

## INFORME ESTADÍSTICO DE DISCIPLINA DE EMPLEADOS MARZO 2019

<b>Nombre del Informe Estadístico:</b>	Informe Estadístico De Disciplina De Empleados, Marzo 2019
<b>Nombre de la entidad responsable:</b>	Departamento de Corrección y Rehabilitación
<b>Oficina Responsable:</b>	Oficina de Asuntos Legales, División de Procedimientos Administrativos
<b>Unidad de información:</b>	Disciplina de Empleados
<b>Clasificación Temática:</b>	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
<b>Descripción:</b>	Este informe estadístico presenta la cantidad de querellas evaluadas, los asuntos objeto de investigación, las vistas celebradas y las acciones disciplinarias de los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación.
<b>Objetivos:</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Ofrecer datos del número de querellas evaluadas por localidad y tipo de querella.</li><li>2. Proporcionar la cantidad de asuntos objetos de investigación.</li><li>3. Brindar información sobre las conductas imputadas a Empleados y a Supervisores.</li><li>4. Suministrar datos de las acciones disciplinarias adjudicadas.</li></ol>

5. Evaluar las tendencias de cada objetivo a través del tiempo.
6. Proveer información para desarrollar política pública sobre las medidas disciplinarias a empleados y supervisores.

<b>Población de referencia:</b>	Empleados
<b>Variable(s) principal(es):</b>	Número de acciones disciplinarias y número de asuntos objetos de investigación
<b>Cobertura:</b>	Nivel Isla
<b>Unidad de análisis:</b>	Sanciones
<b>Nivel de estimación:</b>	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
<b>Fuente(s) de información:</b>	Registro administrativo.
<b>Instrumento de recopilación:</b>	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo.
<b>Periodo de recopilación:</b>	Mensualmente
<b>Periodo de referencia:</b>	AFJulio 2018-Junio 2019
<b>Información presentada en el informe es desglosada por género:</b>	Si

<b>Política de revisión de datos previamente publicados:</b>	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.
<b>Frecuencia de divulgación:</b>	Mensual/Anual
<b>Medios de divulgación de informe:</b>	En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.
<b>Costo del informe:</b>	No.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible <b>gratis</b> en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.</li> </ul>

8 de abril de 2019

Oficina de Desarrollo Programático

## DISCIPLINA DE EMPLEADOS

El **Manual para la aplicación de medidas correctivas y disciplinarias a los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación** (DCR-2014-03) del 17 de octubre de 2014, informa al empleado cuáles son sus deberes y obligaciones y las sanciones que se pueden tomar en su contra en caso de incumplimiento. Define las medidas correctivas y disciplinarias e implanta un sistema uniforme y progresivo para hacer más efectivo el proceso disciplinario. Además, establece procedimientos uniformes a seguir en casos de incumplimiento o negligencia por los empleados y supervisores en el desempeño de sus labores y las sanciones que se pueden recomendar al Secretario en cada situación.

### Definiciones:

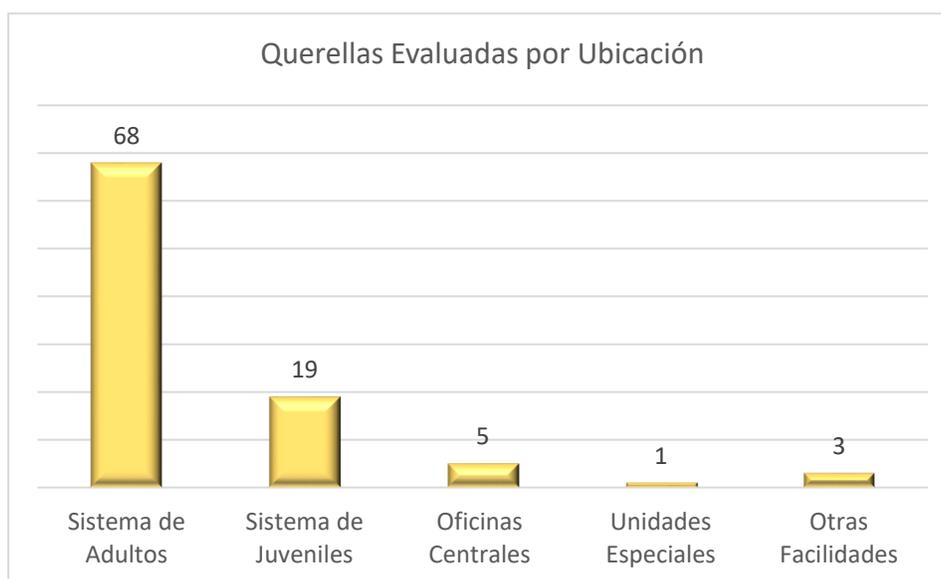
1. **Acciones Disciplinarias:** Son aquellas sanciones o medidas disciplinarias impuestas por el Secretario a un empleado, en el ejercicio de su discreción, de conformidad con las leyes y reglamentos aplicables.
2. **Amonestación:** Advertencia y orientación formal escrita al empleado en la cual se le imputa haber incurrido en una violación a las normas de conducta en el empleo o que ha incumplido los deberes y responsabilidades de su puesto, exhortándolo a corregir su conducta. Esta medida formará parte del expediente del empleado en la Oficina de Recursos Humanos.
3. **Destitución:** Separación permanente de un empleado de la Agencia.
4. **Separación del Servicio en Período Probatorio:** Acción de terminar el empleo en el transcurso o al final del período probatorio, cuando se determina que el empleado no cumple con las normas de productividad, eficiencia, conducta, hábito o actitudes requeridas.
5. **Separación por Convicción de Delito:** Acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario convicto por cualquier delito grave o menos grave, o la acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario contra quien se encontró causa probable para el arresto por cualquier delito grave u otro que implique depravación moral o infracción de sus deberes oficiales.

6. Suspensión de Empleo y Sueldo de 1 a 120 días: Separación temporal del servicio y pérdida de salario por el término durante el cual fue suspendido un empleado como consecuencia de haber incurrido en violación a las normas de conducta reglamentarias o a los deberes y responsabilidades del puesto que ocupa.
7. Suspensión Sumaria de Empleo y Sueldo: Cuando un funcionario o empleado es arrestado o se determina causa probable para arresto por la presunta comisión de un delito grave, será suspendido de empleo y sueldo sin sujeción a la celebración de la vista administrativa informal.
8. Suspensión Sumaria de Empleo: En caso de que el empleado incurra en conducta impropia o ilegal que constituya un riesgo significativo al interés gubernamental o un peligro real para la salud, seguridad, vida o moral de los empleados, los miembros de la población correccional, menores transgresores o del pueblo en general, o en casos de delito de malversación de fondos públicos o posesión, uso o distribución de sustancias controladas, o sea denunciado en la Policía de Puerto Rico por incurrir en cualquier delito grave u otro que implique depravación moral, la Autoridad Nominadora podrá suspenderlo sumariamente de empleo, pero no de sueldo, sin que sea necesaria la celebración de una vista previa a la separación sumaria del servicio. El empleado suspendido sumariamente, al igual que en los demás casos de empleados que hayan recibido la intención de la Autoridad Nominadora de disciplinarios, tendrá derecho a vista administrativa informal dentro del término de diez (10) días siguientes a la suspensión sumaria.
9. Vista Administrativa Informal: Audiencia ante un Oficial Examinador interno o externo en la que se concede al empleado la oportunidad de ser oído, presentar evidencia y sus defensas en torno a una formulación de cargos y posible imposición de medidas disciplinarias.

## QUERELLAS

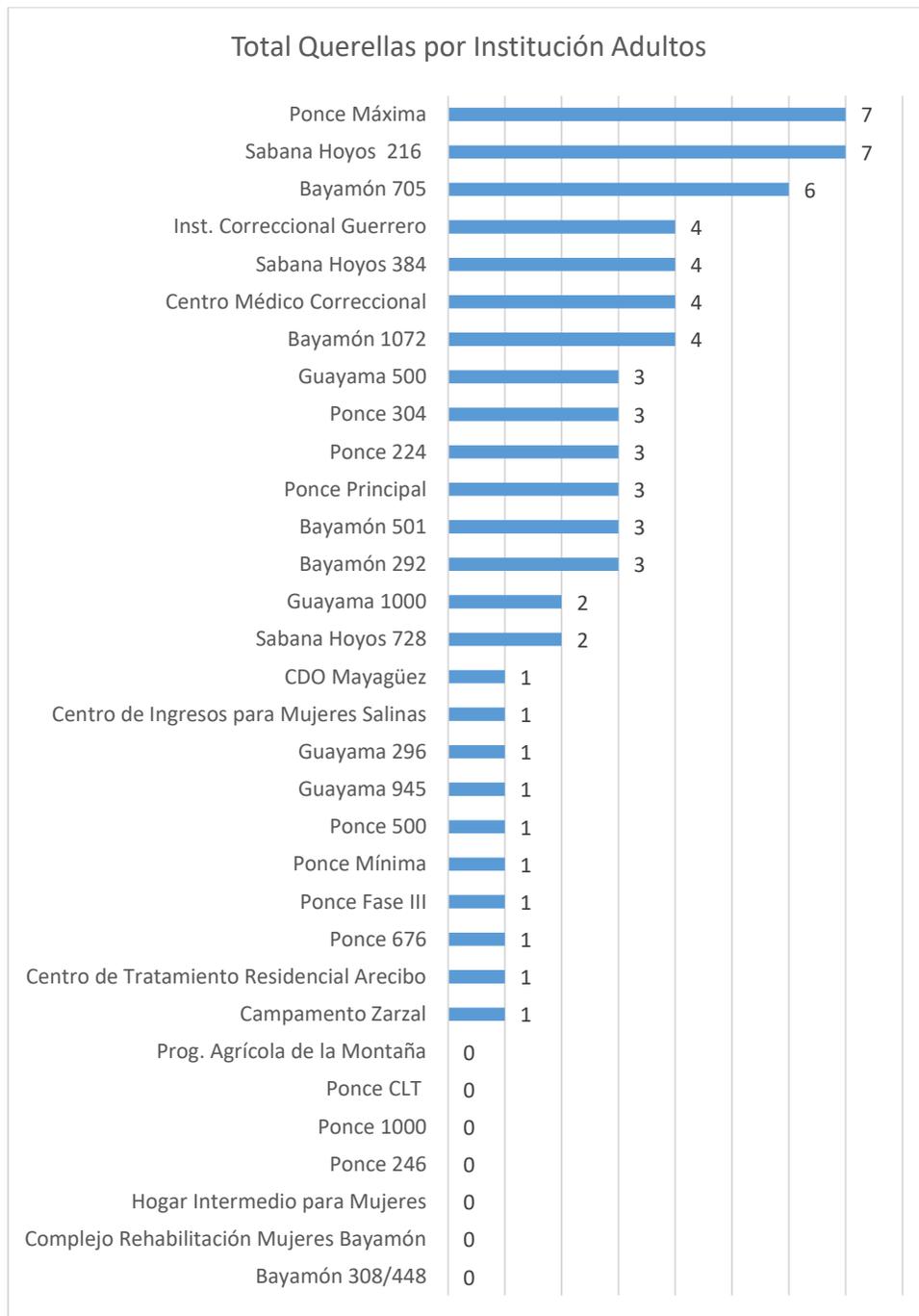
El total de querellas trabajadas ascendió a 104, de las cuales 16 son del mes anterior y 88 corresponden a querellas nuevas. El 92% (96) fueron evaluadas en el mes y el 8% (8) quedaron pendientes al finalizar el mes.

