

## INFORME ESTADÍSTICO DE DISCIPLINA DE EMPLEADOS DICIEMBRE 2017

<b>Nombre del Informe Estadístico:</b>	Informe Estadístico De Disciplina De Empleados, Diciembre 2017
<b>Nombre de la entidad responsable:</b>	Departamento de Corrección y Rehabilitación
<b>Oficina Responsable:</b>	Oficina de Asuntos Legales, División de Procedimientos Administrativos
<b>Unidad de información:</b>	Disciplina de Empleados
<b>Clasificación Temática:</b>	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
<b>Descripción:</b>	Este informe estadístico presenta la cantidad de querellas evaluadas, los asuntos objeto de investigación, las vistas celebradas y las acciones disciplinarias de los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación.
<b>Objetivos:</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Ofrecer datos del número de querellas evaluadas por localidad y tipo de querella.</li><li>2. Proporcionar la cantidad de asuntos objetos de investigación.</li><li>3. Brindar información sobre las conductas imputadas a Empleados y a Supervisores.</li><li>4. Suministrar datos de las acciones disciplinarias adjudicadas.</li></ol>

5. Evaluar las tendencias de cada objetivo a través del tiempo.
6. Proveer información para desarrollar política pública sobre las medidas disciplinarias a empleados y supervisores.

<b>Población de referencia:</b>	Empleados
<b>Variable(s) principal(es):</b>	Número de acciones disciplinarias y número de asuntos objetos de investigación
<b>Cobertura:</b>	Nivel Isla
<b>Unidad de análisis:</b>	Sanciones
<b>Nivel de estimación:</b>	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
<b>Fuente(s) de información:</b>	Registro administrativo.
<b>Instrumento de recopilación:</b>	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo.
<b>Periodo de recopilación:</b>	Mensualmente
<b>Periodo de referencia:</b>	AFJulio 2017-Junio 2018
<b>Información presentada en el informe es desglosada por género:</b>	Si

<b>Política de revisión de datos previamente publicados:</b>	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.
<b>Frecuencia de divulgación:</b>	Mensual/Anual
<b>Medios de divulgación de informe:</b>	En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.
<b>Costo del informe:</b>	No.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible <b>gratis</b> en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.</li> </ul>

17 de abril de 2018

Oficina de Desarrollo Programático

## DISCIPLINA DE EMPLEADOS

El **Manual para la aplicación de medidas correctivas y disciplinarias a los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación** (DCR-2014-03) del 17 de octubre de 2014, informa al empleado cuáles son sus deberes y obligaciones y las sanciones que se pueden tomar en su contra en caso de incumplimiento. Define las medidas correctivas y disciplinarias e implanta un sistema uniforme y progresivo para hacer más efectivo el proceso disciplinario. Además, establece procedimientos uniformes a seguir en casos de incumplimiento o negligencia por los empleados y supervisores en el desempeño de sus labores y las sanciones que se pueden recomendar al Secretario en cada situación.

### Definiciones:

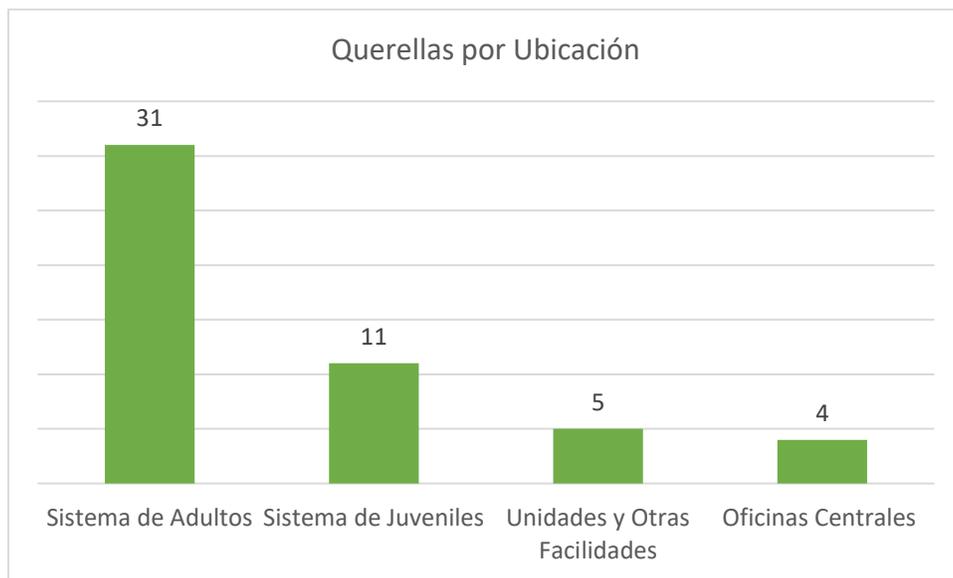
1. **Acciones Disciplinarias:** Son aquellas sanciones o medidas disciplinarias impuestas por el Secretario a un empleado, en el ejercicio de su discreción, de conformidad con las leyes y reglamentos aplicables.
2. **Amonestación:** Advertencia y orientación formal escrita al empleado en la cual se le imputa haber incurrido en una violación a las normas de conducta en el empleo o que ha incumplido los deberes y responsabilidades de su puesto, exhortándolo a corregir su conducta. Esta medida formará parte del expediente del empleado en la Oficina de Recursos Humanos.
3. **Destitución:** Separación permanente de un empleado de la Agencia.
4. **Separación del Servicio en Período Probatorio:** Acción de terminar el empleo en el transcurso o al final del período probatorio, cuando se determina que el empleado no cumple con las normas de productividad, eficiencia, conducta, hábito o actitudes requeridas.
5. **Separación por Convicción de Delito:** Acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario convicto por cualquier delito grave o menos grave, o la acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario contra quien se encontró causa probable para el arresto por cualquier delito grave u otro que implique depravación moral o infracción de sus deberes oficiales.

6. Suspensión de Empleo y Sueldo de 1 a 120 días: Separación temporal del servicio y pérdida de salario por el término durante el cual fue suspendido un empleado como consecuencia de haber incurrido en violación a las normas de conducta reglamentarias o a los deberes y responsabilidades del puesto que ocupa.
7. Suspensión Sumaria de Empleo y Sueldo: Cuando un funcionario o empleado es arrestado o se determina causa probable para arresto por la presunta comisión de un delito grave, será suspendido de empleo y sueldo sin sujeción a la celebración de la vista administrativa informal.
8. Suspensión Sumaria de Empleo: En caso de que el empleado incurra en conducta impropia o ilegal que constituya un riesgo significativo al interés gubernamental o un peligro real para la salud, seguridad, vida o moral de los empleados, los miembros de la población correccional, menores transgresores o del pueblo en general, o en casos de delito de malversación de fondos públicos o posesión, uso o distribución de sustancias controladas, o sea denunciado en la Policía de Puerto Rico por incurrir en cualquier delito grave u otro que implique depravación moral, la Autoridad Nominadora podrá suspenderlo sumariamente de empleo, pero no de sueldo, sin que sea necesaria la celebración de una vista previa a la separación sumaria del servicio. El empleado suspendido sumariamente, al igual que en los demás casos de empleados que hayan recibido la intención de la Autoridad Nominadora de disciplinarios, tendrá derecho a vista administrativa informal dentro del término de diez (10) días siguientes a la suspensión sumaria.
9. Vista Administrativa Informal: Audiencia ante un Oficial Examinador interno o externo en la que se concede al empleado la oportunidad de ser oído, presentar evidencia y sus defensas en torno a una formulación de cargos y posible imposición de medidas disciplinarias.

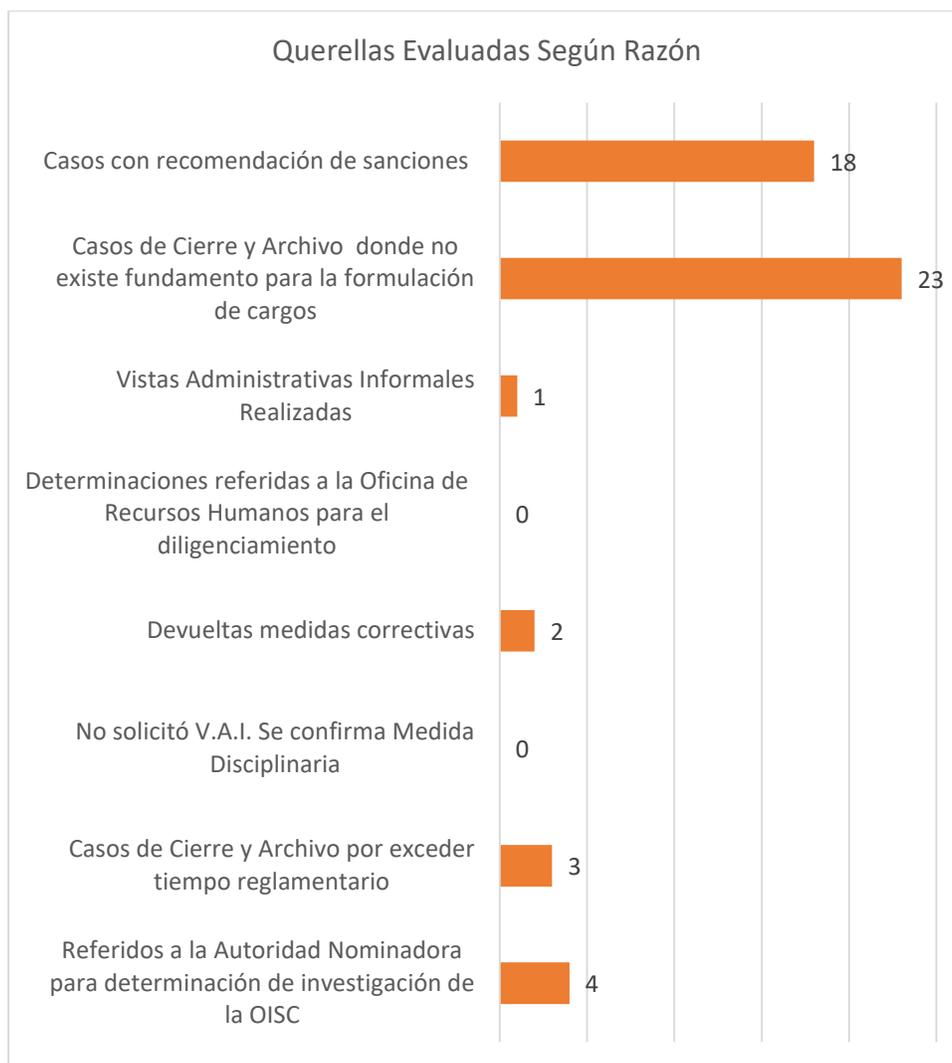
## QUERELLAS

El total de querellas trabajadas asciende a 52, de las cuales 7 son del mes anterior y 45 corresponden a querellas nuevas. El 98% (51) fueron evaluadas en el mes y el 2% (1) quedaron pendientes al finalizar el mes.

Las 51 querellas evaluadas en el mes se dividen en 61% (31) en el Sistema de Adultos, 22% (11) en el Sistema de Juveniles, 10% (5) en las áreas de Unidades y Facilidades, y 8% (4) en las Oficinas Centrales.



El 45% de las 51 querellas evaluadas resultaron casos con casos de cierre y archivo donde no existe fundamento para la formulación de cargos; 35% casos con recomendación de sanciones; 8% referidos a la autoridad nominadora para determinación de investigación de la OISC; 6% casos de cierre y archivo por exceder tiempo reglamentario; 4% devueltas medidas correctivas; 2% vistas administrativas informales realizadas.

