INFORME ESTADÍSTICO DE DISCIPLINA DE EMPLEADOS
ABRIL 2018

Nombre del Informe Estadístico:	Informe Estadístico De Disciplina De Empleados, Abril 2018
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	Oficina de Asuntos Legales, División de Procedimientos Administrativos
Unidad de información:	Disciplina de Empleados
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico presenta la cantidad de querellas evaluadas, los asuntos objeto de investigación, las vistas celebradas y las acciones disciplinarias de los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación.
Objetivos:	1. Ofrecer datos del número de querellas evaluadas por localidad y tipo de querella. 2. Proporcionar la cantidad de asuntos objetos de investigación. 3. Brindar información sobre las conductas imputadas a Empleados y a Supervisores. 4. Suministrar datos de las acciones disciplinarias adjudicadas.

5. Evaluar las tendencias de cada objetivo a través del tiempo.
6. Proveer información para desarrollar política pública sobre las medidas disciplinarias a empleados y supervisores.

Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	Número de acciones disciplinarias y número de asuntos objetos de investigación
Cobertura:	Nivel Isla
Unidad de análisis:	Sanciones
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	Registro administrativo.
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo.
Periodo de recopilación:	Mensualmente
Periodo de referencia:	AFJulio 2017-Junio 2018
Información presentada en el informe es desglosada por género:	Si

Política de revisión de datos previamente publicados:	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.
Frecuencia de divulgación:	Mensual/Anual
Medios de divulgación de informe:	En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.
Costo del informe:	No.

- Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

14 de mayo de 2018

Oficina de Desarrollo Programático

DISCIPLINA DE EMPLEADOS

El **Manual para la aplicación de medidas correctivas y disciplinarias a los empleados del Departamento de Correccion y Rehabilitacion** (DCR-2014-03) del 17 de octubre de 2014, informa al empleado cuáles son sus deberes y obligaciones y las sanciones que se pueden tomar en su contra en caso de incumplimiento. Define las medidas correctivas y disciplinarias e implanta un sistema uniforme y progresivo para hacer más efectivo el proceso disciplinario. Además, establece procedimientos uniformes a seguir en casos de incumplimiento o negligencia por los empleados y supervisores en el desempeño de sus labores y las sanciones que se pueden recomendar al Secretario en cada situación.

Definiciones:

1. Acciones Disciplinarias: Son aquellas sanciones o medidas disciplinarias impuestas por el Secretario a un empleado, en el ejercicio de su discreción, de conformidad con las leyes y reglamentos aplicables.
2. Amonestación: Advertencia y orientación formal escrita al empleado en la cual se le imputa haber incurrido en una violación a las normas de conducta en el empleo o que ha incumplido los deberes y responsabilidades de su puesto, exhortándolo a corregir su conducta. Esta medida formará parte del expediente del empleado en la Oficina de Recursos Humanos.
3. Destitución: Separación permanente de un empleado de la Agencia.
4. Separación del Servicio en Período Probatorio: Acción de terminar el empleo en el transcurso o al final del período probatorio, cuando se determina que el empleado no cumple con las normas de productividad, eficiencia, conducta, hábito o actitudes requeridas.
5. Separación por Convicción de Delito: Acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario convicto por cualquier delito grave o menos grave, o la acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario contra quien se encontró causa probable para el arresto por cualquier delito grave u otro que implique depravación moral o infracción de sus deberes oficiales.

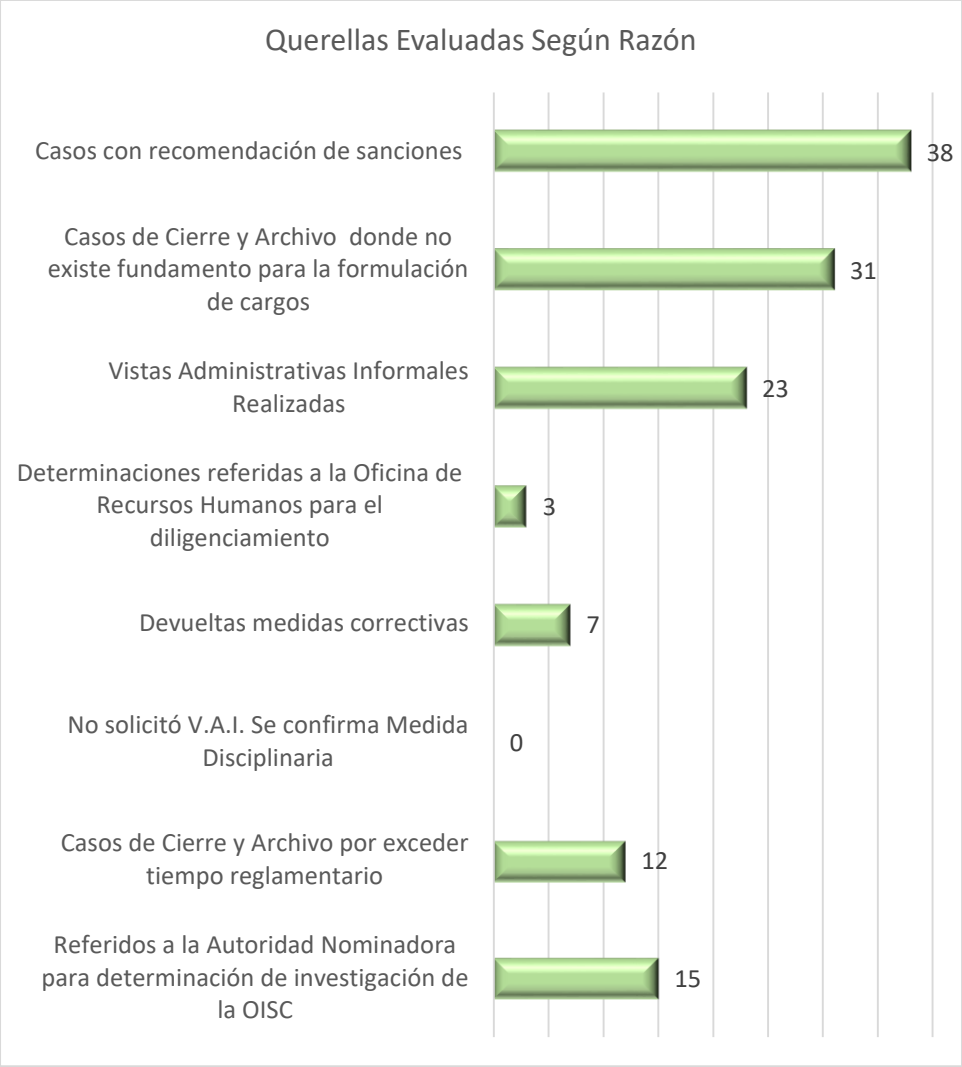
6. Suspensión de Empleo y Sueldo de 1 a 120 días: Separación temporal del servicio y pérdida de salario por el término durante el cual fue suspendido un empleado como consecuencia de haber incurrido en violación a las normas de conducta reglamentarias o a los deberes y responsabilidades del puesto que ocupa.
7. Suspensión Sumaria de Empleo y Sueldo: Cuando un funcionario o empleado es arrestado o se determina causa probable para arresto por la presunta comisión de un delito grave, será suspendido de empleo y sueldo sin sujeción a la celebración de la vista administrativa informal.
8. Suspensión Sumaria de Empleo: En caso de que el empleado incurra en conducta impropia o ilegal que constituya un riesgo significativo al interés gubernamental o un peligro real para la salud, seguridad, vida o moral de los empleados, los miembros de la población correccional, menores transgresores o del pueblo en general, o en casos de delito de malversación de fondos públicos o posesión, uso o distribución de sustancias controladas, o sea denunciado en la Policía de Puerto Rico por incurrir en cualquier delito grave u otro que implique depravación moral, la Autoridad Nominadora podrá suspenderlo sumariamente de empleo, pero no de sueldo, sin que sea necesaria la celebración de una vista previa a la separación sumaria del servicio. El empleado suspendido sumariamente, al igual que en los demás casos de empleados que hayan recibido la intención de la Autoridad Nominadora de disciplinarios, tendrá derecho a vista administrativa informal dentro del término de diez (10) días siguientes a la suspensión sumaria.
9. Vista Administrativa Informal: Audiencia ante un Oficial Examinador interno o externo en la que se concede al empleado la oportunidad de ser oído, presentar evidencia y sus defensas en torno a una formulación de cargos y posible imposición de medidas disciplinarias.

QUERELLAS

El total de querellas trabajadas asciende a 138, de las cuales 6 son del mes anterior y 132 corresponden a querellas nuevas. El 97% (134) fueron evaluadas en el mes y el 3% (4) quedaron pendientes al finalizar el mes.

Las 134 querellas evaluadas en el mes se dividen en 66% (88) en el Sistema de Adultos, 27% (36) en el Sistema de Juveniles, 7% (9) en las áreas de Unidades y Facilidades, y 1% (1) en las Oficinas Centrales.

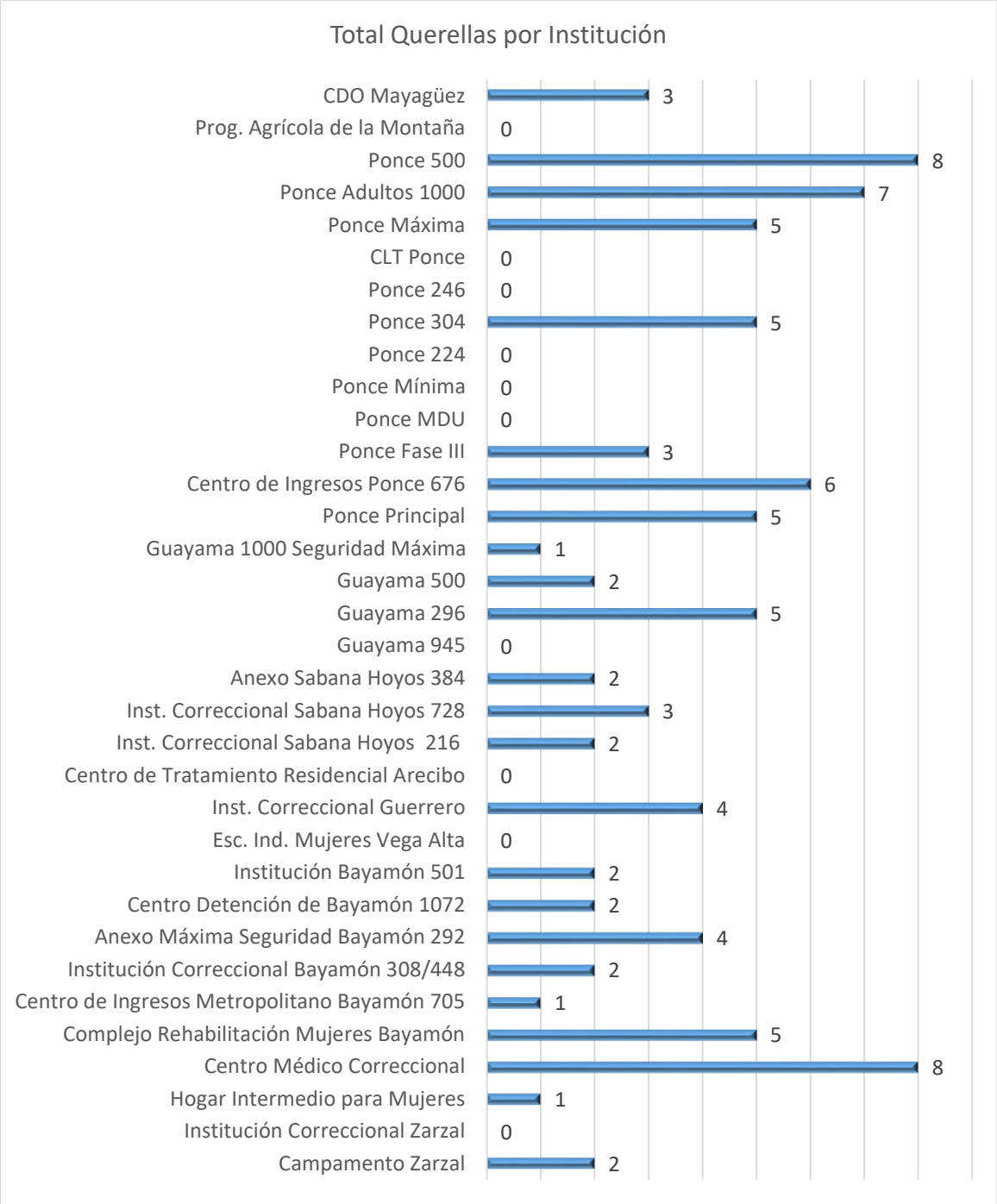
El 29% de las 134 querellas evaluadas resultaron casos con recomendación de sanciones, 24% casos de cierre y archivo donde no existe fundamento para la formulación de cargos, 18% vistas administrativas informales realizadas, 12% referidos a la autoridad nominadora para determinación de investigación de la OISC, 9% casos de cierre y archivo por exceder tiempo reglamentario, 5% devueltas medidas correctivas y 2% determinaciones referidas a la oficina de recursos humanos para el diligenciamiento.



SISTEMA DE ADULTOS

Querellas del Sistema de Adultos

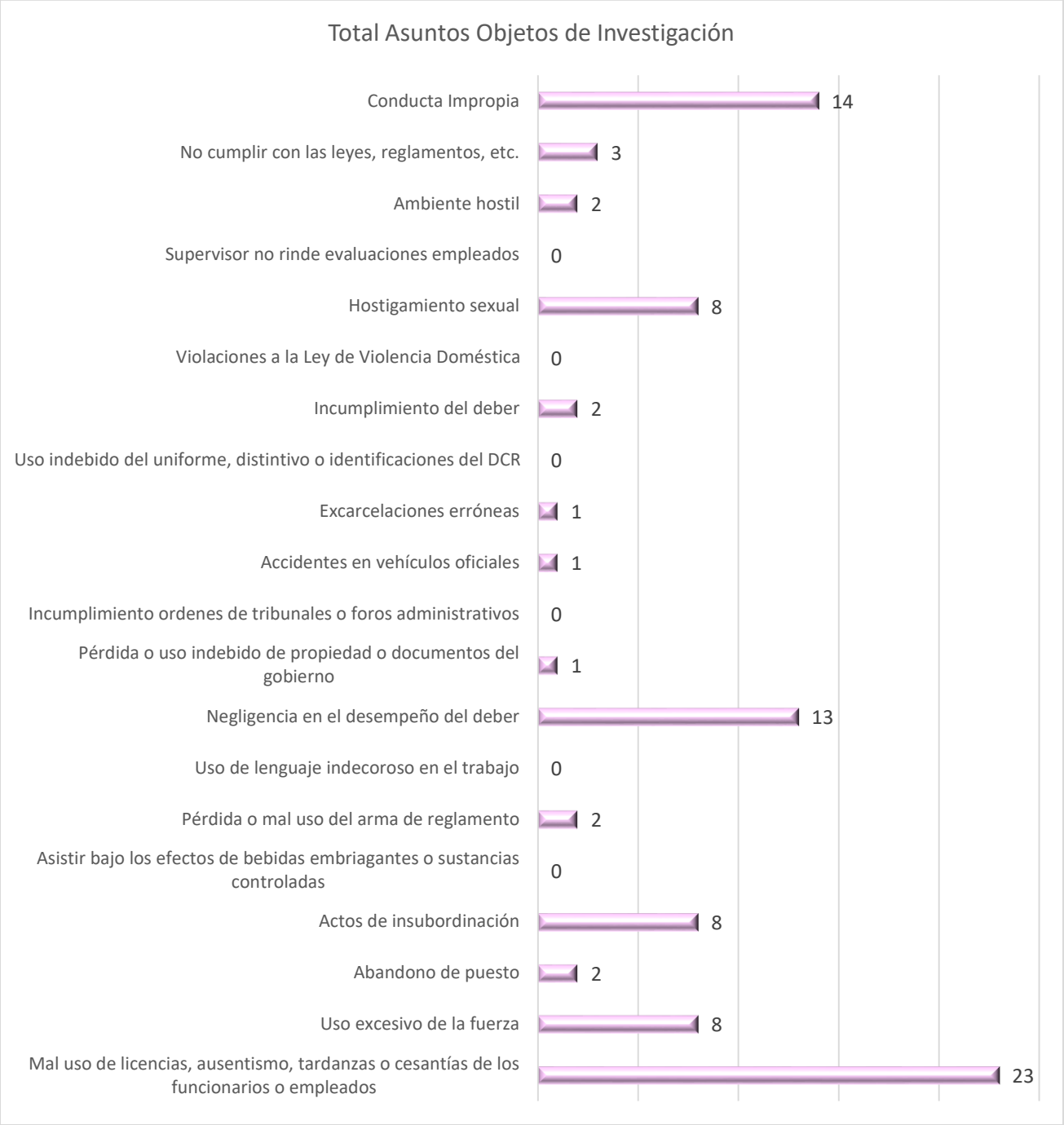
Las instituciones con mayor cantidad de querellas fueron: 9% Centro Médico Correccional, 9% Ponce 500 (las primeras dos son facilidades hospitalarias), 8% Ponce Adultos 1000, 7% Centro de Ingresos Ponce 676, entre otras.



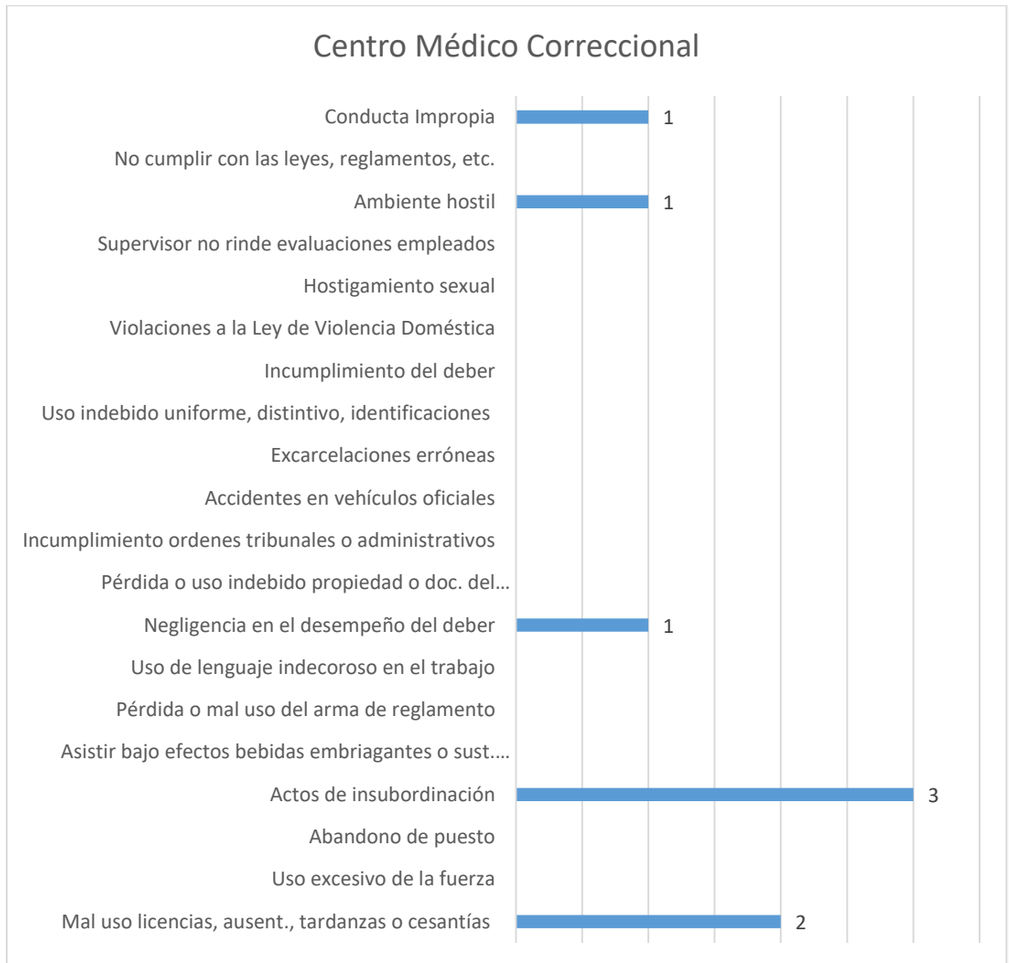
Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Adultos

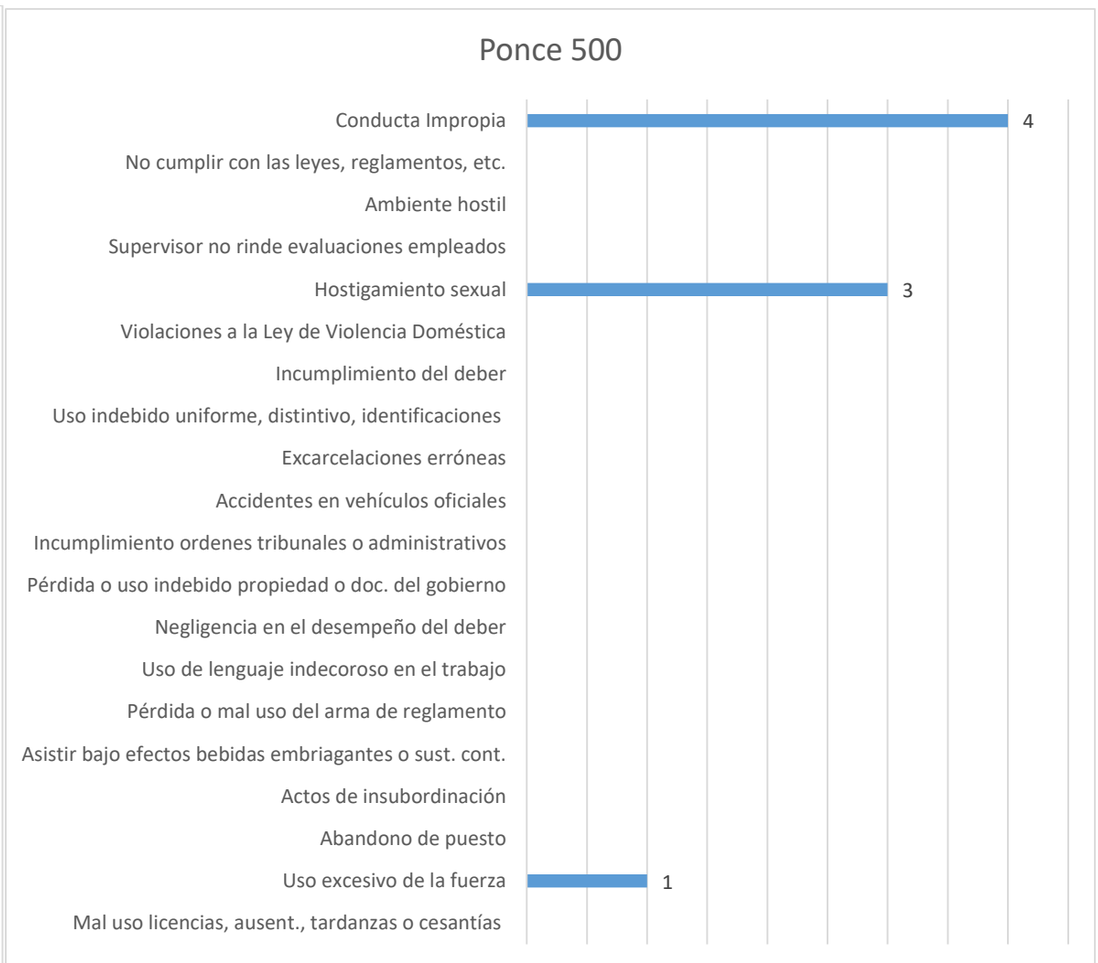
El 26% de las investigaciones fueron por mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados; 16% por conducta impropia; 15% negligencia en el desempeño del deber; 9% por cada una de las siguientes: uso excesivo de la fuerza,

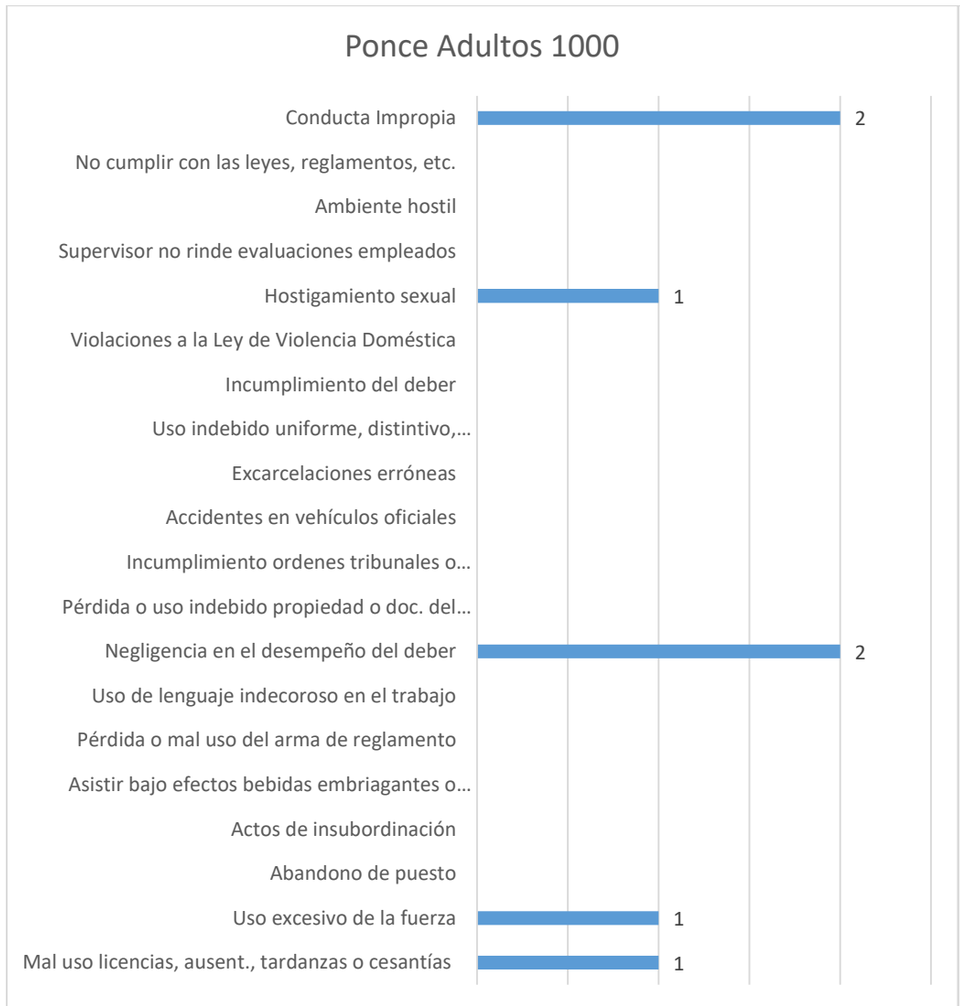
actos de insubordinación y hostigamiento sexual. El 3% por no cumplir con las leyes, reglamentos, etc., 2% por cada una de las siguientes: abandono de puesto, pérdida o mal uso del arma de reglamento, incumplimiento del deber, ambiente hostil; 1% por pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno, 1% por accidentes en vehículos oficiales y 1% por excarcelaciones erróneas.

