

**INFORME ESTADÍSTICO DE MEDIDAS CORRECTIVAS Y ACCIONES  
DISCIPLINARIAS DE MENORES  
OCTUBRE 2022**

<b>Nombre del Informe Estadístico:</b>	Informe Estadístico de Medidas Correctivas Y Acciones Disciplinarias de Menores
<b>Nombre de la entidad responsable:</b>	Departamento de Corrección y Rehabilitación
<b>Oficina Responsable:</b>	División de Servicios Operacionales, del Negociado de Instituciones de Custodia, Secretaría Auxiliar de Programas y Servicios
<b>Unidad de información:</b>	Programa de Modificación de Conducta
<b>Clasificación Temática:</b>	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
<b>Descripción:</b>	Este informe estadístico presenta la cantidad de informes de incidentes, reportes disciplinarios, las faltas a las reglas de conducta, las vistas celebradas, incluyendo procesos discontinuados, las resoluciones emitidas y las determinaciones de las apelaciones y las acciones disciplinarias adjudicadas a los menores transgresores del Departamento de Corrección y Rehabilitación.
<b>Objetivos:</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Proporcionar la cantidad de reportes disciplinarios.</li><li>2. Identificar las conductas prohibidas imputadas a los menores.</li><li>3. Suministrar datos de las acciones disciplinarias adjudicadas.</li><li>4. Proveer información para desarrollar política pública sobre las medidas disciplinarias para los menores.</li></ol>
<b>Población de referencia:</b>	Menores
<b>Variable(s) principal(es):</b>	Número de reportes y acciones disciplinarias.
<b>Cobertura:</b>	Nivel Isla
<b>Unidad de análisis:</b>	Sanciones
<b>Nivel de estimación:</b>	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.

<b>Fuente(s) de información:</b>	Registro administrativo.
<b>Instrumento de recopilación:</b>	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo.
<b>Periodo de recopilación:</b>	Mensualmente
<b>Periodo de referencia:</b>	AF 2021-22
<b>Información presentada en el informe es desglosada por género:</b>	Si.
<b>Política de revisión de datos previamente publicados:</b>	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.
<b>Frecuencia de divulgación:</b>	Mensual/Anual
<b>Medios de divulgación de informe:</b>	En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.
<b>Costo del informe:</b>	No.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible <b>gratis</b> en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.</li> </ul>

21 de noviembre de 2022

Oficina de Desarrollo Programático y Estadísticas

## INTRODUCCIÓN

El Sistema Disciplinario está integrado dentro del Programa de Modificación de Conducta. En las normas 15.5, 15.6 y 15.7, se establecen las guías y procedimientos del sistema disciplinario para los menores transgresores cuando incurren en conductas que laceran la sana convivencia a nivel institucional. Los capítulos antes señalados contienen las conductas definidas como faltas, las acciones correctivas o pérdida de privilegios, procedimiento para solicitar revisión de la determinación

No se revocarán o limitarán los derechos a servicios de seguridad, salud, higiene, alimentos, educación, recreación y acceso a los tribunales por motivos disciplinarios. Los Jóvenes no serán ubicados en viviendas sobrepobladas por motivos disciplinarios, de conformidad con la Estipulación Núm. 76 de la Acción Civil 94-2080 (ccc).

## INFORMES DE INCIDENTES

Si se alega la comisión de una falta el empleado que presencie la conducta o gane conocimiento de la misma realizará un Informe de Incidente (DCR-IJ-0031).

	<b>Ponce</b>	<b>Villalba</b>	<b>Total</b>
<b>Informe de incidentes</b>	146	51	197
<b>Cantidad de eventos en el mes</b>	37	20	57
<b>Reportes Disciplinarios</b>	30	20	50
	<b>21%</b>	<b>39%</b>	<b>25%</b>

## REPORTES DISCIPLINARIOS POR MENOR

Menor y Clasificación: Ponce	Hombre	Mujer	Total
<b>Ponce</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>30</b>
<b>Custodia: Nivel II</b>	<b>3</b>		<b>3</b>
5882	1		1
6013	2		2
<b>Detención: Nivel Intensivo</b>	<b>3</b>		<b>3</b>
5881	1		1
6097	1		1
6176	1		1
<b>Detención: Nivel Leve</b>	<b>5</b>		<b>5</b>
6169	5		5
<b>Detención: Nivel Moderado</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>16</b>
6097	5		5
6176	2		2
6181	1		1
6183	1		1
5348		1	1
6045	3		3
6189	1		1
6145	2		2
<b>Puertas: Compromiso</b>	<b>3</b>		<b>3</b>
5478	3		3
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>30</b>

Menor y Clasificación: Villalba	Hombre	Total
<b>Villalba</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
<b>Custodia: Nivel II</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
6013	2	2
<b>Custodia: Nivel IV</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
5793	5	5
<b>Custodia: Nivel V</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
6127	1	1
5866	1	1
<b>Módulo de Evaluación</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
6065	1	1
6175	1	1
<b>(blank)</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
6023	7	7
6067	1	1
6184	1	1
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

## ESTATUS Y CLASIFICACIÓN DE LOS MENORES

Estatus y Clasificación: Ponce	Hombre	Mujer	Total
<b>Ponce</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>30</b>
<b>Custodia</b>	<b>6</b>		<b>6</b>
Custodia: Nivel II	3		3
Puertas: Compromiso	3		3
<b>Detención</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>24</b>
Detención: Nivel Intensivo	3		3
Detención: Nivel Leve	5		5
Detención: Nivel Moderado	15	1	16
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>30</b>

Estatus y Clasificación: Villalba	Hombre	Total
<b>Villalba</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
<b>Custodia</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Custodia: Nivel II	2	2
Custodia: Nivel V	2	2
<b>Detención</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Módulo de Evaluación	2	2
<b>Sumariado</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
Custodia: Nivel IV	5	5
(blank)	9	9
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

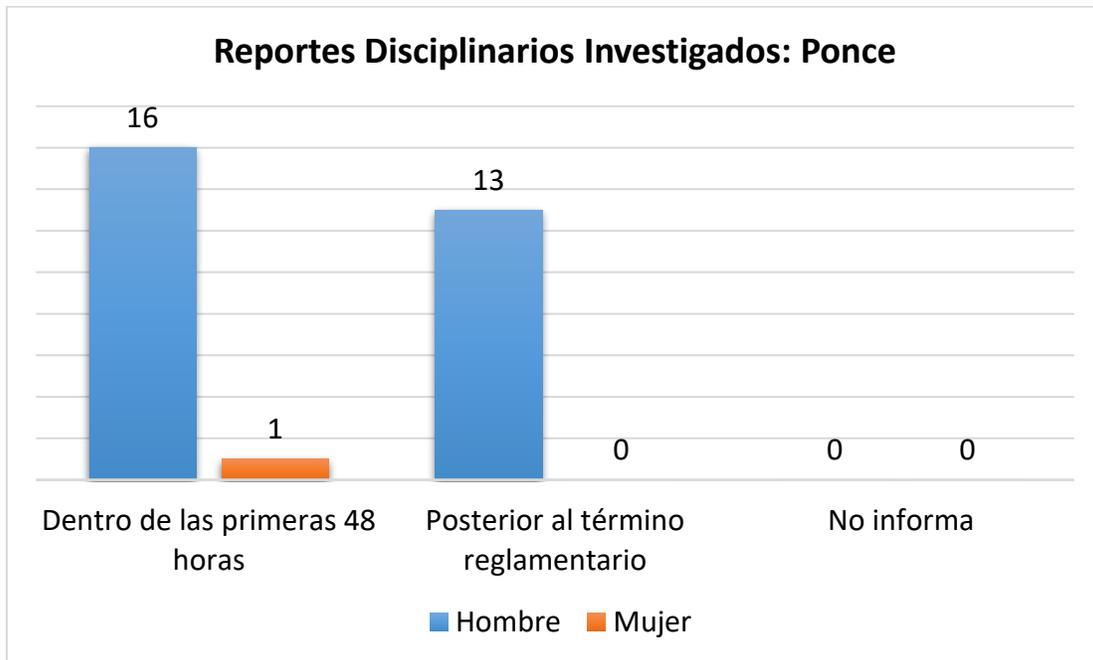
## ETAPA DE DESARROLLO EN EL PROGRAMA DE MODIFICACIÓN DE CONDUCTA

Etapa de Desarrollo PMC: Ponce	Hombre	Mujer	Total
<b>Ponce</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>30</b>
<b>Custodia: Nivel II</b>	<b>3</b>		<b>3</b>
Orientación	3		3
<b>Detención: Nivel Intensivo</b>	<b>3</b>		<b>3</b>
(blank)	3		3
<b>Detención: Nivel Leve</b>	<b>5</b>		<b>5</b>
(blank)	5		5
<b>Detención: Nivel Moderado</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>16</b>
(blank)	15	1	16
<b>Puertas: Compromiso</b>	<b>3</b>		<b>3</b>
(blank)	3		3
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>30</b>

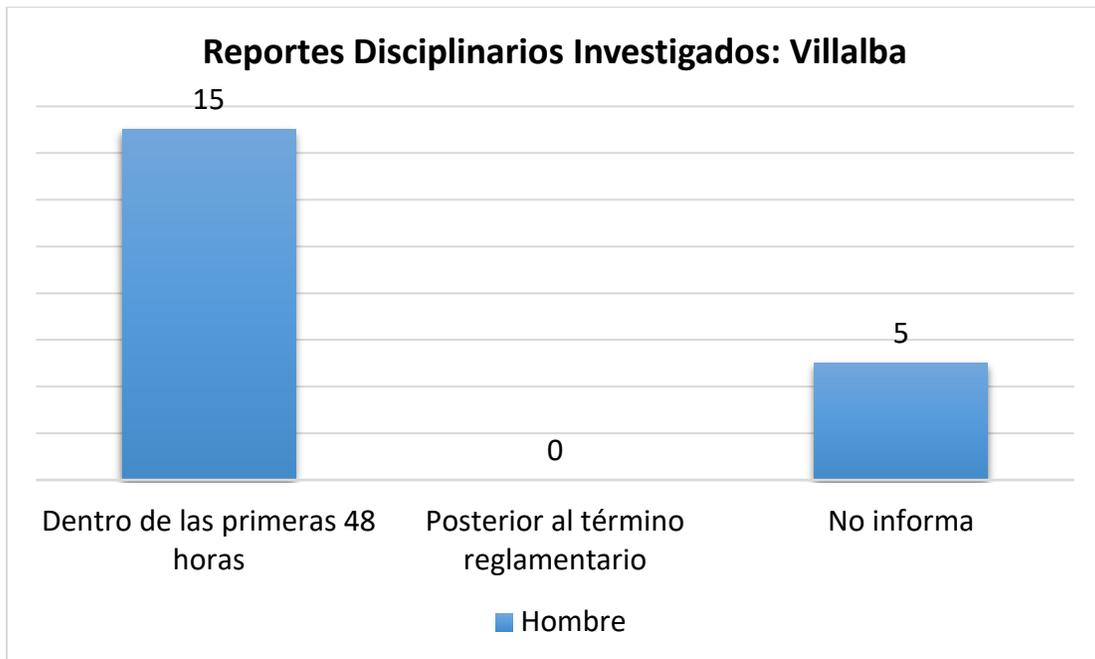
Etapa de Desarrollo PMC: Villalba	Hombre	Total
<b>Villalba</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
<b>Custodia: Nivel II</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
(blank)	2	2
<b>Custodia: Nivel IV</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
(blank)	5	5
<b>Custodia: Nivel V</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
(blank)	2	2
<b>Módulo de Evaluación</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
(blank)	2	2
<b>(blank)</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
(blank)	9	9
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

## INVESTIGACIÓN DE LOS REPORTES DISCIPLINARIOS

El Supervisor de Seguridad de más alta jerarquía en el turno será responsable de referir al sistema disciplinario todo joven que haya incurrido en alguna violación a las normas institucionales.



