

**INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL DE
ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACION DE EMPLEADOS
DICIEMBRE 2022**

Nombre del Informe Estadístico:	Informe Estadístico Mensual de Adiestramiento y Capacitación de Empleados
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales
Unidad de información:	División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico recoge los adiestramientos ofrecidos mensualmente por la Academia Ramos y Morales, División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional y Physician Correctional
Objetivos:	1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados. 2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos. 3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud

Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	1. Número de adiestramientos ofrecidos 2. Número de empleados
Cobertura:	Nivel isla
Unidad de análisis:	Adiestramientos
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	La información proviene de un registro administrativo
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo
Periodo de recopilación:	Mensual
Periodo de referencia:	1 al 31 de diciembre 2022

Información presentada en el informe es desglosada por género:

No

Política de revisión de datos previamente publicados:

Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.

Frecuencia de divulgación:

Mensual

Medios de divulgación de informe:

En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.

Costo del informe:

No

- Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

Definiciones:

1. Unidad de Adiestramiento: Cada una de las partes independientes en que se compone el área de adiestramiento y que es responsable de la coordinación de los asuntos relacionados con adiestramientos en cada institución y oficina local.
2. Programa de Adiestramiento: Conjunto de actividades de adiestramiento y su forma de realizarlos.

3. Adiestramiento de corta duración: Actividad educativa práctica o estudios académicos por un término no mayor de seis meses que preparen al empleado para el mejor desempeño de sus funciones.

8 de febrero de 2023
Oficina de Desarrollo Programático

INTRODUCCIÓN

La Ley 8-2017, según enmendada, conocida como Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico, establece en su **Sección 6.1., las áreas esenciales al principio de mérito**, las cuales serán aplicables al Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Servicio Público: clasificación de puestos, reclutamiento y selección, ascensos, traslados y descensos, adiestramiento, retención. Excluye al personal de confianza.

El Departamento de Corrección y Rehabilitación, en adelante DCR, cuenta con la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, adscrita a la Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales. A esta división responde la Academia Ramos & Morales localizada en Ponce, al igual que todos los adiestramientos que se ofrezcan para todos los empleados del Departamento.

La División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional es responsable de planificar y coordinar los programas de adiestramiento, readiestramiento y capacitación del personal civil y de custodia; acorde con la Ley 8 de 2017, Sección 6.5, Disposiciones sobre Adiestramiento. Vela porque se cumpla con el programa de educación y adiestramiento continuo, el cual es compulsorio para todos los miembros del Cuerpo de Oficiales, y que en el caso de los Oficiales que brinden servicios en instituciones juveniles, cumplan con los cursos especializados sobre las prácticas, procedimientos y destrezas necesarias para trabajar con jóvenes transgresores. Además, cumplirá con el adiestramiento de empleados, contratistas y voluntarios, relacionados con el Prison Rape Elimination Act 2003 (PREA).

BASE LEGAL

- Reglamento para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación, de 7 de diciembre de 2007.
- Ley de Capacitación del Personal de Supervisión en el Servicio Público, Ley Núm. 74 de 6 de agosto de 2017
- Estipulaciones de la Acción Civil Núm. 94-2080 CC, The United States Of America V Commonwealth of Puerto Rico. Categoría T. Esta categoría se relaciona con cumplimiento de adiestramiento, según requerido en el párrafo 50 del Acuerdo de Cumplimiento.
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Adultos, Sección D Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Facilidades Correccionales del Sistema Juvenil, Parte 6, Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Manual De Políticas, Normas y Procedimiento Juveniles, Revisado Año 2013, Capítulo 4, Adiestramiento y Capacitación Profesional del Personal
- Estándares del “Prison Rape Elimination Act”

- Orden Administrativa AC-2011-05, Entrada de Capellanes sin escolta a las instituciones correccionales

METODOLOGIA

El análisis estadístico presentado recoge datos de los servicios de capacitación ofrecidos por en las instalaciones de la Academia Ramos & Morales, por el personal y la coordinación de Physician Correctional y por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, durante el mes en referencia. Para la entrada de datos se diseñó un formulario en MS Excel para compilar la información obtenida.

Los objetivos generales de este informe son:

1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Las variables principales utilizadas para el informe son el número de adiestramientos ofrecidos y el número de empleados.

