INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL DE ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACION DE EMPLEADOS ENERO 2023

Nombre del Informe Estadístico:	Informe Estadístico Mensual de Adiestramiento y Capacitación de Empleados
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales
Unidad de información:	División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico recoge los adiestramientos ofrecidos mensualmente por la Academia Ramos y Morales, División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional y Physician Correctional
Objetivos:	1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados. 2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos. 3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud

	Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.
Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	1. Número de adiestramientos ofrecidos 2. Número de empleados
Cobertura:	Nivel isla
Unidad de análisis:	Adiestramientos
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	La información proviene de un registro administrativo
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo
Periodo de recopilación:	Mensual
Periodo de referencia:	1 al 31 de enero 2023

Información presentada en el informe es desglosada por género:	No
Política de revisión de datos previamente publicados:	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.
Frecuencia de divulgación:	Mensual
Medios de divulgación de informe:	En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.
Costo del informe:	No

- Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

Definiciones:

1. Unidad de Adiestramiento: Cada una de las partes independientes en que se compone el área de adiestramiento y que es responsable de la coordinación de los asuntos relacionados con adiestramientos en cada institución y oficina local.

2. Programa de Adiestramiento: Conjunto de actividades de adiestramiento y su forma de realizarlos.

3. Adiestramiento de corta duración: Actividad educativa práctica o estudios académicos por un término no mayor de seis meses que preparen al empleado para el mejor desempeño de sus funciones.

22 de febrero de 2023
Oficina de Desarrollo Programático

INTRODUCCIÓN

La Ley 8-2017, según enmendada, conocida como Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico, establece en su **Sección 6.1., las áreas esenciales al principio de mérito**, las cuales serán aplicables al Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Servicio Público: clasificación de puestos, reclutamiento y selección, ascensos, traslados y descensos, adiestramiento, retención. Excluye al personal de confianza.

El Departamento de Corrección y Rehabilitación, en adelante DCR, cuenta con la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, adscrita a la Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales. A esta división responde la Academia Ramos & Morales localizada en Ponce, al igual que todos los adiestramientos que se ofrezcan para todos los empleados del Departamento.

La División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional es responsable de planificar y coordinar los programas de adiestramiento, readiestramiento y capacitación del personal civil y de custodia; acorde con la Ley 8 de 2017, Sección 6.5, Disposiciones sobre Adiestramiento. Vela porque se cumpla con el programa de educación y adiestramiento continuo, el cual es compulsorio para todos los miembros del Cuerpo de Oficiales, y que en el caso de los Oficiales que brinden servicios en instituciones juveniles, cumplan con los cursos especializados sobre las prácticas, procedimientos y destrezas necesarias para trabajar con jóvenes transgresores. Además, cumplirá con el adiestramiento de empleados, contratistas y voluntarios, relacionados con el Prison Rape Elimination Act 2003 (PREA).

BASE LEGAL

- Reglamento para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación, de 7 de diciembre de 2007.
- Ley de Capacitación del Personal de Supervisión en el Servicio Público, Ley Núm. 74 de 6 de agosto de 2017
- Estipulaciones de la Acción Civil Núm. 94-2080 CC, The United States Of America V Commonwealth of Puerto Rico. Categoría T. Esta categoría se relaciona con cumplimiento de adiestramiento, según requerido en el párrafo 50 del Acuerdo de Cumplimiento.
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Adultos, Sección D Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Facilidades Correccionales del Sistema Juvenil, Parte 6, Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Manual De Políticas, Normas y Procedimiento Juveniles, Revisado Año 2013, Capítulo 4, Adiestramiento y Capacitación Profesional del Personal
- Estándares del “Prison Rape Elimination Act”

- Orden Administrativa AC-2011-05, Entrada de Capellanes sin escolta a las instituciones correccionales

METODOLOGIA

El análisis estadístico presentado recoge datos de los servicios de capacitación ofrecidos por en las instalaciones de la Academia Ramos & Morales, por el personal y la coordinación de Physician Correctional y por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, durante el mes en referencia. Para la entrada de datos se diseñó un formulario en MS Excel para compilar la información obtenida.

Los objetivos generales de este informe son:

1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Las variables principales utilizadas para el informe son el número de adiestramientos ofrecidos y el número de empleados.

