INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL DE ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACION DE EMPLEADOS NOVIEMBRE 2022

Nombre del Informe Estadístico:	Informe Estadístico Mensual de Adiestramiento y Capacitación de Empleados
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales
Unidad de información:	División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico recoge los adiestramientos ofrecidos mensualmente por la Academia Ramos y Morales, División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional y Physician Correctional
Objetivos:	1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados. 2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos. 3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud

	Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.
Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	1. Número de adiestramientos ofrecidos 2. Número de empleados
Cobertura:	Nivel isla
Unidad de análisis:	Adiestramientos
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	La información proviene de un registro administrativo
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo
Periodo de recopilación:	Mensual
Periodo de referencia:	1 al 30 de noviembre 2022

Información presentada en el informe es desglosada por género:	No
Política de revisión de datos previamente publicados:	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.
Frecuencia de divulgación:	Mensual
Medios de divulgación de informe:	En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.
Costo del informe:	No

- Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

Definiciones:

1. Unidad de Adiestramiento: Cada una de las partes independientes en que se compone el área de adiestramiento y que es responsable de la coordinación de los asuntos relacionados con adiestramientos en cada institución y oficina local.

2. Programa de Adiestramiento: Conjunto de actividades de adiestramiento y su forma de realizarlos.

3. Adiestramiento de corta duración: Actividad educativa práctica o estudios académicos por un término no mayor de seis meses que preparen al empleado para el mejor desempeño de sus funciones.

10 de enero de 2023
Oficina de Desarrollo Programático

INTRODUCCIÓN

La Ley 8-2017, según enmendada, conocida como Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico, establece en su **Sección 6.1., las áreas esenciales al principio de mérito**, las cuales serán aplicables al Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Servicio Público: clasificación de puestos, reclutamiento y selección, ascensos, traslados y descensos, adiestramiento, retención. Excluye al personal de confianza.

El Departamento de Corrección y Rehabilitación, en adelante DCR, cuenta con la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, adscrita a la Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales. A esta división responde la Academia Ramos & Morales localizada en Ponce, al igual que todos los adiestramientos que se ofrezcan para todos los empleados del Departamento.

La División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional es responsable de planificar y coordinar los programas de adiestramiento, readiestramiento y capacitación del personal civil y de custodia; acorde con la Ley 8 de 2017, Sección 6.5, Disposiciones sobre Adiestramiento. Vela porque se cumpla con el programa de educación y adiestramiento continuo, el cual es compulsorio para todos los miembros del Cuerpo de Oficiales, y que en el caso de los Oficiales que brinden servicios en instituciones juveniles, cumplan con los cursos especializados sobre las prácticas, procedimientos y destrezas necesarias para trabajar con jóvenes transgresores. Además, cumplirá con el adiestramiento de empleados, contratistas y voluntarios, relacionados con el Prison Rape Elimination Act 2003 (PREA).

BASE LEGAL

- Reglamento para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación, de 7 de diciembre de 2007.
- Ley de Capacitación del Personal de Supervisión en el Servicio Público, Ley Núm. 74 de 6 de agosto de 2017
- Estipulaciones de la Acción Civil Núm. 94-2080 CC, The United States Of America V Commonwealth of Puerto Rico. Categoría T. Esta categoría se relaciona con cumplimiento de adiestramiento, según requerido en el párrafo 50 del Acuerdo de Cumplimiento.
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Adultos, Sección D Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Facilidades Correccionales del Sistema Juvenil, Parte 6, Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Manual De Políticas, Normas y Procedimiento Juveniles, Revisado Año 2013, Capítulo 4, Adiestramiento y Capacitación Profesional del Personal
- Estándares del “Prison Rape Elimination Act”

- Orden Administrativa AC-2011-05, Entrada de Capellanes sin escolta a las instituciones correccionales

METODOLOGIA

El análisis estadístico presentado recoge datos de los servicios de capacitación ofrecidos por en las instalaciones de la Academia Ramos & Morales, por el personal y la coordinación de Physician Correctional y por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, durante el mes en referencia. Para la entrada de datos se diseñó un formulario en MS Excel para compilar la información obtenida.

Los objetivos generales de este informe son:

1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Las variables principales utilizadas para el informe son el número de adiestramientos ofrecidos y el número de empleados.

