

**INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL DE
ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACION DE EMPLEADOS
FEBRERO 2023**

Nombre del Informe Estadístico:	Informe Estadístico Mensual de Adiestramiento y Capacitación de Empleados
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales
Unidad de información:	División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico recoge los adiestramientos ofrecidos mensualmente por la Academia Ramos y Morales, División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional y Physician Correctional
Objetivos:	<ol style="list-style-type: none">1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud

Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	1. Número de adiestramientos ofrecidos 2. Número de empleados
Cobertura:	Nivel isla
Unidad de análisis:	Adiestramientos
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	La información proviene de un registro administrativo
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo
Periodo de recopilación:	Mensual
Periodo de referencia:	1 al 28 de febrero 2023

Información presentada en el informe es desglosada por género: No

Política de revisión de datos previamente publicados: Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.

Frecuencia de divulgación: Mensual

Medios de divulgación de informe: En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.

Costo del informe: No

- Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

Definiciones:

1. Unidad de Adiestramiento: Cada una de las partes independientes en que se compone el área de adiestramiento y que es responsable de la coordinación de los asuntos relacionados con adiestramientos en cada institución y oficina local.
2. Programa de Adiestramiento: Conjunto de actividades de adiestramiento y su forma de realizarlos.

3. Adiestramiento de corta duración: Actividad educativa práctica o estudios académicos por un término no mayor de seis meses que preparen al empleado para el mejor desempeño de sus funciones.

12 de abril de 2023
Oficina de Desarrollo Programático

INTRODUCCIÓN

La Ley 8-2017, según enmendada, conocida como Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico, establece en su **Sección 6.1., las áreas esenciales al principio de mérito**, las cuales serán aplicables al Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Servicio Público: clasificación de puestos, reclutamiento y selección, ascensos, traslados y descensos, adiestramiento, retención. Excluye al personal de confianza.

El Departamento de Corrección y Rehabilitación, en adelante DCR, cuenta con la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, adscrita a la Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales. A esta división responde la Academia Ramos & Morales localizada en Ponce, al igual que todos los adiestramientos que se ofrezcan para todos los empleados del Departamento.

La División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional es responsable de planificar y coordinar los programas de adiestramiento, readiestramiento y capacitación del personal civil y de custodia; acorde con la Ley 8 de 2017, Sección 6.5, Disposiciones sobre Adiestramiento. Vela porque se cumpla con el programa de educación y adiestramiento continuo, el cual es compulsorio para todos los miembros del Cuerpo de Oficiales, y que en el caso de los Oficiales que brinden servicios en instituciones juveniles, cumplan con los cursos especializados sobre las prácticas, procedimientos y destrezas necesarias para trabajar con jóvenes transgresores. Además, cumplirá con el adiestramiento de empleados, contratistas y voluntarios, relacionados con el Prison Rape Elimination Act 2003 (PREA).

BASE LEGAL

- Reglamento para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación, de 7 de diciembre de 2007.
- Ley de Capacitación del Personal de Supervisión en el Servicio Público, Ley Núm. 74 de 6 de agosto de 2017
- Estipulaciones de la Acción Civil Núm. 94-2080 CC, The United States Of America V Commonwealth of Puerto Rico. Categoría T. Esta categoría se relaciona con cumplimiento de adiestramiento, según requerido en el párrafo 50 del Acuerdo de Cumplimiento.
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Adultos, Sección D Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Facilidades Correccionales del Sistema Juvenil, Parte 6, Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Manual De Políticas, Normas y Procedimiento Juveniles, Revisado Año 2013, Capítulo 4, Adiestramiento y Capacitación Profesional del Personal
- Estándares del “Prison Rape Elimination Act”

- Orden Administrativa AC-2011-05, Entrada de Capellanes sin escolta a las instituciones correccionales

METODOLOGIA

El análisis estadístico presentado recoge datos de los servicios de capacitación ofrecidos por en las instalaciones de la Academia Ramos & Morales, por el personal y la coordinación de Physician Correctional y por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, durante el mes en referencia. Para la entrada de datos se diseñó un formulario en MS Excel para compilar la información obtenida.

Los objetivos generales de este informe son:

1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Las variables principales utilizadas para el informe son el número de adiestramientos ofrecidos y el número de empleados.