ADIESTRAMIENTOS

Para efectos de este informe los métodos de adiestramiento incluyen, pero no se limitan a seminarios, talleres o cursos de educación intensa, educación continua, cursos a corto plazo, cursos en universidades o instituciones de enseñanza acreditadas, cursos mediante métodos electrónicos (en línea), intercambios de personal con instituciones en el exterior, visitas y pasantías a instituciones en Puerto Rico o el extranjero.

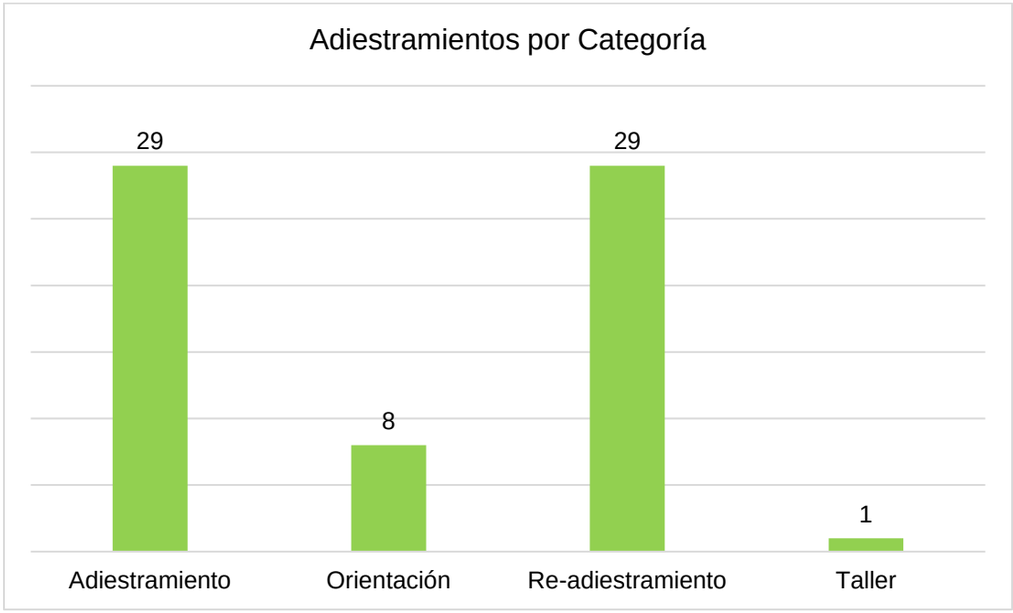
Physician Correctional reportó haber coordinado 10 adiestramientos para el personal rango del Sistema de Adultos y para el personal civil y contratado del Programa de Salud Correccional.

La Academia Ramos & Morales informó que coordinó 21 adiestramientos para el personal civil y de Rango del Sistema de Adulto y personal de Rango del Programa de Servicios con Antelación al Juicio.

La División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional no brindaron información sobre los adiestramientos al personal ofrecidos durante el mes.

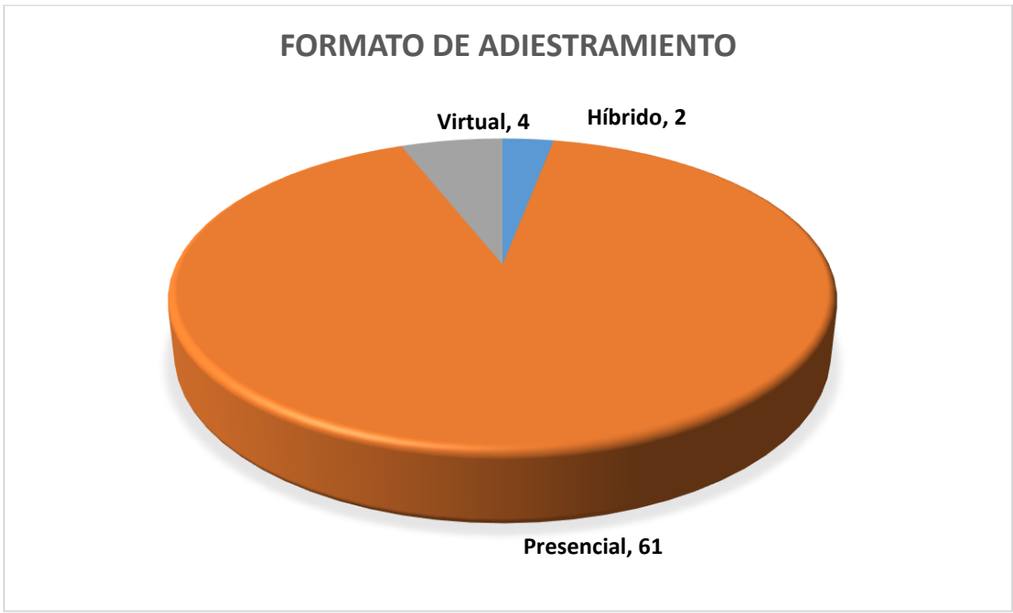
Sumando un total de 67 adiestramientos ofrecidos a los empleados durante el mes.

