

**INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL DE
ADiestRAMIENTO Y CAPACITACION DE EMPLEADOS
ENERO 2021, enmendado**

Nombre del Informe Estadístico:	Informe Estadístico Mensual de Adiestramiento y Capacitación de Empleados
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales
Unidad de información:	División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico recoge los adiestramientos ofrecidos mensualmente por la Academia Ramos y Morales, División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional y Physician Correctional
Objetivos:	<ol style="list-style-type: none">1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales,

Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	1. Número de adiestramientos ofrecidos 2. Número de empleados
Cobertura:	Nivel isla
Unidad de análisis:	Adiestramientos
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	La información proviene de un registro administrativo
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo
Periodo de recopilación:	Mensual
Periodo de referencia:	1 al 31 de enero 2021

Información presentada en el informe es desglosada por género: No

Política de revisión de datos previamente publicados: Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.

Frecuencia de divulgación: Mensual

Medios de divulgación de informe: En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.

Costo del informe: No

- Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

Definiciones:

1. Unidad de Adiestramiento: Cada una de las partes independientes en que se compone el área de adiestramiento y que es responsable de la coordinación de los asuntos relacionados con adiestramientos en cada institución y oficina local.
2. Programa de Adiestramiento: Conjunto de actividades de adiestramiento y su forma de realizarlos.

3. Adiestramiento de corta duración: Actividad educativa práctica o estudios académicos por un término no mayor de seis meses que preparen al empleado para el mejor desempeño de sus funciones.

14 de septiembre de 2021, enmendado

Oficina de Desarrollo Programático

INTRODUCCIÓN

La Ley 8-2017, según enmendada, conocida como Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico, establece en su **Sección 6.1., las áreas esenciales al principio de mérito**, las cuales serán aplicables al Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Servicio Público: clasificación de puestos, reclutamiento y selección, ascensos, traslados y descensos, adiestramiento, retención. Excluye al personal de confianza.

El Departamento de Corrección y Rehabilitación, en adelante DCR, cuenta con la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, adscrita a la Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales. A esta división responde la Academia Ramos & Morales localizada en Ponce, al igual que todos los adiestramientos que se ofrezcan para todos los empleados del Departamento.

La División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional es responsable de planificar y coordinar los programas de adiestramiento, readiestramiento y capacitación del personal civil y de custodia; acorde con la Ley 8 de 2017, Sección 6.5, Disposiciones sobre Adiestramiento. Vela porque se cumpla con el programa de educación y adiestramiento continuo, el cual es compulsorio para todos los miembros del Cuerpo de Oficiales, y que en el caso de los Oficiales que brinden servicios en instituciones juveniles, cumplan con los cursos especializados sobre las prácticas, procedimientos y destrezas necesarias para trabajar con jóvenes transgresores. Además, cumplirá con el adiestramiento de empleados, contratistas y voluntarios, relacionados con el Prison Rape Elimination Act 2003 (PREA).

BASE LEGAL

- Ley para la Administración de los Recursos Humanos en el Servicio Público del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, Ley Núm. 184 de 3 de agosto de 2004
- Reglamento para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación, de 7 de diciembre de 2007.
- Ley de Capacitación del Personal de Supervisión en el Servicio Público, Ley Núm. 74 de 6 de agosto de 2017
- Estipulaciones de la Acción Civil Núm. 94-2080 CC, The United States Of America V Commonwealth Of Puerto Rico. Categoría T. Esta categoría se relaciona con cumplimiento de adiestramiento, según requerido en el párrafo 50 del Acuerdo de Cumplimiento.
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Adultos, Sección D Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Facilidades Correccionales del Sistema Juvenil, Parte 6, Adiestramiento y Desarrollo del Personal

- Manual De Políticas, Normas y Procedimiento Juveniles, Revisado Año 2013, Capítulo 4, Adiestramiento y Capacitación Profesional del Personal
- Estándares del “Prison Rape Elimination Act”
- Orden Administrativa AC-2011-05, Entrada de Capellanes sin escolta a las instituciones correccionales

METODOLOGIA

El análisis estadístico presentado recoge datos de los servicios de capacitación ofrecidos por en las instalaciones de la Academia Ramos & Morales, por el personal y la coordinación de Physician Correctional y por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, durante el mes en referencia. Para la entrada de datos se diseñó un formulario en MS Excel para compilar la información obtenida.