ADIESTRAMIENTOS

Para efectos de este informe los métodos de adiestramiento incluyen, pero no se limitan a seminarios, talleres o cursos de educación intensa, educación continua, cursos a corto plazo, cursos en universidades o instituciones de enseñanza acreditadas, cursos mediante métodos electrónicos (en línea), intercambios de personal con instituciones en el exterior, visitas y pasantías a instituciones en Puerto Rico o el extranjero.

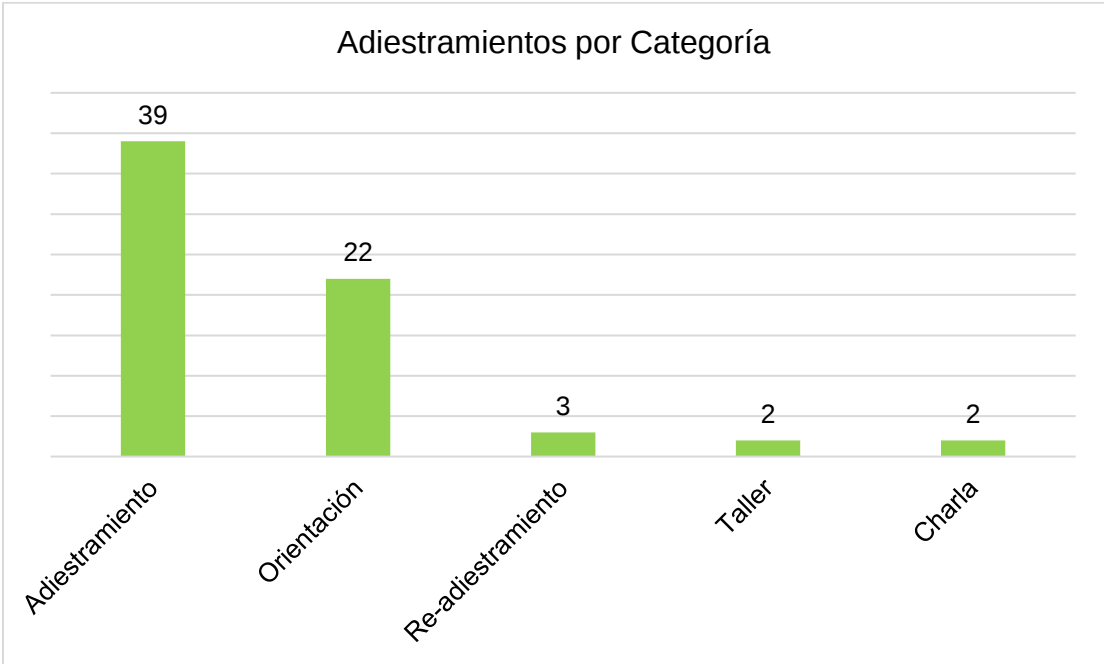
La Academia Ramos & Morales informó que coordinó 21 adiestramientos para el personal civil y de Rango de Nivel Central y del Sistema de Adulto y personal civil del Programa de Servicios con Antelación al Juicio.

Physician Correctional reportó haber coordinado 18 adiestramientos para el personal civil y de seguridad del Sistema Juvenil.

La División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional coordinó 8 adiestramientos al personal civil y de Rango del Sistema de Adulto, personal civil y contratado del Programa de Salud Correccional.