De los 67 adiestramientos coordinados, el 43% (29) fueron adiestramientos ofrecidos a los empleados, el 43% (29) re-adiestramiento, 12% (8) orientación y 1% (1) taller.



Formato de los Adiestramientos

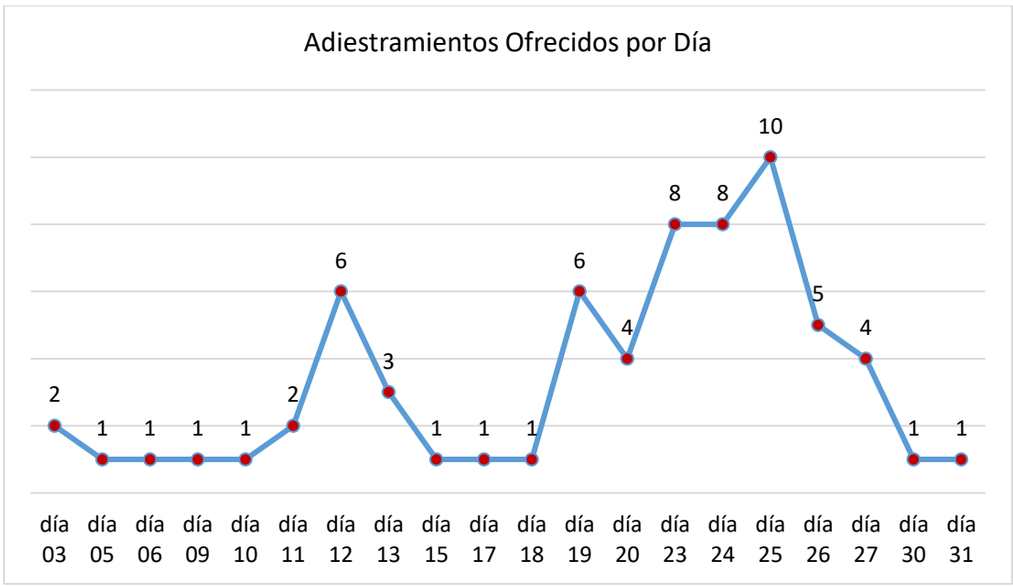
El 91% (61) de los adiestramientos se ofrecieron de manera presencial, 6% (4) virtual y el 3% (2) híbrido.



Adiestramientos por tipo, formato y títulos

Categoría	Cantidad
Adiestramiento	**29**
Presencial	**28**
Ambiente de Cuidado	2
Control de Infecciones	2
PREA	2
Prevención de Suicidio	2
Ley Hipaa	2
CPR	4
Administración de Medicamentos	1
Práctica Teoría y Manejo de Armas de Fuego	5
Teoría y Manejo de Armas de Fuego	5
Adiestramiento de Salud Física y CPR	3
Híbrido	**1**
Módulo Instruccional Salud	1
Orientación	**8**
Presencial	**7**
Seguridad Institucional	2
Vacuna Covid-19	1
Política Eventos No Esperados / Manejo Quejas y Agravios	2
Protocolo Restricción y Aislamiento de Confinados	1
Búsqueda certificaciones vacunas en correctek	1
Virtual	**1**
Prevención de Suicidio	1
Re-adiestramiento	**29**
Presencial	**26**
Control de Infecciones	1
Prevención de Suicidio	5
Orden Administrativa 284	1
Procedimiento toma muestra PCR	1
Prueba rápida detección drogas	4
Seguridad General	4
Prevención de contagio Covid-19	4
Protocolo episodio de sobredosis	1
Interface en Laboratorio	2
Búsqueda certificaciones vacunas en correctek	1
Realizacion prueba Antígeno Covid-19	2
Virtual	**2**
Ley Hipaa	1
Seguridad General	1
Híbrido	**1**
Control de Infecciones	1
Taller	**1**
Virtual	**1**
Sistema PREIS	1
Total	**67**