Los objetivos generales de este informe son:

1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Las variables principales utilizadas para el informe son el número de adiestramientos ofrecidos y el número de empleados.

ADIESTRAMIENTOS

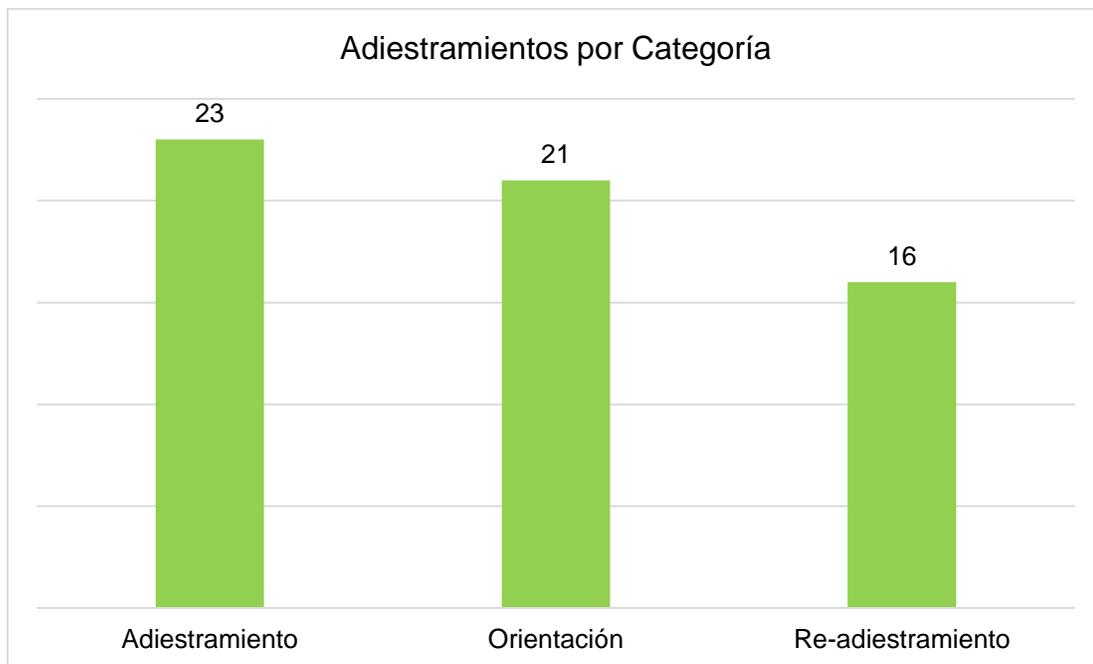
Para efectos de este informe los métodos de adiestramiento incluyen, pero no se limitan a seminarios, talleres o cursos de educación intensa, educación continua, cursos a corto plazo, cursos en universidades o instituciones de enseñanza acreditadas, cursos mediante métodos electrónicos (en línea), intercambios de personal con instituciones en el exterior, visitas y pasantías a instituciones en Puerto Rico o el extranjero.

La División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional no brindó los datos sobre los adiestramientos ofrecidos durante este mes.

Physician Correctional reportó haber coordinado 45 adiestramientos para el personal del sistema juvenil y los empleados del Programa de Salud Correccional mientras que la Academia Ramos & Morales coordinó 15 adiestramientos para el personal de Seguridad del Sistema de Juvenil. Sumando un total de 60 adiestramientos ofrecidos a los empleados durante el mes. No hubo reporte de adiestramientos ofrecidos para el

