INFORME ESTADÍSTICO DE MEDIDAS CORRECTIVAS Y ACCIONES DISCIPLINARIAS DE MENORES
JUNIO 2023

Nombre del Informe Estadístico:	Informe Estadístico de Medidas Correctivas Y Acciones Disciplinarias de Menores
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	División de Servicios Operacionales, del Negociado de Instituciones de Custodia, Secretaría Auxiliar de Programas y Servicios
Unidad de información:	Programa de Modificación de Conducta
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico presenta la cantidad de informes de incidentes, reportes disciplinarios, las faltas a las reglas de conducta, las vistas celebradas, incluyendo procesos descontinuados, las resoluciones emitidas y las determinaciones de las apelaciones y las acciones disciplinarias adjudicadas a los menores transgresores del Departamento de Corrección y Rehabilitación.
Objetivos:	1. Proporcionar la cantidad de reportes disciplinarios. 2. Identificar las conductas prohibidas imputadas a los menores. 3. Suministrar datos de las acciones disciplinarias adjudicadas. 4. Proveer información para desarrollar política pública sobre las medidas disciplinarias para los menores.
Población de referencia:	Menores
Variable(s) principal(es):	Número de reportes y acciones disciplinarias.
Cobertura:	Nivel Isla
Unidad de análisis:	Sanciones
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.

Fuente(s) de información:	Registro administrativo.
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo.
Periodo de recopilación:	Mensualmente
Periodo de referencia:	AF 2022-23
Información presentada en el informe es desglosada por género:	Si.
Política de revisión de datos previamente publicados:	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.
Frecuencia de divulgación:	Mensual/Anual
Medios de divulgación de informe:	En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.
Costo del informe:	No.

- Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

15 de agosto de 2023
Oficina de Desarrollo Programático y Estadísticas

INTRODUCCIÓN

El Sistema Disciplinario está integrado dentro del Programa de Modificación de Conducta. En las normas 15.5, 15.6 y 15.7, se establecen las guías y procedimientos del sistema disciplinario para los menores transgresores cuando incurren en conductas que laceran la sana convivencia a nivel institucional. Los capítulos antes señalados contienen las conductas definidas como faltas, las acciones correctivas o pérdida de privilegios, procedimiento para solicitar revisión de la determinación

No se revocarán o limitarán los derechos a servicios de seguridad, salud, higiene, alimentos, educación, recreación y acceso a los tribunales por motivos disciplinarios. Los Jóvenes no serán ubicados en viviendas sobrepobladas por motivos disciplinarios, de conformidad con la Estipulación Núm. 76 de la Acción Civil 94-2080 (ccc).

INFORMES DE INCIDENTES

Si se alega la comisión de una falta el empleado que presencie la conducta o gane conocimiento de esta realizará un Informe de Incidente (DCR-IJ-0031).

	Ponce	Villalba	Total
Informe de incidentes	84	53	137
Cantidad de eventos en el mes	24	9	33
Reportes Disciplinarios	42	20	62
	50%	**38%**	**45%**

REPORTES DISCIPLINARIOS POR MENOR

Menor y Clasificación: Ponce	Hombre	Total
Ponce	**42**	**42**
Detención: Nivel Intensivo	**10**	**10**
6194	1	1
6225	1	1
6229	2	2
6060	2	2
5809	1	1
6210	1	1
6075	1	1
6000	1	1
Detención: Nivel Leve	**3**	**3**
6263	3	3
Detención: Nivel Moderado	**10**	**10**
6205	1	1
6235	2	2
6252	1	1
6250	1	1
6255	1	1
6254	1	1
6239	1	1
6247	1	1
6257	1	1
(blank)	**19**	**19**
6017	6	6
6023	1	1
6175	5	5
6060	1	1
6228	6	6
Total	**42**	**42**

Menor y Clasificación: Villalba	Hombre	Total
Villalba	**20**	**20**
Custodia: Nivel II	**2**	**2**
6198	1	1
6123	1	1
Custodia: Nivel III	**8**	**8**
5975	1	1
6094	1	1
6099	1	1
6169	1	1
6177	1	1
6072	1	1
6119	1	1
6197	1	1
Custodia: Nivel IV	**6**	**6**
6065	1	1
6185	1	1
6166	1	1
6081	2	2
5866	1	1
Custodia: Nivel V	**2**	**2**
5809	2	2
Detención: Nivel Intensivo	**2**	**2**
6176	2	2
Total	**20**	**20**

ESTATUS Y CLASIFICACIÓN DE LOS MENORES

Estatus y Clasificación: Ponce	Hombre	Total
Ponce	**42**	**42**
Detención	**23**	**23**
Detención: Nivel Intensivo	10	10
Detención: Nivel Leve	3	3
Detención: Nivel Moderado	10	10
Sumariado	**19**	**19**
(blank)	19	19
Total	**42**	**42**

Estatus y Clasificación: Ponce	Hombre	Total
Villalba	**20**	**20**
Custodia	**17**	**17**
Custodia: Nivel II	2	2
Custodia: Nivel III	7	7
Custodia: Nivel IV	6	6
Custodia: Nivel V	2	2
Detención	**3**	**3**
Custodia: Nivel III	1	1
Detención: Nivel Intensivo	2	2
Total	**20**	**20**

ETAPA DE DESARROLLO EN EL PROGRAMA DE MODIFICACIÓN DE CONDUCTA

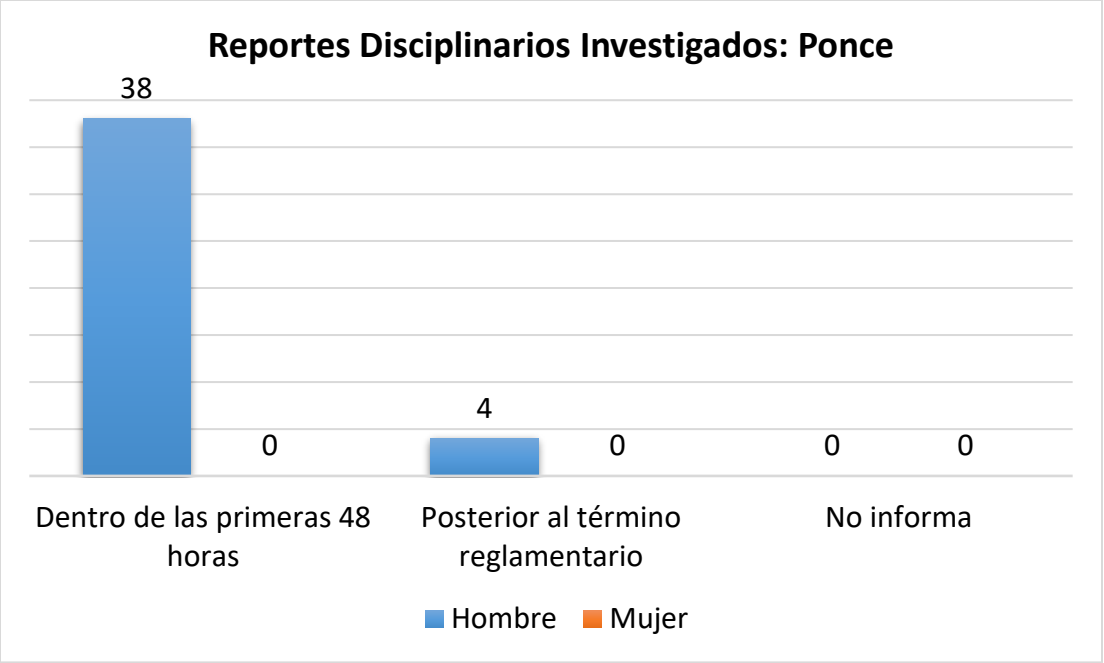
`

Etapa de Desarrollo PMC: Ponce	Hombre	Total
Ponce	**42**	**42**
Detención: Nivel Intensivo	**10**	**10**
(blank)	10	10
Detención: Nivel Leve	**3**	**3**
(blank)	3	3
Detención: Nivel Moderado	**10**	**10**
(blank)	10	10
(blank)	**19**	**19**
Orientación	19	19
Total	**42**	**42**

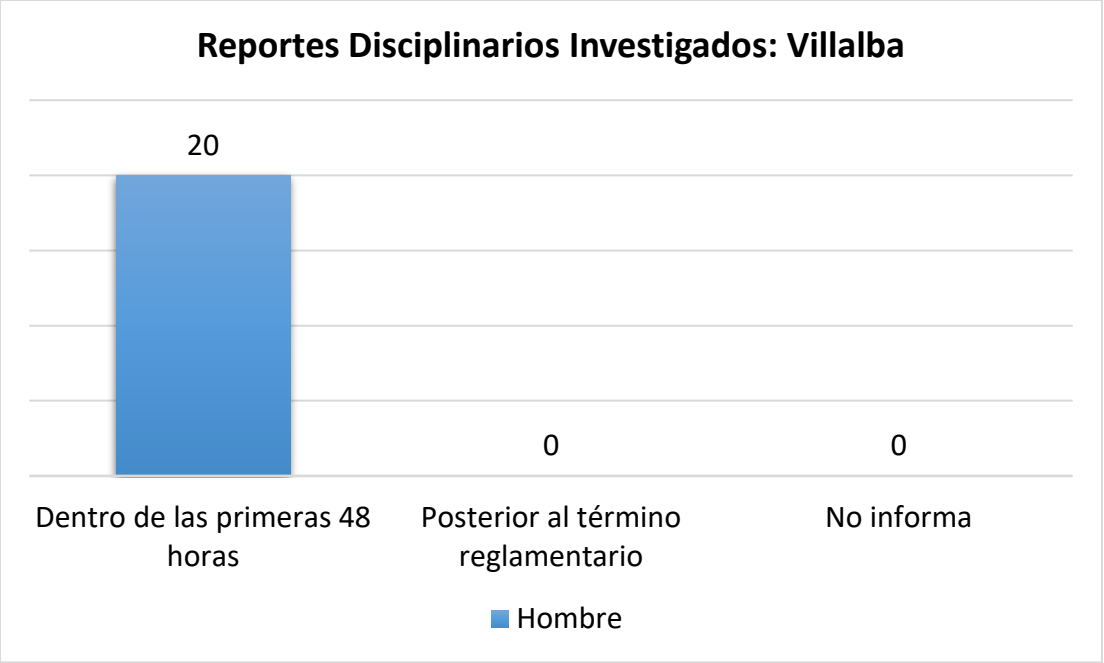
Etapa de Desarrollo PMC: Villalba	Hombre	Total
Villalba	**20**	**20**
Custodia: Nivel II	**2**	**2**
Orientación	2	2
Custodia: Nivel III	**8**	**8**
Ajuste	1	1
Orientación	7	7
Custodia: Nivel IV	**6**	**6**
Orientación	5	5
Transición	1	1
Custodia: Nivel V	**2**	**2**
Orientación	2	2
Detención: Nivel Intensivo	**2**	**2**
(blank)	2	2
Total	**20**	**20**

INVESTIGACIÓN DE LOS REPORTES DISCIPLINARIOS

El Supervisor de Seguridad de más alta jerarquía en el turno será responsable de referir al sistema disciplinario todo joven que haya incurrido en alguna violación a las normas institucionales.



Reporte Investigados: Ponce	Hombre	Total
Ponce	**42**	**42**
Detención: Nivel Intensivo	**10**	**10**
Dentro de las primeras 48 horas	9	9
Posterior al término reglamentario	1	1
Detención: Nivel Leve	**3**	**3**
Dentro de las primeras 48 horas	3	3
Detención: Nivel Moderado	**10**	**10**
Dentro de las primeras 48 horas	10	10
(blank)	**19**	**19**
Dentro de las primeras 48 horas	15	15
Posterior al término reglamentario	4	4
Total	**42**	**42**



Reporte Investigados: Villalba	Hombre	Total
Villalba	**20**	**20**
Custodia: Nivel II	**2**	**2**
Dentro de las primeras 48 horas	2	2
Custodia: Nivel III	**8**	**8**
Dentro de las primeras 48 horas	8	8
Custodia: Nivel IV	**6**	**6**
Dentro de las primeras 48 horas	6	6
Custodia: Nivel V	**2**	**2**
Dentro de las primeras 48 horas	2	2
Detención: Nivel Intensivo	**2**	**2**
Dentro de las primeras 48 horas	2	2
Total	**20**	**20**

CONDUCTAS PROHIBIDAS

El Programa de Modificación de Conducta define las faltas de la siguiente manera:

1. Leve: Acción o conducta que no constituye una amenaza directa para la integridad física o emocional del personal, para el/la joven o para otros jóvenes, pero que constituye una violación a las normas de conducta establecidas en la institución.

