

INFORME ESTADÍSTICO DE DISCIPLINA DE EMPLEADOS FEBRERO 2019

Nombre del Informe Estadístico:	Informe Estadístico De Disciplina De Empleados, Febrero 2019
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	Oficina de Asuntos Legales, División de Procedimientos Administrativos
Unidad de información:	Disciplina de Empleados
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico presenta la cantidad de querellas evaluadas, los asuntos objeto de investigación, las vistas celebradas y las acciones disciplinarias de los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación.
Objetivos:	<ol style="list-style-type: none">1. Ofrecer datos del número de querellas evaluadas por localidad y tipo de querella.2. Proporcionar la cantidad de asuntos objetos de investigación.3. Brindar información sobre las conductas imputadas a Empleados y a Supervisores.4. Suministrar datos de las acciones disciplinarias adjudicadas.

5. Evaluar las tendencias de cada objetivo a través del tiempo.
6. Proveer información para desarrollar política pública sobre las medidas disciplinarias a empleados y supervisores.

Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	Número de acciones disciplinarias y número de asuntos objetos de investigación
Cobertura:	Nivel Isla
Unidad de análisis:	Sanciones
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	Registro administrativo.
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo.
Periodo de recopilación:	Mensualmente
Periodo de referencia:	AFJulio 2018-Junio 2019
Información presentada en el informe es desglosada por género:	Si

Política de revisión de datos previamente publicados:	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.
Frecuencia de divulgación:	Mensual/Anual
Medios de divulgación de informe:	En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.
Costo del informe:	No.
	<ul style="list-style-type: none"> Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

18 de marzo de 2019

Oficina de Desarrollo Programático

DISCIPLINA DE EMPLEADOS

El **Manual para la aplicación de medidas correctivas y disciplinarias a los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación** (DCR-2014-03) del 17 de octubre de 2014, informa al empleado cuáles son sus deberes y obligaciones y las sanciones que se pueden tomar en su contra en caso de incumplimiento. Define las medidas correctivas y disciplinarias e implanta un sistema uniforme y progresivo para hacer más efectivo el proceso disciplinario. Además, establece procedimientos uniformes a seguir en casos de incumplimiento o negligencia por los empleados y supervisores en el desempeño de sus labores y las sanciones que se pueden recomendar al Secretario en cada situación.

Definiciones:

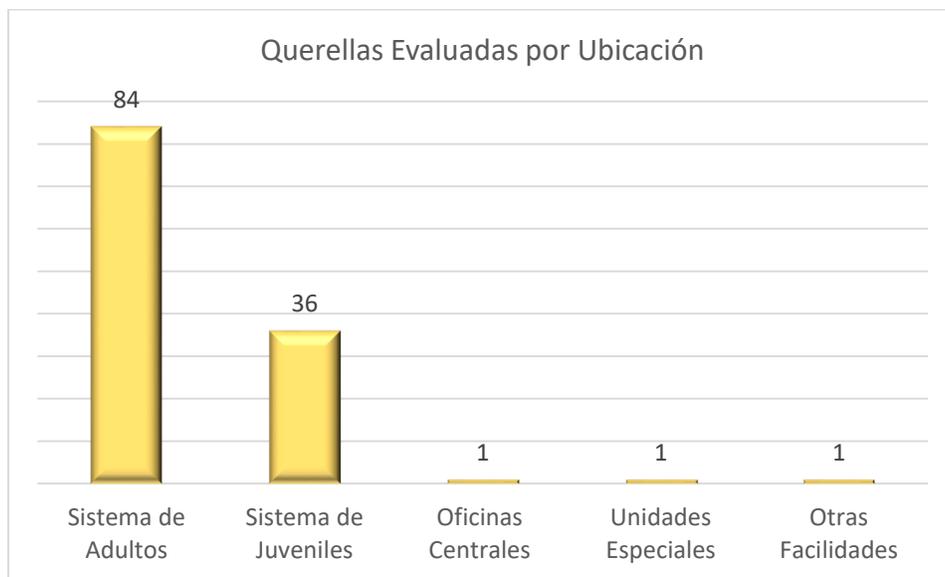
1. **Acciones Disciplinarias:** Son aquellas sanciones o medidas disciplinarias impuestas por el Secretario a un empleado, en el ejercicio de su discreción, de conformidad con las leyes y reglamentos aplicables.
2. **Amonestación:** Advertencia y orientación formal escrita al empleado en la cual se le imputa haber incurrido en una violación a las normas de conducta en el empleo o que ha incumplido los deberes y responsabilidades de su puesto, exhortándolo a corregir su conducta. Esta medida formará parte del expediente del empleado en la Oficina de Recursos Humanos.
3. **Destitución:** Separación permanente de un empleado de la Agencia.
4. **Separación del Servicio en Período Probatorio:** Acción de terminar el empleo en el transcurso o al final del período probatorio, cuando se determina que el empleado no cumple con las normas de productividad, eficiencia, conducta, hábito o actitudes requeridas.
5. **Separación por Convicción de Delito:** Acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario convicto por cualquier delito grave o menos grave, o la acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario contra quien se encontró causa probable para el arresto por cualquier delito grave u otro que implique depravación moral o infracción de sus deberes oficiales.

6. Suspensión de Empleo y Sueldo de 1 a 120 días: Separación temporal del servicio y pérdida de salario por el término durante el cual fue suspendido un empleado como consecuencia de haber incurrido en violación a las normas de conducta reglamentarias o a los deberes y responsabilidades del puesto que ocupa.
7. Suspensión Sumaria de Empleo y Sueldo: Cuando un funcionario o empleado es arrestado o se determina causa probable para arresto por la presunta comisión de un delito grave, será suspendido de empleo y sueldo sin sujeción a la celebración de la vista administrativa informal.
8. Suspensión Sumaria de Empleo: En caso de que el empleado incurra en conducta impropia o ilegal que constituya un riesgo significativo al interés gubernamental o un peligro real para la salud, seguridad, vida o moral de los empleados, los miembros de la población correccional, menores transgresores o del pueblo en general, o en casos de delito de malversación de fondos públicos o posesión, uso o distribución de sustancias controladas, o sea denunciado en la Policía de Puerto Rico por incurrir en cualquier delito grave u otro que implique depravación moral, la Autoridad Nominadora podrá suspenderlo sumariamente de empleo, pero no de sueldo, sin que sea necesaria la celebración de una vista previa a la separación sumaria del servicio. El empleado suspendido sumariamente, al igual que en los demás casos de empleados que hayan recibido la intención de la Autoridad Nominadora de disciplinarios, tendrá derecho a vista administrativa informal dentro del término de diez (10) días siguientes a la suspensión sumaria.
9. Vista Administrativa Informal: Audiencia ante un Oficial Examinador interno o externo en la que se concede al empleado la oportunidad de ser oído, presentar evidencia y sus defensas en torno a una formulación de cargos y posible imposición de medidas disciplinarias.

QUERELLAS

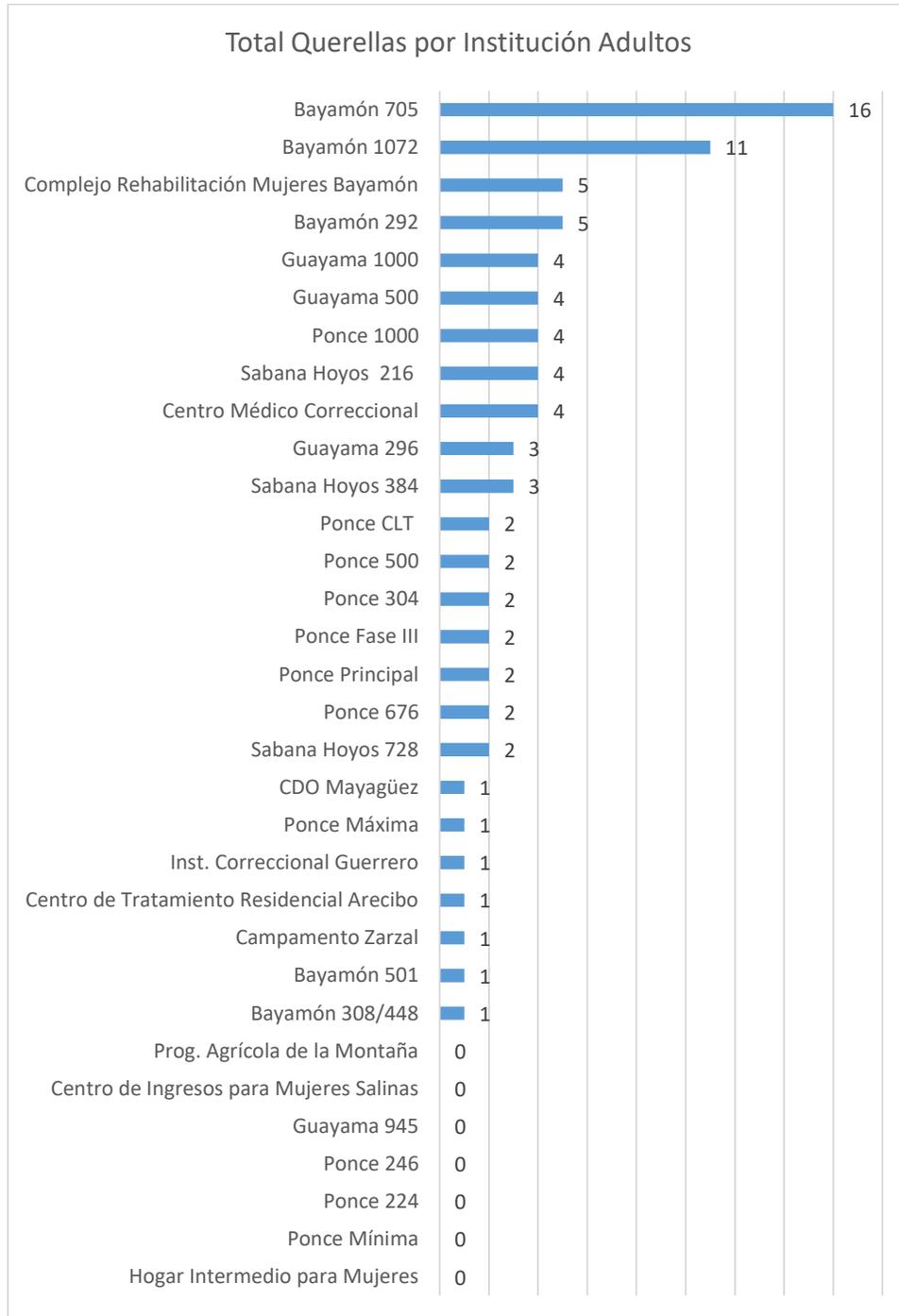
El total de querellas trabajadas ascendió a 139, de las cuales 20 son del mes anterior y 119 corresponden a querellas nuevas. El 88% (123) fueron evaluadas en el mes y el 12% (16) quedaron pendientes al finalizar el mes.

Las 123 querellas evaluadas en el mes se dividen en 68% (84) en el Sistema de Adultos, 29% (36) en el Sistema de Juveniles, 1% (1) en las Oficinas Centrales, 1% (1) en las Unidades Especiales y 1% (1) en otras facilidades.



