

**INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL DE
ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACIÓN DE EMPLEADOS
ABRIL 2023**

Nombre del Informe Estadístico:	Informe Estadístico Mensual de Adiestramiento y Capacitación de Empleados
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales
Unidad de información:	División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico recoge los adiestramientos ofrecidos mensualmente por la Academia Ramos y Morales, División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional y Physician Correctional
Objetivos:	1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados. 2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos. 3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud

Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	1. Número de adiestramientos ofrecidos 2. Número de empleados
Cobertura:	Nivel isla
Unidad de análisis:	Adiestramientos
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	La información proviene de un registro administrativo
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo
Periodo de recopilación:	Mensual
Periodo de referencia:	1 al 30 de abril 2023

Información presentada en el informe es desglosada por género:

No

Política de revisión de datos previamente publicados:

Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.

Frecuencia de divulgación:

Mensual

Medios de divulgación de informe:

En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.

Costo del informe:

No

- Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

Definiciones:

1. Unidad de Adiestramiento: Cada una de las partes independientes en que se compone el área de adiestramiento y que es responsable de la coordinación de los asuntos relacionados con adiestramientos en cada institución y oficina local.
2. Programa de Adiestramiento: Conjunto de actividades de adiestramiento y su forma de realizarlos.

3. Adiestramiento de corta duración: Actividad educativa práctica o estudios académicos por un término no mayor de seis meses que preparen al empleado para el mejor desempeño de sus funciones.

7 de julio de 2023
Oficina de Desarrollo Programático

INTRODUCCIÓN

La Ley 8-2017, según enmendada, conocida como Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico, establece en su **Sección 6.1., las áreas esenciales al principio de mérito**, las cuales serán aplicables al Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Servicio Público: clasificación de puestos, reclutamiento y selección, ascensos, traslados y descensos, adiestramiento, retención. Excluye al personal de confianza.

El Departamento de Corrección y Rehabilitación, en adelante DCR, cuenta con la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, adscrita a la Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales. A esta división responde la Academia Ramos & Morales localizada en Ponce, al igual que todos los adiestramientos que se ofrezcan para todos los empleados del Departamento.

La División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional es responsable de planificar y coordinar los programas de adiestramiento, readiestramiento y capacitación del personal civil y de custodia; acorde con la Ley 8 de 2017, Sección 6.5, Disposiciones sobre Adiestramiento. Vela porque se cumpla con el programa de educación y adiestramiento continuo, el cual es compulsorio para todos los miembros del Cuerpo de Oficiales, y que en el caso de los Oficiales que brinden servicios en instituciones juveniles, cumplan con los cursos especializados sobre las prácticas, procedimientos y destrezas necesarias para trabajar con jóvenes transgresores. Además, cumplirá con el adiestramiento de empleados, contratistas y voluntarios, relacionados con el Prison Rape Elimination Act 2003 (PREA).

BASE LEGAL

- Reglamento para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación, de 7 de diciembre de 2007.
- Ley de Capacitación del Personal de Supervisión en el Servicio Público, Ley Núm. 74 de 6 de agosto de 2017
- Estipulaciones de la Acción Civil Núm. 94-2080 CC, The United States Of America V Commonwealth of Puerto Rico. Categoría T. Esta categoría se relaciona con cumplimiento de adiestramiento, según requerido en el párrafo 50 del Acuerdo de Cumplimiento.
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Adultos, Sección D Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Facilidades Correccionales del Sistema Juvenil, Parte 6, Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Manual De Políticas, Normas y Procedimiento Juveniles, Revisado Año 2013, Capítulo 4, Adiestramiento y Capacitación Profesional del Personal
- Estándares del “Prison Rape Elimination Act”

- Orden Administrativa AC-2011-05, Entrada de Capellanes sin escolta a las instituciones correccionales

METODOLOGÍA

El análisis estadístico presentado recoge datos de los servicios de capacitación ofrecidos por en las instalaciones de la Academia Ramos & Morales, por el personal y la coordinación de Physician Correctional y por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, durante el mes en referencia. Para la entrada de datos se diseñó un formulario en MS Excel para compilar la información obtenida.

Los objetivos generales de este informe son:

1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Las variables principales utilizadas para el informe son el número de adiestramientos ofrecidos y el número de empleados.

ADIESTRAMIENTOS

Para efectos de este informe los métodos de adiestramiento incluyen, pero no se limitan a seminarios, talleres o cursos de educación intensa, educación continua, cursos a corto plazo, cursos en universidades o instituciones de enseñanza acreditadas, cursos mediante métodos electrónicos (en línea), intercambios de personal con instituciones en el exterior, visitas y pasantías a instituciones en Puerto Rico o el extranjero.

La Academia Ramos & Morales informó que coordinó 151 adiestramientos para el personal de rango del Sistema de Adulto.