Cantidad de Adiestramientos ofrecidos por día



Horas Contacto

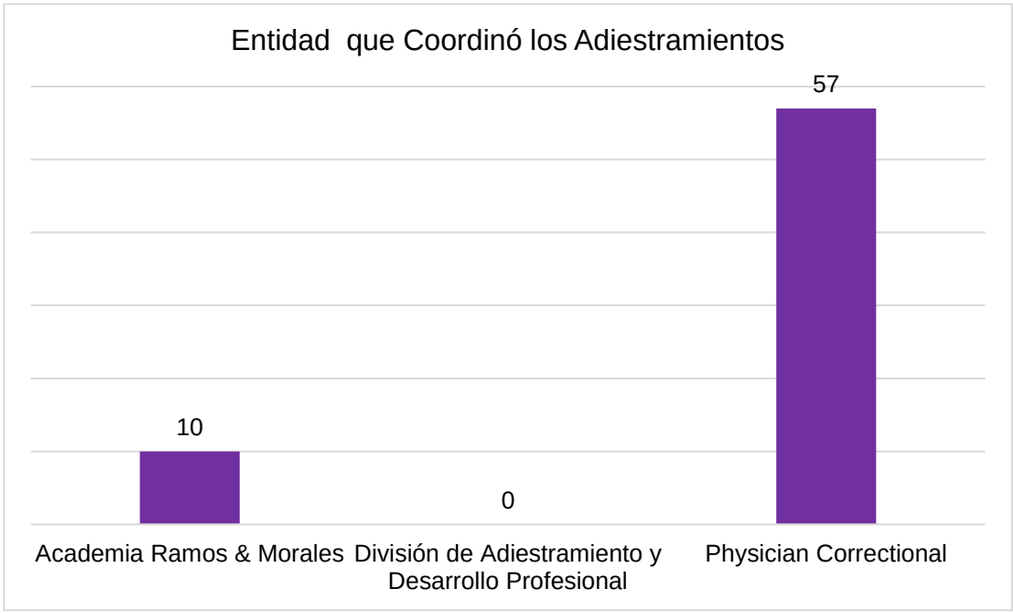
Los siguientes temas fueron ofrecidos cumpliendo con la duración establecida en sus horas contacto.

Horas de Contactos	Cantidad
1 hora	**22**
Control de Infecciones	1
Ley Hipaa	2
Orden Administrativa 284	1
Procedimiento toma muestra PCR	1
Prueba rápida detección drogas	4
Seguridad Institucional	2
Vacuna Covid-19	1
Política Eventos No Esperados / Manejo Quejas y Agravios	2
Protocolo Restricción y Aislamiento de Confinados	1
Prevención de contagio Covid-19	4
Protocolo episodio de sobredosis	1
Búsqueda certificaciones vacunas en correctek	2
2 horas	**13**
Ley Hipaa	1
PREA	2
Seguridad General	5
Interface en Laboratorio	2
Realización prueba Antígeno Covid-19	2
Módulo Instruccional Salud	1
3 horas	**16**
Control de Infecciones	3
CPR	4
Prevención de Suicidio	8
Sistema PREIS	1
4 horas	**3**
Ambiente de Cuidado	2
Administración de Medicamentos	1
8 horas	**13**
Práctica Teoría y Manejo de Armas de Fuego	5
Teoría y Manejo de Armas de Fuego	5
Adiestramiento de Salud Física y CPR	3
Total	**67**

Entidad que coordinó los Adiestramientos

Las unidades de adiestramientos tienen la responsabilidad de coordinar las actividades y los asuntos relacionados para el desarrollo y capacitación del personal de cada institución u oficina local.

El 85% (57) de los adiestramientos reportados durante este mes fueron coordinados por la Physician Correctional y el 15% (10) Academia Ramos & Morales. La División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional no brindo datos durante el mes.



