

INFORME ESTADÍSTICO DE DISCIPLINA DE EMPLEADOS ENERO 2019

Nombre del Informe Estadístico:	Informe Estadístico De Disciplina De Empleados, Enero 2019
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	Oficina de Asuntos Legales, División de Procedimientos Administrativos
Unidad de información:	Disciplina de Empleados
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico presenta la cantidad de querellas evaluadas, los asuntos objeto de investigación, las vistas celebradas y las acciones disciplinarias de los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación.
Objetivos:	<ol style="list-style-type: none">1. Ofrecer datos del número de querellas evaluadas por localidad y tipo de querella.2. Proporcionar la cantidad de asuntos objetos de investigación.3. Brindar información sobre las conductas imputadas a Empleados y a Supervisores.4. Suministrar datos de las acciones disciplinarias adjudicadas.

5. Evaluar las tendencias de cada objetivo a través del tiempo.
6. Proveer información para desarrollar política pública sobre las medidas disciplinarias a empleados y supervisores.

Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	Número de acciones disciplinarias y número de asuntos objetos de investigación
Cobertura:	Nivel Isla
Unidad de análisis:	Sanciones
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	Registro administrativo.
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo.
Periodo de recopilación:	Mensualmente
Periodo de referencia:	AFJulio 2018-Junio 2019
Información presentada en el informe es desglosada por género:	Si

Política de revisión de datos previamente publicados:	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.
Frecuencia de divulgación:	Mensual/Anual
Medios de divulgación de informe:	En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.
Costo del informe:	No.
	<ul style="list-style-type: none"> Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

15 de febrero de 2019

Oficina de Desarrollo Programático

DISCIPLINA DE EMPLEADOS

El **Manual para la aplicación de medidas correctivas y disciplinarias a los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación** (DCR-2014-03) del 17 de octubre de 2014, informa al empleado cuáles son sus deberes y obligaciones y las sanciones que se pueden tomar en su contra en caso de incumplimiento. Define las medidas correctivas y disciplinarias e implanta un sistema uniforme y progresivo para hacer más efectivo el proceso disciplinario. Además, establece procedimientos uniformes a seguir en casos de incumplimiento o negligencia por los empleados y supervisores en el desempeño de sus labores y las sanciones que se pueden recomendar al Secretario en cada situación.

Definiciones:

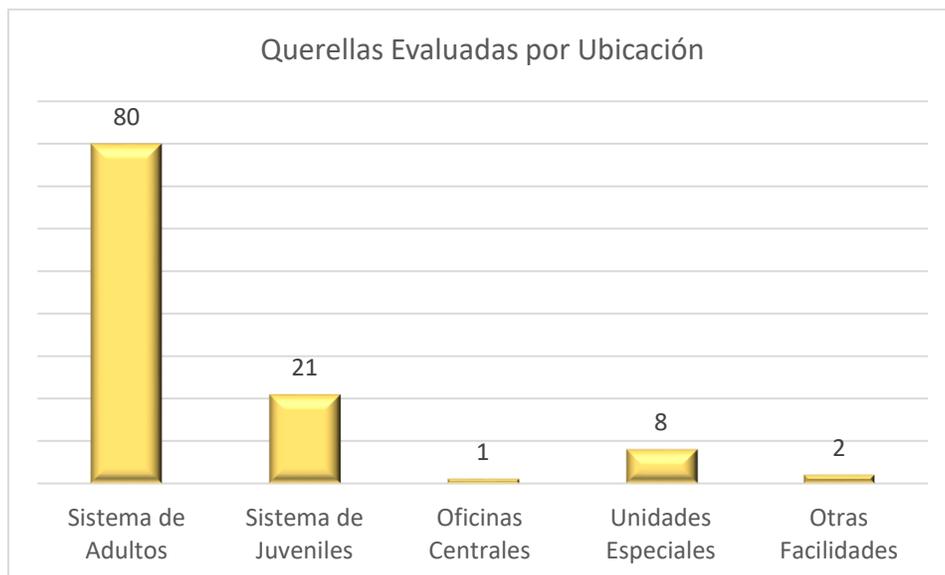
1. **Acciones Disciplinarias:** Son aquellas sanciones o medidas disciplinarias impuestas por el Secretario a un empleado, en el ejercicio de su discreción, de conformidad con las leyes y reglamentos aplicables.
2. **Amonestación:** Advertencia y orientación formal escrita al empleado en la cual se le imputa haber incurrido en una violación a las normas de conducta en el empleo o que ha incumplido los deberes y responsabilidades de su puesto, exhortándolo a corregir su conducta. Esta medida formará parte del expediente del empleado en la Oficina de Recursos Humanos.
3. **Destitución:** Separación permanente de un empleado de la Agencia.
4. **Separación del Servicio en Período Probatorio:** Acción de terminar el empleo en el transcurso o al final del período probatorio, cuando se determina que el empleado no cumple con las normas de productividad, eficiencia, conducta, hábito o actitudes requeridas.
5. **Separación por Convicción de Delito:** Acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario convicto por cualquier delito grave o menos grave, o la acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario contra quien se encontró causa probable para el arresto por cualquier delito grave u otro que implique depravación moral o infracción de sus deberes oficiales.

6. Suspensión de Empleo y Sueldo de 1 a 120 días: Separación temporal del servicio y pérdida de salario por el término durante el cual fue suspendido un empleado como consecuencia de haber incurrido en violación a las normas de conducta reglamentarias o a los deberes y responsabilidades del puesto que ocupa.
7. Suspensión Sumaria de Empleo y Sueldo: Cuando un funcionario o empleado es arrestado o se determina causa probable para arresto por la presunta comisión de un delito grave, será suspendido de empleo y sueldo sin sujeción a la celebración de la vista administrativa informal.
8. Suspensión Sumaria de Empleo: En caso de que el empleado incurra en conducta impropia o ilegal que constituya un riesgo significativo al interés gubernamental o un peligro real para la salud, seguridad, vida o moral de los empleados, los miembros de la población correccional, menores transgresores o del pueblo en general, o en casos de delito de malversación de fondos públicos o posesión, uso o distribución de sustancias controladas, o sea denunciado en la Policía de Puerto Rico por incurrir en cualquier delito grave u otro que implique depravación moral, la Autoridad Nominadora podrá suspenderlo sumariamente de empleo, pero no de sueldo, sin que sea necesaria la celebración de una vista previa a la separación sumaria del servicio. El empleado suspendido sumariamente, al igual que en los demás casos de empleados que hayan recibido la intención de la Autoridad Nominadora de disciplinarios, tendrá derecho a vista administrativa informal dentro del término de diez (10) días siguientes a la suspensión sumaria.
9. Vista Administrativa Informal: Audiencia ante un Oficial Examinador interno o externo en la que se concede al empleado la oportunidad de ser oído, presentar evidencia y sus defensas en torno a una formulación de cargos y posible imposición de medidas disciplinarias.

QUERELLAS

El total de querellas trabajadas ascendió a 132, de las cuales 17 son del mes anterior y 115 corresponden a querellas nuevas. El 85% (112) fueron evaluadas en el mes y el 15% (20) quedaron pendientes al finalizar el mes.

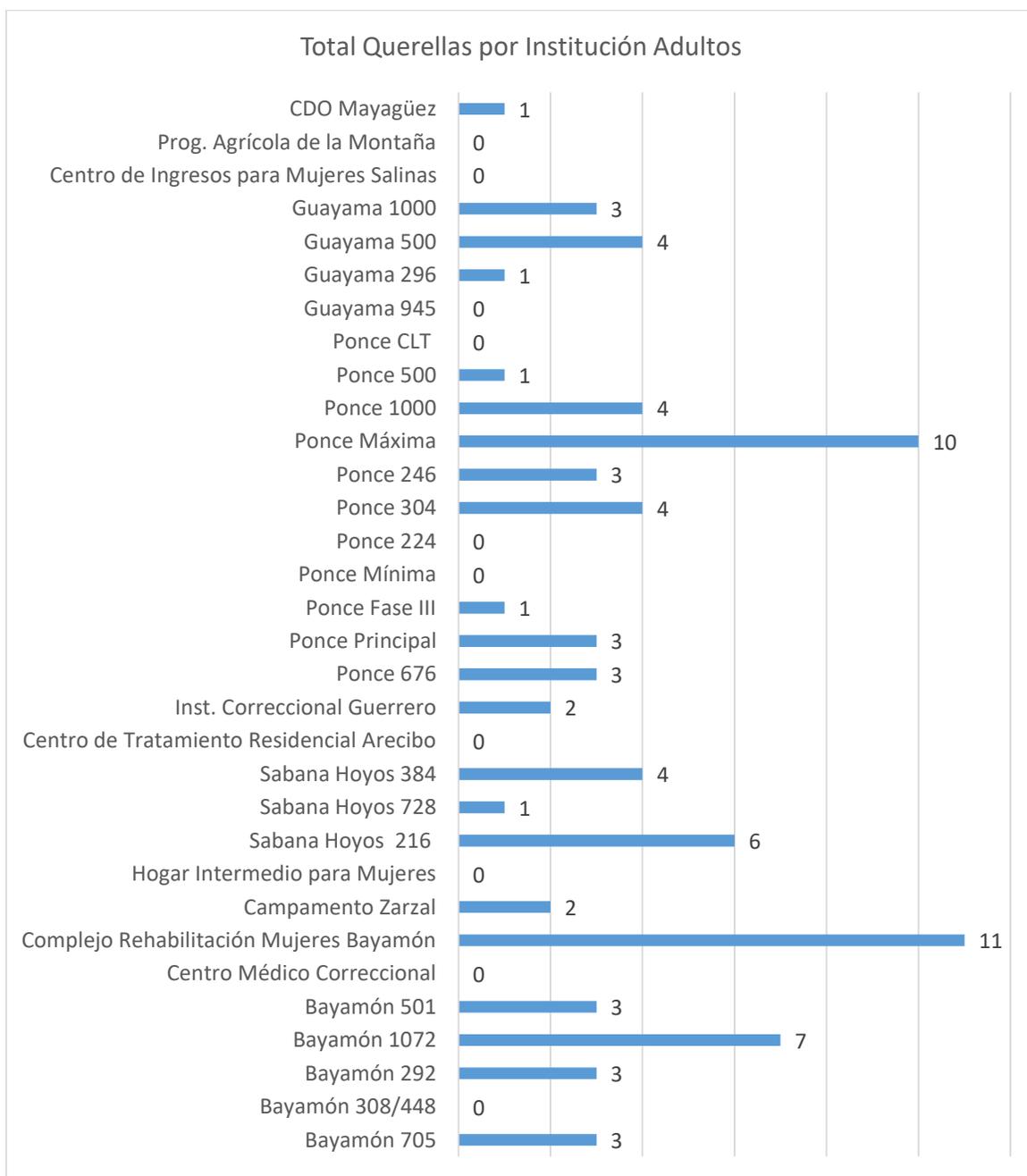
Las 112 querellas evaluadas en el mes se dividen en 71% (80) en el Sistema de Adultos, 19% (21) en el Sistema de Juveniles, 1% (1) en las Oficinas Centrales, 7% (8) en las Unidades Especiales y 2% (2) en otras facilidades.



