

**INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL DE
ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACION DE EMPLEADOS
AGOSTO 2022**

Nombre del Informe Estadístico:	Informe Estadístico Mensual de Adiestramiento y Capacitación de Empleados
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales
Unidad de información:	División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico recoge los adiestramientos ofrecidos mensualmente por la Academia Ramos y Morales, División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional y Physician Correctional
Objetivos:	1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados. 2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos. 3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales,

Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	1. Número de adiestramientos ofrecidos 2. Número de empleados
Cobertura:	Nivel isla
Unidad de análisis:	Adiestramientos
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	La información proviene de un registro administrativo
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo
Periodo de recopilación:	Mensual
Periodo de referencia:	1 al 31 de agosto 2022

Información presentada en el informe es desglosada por género:

No

Política de revisión de datos previamente publicados:

Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.

Frecuencia de divulgación:

Mensual

Medios de divulgación de informe:

En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.

Costo del informe:

No

- Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

Definiciones:

1. Unidad de Adiestramiento: Cada una de las partes independientes en que se compone el área de adiestramiento y que es responsable de la coordinación de los asuntos relacionados con adiestramientos en cada institución y oficina local.
2. Programa de Adiestramiento: Conjunto de actividades de adiestramiento y su forma de realizarlos.

3. Adiestramiento de corta duración: Actividad educativa práctica o estudios académicos por un término no mayor de seis meses que preparen al empleado para el mejor desempeño de sus funciones.

25 de octubre de 2022

Oficina de Desarrollo Programático y Estadísticas

INTRODUCCIÓN

La Ley 8-2017, según enmendada, conocida como Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico, establece en su **Sección 6.1., las áreas esenciales al principio de mérito**, las cuales serán aplicables al Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Servicio Público: clasificación de puestos, reclutamiento y selección, ascensos, traslados y descensos, adiestramiento, retención. Excluye al personal de confianza.

El Departamento de Corrección y Rehabilitación, en adelante DCR, cuenta con la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, adscrita a la Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales. A esta división responde la Academia Ramos & Morales localizada en Ponce, al igual que todos los adiestramientos que se ofrezcan para todos los empleados del Departamento.

La División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional es responsable de planificar y coordinar los programas de adiestramiento, readiestramiento y capacitación del personal civil y de custodia; acorde con la Ley 8 de 2017, Sección 6.5, Disposiciones sobre Adiestramiento. Vela porque se cumpla con el programa de educación y adiestramiento continuo, el cual es compulsorio para todos los miembros del Cuerpo de Oficiales, y que en el caso de los Oficiales que brinden servicios en instituciones juveniles, cumplan con los cursos especializados sobre las prácticas, procedimientos y destrezas necesarias para trabajar con jóvenes transgresores. Además, cumplirá con el adiestramiento de empleados, contratistas y voluntarios, relacionados con el Prison Rape Elimination Act 2003 (PREA).

BASE LEGAL

- Reglamento para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación, de 7 de diciembre de 2007.
- Ley de Capacitación del Personal de Supervisión en el Servicio Público, Ley Núm. 74 de 6 de agosto de 2017
- Estipulaciones de la Acción Civil Núm. 94-2080 CC, The United States Of America V Commonwealth of Puerto Rico. Categoría T. Esta categoría se relaciona con cumplimiento de adiestramiento, según requerido en el párrafo 50 del Acuerdo de Cumplimiento.
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Adultos, Sección D Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Facilidades Correccionales del Sistema Juvenil, Parte 6, Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Manual De Políticas, Normas y Procedimiento Juveniles, Revisado Año 2013, Capítulo 4, Adiestramiento y Capacitación Profesional del Personal
- Estándares del “Prison Rape Elimination Act”

- Orden Administrativa AC-2011-05, Entrada de Capellanes sin escolta a las instituciones correccionales

METODOLOGIA

El análisis estadístico presentado recoge datos de los servicios de capacitación ofrecidos por en las instalaciones de la Academia Ramos & Morales, por el personal y la coordinación de Physician Correctional y por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, durante el mes en referencia. Para la entrada de datos se diseñó un formulario en MS Excel para compilar la información obtenida.

Los objetivos generales de este informe son:

1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Las variables principales utilizadas para el informe son el número de adiestramientos ofrecidos y el número de empleados.