Reportes Investigados: Ponce	Hombre	Mujer	Total
<b>Ponce</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>30</b>
<b>Dentro de las primeras 48 horas</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>17</b>
Custodia: Nivel II	3		3
Detención: Nivel Leve	2		2
Detención: Nivel Moderado	9	1	10
Puertas: Compromiso	2		2
<b>Posterior al término reglamentario</b>	<b>13</b>		<b>13</b>
Detención: Nivel Intensivo	3		3
Detención: Nivel Leve	3		3
Detención: Nivel Moderado	6		6
Puertas: Compromiso	1		1
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>30</b>



Reportes Investigados: Ponce	Hombre	Total
<b>Villalba</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
<b>Dentro de las primeras 48 horas</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
Custodia: Nivel II	1	1
Custodia: Nivel IV	4	4
Custodia: Nivel V	2	2
Módulo de Evaluación	2	2
(blank)	6	6
<b>(blank)</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Custodia: Nivel II	1	1
Custodia: Nivel IV	1	1
(blank)	3	3
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

## CONDUCTAS PROHIBIDAS

El Programa de Modificación de Conducta define las faltas de la siguiente manera:

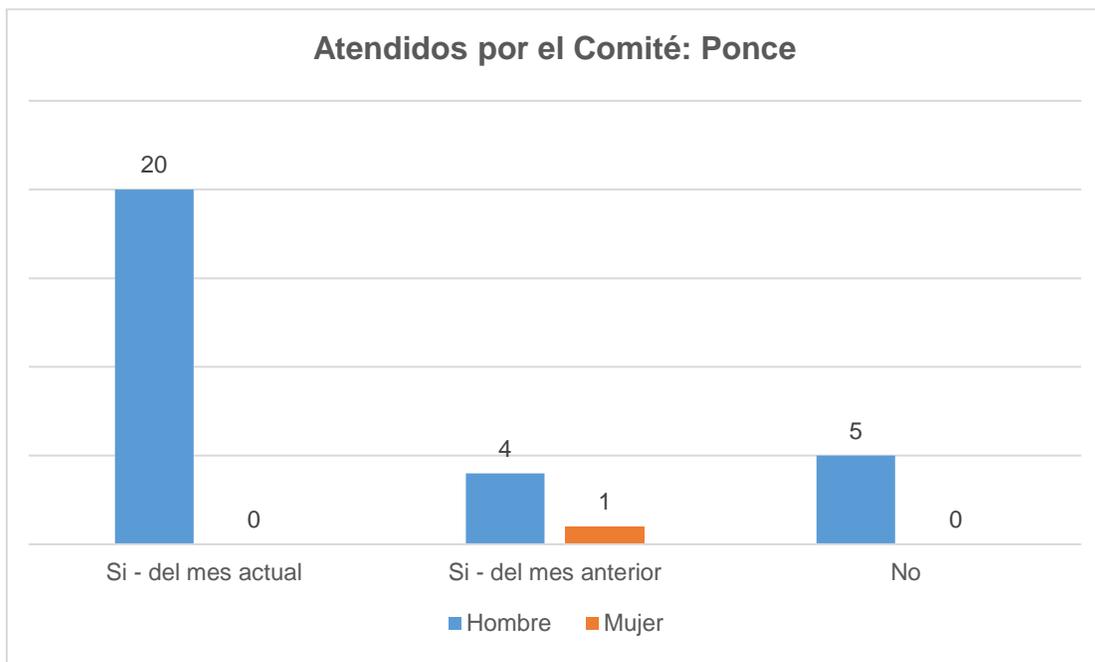
1. Leve: Acción o conducta que no constituye una amenaza directa para la integridad física o emocional del personal, para el/la joven o para otros jóvenes, pero que constituye una violación a las normas de conducta establecidas en la institución.
2. Moderada: Acción o conducta que puede constituir una amenaza para la integridad física o emocional del personal, para el/la propio/a joven, para otros Jóvenes o para la propiedad y seguridad de la institución: y que constituye una violación a las normas de conducta establecidas en la institución.
3. Grave: Acción o conducta que constituye una amenaza directa y sustancial para la integridad física, emocional o para la vida del/la joven, personal de la institución, para la propiedad y seguridad, y que constituye una violación a las normas de conducta establecidas.
4. Extrema: Acción o conducta que constituye una amenaza seria, clara, directa o daño sustancial para la integridad física, emocional o para la vida del/la joven, para el personal o para la propiedad y seguridad de la institución, y que constituye una violación a las normas de conducta establecidas.

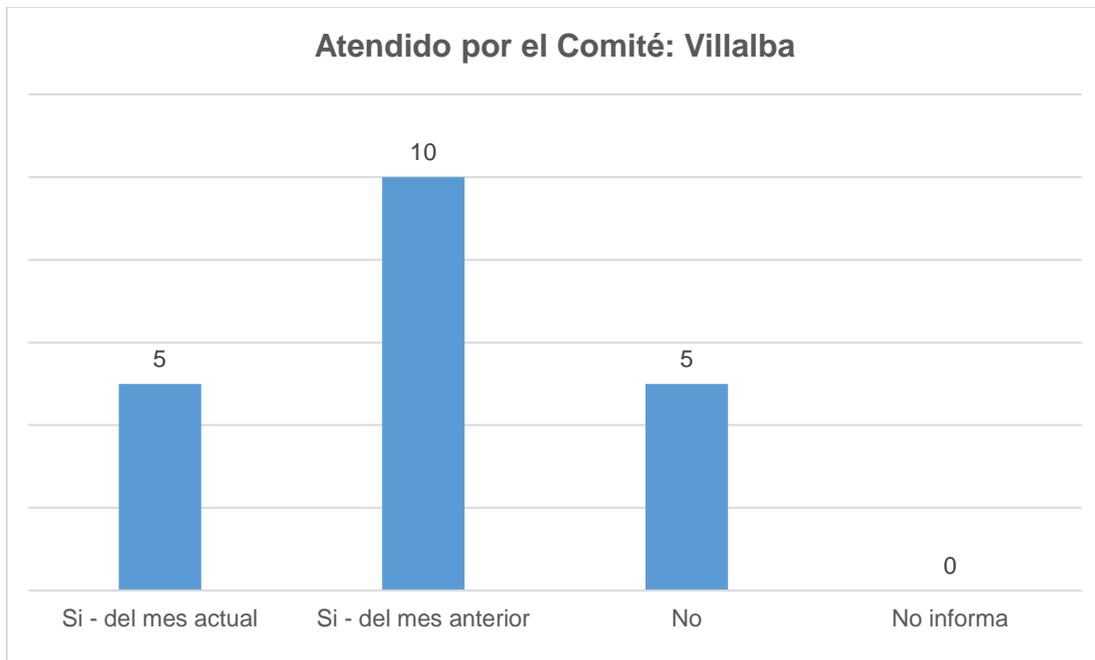
<b>Conductas Prohibidas: Ponce</b>	<b>Hombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total</b>
<b>Ponce</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>30</b>
<b>Custodia: Nivel II</b>	<b>3</b>		<b>3</b>
• Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.	2		2
• Grave: Amenaza de causar daño a otro menor o personal.	1		1
<b>Detención: Nivel Intensivo</b>	<b>3</b>		<b>3</b>
• Grave: Intento de agresión a otro menor o personal.	3		3
<b>Detención: Nivel Leve</b>	<b>5</b>		<b>5</b>
• Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.	1		1
• Extrema: Contrabando (Ej. posesión de celulares, cigarrillos, dinero, sustancias controladas, valores o cualquier objeto que pueda alterar el orden y la seguridad de la institución).	1		1
• Grave: Amenaza de causar daño a otro menor o personal.	3		3
<b>Detención: Nivel Moderado</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>16</b>
• Extrema: Cometer o intentar cometer cualquier acto no mencionado específicamente en este Manual, sancionado por el Ordenamiento Jurídico Penal de Puerto Rico.	1		1
• Extrema: Hacerse o hacer a otros tatuajes o “piercing” o poseer cualquier mecanismo para tatuar.	2		2
• Extrema: Lanzar cualquier objeto o líquido de cualquier clase a un/a joven o al personal (Ej. Sillas, fluidos corporales, alimentos, químicos, “baldear”. etc).	1		1
• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, “bulling”, utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).	11	1	12
<b>Puertas: Compromiso</b>	<b>3</b>		<b>3</b>
• Grave: Amenaza de causar daño a otro menor o personal.	1		1
• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, “bulling”, utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).	1		1
• Grave: Incidentes autodestructivos relacionados a la conducta maladaptativa o ganancias secundarias: incluye autoagresiones e incidentes de automutilación o cualquier categoría de comportamiento suicida (ideas, amenazas, gestos e intentos) que según determinado por el psicólogo o psiquiatra institucional, no responden al deterioro o síntoma de alguna condición de salud mental y que no requiere sutura o traslados.	1		1
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>30</b>

<b>Conductas Prohibidas: Villalba</b>	<b>Hombre</b>	<b>Total</b>
<b>Villalba</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
<b>Custodia: Nivel II</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrema: Mentir u ofrecer información falsa a cualquier funcionario, o proveer información falsa por medio de una queja y agravio (luego de evidenciarse que la información ofrecida es falsa).</li> </ul>	1	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, “bulling”, utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).</li> </ul>	1	1
<b>Custodia: Nivel IV</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.</li> </ul>	1	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Amenaza de causar daño a otro menor o personal.</li> </ul>	1	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Incidentes autodestructivos relacionados a la conducta maladaptativa o ganancias secundarias: incluye autoagresiones e incidentes de automutilación o cualquier categoría de comportamiento suicida (ideas, amenazas, gestos e intentos) que según determinado por el psicólogo o psiquiatra institucional, no responden al deterioro o síntoma de alguna condición de salud mental y que no requiere sutura o traslados.</li> </ul>	1	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Intento de agresión a otro menor o personal.</li> </ul>	1	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Negarse a la ubicación cuando haya un registro o cateo, una situación, modificación de horario, etc.</li> </ul>	1	1
<b>Custodia: Nivel V</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrema: Contrabando (Ej. posesión de celulares, cigarrillos, dinero, sustancias controladas, valores o cualquier objeto que pueda alterar el orden y la seguridad de la institución).</li> </ul>	1	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, “bulling”, utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).</li> </ul>	1	1
<b>Módulo de Evaluación</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Negarse a la ubicación cuando haya un registro o cateo, una situación, modificación de horario, etc.</li> </ul>	2	2
<b>(blank)</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.</li> </ul>	1	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrema: Arrojar positivo a la prueba de sustancias controladas.</li> </ul>	1	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Amenaza de causar daño a otro menor o personal.</li> </ul>	2	2
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, “bulling”, utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).</li> </ul>	1	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Incidentes autodestructivos relacionados a la conducta maladaptativa o ganancias secundarias: incluye autoagresiones e incidentes de automutilación o cualquier categoría de comportamiento suicida (ideas, amenazas, gestos e intentos) que</li> </ul>	1	1

Conductas Prohibidas: Villalba	Hombre	Total
según determinado por el psicólogo o psiquiatra institucional, no responden al deterioro o síntoma de alguna condición de salud mental y que no requiere sutura o traslados.		
• Grave: Intento de agresión a otro menor o personal.	2	2
• Grave: Negarse a la ubicación cuando haya un registro o cateo, una situación, modificación de horario, etc.	1	1
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