ADIESTRAMIENTOS

Para efectos de este informe los métodos de adiestramiento incluyen, pero no se limitan a seminarios, talleres o cursos de educación intensa, educación continua, cursos a corto plazo, cursos en universidades o instituciones de enseñanza acreditadas, cursos mediante métodos electrónicos (en línea), intercambios de personal con instituciones en el exterior, visitas y pasantías a instituciones en Puerto Rico o el extranjero.

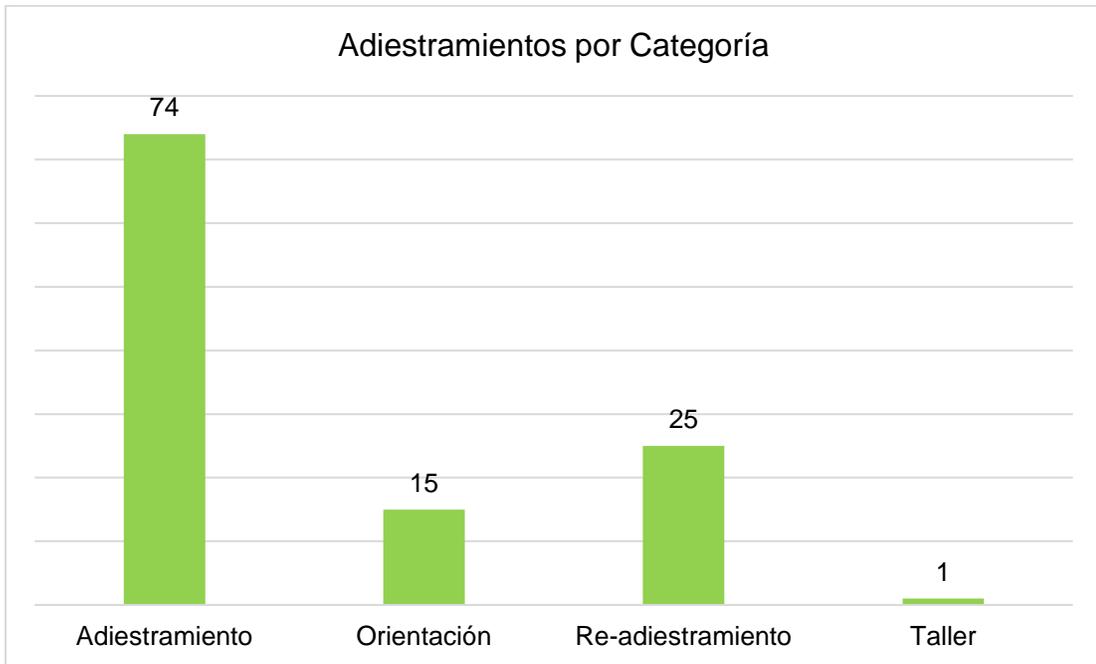
Physician Correctional reportó haber coordinado 64 adiestramientos para el personal civil y de rango del Programa de Salud Correccional.

La Academia Ramos & Morales informó que coordinó 8 adiestramientos para el personal civil y de Rango de Oficina Centrales, personal civil y de rango del Sistema de Adulto y personal de Seguridad del Sistema Juvenil y el personal de Rango del Programa de Servicios con Antelación al Juicio.

La División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional indicó haber ofrecido 43 adiestramientos al personal civil de oficina central, al personal civil, seguridad y contratado del sistema juvenil

Sumando un total de 115 adiestramientos ofrecidos a los empleados durante el mes.

De los 115 adiestramientos coordinados, el 64% (74) fueron adiestramientos ofrecidos a los empleados, el 22% (25) re-adiestramiento, 13% (15) orientación y 1% (1) taller.



Formato de los Adiestramientos

El 43% (61) de los adiestramientos se ofrecieron de manera presencial y un 1% (4) virtual.