ADIESTRAMIENTOS

Para efectos de este informe los métodos de adiestramiento incluyen, pero no se limitan a seminarios, talleres o cursos de educación intensa, educación continua, cursos a corto plazo, cursos en universidades o instituciones de enseñanza acreditadas, cursos mediante métodos electrónicos (en línea), intercambios de personal con instituciones en el exterior, visitas y pasantías a instituciones en Puerto Rico o el extranjero.

Physician Correctional reportó haber coordinado 44 adiestramientos para el personal de Rango de Nivel Central. Personal civil, de Seguridad y contratado del Programa de Salud Correccional.

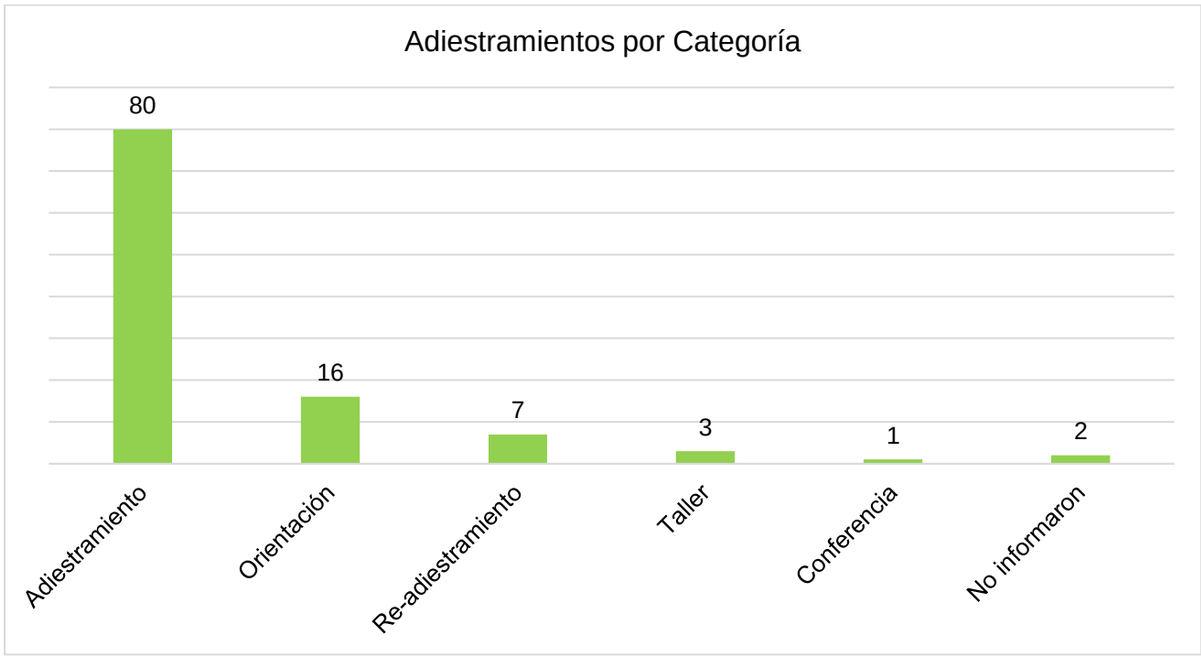
La División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional coordinó 34 adiestramientos al de Rango de Nivel Central, personal civil, de seguridad y contratado del Sistema Juvenil. También al personal civil y contratado del Programa de Salud Correccional.

La Academia Ramos & Morales informó que coordinó 24 adiestramientos para el personal de Rango de Nivel Central y del Sistema de Adulto. Personal de Seguridad del Sistema Juvenil. También al personal de rango del Programa de Servicios con Antelación al Juicio.

No brindaron información de siete (7) de los casos.