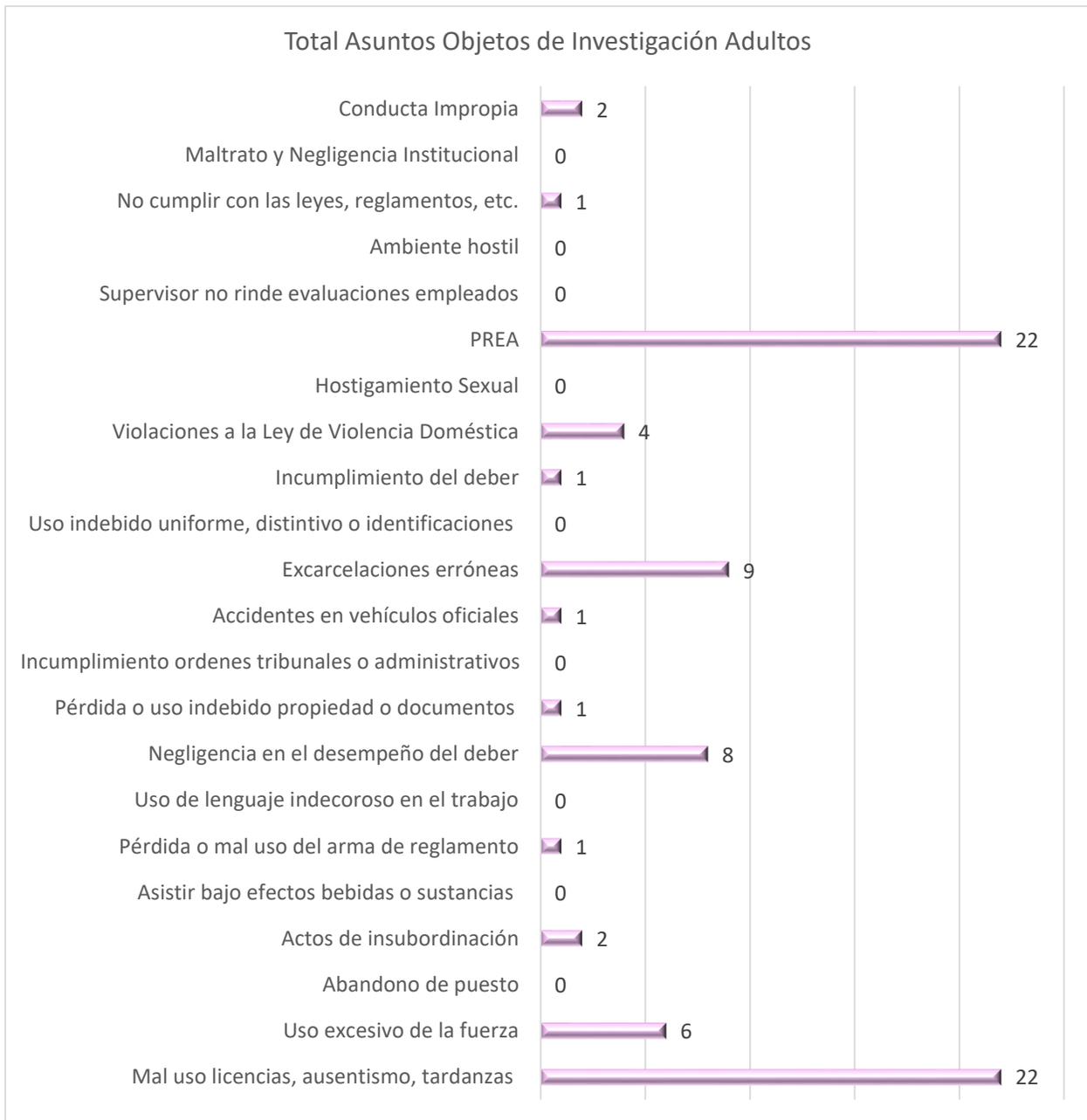
SISTEMA DE ADULTOS

Querellas del Sistema de Adultos

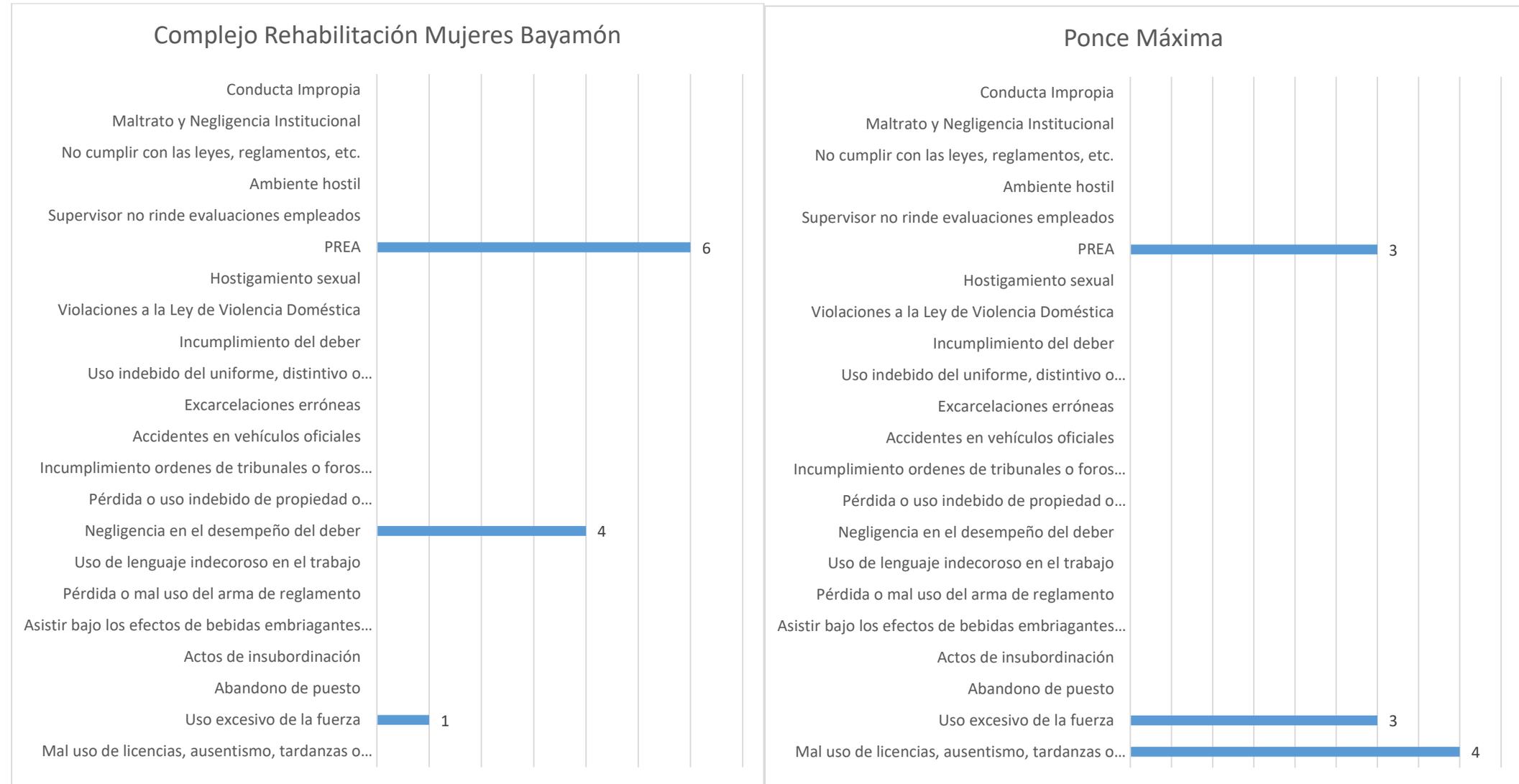
Las instituciones con mayor cantidad de querellas fueron: Complejo de Rehabilitación para Mujeres de Bayamón, Ponce Máxima y Bayamón 1072, entre otras.



Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Adultos



Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Adultos



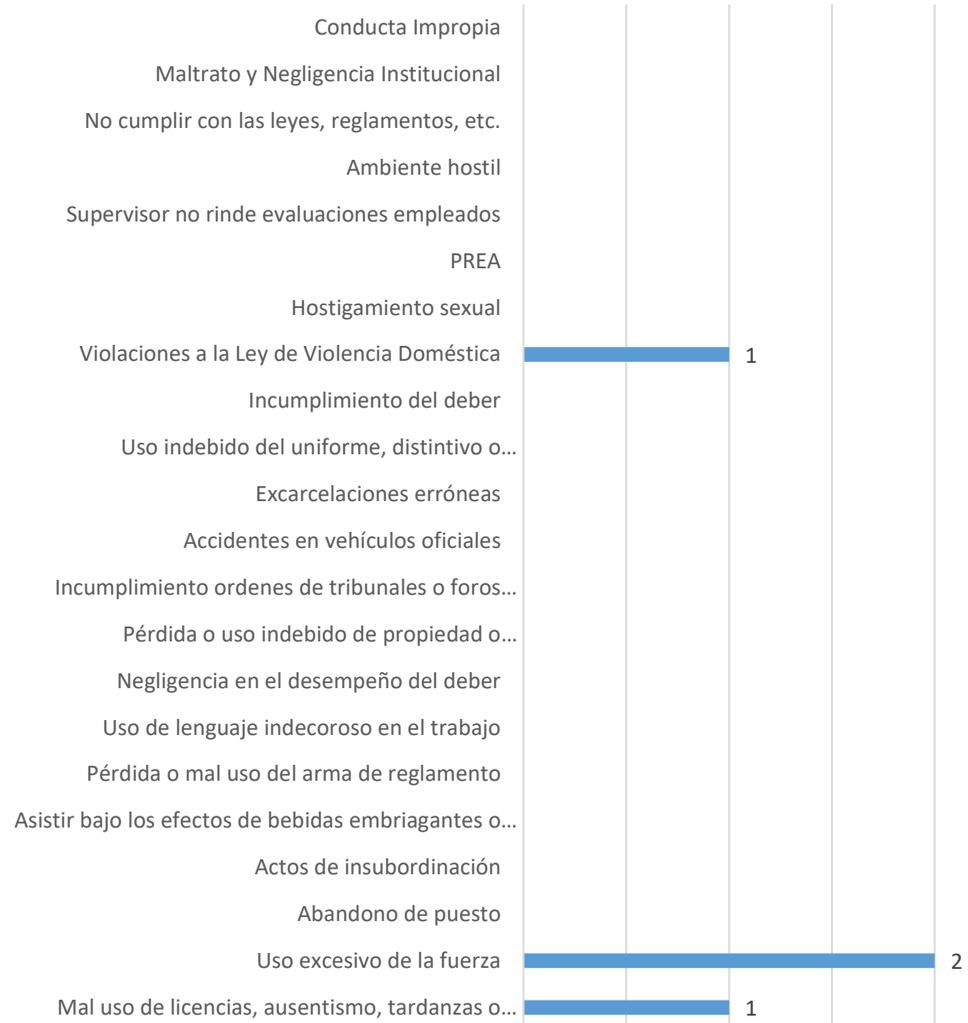
Bayamón 1072



Sabana Hoyos 216



Sabana Hoyos 384



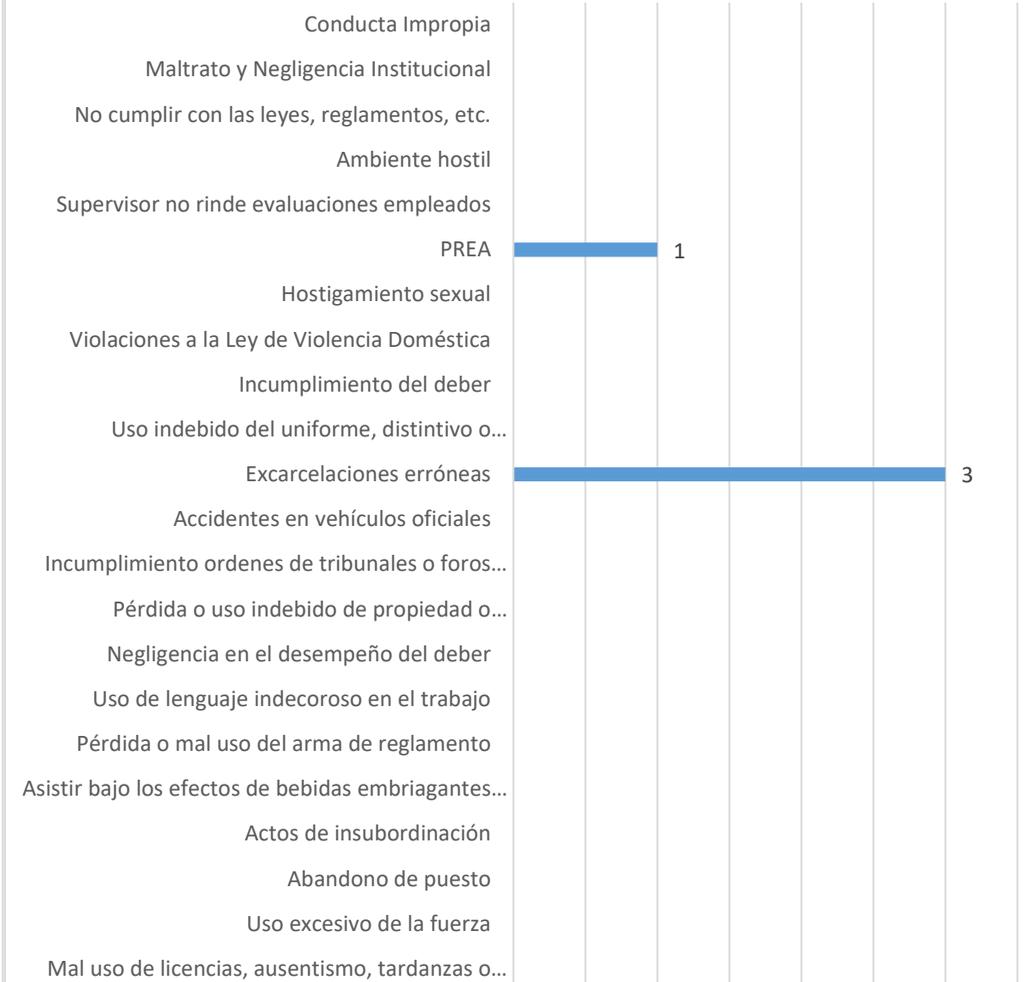
Ponce 304



Ponce 1000



Guayama 500



Bayamón 705

Conducta Impropia				
Maltrato y Negligencia Institucional				
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.				
Ambiente hostil				
Supervisor no rinde evaluaciones empleados				
PREA				
Hostigamiento sexual				
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica				
Incumplimiento del deber				
Uso indebido del uniforme, distintivo o...				
Excarcelaciones erróneas				
Accidentes en vehículos oficiales				
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...				
Pérdida o uso indebido de propiedad o...				
Negligencia en el desempeño del deber	1			
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo				
Pérdida o mal uso del arma de reglamento				
Asistir bajo los efectos de bebidas...				
Actos de insubordinación				
Abandono de puesto				
Uso excesivo de la fuerza				
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...				2

Bayamón 292

Conducta Impropia				
Maltrato y Negligencia Institucional				
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.				
Ambiente hostil				
Supervisor no rinde evaluaciones empleados				
PREA	1			
Hostigamiento sexual				
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica				
Incumplimiento del deber				
Uso indebido del uniforme, distintivo o...				
Excarcelaciones erróneas				
Accidentes en vehículos oficiales				
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...				
Pérdida o uso indebido de propiedad o...				
Negligencia en el desempeño del deber				2
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo				
Pérdida o mal uso del arma de reglamento				
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...				
Actos de insubordinación				
Abandono de puesto				
Uso excesivo de la fuerza				
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...				

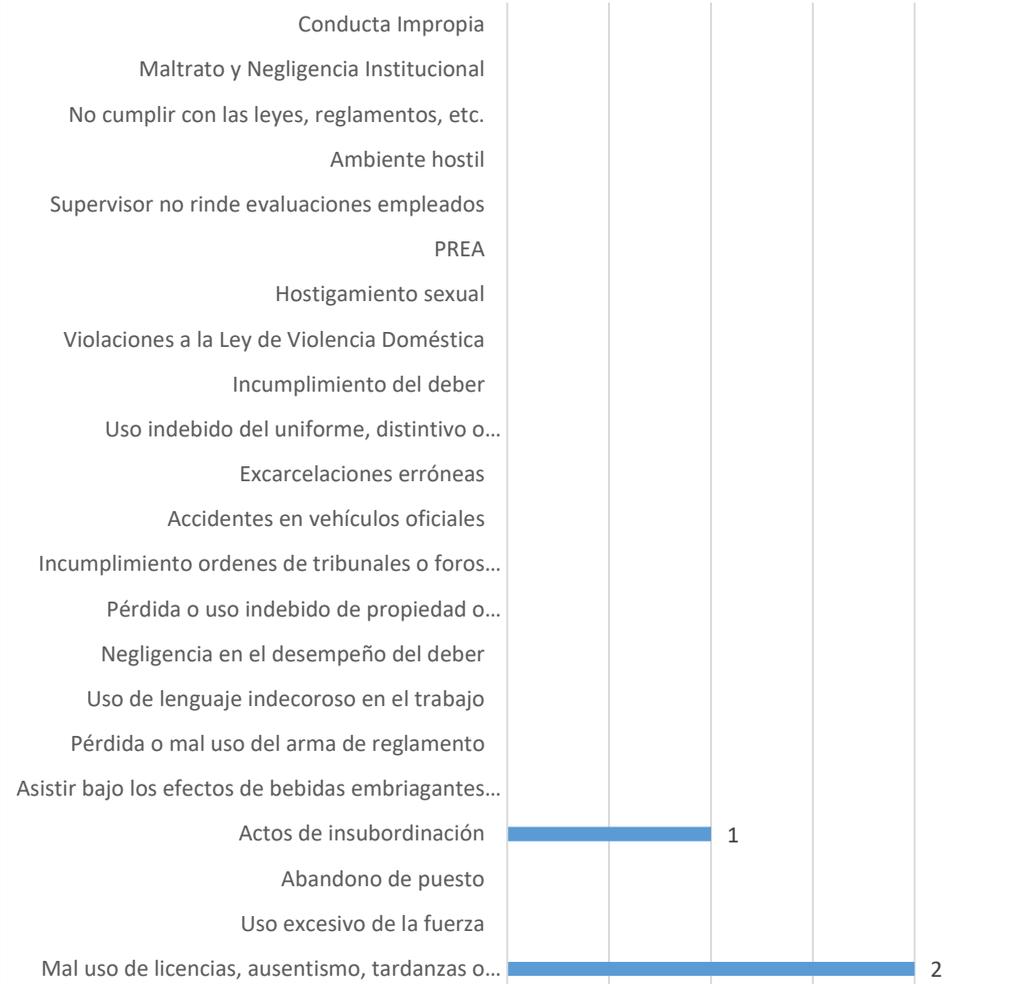
Bayamón 501

Conducta Impropia				
Maltrato y Negligencia Institucional				
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.				
Ambiente hostil				
Supervisor no rinde evaluaciones empleados				
PREA	■			2
Hostigamiento sexual				
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica				
Incumplimiento del deber				
Uso indebido del uniforme, distintivo o...				
Excarcelaciones erróneas				
Accidentes en vehículos oficiales				
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...				
Pérdida o uso indebido de propiedad o...				
Negligencia en el desempeño del deber				
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo				
Pérdida o mal uso del arma de reglamento				
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...				
Actos de insubordinación				
Abandono de puesto				
Uso excesivo de la fuerza				
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	■			1

Ponce 676

Conducta Impropia				
Maltrato y Negligencia Institucional				
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.				
Ambiente hostil				
Supervisor no rinde evaluaciones empleados				
PREA	■			2
Hostigamiento sexual				
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica				
Incumplimiento del deber				
Uso indebido del uniforme, distintivo o...				
Excarcelaciones erróneas				
Accidentes en vehículos oficiales				
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...				
Pérdida o uso indebido de propiedad o...				
Negligencia en el desempeño del deber				
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo				
Pérdida o mal uso del arma de reglamento				
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...				
Actos de insubordinación				
Abandono de puesto				
Uso excesivo de la fuerza				
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	■			1

Ponce Principal



Ponce 246



Guayama 1000

Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
PREA						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido del uniforme, distintivo o...						
Excarcelaciones erróneas						3
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...						
Pérdida o uso indebido de propiedad o...						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...						

Campamento Zarzal

Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
PREA						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido del uniforme, distintivo o...						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...						
Pérdida o uso indebido de propiedad o...						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo los efectos de bebidas...						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...						2

Inst. Correccional Guerrero

Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
PREA						1
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						1
Incumplimiento del deber						
Uso indebido del uniforme, distintivo o...						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes de tribunales o...						
Pérdida o uso indebido de propiedad o...						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo los efectos de bebidas...						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...						

Sabana Hoyos 728

Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
PREA						1
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido del uniforme, distintivo o...						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...						
Pérdida o uso indebido de propiedad o...						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...						

Ponce Fase III

Conducta Impropia									
Maltrato y Negligencia Institucional									
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.									
Ambiente hostil									
Supervisor no rinde evaluaciones empleados									
PREA									
Hostigamiento sexual									
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica									
Incumplimiento del deber									
Uso indebido del uniforme, distintivo o...									
Excarcelaciones erróneas									
Accidentes en vehículos oficiales									
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...									
Pérdida o uso indebido de propiedad o...									
Negligencia en el desempeño del deber									
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo									
Pérdida o mal uso del arma de reglamento									
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...									
Actos de insubordinación									1
Abandono de puesto									
Uso excesivo de la fuerza									
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...									

Ponce 500

Conducta Impropia									
Maltrato y Negligencia Institucional									
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.									
Ambiente hostil									
Supervisor no rinde evaluaciones empleados									
PREA									1
Hostigamiento sexual									
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica									
Incumplimiento del deber									
Uso indebido del uniforme, distintivo o...									
Excarcelaciones erróneas									
Accidentes en vehículos oficiales									
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...									
Pérdida o uso indebido de propiedad o...									
Negligencia en el desempeño del deber									
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo									
Pérdida o mal uso del arma de reglamento									
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...									
Actos de insubordinación									
Abandono de puesto									
Uso excesivo de la fuerza									
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...									

Guayama 296

Conducta Impropia										
Maltrato y Negligencia Institucional										
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.										
Ambiente hostil										
Supervisor no rinde evaluaciones empleados										
PREA										
Hostigamiento sexual										
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica										
Incumplimiento del deber										
Uso indebido del uniforme, distintivo o...										
Excarcelaciones erróneas										
Accidentes en vehículos oficiales										
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...										
Pérdida o uso indebido de propiedad o...										
Negligencia en el desempeño del deber										
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo										
Pérdida o mal uso del arma de reglamento										
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...										
Actos de insubordinación										
Abandono de puesto										
Uso excesivo de la fuerza										
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...										1