2. Moderada: Acción o conducta que puede constituir una amenaza para la integridad física o emocional del personal, para el/la propio/a joven, para otros Jóvenes o para la propiedad y seguridad de la institución: y que constituye una violación a las normas de conducta establecidas en la institución.

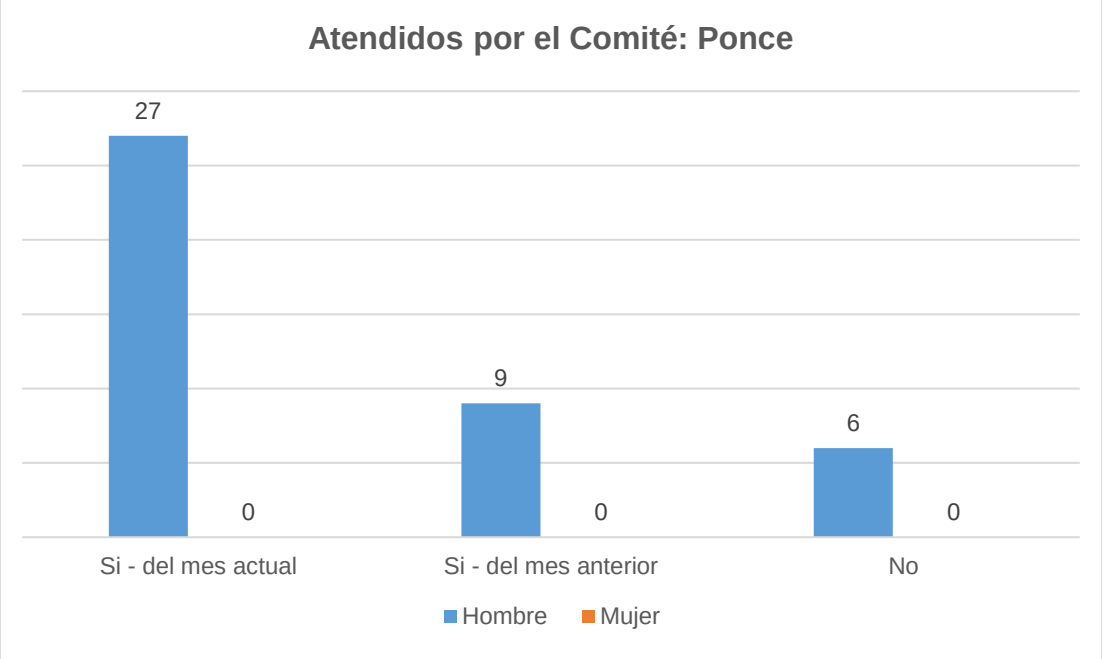
3. Grave: Acción o conducta que constituye una amenaza directa y sustancial para la integridad física, emocional o para la vida del/la joven, personal de la institución, para la propiedad y seguridad, y que constituye una violación a las normas de conducta establecidas.

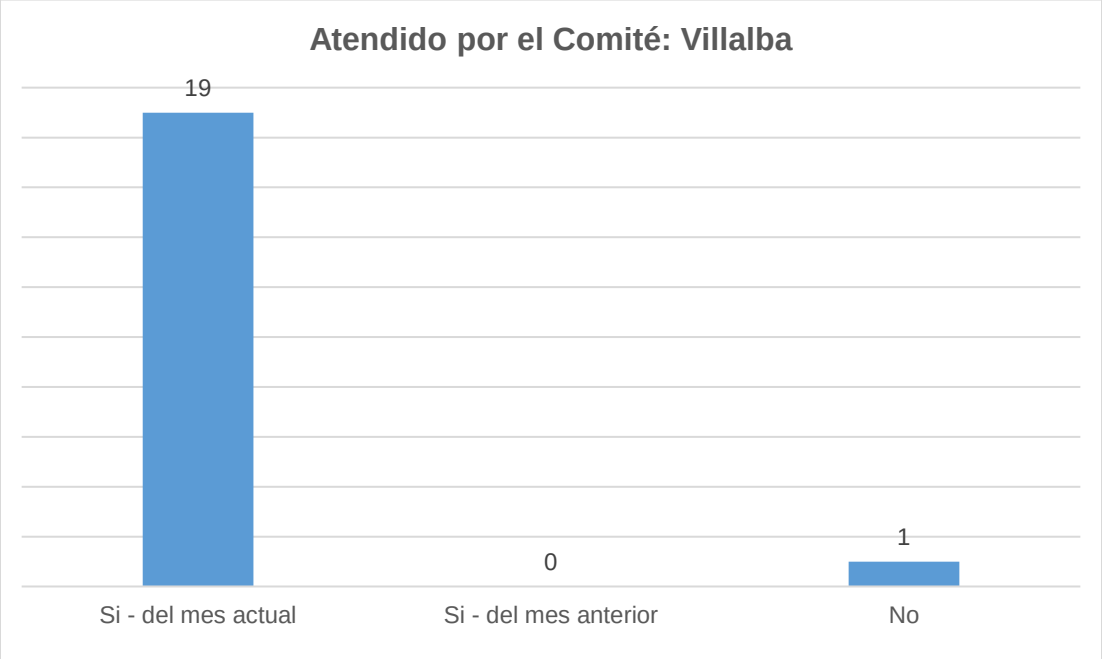
4. Extrema: Acción o conducta que constituye una amenaza seria, clara, directa o daño sustancial para la integridad física, emocional o para la vida del/la joven, para el personal o para la propiedad y seguridad de la institución, y que constituye una violación a las normas de conducta establecidas.

Conductas Prohibidas: Ponce	Hombre	Total
Ponce	**42**	**42**
Detención: Nivel Intensivo	**10**	**10**
• Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.	6	6
• Extrema: Lanzar cualquier objeto o líquido de cualquier clase a un/a joven o al personal (Ej. Sillas, fluidos corporales, alimentos, químicos, "baldear". etc).	1	1
• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, "bulling", utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).	3	3
Detención: Nivel Leve	**3**	**3**
• Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.	1	1
• Extrema: Exponer voluntariamente las partes íntimas del cuerpo.	1	1
• Grave: Intento de agresión a otro menor o personal.	1	1
Detención: Nivel Moderado	**10**	**10**
• Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.	1	1
• Grave: Hacer gestos despectivos (Señales con las partes del cuerpo).	1	1
• Extrema: Motín	8	8
(blank)	**19**	**19**
• Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.	1	1
• Extrema: Intentar o lograr acceso a áreas restringidas o de seguridad.	3	3
• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, "bulling", utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).	6	6
• Grave: Incidentes autodestructivos relacionados a la conducta mal adaptativa o ganancias secundarias: incluye autoagresiones e incidentes de automutilación o cualquier categoría de comportamiento suicida (ideas, amenazas, gestos e intentos) que, según determinado por el psicólogo o psiquiatra institucional, no responden al deterioro o síntoma de alguna condición de salud mental y que no requiere sutura o traslados.	2	2
• Grave: Negarse a la ubicación cuando haya un registro o cateo, una situación, modificación de horario, etc.	7	7
Total	**42**	**42**

Conductas Prohibidas: Villalba	Hombre	Total
Villalba	**20**	**20**
Custodia: Nivel II	**2**	**2**
• Grave: Intento de agresión a otro menor o personal. Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.	2	2
Custodia: Nivel III	**8**	**8**
• Grave: Intento de agresión a otro menor o personal. Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.	7	7
• Extrema: Posesión, manufactura o introducción de armas de fuego, armas blancas, instrumentos afilados de cualquier tipo o cualquier tipo de munición. Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, "bulling", utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).	1	1
Custodia: Nivel IV	**6**	**6**
• Extrema: Cometer o intentar cometer cualquier acto no mencionado específicamente en este Manual, sancionado por el Ordenamiento Jurídico Penal de Puerto Rico.	2	2
• Grave: Intento de agresión a otro menor o personal. Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.	4	4
Custodia: Nivel V	**2**	**2**
• Extrema: Contrabando (Ej. posesión de celulares, cigarrillos, dinero, sustancias controladas, valores o cualquier objeto que pueda alterar el orden y la seguridad de la institución).	1	1
• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, "bulling", utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).	1	1
Detención: Nivel Intensivo	**2**	**2**
• Extrema: Poseer medicamentos (recetados o no recetados).	1	1
• Grave: Negarse a la ubicación cuando haya un registro o cateo, una situación, modificación de horario, etc.	1	1
Total	**20**	**20**

ATENDIDOS POR EL COMITÉ DE DISCIPLINA



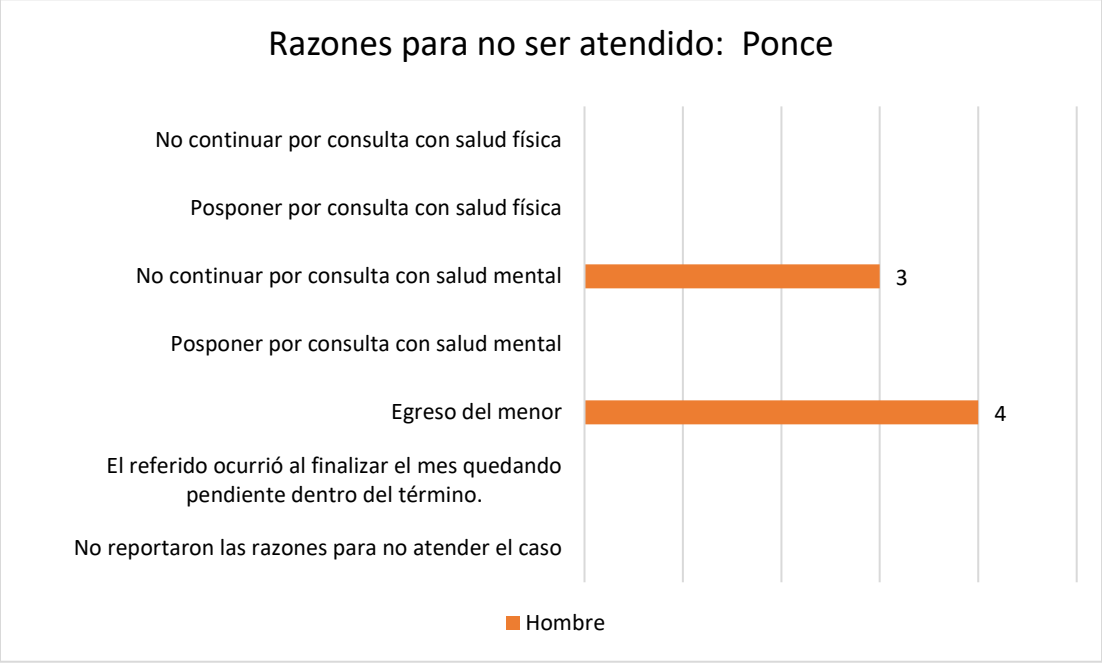


PROCESO DESCONTINUADO

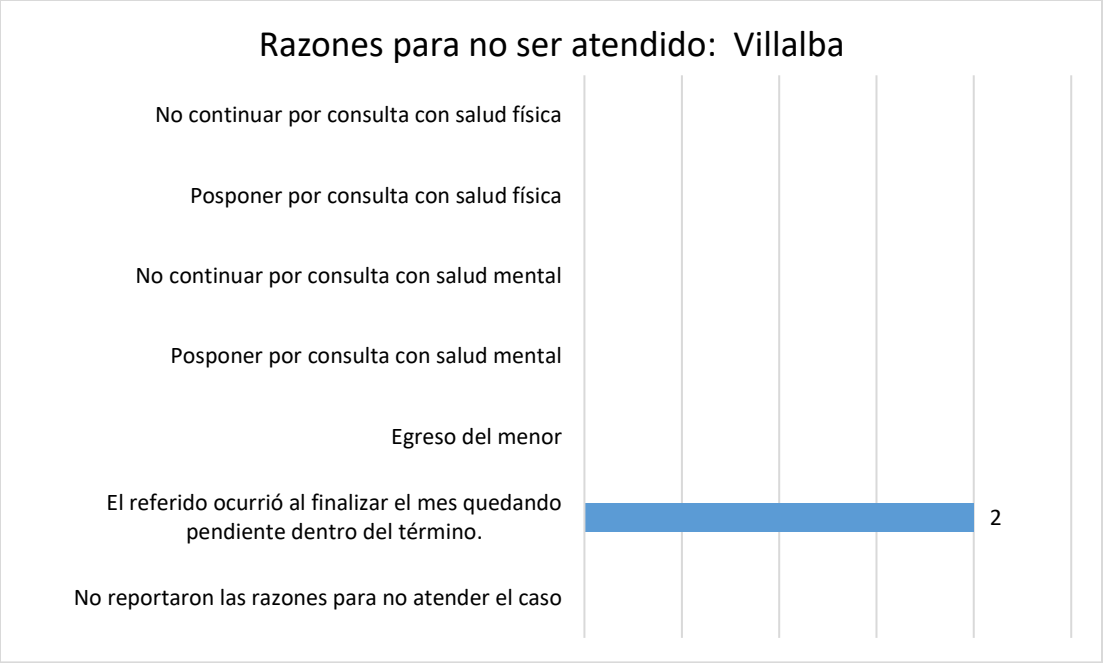
Si de la información obtenida en cualquier etapa del proceso disciplinario, se desprende alguna situación constitutiva de alegado maltrato institucional, o si son alegaciones acoso o agresión sexual por parte de otro menor, empleado o personal voluntario, inmediatamente se descontinuará con el proceso. Seguidamente se procederá con sujeción a lo dispuesto en el Capítulo 13, del Manual de Normas, Políticas y Procedimientos de Instituciones Juveniles.