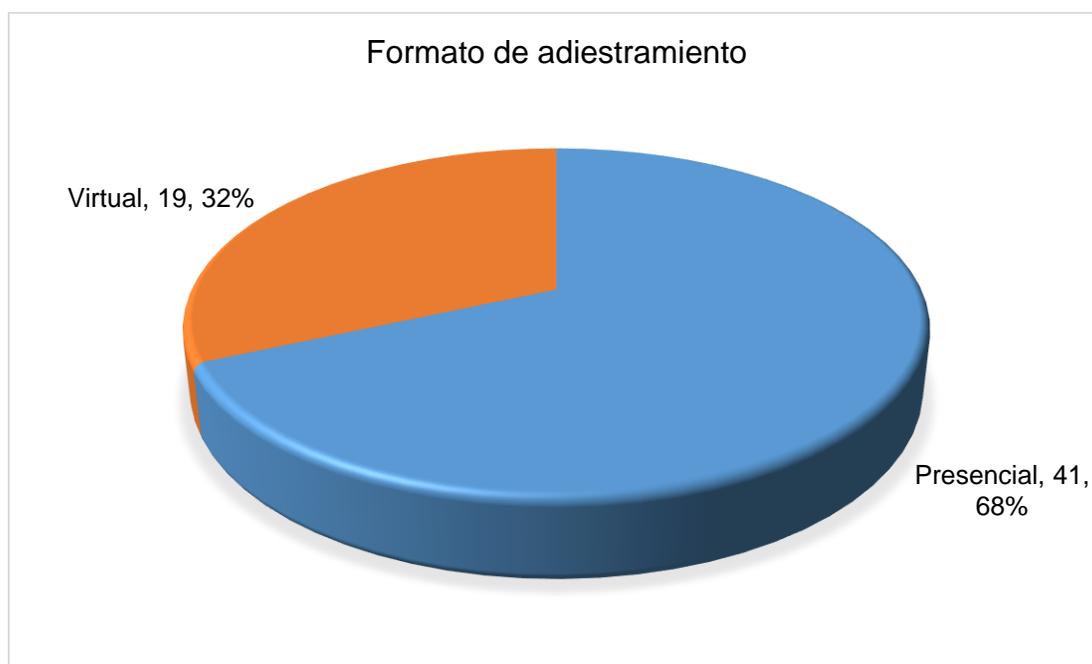
personal del DCR (Central), Sistema de Adultos, Programa de Servicios con Antelación al Juicio, ni para el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

De los 60 adiestramientos coordinados, el 38% (23) fueron adiestramientos ofrecidos a los empleados, el 35% (21) orientaciones y el 27% (16) re-adiestramientos.



Formato de los Adiestramientos

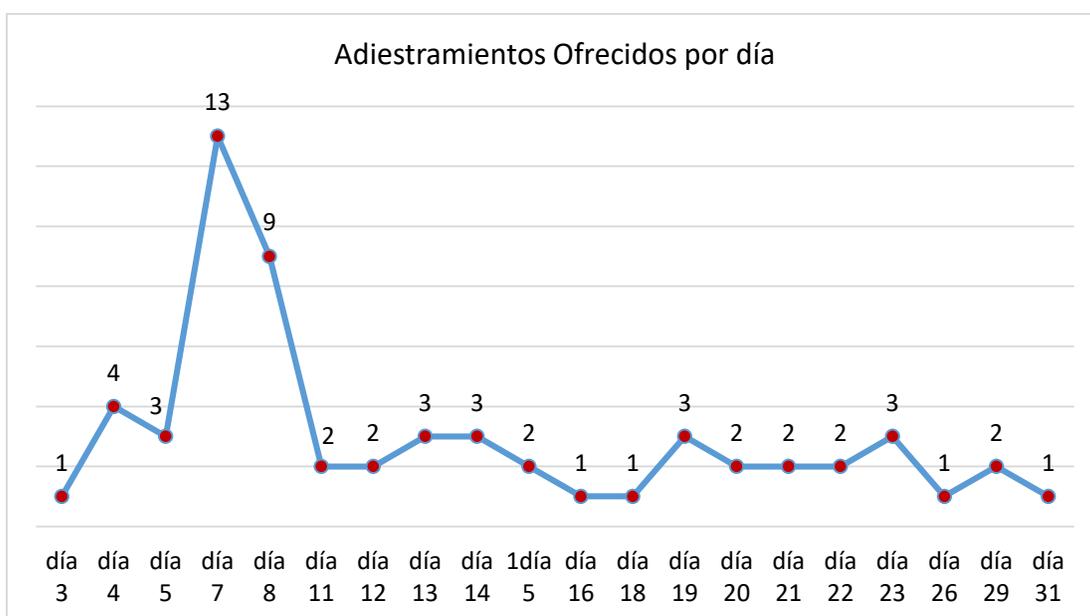
Cuarenta y uno (41) de los 60 adiestramientos se ofrecieron de manera presencial y (19) de forma virtual.