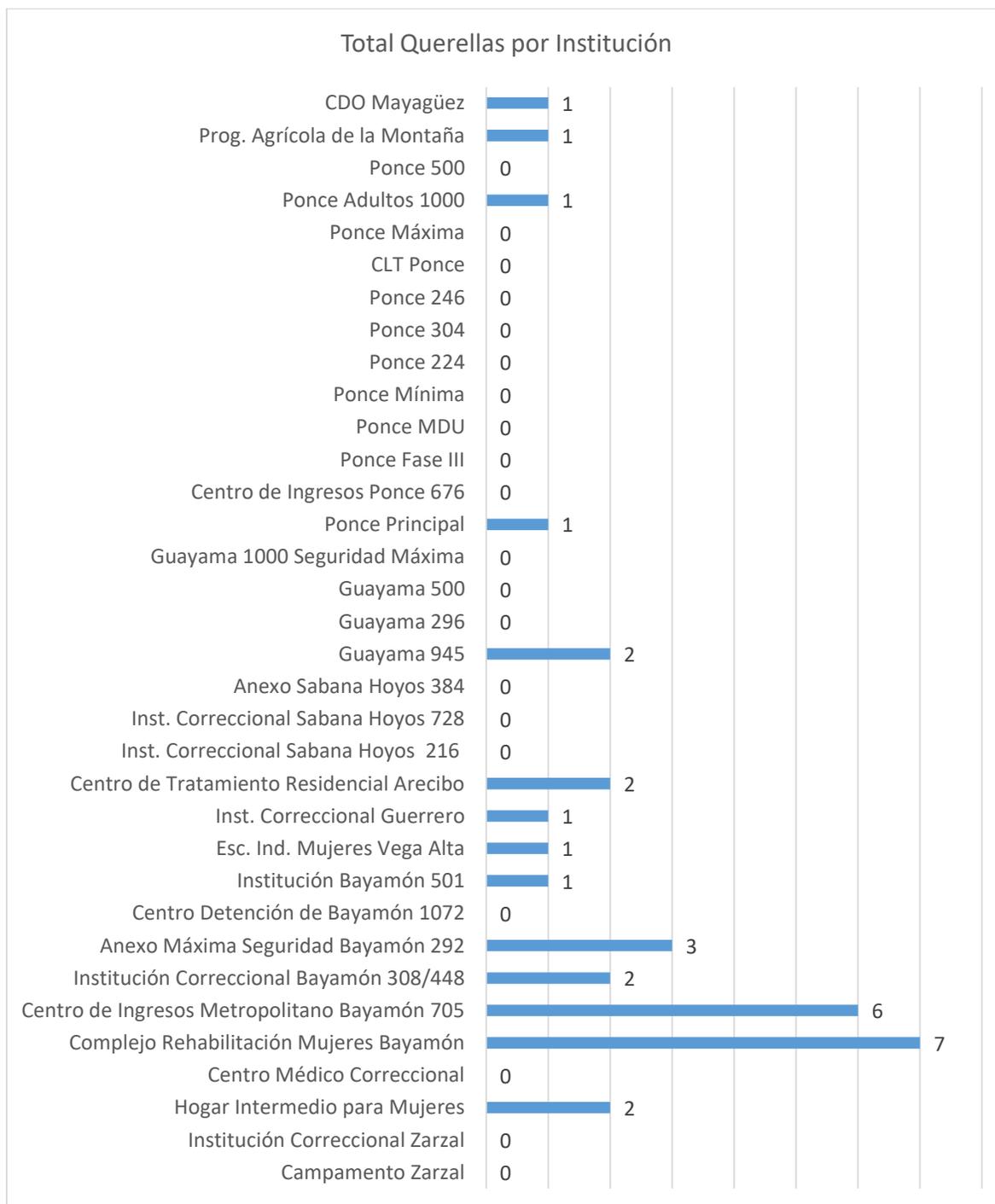


## SISTEMA DE ADULTOS

### Querellas del Sistema de Adultos

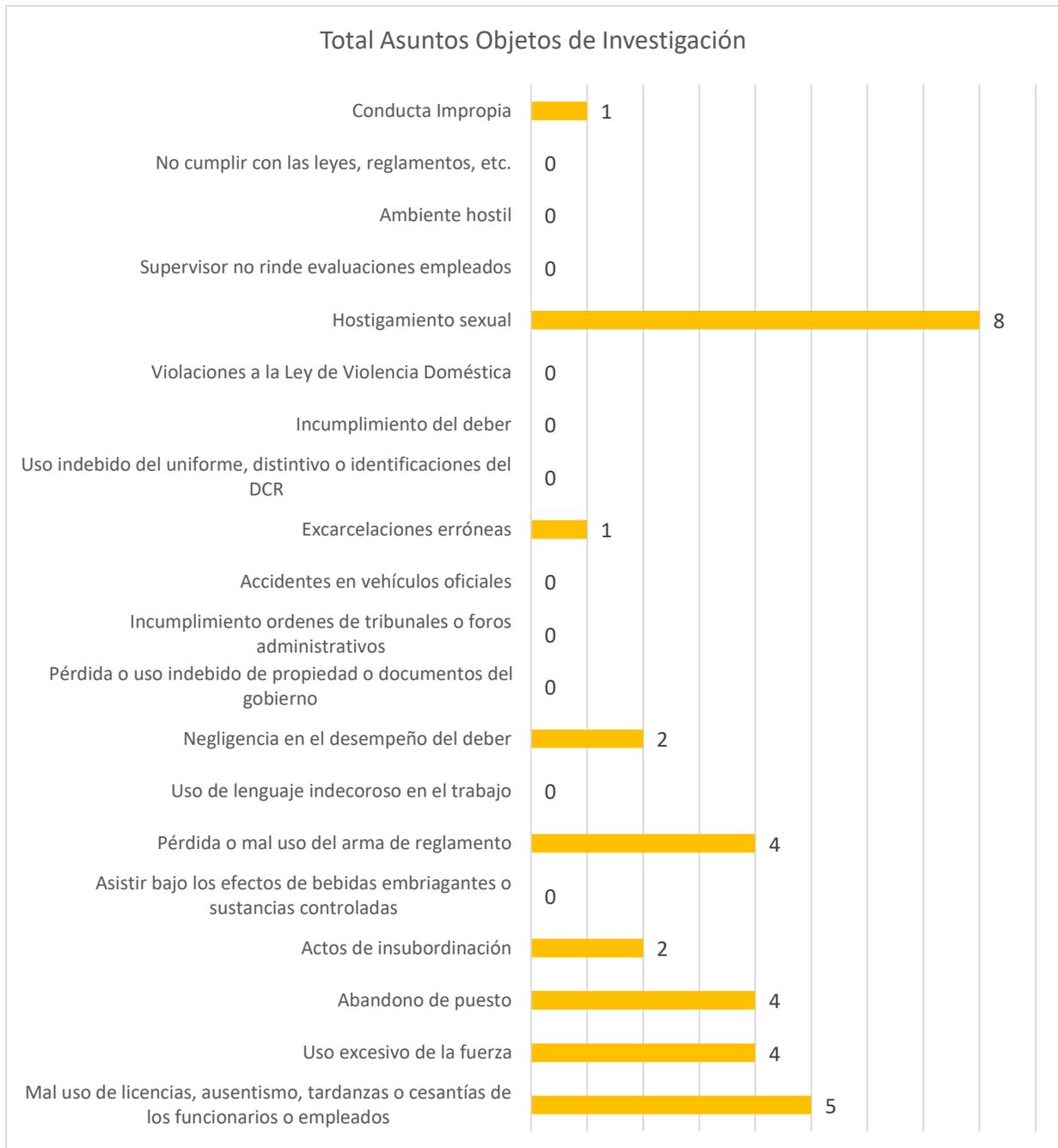
El 23% fue del Complejo Rehabilitación Mujeres Bayamón, 19% Centro de Ingresos Metropolitano Bayamón 705, 10% Anexo Máxima Seguridad Bayamón 292; un 6% de cada una de las siguientes instituciones: Hogar Intermedio para Mujeres, Institución Correccional Bayamón 308/448, Centro de Tratamiento Residencial Arecibo, Guayama 945. Se reportó un 3% en cada una de las siguientes instituciones: Institución Bayamón

501, Esc. Ind. Mujeres Vega Alta, Inst. Correccional Guerrero, Ponce Principal, Ponce Adultos 1000, Prog. Agrícola de la Montaña y el CDO Mayagüez.

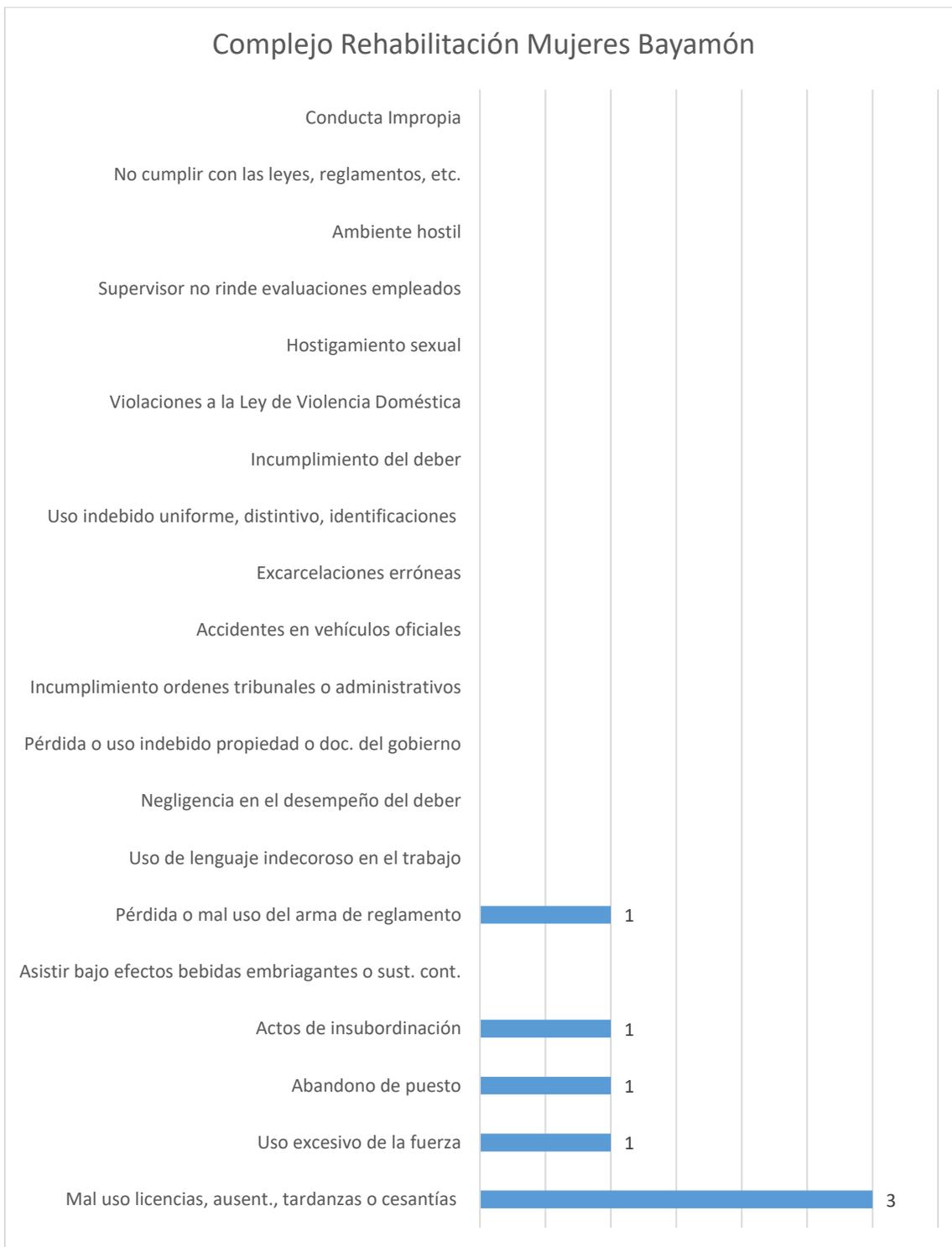


## Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Adultos

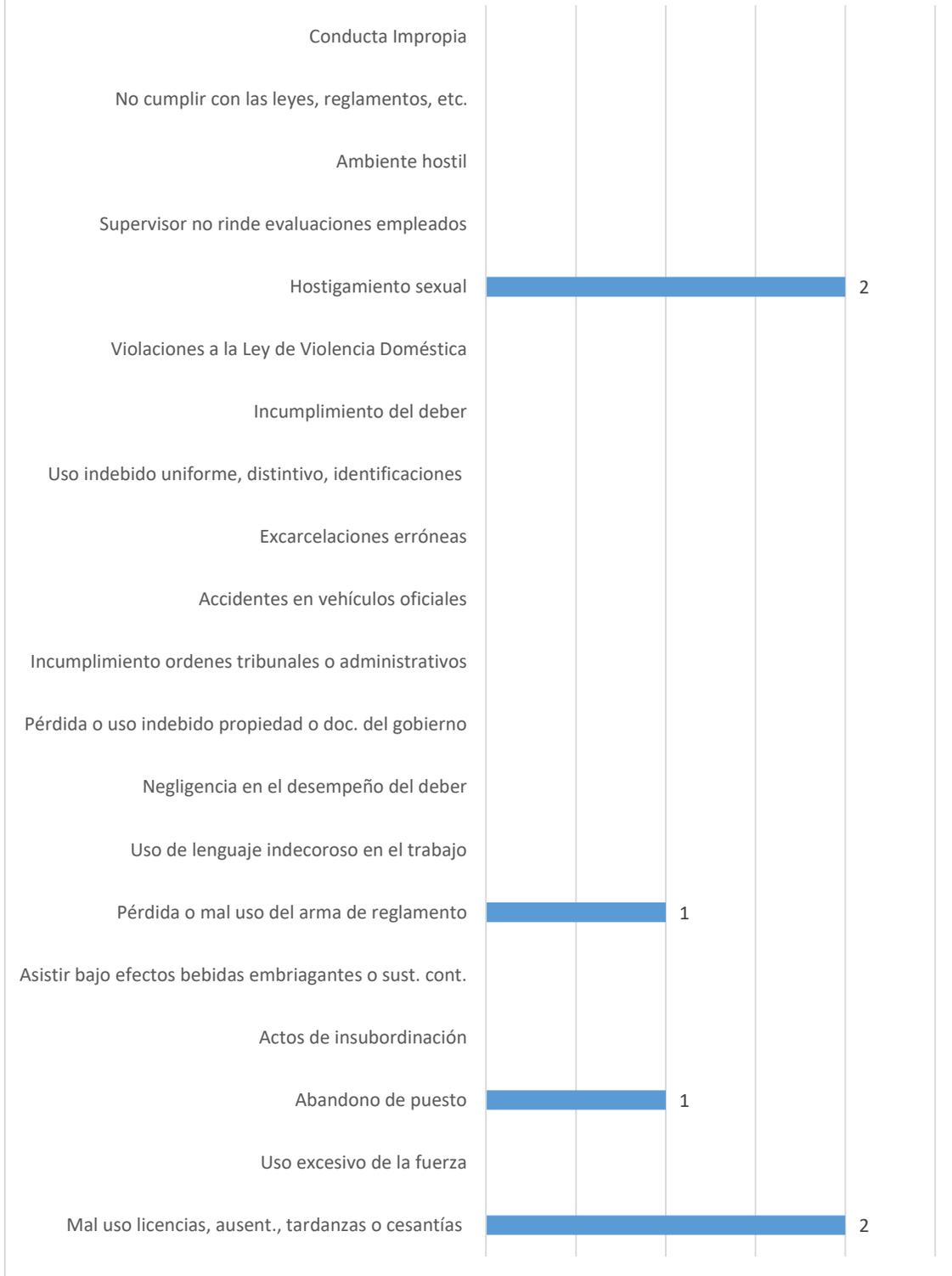
El 26% de las investigaciones fueron por hostigamiento sexual; 16% mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados; 13% uso excesivo de la fuerza; 13% abandono de puesto; 13% pérdida o mal uso del arma de reglamento; 6% actos de insubordinación; 6% negligencia en el desempeño del deber; 3% excarcelaciones erróneas; 3% conducta impropia.



## Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Adultos



## Centro de Ingresos Metropolitano Bayamón 705



## Anexo Máxima Seguridad Bayamón 292

Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							1
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							1
Uso excesivo de la fuerza							1
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							

## Hogar Intermedio para Mujeres

Conducta Impropia					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
Hostigamiento sexual					2
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos					
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías					

## Institución Correccional Bayamón 308/448

Conducta Impropia						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
Hostigamiento sexual						1
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos						
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						1
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías						

## Centro de Tratamiento Residencial Arecibo

Conducta Impropia						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
Hostigamiento sexual						1
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos						
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						1
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías						

## Guayama 945



## Institución Bayamón 501

Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							1
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							

## Inst. Correccional Guerrero

Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							1
Abandono de puesto							
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							

## Ponce Principal

Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							1
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							

## Ponce Adultos 1000

Conducta Impropia								
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.								
Ambiente hostil								
Supervisor no rinde evaluaciones empleados								
Hostigamiento sexual								
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica								
Incumplimiento del deber								
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones								
Excarcelaciones erróneas								
Accidentes en vehículos oficiales								
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos								
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno								
Negligencia en el desempeño del deber								
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo								
Pérdida o mal uso del arma de reglamento								
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.								
Actos de insubordinación								
Abandono de puesto								
Uso excesivo de la fuerza								1
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías								

## Prog. Agrícola de la Montaña

Conducta Impropia						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos						
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno						
Negligencia en el desempeño del deber						1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías						