SISTEMA DE ADULTOS

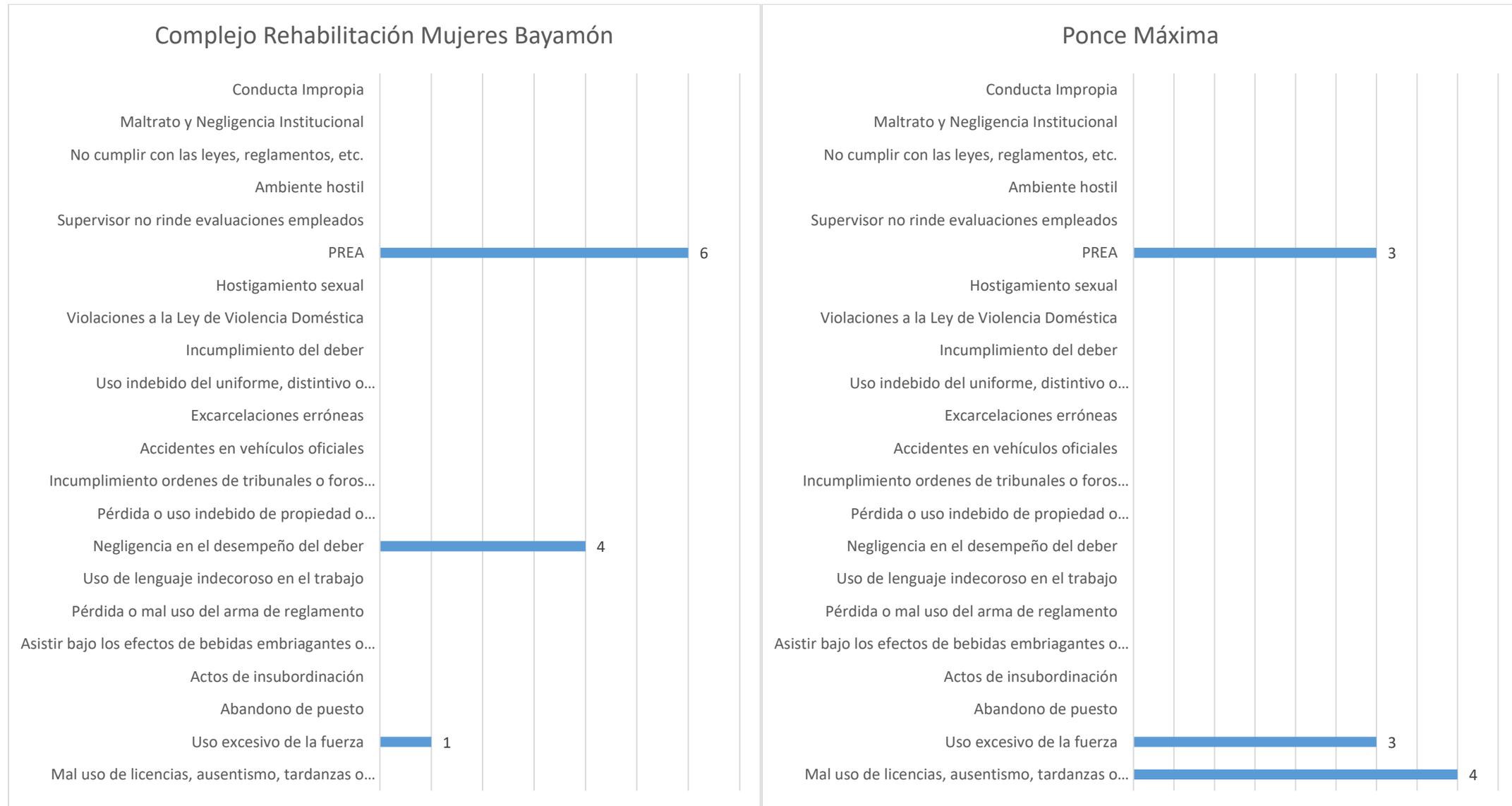
Querellas del Sistema de Adultos



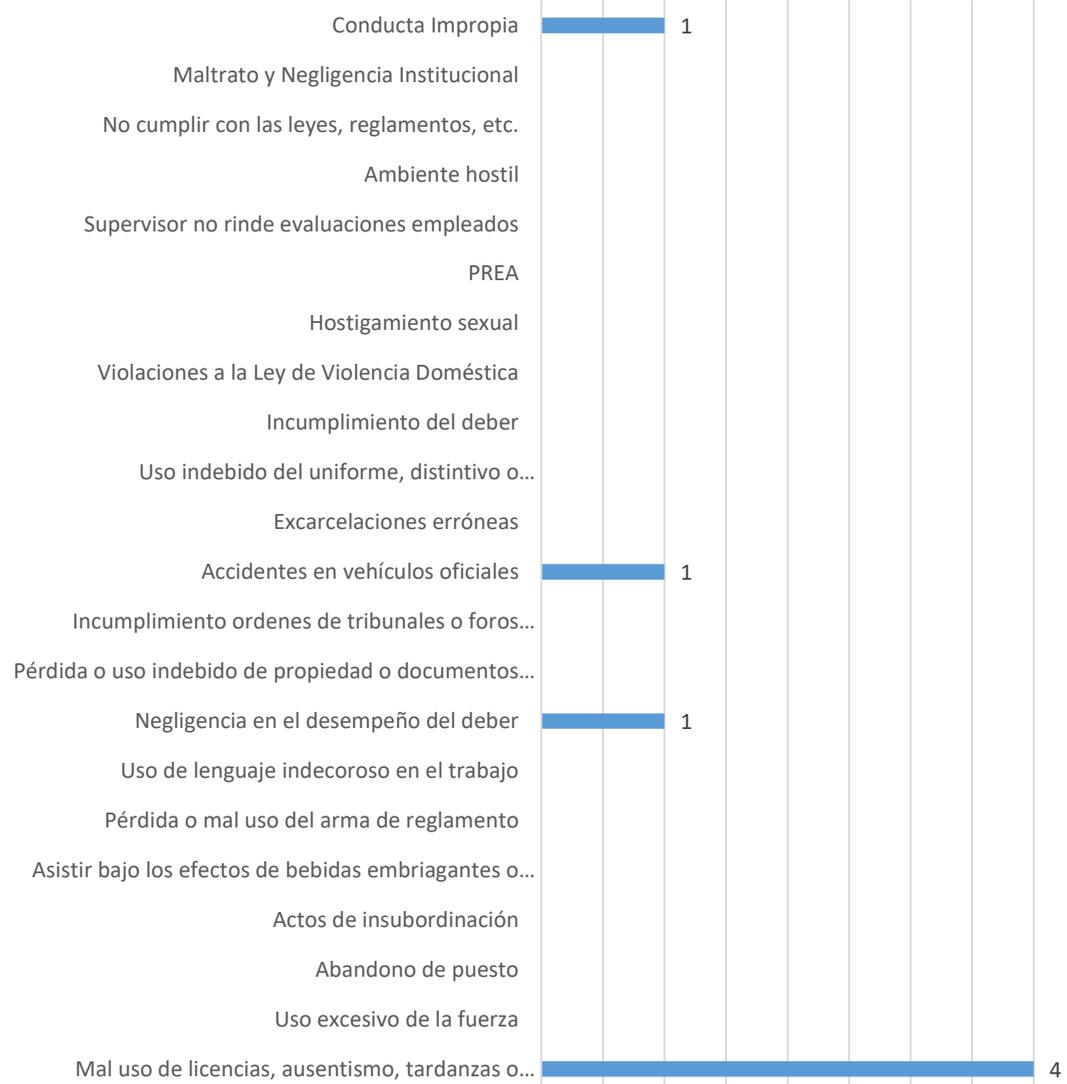
Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Adultos



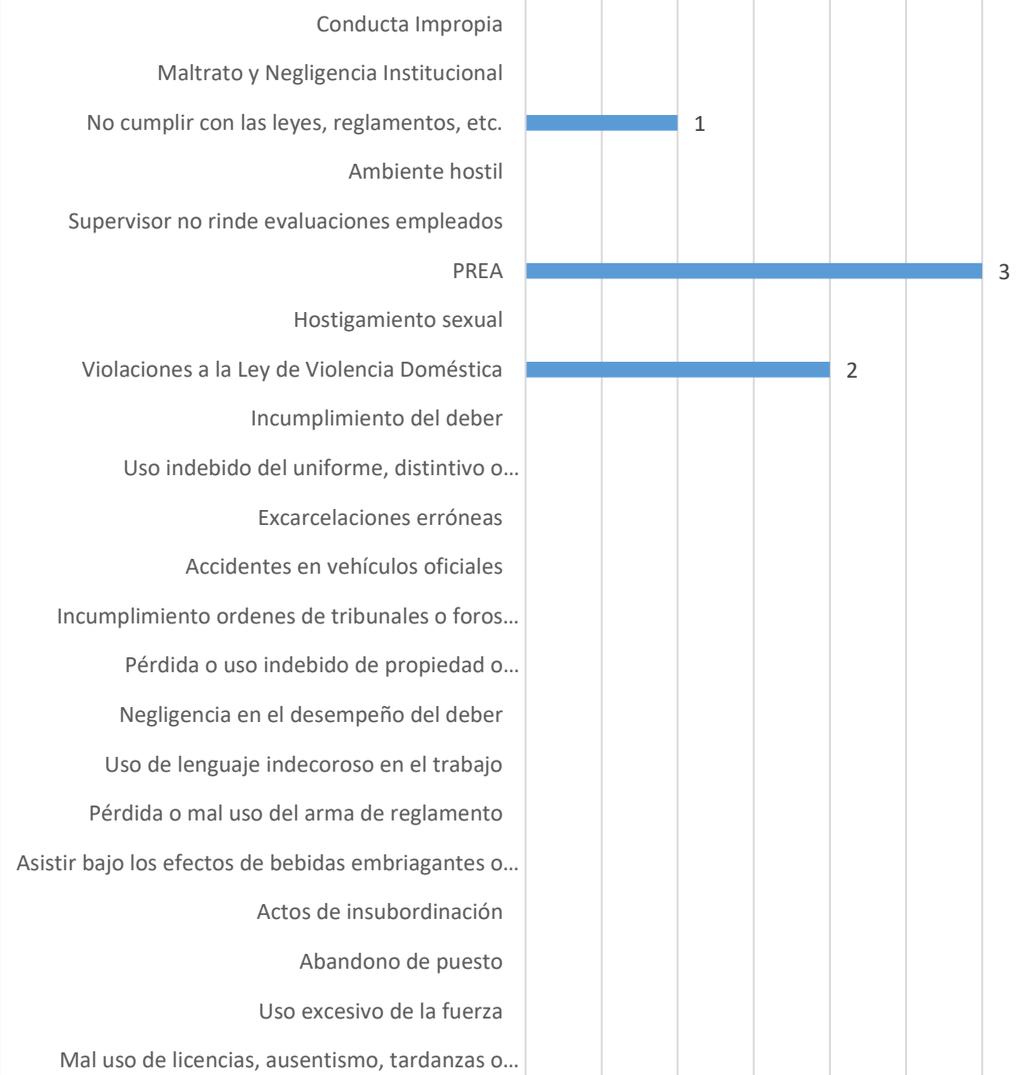
Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Adultos