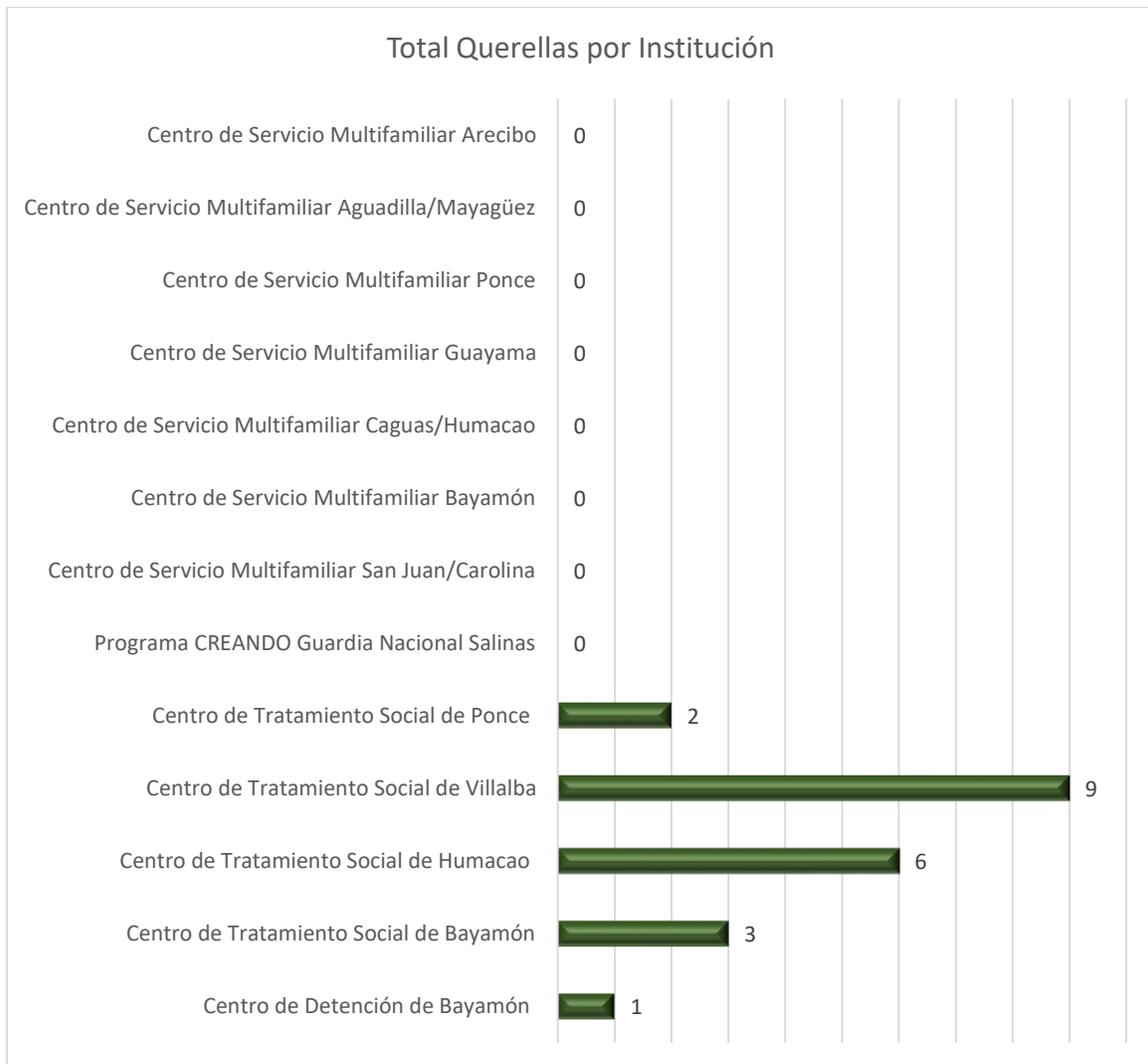
CDO Mayagüez

Conducta Impropia										1
Maltrato y Negligencia Institucional										
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.										
Ambiente hostil										
Supervisor no rinde evaluaciones empleados										
PREA										
Hostigamiento sexual										
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica										
Incumplimiento del deber										
Uso indebido del uniforme, distintivo o...										
Excarcelaciones erróneas										
Accidentes en vehículos oficiales										
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...										
Pérdida o uso indebido de propiedad o...										
Negligencia en el desempeño del deber										
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo										
Pérdida o mal uso del arma de reglamento										
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...										
Actos de insubordinación										
Abandono de puesto										
Uso excesivo de la fuerza										
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...										

SISTEMA DE MENORES

Querellas del Sistema de Menores

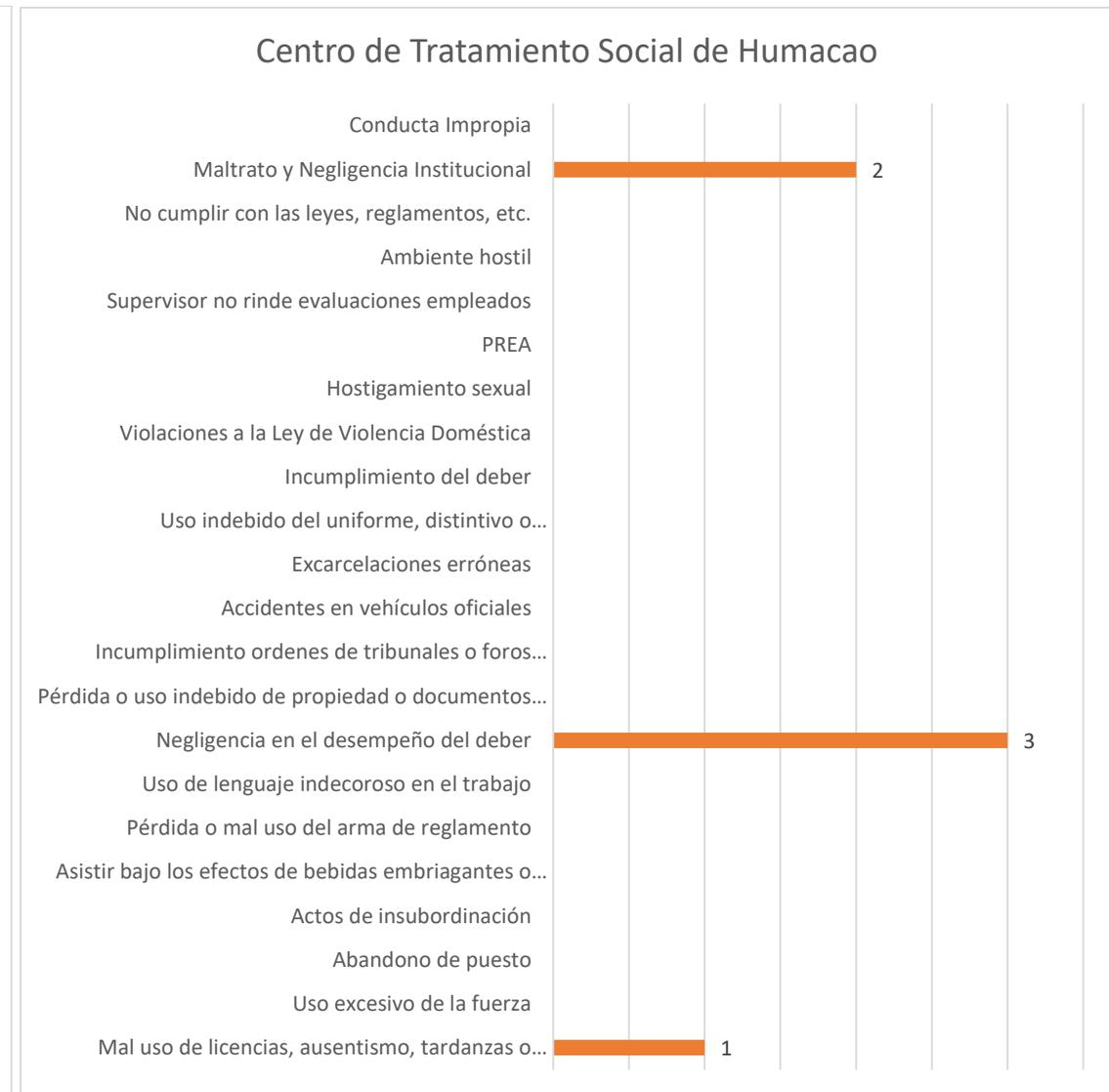
De las 11 facilidades del sistema de menores, 5 refirieron casos por violaciones a las normas.



Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Menores



Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Menores



Centro de Tratamiento Social de Bayamón

Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
PREA						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido del uniforme, distintivo o...						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...						
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...						
Negligencia en el desempeño del deber						3
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...						

Centro de Tratamiento Social de Ponce

Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
PREA						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido del uniforme, distintivo o...						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...						
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...						
Negligencia en el desempeño del deber						1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...						1

Centro de Detención de Bayamón

Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
PREA	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido del uniforme, distintivo o...	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...	
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	

OFICINAS CENTRALES

Querellas de Oficinas Centrales

De las 82 oficinas centrales, una (1) reportó casos por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.

Asuntos Objetos de Investigación en las Oficinas Centrales



Asuntos Objetos de Investigación por Oficinas Centrales

Programa de Servicios con Antelación al Juicio						
Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
PREA						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido del uniforme, distintivo o...						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...						
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						1
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...						