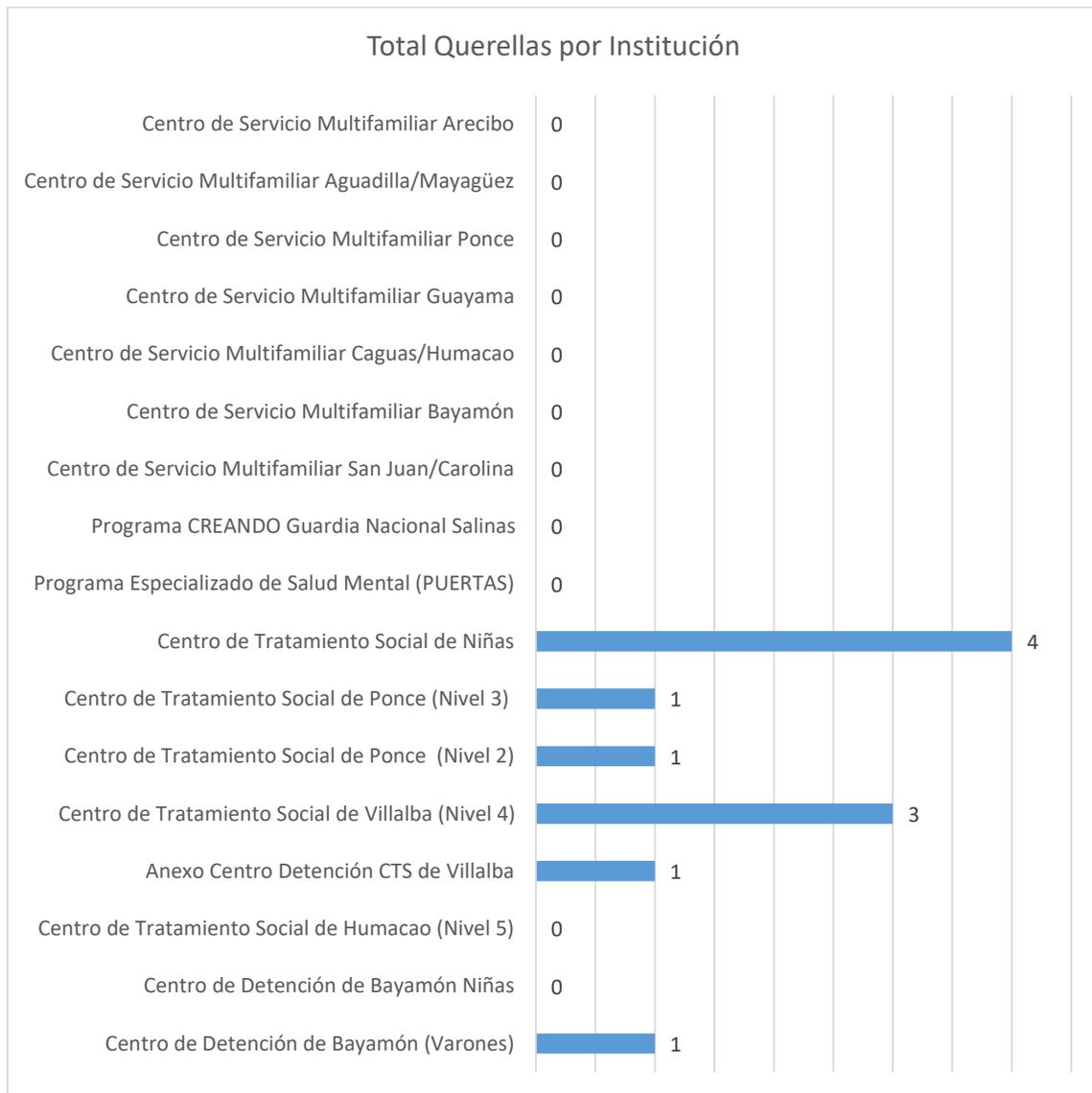
## CDO Mayagüez

Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							1
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							

## SISTEMA DE MENORES

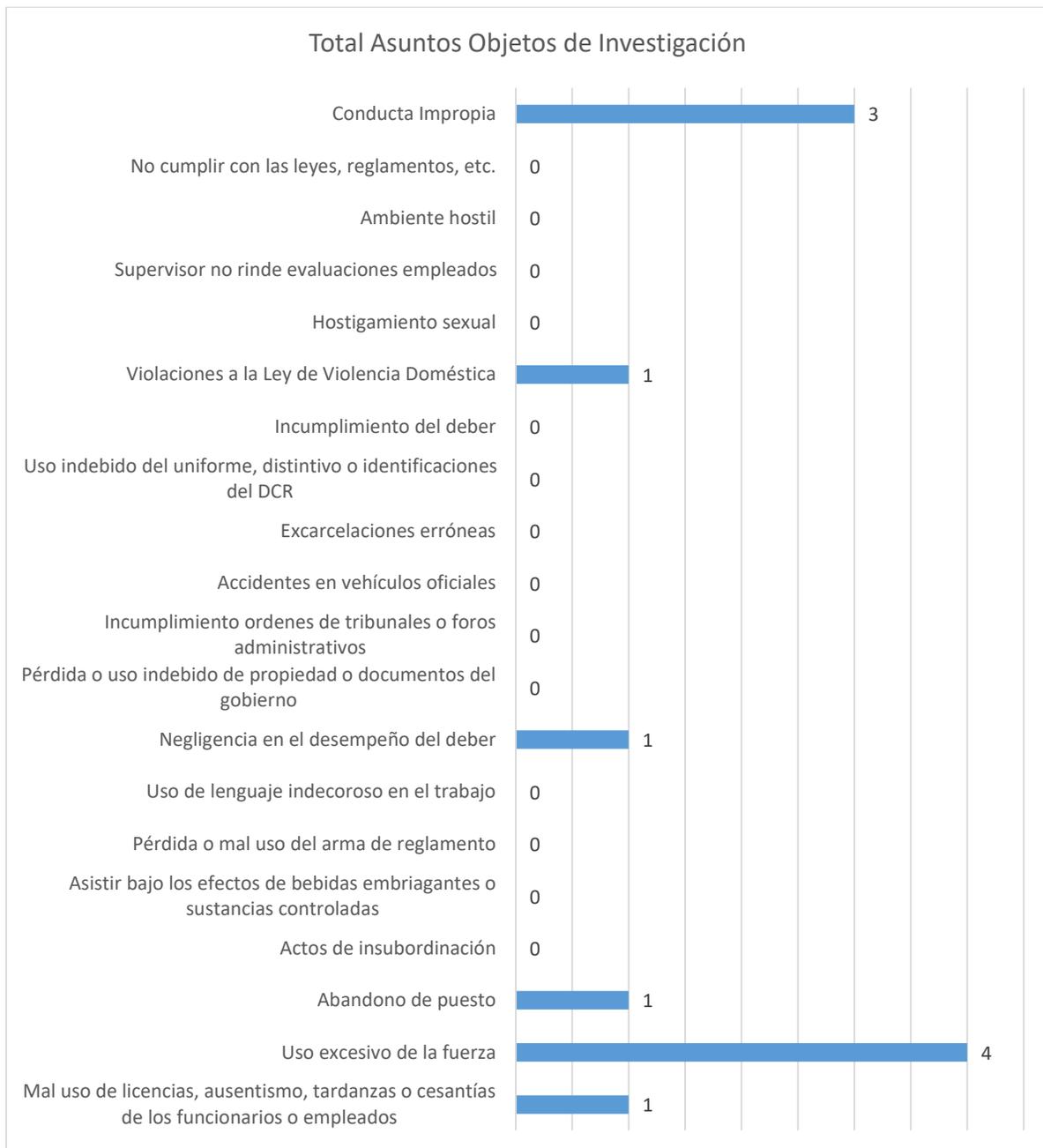
### Querellas del Sistema de Menores

De las 17 facilidades del sistema de menores, 6 refirieron casos por violaciones a las normas. El 36% fueron del Centro de Tratamiento Social de Niñas; 27% Centro de Tratamiento Social de Villalba (Nivel 4); 9% Centro de Detención de Bayamón (Varones); 9% Anexo Centro Detención CTS de Villalba; 9% Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 2); 9% Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 3).



## Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Menores

El 36% de las investigaciones fueron por uso excesivo de la fuerza; 27% conducta impropia; 9% mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados; 9% abandono de puesto; 9% negligencia en el desempeño del deber; 9% violaciones a la Ley De Violencia Doméstica.



## Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Menores

Centro de Detención de Bayamón (Varones)	
Conducta Impropia	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	1

## Anexo Centro Detención CTS de Villalba

Conducta Impropia						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						1
Incumplimiento del deber						
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos						
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías						

## Centro de Tratamiento Social de Villalba (Nivel 4)

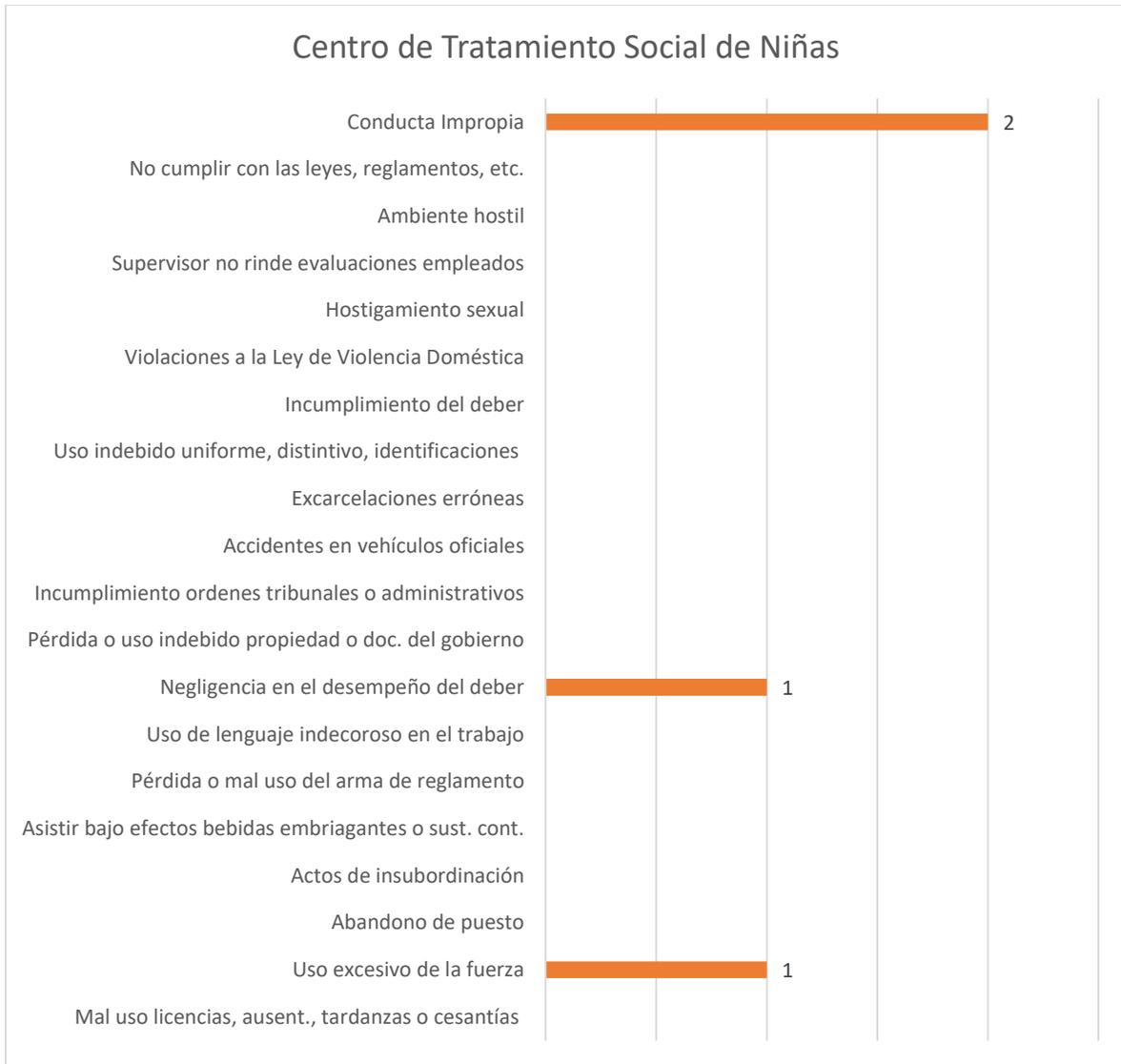
Conducta Impropia	1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	1
Uso excesivo de la fuerza	1
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	

## Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 2)

Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							
Uso excesivo de la fuerza							1
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							

### Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 3)

Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							
Uso excesivo de la fuerza							1
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							



## UNIDADES Y OTRAS FACILIDADES

### Querrelas de Unidades y Otras Facilidades

Para efectos de este informe, clasificamos en la categoría de “facilidades”, unidades especializadas de seguridad, programas, talleres y otras oficinas operacionales, las cuales ascienden a 46. De las 46 facilidades del sistema correccional, 5 reportaron casos por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.

## Asuntos Objetos de Investigación en Unidades y Facilidades

El 40 % de las investigaciones fueron por mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados; 20% abandono de puesto; 20% actos de insubordinación; 20% conducta impropia.



## Asuntos Objetos de Investigación por Unidades y Facilidades

Taller de Transportación Aguadilla					
Conducta Impropia					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos					
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías					1

## Unidad de Arrestos Especiales Arecibo

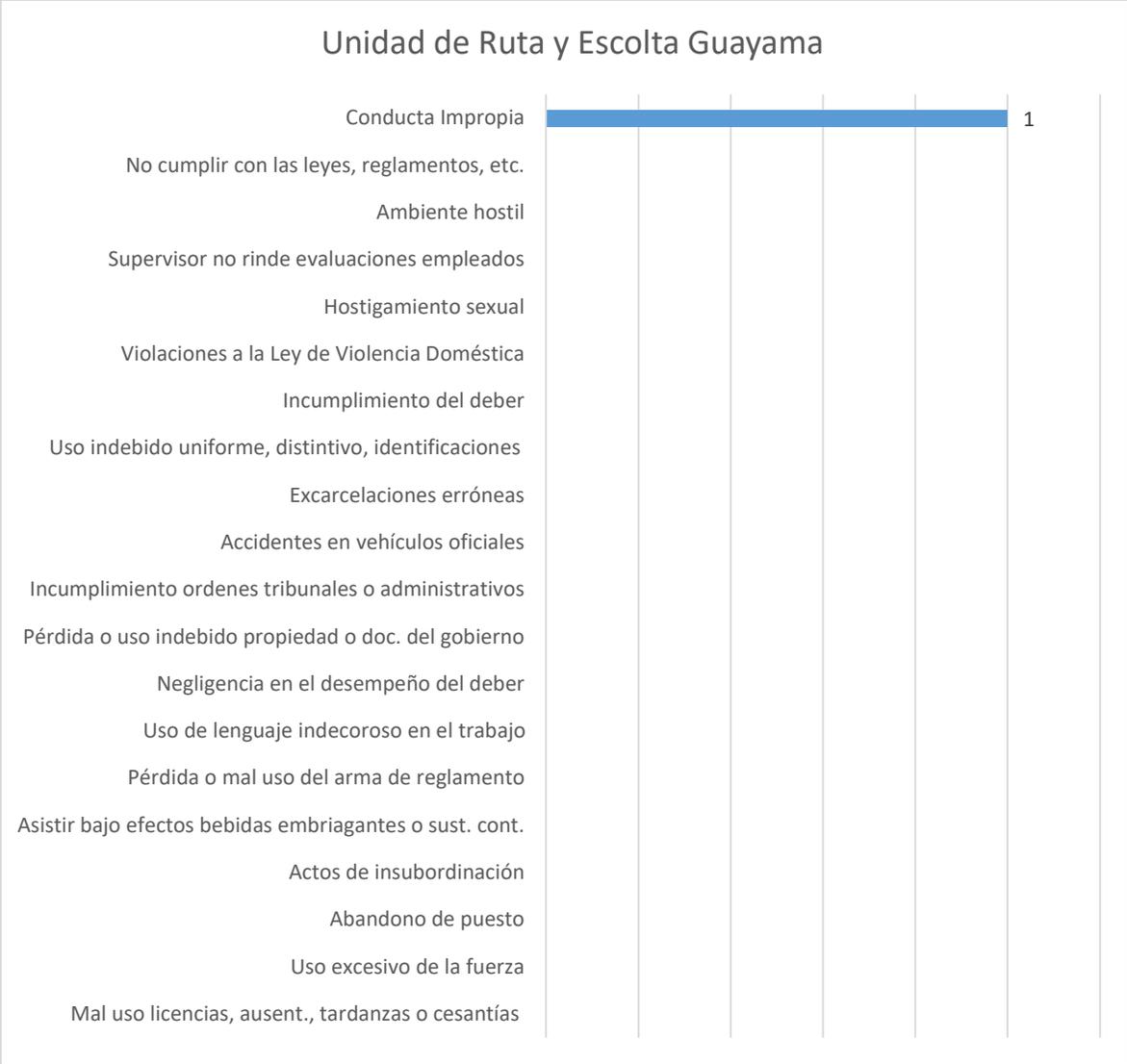
Conducta Impropia						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos						
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías						1