### ATENDIDOS POR EL COMITÉ DE DISCIPLINA



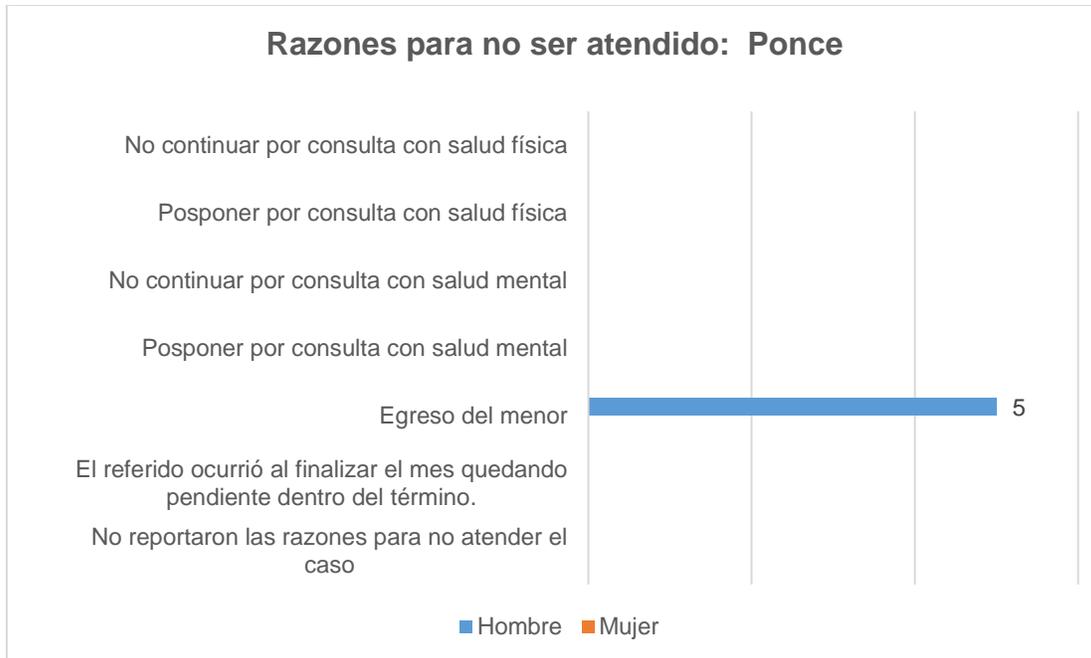


**PROCESO DESCONTINUADO**

Si de la información obtenida en cualquier etapa del proceso disciplinario, se desprende alguna situación constitutiva de alegado maltrato institucional, o si son alegaciones acoso o agresión sexual por parte de otro menor, empleado o personal voluntario, inmediatamente se discontinuará con el proceso. Seguidamente se procederá con sujeción a lo dispuesto en el Capítulo 13, del Manual de Normas, Políticas y Procedimientos de Instituciones Juveniles.

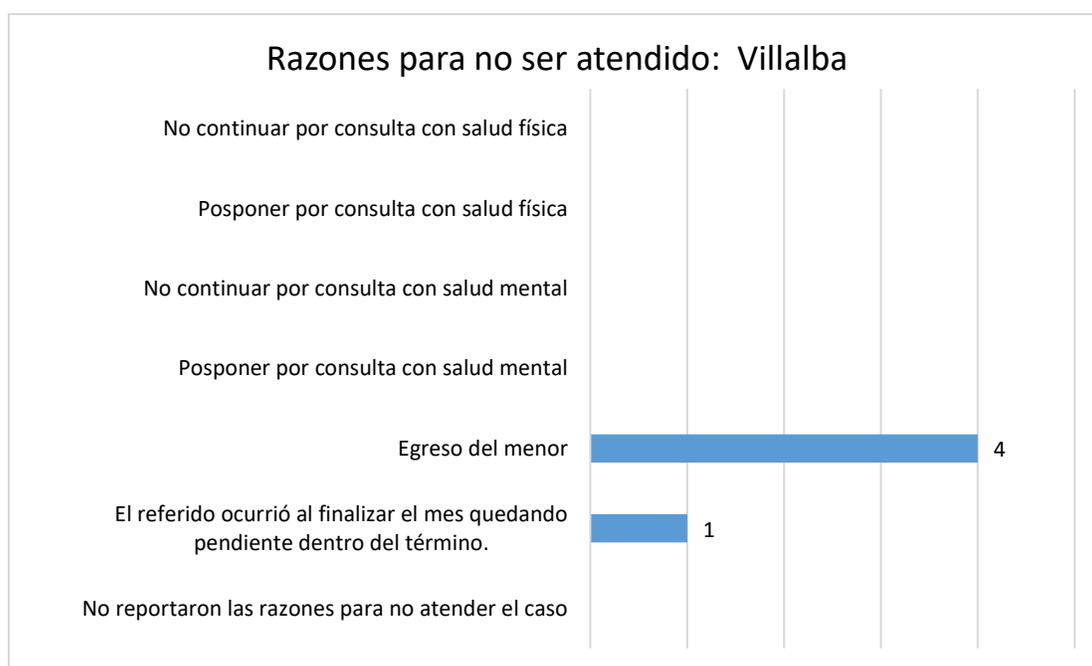
En Ponce no se atendió a cinco (5) casos por egreso del menor.

En Villalba no se atendieron (5) casos, a cuatro fueron por egreso del menor y uno por que el referido ocurrió al finalizar el mes quedando pendiente dentro del término.

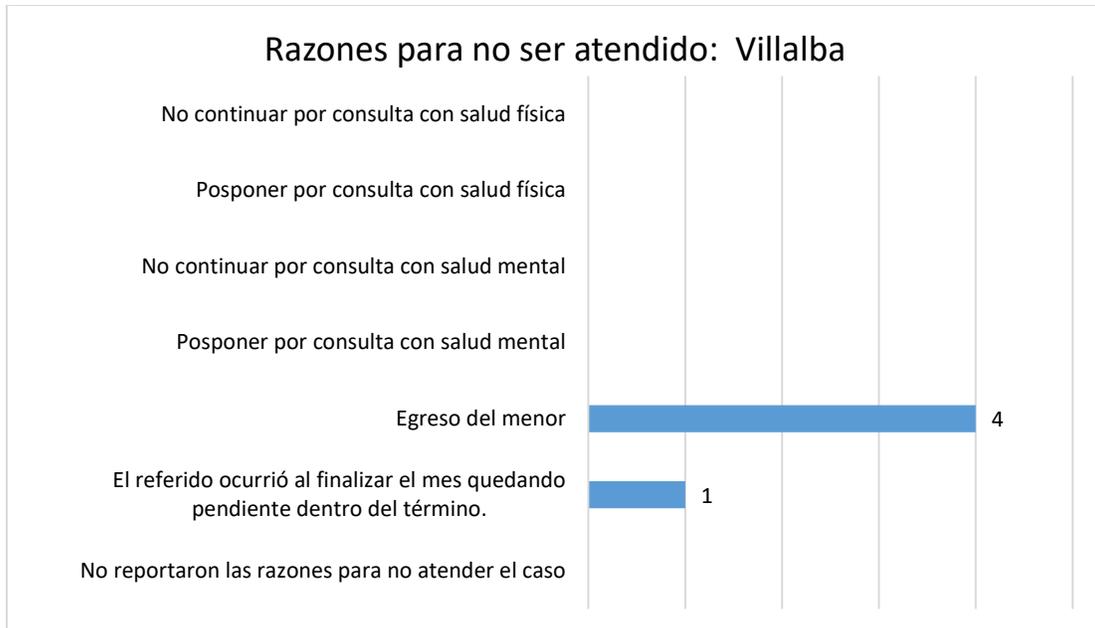


Conductas no Atendidas: Ponce		Hombre	Mujer	Total
<b>Ponce</b>		<b>29</b>	<b>1</b>	<b>30</b>
<b>No</b>		<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
Egreso del menor		5	0	5
<ul style="list-style-type: none"> <li>Extrema: Cometer o intentar cometer cualquier acto no mencionado específicamente en este Manual, sancionado por el Ordenamiento Jurídico Penal de Puerto Rico.</li> </ul>		1	0	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, “bulling”, utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).</li> </ul>		3	0	3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Grave: Intento de agresión a otro menor o personal.</li> </ul>		1	0	1
<b>Si - del mes actual</b>		<b>20</b>	<b>0</b>	<b>20</b>
(blank)		20	0	20
<ul style="list-style-type: none"> <li>Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.</li> </ul>		1	0	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Extrema: Contrabando (Ej. posesión de celulares, cigarrillos, dinero, sustancias controladas, valores o cualquier objeto que pueda alterar el orden y la seguridad de la institución).</li> </ul>		1	0	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Extrema: Hacerse o hacer a otros tatuajes o “piercing” o poseer cualquier mecanismo para tatuar.</li> </ul>		2	0	2
<ul style="list-style-type: none"> <li>Extrema: Lanzar cualquier objeto o líquido de cualquier clase a un/a joven o al personal (Ej. Sillas, fluidos corporales, alimentos, químicos, “baldear”. etc).</li> </ul>		1	0	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Grave: Amenaza de causar daño a otro menor o personal.</li> </ul>		3	0	3

Conductas no Atendidas: Ponce	Hombre	Mujer	Total
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, “bullying”, utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).</li> </ul>	9		9
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Incidentes autodestructivos relacionados a la conducta maladaptativa o ganancias secundarias: incluye autoagresiones e incidentes de automutilación o cualquier categoría de comportamiento suicida (ideas, amenazas, gestos e intentos) que según determinado por el psicólogo o psiquiatra institucional, no responden al deterioro o síntoma de alguna condición de salud mental y que no requiere sutura o traslados.</li> </ul>	1		1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Intento de agresión a otro menor o personal.</li> </ul>	2		2
<b>Si - del mes anterior</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
(blank)	4	1	5
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.</li> </ul>			2
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Amenaza de causar daño a otro menor o personal.</li> </ul>		2	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, “bullying”, utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).</li> </ul>		1	1
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>30</b>

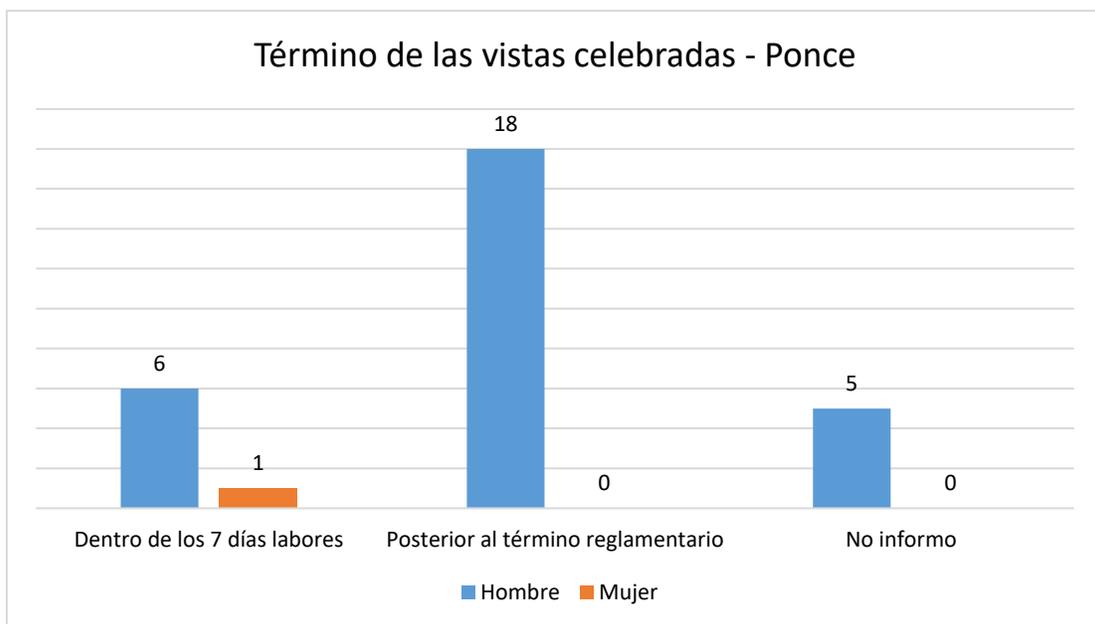


Row Labels	Hombre	Total
<b>Villalba</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
<b>No</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Egreso del menor	4	4
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Amenaza de causar daño a otro menor o personal.</li> <li>• Grave: Intento de agresión a otro menor o personal.</li> <li>• El referido ocurrió al finalizar el mes quedando pendiente dentro del término.</li> <li>• Extrema: Mentir u ofrecer información falsa a cualquier funcionario, o proveer información falsa por medio de una queja y agravio (luego de evidenciarse que la información ofrecida es falsa).</li> </ul>	1 3 1 1	1 3 1 1
<b>Si - del mes actual</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
(blank)	5	5
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrema: Contrabando (Ej. posesión de celulares, cigarrillos, dinero, sustancias controladas, valores o cualquier objeto que pueda alterar el orden y la seguridad de la institución).</li> <li>• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, "bulling", utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).</li> <li>• Grave: Negarse a la ubicación cuando haya un registro o cateo, una situación, modificación de horario, etc.</li> </ul>	1 2 2	1 2 2
<b>Si - del mes anterior</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
(blank)	10	10
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.</li> <li>• Extrema: Arrojar positivo a la prueba de sustancias controladas.</li> <li>• Grave: Amenaza de causar daño a otro menor o personal.</li> <li>• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, "bulling", utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).</li> <li>• Grave: Incidentes autodestructivos relacionados a la conducta maladaptativa o ganancias secundarias: incluye autoagresiones e incidentes de automutilación o cualquier categoría de comportamiento suicida (ideas, amenazas, gestos e intentos) que según determinado por el psicólogo o psiquiatra institucional, no responden al deterioro o síntoma de alguna condición de salud mental y que no requiere sutura o traslados.</li> <li>• Grave: Negarse a la ubicación cuando haya un registro o cateo, una situación, modificación de horario, etc.</li> </ul>	2 1 2 1 2 2	2 1 2 1 2 2
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>20</b>