Adiestramientos por tipo, formato y títulos

Adiestramientos	Cantidad
Adiestramiento	23
Presencial	17
Acción Civil 94-2080 CCC / Manual de Normas, Políticas y Procedimientos	1
Estructura y Filosofía de Servicio	1
Hostigamiento Sexual	1
Jornada de trabajo, asistencia y licencias	1
Ley para la seguridad, bienestar y protección de menores. Ley Núm. 246 del 2011	1
Manejo de Referidos de Alegados Maltratos y Negligencia Institucional en Instituciones juveniles	1
Manual para la aplicación de medidas correctivas y disciplinarias para los empleados de DCR	1
Normas y Procedimientos en el Uso de la Fuerza 9.18	1
PREA	1
Procedimientos de Seguridad en Instituciones Juveniles	1
Programa de Modificación de Conducta en Instituciones Juveniles	2
Prueba de antígenos del COVID-19 Modulo I al IV	1
Redacción de Informes de Incidentes	1
Revisión de las normas 9.17, 17.19, 17.20, 17.20.1	1
Violencia Doméstica en el lugar de empleo	1
CPR	1
Virtual	6
Prevención de Suicidio	1
Alegado Maltrato Institucional	4
Prueba de antígenos del COVID-19 Modulo I al IV	1
Orientación	21
Presencial	21
Hepatitis	1
Los Beneficios de vacunación	2
Orden administrativa 284	1
Política Orden Médica Estandarizada	1
Prueba de antígenos del COVID-19 Modulo I al IV	2
Re- orientación Eventos no esperado	1
Tuberculosis	1
Vacuna Pfizer	5
VIH	1
Vacunación de COVID-19	5
Plan monitoreo riesgos Suicidio	1
Re-adiestramiento	16
Presencial	3
Control de Infecciones	1
HIPAA	2
Virtual	13
Prevención de Suicidio	5
Control de Infecciones	2
HIPAA	1
PREA	5
Total	60

Cantidad de Adiestramientos ofrecidos por día



Horas Contacto

Los siguientes temas fueron ofrecidos cumpliendo con la duración establecida en sus horas contacto.

Physician Correctional ofreció los siguientes cursos:

Título de Adiestramiento	Tipo	Formato	Horas	Nombre del Recurso
Alegado Maltrato Institucional	Adiestramiento	Virtual	3	Dr. Pablo Martínez
CPR (Oficiales)	Adiestramiento	Presencial	6	Dr. Daniel Velazquez
Hepatitis	Orientación	Presencial	1	Marta Núñez
Los Beneficios de vacunación	Orientación	Presencial	1	Mariluz Díaz
Orden administrativa 284	Orientación	Presencial	1	Marta Núñez
Plan monitoreo riesgos Suicidio Oficiales Correccionales	Orientación	Presencial	2	Yahaira Salgado
Política Orden Médica Estandarizada	Orientación	Presencial	1	Lisandra Cardona Rn, Msn
Re- orientación eventos no esperados	Orientación	Presencial	1	Dra. Mayra Medina
Tuberculosis	Orientación	Presencial	1	Marta Núñez
Vacuna (variedad)	Orientación	Presencial	1	Marta Núñez
VIH	Orientación	Presencial	1	Marta Núñez

Academia Ramos & Morales:

Título de Adiestramiento	Tipo	Formato	Horas	Nombre del Recurso
Jornada de trabajo, asistencia y licencias	Adiestramiento	Presencial	4	Carlos Vélez Toro
Acción Civil 94-2080 CCC / Manual de Normas, Políticas y Procedimientos	Adiestramiento	Presencial	3	Aimee Romero Rivera
Ley para la seguridad, bienestar y protección de menores. Ley Núm. 246 del 2011	Adiestramiento	Presencial	7	William Aponte Cruz
Manejo de Referidos de Alegados Maltratos y Negligencia Institucional en Instituciones Juveniles	Adiestramiento	Presencial	7	William Aponte Cruz