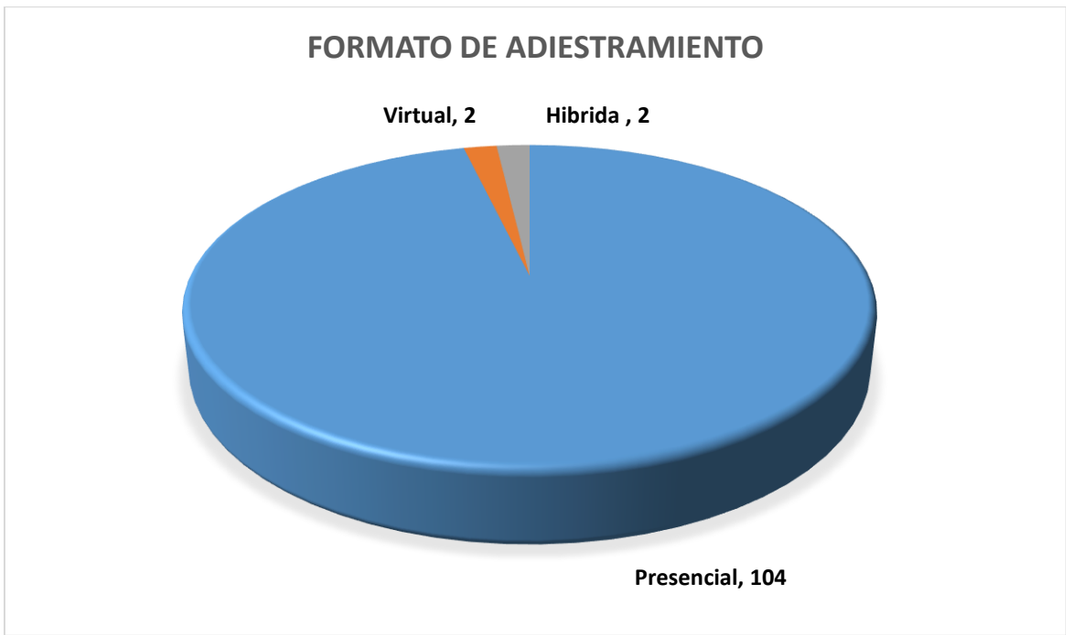
Sumando un total de 109 adiestramientos ofrecidos a los empleados durante el mes.

De los 109 adiestramientos coordinados, el 73% (80) fueron adiestramientos ofrecidos a los empleados, el 15% (16) orientación, 6% (4) re-adiestramiento, 3% (3) taller, 2% (2) no informaron y un 1% (1) conferencia.



Formato de los Adiestramientos

El 95% (104) de los adiestramientos se ofrecieron de manera presencial, 2% (2) virtual y el 2% (2) híbrido.