Bayamón 1072



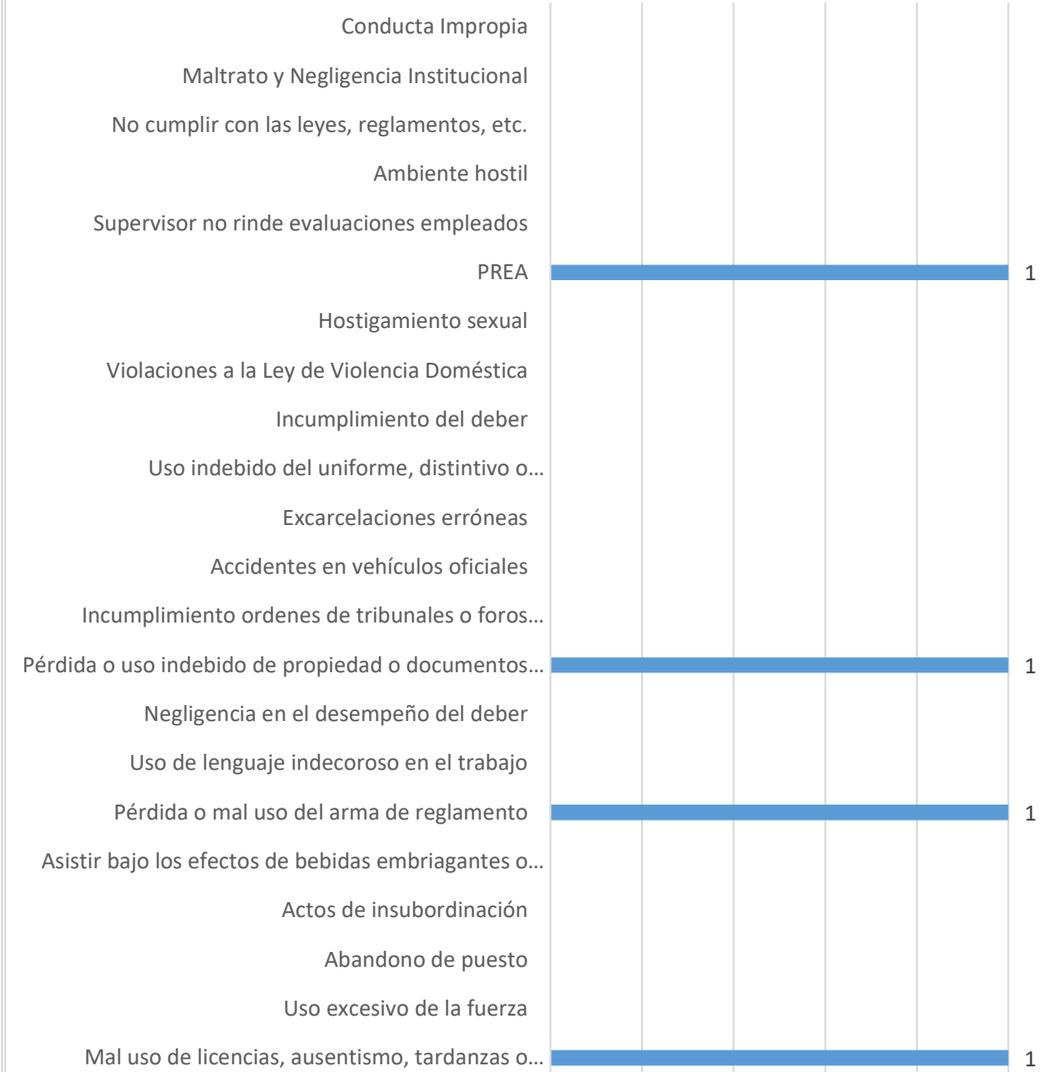
Sabana Hoyos 216



Sabana Hoyos 384



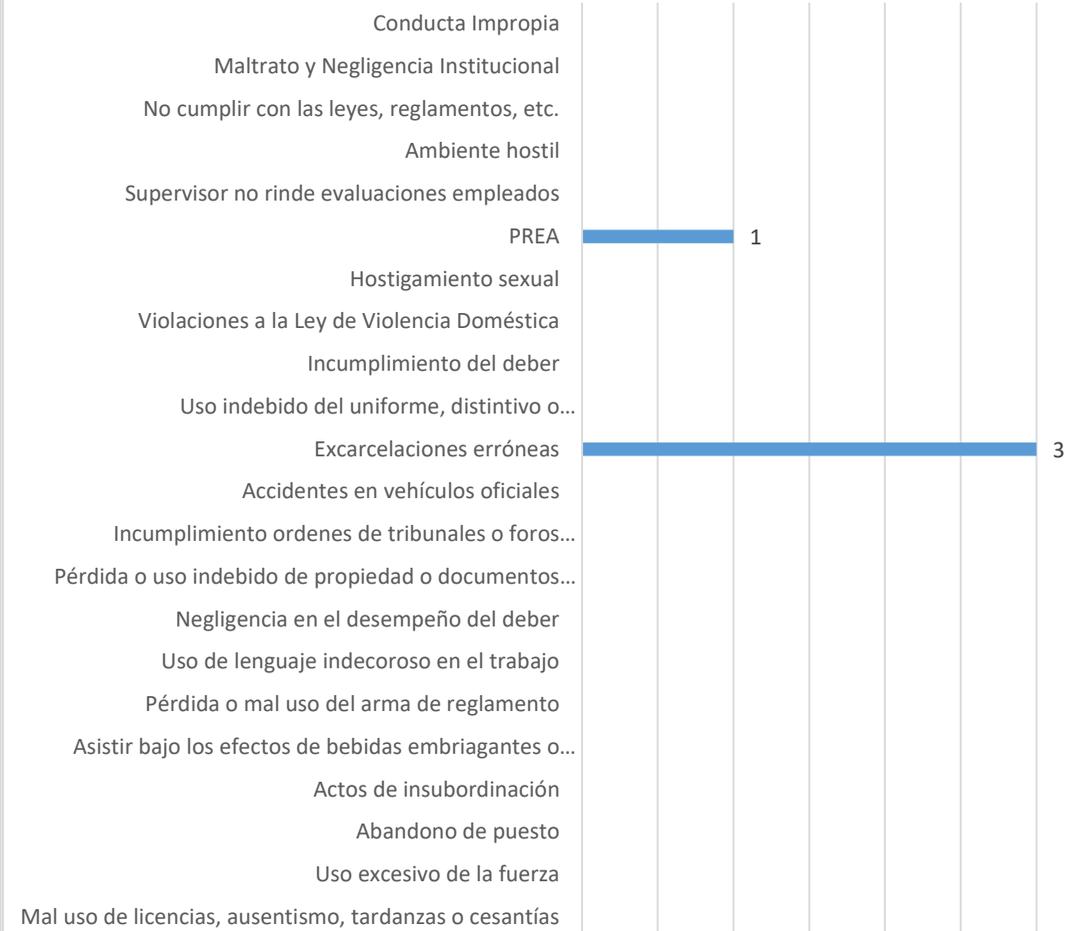
Ponce 304



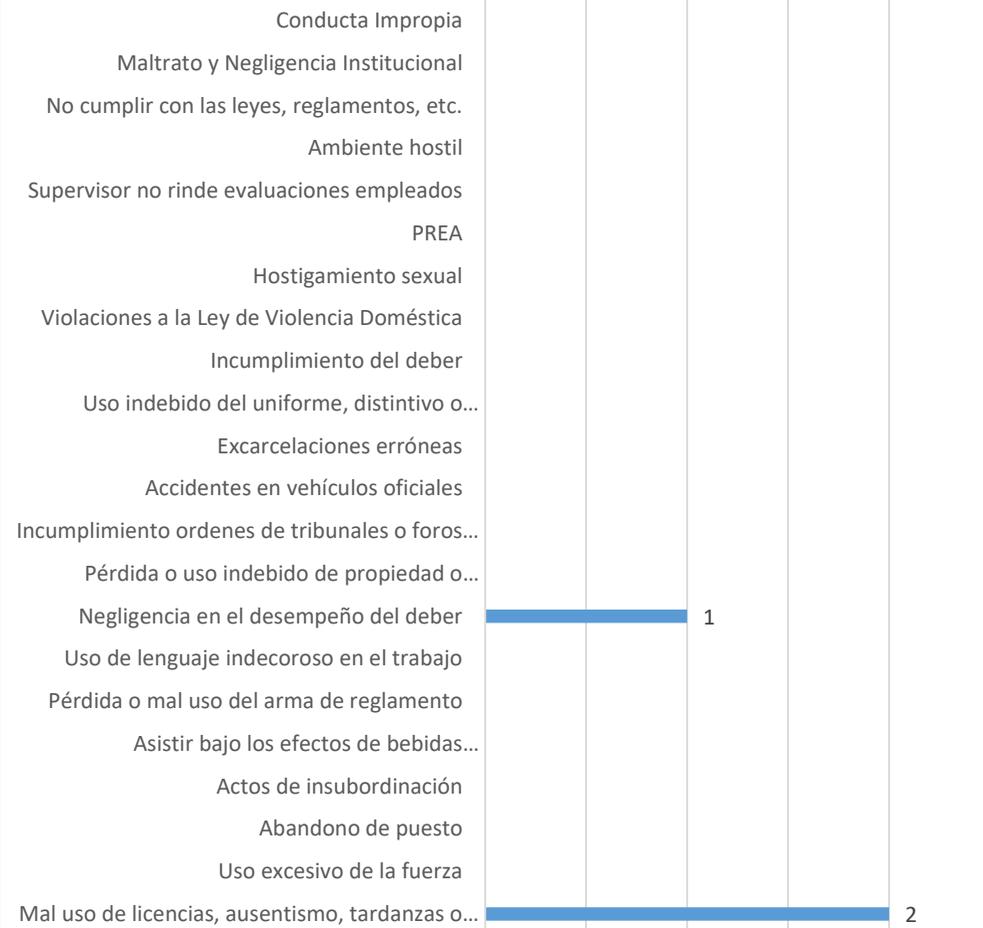
Ponce 1000



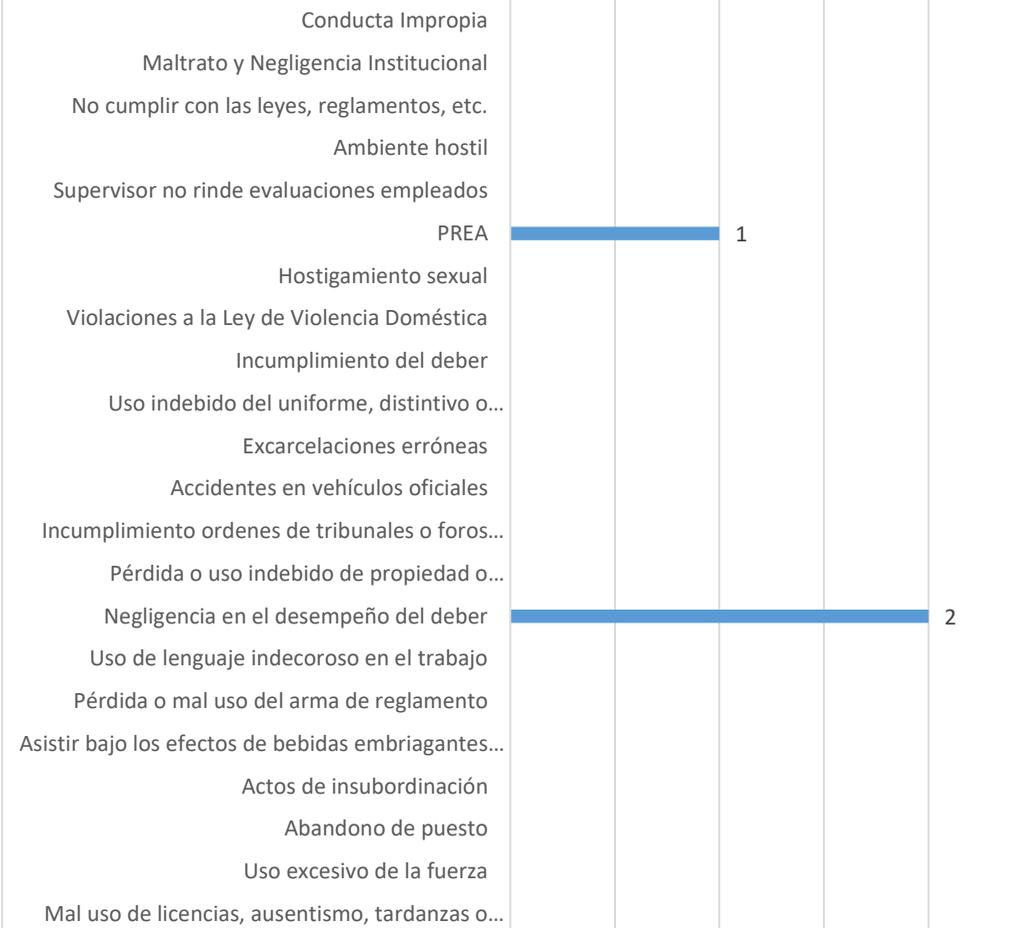
Guayama 500



Bayamón 705



Bayamón 292



Bayamón 501

Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
PREA	2
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido del uniforme, distintivo o...	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...	
Pérdida o uso indebido de propiedad o...	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	1

Ponce 676

Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
PREA	2
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido del uniforme, distintivo o...	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...	
Pérdida o uso indebido de propiedad o...	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	1

Ponce Principal

Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
PREA	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido del uniforme, distintivo o...	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...	
Pérdida o uso indebido de propiedad o...	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...	
Actos de insubordinación	1
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	2

Ponce 246

Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
PREA	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido del uniforme, distintivo o...	
Excarcelaciones erróneas	3
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...	
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías	

Guayama 1000

Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
PREA						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido del uniforme, distintivo o...						
Excarcelaciones erróneas						3
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...						
Pérdida o uso indebido de propiedad o...						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...						

Campamento Zarzal

Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
PREA						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido del uniforme, distintivo o...						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...						
Pérdida o uso indebido de propiedad o...						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...						2

Inst. Correccional Guerrero

Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
PREA	1
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	1
Incumplimiento del deber	
Uso indebido del uniforme, distintivo o...	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...	
Pérdida o uso indebido de propiedad o...	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo los efectos de bebidas...	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	

Sabana Hoyos 728

Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
PREA	1
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido del uniforme, distintivo o...	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...	
Pérdida o uso indebido de propiedad o...	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	

Ponce Fase III

Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
PREA					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido del uniforme, distintivo o...					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...					
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...					
Actos de insubordinación					1
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...					

Ponce 500

Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
PREA					1
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido del uniforme, distintivo o...					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...					
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...					

Guayama 296

Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
PREA					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido del uniforme, distintivo o...					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...					
Pérdida o uso indebido de propiedad o...					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...					1

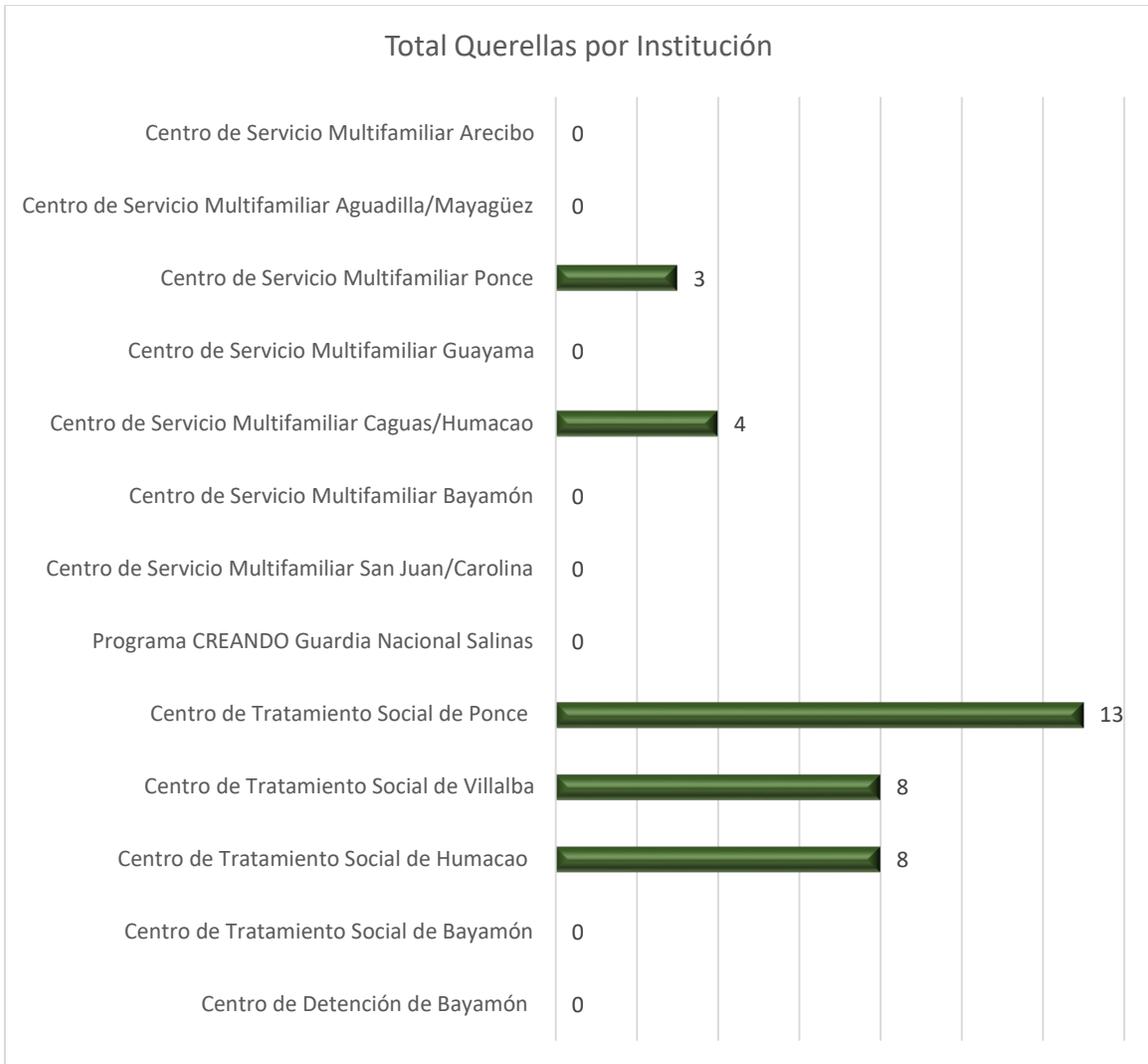
CDO Mayagüez

Conducta Impropia					1
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
PREA					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido del uniforme, distintivo o...					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...					
Pérdida o uso indebido de propiedad o...					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...					