Título de Adiestramiento	Tipo	Formato	Horas	Nombre del Recurso
Violencia Doméstica en el lugar de empleo	Adiestramiento	Presencial	4	Giovanni Alomar Sastre
Hostigamiento Sexual	Adiestramiento	Presencial	3	Giovanni Alomar Sastre
Estructura y Filosofía de Servicio	Adiestramiento	Presencial	4	Virgen Vega Ortiz
Manual para la aplicación de medidas correctivas y disciplinarias para los empleados de DCR	Adiestramiento	Presencial	3	Aimee Romero Rivera
Normas y Procedimientos en el Uso de la Fuerza 9.18	Adiestramiento	Presencial	4	Aimee Romero Rivera, Gary Torres Matos, Lorenzo Ortiz
Procedimientos de Seguridad en Instituciones Juveniles	Adiestramiento	Presencial	2	Aimee Romero Rivera, Gary Torres Matos, Lorenzo Ortiz
Redacción de Informes de Incidentes	Adiestramiento	Presencial	4	Aimee Romero Rivera
Revisión de las normas 9.17, 17.19, 17.20, 17.20.1	Adiestramiento	Presencial	3	Kelvin Merced Vega, Wanda Camacho Lartigaut, Aimee Romero Rivera

No obstante, los próximos temas fueron ofrecidos por diversos recursos sin la misma duración de horas contacto, aún siendo en el mismo formato.

Título de Adiestramiento	Tipo	Formato	Horas	Nombre del Recurso
Control de Infecciones	Re-adiestramiento	Virtual	1	Denimar Rosario Díaz
Control de Infecciones	Re-adiestramiento	Virtual	2	Mariluz Díaz
Control de Infecciones	Re-adiestramiento	Presencial	2	Marta Núñez

Título de Adiestramiento	Tipo	Formato	Horas	Nombre del Recurso
HIPAA	Re-adiestramiento	Virtual	1	Denimar Rosario Díaz
HIPAA	Re-adiestramiento	Presencial	2	Marta Núñez
HIPAA	Re-adiestramiento	Presencial	2	Marta Núñez

Título de Adiestramiento	Tipo	Formato	Horas	Nombre del Recurso
Prevención de Suicidio	Adiestramiento	Virtual	3	Dr. Pablo Martínez
Prevención de Suicidio	Re-adiestramiento	Virtual	1	Denimar Rosario Díaz
Prevención de Suicidio	Re-adiestramiento	Virtual	3	Dr. Pablo Martínez
Prevención de Suicidio	Re-adiestramiento	Virtual	3	Dr. Pablo Martínez
Prevención de Suicidio	Re-adiestramiento	Virtual	3	Dr. Pablo Martínez
Prevención de Suicidio	Re-adiestramiento	Virtual	2	Mariluz Díaz

Título de Adiestramiento	Tipo	Formato	Horas	Nombre del Recurso
PREA	Re-adiestramiento	Virtual	1	Denimar Rosario Díaz
PREA	Re-adiestramiento	Virtual	3	Dr. Pablo Martínez
PREA	Re-adiestramiento	Virtual	3	Dr. Pablo Martínez
PREA	Re-adiestramiento	Virtual	3	Dr. Pablo Martínez
PREA	Re-adiestramiento	Virtual	3	Dr. Pablo Martínez
PREA	Adiestramiento	Presencial	2	Aimee Romero Rivera