ADIESTRAMIENTOS

Para efectos de este informe los métodos de adiestramiento incluyen, pero no se limitan a seminarios, talleres o cursos de educación intensa, educación continua, cursos a corto plazo, cursos en universidades o instituciones de enseñanza acreditadas, cursos mediante métodos electrónicos (en línea), intercambios de personal con instituciones en el exterior, visitas y pasantías a instituciones en Puerto Rico o el extranjero.

La Academia Ramos & Morales informó que coordinó 164 adiestramientos al personal civil y de rango del Sistema de Adulto.

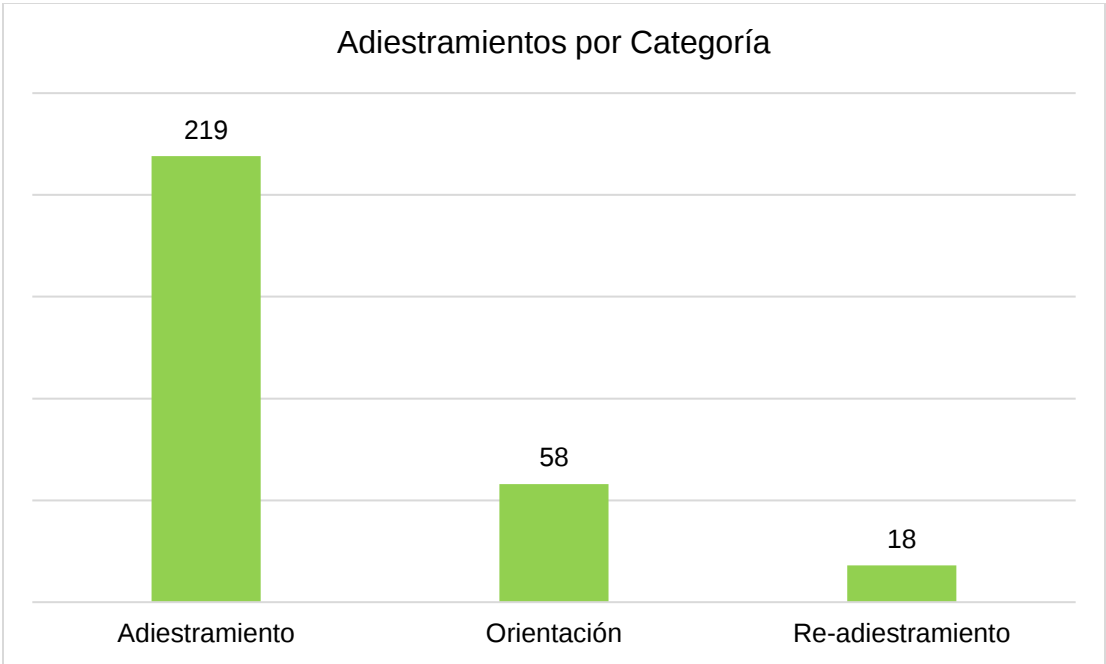
Physician Correctional reportó haber coordinado 112 adiestramientos para el personal de Rango del sistema de adulto y al personal civil y contratado del programa Salud Correccional.

La División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional coordinó 13 adiestramientos al personal civil y de seguridad del Sistema Juvenil.

Seis (6) de los adiestramientos reportados no informaron quien los coordinó.