Las 96 querellas evaluadas en el mes se dividen en 71% (68) en el Sistema de Adultos, 20% (19) en el Sistema de Juveniles, 5% (5) en las Oficinas Centrales, 1% (1) en las Unidades Especiales y 3% (3) en otras facilidades.

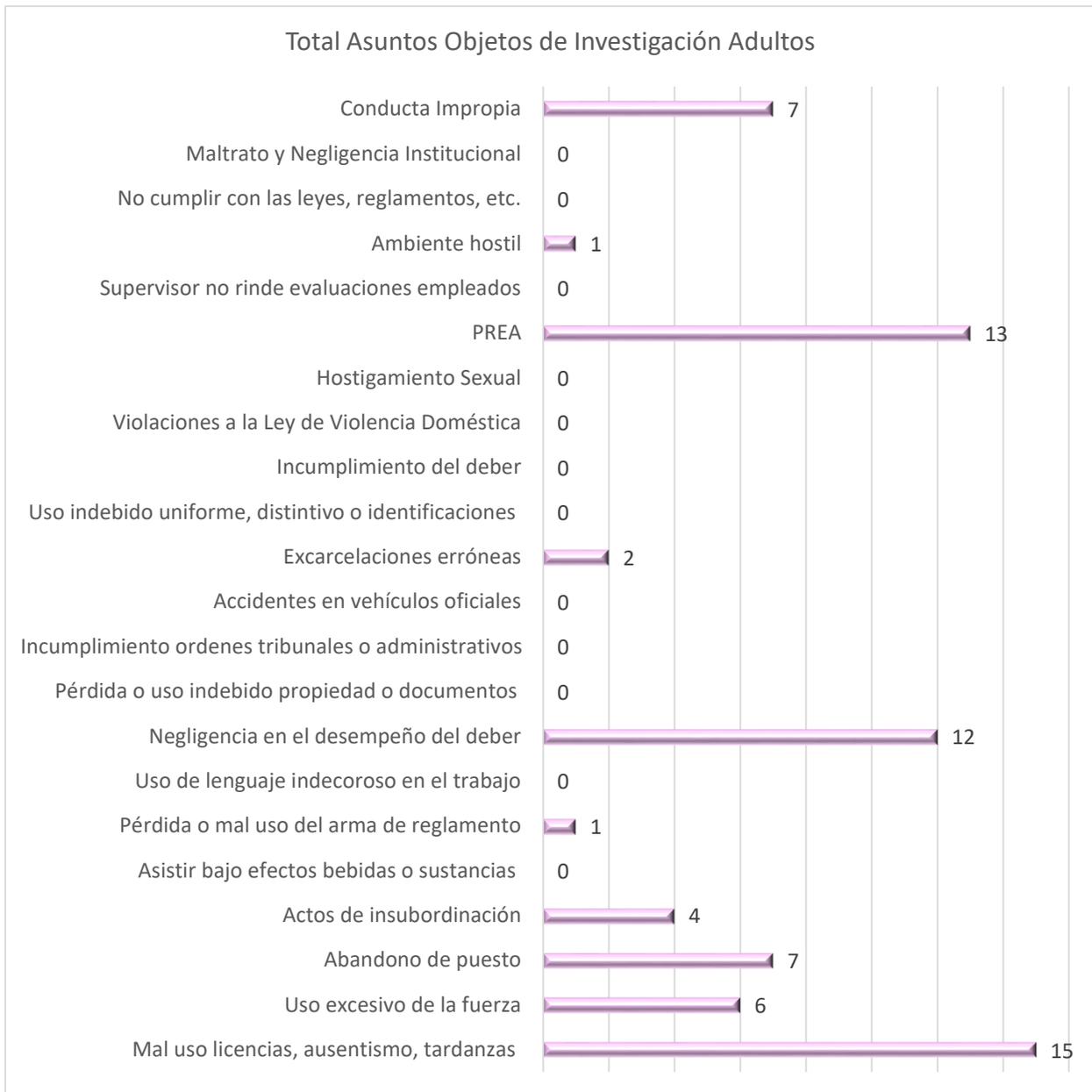


## SISTEMA DE ADULTOS

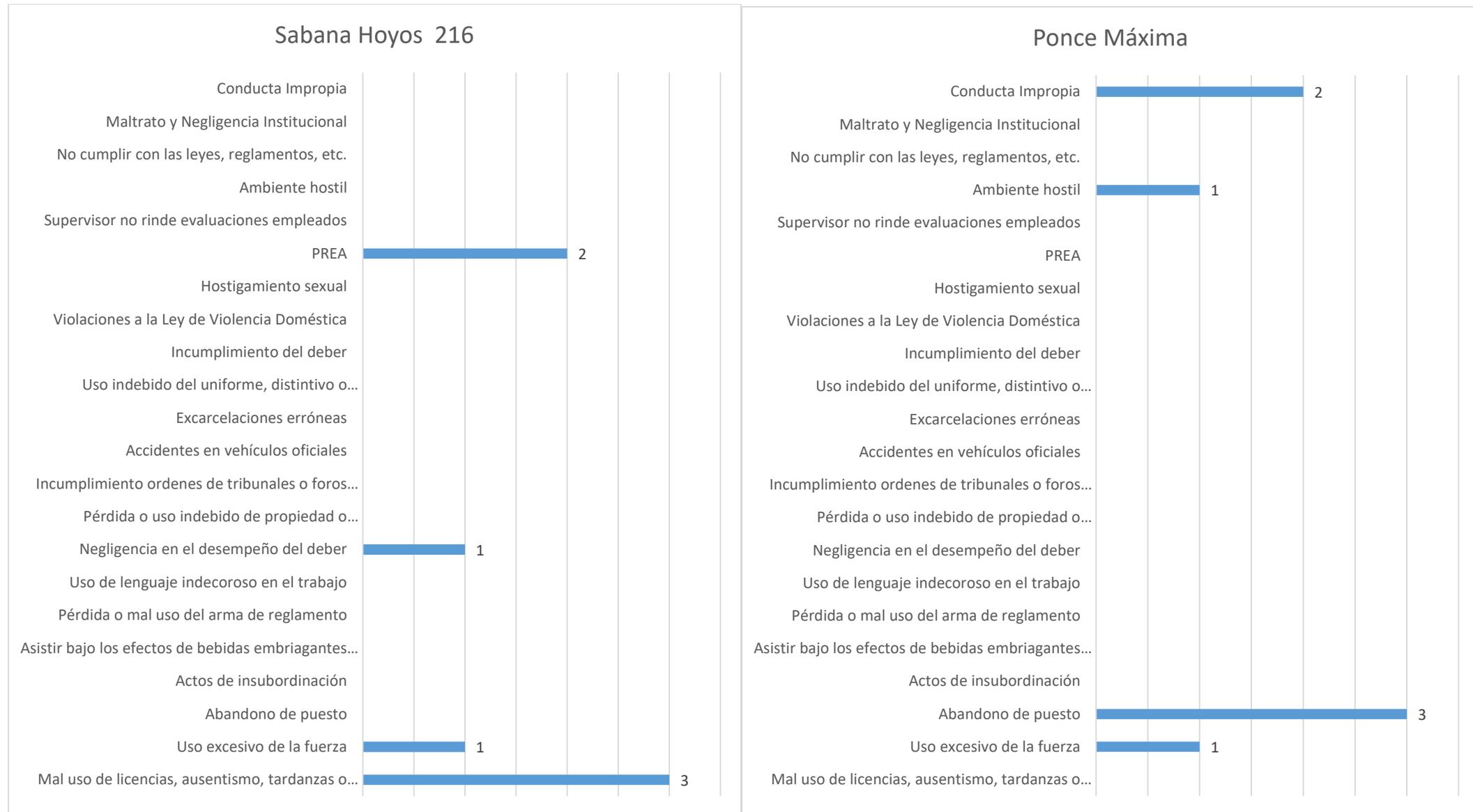
### Querellas del Sistema de Adultos



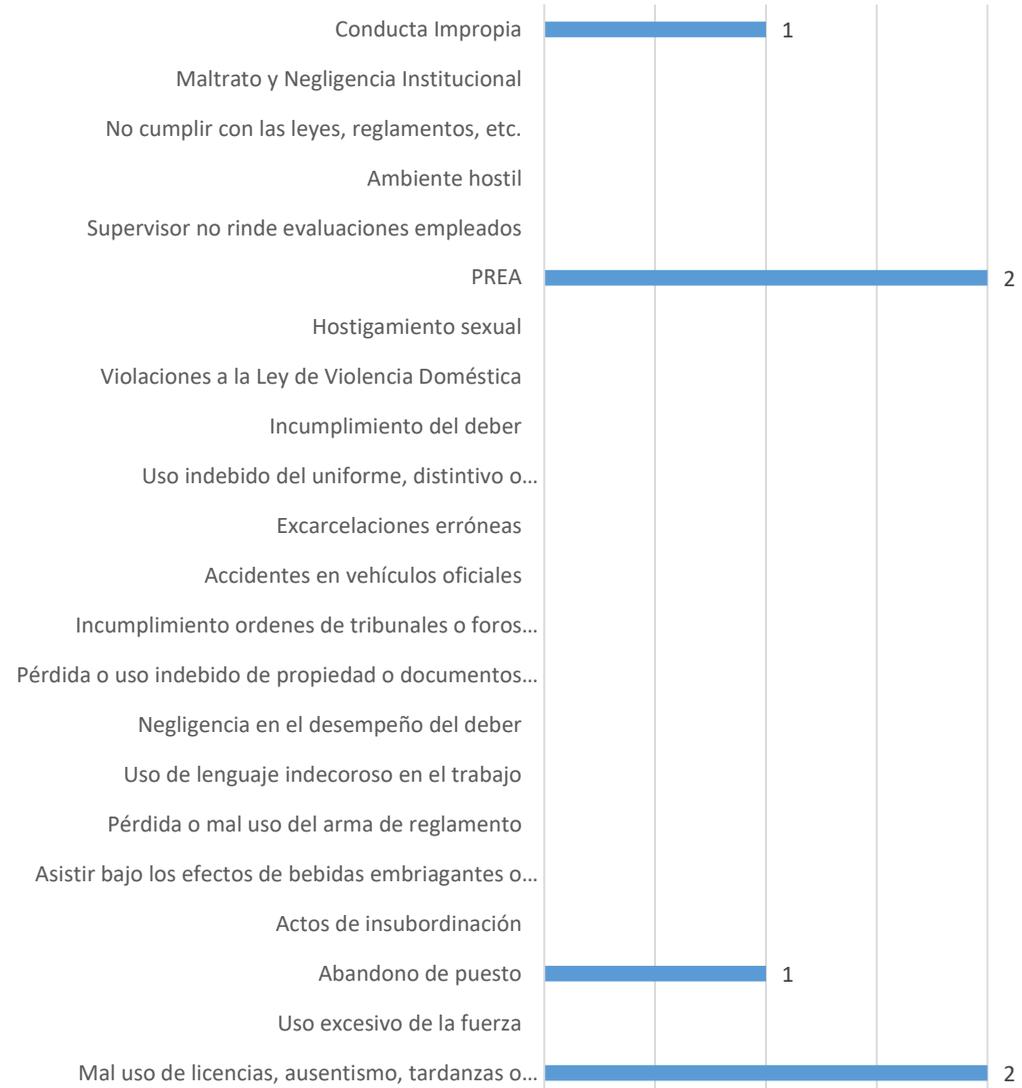
## Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Adultos