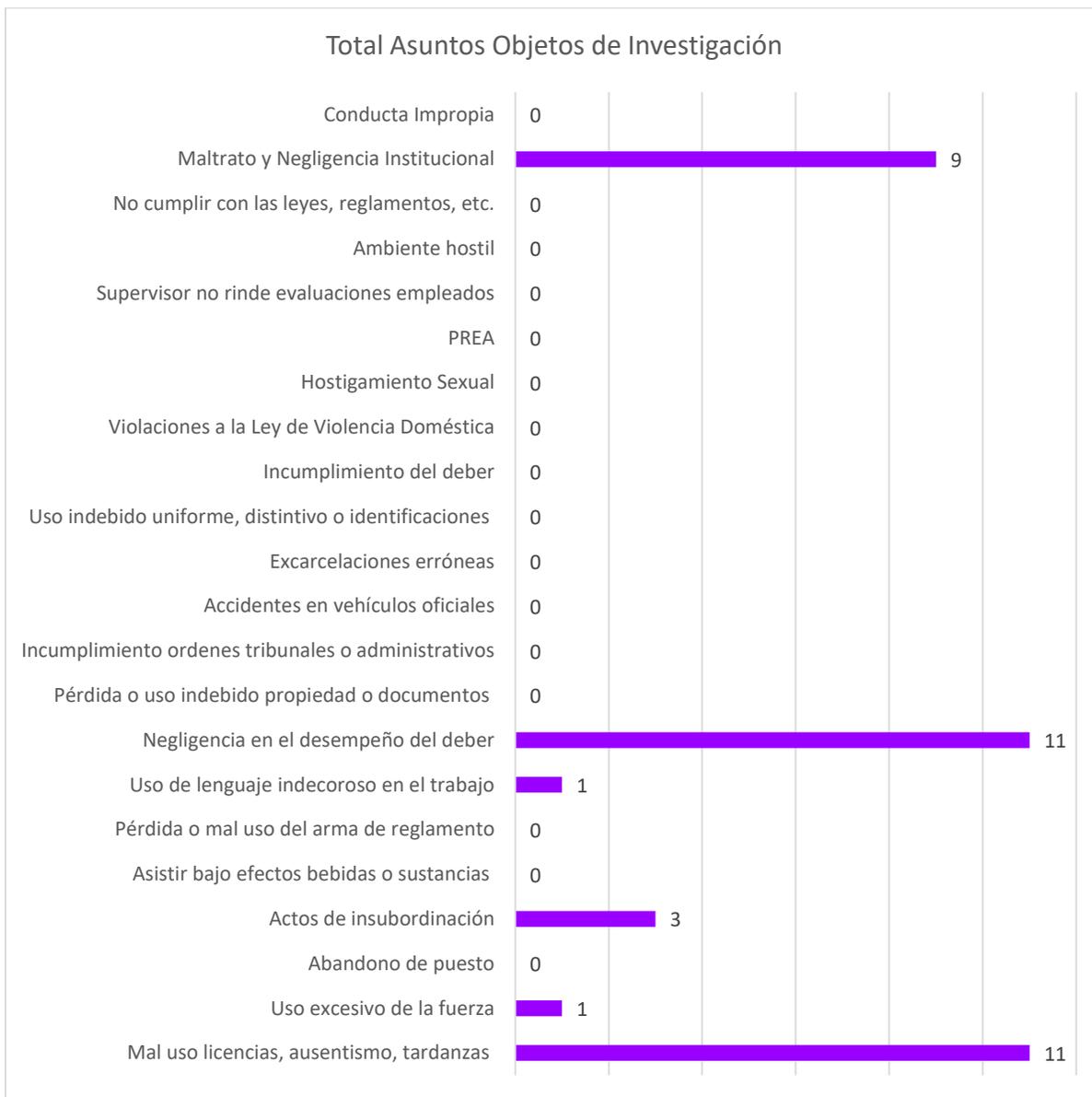
SISTEMA DE MENORES

Querellas del Sistema de Menores

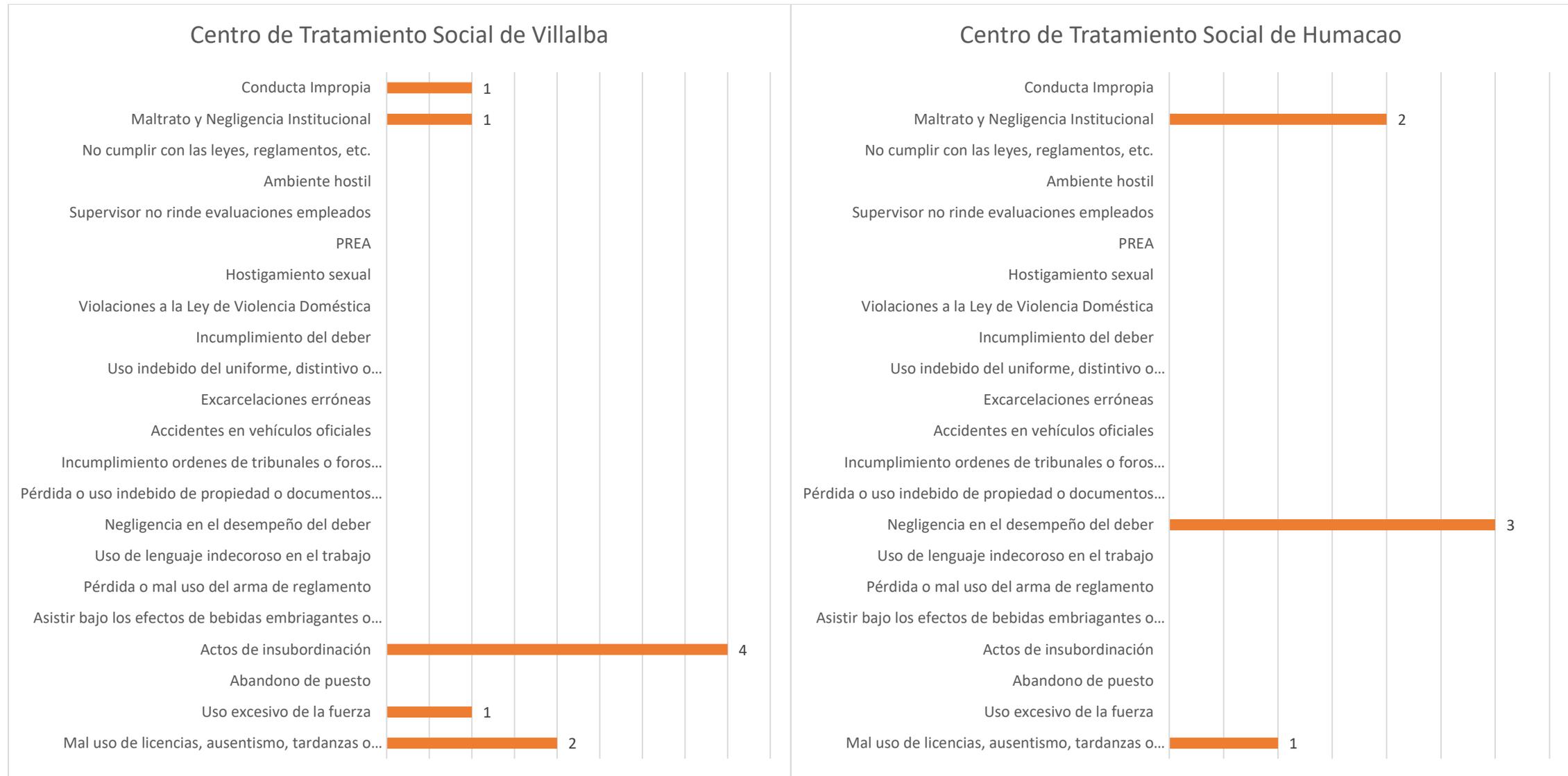
De las 11 facilidades del sistema de menores, 5 refirieron casos por violaciones a las normas.



Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Menores



Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Menores



Centro de Tratamiento Social de Bayamón

Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
PREA						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido del uniforme, distintivo o...						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...						
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...						
Negligencia en el desempeño del deber						3
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...						

Centro de Tratamiento Social de Ponce

Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
PREA						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido del uniforme, distintivo o...						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...						
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...						
Negligencia en el desempeño del deber						1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...						1

Centro de Detención de Bayamón

Conducta Impropia								
Maltrato y Negligencia Institucional								1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.								
Ambiente hostil								
Supervisor no rinde evaluaciones empleados								
PREA								
Hostigamiento sexual								
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica								
Incumplimiento del deber								
Uso indebido del uniforme, distintivo o...								
Excarcelaciones erróneas								
Accidentes en vehículos oficiales								
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...								
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...								
Negligencia en el desempeño del deber								
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo								
Pérdida o mal uso del arma de reglamento								
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...								
Actos de insubordinación								
Abandono de puesto								
Uso excesivo de la fuerza								
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...								

OFICINAS CENTRALES

Querellas de Oficinas Centrales

De las 82 oficinas centrales, una (1) reportó casos por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.

Asuntos Objetos de Investigación en las Oficinas Centrales



Asuntos Objetos de Investigación por Oficinas Centrales

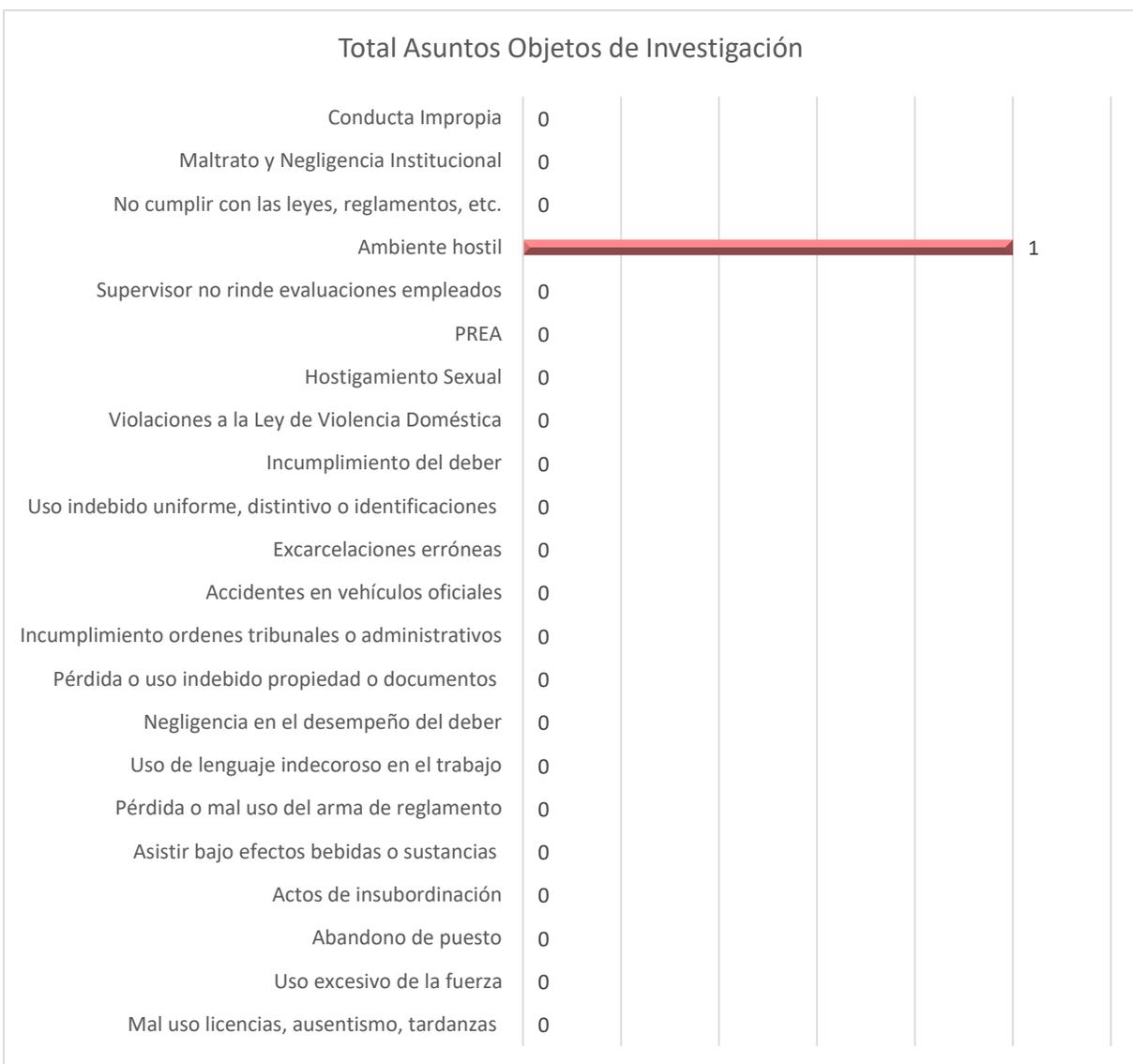
Unidad de Operaciones Tácticas					
Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
PREA					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos					
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas					
Actos de insubordinación					1
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías					

UNIDADES ESPECIALES

Querellas de Unidades Especiales

Para efectos de este informe, las “unidades especiales de seguridad” ascienden a 42, de las cuales 1 reportó casos por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.

Asuntos Objetos de Investigación en las Unidades Especiales



Asuntos Objetos de Investigación por Unidad Especial

Unidad de Arrestos Especiales Aguadilla/Mayagüez	
Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	1
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
PREA	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos	
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías	

OTRAS FACILIDADES

Querellas de Unidades y Otras Facilidades

Clasificamos en la categoría de “facilidades”, programas, talleres y otras oficinas operacionales, las cuales ascienden a 53, de las cuales 1 reportó querellas por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.

Asuntos Objetos de Investigación en Otras Facilidades



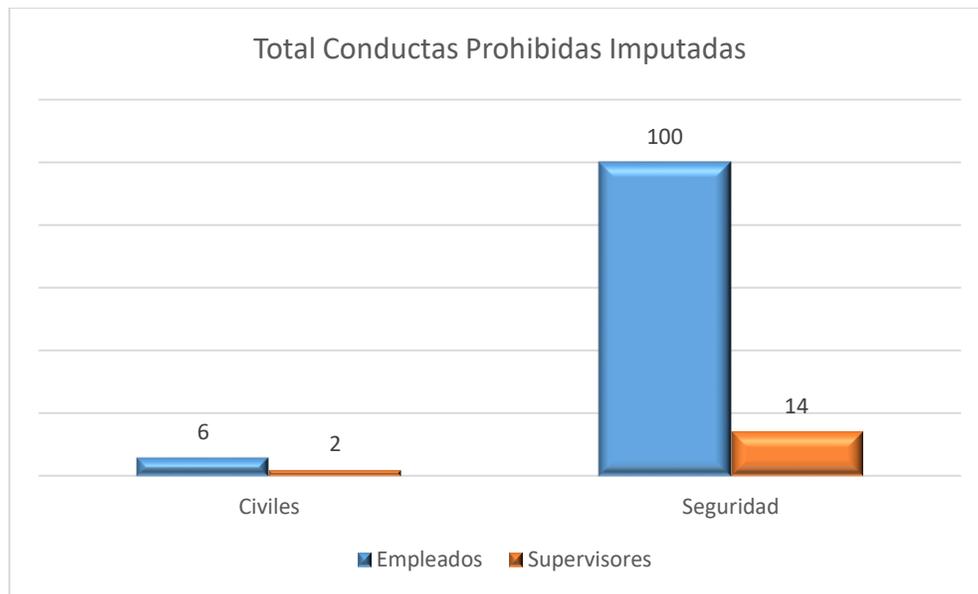
Asuntos Objetos de Investigación por Otras Facilidades

Talleres de Transportación Guayama						
Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
PREA						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos						
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno						
Negligencia en el desempeño del deber						1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías						

CONDUCTAS PROHIBIDAS IMPUTADAS

El 7% (8) de las conductas prohibidas evaluadas corresponden a personal civil y 93% (104) a personal de seguridad.