Ponce reportó que en (4) casos no se atendieron por egreso del menor y en tres (3) caso por no continuar por consulta con salud mental.

Villalba reportó en (2) casos el referido ocurrió al finalizar el mes quedando pendiente dentro del término.



Razones por no ser Atendidos: Ponce	Total
Ponce	**42**
No	**6**
Egreso del menor	3
• Extrema: Lanzar cualquier objeto o líquido de cualquier clase a un/a joven o al personal (Ej. Sillas, fluidos corporales, alimentos, químicos, "baldear". etc).	1
• Extrema: Motín	2
• No continuar por consulta con salud mental	3
• Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.	1
• Extrema: Exponer voluntariamente las partes íntimas del cuerpo.	1
• Grave: Intento de agresión a otro menor o personal.	1
Si - del mes actual	**27**
(blank)	27
• Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.	2
• Extrema: Intentar o lograr acceso a áreas restringidas o de seguridad.	3
• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, "bulling", utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).	7
• Grave: Incidentes autodestructivos relacionados a la conducta mal adaptativa o ganancias secundarias: incluye autoagresiones e incidentes de automutilación o cualquier categoría de comportamiento suicida (ideas, amenazas, gestos e intentos) que, según determinado por el psicólogo o psiquiatra institucional, no responden al deterioro o síntoma de alguna condición de salud mental y que no requiere sutura o traslados.	2
• Grave: Negarse a la ubicación cuando haya un registro o cateo, una situación, modificación de horario, etc.	7
• Extrema: Motín	6
Si - del mes anterior	**9**
Egreso del menor	1
• Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.	1
• (blank)	8
• Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.	5
• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, "bulling", utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).	2
• Grave: Hacer gestos despectivos (Señales con las partes del cuerpo).	1
Total	**42**

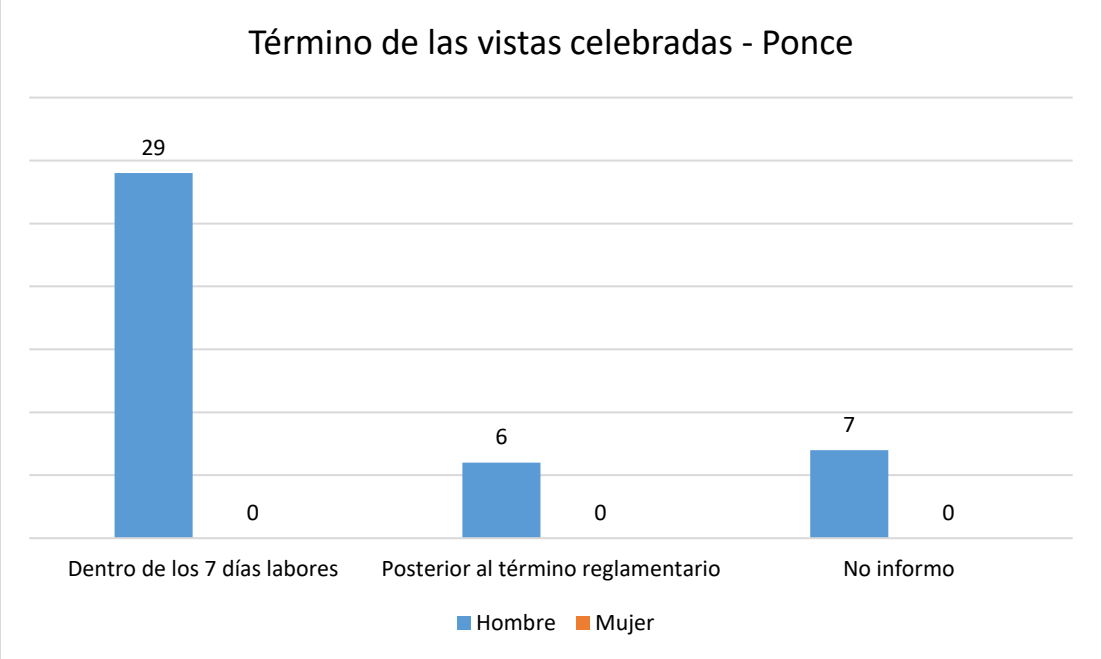


Razones por no ser Atendidos: Villalba	Hombre	Total
Villalba	**20**	**20**
No	**1**	**1**
• El referido ocurrió al finalizar el mes quedando pendiente dentro del término.	1	1
• Extrema: Posesión, manufactura o introducción de armas de fuego, armas blancas, instrumentos afilados de cualquier tipo o cualquier tipo de munición. Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, "bulling", utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).	1	1
Si - del mes actual	**19**	**19**
(blank)	19	19
• Extrema: Cometer o intentar cometer cualquier acto no mencionado específicamente en este Manual, sancionado por el Ordenamiento Jurídico Penal de Puerto Rico.	2	2
• Extrema: Contrabando (Ej. posesión de celulares, cigarrillos, dinero, sustancias controladas, valores o cualquier objeto que pueda alterar el orden y la seguridad de la institución).	1	1
• Extrema: Poseer medicamentos (recetados o no recetados).	1	1
• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en	1	1

Razones por no ser Atendidos: Villalba	Hombre	Total
forma alterada, hacer gestos despectivos, “bulling”, utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).		
• Grave: Negarse a la ubicación cuando haya un registro o cateo, una situación, modificación de horario, etc.	1	1
• Grave: Intento de agresión a otro menor o personal. Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.	13	13
Total	**20**	**20**

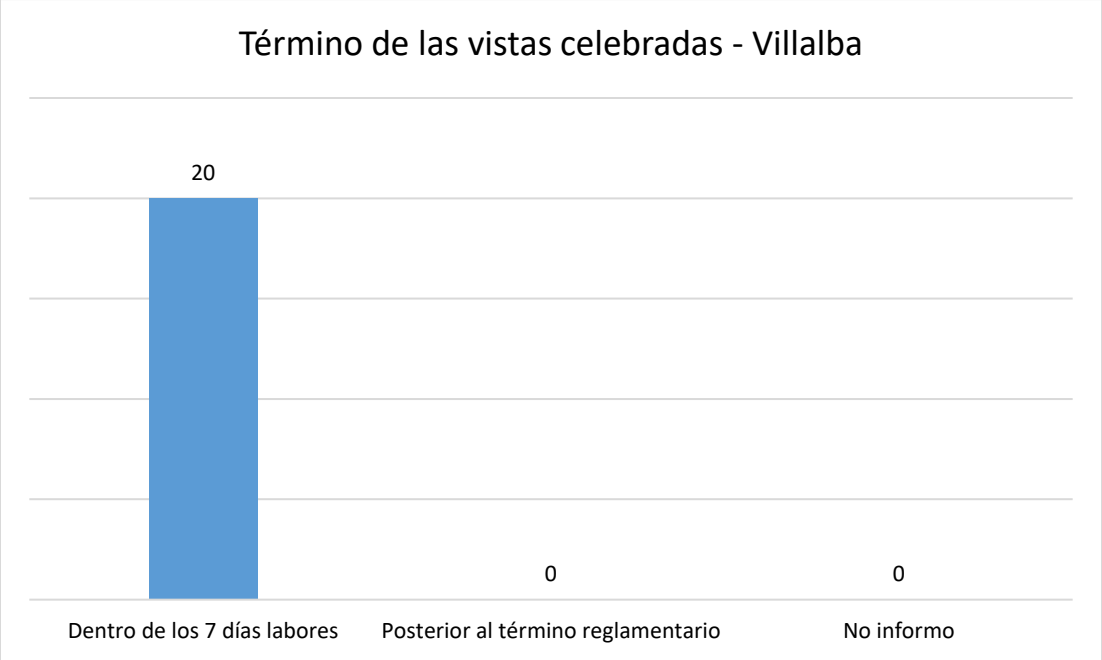
VISTAS DISCIPLINARIAS

Las vistas disciplinarias se celebran en o antes de siete (7) días laborables, a partir del recibo del Informe de Incidente y son manejadas por representantes de, al menos, tres áreas de servicio, sin embargo, este término podrá ser prorrogado por causas justificadas.



Conductas atendidas: Ponce	Hombre	Total
Ponce	**42**	**42**
Dentro de los 7 días labores	**29**	**29**
Si - del mes actual	23	23
• Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.	2	2
• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, "bulling", utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).	6	6
• Grave: Incidentes autodestructivos relacionados a la conducta mal adaptativa o ganancias secundarias: incluye autoagresiones e incidentes de automutilación o cualquier categoría de comportamiento suicida (ideas, amenazas, gestos e intentos) que, según determinado por el psicólogo o psiquiatra institucional, no responden al deterioro o síntoma de alguna condición de salud mental y que no requiere sutura o traslados.	2	2
• Grave: Negarse a la ubicación cuando haya un registro o cateo, una situación, modificación de horario, etc.	7	7
• Extrema: Motín	6	6
Si - del mes anterior	6	6
• Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.	5	5
• Grave: Hacer gestos despectivos (Señales con las partes del cuerpo).	1	1
Posterior al término reglamentario	**6**	**6**
Si - del mes actual	4	4
• Extrema: Intentar o lograr acceso a áreas restringidas o de seguridad.	3	3
• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, "bulling", utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).	1	1
Si - del mes anterior	2	2
• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, "bulling", utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).	2	2
(blank)	**7**	**7**
No	6	6
• Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.	1	1
• Extrema: Exponer voluntariamente las partes íntimas del cuerpo.	1	1

Conductas atendidas: Ponce	Hombre	Total
• Extrema: Lanzar cualquier objeto o líquido de cualquier clase a un/a joven o al personal (Ej. Sillas, fluidos corporales, alimentos, químicos, “baldear”. etc).	1	1
• Grave: Intento de agresión a otro menor o personal.	1	1
• Extrema: Motín	2	2
Si - del mes anterior	1	1
• Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.	1	1
Total	**42**	**42**

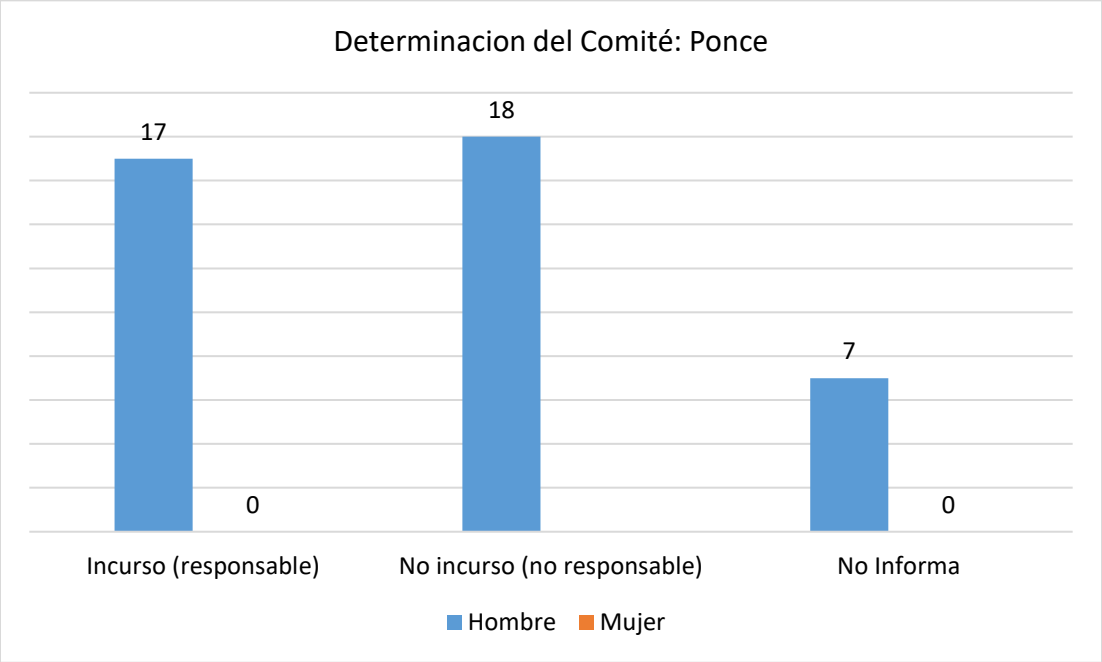


Conductas Atendidas	Hombre	Total
Villalba	**20**	**20**
Dentro de los 7 días labores	**20**	**20**
No	1	1
• Extrema: Posesión, manufactura o introducción de armas de fuego, armas blancas, instrumentos afilados de cualquier tipo o cualquier tipo de munición. Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, “bulling”, utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).	1	1
Si - del mes actual	19	19