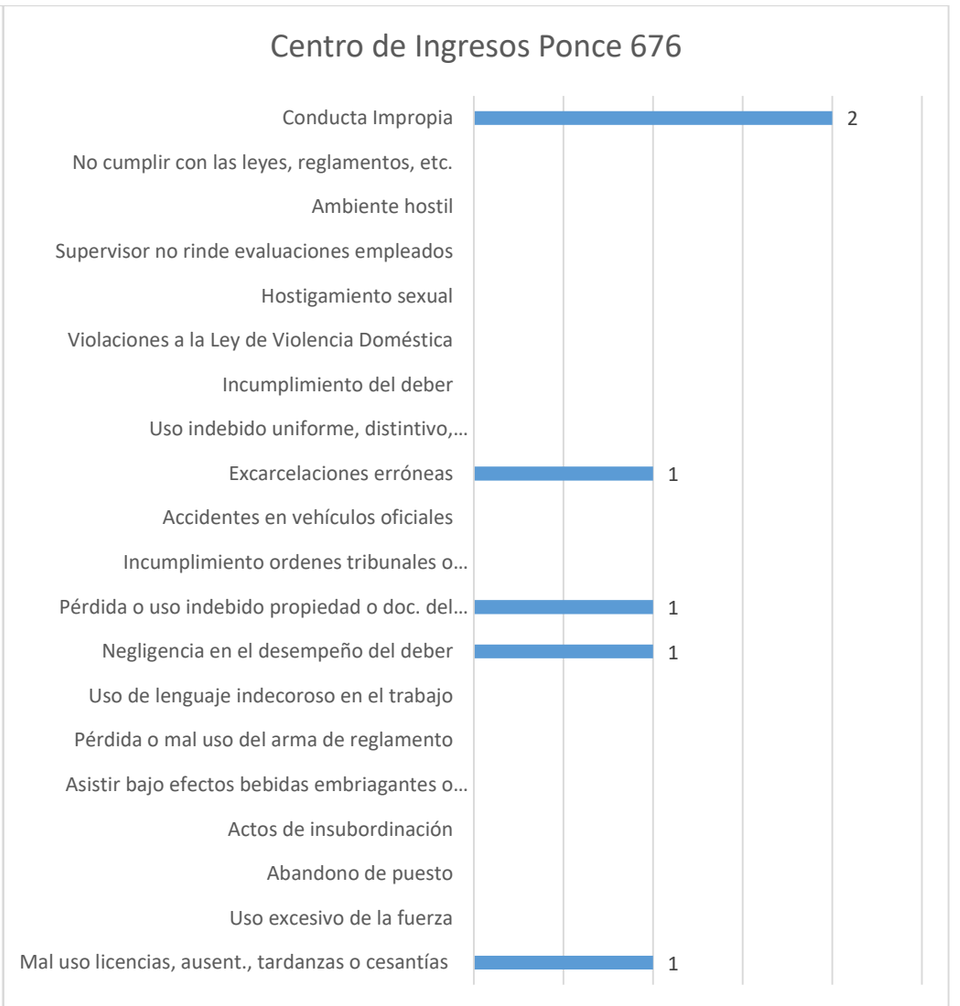


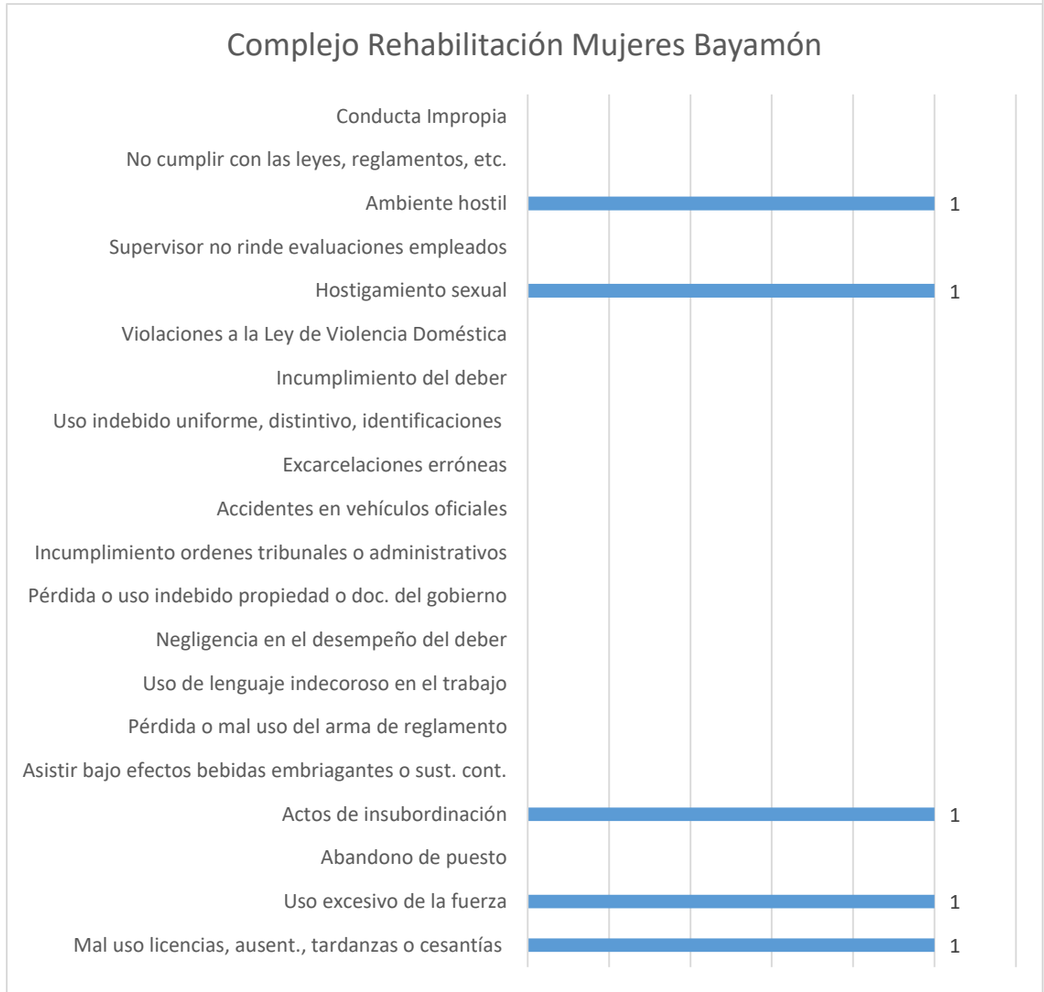
Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Adultos



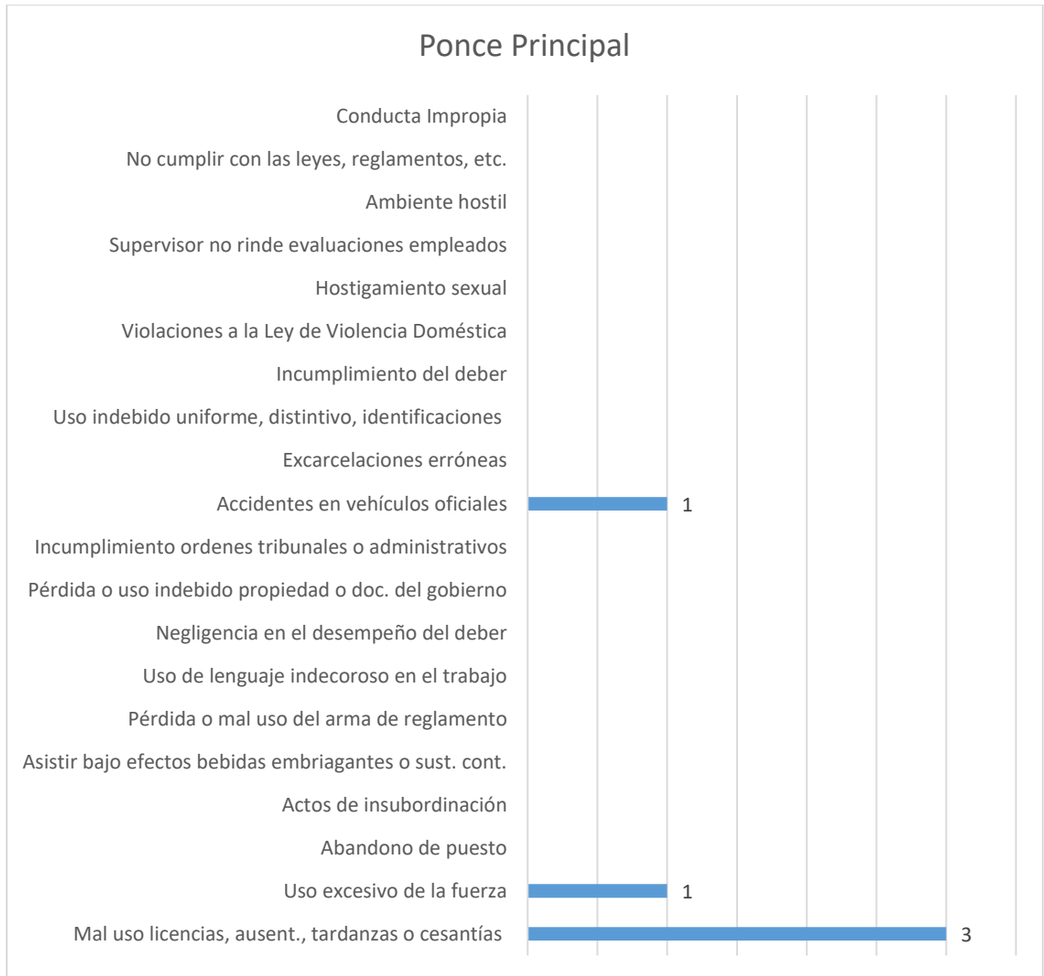



Ponce Adultos 1000
Conducta Impropia
2
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
1
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo,...
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o...
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del...
Negligencia en el desempeño del deber
2
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o...
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
1
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías
1

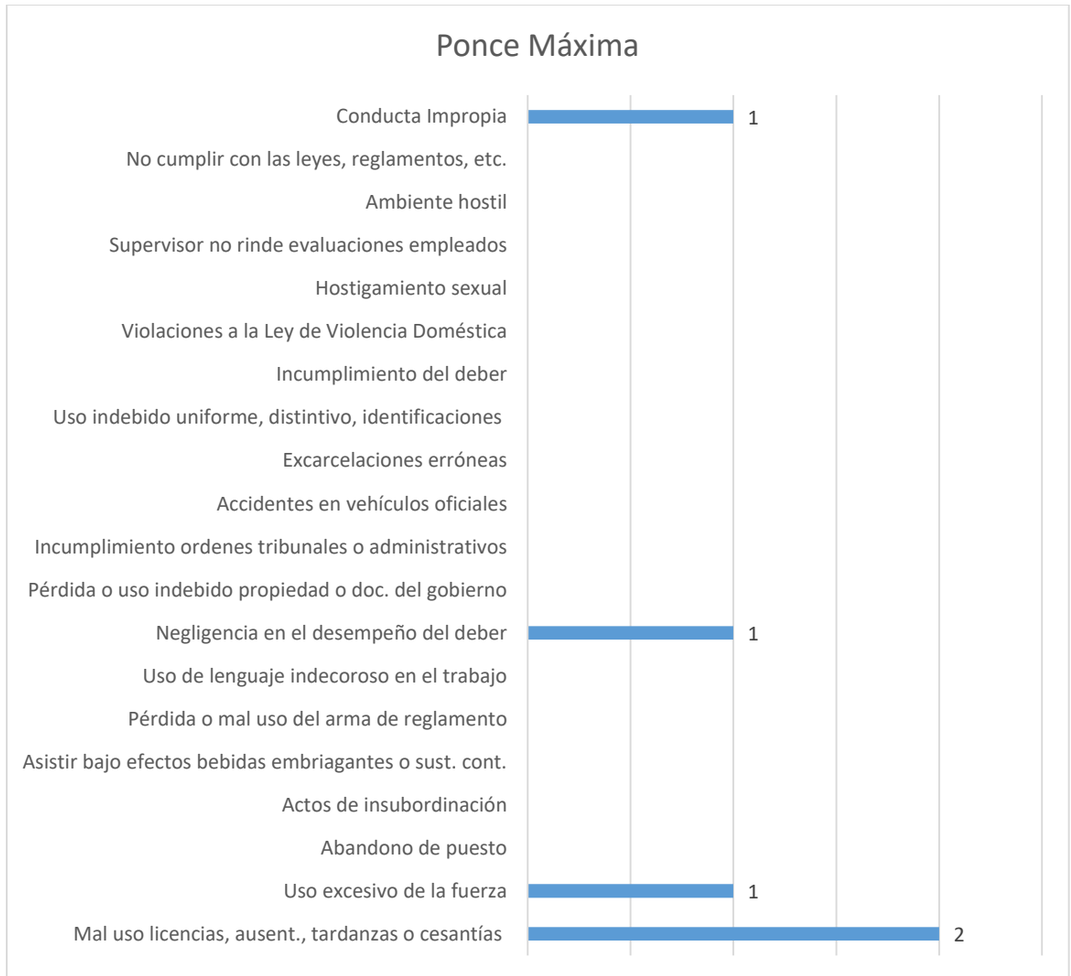

Centro de Ingresos Ponce 676
Conducta Impropia
2
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo,...
Excarcelaciones erróneas
1
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o...
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del...
1
Negligencia en el desempeño del deber
1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o...
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías
1

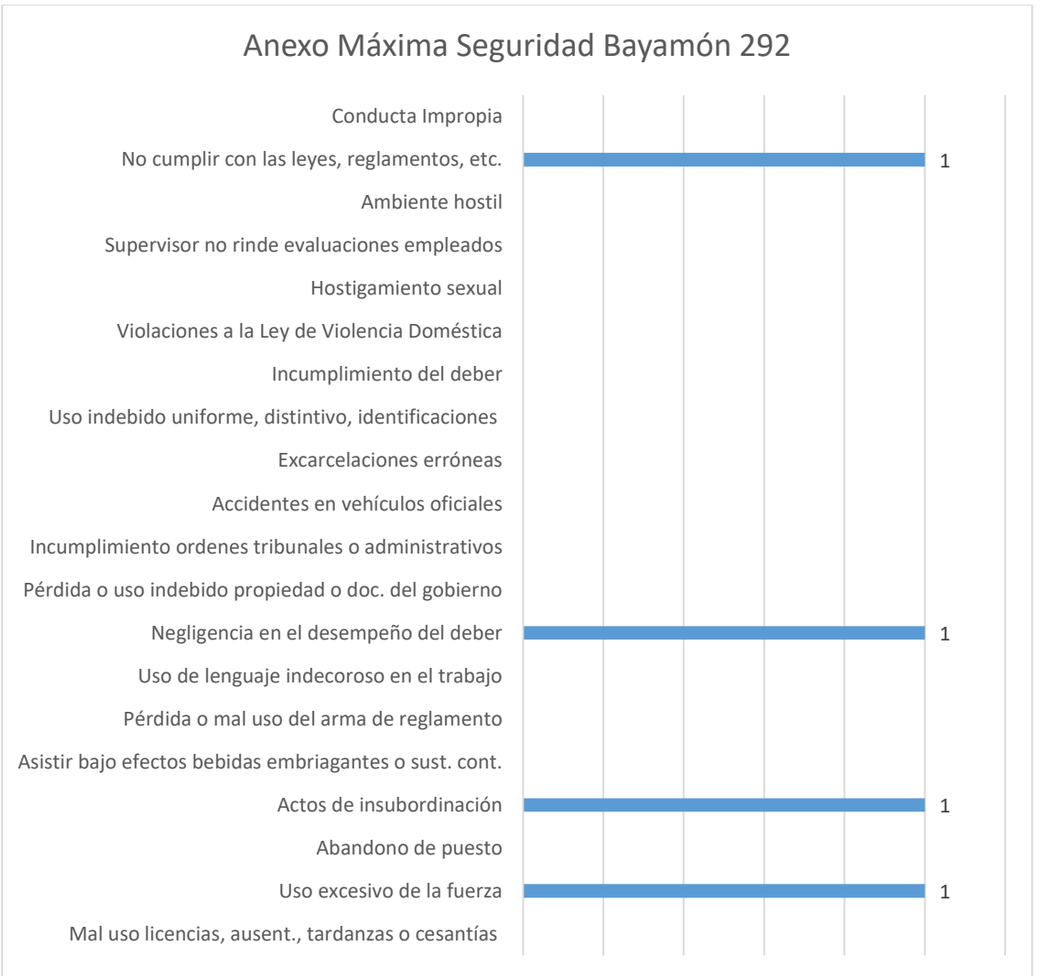

Complejo Rehabilitación Mujeres Bayamón
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías
1
1
1
1
1

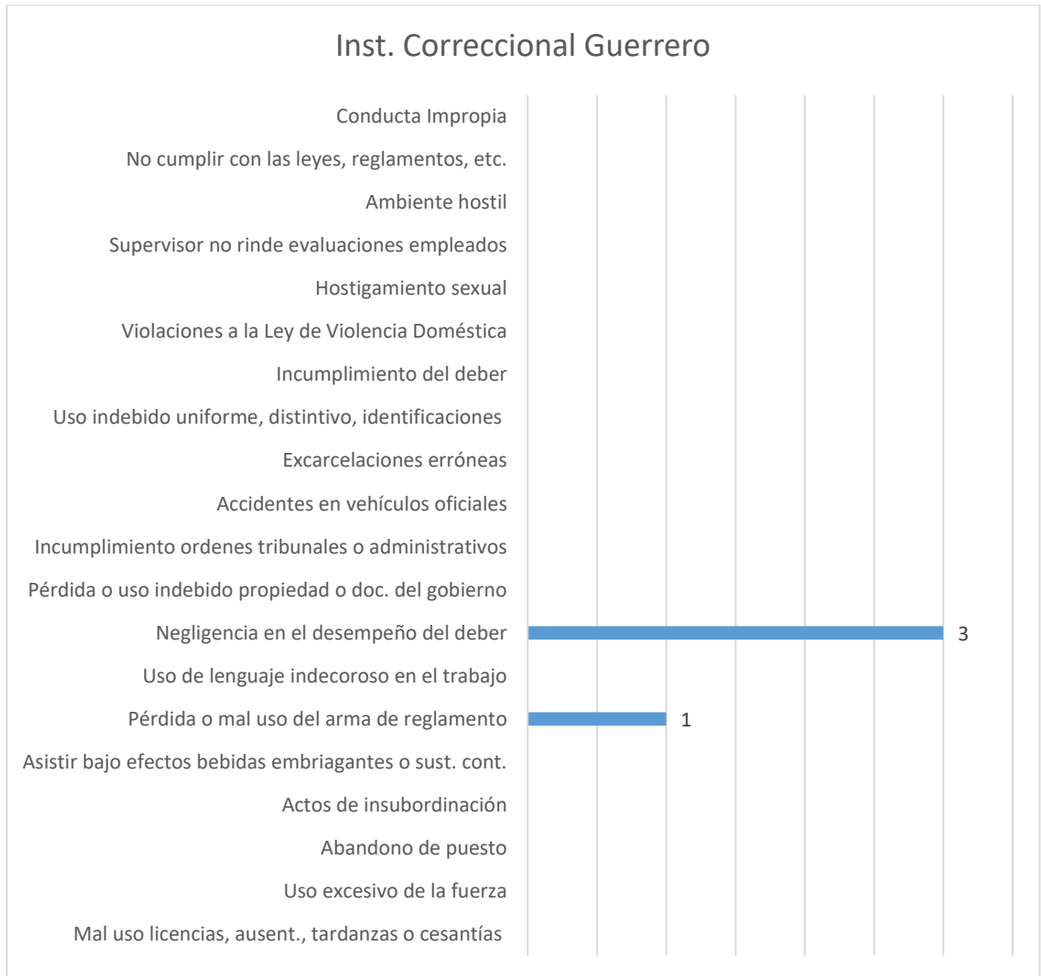
Guayama 296
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías
1
4

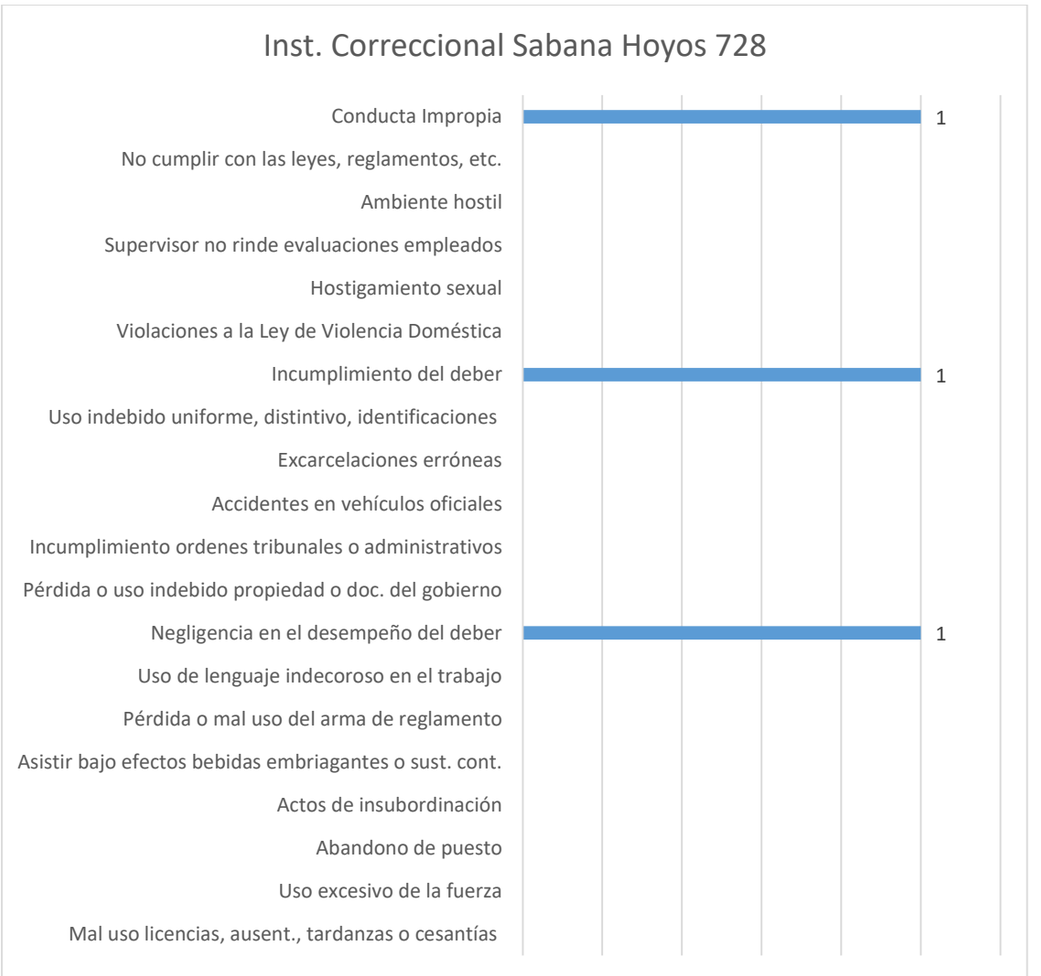

Ponce Principal
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
1
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
1
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías
3

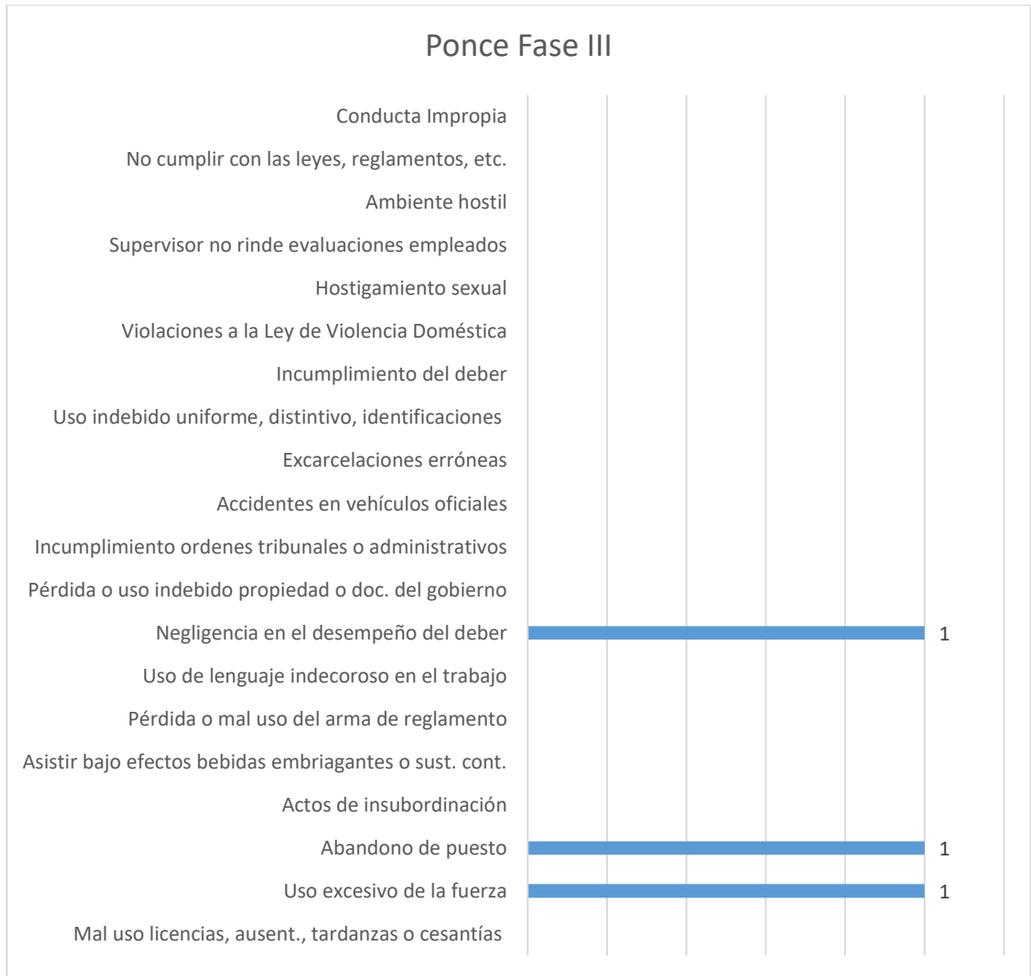
Ponce 304
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.
Actos de insubordinación
1
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías
3

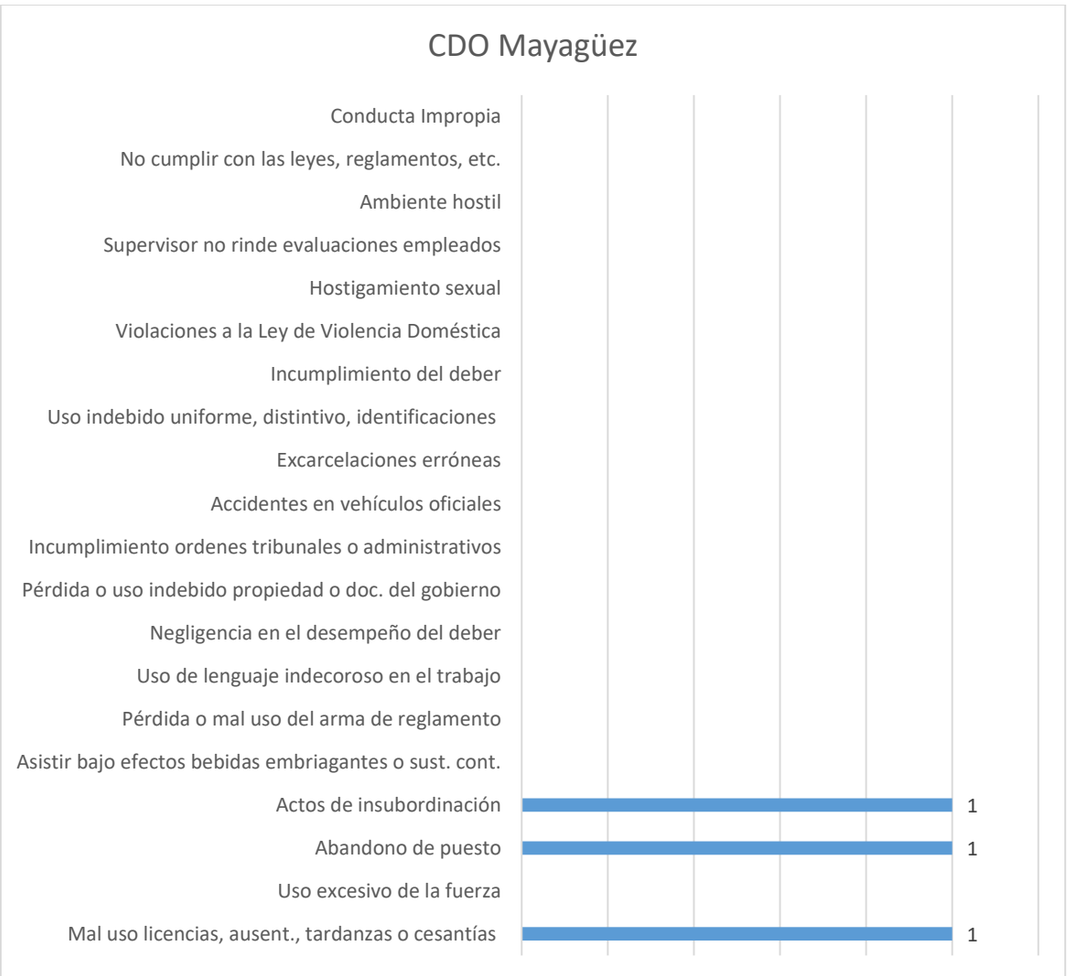

Ponce Máxima
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías
1
1
1
2


Anexo Máxima Seguridad Bayamón 292
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías
1
1
1
1

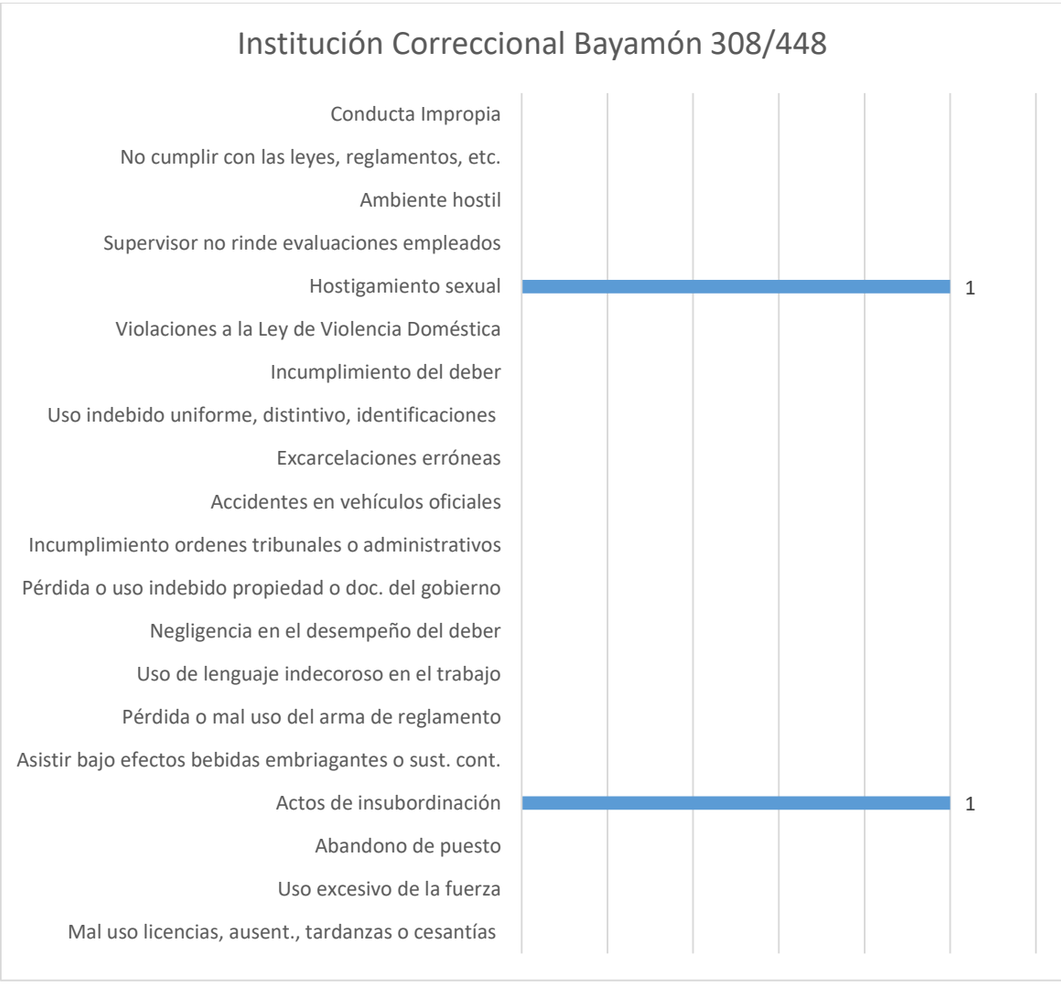

Inst. Correccional Guerrero
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
3
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
1
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías

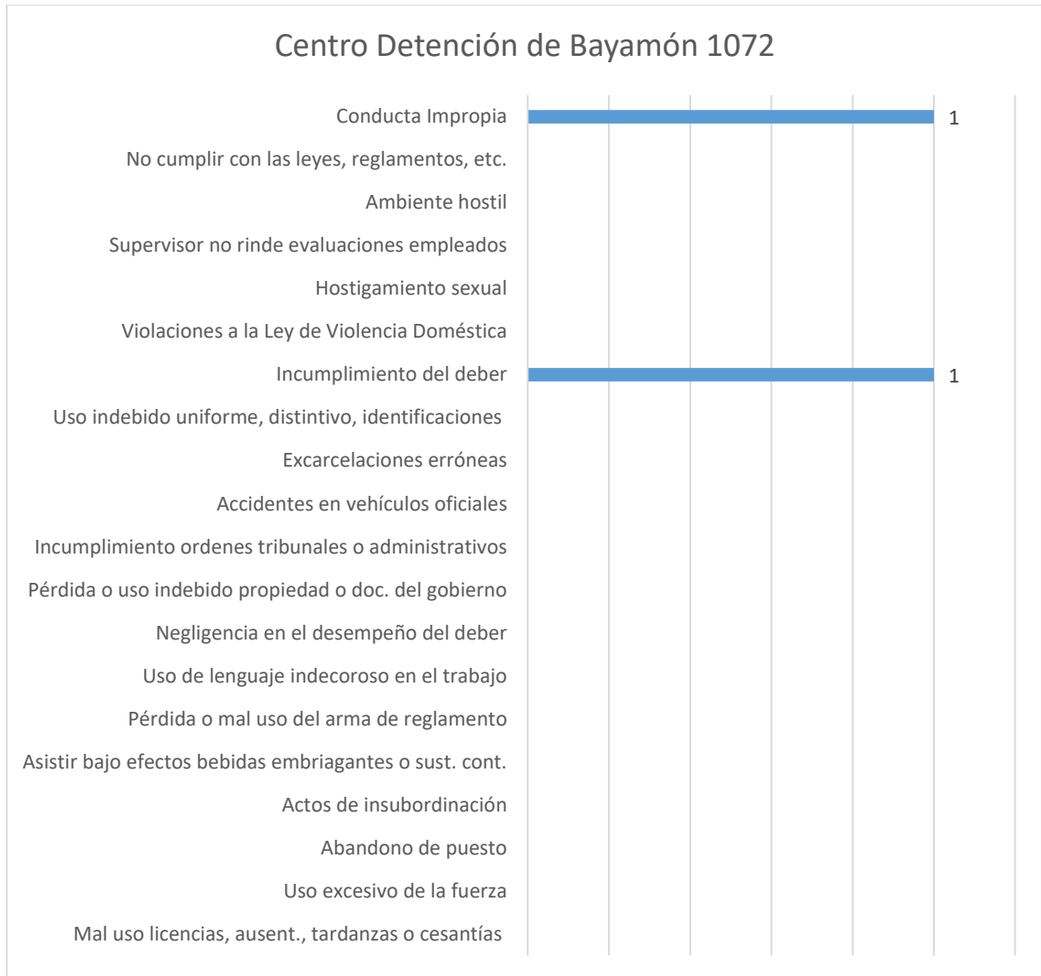

Inst. Correccional Sabana Hoyos 728
Conducta Impropia
1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
1
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías

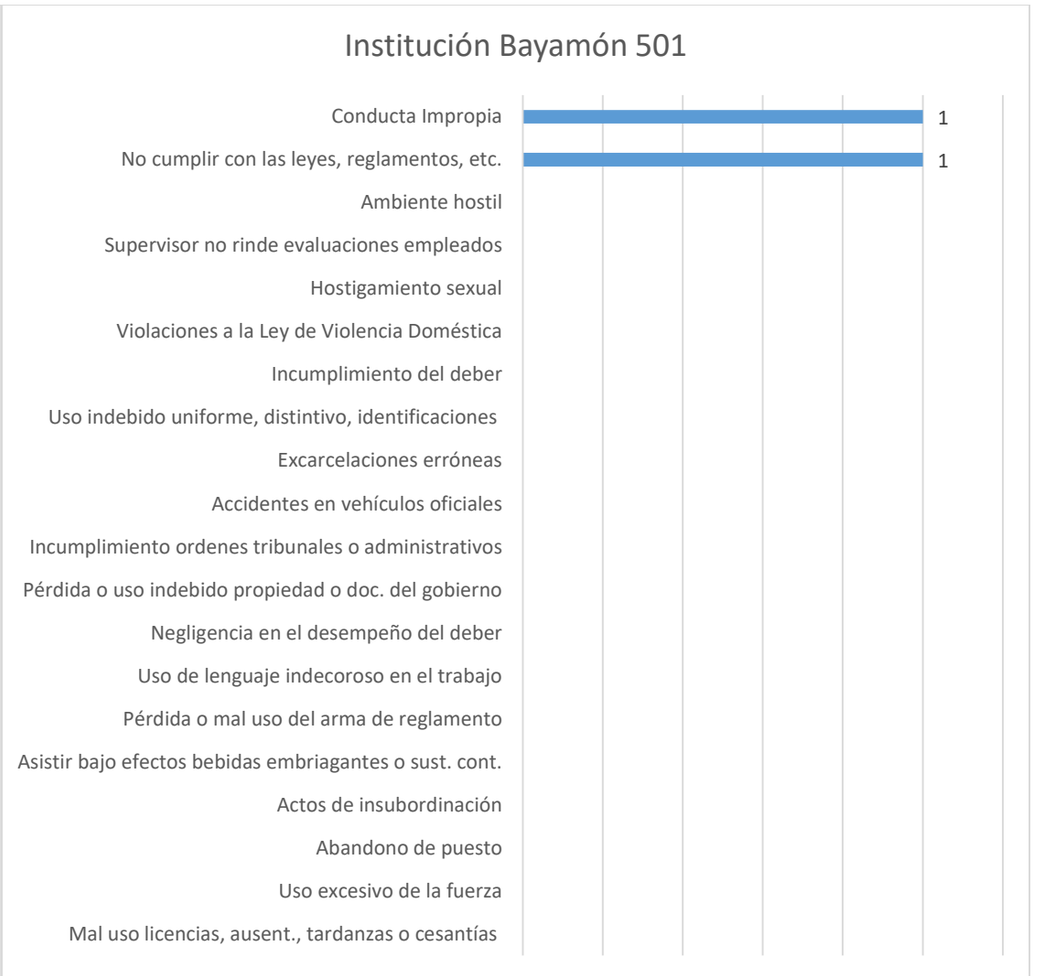

Ponce Fase III
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
1
Uso excesivo de la fuerza
1
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías

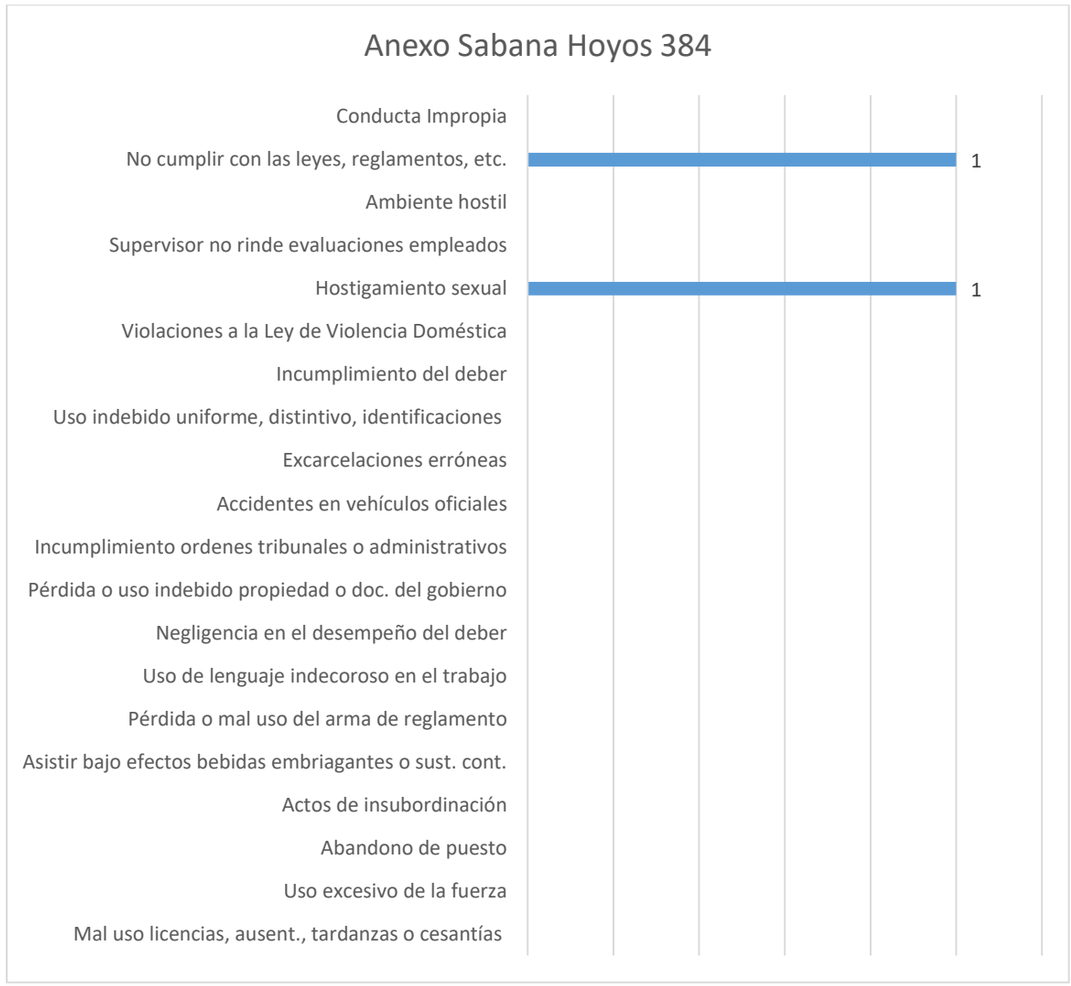

CDO Mayagüez
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.
Actos de insubordinación
1
Abandono de puesto
1
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías
1

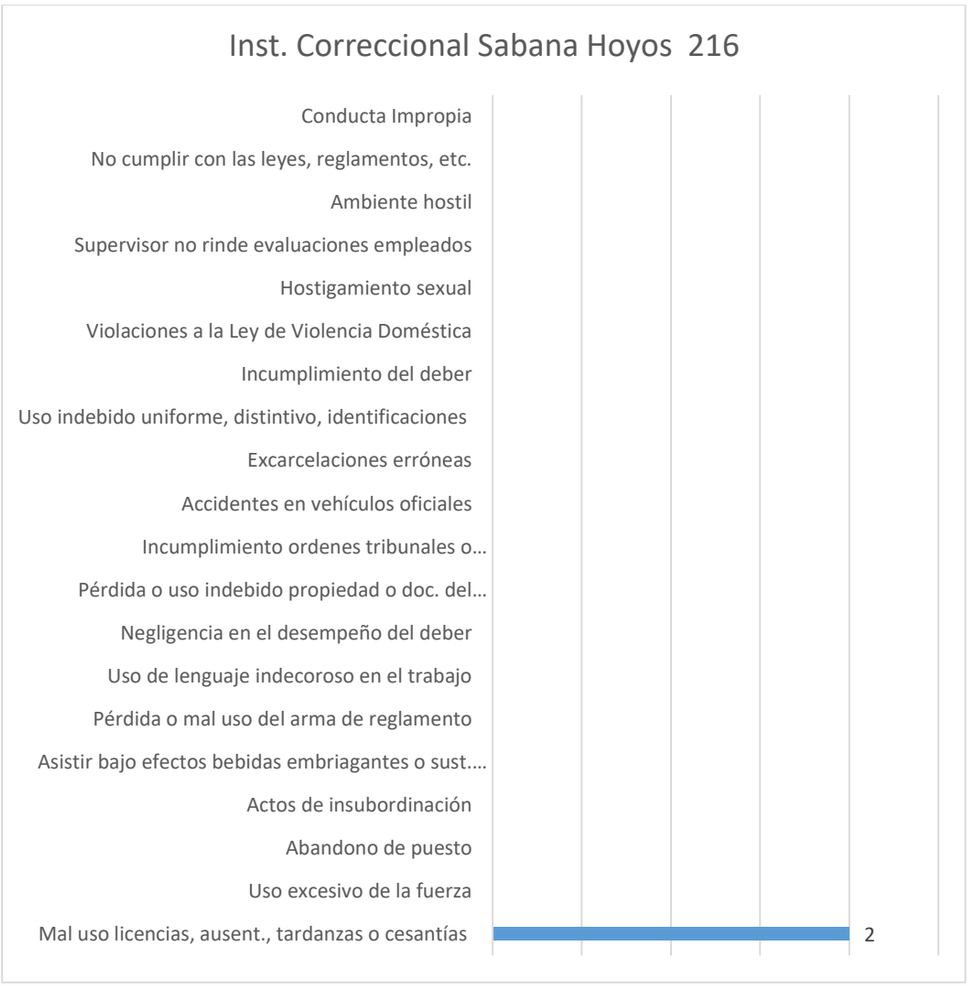
Campamento Zarzal
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
1
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías
1

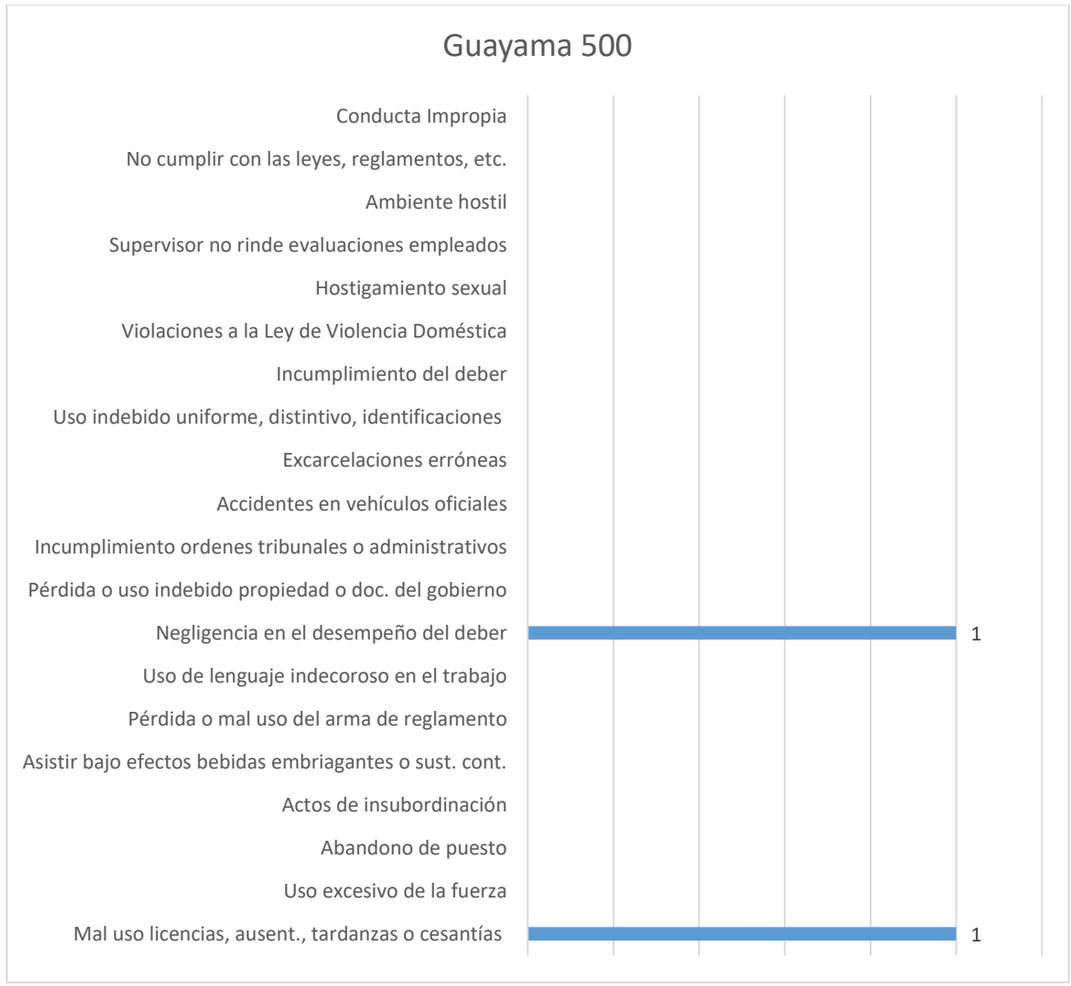

Institución Correccional Bayamón 308/448
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
1
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.
Actos de insubordinación
1
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías

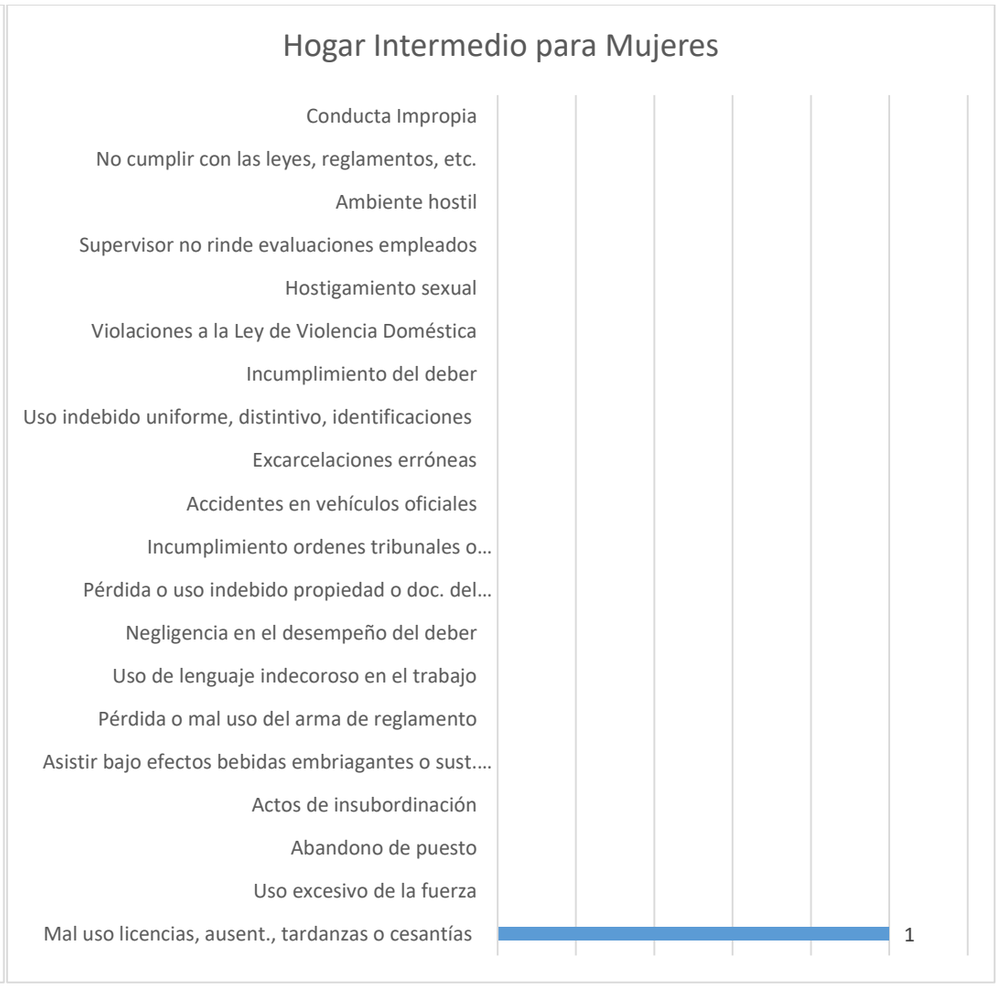

Centro Detención de Bayamón 1072
Conducta Impropia
1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
1
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías

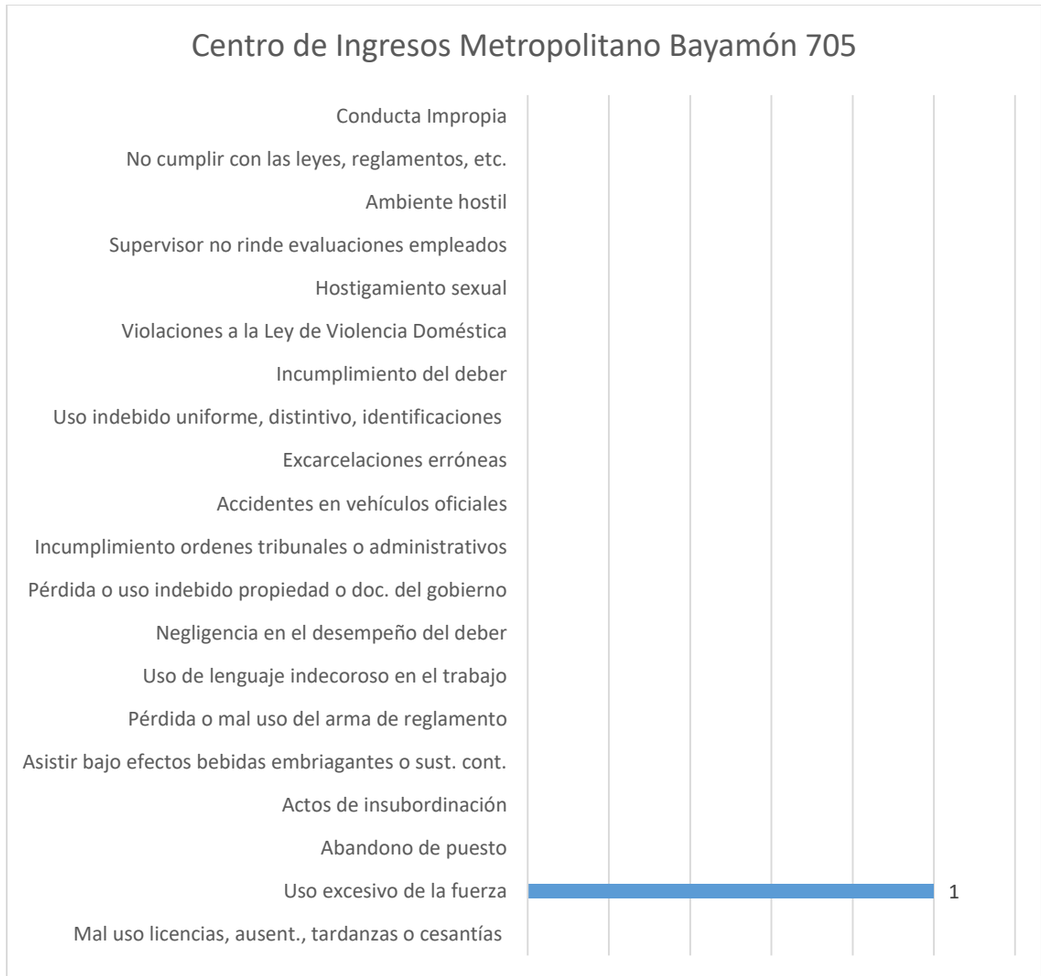

Institución Bayamón 501
Conducta Impropia
1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
1
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías

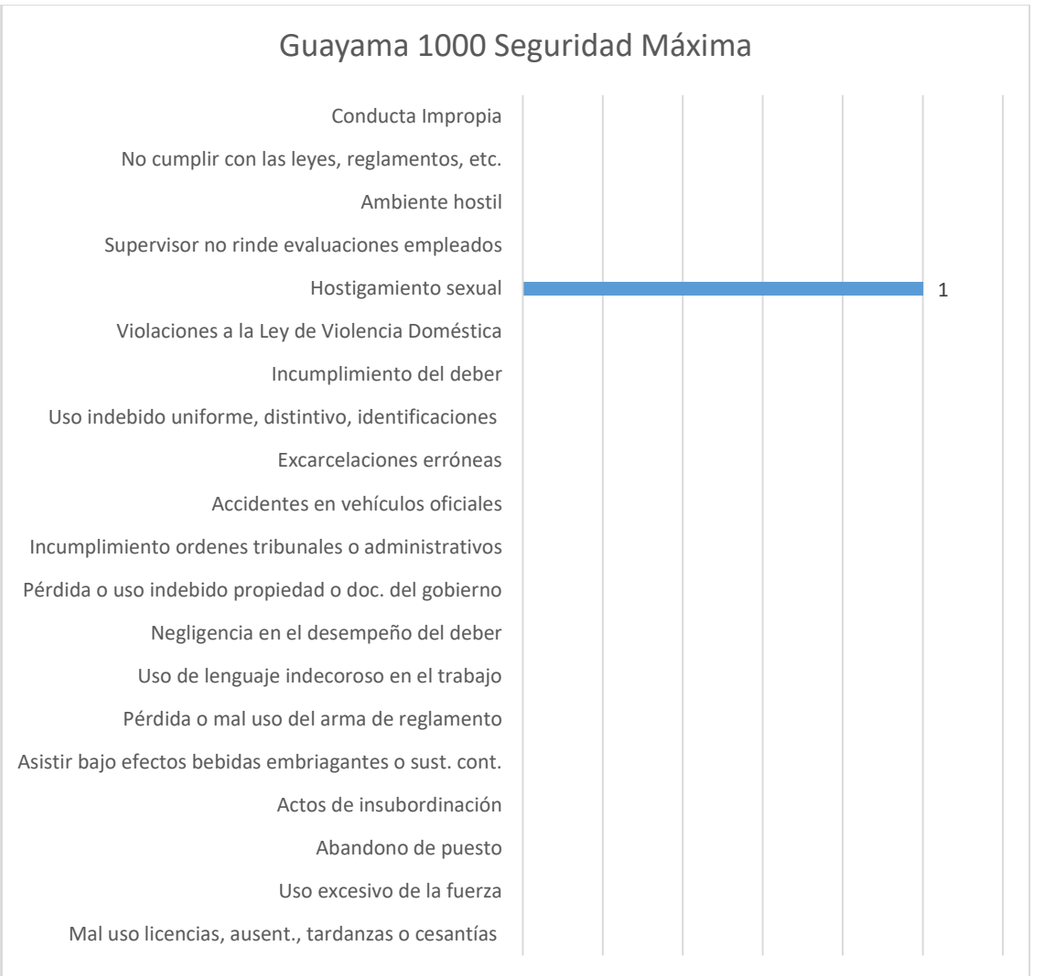

Anexo Sabana Hoyos 384
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías
1
1


Inst. Correccional Sabana Hoyos 216
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o...
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del...
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust....
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías
2


Guayama 500
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías
1


Hogar Intermedio para Mujeres
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o…
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del…
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust.…
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías
1

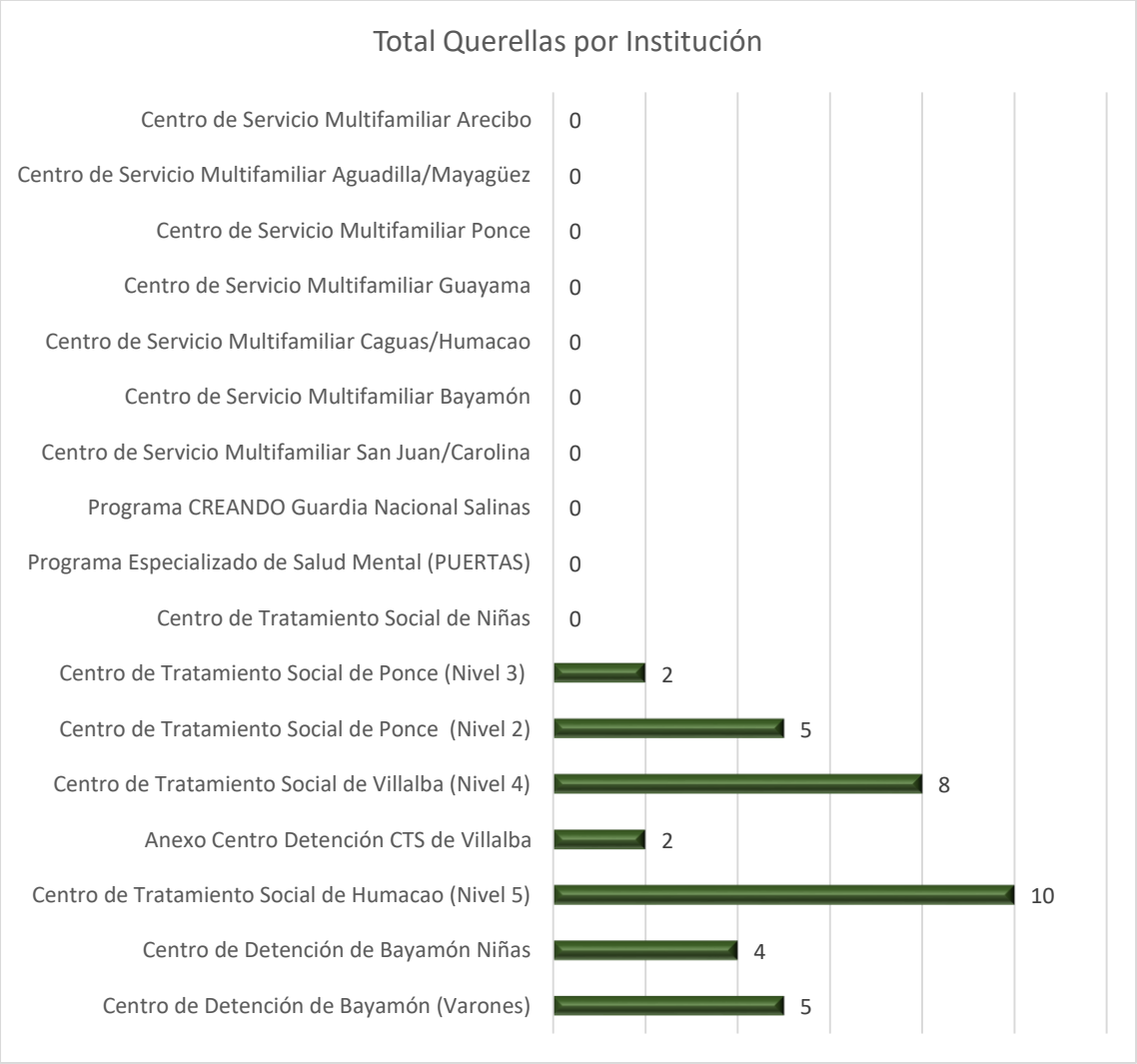

Centro de Ingresos Metropolitano Bayamón 705
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
1
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías


Guayama 1000 Seguridad Máxima
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
1
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías

SISTEMA DE MENORES

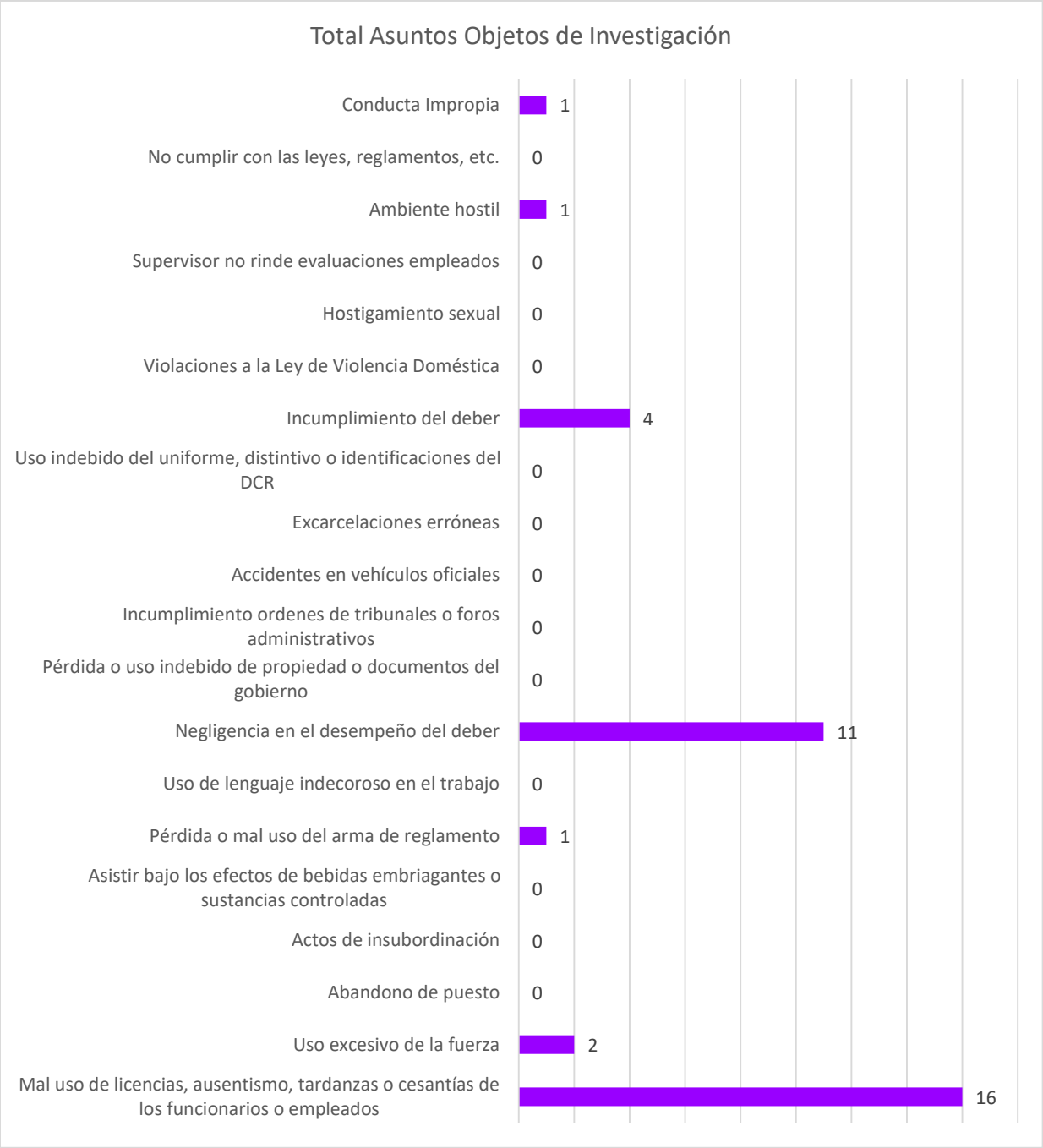
Querellas del Sistema de Menores

De las 17 facilidades del sistema de menores, 7 refirieron casos por violaciones a las normas. El 28% fueron del Centro de Tratamiento Social de Humacao (Nivel 5), 22% Centro de Tratamiento Social de Villalba (Nivel 4), 14% Centro de Detención de Bayamón (Varones), 14% Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 2), 11% Centro de Detención de Bayamón Niñas, 6% Anexo Centro Detención CTS de Villalba y 6% Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 3).

