INFORME ESTADÍSTICO DE DISCIPLINA DE EMPLEADOS
ABRIL 2019

Nombre del Informe Estadístico:	Informe Estadístico De Disciplina De Empleados, Abril 2019
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	Oficina de Asuntos Legales, División de Procedimientos Administrativos
Unidad de información:	Disciplina de Empleados
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico presenta la cantidad de querellas evaluadas, los asuntos objeto de investigación, las vistas celebradas y las acciones disciplinarias de los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación.
Objetivos:	1. Ofrecer datos del número de querellas evaluadas por localidad y tipo de querella. 2. Proporcionar la cantidad de asuntos objetos de investigación. 3. Brindar información sobre las conductas imputadas a Empleados y a Supervisores. 4. Suministrar datos de las acciones disciplinarias adjudicadas.

5. Evaluar las tendencias de cada objetivo a través del tiempo.
6. Proveer información para desarrollar política pública sobre las medidas disciplinarias a empleados y supervisores.

Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	Número de acciones disciplinarias y número de asuntos objetos de investigación
Cobertura:	Nivel Isla
Unidad de análisis:	Sanciones
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	Registro administrativo.
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo.
Periodo de recopilación:	Mensualmente
Periodo de referencia:	AFJulio 2018-Junio 2019
Información presentada en el informe es desglosada por género:	Si

Política de revisión de datos previamente publicados:	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.
Frecuencia de divulgación:	Mensual/Anual
Medios de divulgación de informe:	En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.
Costo del informe:	No.

- Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

20 de mayo de 2019

Oficina de Desarrollo Programático

DISCIPLINA DE EMPLEADOS

El **Manual para la aplicación de medidas correctivas y disciplinarias a los empleados del Departamento de Correccion y Rehabilitacion** (DCR-2014-03) del 17 de octubre de 2014, informa al empleado cuáles son sus deberes y obligaciones y las sanciones que se pueden tomar en su contra en caso de incumplimiento. Define las medidas correctivas y disciplinarias e implanta un sistema uniforme y progresivo para hacer más efectivo el proceso disciplinario. Además, establece procedimientos uniformes a seguir en casos de incumplimiento o negligencia por los empleados y supervisores en el desempeño de sus labores y las sanciones que se pueden recomendar al Secretario en cada situación.

Definiciones:

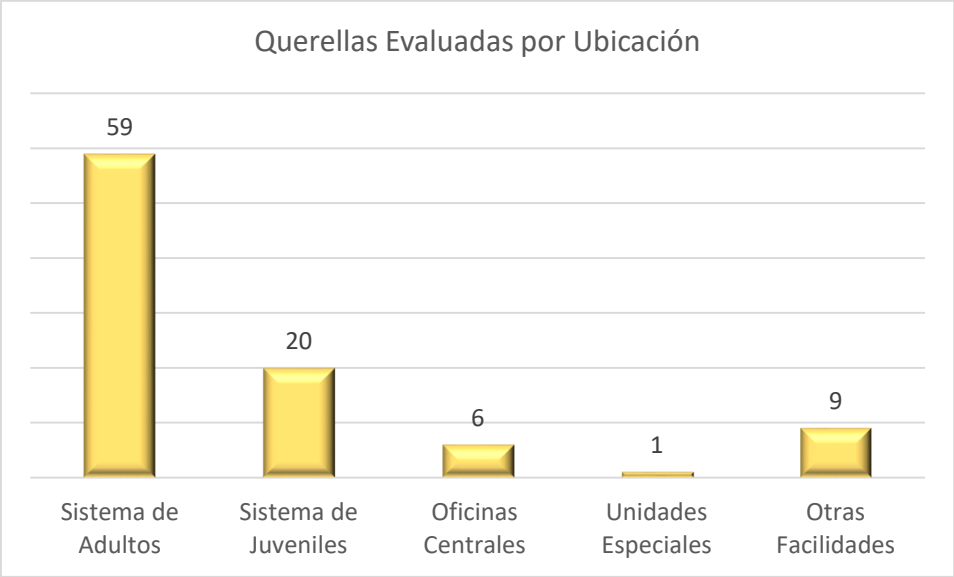
1. Acciones Disciplinarias: Son aquellas sanciones o medidas disciplinarias impuestas por el Secretario a un empleado, en el ejercicio de su discreción, de conformidad con las leyes y reglamentos aplicables.
2. Amonestación: Advertencia y orientación formal escrita al empleado en la cual se le imputa haber incurrido en una violación a las normas de conducta en el empleo o que ha incumplido los deberes y responsabilidades de su puesto, exhortándolo a corregir su conducta. Esta medida formará parte del expediente del empleado en la Oficina de Recursos Humanos.
3. Destitución: Separación permanente de un empleado de la Agencia.
4. Separación del Servicio en Período Probatorio: Acción de terminar el empleo en el transcurso o al final del período probatorio, cuando se determina que el empleado no cumple con las normas de productividad, eficiencia, conducta, hábito o actitudes requeridas.
5. Separación por Convicción de Delito: Acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario convicto por cualquier delito grave o menos grave, o la acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario contra quien se encontró causa probable para el arresto por cualquier delito grave u otro que implique depravación moral o infracción de sus deberes oficiales.

6. Suspensión de Empleo y Sueldo de 1 a 120 días: Separación temporal del servicio y pérdida de salario por el término durante el cual fue suspendido un empleado como consecuencia de haber incurrido en violación a las normas de conducta reglamentarias o a los deberes y responsabilidades del puesto que ocupa.
7. Suspensión Sumaria de Empleo y Sueldo: Cuando un funcionario o empleado es arrestado o se determina causa probable para arresto por la presunta comisión de un delito grave, será suspendido de empleo y sueldo sin sujeción a la celebración de la vista administrativa informal.
8. Suspensión Sumaria de Empleo: En caso de que el empleado incurra en conducta impropia o ilegal que constituya un riesgo significativo al interés gubernamental o un peligro real para la salud, seguridad, vida o moral de los empleados, los miembros de la población correccional, menores transgresores o del pueblo en general, o en casos de delito de malversación de fondos públicos o posesión, uso o distribución de sustancias controladas, o sea denunciado en la Policía de Puerto Rico por incurrir en cualquier delito grave u otro que implique depravación moral, la Autoridad Nominadora podrá suspenderlo sumariamente de empleo, pero no de sueldo, sin que sea necesaria la celebración de una vista previa a la separación sumaria del servicio. El empleado suspendido sumariamente, al igual que en los demás casos de empleados que hayan recibido la intención de la Autoridad Nominadora de disciplinarios, tendrá derecho a vista administrativa informal dentro del término de diez (10) días siguientes a la suspensión sumaria.
9. Vista Administrativa Informal: Audiencia ante un Oficial Examinador interno o externo en la que se concede al empleado la oportunidad de ser oído, presentar evidencia y sus defensas en torno a una formulación de cargos y posible imposición de medidas disciplinarias.

QUERELLAS

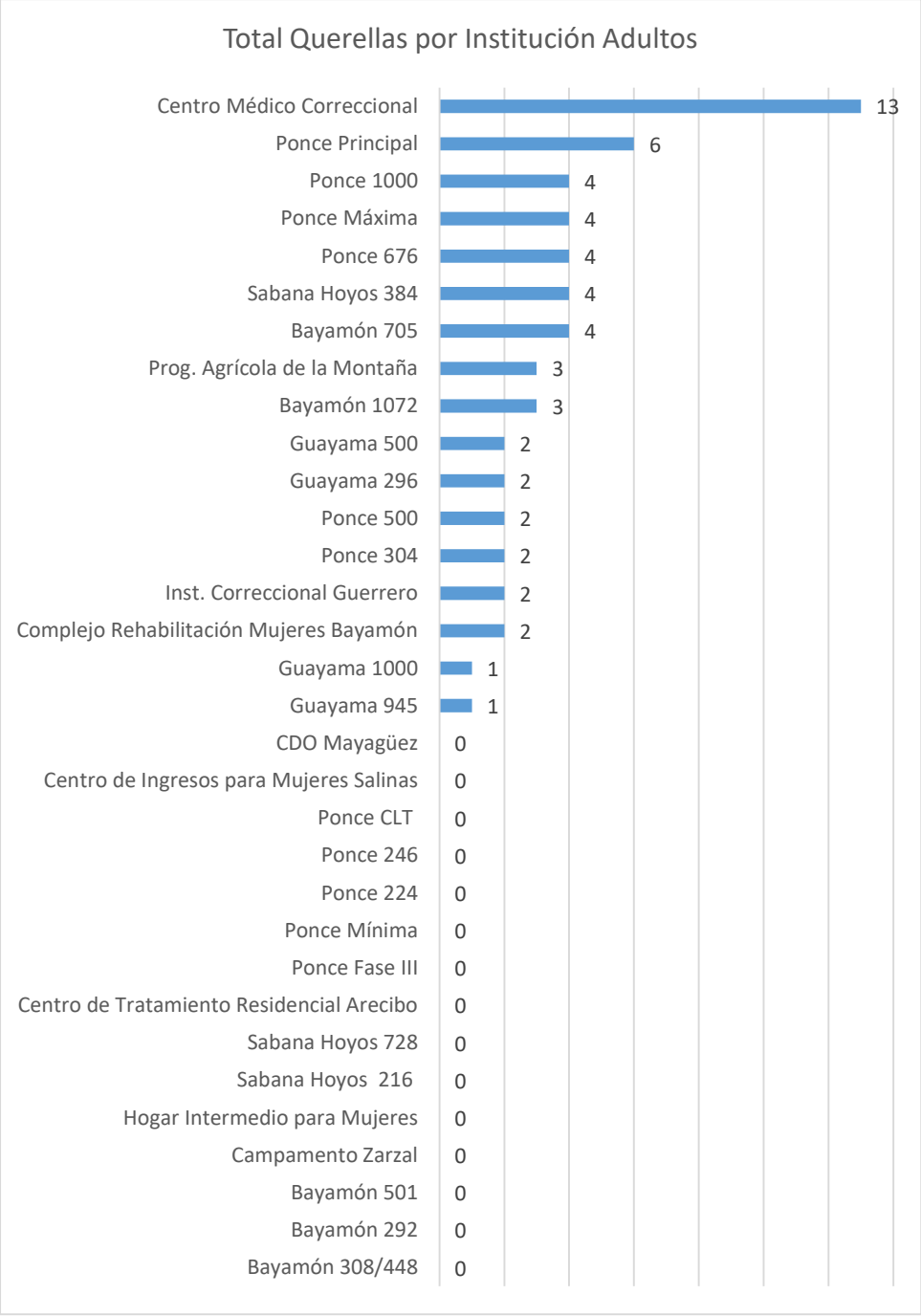
El total de querellas trabajadas ascendió a 115, de las cuales 8 son del mes anterior y 107 corresponden a querellas nuevas. El 83% (95) fueron evaluadas en el mes y el 17% (20) quedaron pendientes al finalizar el mes.

Las 95 querellas evaluadas en el mes se dividen en 62% (59) en el Sistema de Adultos, 21% (20) en el Sistema de Juveniles, 6% (6) en las Oficinas Centrales, 1% (1) en las Unidades Especiales y 9% (9) en otras facilidades.



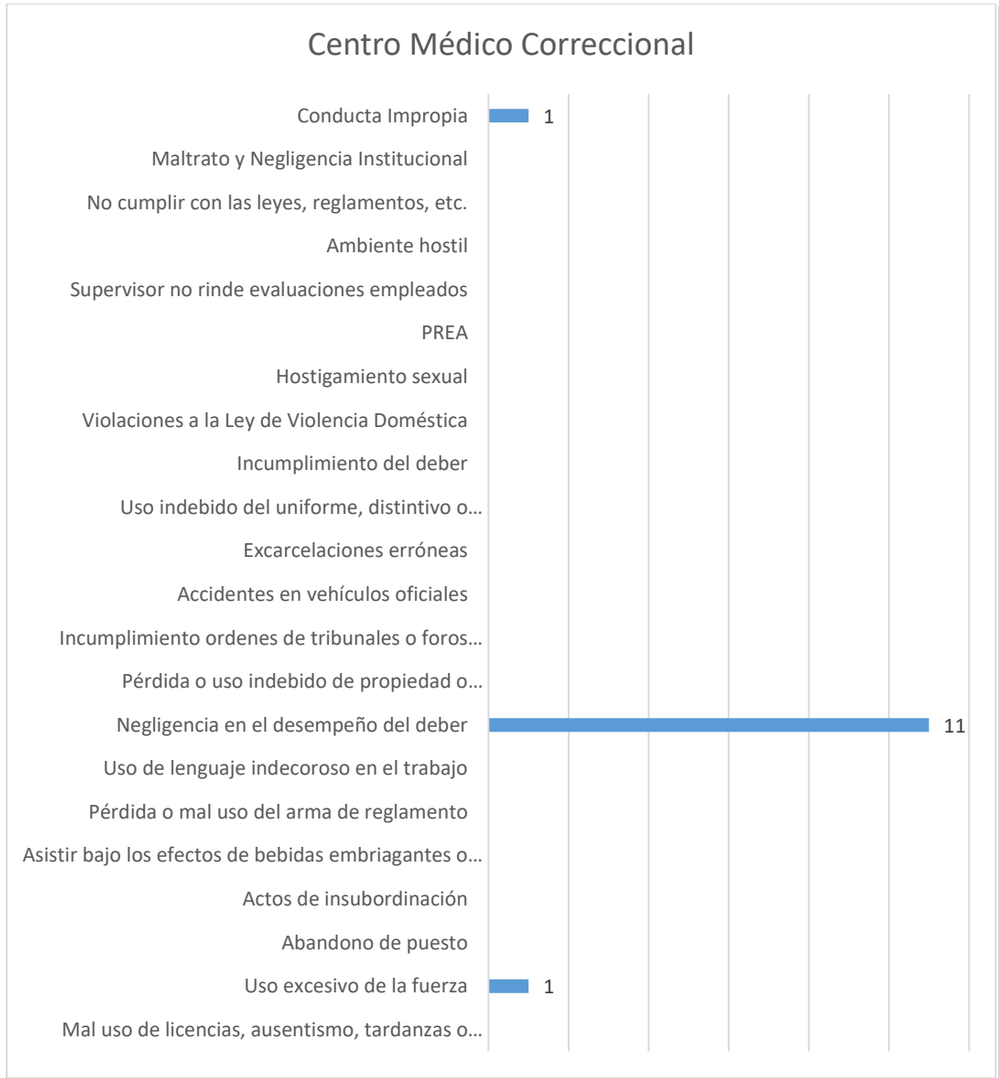
SISTEMA DE ADULTOS

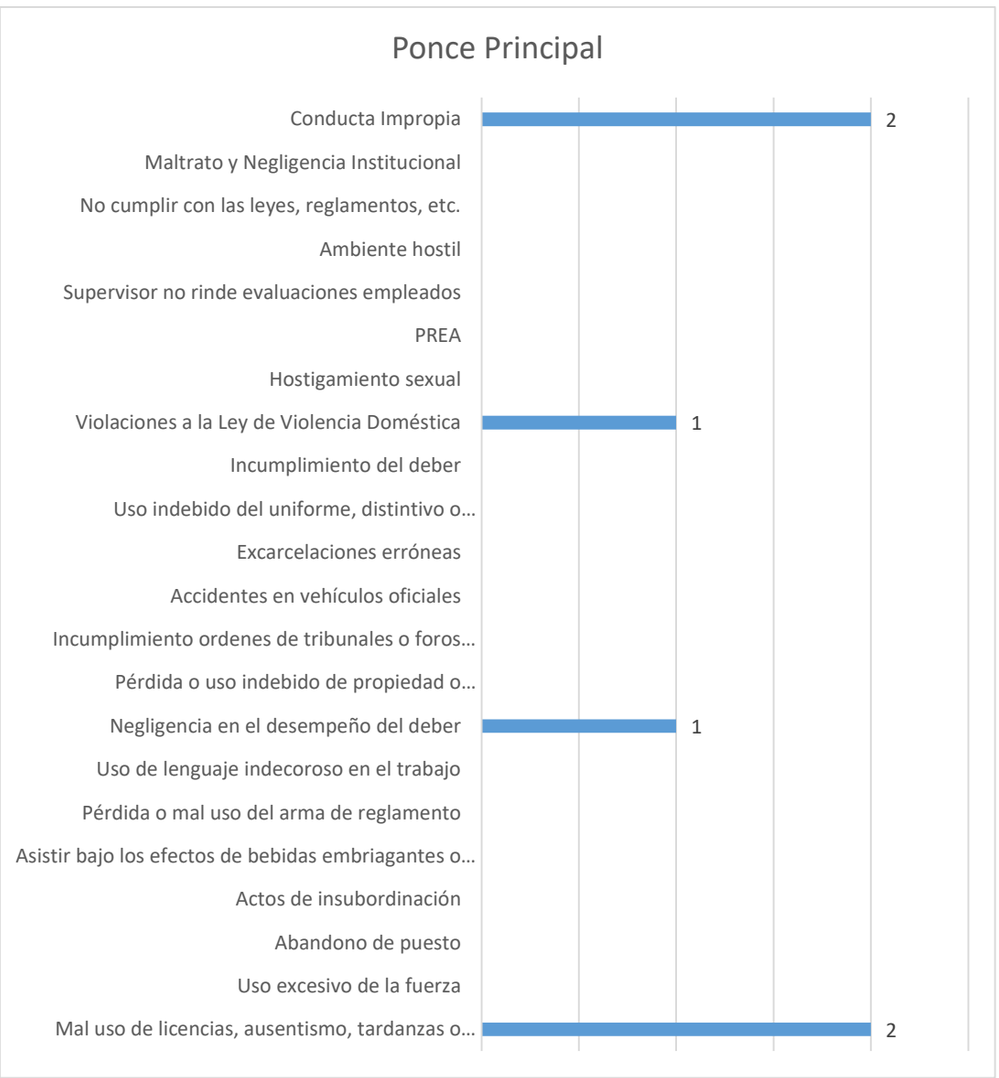
Querellas del Sistema de Adultos



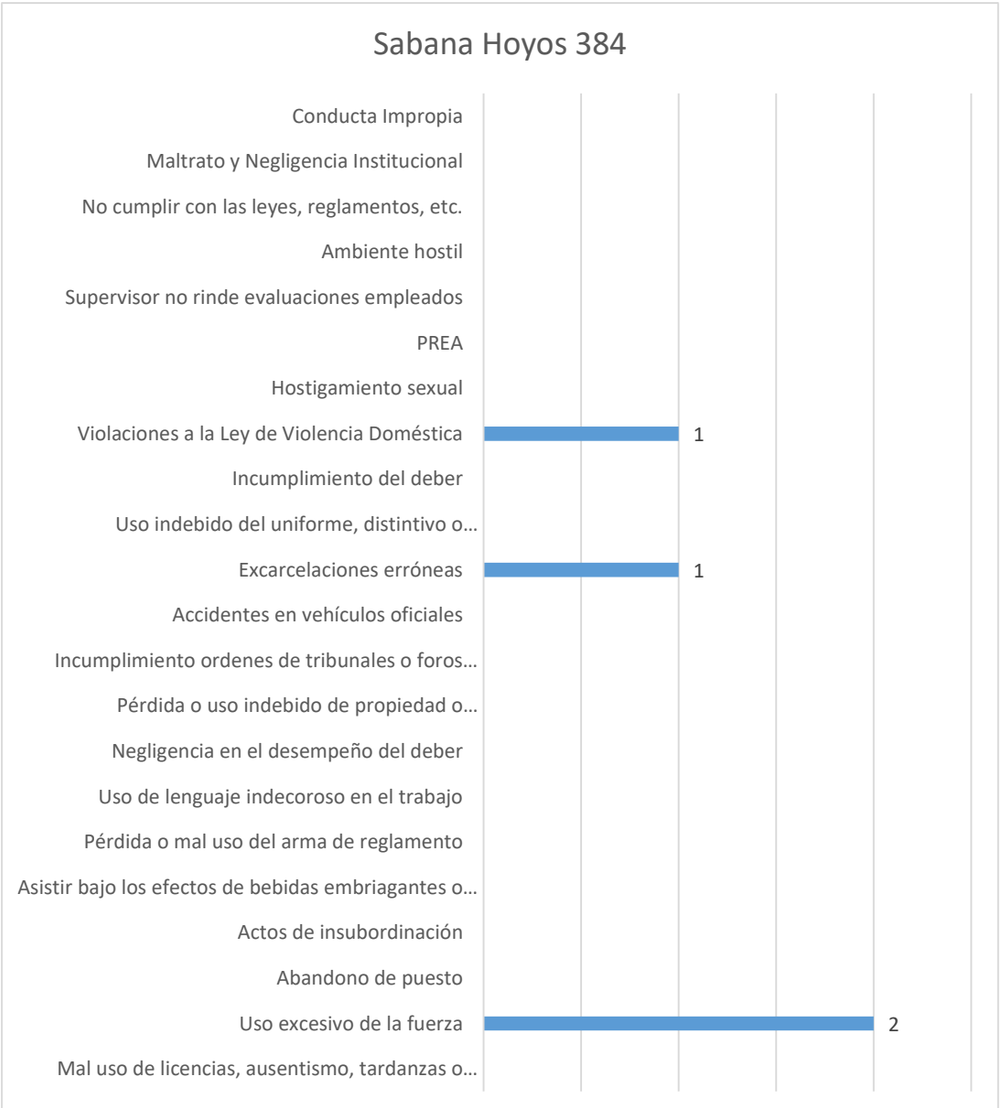
Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Adultos

Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Adultos

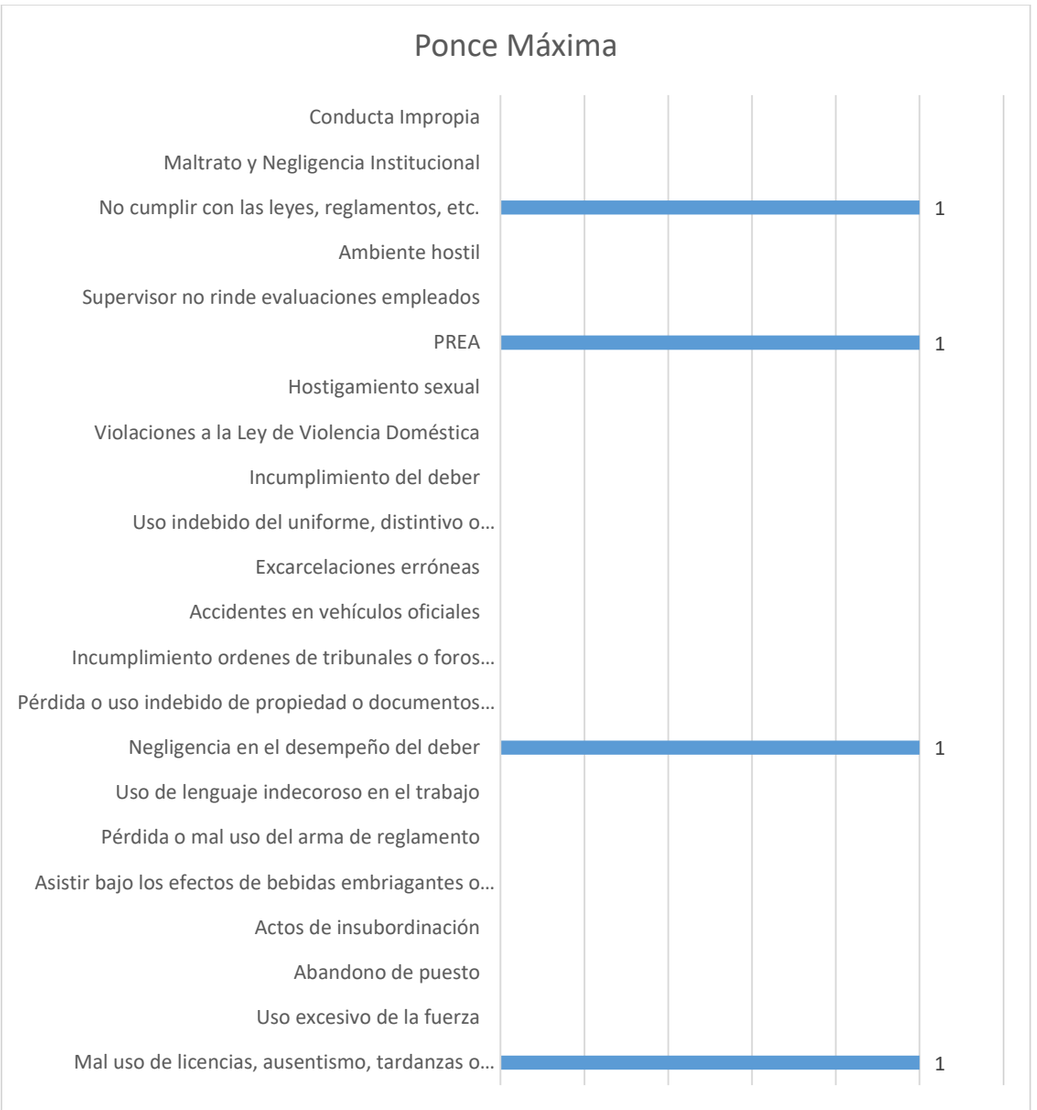




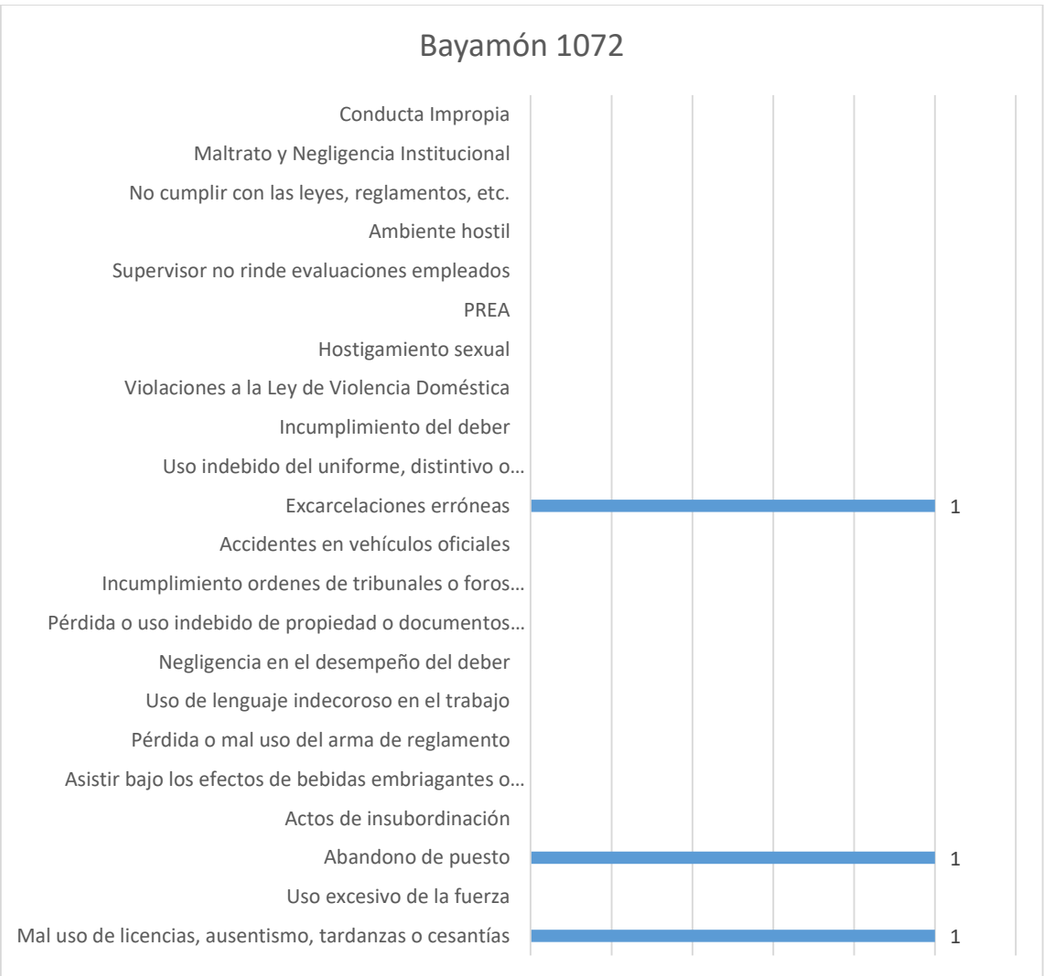
Bayamón 705
Conducta Impropia
Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
PREA
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido del uniforme, distintivo o…
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros…
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos…
Negligencia en el desempeño del deber
4
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o…
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o…

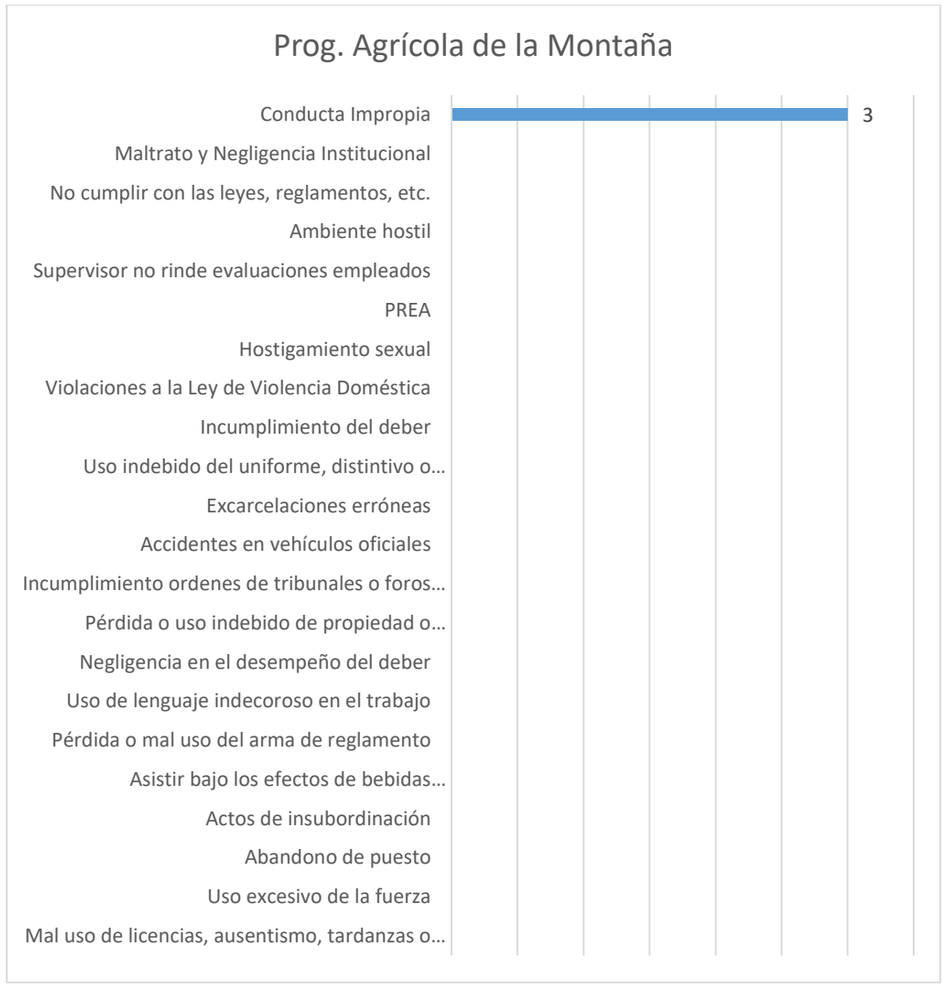

Sabana Hoyos 384
Conducta Impropia
Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
PREA
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
1
Incumplimiento del deber
Uso indebido del uniforme, distintivo o…
Excarcelaciones erróneas
1
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros…
Pérdida o uso indebido de propiedad o…
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o…
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
2
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o…

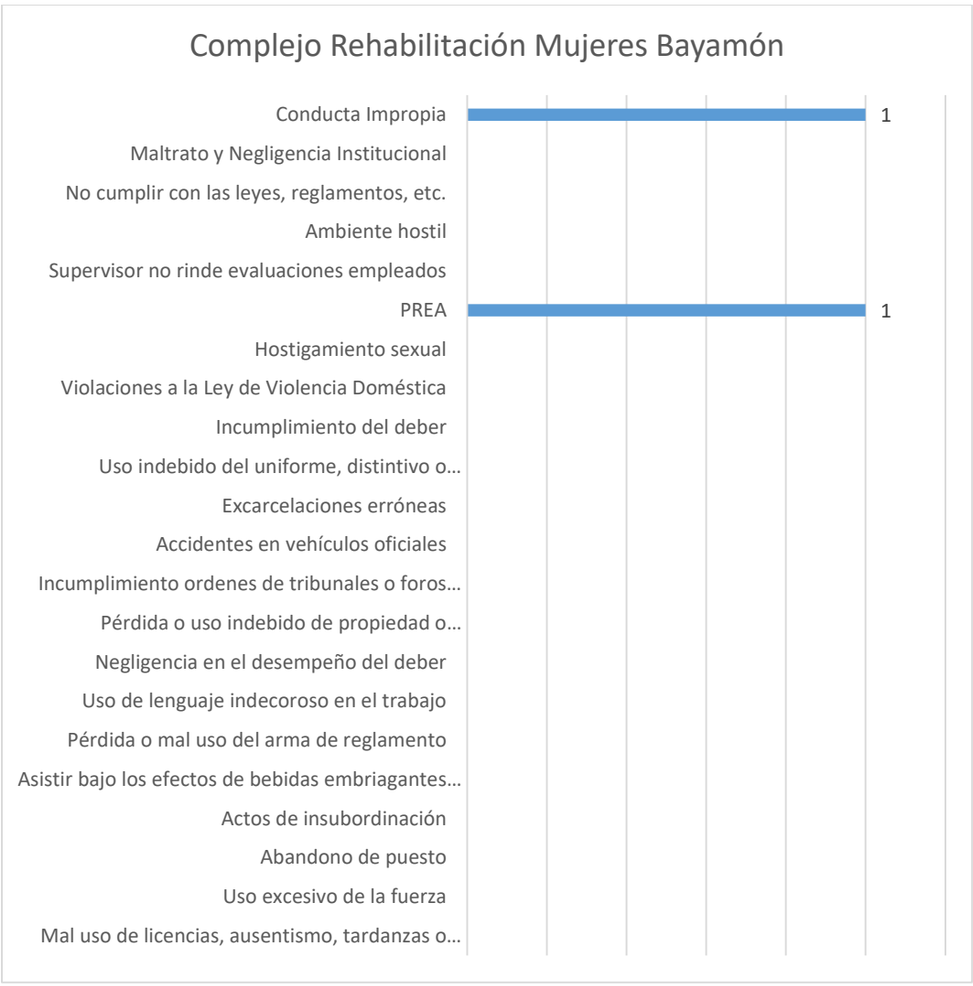
Ponce 676
Conducta Impropia
Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
2
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
PREA
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido del uniforme, distintivo o...
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...
Pérdida o uso indebido de propiedad o...
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
2
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...


Ponce Máxima
Conducta Impropia
Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
1
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
PREA
1
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido del uniforme, distintivo o...
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...
Negligencia en el desempeño del deber
1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...
1

Ponce 1000
Conducta Impropia
Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
PREA
1
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido del uniforme, distintivo o...
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...
Pérdida o uso indebido de propiedad o...
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
1
Uso excesivo de la fuerza
2
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...

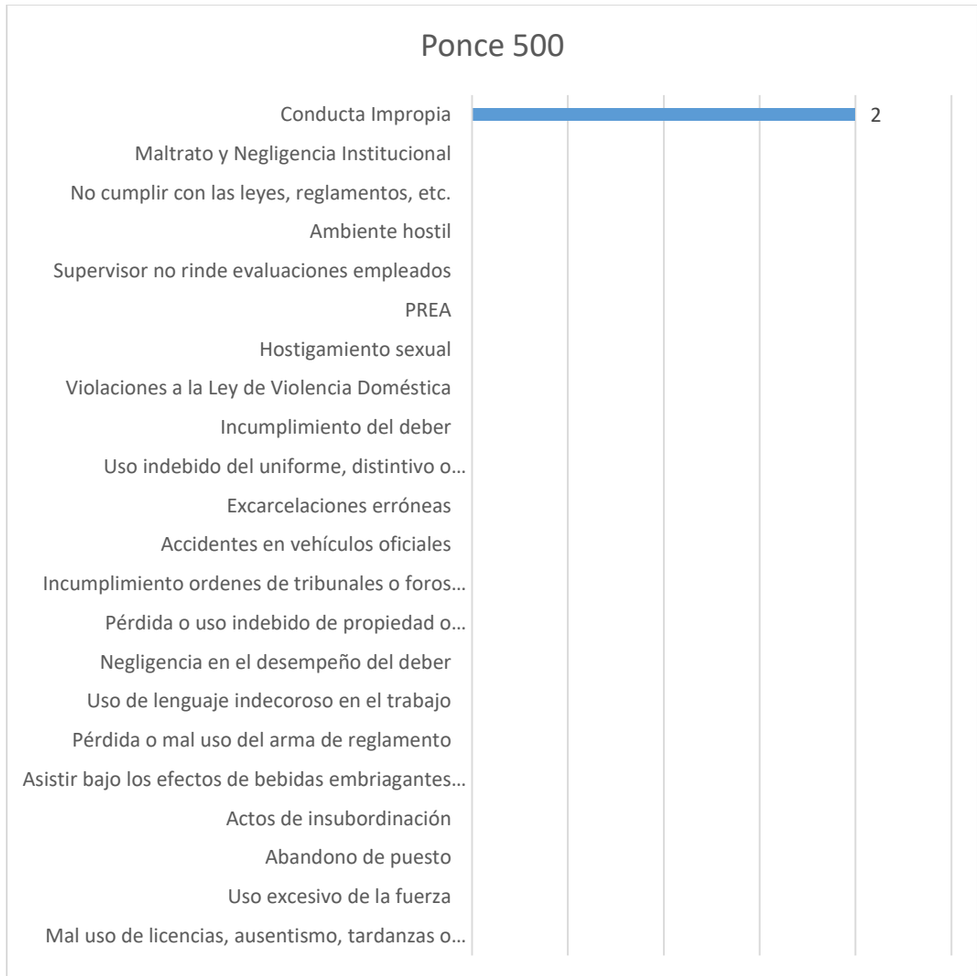

Bayamón 1072
Conducta Impropia
Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
PREA
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido del uniforme, distintivo o...
Excarcelaciones erróneas
1
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
1
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías
1

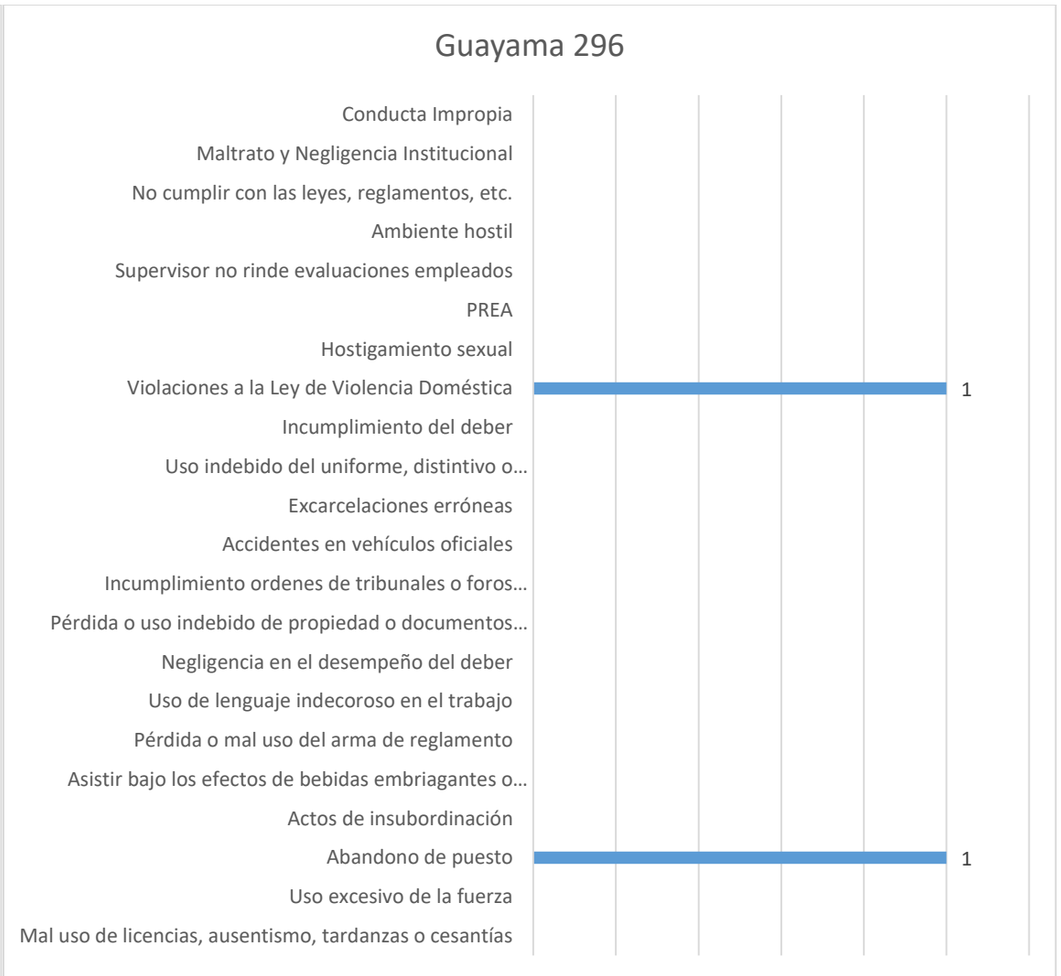

Prog. Agrícola de la Montaña
Conducta Impropia
Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
PREA
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido del uniforme, distintivo o…
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros…
Pérdida o uso indebido de propiedad o…
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo los efectos de bebidas…
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o…
3