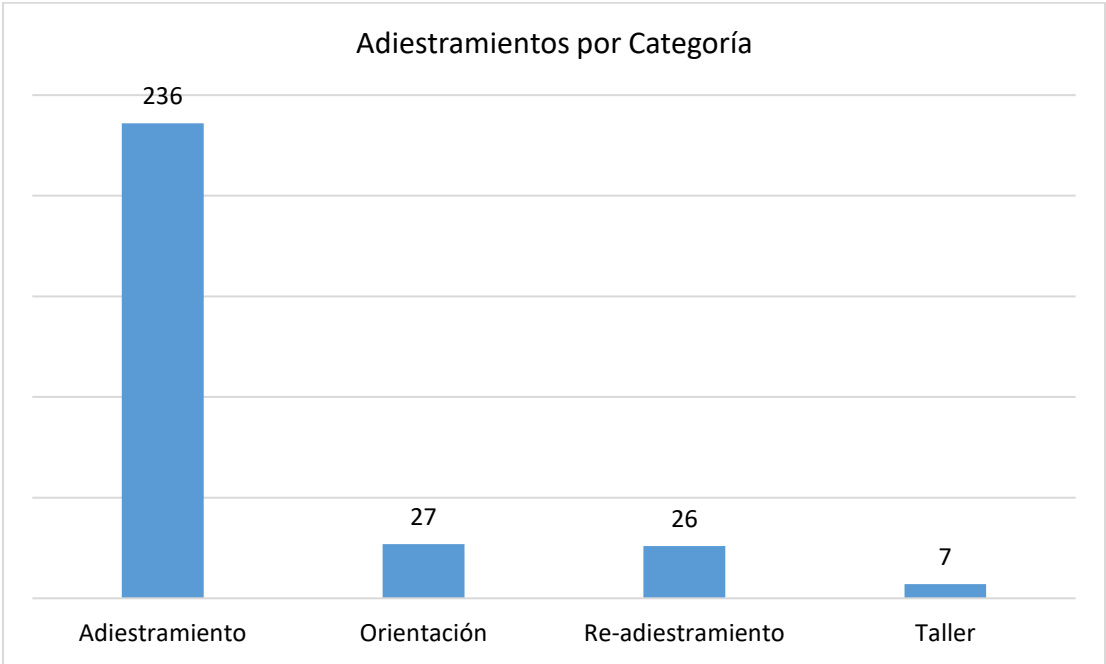
Physician Correctional reportó haber coordinado 97 adiestramientos para el personal civil de oficina central, personal civil y de seguridad del sistema juvenil, personal civil y contratado del Programa de Salud Correccional.

La División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional indicó haber ofrecido 16 adiestramientos al personal civil de oficina central, al personal civil, de seguridad y contratado del sistema juvenil y personal contratado del Programa de Salud Correccional.

Treinta y dos (32) de los adiestramientos ofrecidos no informaron que entidad los coordinó.

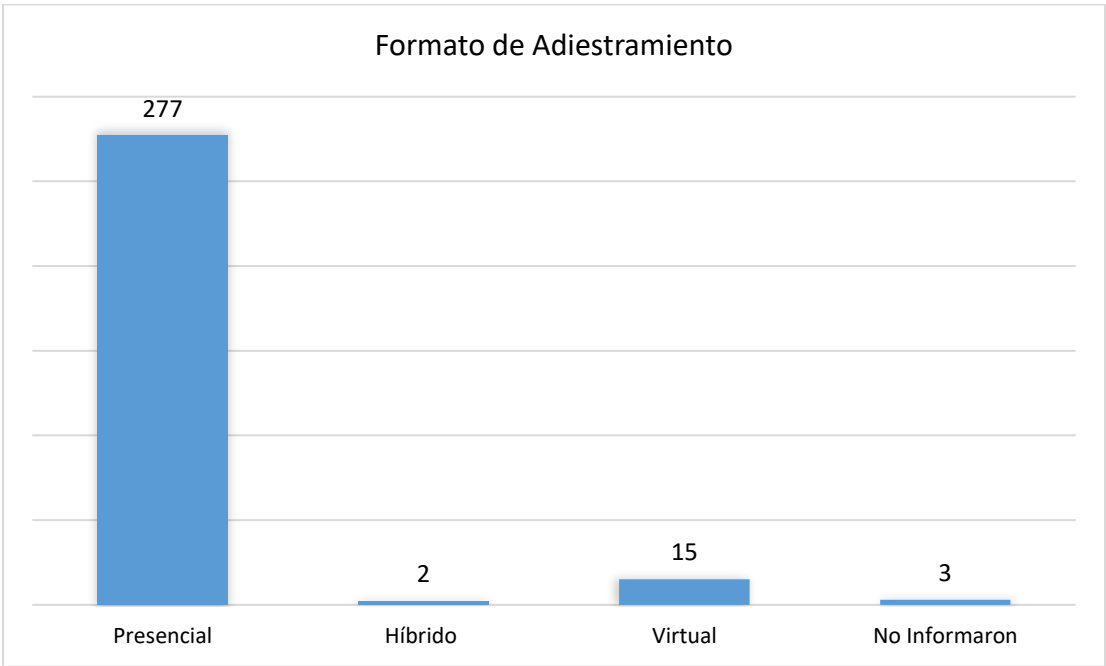
Sumando un total de 296 adiestramientos ofrecidos a los empleados durante el mes.

De los 296 adiestramientos coordinados, el 80% (236) fueron adiestramientos ofrecidos a los empleados, el 9% (27) orientación, 9% (26) re-adiestramiento y el 2% (7) taller.



Formato de los Adiestramientos

El 94% (277) de los adiestramientos se ofrecieron de manera presencial, el 5% (15) virtual , el 1% (3) no informaron y un 1% (2) híbrido.

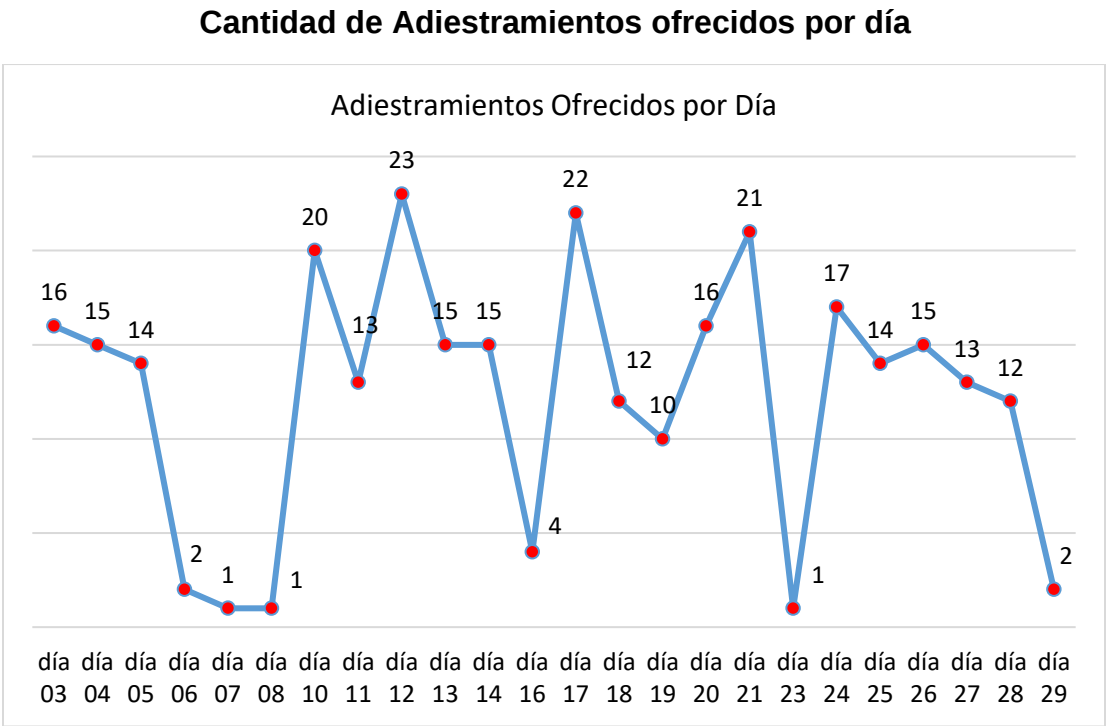


Adiestramientos por tipo, formato y títulos

Categoría	Cantidad
Adiestramiento	236
blank	1
Toma de Muestras y Uso de la Centrifuga	1
Híbrido	1
Procedimiento de emergencia y Control de llaves	1
Presencial	224
Abuso /Negligencia	1
Administración de Medicamentos	1
Ambiente de Cuidado	2
Beneficios Marginales	6
Caso Morales Feliciano	5
Clasificación de Confinados	2
Clasificacion de Confinados, Custodia Protectora y Segregacion Administrativa	2
Control de Disturbios	3
Control de Herramientas	5
Control de Infecciones	2
Control de Llaves	5
Covid-19 Medidas de Control y Prevención	1
D.A.D.P./UPR- Clima Organizacional, plataforma de Big Blue Button	1
D.A.D.P./UPR- Comunicación Organizacional	1
D.A.D.P./UPR-Inteligencia Emocional para Lograr Metas	1
D.A.D.P./UPR-OATRH - Día del Personal Administrativo, talleres	1
D.A.D.P./UPR-OATRH- El Arte y Valor del Servicio al Cliente	1
Deberes, Responsabilidades y Expectativas del OC en Adiestramiento	5
Defensa Personal	3
Derecho Civil / Derecho Penal	3
Destezas de un Buen Testigo	4
Disciplina Progresiva	8
Diversidad, Equidad e Inclusion	6
Entrevista e Interrogatorio	4
Equipo de Protección Personal, Control de Infecciones	1
Estigma en el Contexto de la Salud	3
Etica en el Sistema Correccional	3
Formacion y Disciplina	2
Formulario Cita No Completada/Rehúso Servicio de Salud	1
Formulario de Medicamentos	1
Historia del Sistema Correccional de Puerto Rico	3
Hostigamiento Sexual en el Empleo	4
Integración de la Orientación sobre la Prueba de Detención del VIH	6
Ley Hipaa	2
Manejo de los Referidos de Alegados Maltratos y Negligencia Institucional	3
Manejo de Quejas y Agravios / Eventos No Esperados	1
Manejo de Roster	1
MH Progress Note - Sick Call	1
MH Progress Note – Sick Call	1
Mi Página / Recursos Humanos	5
Modelo de Intervención recomendado para la administración de Naloxona	4
Orden Admn 284, Rehúso, Evento No Esperado, Documentación MARS	1
Perfil de la Mujer Confinada	9
Planes de Seguridad	4
Política de Restricción y Aislamiento de Confinados	1
Política Quejas y Agravios / Eventos No Esperados	1
Prevención de Suicidio	6