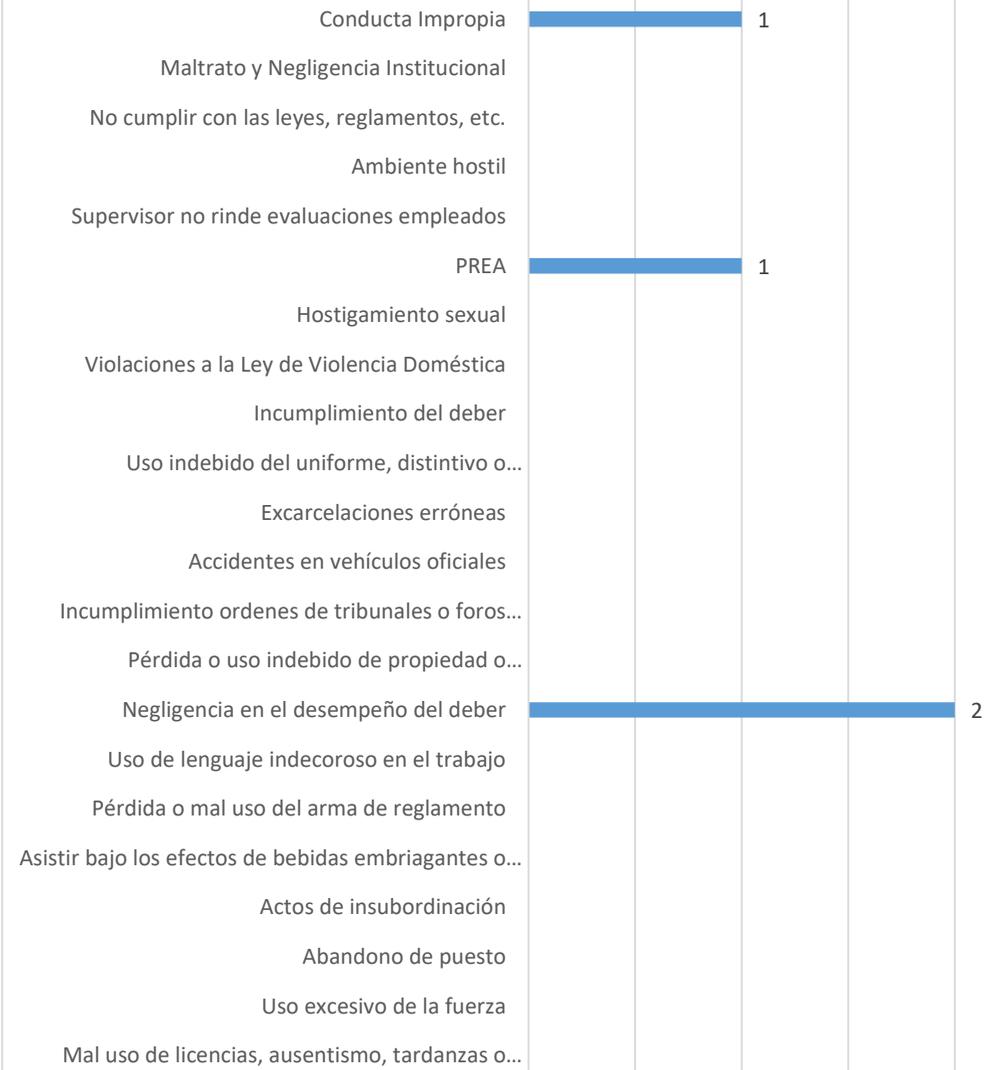
## Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Adultos