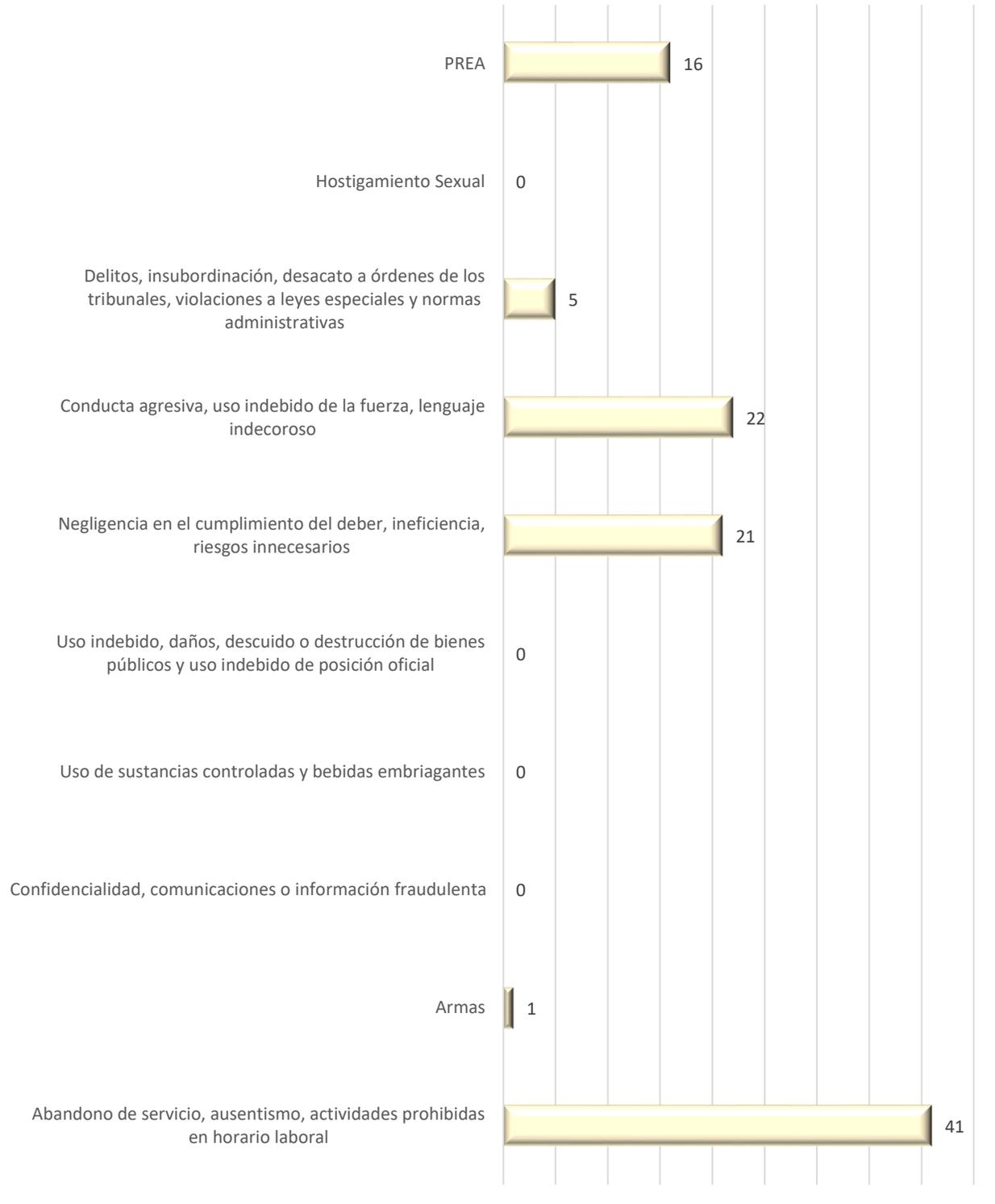
De esas 122 conductas imputadas, 106 fueron imputadas a empleados y 16 a supervisores.



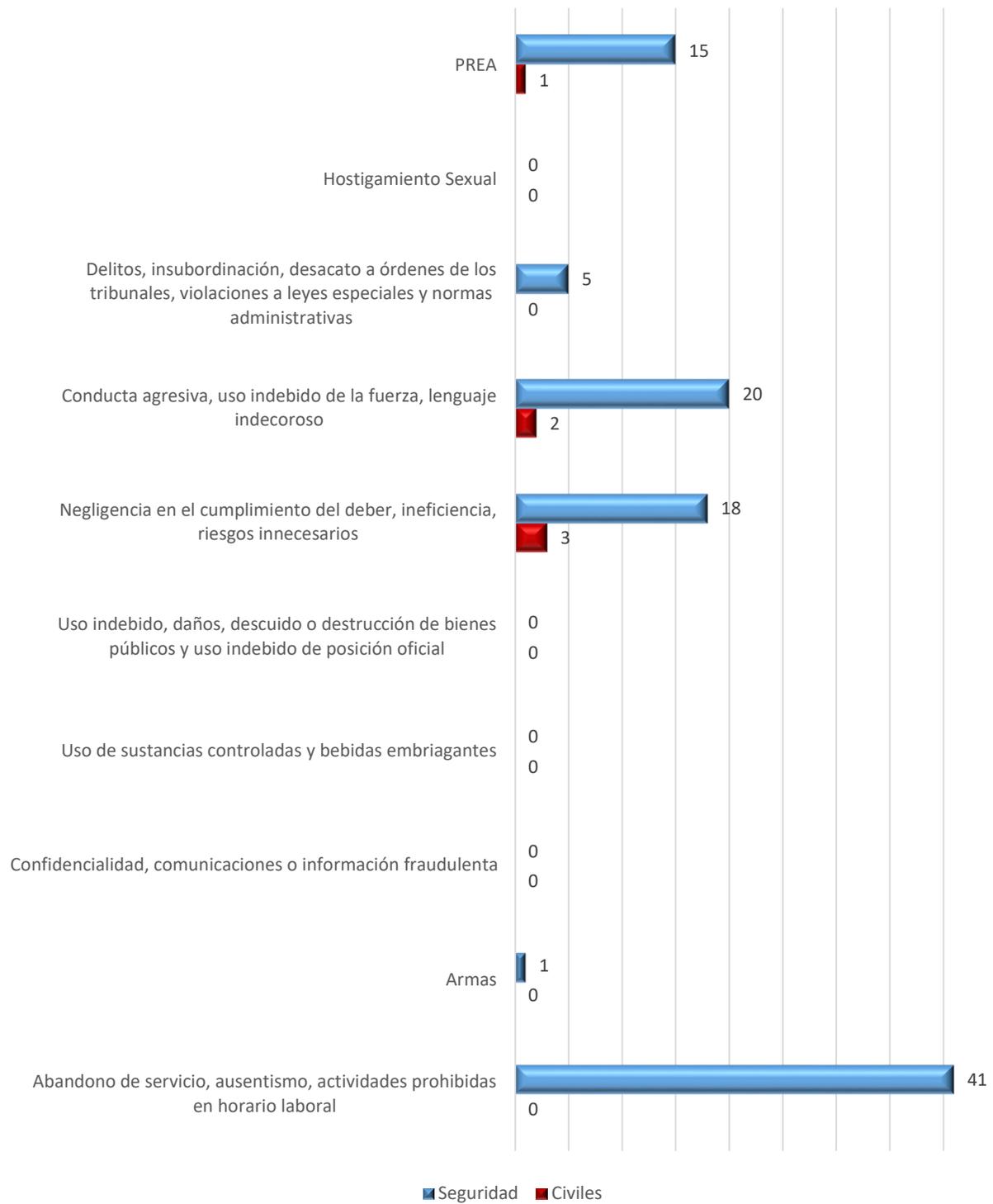
Conductas Imputadas a Empleados

El 39% de las conductas prohibidas imputadas a los empleados fue por abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral; 21% conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso; 20% negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 15% PREA; 5% delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas; 1% armas.

Total Conductas Prohibidas Imputadas a Empleados

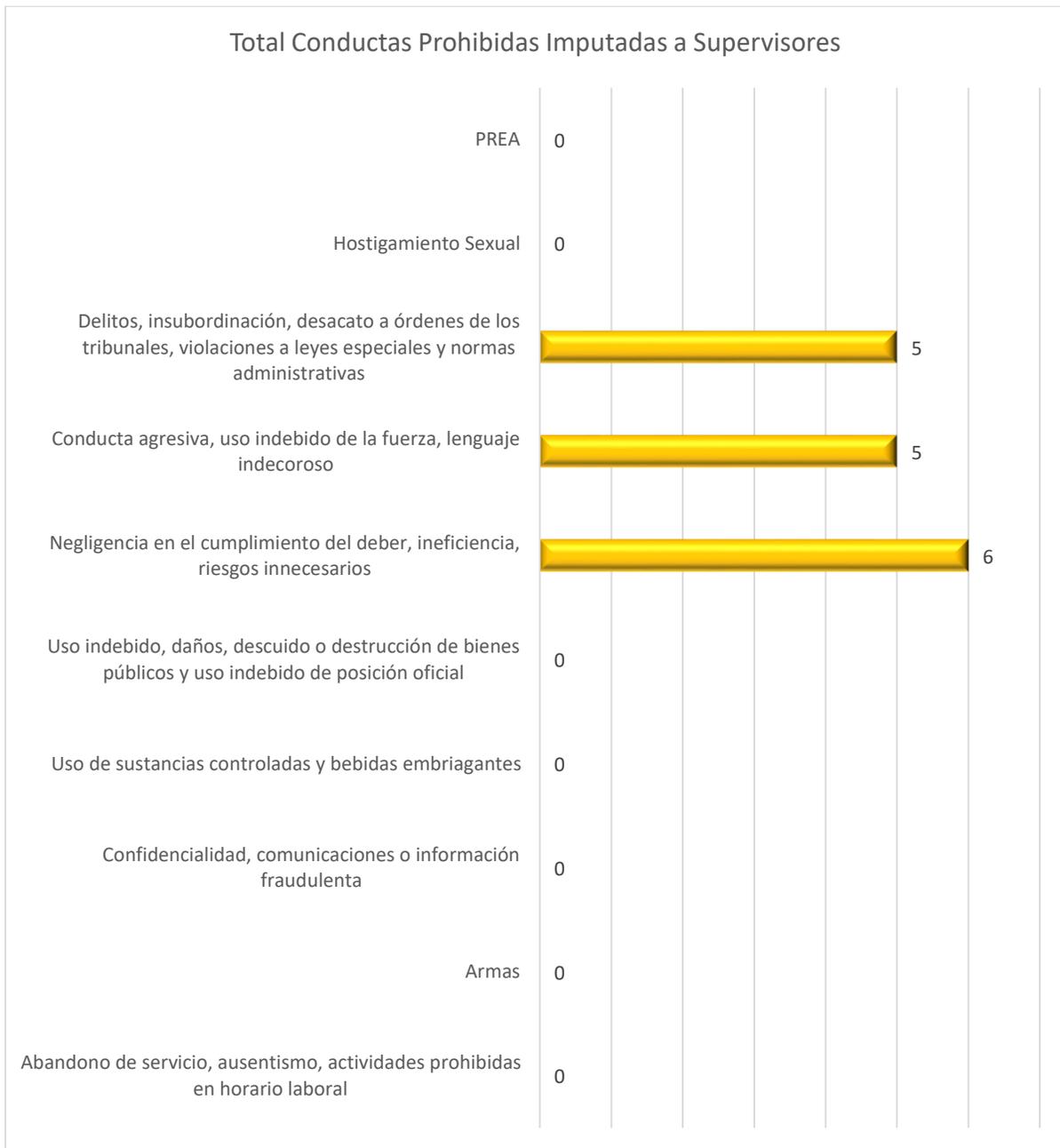


Comparación Conductas Empleados Civiles vs Seguridad



Conductas Imputadas a Supervisores

El 38% de las conductas prohibidas imputadas a los supervisores fue por negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 31% conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso; 31% delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas.



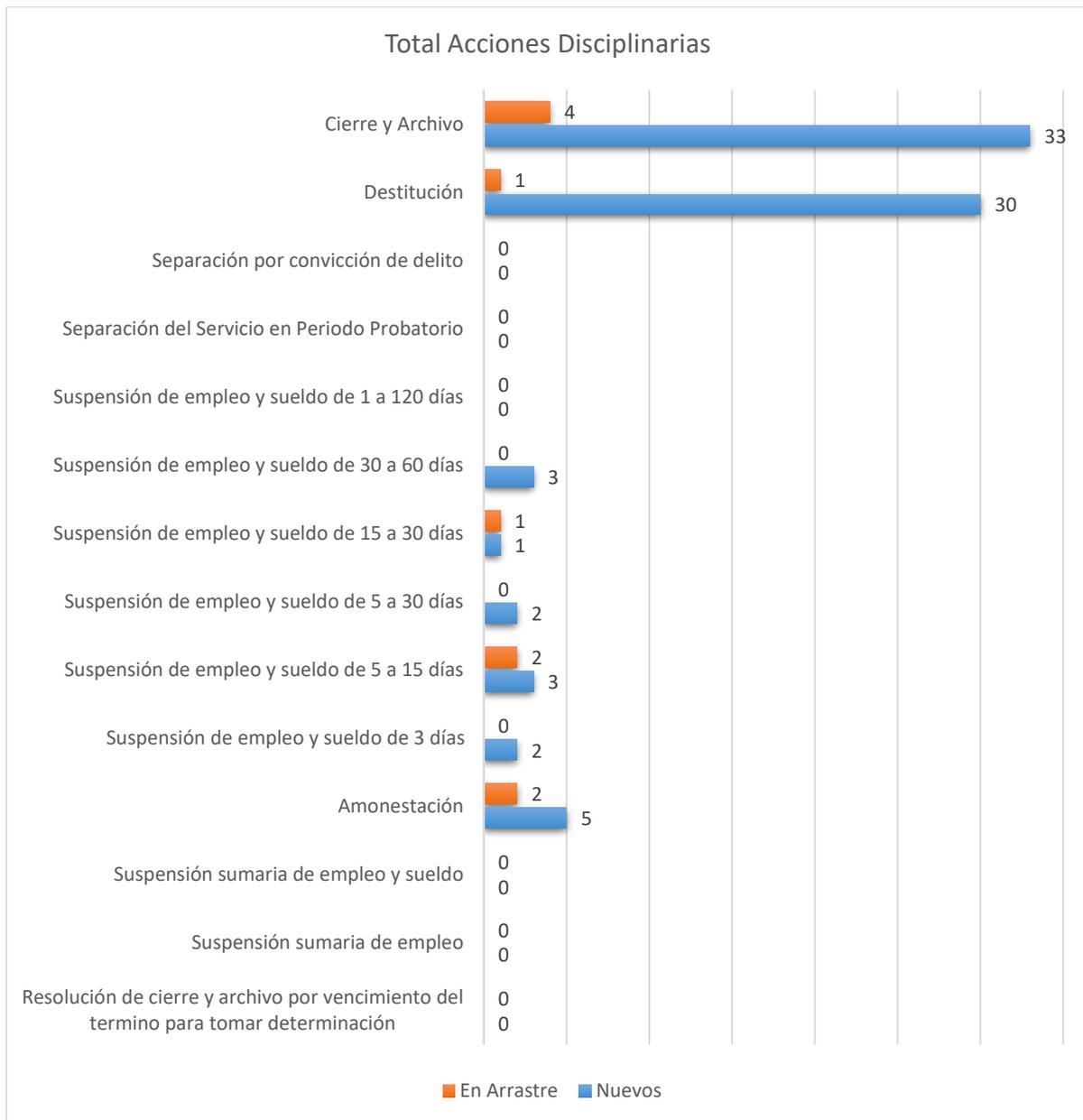
Comparación Conductas Supervisores Civiles vs Seguridad



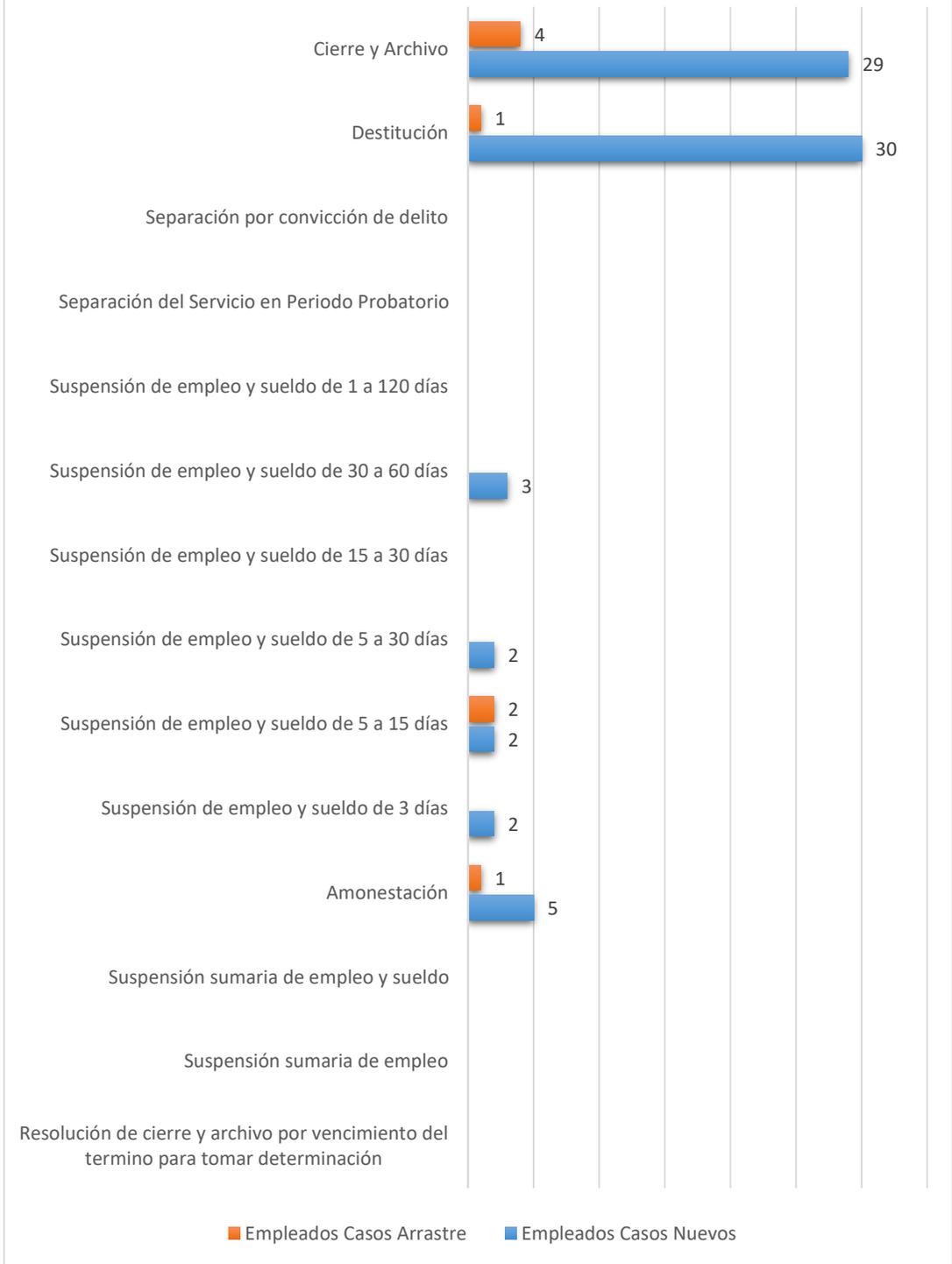
ACCIONES DISCIPLINARIAS

Acciones Disciplinarias

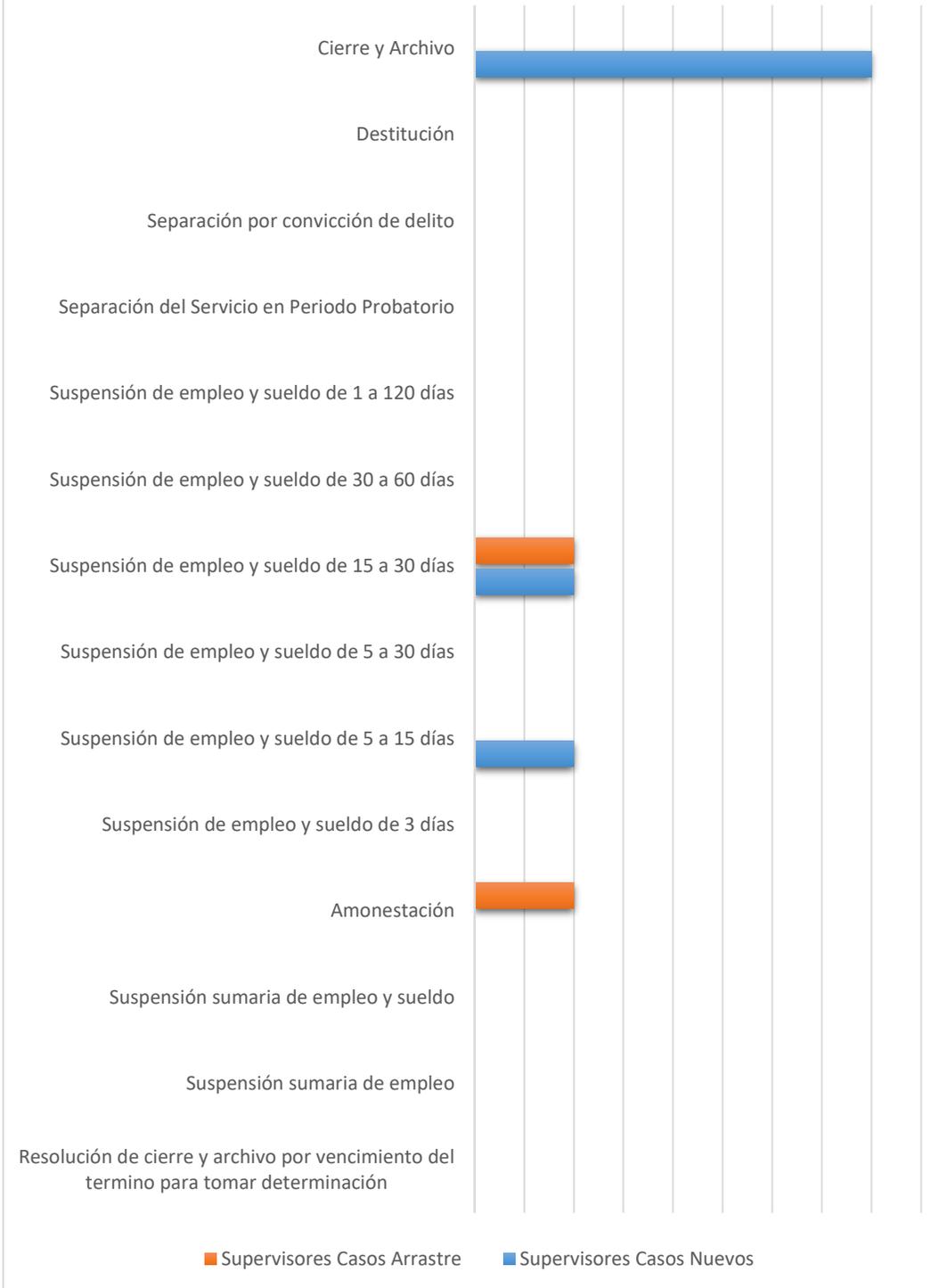
El 42% de las acciones disciplinarias fueron de Cierre y Archivo; 35% Destitución; 8% Amonestación; 6% Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días; 3% Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días; 2% Suspensión de empleo y sueldo de 3 días; 2% Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días; 2% Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días.



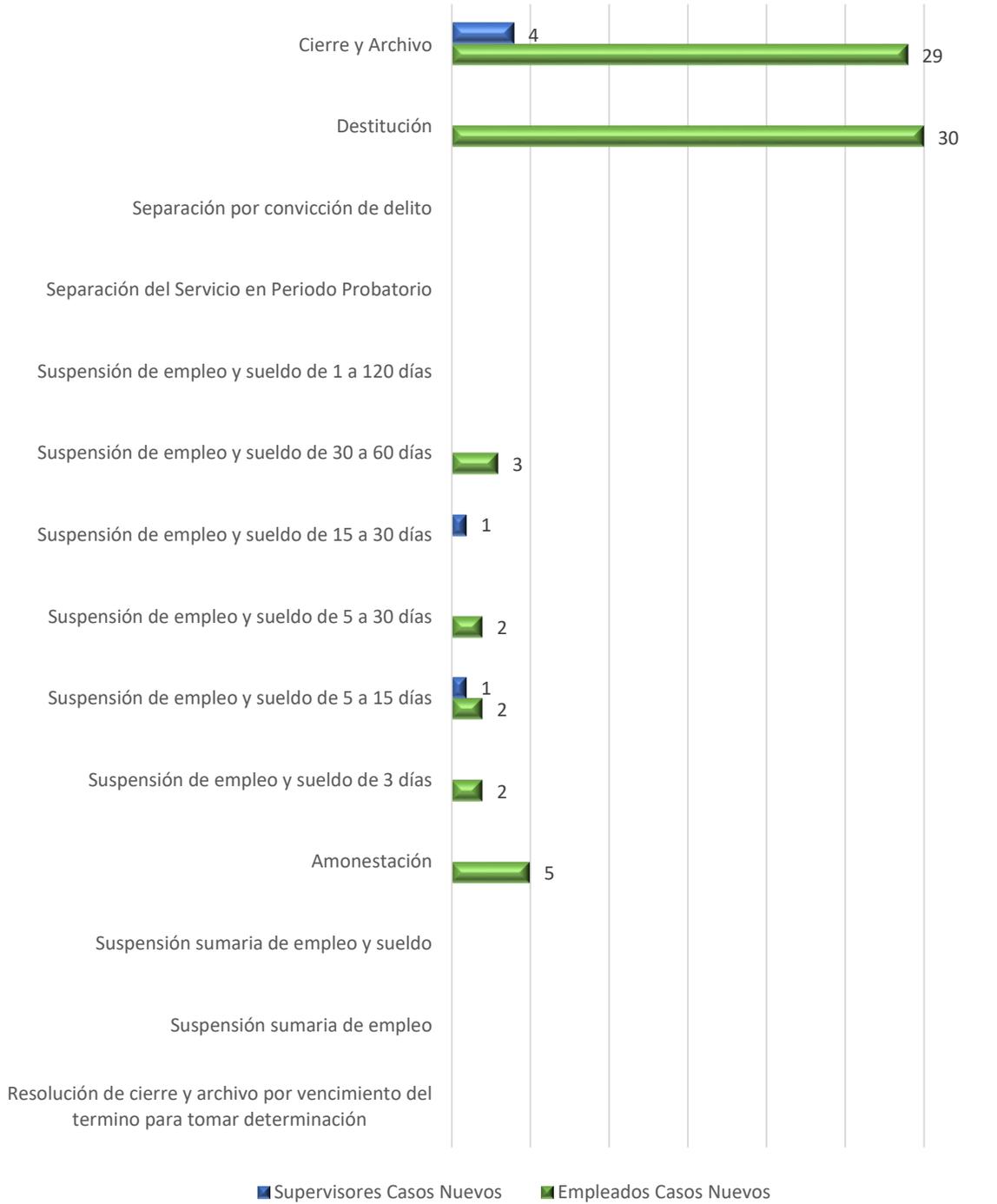
Acciones Disciplinarias a Empleados



Acciones Disciplinarias a Supervisores

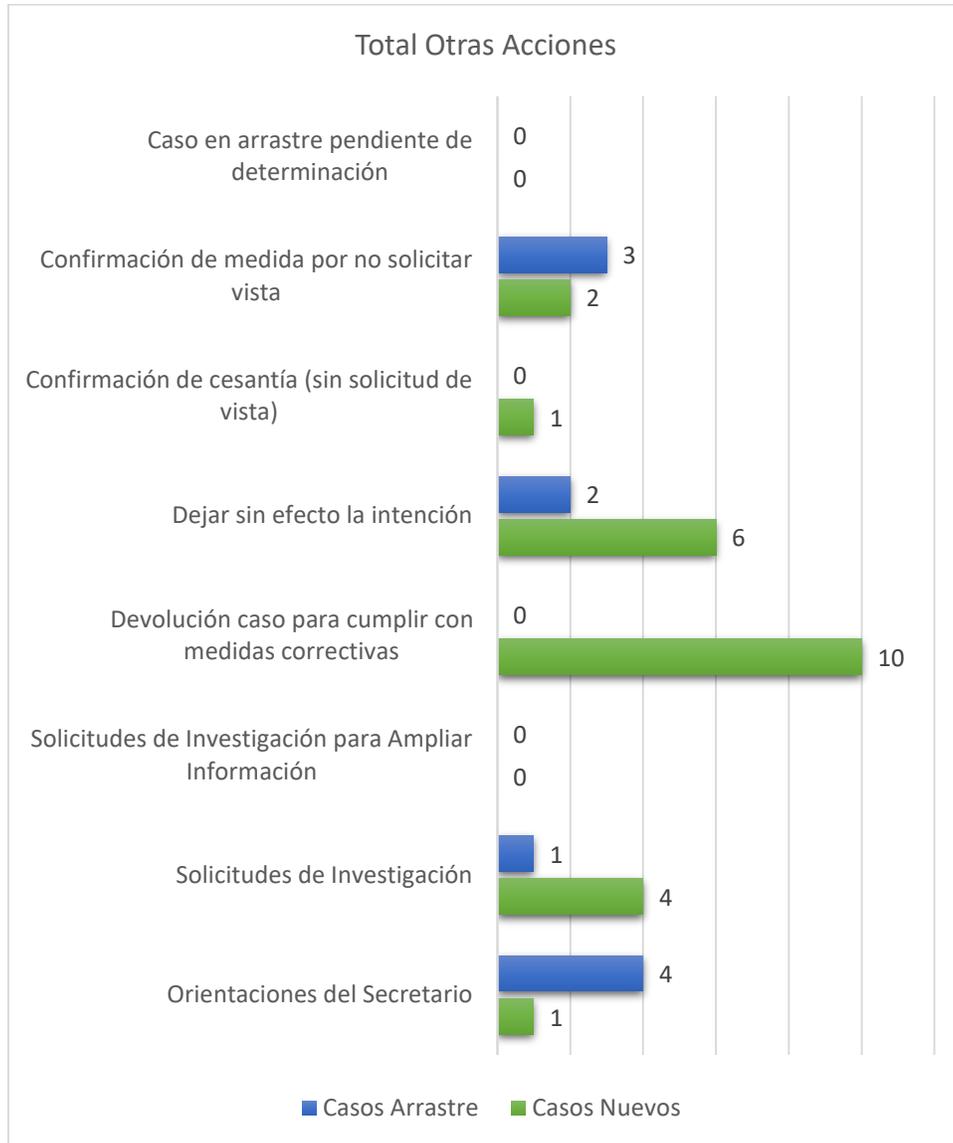


Comparación Acciones Disciplinarias para Empleados y Supervisores de Casos Nuevos

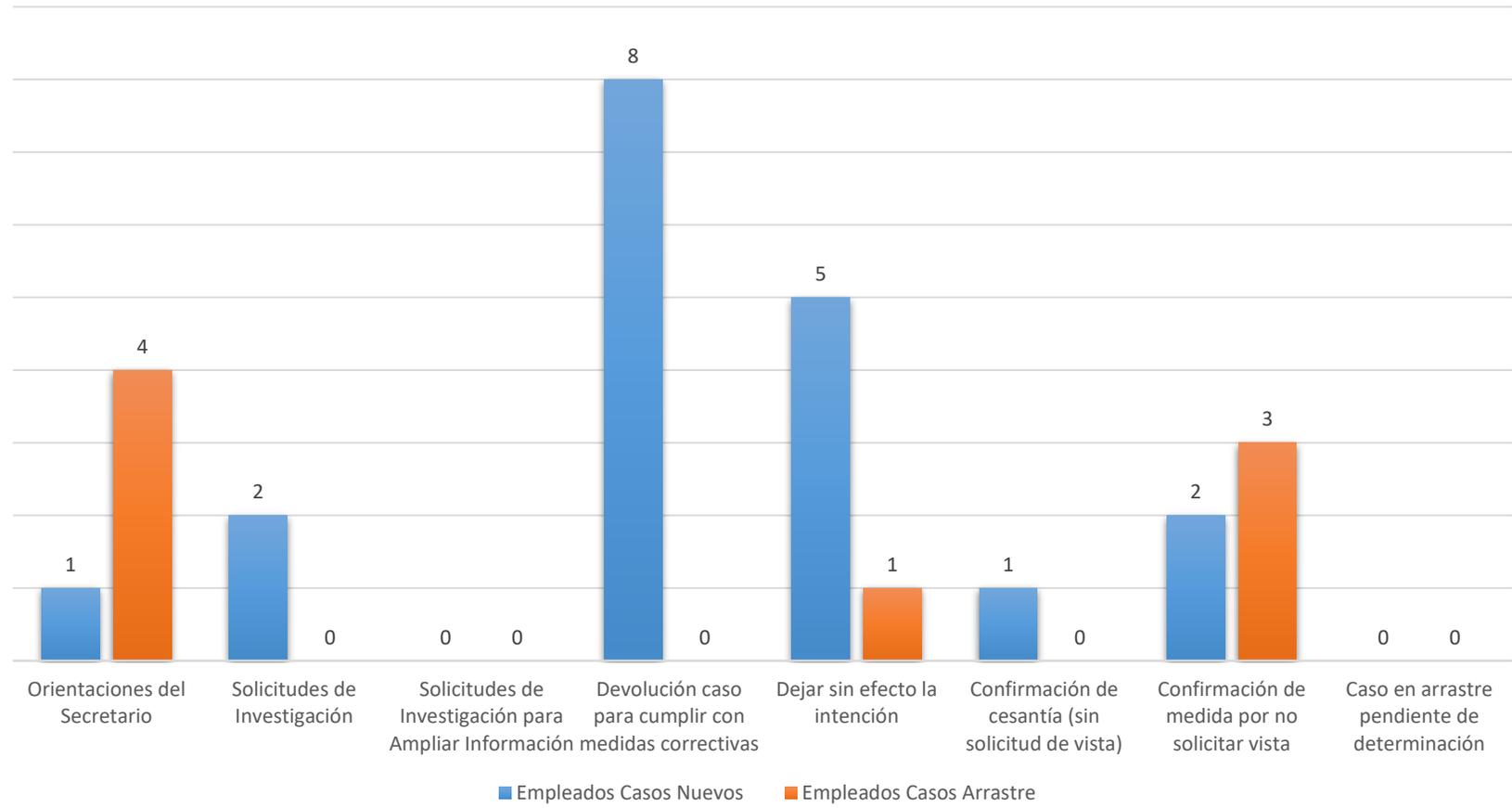


Otras Acciones

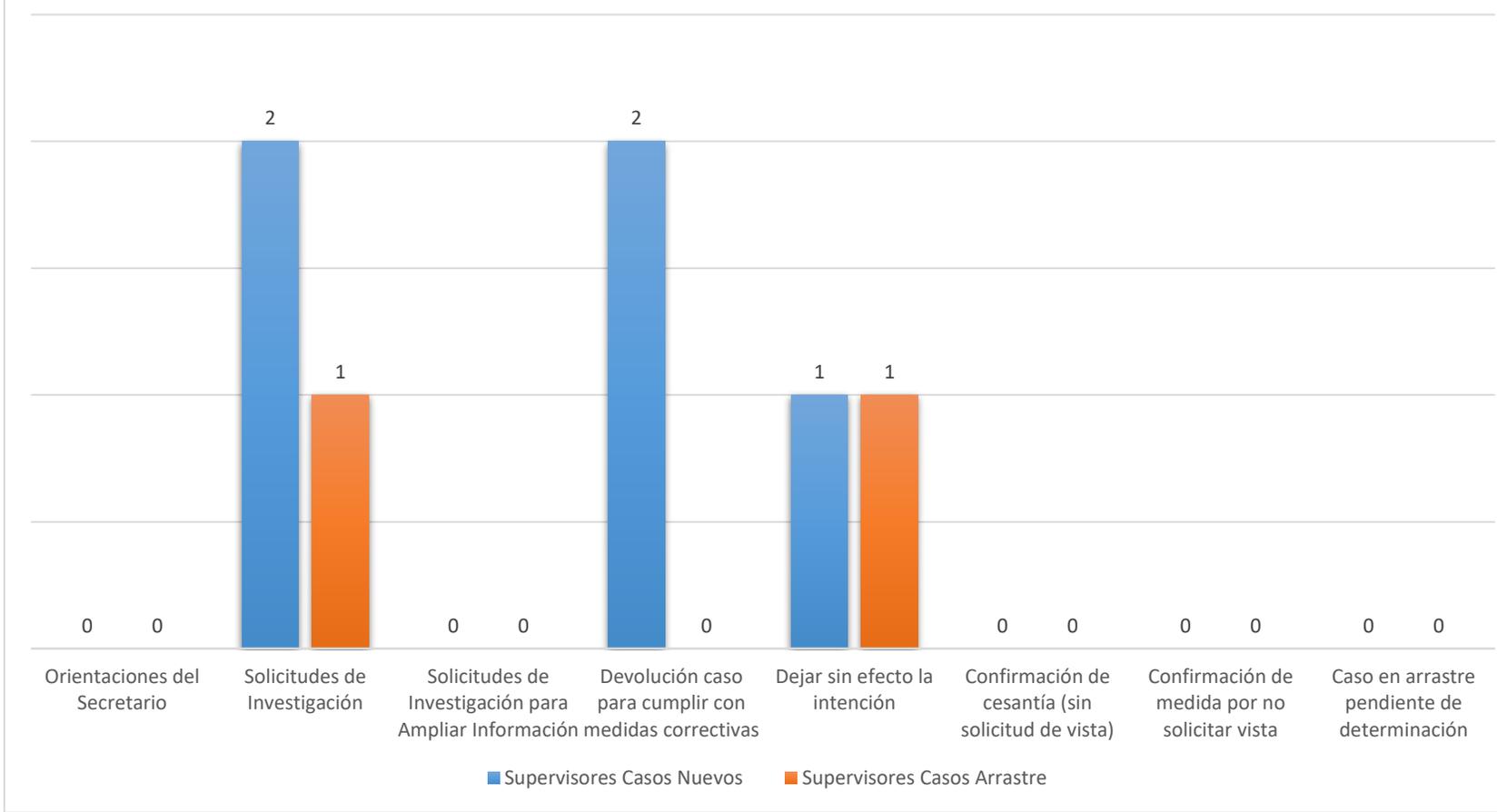
Disciplina de Empleados tomó otras determinaciones en 34 casos tales como: 29% devolución caso para cumplir con medidas correctivas; 24% dejar sin efecto la intención; 15% orientaciones del secretario; 15% solicitudes de investigación; 15% confirmación de medida por no solicitar vista; 3% confirmación de cesantía (sin solicitud de vista).



Otras Acciones para Empleados



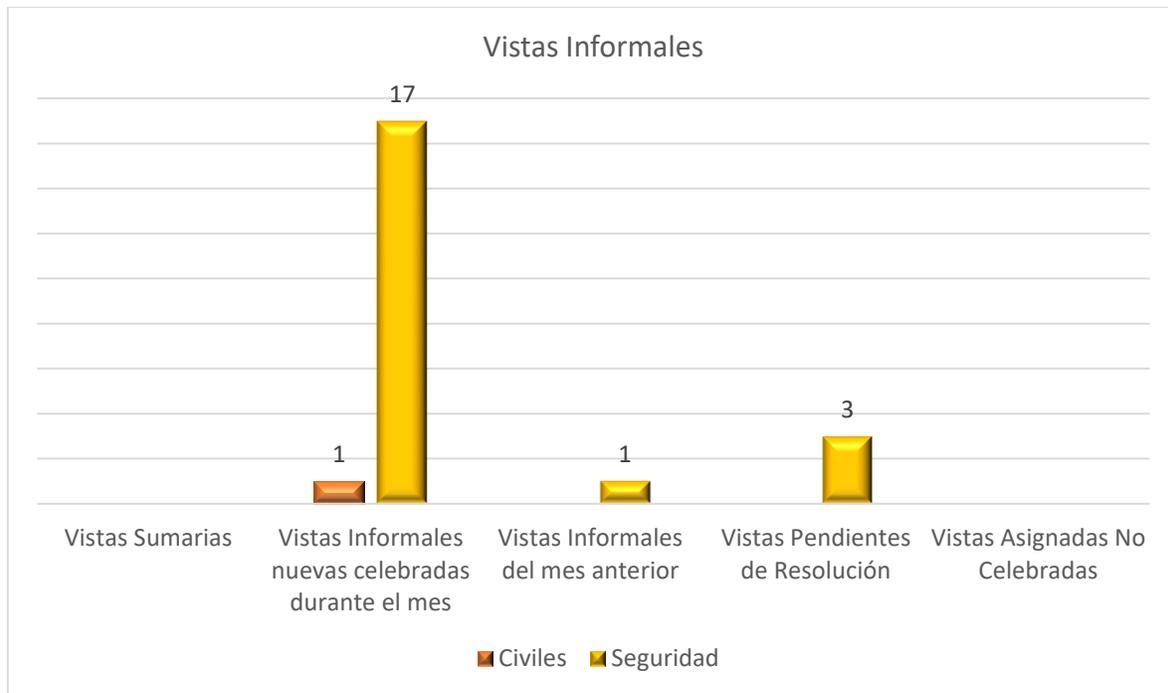
Otras Acciones para Supervisores



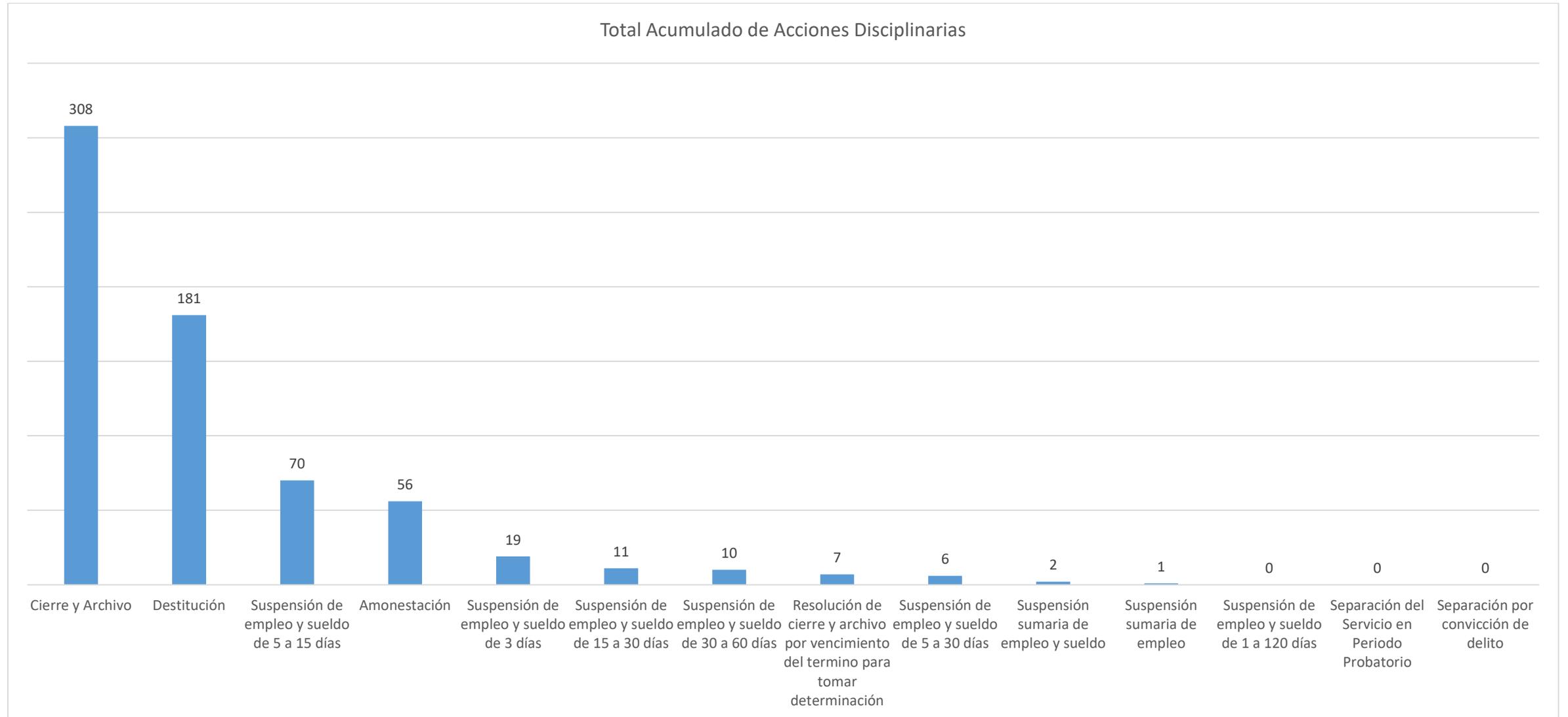
VISTAS ADMINISTRATIVAS

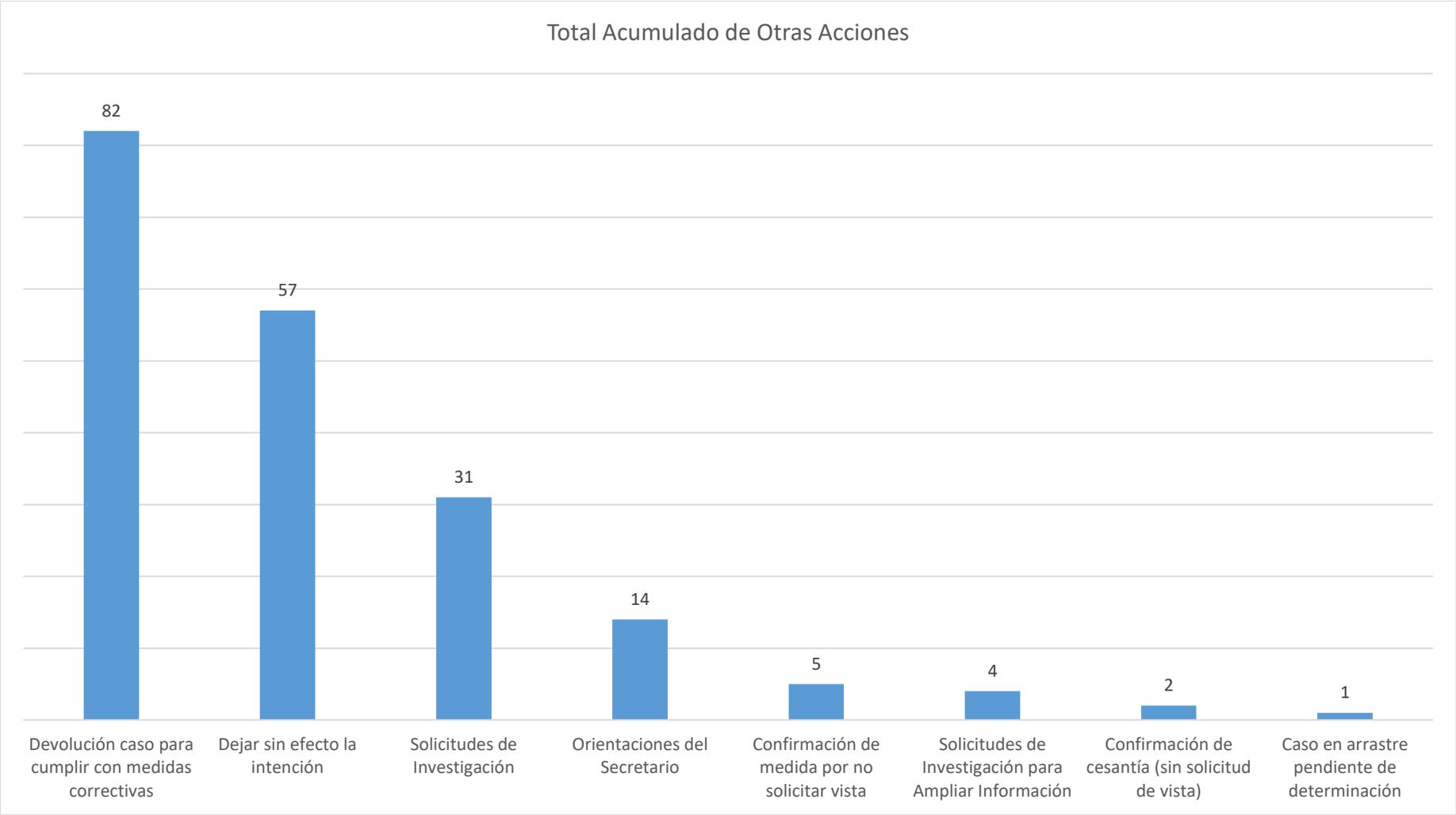
Vistas Informales

Este equipo de trabajo participó de 22 vistas informales, de las cuales 1 fue para empleado civil y 21 para para empleados de seguridad.

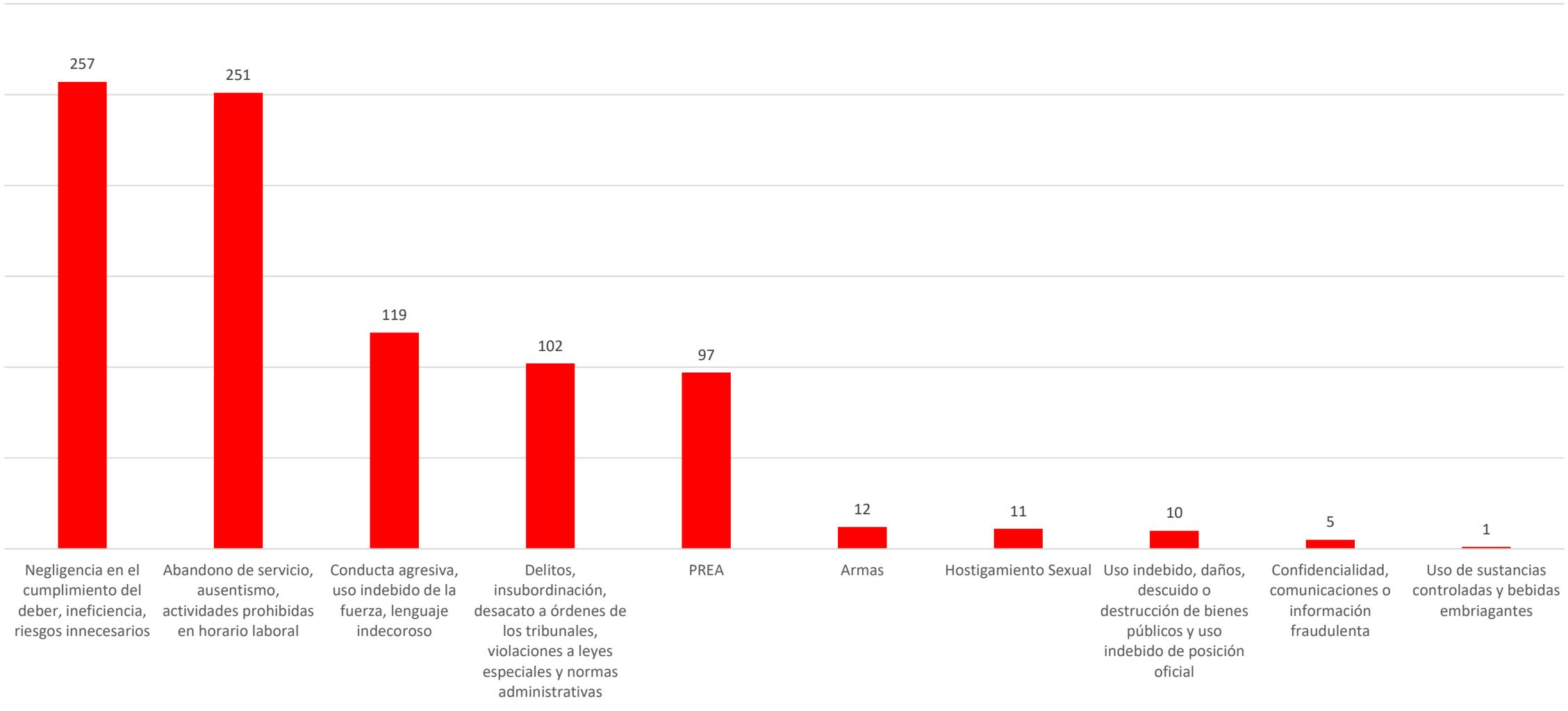


TENDENCIAS

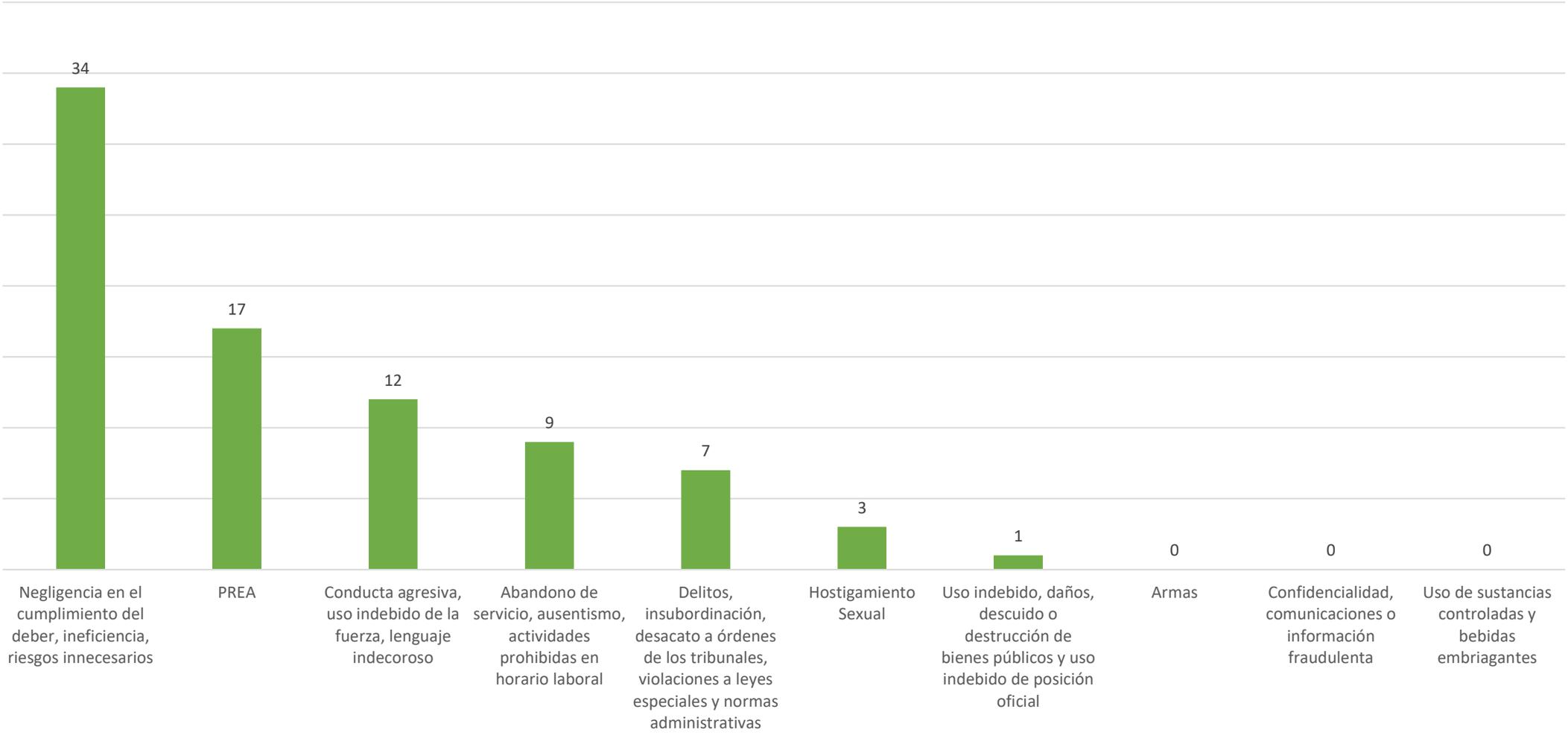




Gran Total Acumulado Conductas Imputadas



Total Acumulado Conductas Civiles



Total Acumulado Conductas Seguridad