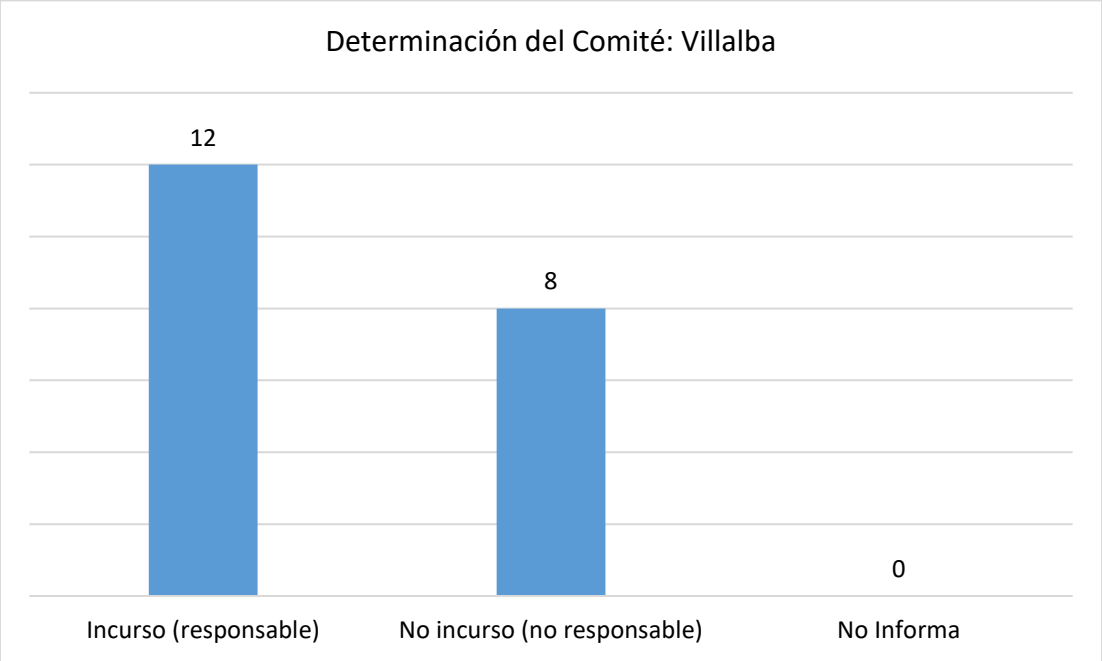
• Extrema: Cometer o intentar cometer cualquier acto no mencionado específicamente en este Manual, sancionado por el Ordenamiento Jurídico Penal de Puerto Rico.	2	2
• Extrema: Contrabando (Ej. posesión de celulares, cigarrillos, dinero, sustancias controladas, valores o cualquier objeto que pueda alterar el orden y la seguridad de la institución).	1	1
• Extrema: Poseer medicamentos (recetados o no recetados).	1	1
• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, "bulling", utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).	1	1
• Grave: Negarse a la ubicación cuando haya un registro o cateo, una situación, modificación de horario, etc.	1	1
• Grave: Intento de agresión a otro menor o personal. Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.	13	13
Total	**20**	**20**

RESOLUCIONES

El Comité de Mejoramiento de Conducta a cargo de la vista disciplinaria, entrega la determinación por escrito al Oficial del Sistema Disciplinario, por una de las siguientes elecciones: incurso (responsable) o no incurso (no responsable).



Determinac iones: Ponce	Hombre	Total
Ponce	**42**	**42**
Incurso (responsable)	**17**	**17**
Si - del mes actual	14	14
Si - del mes anterior	3	3
No incurso (no responsable)	**18**	**18**
Si - del mes actual	13	13
Si - del mes anterior	5	5
(blank)	**7**	**7**
No	6	6
Si - del mes anterior	1	1
Total	**42**	**42**



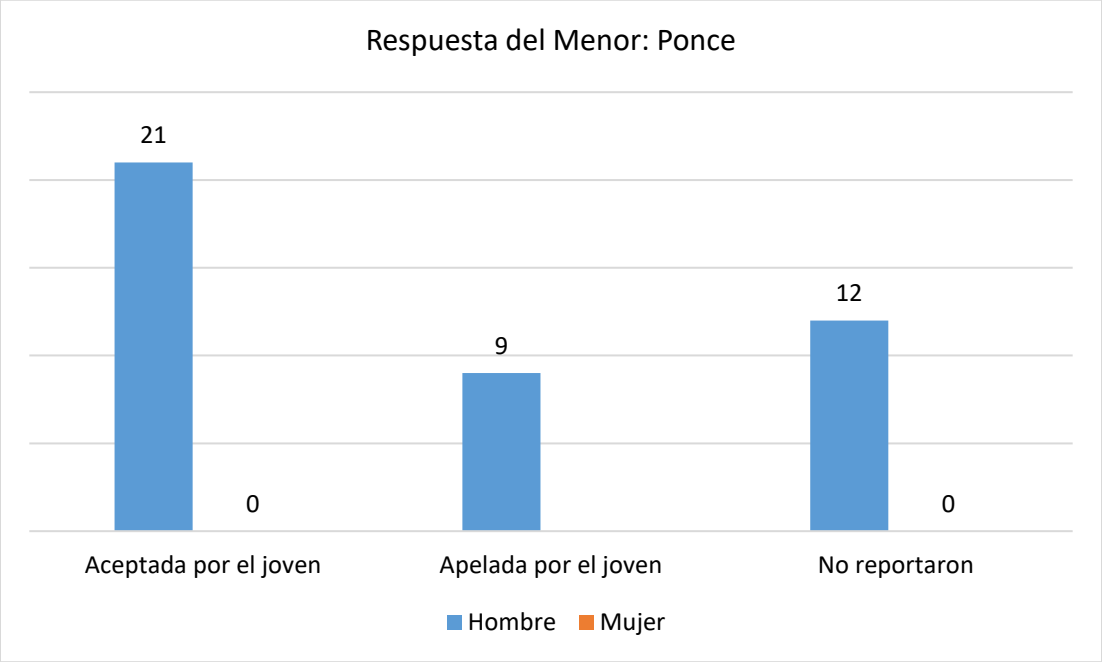
Determinaciones: Villalba	Hombre	Total
Villalba	**20**	**20**
Incurso (responsable)	**12**	**12**
No	1	1
Si - del mes actual	11	11
No incurso (no responsable)	**8**	**8**
Si - del mes actual	8	8
Total	**20**	**20**

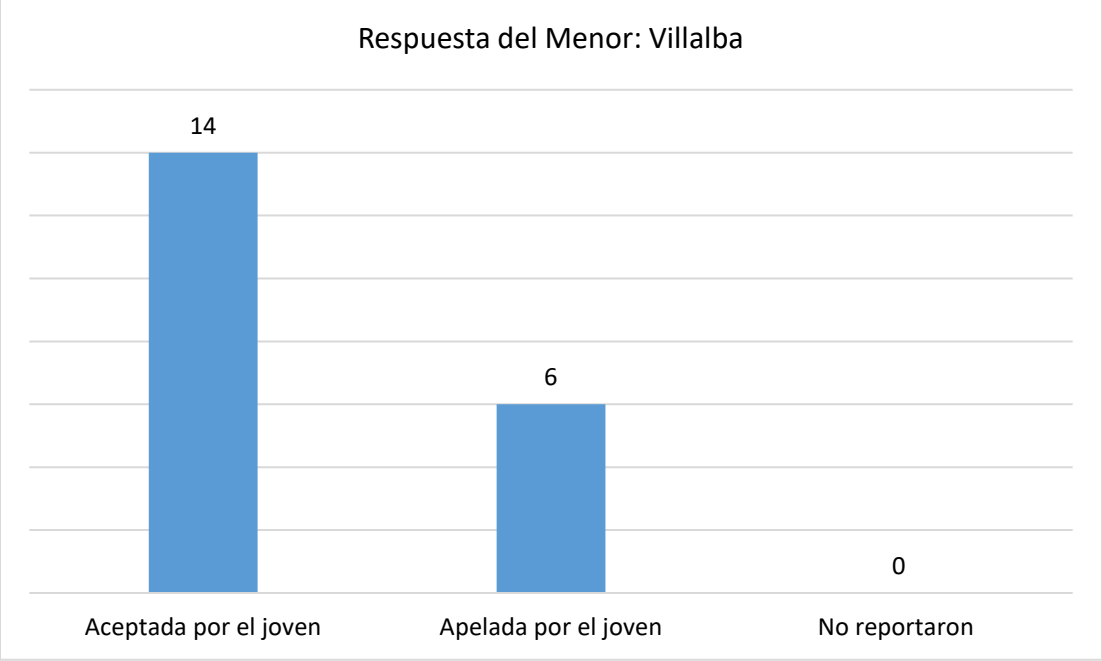
MEDIDAS CORRECTIVAS O ACCIONES DISCIPLINARIAS

Acciones Disciplinarias: Ponce	Hombre	Total
Ponce	**42**	**42**
Incurso (responsable)	**17**	**17**
Si - del mes actual	14	14
• Extrema: Modificación de horario por un periodo máximo de catorce (14) días. (retirarse a su habitación a las 6:00 pm luego de haber recibido todos los Servicios). La restricción a tu cuarto requerirá revisiones físicas y visuales cada treinta (30) minutos por el personal de servicio directo para garantizar su seguridad y bienestar, según establecido en la Norma 9.3.	7	7
• Extrema: Pérdida de privilegios por un periodo de treinta (30) días (Incentivos individuales, participación de empresas juveniles, pases, actividades de cualquier tipo, no incluye servicios religiosos ni educativos).	4	4
• Grave: Pérdida de privilegios por un periodo de quince (15) días (Incentivos individuales, participación de empresas juveniles, pases, actividades de cualquier tipo, no incluye servicios religiosos ni educativos).	3	3
Si - del mes anterior	3	3
• Extrema: Pérdida de privilegios por un periodo de treinta (30) días (Incentivos individuales, participación de empresas juveniles, pases, actividades de cualquier tipo, no incluye servicios religiosos ni educativos).	2	2
• Grave: Pérdida de privilegios por un periodo de quince (15) días (Incentivos individuales, participación de empresas juveniles, pases, actividades de cualquier tipo, no incluye servicios religiosos ni educativos).	1	1
No incurso (no responsable)	**18**	**18**
Si - del mes actual	13	13
(blank)	13	13
Si - del mes anterior	5	5
(blank)	5	5
(blank)	**7**	**7**
No	6	6
(blank)	6	6
Si - del mes anterior	1	1
(blank)	1	1
Total	**42**	**42**

Acciones Disciplinarias: Villalba	Hombre	Total
Villalba	**20**	**20**
Incurso (responsable)	**12**	**12**
No	1	1
• Pérdida de privilegios por un periodo de treinta (30) días (Incentivos individuales, participación de empresas juveniles, pases, actividades de cualquier tipo, no incluye servicios religiosos ni educativos).	1	1
Si - del mes actual	11	11
• Pérdida de privilegios por un periodo de quince (15) días (Incentivos individuales, participación de empresas juveniles, pases, actividades de cualquier tipo, no incluye servicios religiosos ni educativos).	3	3
• Pérdida de privilegios por un periodo de treinta (30) días (Incentivos individuales, participación de empresas juveniles, pases, actividades de cualquier tipo, no incluye servicios religiosos ni educativos).	6	6
• Modificación de horario por un periodo máximo de siete (7) días. (retirarse a su habitación a las 6:00 pm luego de haber recibido todos los servicios). La restricción a tu cuarto requerirá revisiones físicas y visuales cada treinta (30) minutos por el personal de servicio directo para garantizar su seguridad y bienestar, según establecido en la Norma 9.3.	2	2
No incurso (no responsable)	**8**	**8**
Si - del mes actual	8	8
Orientación	8	8
Total	**20**	**20**