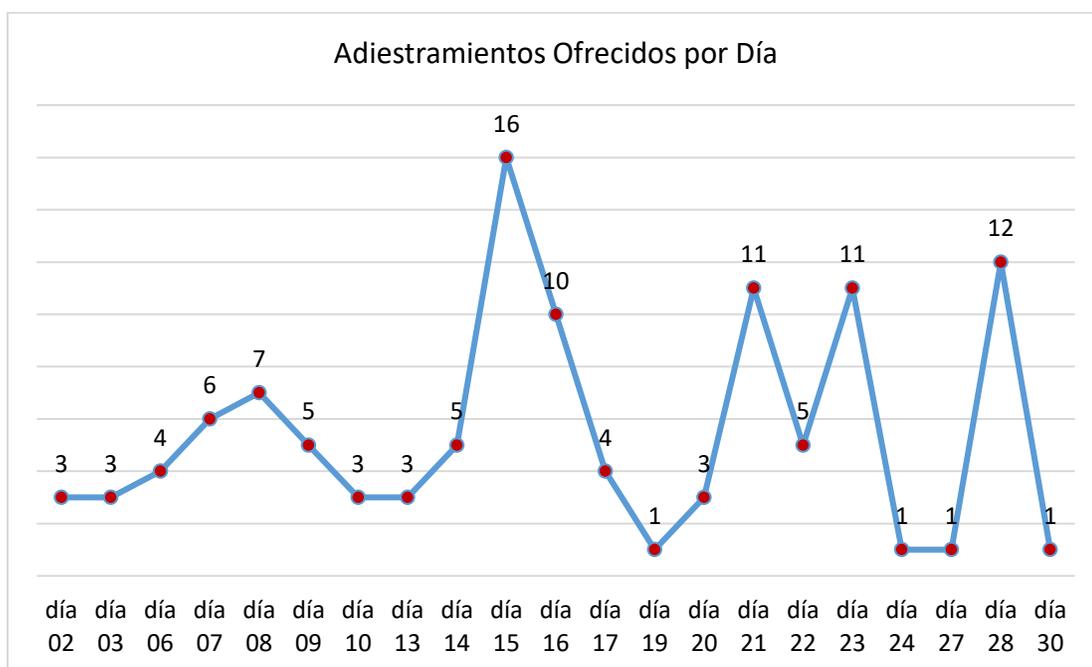


Adiestramientos por tipo, formato y títulos

Categoría	Cantidad
Adiestramiento	74
Presencial	35
Síndrome del Quemazón	1
Manejo de Conflicto	1
Práctica Uso y Manejo de Armas de Fuego	7
Jornada de trabajo, Asistencia y Licencia para Supervisores	1
Teoría y Manejo de Armas de Fuego	1
Encaminando la transformación	1
Taller Motivacional de la Personalidad Laboral	1
Normas y Procedimientos Capítulo 9	1
Equipando mi Caja de Herramientas	1
El Rol del Oficial Principal en el Manejo del Alegado Maltrato y Negligencia Institucional	1
El Desarrollo del Adolescente y la Salud Mental	1
Aspectos Relevantes del Area de Seguridad	2
Clima Laboral: Lo que todo buen líder debe cuidar	1
Estructura y Filosofía de Servicio en Instituciones Juveniles	1
Acción Civil 94-2080 y Manual de Normas, Políticas y Procedimientos de Instituciones Juveniles	1
Contruyendo un Equipo de Excelencia	1
Evaluación Proceso de Capacitación y Cierre	1
Modelo de intervención recomendado para la admsitración de Naloxona	1
Reglamento Interno de Bonificación por Buena Conducta, Trabajo, Estudio, Servicios Excepcionalmente Meritorio. (La Ley 66 Y 85)	7
Plan de Egresos y Programas de Reinserción	3
Virtual	1
Acoso Laboral	1
(blank)	38
Ambiente de Cuidado	4
Control de Infecciones	8
PREA	4
Prevención de Suicidio	4
Ley HIPAA	3
CPR	4
Prueba de Ajuste	1
Protocolo Restricción y Aislamiento de Confinados	1
Empox	1
Seguridad General y en el empleo	1
Enmiendas al Plan de Cuarentena	2
Examen Competencia de Glucometro	1
Confidencialidad y Derechos del empleado	1
Política de Eventos No Esperados/Manejo Quejas y Agravios	1
Clínicas de Telemedicina	1
Vacuna de Viruela Símica	1
Orientación	15
(blank)	15
Seguridad Institucional	3
Formulario de Medicamentos	3
Protocolo Restricción y Aislamiento de Confinados	1
Simulacro de Incendio	1
Política de Eventos No Esperados/Manejo Quejas y Agravios	4
Política Acceso RME /Documetación Expediente Clínico	2
Política Restricción y Aislamiento Terapéutico	1
Re-adiestramiento	25
Presencial	15

Categoría	Cantidad
Prevención de Suicidio	4
Salud Física	4
Modificación de Horario, Medida Transicional, Custodia Protectora y Aislamiento	3
Manejo de Referidos de Maltrato y Negligencia Institucional	4
(blank)	10
Control de Infecciones	2
PREA	1
Prevención de Suicidio	2
Ley HIPAA	3
Seguridad General y en el empleo	2
Taller	1
(blank)	1
Trastornos por uso de Opioides	1
Total	115

Cantidad de Adiestramientos ofrecidos por día



Horas Contacto

Los siguientes temas fueron ofrecidos cumpliendo con la duración establecida en sus horas contacto.

