

**INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL DE  
ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACION DE EMPLEADOS  
SEPTIEMBRE 2022**

<b>Nombre del Informe Estadístico:</b>	Informe Estadístico Mensual de Adiestramiento y Capacitación de Empleados
<b>Nombre de la entidad responsable:</b>	Departamento de Corrección y Rehabilitación
<b>Oficina Responsable:</b>	Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales
<b>Unidad de información:</b>	División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional
<b>Clasificación Temática:</b>	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
<b>Descripción:</b>	Este informe estadístico recoge los adiestramientos ofrecidos mensualmente por la Academia Ramos y Morales, División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional y Physician Correctional
<b>Objetivos:</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.</li><li>2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.</li><li>3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud</li></ol>

Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

<b>Población de referencia:</b>	Empleados
<b>Variable(s) principal(es):</b>	1. Número de adiestramientos ofrecidos 2. Número de empleados
<b>Cobertura:</b>	Nivel isla
<b>Unidad de análisis:</b>	Adiestramientos
<b>Nivel de estimación:</b>	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
<b>Fuente(s) de información:</b>	La información proviene de un registro administrativo
<b>Instrumento de recopilación:</b>	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo
<b>Periodo de recopilación:</b>	Mensual
<b>Periodo de referencia:</b>	1 al 30 de septiembre 2022

**Información presentada en el informe es desglosada por género:** No

**Política de revisión de datos previamente publicados:** Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.

**Frecuencia de divulgación:** Mensual

**Medios de divulgación de informe:** En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.

**Costo del informe:** No

- Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

### **Definiciones:**

1. Unidad de Adiestramiento: Cada una de las partes independientes en que se compone el área de adiestramiento y que es responsable de la coordinación de los asuntos relacionados con adiestramientos en cada institución y oficina local.
2. Programa de Adiestramiento: Conjunto de actividades de adiestramiento y su forma de realizarlos.

3. Adiestramiento de corta duración: Actividad educativa práctica o estudios académicos por un término no mayor de seis meses que preparen al empleado para el mejor desempeño de sus funciones.

9 de diciembre de 2022  
Oficina de Desarrollo Programático

## INTRODUCCIÓN

La Ley 8-2017, según enmendada, conocida como Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico, establece en su **Sección 6.1., las áreas esenciales al principio de mérito**, las cuales serán aplicables al Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Servicio Público: clasificación de puestos, reclutamiento y selección, ascensos, traslados y descensos, adiestramiento, retención. Excluye al personal de confianza.

El Departamento de Corrección y Rehabilitación, en adelante DCR, cuenta con la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, adscrita a la Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales. A esta división responde la Academia Ramos & Morales localizada en Ponce, al igual que todos los adiestramientos que se ofrezcan para todos los empleados del Departamento.

La División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional es responsable de planificar y coordinar los programas de adiestramiento, readiestramiento y capacitación del personal civil y de custodia; acorde con la Ley 8 de 2017, Sección 6.5, Disposiciones sobre Adiestramiento. Vela porque se cumpla con el programa de educación y adiestramiento continuo, el cual es compulsorio para todos los miembros del Cuerpo de Oficiales, y que en el caso de los Oficiales que brinden servicios en instituciones juveniles, cumplan con los cursos especializados sobre las prácticas, procedimientos y destrezas necesarias para trabajar con jóvenes transgresores. Además, cumplirá con el adiestramiento de empleados, contratistas y voluntarios, relacionados con el Prison Rape Elimination Act 2003 (PREA).