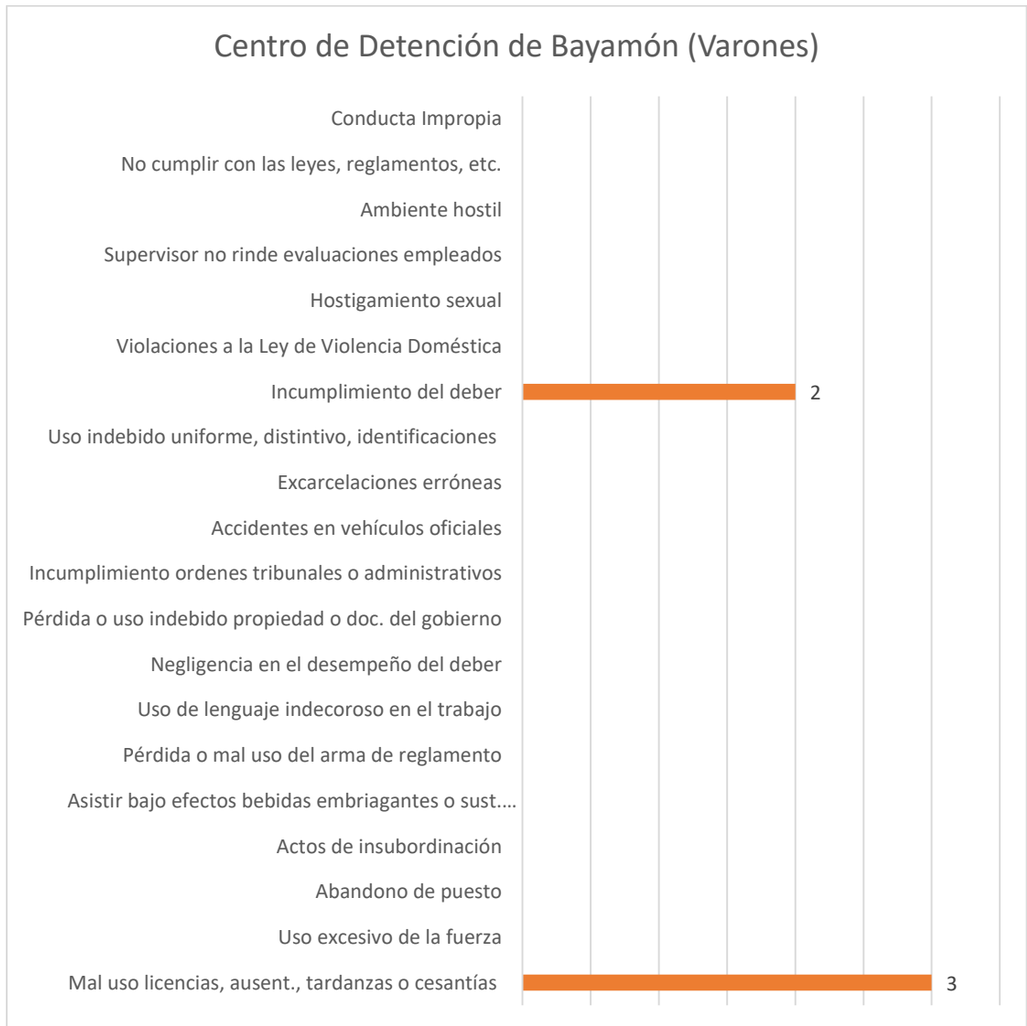


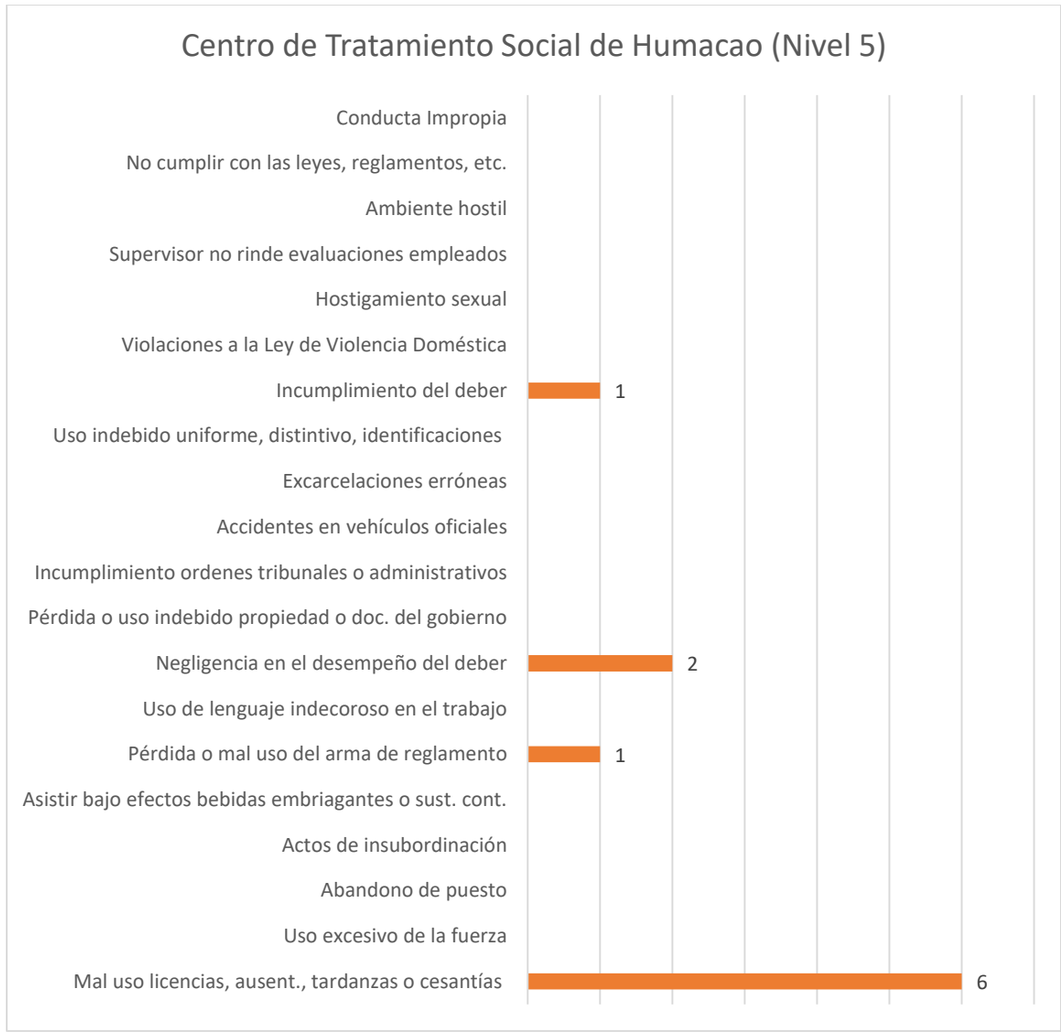
Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Menores

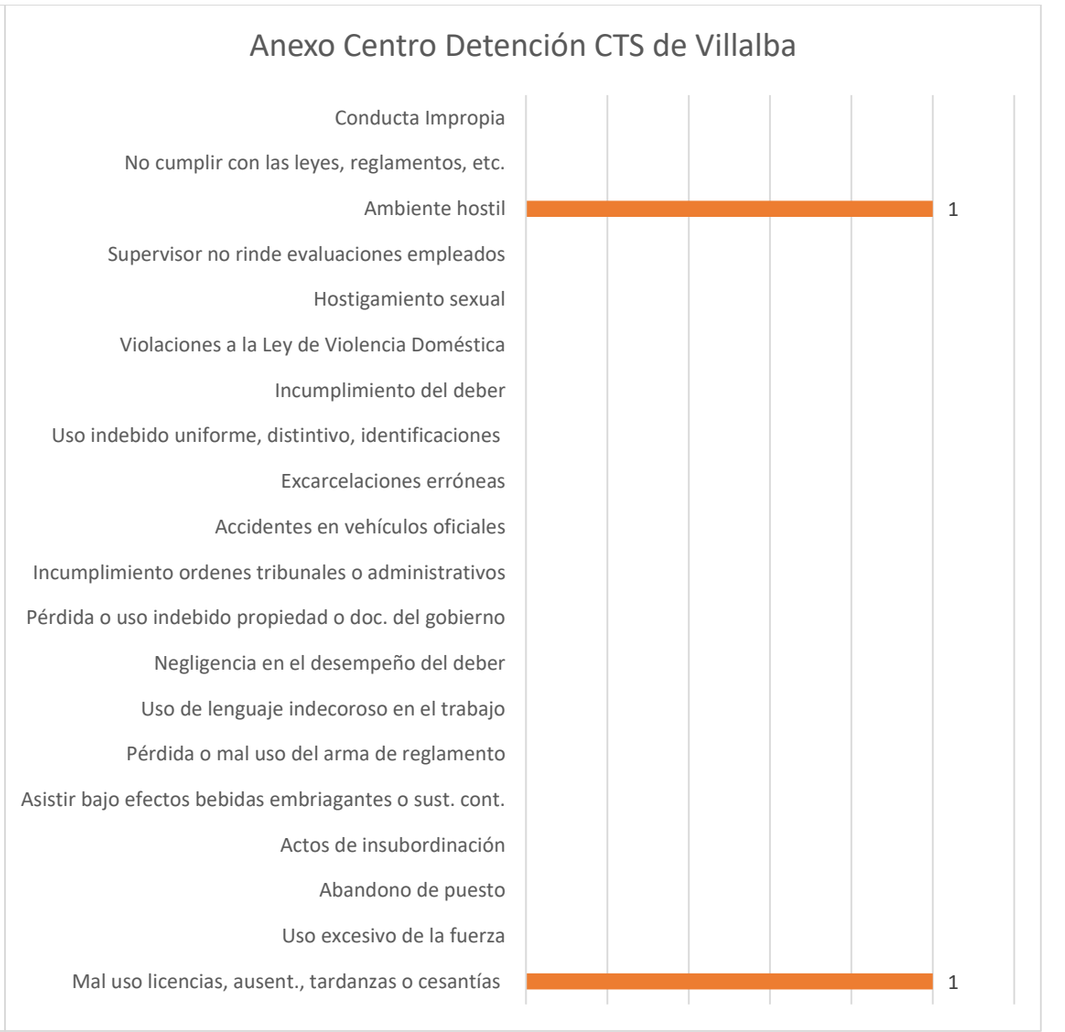
El 44% de las investigaciones fueron por mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados; 31% por negligencia en el desempeño del deber; 11% incumplimiento del deber; 6% uso excesivo de la fuerza; 3% pérdida o mal uso del arma de reglamento; 3% ambiente hostil y 3% conducta impropia.

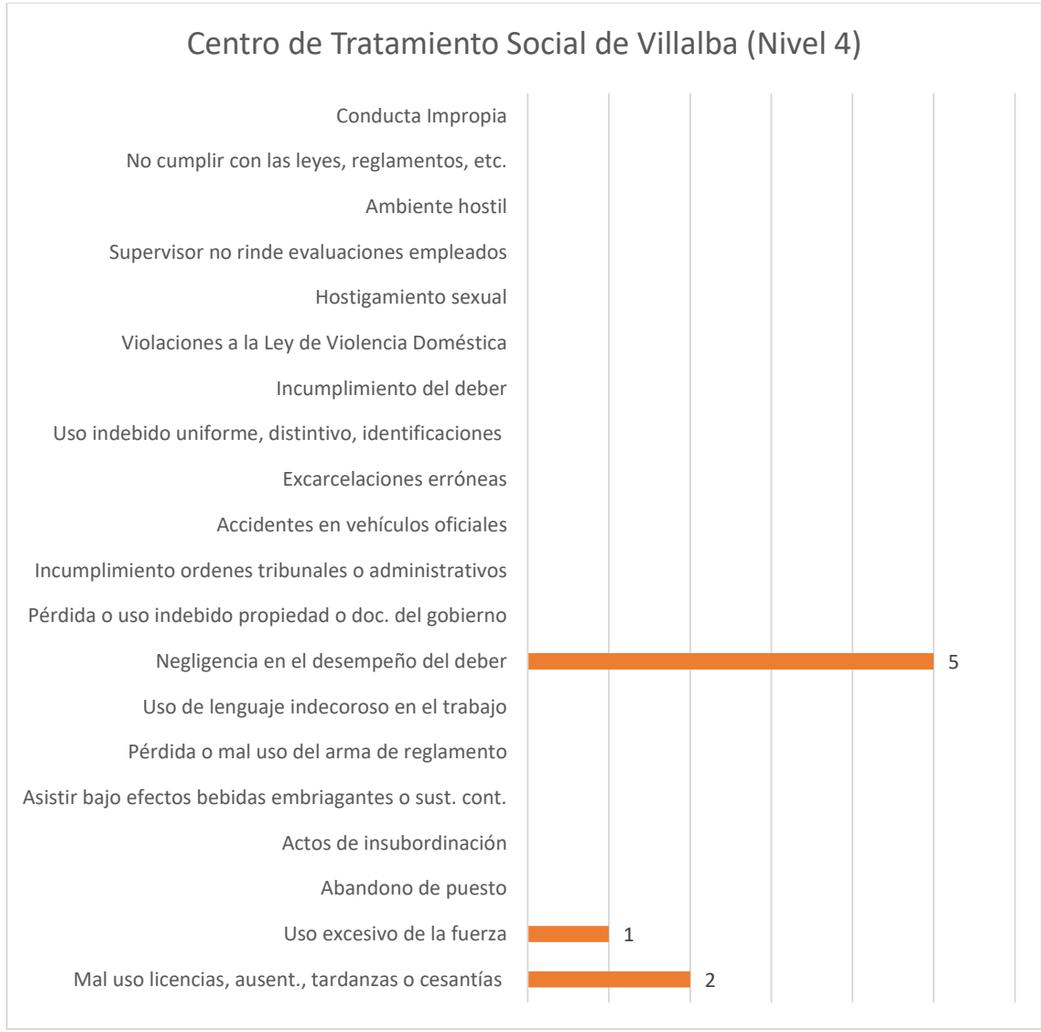


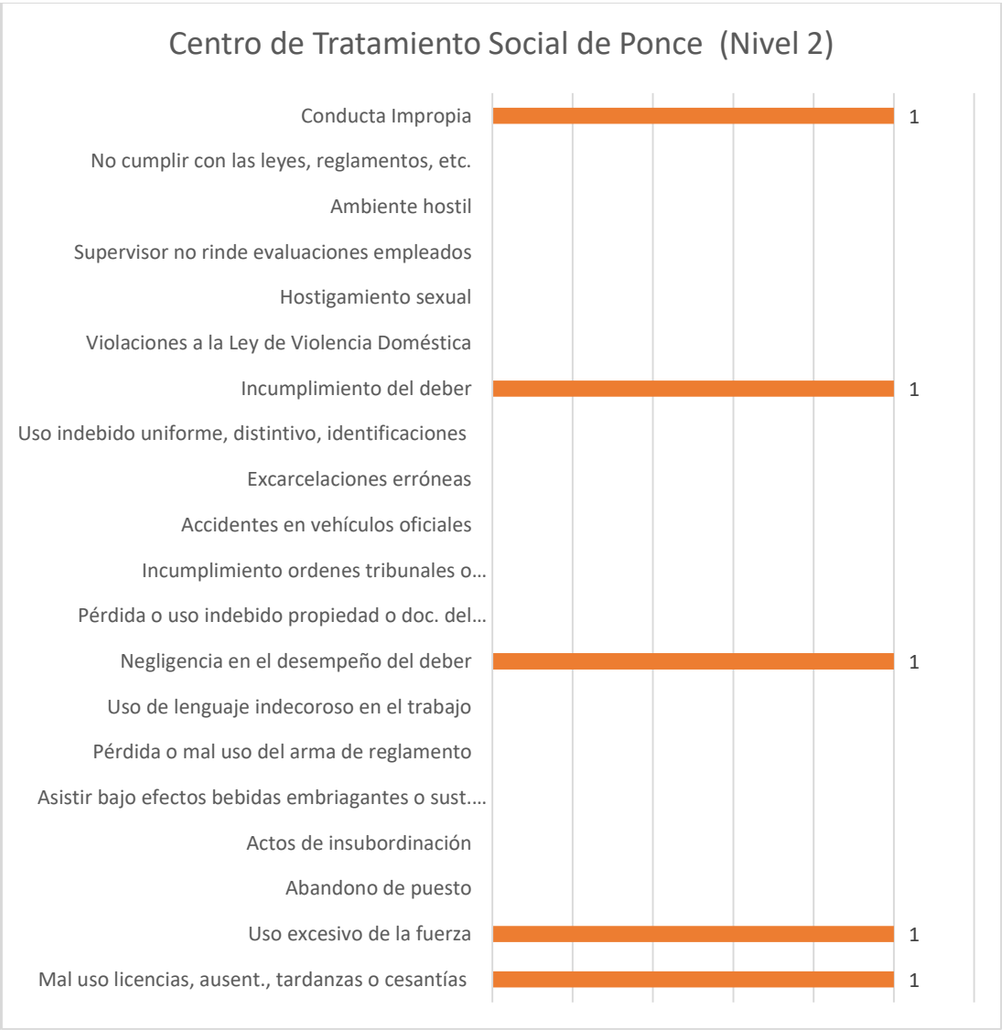
Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Menores

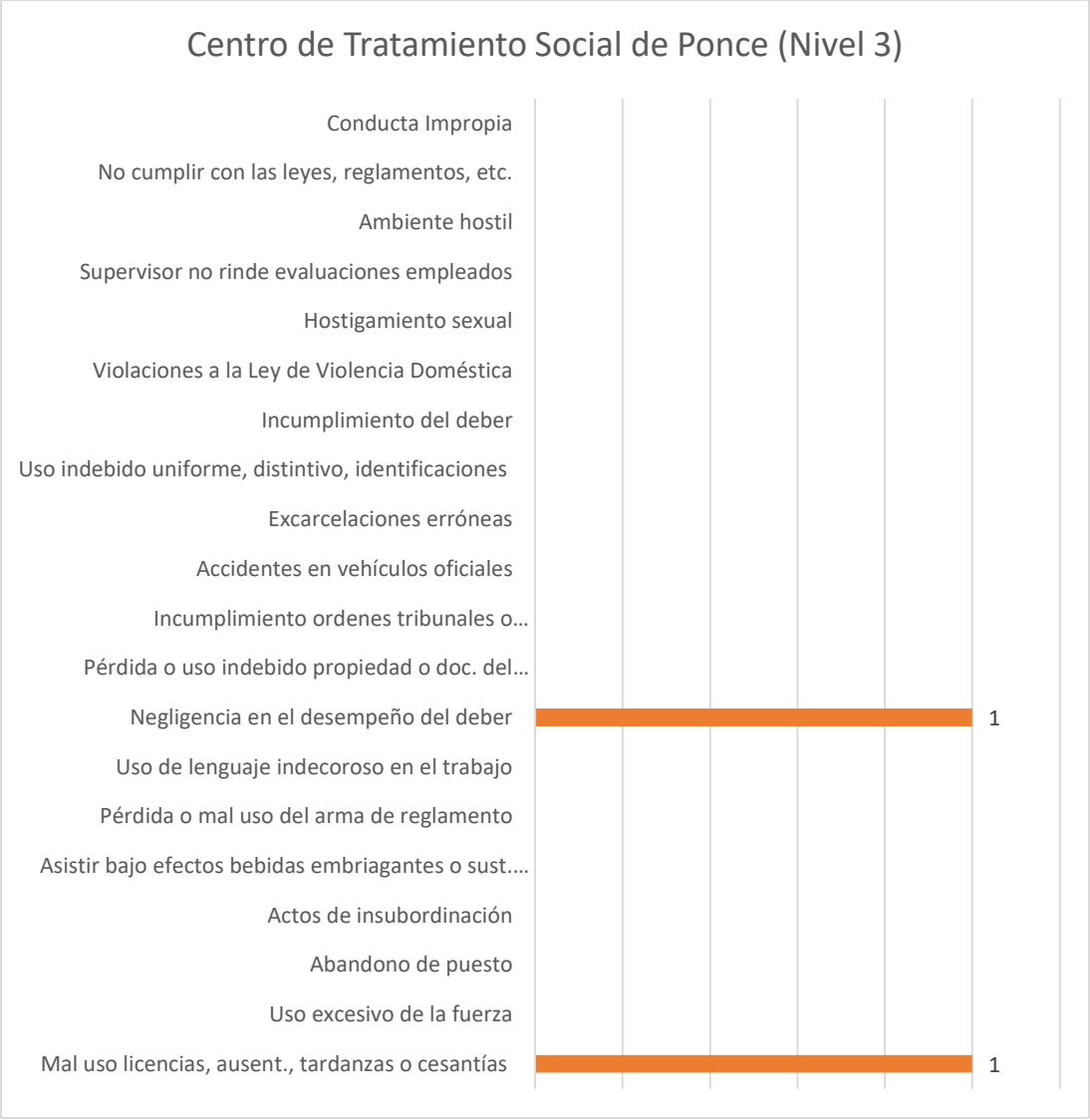



Centro de Tratamiento Social de Humacao (Nivel 5)
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
1
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
2
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
1
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías
6


Anexo Centro Detención CTS de Villalba
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
1
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías
1


Centro de Tratamiento Social de Villalba (Nivel 4)
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
5
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
1
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías
2


Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 2)
Conducta Impropia
1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
1
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o...
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del...
Negligencia en el desempeño del deber
1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust....
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
1
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías
1



UNIDADES Y OTRAS FACILIDADES

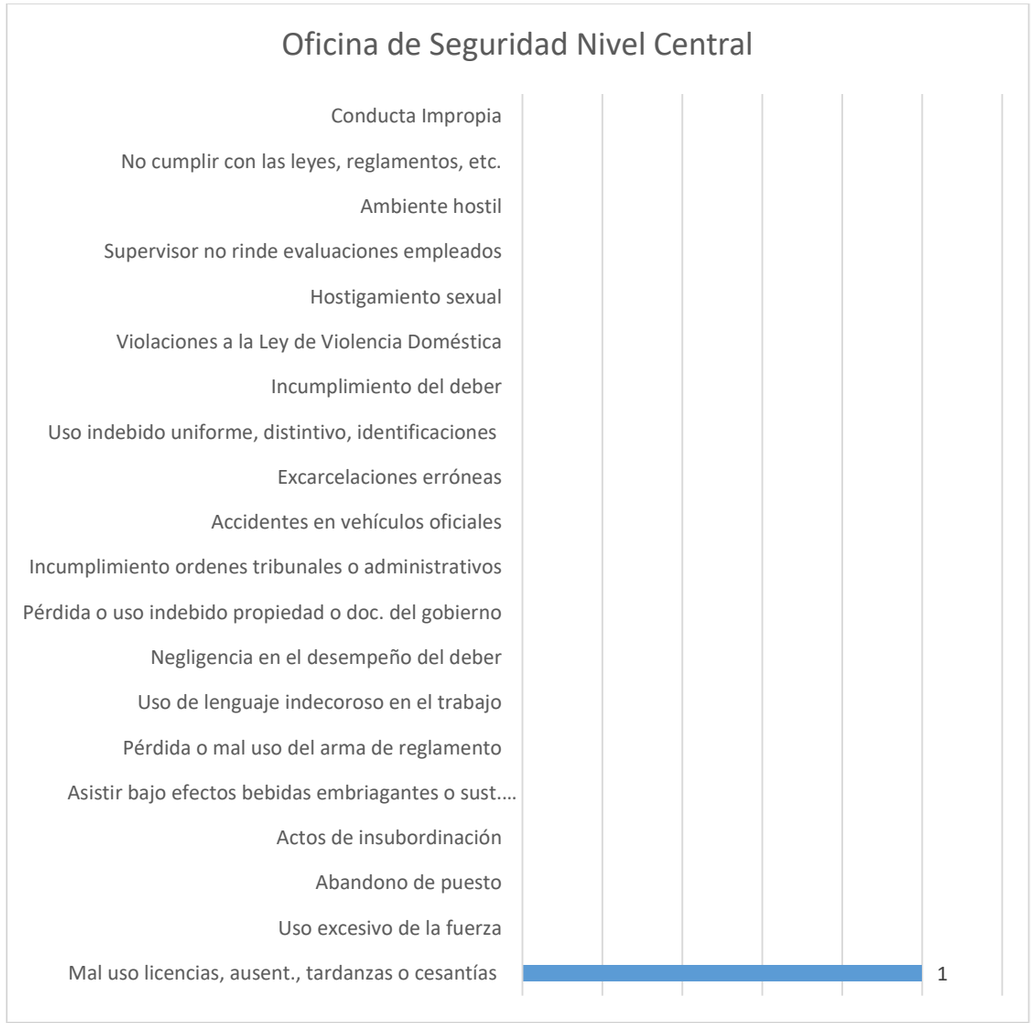
Querellas de Unidades y Otras Facilidades

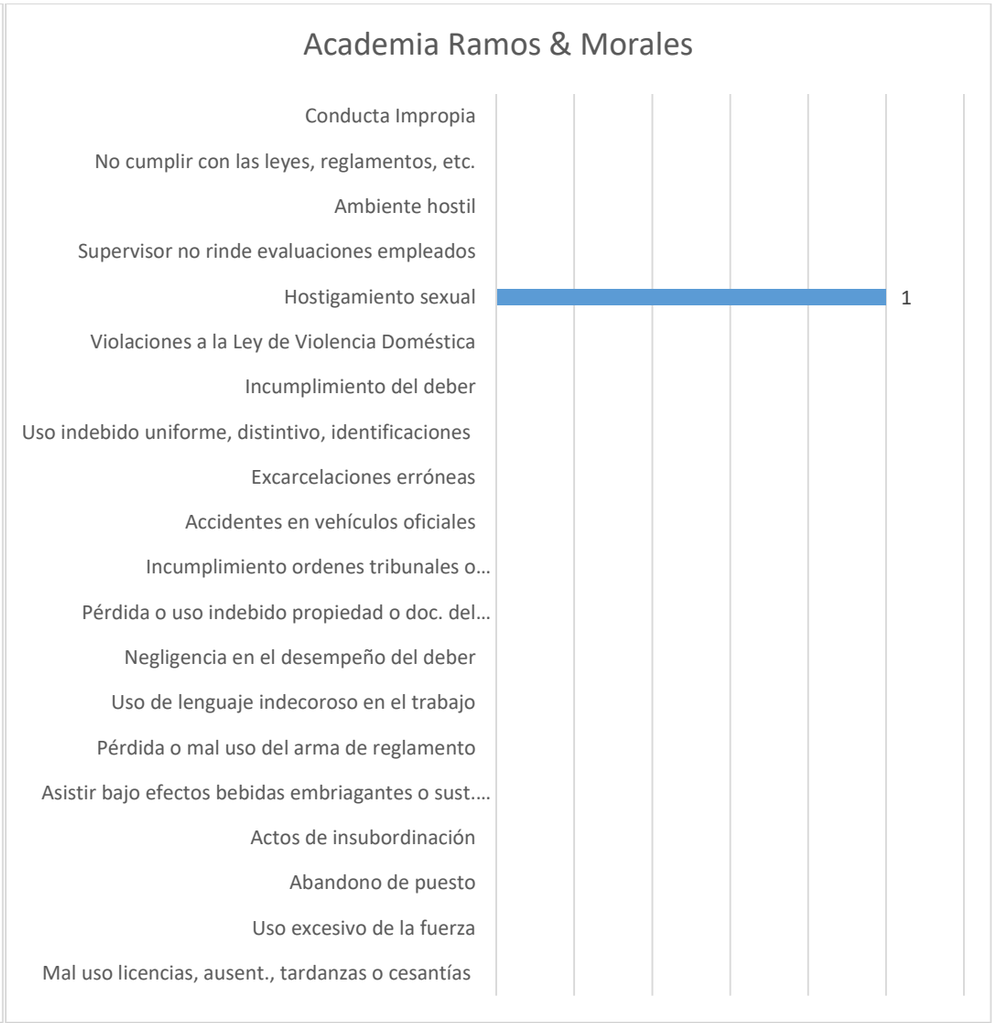
Para efectos de este informe, clasificamos en la categoría de “facilidades”, unidades especializadas de seguridad, programas, talleres y otras oficinas operacionales, las cuales ascienden a 46. De las 46 facilidades del sistema correccional, 8 reportaron casos por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.