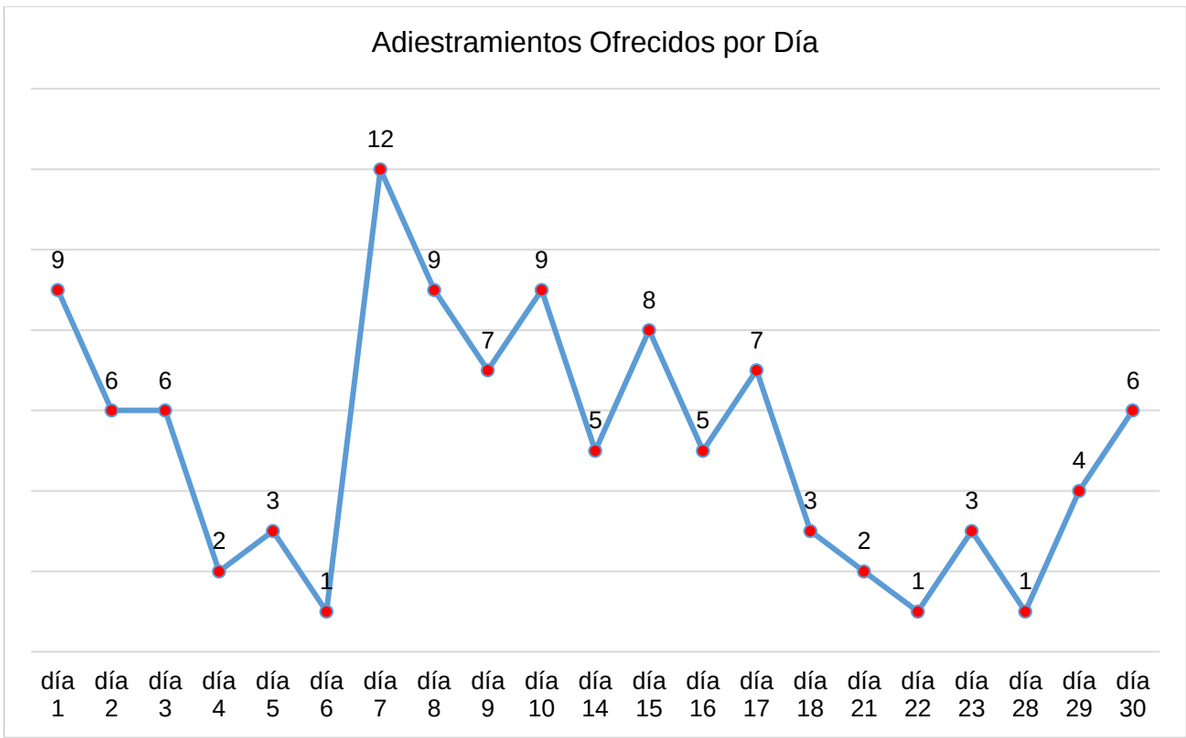


Adiestramientos por tipo, formato y títulos

Categoría	Cantidad
Adiestramiento	**80**
Presencial	**78**
Ambiente de Cuidado	2
PREA	2
Prevención Suicidio	6
CPR	8
Administración de Medicamentos	2
Lenguaje de señas	2
Ley HIPPA	2
Protocolo Restricción y Aislamiento	1
Trauma y delincuencia	1
Uso y Manejo de Agentes Químicos	2
Prision Rape Elimination Act	1
Abuso/Negligencia	1
Prueba de Ajuste	2
Práctica Uso y Manejo de Armas Largas (MP5), Tácticas de Tiro desde Vehículo y Cobertura	2
Resucitación Cardiopulmonar (CPR)	3
Teoría Uso y Manejo de Armas Largas (MP5), Tácticas de Tiro desde Vehículo y Cobertura	2
Defensa Personal (Adiestramiento de Capacitación de Personal Ascendido)	3
Modelo de intervención recomendado para la administración de Naloxona	5
Reglamento Interno Sobre el Uso de la Fuerza (Teoría)	2
Teoría Uso y Manejo de Armas de Fuego	3
Teoría y Práctica sobre el Uso y Manejo de Agentes Químicos	2
Uso de Manejo de Restricciones Mecánicas	2
Uso y Manejo del Roten	3
Documentación efectiva: Modificación horario, Medida Transicional, Custodia Protectiva y Aislamiento	1
Control de Infecciones y Enfermedades Transmisibles: HIV/SIDA, Hepatitis y Tuberculosis	1
CORREC TEC	4
Tanatología, Empatía en la Divulgación del Fallecimiento	4
P-B-04 Adiestramiento de Salud P-C-04 Monitoreo de Riesgo Suicida	2
Adiestramiento: Control de Infecciones, Biomédico y Manejo de Ropa Contaminada en Lavanderías, Safety Data Sheets, Mantenimiento Preventivo Equipos de Lavandería y alcance del contrato a 10 años en las lavanderías	1
Aspectos Esenciales de la Motivación de Equipo de Representación Sindical - La Clave para la Inspiración Para Sus Representados	1
Ley 54, Ley de Ofensores Sexuales, enmiendas y registro	1
Práctica Uso y Manejo de Armas de Fuego (Readiestramiento)	3
Previniendo el Síndrome de Quemazón Laboral (Burnout) en los Servidores Públicos	1
Hibrida	**2**
Ley HIPPA	2
Orientación	**16**
Presencial	**16**
Seguridad Institucional	6
Protocolo Restricción y Aislamiento	3
Control de Infecciones y Enfermedades Transmisibles: HIV/SIDA, Hepatitis y Tuberculosis	3
Manejo Quejas y Agravios, Eventos No Esperados	1
Orden Médica Estandarizada	1
Orientación Documentación Prueba HIV	1
Protocolo Vigilancia Viruela Símica	1
Re-adiestramiento	**7**
Presencial	**7**
Prevención Suicidio	2

Categoría	Cantidad
Salud física	2
Seguridad de Vida y Control de Llaves	1
Documentación efectiva: Modificación horario, Medida Transicional, Custodia Protectiva y Aislamiento	1
Manejo de referido de alegado maltrato y negligencia institucional	1
(blank)	**2**
Presencial	**1**
La ergonomía en el Lugar de Empleo	1
(blank)	**1**
(blank)	
Tanatología, Empatía en la Divulgación del Fallecimiento	1
Taller	**3**
Presencial	**1**
Taller Regulación Coraje y Control de Impulsos	1
Virtual	**2**
Taller Introducción a los opioides e Impacto en los Profesionales de la Salud	2
Conferencia	**1**
Presencial	**1**
Polifarmacia en adultos viviendo HIV - Merck	1
Total	**109**

Cantidad de Adiestramientos ofrecidos por día



Horas Contacto

Los siguientes temas fueron ofrecidos cumpliendo con la duración establecida en sus horas contacto.