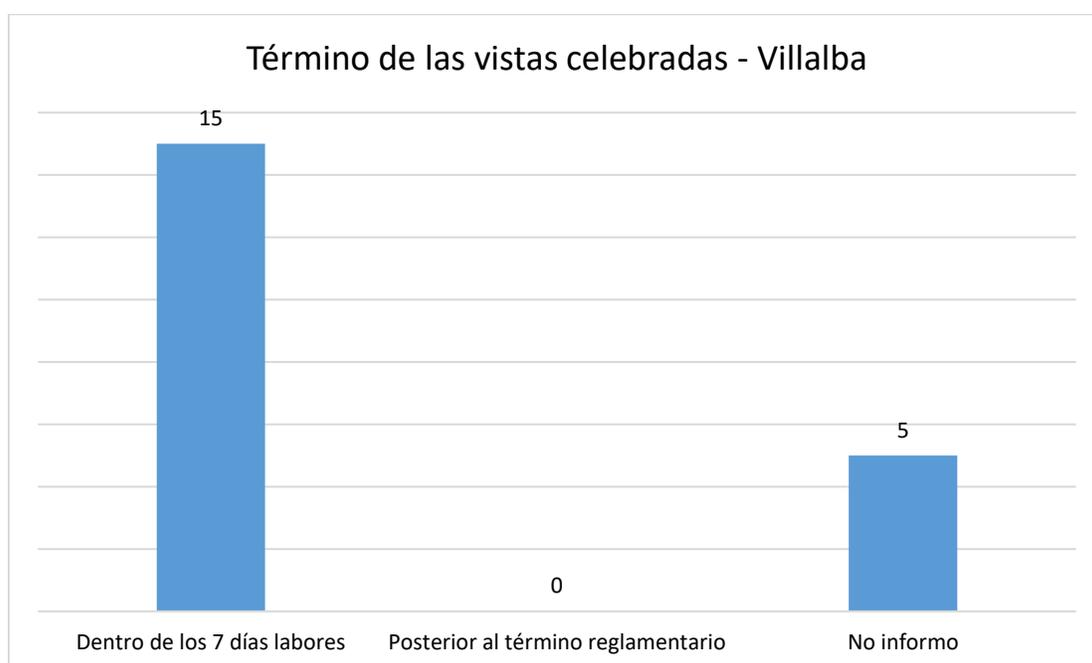
## VISTAS DISCIPLINARIAS

Las vistas disciplinarias se celebran en o antes de siete (7) días laborables, a partir del recibo del Informe de Incidente y son manejadas por representantes de, al menos, tres áreas de servicio, sin embargo, este término podrá ser prorrogado por causas justificadas.



Conductas atendidas: Ponce		Hombre	Mujer	Total
<b>Ponce</b>		<b>29</b>	<b>1</b>	<b>30</b>
<b>Dentro de los 7 días labores</b>		<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>
Si - del mes actual		2		2
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrema: Hacerse o hacer a otros tatuajes o “piercing” o poseer cualquier mecanismo para tatuar.</li> </ul>		1		1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Amenaza de causar daño a otro menor o personal.</li> </ul>		1		1
Si - del mes anterior		4	1	5
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.</li> </ul>		2		2
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Amenaza de causar daño a otro menor o personal.</li> </ul>		2		2
Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, “bulling”, utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).			1	1
<b>Posterior al término reglamentario</b>		<b>18</b>		<b>18</b>
Si - del mes actual		18		18
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.</li> </ul>		1		1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrema: Contrabando (Ej. posesión de celulares, cigarrillos, dinero, sustancias controladas, valores o cualquier objeto que pueda alterar el orden y la seguridad de la institución).</li> </ul>		1		1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrema: Hacerse o hacer a otros tatuajes o “piercing” o poseer cualquier mecanismo para tatuar.</li> </ul>		1		1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrema: Lanzar cualquier objeto o líquido de cualquier clase a un/a joven o al personal (Ej. Sillas, fluidos corporales, alimentos, químicos, “baldear”. etc).</li> </ul>		1		1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Amenaza de causar daño a otro menor o personal.</li> </ul>		2		2
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, “bulling”, utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).</li> </ul>		9		9
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Incidentes autodestructivos relacionados a la conducta maladaptativa o ganancias secundarias: incluye autoagresiones e incidentes de automutilación o cualquier categoría de comportamiento suicida (ideas, amenazas, gestos e intentos) que según determinado por el psicólogo o psiquiatra institucional, no responden al deterioro o síntoma de alguna condición de salud mental y que no requiere sutura o traslados.</li> </ul>		1		1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Intento de agresión a otro menor o personal.</li> </ul>		2		2
<b>(blank)</b>		<b>5</b>		<b>5</b>
No		5		5

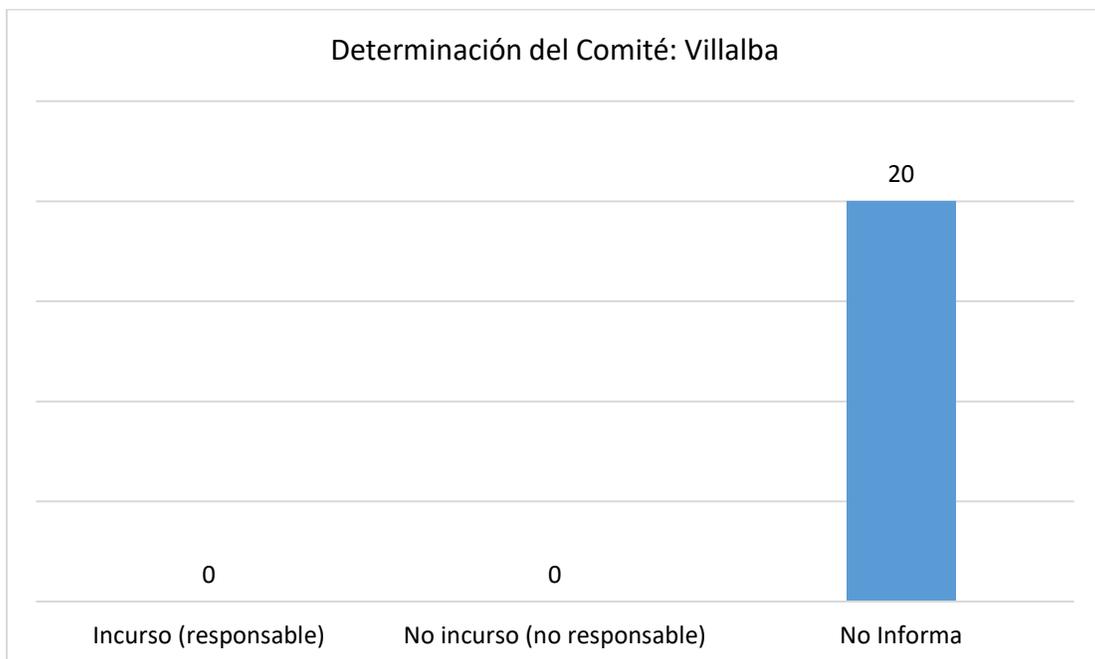
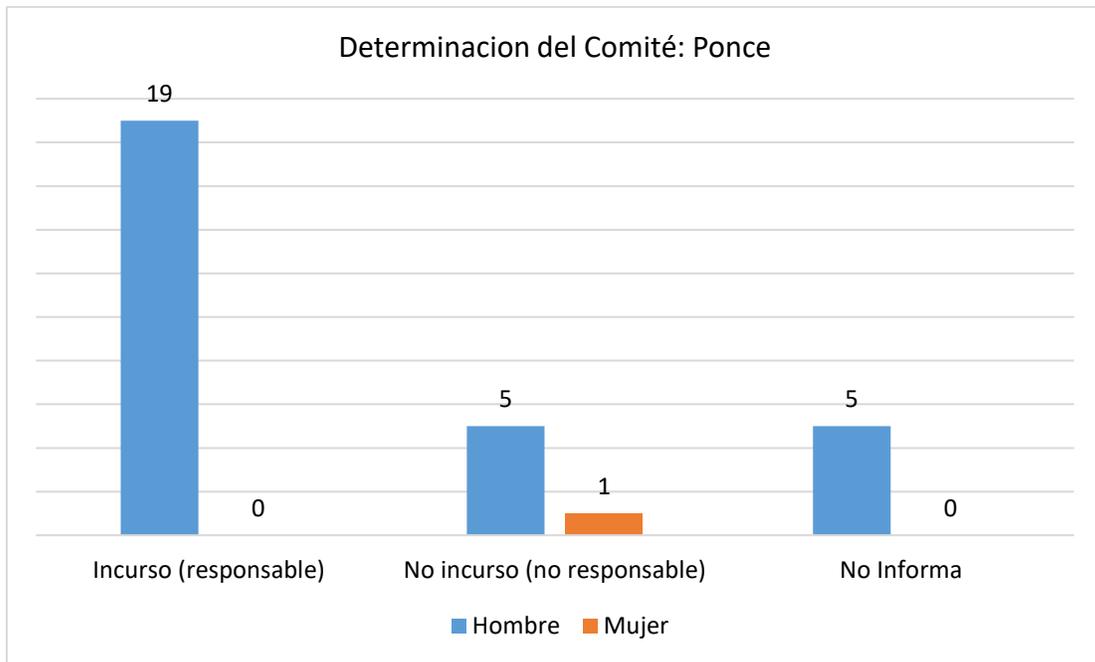
Conductas atendidas: Ponce	Hombre	Mujer	Total
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrema: Cometer o intentar cometer cualquier acto no mencionado específicamente en este Manual, sancionado por el Ordenamiento Jurídico Penal de Puerto Rico.</li> </ul>	1		1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, "bulling", utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).</li> </ul>	3		3
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Intento de agresión a otro menor o personal.</li> </ul>	1		1
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>30</b>



Conductas atendidas: Villalba		Hombre	Total
<b>Villalba</b>		<b>20</b>	<b>20</b>
<b>Dentro de los 7 días labores</b>		<b>15</b>	<b>15</b>
Si - del mes actual		5	5
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrema: Contrabando (Ej. posesión de celulares, cigarrillos, dinero, sustancias controladas, valores o cualquier objeto que pueda alterar el orden y la seguridad de la institución).</li> </ul>		1	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, “bulling”, utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).</li> </ul>		2	2
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Negarse a la ubicación cuando haya un registro o cateo, una situación, modificación de horario, etc.</li> </ul>		2	2
Si - del mes anterior		10	10
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrema: Agredir físicamente a un joven, civil o empleado.</li> </ul>		2	2
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrema: Arrojar positivo a la prueba de sustancias controladas.</li> </ul>		1	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Amenaza de causar daño a otro menor o personal.</li> </ul>		2	2
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Falta de respeto a otro joven o al personal (Ej. reto a la autoridad, mofarse, gritar, levantar la voz o hablar en forma alterada, hacer gestos despectivos, “bulling”, utilizar vocabulario obsceno y vulgar hacia otro/a Joven, visitante o al personal de la institución).</li> </ul>		1	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Incidentes autodestructivos relacionados a la conducta maladaptativa o ganancias secundarias: incluye autoagresiones e incidentes de automutilación o cualquier categoría de comportamiento suicida (ideas, amenazas, gestos e intentos) que según determinado por el psicólogo o psiquiatra institucional, no responden al deterioro o síntoma de alguna condición de salud mental y que no requiere sutura o traslados.</li> </ul>		2	2
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Negarse a la ubicación cuando haya un registro o cateo, una situación, modificación de horario, etc.</li> </ul>		2	2
<b>(blank)</b>		<b>5</b>	<b>5</b>
No		5	5
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrema: Mentir u ofrecer información falsa a cualquier funcionario, o proveer información falsa por medio de una queja y agravio (luego de evidenciarse que la información ofrecida es falsa).</li> </ul>		1	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Amenaza de causar daño a otro menor o personal.</li> </ul>		1	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Intento de agresión a otro menor o personal.</li> </ul>		3	3
<b>Total</b>		<b>20</b>	<b>20</b>

## RESOLUCIONES

El Comité de Mejoramiento de Conducta a cargo de la vista disciplinaria, entrega la determinación por escrito al Oficial del Sistema Disciplinario, por una de las siguientes elecciones: incurso (responsable) o no incurso (no responsable).