## Unidad de Operaciones Tácticas Arecibo

Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto	1						
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							

## Unidad de Operaciones Tácticas Guayama

Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							1
Abandono de puesto							
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							



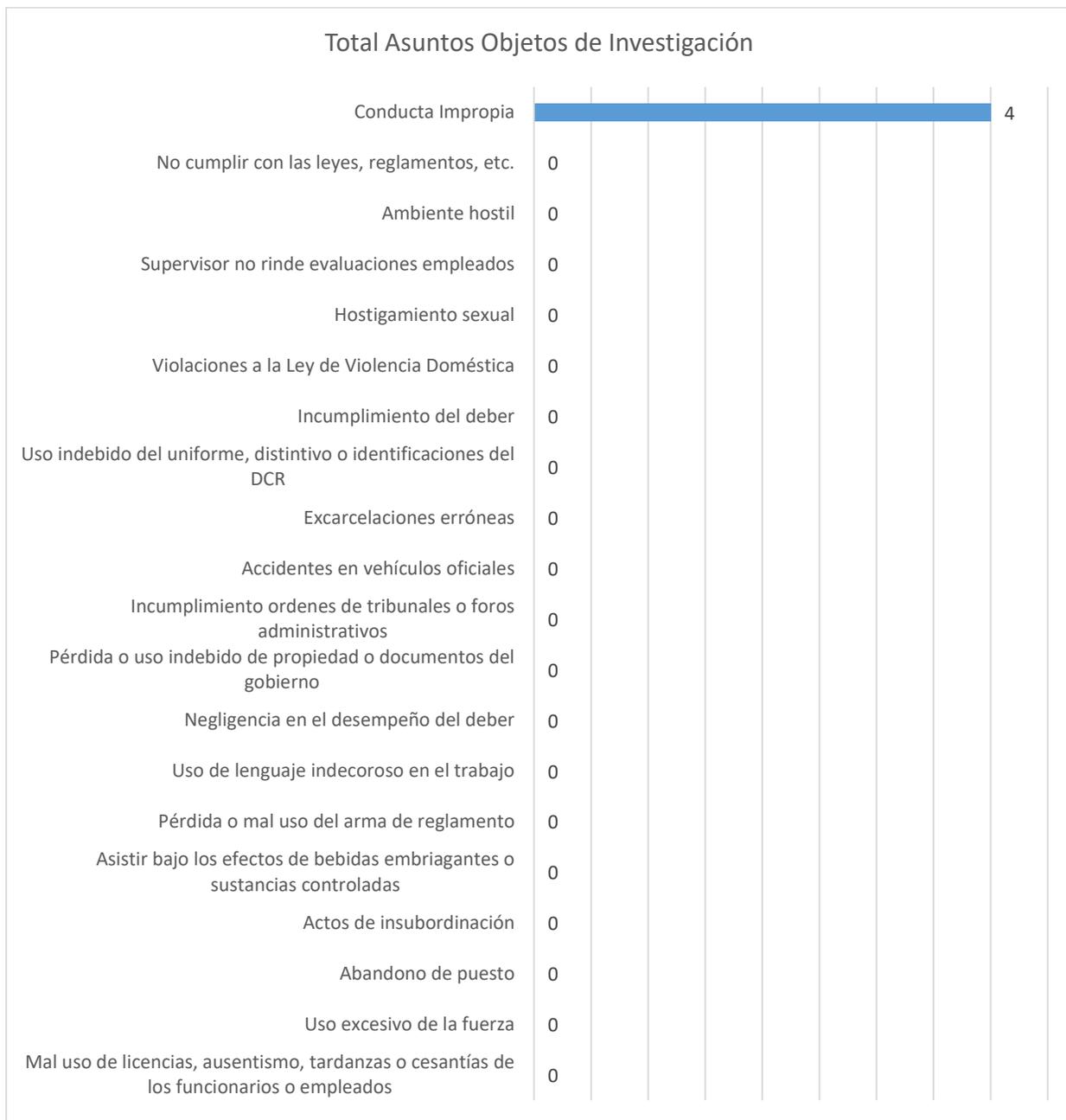
## OFICINAS CENTRALES

### Querellas de Oficinas Centrales

Para efectos de este informe, clasificamos en la categoría de “oficinas centrales”, las unidades primarias y secundarias que administran el resto de las áreas del sistema correccional, las cuales ascienden a 118. De las 118 oficinas centrales, 4 reportaron casos por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.

## Asuntos Objetos de Investigación en Oficinas Centrales

El 100% de las investigaciones fueron por conducta impropia.



## Asuntos Objetos de Investigación por Oficinas Centrales

Correo	
Conducta Impropia	1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	

## Programa SAVER

Conducta Impropia	1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	

## Secretaría Auxiliar de Seguridad y Operaciones

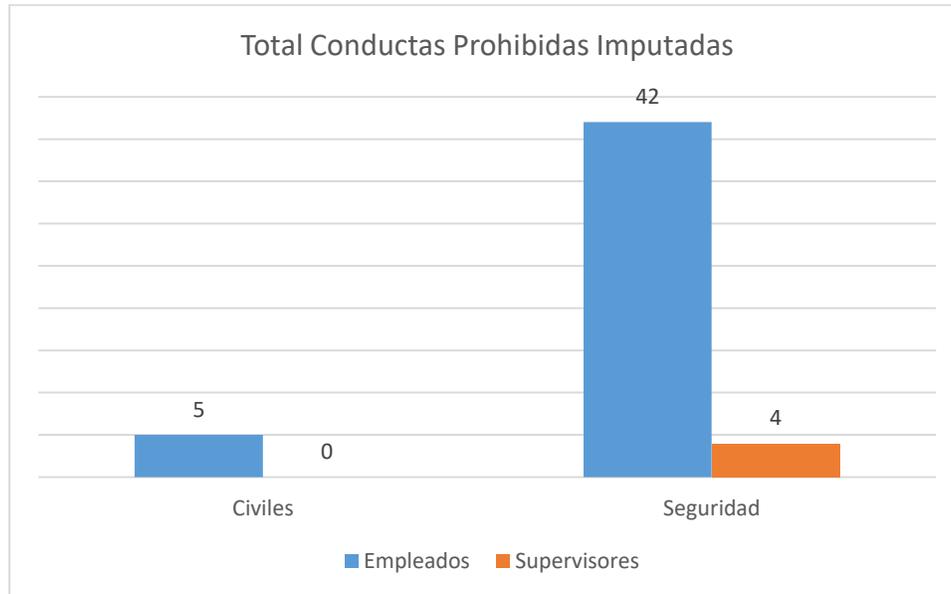
Conducta Impropia	1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	

## Unidad de Oficiales de Supervisión Electrónica

Conducta Impropia	1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	

## CONDUCTAS PROHIBIDAS IMPUTADAS

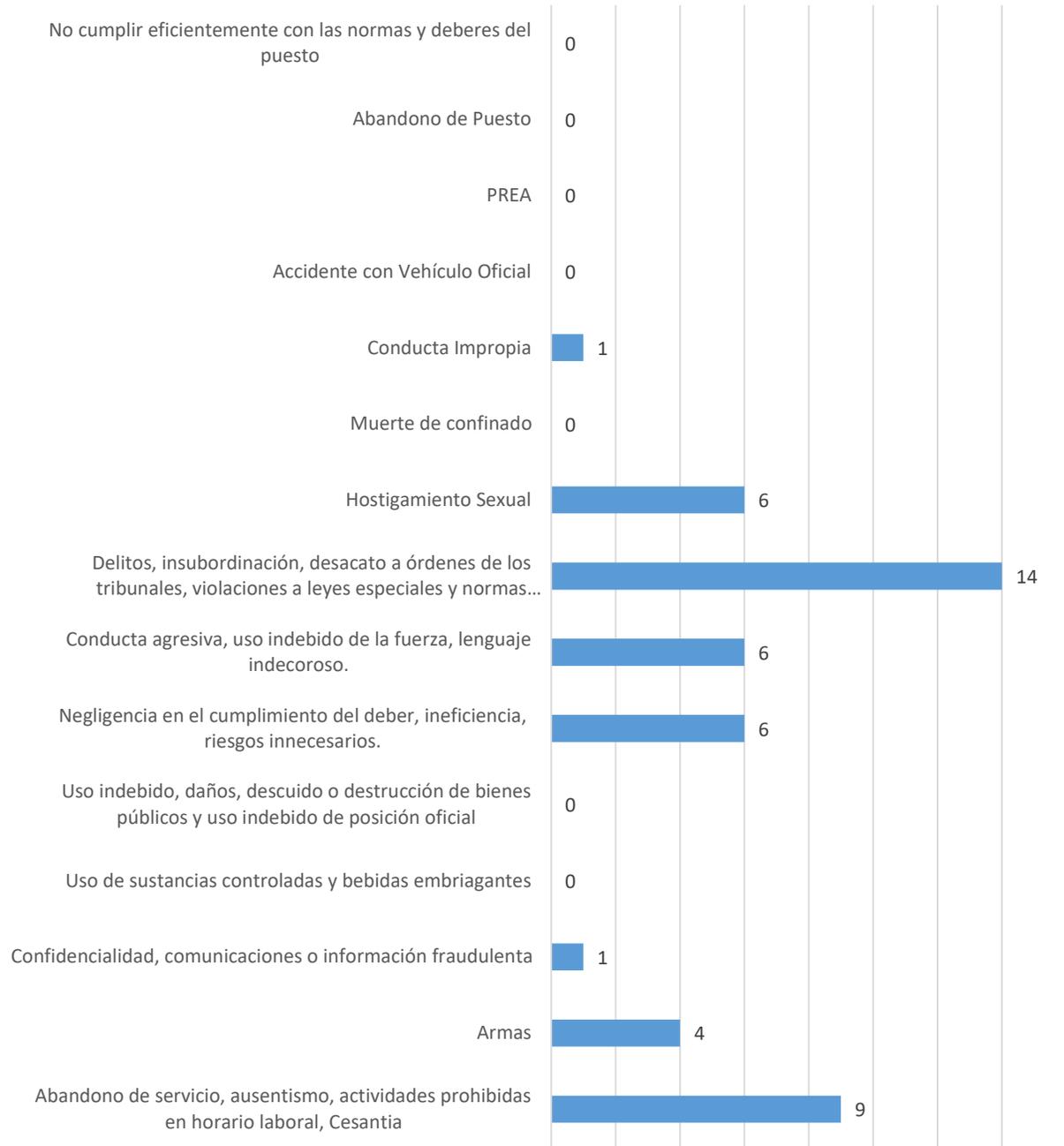
De las 51 conductas prohibidas evaluadas, 5 (10%) corresponden a personal civil y 46 (90%) a personal de seguridad. De la totalidad de 51 conductas prohibidas, 47 fueron de empleados y 4 de supervisores.



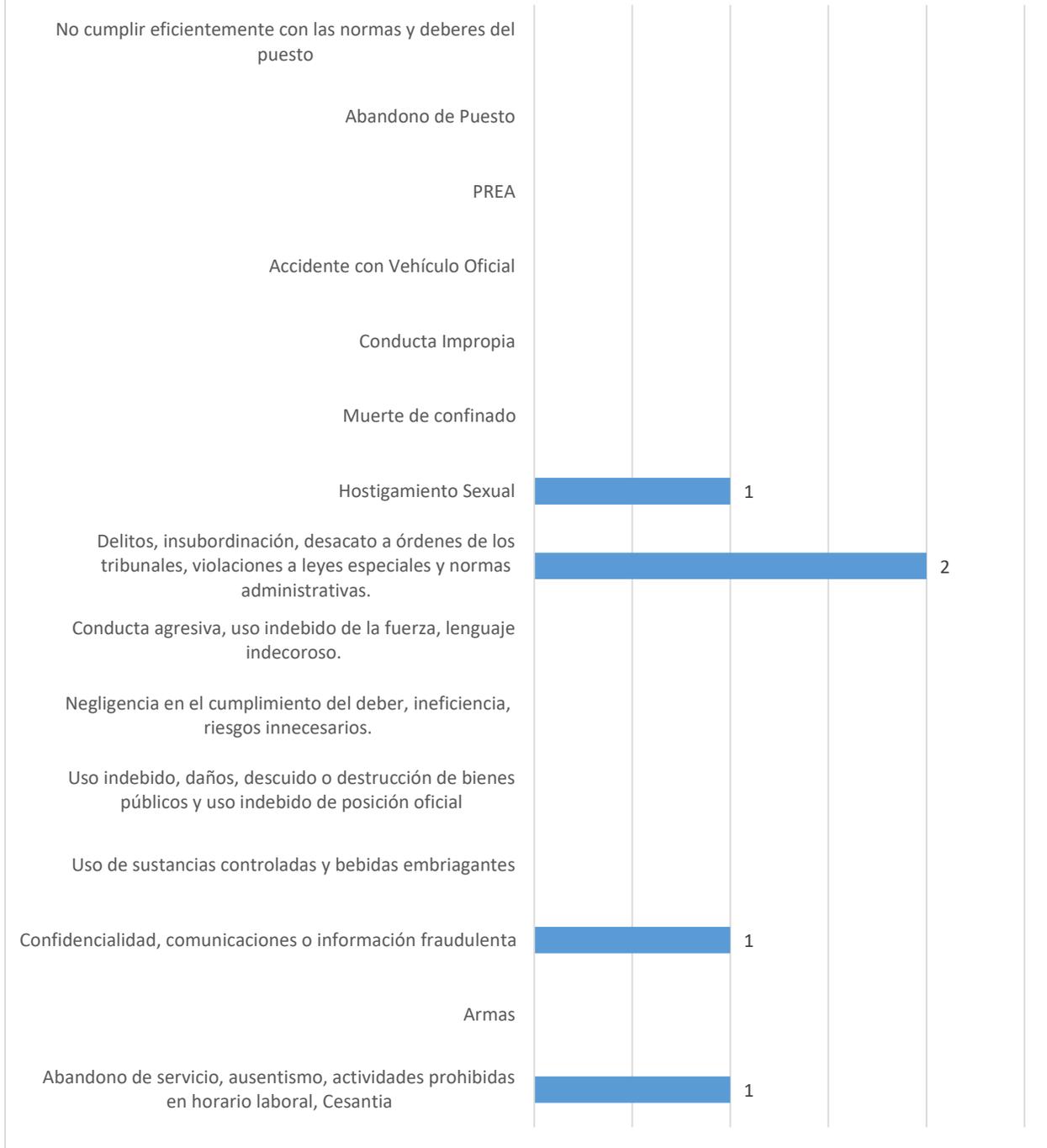
### Conductas Imputadas a Empleados

El 30% fue por delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas; 19% abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, cesantía; 13% negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 13% conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso; 13% hostigamiento sexual; 9% armas; 2% confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta; 2% conducta impropia.