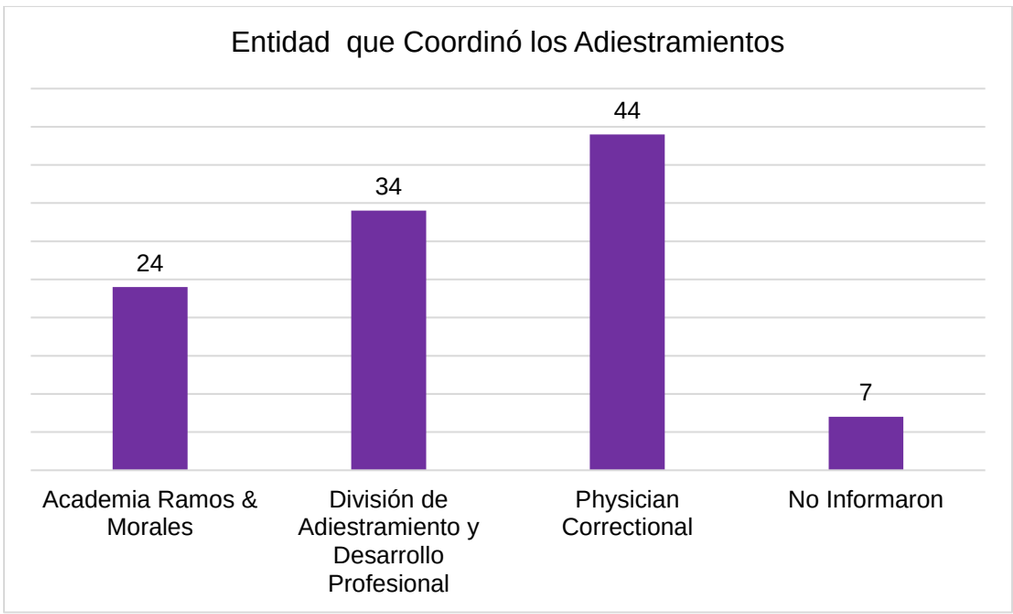
Horas de Contactos	Cantidad
1 hora	**21**
Seguridad Institucional	6
Protocolo Restricción y Aislamiento	4
Abuso/Negligencia	1
Prueba de Ajuste	2
CORREC TEC	4
Polifarmacia en adultos viviendo HIV - Merck	1
Manejo Quejas y Agravios, Eventos No Esperados	1
Orden Médica Estandarizada	1
Orientación Documentación Prueba HIV	1
2 horas	**16**
PREA	2
Prevención Suicidio	5
Ley HIPPA	4
Taller Introducción a los opioides e Impacto en los Profesionales de la Salud	2
P-B-04 Adiestramiento de Salud P-C-04 Monitoreo de Riesgo Suicida	1
Protocolo Vigilancia Viruela Símica	1
Taller Regulación Coraje y Control de Impulsos	1
3 horas	**31**
CPR	8
Prevención Suicidio	2
Salud física	2
Trauma y delincuencia	1
Prision Rape Elimination Act	1
Resucitación Cardiopulmonar (CPR)	3
Modelo de intervención recomendado para la administración de Naloxona	5
Documentación efectiva: Modificación horario, Medida Transicional, Custodia Protectiva y Aislamiento	2
Manejo de referido de alegado maltrato y negligencia institucional	1
Control de Infecciones y Enfermedades Transmisibles: HIV/SIDA, Hepatitis y Tuberculosis	4
Ley 54, Ley de Ofensores Sexuales, enmiendas y registro	1
La ergonomía en el Lugar de Empleo	1
4 horas	**14**
Ambiente de Cuidado	2
Administración de Medicamentos	2
Uso y Manejo del Roten	3
Tanatología, Empatía en la Divulgación del Fallecimiento	5
P-B-04 Adiestramiento de Salud P-C-04 Monitoreo de Riesgo Suicida	1
Aspectos Esenciales de la Motivación de Equipo de Representación Sindical - La Clave para la Inspiración Para Sus Representados	1
6 horas	**3**
Lenguaje de señas	2
Seguridad de Vida y Control de Llaves	1
8 horas	**19**
Prevención Suicidio	1
Uso y Manejo de Agentes Químicos	2
Práctica Uso y Manejo de Armas Largas (MP5), Tácticas de Tiro desde Vehículo y Cobertura	2
Teoría Uso y Manejo de Armas Largas (MP5), Tácticas de Tiro desde Vehículo y Cobertura	2
Reglamento Interno Sobre el Uso de la Fuerza (Teoría)	2
Teoría Uso y Manejo de Armas de Fuego	3
Teoría y Práctica sobre el Uso y Manejo de Agentes Químicos	2

