

INFORME ESTADÍSTICO DE DISCIPLINA DE EMPLEADOS DICIEMBRE 2018

Nombre del Informe Estadístico:	Informe Estadístico De Disciplina De Empleados, Diciembre 2018
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	Oficina de Asuntos Legales, División de Procedimientos Administrativos
Unidad de información:	Disciplina de Empleados
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico presenta la cantidad de querellas evaluadas, los asuntos objeto de investigación, las vistas celebradas y las acciones disciplinarias de los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación.
Objetivos:	1. Ofrecer datos del número de querellas evaluadas por localidad y tipo de querella. 2. Proporcionar la cantidad de asuntos objetos de investigación. 3. Brindar información sobre las conductas imputadas a Empleados y a Supervisores. 4. Suministrar datos de las acciones disciplinarias adjudicadas.

5. Evaluar las tendencias de cada objetivo a través del tiempo.
6. Proveer información para desarrollar política pública sobre las medidas disciplinarias a empleados y supervisores.

Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	Número de acciones disciplinarias y número de asuntos objetos de investigación
Cobertura:	Nivel Isla
Unidad de análisis:	Sanciones
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	Registro administrativo.
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo.
Periodo de recopilación:	Mensualmente
Periodo de referencia:	AFJulio 2017-Junio 2018
Información presentada en el informe es desglosada por género:	Si

**Política de revisión de datos
previamente publicados:**

Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.

Frecuencia de divulgación:

Mensual/Anual

Medios de divulgación de informe:

En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.

Costo del informe:

No.

- Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

8 de enero de 2019

Oficina de Desarrollo Programático

DISCIPLINA DE EMPLEADOS

El **Manual para la aplicación de medidas correctivas y disciplinarias a los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación** (DCR-2014-03) del 17 de octubre de 2014, informa al empleado cuáles son sus deberes y obligaciones y las sanciones que se pueden tomar en su contra en caso de incumplimiento. Define las medidas correctivas y disciplinarias e implanta un sistema uniforme y progresivo para hacer más efectivo el proceso disciplinario. Además, establece procedimientos uniformes a seguir en casos de incumplimiento o negligencia por los empleados y supervisores en el desempeño de sus labores y las sanciones que se pueden recomendar al Secretario en cada situación.

Definiciones:

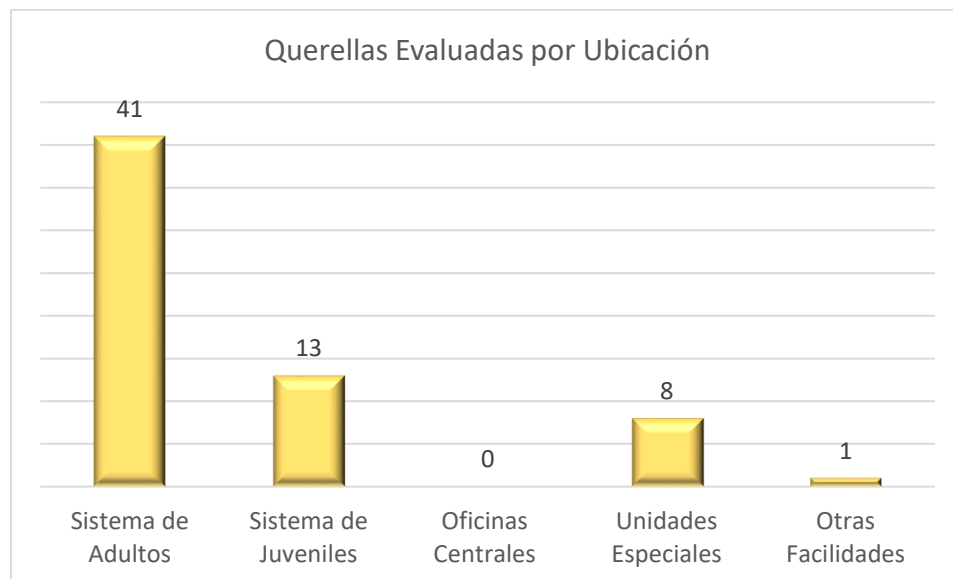
1. **Acciones Disciplinarias:** Son aquellas sanciones o medidas disciplinarias impuestas por el Secretario a un empleado, en el ejercicio de su discreción, de conformidad con las leyes y reglamentos aplicables.
2. **Amonestación:** Advertencia y orientación formal escrita al empleado en la cual se le imputa haber incurrido en una violación a las normas de conducta en el empleo o que ha incumplido los deberes y responsabilidades de su puesto, exhortándolo a corregir su conducta. Esta medida formará parte del expediente del empleado en la Oficina de Recursos Humanos.
3. **Destitución:** Separación permanente de un empleado de la Agencia.
4. **Separación del Servicio en Período Probatorio:** Acción de terminar el empleo en el transcurso o al final del período probatorio, cuando se determina que el empleado no cumple con las normas de productividad, eficiencia, conducta, hábito o actitudes requeridas.
5. **Separación por Convicción de Delito:** Acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario convicto por cualquier delito grave o menos grave, o la acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario contra quien se encontró causa probable para el arresto por cualquier delito grave u otro que implique depravación moral o infracción de sus deberes oficiales.

6. Suspensión de Empleo y Sueldo de 1 a 120 días: Separación temporal del servicio y pérdida de salario por el término durante el cual fue suspendido un empleado como consecuencia de haber incurrido en violación a las normas de conducta reglamentarias o a los deberes y responsabilidades del puesto que ocupa.
7. Suspensión Sumaria de Empleo y Sueldo: Cuando un funcionario o empleado es arrestado o se determina causa probable para arresto por la presunta comisión de un delito grave, será suspendido de empleo y sueldo sin sujeción a la celebración de la vista administrativa informal.
8. Suspensión Sumaria de Empleo: En caso de que el empleado incurra en conducta impropia o ilegal que constituya un riesgo significativo al interés gubernamental o un peligro real para la salud, seguridad, vida o moral de los empleados, los miembros de la población correccional, menores transgresores o del pueblo en general, o en casos de delito de malversación de fondos públicos o posesión, uso o distribución de sustancias controladas, o sea denunciado en la Policía de Puerto Rico por incurrir en cualquier delito grave u otro que implique depravación moral, la Autoridad Nominadora podrá suspenderlo sumariamente de empleo, pero no de sueldo, sin que sea necesaria la celebración de una vista previa a la separación sumaria del servicio. El empleado suspendido sumariamente, al igual que en los demás casos de empleados que hayan recibido la intención de la Autoridad Nominadora de disciplinarios, tendrá derecho a vista administrativa informal dentro del término de diez (10) días siguientes a la suspensión sumaria.
9. Vista Administrativa Informal: Audiencia ante un Oficial Examinador interno o externo en la que se concede al empleado la oportunidad de ser oído, presentar evidencia y sus defensas en torno a una formulación de cargos y posible imposición de medidas disciplinarias.

QUERELLAS

El total de querellas trabajadas ascendió a 80, de las cuales 7 son del mes anterior y 73 corresponden a querellas nuevas. El 79% (63) fueron evaluadas en el mes y el 21% (17) quedaron pendientes al finalizar el mes.

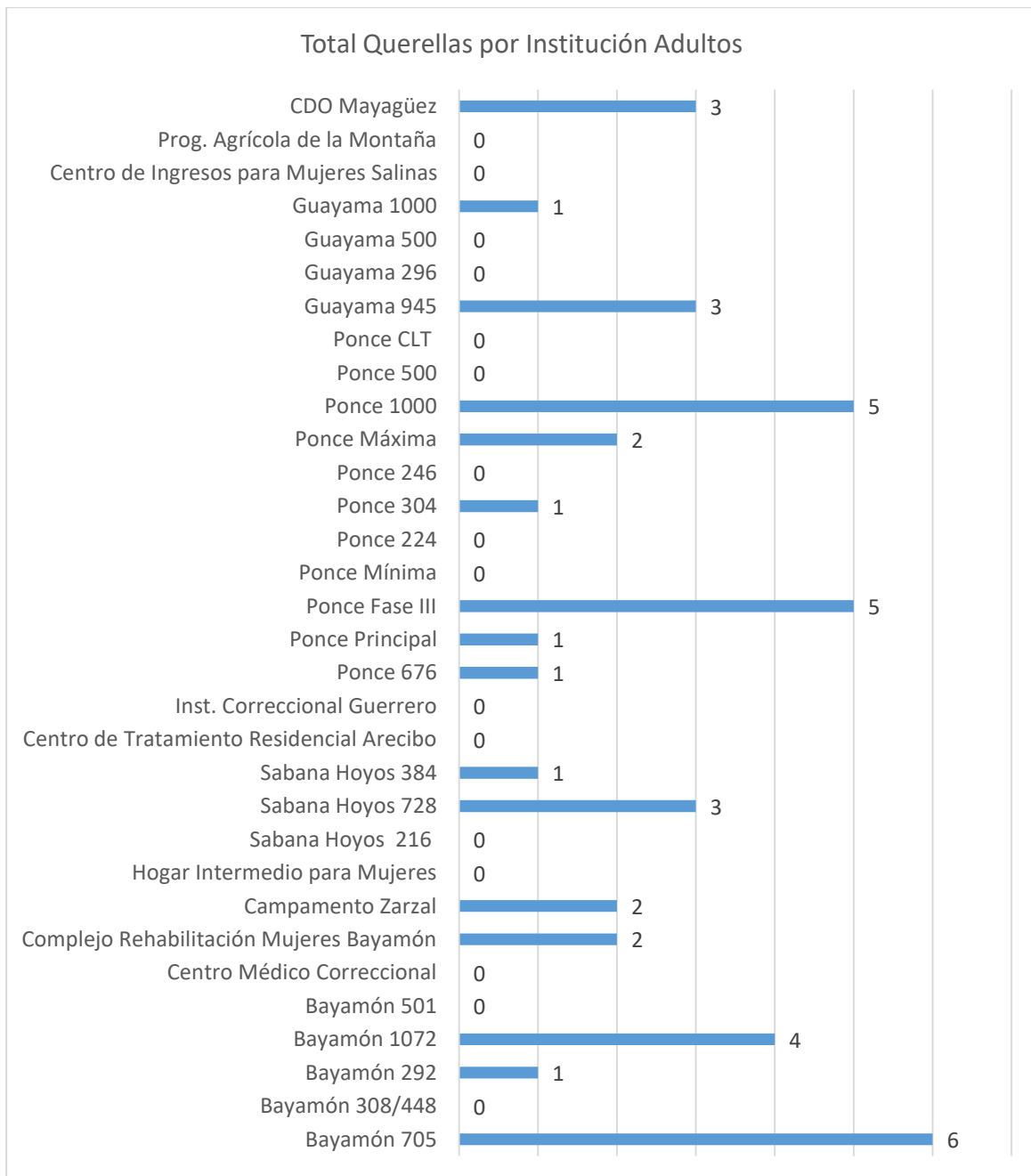
Las 63 querellas evaluadas en el mes se dividen en 65% (41) en el Sistema de Adultos, 21% (13) en el Sistema de Juveniles, 0% (0) en las Oficinas Centrales, 13% (8) en las Unidades Especiales y 2% (1) en otras facilidades.