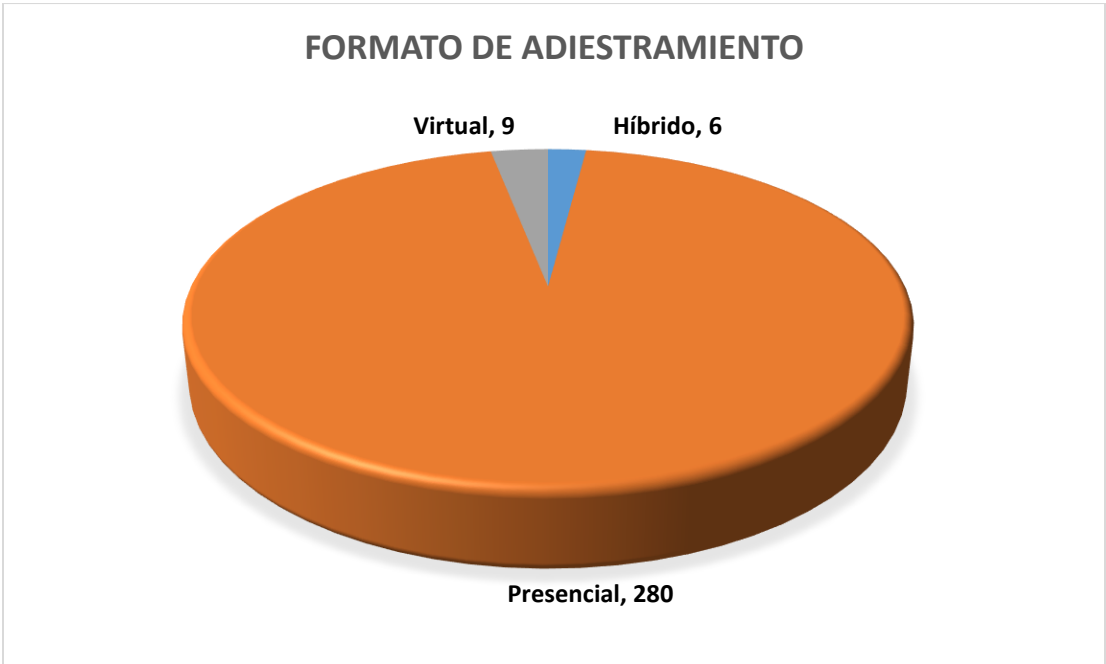
Sumando un total de 295 adiestramientos ofrecidos a los empleados durante el mes.

De los 295 adiestramientos coordinados, el 74% (152) fueron adiestramientos ofrecidos a los empleados, el 20% (58) orientación y el 6% (18) re-adiestramiento.



Formato de los Adiestramientos

El 95% (280) de los adiestramientos se ofrecieron de manera presencial, 3% (9) virtual y el 2% (6) híbrido.