<b>Determinaciones: Ponce</b>	<b>Hombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total</b>
<b>Ponce</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>30</b>
<b>Incurso (responsable)</b>	<b>19</b>		<b>19</b>
Si - del mes actual	16		16
Si - del mes anterior	3		3
<b>No incurso (no responsable)</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
Si - del mes actual	4		4
Si - del mes anterior	1	1	2
<b>(blank)</b>	<b>5</b>		<b>5</b>
No	5		5
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>30</b>

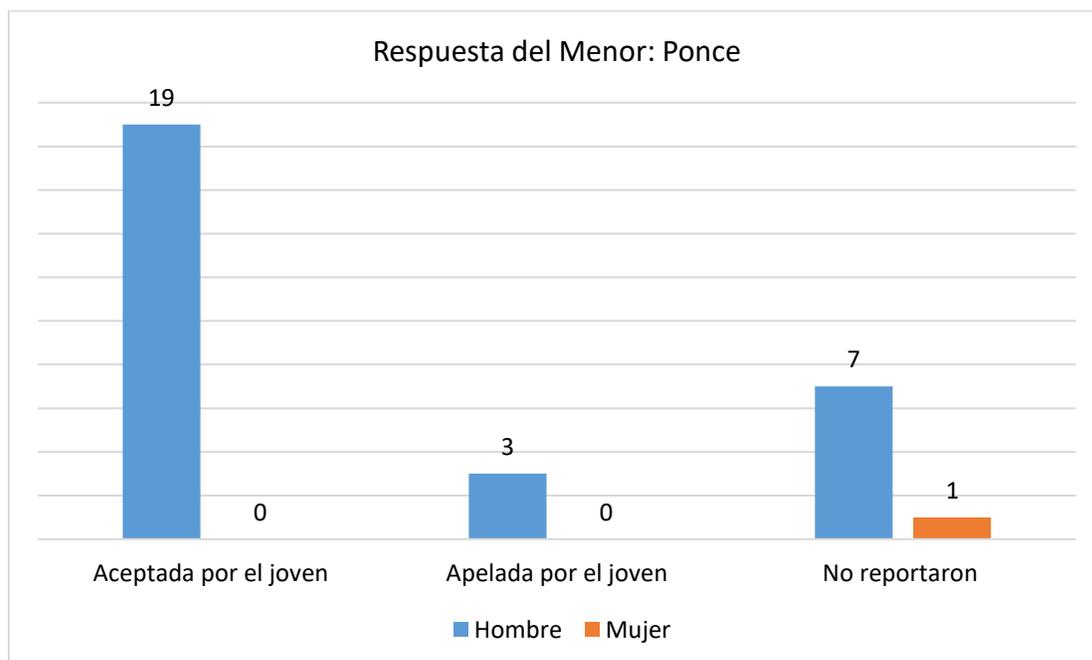
<b>Determinaciones: Villalba</b>	<b>Hombre</b>	<b>Total</b>
<b>Villalba</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
<b>(blank)</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
No	5	5
Si - del mes actual	5	5
Si - del mes anterior	10	10
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

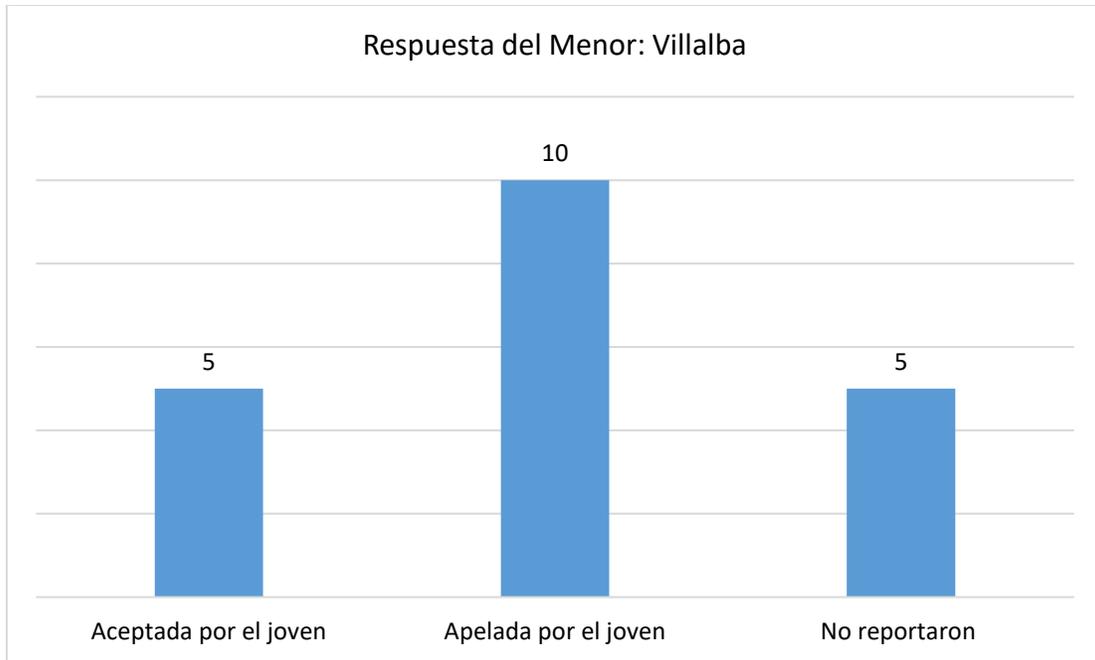
## MEDIDAS CORRECTIVAS O ACCIONES DISCIPLINARIAS

Acciones Disciplinarias: Ponce	Hombre	Mujer	Total
<b>Ponce</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>30</b>
<b>Incurso (responsable)</b>	<b>19</b>		<b>19</b>
Si - del mes actual	16		16
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrema: Modificación de horario por un periodo máximo de catorce (14) días. (retirarse a su habitación a las 6:00 pm luego de haber recibido todos los Servicios). La restricción a tu cuarto requerirá revisiones físicas y visuales cada treinta (30) minutos por el personal de servicio directo para garantizar su seguridad y bienestar, según establecido en la Norma 9.3.</li> </ul>	3		3
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Modificación de horario por un periodo máximo de siete (7) días. (retirarse a su habitación a las 6:00 pm luego de haber recibido todos los servicios). La restricción a tu cuarto requerirá revisiones físicas y visuales cada treinta (30) minutos por el personal de servicio directo para garantizar su seguridad y bienestar, según establecido en la Norma 9.3.</li> </ul>	6		6
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Pérdida de privilegios por un periodo de quince (15) días (Incentivos individuales, participación de empresas juveniles, pases, actividades de cualquier tipo, no incluye servicios religiosos ni educativos).</li> </ul>	7		7
Si - del mes anterior	3		3
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrema: Modificación de horario por un periodo máximo de catorce (14) días. (retirarse a su habitación a las 6:00 pm luego de haber recibido todos los Servicios). La restricción a tu cuarto requerirá revisiones físicas y visuales cada treinta (30) minutos por el personal de servicio directo para garantizar su seguridad y bienestar, según establecido en la Norma 9.3.</li> </ul>	1		1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrema: Pérdida de privilegios por un periodo de treinta (30) días (Incentivos individuales, participación de empresas juveniles, pases, actividades de cualquier tipo, no incluye servicios religiosos ni educativos).</li> </ul>	1		1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grave: Pérdida de privilegios por un periodo de quince (15) días (Incentivos individuales, participación de empresas juveniles, pases, actividades de cualquier tipo, no incluye servicios religiosos ni educativos).</li> </ul>	1		1
<b>No incurso (no responsable)</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
Si - del mes actual	4		4
Si - del mes anterior	1	1	2
<b>(blank)</b>	<b>5</b>		<b>5</b>
No	5		5
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>30</b>

Acción Disciplinaria: Villalba		Hombre	Total
<b>Villalba</b>		<b>20</b>	<b>20</b>
<b>(blank)</b>		<b>20</b>	<b>20</b>
No		5	5
(blank)		5	5
Si - del mes actual		5	5
Orientación		5	5
Si - del mes anterior		10	10
Orientación		1	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pérdida de privilegios por un periodo de quince (15) días (Incentivos individuales, participación de empresas juveniles, pases, actividades de cualquier tipo, no incluye servicios religiosos ni educativos).</li> </ul>	6	6
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pérdida de privilegios por un periodo de treinta (30) días (Incentivos individuales, participación de empresas juveniles, pases, actividades de cualquier tipo, no incluye servicios religiosos ni educativos).</li> </ul>	3	3
<b>Total</b>		<b>20</b>	<b>20</b>