## BASE LEGAL

- Reglamento para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación, de 7 de diciembre de 2007.
- Ley de Capacitación del Personal de Supervisión en el Servicio Público, Ley Núm. 74 de 6 de agosto de 2017
- Estipulaciones de la Acción Civil Núm. 94-2080 CC, The United States Of America V Commonwealth of Puerto Rico. Categoría T. Esta categoría se relaciona con cumplimiento de adiestramiento, según requerido en el párrafo 50 del Acuerdo de Cumplimiento.
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Adultos, Sección D Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Facilidades Correccionales del Sistema Juvenil, Parte 6, Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Manual De Políticas, Normas y Procedimiento Juveniles, Revisado Año 2013, Capítulo 4, Adiestramiento y Capacitación Profesional del Personal
- Estándares del “Prison Rape Elimination Act”

- Orden Administrativa AC-2011-05, Entrada de Capellanes sin escolta a las instituciones correccionales

## **METODOLOGIA**

El análisis estadístico presentado recoge datos de los servicios de capacitación ofrecidos por en las instalaciones de la Academia Ramos & Morales, por el personal y la coordinación de Physician Correctional y por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, durante el mes en referencia. Para la entrada de datos se diseñó un formulario en MS Excel para compilar la información obtenida.

Los objetivos generales de este informe son:

1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Las variables principales utilizadas para el informe son el número de adiestramientos ofrecidos y el número de empleados.

## **ADIESTRAMIENTOS**

Para efectos de este informe los métodos de adiestramiento incluyen, pero no se limitan a seminarios, talleres o cursos de educación intensa, educación continua, cursos a corto plazo, cursos en universidades o instituciones de enseñanza acreditadas, cursos mediante métodos electrónicos (en línea), intercambios de personal con instituciones en el exterior, visitas y pasantías a instituciones en Puerto Rico o el extranjero.

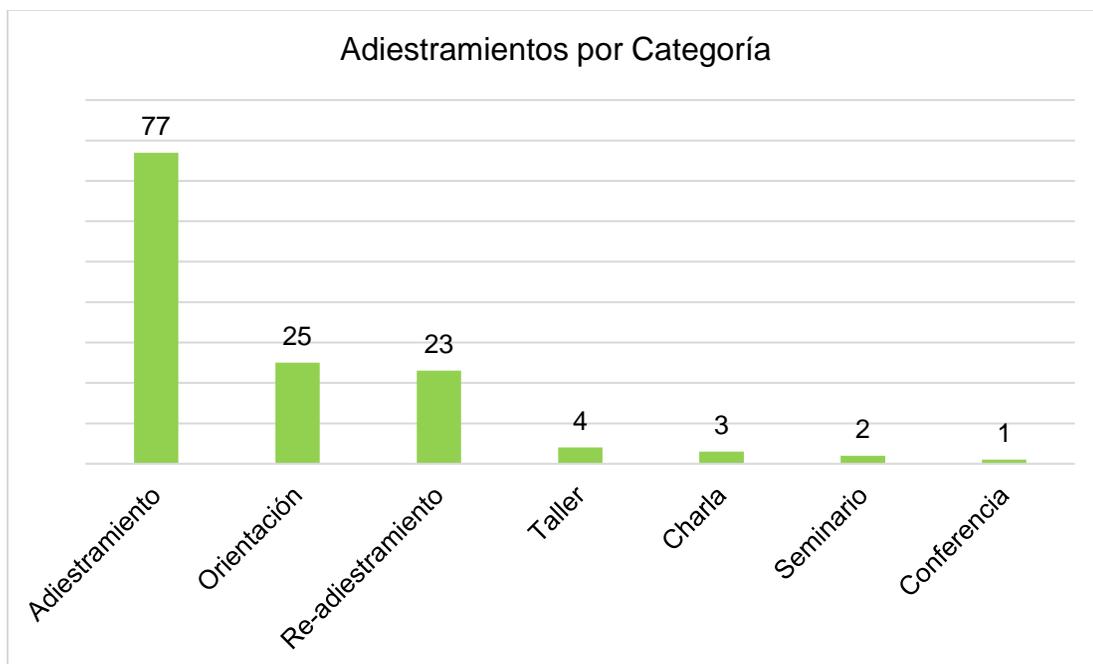
Physician Correctional reportó haber coordinado 77 adiestramientos para el personal civil y contratado del programa Salud Correccional.