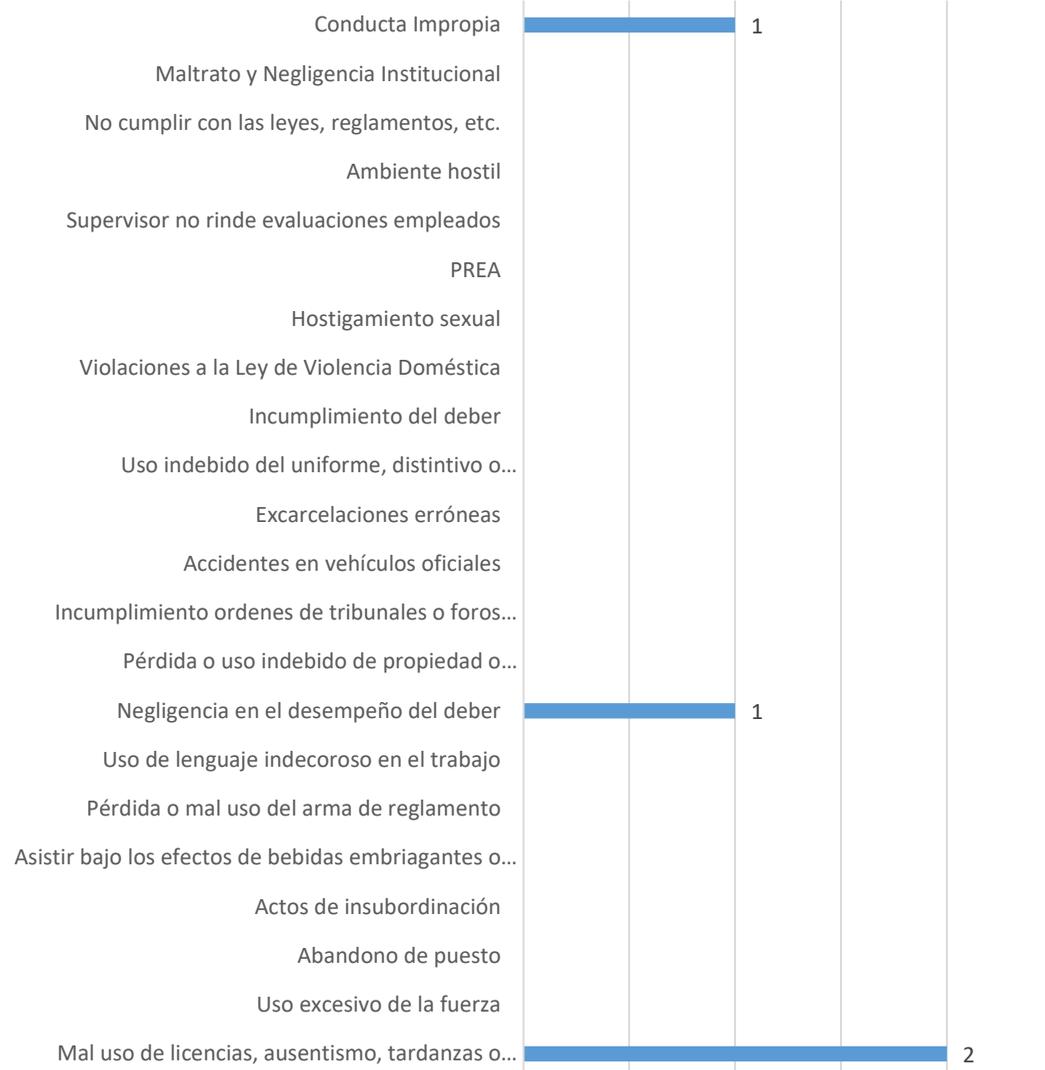
### Bayamón 705



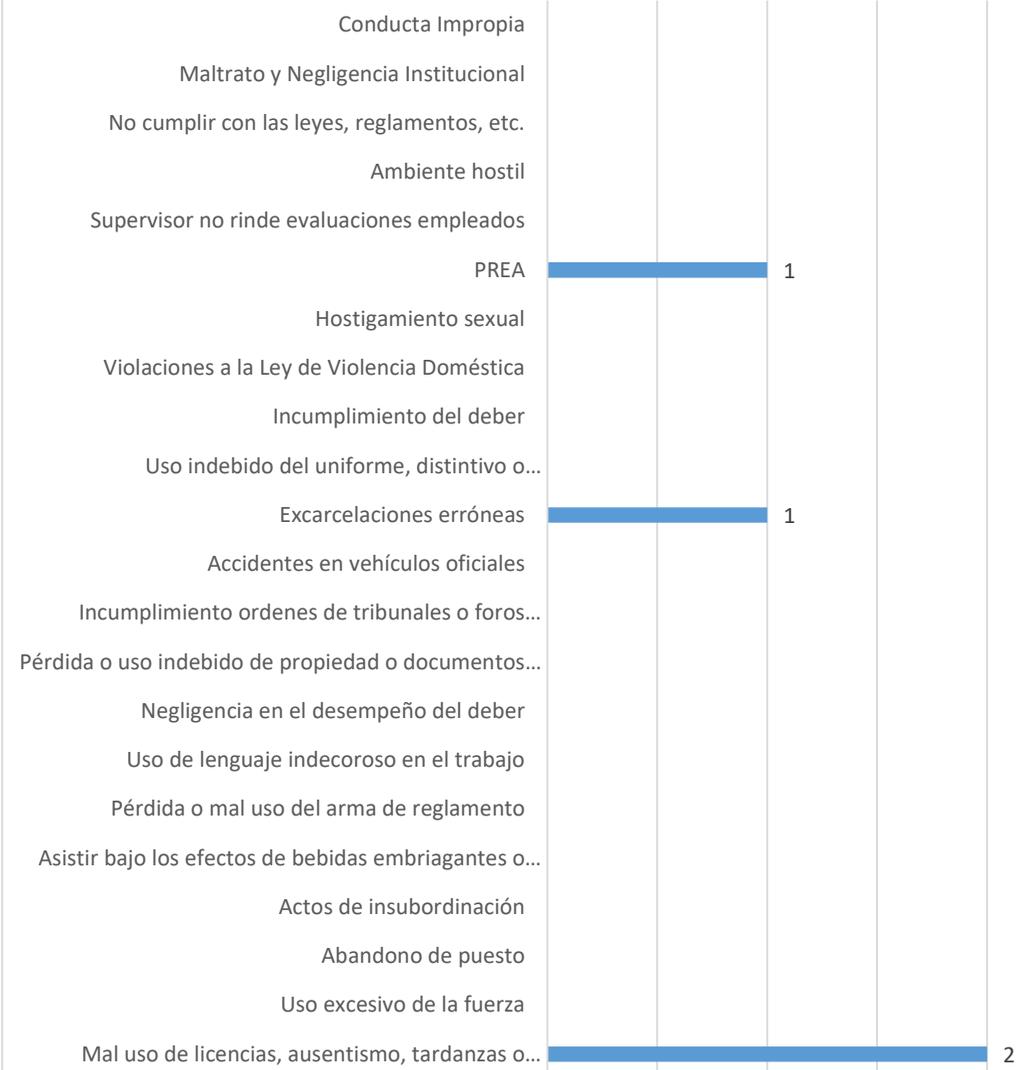
### Bayamón 1072



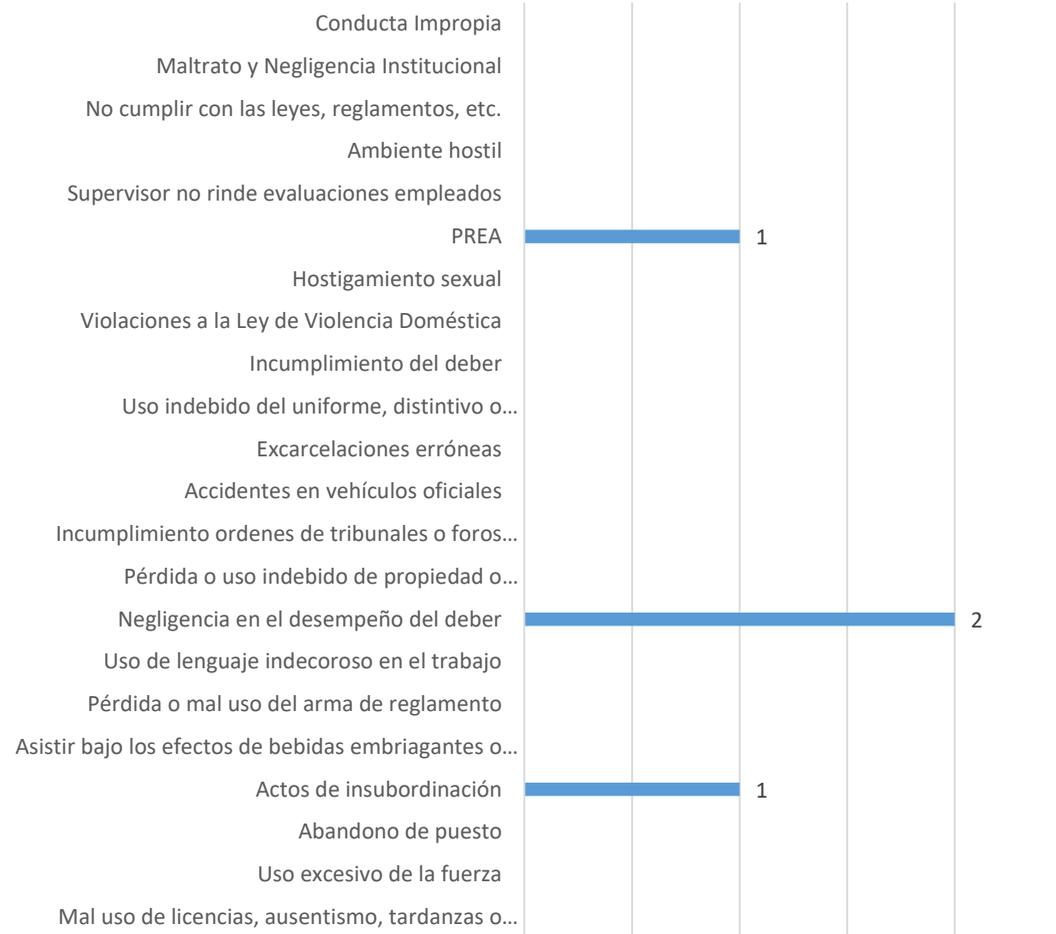
### Centro Médico Correccional



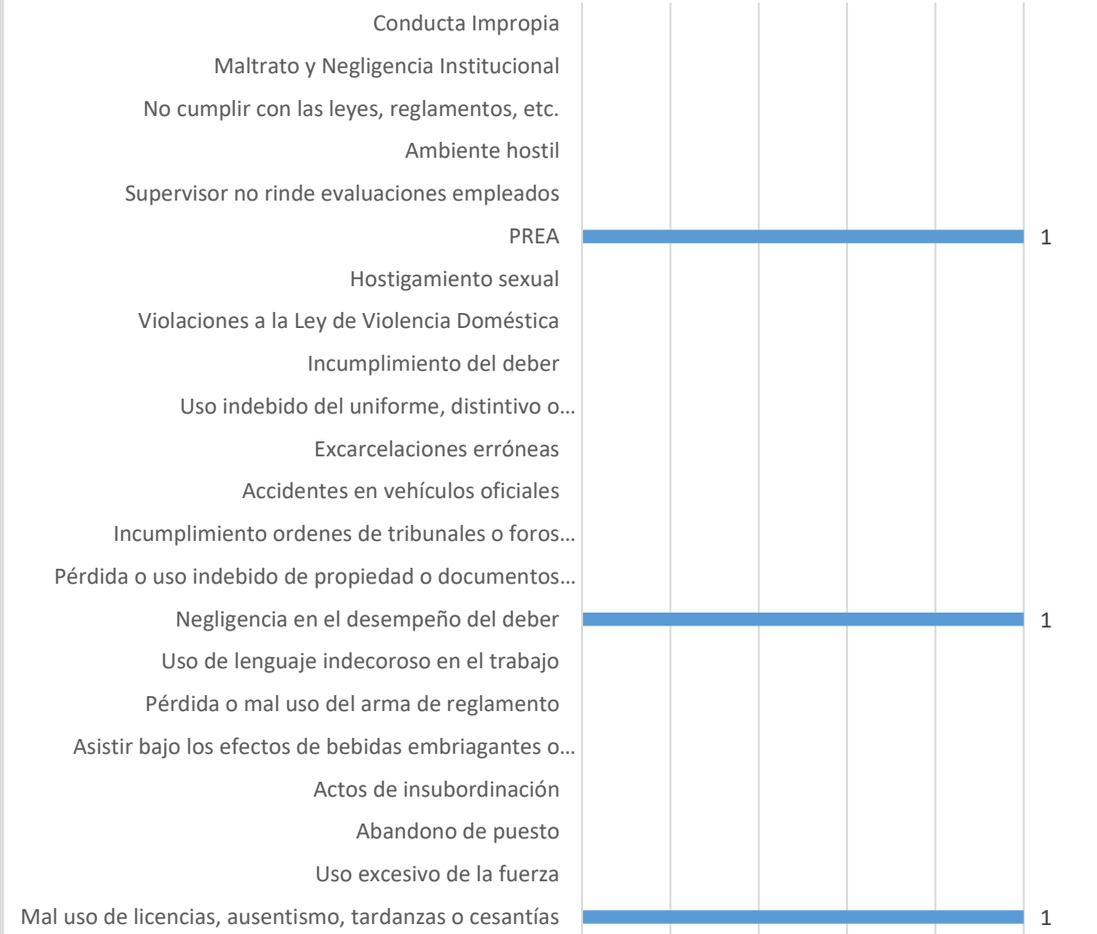
### Sabana Hoyos 384



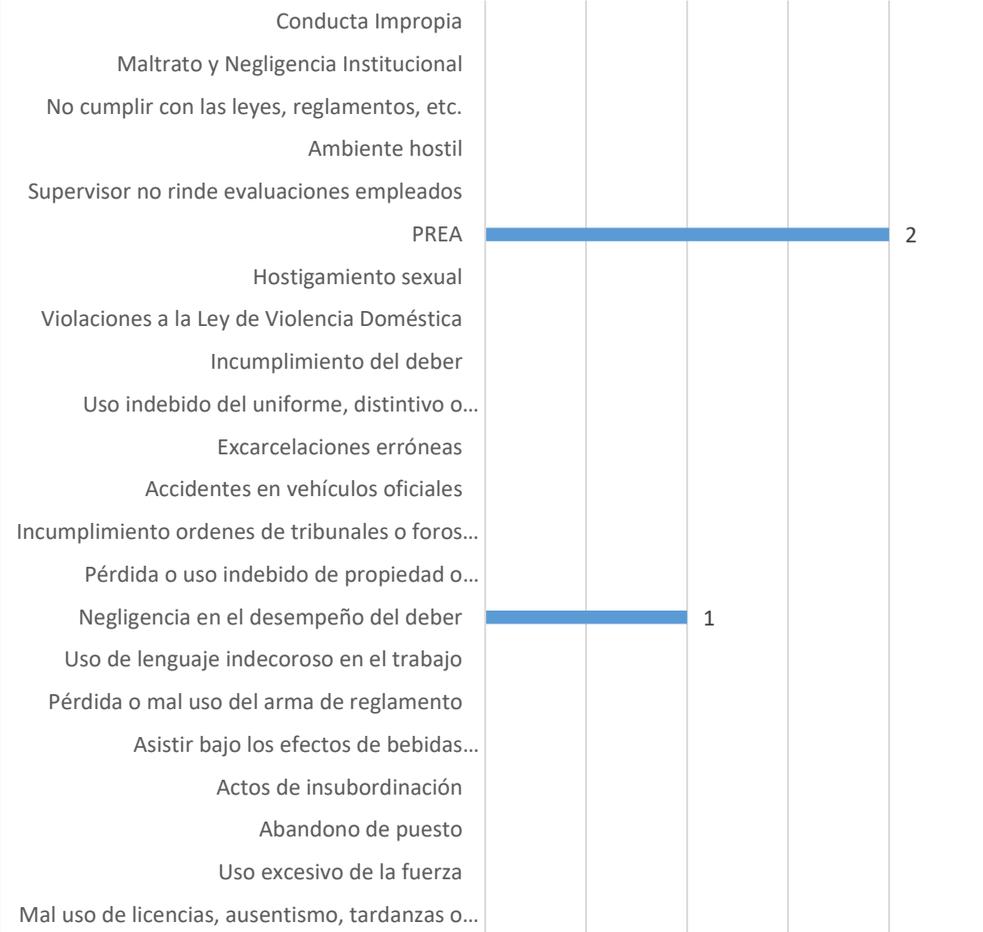
### Inst. Correccional Guerrero



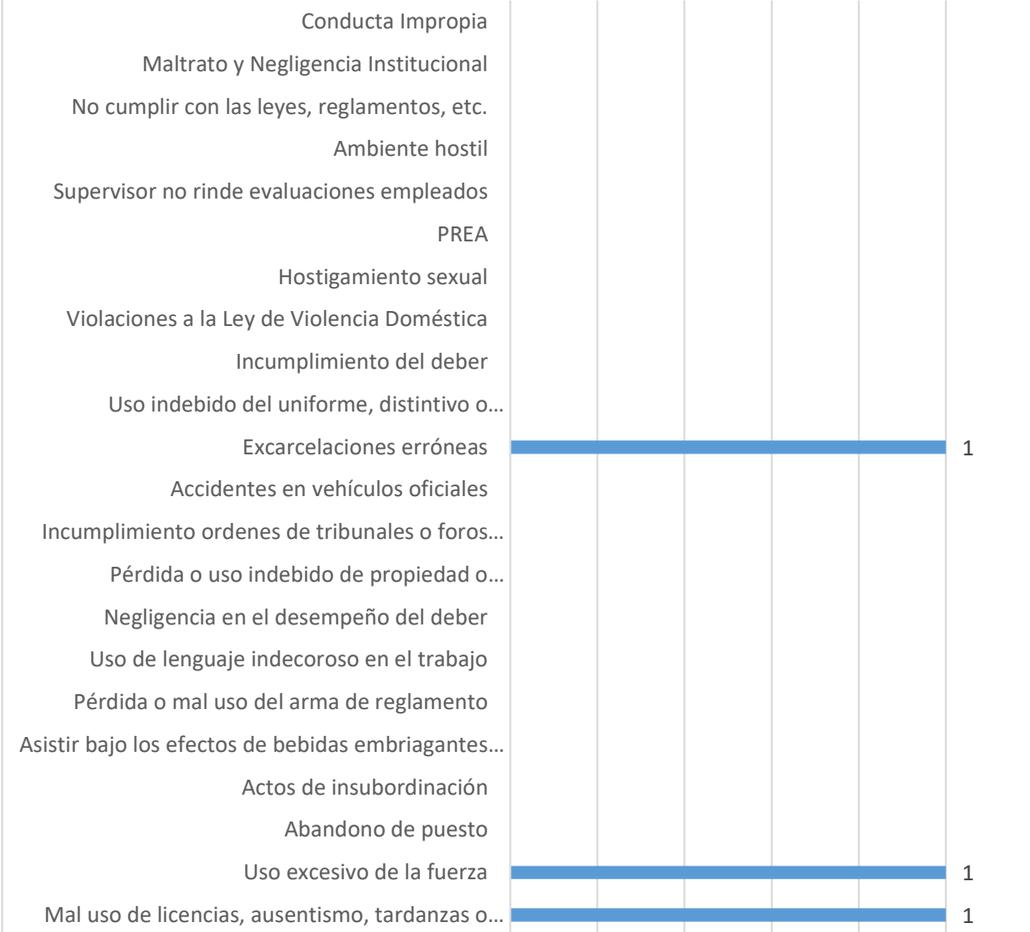
### Bayamón 292



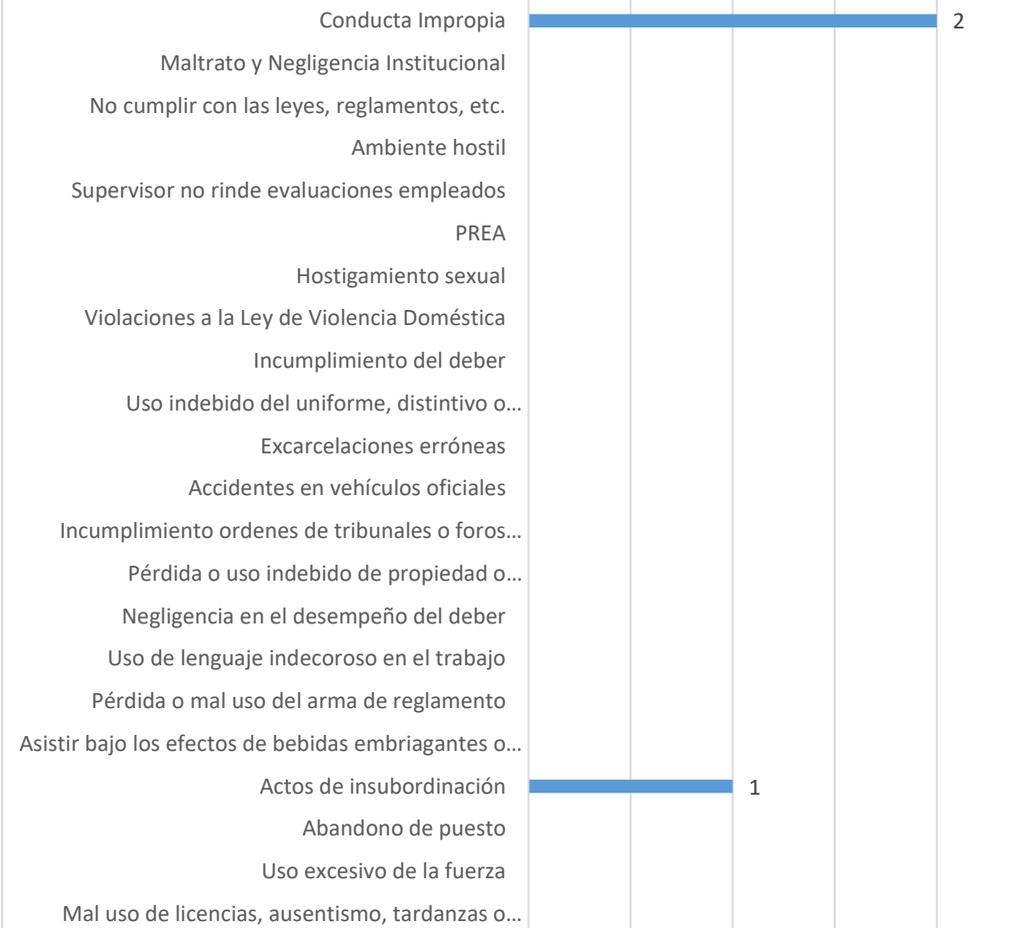
### Bayamón 501



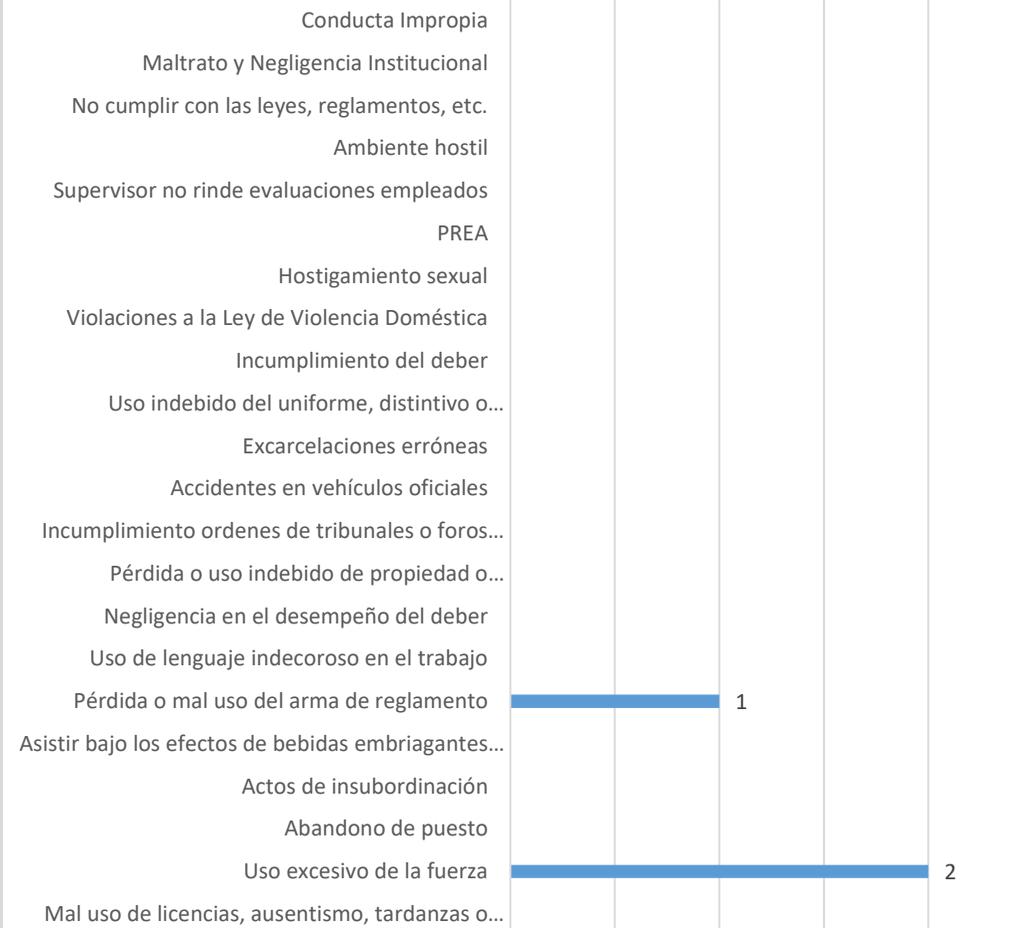