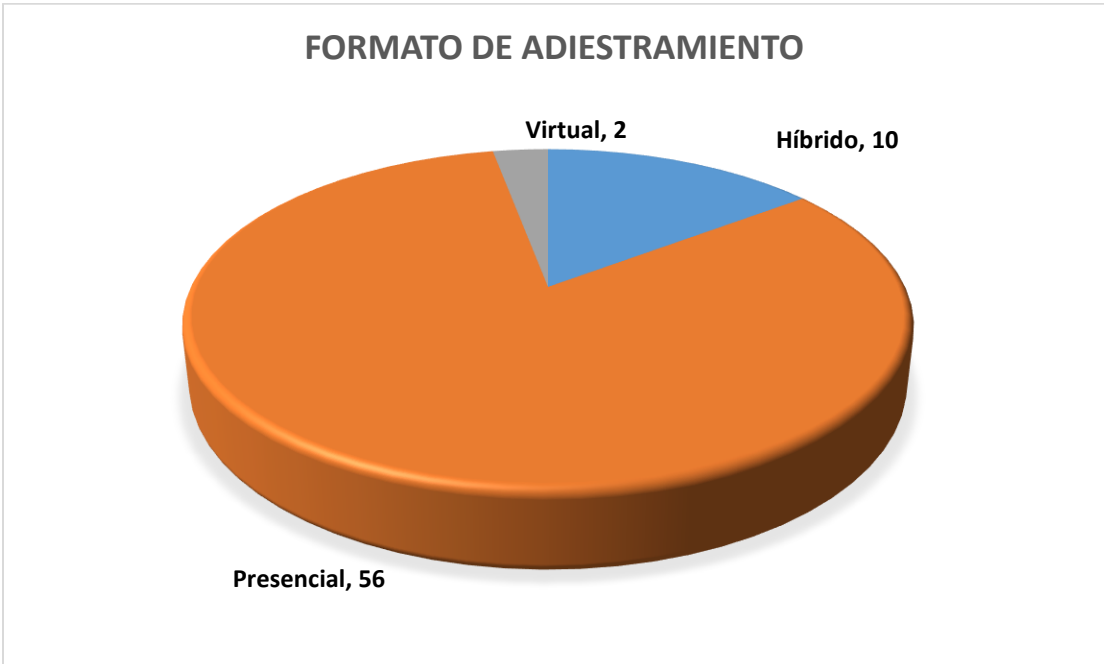
Sumando un total de 68 adiestramientos ofrecidos a los empleados durante el mes.

De los 68 adiestramientos coordinados, el 57% (39) fueron adiestramientos ofrecidos a los empleados, el 32% (22) orientación, 4% (3) re-adiestramiento, 3% (2) taller y 3% (2) charla.



Formato de los Adiestramientos

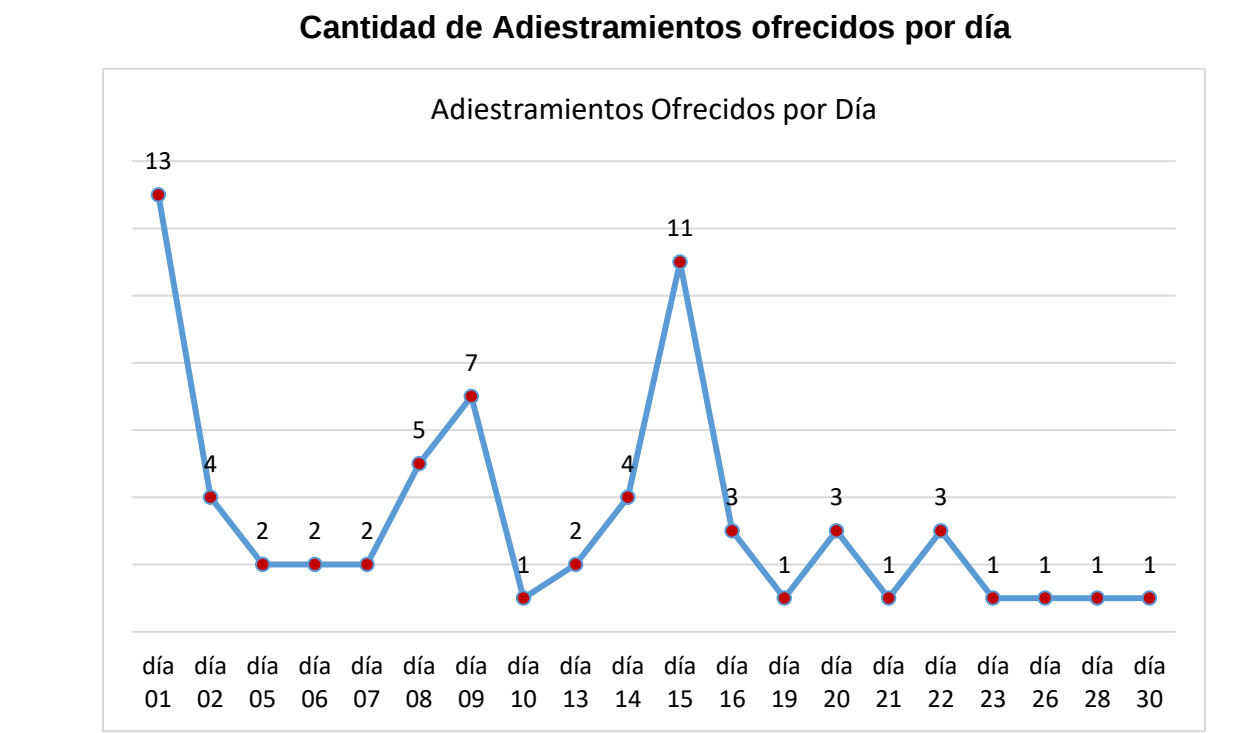
El 82% (56) de los adiestramientos se ofrecieron de manera presencial, 15% (10) híbrido y el 3% (2) virtual.