La División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional coordinó 31 adiestramientos al personal civil, de seguridad y contratado del Sistema Juvenil. Personal civil y contratado del Programa de Salud Correccional

La Academia Ramos & Morales informó que coordinó 27 adiestramientos al personal civil y de rango del Sistema de Adulto. Personal civil del Programa de Servicios con Antelación al Juicio.

Sumando un total de 135 adiestramientos ofrecidos a los empleados durante el mes.

De los 135 adiestramientos coordinados, el 57% (77) fueron adiestramientos ofrecidos a los empleados, el 19% (25) orientación, 17% (23) re-adiestramiento, 3% (4) taller, 2% (3) charla, 1% (2) seminarios y 1% (1) conferencia.



#### Formato de los Adiestramientos

El 97% (131) de los adiestramientos se ofrecieron de manera presencial, 2% (3) virtual y el 1% (1) híbrido.

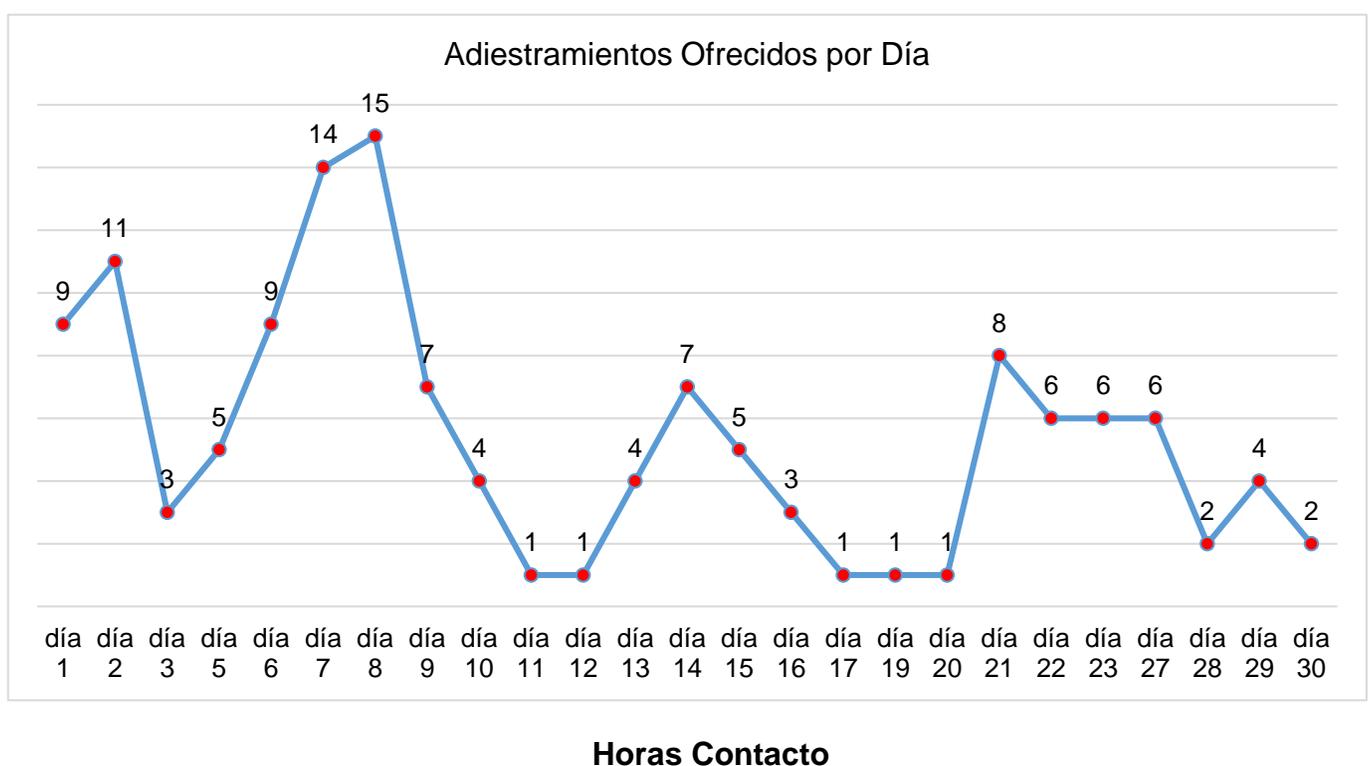


## Adiestramientos por tipo, formato y títulos

Categoría	Cantidad
<b>Adiestramiento</b>	<b>77</b>
<b>Presencial</b>	<b>77</b>
PREA	2
Salud Física	1
Uso y Manejo de Armas de Fuego	2
Control de infecciones/Exposición a patógenos	2
Ley HIPPA/ Confidencialidad	2
Seguridad de Vida y Control de Llaves	2
Hostigamiento Sexual en el Empleo	1
Manejo de Referidos de Alegados Maltratos y Negligencia Institucional	2
Síndrome del Quemazón	1
Restricciones Mecánicas	1
Planes de Seguridad	1
Uso y Manejo de Armas de Fuego y Agentes Químicos	1
Control de Disturbios	2
Defensa Personal	1
Prevención y Control de Incendio	1
Proceso de Recuento	1
Protocolo Médico, Salud Física y Enfermedades Crónicas	2
Redacción de Informes	1
Manejo de Crisis / Prevención de Suicidio	2
Programa Ambiente de Cuidado Orientación a la Seguridad	8
Registro de Confinados, Celdas y Áreas	1
Supervisión y Traslado de Confinados	2
Derecho Penal y Derecho Civil	2
Lenguaje de Señas Básico	3
Mi Página / Jornada Laboral	1
Modelo de intervención recomendado para la administración de Naloxona	3
Modificación de Horario Individual y Grupal	1
Primeros Auxilios, RCP y DEA	1
Prision Rape Elimination Act	1