### Ponce Principal



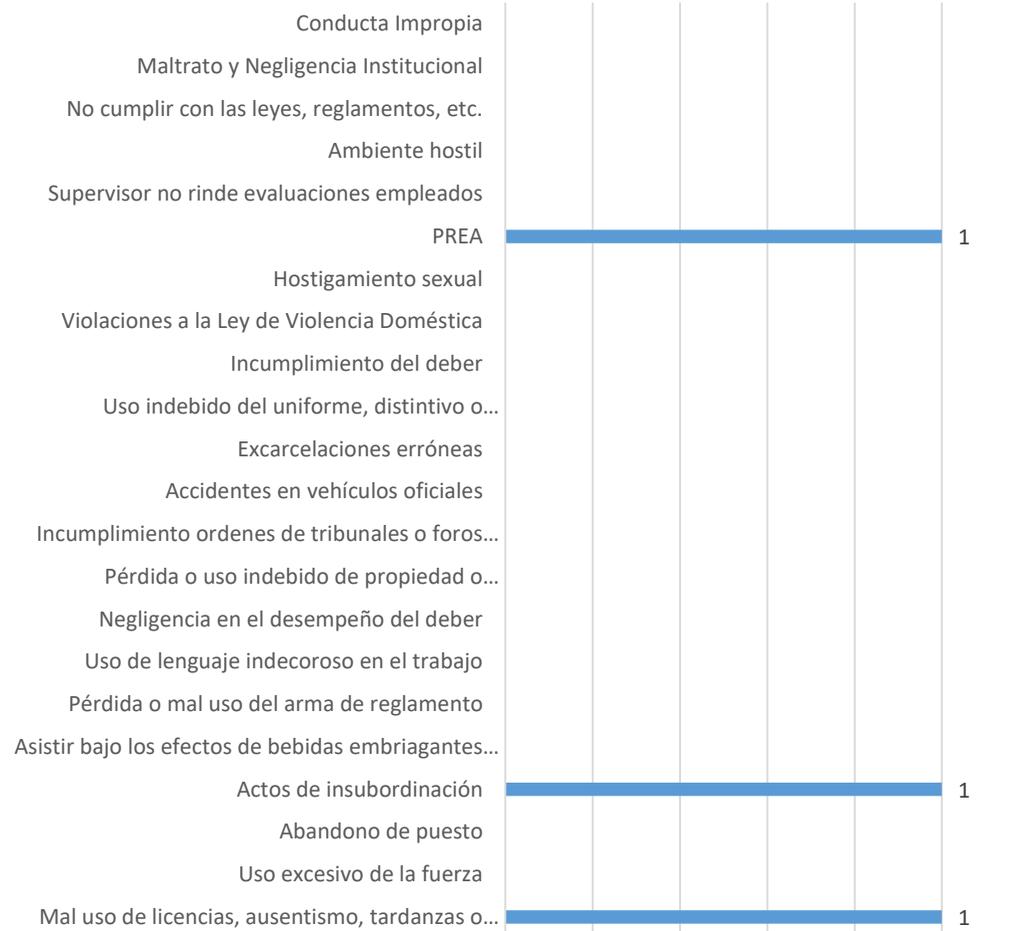
### Ponce 224



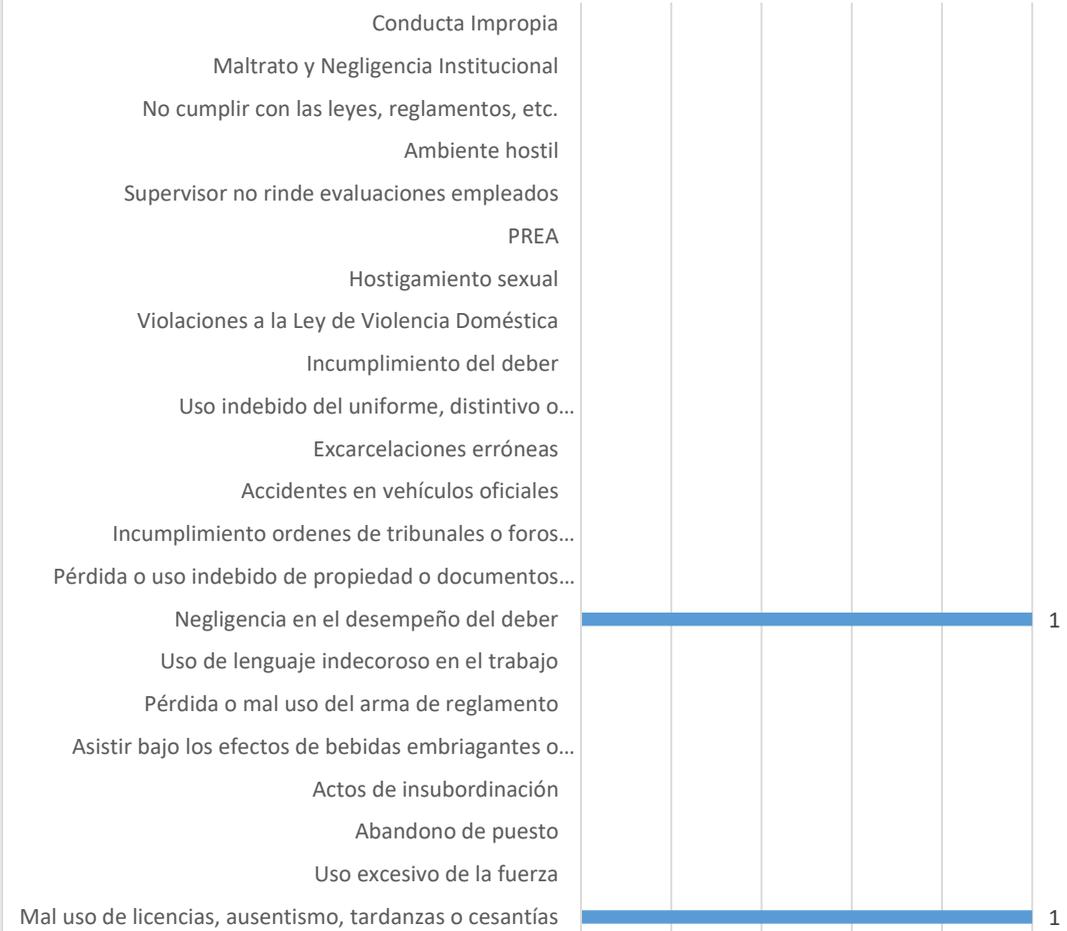
### Ponce 304



### Guayama 500



### Sabana Hoyos 728



### Guayama 1000

Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
PREA	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido del uniforme, distintivo o...	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...	
Pérdida o uso indebido de propiedad o...	
Negligencia en el desempeño del deber	1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	1