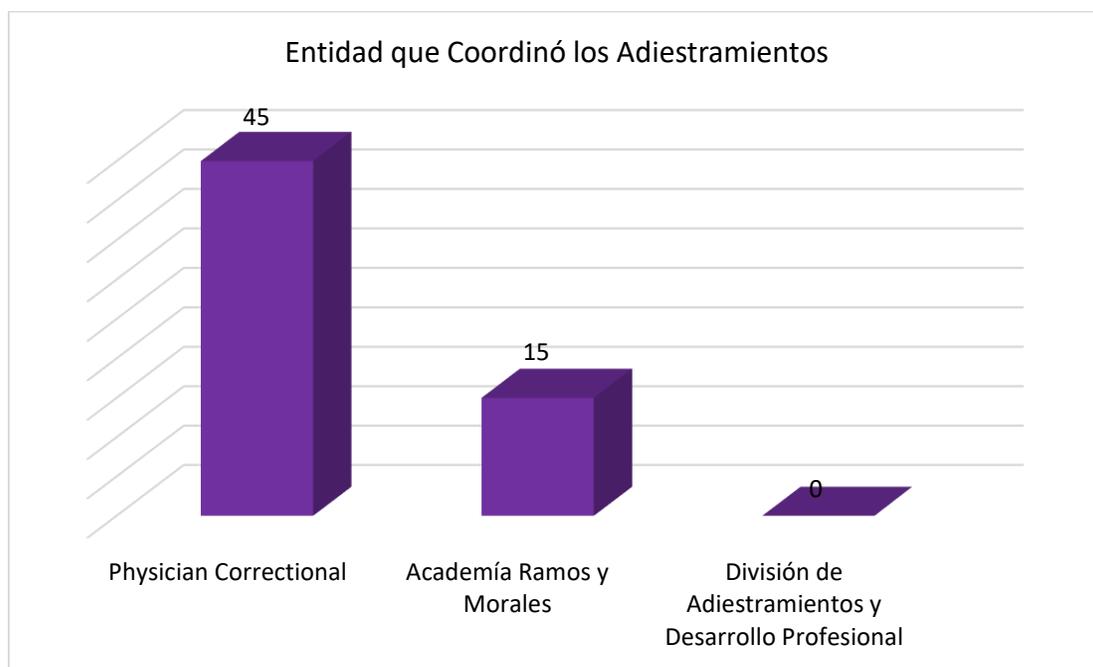
Título de Adiestramiento	Tipo	Formato	Horas	Nombre del Recurso
Prueba de antígenos del COVID-19 Modulo I al IV	Adiestramiento	Presencial	1	Elizabeth Rodriguez Rosa
Prueba de antígenos del COVID-19 Modulo I al IV	Adiestramiento	Virtual	1	Personal Dpto. de Salud
Prueba de antígenos del COVID-19 Modulo I al IV	Orientación	Presencial	1	Milagros Santiago
Prueba de antígenos del COVID-19 Modulo I al IV	Orientación	Presencial	2	Milagros Santiago

Título de Adiestramiento	Tipo	Formato	Horas	Nombre del Recurso
Programa de Modificación de Conducta en Instituciones Juveniles	Adiestramiento	Presencial	7	Aimee Romero Rivera
Programa de Modificación de Conducta en Instituciones Juveniles	Adiestramiento	Presencial	4	Aimee Romero Rivera

Entidad que coordinó los Adiestramientos

Las unidades de adiestramientos tienen la responsabilidad de coordinar las actividades y los asuntos relacionados para el desarrollo y capacitación del personal de cada institución u oficina local.

Mencionamos que el 75% (45) de los adiestramientos reportados fueron coordinados por Physician Correctional y el 25% (15) por la Academia Ramos & Morales. La División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional no brindó la información requerida.



Lugar donde se ofrecieron los Adiestramientos

El 25% de los adiestramientos fueron ofrecidos en la academia Ramos & Morales, el 20% Centro de Tratamiento Social de Ponce, 17% Ponce 500, 8% Campamento Zarzal, 8% Sabana Hoyos 728, 7% Complejo Rehabilitación Mujeres, 5% CDO Mayagüez, 5% Ponce 1000, 3% Guayama 945 y el 2% Ponce 676.

Lugar	Cantidad
Academia Ramos & Morales	15
Campamento Zarzal	5
CDO Mayagüez	3
Centro de Tratamiento Social de Ponce	12
Complejo Rehabilitación Mujeres	4
Guayama 945	2
Ponce 1000	3
Ponce 500	10
Ponce 676	1
Sabana Hoyos 728	5
Total	60

Recursos de los Adiestramientos

El DCR proveerá personal calificado y mantendrá un programa de adiestramiento apropiado para todos los empleados. Además, el DCR podrá utilizar recursos externos de agencias públicas, privadas, universidades y bibliotecas.

Entidad que ofreció el adiestramiento	Cantidad
Kheiron Group	1
Academia Ramos & Morales	27
Personal Depto de Salud	1
Physician Correctional	31
Total	60

Personal Atendido

El DCR le ofrece al personal las herramientas necesarias para que puedan alcanzar los niveles más altos de capacitación de acuerdo con las necesidades de desarrollo profesional, los asuntos correccionales actuales, las nuevas teorías, técnicas y tecnologías relacionadas.