Tanatología, empatía y divulgación	1
Uso de la Fuerza	1
Abuso/Negligencia	1
Diversidad, Equidad e Inclusión Ley #22 del 2013	1
Ley Hipaa / Política Acceso al Expediente Clínico Electrónico	6
Manejo del Roster	1
Prevención de Suicidio	10
Protocolo de Restricción y Aislamiento	2
Protocolo de Violencia Doméstica en el Empleo	1
Prueba de Ajuste	2
<b>Orientación</b>	<b>25</b>
<b>Presencial</b>	<b>21</b>
PREA	1
Manejo de Quejas y Agravios / Eventos No Esperados	1
Control de infecciones/Exposición a patógenos	1
Pruebas de Antígenos de COVID-19	2
Simulacro de Incendios	1
Carro de Paro	3
Clínica de Vacunas Influenza, Covid y Neumonía	1
Documentación	1
Formulario de Medicamentos	1
Política sobre Acceso al HER y Compromiso para salvaguardar la confidencialidad de la	3

Categoría	Cantidad
Información de salud	
Protocolo Vigilancia Viruela Símica	5
Restricción y Aislamiento Terapéutico	1
<b>Virtual</b>	<b>3</b>
Protocolo Vigilancia Viruela Símica	2
Sistemas comunales pequeños: lograr y mantener el cumplimiento del sistema de tratamiento de agua potable	1
<b>Híbrido</b>	<b>1</b>
Certificación entrega de medicamentos	1
<b>Re-adiestramiento</b>	<b>23</b>
<b>Presencial</b>	<b>23</b>
Control de infecciones/Exposición a patógenos	7
Ley HIPPA/ Confidencialidad	6
Pruebas de Antígenos de COVID-19	5
Programa Ambiente de Cuidado Orientación a la Seguridad	2
Prevención de Suicidio	1
Prevención contagios de COVID19/Precauciones universales	2
<b>Taller</b>	<b>4</b>
<b>Presencial</b>	<b>4</b>
Taller de Opioides	1
Taller de Regulación del Coraje y Control de Impulsos	3
<b>Charla</b>	<b>3</b>
<b>Presencial</b>	<b>3</b>
Mejores prácticas en la investigación con la comunidad LGBT+	1
Prevención de Suicidio	1
Fortaleciendo a nuestros equipos	1
<b>Seminario</b>	<b>2</b>
<b>Presencial</b>	<b>2</b>
Convención anual Control de Vectores	2
<b>Conferencia</b>	<b>1</b>
<b>Presencial</b>	<b>1</b>
Tratamiento Pacientes HIV Isentress - Merck	1
<b>Total</b>	<b>135</b>

### Cantidad de Adiestramientos ofrecidos por día



Los siguientes temas fueron ofrecidos cumpliendo con la duración establecida en sus horas contacto.