Adiestramientos por tipo, formato y títulos

Categoría	Cantidad
Adiestramiento	39
Presencial	39
Ley HIPAA y Confidencialidad	1
Lenguaje de Señas	6
Uso y Manejo de Armas de Fuego	4
Primeros Auxilios Psicológicos	6
Defensa Personal	1
Hostigamiento Sexual en el Empleo	1
Prision Rape Elimination Act	1
Práctica Uso y Manejo de Armas de Fuego	1
Reglamento Interno Sobre le Uso de la Fuerza (Teoría)	1
Modelo de Intervención para la Administración de NARCAN	6

Categoría	Cantidad
Respirador de Partículas	3
Adiestramiento de Resucitación Cardiopulmonar (CPR)	1
Control de Infección y Patógenos	1
Protocolos de Patógenos en Sangre, Recogido Des. Biomédicos y Protocolo C-19	2
Teoría y Manejo de Armas de Fuego	1
Uso y Manejo de Restricciones Mecánicas	2
Uso y Manejo del Rotén y Control de Disturbios	1
Orientación	22
Presencial	12
Orientación Empleado Nuevo	2
Certificación de Orientación al Empleado sobre Reglas de Seguridad Institucional	1
Terremoto	1
Ordenes de Dieta y su Manejo	2
Manejo de Altas desde el CMC	4
Orientación sobre el sistema de Telemedicina	1
Control de Infección y Patógenos	1
Híbrido	10
Ley HIPAA y Confidencialidad	2
Prevención de Suicidios	2
Prision Rape Elimination Act	2
Seguridad General	2
Reglamentos de DCR	2
Re-adiestramiento	3
Presencial	1
Seguridad de Vida y Control de Llaves	1
Virtual	2
Control de Infección y Patógenos	2
Taller	2
Presencial	2
Invictus	1
Taller Opioides y el impacto en nuestros adolescentes	1
Charla	2
Presencial	2
Control de Infección y Patógenos	2
Total	68



Horas Contacto

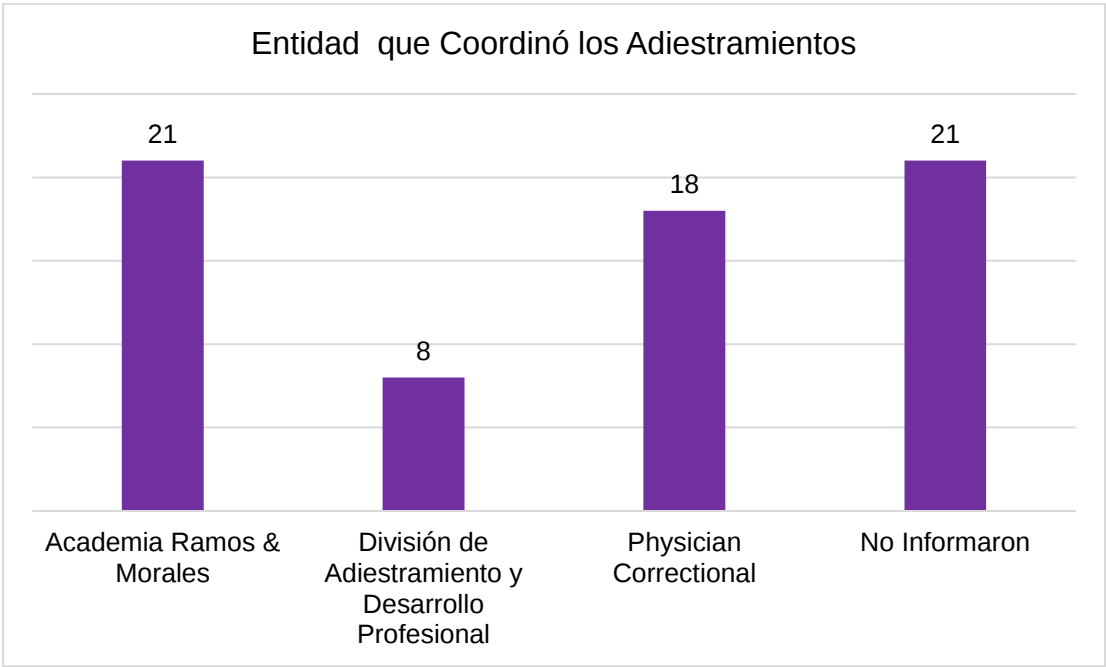
Los siguientes temas fueron ofrecidos cumpliendo con la duración establecida en sus horas contacto.