SISTEMA DE ADULTOS

Querellas del Sistema de Adultos

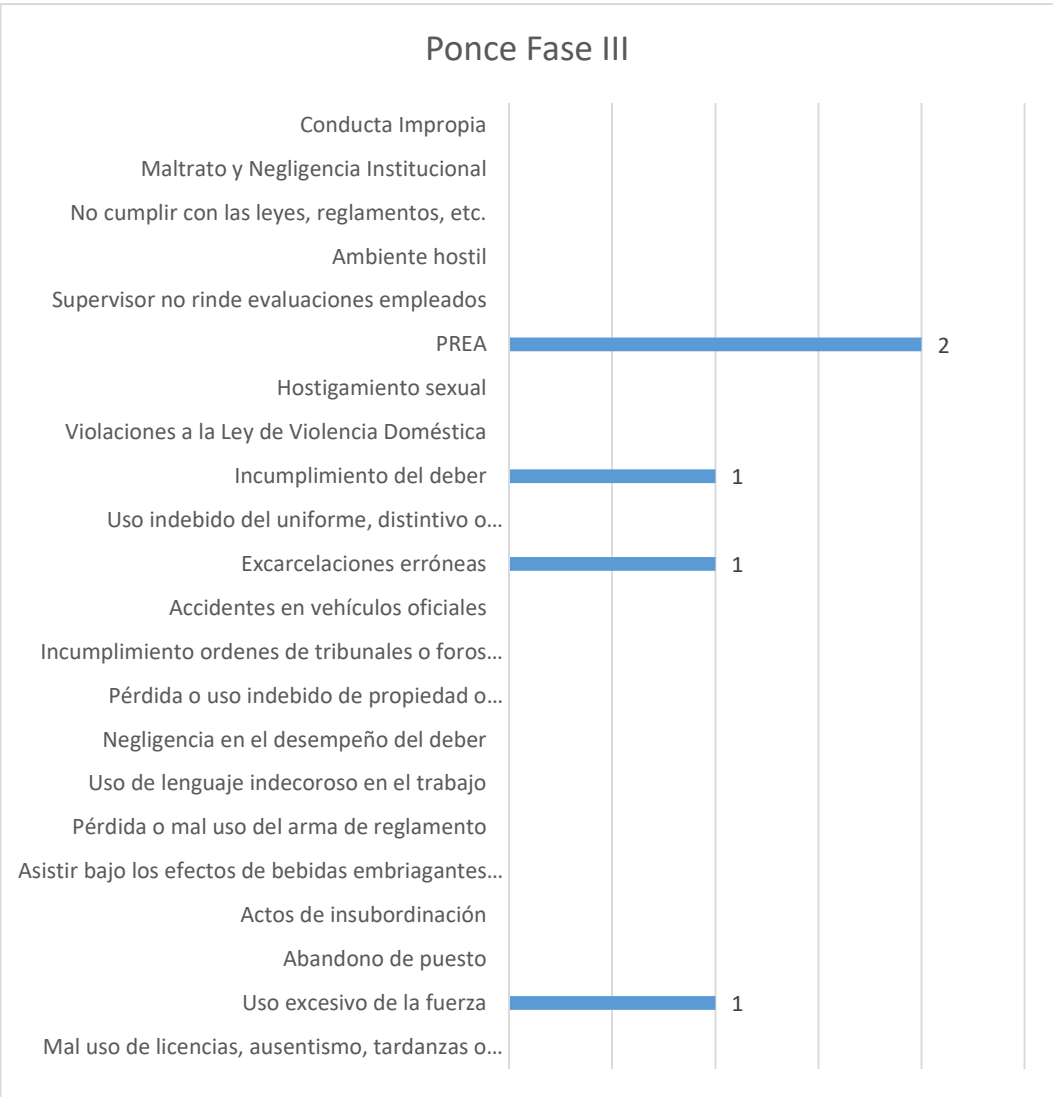
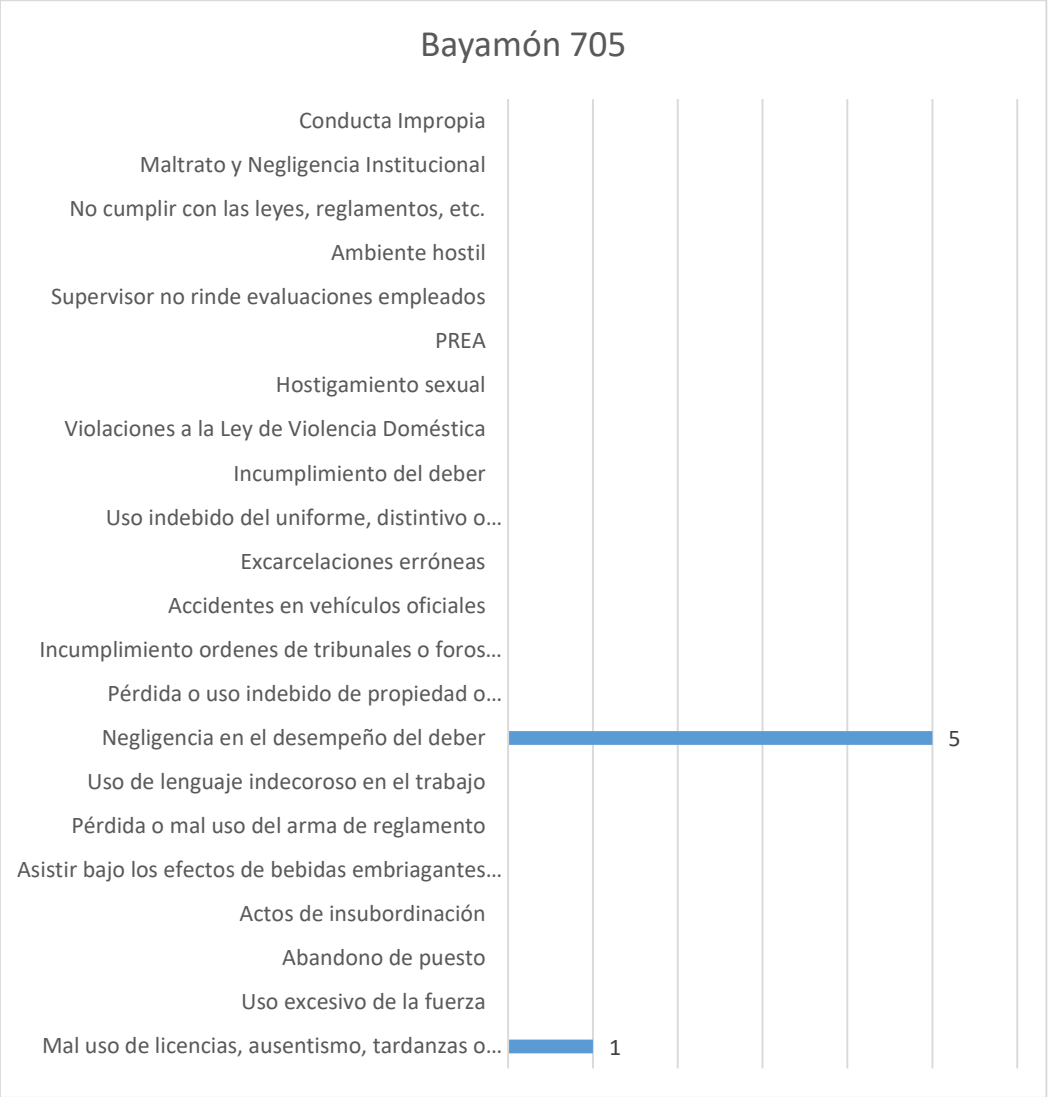
Las instituciones con mayor cantidad de querellas fueron: Bayamón 705, Ponce Fase 3 y Ponce 1000, entre otras.



Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Adultos



Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Adultos



Ponce 1000



Bayamón 1072



Sabana Hoyos 728

Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
PREA					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido del uniforme, distintivo o...					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales				1	
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...					
Pérdida o uso indebido de propiedad o...					
Negligencia en el desempeño del deber					2
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...					

Guayama 945

Conducta Impropia						3
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
PREA						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido del uniforme, distintivo o...						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...						
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...						

CDO Mayagüez

Conducta Impropia	1				
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
PREA					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido del uniforme, distintivo o...					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...					
Pérdida o uso indebido de propiedad o...					
Negligencia en el desempeño del deber	2				
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...					

Complejo Rehabilitación Mujeres Bayamón

Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
PREA	1				
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido del uniforme, distintivo o...					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...					
Pérdida o uso indebido de propiedad o...					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	1				

Campamento Zarzal

Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
PREA						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						1
Incumplimiento del deber						
Uso indebido del uniforme, distintivo o...						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...						
Pérdida o uso indebido de propiedad o...						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo los efectos de bebidas...						1
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...						

Ponce Máxima

Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
PREA						1
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido del uniforme, distintivo o...						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...						
Pérdida o uso indebido de propiedad o...						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						1
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...						