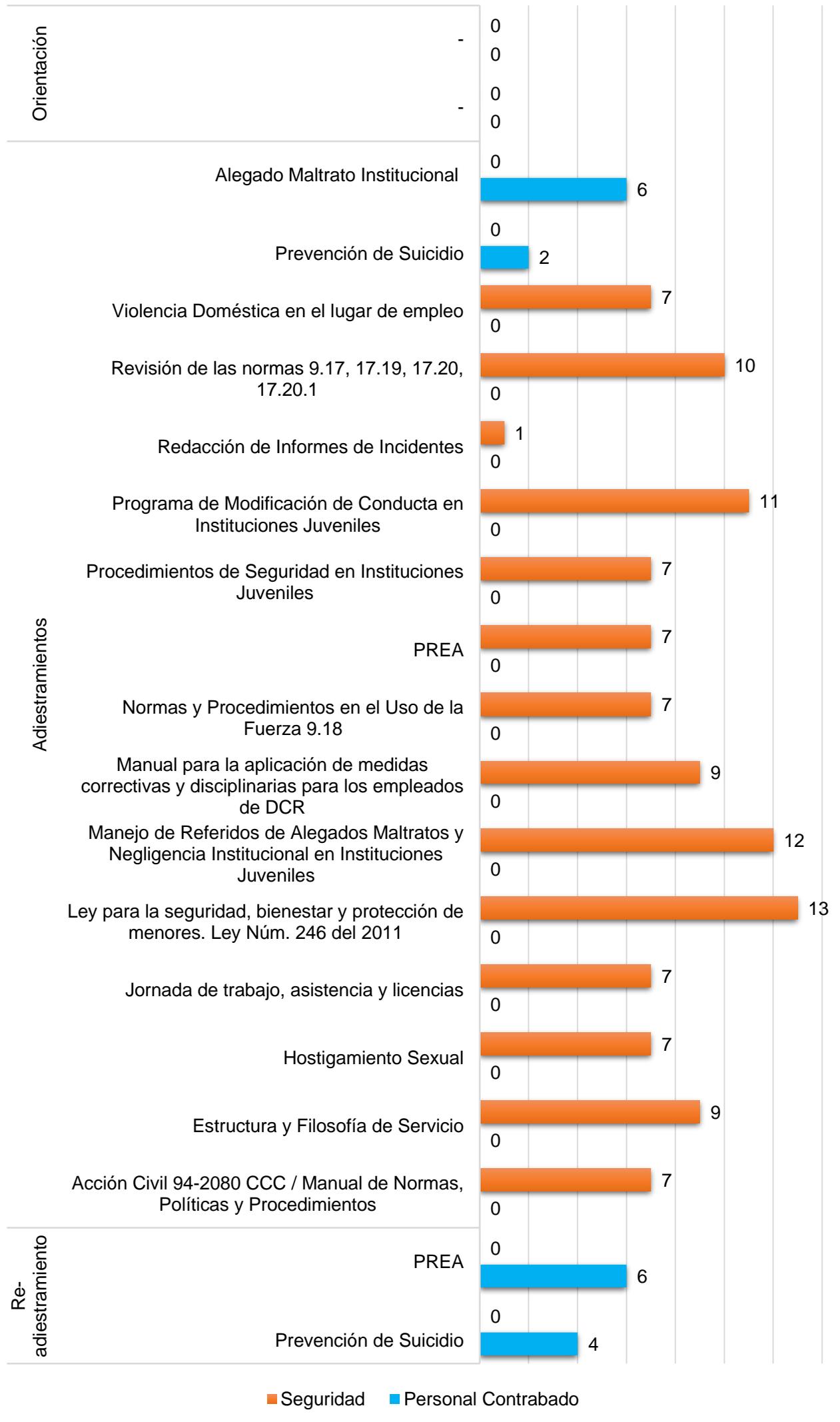
Es importante mencionar que un mismo empleado puede beneficiarse de múltiples adiestramientos en el mes, por lo cual, la cantidad de participantes puede ser superior a la cantidad de empleados.

Durante el mes evaluado, no reportaron participación de empleados de Nivel Central, Sistema de Adultos, Programa de Servicios con Antelación al Juicio ni empleado del Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Informaron un total de 1,772 participantes; de estos:

- el 93% (1,640) fueron empleados del Programa de Salud Correccional
- 6% (114) empleados de seguridad del Sistema Juvenil
- 1% (18) personal contratado del Sistema Juvenil

Participantes por Adiestramiento del Sistema Juvenil



Participantes por Adiestramientos Programa de Salud Correccional