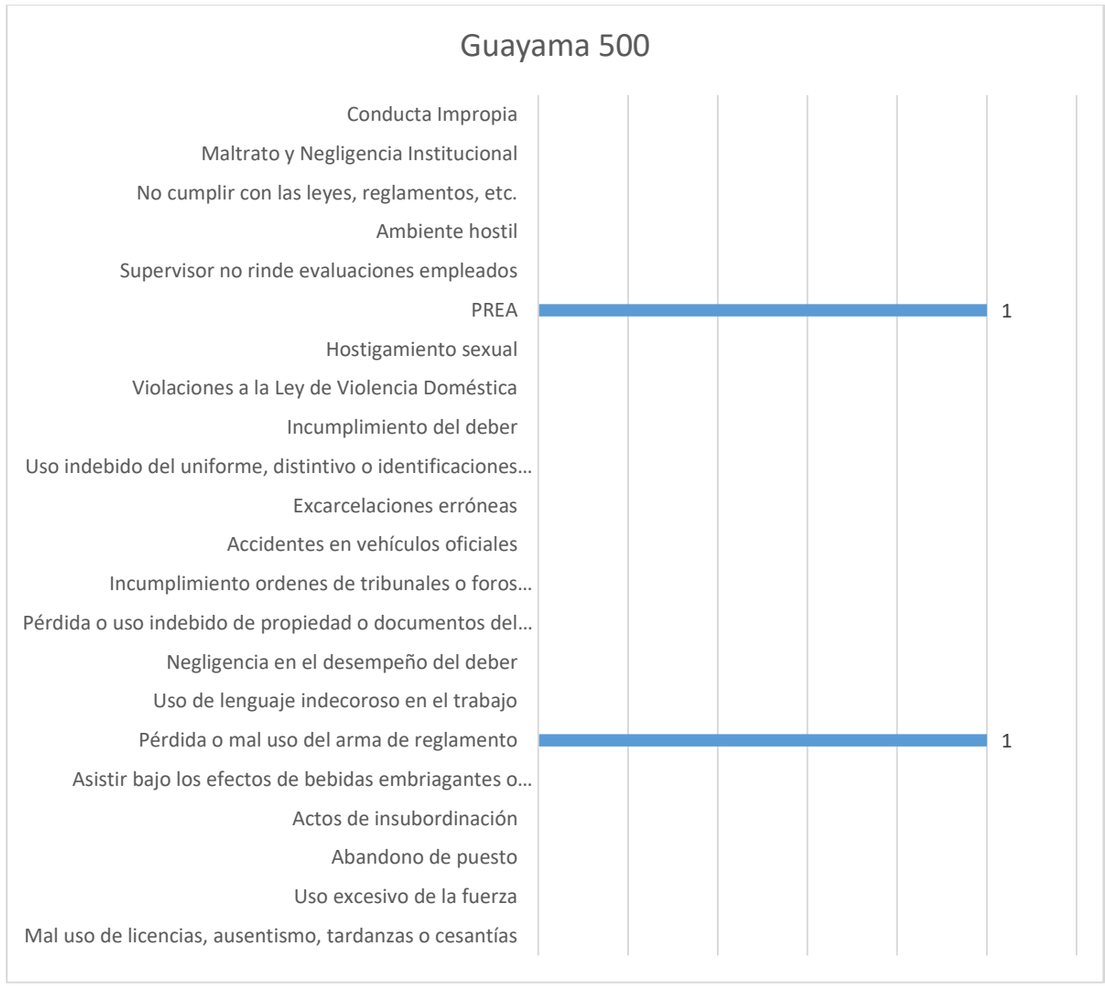

Complejo Rehabilitación Mujeres Bayamón
Conducta Impropia
Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
PREA
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido del uniforme, distintivo o…
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros…
Pérdida o uso indebido de propiedad o…
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes…
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o…
1
1

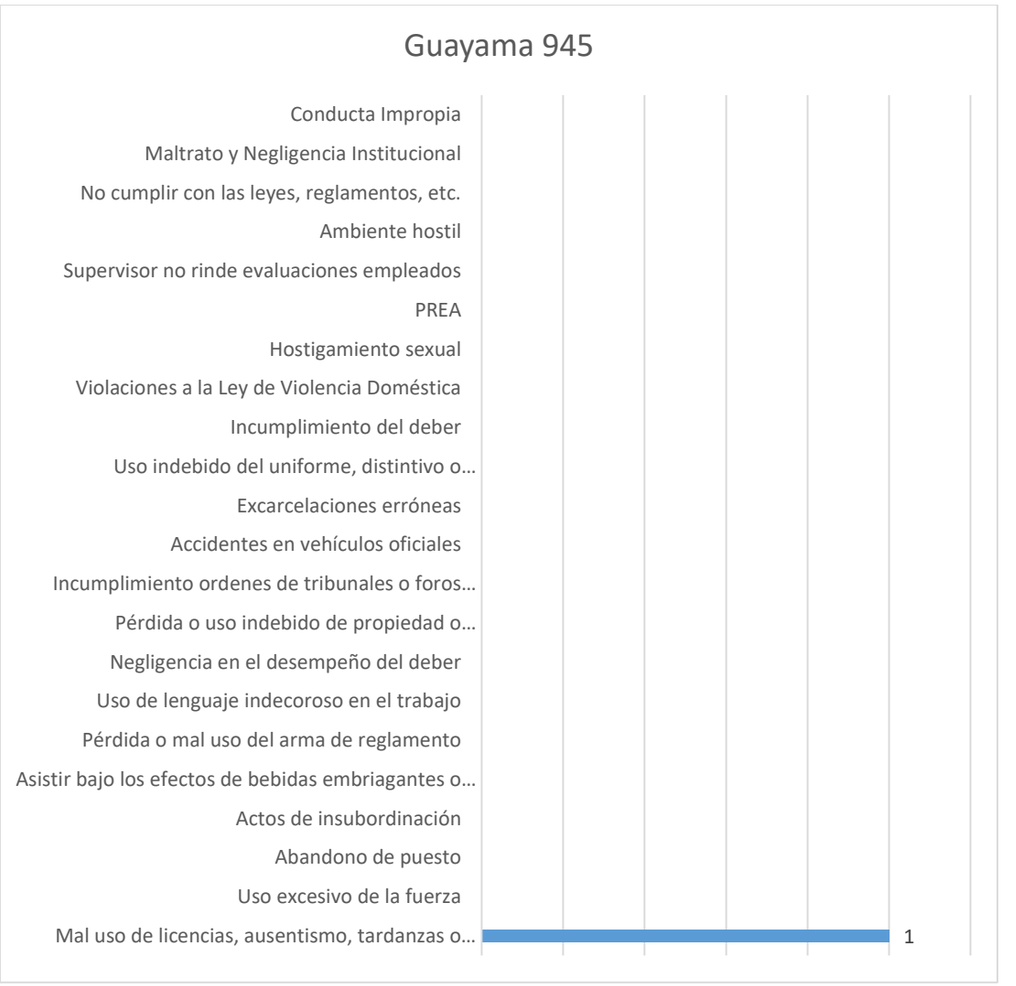
Inst. Correccional Guerrero
Conducta Impropia
Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
PREA
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido del uniforme, distintivo o...
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...
Pérdida o uso indebido de propiedad o...
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...
1
1

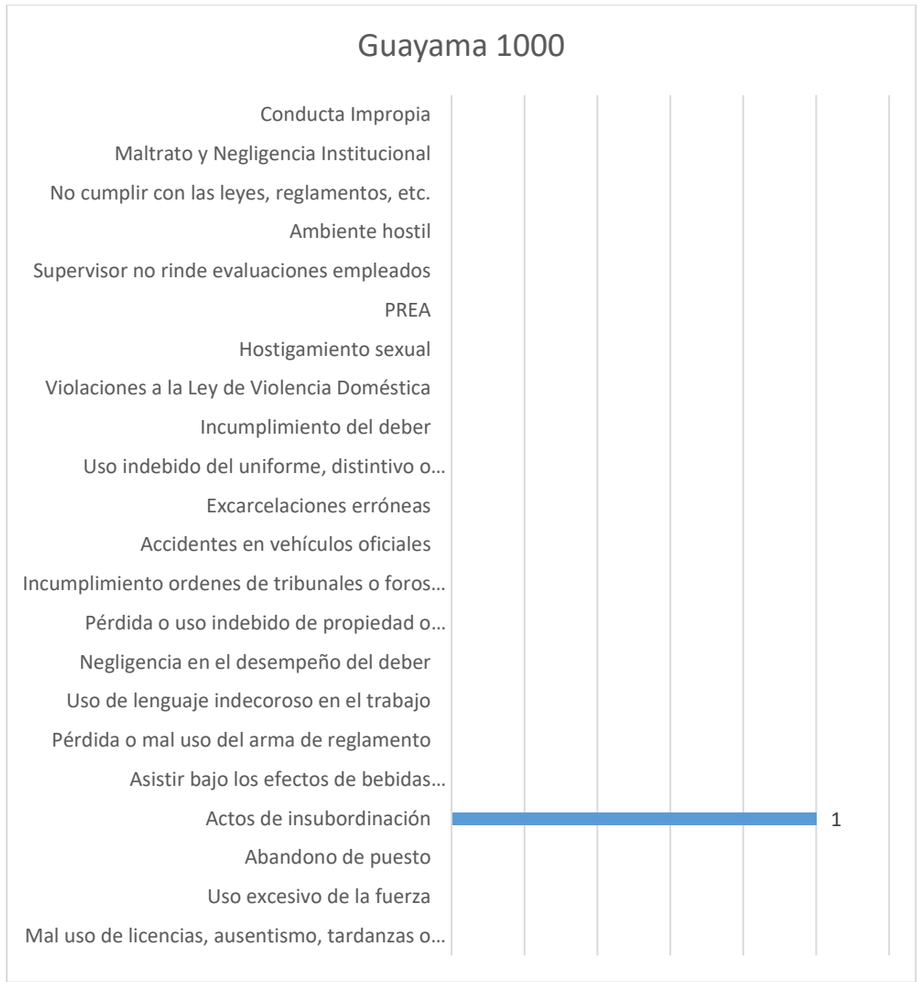
Ponce 304
Conducta Impropia
Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
PREA
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido del uniforme, distintivo o...
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...
Pérdida o uso indebido de propiedad o...
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...
1
1


Ponce 500
Conducta Impropia
Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
PREA
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido del uniforme, distintivo o…
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros…
Pérdida o uso indebido de propiedad o…
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes…
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o…
2


Guayama 296
Conducta Impropia
Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
PREA
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido del uniforme, distintivo o…
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros…
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos…
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o…
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías
1
1


Guayama 500
Conducta Impropia
Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
PREA
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones...
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del...
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías
1
1

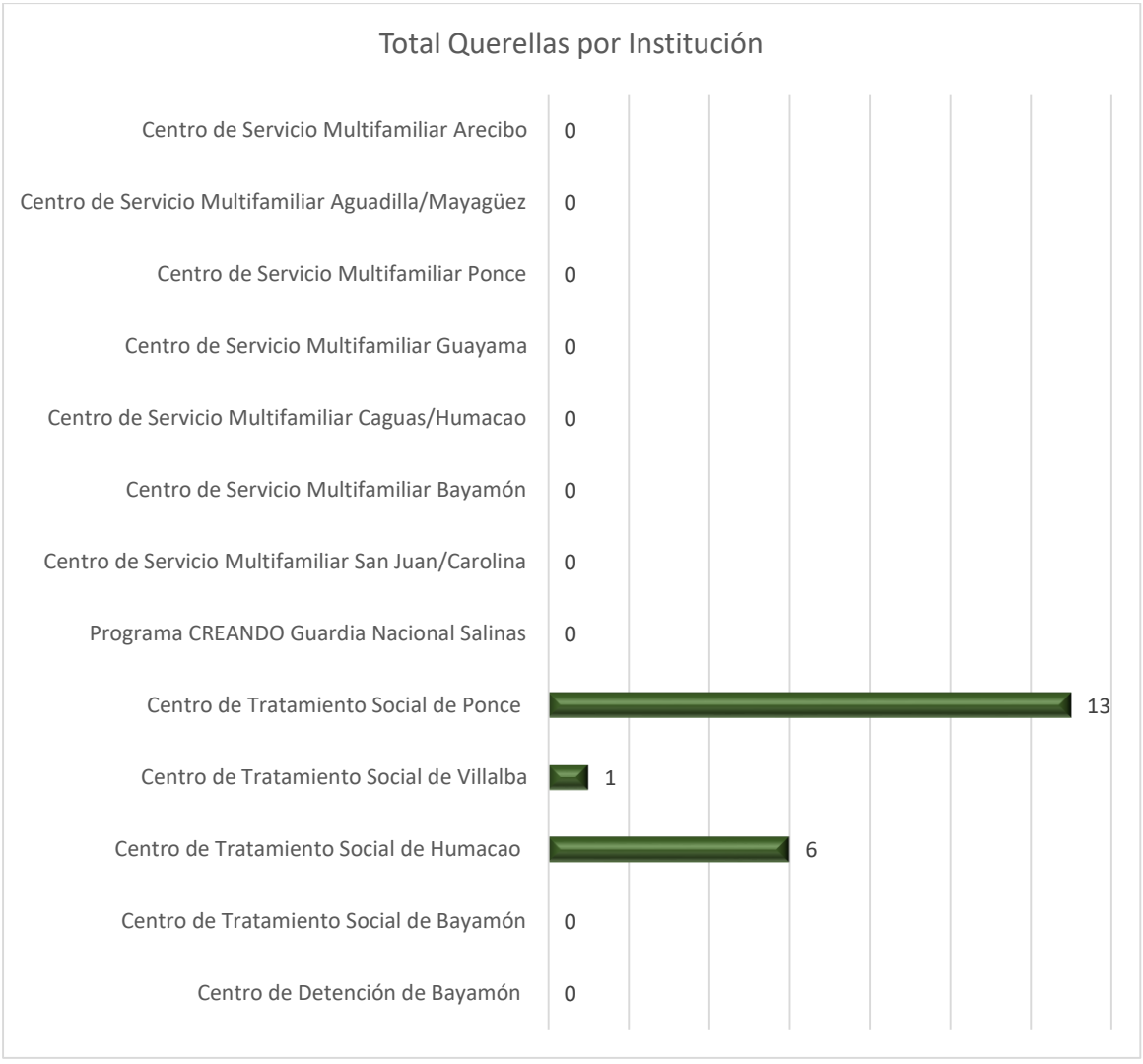

Guayama 945
Conducta Impropia
Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
PREA
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido del uniforme, distintivo o...
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...
Pérdida o uso indebido de propiedad o...
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...
1


Guayama 1000
Conducta Impropia
Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
PREA
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido del uniforme, distintivo o…
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros…
Pérdida o uso indebido de propiedad o…
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo los efectos de bebidas…
Actos de insubordinación
1
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o…