Bayamón 292

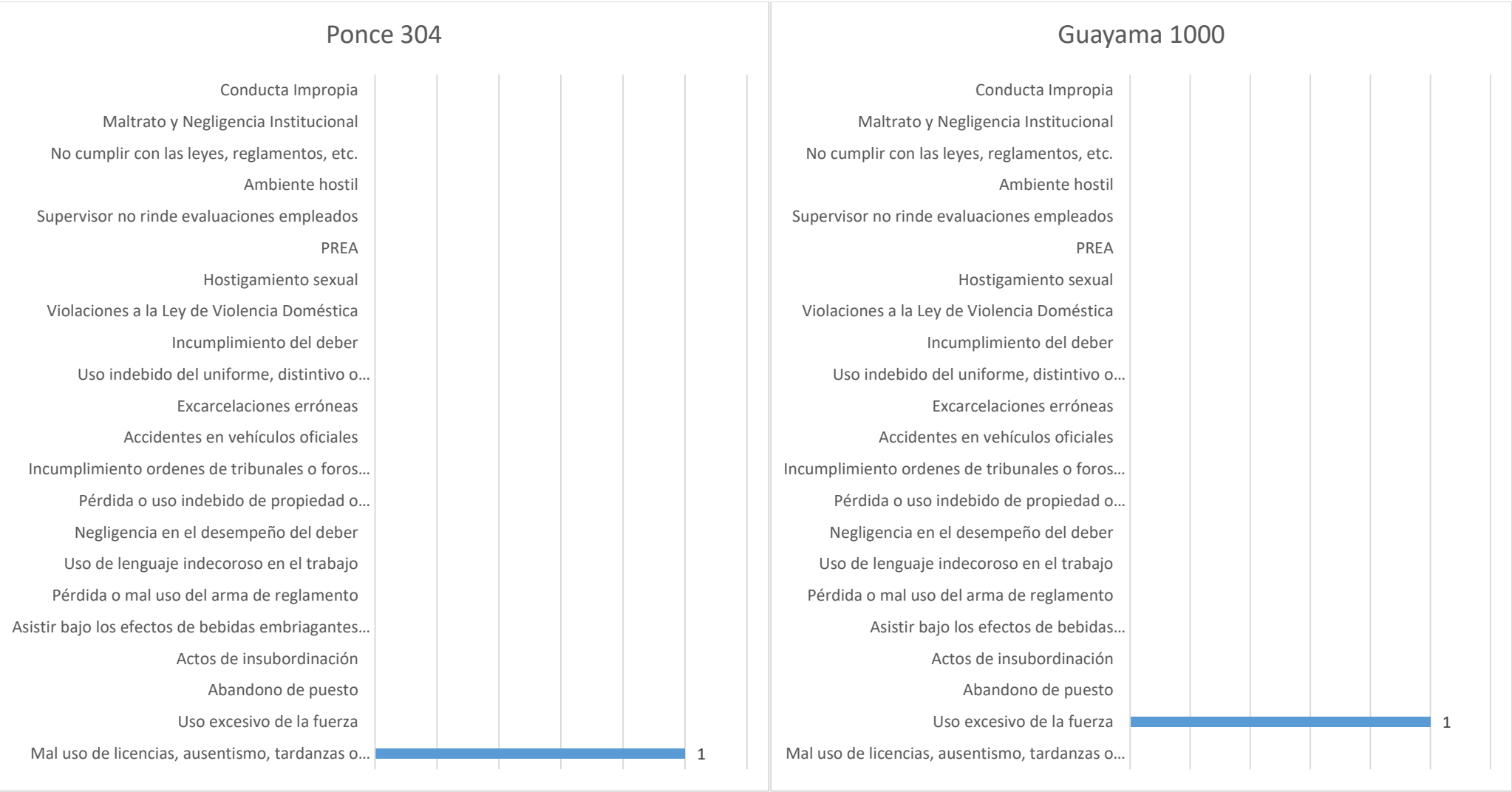
Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
PREA						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido del uniforme, distintivo o...						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...						
Pérdida o uso indebido de propiedad o...						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...						1
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...						

Sabana Hoyos 384

Conducta Impropia							1
Maltrato y Negligencia Institucional							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
PREA							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido del uniforme, distintivo o...							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...							
Pérdida o uso indebido de propiedad o...							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...							

Ponce 676					
Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
PREA					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido del uniforme, distintivo o...					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...					
Pérdida o uso indebido de propiedad o...					
Negligencia en el desempeño del deber					1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...					

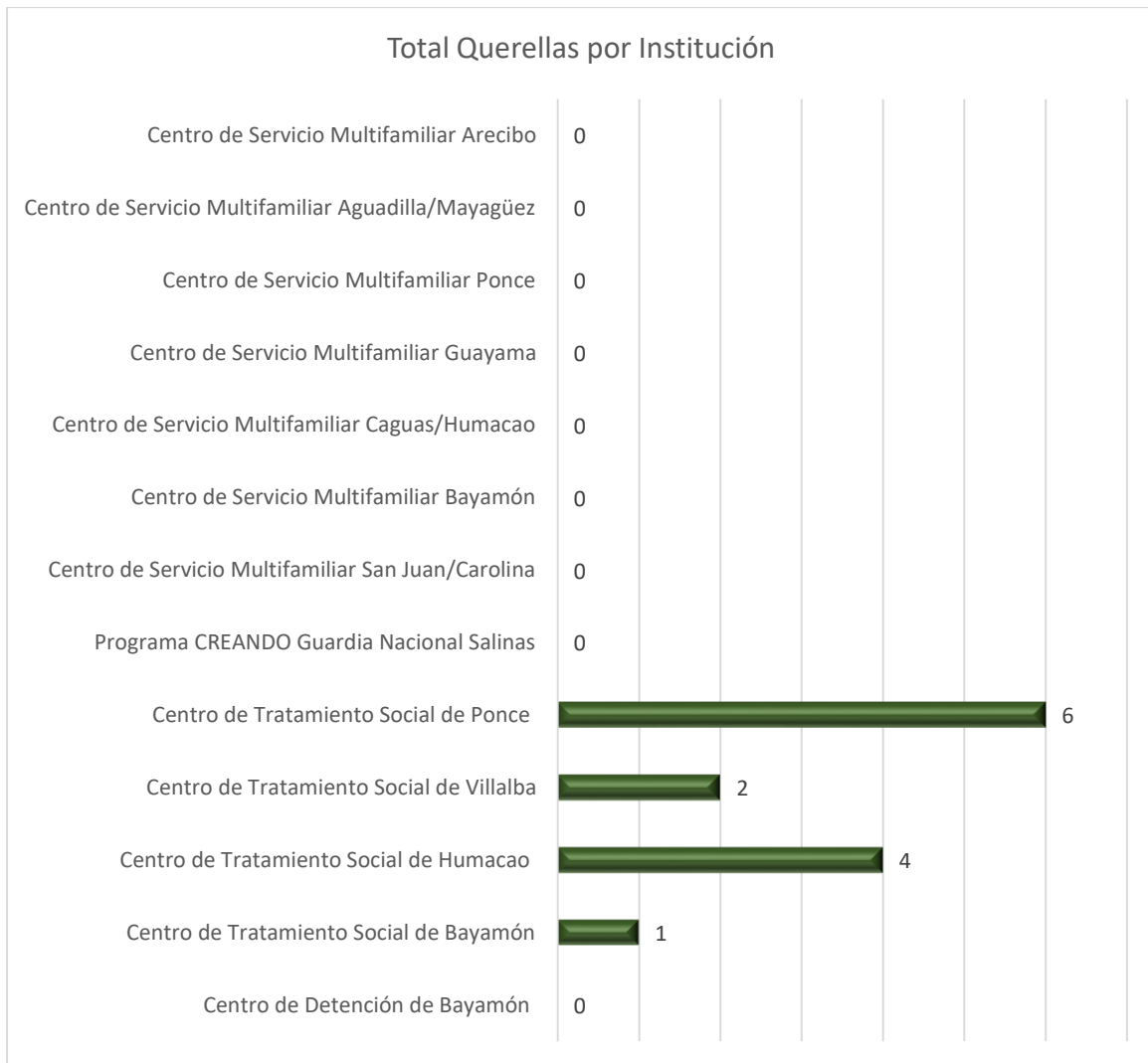
Ponce Principal					
Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
PREA					1
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido del uniforme, distintivo o...					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...					
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías					