## RESPUESTA DEL MENOR SOBRE LA MEDIDA CORRECTIVA O ACCIÓN DISCIPLINARIA



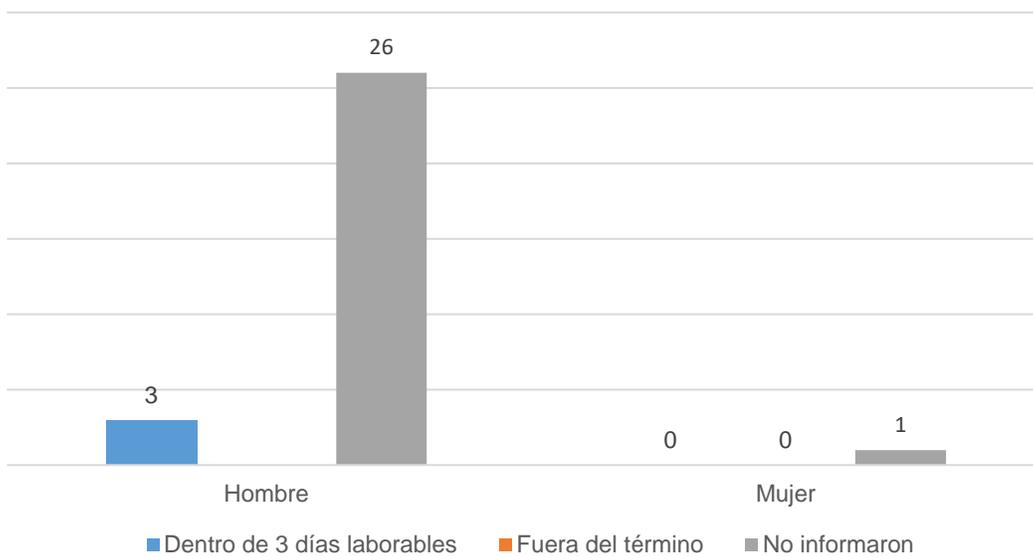


## APELACIONES

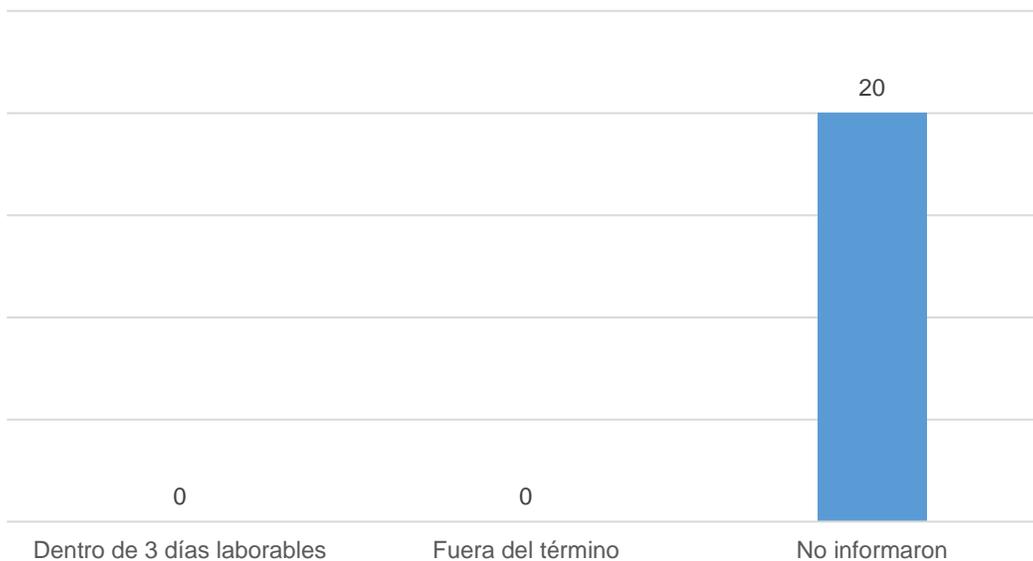
Los jóvenes tienen derecho a presentar una apelación en el momento de la entrega de la determinación del Comité. En los casos de apelación, la acción correctiva será aplazada hasta que la revisión sea atendida por el Jefe Institucional en o antes de tres (3) días, a partir de la fecha de solicitud de apelación. Corresponde al Jefe Institucional revisar la “Resolución Vista Disciplinaria” y la investigación realizada por el Oficial del Sistema Disciplinario para determinar si cumplieron con los procedimientos establecidos, se presentó evidencia para sostener la violación de la norma institucional y la medida correctiva es proporcional a la norma institucional de conducta que se violentó.

En el mes reportado, solo en Ponce hubo tres apelaciones dentro de los 3 días laborables. Villalba no brindó información.

### Contestación de la Apelación: Ponce

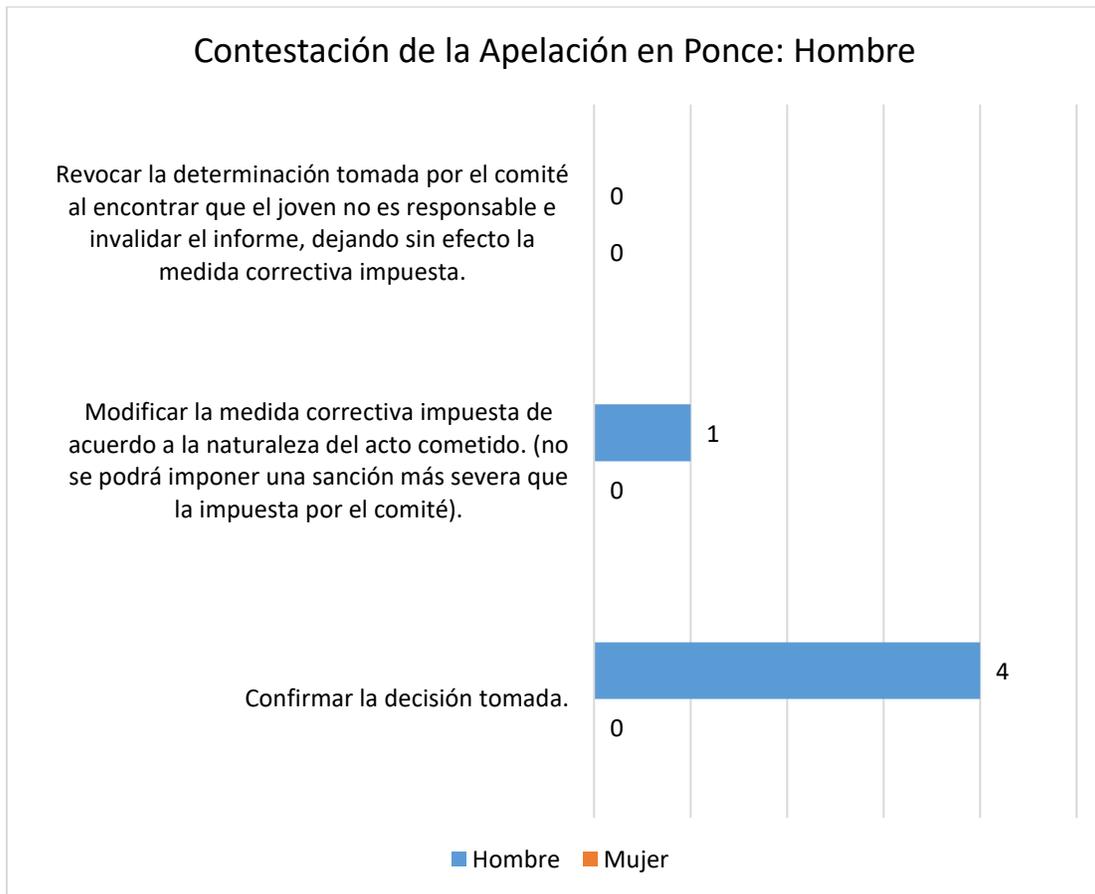


### Contestación de la Apelación: Villalba



## DETERMINACIONES DE LAS SOLICITUDES DE APELACIONES

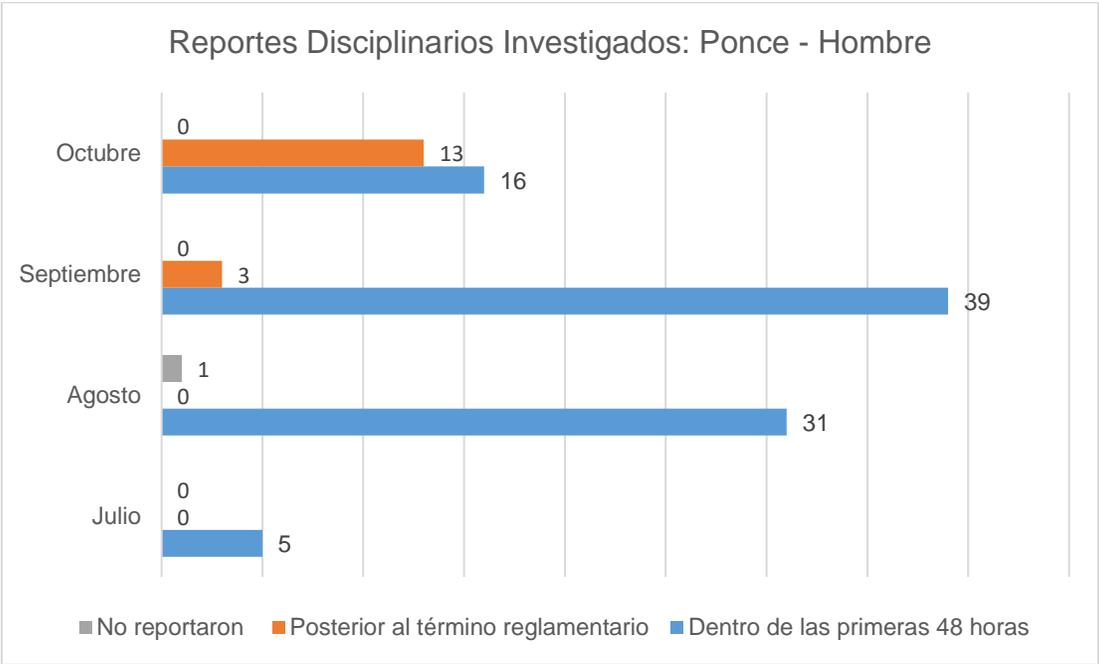
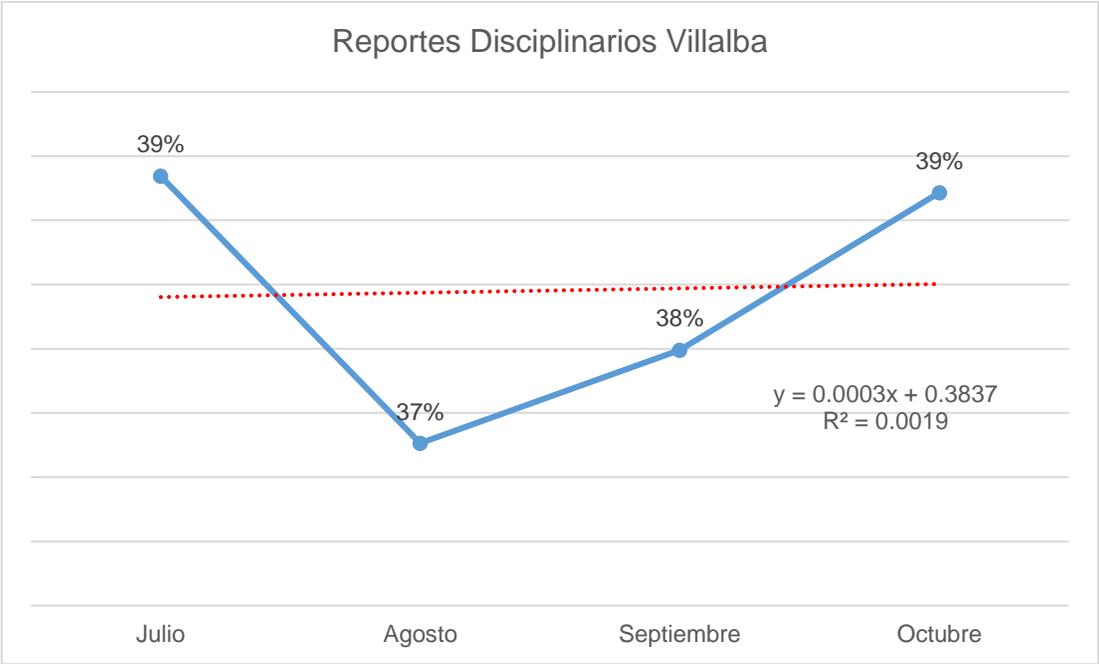
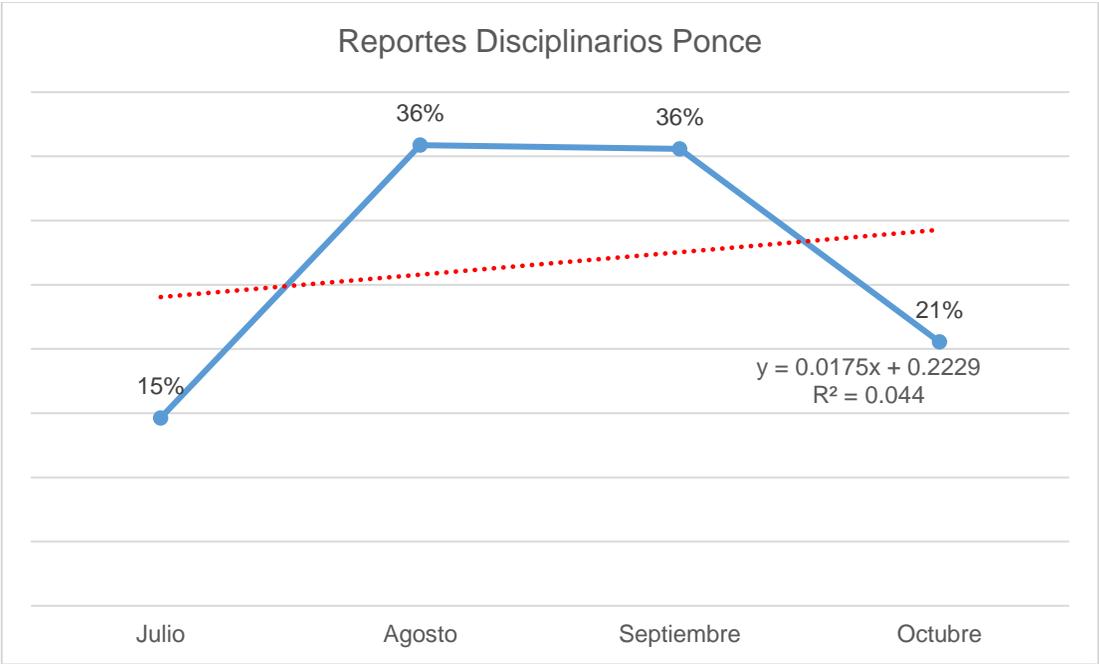
El Jefe Institucional puede llegar a una de las siguientes determinaciones: confirmar la decisión tomada; modificar la medida correctiva impuesta de acuerdo a la naturaleza del acto cometido. (no se podrá imponer una sanción más severa que la impuesta por el comité); revocar la determinación tomada por el comité al encontrar que el joven no es responsable e invalidar el informe, dejando sin efecto la medida correctiva impuesta.