Horas de Contactos	Cantidad
1 hora	17
Orientación Empleado Nuevo	2
Certificación de Orientación al Empleado sobre Reglas de Seguridad Institucional	1
Terremoto	1
Respirador de Partículas	3
Ordenes de Dieta y su Manejo	2
Manejo de Altas desde el CMC	4
Orientación sobre el sistema de Telemedicina	1
Control de Infección y Patógenos	1
Protocolos de Patógenos en Sangre, Recogido Des. Biomédicos y Protocolo C-19	2
2 horas	13
Ley HIPAA y Confidencialidad	3
Prevención de Suicidios	2
Hostigamiento Sexual en el Empleo	1
Prision Rape Elimination Act	3
Seguridad General	2
Invictus	1
Taller Opioides y el impacto en nuestros adolescentes	1
3 horas	5
Control de Infección y Patógenos	5
4 horas	17
Uso y Manejo de Armas de Fuego	2
Primeros Auxilios Psicológicos	6
Modelo de Intervención para la Administración de NARCAN	6
Adiestramiento de Resucitación Cardiopulmonar (CPR)	1
Reglamentos de DCR	2
6 horas	7
Lenguaje de Señas	6
Seguridad de Vida y Control de Llaves	1
8 horas	8
Uso y Manejo de Armas de Fuego	2
Práctica Uso y Manejo de Armas de Fuego	1
Reglamento Interno Sobre el Uso de la Fuerza (Teoría)	1
Teoría y Manejo de Armas de Fuego	1
Uso y Manejo de Restricciones Mecánicas	2
Uso y Manejo del Roten y Control de Disturbios	1
16 horas	1
Defensa Personal	1
Total	68

Entidad que coordinó los Adiestramientos

Las unidades de adiestramientos tienen la responsabilidad de coordinar las actividades y los asuntos relacionados para el desarrollo y capacitación del personal de cada institución u oficina local.

El 31% (21) de los adiestramientos reportados durante este mes fueron coordinados por la Academia Ramos & Morales, 31% (21) No informaron, 26% (18) Physician Correctional y el 12% (8) División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional.