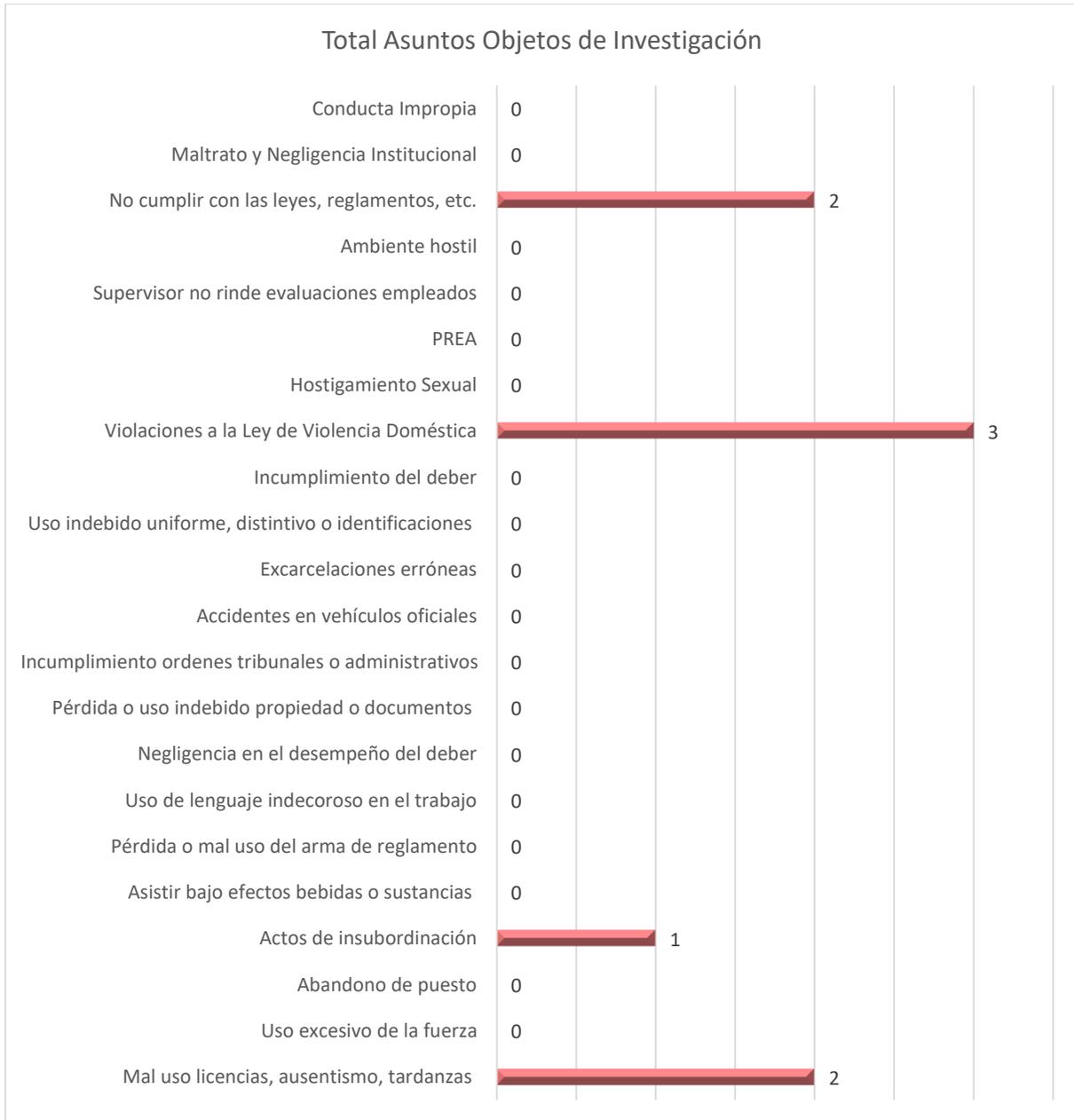
UNIDADES ESPECIALES

Querellas de Unidades Especiales

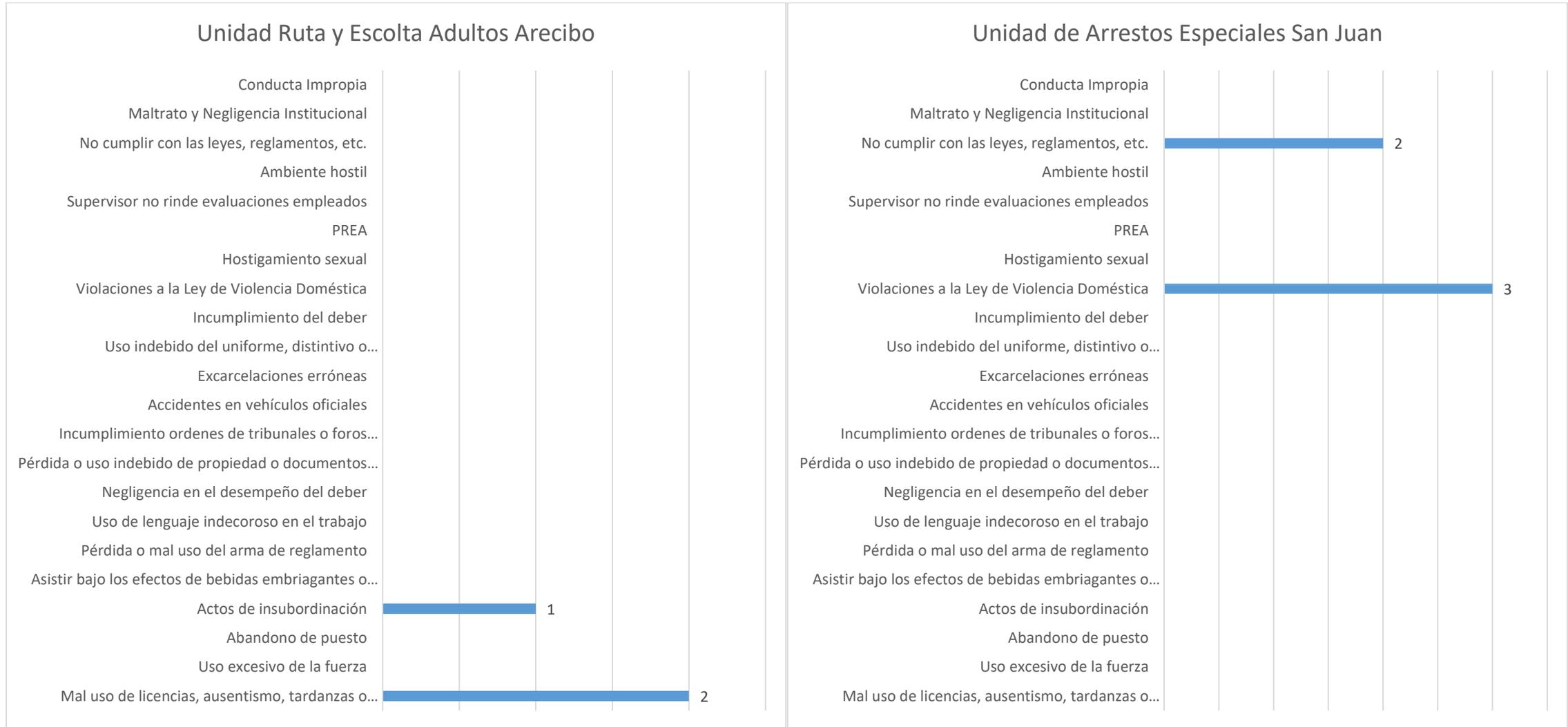
Para efectos de este informe, las “unidades especiales de seguridad” ascienden a 42, de las cuales 2 reportaron casos por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.



Asuntos Objetos de Investigación en las Unidades Especiales



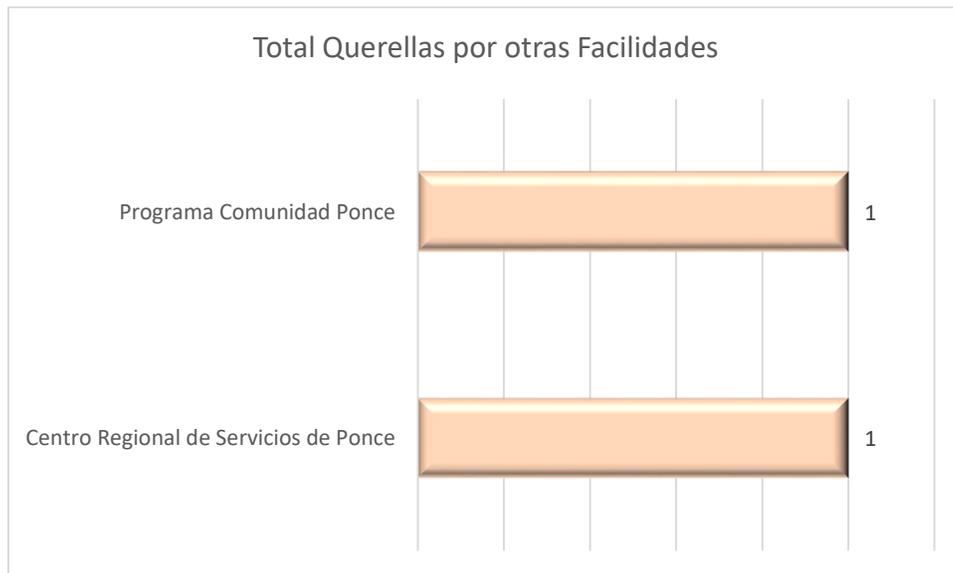
Asuntos Objetos de Investigación por Unidad Especial



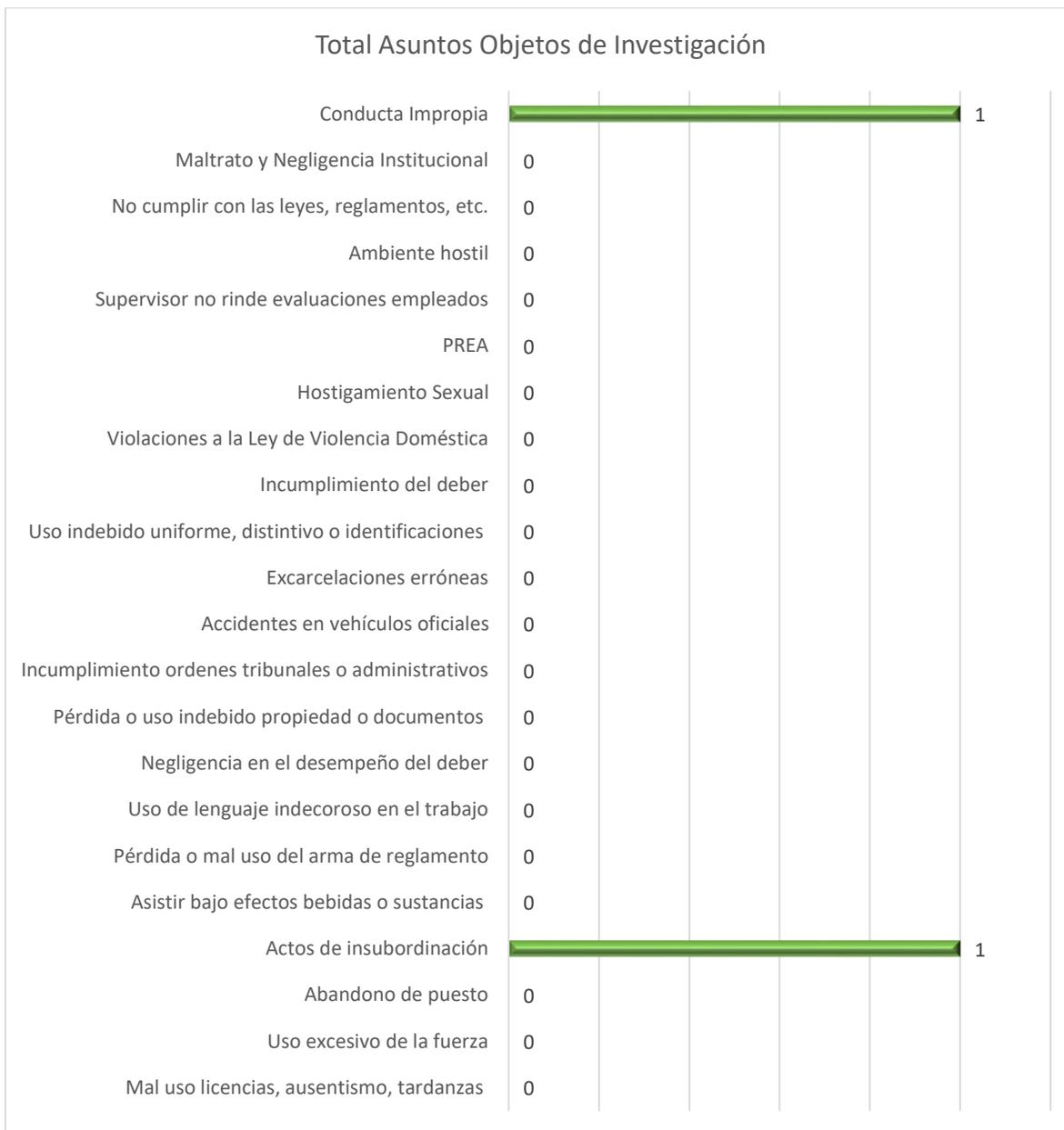
OTRAS FACILIDADES

Querellas de Unidades y Otras Facilidades

Clasificamos en la categoría de “facilidades”, programas, talleres y otras oficinas operacionales, las cuales ascienden a 53, de las cuales 2 reportaron querellas por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.



Asuntos Objetos de Investigación en Otras Facilidades

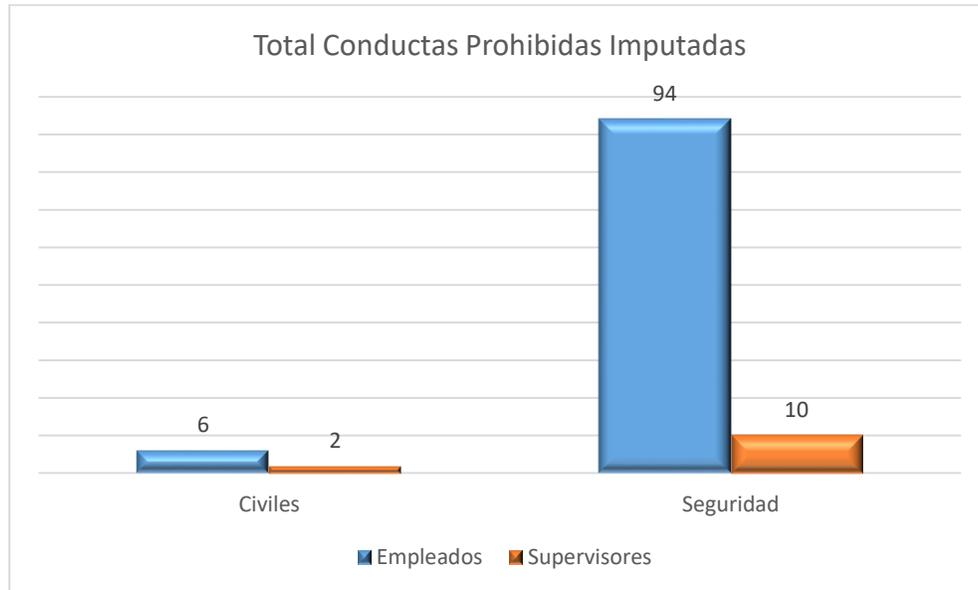


Asuntos Objetos de Investigación por Otras Facilidades

Centro Regional de Servicios de Ponce	Programa Comunidad Ponce
Conducta Impropia	Conducta Impropia 1
Maltrato y Negligencia Institucional	Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil	Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	Supervisor no rinde evaluaciones empleados
PREA	PREA
Hostigamiento sexual	Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber	Incumplimiento del deber
Uso indebido del uniforme, distintivo o...	Uso indebido del uniforme, distintivo o...
Excarcelaciones erróneas	Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales	Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...	Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...
Pérdida o uso indebido de propiedad o...	Pérdida o uso indebido de propiedad o...
Negligencia en el desempeño del deber	Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...	Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...
Actos de insubordinación 1	Actos de insubordinación
Abandono de puesto	Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza	Uso excesivo de la fuerza
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...