### Campamento Zarzal

Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
PREA	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido del uniforme, distintivo o...	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...	
Pérdida o uso indebido de propiedad o...	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	1

### Centro de Tratamiento Residencial Arecibo

Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
PREA	1
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido del uniforme, distintivo o...	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...	
Pérdida o uso indebido de propiedad o...	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo los efectos de bebidas...	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	

### Ponce 676

Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
PREA	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido del uniforme, distintivo o...	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...	
Pérdida o uso indebido de propiedad o...	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	1
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	

### Ponce Fase III

Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
PREA						1
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido del uniforme, distintivo o...						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...						
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...						

### Ponce Mínima

Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
PREA						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido del uniforme, distintivo o...						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...						
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...						
Actos de insubordinación						1
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...						

### Ponce 500

Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
PREA					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido del uniforme, distintivo o...					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...					
Pérdida o uso indebido de propiedad o...					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					1
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...					

### Guayama 945

Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
PREA					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido del uniforme, distintivo o...					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...					
Pérdida o uso indebido de propiedad o...					
Negligencia en el desempeño del deber					1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...					

### Guayama 296

Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
PREA					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido del uniforme, distintivo o...					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...					
Pérdida o uso indebido de propiedad o...					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					1
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...					

### Centro de Ingresos para Mujeres Salinas

Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
PREA					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido del uniforme, distintivo o...					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...					
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					1
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías					

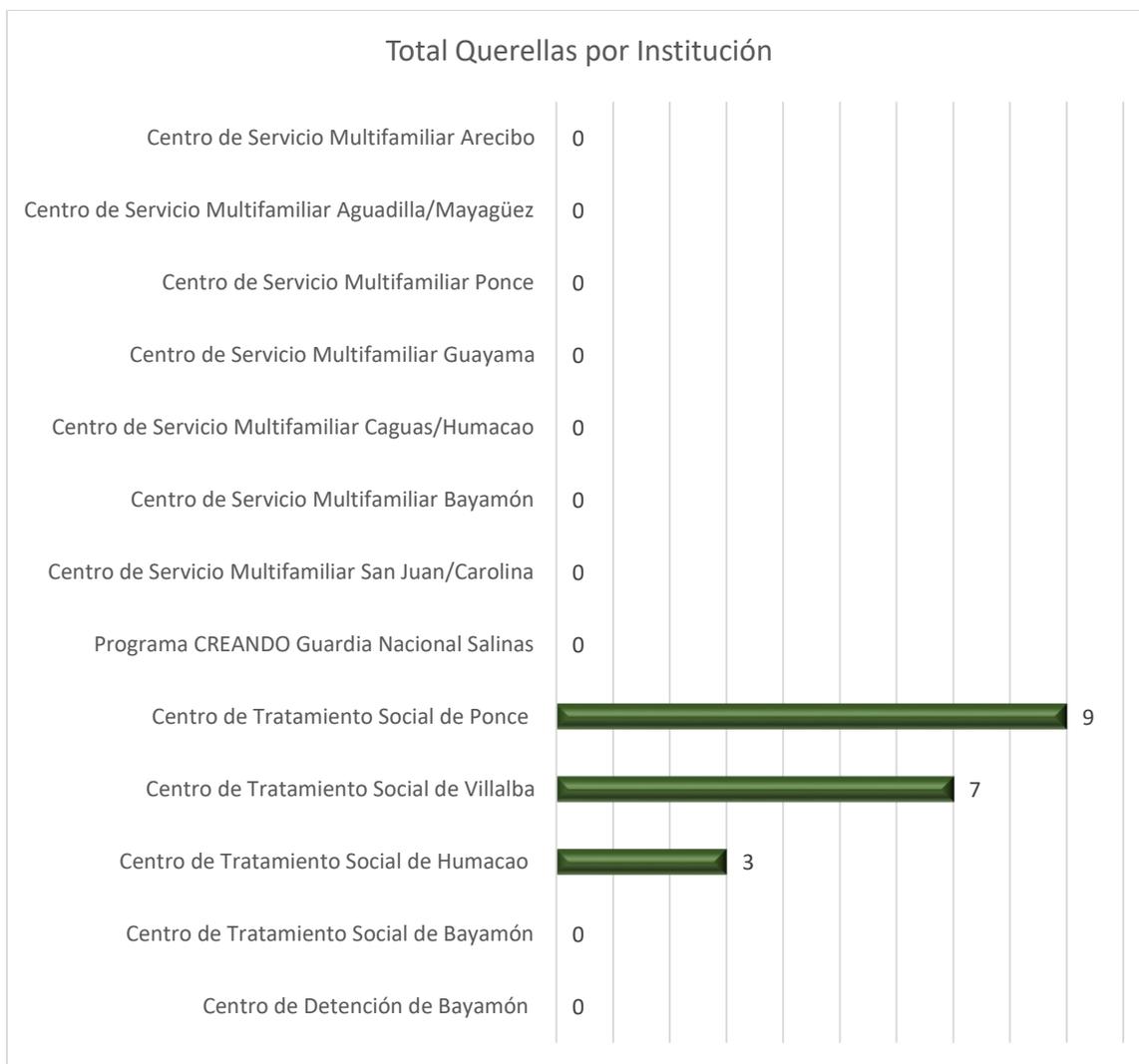
## CDO Mayagüez

Conducta Impropia							
Maltrato y Negligencia Institucional							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
PREA							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido del uniforme, distintivo o...							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...							
Pérdida o uso indebido de propiedad o...							
Negligencia en el desempeño del deber							1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...							

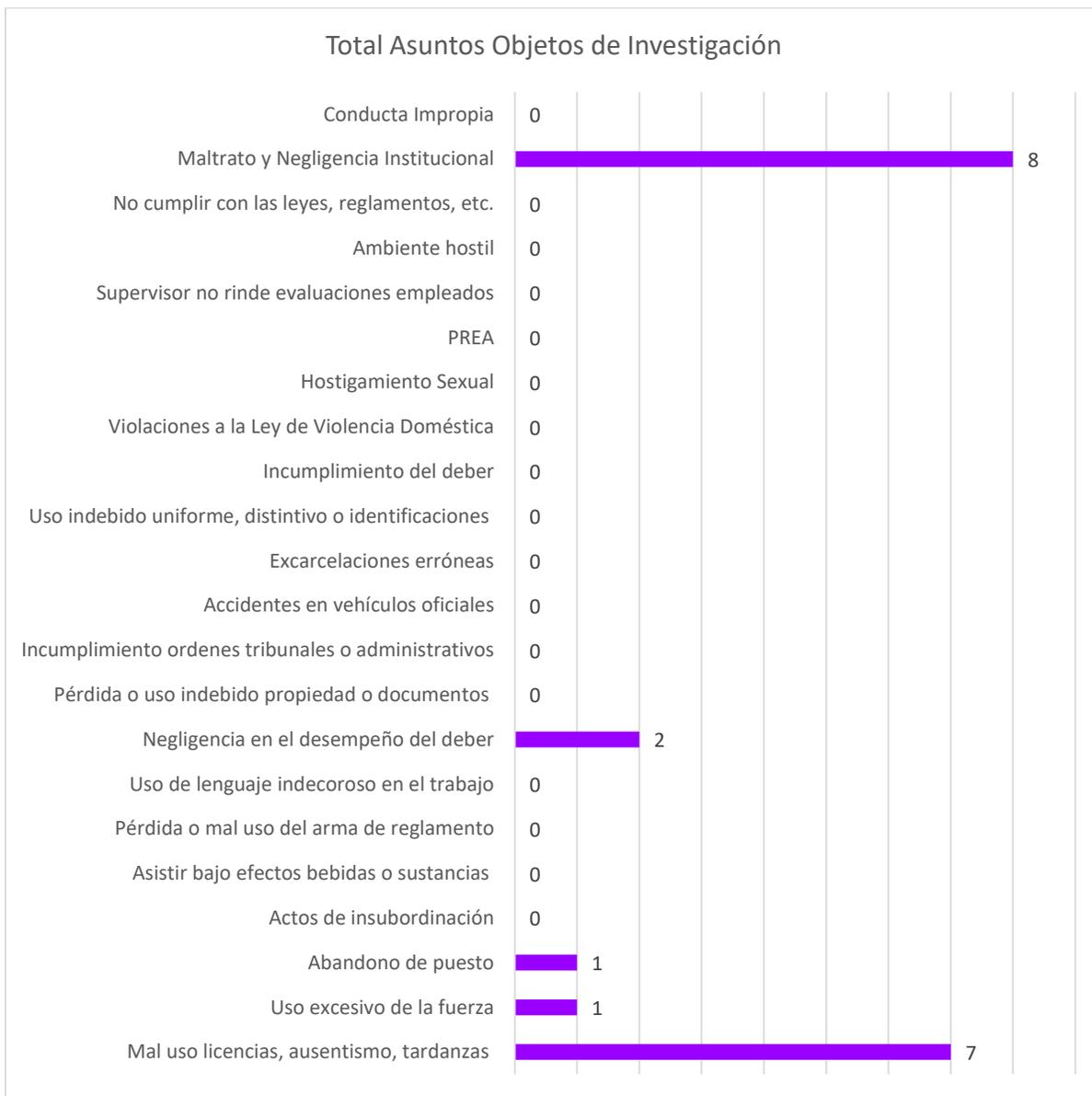
## SISTEMA DE MENORES

### Querellas del Sistema de Menores

De las 11 facilidades del sistema de menores, 3 refirieron casos por violaciones a las normas.



## Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Menores



## Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Menores



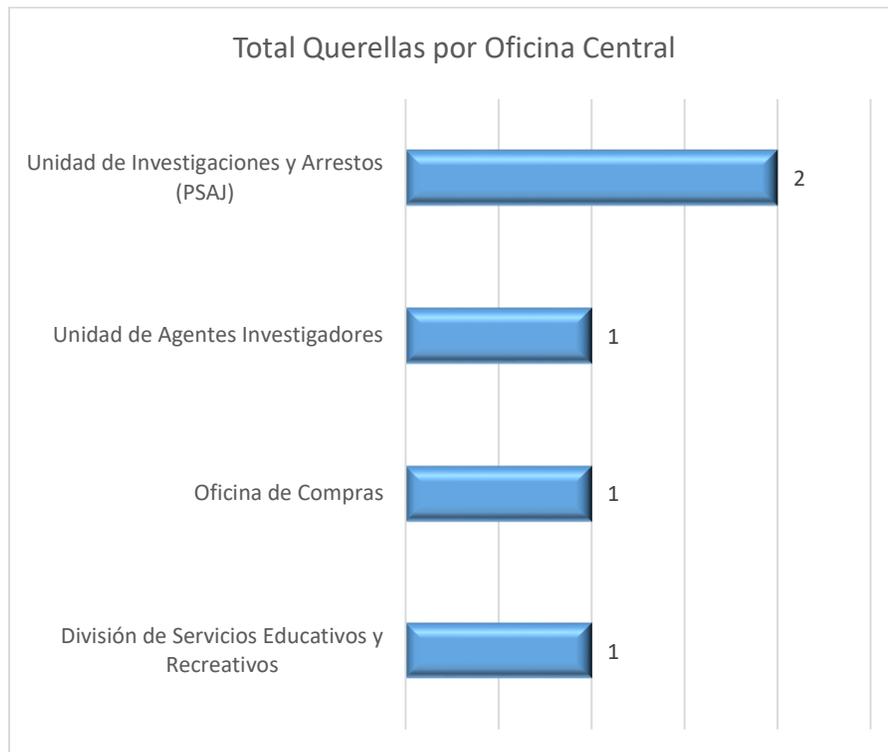
## Centro de Tratamiento Social de Humacao

Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
PREA	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido del uniforme, distintivo o...	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...	
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...	
Negligencia en el desempeño del deber	2
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	1
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	

## OFICINAS CENTRALES

### Querellas de Oficinas Centrales

De las 82 oficinas centrales, cuatro (4) reportaron casos por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.



## Asuntos Objetos de Investigación en las Oficinas Centrales



## Asuntos Objetos de Investigación por Oficinas Centrales

División de Servicios Educativos y Recreativos	Oficina de Compras
Conducta Impropia	Conducta Impropia
Maltrato y Negligencia Institucional	Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil	Ambiente hostil
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	Supervisor no rinde evaluaciones empleados
PREA	PREA
Hostigamiento sexual	Hostigamiento sexual
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber	Incumplimiento del deber
Uso indebido del uniforme, distintivo o...	Uso indebido del uniforme, distintivo o...
Excarcelaciones erróneas	Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales	Accidentes en vehículos oficiales
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...	Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...	Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...
Negligencia en el desempeño del deber	Negligencia en el desempeño del deber
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	Pérdida o mal uso del arma de reglamento
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...	Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...
Actos de insubordinación	Actos de insubordinación
Abandono de puesto	Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza	Uso excesivo de la fuerza
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...

### Unidad de Agentes Investigadores

Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
PREA					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido del uniforme, distintivo o...					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...					
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...					
Negligencia en el desempeño del deber					1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...					

### Unidad de Investigaciones y Arrestos (PSAJ)

Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					2
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
PREA					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido del uniforme, distintivo o...					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...					
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...					

## UNIDADES ESPECIALES

### Querellas de Unidades Especiales

Para efectos de este informe, las “unidades especiales de seguridad” ascienden a 42, de las cuales 1 reportó casos por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.

### Asuntos Objetos de Investigación en las Unidades Especiales



## Asuntos Objetos de Investigación por Unidad Especial

Unidad Ruta y Escolta Adultos Arecibo					
Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
PREA					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos					
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías					1

## OTRAS FACILIDADES

### Querellas de Unidades y Otras Facilidades

Clasificamos en la categoría de “facilidades”, programas, talleres y otras oficinas operacionales, las cuales ascienden a 53, de las cuales 2 reportaron querellas por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.

### Asuntos Objetos de Investigación en Otras Facilidades



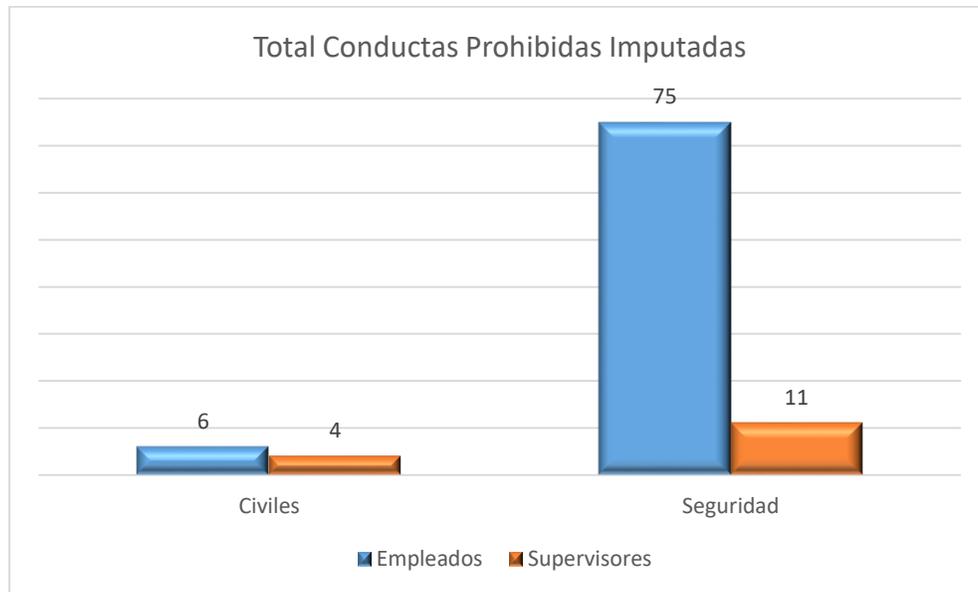
## Asuntos Objetos de Investigación por Otras Facilidades

Programa Comunidad Caguas					Programa Comunidad Guayama				
Conducta Impropia					Conducta Impropia				
Maltrato y Negligencia Institucional					Maltrato y Negligencia Institucional				
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.				
Ambiente hostil					Ambiente hostil				
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					Supervisor no rinde evaluaciones empleados				
PREA					PREA				
Hostigamiento sexual					Hostigamiento sexual				
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica				
Incumplimiento del deber					Incumplimiento del deber				
Uso indebido del uniforme, distintivo o...					Uso indebido del uniforme, distintivo o...				
Excarcelaciones erróneas					Excarcelaciones erróneas				
Accidentes en vehículos oficiales					Accidentes en vehículos oficiales				
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...					Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...				
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...					Pérdida o uso indebido de propiedad o...				
Negligencia en el desempeño del deber				1	Negligencia en el desempeño del deber				2
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo				
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					Pérdida o mal uso del arma de reglamento				
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...					Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...				
Actos de insubordinación					Actos de insubordinación				
Abandono de puesto					Abandono de puesto				
Uso excesivo de la fuerza					Uso excesivo de la fuerza				
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...					Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...				

## CONDUCTAS PROHIBIDAS IMPUTADAS

El 10% (10) de las conductas prohibidas evaluadas corresponden a personal civil y 90% (86) a personal de seguridad.

De esas 96 conductas imputadas, 81 fueron imputadas a empleados y 15 a supervisores.



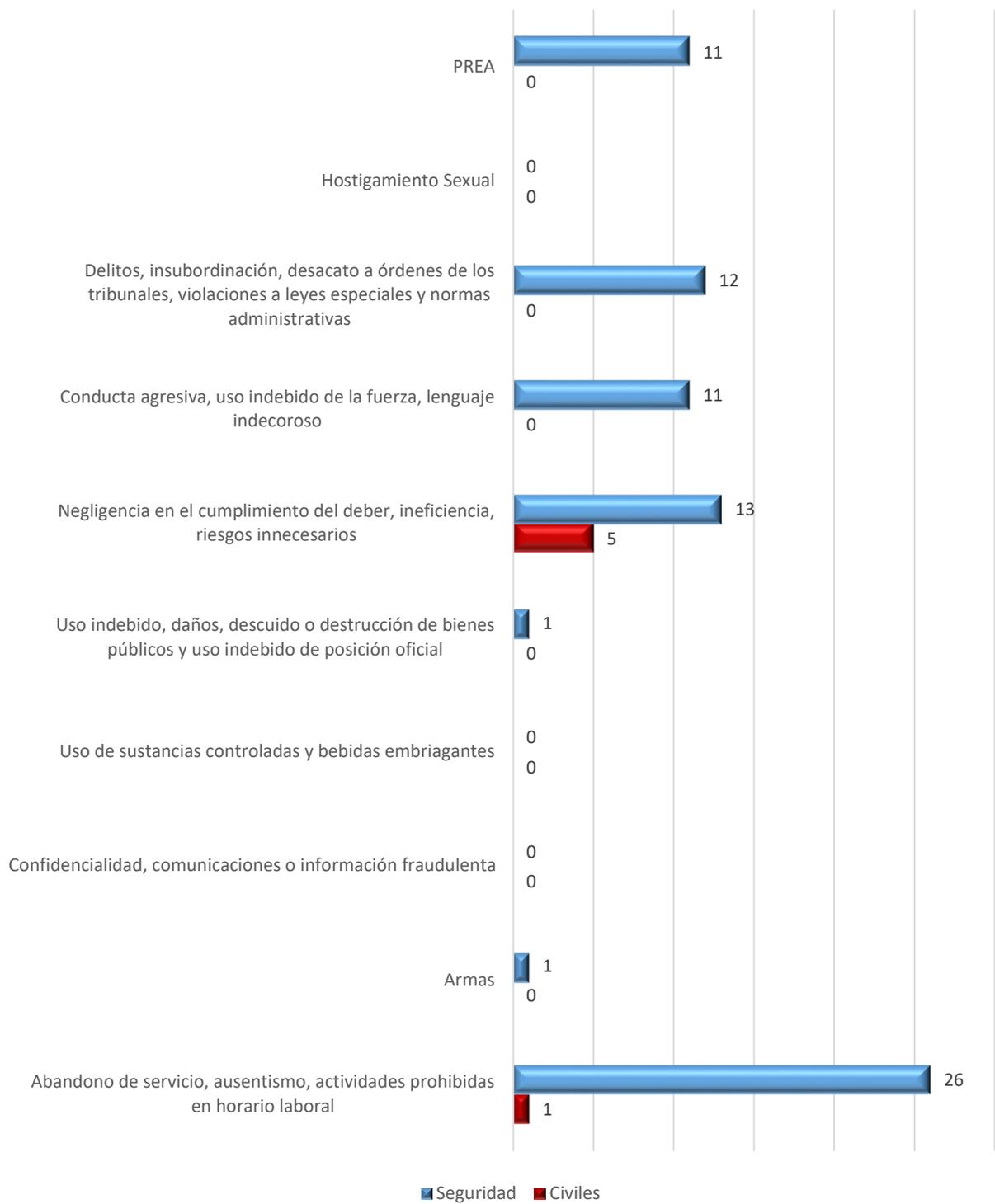
### Conductas Imputadas a Empleados

El 33% de las conductas prohibidas imputadas a los empleados fue por abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral; 22% negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 15% delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas; 14% conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso; 14% PREA; 1% armas; 1% uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial.