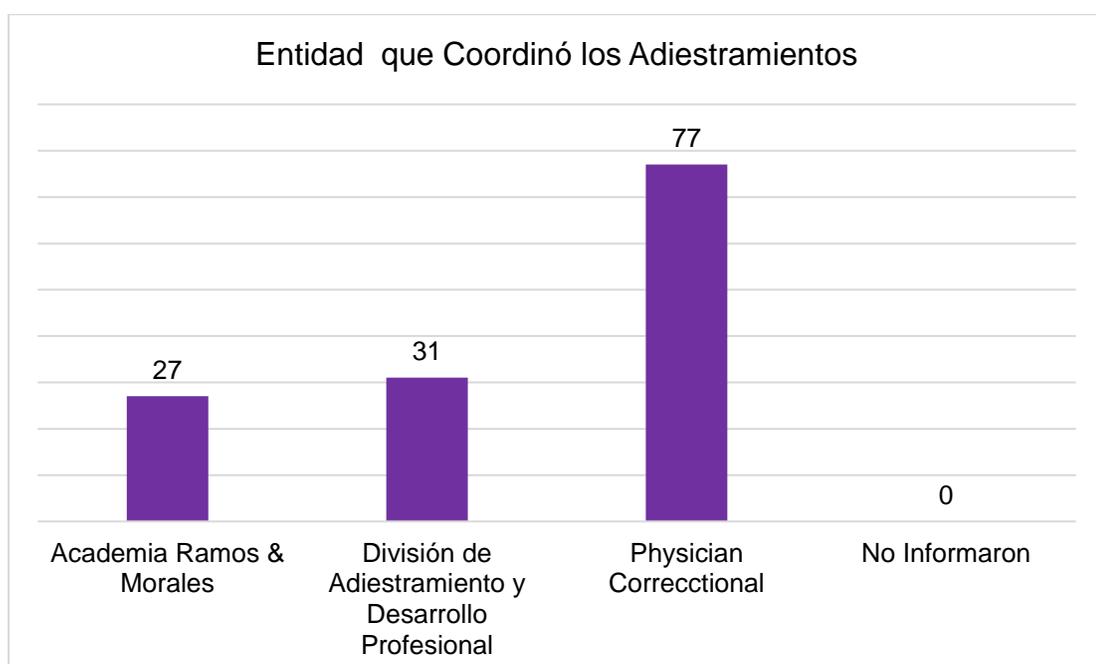
<b>Horas de Contactos</b>	<b>Cantidad</b>
<b>1 hora</b>	<b>35</b>
Manejo de Quejas y Agravios / Eventos No Esperados	1
Pruebas de Antígenos de COVID-19	7
Simulacro de Incendios	1
Taller de Opioides	1
Abuso/Negligencia	1
Ley Hipaa / Política Acceso al Expediente Clínico Electrónico	6
Protocolo de Restricción y Aislamiento	2
Prueba de Ajuste	2
Tratamiento Pacientes HIV Isentress - Merck	1
Carro de Paro	3
Certificación entrega de medicamentos	1
Clínica de Vacunas Influenza, Covid y Neumonía	1
Documentación	1
Formulario de Medicamentos	1
Política sobre Acceso al HER y Compromiso para salvaguardar la confidencialidad de la Información de salud	3
Restricción y Aislamiento Terapéutico	1
Prevención contagios de COVID19/Precauciones universales	2
<b>2 horas</b>	<b>31</b>
PREA	3
Ley HIPPA/ Confidencialidad	8
Mejores prácticas en la investigación con la comunidad LGBT+	1
Prevención de Suicidio	11
Fortaleciendo a nuestros equipos	1
Protocolo Vigilancia Viruela Símica	7
<b>3 horas</b>	<b>20</b>
Salud Física	1
Control de infecciones/Exposición a patógenos	10
Manejo de Referidos de Alegados Maltratos y Negligencia Institucional	2
Síndrome del Quemazón	1
Modelo de intervención recomendado para la administración de Naloxona	3
Modificación de Horario Individual y Grupal	1
Prision Rape Elimination Act	1
Prevención de Suicidio	1
<b>4 horas</b>	<b>22</b>
Uso y Manejo de Armas de Fuego	1
Hostigamiento Sexual en el Empleo	1
Protocolo Médico, Salud Física y Enfermedades Crónicas	2
Manejo de Crisis / Prevención de Suicidio	2
Programa Ambiente de Cuidado Orientación a la Seguridad	10
Derecho Penal y Derecho Civil	2
Mi Página / Jornada Laboral	1
Diversidad, Equidad e Inclusión Ley #22 del 2013	1
Manejo del Roster	1
Protocolo de Violencia Doméstica en el Empleo	1
<b>6 horas</b>	<b>11</b>
Seguridad de Vida y Control de Llaves	2
Convención anual Control de Vectores	2
Lenguaje de Señas Básico	3
Primeros Auxilios, RCP y DEA	1
Taller de Regulación del Coraje y Control de Impulsos	3
<b>8 horas</b>	<b>8</b>