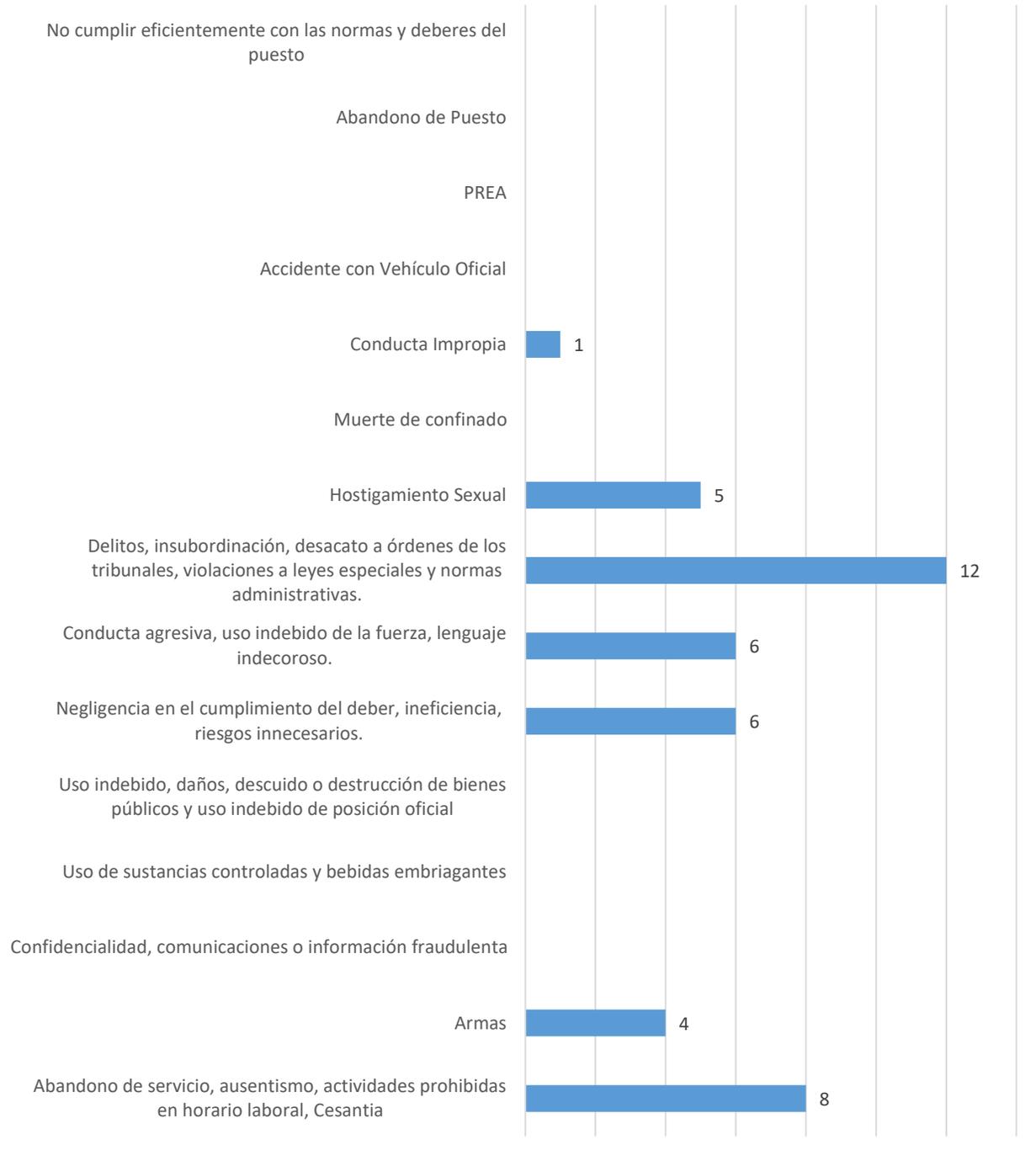
### Total Conductas Prohibidas Imputadas a Empleados



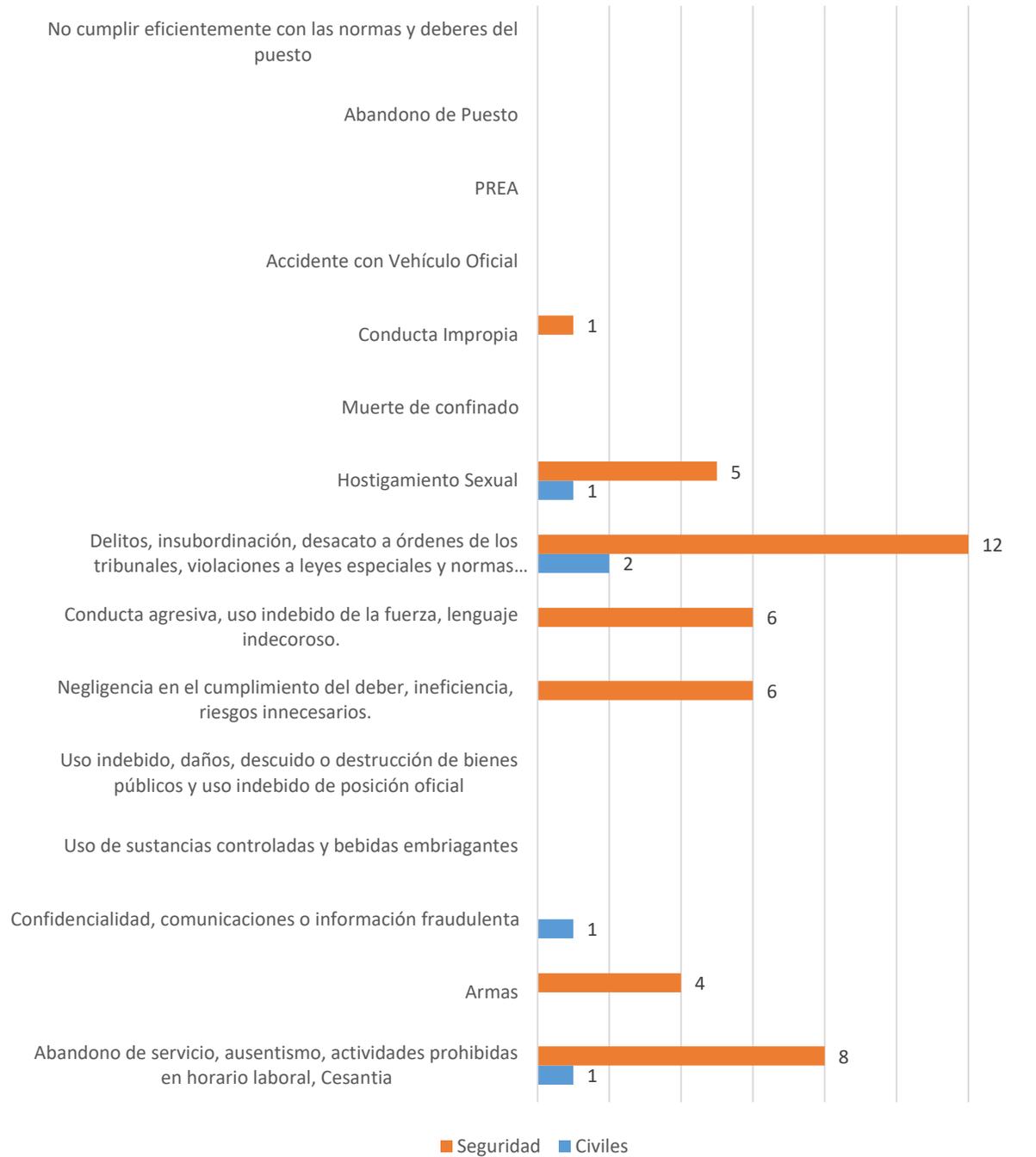
## Total Conductas Prohibidas Imputadas a Empleados Civiles



## Total Conductas Prohibidas Imputadas a Empleados de Seguridad

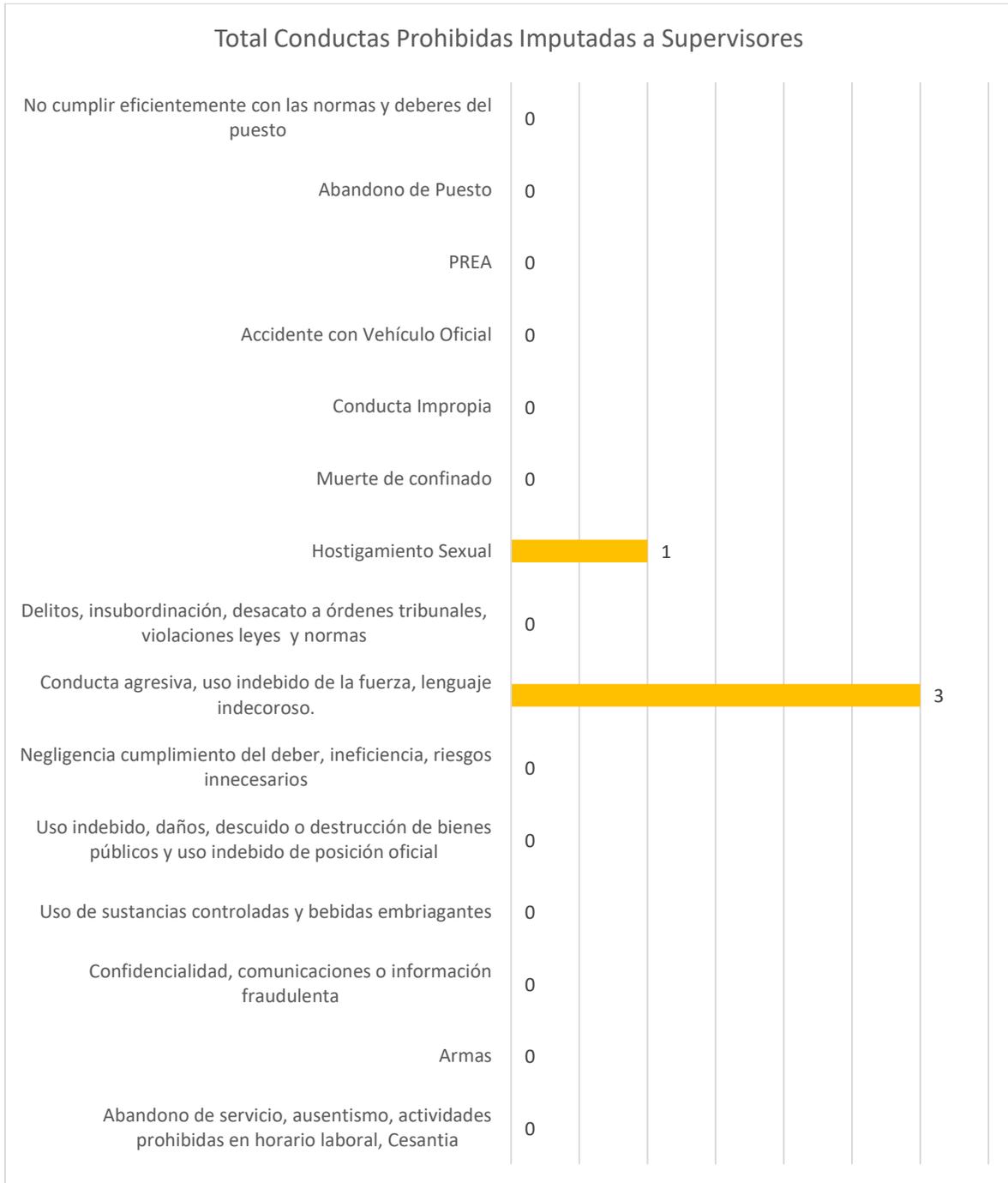


## Comparación Conductas Empleados Civiles vs Seguridad



## Conductas Imputadas a Supervisores

El 75% de las conductas prohibidas imputadas a los supervisores fue por conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso; 25% por hostigamiento sexual.



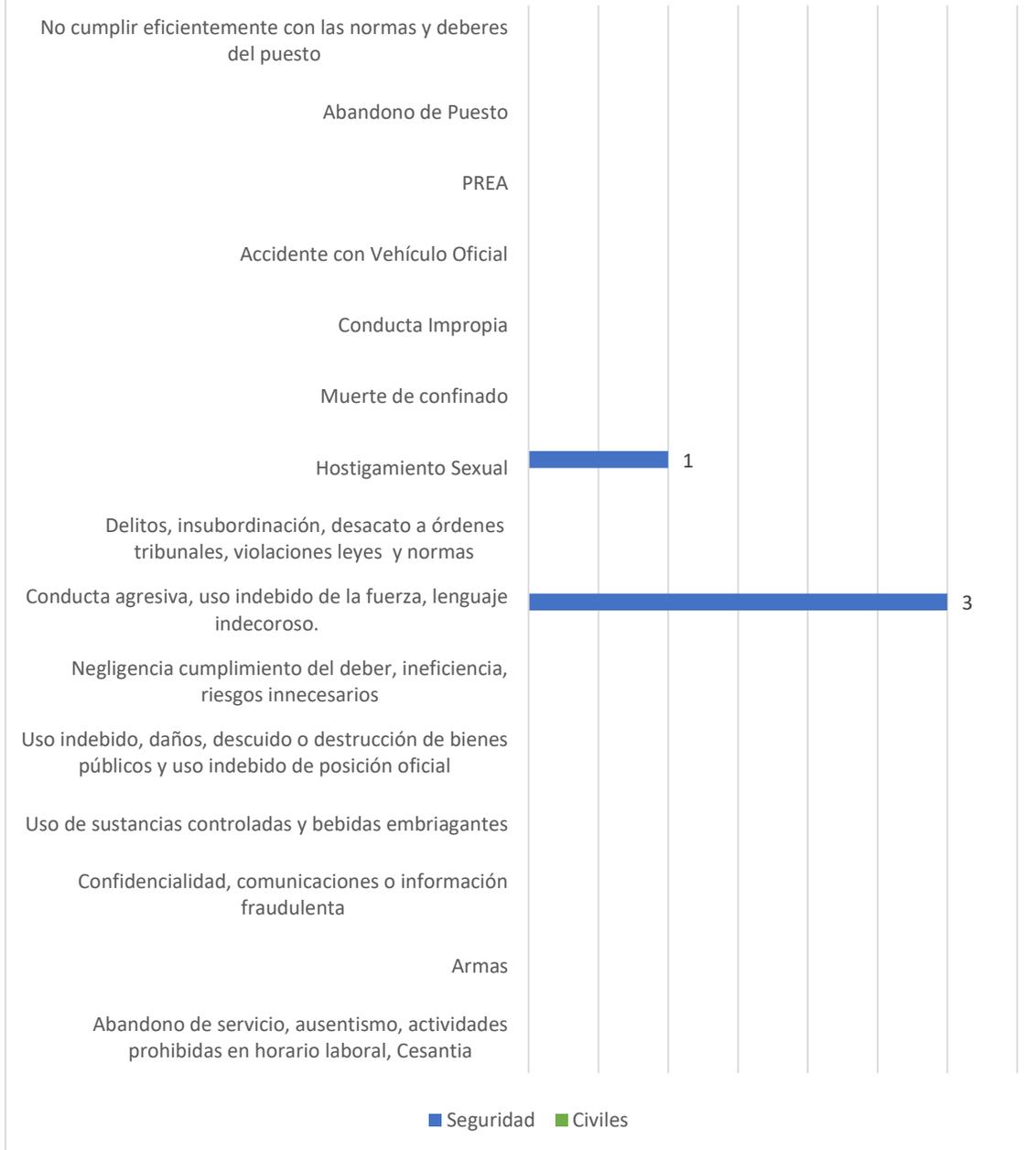
## Conductas Prohibidas Imputadas a Supervisores Civiles