RESPUESTA DEL MENOR SOBRE LA MEDIDA CORRECTIVA O ACCIÓN DISCIPLINARIA

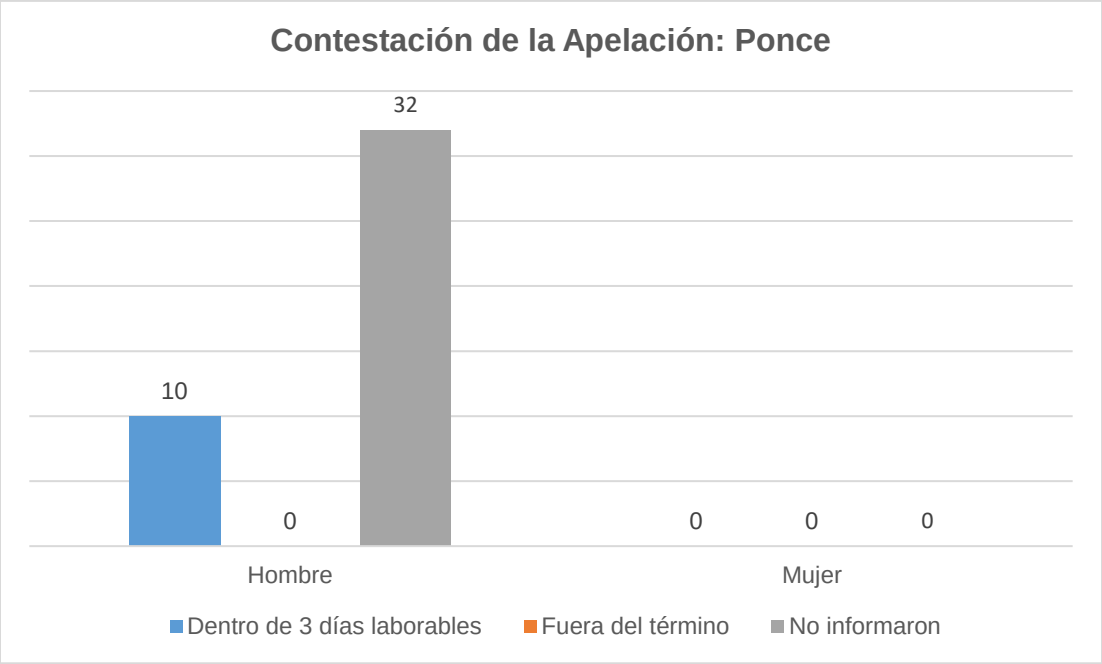


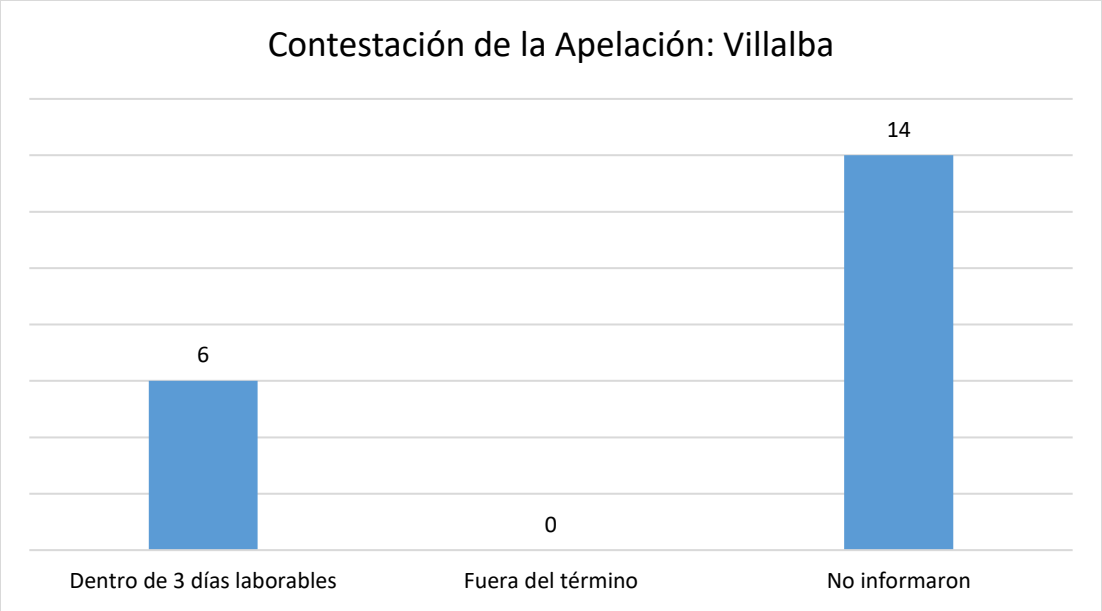


APELACIONES

Los jóvenes tienen derecho a presentar una apelación en el momento de la entrega de la determinación del Comité. En los casos de apelación, la acción correctiva será aplazada hasta que la revisión sea atendida por el jefe Institucional en o antes de tres (3) días, a partir de la fecha de solicitud de apelación. Corresponde al jefe Institucional revisar la "Resolución Vista Disciplinaria" y la investigación realizada por el Oficial del Sistema Disciplinario para determinar si cumplieron con los procedimientos establecidos, se presentó evidencia para sostener la violación de la norma institucional y la medida correctiva es proporcional a la norma institucional de conducta que se violentó.

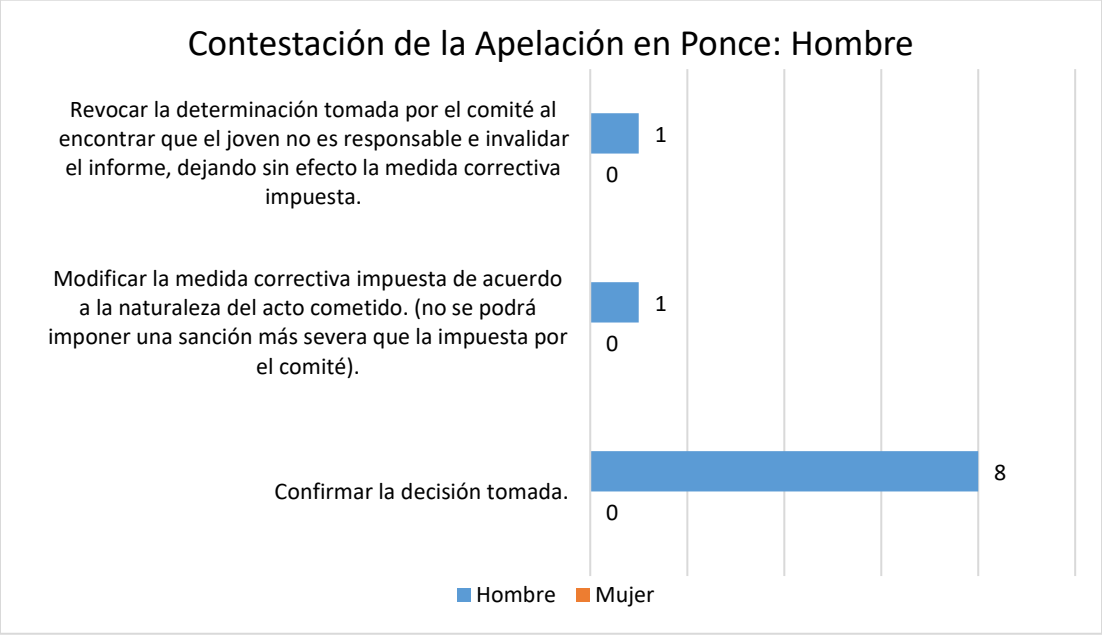
Hubo un total de una (10) apelaciones por el CTS de Ponce y seis (6) por el CTS Villalba.

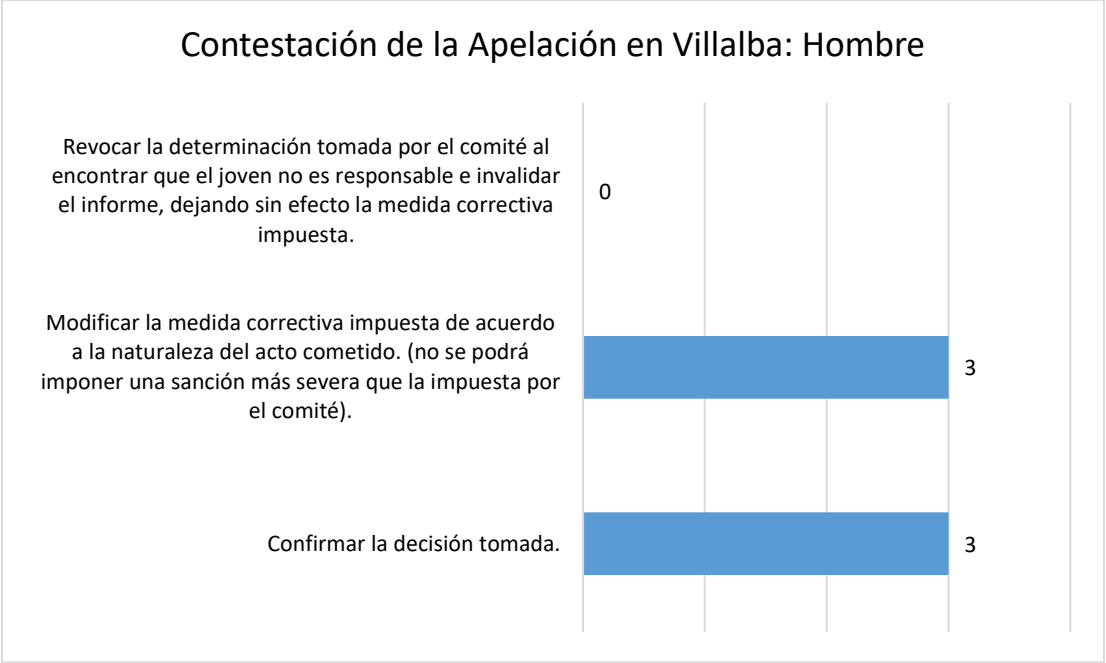


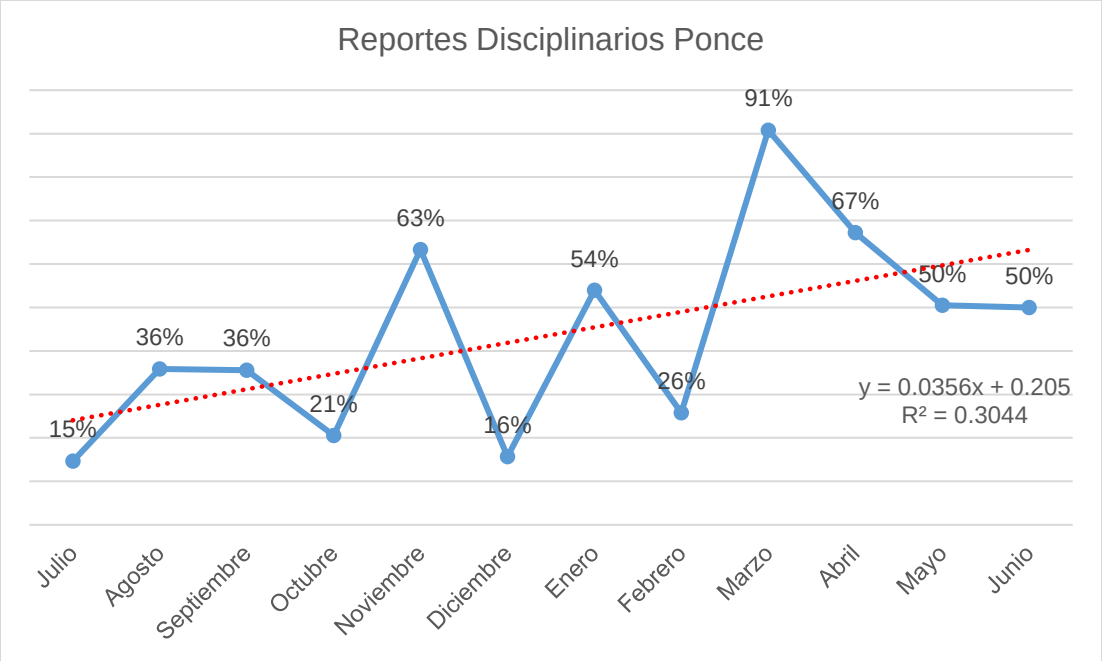


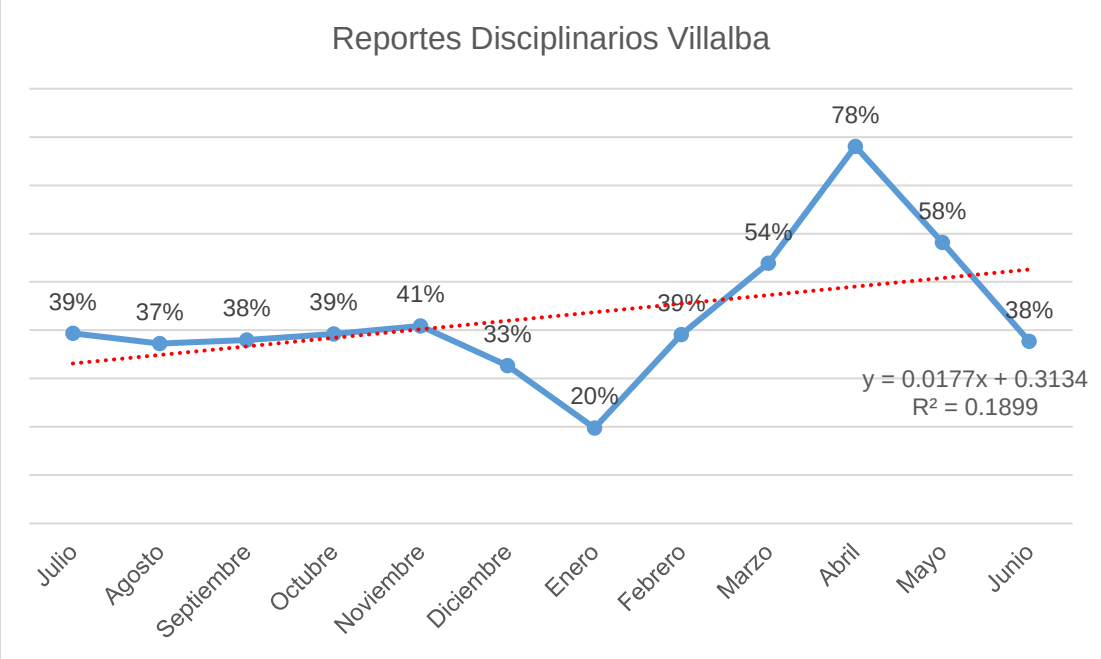
DETERMINACIONES DE LAS SOLICITUDES DE APELACIONES