Horas de Contactos	Cantidad
Uso de Manejo de Restricciones Mecánicas	2
Práctica Uso y Manejo de Armas de Fuego (Readiestramiento)	3
7 horas	**2**
Adiestramiento: Control de Infecciones, Biomédico y Manejo de Ropa Contaminada en Lavanderías, Safety Data Sheets, Mantenimiento Preventivo Equipos de Lavandería y alcance del contrato a 10 años en las lavanderías	1
Previniendo el Síndrome de Quemazón Laboral (Burnout) en los Servidores Públicos	1
12 horas	**3**
Defensa Personal (Adiestramiento de Capacitación de Personal Ascendido)	3
Total	**109**

Entidad que coordinó los Adiestramientos

Las unidades de adiestramientos tienen la responsabilidad de coordinar las actividades y los asuntos relacionados para el desarrollo y capacitación del personal de cada institución u oficina local.

El 40% (44) de los adiestramientos reportados durante este mes fueron coordinados por Physician Correctional, 31% (34) por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, 22% (24) Academia Ramos & Morales y el 6% (7) No informaron.



Lugar donde se ofrecieron los Adiestramientos

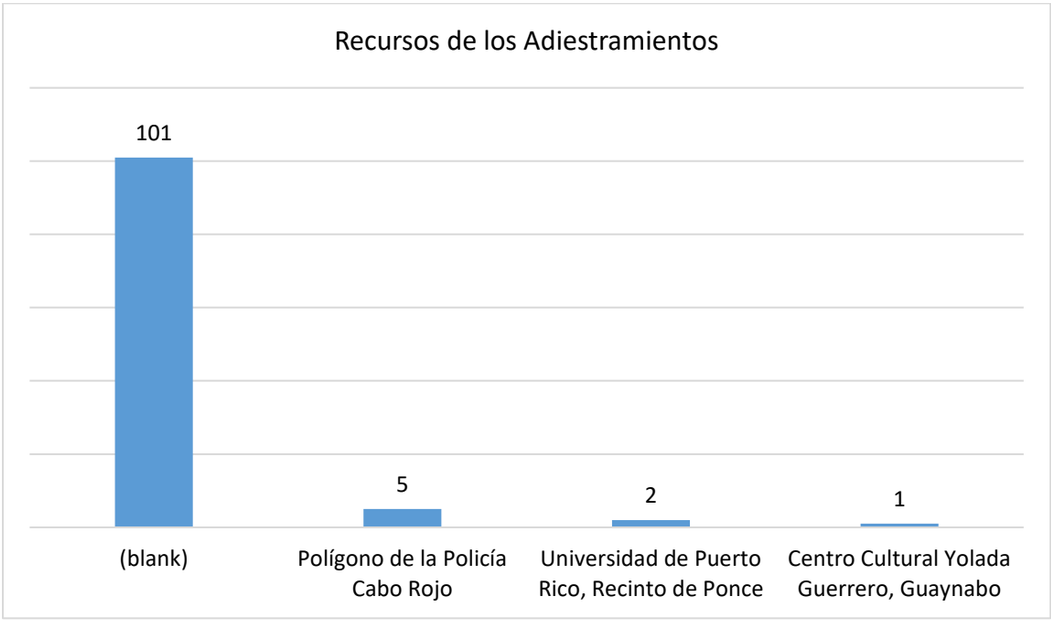
El 28% de los adiestramientos fueron ofrecidos en el Complejo Correccional de Bayamón, 28% Academia Ramos & Morales, 12% Centro Médico Correccional, 9% Oficinas Centrales, 7% Complejo Correccional de Rio Grande, 7% No informaron, 2% Complejo Correccional Aguadilla, 3% Centro de Tratamiento Social de Villalba y 2% Centro de Tratamiento Social de Ponce.