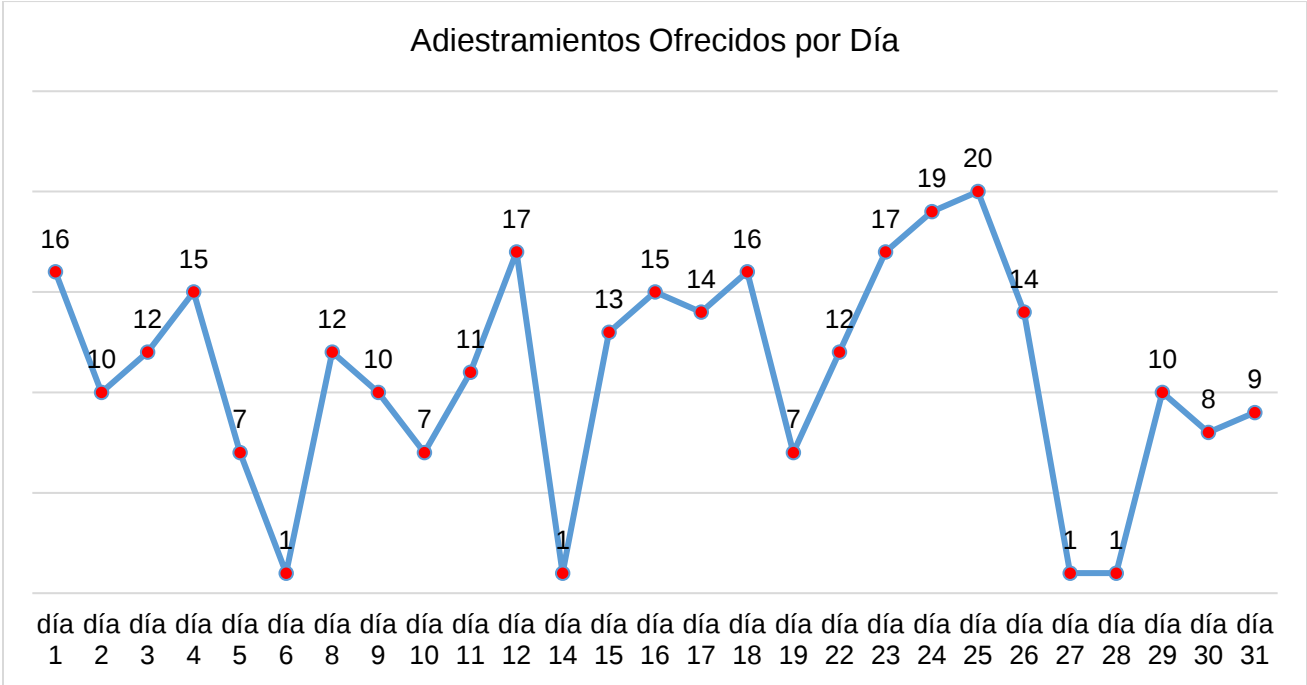


Adiestramientos por tipo, formato y títulos

Categoría	Cantidad
Adiestramiento	219
Presencial	219
Control de Infecciones	2
Prevención de Suicidio	7
Prison Rape Elimination Act	5
Salud Física	1
Administración de Medicamentos	1
Salud y Seguridad Ocupacional	2
Planes de Seguridad	3
Redacción de Informes de Incidente	1
Protocolo de Violencia Doméstica	2
Restricciones Mecánicas	3
Técnicas de agarre y control	1
Hostigamiento Sexual en el Empleo	2
Síndrome del Quemazón	5
Violencia Doméstica en el Empleo	2
Uso de fuerza en Instituciones Juveniles (Norma 9.18, 2018)	1
Uso y Manejo de Armas de Fuego y Agentes Químicos	3
Radiocomunicación	3
Control de Disturbios	3
Defensa Personal	3
Derecho Penal y Civil	8
Formación y Disciplina	3
Manejo de Roster	4
NARCAN	4
Prevención y Control de Incendio	2
Proceso de Recuento	3
Reglamento Interno sobre el Uso de la Fuerza	3
Acción Civil 94-2080 / Manual Políticas, Normas y Procedimientos 2016 (Revisiones)	1
Análisis de Inteligencia Criminal (Nivel Básico)	1
Caso Morales Feliciano	7
Certificación de Adiestramiento Información Básica de la prescripción médica	1
Certificación de orientación sobre protocolo para restricción y aislamiento de confinados	1
Clasificación de Confinados, Custodia Protectora y Segregación Administrativa	3
Compromiso para salvaguardar la confidencialidad de la Información de Salud	5
Disciplina Progresiva de Empleados	4
Diversidad, Equidad e Inclusión (Ley #22 del 2013)	9
Documentación efectiva: custodia protectora, medida transicional, modificación de horario y aislamiento	1
Ética en el Sistema Correccional	4
Evaluación de Competencias Prueba de Ajuste	1
Hostigamiento Sexual	2
Labores de Limpieza	1
Lenguaje de Señas Nivel Básico	1
Ley Hipaa / Política Acceso al Expediente Clínico Electrónico (EHR)	10
Manejo de Crisis / Prevención de Suicidio	5
Manejo de Escena	9
Mi Página / Relaciones Laborales	6
Orden administrativa #163 Política Pública de prendas y uñas largas y artificiales	1
Perfil y Manejo de la Población Correccional	8
Políticas, Normas y Procedimientos de Seguridad (Capítulo 9 Manual 2016) Rev. 9.10 y 9.11	1
Primeros Auxilios + RCP + DEA	10

Categoría	Cantidad
Primeros Auxilios Psicológicos	5
Procedimiento Disciplinario para la Población Correccional	4
Proceso de Ingreso y Egreso	7
Programa de Ayuda al Empleado (PAE)	2
Protocolo Médico	6
Protocolo Médico, Salud Física y Enfermedades Crónicas	5
Pruebas de Antígenos Covid 19	1
Recursos Humanos	6
Redacción de Informe	3
Registro de Confinados, Celdas y Áreas	3
Supervisión y Traslado de Confinados	2
Trabajo y discrimen: El reto de la equidad ocupacional	1
Uso de Narcan Intranasal Primeros Respondedores	4
Uso y manejo de restricciones mecánicas y químicas.	1
Orientación	58
Presencial	49
Seguridad Institucional	2
Certificación de orientación al empleado sobre reglas de Seguridad Institucional	2
Certificación de entrega de Formulario de Medicamentos Programa de Salud Correccional/ Instituciones Juveniles	11
Certificación de orientación sobre protocolo para restricción y aislamiento de confinados	8
Manejo de Camilla Ambulancias y Emergencias	1
Orientación Viruela Mono	2
Política Acceso al Expediente Clínico Electrónico	1
Política Manejo de Quejas y Agravios y Eventos No Esperados	1
Política sobre acceso al EHR y compromiso para salvaguardar la confidencialidad de la información de salud	1
Protocolo de vigilancia Epidemiológica para la Viruela Sísmica en el Sistema Correccional de PR	19
Restricción y Aislamiento Terapéutico de Confiados	1
Virtual	9
Formularios de Medicamentos y Política de Acceso Expediente Clínico Electrónico (EHR)	7
Política Acceso al Expediente Clínico Electrónico	1
Protocolo de vigilancia Epidemiológica para la Viruela Sísmica en el Sistema Correccional de PR	1
Readiestramiento	18
Presencial	12
Prison Rape Elimination Act	4
Capacitación salud física y mental OC	4
Programa Ambiente de Cuidado Orientación a la Seguridad	4
Híbrido	6
Capacitación salud física y mental OC	6
Total	295