Lugar donde se ofrecieron los Adiestramientos

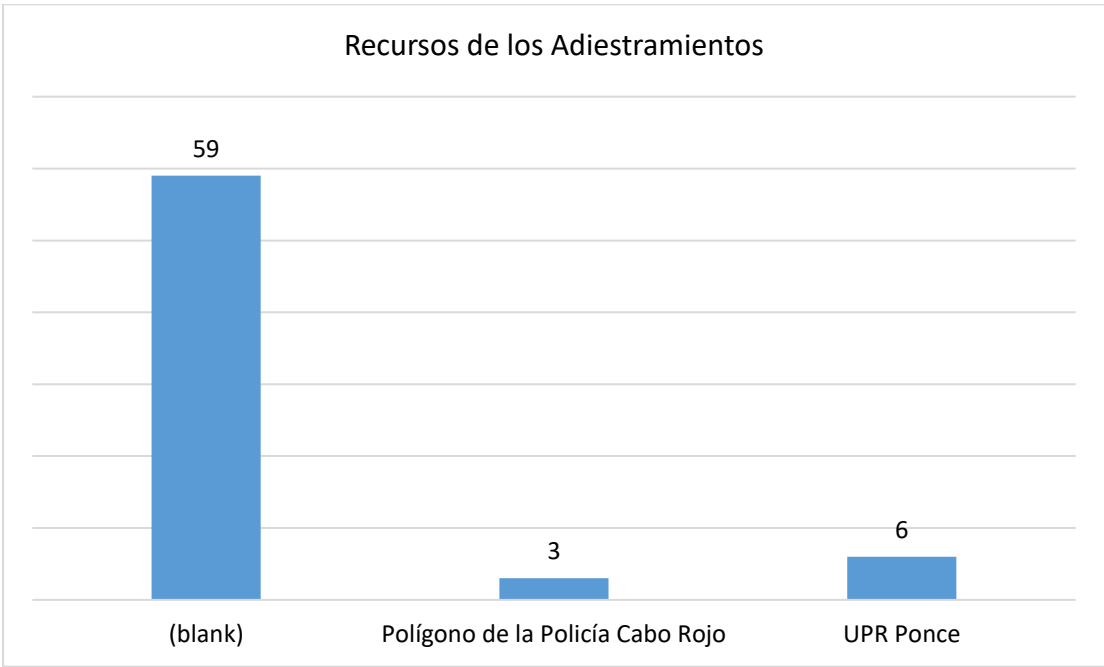
El 29% de los adiestramientos fueron ofrecidos en el Academia Ramos & Morales, 28% Complejo Correccional Mayaguez, 24% Complejo Correccional Arecibo, 13% No informaron, 3% Complejo Correccional Guayama, 1% Centro de Tratamiento Social de Ponce y un 1% Inst. Correccional Aguadilla Guerrero.

Lugar	Cantidad
Academia Ramos & Morales	20
(blank)	9
Centro de Tratamiento Social de Ponce	1
Inst. Correccional Aguadilla Guerrero	1
Complejo Correccional Arecibo	16
Complejo Correccional Guayama	2
Complejo Correccional Mayaguez	19
Total	68

Recursos de los Adiestramientos

El DCR proveerá personal calificado y mantendrá un programa de adiestramiento apropiado para todos los empleados. Además, el DCR podrá utilizar recursos externos de agencias públicas, privadas, universidades y bibliotecas.

Durante este mes hubo (9) recursos externos ofreciendo adiestramientos al personal.



Personal Atendido

El DCR le ofrece al personal las herramientas necesarias para que puedan alcanzar los niveles más altos de capacitación de acuerdo con las necesidades de desarrollo profesional, los asuntos correccionales actuales, las nuevas teorías, técnicas y tecnologías relacionadas.

Es importante mencionar que un mismo empleado puede beneficiarse de múltiples adiestramientos en el mes, por lo cual, la cantidad de participantes puede ser superior a la cantidad de empleados.

Informaron que un total de 658 de empleados que participaron de los adiestramientos ofrecidos durante el mes.

Título del Adiestramiento	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Adiestramiento de Resucitación Cardiopulmonar (CPR)					16												
Certificación de Orientación al Empleado sobre Reglas de Seguridad Institucional												1					
Control de Infección y Patógenos												72	14				
Defensa Personal		2				8											
Hostigamiento Sexual en el Empleo												20	18				
Invictus												5	8				
Lenguaje de Señas									38	70							
Ley HIPAA y Confidencialidad												1	2				
Manejo de Altas desde el CMC												7					
Modelo de Intervención para la Administración de NARCAN						87											
Ordenes de Dieta y su Manejo												14					
Orientación Empleado Nuevo													2				
Orientación sobre el sistema de Telemedicina												1					
Práctica Uso y Manejo de Armas de Fuego						11											
Prevención de Suicidios													2				
Primeros Auxilios Psicológicos						86											
Prision Rape Elimination Act												1	2				
Protocolos de Patógenos en Sangre, Recogido Des. Biómédicos y Protocolo C-19					2							24					
Reglamento Interno Sobre el Uso de la Fuerza (Teoría)		2				8											
Reglamentos de DCR													2				
Respirador de Partículas												23					
Seguridad de Vida y Control de Llaves										4							
Seguridad General													1				
Opioides y el impacto en nuestros adolescentes												3					

Título del Adiestramiento	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Teoría y Manejo de Armas de Fuego						11											
Terremoto																	
Uso y Manejo de Armas de Fuego	6				40	16								2			
Uso y Manejo de Restricciones Mecánicas		2				12											
Uso y Manejo del Rotén y Control de Disturbios		2				8											
Total	6	8			58	247			38	74		172	53	2			