CONDUCTAS PROHIBIDAS IMPUTADAS

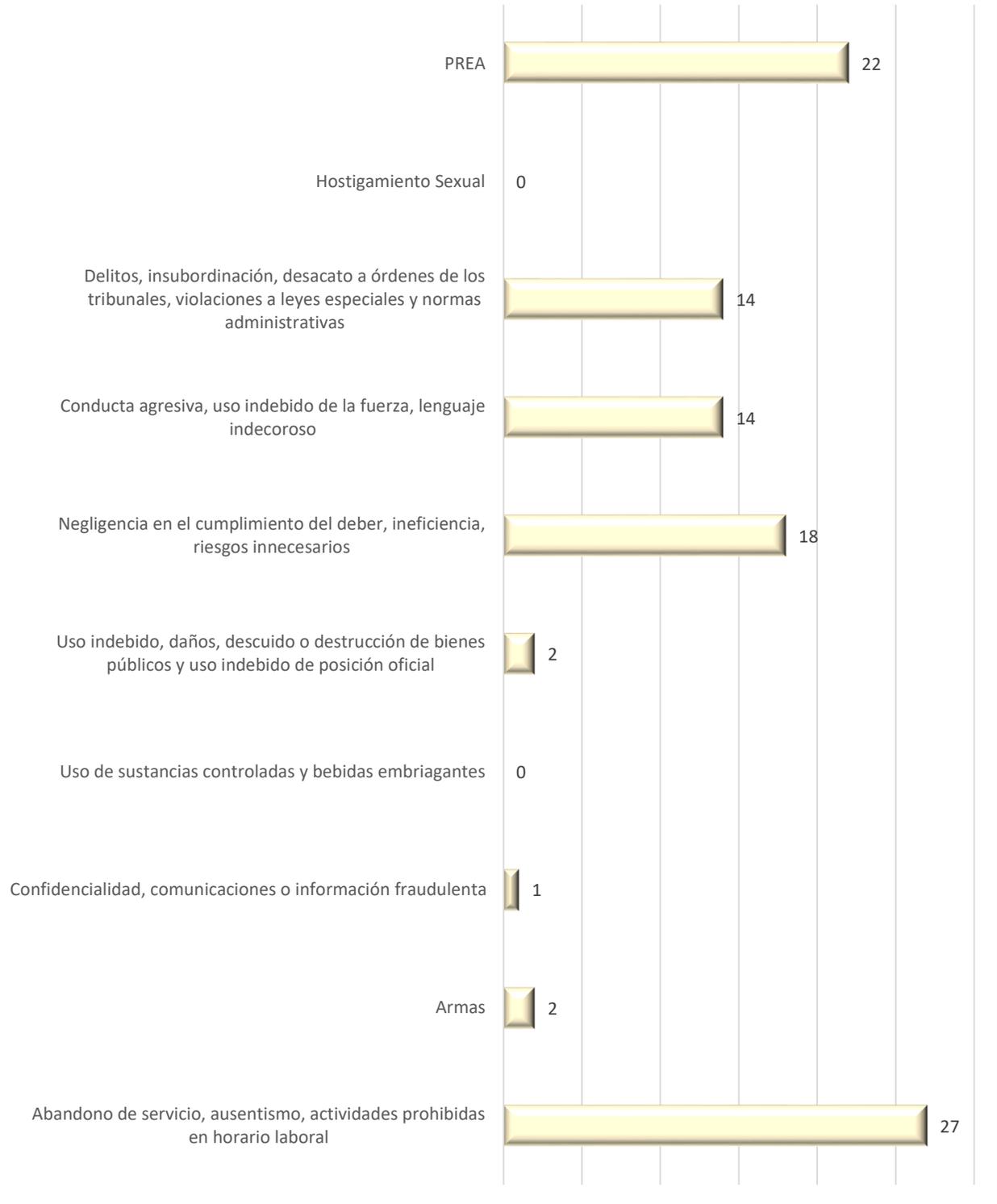
El 7% (8) de las conductas prohibidas evaluadas corresponden a personal civil y 93% (104) a personal de seguridad, de las cuales 100 fueron imputadas a empleados y 12 a supervisores.



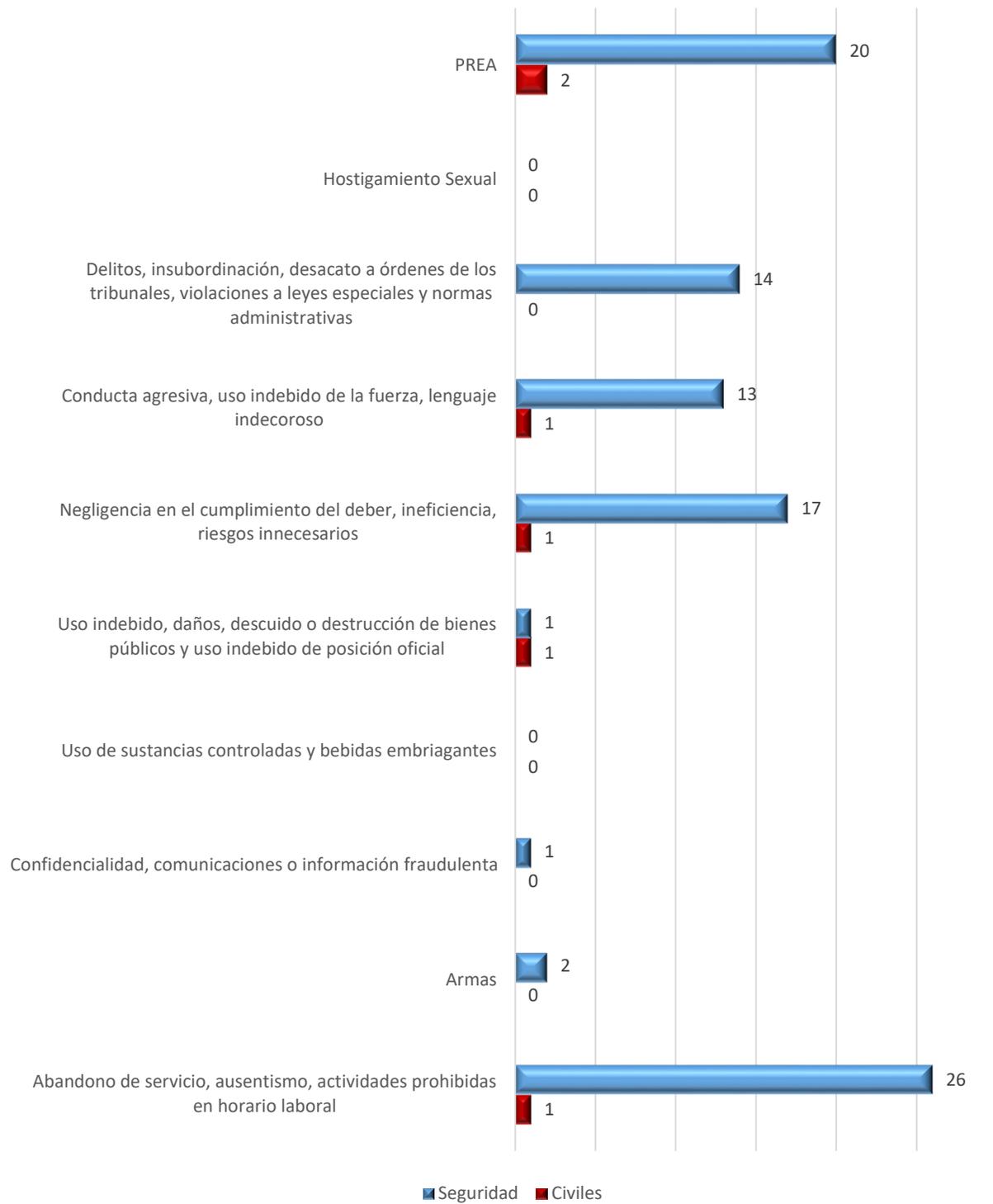
Conductas Imputadas a Empleados

El 27% de las conductas prohibidas imputadas a los empleados fue por abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral; 22% PREA; 18% negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 14% conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso; 14% delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas; 2% armas; 2% uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial; 1% confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta.

Total Conductas Prohibidas Imputadas a Empleados

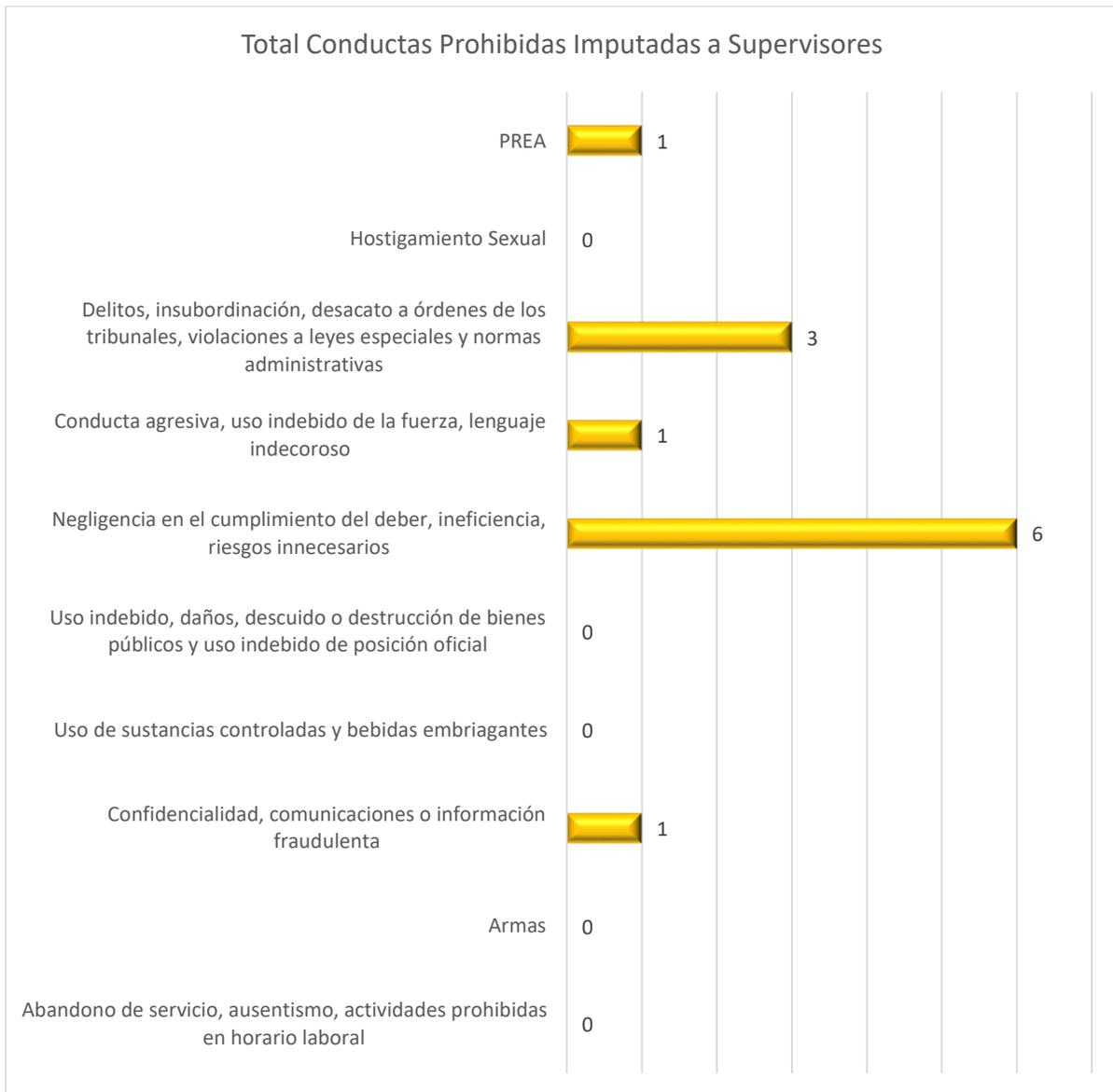


Comparación Conductas Empleados Civiles vs Seguridad



Conductas Imputadas a Supervisores

El 50% de las conductas prohibidas imputadas a los supervisores fue por negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 25% delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas; 8% confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta; 8% conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso; 8% PREA.