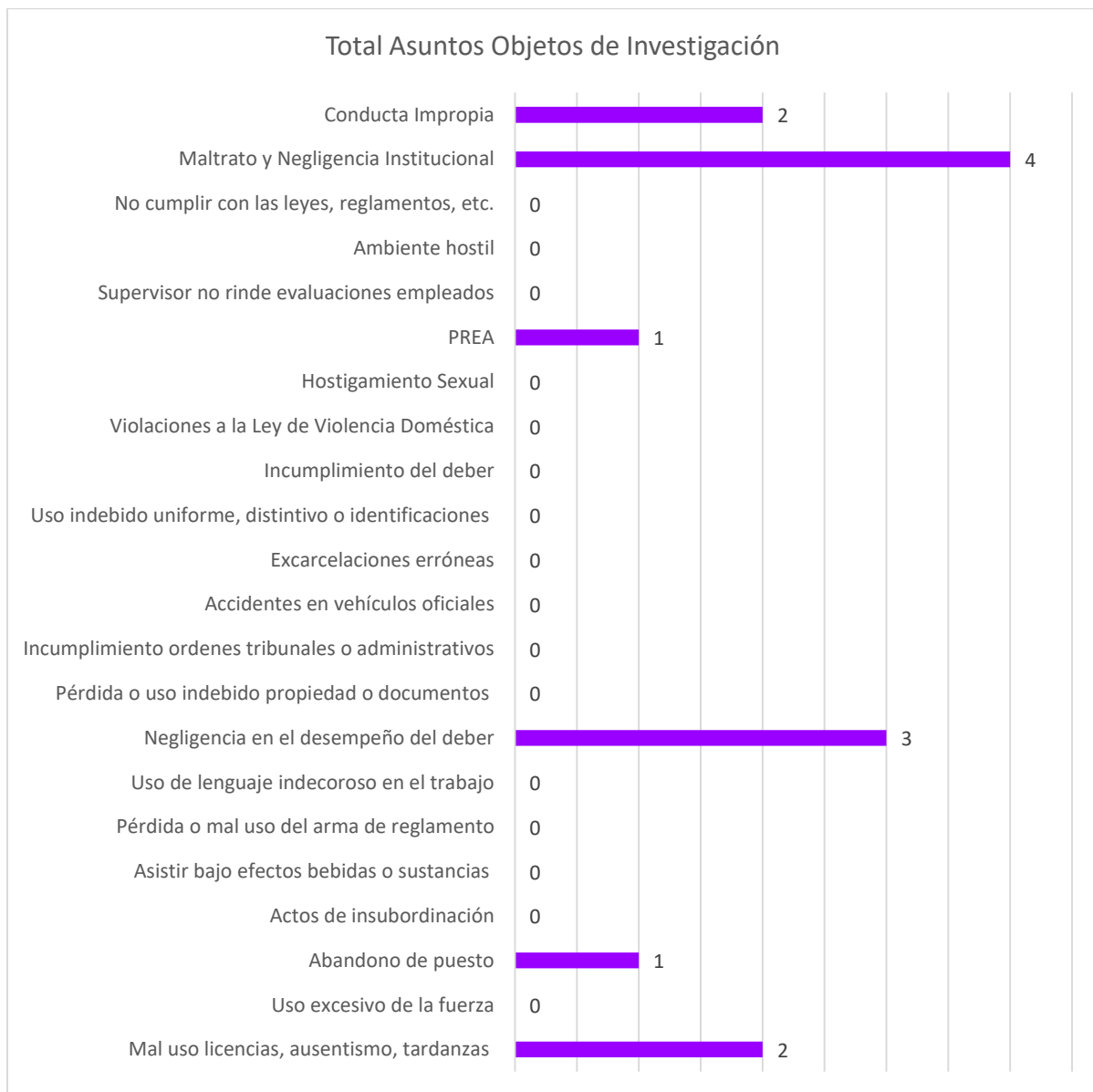
SISTEMA DE MENORES

Querellas del Sistema de Menores

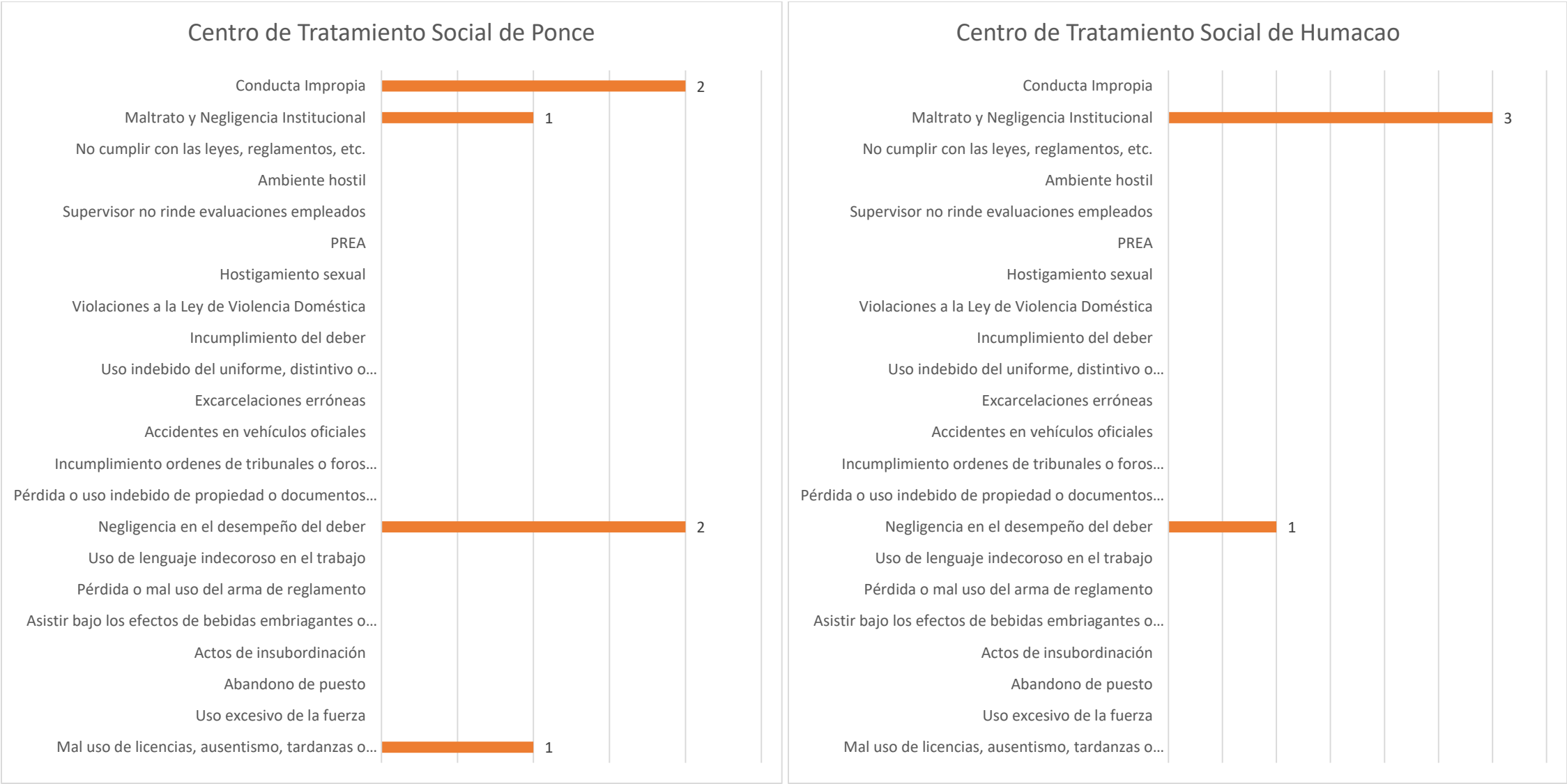
De las 11 facilidades del sistema de menores, 4 refirieron casos por violaciones a las normas.



Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Menores



Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Menores



Centro de Tratamiento Social de Villalba

Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
PREA						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido del uniforme, distintivo o...						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...						
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						1
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...						1

Centro de Tratamiento Social de Bayamón

Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
PREA						1
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido del uniforme, distintivo o...						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...						
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...						

OFICINAS CENTRALES

Querellas de Oficinas Centrales

De las 82 oficinas centrales, ninguna reportó casos por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.

Asuntos Objetos de Investigación en las Oficinas Centrales

Para este mes no existieron asuntos objeto de investigación.

UNIDADES ESPECIALES

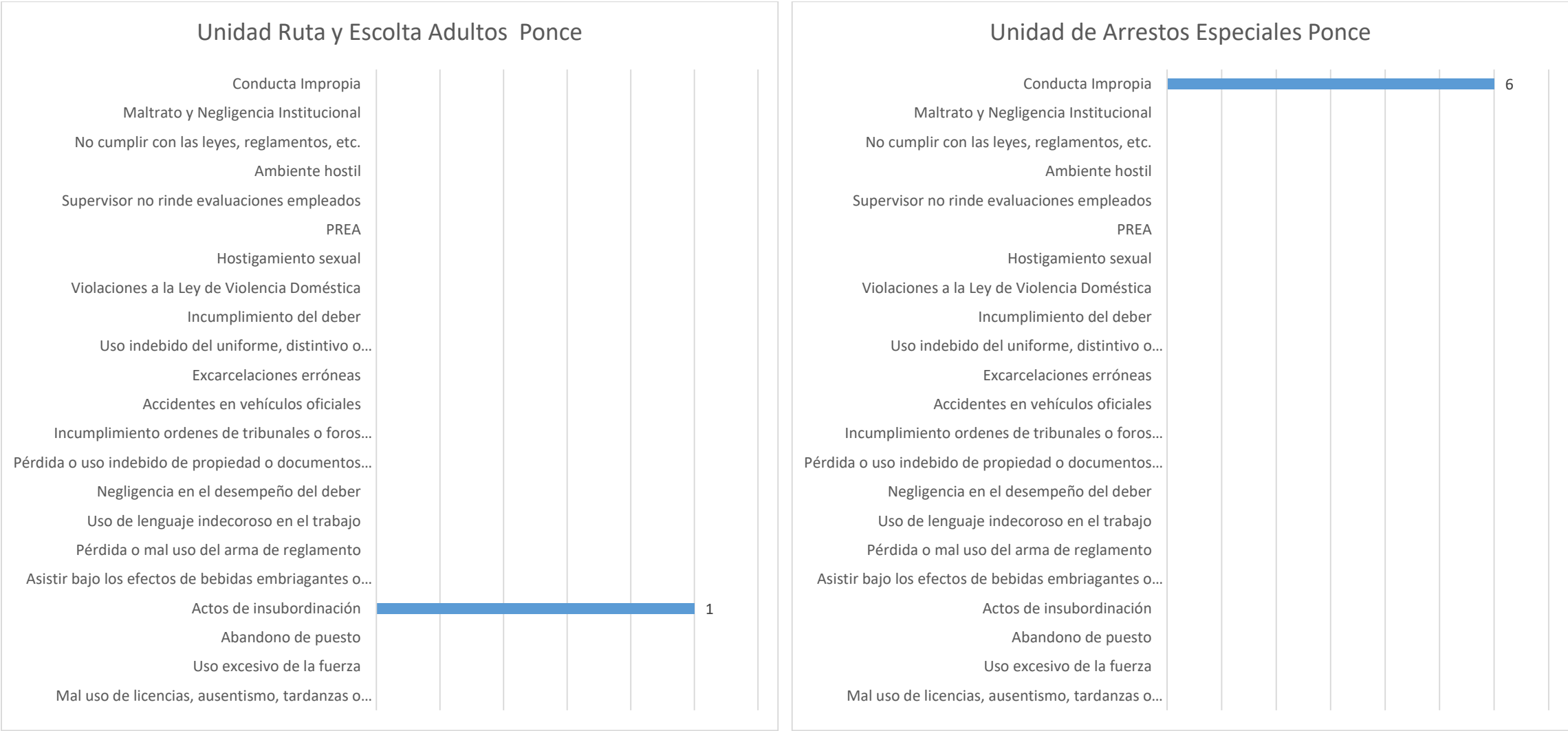
Querellas de Unidades Especiales

Para efectos de este informe, las “unidades especiales de seguridad” ascienden a 42, de las cuales 3 reportaron casos por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.

Asuntos Objetos de Investigación en las Unidades Especiales



Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Menores



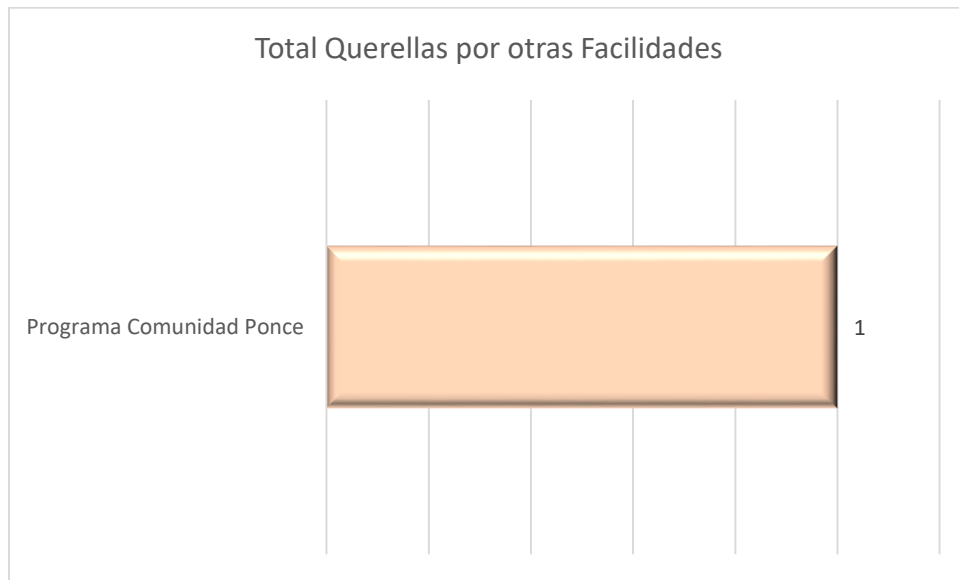
Unidad de Operaciones Tácticas Arecibo

Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
PREA						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido del uniforme, distintivo o...						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...						
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...						
Actos de insubordinación					1	
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...						