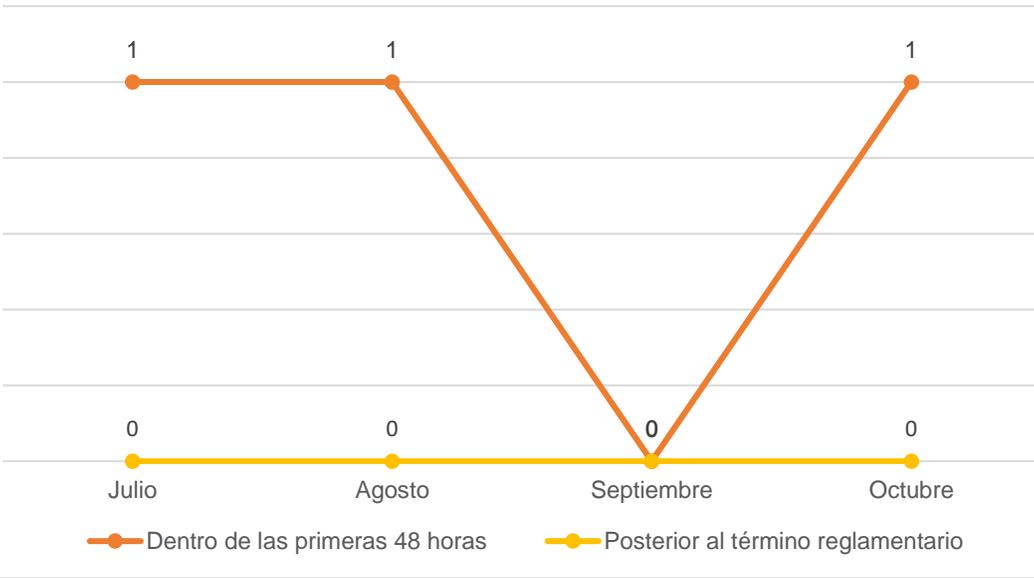
## TENDENCIAS

Por Menor: Ponce	7/31/2021	8/31/2021	9/30/2022	10/31/2022	Total
<b>Ponce</b>	<b>6</b>	<b>33</b>	<b>42</b>	<b>30</b>	<b>111</b>
<b>Hombre</b>	<b>5</b>	<b>32</b>	<b>42</b>	<b>29</b>	<b>108</b>
Custodia: Nivel III	4	21	13		38
6099		7	3		10
6110		5	2		7
6004		3	4		7
6086	1	3	2		6
6100			2		2
5990	1	1			2
5887		2			2
6091	1				1
5756	1				1
Detención: Nivel Intensivo				3	3
5881				1	1
6097				1	1
6176				1	1
Detención: Nivel Leve		3	2	5	10
6169			2	5	7
6066		1			1
6171		1			1
6170		1			1
Detención: Nivel Moderado		8	24	15	47
6097			3	5	8
6176			4	2	6
5881		1	4		5
6183			2	1	3
6175			3		3
6145		1		2	3
6045				3	3
6094		1	1		2
6181			1	1	2
6087			2		2
6121			2		2
6100		1			1
6174		1			1
6095		1			1
6185			1		1
6000		1			1
6189				1	1
6054		1			1
6179			1		1
Puertas: Compromiso				3	3
5478				3	3
Custodia: Nivel II	1		3	3	7
5882			2	1	3
6013			1	2	3
5876	1				1
<b>Mujer</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>3</b>
Detención: Nivel Moderado				1	1
5348				1	1
(blank)	1	1			2
6165	1	1			2
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>33</b>	<b>42</b>	<b>30</b>	<b>111</b>

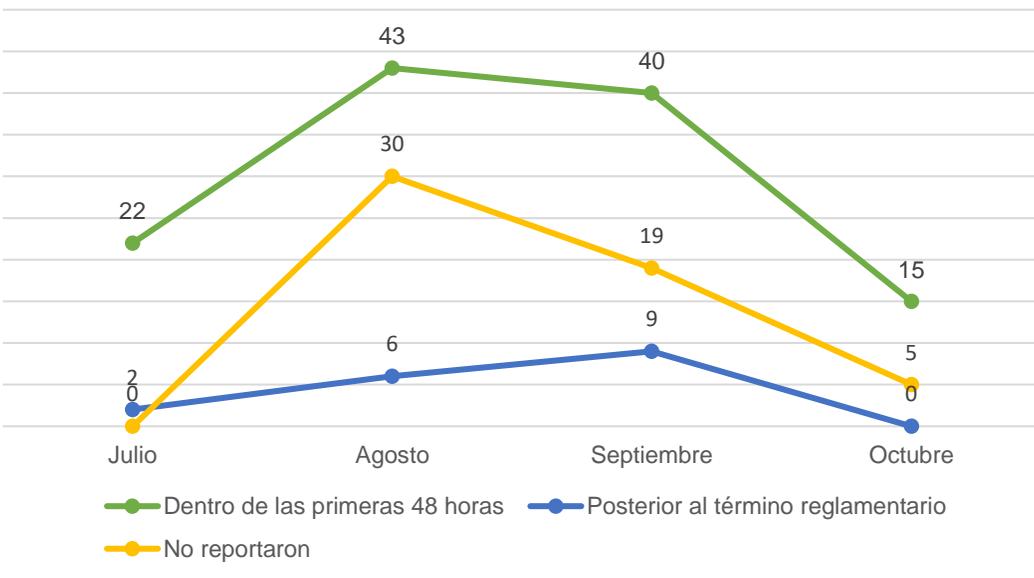
Por Menor: Villalba	7/31/2021	8/31/2021	9/30/2022	10/31/2022	Total
<b>Villalba</b>	<b>24</b>	<b>79</b>	<b>68</b>	<b>20</b>	<b>191</b>
<b>Hombre</b>	<b>24</b>	<b>79</b>	<b>68</b>	<b>20</b>	<b>191</b>
Custodia: Nivel IV	3	13	13	5	34
5809	3	4	4		11
5845		3	5		8
5793				5	5
6135		2	1		3
6124		1	2		3
5865		2			2
6150		1	1		2
Custodia: Nivel V	3	32	28	2	65
5684		6	5		11
5793	3		8		11
5986		5	1		6
5975		3	3		6
5478		3	3		6
6017		4	1		5
6142		2	2		4
5589			4		4
6072		3			3
5974		2			2
6052		1	1		2
6081		1			1
6127				1	1
6115		1			1
5866				1	1
5994		1			1
Detención: Nivel Intensivo		4	3		7
6126		2	2		4
6174		1	1		2
6127		1			1
Detención: Nivel Moderado	5	4			9
6065	1	1			2
6167	1				1
6004	1				1
6000		1			1
6166	1				1
6095		1			1
6054		1			1
6150	1				1
(blank)	13	26	17	9	65
6023		3	10	7	20
6067	4	7	6	1	18
5589	7	7			14
5793		9			9
6184			1	1	2
5958	2				2
Custodia: Nivel II				2	2
6013				2	2
Módulo de Evaluación			7	2	9
6065			2	1	3
6054			2		2
6175				1	1
6178			1		1
6094			1		1
6174			1		1
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>79</b>	<b>68</b>	<b>20</b>	<b>191</b>



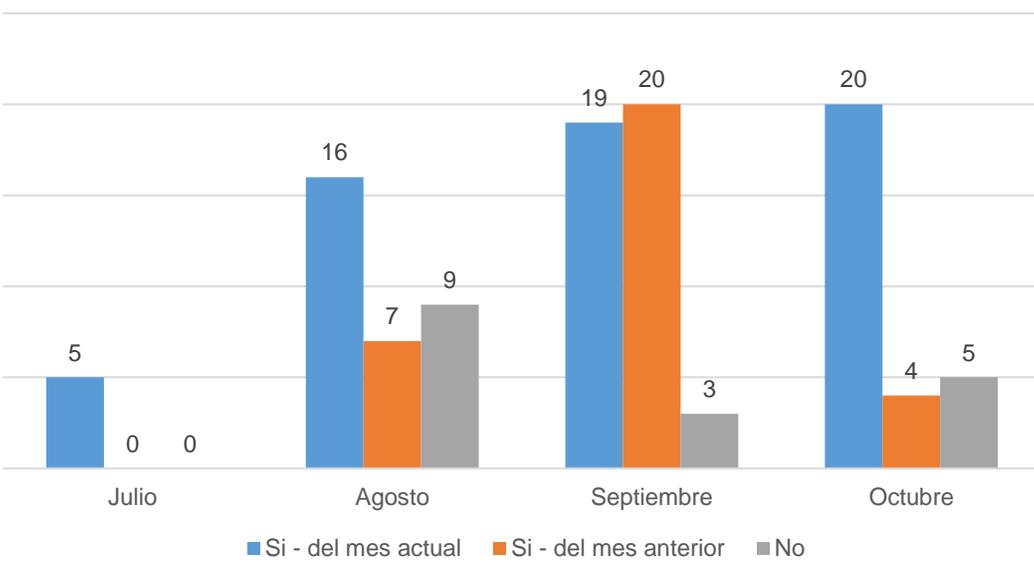
Reportes Disciplinarios Investigados: Ponce - Mujer