Lugar donde se ofrecieron los Adiestramientos

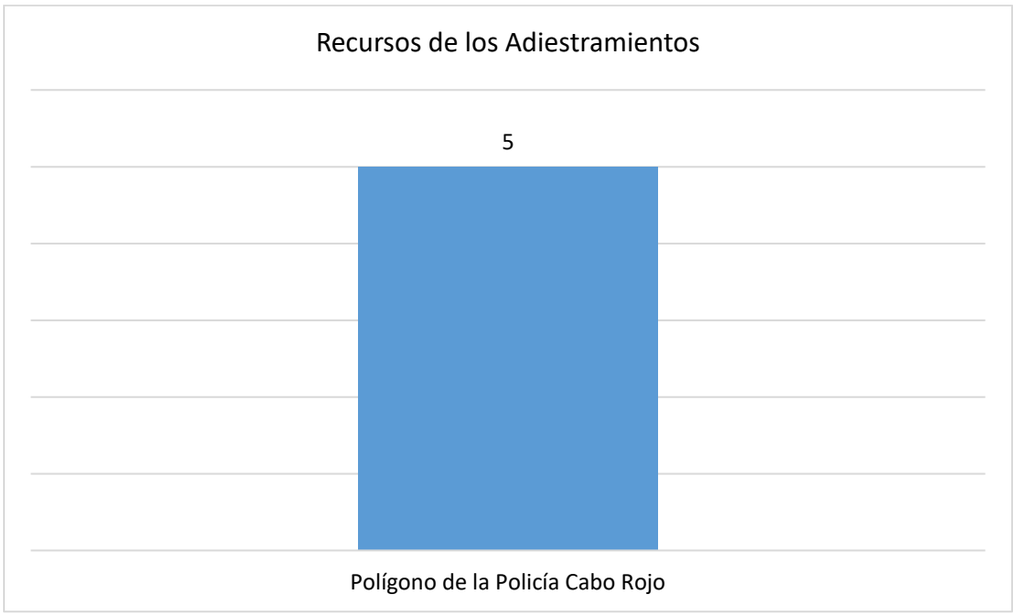
El 43% de los adiestramientos fueron ofrecidos en Ponce 500, 25% Bayamón 705, 7% Academia Ramos & Morales, 6% Sabana Hoyos 728, 4% Inst. Correccional Guerrero Aguadilla, 3% Campamento Zarzal, 1% Bayamón 292 y un 1% Bayamón 501.

Facilidad donde se ofreció	Cantidad
Academia Ramos & Morales	5
Bayamón 292	1
Bayamón 501	1
Bayamón 705	17
Campamento Zarzal	2
Inst. Correccional Guerrero Aguadilla	3
Ponce 500	29
Sabana Hoyos 728	4
Total	**62**

Recursos de los Adiestramientos

El DCR proveerá personal calificado y mantendrá un programa de adiestramiento apropiado para todos los empleados. Además, el DCR podrá utilizar recursos externos de agencias públicas, privadas, universidades y bibliotecas.

Durante este mes hubo (5) recursos externos ofreciendo adiestramientos al personal.



Personal Atendido

El DCR le ofrece al personal las herramientas necesarias para que puedan alcanzar los niveles más altos de capacitación de acuerdo con las necesidades de desarrollo profesional, los asuntos correccionales actuales, las nuevas teorías, técnicas y tecnologías relacionadas.

Es importante mencionar que un mismo empleado puede beneficiarse de múltiples adiestramientos en el mes, por lo cual, la cantidad de participantes puede ser superior a la cantidad de empleados.

Informaron que un total de 486 de empleados que participaron de los adiestramientos ofrecidos durante el mes.

Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Adiestramiento de Salud Física y CPR												62					
Administración de Medicamentos													1				
Ambiente de Cuidado													2				
Búsqueda certificaciones vacunas en correctek												11	1				
Control de Infecciones												15	14				
CPR						47						9	2				
Interface en Laboratorio												1	8				
Ley Hipaa												3	11				
Módulo Instruccional Salud												19					
Orden Administrativa 284												8	1				
Politica Eventos No Esperados / Manejo Quejas y Agravios													2				
Práctica Teoría y Manejo de Armas de Fuego					4	36									1		
PREA													2				
Prevención de contagio Covid-19												7	19				
Prevención de Suicidio												23	32				
Procedimiento toma muestra PCR													2				
Protocolo episodio de sobredosis													4				
Protocolo Restricción y Aislamiento de Confinados													1				
Prueba rápida detección drogas												8	9				
Realizacion prueba Antígeno Covid-19												4	2				
Seguridad General												24	41				
Seguridad Institucional													2				
Sistema PREIS												3	2				
Teoría y Manejo de Armas de Fuego					4	36									1		
Vacuna Covid-19						2											
Total					**8**	**121**						**197**	**158**		**2**		