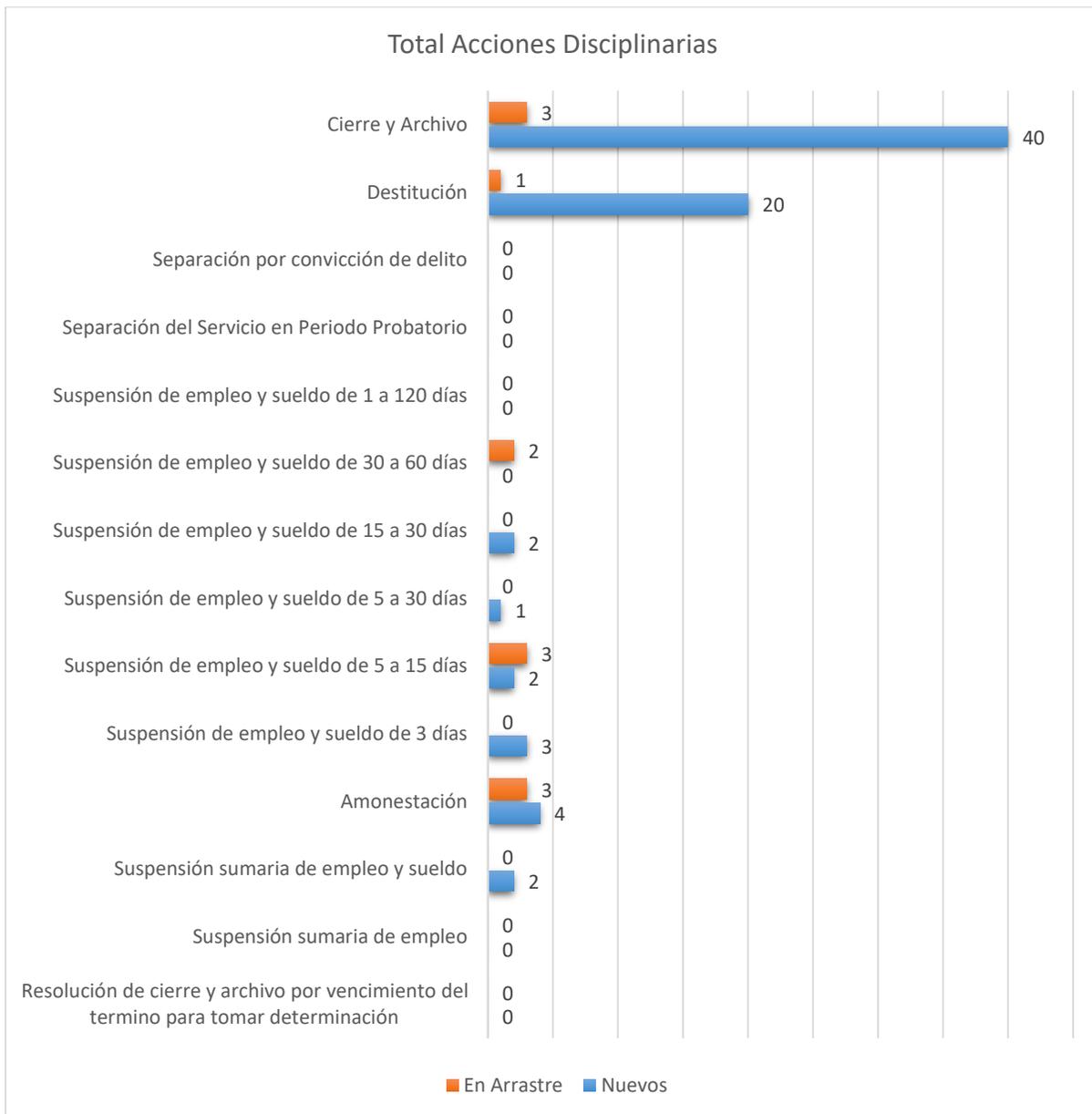
Comparación Conductas Supervisores Civiles vs Seguridad



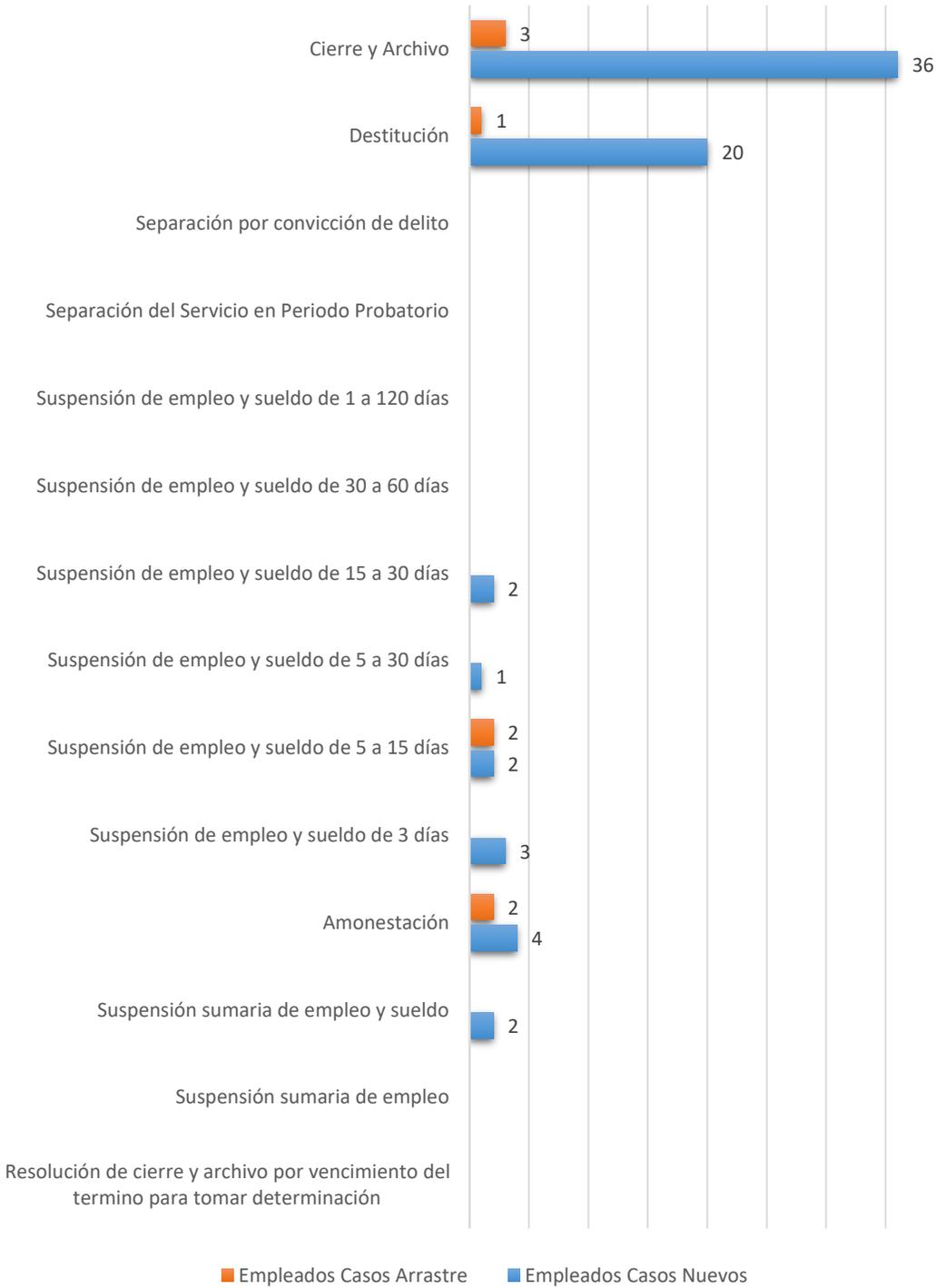
ACCIONES DISCIPLINARIAS

Acciones Disciplinarias

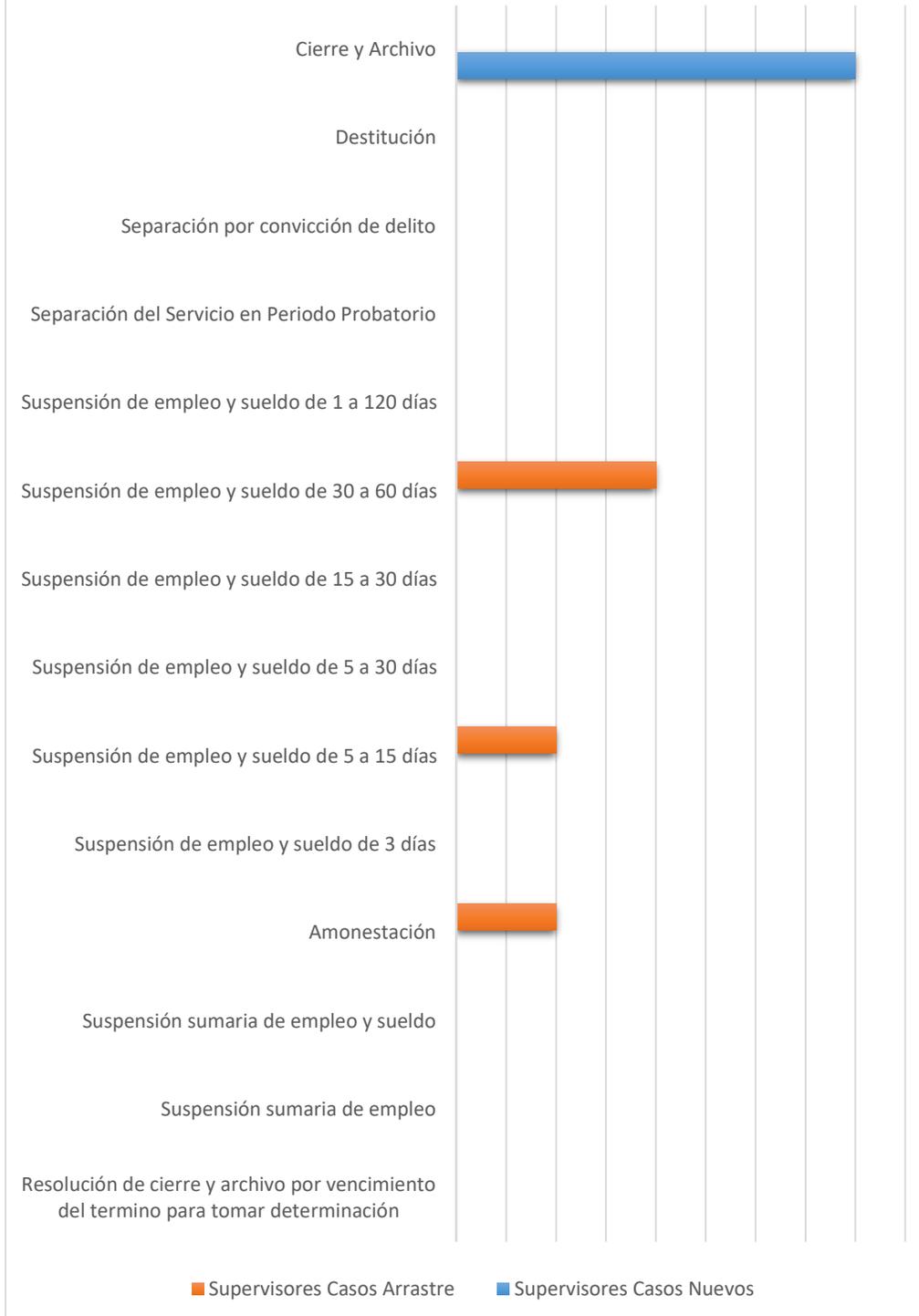
El 50% de las acciones disciplinarias fueron de Cierre y Archivo; 24% Destitución; 8% Amonestación; 6% Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días; 3% Suspensión de empleo y sueldo de 3 días; 2% Suspensión sumaria de empleo y sueldo; 2% Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días; 2% Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días; 1% Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días.