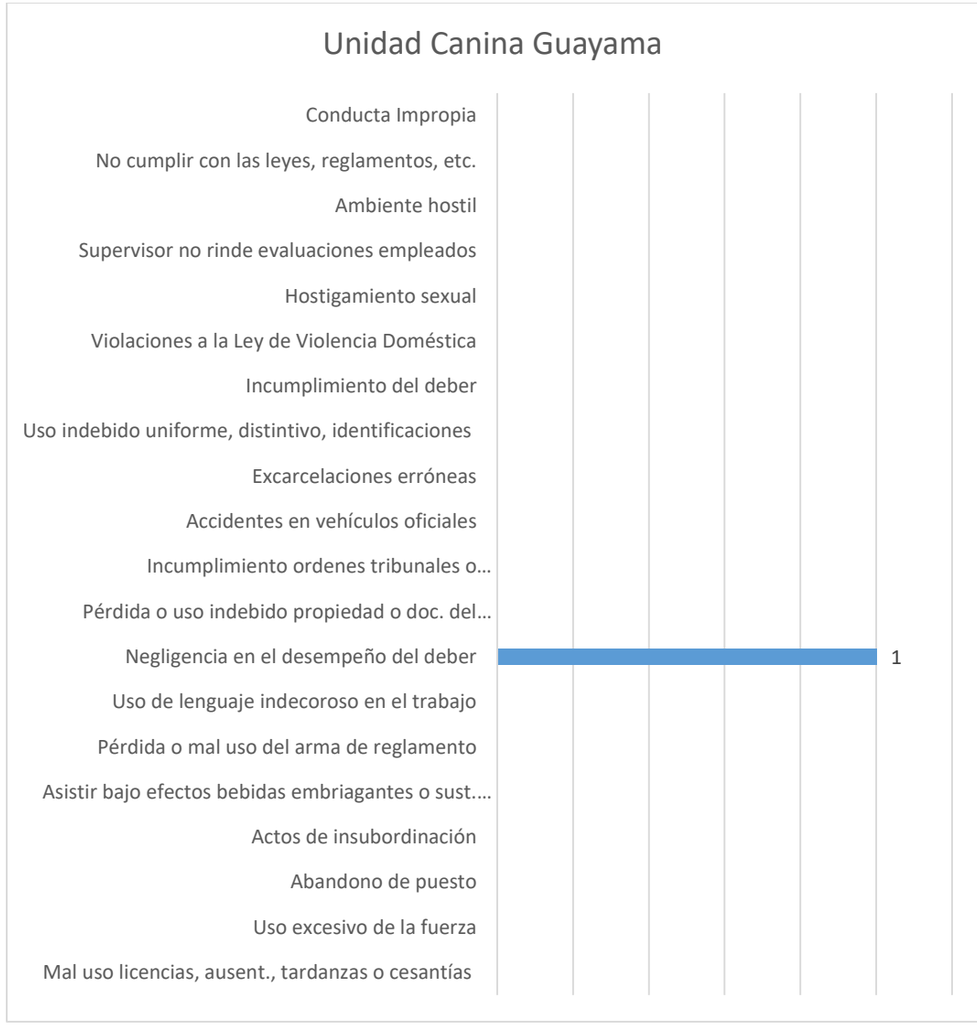
Asuntos Objetos de Investigación en Unidades y Facilidades

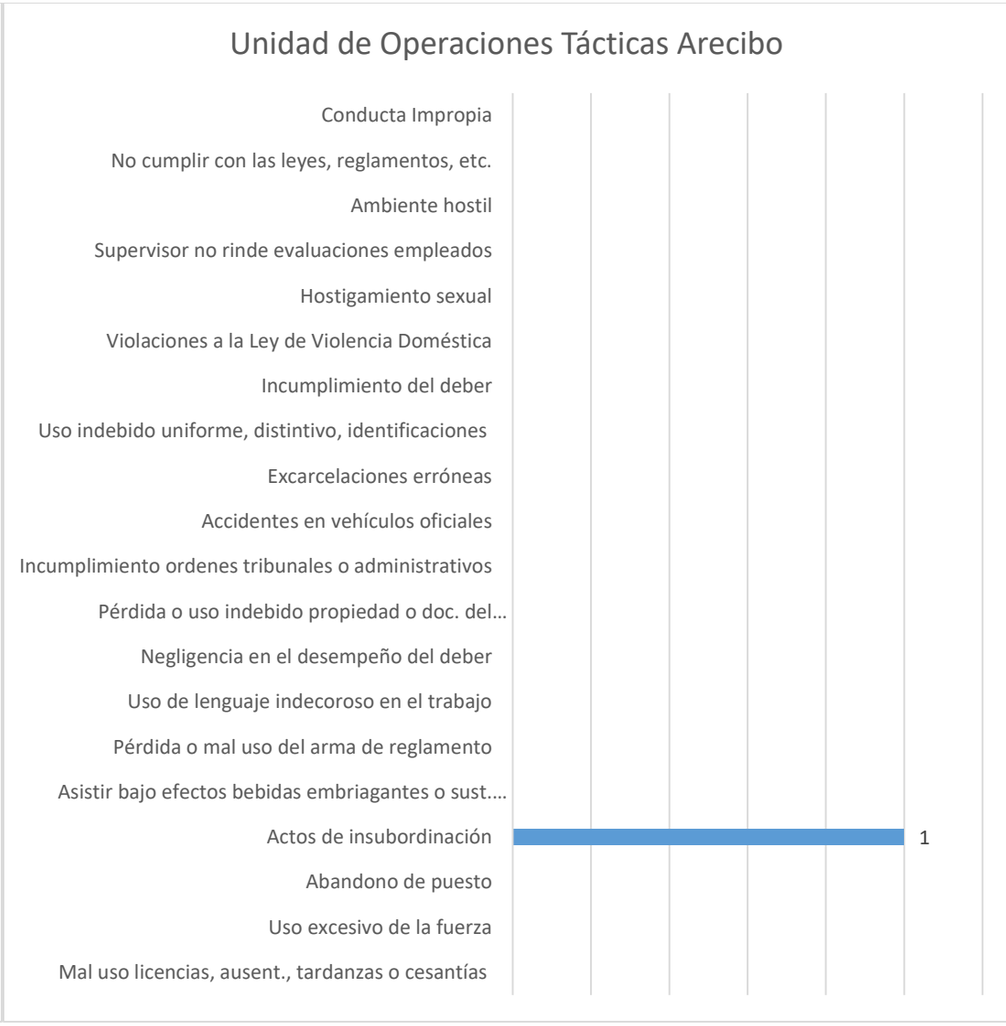
El 33% de las investigaciones fueron por 33% negligencia en el desempeño del deber; 22% hostigamiento sexual; 11% mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados; 11% uso excesivo de la fuerza; 11% actos de insubordinación; 11% conducta impropia.

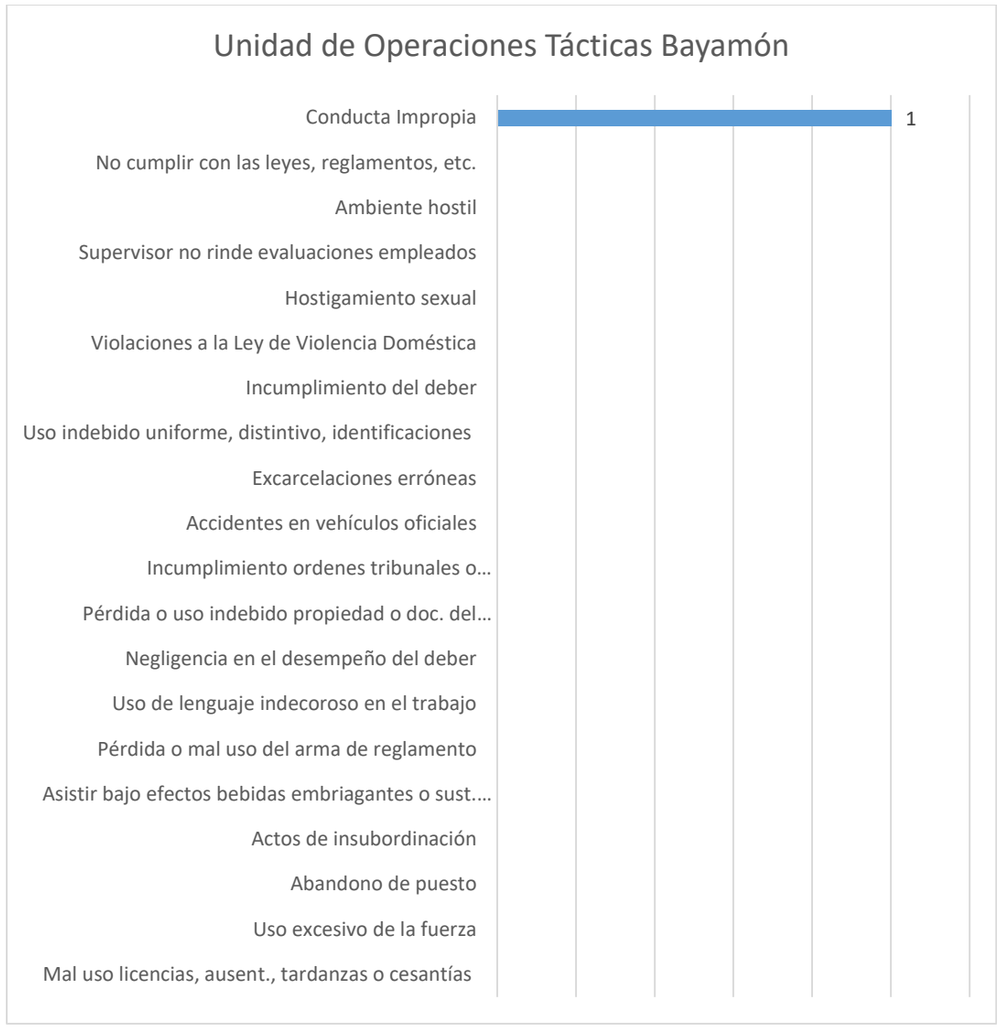
Asuntos Objetos de Investigación por Unidades y Facilidades

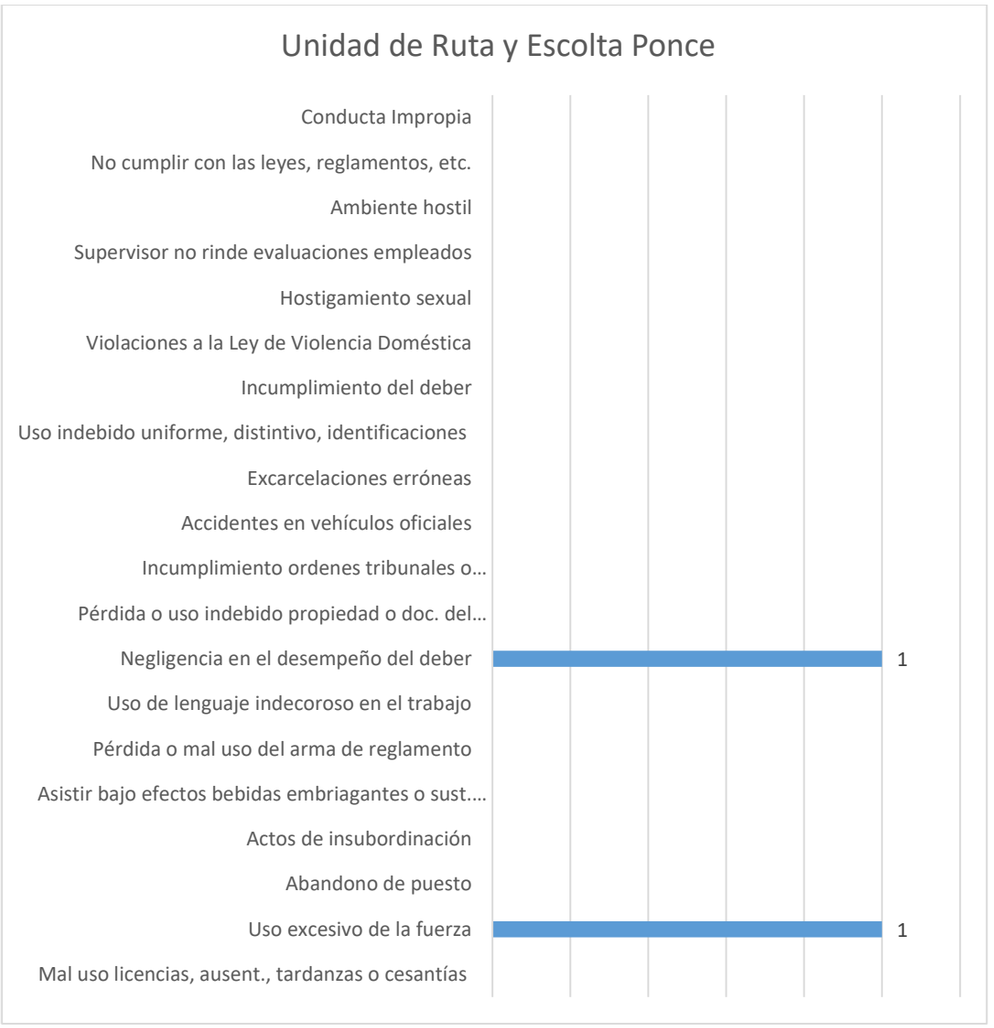


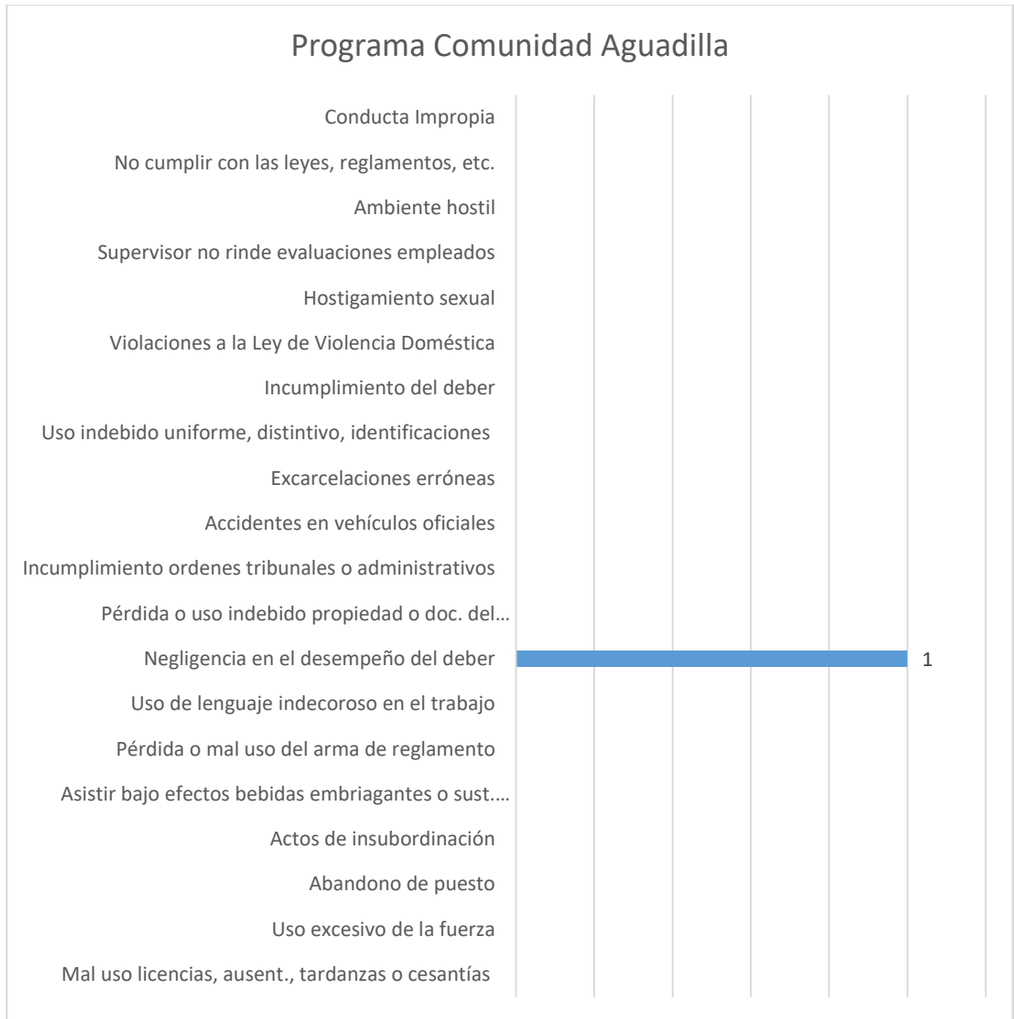


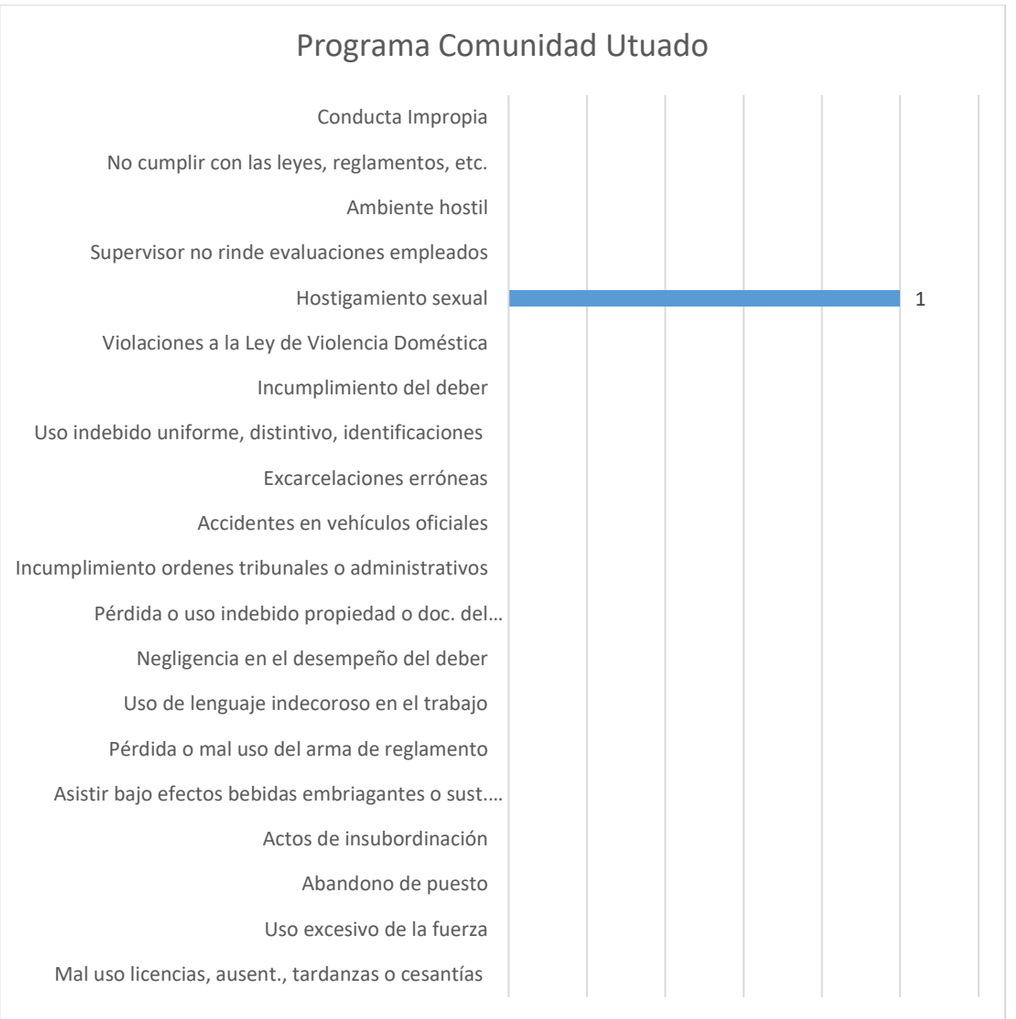

Unidad Canina Guayama
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o...
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del...
Negligencia en el desempeño del deber
1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust....
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías


Unidad de Operaciones Tácticas Arecibo
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del...
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust....
Actos de insubordinación
1
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías


Unidad de Operaciones Tácticas Bayamón
Conducta Impropia
1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o...
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del...
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust....
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías


Unidad de Ruta y Escolta Ponce
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o...
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del...
Negligencia en el desempeño del deber
1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust....
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
1
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías


Programa Comunidad Aguadilla
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del…
Negligencia en el desempeño del deber
1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust.…
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías


Programa Comunidad Utuado
Conducta Impropia
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Hostigamiento sexual
1
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del…
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust.…
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías

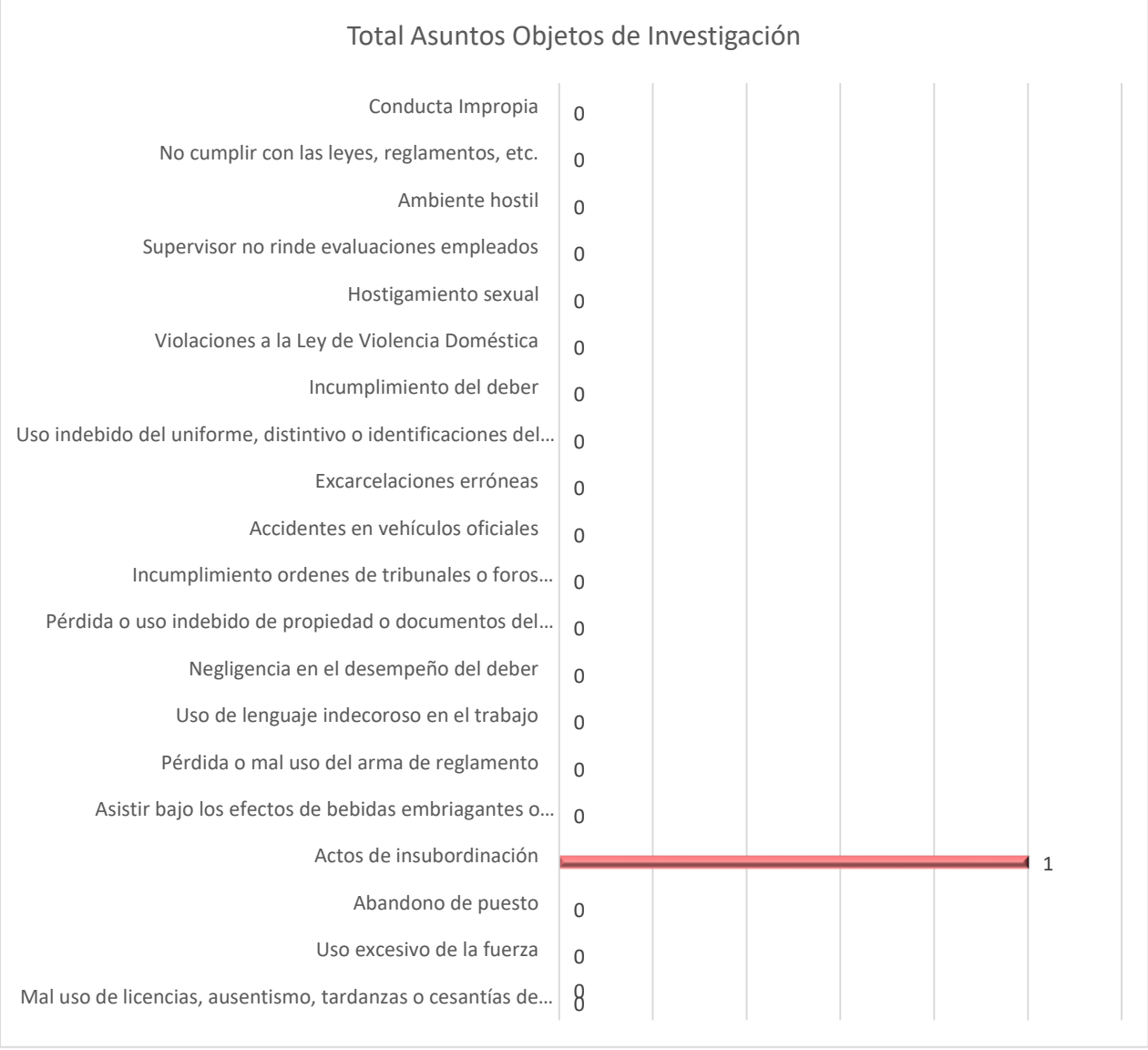
OFICINAS CENTRALES

Querellas de Oficinas Centrales

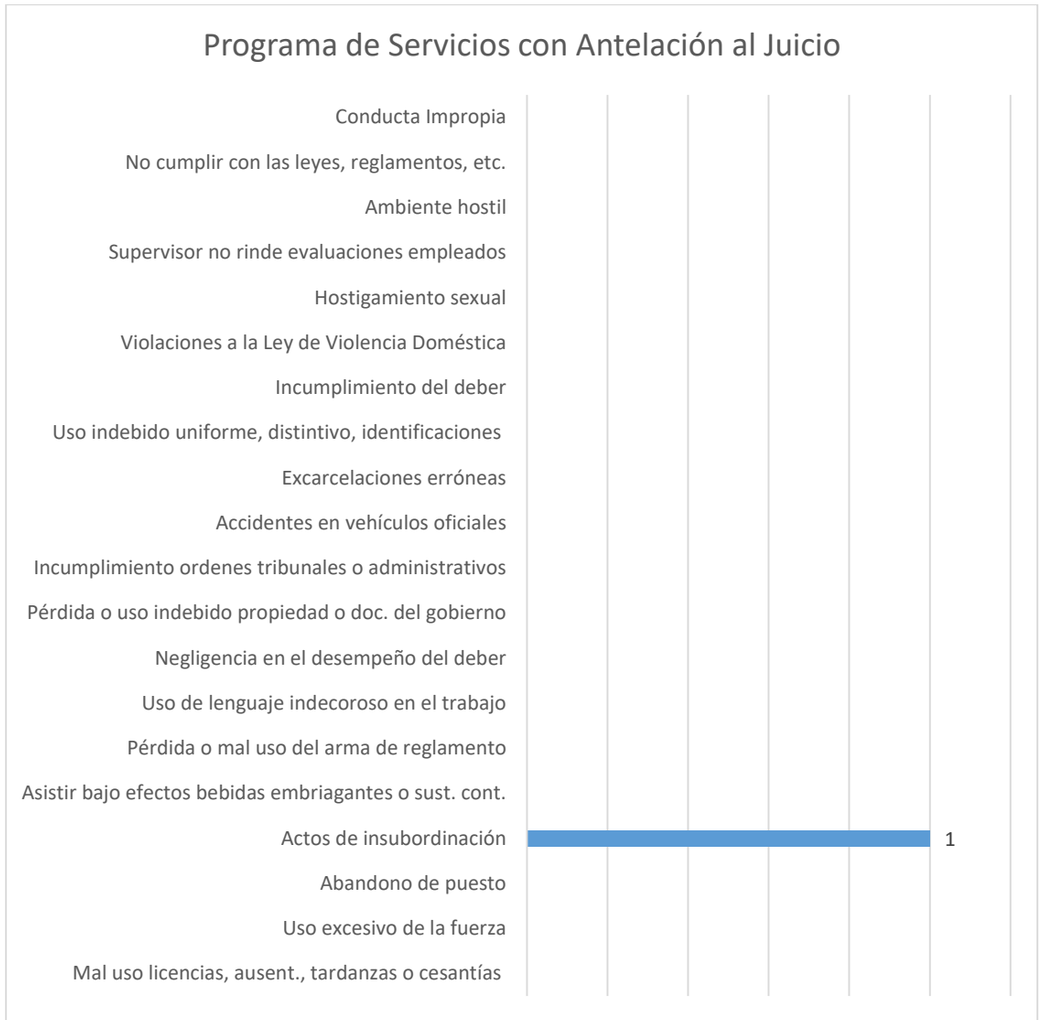
Para efectos de este informe, clasificamos en la categoría de “oficinas centrales”, las unidades primarias y secundarias que administran el resto de las áreas del sistema correccional, las cuales ascienden a 118. De las 118 oficinas centrales, 1 reportó casos por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.

Asuntos Objetos de Investigación en Oficinas Centrales

El 100% de las investigaciones fueron por actos de insubordinación.