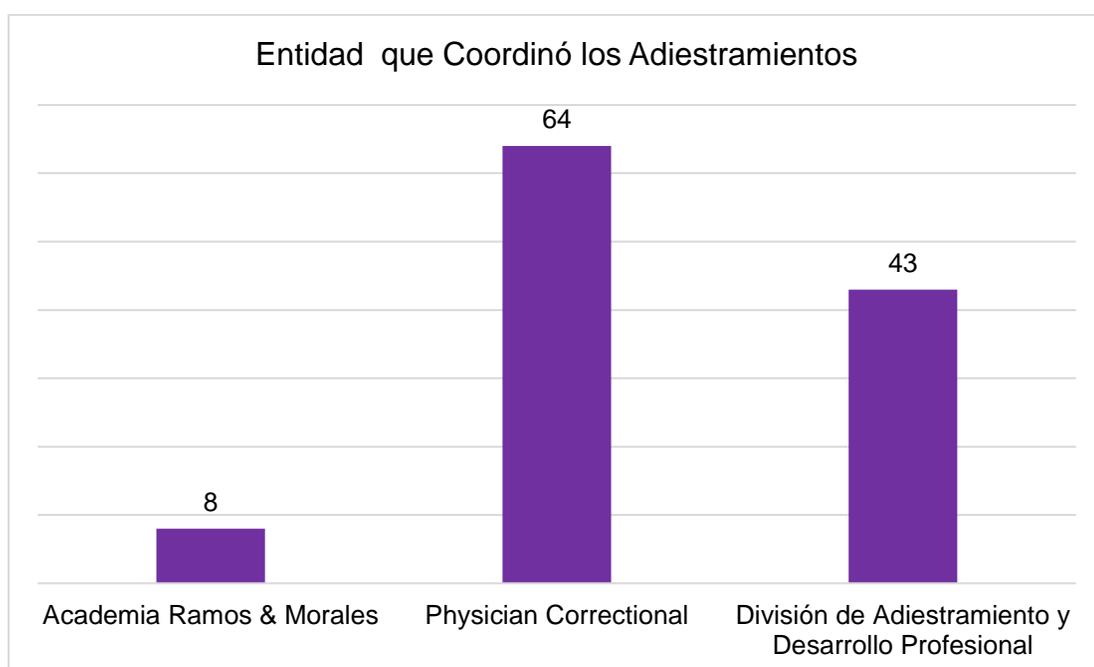
Horas de Contactos	Cantidad
1 hora	21
PREA	1
Seguridad Institucional	3
Formulario de Medicamentos	3
Enmiendas al Plan de Cuarentena	2
Examen Competencia de Glucometro	1
Simulacro de Incendio	1
Confidencialidad y Derechos del empleado	1
Política de Eventos No Esperados/Manejo Quejas y Agravios	5
Política Acceso RME /Documetación Expediente Clínico	2
Política Restricción y Aislamiento Terapéutico	1