Acciones Disciplinarias a Empleados



Acciones Disciplinarias a Supervisores



Comparación Acciones Disciplinarias para Empleados y Supervisores de Casos Nuevos

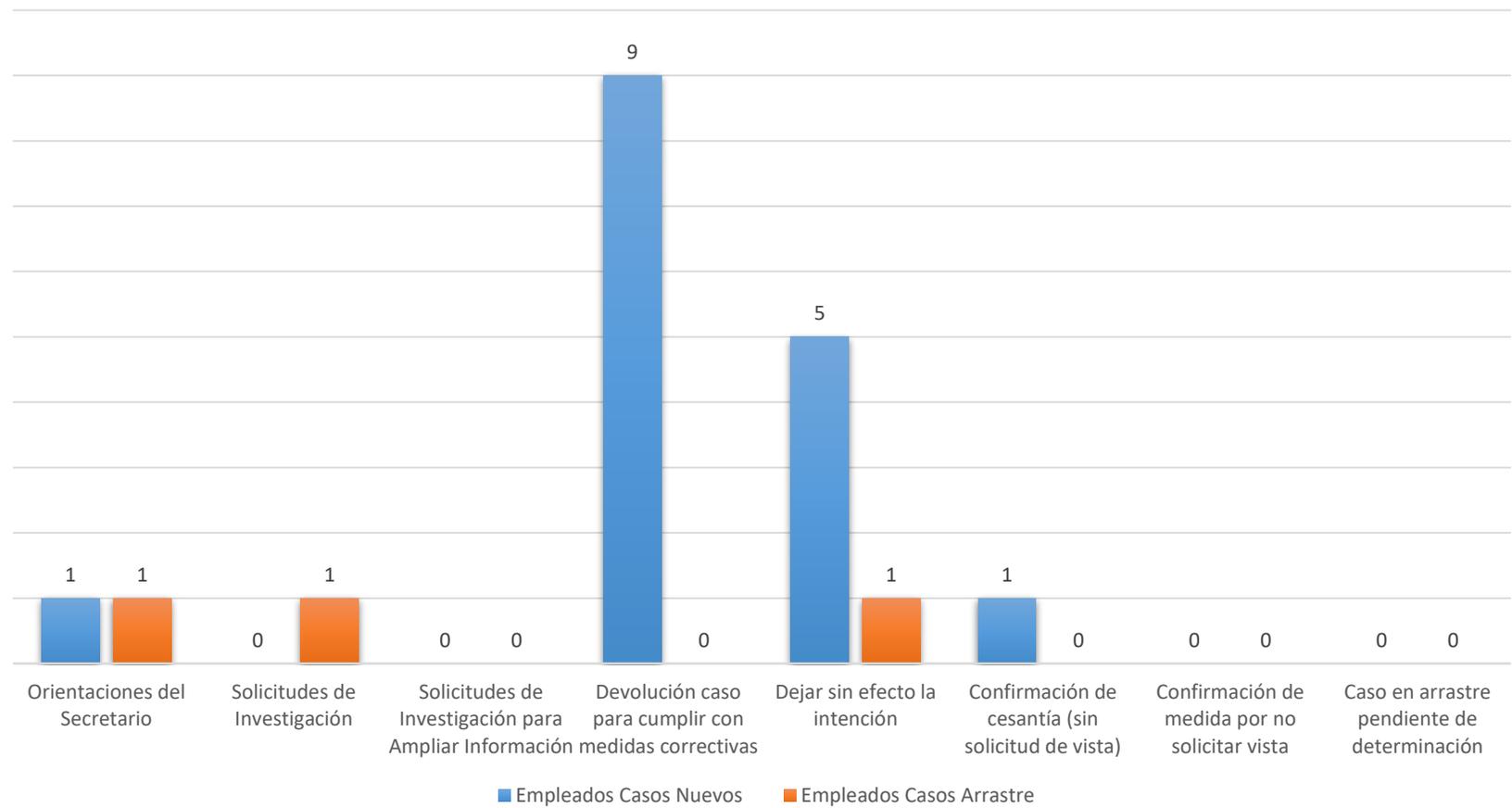


Otras Acciones

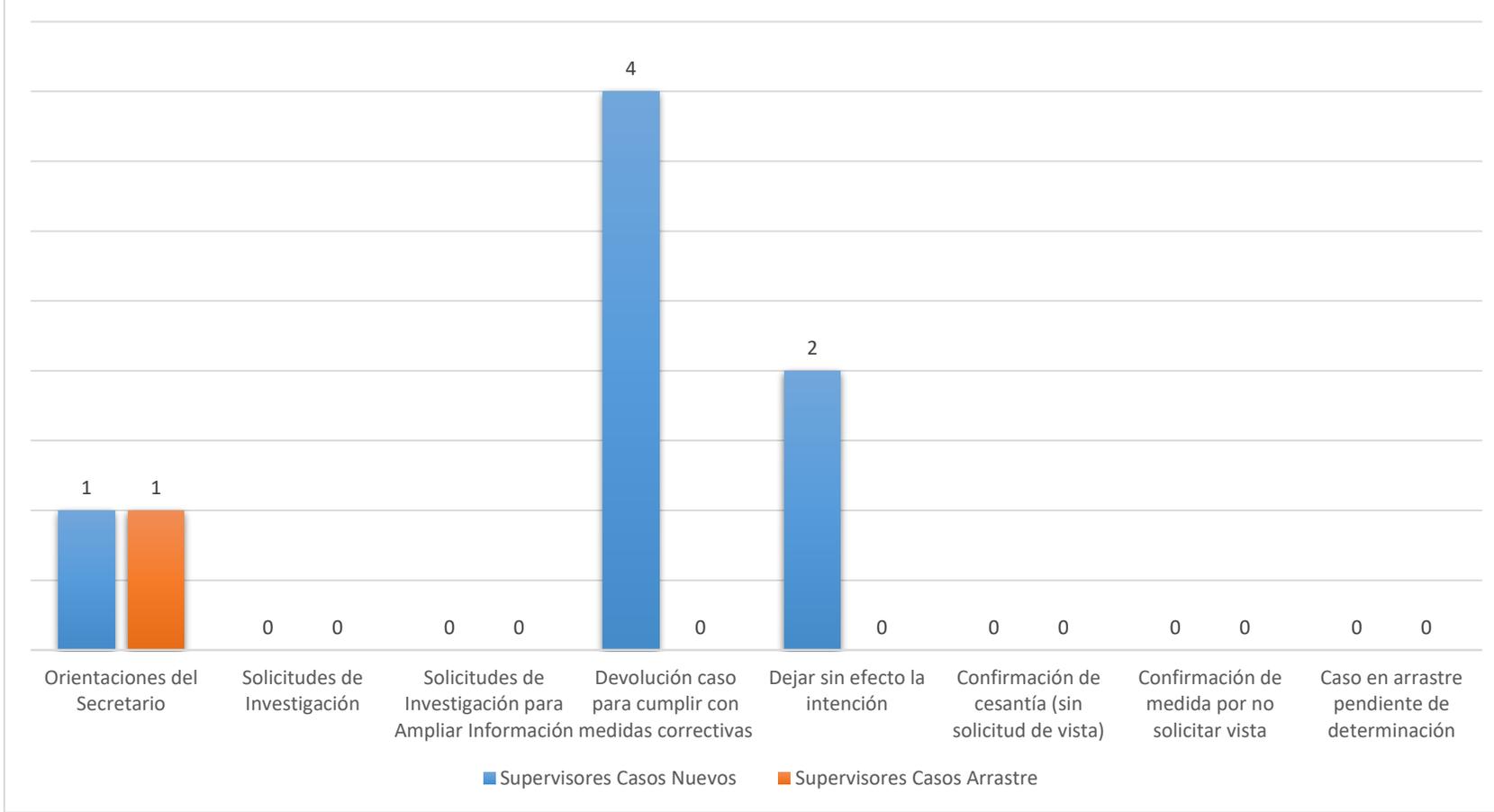
Disciplina de Empleados tomó otras determinaciones en 27 casos tales como: 48% Devolución caso para cumplir con medidas correctivas; 30% Dejar sin efecto la intención; 15% Orientaciones del Secretario; 4% Solicitudes de Investigación y 4% Confirmación de cesantía (sin solicitud de vista).



Otras Acciones para Empleados



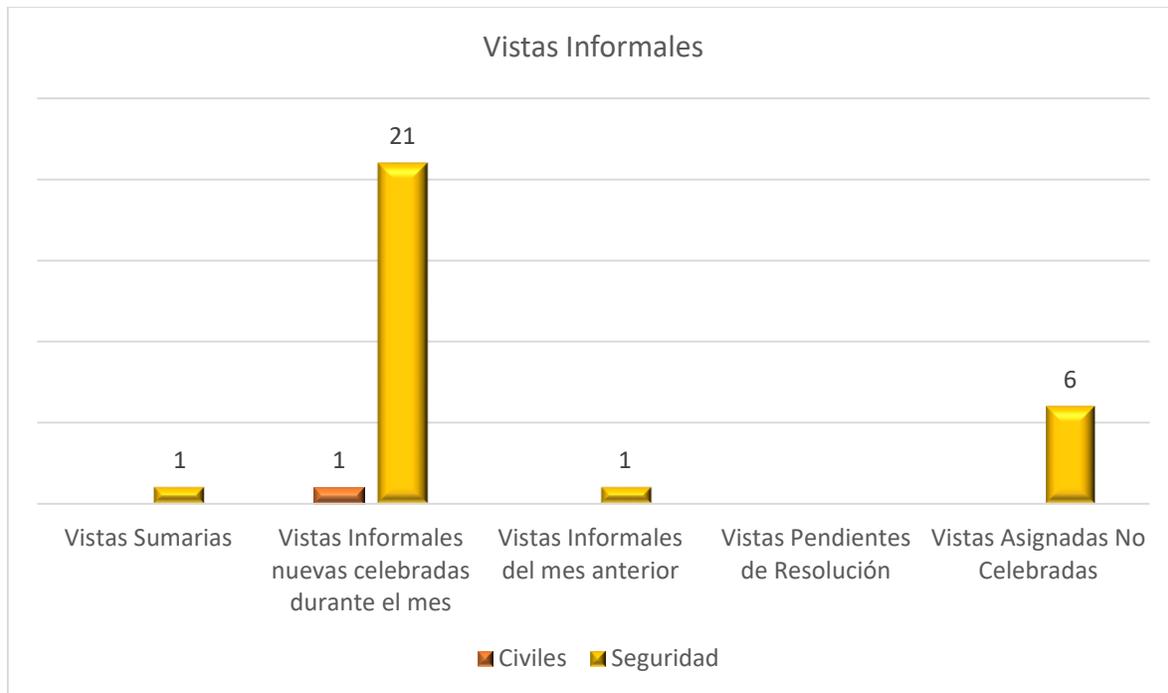
Otras Acciones para Supervisores



VISTAS ADMINISTRATIVAS

Vistas Informales

Este equipo de trabajo participó de 30 vistas informales, de las cuales 1 fue para empleado civil y 29 para para empleados de seguridad.



TENDENCIAS