Cantidad de Adiestramientos ofrecidos por día



Horas Contacto

Los siguientes temas fueron ofrecidos cumpliendo con la duración establecida en sus horas contacto.

Horas de Contactos	Cantidad
1 horas	53
Seguridad Institucional	2
Certificación de orientación al empleado sobre reglas de Seguridad Institucional	2
Certificación de Adiestramiento Información Básica de la prescripción médica	1
Certificación de entrega de Formulario de Medicamentos Programa de Salud Correccional/ Instituciones Juveniles	11
Certificación de orientación sobre protocolo para restricción y aislamiento de confinados	9
Compromiso para salvaguardar la confidencialidad de la Información de Salud	5
Evaluación de Competencias Prueba de Ajuste	1
Labores de Limpieza	1
Ley HIPAA / Política Acceso al Expediente Clínico Electrónico (EHR)	1
Manejo de Camilla Ambulancias y Emergencias	1
Orden administrativa #163 Política Pública de prendas y uñas largas y artificiales	1
Política Acceso al Expediente Clínico Electrónico	2
Política Manejo de Quejas y Agravios y Eventos No Esperados	1
Política sobre acceso al EHR y compromiso para salvaguardar la confidencialidad de la información de salud	1
Programa Ambiente de Cuidado Orientación a la Seguridad	1
Protocolo de vigilancia Epidemiológica para la Viruela Sísmica en el Sistema Correccional de PR	8
Restricción y Aislamiento Terapéutico de Confiados	1
Uso de Narcan Intranasal Primeros Respondedores	4
2 horas	37
Prevención de Suicidio	1
Prison Rape Elimination Act	5
Formularios de Medicamentos y Política de Acceso Expediente Clínico Electrónico (EHR)	7
Ley HIPAA / Política Acceso al Expediente Clínico Electrónico (EHR)	9
Orientación Viruela Mono	2