Lugar	Cantidad
Academia Ramos & Morales	30
(blank)	8
Oficinas Centrales	10
Complejo Correccional Bayamón	30
Complejo Correccional Río Grande	8
Centro Médico Correccional	13
Complejo Correccional Aguadilla	5
Centro de Tratamiento Social de Ponce	2
Centro de Tratamiento Social de Villalba	3
Total	**109**

Recursos de los Adiestramientos

El DCR proveerá personal calificado y mantendrá un programa de adiestramiento apropiado para todos los empleados. Además, el DCR podrá utilizar recursos externos de agencias públicas, privadas, universidades y bibliotecas.

Durante este mes hubo (8) recursos externos ofreciendo adiestramientos al personal.



Personal Atendido

El DCR le ofrece al personal las herramientas necesarias para que puedan alcanzar los niveles más altos de capacitación de acuerdo con las necesidades de desarrollo profesional, los asuntos correccionales actuales, las nuevas teorías, técnicas y tecnologías relacionadas.

Es importante mencionar que un mismo empleado puede beneficiarse de múltiples adiestramientos en el mes, por lo cual, la cantidad de participantes puede ser superior a la cantidad de empleados.

Informaron que un total de 1,411 de empleados que participaron de los adiestramientos ofrecidos durante el mes.

Título del Adiestramiento	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Abuso/Negligencia												7	9				
Adiestramiento: Control de Infecciones, Biomédico y Manejo de Ropa Contaminada en Lavanderías, Safety Data Sheets, Mantenimiento Preventivo Equipos de Lavandería y alcance del contrato a 10 años en las lavanderías		45															
Administración de Medicamentos												8					
Ambiente de Cuidado												7	10				
Aspectos Esenciales de la Motivación de Equipo de Representación Sindical - La Clave para la Inspiración Para Sus Representados		30															
Control de Infecciones y Enfermedades Transmisibles: HIV/SIDA, Hepatitis y Tuberculosis												68	31				
CORREC TEC																	
CPR												115	19				
Defensa Personal (Adiestramiento de Capacitación de Personal Ascendido)		2				18											
Documentación efectiva: Modificación horario, Medida Transicional, Custodia Protectiva y Aislamiento									13	12	3						
La ergonomía en el Lugar de Empleo		40															
Lenguaje de señas									17	30							
Ley 54, Ley de Ofensores Sexuales, enmiendas y registro		34															
Ley HIPPA												41	10				
Manejo de referido de alegado maltrato y negligencia institucional									1	12							
Manejo Quejas y Agravios, Eventos No Esperados													1				
Modelo de intervención recomendado para la administración de Naloxona									20	26							
Orden Médica Estandarizada												5	5				
Orientación Documentación Prueba HIV												1					
P-B-04 Adiestramiento de Salud P-C-04 Monitoreo de Riesgo Suicida												20					
Polifarmacia en adultos viviendo HIV - Merck												1	15				
Práctica Uso y Manejo de Armas de Fuego						35											

Título del Adiestramiento	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Práctica Uso y Manejo de Armas Largas (MP5), Tácticas de Tiro desde Vehículo y Cobertura						7				12		7	10				
PREA												20	22				
Prevención Suicidio									11	23							
Previniendo el Síndrome de Quemazón Laboral (Burnout) en los Servidores Públicos		80															
Prision Rape Elimination Act									14			22	29				
Protocolo Restricción y Aislamiento													1				
Protocolo Vigilancia Viruela Simica													2				
Prueba de Ajuste																	
Reglamento Interno Sobre el Uso de la Fuerza (Teoría)		1				14											
Resucitación Cardiopulmonar (CPR)		60															
Salud física										23	2						
Seguridad de Vida y Control de Llaves										7							
Seguridad Institucional												43	36				
Taller Introducción a los opioides e Impacto en los Profesionales de la Salud												8	5				
Taller Regulación Coraje y Control de Impulsos												1	7				
Tanatología, Empatía en la Divulgación del Fallecimiento		96															
Teoría Uso y Manejo de Armas de Fuego						33				1							
Teoría Uso y Manejo de Armas Largas (MP5), Tácticas de Tiro desde Vehículo y Cobertura						7				12							
Trauma y delincuencia									14								
Treoría y Práctica sobre el Uso y Manejo de Agentes Químicos						21											
Uso de Majejo de Restricciones Mecánicas		1				12											
Uso y Manejo de Agentes Químicos						11											
Uso y Manejo del Rotén		2				18											
Total		**391**				**176**			**90**	**158**	**5**	**374**	**212**				