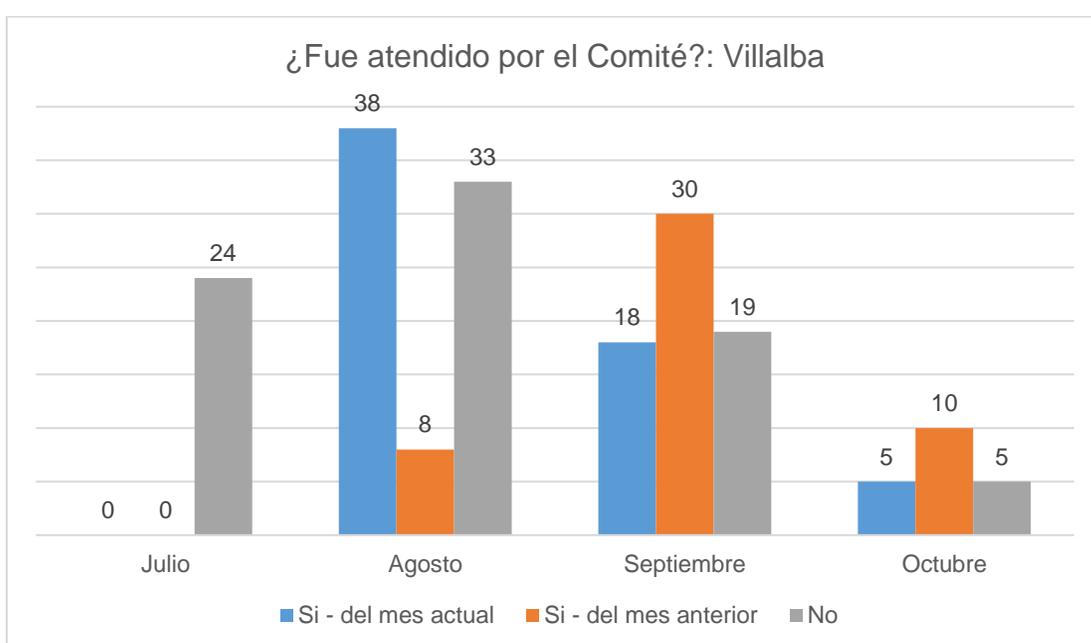
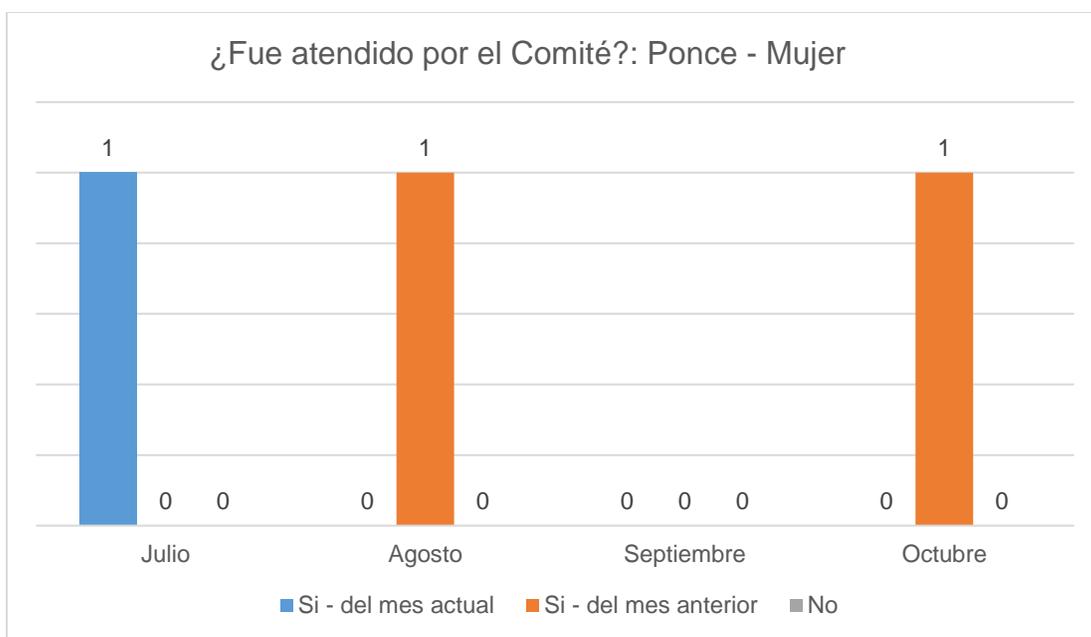


Reportes Disciplinarios Investigados: Villalba - Hombre



¿Fue atendido por el Comité?: Ponce - Hombre

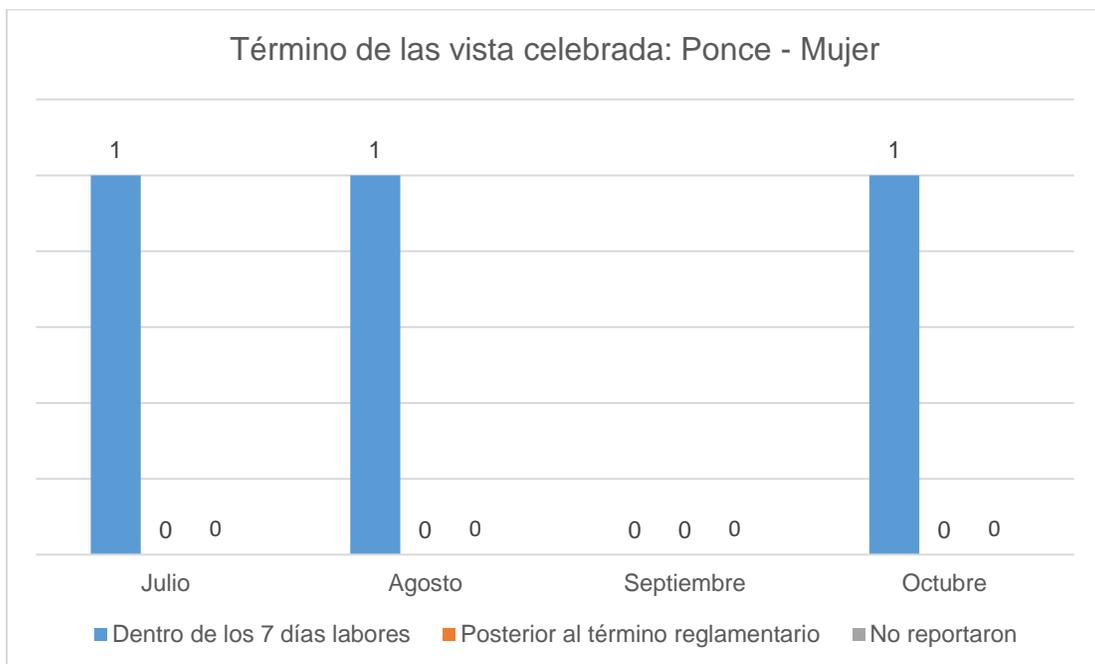
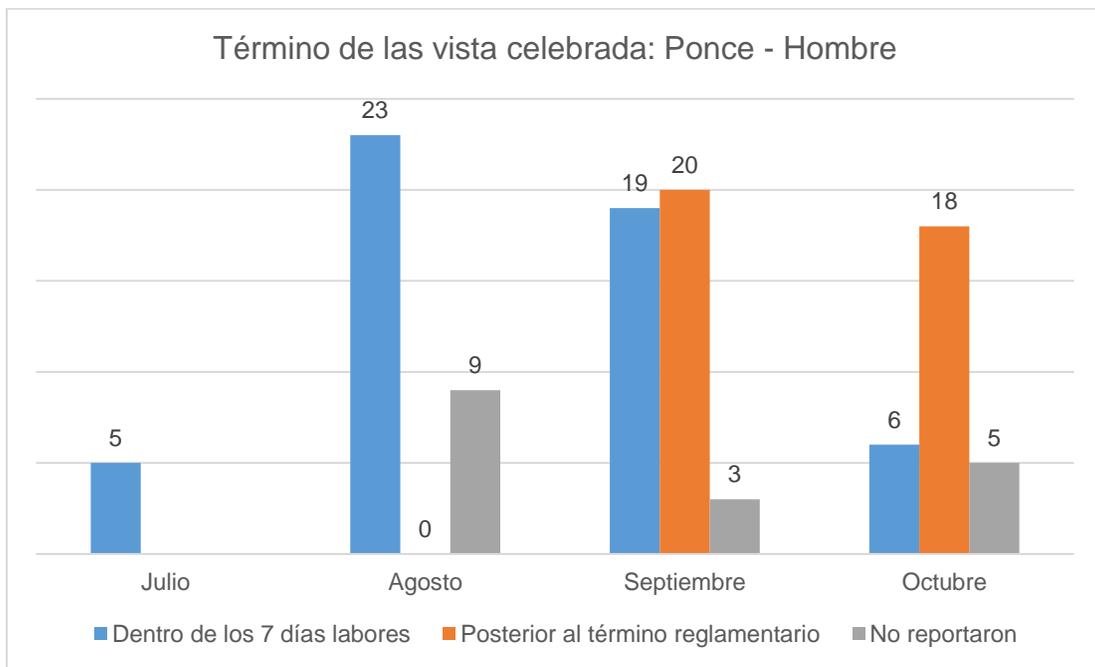




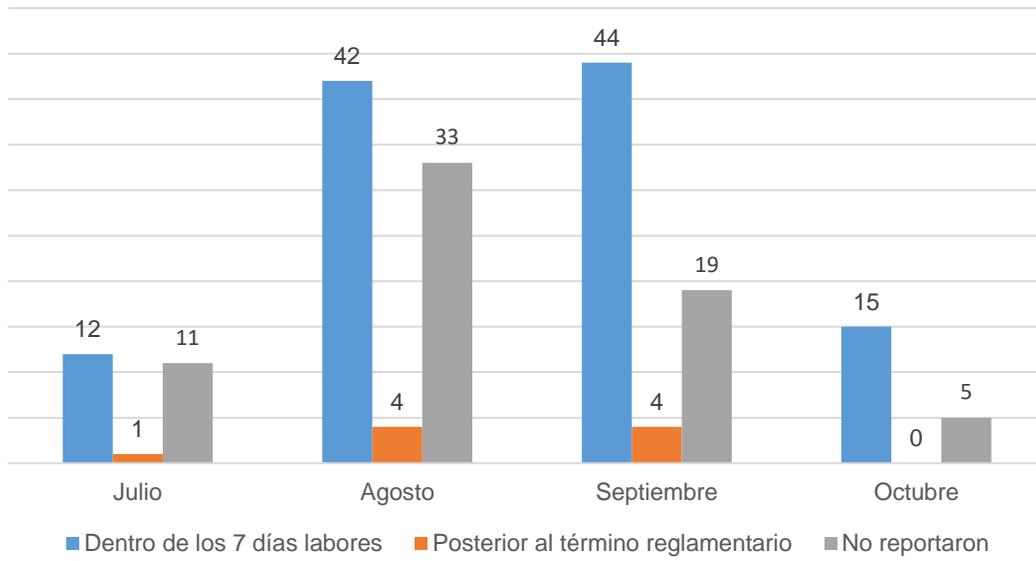
Razones para no atender el caso: Ponce - Hombre	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre
No continuar por consulta con salud física				
Posponer por consulta con salud física				
No continuar por consulta con salud mental	0			
Posponer por consulta con salud mental	0		1	
Egreso del menor	0	9	2	5
El referido ocurrió al finalizar el mes quedando pendiente dentro del término.				
No reportaron las razones para no atender el caso	0			
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

Razones para no atender el caso: Ponce - Mujer	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre
No continuar por consulta con salud física				
Posponer por consulta con salud física				
No continuar por consulta con salud mental	0			
Posponer por consulta con salud mental				
Egreso del menor				
El referido ocurrió al finalizar el mes quedando pendiente dentro del término.				
No reportaron las razones para no atender el caso				
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

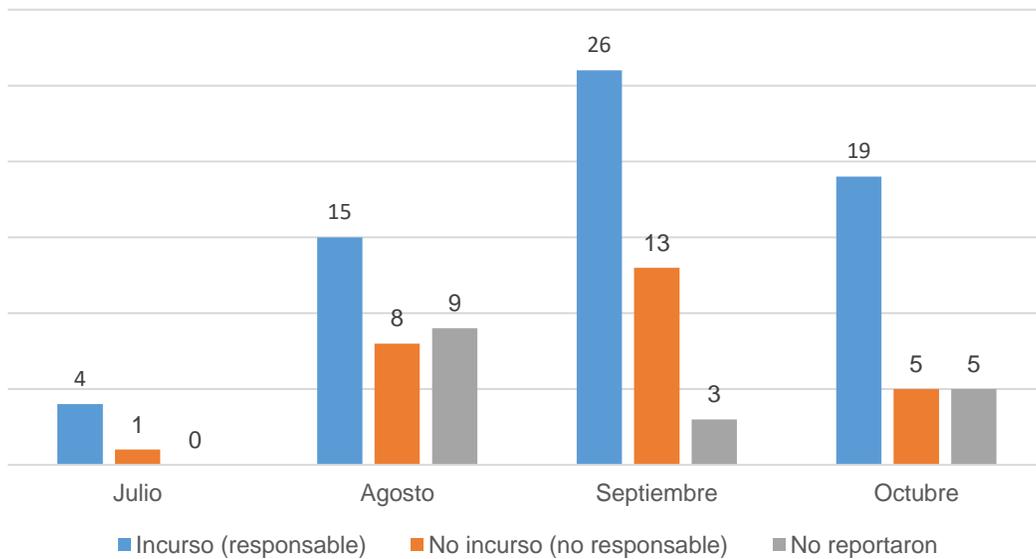
Razones para no ser atendido - Villalba	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre
No continuar por consulta con salud física				
Posponer por consulta con salud física			1	
No continuar por consulta con salud mental			6	
Posponer por consulta con salud mental			11	
Egreso del menor	1	2		4
El referido ocurrió al finalizar el mes quedando pendiente dentro del término.	10	31	1	1
No reportaron las razones para no atender el caso				
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>33</b>	<b>19</b>	<b>5</b>



Término de las vista celebrada: Villalba



Determinación del Comité: Ponce - Hombre



Determinación del Comité: Ponce - Mujer