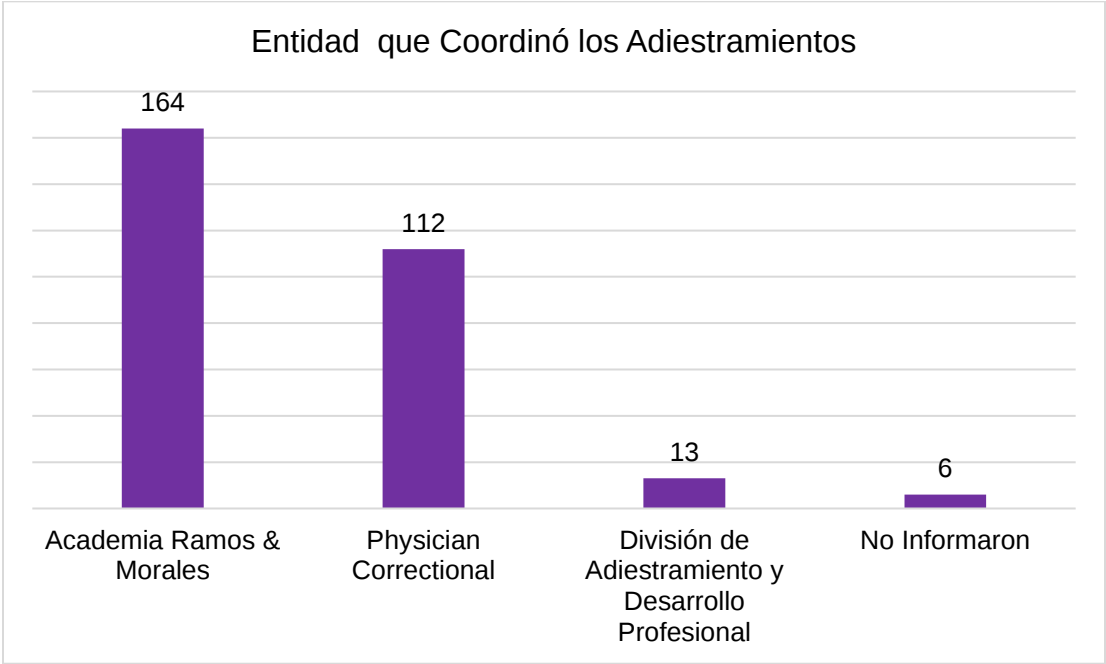
Horas de Contactos	Cantidad
Protocolo de vigilancia Epidemiológica para la Viruela Símica en el Sistema Correccional de PR	12
Pruebas de Antígenos Covid 19	1
3 horas	7
Control de Infecciones	2
Diversidad, Equidad e Inclusión (Ley #22 del 2013)	1
Programa Ambiente de Cuidado Orientación a la Seguridad	3
Trabajo y discrimen: El reto de la equidad ocupacional	1
4 horas	130
Prevención de Suicidio	6
Prison Rape Elimination Act	4
Administración de Medicamentos	1
Salud y Seguridad Ocupacional	2
Protocolo de Violencia Doméstica	2
Hostigamiento Sexual en el Empleo	2
Síndrome del Quemazón	5
Violencia Doméstica en el Empleo	2
Radiocomunicación	3
Derecho Penal y Civil	8
Formación y Disciplina	3
Manejo de Roster	4
NARCAN	4
Capacitación salud física y mental OC	10
Caso Morales Feliciano	7
Disciplina Progresiva de Empleados	4
Diversidad, Equidad e Inclusión (Ley #22 del 2013)	8
Ética en el Sistema Correccional	4
Hostigamiento Sexual	2
Manejo de Crisis / Prevención de Suicidio	5
Manejo de Escena	9
Mi Página / Relaciones Laborales	6
Primeros Auxilios + RCP + DEA	1
Primeros Auxilios Psicológicos	5
Procedimiento Disciplinario para la Población Correccional	4
Programa de Ayuda al Empleado (PAE)	2
Protocolo Médico	6
Protocolo Médico, Salud Física y Enfermedades Crónicas	5
Recursos Humanos	6
6 horas	18
Salud Física	1
Redacción de Informes de Incidente	1
Técnicas de agarre y control	1
Uso de fuerza en Instituciones Juveniles (Norma 9.18, 2018)	1
Acción Civil 94-2080 / Manual Políticas, Normas y Procedimientos 2016 (Revisiones)	1
Documentación efectiva: custodia protectiva, medida transicional, modificación de horario y aislamiento	1
Lenguaje de Señas Nivel Básico	1
Políticas, Normas y Procedimientos de Seguridad (Capítulo 9 Manual 2016) Rev. 9.10 y 9.11	1
Primeros Auxilios + RCP + DEA	9
Uso y manejo de restricciones mecánicas y químicas.	1
8 horas	32
Restricciones Mecánicas	3
Proceso de Recuento	3
Clasificación de Confinados, Custodia Protectiva y Segregación Administrativa	3
Perfil y Manejo de la Población Correccional	8
Proceso de Ingreso y Egreso	7
Redacción de Informe	3

Horas de Contactos	Cantidad
Registro de Confinados, Celdas y Áreas	3
Supervisión y Traslado de Confinados	2
16 horas	11
Planes de Seguridad	3
Control de Disturbios	3
Prevención y Control de Incendio	2
Reglamento Interno sobre el Uso de la Fuerza	3
24 horas	3
Defensa Personal	3
21 horas	1
Análisis de Inteligencia Criminal (Nivel Básico)	1
40 horas	3
Uso y Manejo de Armas de Fuego y Agentes Químicos	3
Total	295

Entidad que coordinó los Adiestramientos

Las unidades de adiestramientos tienen la responsabilidad de coordinar las actividades y los asuntos relacionados para el desarrollo y capacitación del personal de cada institución u oficina local.

El 56% (164) de los adiestramientos reportados durante este mes fueron coordinados por la Academia Ramos & Morales, el 38% (112) Physician Correctional, 4% (13) por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional y el 2% (6) no informaron.