Horas de Contactos	Cantidad
Clínicas de Telemedicina	1
2 horas	24
Ley HIPAA	6
PREA	3
Prevención de Suicidio	6
Prueba de Ajuste	1
Protocolo Restricción y Aislamiento de Confinados	2
Empox	1
Seguridad General y en el empleo	3
Trastornos por uso de Opioides	1
Vacuna de Viruela Símica	1
3 horas	41
Control de Infecciones	10
CPR	4
PREA	1
Prevención de Suicidio	4
Salud Física	4
Modificación de Horario, Medida Transicional, Custodia Protectora y Aislamiento	3
Síndrome del Quemazón	1
Manejo de Conflicto	1
Taller Motivacional de la Personalidad Laboral	1
Normas y Procedimientos Capítulo 9	1
Equipando mi Caja de Herramientas	1
Manejo de Referidos de Maltrato y Negligencia Institucional	4
Estructura y Filosofía de Servicio en Instituciones Juveniles	1
Acción Civil 94-2080 y Manual de Normas, Políticas y Procedimientos de Instituciones Juveniles	1
Acoso Laboral	1
Plan de Egresos y Programas de Reinserción	3
4 horas	5
Ambiente de Cuidado	4
Modelo de intervención recomendado para la administración de Naloxona	1
6 horas	16
Jornada de trabajo, Asistencia y Licencia para Supervisores	1
Encaminando la transformación	1
El Rol del Oficial Principal en el Manejo del Alegado Maltrato y Negligencia Institucional	1
El Desarrollo del Adolescente y la Salud Mental	1
Aspectos Relevantes del Area de Seguridad	2
Clima Laboral: Lo que todo buen líder debe cuidar	1
Contruyendo un Equipo de Excelencia	1
Evaluación Proceso de Capacitación y Cierre	1
Reglamento Interno de Bonificación por Buena Conducta, Trabajo, Estudio, Servicios Excepcionalmente Meritorio. (La Ley 66 Y 85)	7
8 horas	8
Práctica Uso y Manejo de Armas de Fuego	7
Teoría y Manejo de Armas de Fuego	1
Total	115

Entidad que coordinó los Adiestramientos

Las unidades de adiestramientos tienen la responsabilidad de coordinar las actividades y los asuntos relacionados para el desarrollo y capacitación del personal de cada institución u oficina local.

El 56% (64) de los adiestramientos reportados durante este mes fueron coordinados por la Physician Correctional, el 37% (43) por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional y un 7% (8) por la Academia Ramos & Morales.



Lugar donde se ofrecieron los Adiestramientos

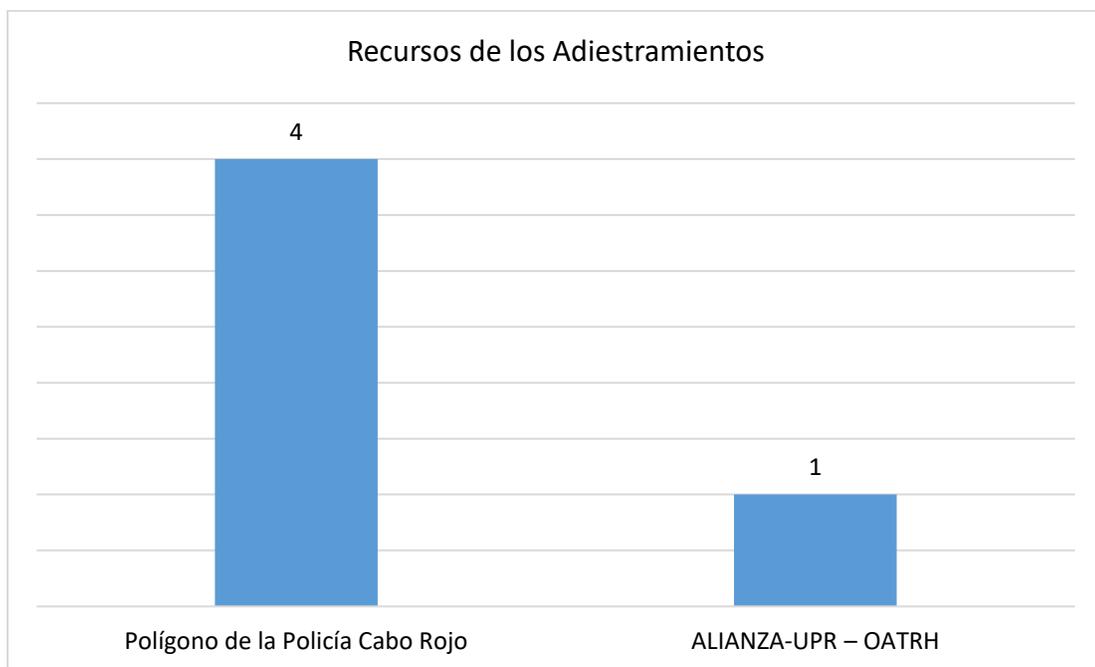
El 30% de los adiestramientos fueron ofrecidos en Bayamón 705, 17% Academia Ramos & Morales, 9% Centro de Tratamiento Social de Ponce, 8% Sabana Hoyos 728, 6% Centro de Tratamiento Social de Villalba, 6% Centro Médico Correccional Bayamón, 5% Ponce 500, 5% Guayama 945, 3% Bayamón 292, 3% CDO Mayagüez, 2% Bayamón 501, 2% Ponce 1000, 1% Oficinas Centrales y un 1% Bayamón 1072.