<p>No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto</p> <p style="padding-left: 40px;">Abandono de Puesto</p> <p style="padding-left: 80px;">PREA</p> <p style="padding-left: 40px;">Accidente con Vehículo Oficial</p> <p style="padding-left: 40px;">Conducta Impropia</p> <p style="padding-left: 40px;">Muerte de confinado</p> <p style="padding-left: 40px;">Hostigamiento Sexual</p> <p style="padding-left: 40px;">Delitos, insubordinación, desacato a órdenes tribunales, violaciones leyes y normas</p> <p>Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.</p> <p style="padding-left: 40px;">Negligencia cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios</p> <p>Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial</p> <p>Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes</p> <p style="padding-left: 40px;">Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta</p> <p style="padding-left: 80px;">Armas</p> <p>Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantia</p>							
--	--	--	--	--	--	--	--

## Conductas Prohibidas Imputadas a Supervisores de Seguridad



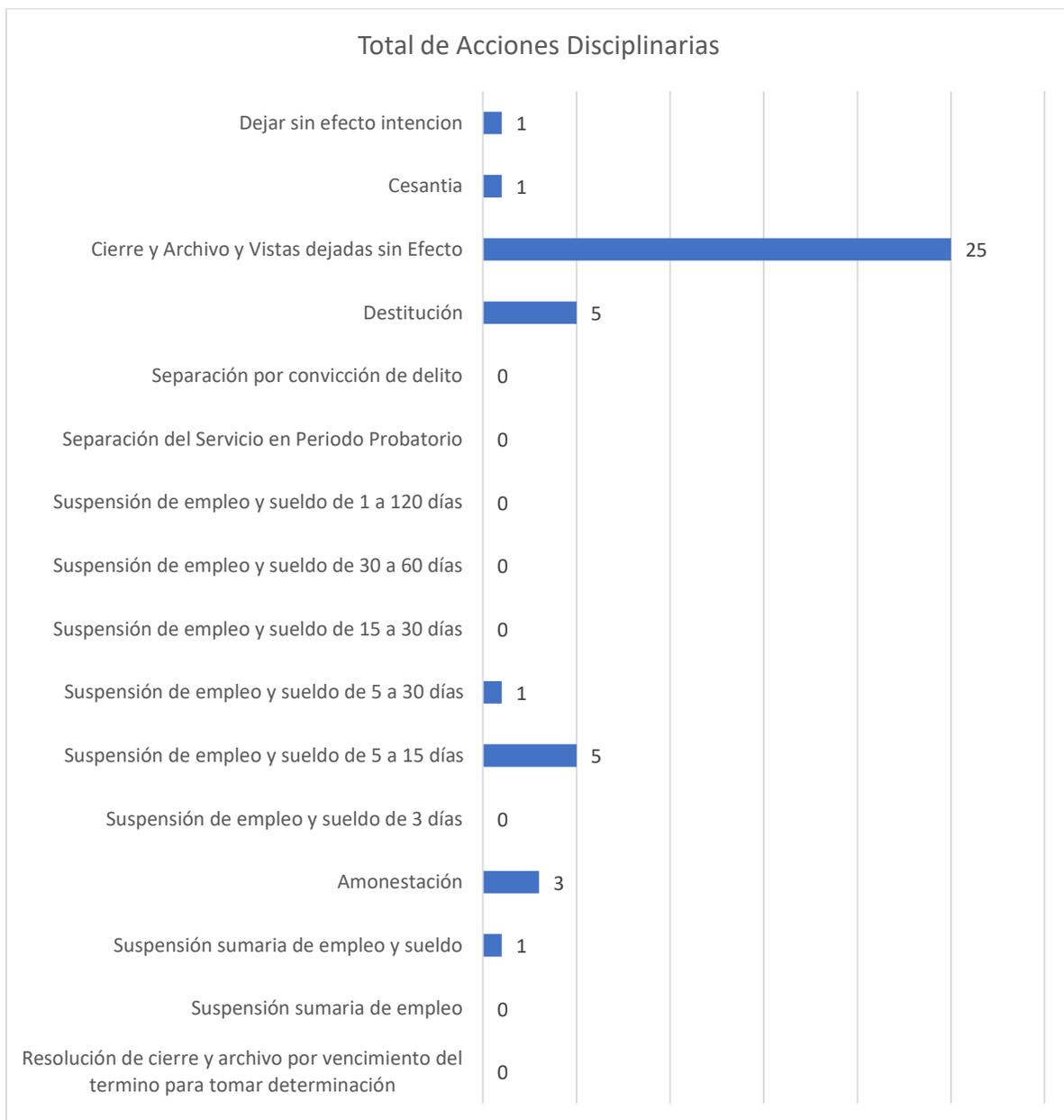
## Comparación Conductas Supervisores Civiles vs Seguridad



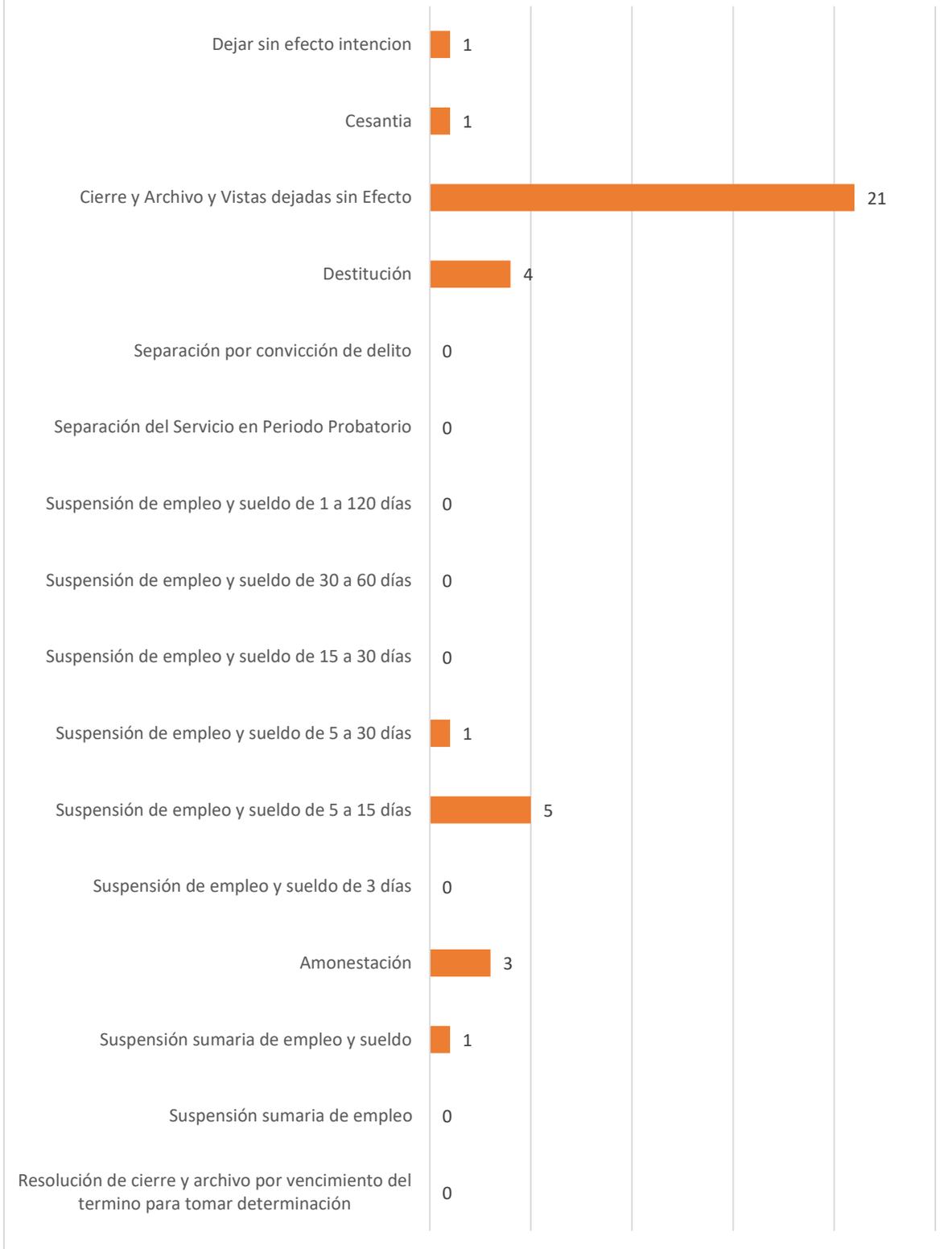
## Acciones Disciplinarias

### Acciones Disciplinarias

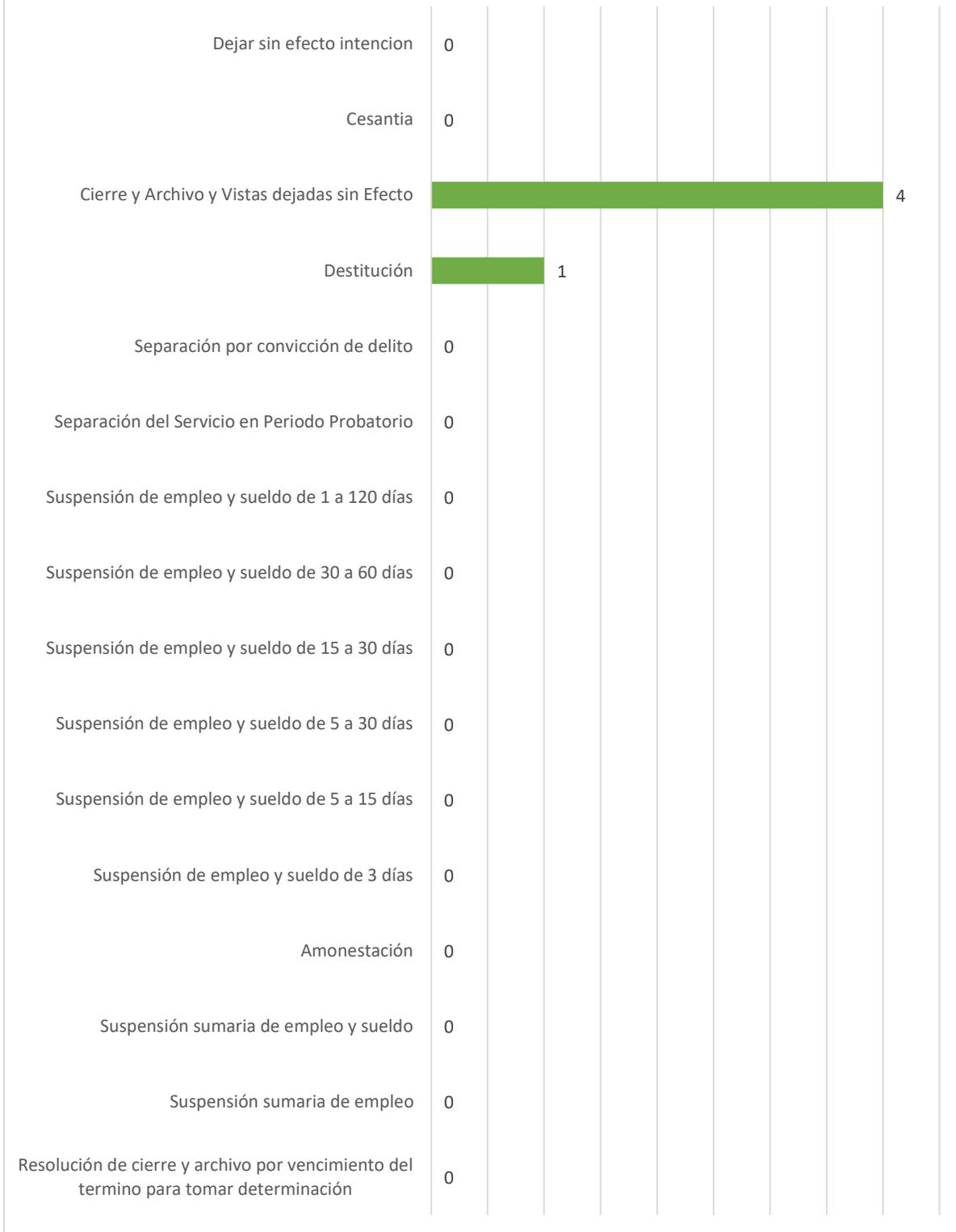
El 60% de las acciones fueron 60% cierre y archivo y vistas dejadas sin efecto; 12% suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días; 12% destitución; 7% amonestación; 2% suspensión sumaria de empleo y sueldo; 2% suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días; 2% cesantía; 2% dejar sin efecto intención.