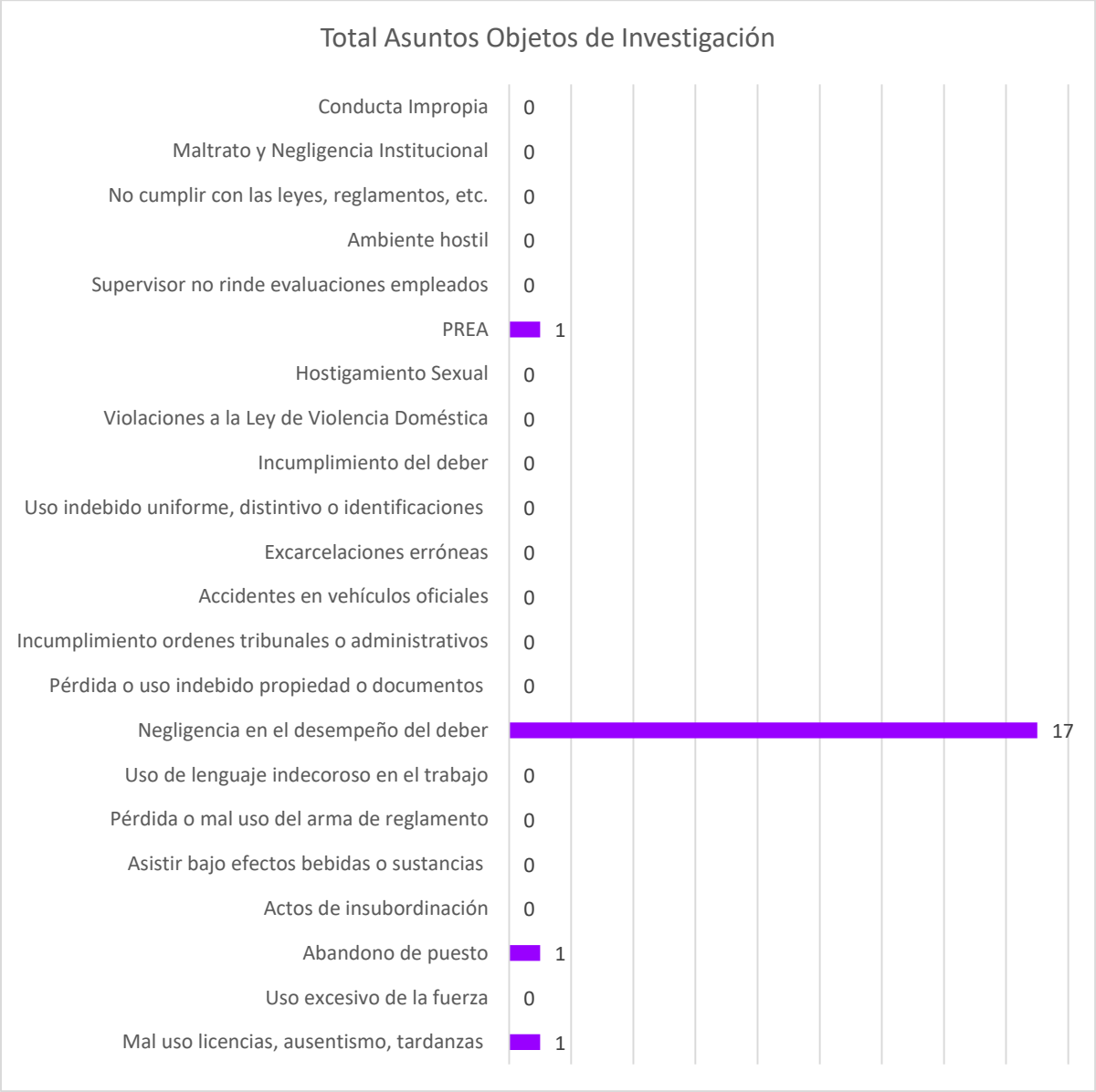
SISTEMA DE MENORES

Querellas del Sistema de Menores

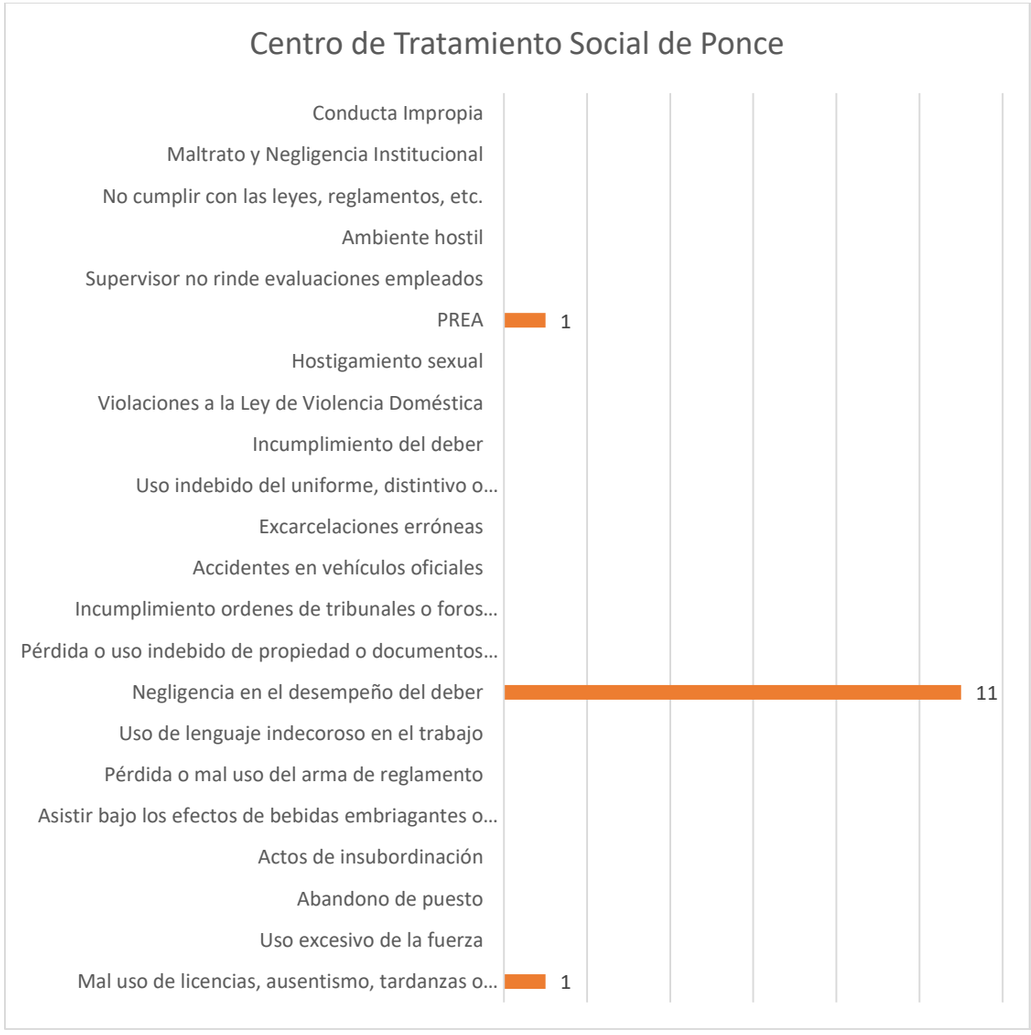
De las 11 facilidades del sistema de menores, 3 refirieron casos por violaciones a las normas.



Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Menores



Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Menores


Centro de Tratamiento Social de Ponce
Conducta Impropia
Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
PREA
1
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido del uniforme, distintivo o...
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...
Negligencia en el desempeño del deber
11
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...
1

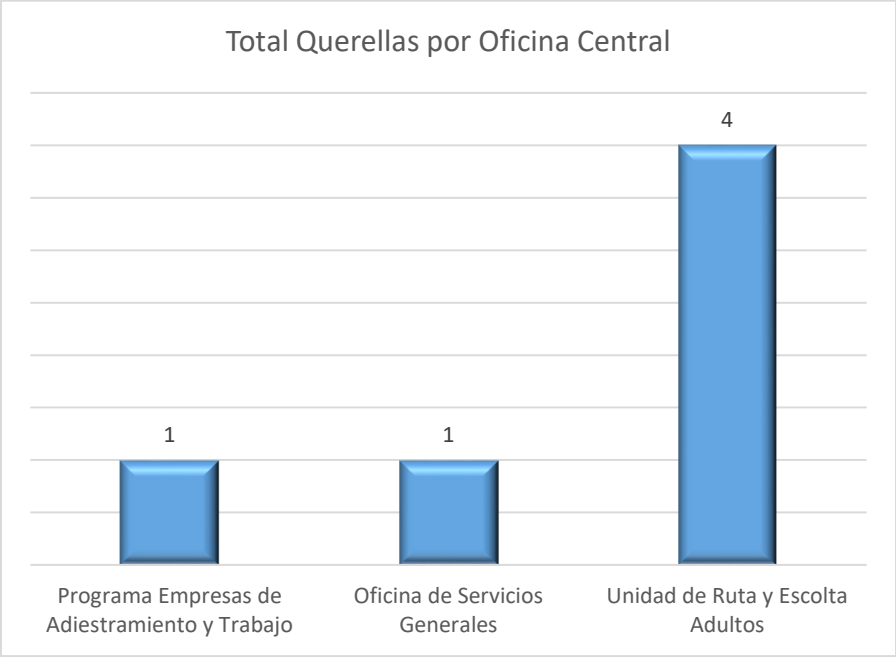
Centro de Tratamiento Social de Humacao
Conducta Impropia
Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
PREA
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido del uniforme, distintivo o...
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...
Negligencia en el desempeño del deber
6
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...

Centro de Tratamiento Social de Villalba
Conducta Impropia
Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
PREA
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
1
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías

OFICINAS CENTRALES

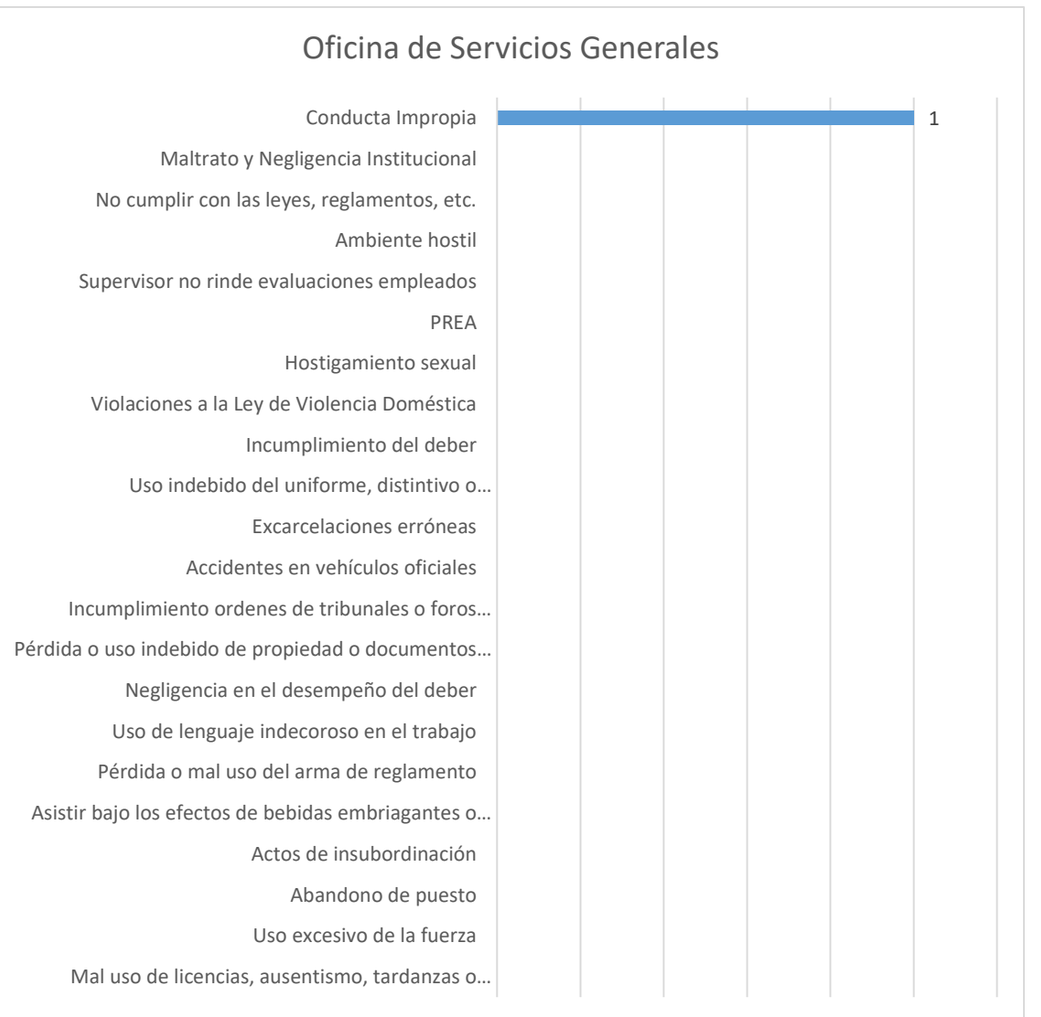
Querellas de Oficinas Centrales

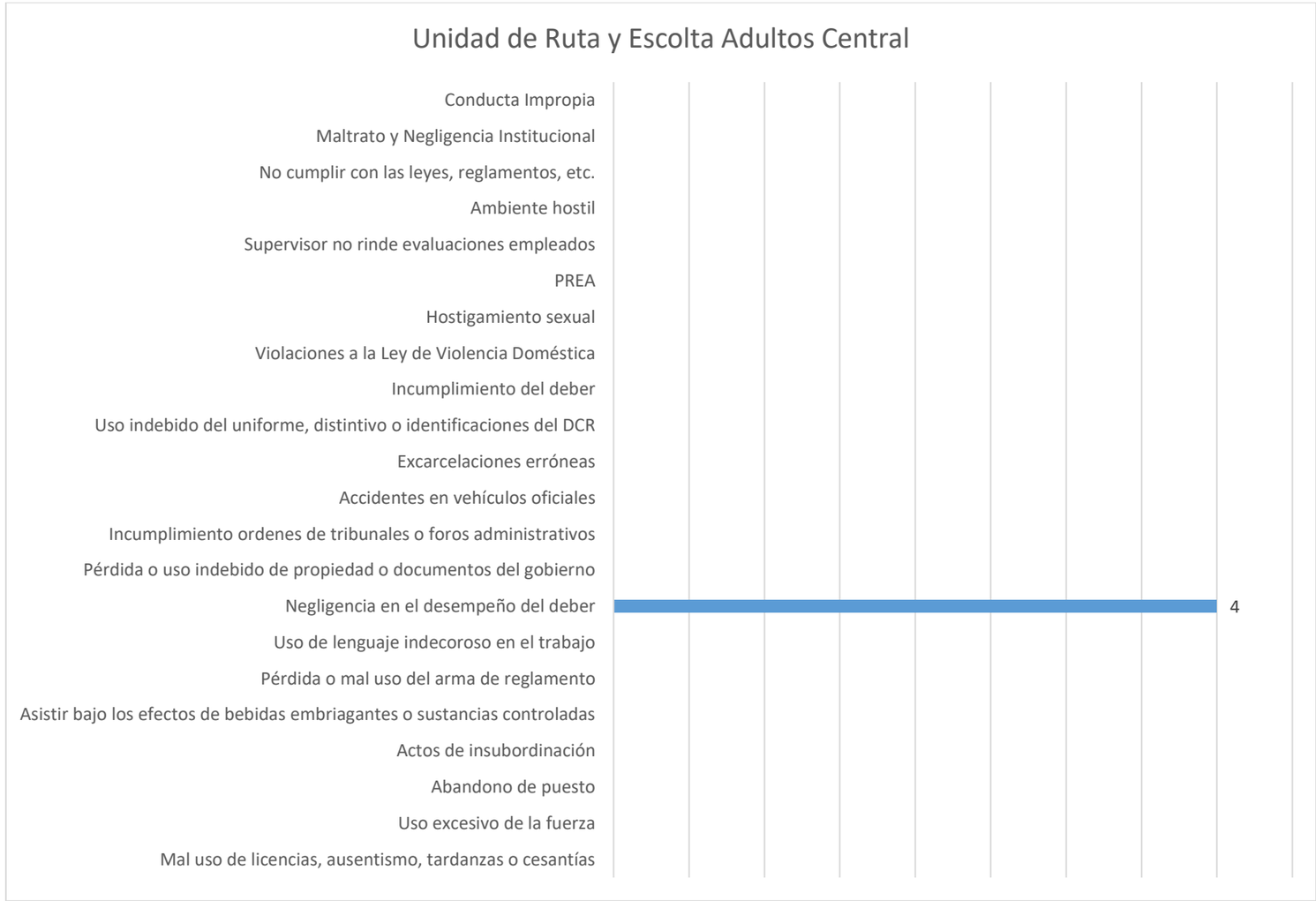
De las 82 oficinas centrales, tres (3) reportaron casos por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.



Asuntos Objetos de Investigación en las Oficinas Centrales

Asuntos Objetos de Investigación por Oficinas Centrales

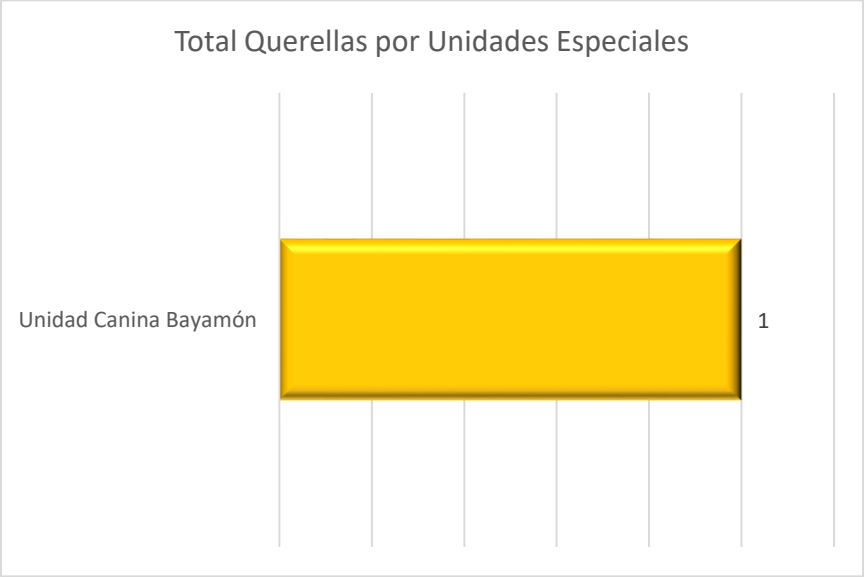



Unidad de Ruta y Escolta Adultos Central
Conducta Impropia
Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
PREA
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
4
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías

UNIDADES ESPECIALES

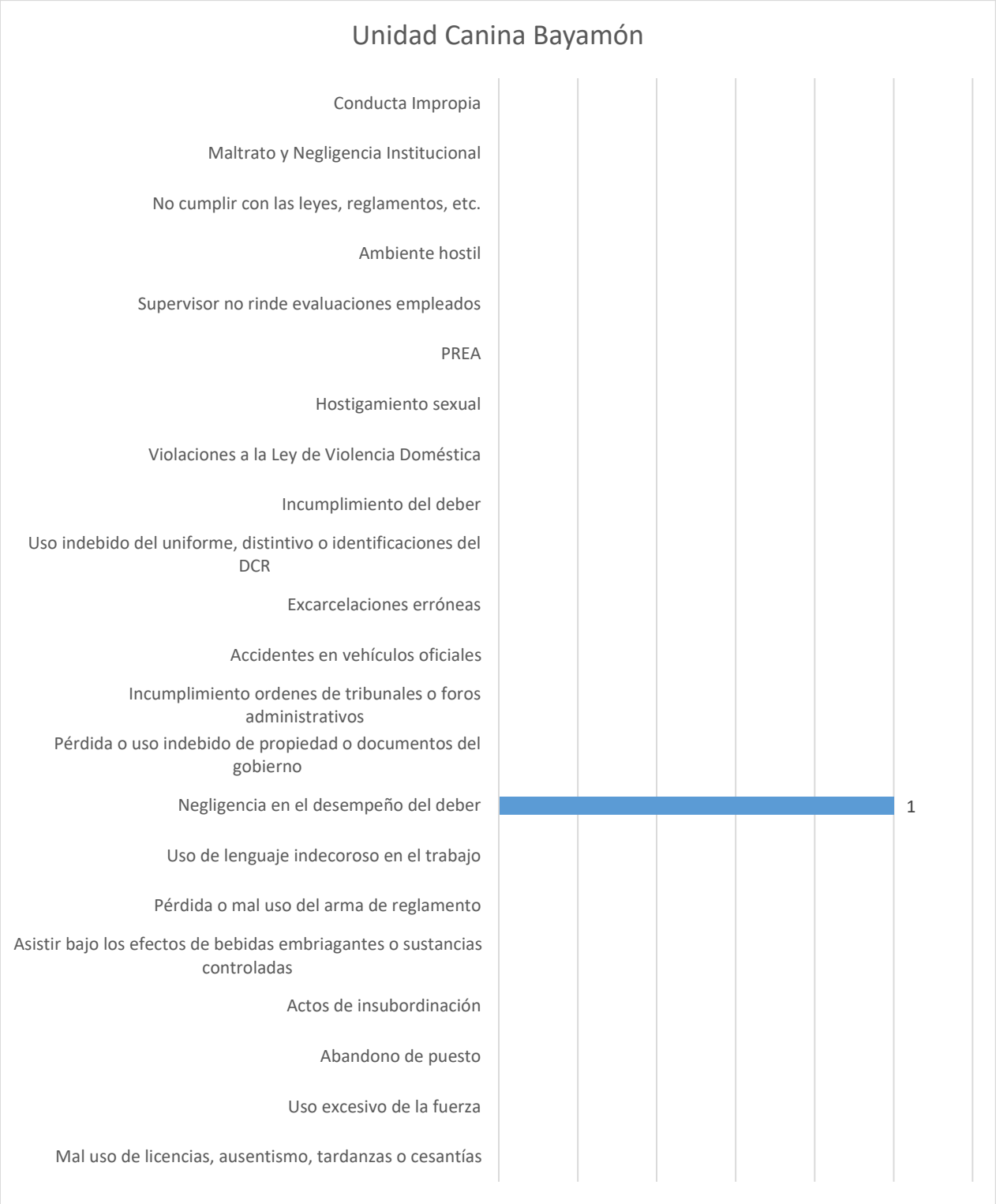
Querellas de Unidades Especiales

Para efectos de este informe, las “unidades especiales de seguridad” ascienden a 42, de las cuales 1 reportó casos por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.