OTRAS FACILIDADES

Querellas de Unidades y Otras Facilidades

Clasificamos en la categoría de “facilidades”, programas, talleres y otras oficinas operacionales, las cuales ascienden a 53, de las cuales 1 reportó querellas por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.



Asuntos Objetos de Investigación en Otras Facilidades

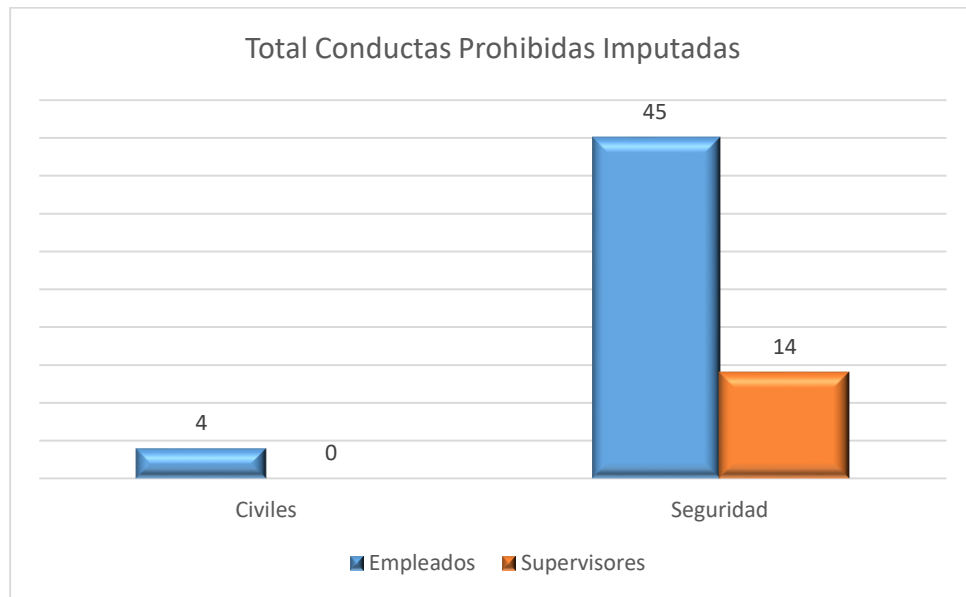
Total Asuntos Objetos de Investigación							
Conducta Impropia	0						
Maltrato y Negligencia Institucional	0						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	0						
Ambiente hostil	0						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	0						
PREA	0						
Hostigamiento Sexual	1						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	0						
Incumplimiento del deber	0						
Uso indebido uniforme, distintivo o identificaciones	0						
Excarcelaciones erróneas	0						
Accidentes en vehículos oficiales	0						
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	0						
Pérdida o uso indebido propiedad o documentos	0						
Negligencia en el desempeño del deber	0						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	0						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	0						
Asistir bajo efectos bebidas o sustancias	0						
Actos de insubordinación	0						
Abandono de puesto	0						
Uso excesivo de la fuerza	0						
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas	0						

Asuntos Objetos de Investigación por Otras Facilidades

Programa Comunidad Ponce						
Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
PREA						
Hostigamiento sexual						1
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido del uniforme, distintivo o...						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...						
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...						

CONDUCTAS PROHIBIDAS IMPUTADAS

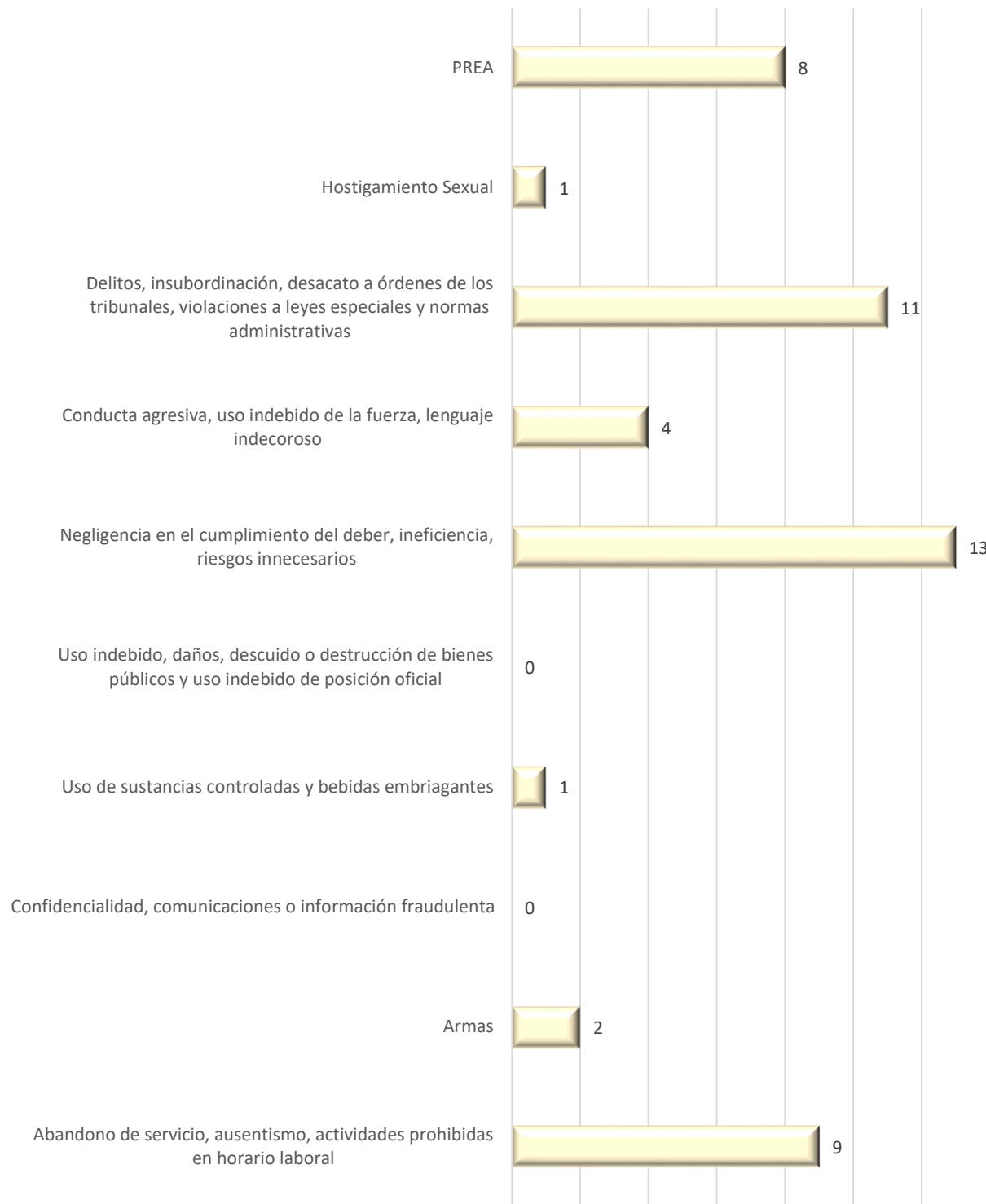
El 6% (4) de las conductas prohibidas evaluadas corresponden a personal civil y 94% (59) a personal de seguridad, de las cuales 49 fueron imputadas a empleados y 14 a supervisores.



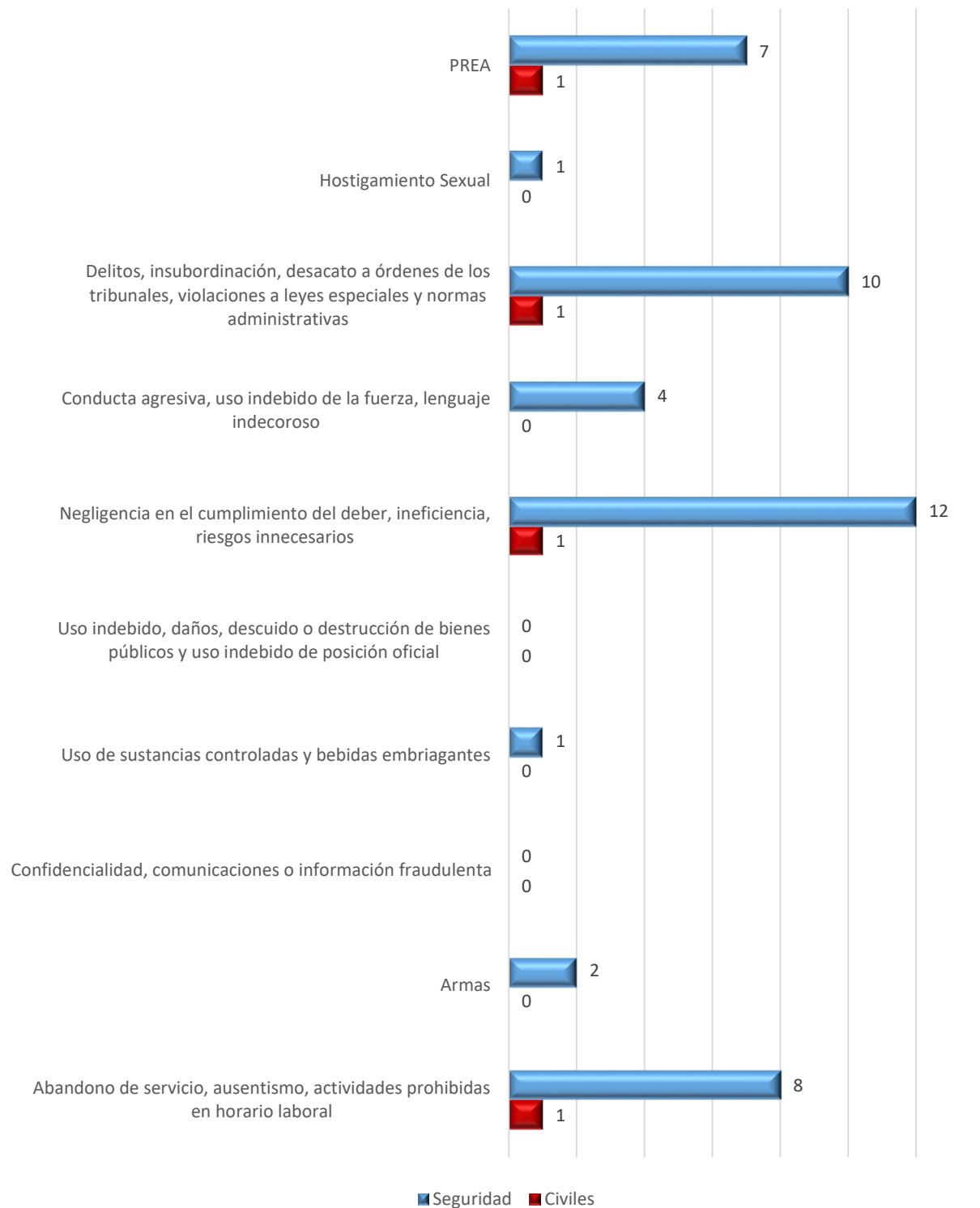
Conductas Imputadas a Empleados

El 27% de las conductas prohibidas imputadas a los empleados fue negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 22% por delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas; 18% abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral; 16% PREA; 8% conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso; 4% armas; 2% uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes; 2% hostigamiento sexual.

Total Conductas Prohibidas Imputadas a Empleados

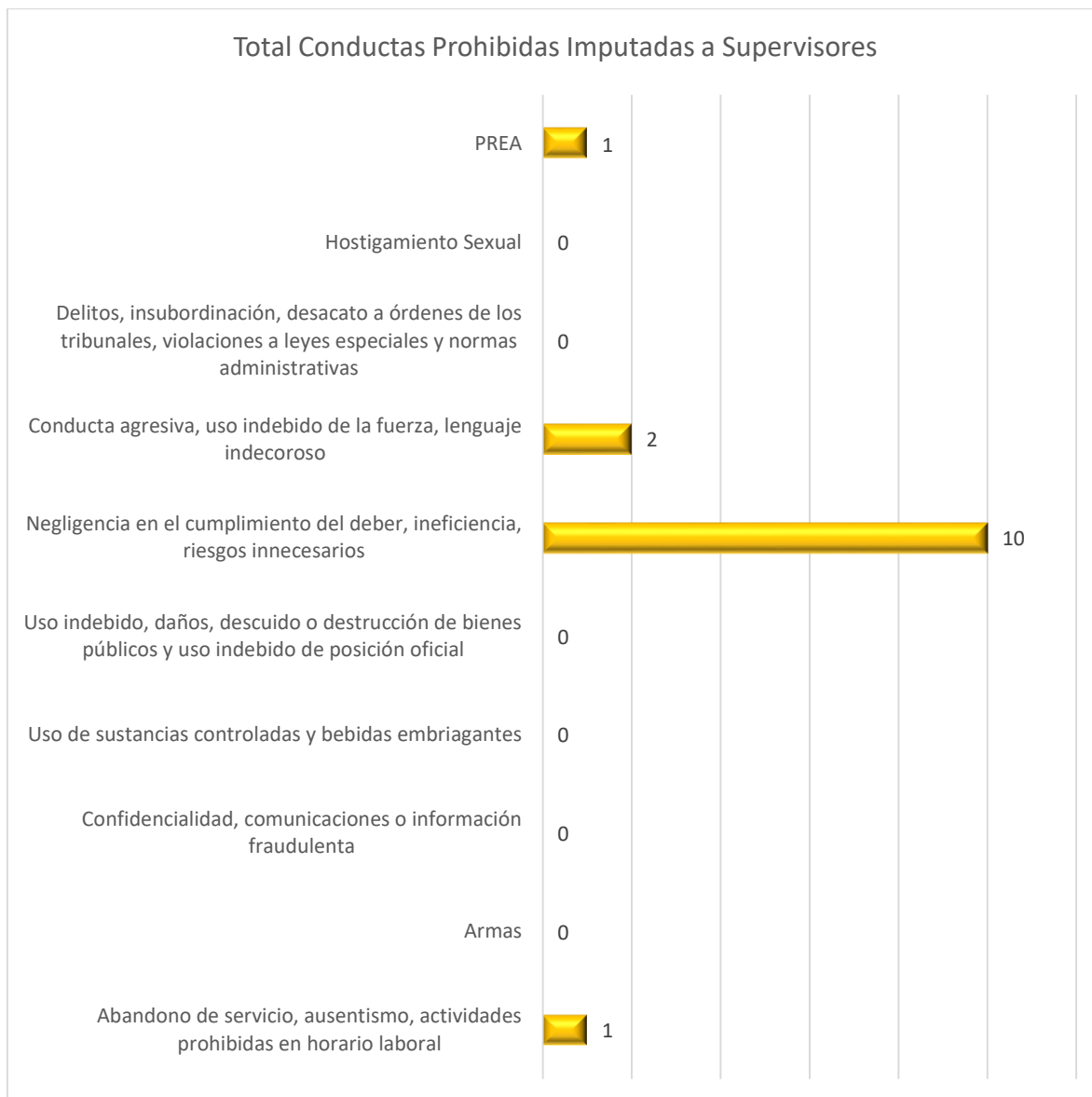


Comparación Conductas Empleados Civiles vs Seguridad



Conductas Imputadas a Supervisores

El 71% de las conductas prohibidas imputadas a los supervisores fue por negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 14% conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso; 7% abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral; 7% PREA.



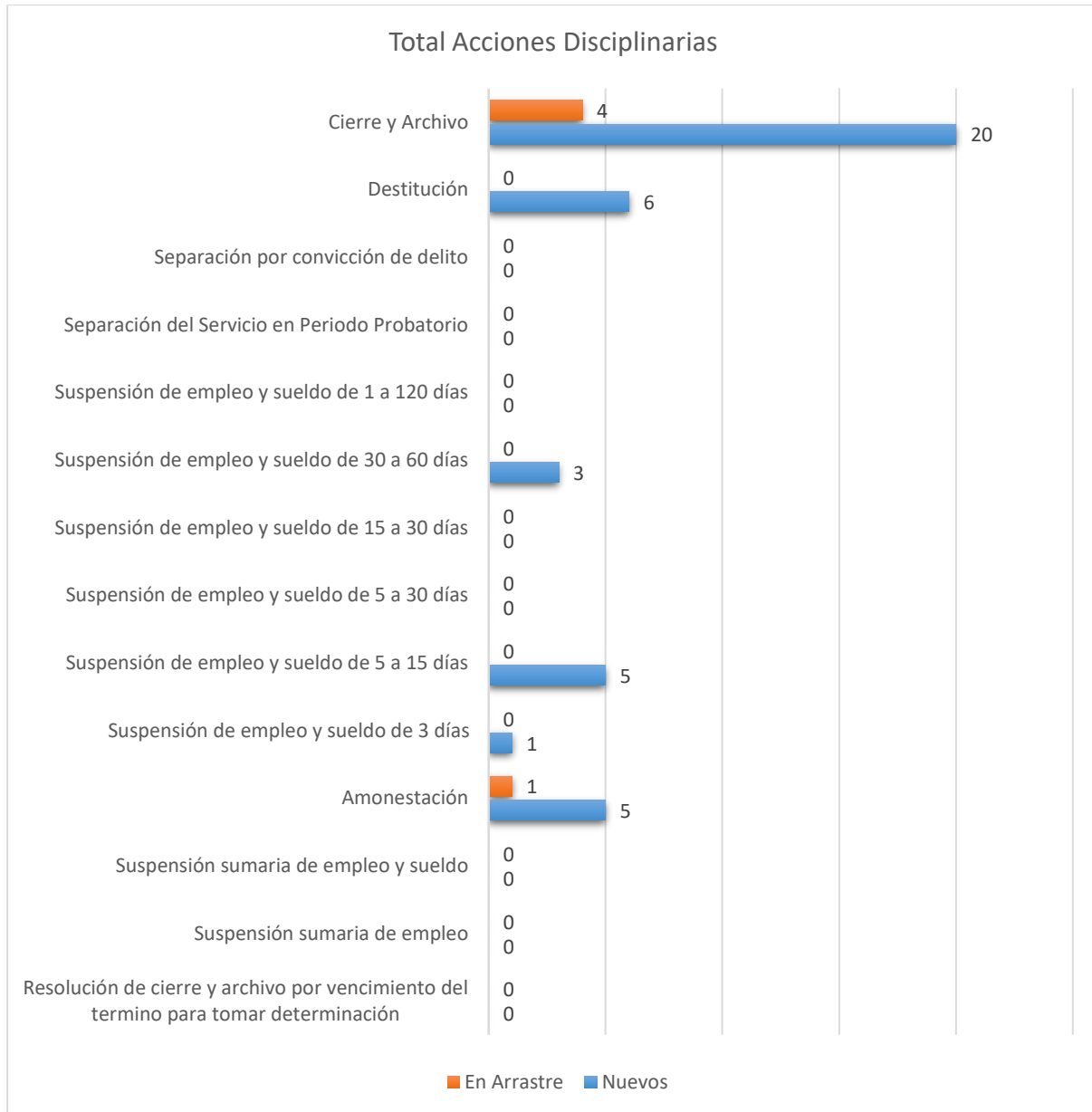
Comparación Conductas Supervisores Civiles vs Seguridad

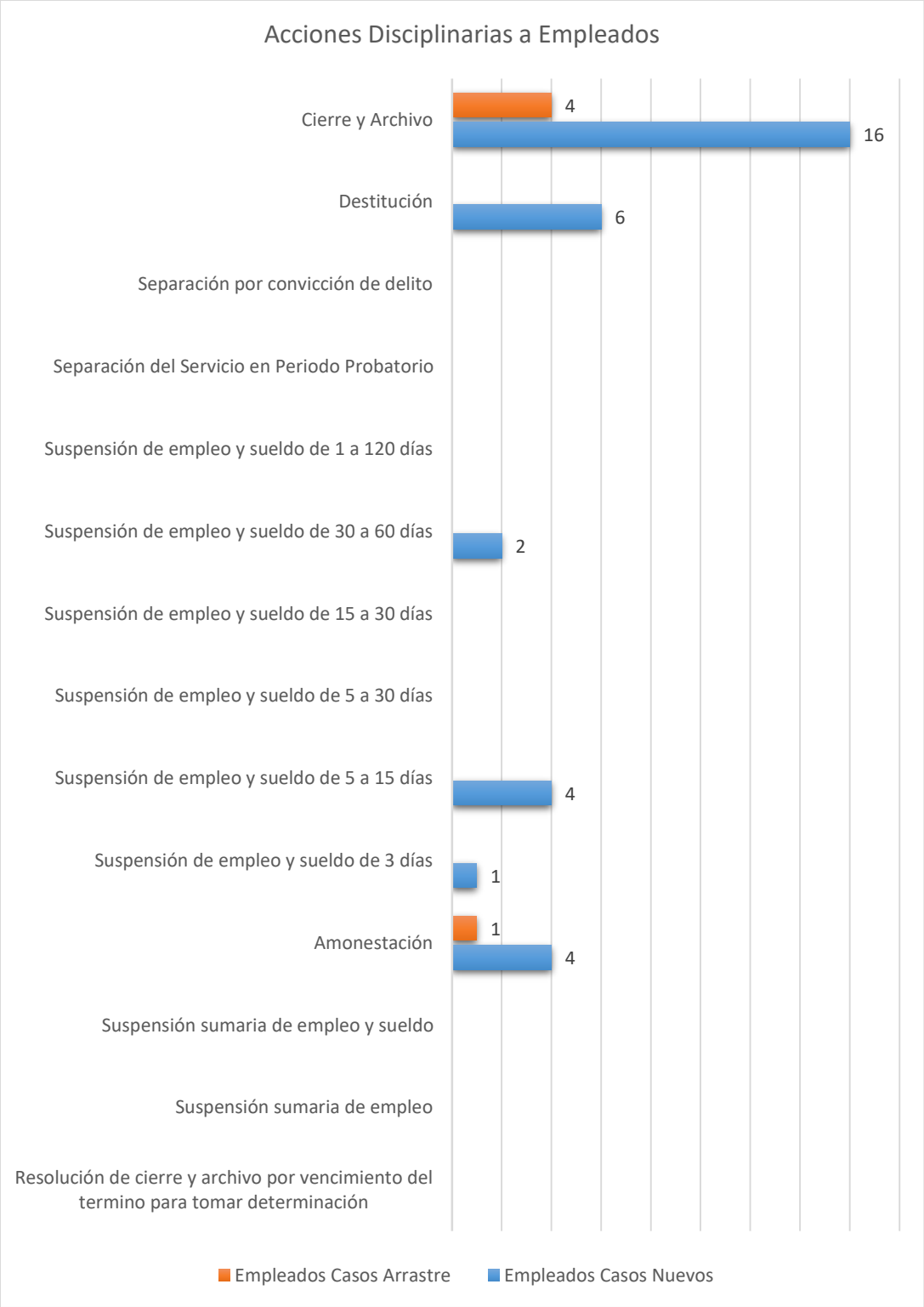


ACCIONES DISCIPLINARIAS

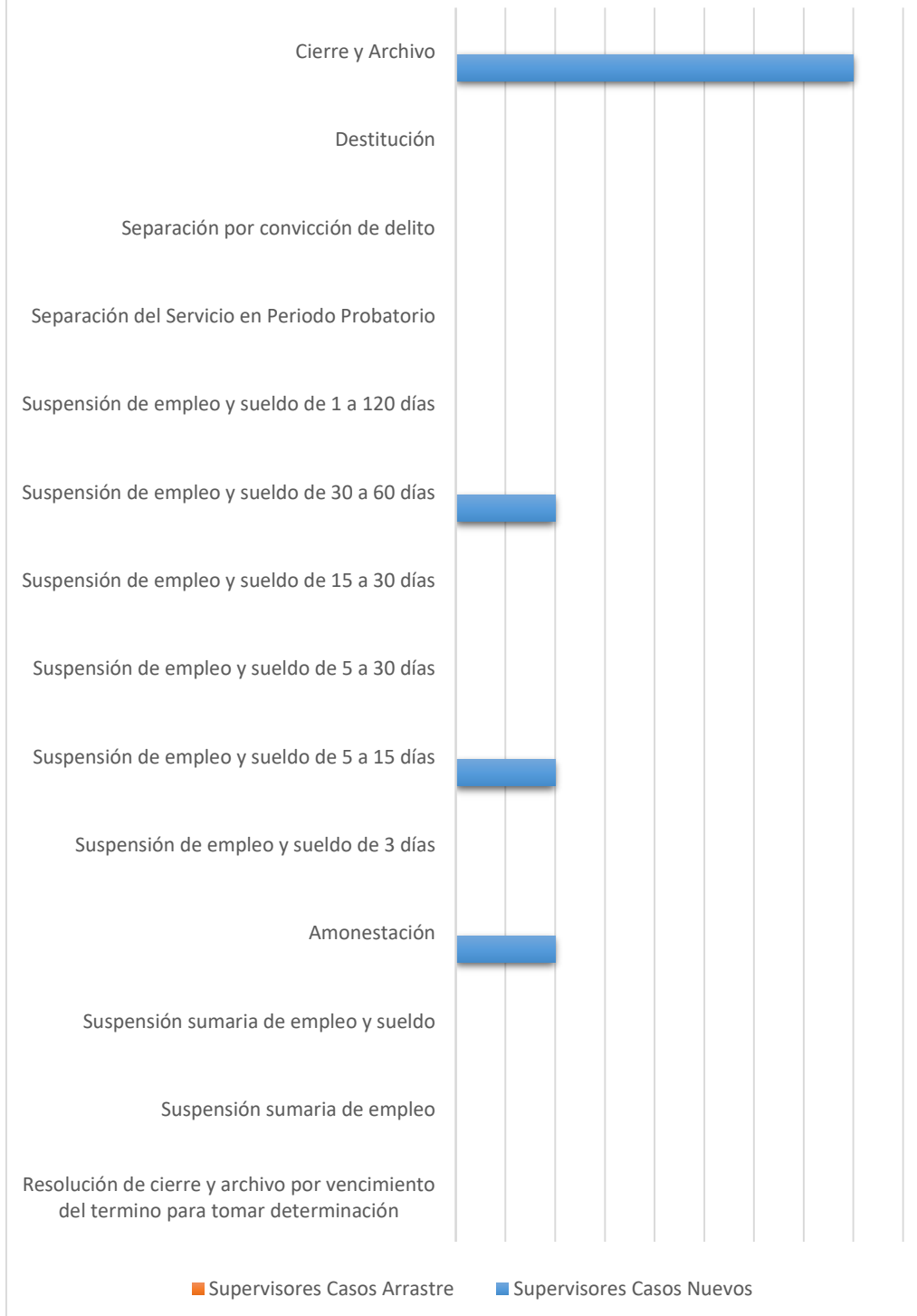
Acciones Disciplinarias

El 53% de las acciones disciplinarias fueron de Cierre y Archivo; 13% Amonestación; 13% Destitución; 11% Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días; 7% Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días; 2% Suspensión de empleo y sueldo de 3 días.

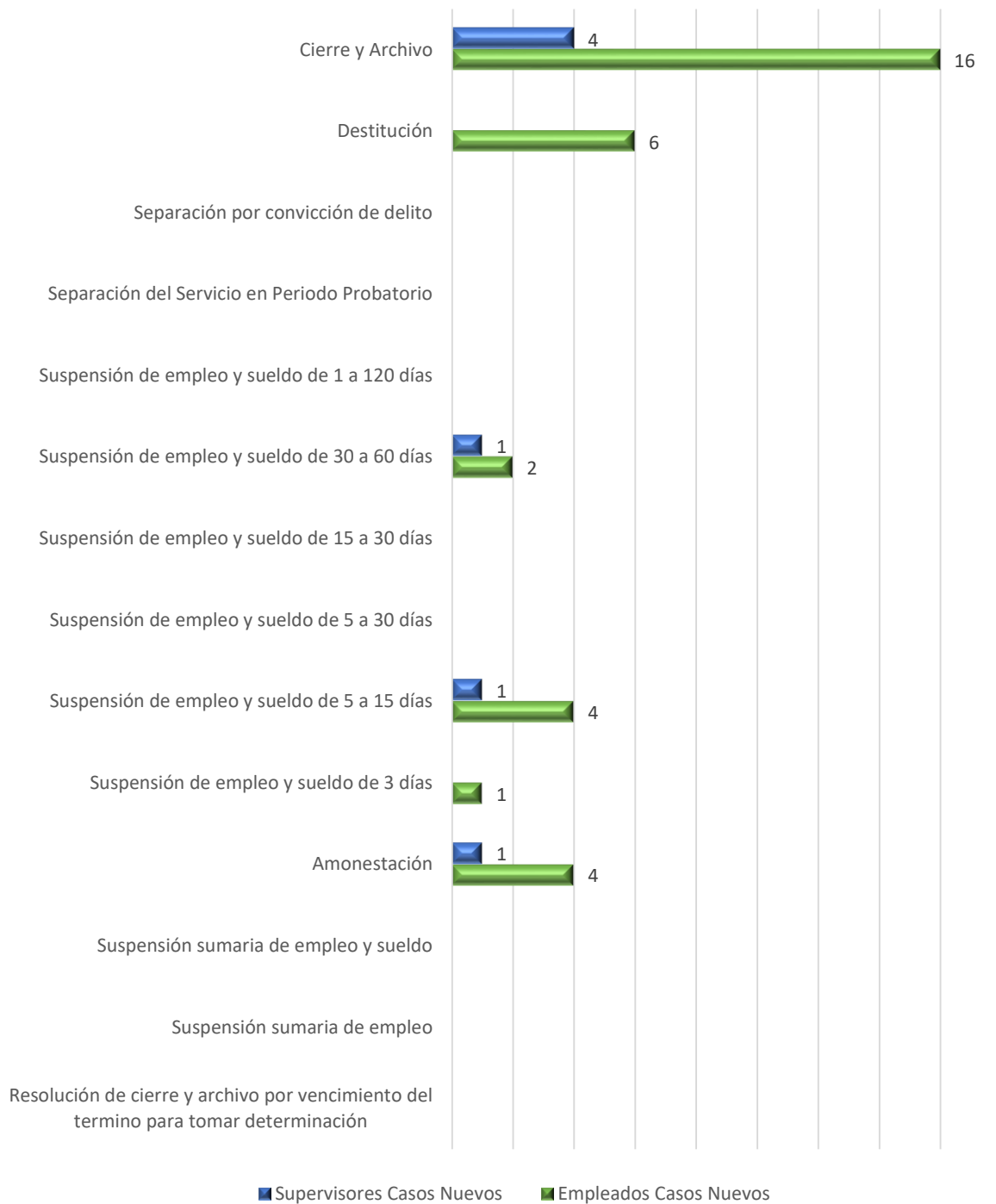




Acciones Disciplinarias a Supervisores

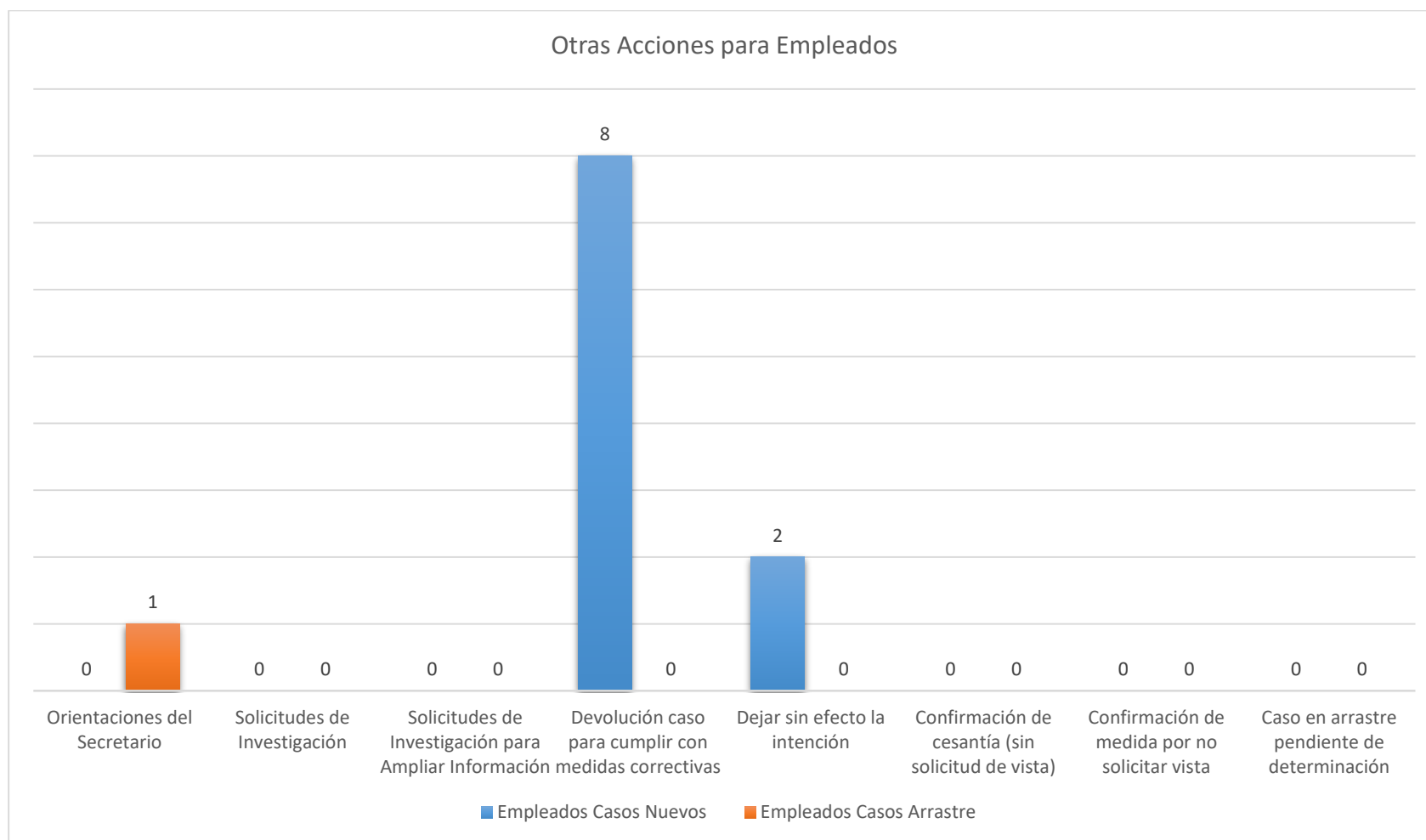


Comparación Acciones Disciplinarias para Empleados y Supervisores de Casos Nuevos

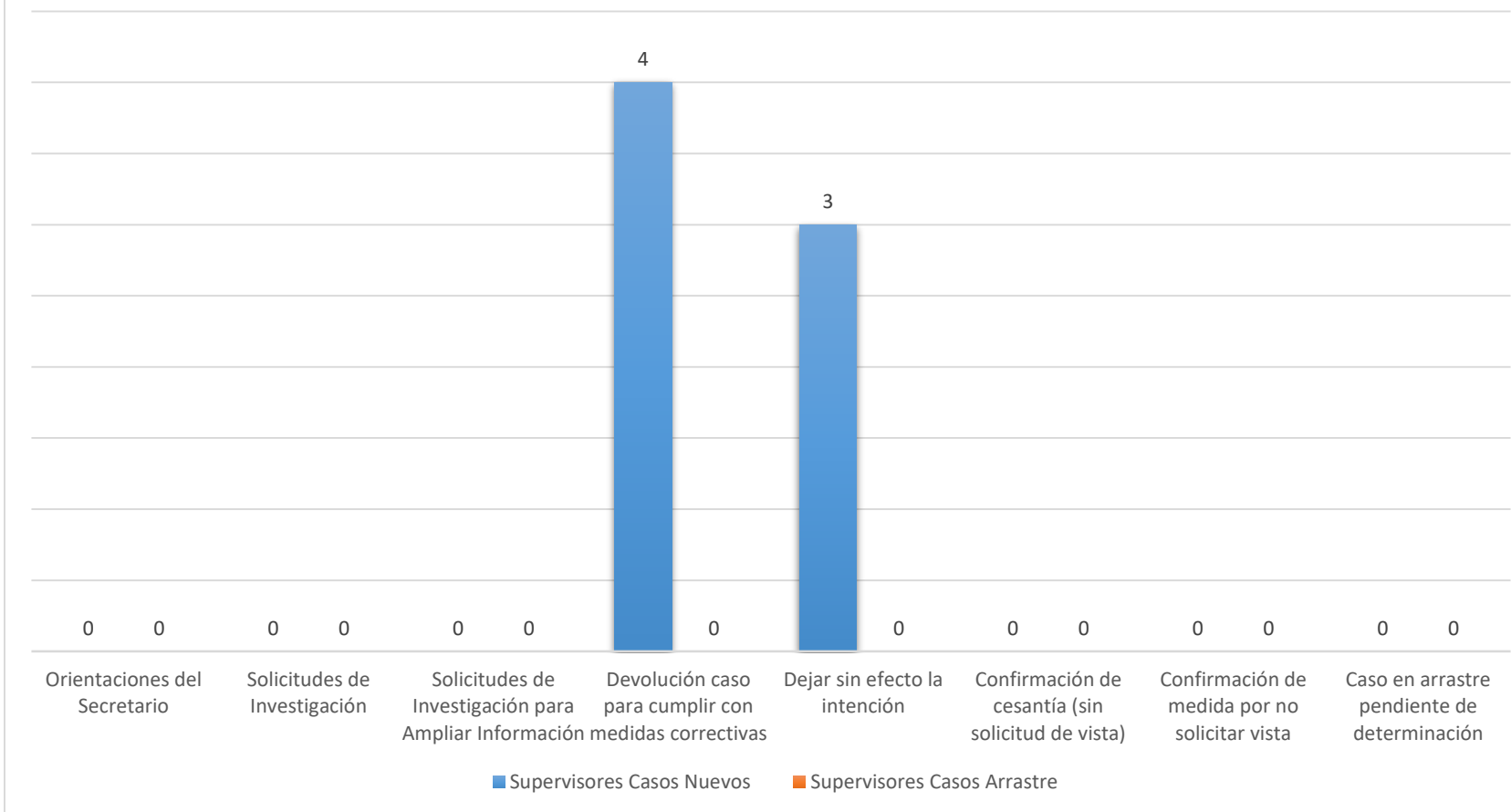


Otras Acciones

Disciplina de Empleados tomó otras determinaciones en 18 casos tales como: 67% Devolución caso para cumplir con medidas correctivas; 28% Dejar sin efecto la intención; 6% Orientaciones del Secretario.



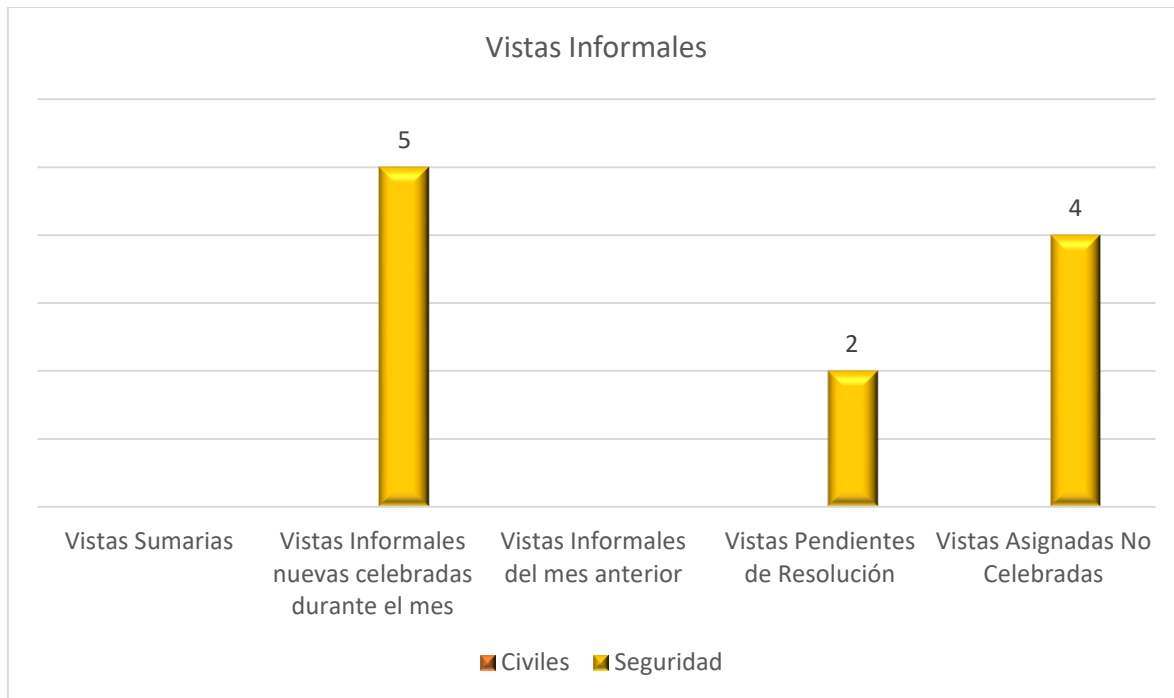
Otras Acciones para Supervisores



VISTAS ADMINISTRATIVAS

Vistas Informales

Este equipo de trabajo participó de 11 vistas informales, las cuales todas fueron para empleados de seguridad.



TENDENCIAS