Facilidad donde se ofreció	Cantidad
Academia Ramos & Morales	19
Bayamón 292	3
Bayamón 501	2
Bayamón 705	34
Ponce 500	6
Sabana Hoyos 728	9
Centro de Tratamiento Social de Ponce	10
Centro de Tratamiento Social de Villalba	7
Centro Médico Correccional Bayamón	7
Ponce 1000	2
Oficinas Centrales	1
Guayama 945	6
CDO Mayagüez	3
Bayamón 1072	1
Total	110

Recursos de los Adiestramientos

El DCR proveerá personal calificado y mantendrá un programa de adiestramiento apropiado para todos los empleados. Además, el DCR podrá utilizar recursos externos de agencias públicas, privadas, universidades y bibliotecas.

Durante este mes hubo (5) recursos externos ofreciendo adiestramientos al personal.



Personal Atendido

El DCR le ofrece al personal las herramientas necesarias para que puedan alcanzar los niveles más altos de capacitación de acuerdo con las necesidades de desarrollo profesional, los asuntos correccionales actuales, las nuevas teorías, técnicas y tecnologías relacionadas.

Es importante mencionar que un mismo empleado puede beneficiarse de múltiples adiestramientos en el mes, por lo cual, la cantidad de participantes puede ser superior a la cantidad de empleados.

Informaron que un total de 1,195 de empleados que participaron de los adiestramientos ofrecidos durante el mes.

Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos	Oficina Central			Sistema de Adulto			Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ		PEATC			
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Acción Civil 94-2080 y Manual de Normas, Políticas y Procedimientos de Instituciones Juveniles										5							
Acoso Laboral	47																
Ambiente de Cuidado												5					
Aspectos Relevantes del Area de Seguridad										14							
Clima Laboral: Lo que todo buen líder debe cuidar										6							
Clínicas de Telemedicina												10	1				
Confidencialidad y Derechos del empleado												8	6				
Control de Infecciones												119	4				
Contruyendo un Equipo de Excelencia										7							
CPR																	
El Desarrollo del Adolescente y la Salud Mental										7							
El Rol del Oficial Principal en el Manejo del Alegado Maltrato y Negligencia Institucional										7							
Empox												2					
Encaminando la transformación										5							
Enmiendas al Plan de Cuarentena												21	21				
Equipando mi Caja de Herramientas										5							
Estructura y Filosofía de Servicio en Instituciones Juveniles										5							
Evaluación Proceso de Capacitación y Cierre										7							
Examen Competencia de Glucometro												2	3				
Formulario de Medicamentos												4					
Jornada de trabajo, Asistencia y Licencia para Supervisores										5							
Ley HIPAA												19	6				
Manejo de Conflicto										6							
Manejo de Referidos de Maltrato y Negligencia Institucional									2	41	1						
Modelo de intervención recomendado para la admsitración de Naloxona									3	9							

Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos	Oficina Central			Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ		PEATC		
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Modificación de Horario, Medida Transicional, Custodia Protectora y Aislamiento									2	30							
Normas y Procedimientos Capítulo 9										6							
Plan de Egresos y Programas de Reinserción	140																
Política Acceso RME /Documetación Expediente Clínico												2					
Política de Eventos No Esperados/Manejo Quejas y Agravios												13	6				
Política Restricción y Aislamiento Terapéutico												1					
Práctica Uso y Manejo de Armas de Fuego		1			13	93				3					2		
PREA												5	35				
Prevención de Suicidio									4	40		8	34				
Protocolo Restricción y Aislamiento de Confinados												10	6				
Prueba de Ajuste												3					
Reglamento Interno de Bonificación por Buena Conducta, Trabajo, Estudio, Servicios Excepcionalmente Meritorio. (La Ley 66 Y 85)	198																
Salud Física										41							
Seguridad General y en el empleo												16	10				
Seguridad Institucional												4					
Simulacro de Incendio												12	9				
Síndrome del Quemazón									1	10							
Taller Motivacional de la Personalidad Laboral										7							
Teoría y Manejo de Armas de Fuego		1				9				1					2		
Trastornos por uso de Opioides												1	1				
Vacuna de Viruela Símica												1	1				
Total	385	2			13	102			12	267	1	266	143		4		