Asuntos Objetos de Investigación en las Unidades Especiales

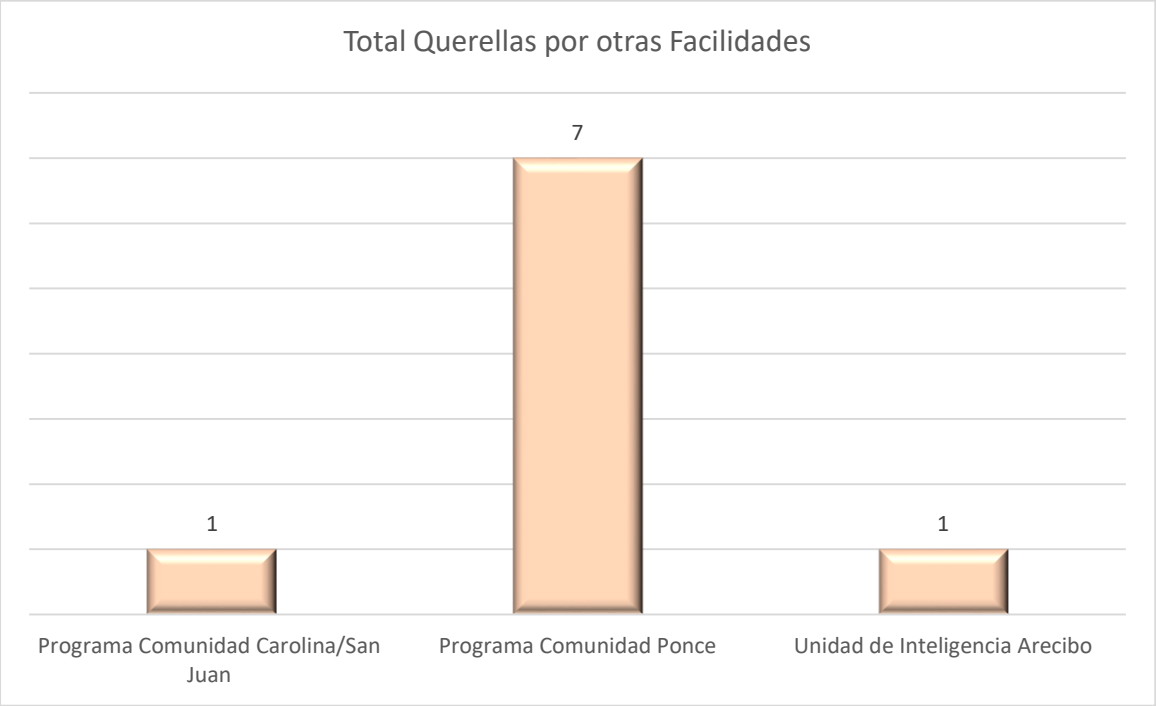
Asuntos Objetos de Investigación por Unidad Especial



OTRAS FACILIDADES

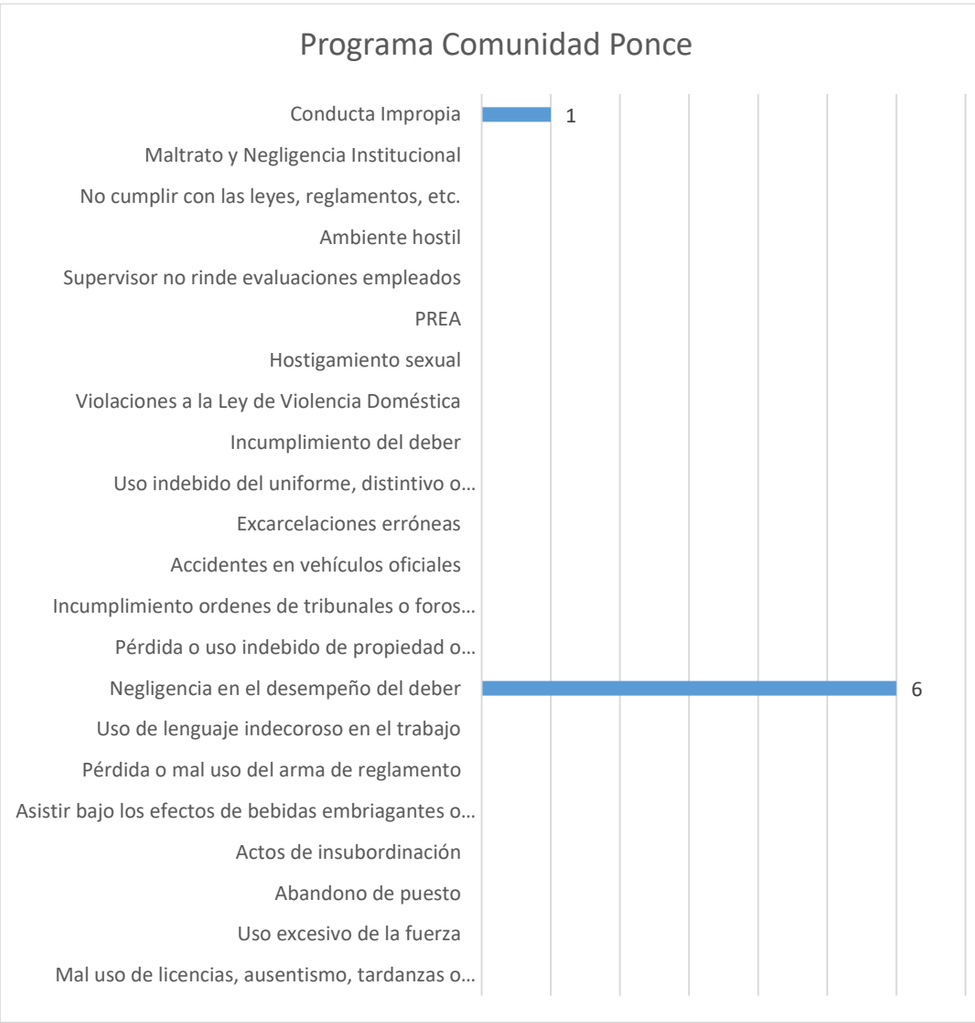
Querellas de Unidades y Otras Facilidades

Clasificamos en la categoría de “facilidades”, programas, talleres y otras oficinas operacionales, las cuales ascienden a 53, de las cuales 3 reportaron querellas por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.



Asuntos Objetos de Investigación en Otras Facilidades

Asuntos Objetos de Investigación por Otras Facilidades

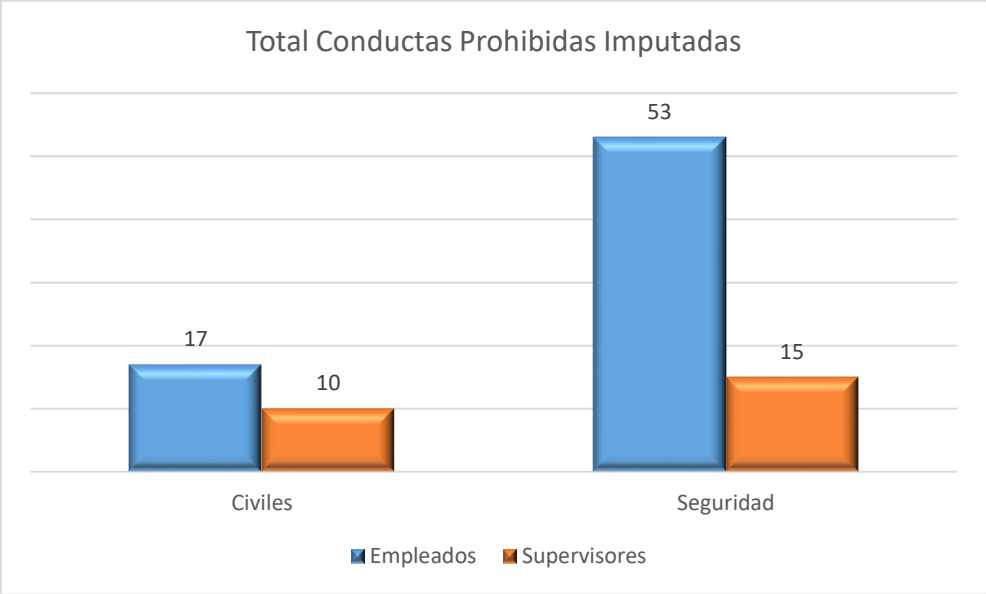


Programa Comunidad Carolina/San Juan
Conducta Impropia
1
Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados
PREA
Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR
Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno
Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias…
Actos de insubordinación
Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías

CONDUCTAS PROHIBIDAS IMPUTADAS

El 28% (27) de las conductas prohibidas evaluadas corresponden a personal civil y 72% (68) a personal de seguridad.

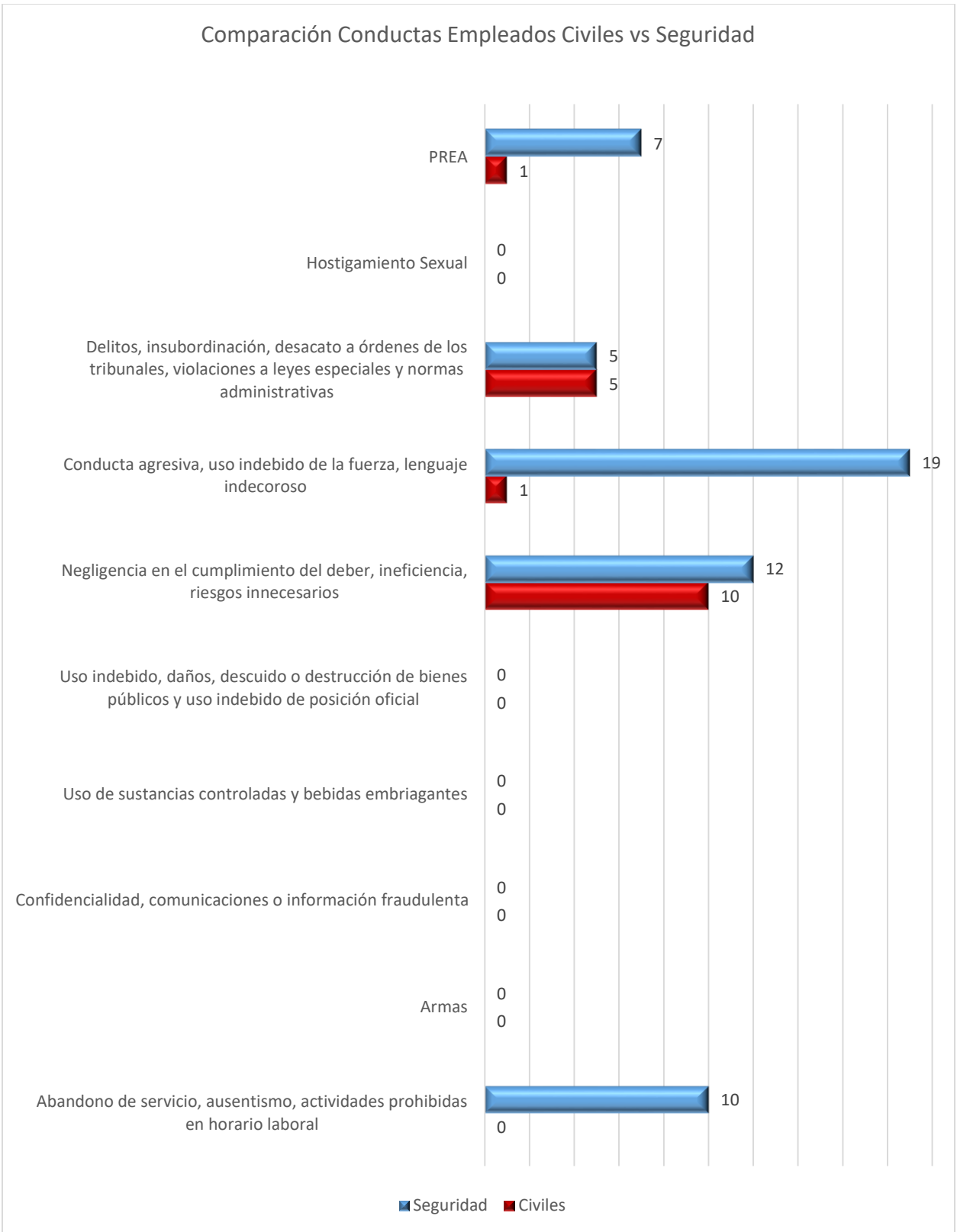
De esas 95 conductas imputadas, 70 fueron imputadas a empleados y 25 a supervisores.



Conductas Imputadas a Empleados

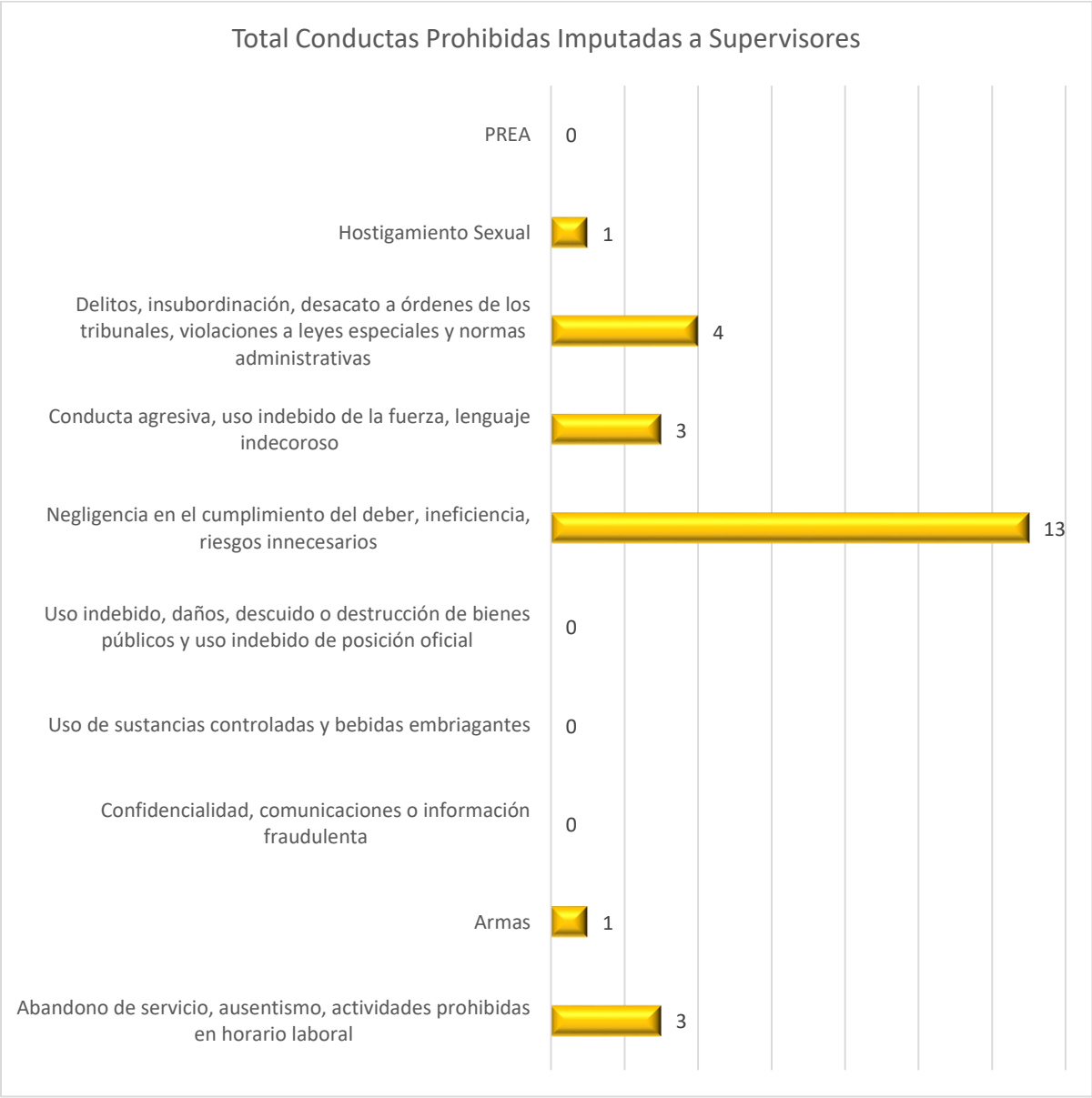
El 31% de las conductas prohibidas imputadas a los empleados fue por negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 29% conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso; 14% abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral 14% delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas y 11% PREA.

Total Conductas Prohibidas Imputadas a Empleados
PREA
8
Hostigamiento Sexual
0
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas
10
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso
20
Negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios
22
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial
0
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes
0
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta
0
Armas
0
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral
10


Comparación Conductas Empleados Civiles vs Seguridad
PREA
7
1
Hostigamiento Sexual
0
0
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas
5
5
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso
19
1
Negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios
12
10
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial
0
0
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes
0
0
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta
0
0
Armas
0
0
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral
10
0
Seguridad
Civiles

Conductas Imputadas a Supervisores

El 52% de las conductas prohibidas imputadas a los supervisores fue por negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 16% delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas; 12% abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral; 12% conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso; 4% armas y 4% hostigamiento sexual.