Horas de Contactos	Cantidad
Uso y Manejo de Armas de Fuego	1
Restricciones Mecánicas	1
Proceso de Recuento	1
Redacción de Informes	1
Registro de Confinados, Celdas y Áreas	1
Supervisión y Traslado de Confinados	2
Tanatología, empatía y divulgación	1
<b>16 horas</b>	<b>5</b>
Planes de Seguridad	1
Control de Disturbios	2
Prevención y Control de Incendio	1
Uso de la Fuerza	1
<b>40 horas</b>	<b>1</b>
Uso y Manejo de Armas de Fuego y Agentes Químicos	1
<b>11 horas</b>	<b>1</b>
Defensa Personal	1
<b>3.5 horas</b>	<b>1</b>
Sistemas comunales pequeños: lograr y mantener el cumplimiento del sistema de tratamiento de agua potable	1
<b>Total</b>	<b>135</b>

### Entidad que coordinó los Adiestramientos

Las unidades de adiestramientos tienen la responsabilidad de coordinar las actividades y los asuntos relacionados para el desarrollo y capacitación del personal de cada institución u oficina local.

El 57% (77) de los adiestramientos reportados durante este mes fueron coordinados por Physician Correctional, 23% (31) por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional y el 20% (27) Academia Ramos & Morales.