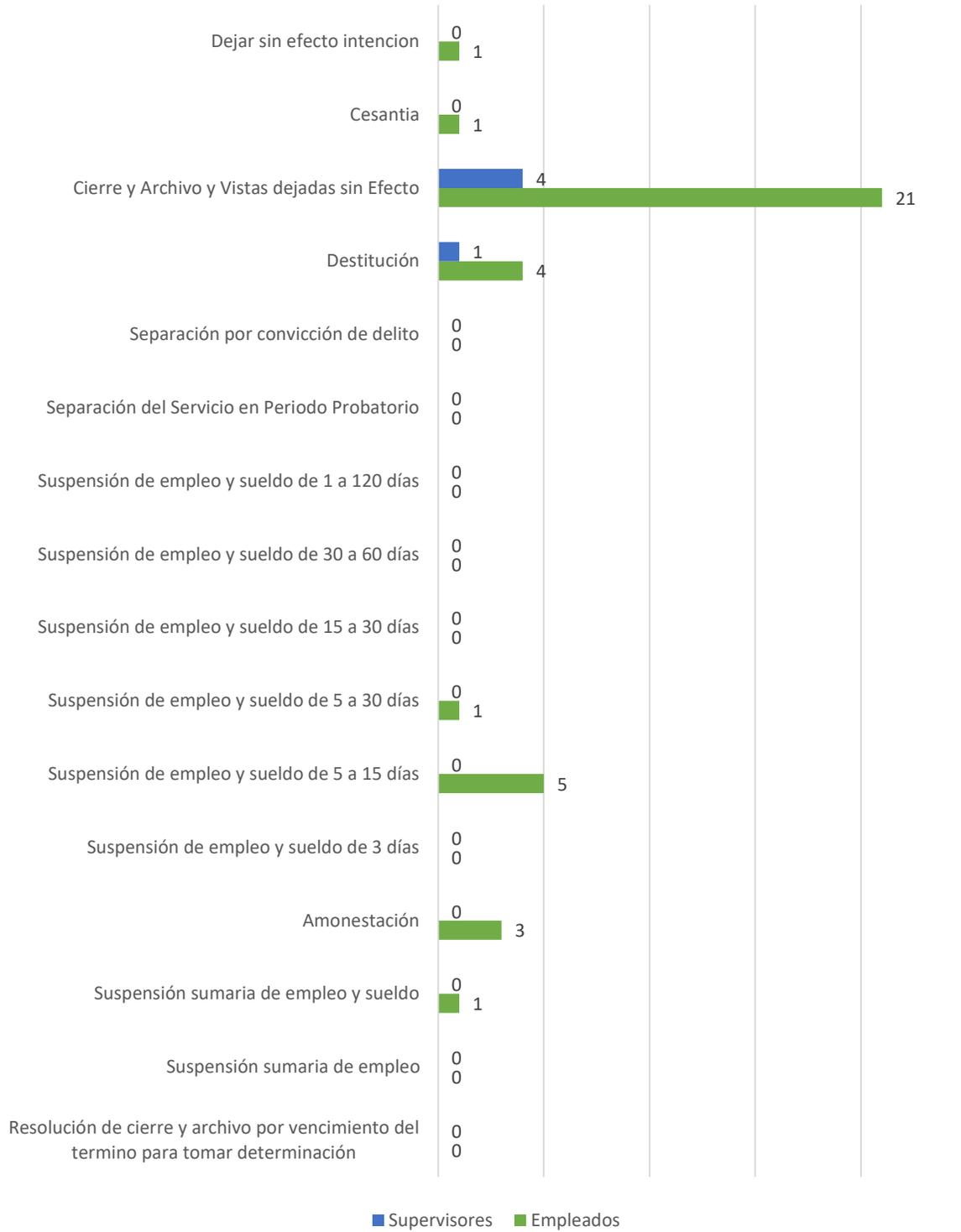
### Acciones Disciplinarias a Empleados



### Acciones Disciplinarias a Supervisores

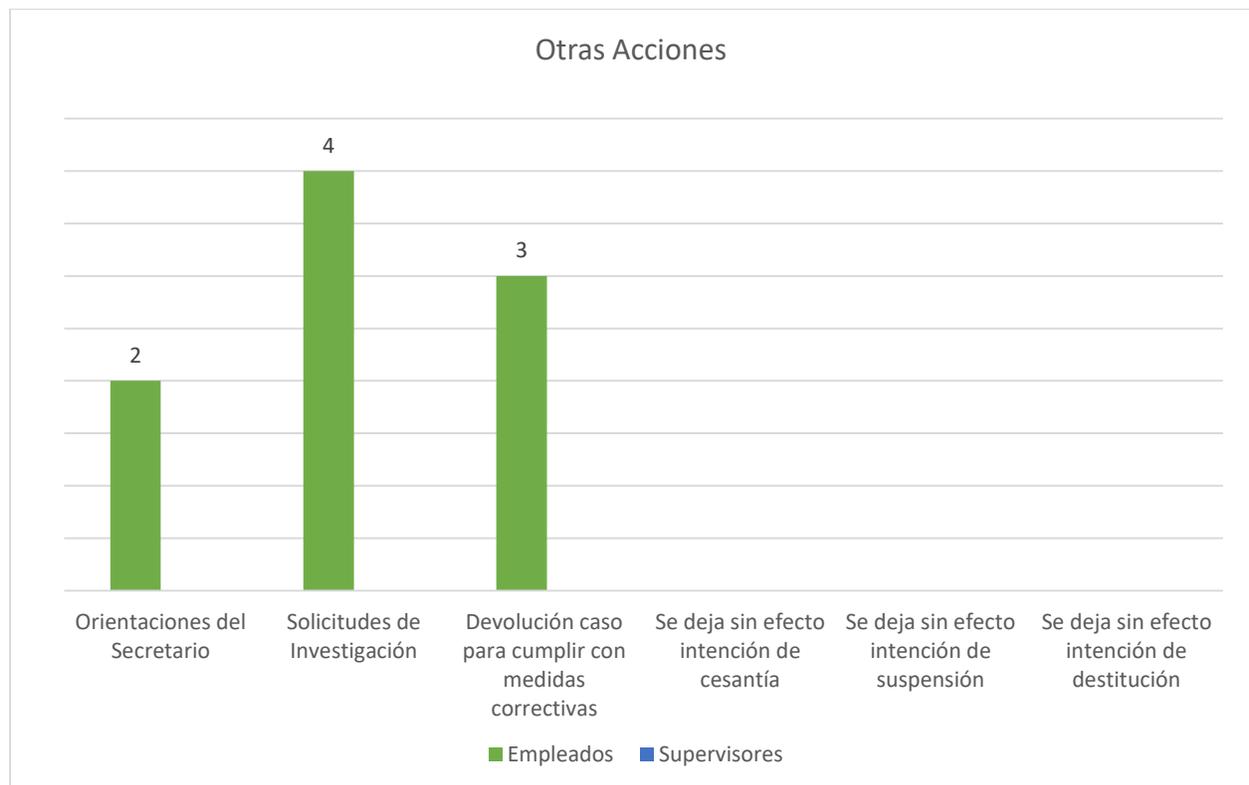
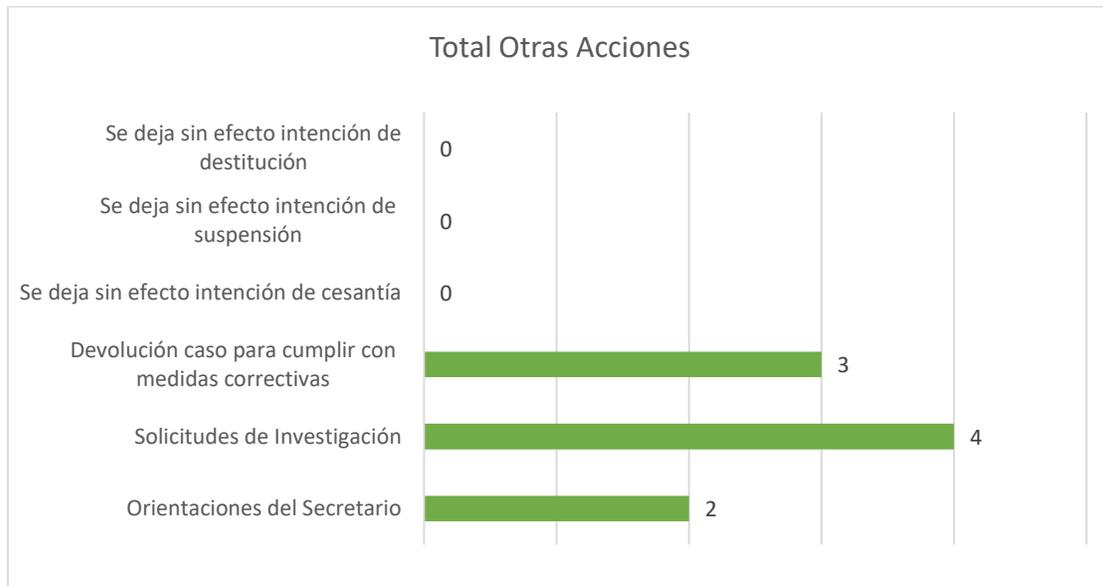


### Comparación Acciones Disciplinarias para Empleados y Supervisores



## Otras Acciones

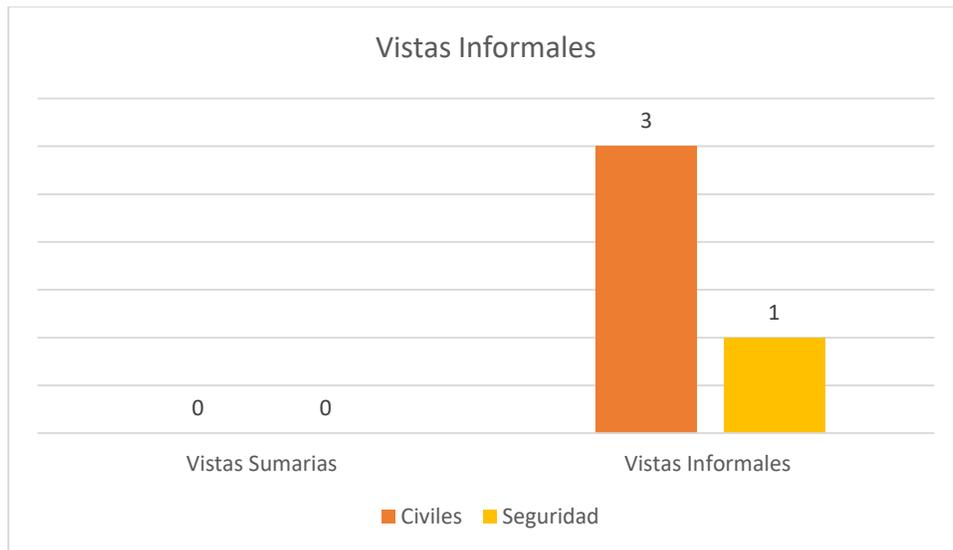
Disciplina de Empleados tomó otras determinaciones tales como: 44% solicitudes de investigación, 33% devolución caso para cumplir con medidas correctivas y 22% orientaciones del Secretario.



## Vistas Administrativas

### Vistas Informales

Este equipo de trabajo participó de 4 vistas informales, de las cuales ninguna fue para empleado civil y 4 para empleados de seguridad. No hubo participación en vistas sumarias.



## TENDENCIAS

Indicadores	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
A. Arrastre del mes anterior de las querellas radicadas	13	6	20	28	10	7
B. Querellas Nuevas	61	113	38	31	56	45
C. Total de querellas (A+B)	74	119	58	59	66	52
D. Querellas evaluadas	68	99	30	49	59	51
E. Querellas Pendientes al Finalizar el mes	6	20	28	10	7	1

Variables	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Sub Total
Referidos a la Autoridad Nominadora para determinación de investigación de la OISC	1	6	3	6	4	4	24
Casos de Cierre y Archivo por exceder tiempo reglamentario	1	3	1			3	8
No solicitó V.A.I. Se confirma Medida Disciplinaria	1	10					11
Devueltas medidas correctivas	1	4			1	2	8
Determinaciones referidas a la Oficina de Recursos Humanos para el diligenciamiento	2	2	2	1	5		12
Vistas Administrativas Informales Realizadas	11	11	1	2		1	26
Casos de Cierre y Archivo donde no existe fundamento para la formulación de cargos	16	36	14	20	19	23	128
Casos con recomendación de sanciones	35	27	9	20	30	18	139
<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>99</b>	<b>30</b>	<b>49</b>	<b>59</b>	<b>51</b>	<b>356</b>

<b>Ubicación</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Sistema de Adultos	54	67	21	36	37	31	246
Sistema de Juveniles	12	22	9	9	14	11	77
Unidades y Otras Facilidades	2	4			2	5	13
Oficinas Centrales		6			6	4	16
<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>99</b>	<b>30</b>	<b>45</b>	<b>59</b>	<b>51</b>	<b>352</b>

<b>Asuntos Objetos de Investigación - Sistema Adultos</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados	5	22	1	4	11	5	48
Uso excesivo de la fuerza	3	11	4	3	1	4	26
Abandono de puesto		1	2	3		4	10
Actos de insubordinación	5	5	1	2	2	2	17
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	2	1		1		4	8
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	1					0	1
Negligencia en el desempeño del deber	23	7	4	15	16	2	67
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno							
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos							
Accidentes en vehículos oficiales	3		1				4
Excarcelaciones erróneas						1	1
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR							
Incumplimiento del deber		1	1	1			3
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Hostigamiento sexual	3	2		2	5	8	20

<b>Asuntos Objetos de Investigación - Sistema Adultos</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Ambiente hostil		1					1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	1	4		1			6
Conducta Impropia	8	12	7	4	2	1	34
<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>67</b>	<b>21</b>	<b>36</b>	<b>37</b>	<b>31</b>	<b>246</b>

<b>Asuntos Objetos de Investigación - Sistema Juveniles</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados	6	10	1		2	1	20
Uso excesivo de la fuerza	2	2	2	1	4	4	15
Abandono de puesto		1		1	1	1	4
Actos de insubordinación							
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	2						2
Negligencia en el desempeño del deber	1	4	4	1	6	1	17
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno	1						1
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos							
Accidentes en vehículos oficiales							
Excarcelaciones erróneas							
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR							
Incumplimiento del deber				2			2
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						1	1
Hostigamiento sexual							

<b>Asuntos Objetos de Investigación - Sistema Juveniles</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Ambiente hostil			1	1			2
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.		2					2
Conducta Impropia		3	1	2	1	3	10
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>76</b>

<b>Asuntos Objetos de Investigación - Unidades y Facilidades</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados					1	2	3
Uso excesivo de la fuerza							
Abandono de puesto				1		1	2
Actos de insubordinación						1	1
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas				2			2
Pérdida o mal uso del arma de reglamento		1					1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Negligencia en el desempeño del deber	1						1
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno							
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos							
Accidentes en vehículos oficiales							
Excarcelaciones erróneas							
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR							
Incumplimiento del deber		2					2
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							

<b>Asuntos Objetos de Investigación - Unidades y Facilidades</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Hostigamiento sexual							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Ambiente hostil							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	1			1			2
Conducta Impropia		1			1	1	3
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>17</b>

<b>Asuntos Objetos de Investigación - Oficinas Centrales</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados					4		4
Uso excesivo de la fuerza							
Abandono de puesto		1					1
Actos de insubordinación				1			1
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Negligencia en el desempeño del deber		1					1
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno							
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos							
Accidentes en vehículos oficiales							
Excarcelaciones erróneas							
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR							
Incumplimiento del deber							

<b>Asuntos Objetos de Investigación - Oficinas Centrales</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Hostigamiento sexual							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Ambiente hostil							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					2		2
Conducta Impropia		4				4	8
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>17</b>