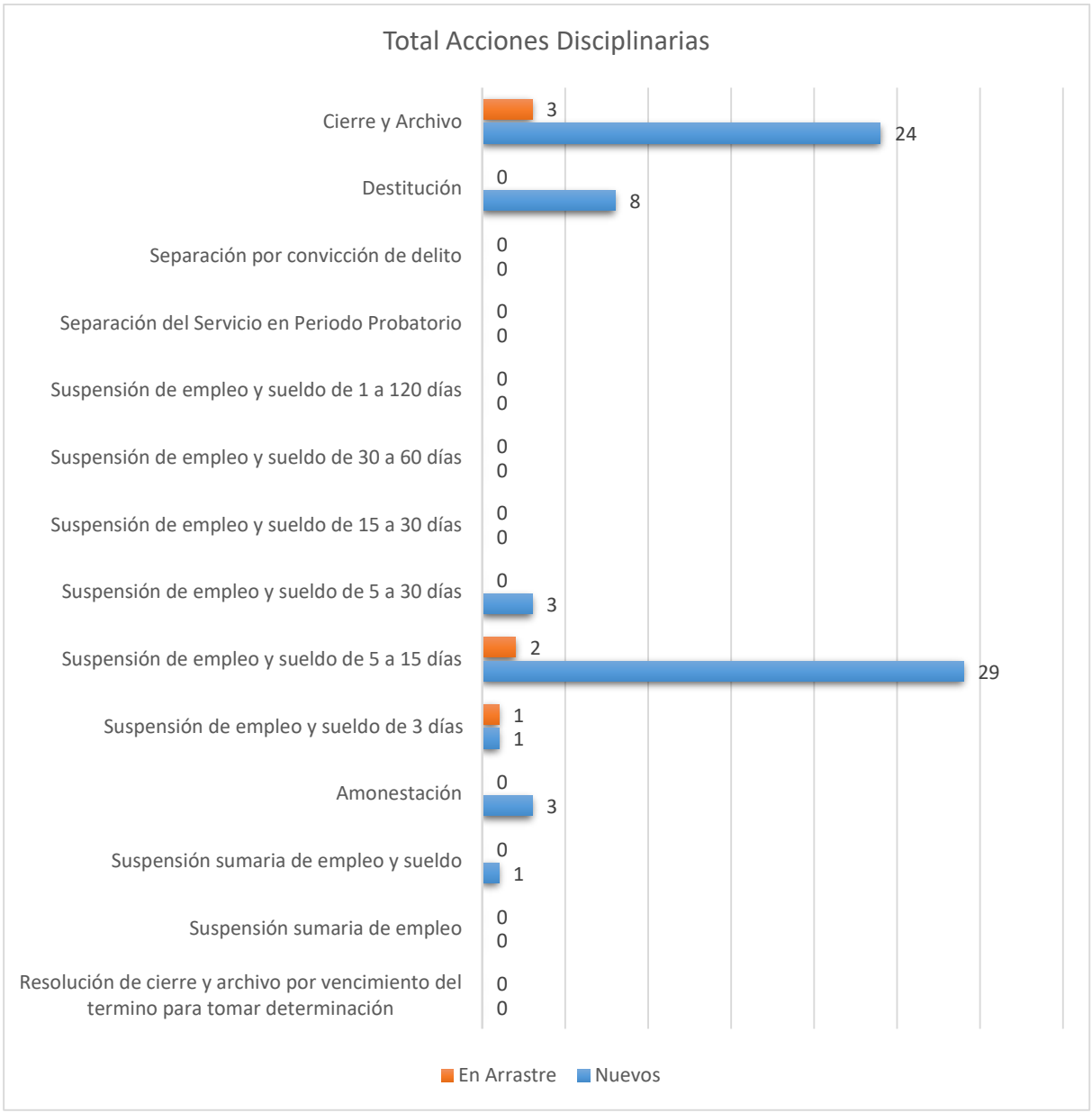


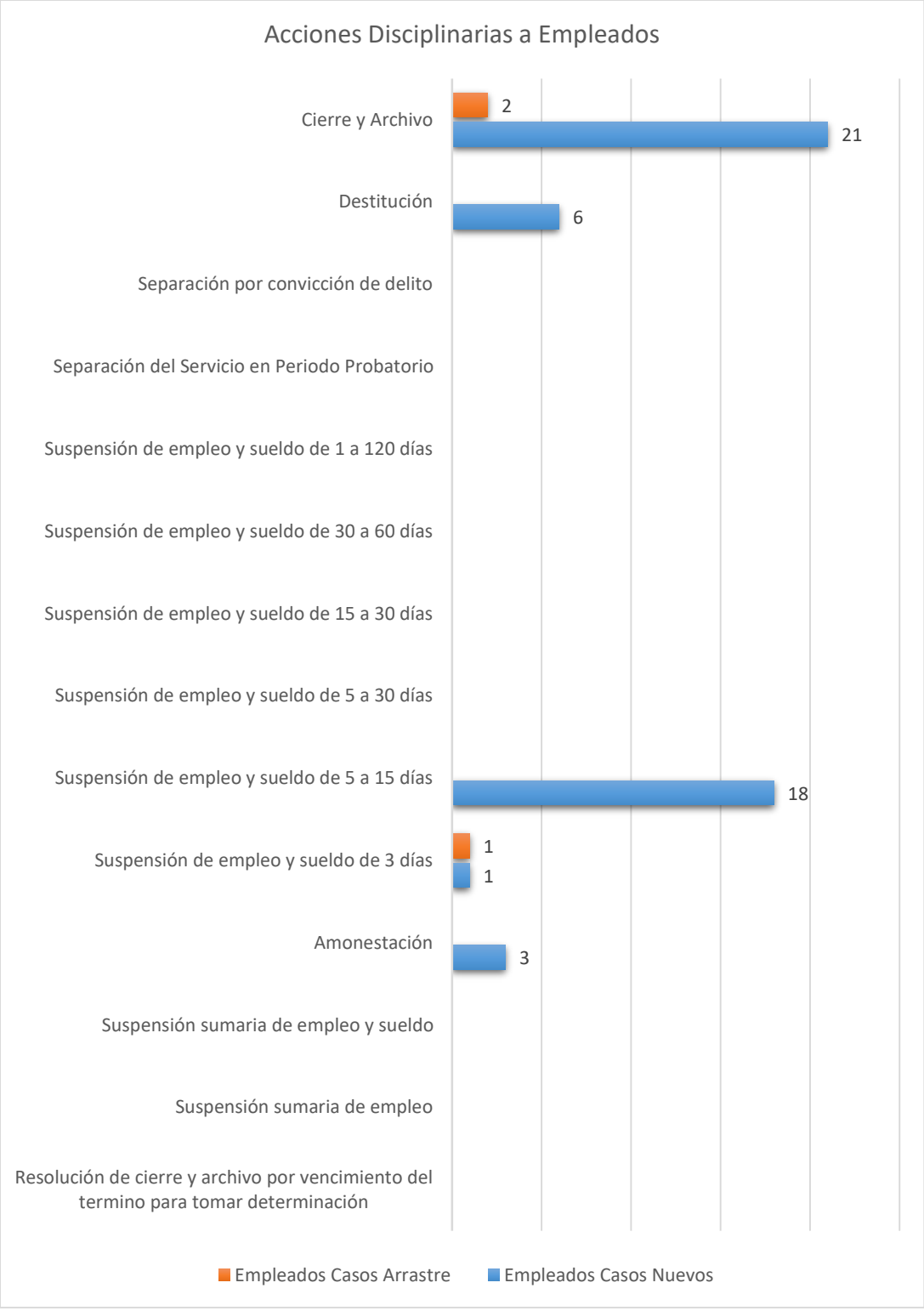
Comparación Conductas Supervisores Civiles vs Seguridad
PREA
0
0
Hostigamiento Sexual
1
0
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas
3
1
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso
3
0
Negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios
7
6
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial
0
0
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes
0
0
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta
0
0
Armas
0
1
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral
1
2
Seguridad
Civiles

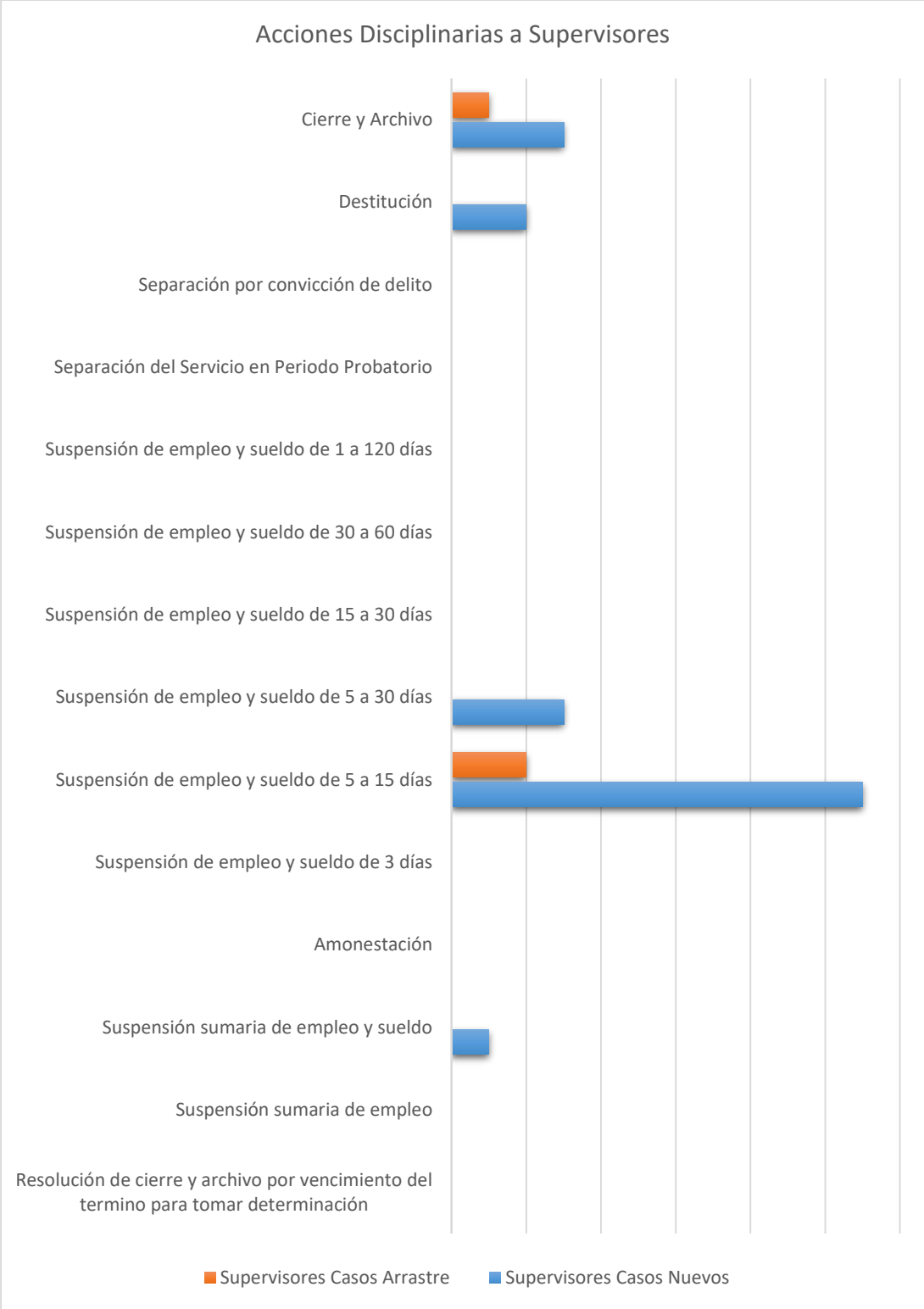
ACCIONES DISCIPLINARIAS

Acciones Disciplinarias

El 41% de las acciones disciplinarias fueron de suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días; 36% cierre y archivo; 11% destitución; 4% amonestación; 4% suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días; 3% suspensión de empleo y sueldo de 3 días; 1% suspensión sumaria de empleo y sueldo.



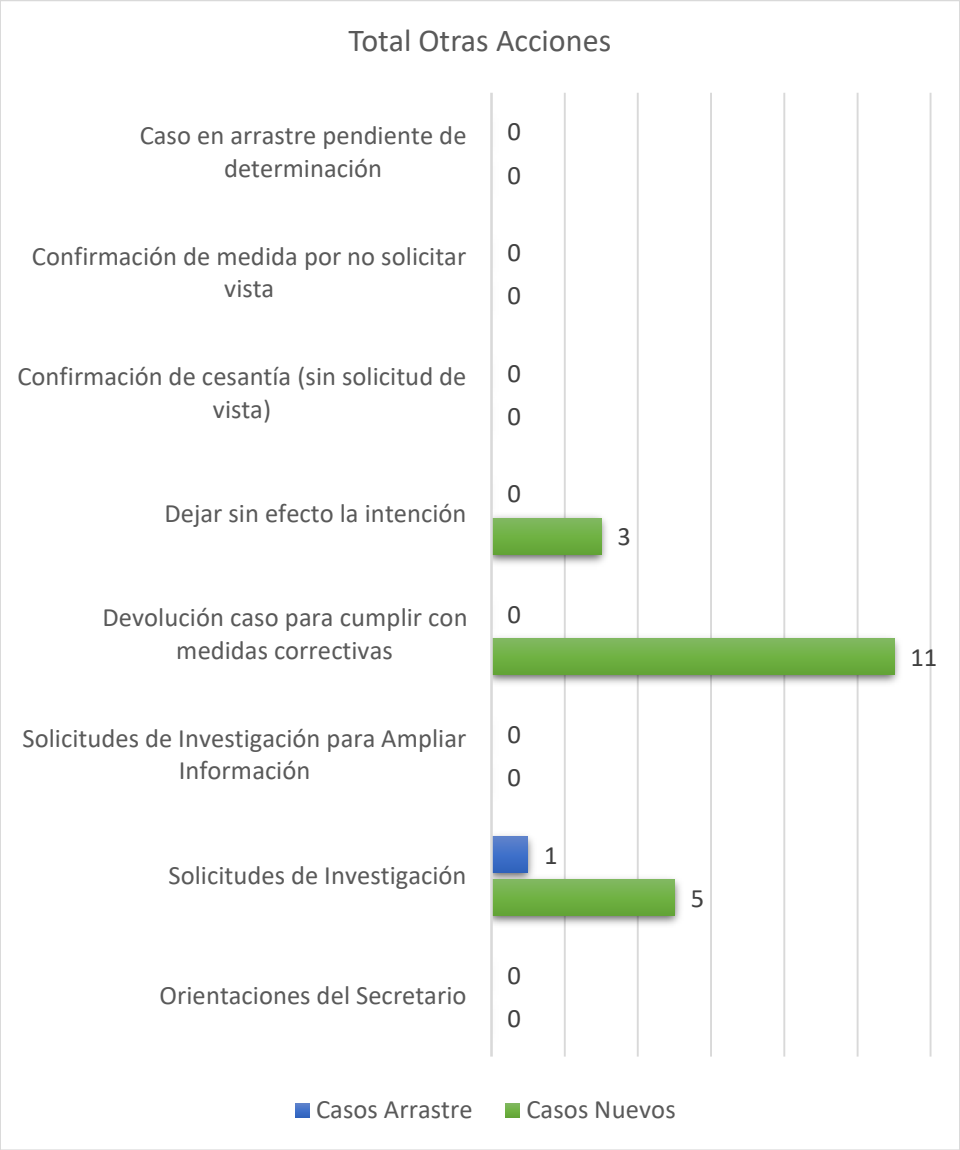

Acciones Disciplinarias a Empleados
Cierre y Archivo
2
21
Destitución
6
Separación por convicción de delito
Separación del Servicio en Periodo Probatorio
Suspensión de empleo y sueldo de 1 a 120 días
Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días
Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días
18
Suspensión de empleo y sueldo de 3 días
1
1
Amonestación
3
Suspensión sumaria de empleo y sueldo
Suspensión sumaria de empleo
Resolución de cierre y archivo por vencimiento del termino para tomar determinación
Empleados Casos Arrastre
Empleados Casos Nuevos

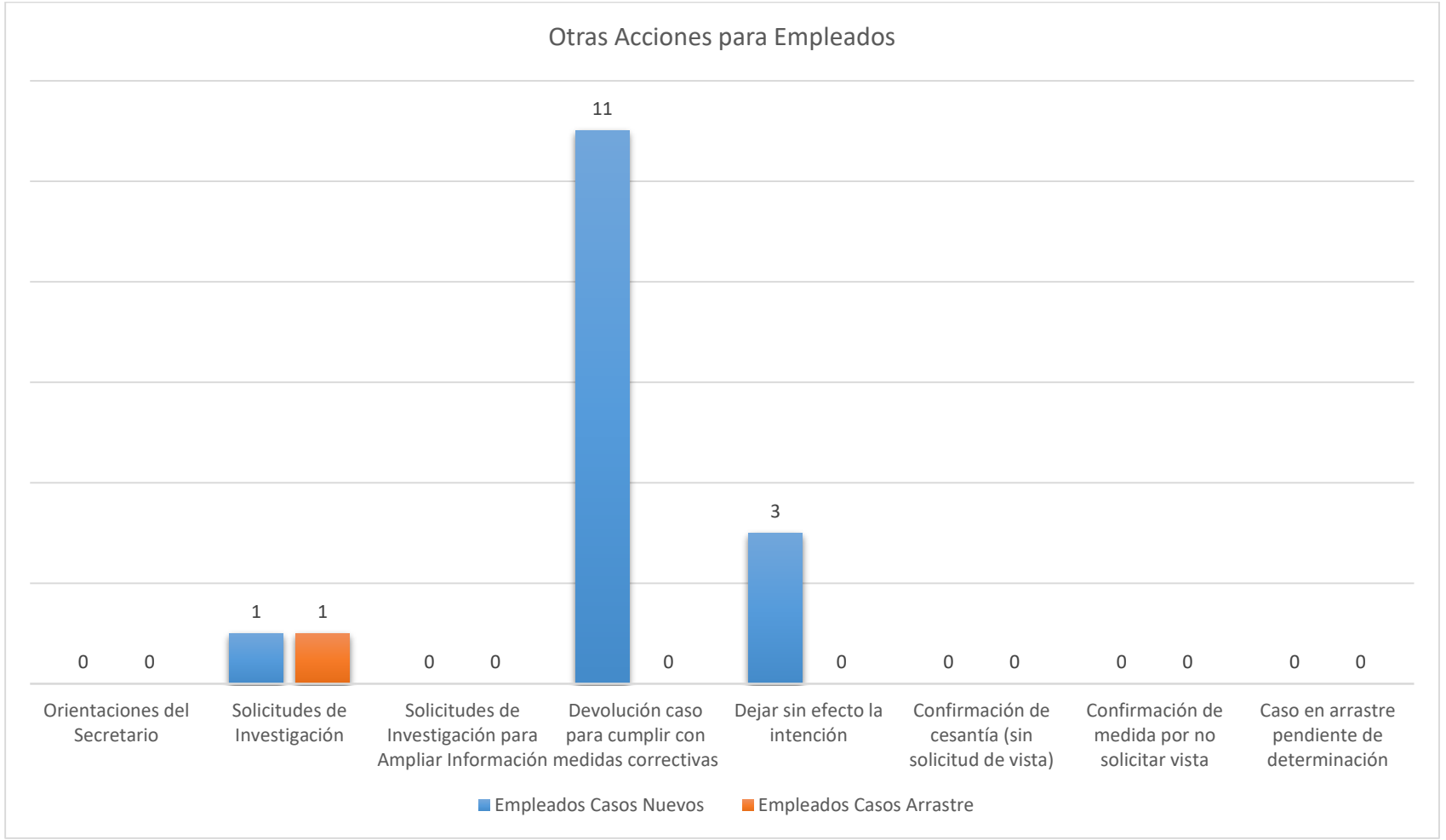

Acciones Disciplinarias a Supervisores
Cierre y Archivo
Destitución
Separación por convicción de delito
Separación del Servicio en Periodo Probatorio
Suspensión de empleo y sueldo de 1 a 120 días
Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días
Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días
Suspensión de empleo y sueldo de 3 días
Amonestación
Suspensión sumaria de empleo y sueldo
Suspensión sumaria de empleo
Resolución de cierre y archivo por vencimiento del termino para tomar determinación
Supervisores Casos Arrastre
Supervisores Casos Nuevos

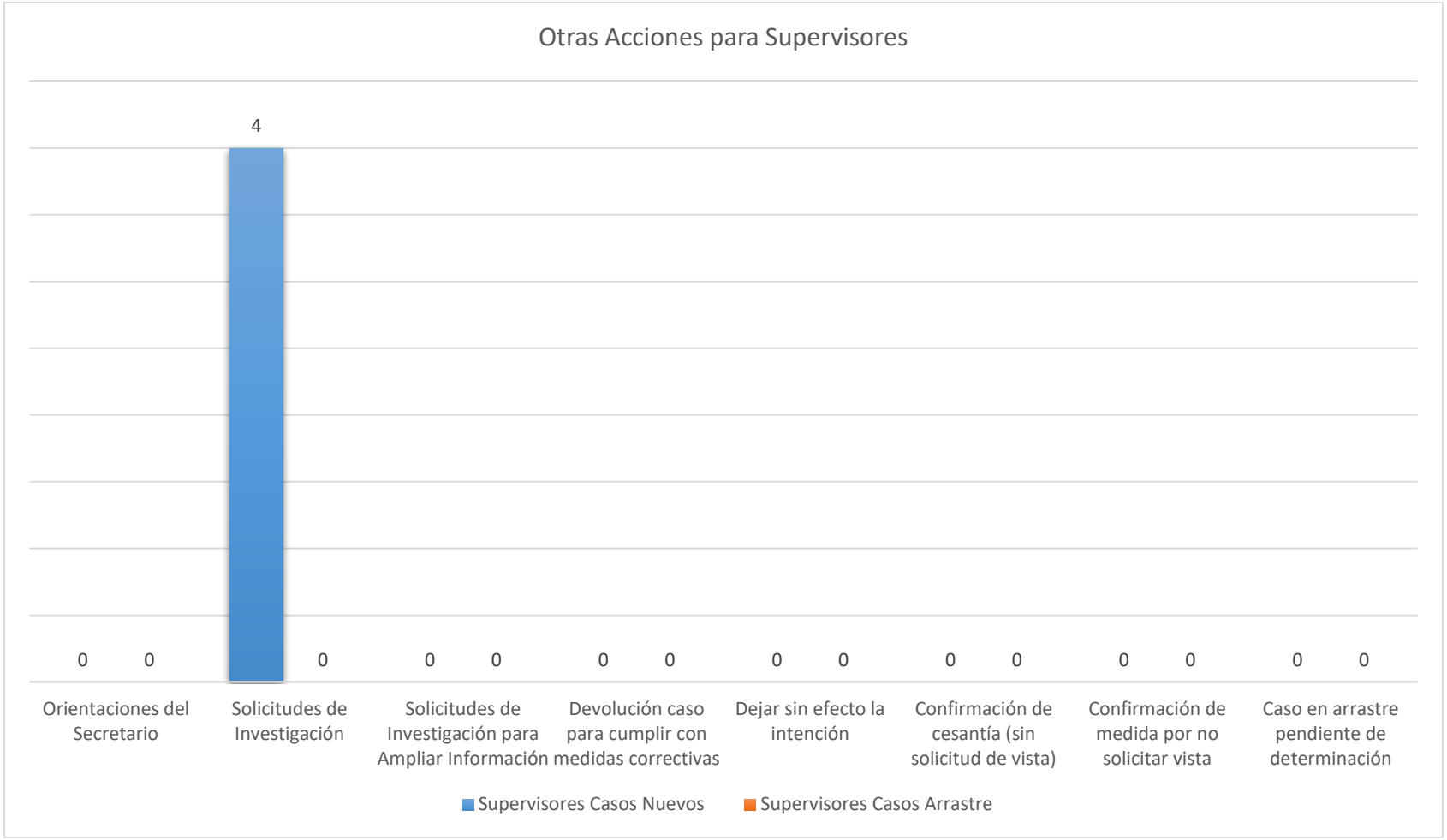
Comparación Acciones Disciplinarias para Empleados y Supervisores de Casos Nuevos
Cierre y Archivo
3
21
Destitución
2
6
Separación por convicción de delito
Separación del Servicio en Periodo Probatorio
Suspensión de empleo y sueldo de 1 a 120 días
Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días
Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días
3
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días
11
18
Suspensión de empleo y sueldo de 3 días
1
Amonestación
3
Suspensión sumaria de empleo y sueldo
1
Suspensión sumaria de empleo
Resolución de cierre y archivo por vencimiento del termino para tomar determinación
Supervisores Casos Nuevos
Empleados Casos Nuevos

Otras Acciones

Disciplina de Empleados tomó otras determinaciones en 20 casos tales como: 55% Devolución caso para cumplir con medidas correctivas; 30% Solicitudes de Investigación; 15% Dejar sin efecto la intención.