Categoría	Cantidad
Prevencion y Control de Incendio	3
Primeros Auxilios Psicológicos	2
Prision Rape Elimination Act (PREA)	6
Procedimiento de emergencia y Control de llaves	6
Procedimiento Disciplinario para la Población Correccional	3
Proceso de Ingreso y Egreso	4
Programa de Ayuda al Empleado	2
Proteccion de Escena, Manejo de Evidencia y Ley 15	3
Protocolo de Violencia Doméstica	4
Protocolo Medico, Salud Fisica y Enfermedades Cronicas	4
Protocolo médico, Salud física, Ley HIPPA, enfermedades cronicas, Exposición a patógenos en sangre	4
Prueba de Ajuste Respirador de Partículas N95	6
Radiocomunicación	2
Redacción de Informes	4
Reducción de Daños y Uso de Naloxona	1
Registro de Confinados, Celdas y Áreas comunes	3
Reglamento Interno Sobre el Uso de Fuerza	4
Reglas de Seguridad Institucional	2
Rehabilitación Vs Castigo	1
Rehabilitación vs. Castigo; Trato Digno Ante el Encarcelamiento	2
Restricciones Mecánicas	1
Roster Maestro	1
Salud Física	1
Salud Mental, Manejo de crisis y prevención de suicidio	10
Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA)	2
Supervisión y Traslado de Confinados	2
Toma de Muestras y Uso de la Centrifuga	1
Uso y Manejo de Armas de Fuego y Agentes Químicos	3
Virtual	10
Ambiente de Cuidado	1
Control de Infecciones	1
CPI	2
CPR	1
Ley Hipaa	1
Prevención de Suicidio	2
Prision Rape Elimination Act (PREA)	1
Restricción y Aislamiento	1
Orientación	27
Presencial	27
Academia para el Desarrollo Gerencial	1
ASSMCA-Modelo de Intervención Naloxona	1
D.A.D.P./UPR - Manejo del Tiempo y Prioridades	1
D.A.D.P/PREA/General	1
D.A.D.P/UPR/Comunicación y Redacción Efectiva en Español	1
D.A.D.P/UPR/Microsoft Outlook	1
D.A.D.P-Seguridad-Plataforma de Roster Maestro	1
Estigma en el Contexto de la Salud	1
Instructor De Gas MK9 y MK46, OC, Distraction Device, Agentes Químicos Less Lethal	1
Integración de la Orientación sobre la Prueba de Detención del VIH	1
Ley Hipaa	1
P.R.E.A. General	3
Plan de Vigilancia y Uso de mascarillas – COVID-19	1
Plataforma de Roster Maestro	1
Política y Protocolo para Manejar Situaciones de Violencia Doméstica en el Trabajo	3
Prision Rape Elimination Act (PREA)	6
Re-Orientación al personal de Dosis Unitaria de las neveras del cuarto de medicamentos	1

Categoría	Cantidad
Re-Orientación Cuadre de Jeringuillas y Punzantes en Sala de Emergencia	1
Re-adiestramiento	26
Híbrido	1
Orientación Empleado Nuevo	1
Presencial	25
Autismo	1
Control de Infecciones	3
Convergencia Generacional	1
El Altruismo como inspiración	1
El servidor público y La Etica en el Manejo de Emergencia	1
Eventos No Esperados	1
Formulario Sick Call	1
Huracanes, Terremoto, Tsunami, Incendios y Inundaciones	1
La corrupción	1
La experiencia anticorrupción	1
Levar una Vida Fundamentada en la Etica	1
Ley Hipaa	2
Los valores como base de Convivencia	1
Prevención de Suicidio	4
Prision Rape Elimination Act (PREA)	1
Restricción y Aislamiento	1
Retos de una Sociedad Egocentrista	1
Seguridad General	1
Teletrabajo	1
Taller	7
blank	2
ASSMCA-Modelo de Intervención Naloxona	1
D.A.D.P./UPR-OATRH- Adiestramientos Mandatorios	1
Presencial	1
CPR / RCP / Primeros Auxilios	1
Virtual	4
ASSMCA-Modelo de Intervención Naloxona	1
CPR / RCP / Primeros Auxilios	2
Reglamentos de Corrección	1
Total	296



Dos de los casos no especificaron el día en que se realizó el adiestramiento.

Horas Contacto

Los siguientes temas fueron ofrecidos cumpliendo con la duración establecida en sus horas contacto.

Horas Contactos	Cantidad
0.30 minutos	2
Prision Rape Elimination Act (PREA)	1
Estigma en el Contexto de la Salud	1
1 hora	41
Prevención de Suicidio	3
Procedimiento de emergencia y Control de llaves	3
Prision Rape Elimination Act (PREA)	6
Instructor De Gas MK9 y MK46, OC, Distraction Device, Agentes Químicos Less Lethal	1
D.A.D.P/UPR/Microsoft Outlook	1
Manejo de los Referidos de Alegados Maltratos y Negligencia Institucional	1
D.A.D.P./UPR - Manejo del Tiempo y Prioridades	1
Ley Hipaa	3
Plan de Vigilancia y Uso de mascarillas – COVID-19	1
Prueba de Ajuste Respirador de Partículas N95	3
Reglas de Seguridad Institucional	1
Re-Orientación al personal de Dosis Unitaria de las neveras del cuarto de medicamentos	1
Re-Orientación Cuadre de Jeringuillas y Punzantes en Sala de Emergencia	1
P.R.E.A. General	1
Formulario Cita No Completada/Rehúso Servicio de Salud	1
Integración de la Orientación sobre la Prueba de Detención del VIH	1
Manejo de Quejas y Agravios / Eventos No Esperados	1
MH Progress Note – Sick Call	1
Orden Adm 284, Rehúso, Evento No Esperado, Documentación MARS	1
Política y Protocolo para Manejar Situaciones de Violencia Domestica en el Trabajo	3
Estigma en el Contexto de la Salud	3
El Altruismo como inspiración	1
El servidor público y La Etica en el Manejo de Emergencia	1
D.A.D.P/UPR/Comunicación y Redacción Efectiva en Español	1
1.5 horas	8
D.A.D.P/PREA/General	1
D.A.D.P-Seguridad-Plataforma de Roster Maestro	1
Academia para el Desarrollo Gerencial	1
ASSMCA-Modelo de Intervención Naloxona	2
D.A.D.P./UPR-OATRH- Adiestramientos Mandatorios	1
CPR / RCP / Primeros Auxilios	1
Reducción de Daños y Uso de Naloxona	1
2 horas	27
Modelo de Intervención recomendado para la administración de Naloxona	2
Prevención de Suicidio	2
Eventos No Esperados	1
Prision Rape Elimination Act (PREA)	1
Manejo de los Referidos de Alegados Maltratos y Negligencia Institucional	1
ASSMCA-Modelo de Intervención Naloxona	1
Formulario Sick Call	1
Huracanes, Terremoto, Tsunami, Incendios y Inundaciones	1
Ley Hipaa	2
Plataforma de Roster Maestro	1
Prueba de Ajuste Respirador de Partículas N95	2
Reglamentos de Corrección	1
Reglas de Seguridad Institucional	1
Restricción y Aislamiento	1

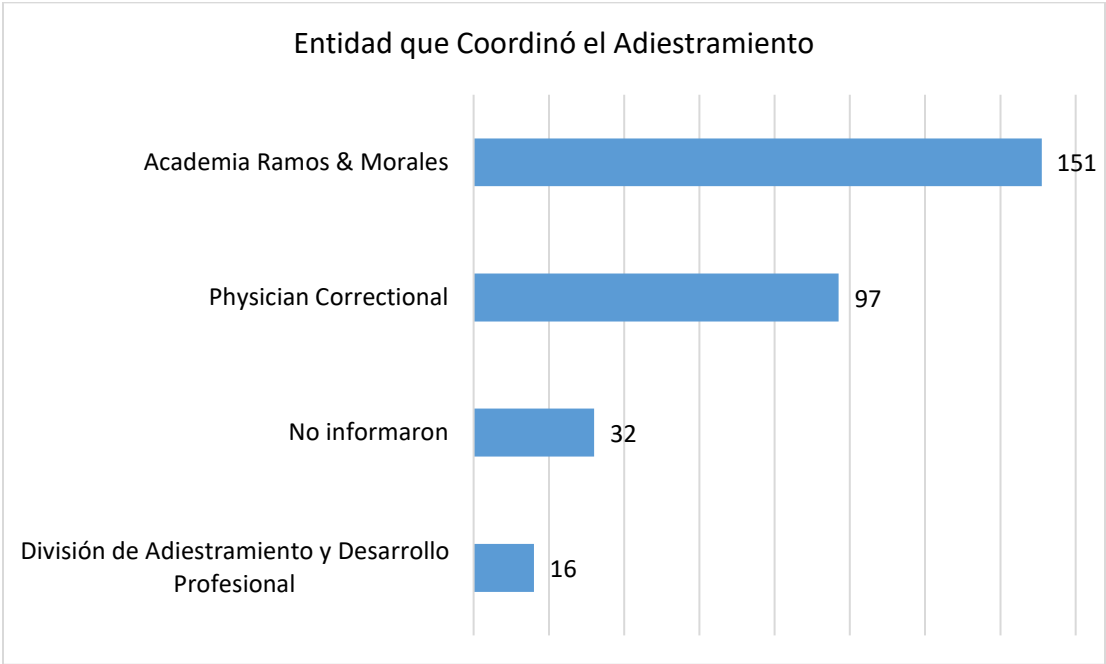
Horas Contactos	Cantidad
P.R.E.A. General	2
Formulario de Medicamentos	1
Orientación Empleado Nuevo	1
CPR / RCP / Primeros Auxilios	2
Salud Física	1
La corrupción	1
Teletrabajo	1
3 horas	41
Ambiente de Cuidado	1
CPI	2
Prevención de Suicidio	6
Procedimiento de emergencia y Control de llaves	3
Prision Rape Elimination Act (PREA)	3
Manejo de los Referidos de Alegados Maltratos y Negligencia Institucional	1
Abuso /Negligencia	1
Control de Infecciones	4
CPR	1
D.A.D.P./UPR- Clima Organizacional, plataforma de Big Blue Button	1
D.A.D.P./UPR- Comunicación Organizacional	1
Ley Hipaa	1
Restricción y Aislamiento	1
Equipo de Protección Personal, Control de Infecciones	1
Integración de la Orientación sobre la Prueba de Detención del VIH	2
Política de Restricción y Aislamiento de Confinados	1
Política Quejas y Agravios / Eventos No Esperados	1
Covid-19 Medidas de Control y Prevención	1
MH Progress Note - Sick Call	1
Autismo	1
Convergencia Generacional	1
La experiencia anticorrupción	1
Llevar una Vida Fundamentada en la Etica	1
Los valores como base de Convivencia	1
Retos de una Sociedad Egocentrista	1
D.A.D.P./UPR-OATRH - Día del Personal Administrativo, talleres	1
D.A.D.P./UPR-OATRH- El Arte y Valor del Servicio al Cliente	1
4 horas	114
Ambiente de Cuidado	2
Caso Morales Feliciano	5
Control de Herramientas	5
Control de Llaves	5
Hostigamiento Sexual en el Empleo	4
Modelo de Intervención recomendado para la administración de Naloxona	2
Perfil de la Mujer Confinada	3
Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA)	2
Prision Rape Elimination Act (PREA)	2
Beneficios Marginales	6
Deberes, Responsabilidades y Expectativas del OC en Adiestramiento	5
Derecho Civil / Derecho Penal	3
Destezas de un Buen Testigo	4
Disciplina Progresiva	8
Diversidad, Equidad e Inclusion	6
Entrevista e Interrogatorio	4
Etica en el Sistema Correccional	3
Formación y Disciplina	2
Historia del Sistema Correccional de Puerto Rico	3
Manejo de Roster	1

Horas Contactos	Cantidad
Mi Página / Recursos Humanos	5
Prevencion y Control de Incendio	1
Primeros Auxilios Psicológicos	2
Procedimiento Disciplinario para la Población Correccional	3
Programa de Ayuda al Empleado	2
Protocolo de Violencia Doméstica	4
Radiocomunicación	2
Rehabilitacion Vs Castigo	1
Rehabilitación vs. Castigo; Trato Digno Ante el Encarcelamiento	2
Roster Maestro	1
Salud Mental, Manejo de crisis y prevención de suicidio	10
Administración de Medicamentos	1
Control de Infecciones	1
D.A.D.P./UPR-Inteligencia Emocional para Lograr Metas	1
Prueba de Ajuste Respirador de Partículas N95	1
Integración de la Orientación sobre la Prueba de Detención del VIH	2
6 horas	5
Procedimiento de emergencia y Control de llaves	1
Prision Rape Elimination Act (PREA)	1
Control de Infecciones	1
Seguridad General	1
Toma de Muestras y Uso de la Centrifuga	1
8 horas	35
Perfil de la Mujer Confinada	6
Proceso de Ingreso y Egreso	4
Redacción de Informes	4
Supervisión y Traslado de Confinados	2
Clasificación de Confinados	2
Clasificación de Confinados, Custodia Protectora y Segregación Administrativa	2
Protección de Escena, Manejo de Evidencia y Ley 15	3
Protocolo Medico, Salud Física y Enfermedades Crónicas	4
Registro de Confinados, Celdas y Áreas comunes	3
Restricciones Mecánicas	1
Protocolo médico, Salud física, Ley HIPPA, enfermedades crónicas, Exposición a patógenos en sangre	4
9 horas	1
Integración de la Orientación sobre la Prueba de Detención del VIH	1
16 horas	13
Planes de Seguridad	4
Control de Disturbios	3
Prevención y Control de Incendio	2
Reglamento Interno Sobre el Uso de Fuerza	4
24 horas	3
Defensa Personal	3
30 horas	1
Toma de Muestras y Uso de la Centrifuga	1
32 horas	1
Integración de la Orientación sobre la Prueba de Detención del VIH	1
36 horas	1
Prevención de Suicidio	1
40 horas	3
Uso y Manejo de Armas de Fuego y Agentes Químicos	3
Total	296

Entidad que coordinó los Adiestramientos

Las unidades de adiestramientos tienen la responsabilidad de coordinar las actividades y los asuntos relacionados para el desarrollo y capacitación del personal de cada institución u oficina local.

El 51% de los adiestramientos reportados durante este mes fueron coordinados por la Academia Ramos & Morales, el 33% por Physician Correctional, un 11% no informaron y el 5% por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional.



Lugar donde se ofrecieron los Adiestramientos

El 54% de los adiestramientos fueron ofrecidos en la Academia Ramos & Morales, 8% Bayamón 705, 6% Ponce 500, 4% en CDO Mayagüez, 3% en cada una de las siguientes instituciones: Centro de Tratamiento Socia de Villalba, Centro Médico Correccional, Inst. Correccional Guerrero Aguadilla y en Sabana Hoyos 728; el 2% en el Centro de Tratamiento Social de Ponce y Guayama 945; el 1% en Bayamón 501, Campamento Zarzal, Nivel Central, Ponce 1000 y Ponce Máxima. El 0% en Bayamón 1072, Bayamón 292, Complejo Rehabilitación para Mujeres, Sabana Hoyos 216 y Sabana Hoyos 384.