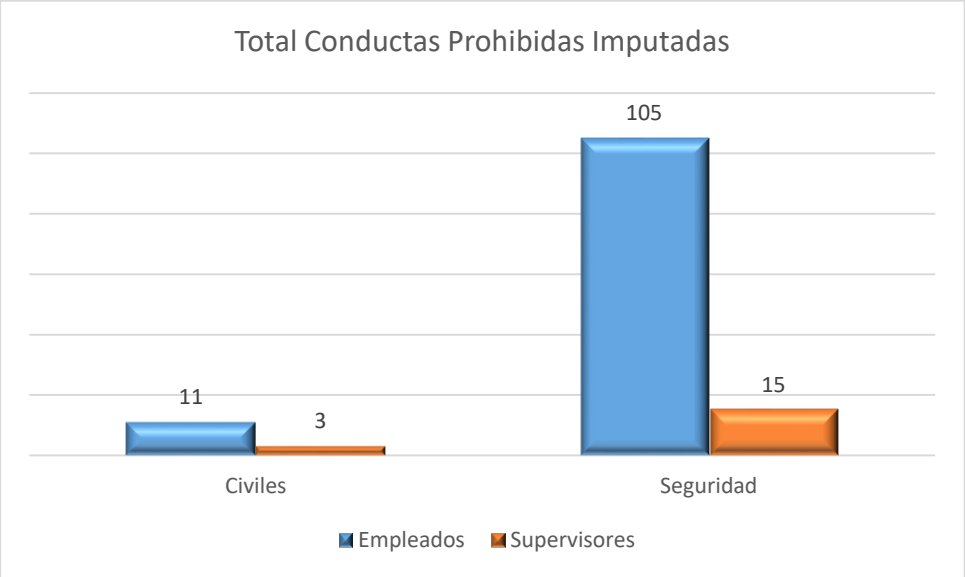


Asuntos Objetos de Investigación por Oficinas Centrales



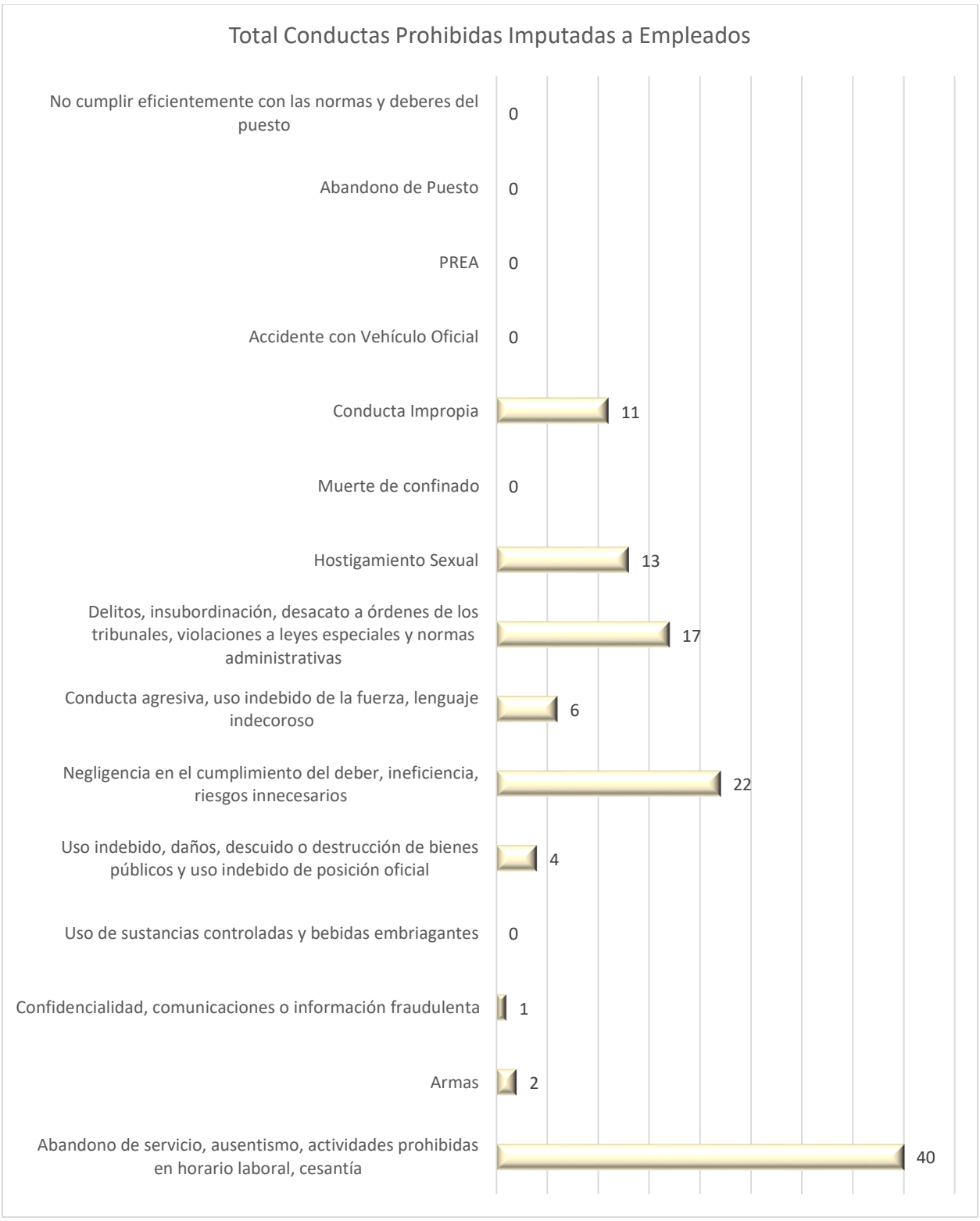
CONDUCTAS PROHIBIDAS IMPUTADAS

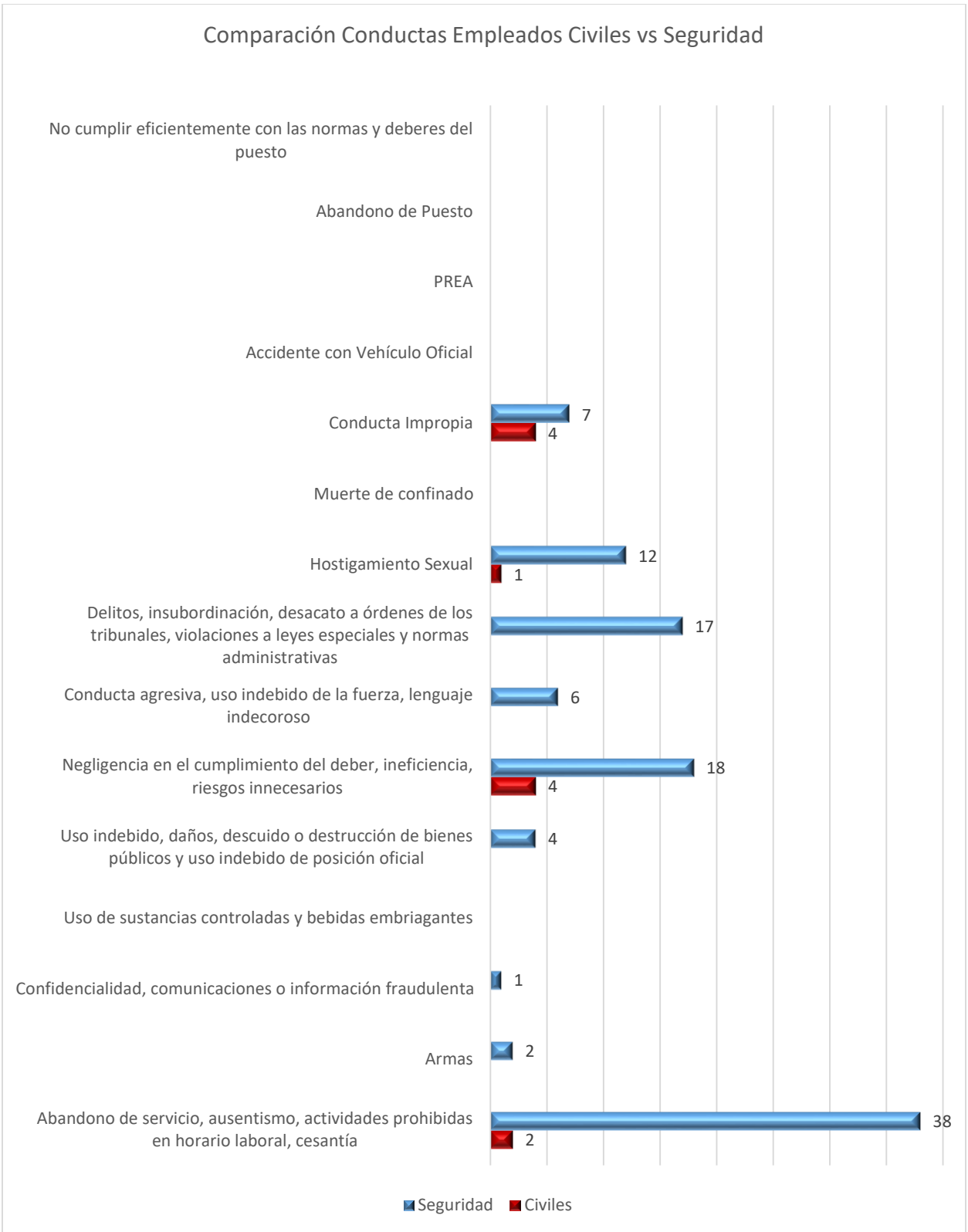
De las 134 conductas prohibidas evaluadas, 14 (10%) corresponden a personal civil y 120 (90%) a personal de seguridad. De la totalidad de 134 conductas prohibidas, 116 fueron de empleados y 18 de supervisores.



Conductas Imputadas a Empleados

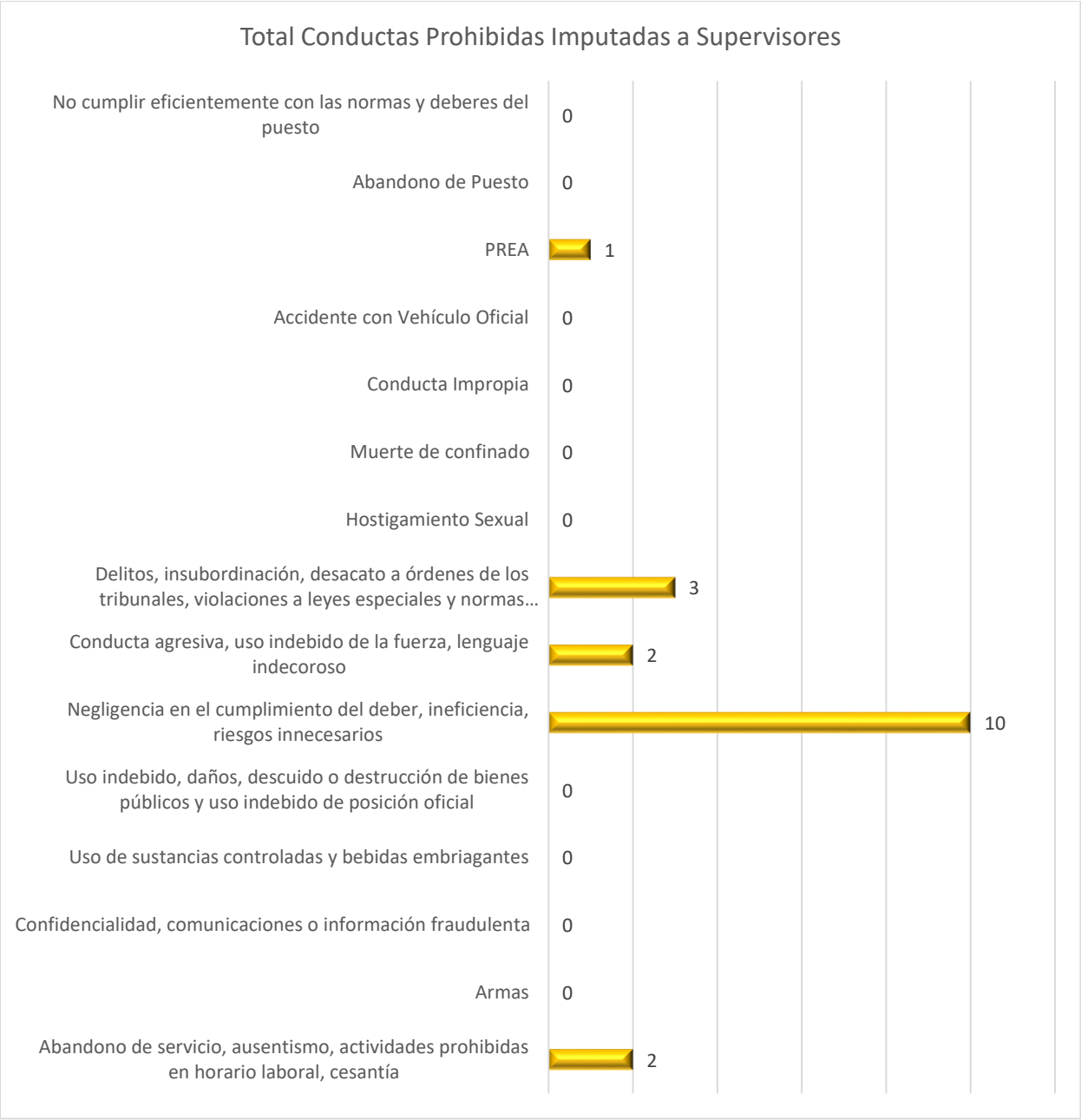
El 34% fue por abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, cesantía; 19% negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 15% delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas; 11% hostigamiento sexual; 9% conducta impropia; 5% conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso; 3% uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial; 2% armas; 1% confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta.


Total Conductas Prohibidas Imputadas a Empleados
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto
0
Abandono de Puesto
0
PREA
0
Accidente con Vehículo Oficial
0
Conducta Impropia
11
Muerte de confinado
0
Hostigamiento Sexual
13
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas
17
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso
6
Negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios
22
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial
4
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes
0
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta
1
Armas
2
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, cesantía
40


Comparación Conductas Empleados Civiles vs Seguridad
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto
Abandono de Puesto
PREA
Accidente con Vehículo Oficial
Conducta Impropia
7
4
Muerte de confinado
Hostigamiento Sexual
12
1
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas
17
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso
6
Negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios
18
4
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial
4
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta
1
Armas
2
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, cesantía
38
2
Seguridad
Civiles

Conductas Imputadas a Supervisores

El 56% de las conductas prohibidas imputadas a los supervisores fue negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 17% delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas; 11% abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, cesantía; 11% conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso; 6% PREA.

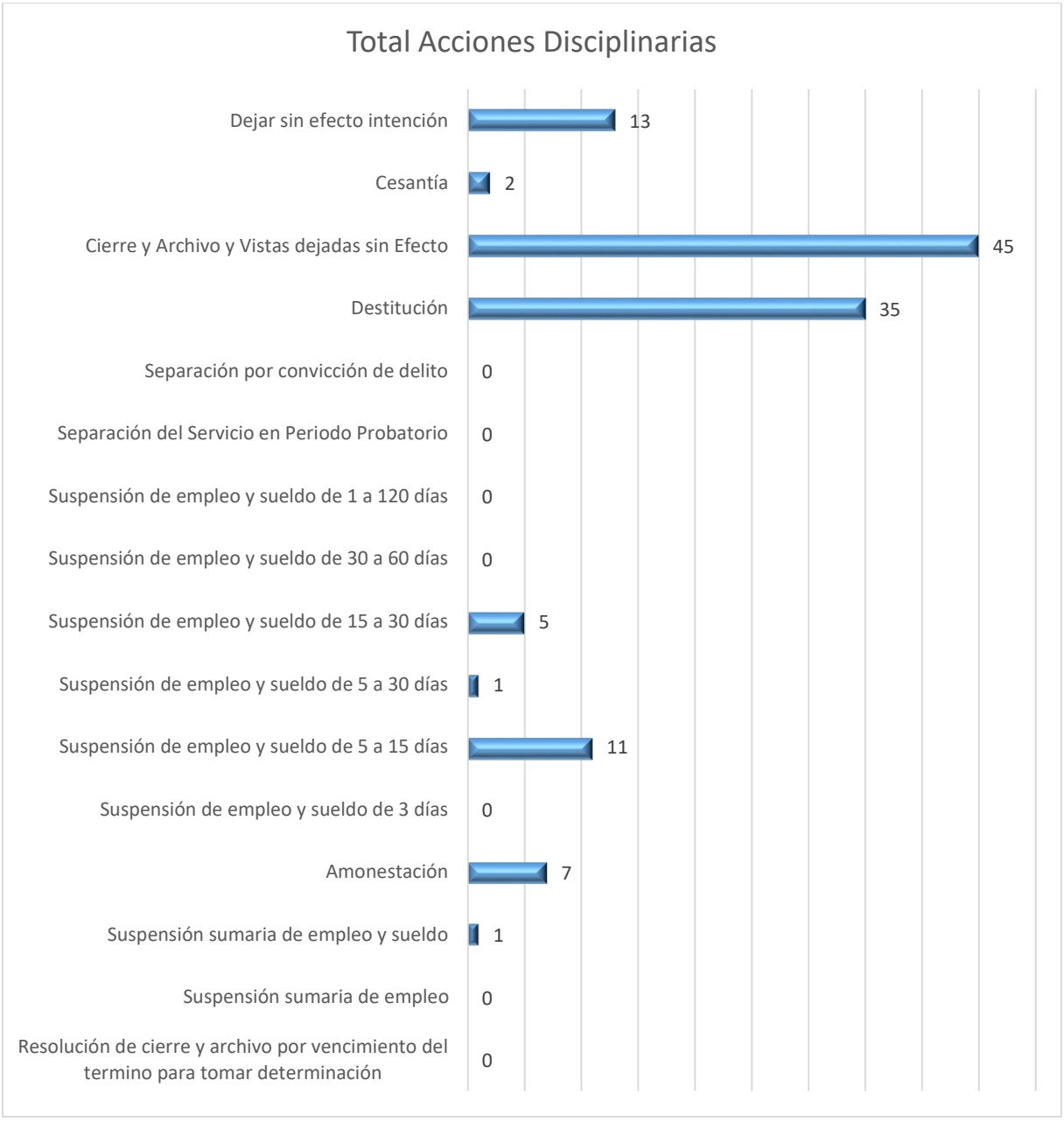


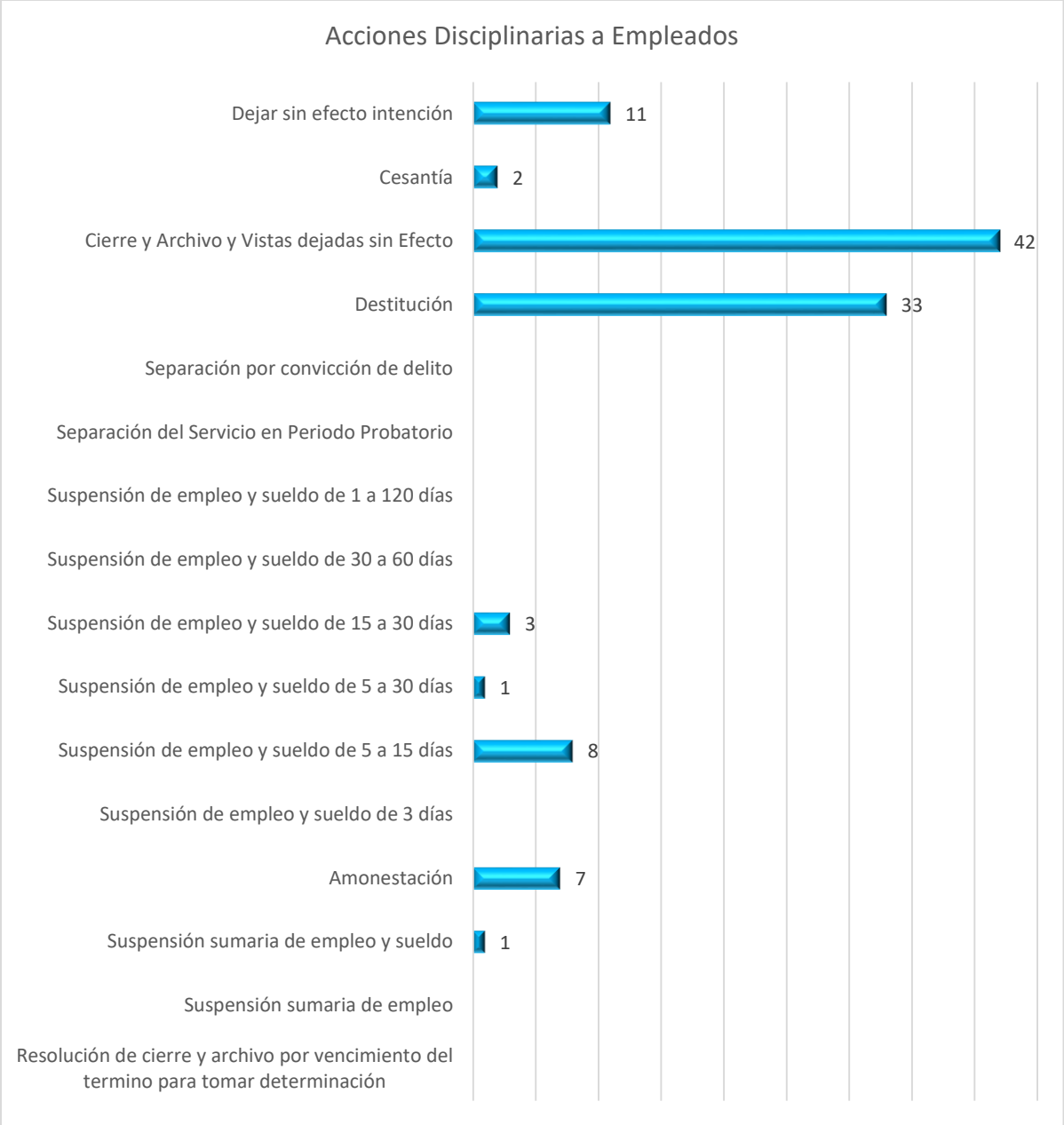
Comparación Conductas Supervisores Civiles vs Seguridad
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto
Abandono de Puesto
PREA
1
Accidente con Vehículo Oficial
Conducta Impropia
Muerte de confinado
Hostigamiento Sexual
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas
2
1
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso
2
Negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios
9
1
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta
Armas
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, cesantía
2
Seguridad
Civiles

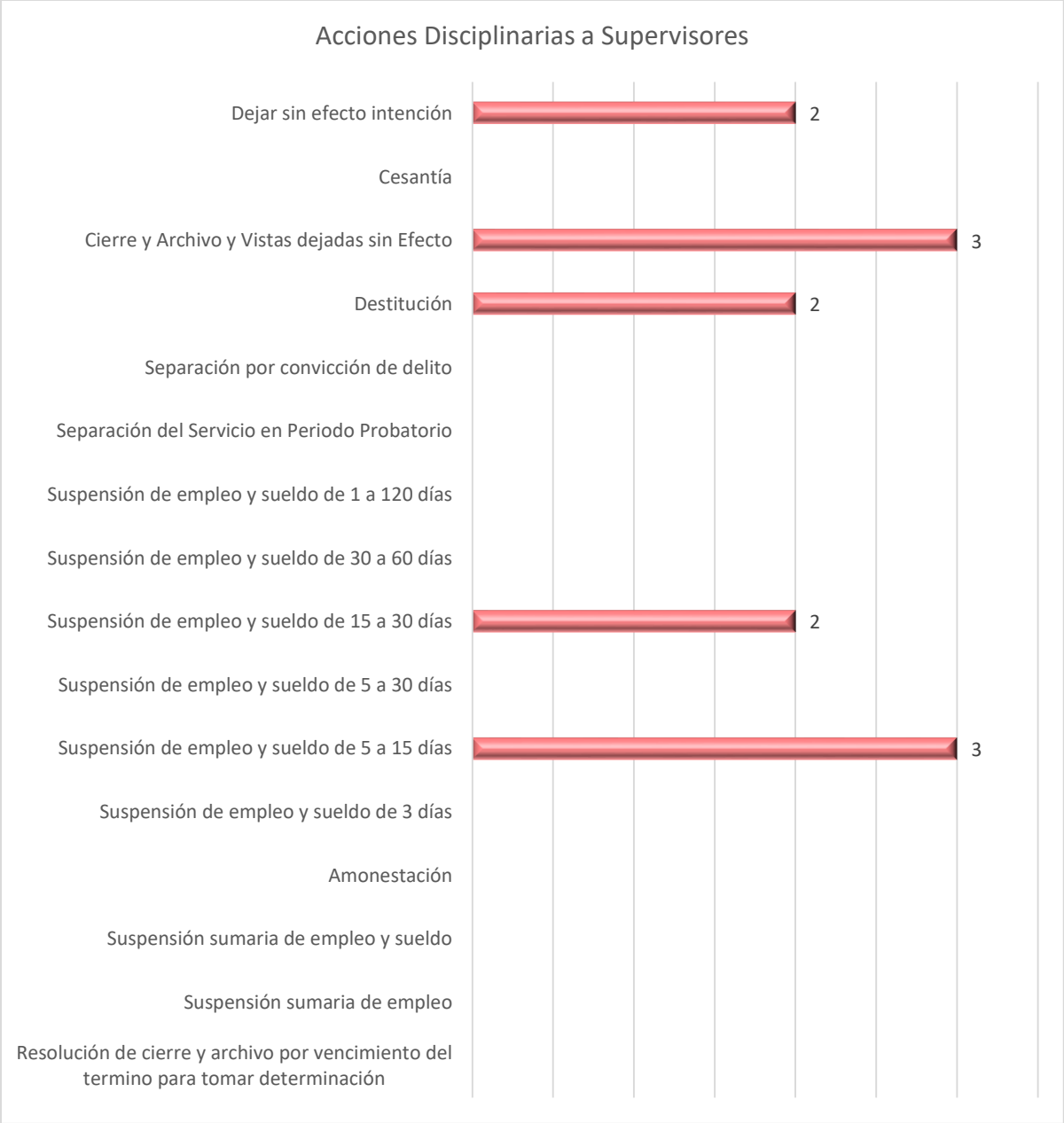
Acciones Disciplinarias

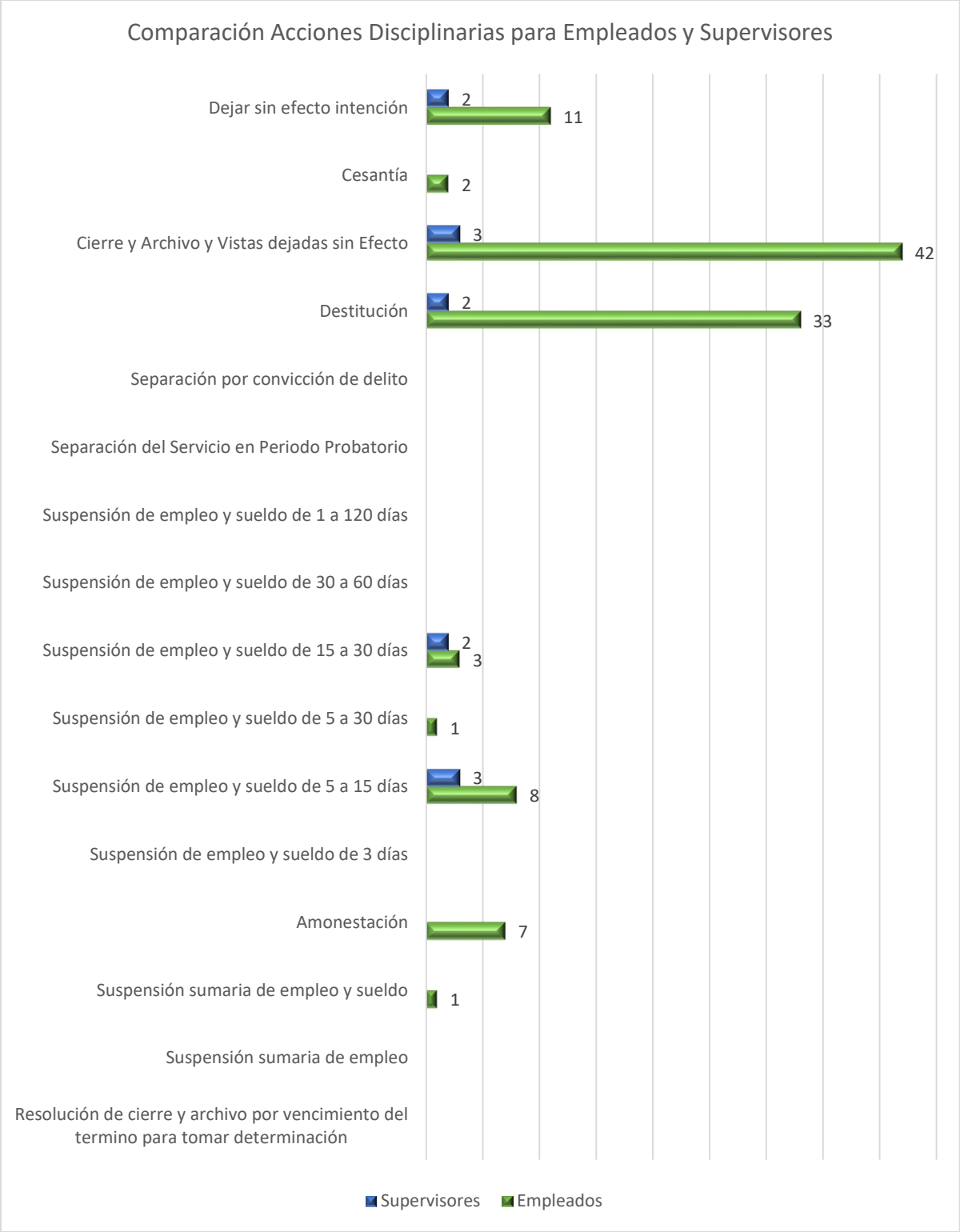
Acciones Disciplinarias

El 38% de las acciones fueron cierre y archivo y vistas dejadas sin efecto; 29% destitución; 11% dejar sin efecto intención; 9% suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días; 6% amonestación; 4% suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días; 2% cesantía; 1% suspensión sumaria de empleo y sueldo; 1% suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días.



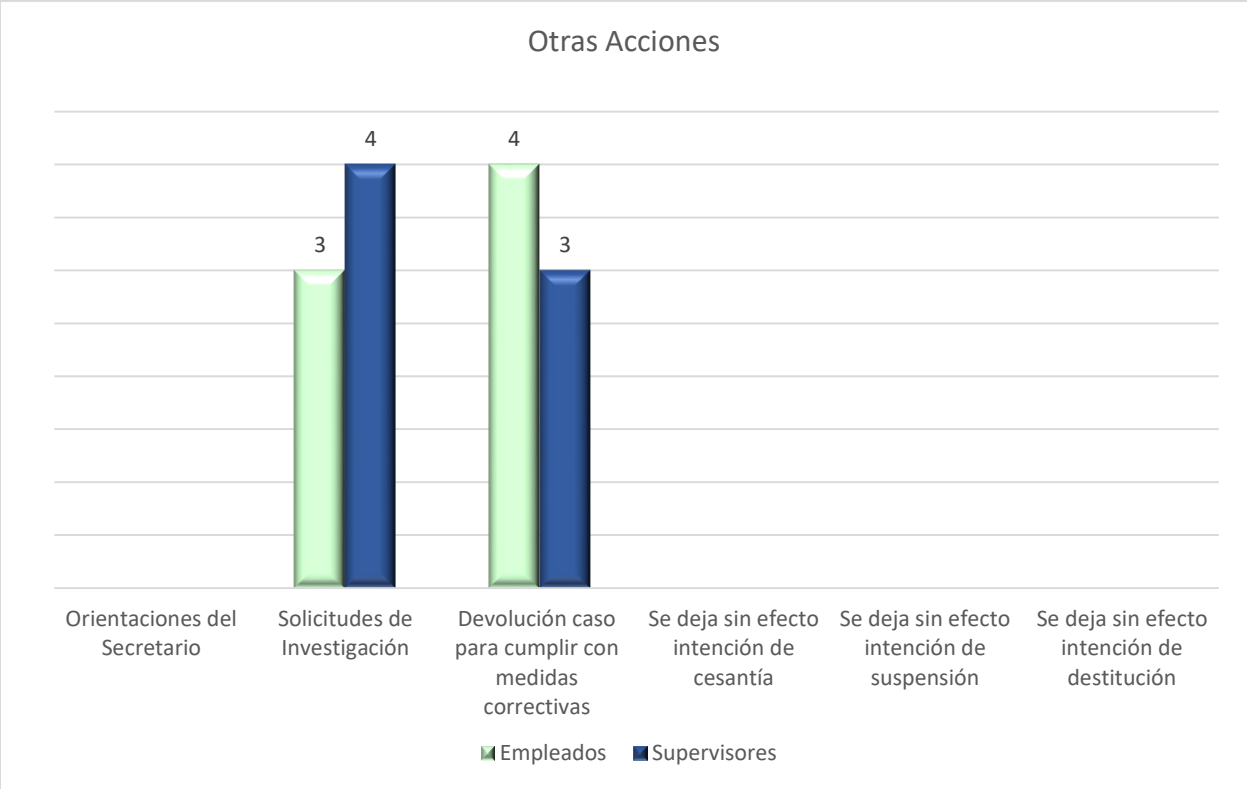

Acciones Disciplinarias a Empleados
Dejar sin efecto intención
11
Cesantía
2
Cierre y Archivo y Vistas dejadas sin Efecto
42
Destitución
33
Separación por convicción de delito
Separación del Servicio en Periodo Probatorio
Suspensión de empleo y sueldo de 1 a 120 días
Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días
Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días
3
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días
1
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días
8
Suspensión de empleo y sueldo de 3 días
Amonestación
7
Suspensión sumaria de empleo y sueldo
1
Suspensión sumaria de empleo
Resolución de cierre y archivo por vencimiento del termino para tomar determinación


Acciones Disciplinarias a Supervisores
Dejar sin efecto intención
2
Cesantía
Cierre y Archivo y Vistas dejadas sin Efecto
3
Destitución
2
Separación por convicción de delito
Separación del Servicio en Periodo Probatorio
Suspensión de empleo y sueldo de 1 a 120 días
Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días
Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días
2
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días
3
Suspensión de empleo y sueldo de 3 días
Amonestación
Suspensión sumaria de empleo y sueldo
Suspensión sumaria de empleo
Resolución de cierre y archivo por vencimiento del termino para tomar determinación


Comparación Acciones Disciplinarias para Empleados y Supervisores
Dejar sin efecto intención
2
11
Cesantía
2
Cierre y Archivo y Vistas dejadas sin Efecto
3
42
Destitución
2
33
Separación por convicción de delito
Separación del Servicio en Periodo Probatorio
Suspensión de empleo y sueldo de 1 a 120 días
Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días
Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días
2
3
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días
1
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días
3
8
Suspensión de empleo y sueldo de 3 días
Amonestación
7
Suspensión sumaria de empleo y sueldo
1
Suspensión sumaria de empleo
Resolución de cierre y archivo por vencimiento del termino para tomar determinación
Supervisores
Empleados

Otras Acciones

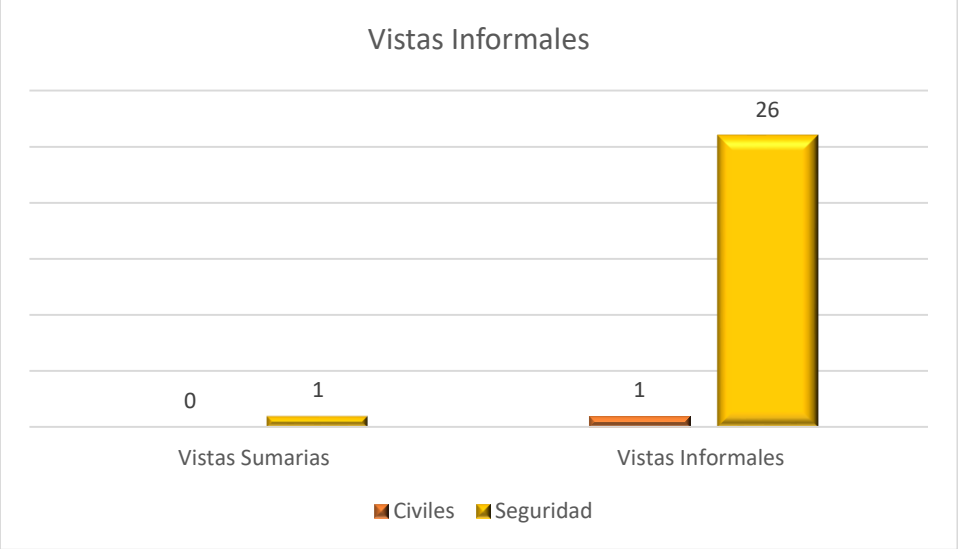
Disciplina de Empleados tomó otras determinaciones tales como: 50% devolución caso para cumplir con medidas correctivas y 50% orientaciones del Secretario.



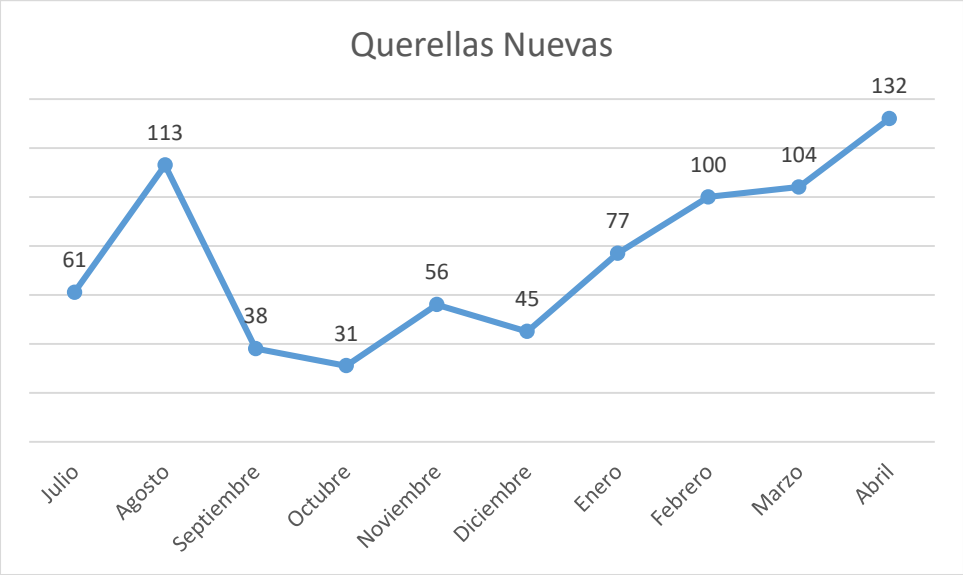
Vistas Administrativas

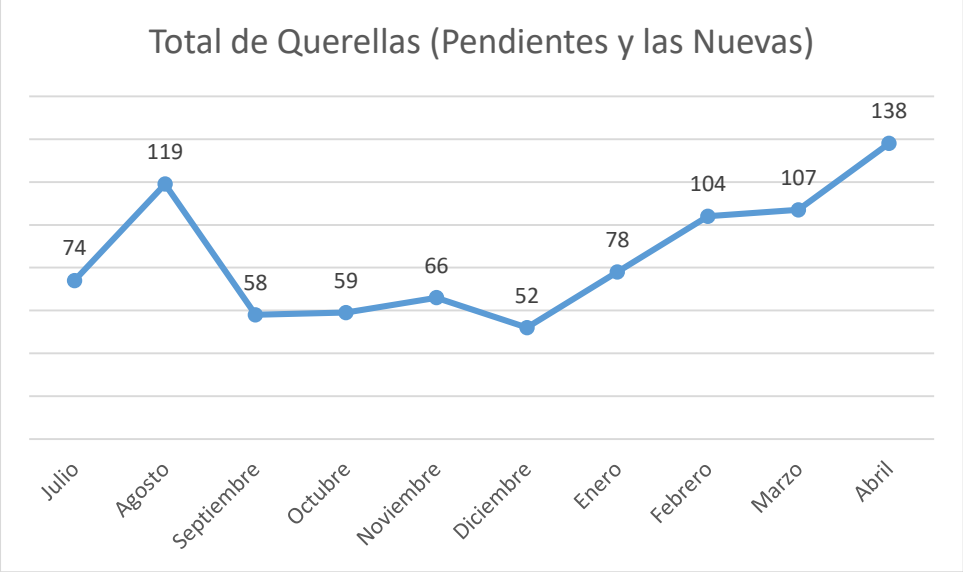
Vistas Informales

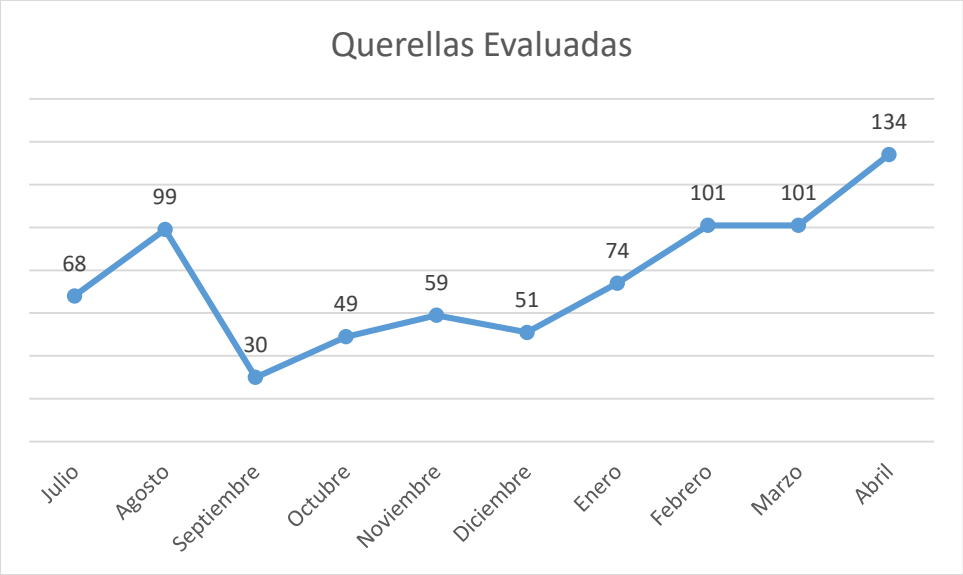
Este equipo de trabajo participó de 27 vistas informales, de las cuales 1 fue para empleado civil y 26 para empleados de seguridad. Participaron en 1 vista sumaria para empleado de seguridad y no hubo participación en vistas sumarias para empleados civiles.

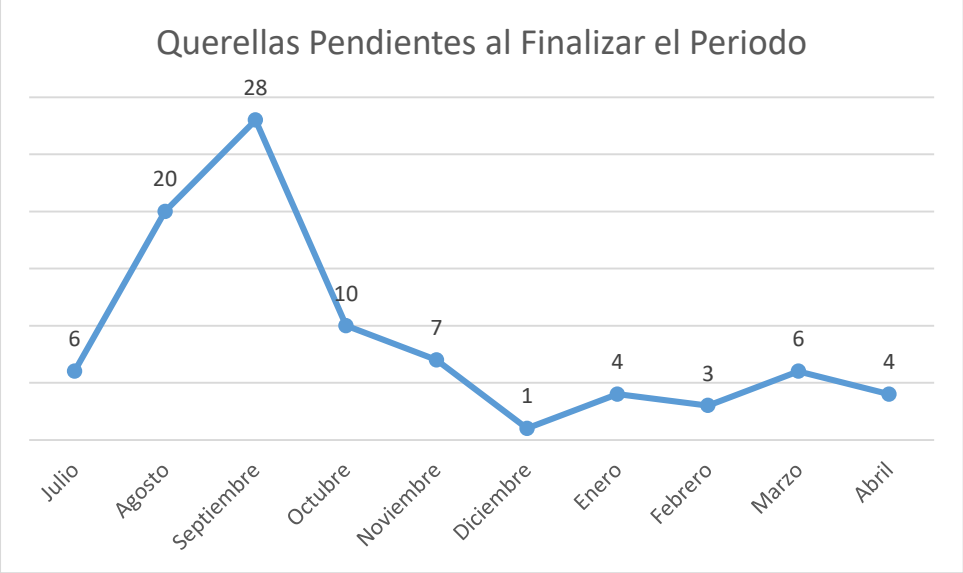


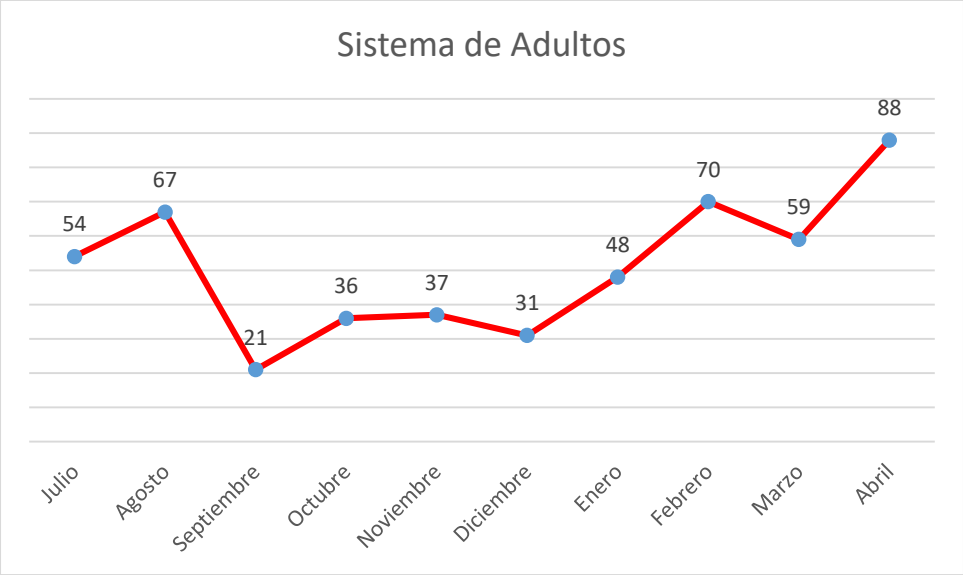
TENDENCIAS

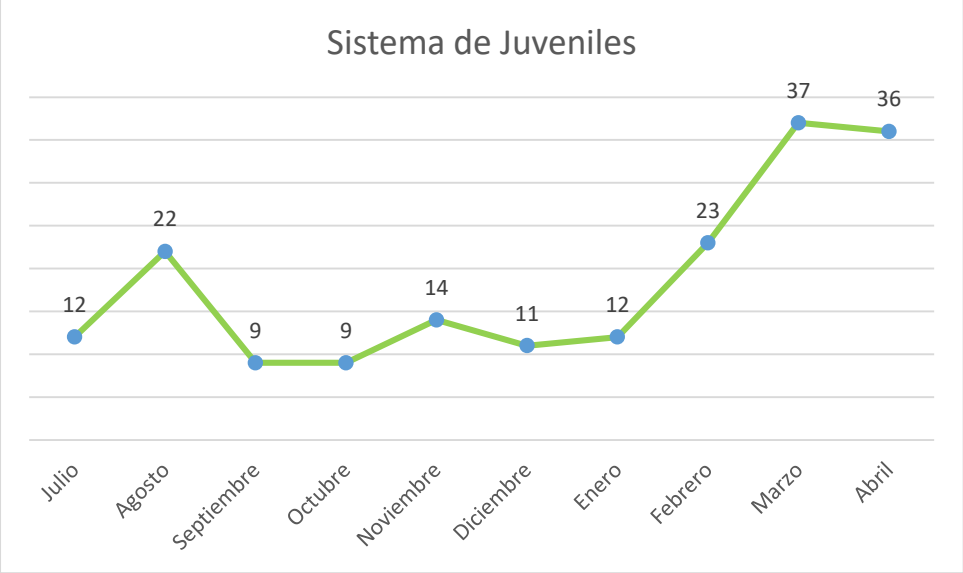

Querellas Nuevas
61
113
38
31
56
45
77
100
104
132
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril

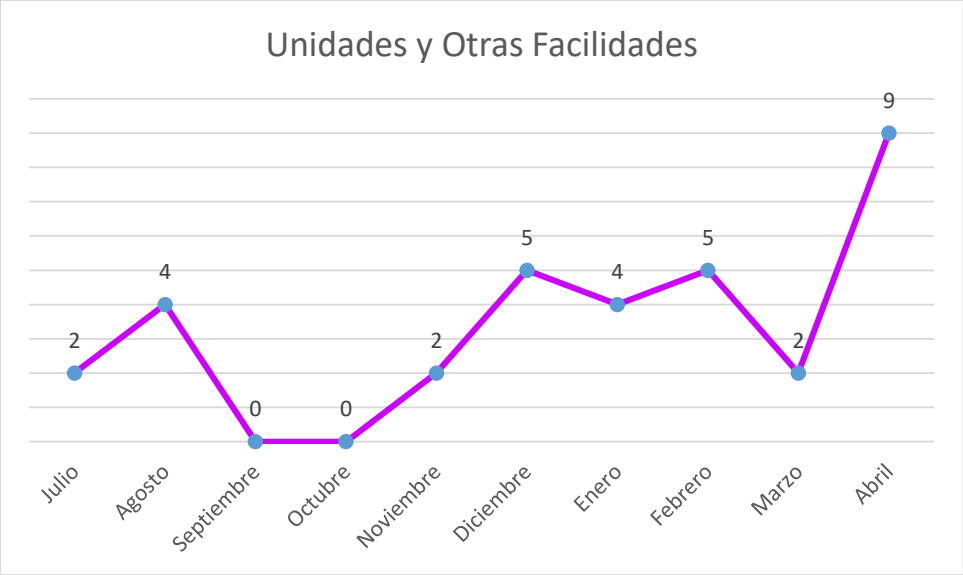

Total de Querellas (Pendientes y las Nuevas)
74
119
58
59
66
52
78
104
107
138
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril

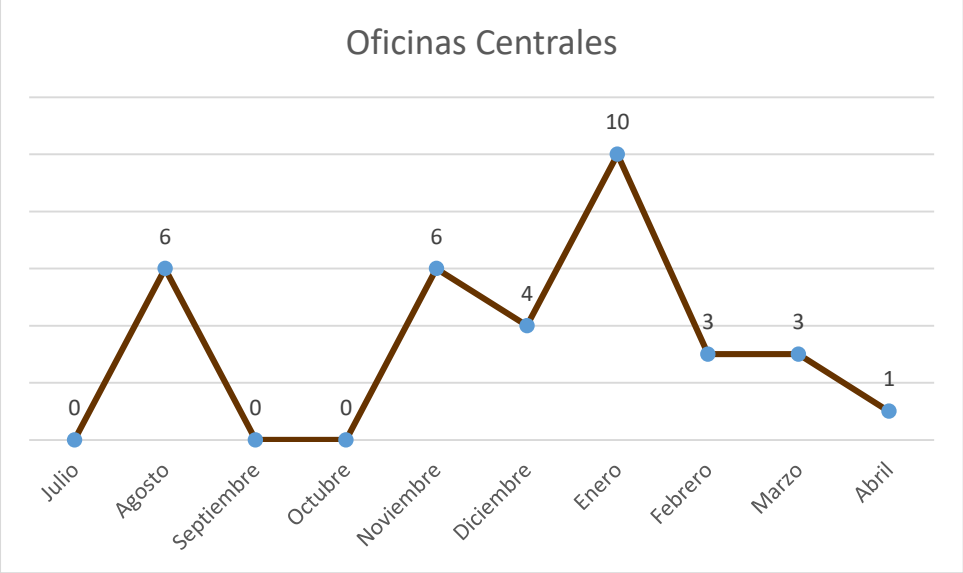

Querellas Evaluadas
68
99
30
49
59
51
74
101
101
134
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril


Querellas Pendientes al Finalizar el Periodo
6
20
28
10
7
1
4
3
6
4
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril

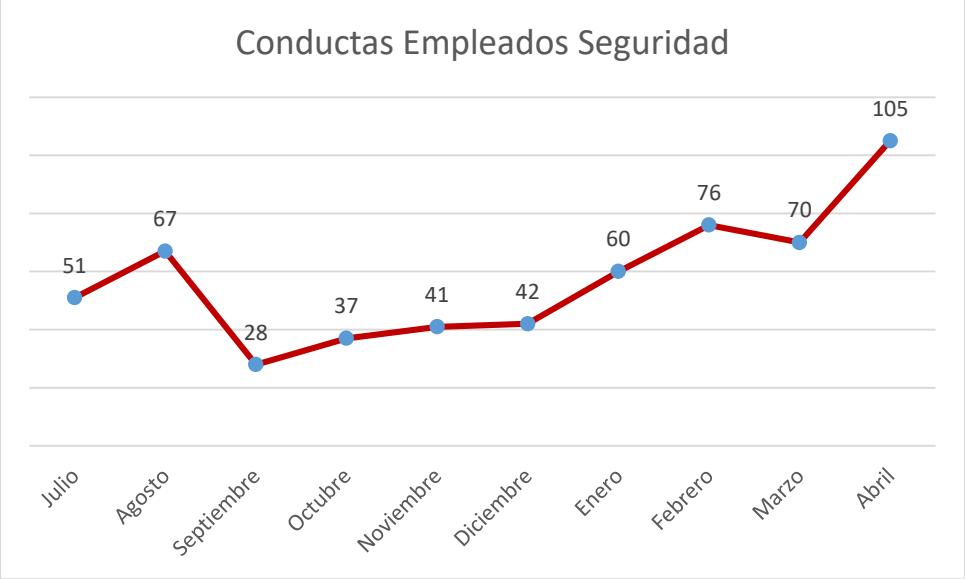

Sistema de Adultos
54
67
21
36
37
31
48
70
59
88
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril


Sistema de Juveniles
12
22
9
9
14
11
12
23
37
36
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril


Unidades y Otras Facilidades
2
4
0
0
2
5
4
5
2
9
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril

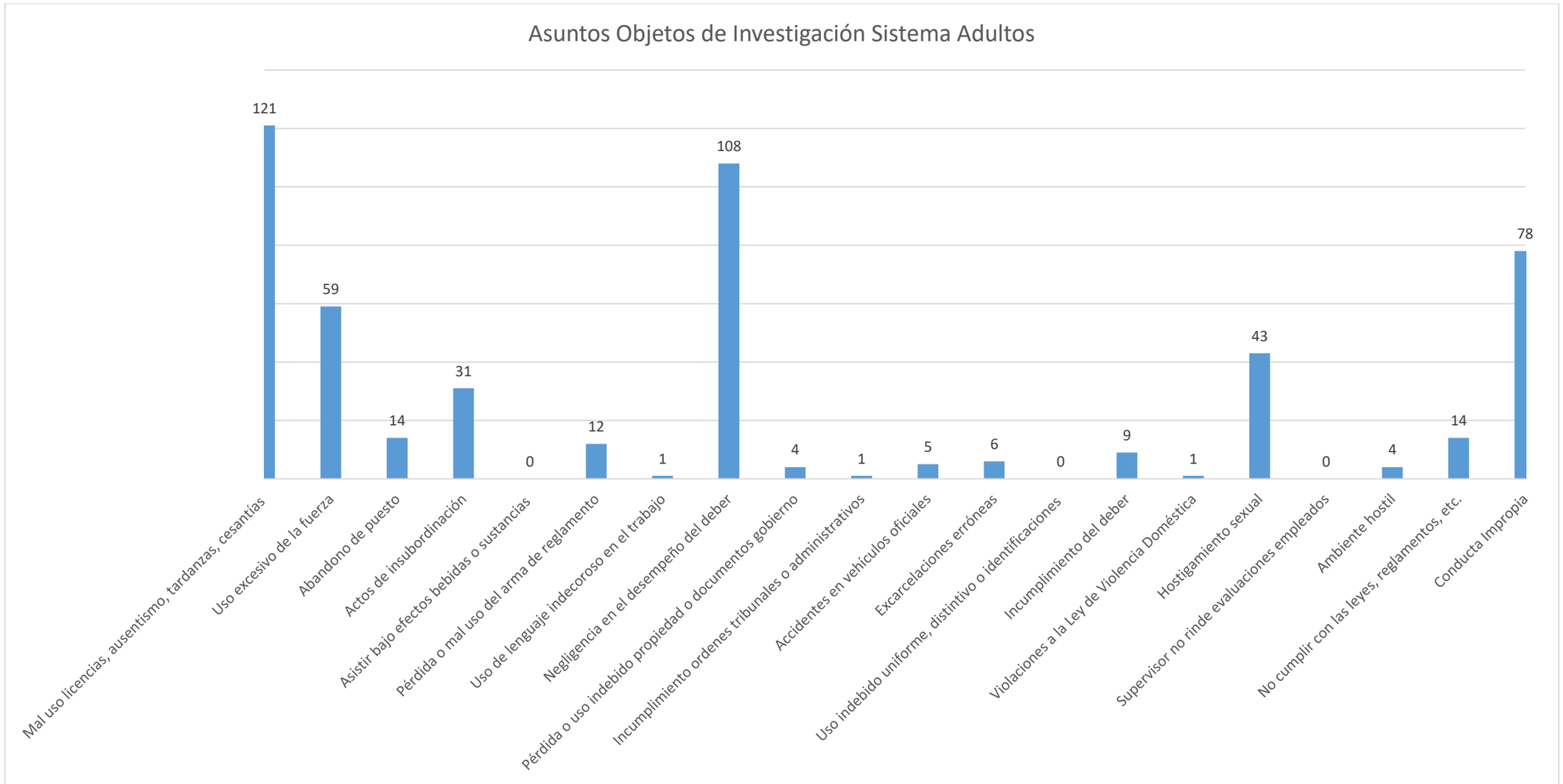

Oficinas Centrales
0
6
0
0
6
4
10
3
3
1
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril

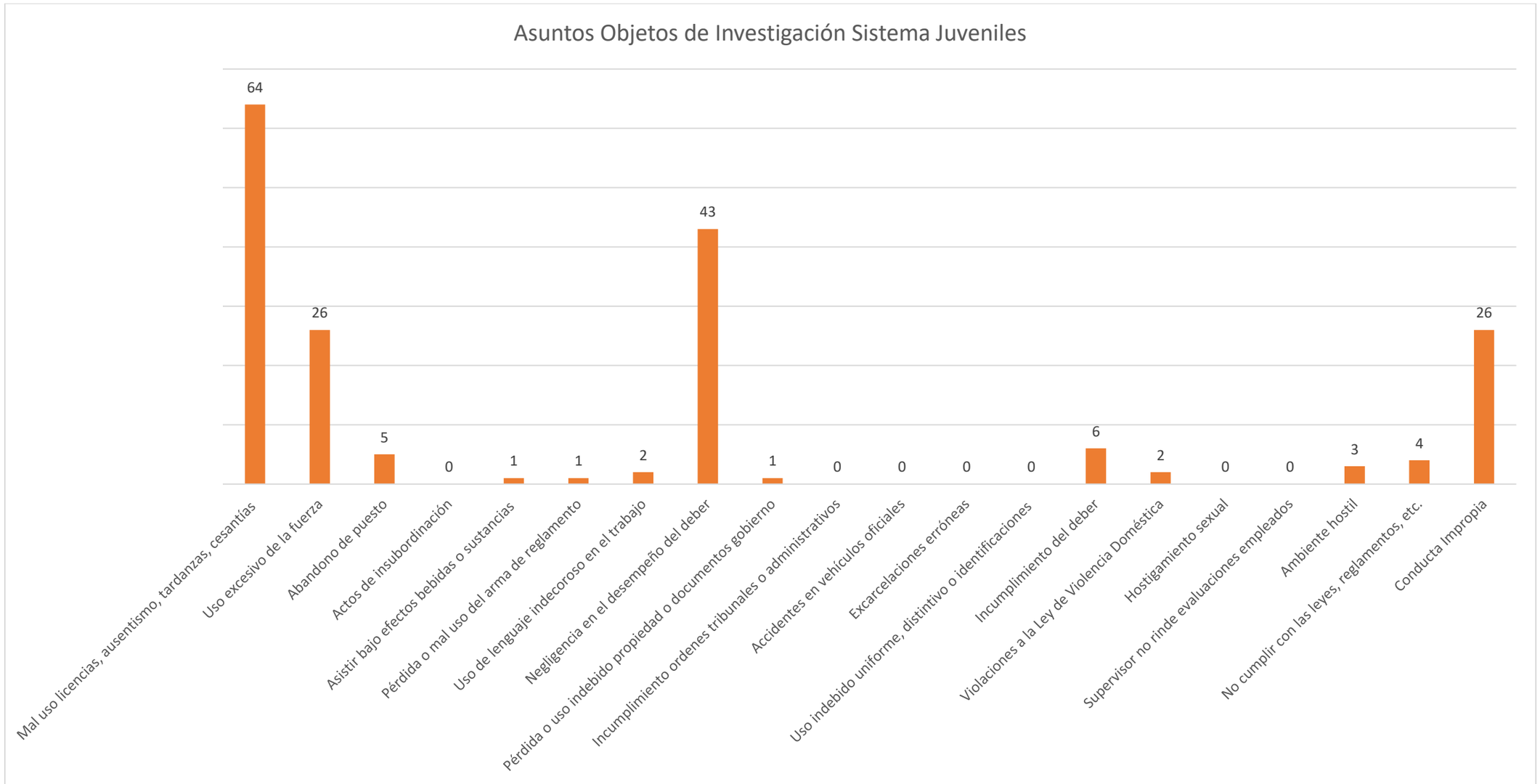
Conductas Empleados Civiles
4
6
0
2
2
5
0
7
16
11
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril

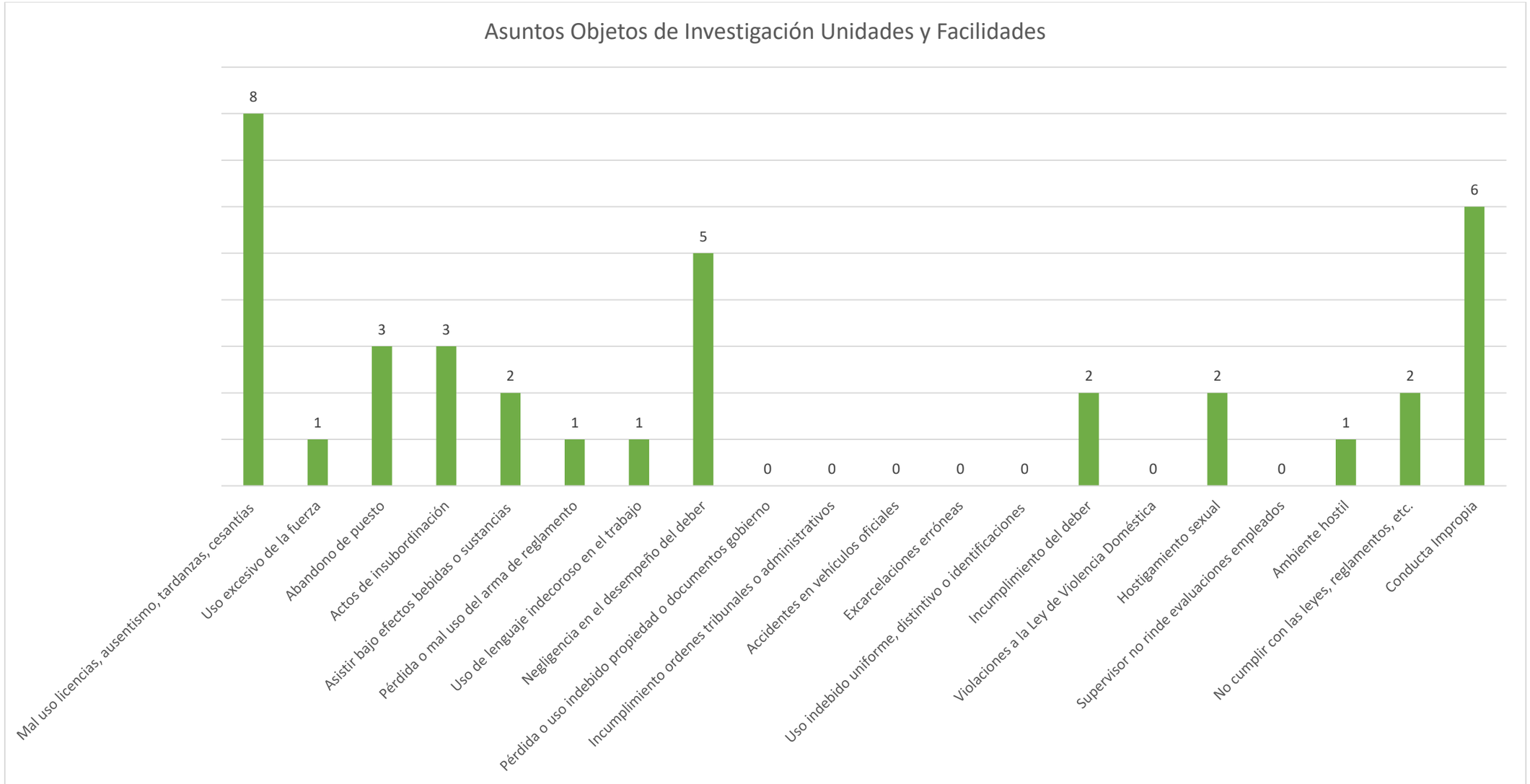

Conductas Empleados Seguridad
51
67
28
37
41
42
60
76
70
105
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril

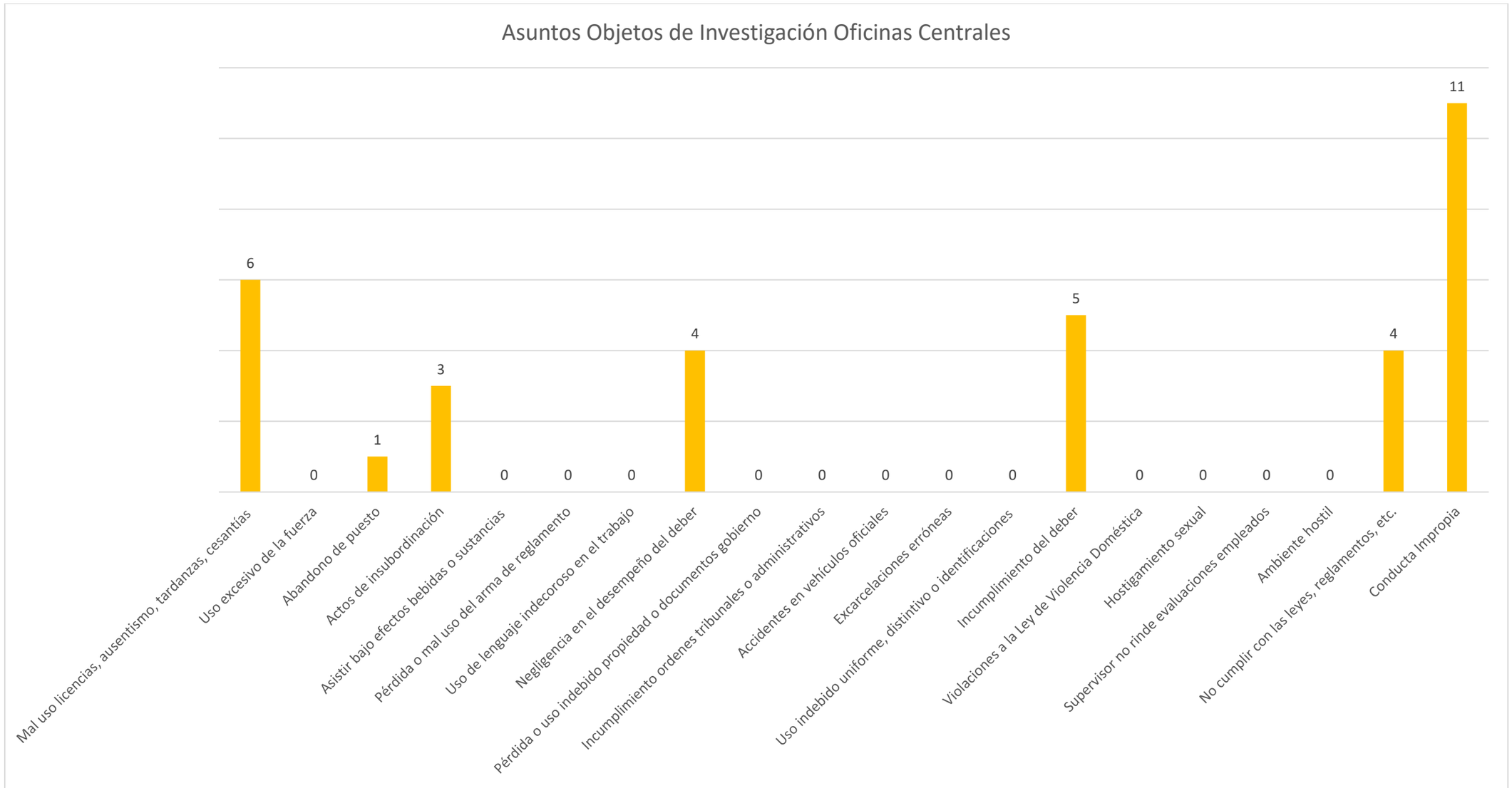
Conductas Supervisores Civiles
1
4
0
2
4
0
5
2
1
3
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril

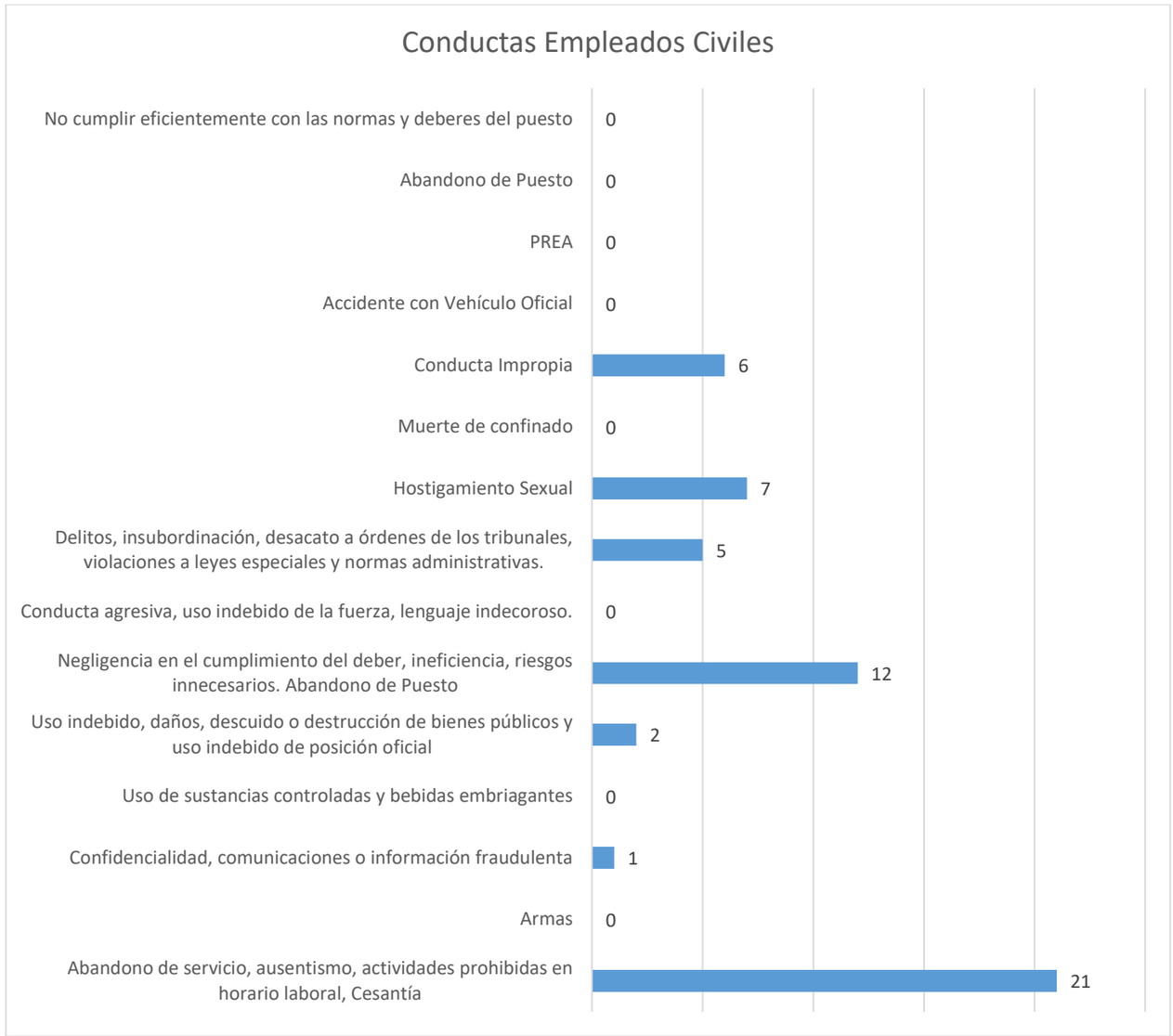
Conductas Supervisores Seguridad
12
10
2
8
12
4
8
16
14
15
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril

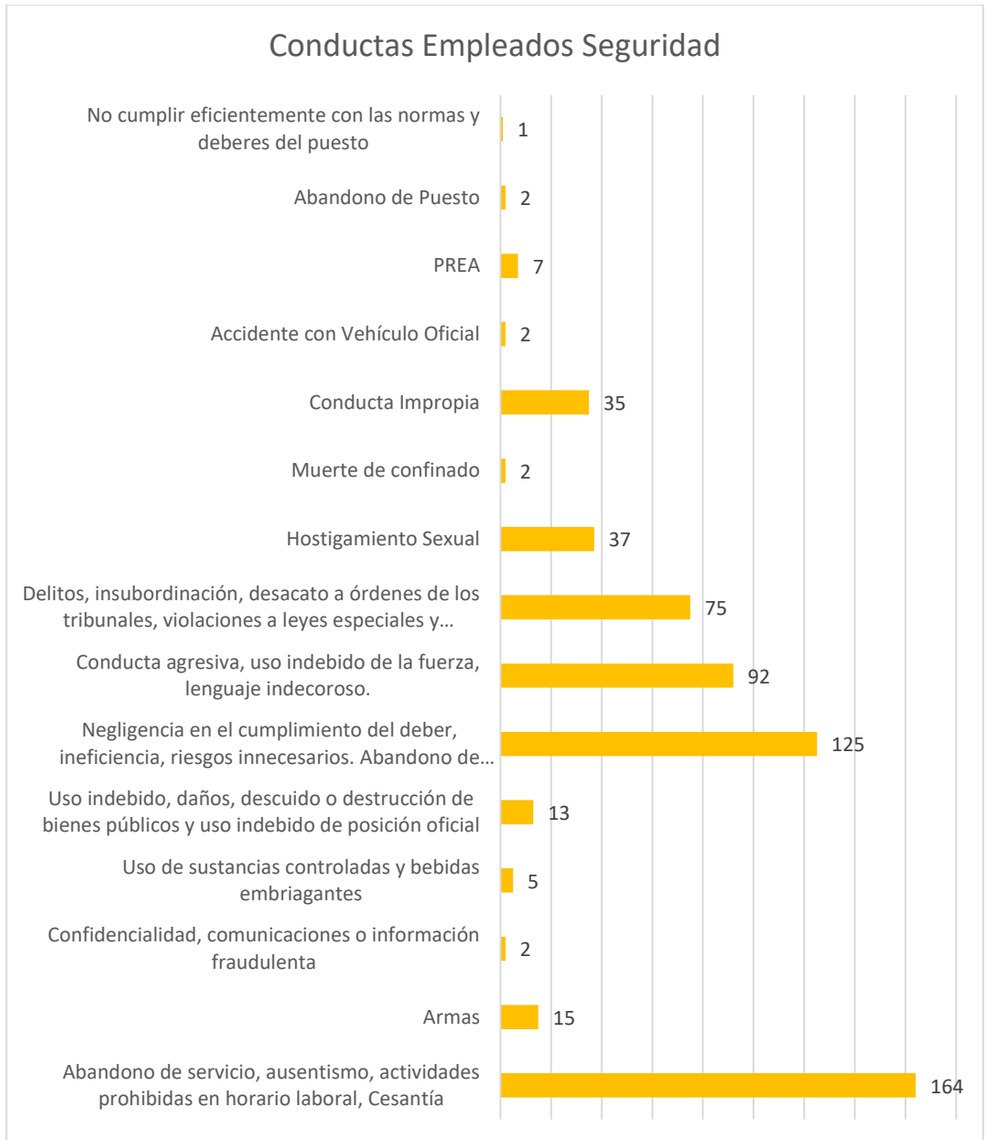

Asuntos Objetos de Investigación Sistema Adultos
121
59
14
31
0
12
1
108
4
1
5
6
0
9
1
43
0
4
14
78
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas, cesantías
Uso excesivo de la fuerza
Abandono de puesto
Actos de insubordinación
Asistir bajo efectos bebidas o sustancias
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Negligencia en el desempeño del deber
Pérdida o uso indebido propiedad o documentos gobierno
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Accidentes en vehículos oficiales
Excarcelaciones erróneas
Uso indebido uniforme, distintivo o identificaciones
Incumplimiento del deber
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Hostigamiento sexual
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Ambiente hostil
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Conducta Impropia


Asuntos Objetos de Investigación Sistema Juveniles
64
26
5
0
1
1
2
43
1
0
0
0
0
6
2
0
0
3
4
26
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas, cesantías
Uso excesivo de la fuerza
Abandono de puesto
Actos de insubordinación
Asistir bajo efectos bebidas o sustancias
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Negligencia en el desempeño del deber
Pérdida o uso indebido propiedad o documentos gobierno
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Accidentes en vehículos oficiales
Excarcelaciones erróneas
Uso indebido uniforme, distintivo o identificaciones
Incumplimiento del deber
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Hostigamiento sexual
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Ambiente hostil
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Conducta Impropia

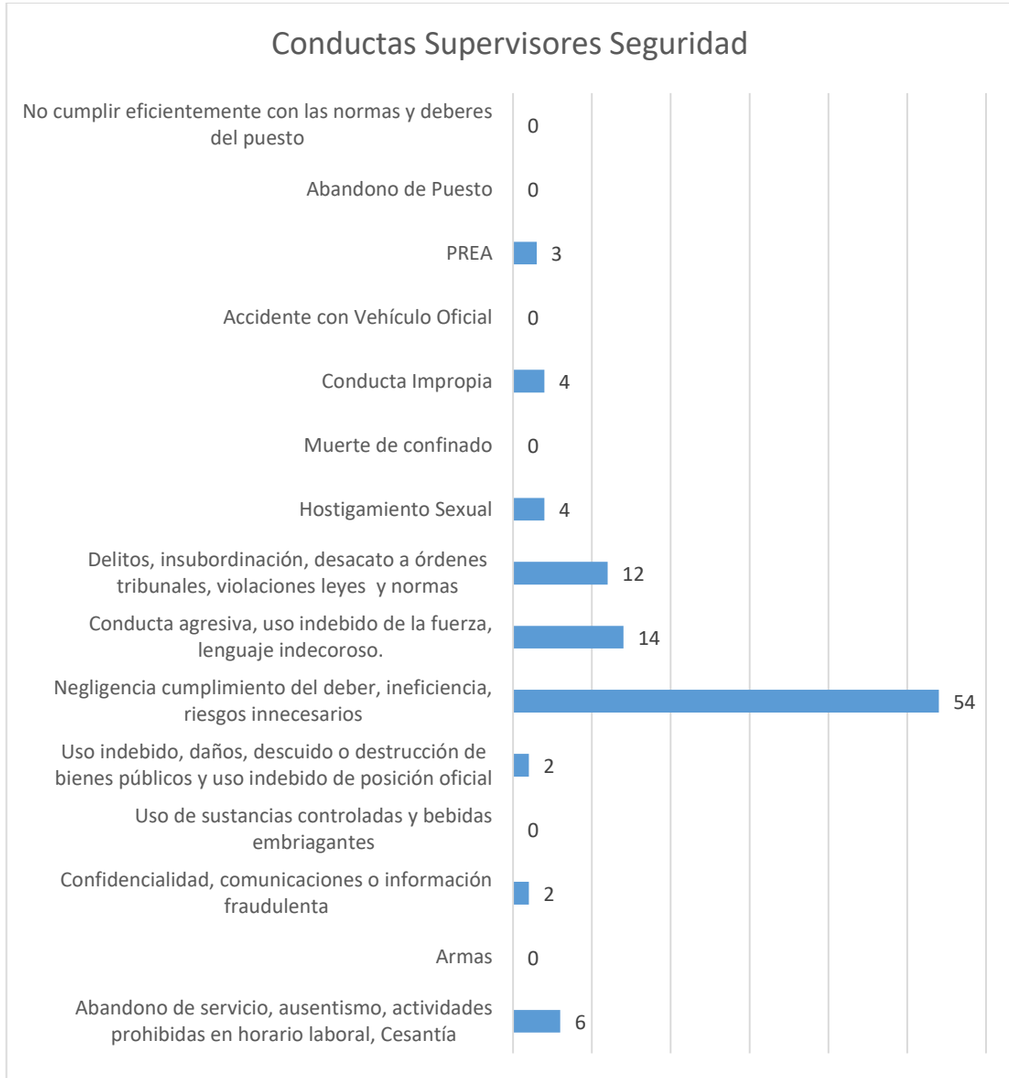

Asuntos Objetos de Investigación Unidades y Facilidades
8
1
3
3
2
1
1
5
0
0
0
0
0
2
0
2
0
1
2
6
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas, cesantías
Uso excesivo de la fuerza
Abandono de puesto
Actos de insubordinación
Asistir bajo efectos bebidas o sustancias
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Negligencia en el desempeño del deber
Pérdida o uso indebido propiedad o documentos gobierno
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Accidentes en vehículos oficiales
Excarcelaciones erróneas
Uso indebido uniforme, distintivo o identificaciones
Incumplimiento del deber
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Hostigamiento sexual
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Ambiente hostil
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Conducta Impropia

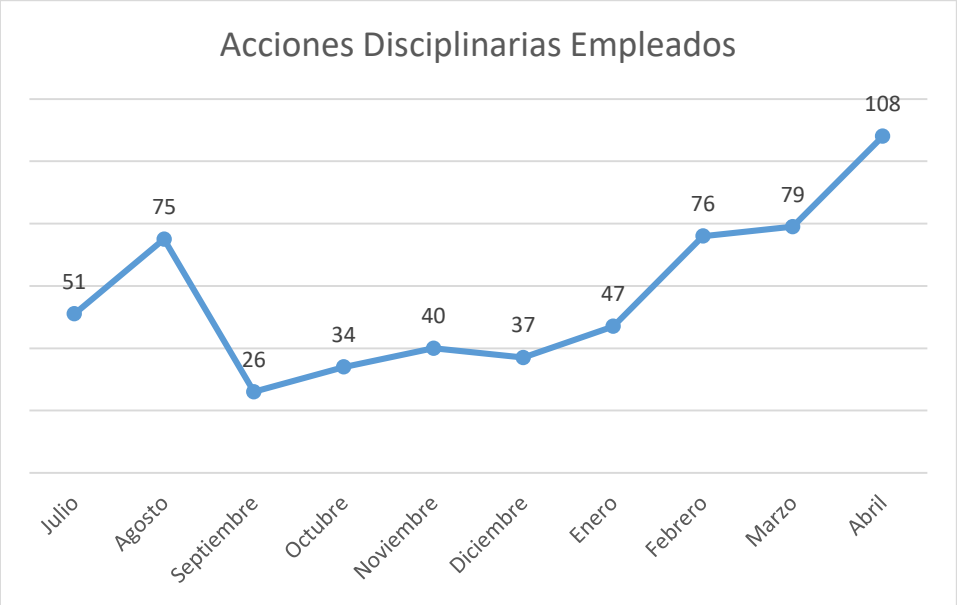

Asuntos Objetos de Investigación Oficinas Centrales
6
0
1
3
0
0
0
4
0
0
0
0
0
5
0
0
0
0
4
11
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas, cesantías
Uso excesivo de la fuerza
Abandono de puesto
Actos de insubordinación
Asistir bajo efectos bebidas o sustancias
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Negligencia en el desempeño del deber
Pérdida o uso indebido propiedad o documentos gobierno
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos
Accidentes en vehículos oficiales
Excarcelaciones erróneas
Uso indebido uniforme, distintivo o identificaciones
Incumplimiento del deber
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Hostigamiento sexual
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
Ambiente hostil
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Conducta Impropia


Conductas Empleados Civiles
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto
0
Abandono de Puesto
0
PREA
0
Accidente con Vehículo Oficial
0
Conducta Impropia
6
Muerte de confinado
0
Hostigamiento Sexual
7
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas.
5
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.
0
Negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios. Abandono de Puesto
12
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial
2
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes
0
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta
1
Armas
0
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantía
21


Conductas Empleados Seguridad
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto
1
Abandono de Puesto
2
PREA
7
Accidente con Vehículo Oficial
2
Conducta Impropia
35
Muerte de confinado
2
Hostigamiento Sexual
37
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y…
75
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.
92
Negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios. Abandono de…
125
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial
13
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes
5
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta
2
Armas
15
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantía
164

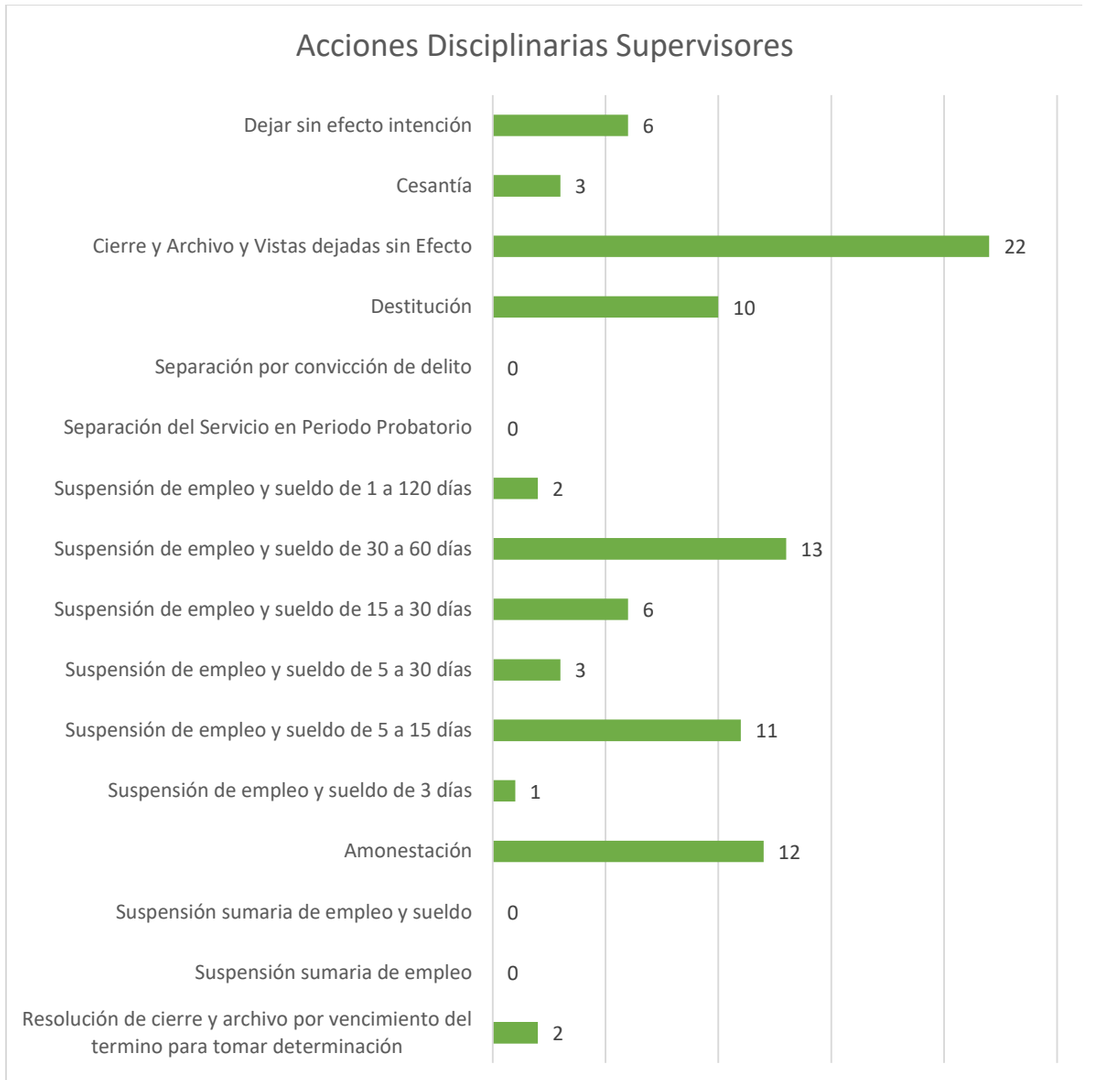
Conductas Supervisores Civiles
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto
1
Abandono de Puesto
0
PREA
2
Accidente con Vehículo Oficial
0
Conducta Impropia
0
Muerte de confinado
0
Hostigamiento Sexual
0
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes tribunales, violaciones leyes y normas
2
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.
3
Negligencia cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios
9
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial
2
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes
0
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta
0
Armas
0
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantía
3

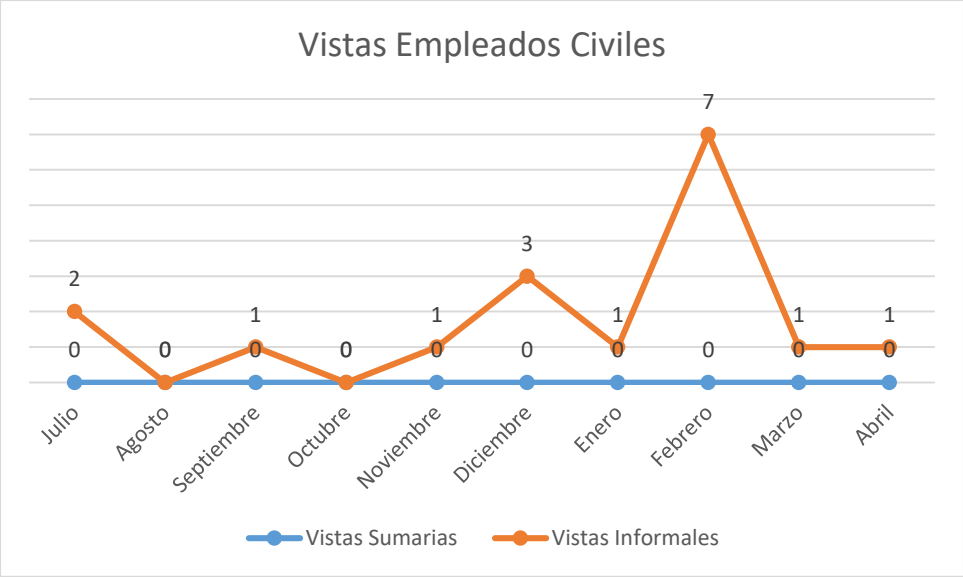

Conductas Supervisores Seguridad
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto
0
Abandono de Puesto
0
PREA
3
Accidente con Vehículo Oficial
0
Conducta Impropia
4
Muerte de confinado
0
Hostigamiento Sexual
4
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes tribunales, violaciones leyes y normas
12
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.
14
Negligencia cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios
54
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial
2
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes
0
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta
2
Armas
0
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantía
6

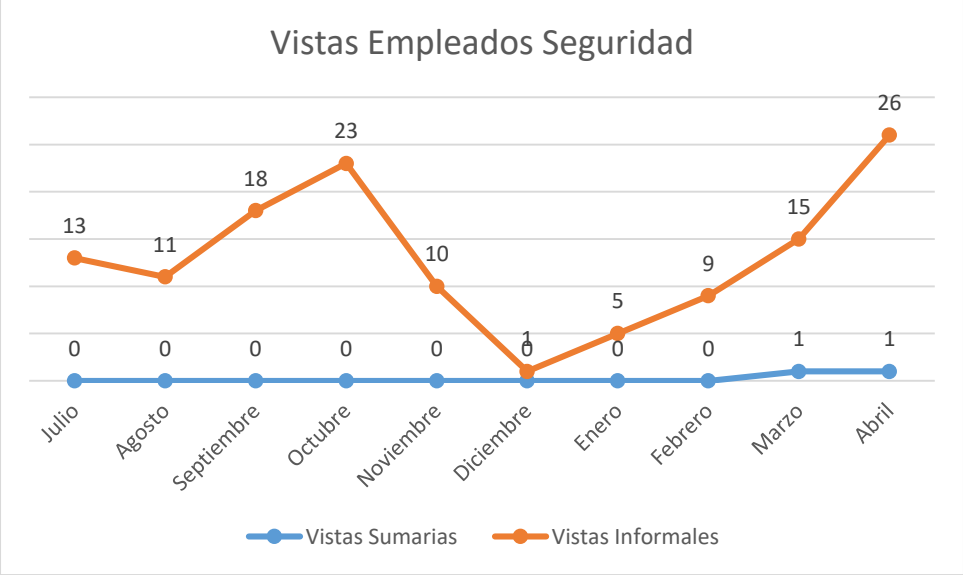

Acciones Disciplinarias Empleados
51
75
26
34
40
37
47
76
79
108
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril

Acciones Disciplinarias Supervisores
12
8
1
4
9
5
16
17
7
12
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril

Acciones Disciplinarias Empleados
Dejar sin efecto intención 31
Cesantía 24
Cierre y Archivo y Vistas dejadas sin Efecto 244
Destitución 147
Separación por convicción de delito 0
Separación del Servicio en Periodo Probatorio 1
Suspensión de empleo y sueldo de 1 a 120 días 0
Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días 4
Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días 10
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días 10
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días 52
Suspensión de empleo y sueldo de 3 días 10
Amonestación 28
Suspensión sumaria de empleo y sueldo 2
Suspensión sumaria de empleo 1
Resolución de cierre y archivo por vencimiento del termino para tomar determinación 9


Acciones Disciplinarias Supervisores
Dejar sin efecto intención 6
Cesantía 3
Cierre y Archivo y Vistas dejadas sin Efecto 22
Destitución 10
Separación por convicción de delito 0
Separación del Servicio en Periodo Probatorio 0
Suspensión de empleo y sueldo de 1 a 120 días 2
Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días 13
Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días 6
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días 3
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días 11
Suspensión de empleo y sueldo de 3 días 1
Amonestación 12
Suspensión sumaria de empleo y sueldo 0
Suspensión sumaria de empleo 0
Resolución de cierre y archivo por vencimiento del termino para tomar determinación 2


Vistas Empleados Civiles
2
0
0
1
0
0
1
0
3
0
1
0
0
7
0
1
0
1
0
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Vistas Sumarias
Vistas Informales


Vistas Empleados Seguridad
13
0
11
0
18
0
23
0
10
0
1
0
5
0
9
0
15
1
26
1
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Vistas Sumarias
Vistas Informales