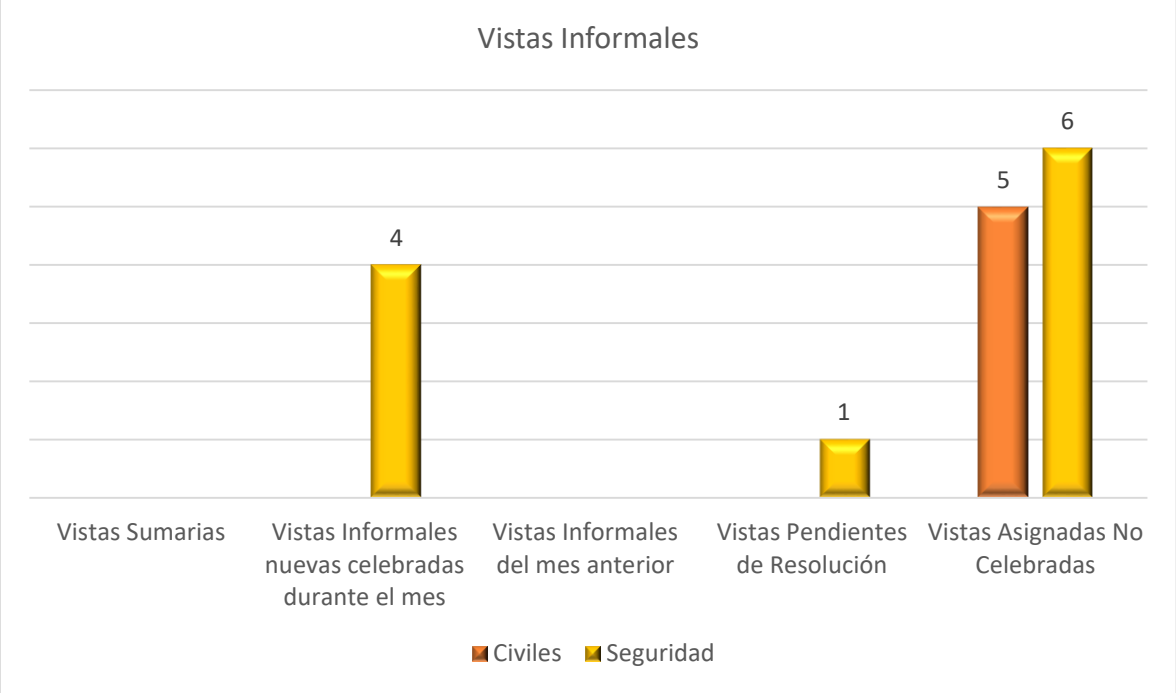

Otras Acciones para Empleados
0
0
1
1
0
0
11
0
3
0
0
0
0
0
0
0
0
Orientaciones del Secretario
Solicitudes de Investigación
Solicitudes de Investigación para Ampliar Información
Devolución caso para cumplir con medidas correctivas
Dejar sin efecto la intención
Confirmación de cesantía (sin solicitud de vista)
Confirmación de medida por no solicitar vista
Caso en arrastre pendiente de determinación
Empleados Casos Nuevos
Empleados Casos Arrastre


Otras Acciones para Supervisores
4
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
Orientaciones del Secretario
Solicitudes de Investigación
Solicitudes de Investigación para Ampliar Información
Devolución caso para cumplir con medidas correctivas
Dejar sin efecto la intención
Confirmación de cesantía (sin solicitud de vista)
Confirmación de medida por no solicitar vista
Caso en arrastre pendiente de determinación
Supervisores Casos Nuevos
Supervisores Casos Arrastre

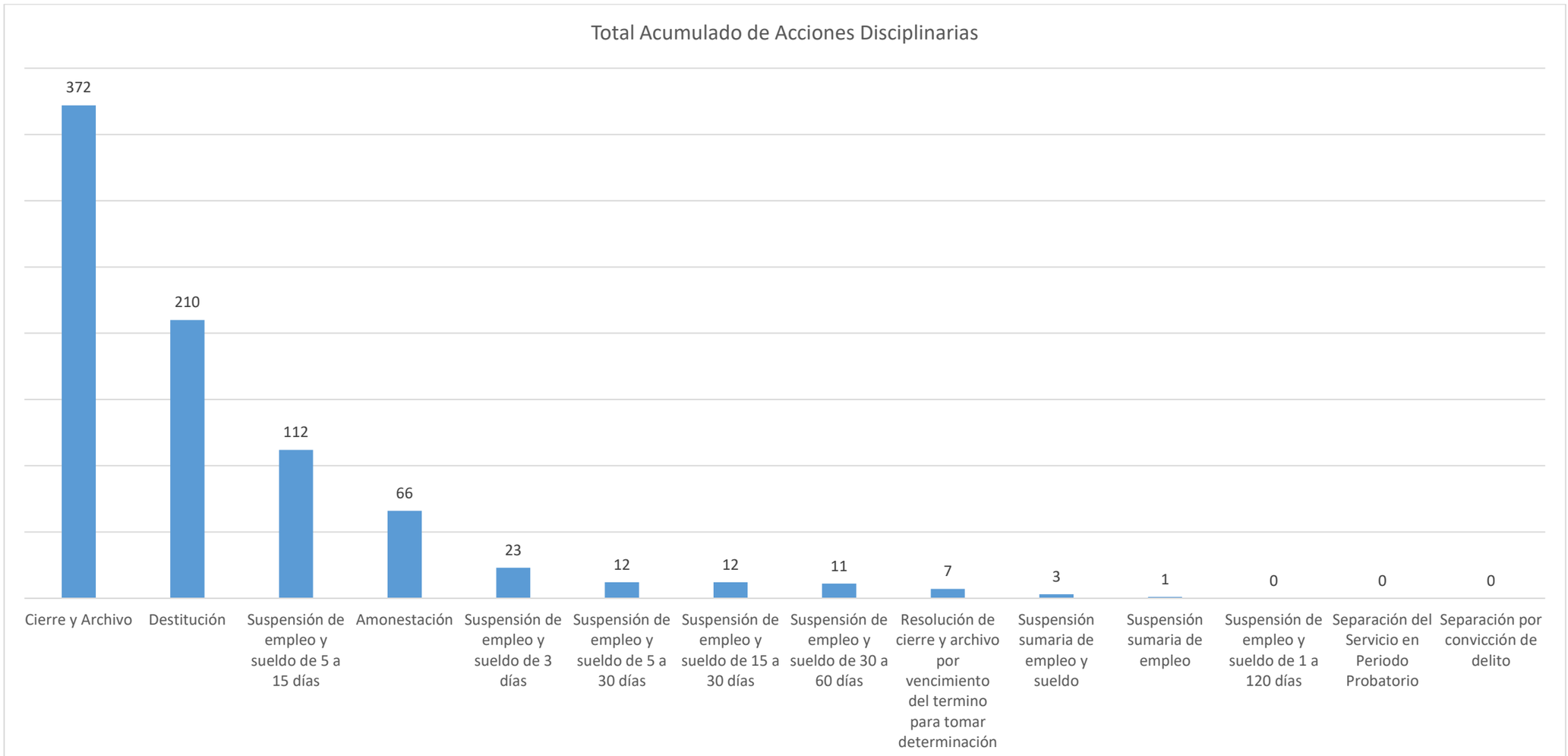
VISTAS ADMINISTRATIVAS

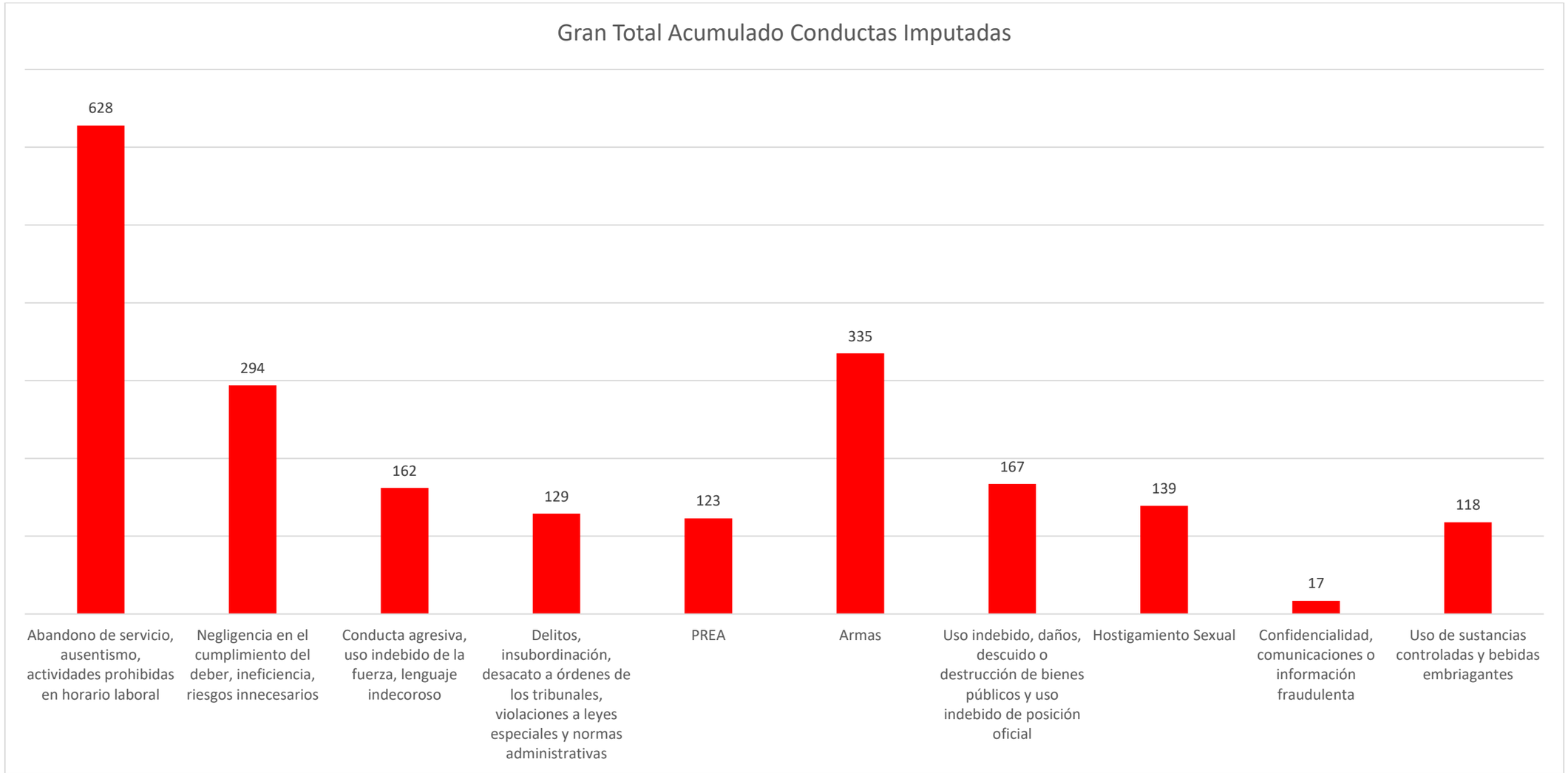
Vistas Informales

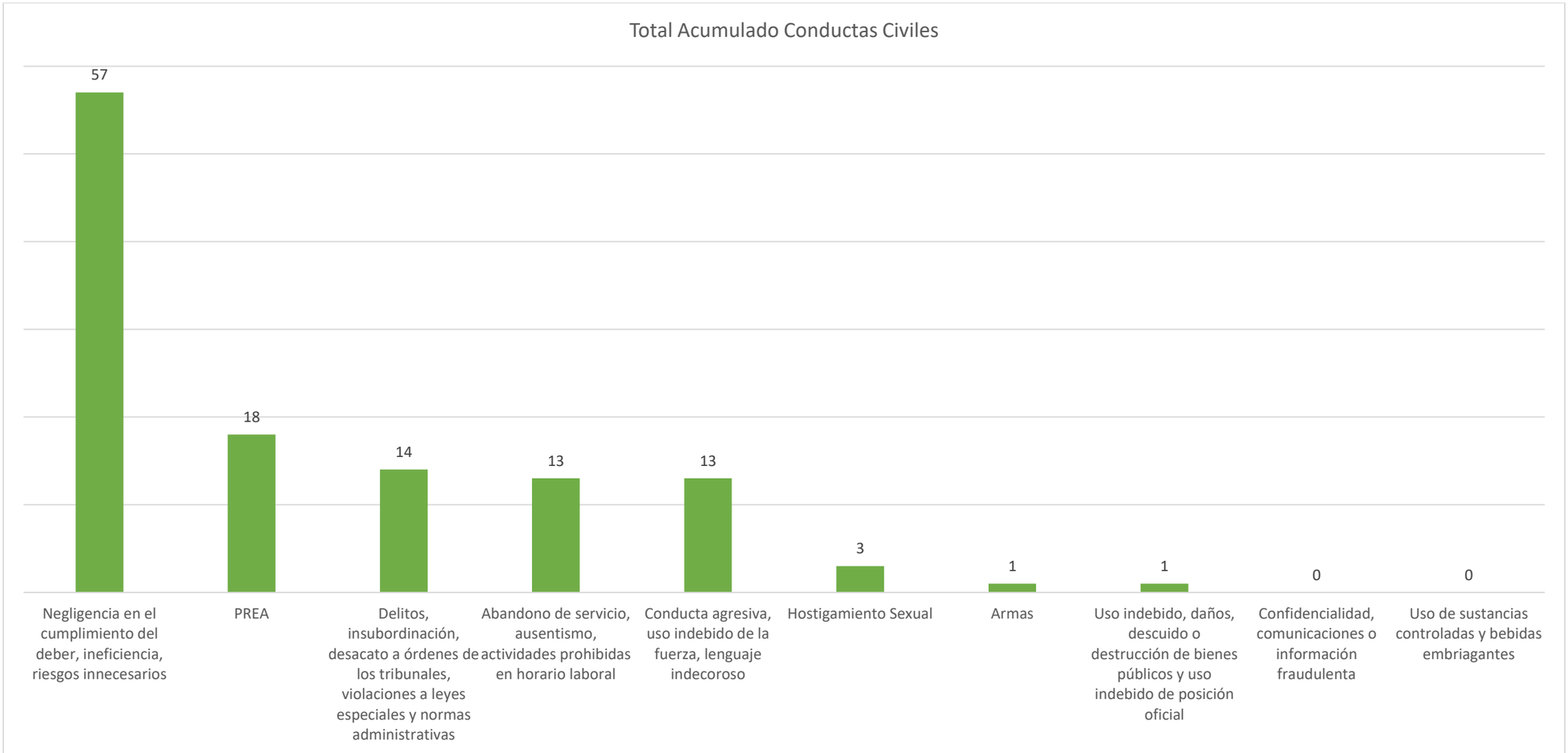
Este equipo de trabajo participó de 16 vistas informales, de las cuales 5 fueron para empleados civiles y 11 para para empleados de seguridad.

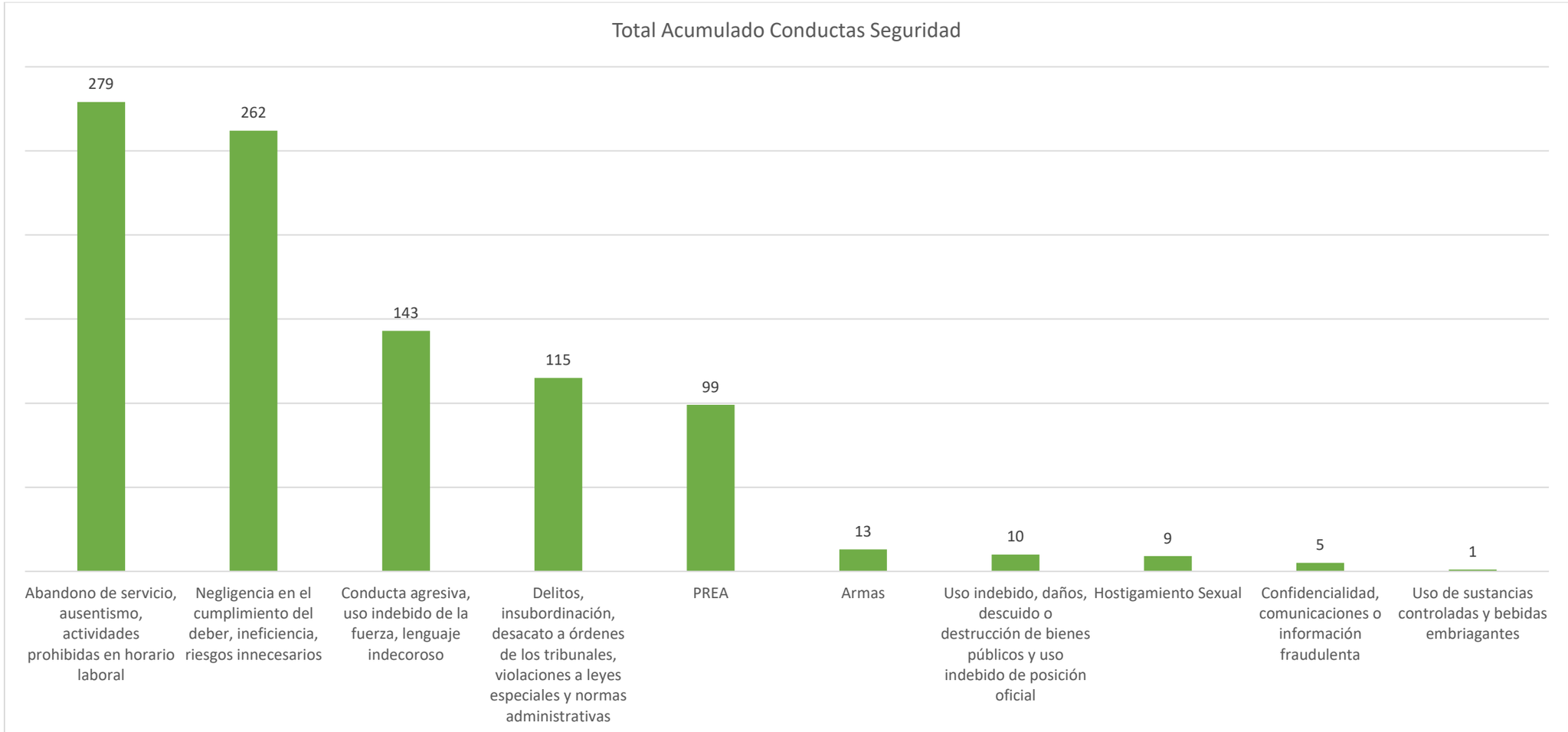


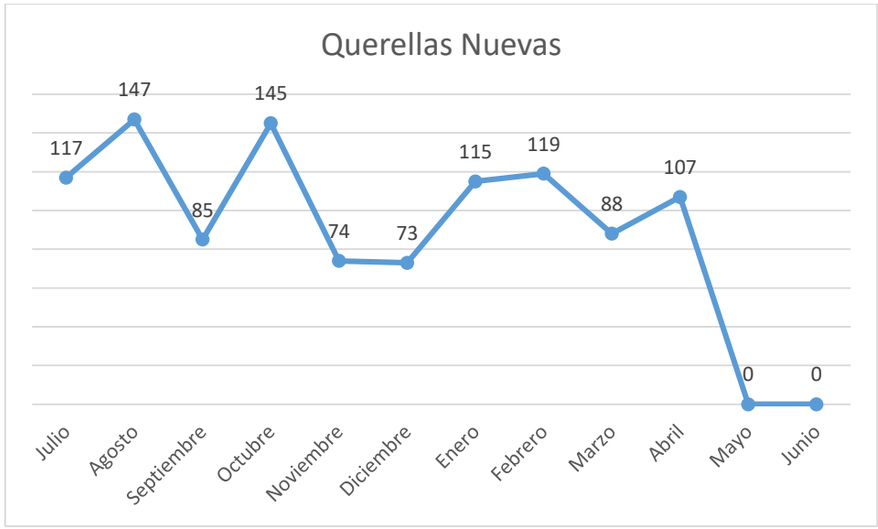
TENDENCIAS

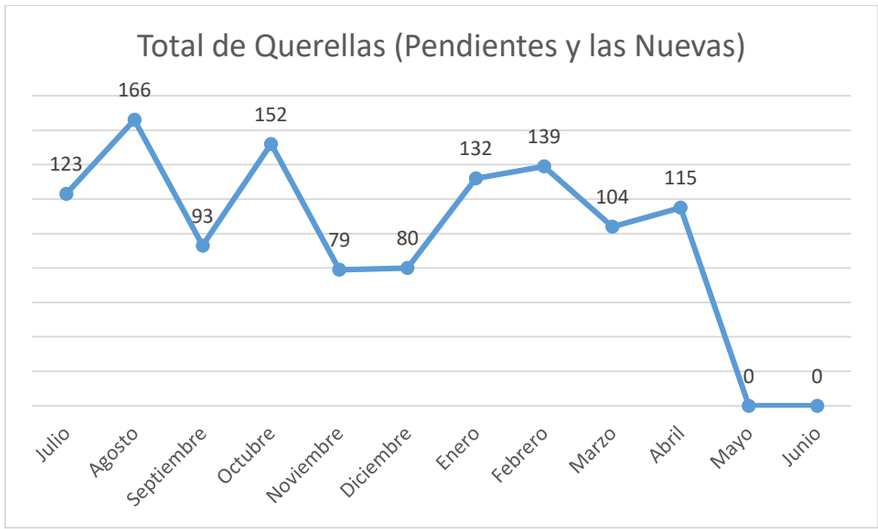

Total Acumulado de Acciones Disciplinarias
372
210
112
66
23
12
12
11
7
3
1
0
0
0
Cierre y Archivo
Destitución
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días
Amonestación
Suspensión de empleo y sueldo de 3 días
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días
Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días
Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días
Resolución de cierre y archivo por vencimiento del termino para tomar determinación
Suspensión sumaria de empleo y sueldo
Suspensión sumaria de empleo
Suspensión de empleo y sueldo de 1 a 120 días
Separación del Servicio en Periodo Probatorio
Separación por convicción de delito