Lugar donde se ofrecieron los Adiestramientos

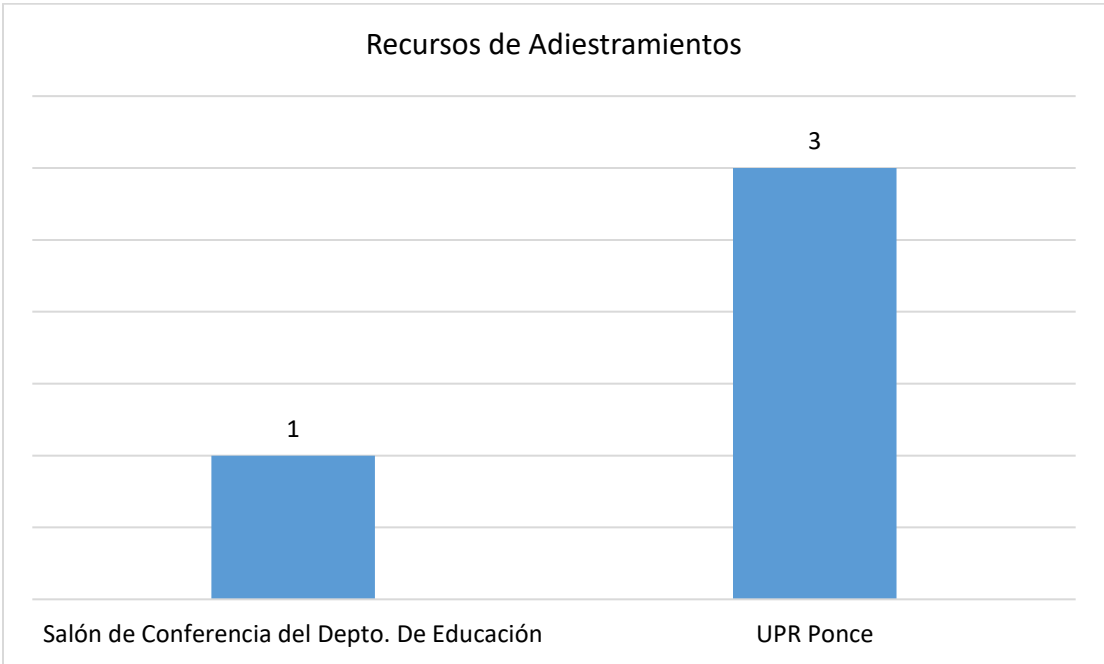
El 63% de los adiestramientos fueron ofrecidos en la Academia Ramos & Morales, 16% Bayamón 705, 9% CDO Mayagüez, 4% Ponce 500, 4% Inst. Correccional Guerrero Aguadilla, 2% Guayama 945, 1% Campamento Zarzal y 1% no informaron.

Lugar	Cantidad
Academia Ramos & Morales	185
No informa	4
Bayamón 705	48
Ponce 500	11
CDO Mayagüez	27
Guayama 945	7
Inst. Correccional Guerrero Aguadilla	11
Campamento Zarzal	2
Total	295

Recursos de los Adiestramientos

El DCR proveerá personal calificado y mantendrá un programa de adiestramiento apropiado para todos los empleados. Además, el DCR podrá utilizar recursos externos de agencias públicas, privadas, universidades y bibliotecas.

Durante este mes hubo dos (2) recursos externos ofreciendo adiestramientos al personal.



Personal Atendido

El DCR le ofrece al personal las herramientas necesarias para que puedan alcanzar los niveles más altos de capacitación de acuerdo con las necesidades de desarrollo profesional, los asuntos correccionales actuales, las nuevas teorías, técnicas y tecnologías relacionadas.

Es importante mencionar que un mismo empleado puede beneficiarse de múltiples adiestramientos en el mes, por lo cual, la cantidad de participantes puede ser superior a la cantidad de empleados.

Informaron un total de 4,999 de empleados que participaron. Estos fueron el personal de civil y de seguridad del sistema juvenil. Personal civil y contratado del sistema de Salud Correccional.

Título del Adiestramiento	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Acción Civil 94-2080 / Manual Políticas, Normas y Procedimientos 2016 (Revisiones)										5							
Administración de Medicamentos													1				
Análisis de Inteligencia Criminal (Nivel Básico)					11	6											
Capacitación salud física y mental OC						55						21					
Caso Morales Feliciano						142											
Certificación de Adiestramiento Información Básica de la prescripción médica												1					
Certificación de entrega de Formulario de Medicamentos Programa de Salud Correccional/ Instituciones Juveniles												8	9				
Certificación de orientación al empleado sobre reglas de Seguridad Institucional												6					
Certificación de orientación sobre protocolo para restricción y aislamiento de confinados												42					
Clasificación de Confinados, Custodia Protectora y Segregación Administrativa						73											
Compromiso para salvaguardar la confidencialidad de la Información de Salud												5	3				
Control de Disturbios						79											
Control de Infecciones													2				
Defensa Personal						72											
Derecho Penal y Civil						185											
Disciplina Progresiva de Empleados						88											
Diversidad, Equidad e Inclusión (Ley #22 del 2013)						198				16							
Documentación efectiva: custodia protectora, medida transicional, modificación de horario y aislamiento										5							
Ética en el Sistema Correccional						107											
Evaluación de Competencias Prueba de Ajuste													1				
Formación y Disciplina						74											
Formularios de Medicamentos y Política de Acceso Expediente Clínico Electrónico (EHR)												44	13				
Hostigamiento Sexual						48						4					
Hostigamiento Sexual en el Empleo						45											
Labores de Limpieza													1				
Lenguaje de Señas Nivel Básico									9	15							

Título del Adiestramiento	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Ley Hipaa / Política Acceso al Expediente Clínico Electrónico (EHR)													50				
Manejo de Camilla Ambulancias y Emergencias					14												
Manejo de Crisis / Prevención de Suicidio						111											
Manejo de Escena						216											
Manejo de Roster						82											
Mi Página / Relaciones Laborales						144											
NARCAN						70											
Orden administrativa #163 Política Pública de prendas y uñas largas y artificiales												2					
Orientación Viruela Mono												13					
Perfil y Manejo de la Población Correccional						205											
Planes de Seguridad						59											
Política Acceso al Expediente Clínico Electrónico												43	42				
Política Manejo de Quejas y Agravios y Eventos No Esperados													1				
Política sobre acceso al EHR y compromiso para salvaguardar la confidencialidad de la información de salud												18					
Políticas, Normas y Procedimientos de Seguridad (Capítulo 9 Manual 2016) Rev. 9.10 y 9.11										6							
Prevención de Suicidio					135								1				
Prevención y Control de Incendio						42											
Primeros Auxilios + RCP + DEA						162			3	21							
Primeros Auxilios Psicológicos						107											
Prison Rape Elimination Act						101						7	2				
Procedimiento Disciplinario para la Población Correccional						90											
Proceso de Ingreso y Egreso						173											
Proceso de Recuento						61											
Programa Ambiente de Cuidado Orientación a la Seguridad												35	15				
Programa de Ayuda al Empleado (PAE)						56											
Protocolo de vigilancia Epidemiológica para la Viruela Sísmica en el Sistema Correccional de PR					15							157	95				

Título del Adiestramiento	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Protocolo de Violencia Doméstica						48											
Protocolo Médico					135												
Protocolo Médico, Salud Física y Enfermedades Crónicas						115											
Pruebas de Antígenos Covid 19													1				
Radiocomunicación						64											
Recursos Humanos						133											
Redacción de Informe						66				6							
Redacción de Informes de Incidente																	
Registro de Confinados, Celdas y Áreas						71											
Reglamento Interno sobre el Uso de la Fuerza						63											
Restricción y Aislamiento Terapéutico de Confiados																	
Restricciones Mecánicas						54											
Salud Física										23							
Salud y Seguridad Ocupacional						56											
Seguridad Institucional													2				
Síndrome del Quemazón						113											
Supervisión y Traslado de Confinados						37											
Técnicas de agarre y control										6							
Trabajo y discrimen: El reto de la equidad ocupacional										16							
Uso de fuerza en Instituciones Juveniles (Norma 9.18, 2018)										7							
Uso de Narcan Intranasal Primeros Respondedores					94												
Uso y Manejo de Armas de Fuego y Agentes Químicos						87											
Uso y manejo de restricciones mecánicas y químicas.										6							
Violencia Doméstica en el Empleo						47											
Total					404	3805			12	132		406	240				