### Lugar donde se ofrecieron los Adiestramientos

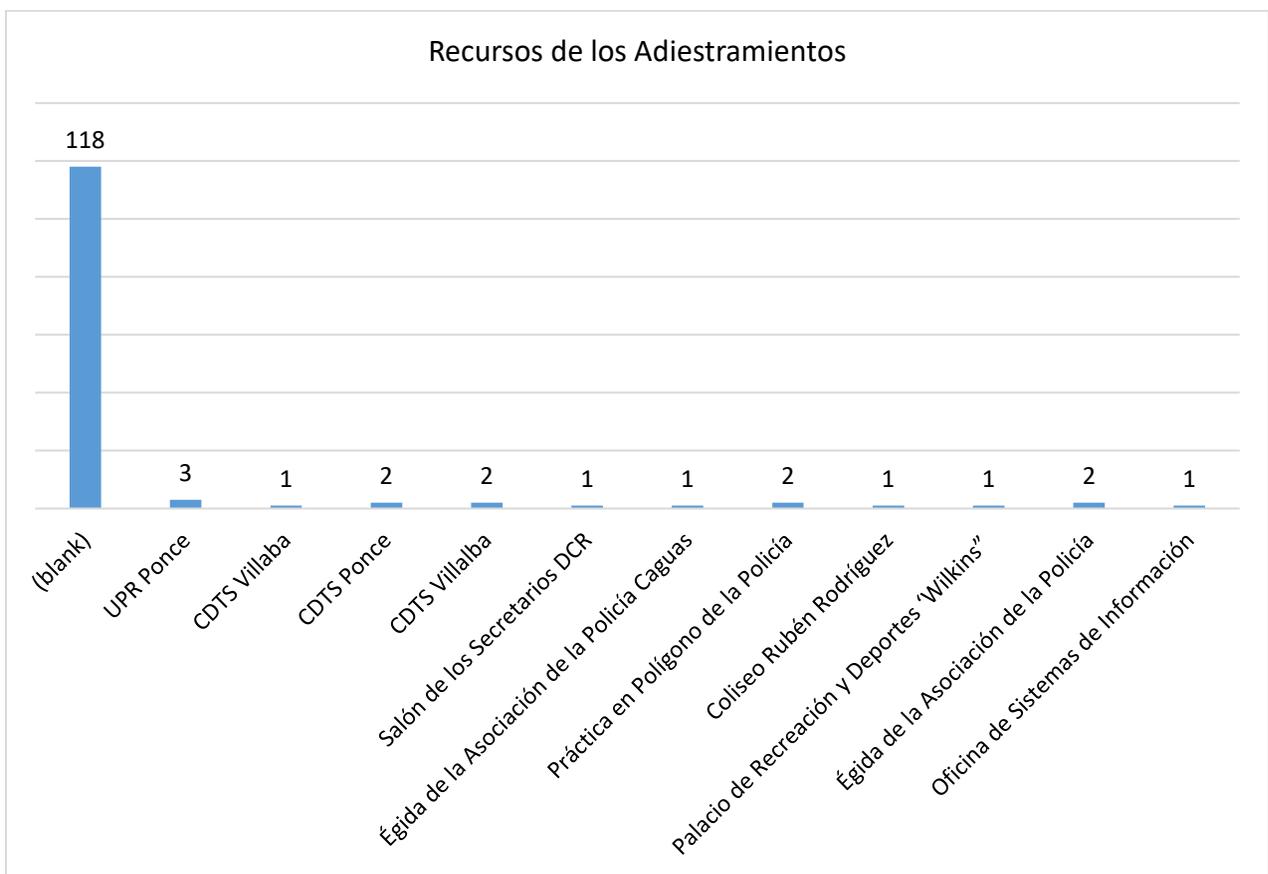
El 24% de los adiestramientos fueron ofrecidos en la Academia Ramos & Morales, 20% Complejo Correccional de Bayamón, 19% Complejo Correccional Ponce, 10% no informaron, 10% Centro Médico Correccional Bayamón, 6% Complejo Correccional Mayagüez, 4% Complejo Correccional de Aguadilla, 2% Complejo Correccional Arecibo, 2% Complejo Correccional Río Grande y un 1% Oficinas Centrales.

Lugar	Cantidad
Academia Ramos & Morales	33
(blank)	14
Oficinas Centrales	2
Centro Médico Correccional Bayamón	13
Complejo Correccional Bayamón	27
Complejo Correccional Mayagüez	8
Complejo Correccional Aguadilla	6
Complejo Correccional Arecibo	3
Complejo Correccional Río Grande	3
Complejo Correccional Ponce	26
<b>Total</b>	<b>135</b>

### Recursos de los Adiestramientos

El DCR proveerá personal calificado y mantendrá un programa de adiestramiento apropiado para todos los empleados. Además, el DCR podrá utilizar recursos externos de agencias públicas, privadas, universidades y bibliotecas.

Durante este mes hubo (17) recursos externos ofreciendo adiestramientos al personal.