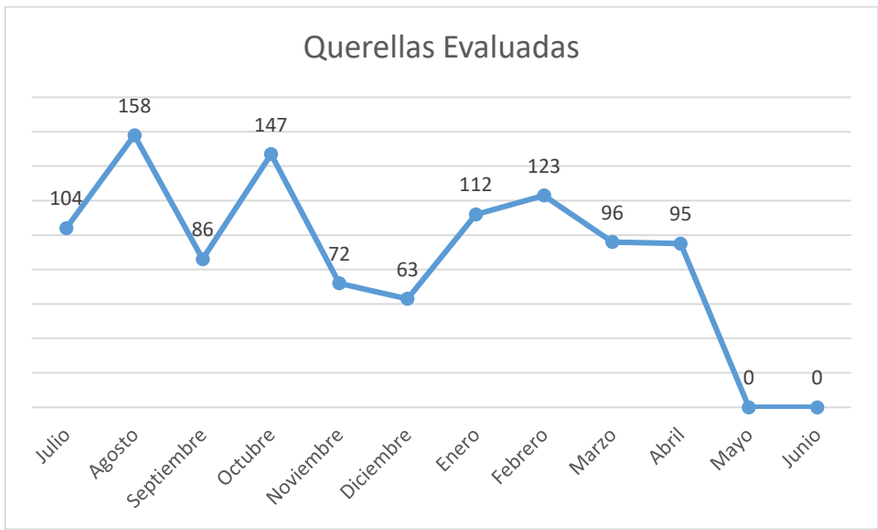

Gran Total Acumulado Conductas Imputadas
628
294
162
129
123
335
167
139
17
118
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral
Negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas
PREA
Armas
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial
Hostigamiento Sexual
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes

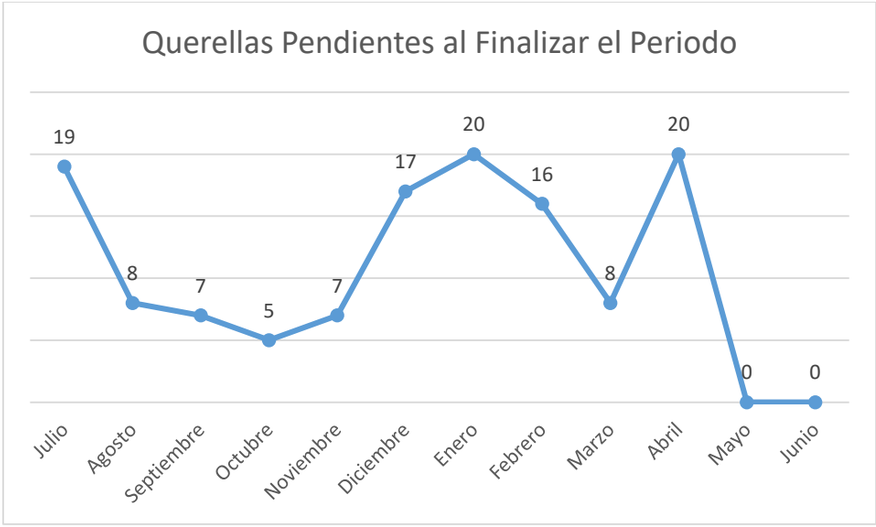

Total Acumulado Conductas Civiles
57
18
14
13
13
3
1
1
0
0
Negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios
PREA
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso
Hostigamiento Sexual
Armas
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes

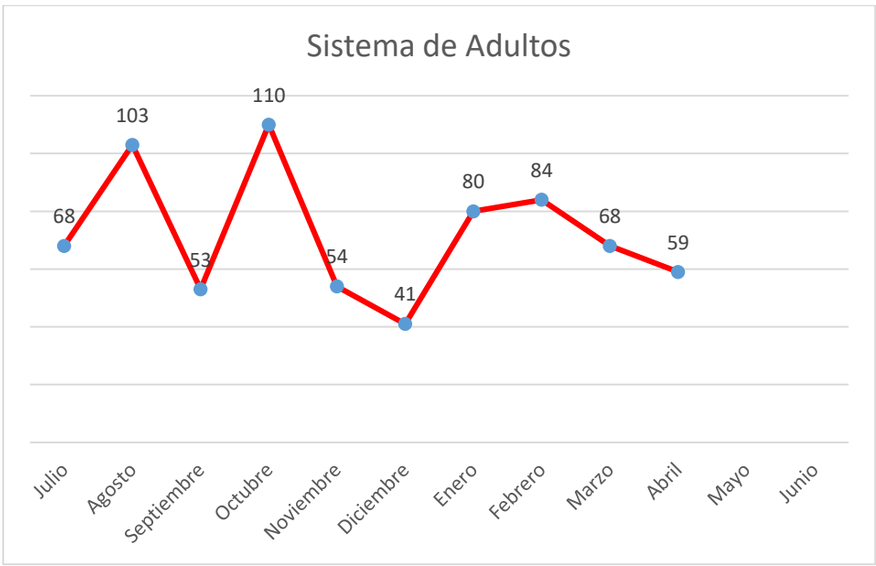

Total Acumulado Conductas Seguridad
279
262
143
115
99
13
10
9
5
1
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral
Negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas
PREA
Armas
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial
Hostigamiento Sexual
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes

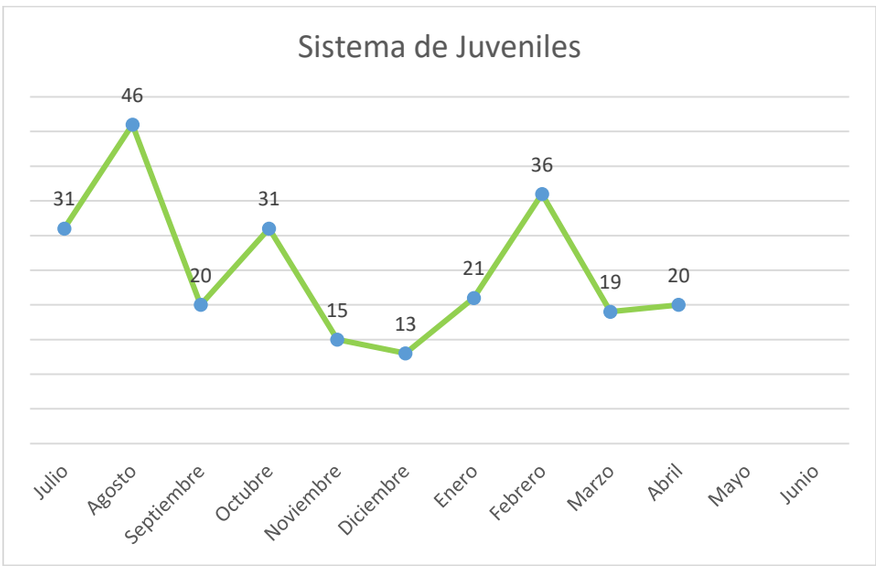

Querellas Nuevas
117
147
85
145
74
73
115
119
88
107
0
0
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio


Total de Querellas (Pendientes y las Nuevas)
123
166
93
152
79
80
132
139
104
115
0
0
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio


Querellas Evaluadas
104
158
86
147
72
63
112
123
96
95
0
0
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio

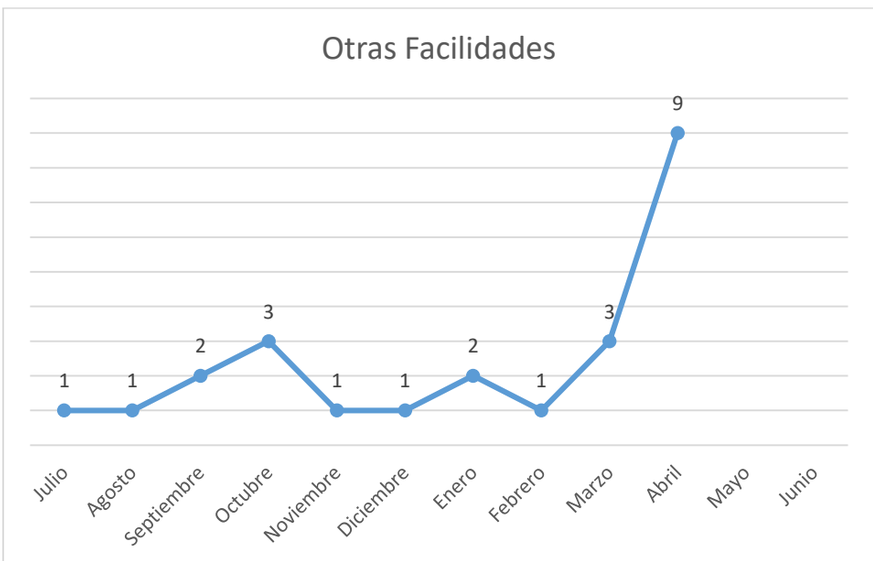

Querellas Pendientes al Finalizar el Periodo
19
8
7
5
7
17
20
16
8
20
0
0
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio

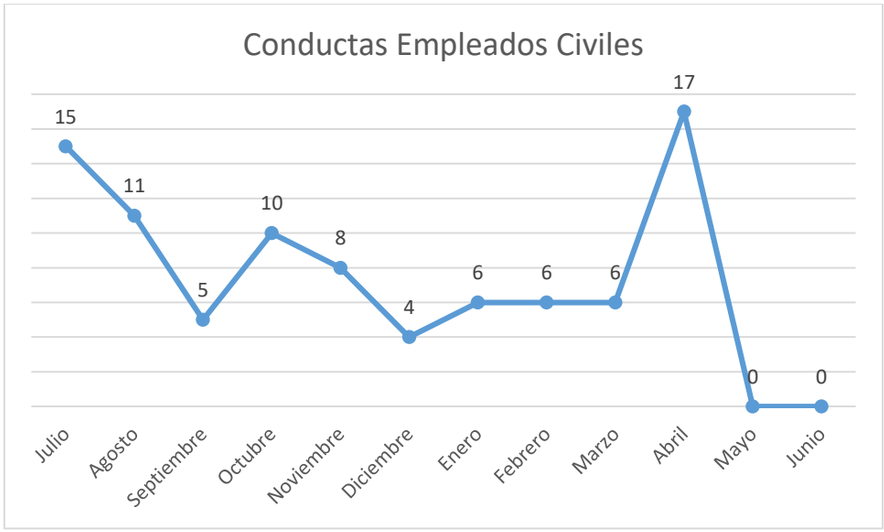

Sistema de Adultos
68
103
53
110
54
41
80
84
68
59
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio


Sistema de Juveniles
31
46
20
31
15
13
21
36
19
20
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio

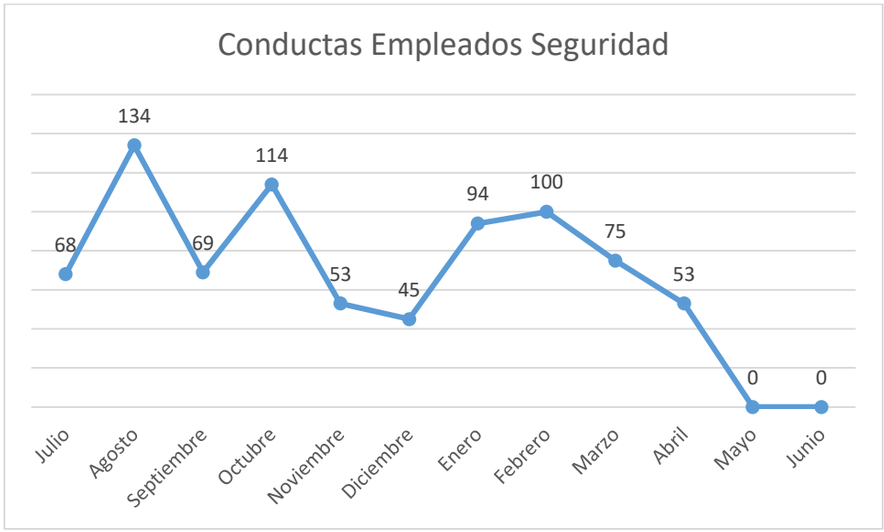
Oficinas Centrales
4
3
8
3
2
0
1
1
5
6
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio

Unidades Especiales
0
5
3
0
0
8
8
1
1
1
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio

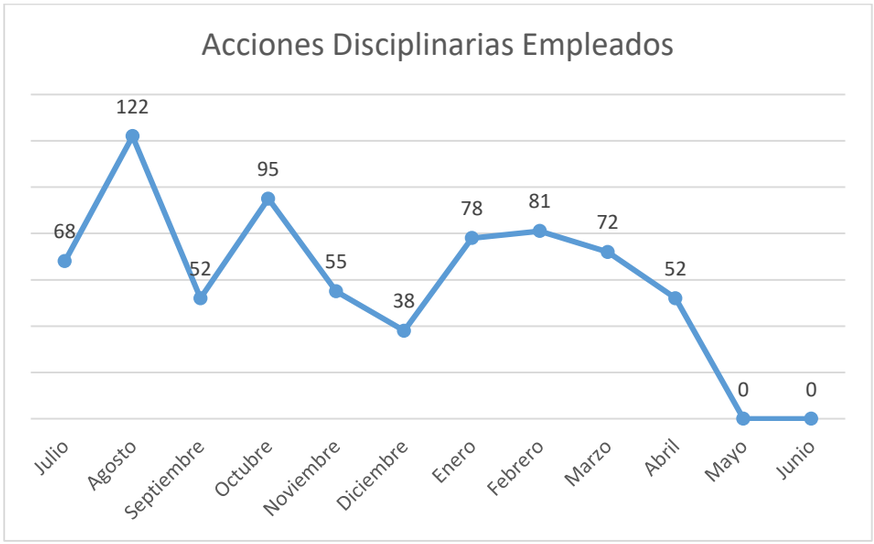

Otras Facilidades
1
1
2
3
1
1
2
1
3
9
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio


Conductas Empleados Civiles
15
11
5
10
8
4
6
6
6
17
0
0
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio

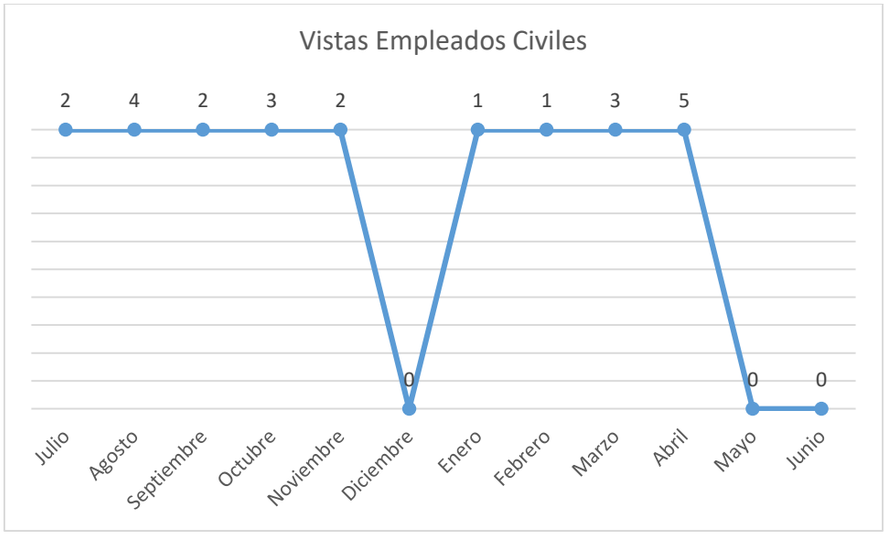
Conductas Supervisores Civiles
2
1
3
6
2
0
2
2
4
10
0
0
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio

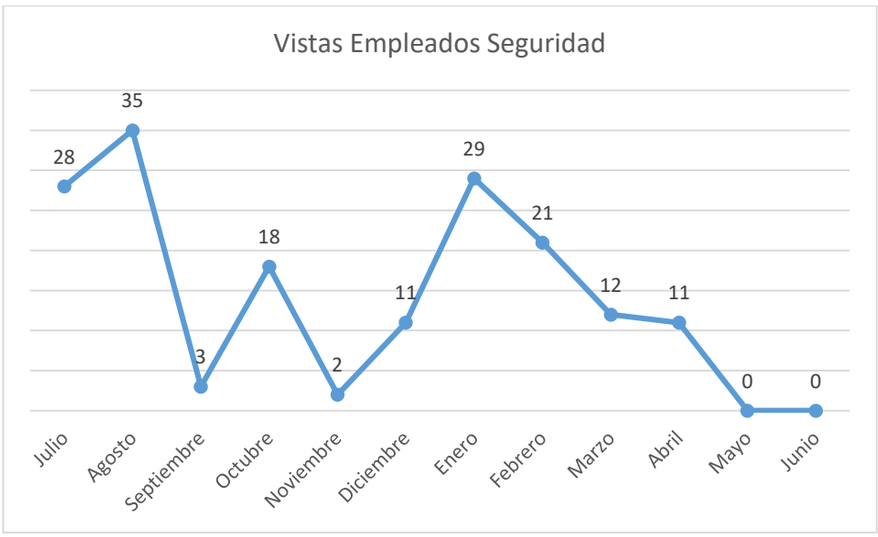

Conductas Empleados Seguridad
68
134
69
114
53
45
94
100
75
53
0
0
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio

Conductas Supervisores Seguridad
19
12
10
17
9
14
10
14
11
15
0
0
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio


Acciones Disciplinarias Empleados
68
122
52
95
55
38
78
81
72
52
0
0
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio

Acciones Disciplinarias Supervisores
13
7
12
18
9
7
8
8
11
23
0
0
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio


Vistas Empleados Civiles
2
4
2
3
2
0
1
1
3
5
0
0
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio


Vistas Empleados Seguridad
28
35
3
18
2
11
29
21
12
11
0
0
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio