

## INFORME ESTADÍSTICO DE DISCIPLINA DE EMPLEADOS ENERO 2018

<b>Nombre del Informe Estadístico:</b>	Informe Estadístico De Disciplina De Empleados, Enero 2018
<b>Nombre de la entidad responsable:</b>	Departamento de Corrección y Rehabilitación
<b>Oficina Responsable:</b>	Oficina de Asuntos Legales, División de Procedimientos Administrativos
<b>Unidad de información:</b>	Disciplina de Empleados
<b>Clasificación Temática:</b>	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
<b>Descripción:</b>	Este informe estadístico presenta la cantidad de querellas evaluadas, los asuntos objeto de investigación, las vistas celebradas y las acciones disciplinarias de los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación.
<b>Objetivos:</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Ofrecer datos del número de querellas evaluadas por localidad y tipo de querella.</li><li>2. Proporcionar la cantidad de asuntos objetos de investigación.</li><li>3. Brindar información sobre las conductas imputadas a Empleados y a Supervisores.</li><li>4. Suministrar datos de las acciones disciplinarias adjudicadas.</li></ol>

5. Evaluar las tendencias de cada objetivo a través del tiempo.
6. Proveer información para desarrollar política pública sobre las medidas disciplinarias a empleados y supervisores.

<b>Población de referencia:</b>	Empleados
<b>Variable(s) principal(es):</b>	Número de acciones disciplinarias y número de asuntos objetos de investigación
<b>Cobertura:</b>	Nivel Isla
<b>Unidad de análisis:</b>	Sanciones
<b>Nivel de estimación:</b>	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
<b>Fuente(s) de información:</b>	Registro administrativo.
<b>Instrumento de recopilación:</b>	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo.
<b>Periodo de recopilación:</b>	Mensualmente
<b>Periodo de referencia:</b>	AFJulio 2017-Junio 2018
<b>Información presentada en el informe es desglosada por género:</b>	Si

<b>Política de revisión de datos previamente publicados:</b>	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.
<b>Frecuencia de divulgación:</b>	Mensual/Anual
<b>Medios de divulgación de informe:</b>	En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.
<b>Costo del informe:</b>	No.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible <b>gratis</b> en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.</li> </ul>

17 de abril de 2018

Oficina de Desarrollo Programático

## DISCIPLINA DE EMPLEADOS

El **Manual para la aplicación de medidas correctivas y disciplinarias a los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación** (DCR-2014-03) del 17 de octubre de 2014, informa al empleado cuáles son sus deberes y obligaciones y las sanciones que se pueden tomar en su contra en caso de incumplimiento. Define las medidas correctivas y disciplinarias e implanta un sistema uniforme y progresivo para hacer más efectivo el proceso disciplinario. Además, establece procedimientos uniformes a seguir en casos de incumplimiento o negligencia por los empleados y supervisores en el desempeño de sus labores y las sanciones que se pueden recomendar al Secretario en cada situación.

### Definiciones:

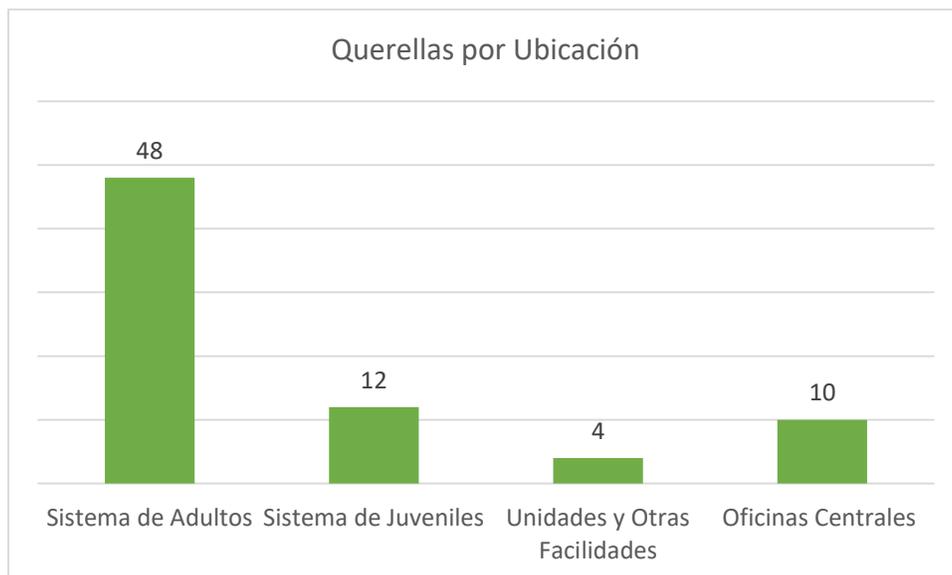
1. **Acciones Disciplinarias:** Son aquellas sanciones o medidas disciplinarias impuestas por el Secretario a un empleado, en el ejercicio de su discreción, de conformidad con las leyes y reglamentos aplicables.
2. **Amonestación:** Advertencia y orientación formal escrita al empleado en la cual se le imputa haber incurrido en una violación a las normas de conducta en el empleo o que ha incumplido los deberes y responsabilidades de su puesto, exhortándolo a corregir su conducta. Esta medida formará parte del expediente del empleado en la Oficina de Recursos Humanos.
3. **Destitución:** Separación permanente de un empleado de la Agencia.
4. **Separación del Servicio en Período Probatorio:** Acción de terminar el empleo en el transcurso o al final del período probatorio, cuando se determina que el empleado no cumple con las normas de productividad, eficiencia, conducta, hábito o actitudes requeridas.
5. **Separación por Convicción de Delito:** Acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario convicto por cualquier delito grave o menos grave, o la acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario contra quien se encontró causa probable para el arresto por cualquier delito grave u otro que implique depravación moral o infracción de sus deberes oficiales.

6. Suspensión de Empleo y Sueldo de 1 a 120 días: Separación temporal del servicio y pérdida de salario por el término durante el cual fue suspendido un empleado como consecuencia de haber incurrido en violación a las normas de conducta reglamentarias o a los deberes y responsabilidades del puesto que ocupa.
7. Suspensión Sumaria de Empleo y Sueldo: Cuando un funcionario o empleado es arrestado o se determina causa probable para arresto por la presunta comisión de un delito grave, será suspendido de empleo y sueldo sin sujeción a la celebración de la vista administrativa informal.
8. Suspensión Sumaria de Empleo: En caso de que el empleado incurra en conducta impropia o ilegal que constituya un riesgo significativo al interés gubernamental o un peligro real para la salud, seguridad, vida o moral de los empleados, los miembros de la población correccional, menores transgresores o del pueblo en general, o en casos de delito de malversación de fondos públicos o posesión, uso o distribución de sustancias controladas, o sea denunciado en la Policía de Puerto Rico por incurrir en cualquier delito grave u otro que implique depravación moral, la Autoridad Nominadora podrá suspenderlo sumariamente de empleo, pero no de sueldo, sin que sea necesaria la celebración de una vista previa a la separación sumaria del servicio. El empleado suspendido sumariamente, al igual que en los demás casos de empleados que hayan recibido la intención de la Autoridad Nominadora de disciplinarios, tendrá derecho a vista administrativa informal dentro del término de diez (10) días siguientes a la suspensión sumaria.
9. Vista Administrativa Informal: Audiencia ante un Oficial Examinador interno o externo en la que se concede al empleado la oportunidad de ser oído, presentar evidencia y sus defensas en torno a una formulación de cargos y posible imposición de medidas disciplinarias.

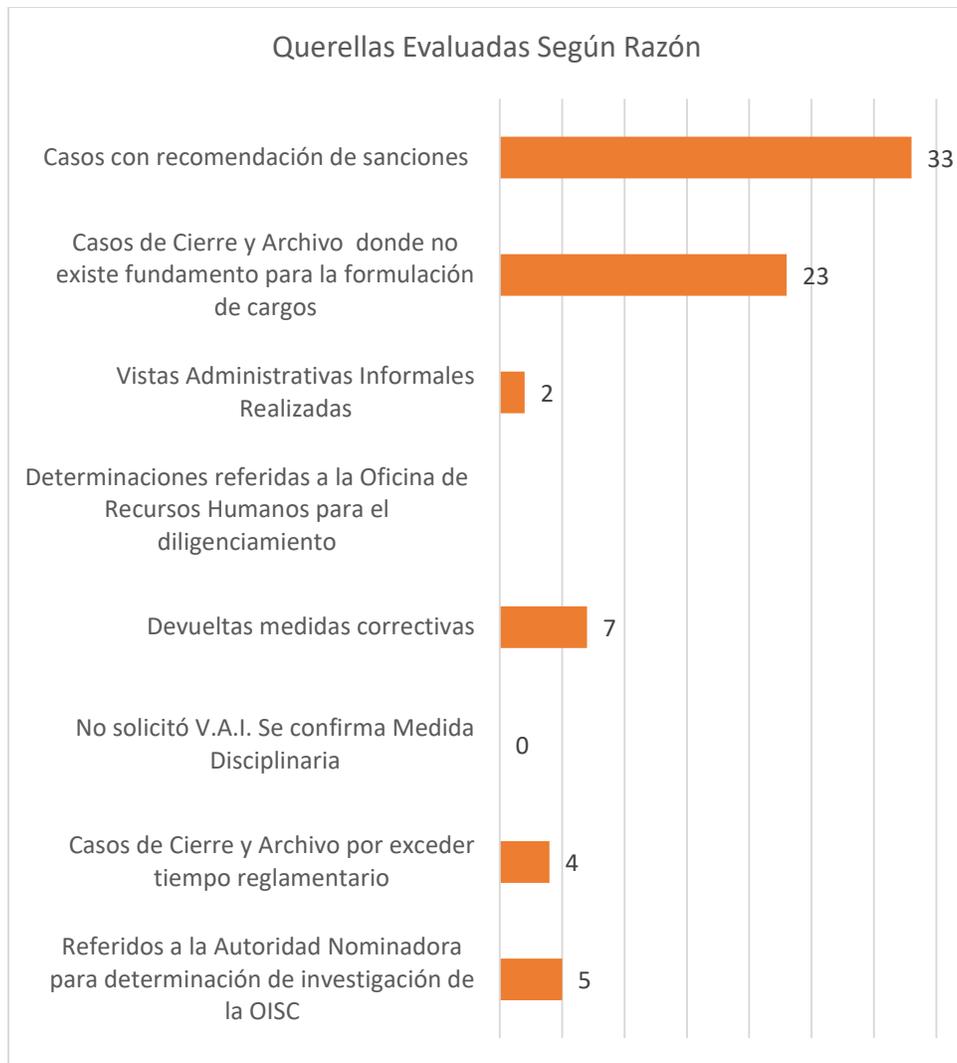
## QUERELLAS

El total de querellas trabajadas asciende a 78, de las cuales 1 es del mes anterior y 77 corresponden a querellas nuevas. El 95% (74) fueron evaluadas en el mes y el 5% (4) quedaron pendientes al finalizar el mes.

Las 74 querellas evaluadas en el mes se dividen en 65% (48) en el Sistema de Adultos, 16% (12) en el Sistema de Juveniles, 5% (4) en las áreas de Unidades y Facilidades, y 14% (10) en las Oficinas Centrales.



El 45% de las 74 querellas evaluadas resultaron casos con recomendación de sanciones; 31% casos de cierre y archivo donde no existe fundamento para la formulación de cargos; 9% devueltas medidas correctivas; 7% referidos a la autoridad nominadora para determinación de investigación de la OISC; 5% casos de cierre y archivo por exceder tiempo reglamentario; 3% vistas administrativas informales realizadas.

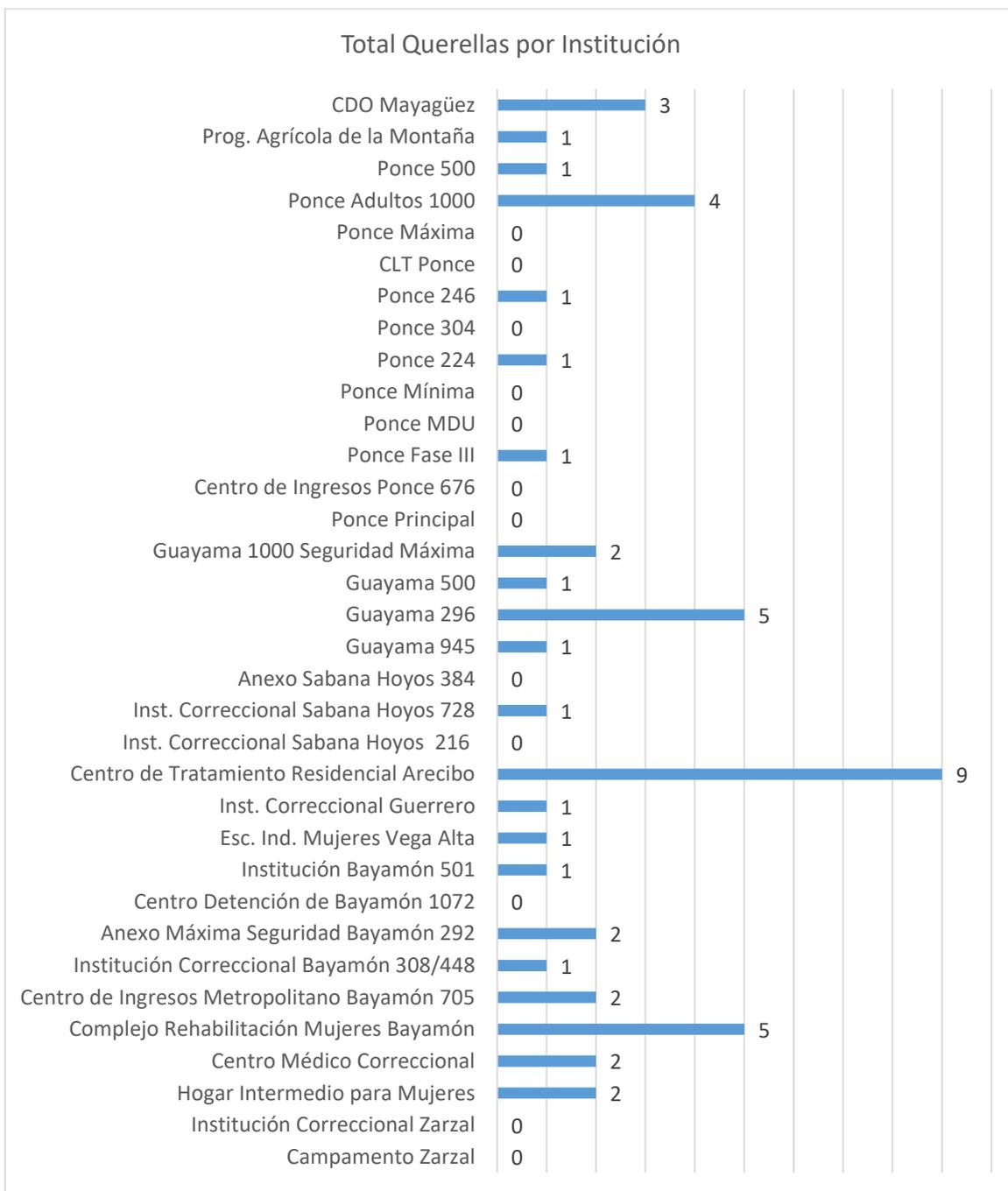


## SISTEMA DE ADULTOS

### Querellas del Sistema de Adultos

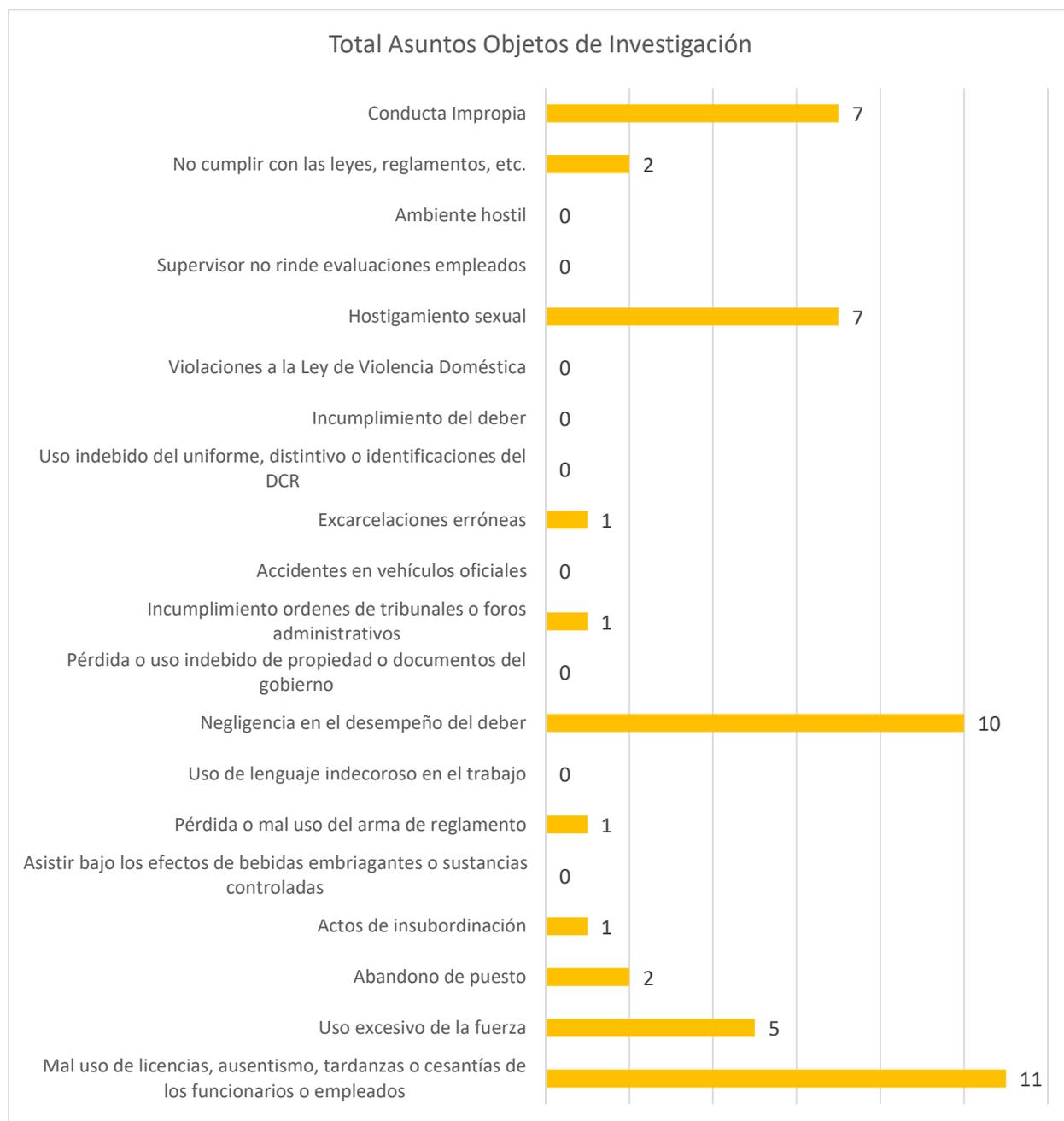
El 19% fue del Centro de Tratamiento Residencial Arecibo, 10% del Complejo Rehabilitación Mujeres Bayamón, 10% Guayama 296, 8% Ponce Adultos 1000, 6% CDO Mayagüez; 4% en cada una de las siguientes instituciones: Hogar Intermedio para Mujeres, Centro Médico Correccional, Centro de Ingresos Metropolitano Bayamón 705, Anexo Máxima Seguridad Bayamón 292, Guayama 1000 Seguridad Máxima. Reportaron un 2% en cada una de las siguientes instituciones: Institución Correccional

Bayamón 308/448, Institución Bayamón 501, Esc. Ind. Mujeres Vega Alta, Inst. Correccional Guerrero, Inst. Correccional Sabana Hoyos 728, Guayama 945, Guayama 500, Ponce Fase III, Ponce 224, Ponce 246, Ponce 500 y el Prog. Agrícola de la Montaña.

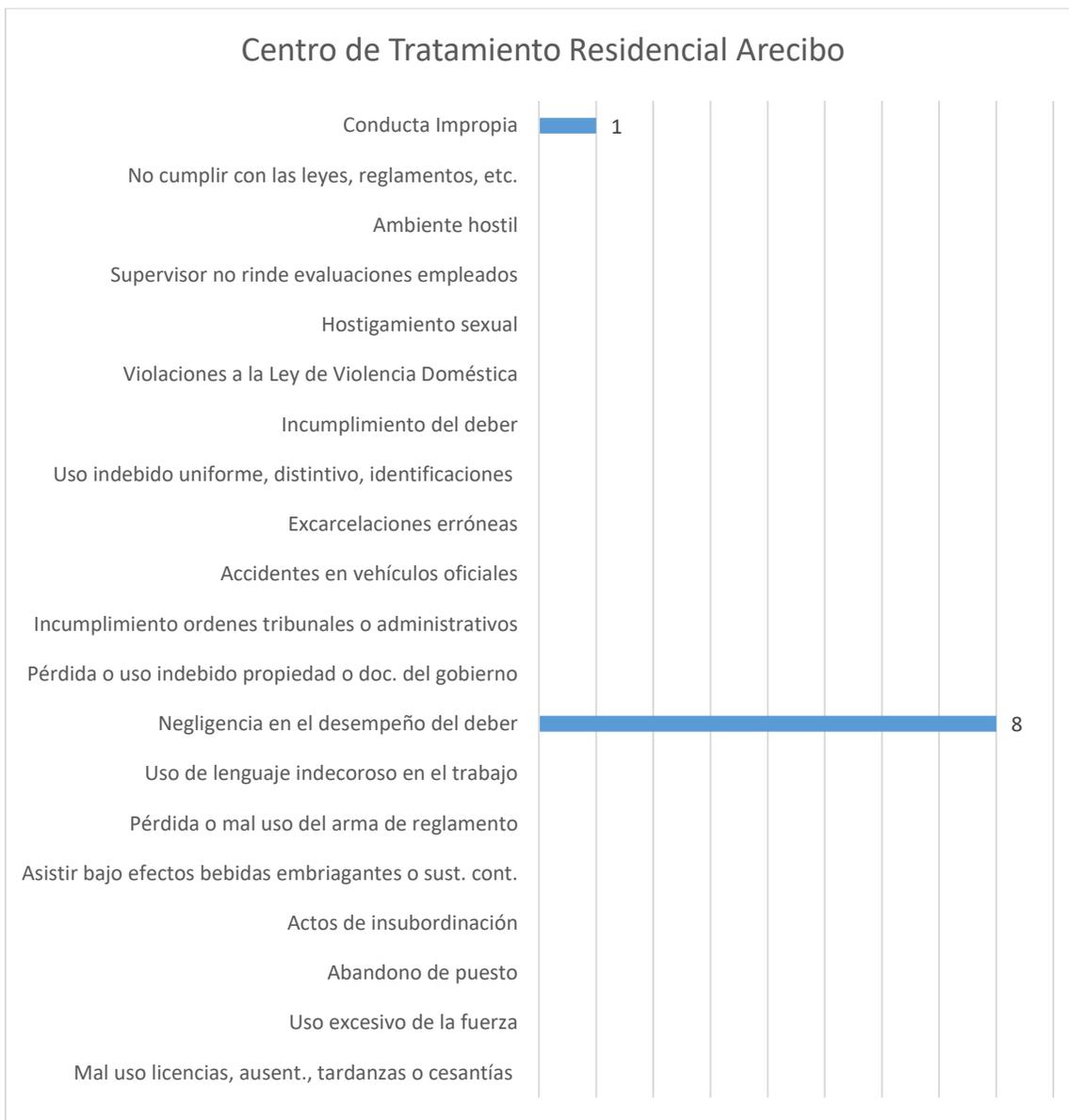


## Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Adultos

El 23% de las investigaciones fueron por mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados; 21% negligencia en el desempeño del deber; 15% hostigamiento sexual; 15% conducta impropia; 10% uso excesivo de la fuerza; 4% abandono de puesto; 4% no cumplir con las leyes, reglamentos, etc.; 2% actos de insubordinación; 2% pérdida o mal uso del arma de reglamento; 2% incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos; 2% excarcelaciones erróneas.



## Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Adultos



## Complejo Rehabilitación Mujeres Bayamón

Conducta Impropia	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	2
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	3

## Guayama 296



## Ponce Adultos 1000

Conducta Impropia	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	4

## CDO Mayagüez

Conducta Impropia	1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	1
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	1
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	

## Hogar Intermedio para Mujeres

Conducta Impropia								
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	1							
Ambiente hostil								
Supervisor no rinde evaluaciones empleados								
Hostigamiento sexual								
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica								
Incumplimiento del deber								
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones								
Excarcelaciones erróneas								
Accidentes en vehículos oficiales								
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos								
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno								
Negligencia en el desempeño del deber	1							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo								
Pérdida o mal uso del arma de reglamento								
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.								
Actos de insubordinación								
Abandono de puesto								
Uso excesivo de la fuerza								
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías								

## Centro Médico Correccional

Conducta Impropia					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
Hostigamiento sexual					2
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos					
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías					

## Centro de Ingresos Metropolitano Bayamón 705

Conducta Impropia	1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	1
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	

## Anexo Máxima Seguridad Bayamón 292

Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	1						1
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto	1						1
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							

## Guayama 1000 Seguridad Máxima

Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							1
Abandono de puesto							
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							

## Institución Correccional Bayamón 308/448

Conducta Impropia						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos						
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías						1

## Institución Bayamón 501

Conducta Impropia						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos						
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						1
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías						

## Esc. Ind. Mujeres Vega Alta

Conducta Impropia						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos						
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías						1

## Inst. Correccional Guerrero

Conducta Impropia	1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	

## Inst. Correccional Sabana Hoyos 728

Conducta Impropia						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
Hostigamiento sexual						1
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos						
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías						

## Guayama 945

Conducta Impropia	1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	

## Guayama 500

Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							1
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							

### Ponce Fase III

Conducta Impropia						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones						
Excarcelaciones erróneas						1
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos						
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías						

## Ponce 224

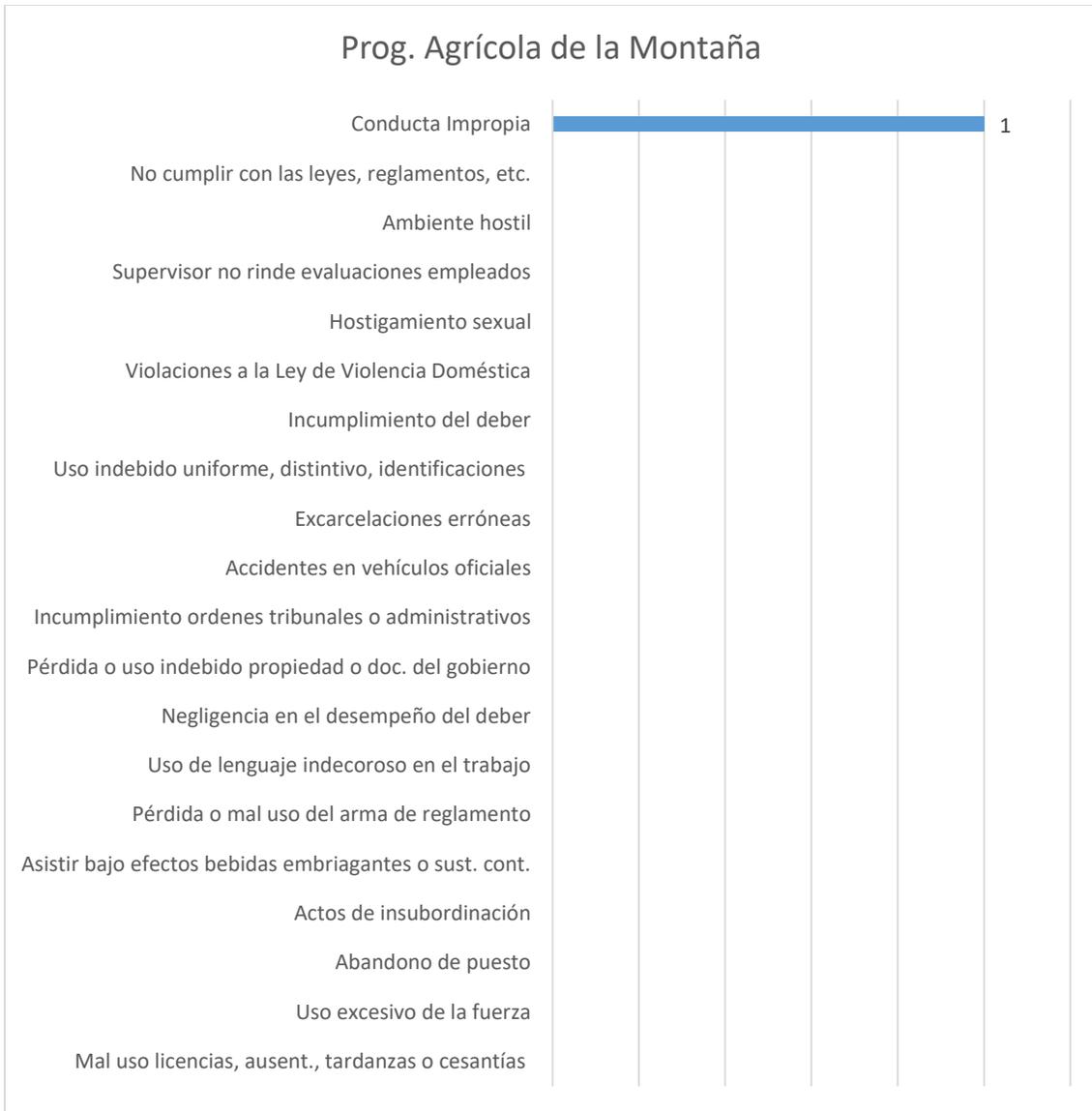
Conducta Impropia						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos						
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías						1

## Ponce 246

Conducta Impropia						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos						1
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías						

## Ponce 500

Conducta Impropia	1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	

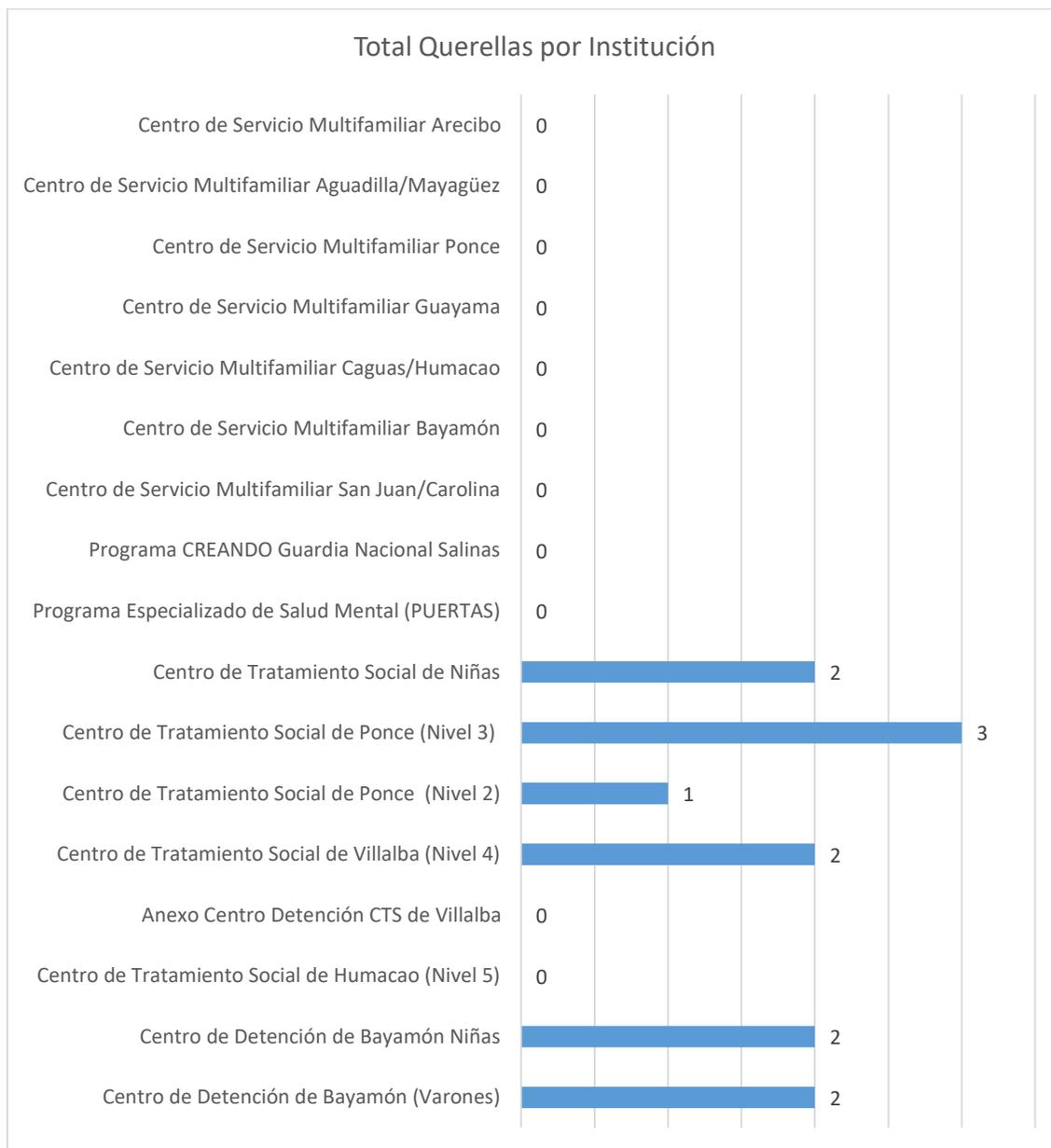


## SISTEMA DE MENORES

### Querellas del Sistema de Menores

De las 17 facilidades del sistema de menores, 6 refirieron casos por violaciones a las normas. El 25% fueron del Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 3); 17% Centro de Detención de Bayamón (Varones); 17% Centro de Detención de Bayamón Niñas; 17%

Centro de Tratamiento Social de Villalba (Nivel 4); 17% Centro de Tratamiento Social de Niñas; 8% Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 2).



### **Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Menores**

El 42% de las investigaciones fueron por negligencia en el desempeño del deber; 25% uso excesivo de la fuerza; 17% conducta impropia; 8% mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados; 8% abandono de puesto.

## Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Menores

Centro de Detención de Bayamón (Varones)	
Conducta Impropia	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	2
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	

## Centro de Detención de Bayamón Niñas

Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							
Uso excesivo de la fuerza							1
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							1

## Centro de Tratamiento Social de Villalba (Nivel 4)

Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							
Uso excesivo de la fuerza							1
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							

## Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 2)

Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							1
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							

## Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 3)

Conducta Impropia	2
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	



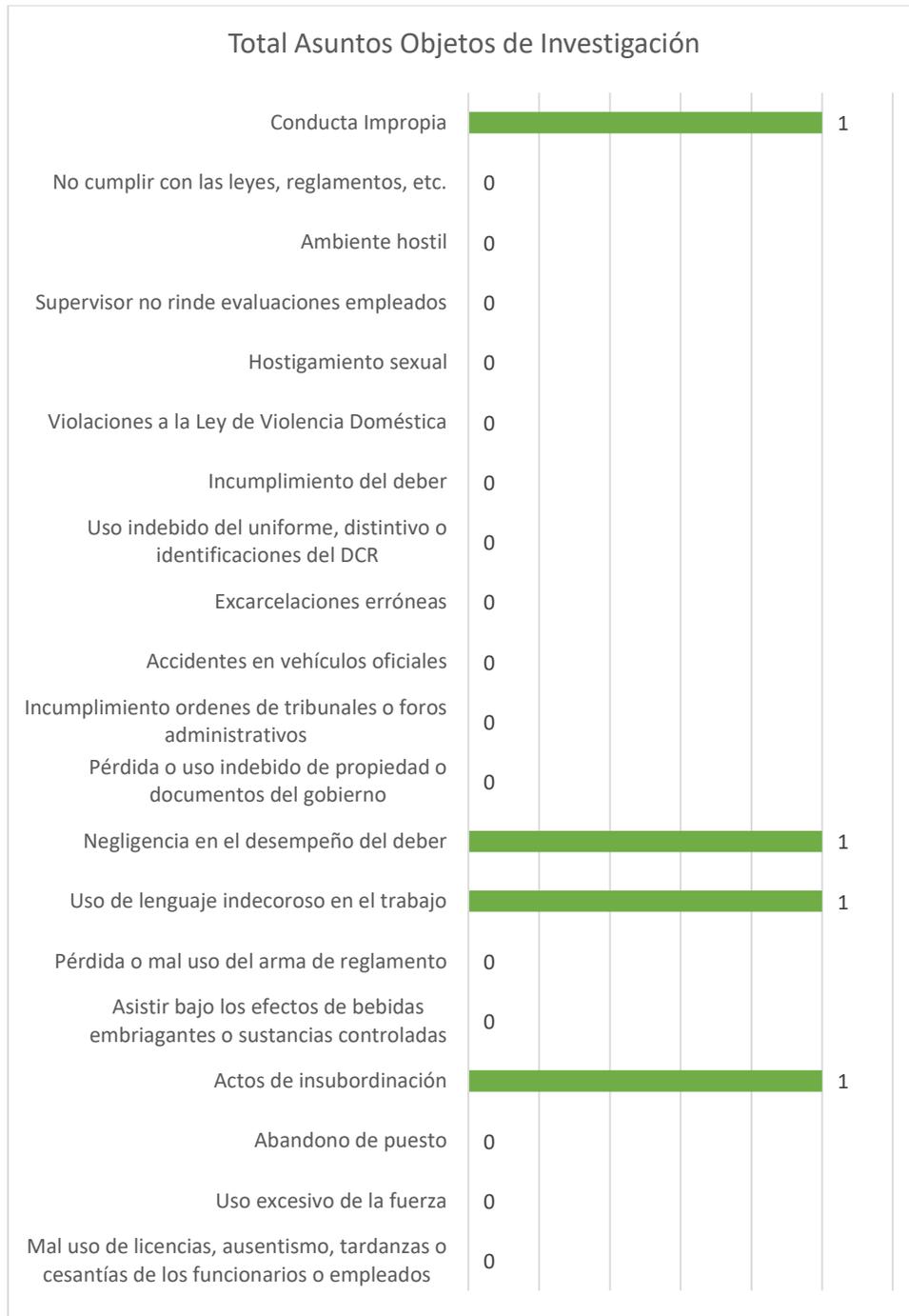
## UNIDADES Y OTRAS FACILIDADES

### Querellas de Unidades y Otras Facilidades

Para efectos de este informe, clasificamos en la categoría de “facilidades”, unidades especializadas de seguridad, programas, talleres y otras oficinas operacionales, las cuales ascienden a 46. De las 46 facilidades del sistema correccional, 4 reportaron casos por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.

## Asuntos Objetos de Investigación en Unidades y Facilidades

El 25% de las investigaciones fueron por actos de insubordinación, 25% uso de lenguaje indecoroso en el trabajo, 25% negligencia en el desempeño del deber y 25% conducta Impropia.



## Asuntos Objetos de Investigación por Unidades y Facilidades

Oficina Región Sur	
Conducta Impropia	1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	

## Unidad de Operaciones Tácticas Arecibo

Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							1
Abandono de puesto							
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							

## Unidad de Operaciones Tácticas Guayama

Conducta Impropia						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos						
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						1
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías						

Programa Comunidad Arecibo	
Conducta Impropia	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	

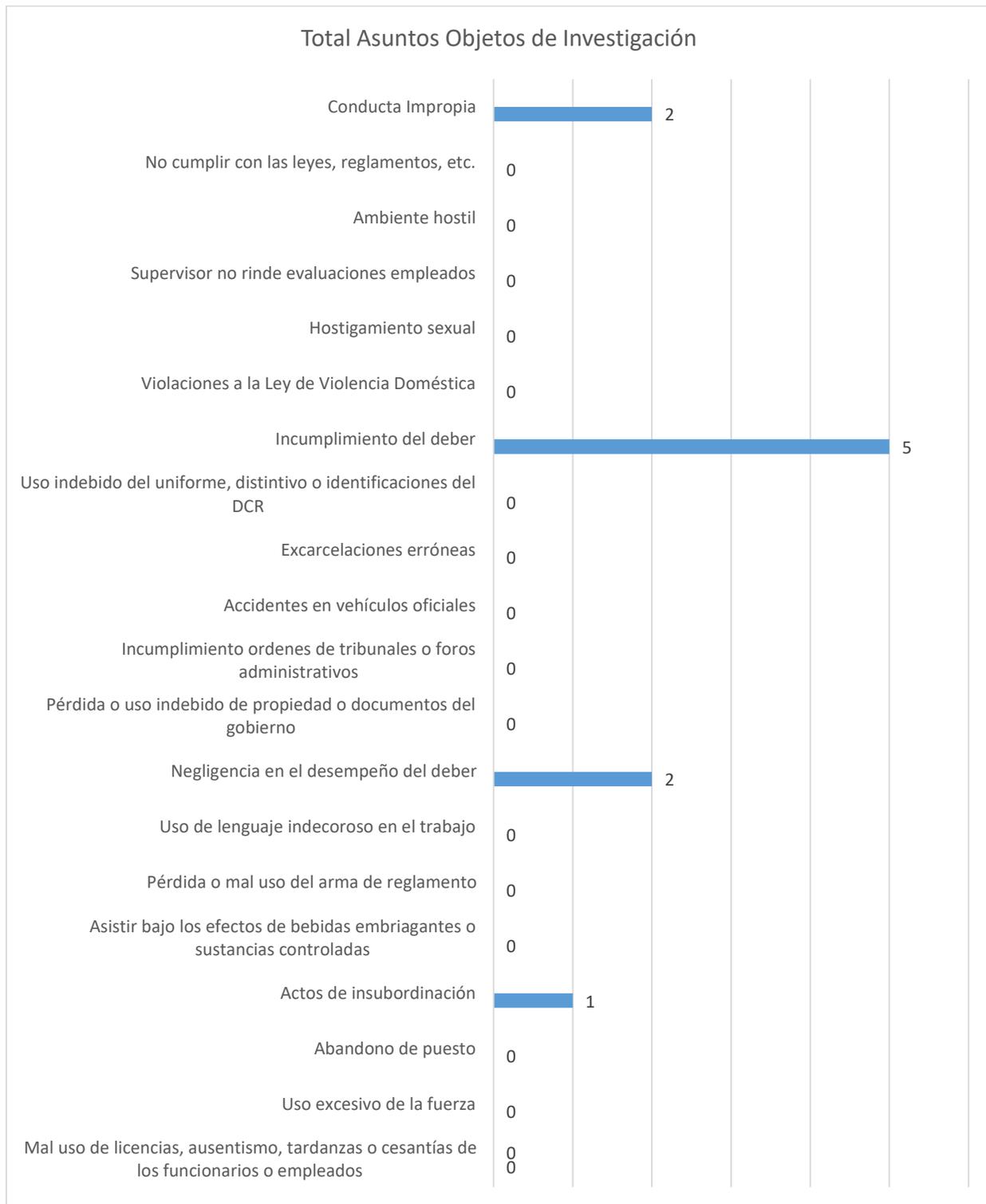
## OFICINAS CENTRALES

### Querellas de Oficinas Centrales

Para efectos de este informe, clasificamos en la categoría de “oficinas centrales”, las unidades primarias y secundarias que administran el resto de las áreas del sistema correccional, las cuales ascienden a 118. De las 118 oficinas centrales, 4 reportaron casos por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.

## Asuntos Objetos de Investigación en Oficinas Centrales

El 50% de las investigaciones fueron incumplimiento del deber; 20% negligencia en el desempeño del deber; 20% conducta impropia; 10% actos de insubordinación.



## Asuntos Objetos de Investigación por Oficinas Centrales

Programa SAVER	
Conducta Impropia	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	2
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	1
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	

## Propiedad

Conducta Impropia						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						5
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos						
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías						

## Secretaría Auxiliar de Seguridad y Operaciones

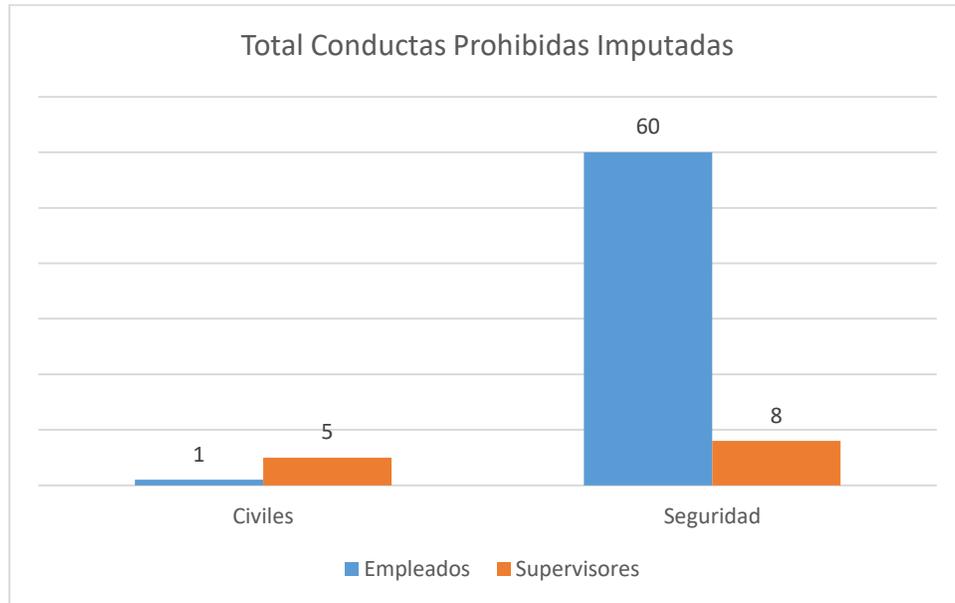
Conducta Impropia	1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	

## Unidad de Arrestos Especiales

Conducta Impropia	1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	

## CONDUCTAS PROHIBIDAS IMPUTADAS

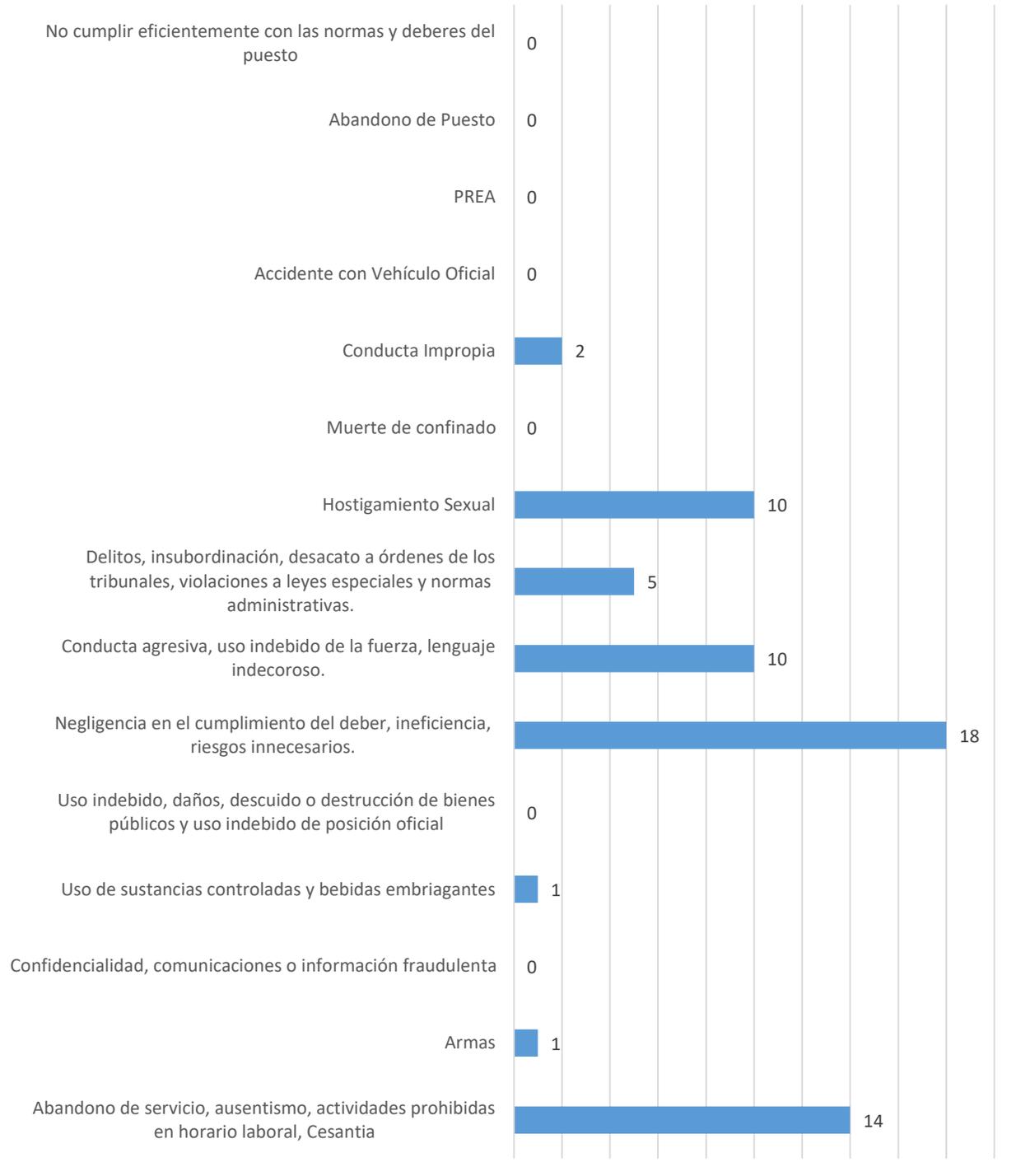
De las 74 conductas prohibidas evaluadas, 6 (8%) corresponden a personal civil y 68 (92%) a personal de seguridad. De la totalidad de 74 conductas prohibidas, 61 fueron de empleados y 13 de supervisores.



### Conductas Imputadas a Empleados

El 30% fue por negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 23% abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, cesantía; 16% conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso; 16% hostigamiento sexual; 8% delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas; 3% conducta impropia; 2% armas; 2% uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes.

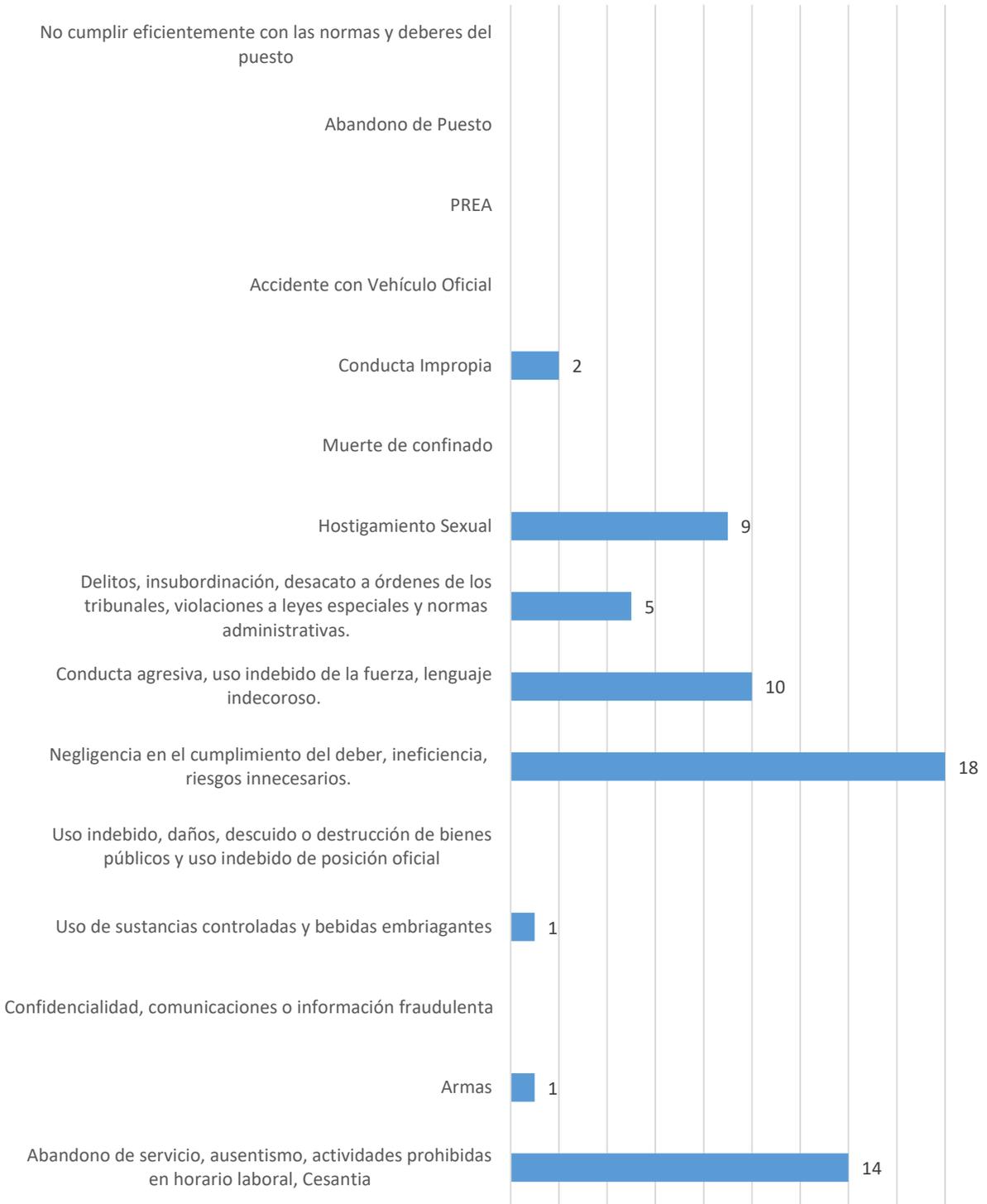
### Total Conductas Prohibidas Imputadas a Empleados



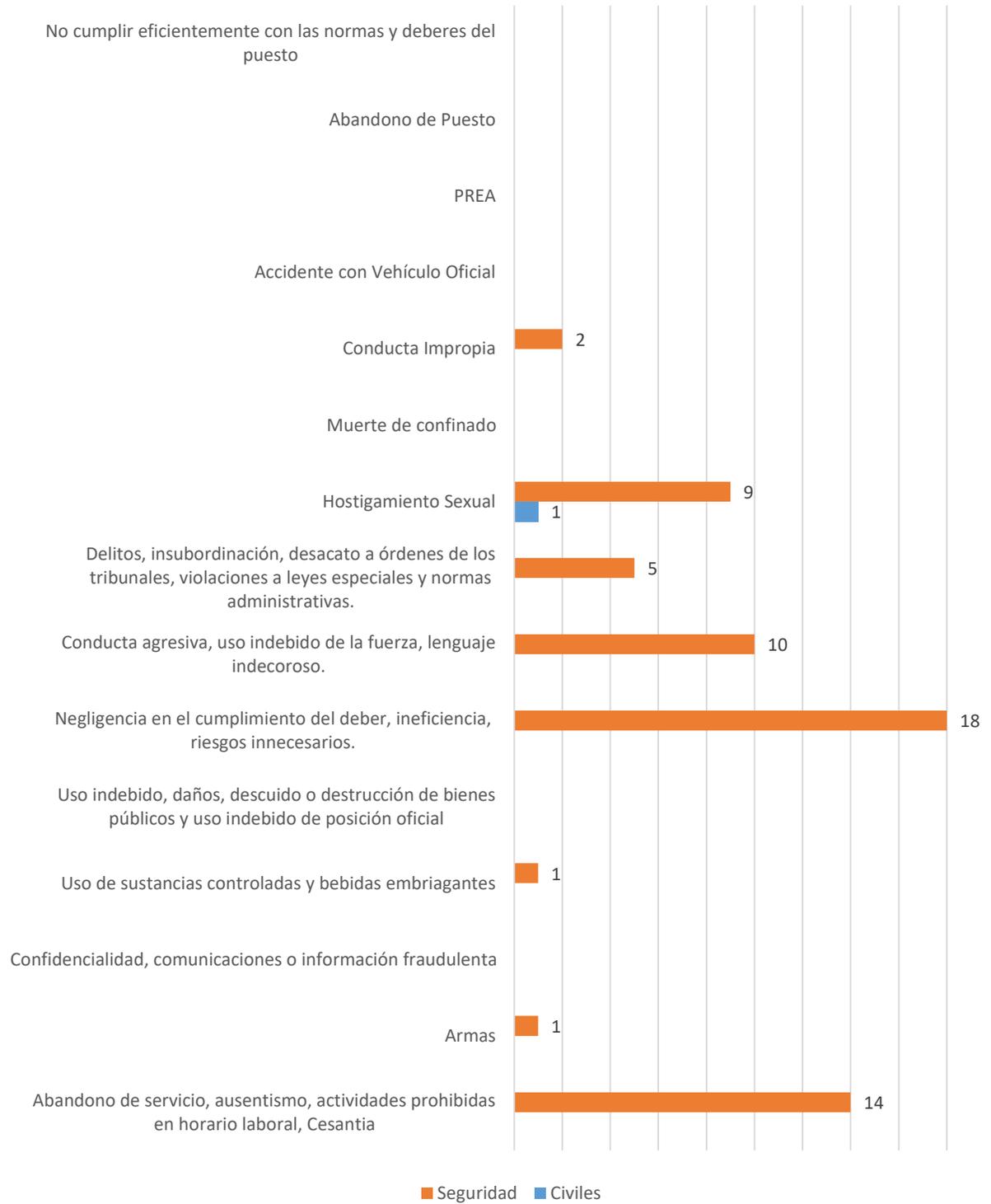
## Total Conductas Prohibidas Imputadas a Empleados Civiles

No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto							
Abandono de Puesto							
PREA							
Accidente con Vehículo Oficial							
Conducta Impropia							
Muerte de confinado							
Hostigamiento Sexual							1
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas.							
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.							
Negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios.							
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial							
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes							
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta							
Armas							
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantia							

## Total Conductas Prohibidas Imputadas a Empleados de Seguridad

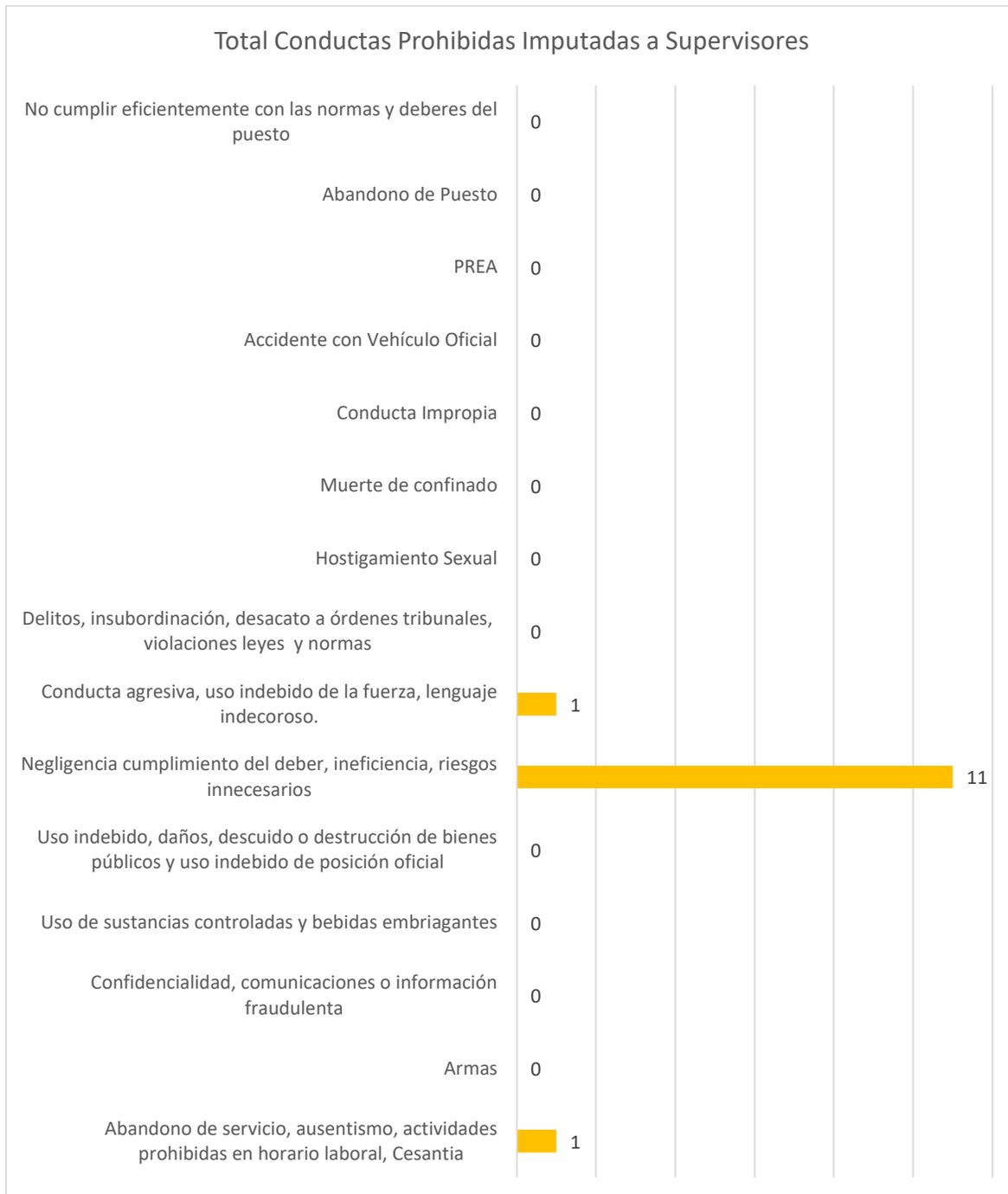


## Comparación Conductas Empleados Civiles vs Seguridad

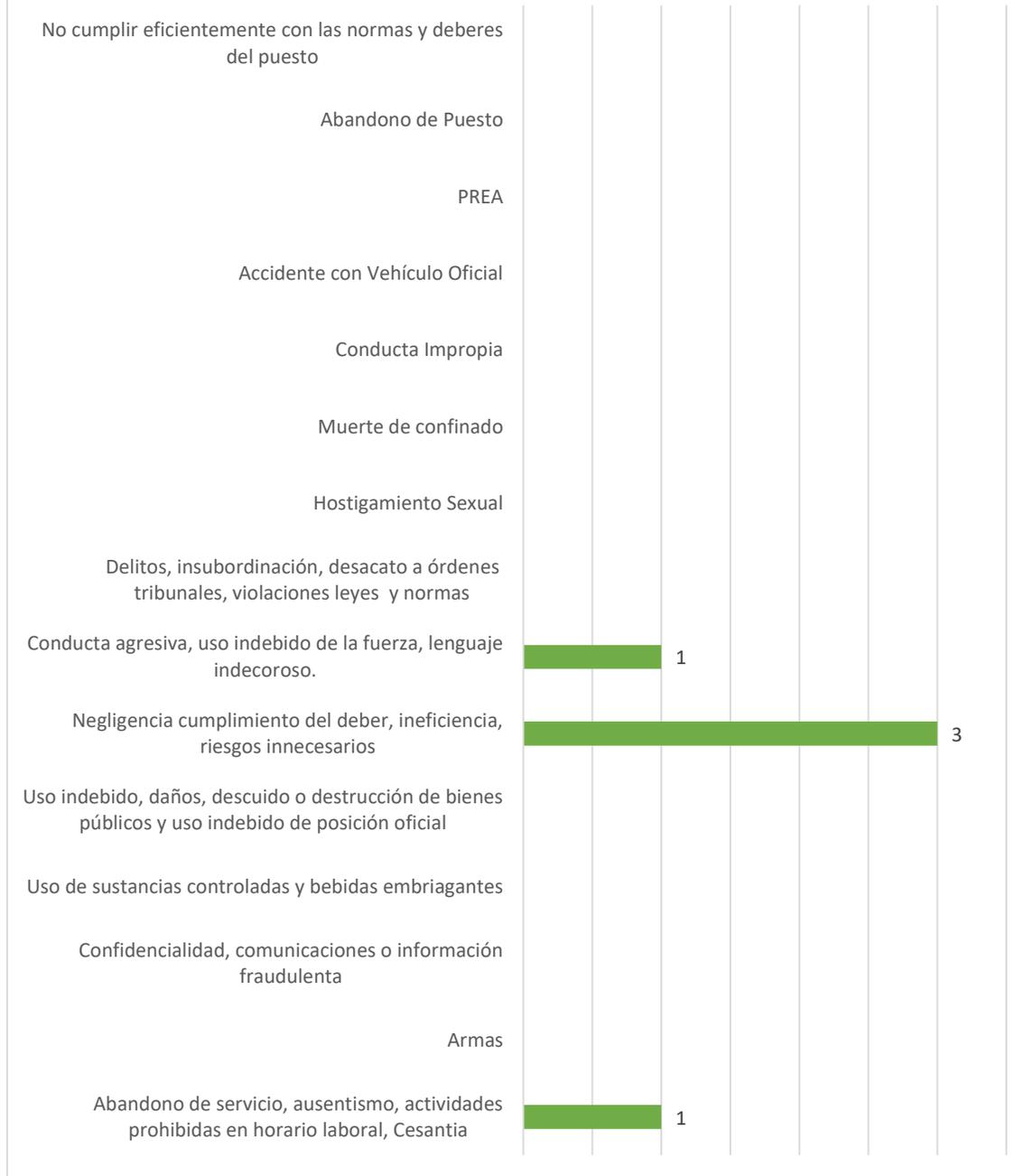


## Conductas Imputadas a Supervisores

El 85% de las conductas prohibidas imputadas a los supervisores fue negligencia cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 8% por Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, cesantía; 8% conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.



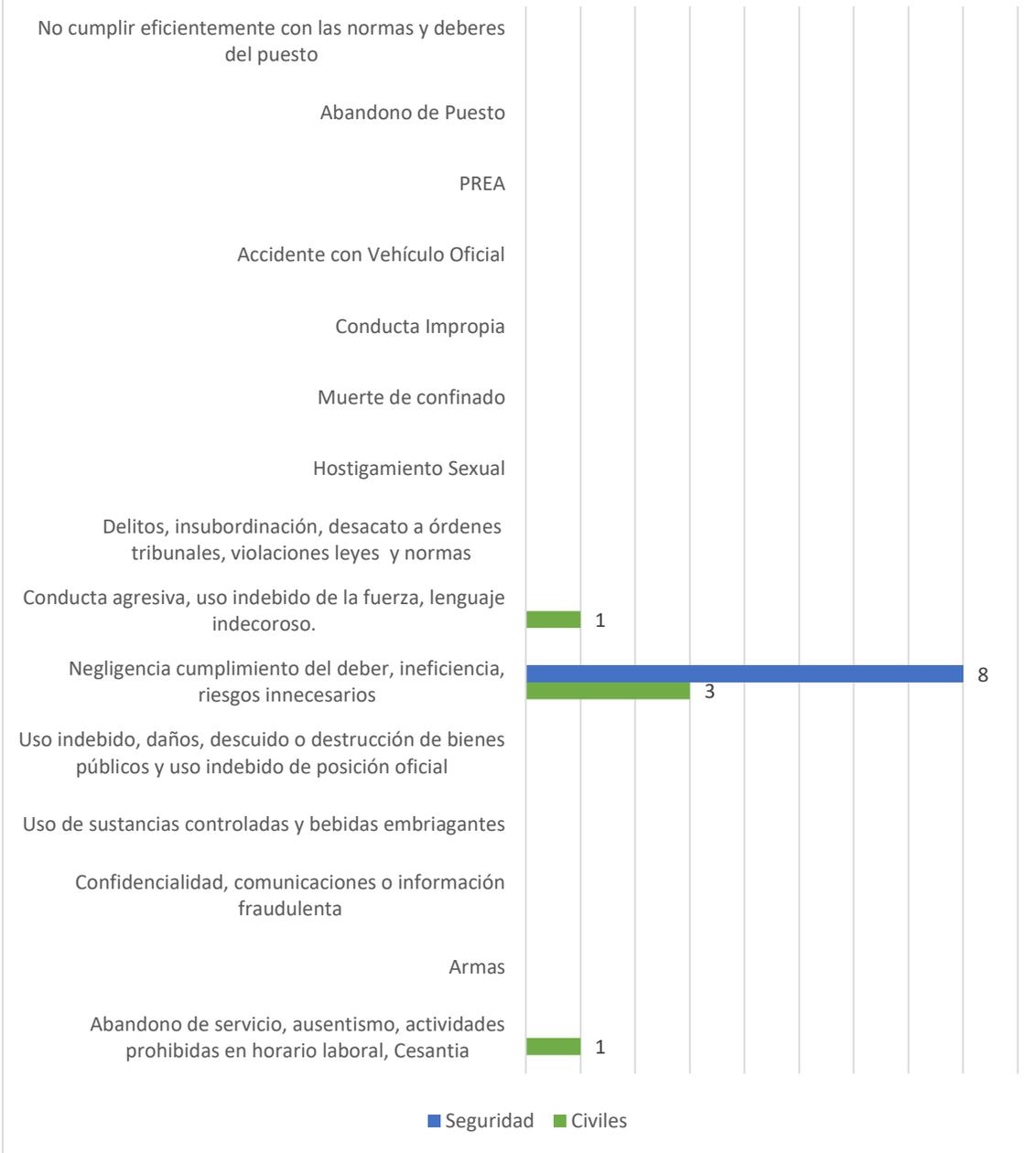
## Conductas Prohibidas Imputadas a Supervisores Civiles



## Conductas Prohibidas Imputadas a Supervisores de Seguridad

No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto										
Abandono de Puesto										
PREA										
Accidente con Vehículo Oficial										
Conducta Impropia										
Muerte de confinado										
Hostigamiento Sexual										
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes tribunales, violaciones leyes y normas										
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.										
Negligencia cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios										8
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial										
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes										
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta										
Armas										
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantia										

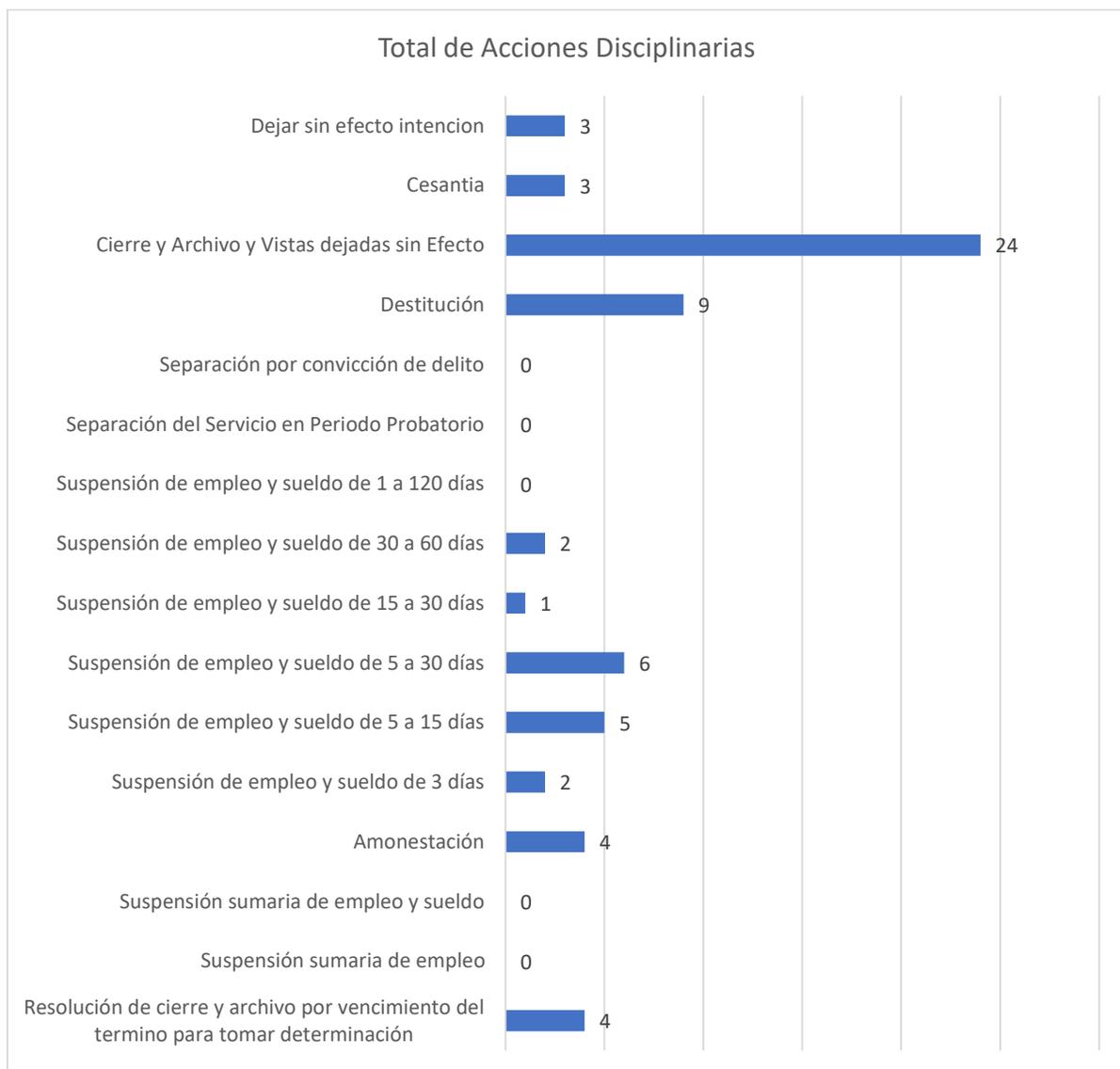
### Comparación Conductas Supervisores Civiles vs Seguridad



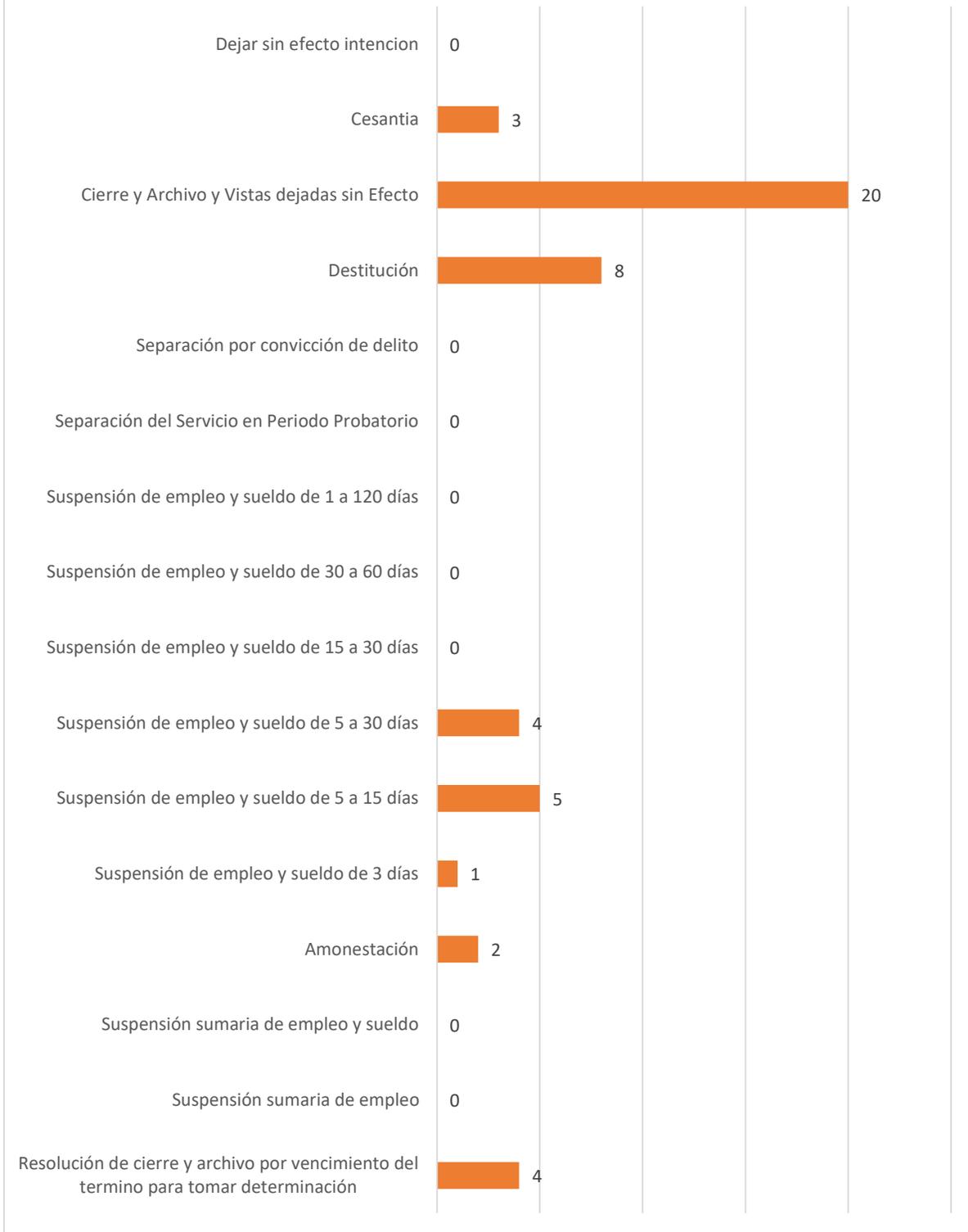
## Acciones Disciplinarias

### Acciones Disciplinarias

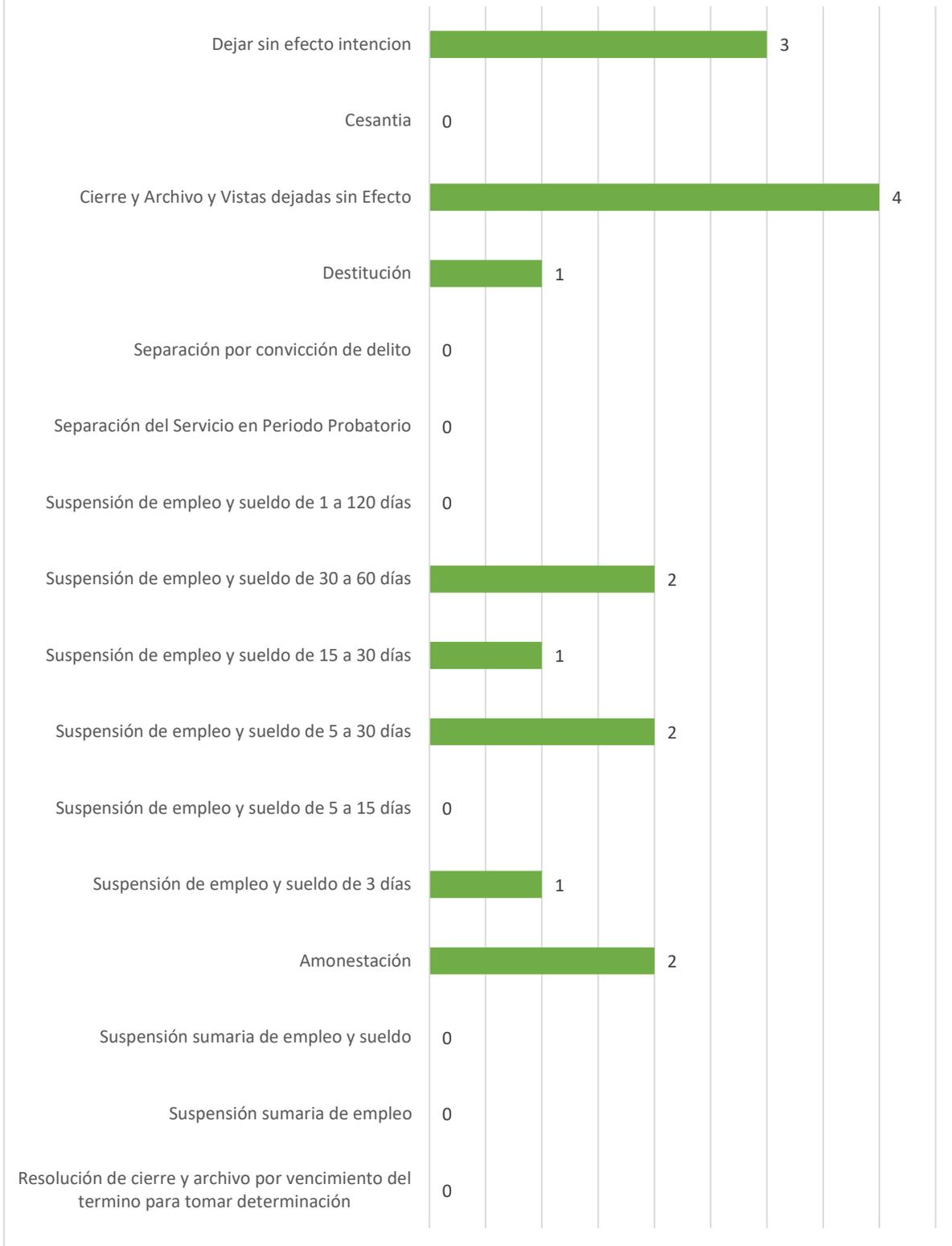
El 57% de las acciones fueron cierre y archivo y vistas dejadas sin efecto; 21% destitución; 14% suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días; 12% suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días; 10% resolución de cierre y archivo por vencimiento del termino para tomar determinación; 10% amonestación; 7% cesantía; 7% dejar sin efecto intención; 5% suspensión de empleo y sueldo de 3 días; 5% suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días; 2% suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días.



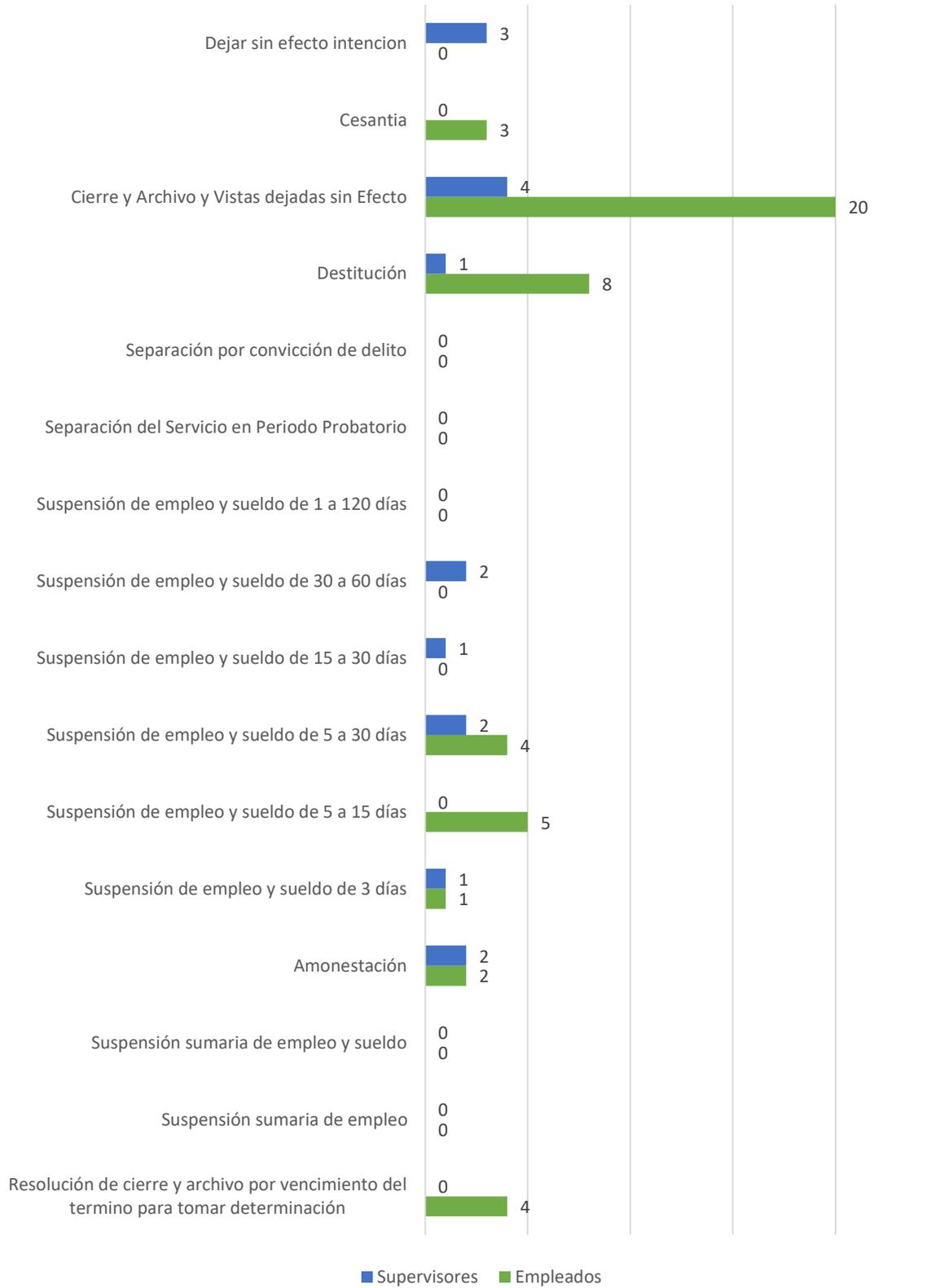
### Acciones Disciplinarias a Empleados



### Acciones Disciplinarias a Supervisores

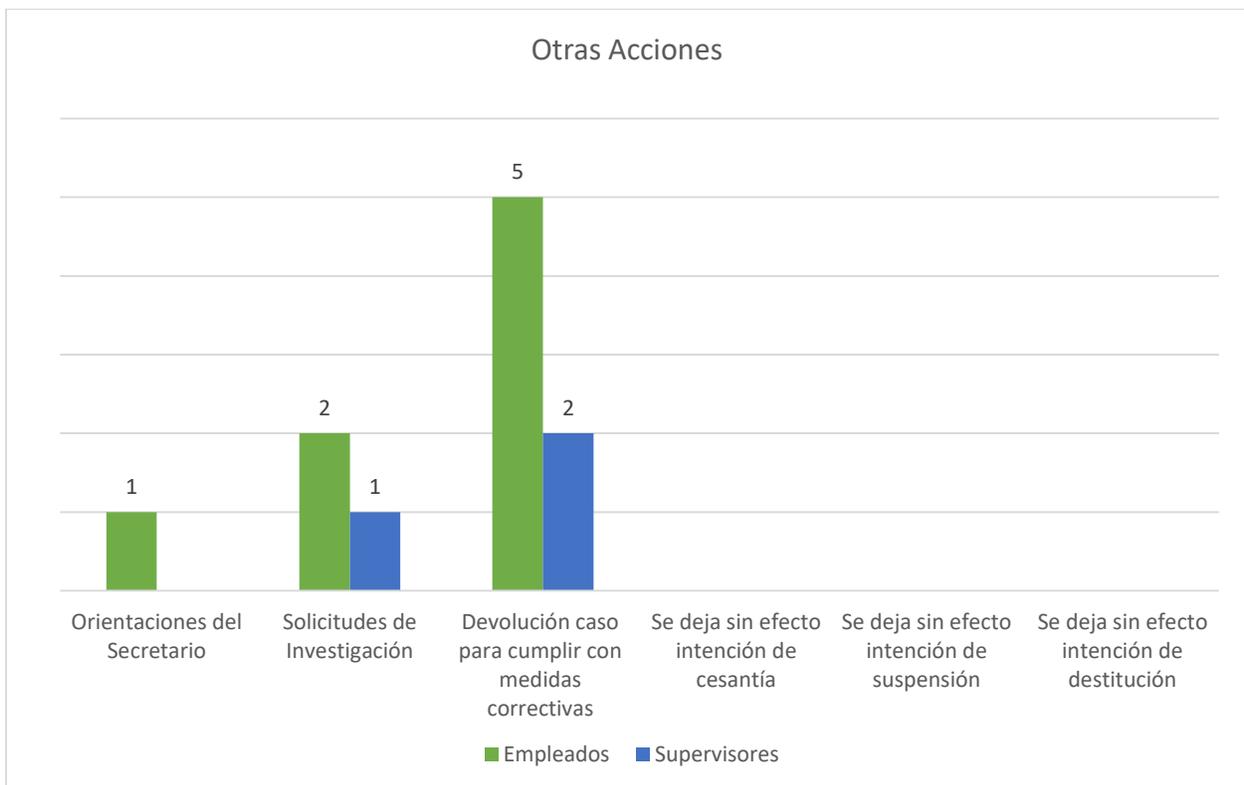
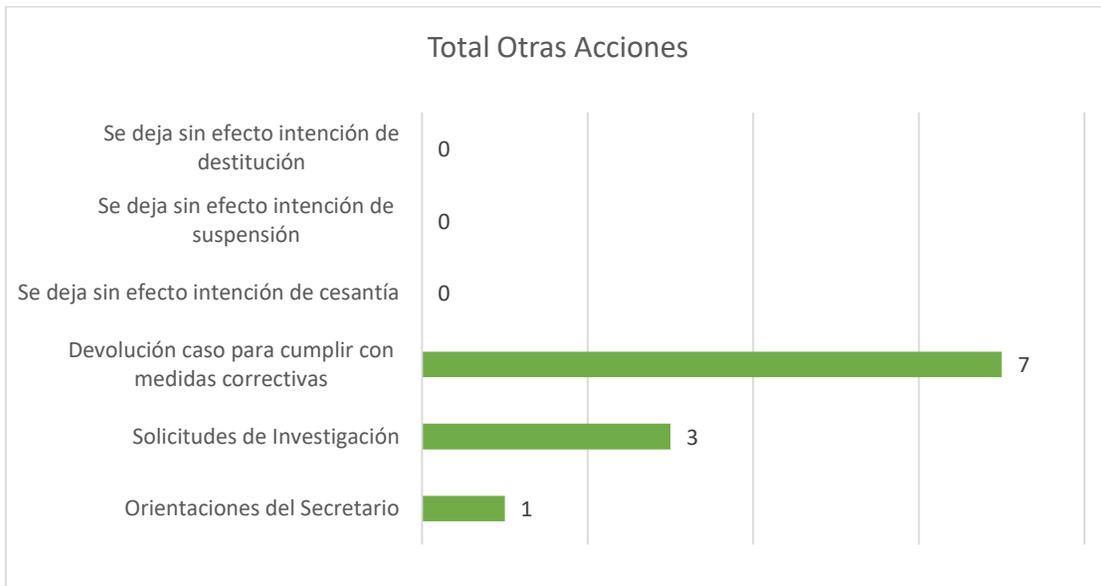


### Comparación Acciones Disciplinarias para Empleados y Supervisores



## Otras Acciones

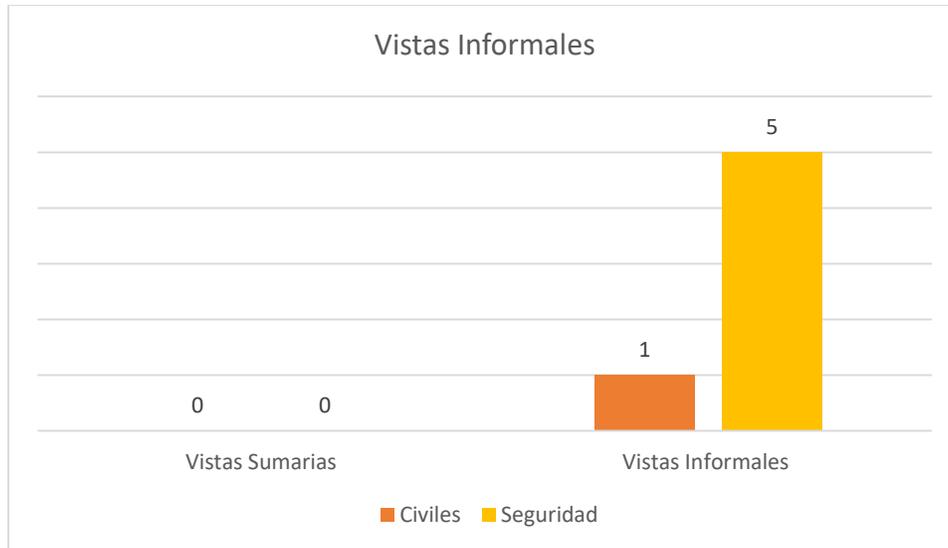
Disciplina de Empleados tomó otras determinaciones tales como: 64% devolución caso para cumplir con medidas correctivas, 27% solicitudes de investigación y 9% orientaciones del Secretario.



## Vistas Administrativas

### Vistas Informales

Este equipo de trabajo participó de 6 vistas informales, de las cuales 1 fue para empleado civil y 5 para empleados de seguridad. No hubo participación en vistas sumarias.



## TENDENCIAS

Indicadores	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero
A. Arrastre del mes anterior de las querellas radicadas	13	6	20	28	10	7	1
B. Querellas Nuevas	61	113	38	31	56	45	77
C. Total de querellas (A+B)	74	119	58	59	66	52	78
D. Querellas evaluadas	68	99	30	49	59	51	74
E. Querellas Pendientes al Finalizar el mes	6	20	28	10	7	1	4

Variables	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Sub Total
Referidos a la Autoridad Nominadora para determinación de investigación de la OISC	1	6	3	6	4	4	5	29
Casos de Cierre y Archivo por exceder tiempo reglamentario	1	3	1			3	4	12
No solicitó V.A.I. Se confirma Medida Disciplinaria	1	10						11
Devueltas medidas correctivas	1	4			1	2	7	15
Determinaciones referidas a la Oficina de Recursos Humanos para el diligenciamiento	2	2	2	1	5			12
Vistas Administrativas Informales Realizadas	11	11	1	2		1	2	28

<b>Variables</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Casos de Cierre y Archivo donde no existe fundamento para la formulación de cargos	16	36	14	20	19	23	23	151
Casos con recomendación de sanciones	35	27	9	20	30	18	33	172
<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>99</b>	<b>30</b>	<b>49</b>	<b>59</b>	<b>51</b>	<b>74</b>	<b>430</b>

<b>Ubicación</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Sistema de Adultos	54	67	21	36	37	31	48	294
Sistema de Juveniles	12	22	9	9	14	11	12	89
Unidades y Otras Facilidades	2	4			2	5	4	17
Oficinas Centrales		6			6	4	10	26
<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>99</b>	<b>30</b>	<b>45</b>	<b>59</b>	<b>51</b>	<b>74</b>	<b>426</b>

<b>Asuntos Objetos de Investigación - Sistema Adultos</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados	5	22	1	4	11	5	11	59
Uso excesivo de la fuerza	3	11	4	3	1	4	5	31
Abandono de puesto		1	2	3		4	2	12
Actos de insubordinación	5	5	1	2	2	2	1	18
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas							0	0
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	2	1		1		4	1	9
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	1					0	0	1
Negligencia en el desempeño del deber	23	7	4	15	16	2	10	77
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno							0	0
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos							1	1
Accidentes en vehículos oficiales	3		1				0	4
Excarcelaciones erróneas						1	1	2
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR							0	0
Incumplimiento del deber		1	1	1			0	3
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							0	0
Hostigamiento sexual	3	2		2	5	8	7	27
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							0	0
Ambiente hostil		1					0	1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	1	4		1			2	8
Conducta Impropia	8	12	7	4	2	1	7	41
<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>67</b>	<b>21</b>	<b>36</b>	<b>37</b>	<b>31</b>	<b>48</b>	<b>294</b>

<b>Asuntos Objetos de Investigación - Sistema Juveniles</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados	6	10	1		2	1	1	21
Uso excesivo de la fuerza	2	2	2	1	4	4	3	18
Abandono de puesto		1		1	1	1	1	5
Actos de insubordinación							0	0
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas							0	0
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							0	0
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	2						0	2
Negligencia en el desempeño del deber	1	4	4	1	6	1	5	22
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno	1						0	1
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos							0	0
Accidentes en vehículos oficiales							0	0
Excarcelaciones erróneas							0	0
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR							0	0
Incumplimiento del deber				2			0	2
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						1	0	1
Hostigamiento sexual							0	0
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							0	0
Ambiente hostil			1	1			0	2
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.		2					0	2
Conducta Impropia		3	1	2	1	3	2	12
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>88</b>

<b>Asuntos Objetos de Investigación - Unidades y Facilidades</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados					1	2	0	3
Uso excesivo de la fuerza							0	0
Abandono de puesto				1		1	0	2
Actos de insubordinación						1	1	2
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas				2			0	2
Pérdida o mal uso del arma de reglamento		1					0	1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							1	1
Negligencia en el desempeño del deber	1						1	2
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno							0	0
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos							0	0
Accidentes en vehículos oficiales							0	0
Excarcelaciones erróneas							0	0
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR							0	0
Incumplimiento del deber		2					0	2
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							0	0
Hostigamiento sexual							0	0
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							0	0
Ambiente hostil							0	0
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	1			1			0	2
Conducta Impropia		1			1	1	1	4
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>21</b>

<b>Asuntos Objetos de Investigación - Oficinas Centrales</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados					4		0	4
Uso excesivo de la fuerza							0	0
Abandono de puesto		1					0	1
Actos de insubordinación				1			1	2
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas							0	0
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							0	0
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							0	0
Negligencia en el desempeño del deber		1					2	3
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno							0	0
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos							0	0
Accidentes en vehículos oficiales							0	0
Excarcelaciones erróneas							0	0
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR							0	0
Incumplimiento del deber							5	5
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							0	0
Hostigamiento sexual							0	0
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							0	0
Ambiente hostil							0	0
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					2		0	2
Conducta Impropia		4				4	2	10
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>27</b>

	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Sub Total
<b>Instituciones - Sistema Adultos</b>								
Campamento Zarzal		1			1		0	2
Institución Correccional Zarzal	1						0	1
Hogar Intermedio para Mujeres						2	2	4
Centro Médico Correccional	3	10	2	5	7		2	29
Complejo Rehabilitación Mujeres Bayamón	1	3	3			7	5	19
Centro de Ingresos Metropolitano Bayamón 705	1	3	2	4	2	6	2	20
Institución Correccional Bayamón 308/448	1	1			1	2	1	6
Anexo Máxima Seguridad Bayamón 292	1	2			1	3	2	9
Centro Detención de Bayamón 1072	4	5	1	2	2		0	14
Institución Bayamón 501		3	1	1		1	1	7
Esc. Ind. Mujeres Vega Alta		2		2		1	1	6
Inst. Correccional Guerrero	5	4	2		1	1	1	14
Centro de Tratamiento Residencial Arecibo		1	3	1		2	9	16
Inst. Correccional Sabana Hoyos 216		3			1		0	4
Inst. Correccional Sabana Hoyos 728	1						1	2
Anexo Sabana Hoyos 384	1	4	3	1	1		0	10
Guayama 945			1			2	1	4
Guayama 296	17	1		8	8		5	39
Guayama 500	2	1			1		1	5
Guayama 1000 Seguridad Máxima	1	2		3	1		2	9
Ponce Principal		2	1	2		1	0	6
Centro de Ingresos Ponce 676		1		1	2		0	4
Ponce Fase III	1	1		2	1		1	6
Ponce MDU		1					0	1
Ponce Mínima	1						0	1
Ponce 224							1	1

	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Sub Total
<b>Instituciones - Sistema Adultos</b>								
Ponce 304		3					0	3
Ponce 246	1						1	2
CLT Ponce							0	0
Ponce Máxima	2	2			2		0	6
Ponce Adultos 1000	4	5		1	4	1	4	19
Ponce 500	2	2					1	5
Prog. Agrícola de la Montaña		1		2		1	1	5
CDO Mayagüez	4	3	2	1	1	1	3	15
<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>67</b>	<b>21</b>	<b>36</b>	<b>37</b>	<b>31</b>	<b>48</b>	<b>294</b>

	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Sub Total
<b>Instituciones - Sistema Juveniles</b>								
Centro de Detención de Bayamón (Varones)	3	6	3	2		1	2	17
Centro de Detención de Bayamón Niñas	4	3					2	9
Centro de Tratamiento Social de Humacao (Nivel 5)	3	3	4	1	7		0	18
Anexo Centro Detención CTS de Villalba		4		2	4	1	0	11
Centro de Tratamiento Social de Villalba (Nivel 4)		4		1	1	3	2	11
Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 2)	1	1	2	2	2	1	1	10
Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 3)	1					1	3	5
Centro de Tratamiento Social de Niñas						4	2	6
Programa Especializado de Salud Mental (PUERTAS)							0	0
Programa CREANDO Guardia Nacional Salinas							0	0

<b>Instituciones - Sistema Juveniles</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Centro de Servicio Multifamiliar San Juan/Carolina							0	0
Centro de Servicio Multifamiliar Bayamón							0	0
Centro de Servicio Multifamiliar Caguas/Humacao							0	0
Centro de Servicio Multifamiliar Guayama		1					0	1
Centro de Servicio Multifamiliar Ponce							0	0
Centro de Servicio Multifamiliar Aguadilla/Mayagüez							0	0
Centro de Servicio Multifamiliar Arecibo							0	0
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>88</b>

<b>Unidades y Otras Facilidades</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
1. Oficina de Seguridad Nivel Central							0	0
2. Academia Ramos & Morales	1			1			0	2
3. Armería Central							0	0
4. Centro de Video Vigilancia							0	0
5. Edificio Central							0	0
6. Facilidades y Mantenimiento en la Región Norte							0	0
7. Facilidades y Mantenimiento en la Región Sur							0	0
8. Oficina Región Norte							0	0
9. Oficina Región Sur							1	1
10. Taller de Transportación Aguadilla						1	0	1
11. Taller de Transportación Arecibo							0	0

<b>Unidades y Otras Facilidades</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
12. Taller de Transportación Bayamón							0	0
13. Taller de Transportación Guayama							0	0
14. Taller de Transportación Guaynabo							0	0
15. Taller de Transportación Mayagüez							0	0
16. Taller de Transportación Ponce							0	0
17. Taller de Transportación Rio Grande							0	0
18. Unidad Canina Aguadilla/Mayagüez							0	0
19. Unidad Canina Arecibo							0	0
20. Unidad Canina Bayamón	1						0	1
21. Unidad Canina Guayama							0	0
22. Unidad Canina Ponce							0	0
23. Unidad de Arrestos Especiales Arecibo						1	0	1
24. Unidad de Arrestos Especiales Bayamón					1		0	1
25. Unidad de Arrestos Especiales Ponce		1					0	1
26. Unidad de Operaciones Tácticas Aguadilla/Mayagüez				1			0	1
27. Unidad de Operaciones Tácticas Arecibo						1	1	2
28. Unidad de Operaciones Tácticas Bayamón							0	0
29. Unidad de Operaciones Tácticas Guayama					1	1	1	3
30. Unidad de Operaciones Tácticas Ponce		1					0	1
31. Unidad de Ruta y Escolta Aguadilla/Mayagüez							0	0
32. Unidad de Ruta y Escolta Arecibo							0	0
33. Unidad de Ruta y Escolta Bayamón				2			0	2
34. Unidad de Ruta y Escolta Guayama		1				1	0	2
35. Unidad de Ruta y Escolta Ponce							0	0
36. Unidad de Supervisión Electrónica		1					0	1
37. Programa Comunidad Aguadilla							0	0

<b>Unidades y Otras Facilidades</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
38. Programa Comunidad Aibonito							0	0
39. Programa Comunidad Arecibo							1	1
40. Programa Comunidad Bayamón							0	0
41. Programa Comunidad Caguas							0	0
42. Programa Comunidad Carolina							0	0
43. Programa Comunidad Guayama							0	0
44. Programa Comunidad Mayagüez							0	0
45. Programa Comunidad Ponce							0	0
46. Programa Comunidad Utuado							0	0
<b>Total:</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>21</b>

<b>Oficinas Centrales</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
1. Albergue de Testigos							0	0
2. Administración de Facilidades							0	0
3. Armería Central							0	0
4. Asuntos Federales							0	0
5. Auditoría Fiscal							0	0
6. Ayudantes Especiales							0	0
7. Centro de Cuidado y Desarrollo del Niño							0	0
8. Centro de Tratamiento Social de Arecibo							0	0
9. Centro de Video Vigilancia							0	0

<b>Oficinas Centrales</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
10. Centros de Detención con Libertad para Trabajar							0	0
11. Clemencia Ejecutiva							0	0
12. Compras							0	0
13. Conservación y Disposición de Documentos Públicos							0	0
14. Coordinador de Seguridad							0	0
15. Correo						1	0	1
16. Cortes de Drogas							0	0
17. División de Asuntos Internos							0	0
18. División de Asuntos Laborales							0	0
19. División de Beneficios Marginales							0	0
20. División de Clasificación de Confinados							0	0
21. División de Clasificación y Retribución							0	0
22. División de Contabilidad							0	0
23. División de Contratos							0	0
24. División de Control de Población							0	0
25. División de Documentos y Record Penales							0	0
26. División de Evaluación de Empleados							0	0
27. División de Evaluación y Asesoramiento							0	0
28. División de Evaluación y Clasificación							0	0
29. División de Finanzas							0	0
30. División de Informática							0	0
31. División de Licencias y Horas Extras							0	0
32. División de Litigios							0	0
33. División de Manejo de Maltrato y Negligencia Institucional							0	0
34. División de Mantenimiento y Salud Ambiental							0	0
35. División de Mejoras Permanentes							0	0

<b>Oficinas Centrales</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
36. División de Nombramientos y Cambios							0	0
37. División de Nóminas							0	0
38. División de Pagaduría							0	0
39. División de Presupuesto							0	0
40. División de Procedimientos Administrativos					1		0	1
41. División de Radiocomunicaciones							0	0
42. División de Reclutamiento							0	0
43. División de Reglamentos							0	0
44. División de Remedios Administrativos							0	0
45. División de Salud							0	0
46. División de Seguridad y Salud Ocupacional							0	0
47. División de Servicios de Salud y Nutrición							0	0
48. División de Servicios Educativos y Recreativos							0	0
49. División de Servicios Educativos y Recreativos							0	0
50. División de Servicios Sociopenales							0	0
51. División de Telefonía							0	0
52. División de Trabajo Social Institucional y Comunitario							0	0
53. Encarcelamiento Domiciliario Ley 212							0	0
54. Fianza en Apelación							0	0
55. Hogar de Adaptación Social de Fajardo							0	0
56. Hogar Intermedio para Mujeres							0	0
57. Hogares CREA							0	0
58. Hogares Religiosos							0	0
59. Inspectoría							0	0
60. Instituto de Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos							0	0

<b>Oficinas Centrales</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
61. Investigaciones Administrativas							0	0
62. Investigaciones de alegado maltrato y negligencia institucional							0	0
63. Libertad A Prueba							0	0
64. Libertad A Prueba Pacto Interestatal							0	0
65. Libertad Bajo Palabra							0	0
66. Libertad Bajo Palabra Pacto Interestatal							0	0
67. Manejo de Roster							0	0
68. Monitoreo Electrónico				1	3		0	4
69. Negociado de Comunidad							0	0
70. Negociado de Instituciones Correccionales							0	0
71. Negociado de Instituciones Juveniles							0	0
72. Negociado de Rehabilitación y Tratamiento							0	0
73. Oficina de Capellanía							0	0
74. Oficina de Cumplimiento							0	0
75. Oficina de Cumplimiento Médico y							0	0
76. Pruebas de detección de sustancias controladas							0	0
77. Oficina de Investigaciones del Sistema Correccional		1					0	1
78. Oficina del Proyecto P.R.E.A.							0	0
79. Oficinas del Negociado							0	0
80. Oficinas Regionales							0	0
81. Oficinas Regionales de Programas y Servicios							0	0
82. Pase Extendido							0	0
83. Pase Extendido por Condición de Salud							0	0
84. Planta Física							0	0
85. Prensa y Relaciones Públicas							0	0

<b>Oficinas Centrales</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
86. Programa de Ayuda al Empleado							0	0
87. Programa de Empresas de Adiestramiento y Trabajo							0	0
88. Programa de Servicios con Antelación al Juicio		3			2		0	5
89. Programa SAVER						1	3	4
90. Programas de Desvío y Comunitarios							0	0
91. Programas Operacionales							0	0
92. Propiedad							5	5
93. Proyectos Especiales y Desarrollo Programático							0	0
94. Reclutamiento de Personal							0	0
95. Reproducción de Documentos							0	0
96. Restricción Domiciliaria							0	0
97. Restricción Terapéutica							0	0
98. Secretaría Auxiliar de Asuntos Legales							0	0
99. Secretaría Auxiliar de Gerencia y Administración							0	0
100. Secretaría Auxiliar de Presupuesto y Finanzas							0	0
101. Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos							0	0
102. Secretaría Auxiliar de Seguridad y Operaciones						1	1	2
103. Secretaría Auxiliar en Programas y Servicios							0	0
104. Secretario							0	0
105. Seguridad de Vida y Prevención de Incendios							0	0
106. Servicios Comunitarios							0	0
107. Servicios de Limpieza							0	0
108. Servicios Generales		1					0	1
109. Subsecretario							0	0
110. Suministros							0	0
111. Transporte							0	0

<b>Oficinas Centrales</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
112. Unidad Canina							0	0
113. Unidad de Arrestos Especiales							1	1
114. Unidad de Coordinación de Sistema de Información de Justicia Criminal							0	0
115. Unidad de inteligencia		1					0	1
116. Unidad de Oficiales de Supervisión Electrónica						1	0	1
117. Unidad de Operaciones Tácticas							0	0
118. Unidad de Ruta y Escolta							0	0
<b>Total:</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>27</b>

<b>Conductas Empleados Civiles</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantía		1			1	1		3
Armas								0
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta						1		1
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes								0
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial								0
Negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios. Abandono de Puesto	3	2		2	1			8
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.								0

<b>Conductas Empleados Civiles</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas.		3				2		5
Hostigamiento Sexual	1					1	1	3
Muerte de confinado								0
Conducta Impropia								0
Accidente con Vehículo Oficial								0
PREA								0
Abandono de Puesto								0
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto								0
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>6</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>		<b>19</b>

<b>Conductas Empleados Seguridad</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantía	11	20	2	6	15	8	14	76
Armas	2	1		2	2	4	1	12
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta	1							1
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes		1		2			1	4
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial	1	2	3					6
Negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios. Abandono de Puesto	13	10	7	17	11	6	18	82
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.	11	14	9	7	3	6	10	60

<b>Conductas Empleados Seguridad</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas.	2	13	4	2	3	12	5	41
Hostigamiento Sexual	2	2				5	9	18
Muerte de confinado	2							2
Conducta Impropia	4	1	2	1	1	1	2	12
Accidente con Vehículo Oficial	2							2
PREA		1			6			7
Abandono de Puesto		1	1					2
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto		1						1
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>67</b>	<b>28</b>	<b>37</b>	<b>41</b>	<b>42</b>	<b>60</b>	<b>326</b>

<b>Conductas Supervisores Civiles</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantía		1			1		1	3
Armas								0
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta								0
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes								0
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial					2			2
Negligencia cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios	1			2	1		3	7
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.							1	1

<b>Conductas Supervisores Civiles</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes tribunales, violaciones leyes y normas		1						1
Hostigamiento Sexual								0
Muerte de confinado								0
Conducta Impropia								0
Accidente con Vehículo Oficial								0
PREA		1						1
Abandono de Puesto								0
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto		1						1
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>4</b>		<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>16</b>

<b>Conductas Supervisores Seguridad</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantía		2			1			3
Armas								0
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta								0
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes								0
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial				1				1
Negligencia cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios	8	1	1	3	7		8	28
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.		2			4	3		9

<b>Conductas Supervisores Seguridad</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes tribunales, violaciones leyes y normas		4	1	1				6
Hostigamiento Sexual		1		2		1		4
Muerte de confinado								0
Conducta Impropia	4							4
Accidente con Vehículo Oficial								0
PREA				1				1
Abandono de Puesto								0
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto								0
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>56</b>

<b>Acciones Disciplinarias Empleados</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Resolución de cierre y archivo por vencimiento del termino para tomar determinación	1				1		4	6
Suspensión sumaria de empleo							0	0
Suspensión sumaria de empleo y sueldo						1	0	1
Amonestación	3	1	4	5	2	3	2	20
Suspensión de empleo y sueldo de 3 días	2	2					1	5
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días	12	4	3	6	1	5	5	36
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días				1		1	4	6
Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días	3	2	1				0	6
Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días	2	1			1		0	4
Suspensión de empleo y sueldo de 1 a 120 días							0	0
Separación del Servicio en Periodo Probatorio	1						0	1

<b>Acciones Disciplinarias Empleados</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Separación por convicción de delito							0	0
Destitución	8	25	2	3	13	4	8	63
Cierre y Archivo y Vistas dejadas sin Efecto	16	29	14	17	18	21	20	135
Cesantía		8			3	1	3	15
Dejar sin efecto intención	3	3	2	2	1	1	0	12
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>75</b>	<b>26</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>37</b>	<b>47</b>	<b>310</b>

<b>Otras Acciones Empleados</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Orientaciones del Secretario		2				2	1	5
Solicitudes de Investigación	1	5	1	6	2	4	2	21
Devolución caso para cumplir con medidas correctivas	1	6	1		3	3	5	19
Se deja sin efecto intención de cesantía								0
Se deja sin efecto intención de suspensión								0
Se deja sin efecto intención de destitución	2							2
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>47</b>

<b>Acciones Disciplinarias Supervisores</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Resolución de cierre y archivo por vencimiento del termino para tomar determinación							0	0
Suspensión sumaria de empleo							0	0
Suspensión sumaria de empleo y sueldo							0	0
Amonestación	1	2		1	1		2	7
Suspensión de empleo y sueldo de 3 días							1	1
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días			1				0	1
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días				1			2	3
Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días	2	1					1	4
Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días	5				6		2	13
Suspensión de empleo y sueldo de 1 a 120 días	2						0	2
Separación del Servicio en Periodo Probatorio							0	0
Separación por convicción de delito							0	0
Destitución					2	1	1	4
Cierre y Archivo y Vistas dejadas sin Efecto	2	2		2		4	4	14
Cesantía		3					0	3
Dejar sin efecto intención							3	3
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>55</b>

<b>Otras Acciones Supervisores</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Orientaciones del Secretario								0
Solicitudes de Investigación					2		1	3
Devolución caso para cumplir con medidas correctivas	1	1	1	1	3		2	9

<b>Otras Acciones Supervisores</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Se deja sin efecto intención de cesantía								0
Se deja sin efecto intención de suspensión		2						2
Se deja sin efecto intención de destitución								0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>14</b>

<b>Vistas Informales Civiles</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Vistas Sumarias							0	0
Vistas Informales	2		1		1	3	1	8
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>8</b>

<b>Vistas Informales Seguridad</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Enero</b>	<b>Sub Total</b>
Vistas Sumarias							0	0
Vistas Informales	13	11	18	23	10	1	5	81
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>81</b>