## **Personal Atendido**

El DCR le ofrece al personal las herramientas necesarias para que puedan alcanzar los niveles más altos de capacitación de acuerdo con las necesidades de desarrollo profesional, los asuntos correccionales actuales, las nuevas teorías, técnicas y tecnologías relacionadas.

Es importante mencionar que un mismo empleado puede beneficiarse de múltiples adiestramientos en el mes, por lo cual, la cantidad de participantes puede ser superior a la cantidad de empleados.

Informaron un total de 2,326 de empleados que participaron. Estos fueron el personal de civil y de seguridad del sistema juvenil. Personal civil y contratado del sistema de Salud Correccional.

Título del Adiestramiento	Oficina Central			Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ		PEATC		
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Abuso/Negligencia												3	9				
Carro de Paro												13	20				
Certificación entrega de medicamentos													5				
Clínica de Vacunas Influenza, Covid y Neumonía												41	15				
Control de Disturbios						39											
Control de infecciones/Exposición a patógenos												27	35				
Convención anual Control de Vectores	20				19												
Defensa Personal						20											
Derecho Penal y Derecho Civil						50											
Diversidad, Equidad e Inclusión Ley #22 del 2013						20						3					
Documentación																	
Formulario de Medicamentos													1				
Fortaleciendo a nuestros equipos					190												
Hostigamiento Sexual en el Empleo						46											
Lenguaje de Señas Básico									24	43							
Ley Hipaa / Política Acceso al Expediente Clínico Electrónico												14	7				
Ley HIPPA/ Confidencialidad												25	29				
Manejo de Crisis / Prevención de Suicidio						46											
Manejo de Quejas y Agravios / Eventos No Esperados													1				
Manejo de Referidos de Alegados Maltratos y Negligencia Institucional									2	16							
Manejo del Roster						28											
Mejores prácticas en la investigación con la comunidad LGBT+					190												
Mi Página / Jornada Laboral						37											
Modelo de intervención recomendado para la administración de Naloxona									15	41	1						
Modificación de Horario Individual y Grupal									1	8							
Planes de Seguridad						24											

Título del Adiestramiento	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ		PEATC	
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Política sobre Acceso al HER y Compromiso para salvaguardar la confidencialidad de la Información de salud												9					
PREA												3	11				
Prevención contagios de COVID19/Precauciones universales												7	8				
Prevención de Suicidio					190					9		181	101				
Prevención y Control de Incendio						29											
Primeros Auxilios, RCP y DEA						21											
Prision Rape Elimination Act										10							
Proceso de Recuento						34											
Programa Ambiente de Cuidado Orientación a la Seguridad												37	29				
Protocolo de Restricción y Aislamiento												4	9				
Protocolo de Violencia Doméstica en el Empleo						46											
Protocolo Médico, Salud Física y Enfermedades Crónicas						47											
Protocolo Vigilancia Viruela Símica												27	32				
Prueba de Ajuste													3				
Pruebas de Antígenos de COVID-19												36					
Redacción de Informes						39											
Registro de Confinados, Celdas y Áreas						6											
Restricción y Aislamiento Terapéutico													1				
Restricciones Mecánicas						34											
Salud Física										9							
Seguridad de Vida y Control de Llaves										19							
Simulacro de Incendios												8	6				
Síndrome del Quemazón										10							
Sistemas comuniales pequeños: lograr y mantener el cumplimiento del sistema de tratamiento de agua potable	16																
Supervisión y Traslado de Confinados						49											
Taller de Opioides												3					

Título del Adiestramiento	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Taller de Regulación del Coraje y Control de Impulsos												2	1				
Tanatología, empatía y divulgación	53																
Tratamiento Pacientes HIV Isentress - Merck													1				
Uso de la Fuerza						14											
Uso y Manejo de Armas de Fuego					28										6		
Uso y Manejo de Armas de Fuego y Agentes Químicos						10											
<b>Total</b>	<b>89</b>				<b>617</b>	<b>639</b>			<b>42</b>	<b>165</b>	<b>1</b>	<b>443</b>	<b>324</b>	<b>6</b>			