<b>Instituciones - Sistema Adultos</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Campamento Zarzal		1			1		2
Institución Correccional Zarzal	1						1
Hogar Intermedio para Mujeres						2	2
Centro Médico Correccional	3	10	2	5	7		27
Complejo Rehabilitación Mujeres Bayamón	1	3	3			7	14
Centro de Ingresos Metropolitano Bayamón 705	1	3	2	4	2	6	18
Institución Correccional Bayamón 308/448	1	1			1	2	5
Anexo Máxima Seguridad Bayamón 292	1	2			1	3	7
Centro Detención de Bayamón 1072	4	5	1	2	2		14
Institución Bayamón 501		3	1	1		1	6
Esc. Ind. Mujeres Vega Alta		2		2		1	5
Inst. Correccional Guerrero	5	4	2		1	1	13
Centro de Tratamiento Residencial Arecibo		1	3	1		2	7
Inst. Correccional Sabana Hoyos 216		3			1		4
Inst. Correccional Sabana Hoyos 728	1						1
Anexo Sabana Hoyos 384	1	4	3	1	1		10

<b>Instituciones - Sistema Adultos</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Guayama 945			1			2	3
Guayama 296	17	1		8	8		34
Guayama 500	2	1			1		4
Guayama 1000 Seguridad Máxima	1	2		3	1		7
Ponce Principal		2	1	2		1	6
Centro de Ingresos Ponce 676		1		1	2		4
Ponce Fase III	1	1		2	1		5
Ponce MDU		1					1
Ponce Mínima	1						1
Ponce 224							
Ponce 304		3					3
Ponce 246	1						1
CLT Ponce							
Ponce Máxima	2	2			2		6
Ponce Adultos 1000	4	5		1	4	1	15
Ponce 500	2	2					4
Prog. Agrícola de la Montaña		1		2		1	4
CDO Mayagüez	4	3	2	1	1	1	12
<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>67</b>	<b>21</b>	<b>36</b>	<b>37</b>	<b>31</b>	<b>246</b>

<b>Instituciones - Sistema Juveniles</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Centro de Detención de Bayamón (Varones)	3	6	3	2		1	15
Centro de Detención de Bayamón Niñas	4	3					7
Centro de Tratamiento Social de Humacao (Nivel 5)	3	3	4	1	7		18
Anexo Centro Detención CTS de Villalba		4		2	4	1	11
Centro de Tratamiento Social de Villalba (Nivel 4)		4		1	1	3	9

<b>Instituciones - Sistema Juveniles</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 2)	1	1	2	2	2	1	9
Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 3)	1					1	2
Centro de Tratamiento Social de Niñas						4	4
Programa Especializado de Salud Mental (PUERTAS)							
Programa CREANDO Guardia Nacional Salinas							
Centro de Servicio Multifamiliar San Juan/Carolina							
Centro de Servicio Multifamiliar Bayamón							
Centro de Servicio Multifamiliar Caguas/Humacao							
Centro de Servicio Multifamiliar Guayama		1					1
Centro de Servicio Multifamiliar Ponce							
Centro de Servicio Multifamiliar Aguadilla/Mayagüez							
Centro de Servicio Multifamiliar Arecibo							
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>76</b>

<b>Unidades y Otras Facilidades</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
1. Oficina de Seguridad Nivel Central							
2. Academia Ramos & Morales	1			1			2
3. Armería Central							
4. Centro de Video Vigilancia							
5. Edificio Central							
6. Facilidades y Mantenimiento en la Región Norte							
7. Facilidades y Mantenimiento en la Región Sur							
8. Oficina Región Norte							
9. Oficina Región Sur							
10. Taller de Transportación Aguadilla						1	1
11. Taller de Transportación Arecibo							
12. Taller de Transportación Bayamón							

<b>Unidades y Otras Facilidades</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
13. Taller de Transportación Guayama							
14. Taller de Transportación Guaynabo							
15. Taller de Transportación Mayagüez							
16. Taller de Transportación Ponce							
17. Taller de Transportación Rio Grande							
18. Unidad Canina Aguadilla/Mayagüez							
19. Unidad Canina Arecibo							
20. Unidad Canina Bayamón	1						1
21. Unidad Canina Guayama							
22. Unidad Canina Ponce							
23. Unidad de Arrestos Especiales Arecibo						1	1
24. Unidad de Arrestos Especiales Bayamón					1		1
25. Unidad de Arrestos Especiales Ponce		1					1
26. Unidad de Operaciones Tácticas Aguadilla/Mayagüez				1			1
27. Unidad de Operaciones Tácticas Arecibo						1	1
28. Unidad de Operaciones Tácticas Bayamón							
29. Unidad de Operaciones Tácticas Guayama					1	1	2
30. Unidad de Operaciones Tácticas Ponce		1					1
31. Unidad de Ruta y Escolta Aguadilla/Mayagüez							
32. Unidad de Ruta y Escolta Arecibo							
33. Unidad de Ruta y Escolta Bayamón				2			2
34. Unidad de Ruta y Escolta Guayama		1				1	2
35. Unidad de Ruta y Escolta Ponce							
36. Unidad de Supervisión Electrónica		1					1
37. Programa Comunidad Aguadilla							
38. Programa Comunidad Aibonito							
39. Programa Comunidad Arecibo							
40. Programa Comunidad Bayamón							
41. Programa Comunidad Caguas							

<b>Unidades y Otras Facilidades</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
42. Programa Comunidad Carolina							
43. Programa Comunidad Guayama							
44. Programa Comunidad Mayagüez							
45. Programa Comunidad Ponce							
46. Programa Comunidad Utuado							
<b>Total:</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>17</b>

<b>Oficinas Centrales</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
1. Albergue de Testigos							
2. Administración de Facilidades							
3. Armería Central							
4. Asuntos Federales							
5. Auditoría Fiscal							
6. Ayudantes Especiales							
7. Centro de Cuidado y Desarrollo del Niño							
8. Centro de Tratamiento Social de Arecibo							
9. Centro de Video Vigilancia							
10. Centros de Detención con Libertad para Trabajar							
11. Clemencia Ejecutiva							
12. Compras							
13. Conservación y Disposición de Documentos Públicos							
14. Coordinador de Seguridad							
15. Correo						1	1
16. Cortes de Drogas							
17. División de Asuntos Internos							
18. División de Asuntos Laborales							
19. División de Beneficios Marginales							

<b>Oficinas Centrales</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
20. División de Clasificación de Confinados							
21. División de Clasificación y Retribución							
22. División de Contabilidad							
23. División de Contratos							
24. División de Control de Población							
25. División de Documentos y Record Penales							
26. División de Evaluación de Empleados							
27. División de Evaluación y Asesoramiento							
28. División de Evaluación y Clasificación							
29. División de Finanzas							
30. División de Informática							
31. División de Licencias y Horas Extras							
32. División de Litigios							
33. División de Manejo de Maltrato y Negligencia Institucional							
34. División de Mantenimiento y Salud Ambiental							
35. División de Mejoras Permanentes							
36. División de Nombramientos y Cambios							
37. División de Nóminas							
38. División de Pagaduría							
39. División de Presupuesto							
40. División de Procedimientos Administrativos					1		1
41. División de Radiocomunicaciones							
42. División de Reclutamiento							
43. División de Reglamentos							
44. División de Remedios Administrativos							
45. División de Salud							
46. División de Seguridad y Salud Ocupacional							
47. División de Servicios de Salud y Nutrición							

<b>Oficinas Centrales</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
48. División de Servicios Educativos y Recreativos							
49. División de Servicios Educativos y Recreativos							
50. División de Servicios Sociopenales							
51. División de Telefonía							
52. División de Trabajo Social Institucional y Comunitario							
53. Encarcelamiento Domiciliario Ley 212							
54. Fianza en Apelación							
55. Hogar de Adaptación Social de Fajardo							
56. Hogar Intermedio para Mujeres							
57. Hogares CREA							
58. Hogares Religiosos							
59. Inspectoría							
60. Instituto de Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos							
61. Investigaciones Administrativas							
62. Investigaciones de alegado maltrato y negligencia institucional							
63. Libertad A Prueba							
64. Libertad A Prueba Pacto Interestatal							
65. Libertad Bajo Palabra							
66. Libertad Bajo Palabra Pacto Interestatal							
67. Manejo de Roster							
68. Monitoreo Electrónico				1	3		4
69. Negociado de Comunidad							
70. Negociado de Instituciones Correccionales							
71. Negociado de Instituciones Juveniles							
72. Negociado de Rehabilitación y Tratamiento							
73. Oficina de Capellanía							
74. Oficina de Cumplimiento							

<b>Oficinas Centrales</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
75. Oficina de Cumplimiento Médico y							
76. Pruebas de detección de sustancias controladas							
77. Oficina de Investigaciones del Sistema Correccional		1					1
78. Oficina del Proyecto P.R.E.A.							
79. Oficinas del Negociado							
80. Oficinas Regionales							
81. Oficinas Regionales de Programas y Servicios							
82. Pase Extendido							
83. Pase Extendido por Condición de Salud							
84. Planta Física							
85. Prensa y Relaciones Públicas							
86. Programa de Ayuda al Empleado							
87. Programa de Empresas de Adiestramiento y Trabajo							
88. Programa de Servicios con Antelación al Juicio		3			2		5
89. Programa SAVER						1	1
90. Programas de Desvío y Comunitarios							
91. Programas Operacionales							
92. Propiedad							
93. Proyectos Especiales y Desarrollo Programático							
94. Reclutamiento de Personal							
95. Reproducción de Documentos							
96. Restricción Domiciliaria							
97. Restricción Terapéutica							
98. Secretaría Auxiliar de Asuntos Legales							
99. Secretaría Auxiliar de Gerencia y Administración							
100. Secretaría Auxiliar de Presupuesto y Finanzas							
101. Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos							
102. Secretaría Auxiliar de Seguridad y Operaciones						1	1
103. Secretaría Auxiliar en Programas y Servicios							

<b>Oficinas Centrales</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
104. Secretario							
105. Seguridad de Vida y Prevención de Incendios							
106. Servicios Comunitarios							
107. Servicios de Limpieza							
108. Servicios Generales		1					1
109. Subsecretario							
110. Suministros							
111. Transporte							
112. Unidad Canina							
113. Unidad de Arrestos Especiales							
114. Unidad de Coordinación de Sistema de Información de Justicia Criminal							
115. Unidad de inteligencia		1					1
116. Unidad de Oficiales de Supervisión Electrónica						1	1
117. Unidad de Operaciones Tácticas							
118. Unidad de Ruta y Escolta							
<b>Total:</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>17</b>

<b>Conductas Empleados Civiles</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantía		1			1	1	3
Armas							
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta						1	1
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes							
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial							
Negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios. Abandono de Puesto	3	2		2	1		8

<b>Conductas Empleados Civiles</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.							
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas.		3				2	5
Hostigamiento Sexual	1					1	2
Muerte de confinado							
Conducta Impropia							
Accidente con Vehículo Oficial							
PREA							
Abandono de Puesto							
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto							
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>6</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>19</b>

<b>Conductas Empleados Seguridad</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantía	11	20	2	6	15	8	62
Armas	2	1		2	2	4	11
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta	1						1
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes		1		2			3
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial	1	2	3				6
Negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios. Abandono de Puesto	13	10	7	17	11	6	64
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.	11	14	9	7	3	6	50
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas.	2	13	4	2	3	12	36
Hostigamiento Sexual	2	2				5	9
Muerte de confinado	2						2
Conducta Impropia	4	1	2	1	1	1	10

<b>Conductas Empleados Seguridad</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Accidente con Vehículo Oficial	2						2
PREA		1			6		7
Abandono de Puesto		1	1				2
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto		1					1
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>67</b>	<b>28</b>	<b>37</b>	<b>41</b>	<b>42</b>	<b>266</b>

<b>Conductas Supervisores Civiles</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantía		1			1		2
Armas							
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta							
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes							
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial					2		2
Negligencia cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios	1			2	1		4
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.							
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes tribunales, violaciones leyes y normas		1					1
Hostigamiento Sexual							
Muerte de confinado							
Conducta Impropia							
Accidente con Vehículo Oficial							
PREA		1					1
Abandono de Puesto							
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto		1					1
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>4</b>		<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>11</b>

<b>Conductas Supervisores Seguridad</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantía		2			1		3
Armas							
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta							
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes							
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial				1			1
Negligencia cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios	8	1	1	3	7		20
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.		2			4	3	9
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes tribunales, violaciones leyes y normas		4	1	1			6
Hostigamiento Sexual		1		2		1	4
Muerte de confinado							
Conducta Impropia	4						4
Accidente con Vehículo Oficial							
PREA				1			1
Abandono de Puesto							
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto							
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>48</b>

<b>Acciones Disciplinarias Empleados</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Resolución de cierre y archivo por vencimiento del termino para tomar determinación	1				1		2
Suspensión sumaria de empleo							
Suspensión sumaria de empleo y sueldo						1	1
Amonestación	3	1	4	5	2	3	18
Suspensión de empleo y sueldo de 3 días	2	2					4
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días	12	4	3	6	1	5	31
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días				1		1	2

<b>Acciones Disciplinarias Empleados</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días	3	2	1				6
Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días	2	1			1		4
Suspensión de empleo y sueldo de 1 a 120 días							
Separación del Servicio en Periodo Probatorio	1						1
Separación por convicción de delito							
Destitución	8	25	2	3	13	4	55
Cierre y Archivo y Vistas dejadas sin Efecto	16	29	14	17	18	21	115
Cesantía		8			3	1	12
Dejar sin efecto intención	3	3	2	2	1	1	12
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>75</b>	<b>26</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>37</b>	<b>263</b>

<b>Otras Acciones Empleados</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Orientaciones del Secretario		2				2	4
Solicitudes de Investigación	1	5	1	6	2	4	19
Devolución caso para cumplir con medidas correctivas	1	6	1		3	3	14
Se deja sin efecto intención de cesantía							
Se deja sin efecto intención de suspensión							
Se deja sin efecto intención de destitución	2						2
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>39</b>

<b>Acciones Disciplinarias Supervisores</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Resolución de cierre y archivo por vencimiento del termino para tomar determinación							
Suspensión sumaria de empleo							
Suspensión sumaria de empleo y sueldo							
Amonestación	1	2		1	1		5
Suspensión de empleo y sueldo de 3 días							
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días			1				1
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días				1			1

<b>Acciones Disciplinarias Supervisores</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días	2	1					3
Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días	5				6		11
Suspensión de empleo y sueldo de 1 a 120 días	2						2
Separación del Servicio en Periodo Probatorio							
Separación por convicción de delito							
Destitución					2	1	3
Cierre y Archivo y Vistas dejadas sin Efecto	2	2		2		4	10
Cesantía		3					3
Dejar sin efecto intención							
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>39</b>

<b>Otras Acciones Supervisores</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Orientaciones del Secretario							
Solicitudes de Investigación					2		2
Devolución caso para cumplir con medidas correctivas	1	1	1	1	3		7
Se deja sin efecto intención de cesantía							
Se deja sin efecto intención de suspensión		2					2
Se deja sin efecto intención de destitución							
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>11</b>

<b>Vistas Informales Civiles</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Vistas Sumarias							0
Vistas Informales	2		1		1	3	7
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>7</b>

<b>Vistas Informales Seguridad</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Sub Total</b>
Vistas Sumarias							0
Vistas Informales	13	11	18	23	10	1	76
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>76</b>