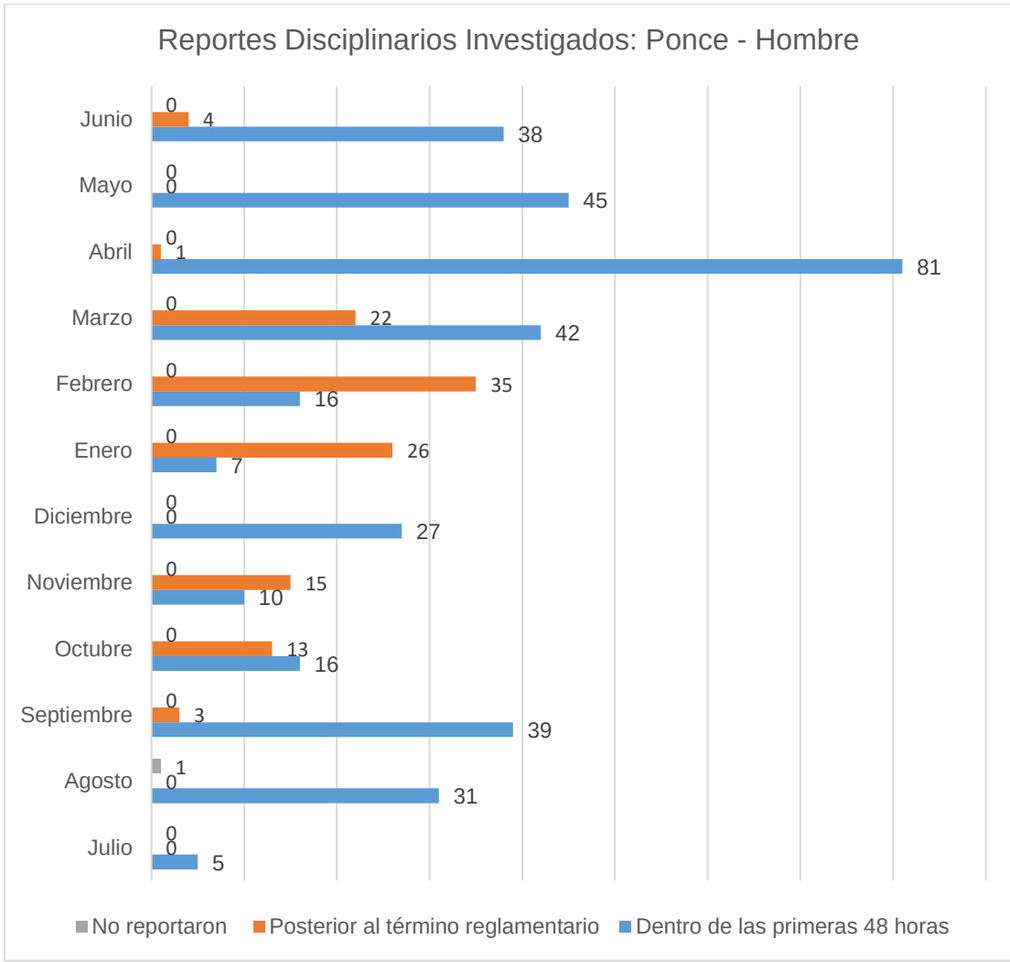
El jefe Institucional puede llegar a una de las siguientes determinaciones: confirmar la decisión tomada; modificar la medida correctiva impuesta de acuerdo con la naturaleza del acto cometido. (no se podrá imponer una sanción más severa que la impuesta por el comité); revocar la determinación tomada por el comité al encontrar que el joven no es responsable e invalidar el informe, dejando sin efecto la medida correctiva impuesta.

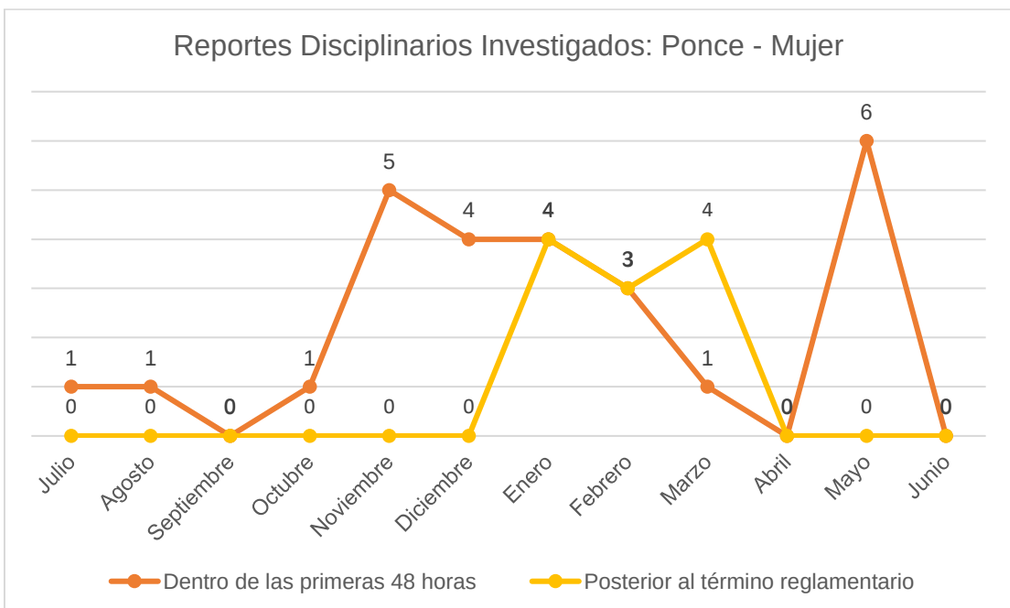


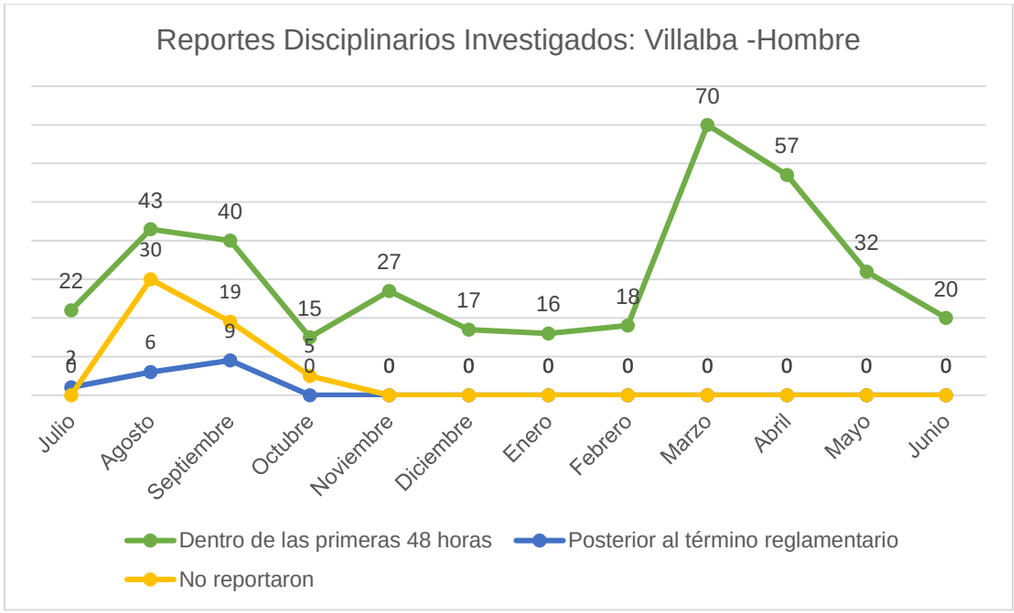

Contestación de la Apelación en Villalba: Hombre
Revocar la determinación tomada por el comité al encontrar que el joven no es responsable e invalidar el informe, dejando sin efecto la medida correctiva impuesta.
0
Modificar la medida correctiva impuesta de acuerdo a la naturaleza del acto cometido. (no se podrá imponer una sanción más severa que la impuesta por el comité).
3
Confirmar la decisión tomada.
3

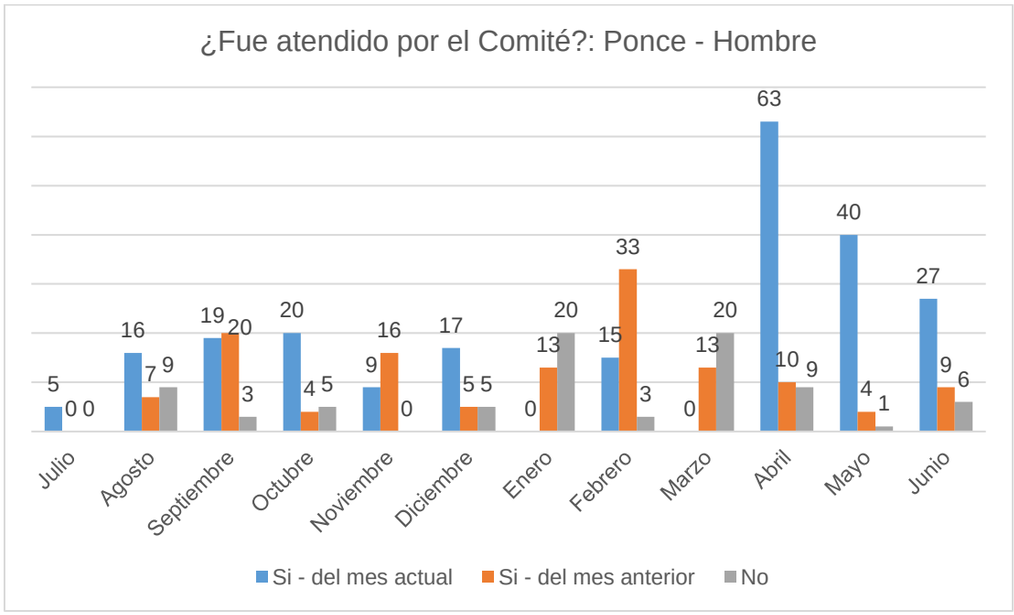

Reportes Disciplinarios Ponce
91%
67%
63%
54%
50%
50%
36%
36%
26%
21%
16%
15%
y = 0.0356x + 0.205
R² = 0.3044
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio

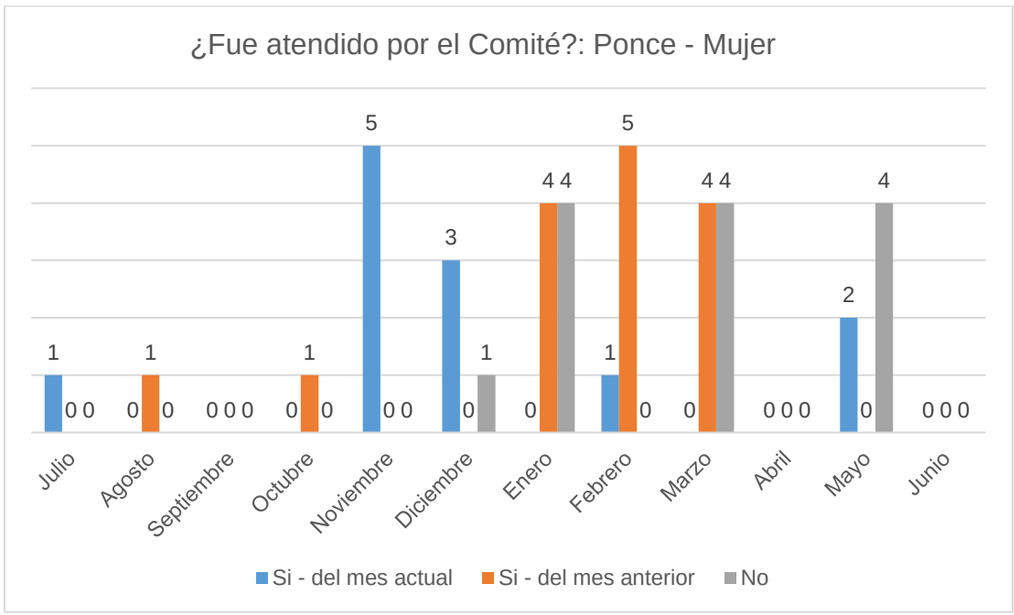

Reportes Disciplinarios Villalba
78%
58%
54%
39%
39%
38%
37%
38%
39%
41%
33%
20%
y = 0.0177x + 0.3134
R² = 0.1899
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio

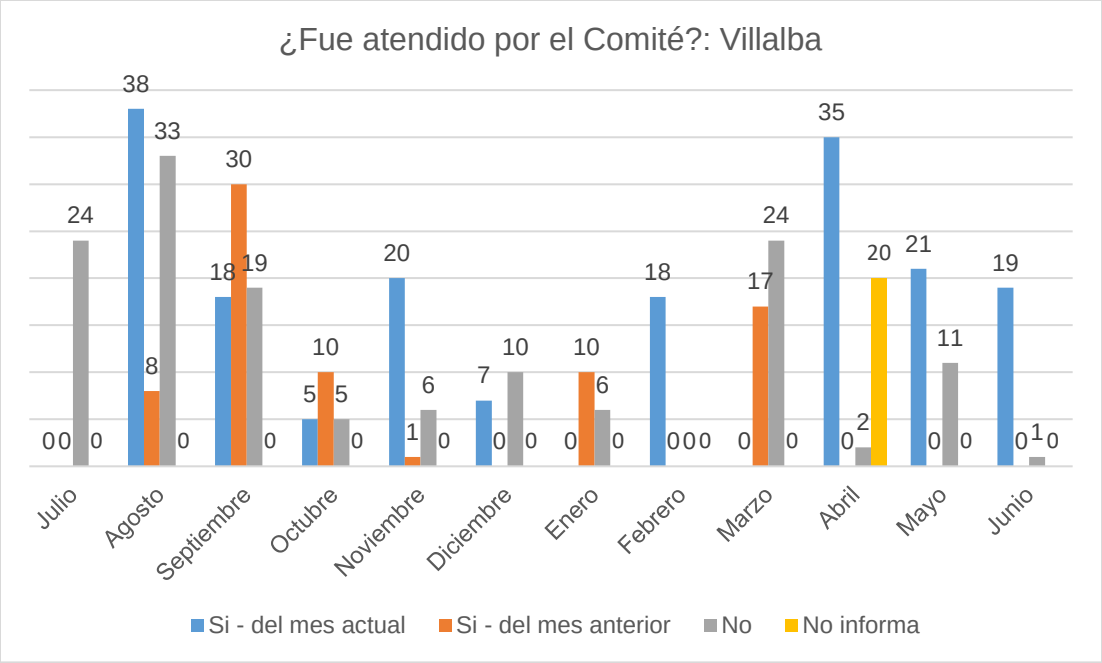

Reportes Disciplinarios Investigados: Ponce - Hombre
Junio
Mayo
Abril
Marzo
Febrero
Enero
Diciembre
Noviembre
Octubre
Septiembre
Agosto
Julio
0 4 38
0 0 45
0 1 81
0 22 42
0 35 16
0 26 7
0 0 27
0 15 10
0 13 16
0 3 39
1 0 31
0 0 5
No reportaron
Posterior al término reglamentario
Dentro de las primeras 48 horas


Reportes Disciplinarios Investigados: Ponce - Mujer
1 1 0 1 5 4 4 3 1 0 0 6
0 0 0 0 0 0 4 4 0 0 0 0
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio
Dentro de las primeras 48 horas
Posterior al término reglamentario


Reportes Disciplinarios Investigados: Villalba -Hombre
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio
Dentro de las primeras 48 horas
Posterior al término reglamentario
No reportaron


¿Fue atendido por el Comité?: Ponce - Hombre
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio
Si - del mes actual
Si - del mes anterior
No

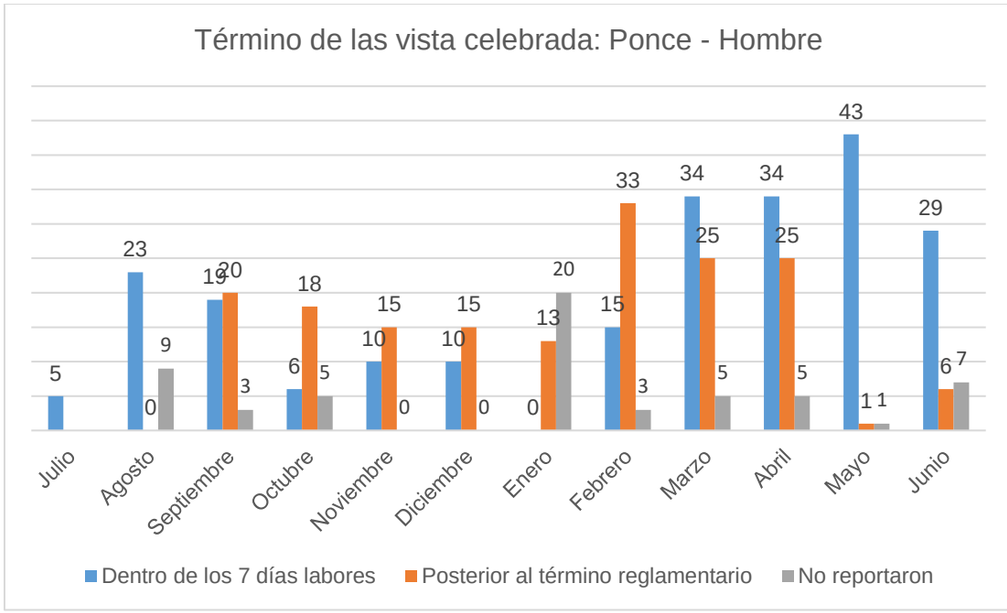

¿Fue atendido por el Comité?: Ponce - Mujer
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio
Si - del mes actual
Si - del mes anterior
No

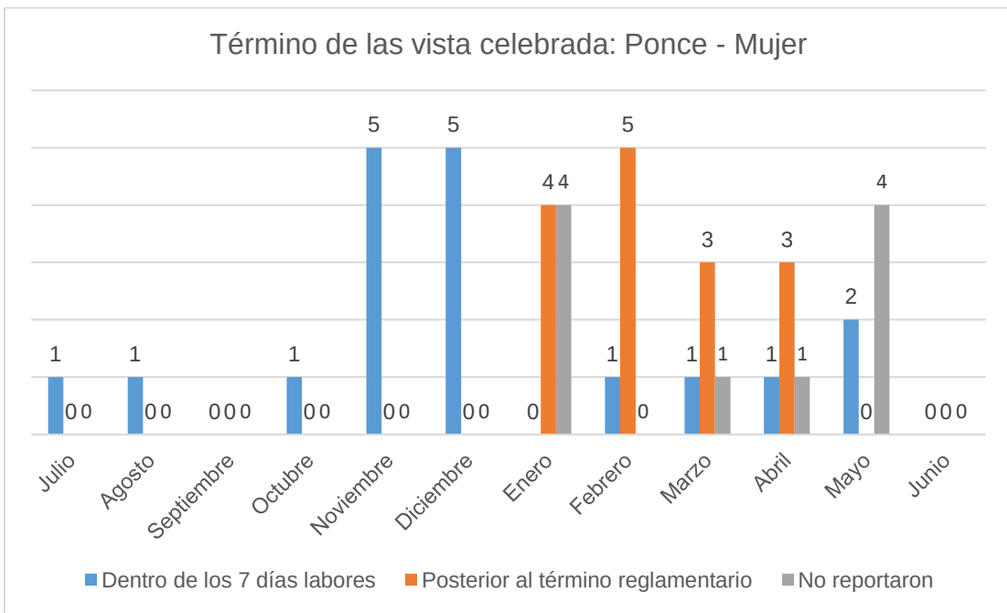

¿Fue atendido por el Comité?: Villalba
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio
Si - del mes actual
Si - del mes anterior
No
No informa

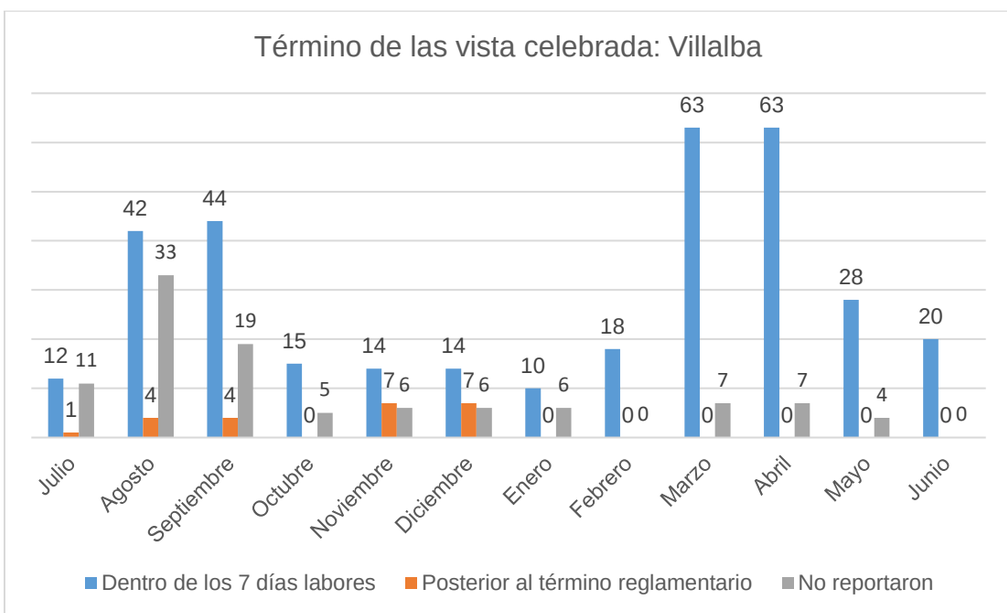
Razones para no atender el caso: Ponce - Hombre	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Total
No continuar por consulta con salud física													0
Posponer por consulta con salud física													0
El referido ocurrió al finalizar el mes quedando pendiente dentro del término.													0
No reportaron las razones para no atender el caso	0												0
Posponer por consulta con salud mental	0		1										1
No continuar por consulta con salud mental	0					1	7		2	1		3	14
Egreso del menor	0	9	2	5		4	10	3	2	8	1	4	48
Total	0	9	3	5	0	5	17	3	4	9	1	7	63

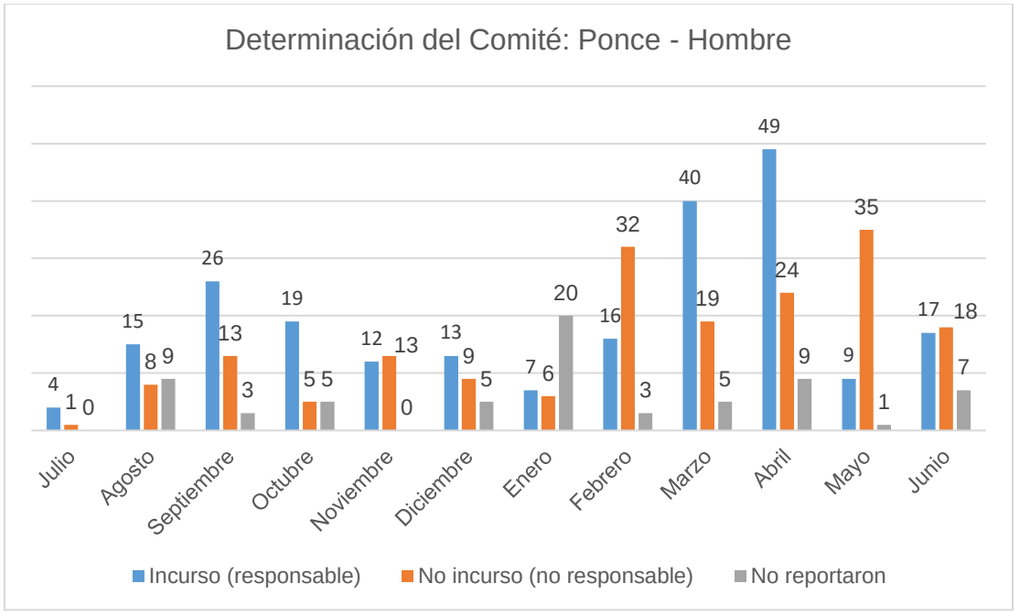
Razones para no atender el caso: Ponce - Mujer	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Total
No continuar por consulta con salud física													0
Posponer por consulta con salud física													0
Posponer por consulta con salud mental													0
El referido ocurrió al finalizar el mes quedando pendiente dentro del término.													0
No reportaron las razones para no atender el caso													0
Egreso del menor											2		2
No continuar por consulta con salud mental	0					1	4		1		2		8
Total	0	0	0	0	0	1	4	0	1	0	4	0	10

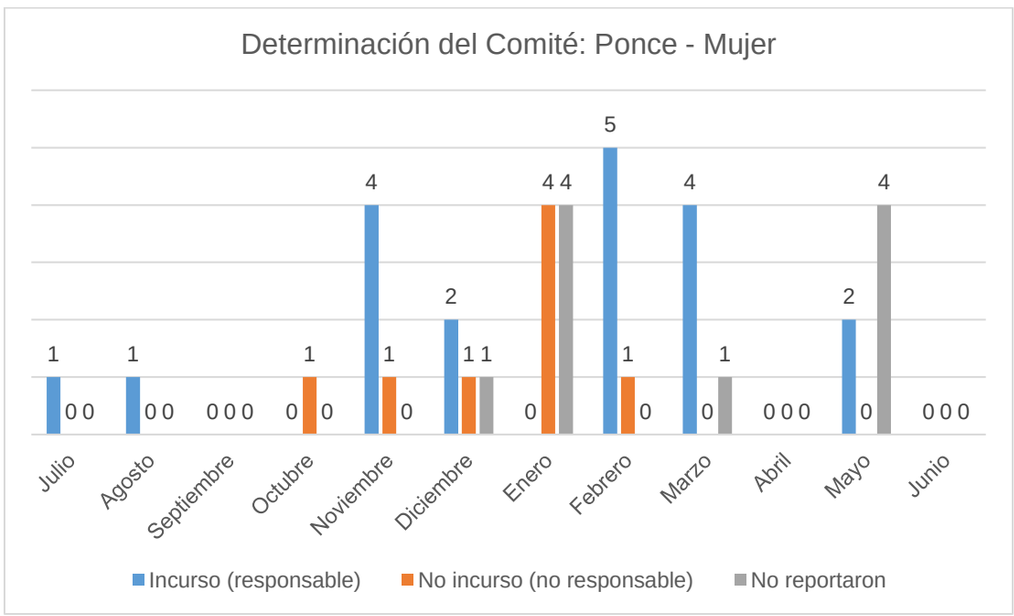
Razones para no ser atendido - Villalba	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Total
No continuar por consulta con salud física													0
No reportaron las razones para no atender el caso													0
Posponer por consulta con salud física			1										1
No continuar por consulta con salud mental			6						2				8
Posponer por consulta con salud mental			11										11
Egreso del menor	1	2		4	3				5	2	2		19
El referido ocurrió al finalizar el mes quedando pendiente dentro del término.	10	31	1	1	3	10						2	58
Total	11	33	19	5	6	10	0	0	7	2	2	2	97

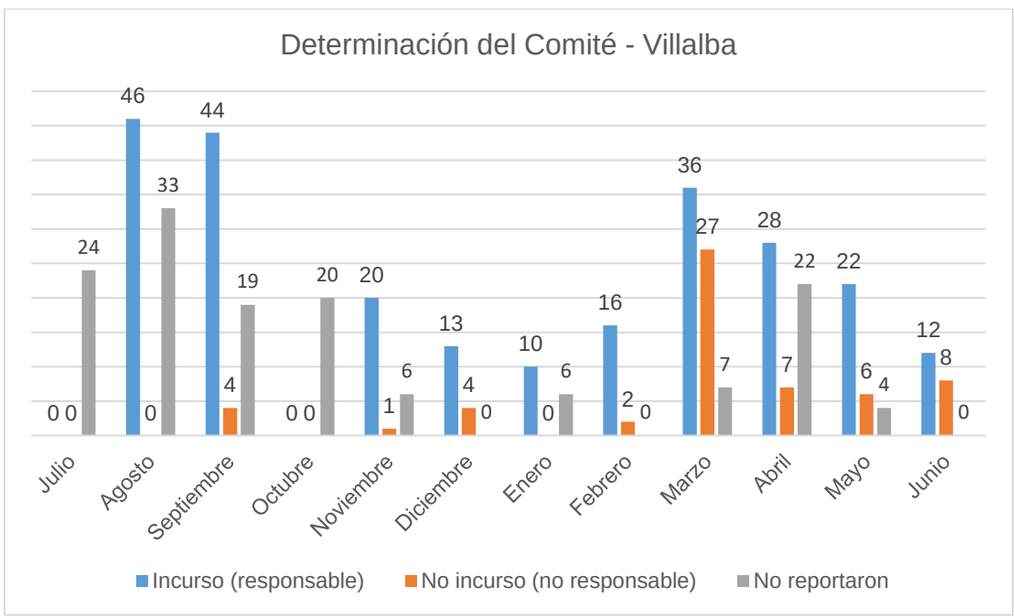

Término de las vista celebrada: Ponce - Hombre
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio
Dentro de los 7 días labores
Posterior al término reglamentario
No reportaron

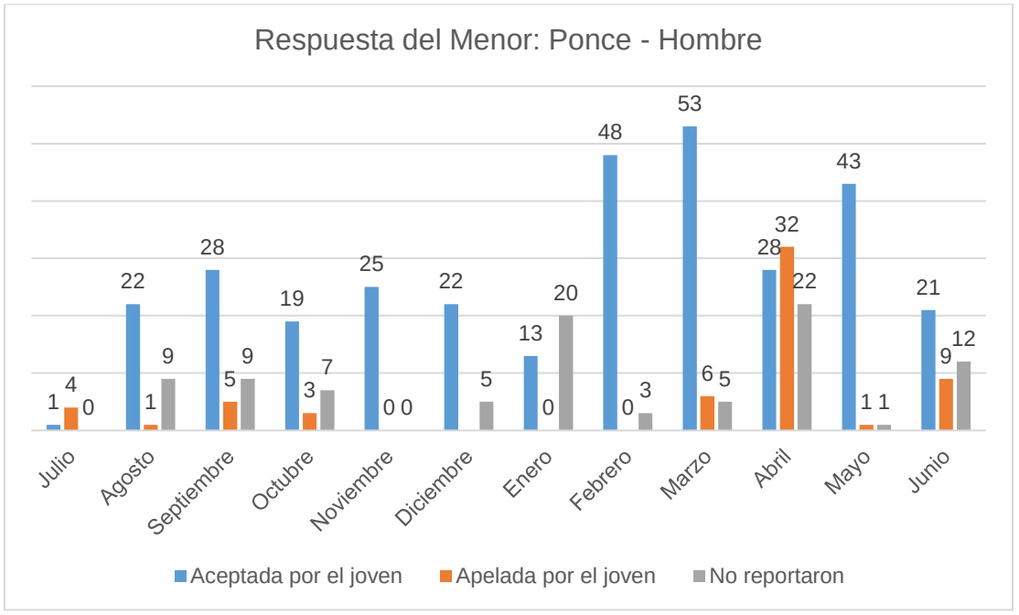

Término de las vista celebrada: Ponce - Mujer
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio
Dentro de los 7 días labores
Posterior al término reglamentario
No reportaron

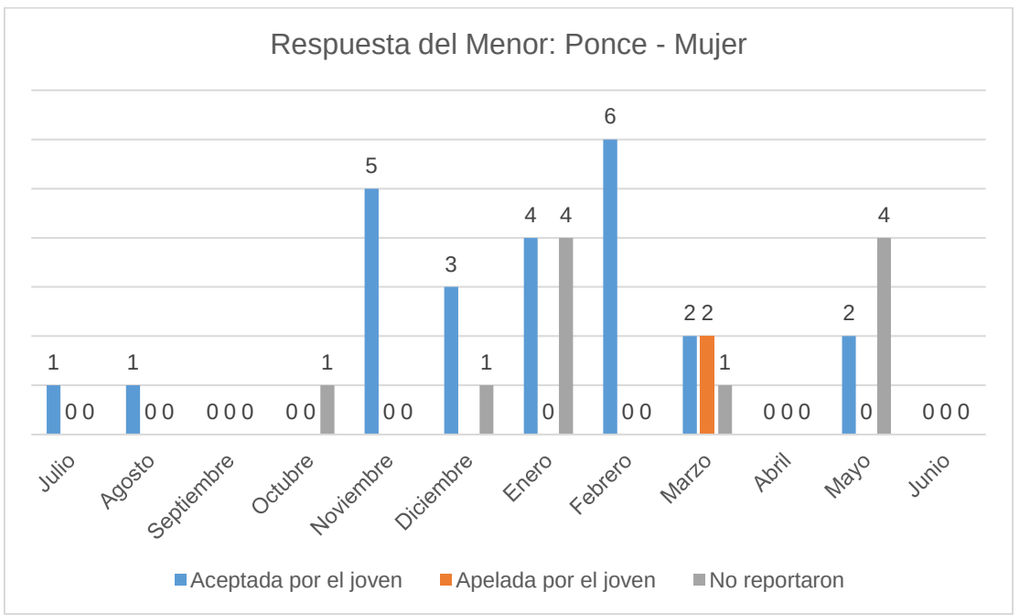

Término de las vista celebrada: Villalba
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio
Dentro de los 7 días labores
Posterior al término reglamentario
No reportaron

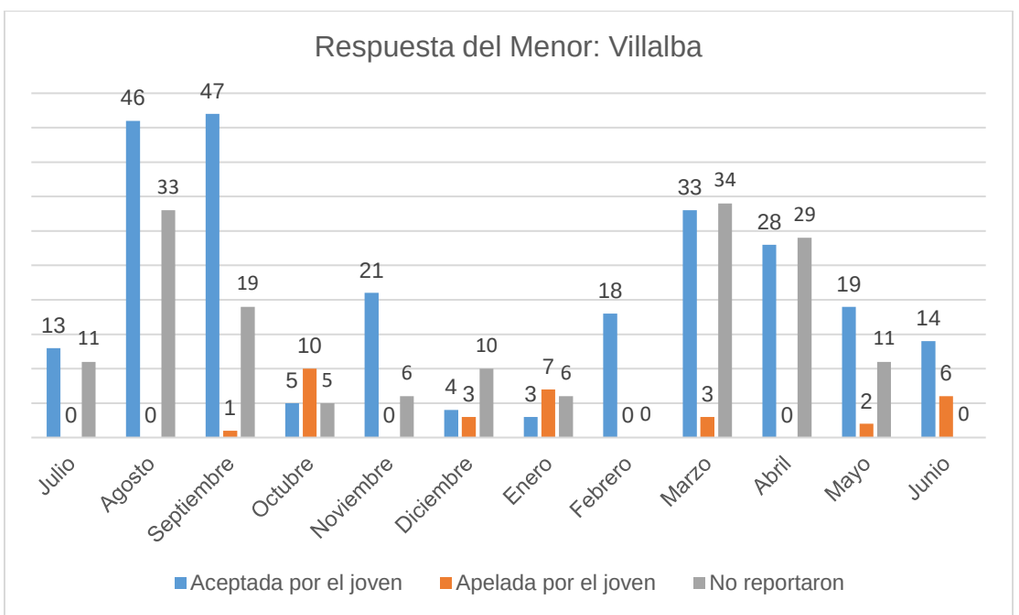

Determinación del Comité: Ponce - Hombre
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio
Incurso (responsable)
No incurso (no responsable)
No reportaron


Determinación del Comité: Ponce - Mujer
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio
Incurso (responsable)
No incurso (no responsable)
No reportaron


Determinación del Comité - Villalba
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio
Incurso (responsable)
No incurso (no responsable)
No reportaron


Respuesta del Menor: Ponce - Hombre
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio
Aceptada por el joven
Apelada por el joven
No reportaron


Respuesta del Menor: Ponce - Mujer
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio
Aceptada por el joven
Apelada por el joven
No reportaron


Respuesta del Menor: Villalba
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio
Aceptada por el joven
Apelada por el joven
No reportaron