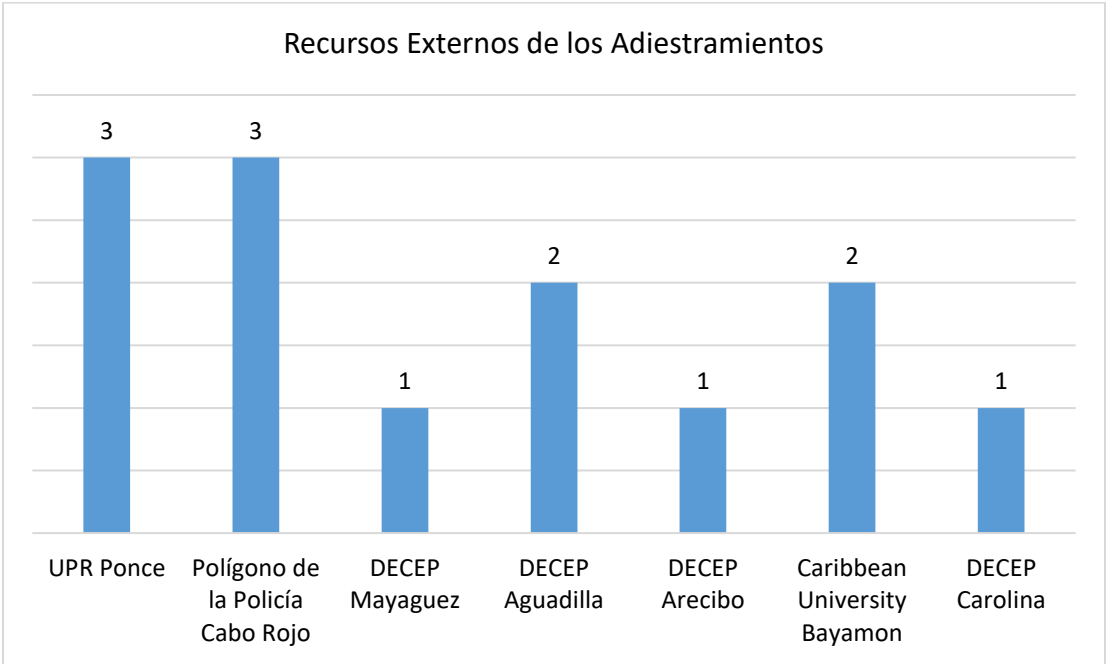
Lugar	Cantidad
Academia Ramos & Morales	160
Bayamón 1072	1
Bayamón 292	1
Bayamón 501	3
Bayamón 705	24
Campamento Zarzal	4
CDO Mayagüez	12
Centro de Tratamiento Social de Villalba	9

Lugar	Cantidad
Centro Medico Correccional	10
Centro Tratamiento Social de Ponce	7
Complejo Rehabilitación Mujeres	1
Guayama 945	5
Inst. Correccional Guerrero Aguadilla	10
Nivel Central	3
Ponce 1000	2
Ponce 500	17
Ponce Máxima	4
Sabana Hoyos 216	1
Sabana Hoyos 384	1
Sabana Hoyos 728	9
(blank)	12
Total	296

Recursos de los Adiestramientos

El DCR proveerá personal calificado y mantendrá un programa de adiestramiento apropiado para todos los empleados. Además, el DCR podrá utilizar recursos externos de agencias públicas, privadas, universidades y bibliotecas.

Durante este mes hubo (7) recursos externos ofreciendo adiestramientos al personal.



Personal Atendido

El DCR le ofrece al personal las herramientas necesarias para que puedan alcanzar los niveles más altos de capacitación de acuerdo con las necesidades de desarrollo profesional, los asuntos correccionales actuales, las nuevas teorías, técnicas y tecnologías relacionadas.

Es importante mencionar que un mismo empleado puede beneficiarse de múltiples adiestramientos en el mes, por lo cual, la cantidad de participantes puede ser superior a la cantidad de empleados.

Informaron que un total de 6,177 de empleados que participaron de los adiestramientos ofrecidos durante el mes.

Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Abuso /Negligencia												11					
Ambiente de Cuidado												23					
Academia para el Desarrollo Gerencial	35																
Control de Herramientas						132											
Administración de Medicamentos												1					
CPI												5					
ASSMCA-Modelo de Intervención Naloxona	153											15					
Hostigamiento Sexual en el Empleo						103											
Control de Infecciones									1	34		28					
Perfil de la Mujer Confinada						238											
CPR												2					
Prevención de Suicidio	50								1	19		30					
D.A.D.P./UPR - Manejo del Tiempo y Prioridades												1					
Proceso de Ingreso y Egreso	50					104											
D.A.D.P./UPR- Clima Organizacional, plataforma de Big Blue Button																	
Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA)	61					52											
D.A.D.P./UPR- Comunicación Organizacional																	
Uso y Manejo de Armas de Fuego y Agentes Químicos	153					84											
D.A.D.P./UPR-Inteligencia Emocional para Lograr Metas																	
Eventos No Esperados												8					
D.A.D.P./UPR-OATRH- Adiestramientos Mandatorios																	
Beneficios Marginales						159											
Formulario Sick Call												1					
Clasificación de Confinados, Custodia Protectora y Segregación Administrativa						58											
Huracanes, Terremoto, Tsunami, Incendios y Inundaciones												1					
Deberes, Responsabilidades y Expectativas del OC en Adiestramiento						131											
Ley Hipaa												23					
Destezas de un Buen Testigo						105											

Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Plan de Vigilancia y Uso de mascarillas – COVID-19												1					
Diversidad, Equidad e Inclusion						154											
Plataforma de Roster Maestro												1					
Etica en el Sistema Correccional						79											
Protocolo médico, Salud física,Ley HIPPA, enfermedades cronicas, Expocion a patógenos en sangre													111				
Historia del Sistema Correccional de Puerto Rico						82											
Prueba de Ajuste Respirador de Partículas N95												27					
Manejo de Roster						27											
Reglamentos de Corrección												5					
Prevencion y Control de Incendio						77											
Reglas de Seguridad Institucional												22					
Procedimiento Disciplinario para la Población Correccional						78											
Re-Orientación al personal de Dosis Unitaria de las neveras del cuarto de medicamentos												1					
Proteccion de Escena, Manejo de Evidencia y Ley 15						85											
Re-Orientación Cuadre de Jeringuillas y Punzantes en Sala de Emergencia												1					
Protocolo Medico, Salud Fisica y Enfermedades Cronicas						106											
Restricción y Aislamiento												11					
Registro de Confinados, Celdas y Áreas comunes						81											
Seguridad General										17							
Rehabilitacion Vs Castigo						30											
P.R.E.A. General												32					
Restricciones Mecanicas						27											
Equipo de Protección Personal, Control de Infecciones									2								
Salud Mental, Manejo de crisis y prevención de suicidio						130							132				

Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Formulario Cita No Completada/Rehúso Servicio de Salud												11					
D.A.D.P/UPR/Microsoft Outlook												1					
Formulario de Medicamentos												1					
Manejo de los Referidos de Alegados Maltratos y Negligencia Institucional												48					
Integración de la Orientación sobre la Prueba de Detención del VIH	9					13				6		24					
Control de Llaves						130											
Manejo de Quejas y Agravios / Eventos No Esperados												1					
Modelo de Intervención recomendado para la administración de Naloxona						52						5					
MH Progress Note – Sick Call												62					
Procedimiento de emergencia y Control de llaves	62											50					
Orden Admn 284, Rehúso, Evento No Esperado, Documentación MARS												1					
Supervisión y Traslado de Confinados						55											
Orientación Empleado Nuevo												41					
Prision Rape Elimination Act (PREA)	50					53			2	10		90	7				
Política de Restricción y Aislamiento de Confinados												1					
Control de Distrubios						74											
Política Quejas y Agravios / Eventos no esperados												1					
Disciplina Progresiva						209											
Politica y Protocolo para Manejar Situaciones de Violencia Domestica en el Trabajo												19					
Formación y Disciplina						54											
Toma de Muestras y Uso de la Centrifuga	115																
Mi Página / Recursos Humanos						134											

Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Covid-19 Medidas de Control y Prevención									1	10	1						
Programa de Ayuda al Empleado						52											
MH Progress Note - Sick Call										11							
Radiocomunicación						50											
CPR / RCP / Primeros Auxilios												15					
Rehabilitación vs. Castigo; Trato Digno Ante el Encarcelamiento						52											
Salud Física												1					
D.A.D./PREA/General	39											25					
Estigma en el Contexto de la Salud																	
Caso Morales Feliciano						131											
Autismo									2	8							
Planes de Seguridad						97											
Convergencia Generacional										7							
El Altruismo como inspiración												4					
Derecho Civil / Derecho Penal						74											
El servidor público y La Etica en el Manejo de Emergencia												15					
Instructor De Gas MK9 y MK46, OC, Distraction Device, Agentes Químicos Less Lethal												1					
La corrupción												14					
Protocolo de Violencia Doméstica						107											
La experiencia anticorrupción										11							
Roster Maestro						26											
Llevar una Vida Fundamentada en la Etica										11							
Defensa Personal						74											
Los valores como base de Convivencia										11							
Clasificación de Confinados						52											

Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Retos de una Sociedad Egocentrista																	
Primeros Auxilios Psicológicos						52											
Teletrabajo												8					
D.A.D.P-Seguridad-Plataforma de Roster Maestro	34																
Reducción de Daños y Uso de Naloxona	32																
Entrevista e Interrogatorio						105											
D.A.D.P/UPR/Comunicación y Redacción Efectiva en Español												9					
Redacción de Informes						102											
D.A.D.P./UPR-OATRH - Día del Personal Administrativo, talleres	100																
Reglamento Interno Sobre el Uso de Fuerza						101											
D.A.D.P./UPR-OATRH- El Arte y Valor del Servicio al Cliente	100																
Total	1093					3971			9	155	1	698	250				