### Total Conductas Prohibidas Imputadas a Empleados

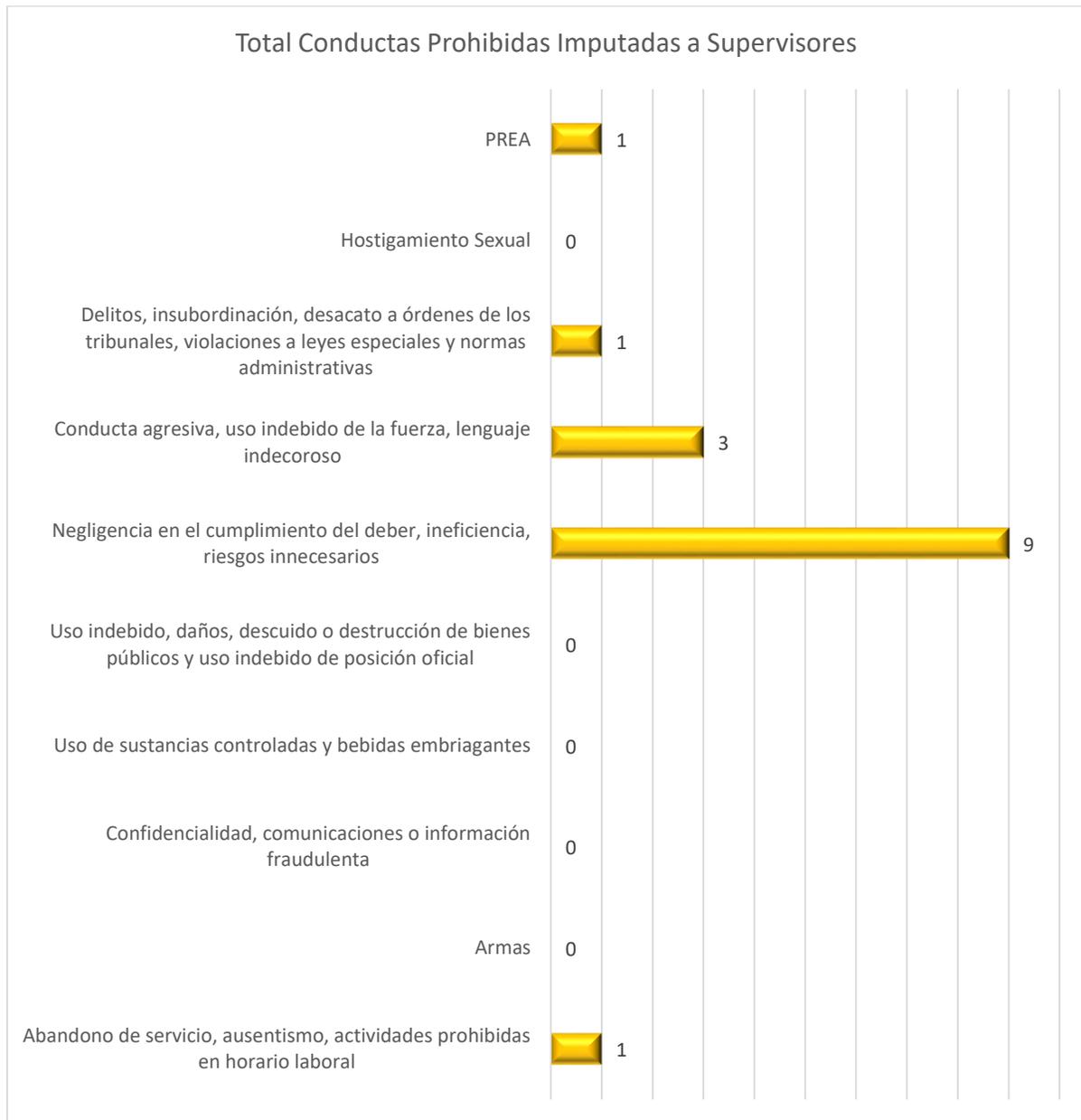


### Comparación Conductas Empleados Civiles vs Seguridad

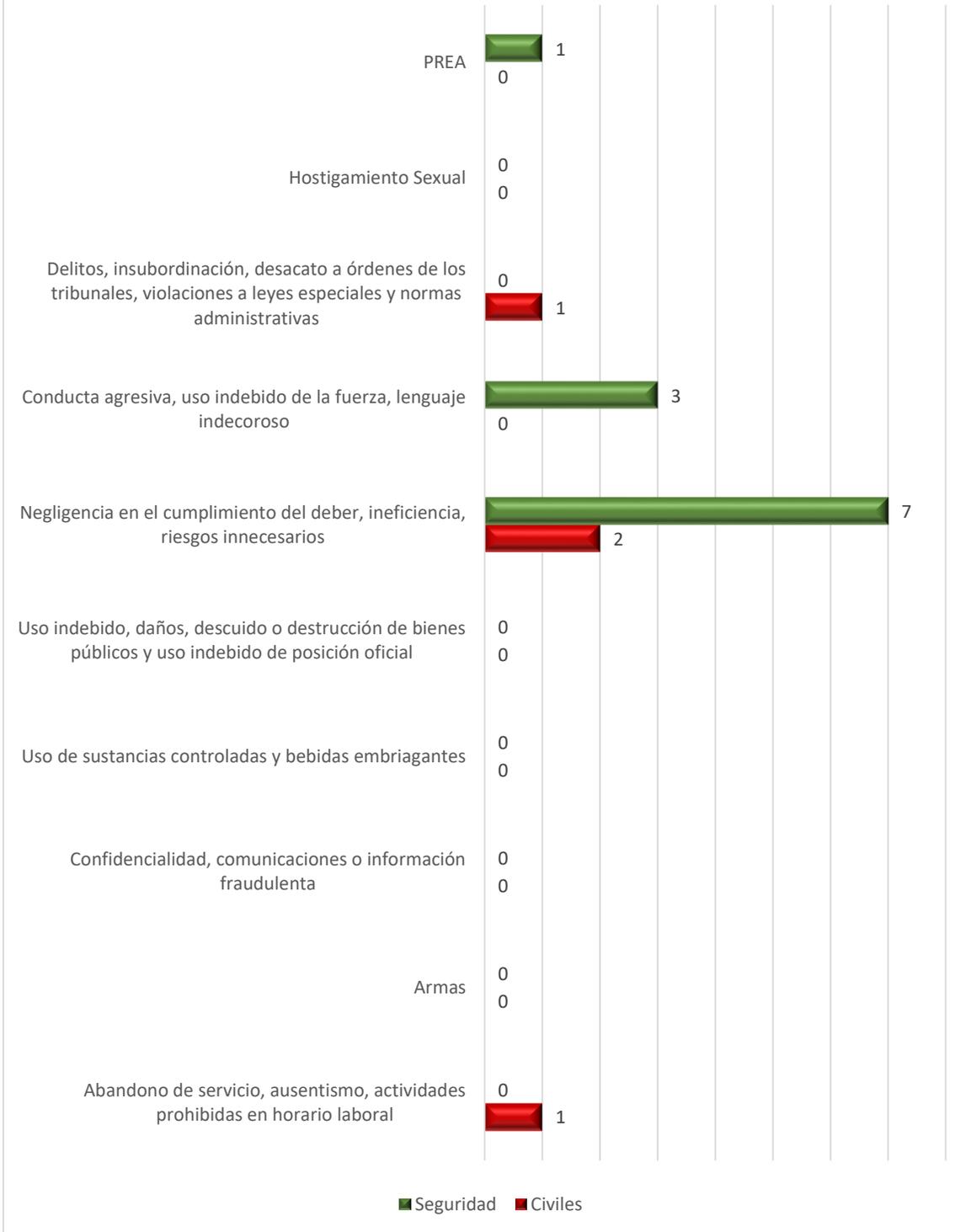


## Conductas Imputadas a Supervisores

El 60% de las conductas prohibidas imputadas a los supervisores fue por negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 20% conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso; 7% delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas; 7% abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral; 7% PREA.



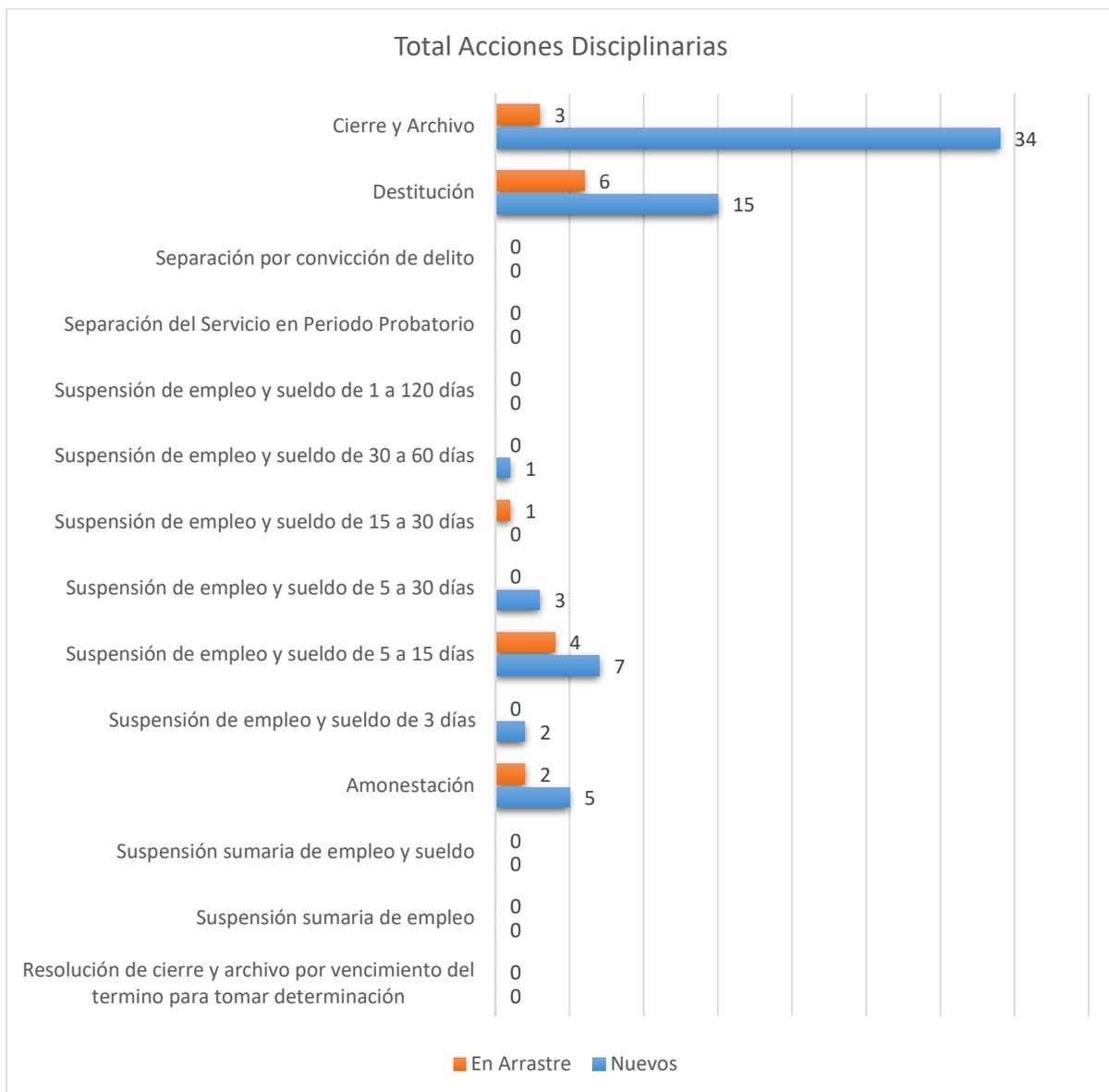
## Comparación Conductas Supervisores Civiles vs Seguridad



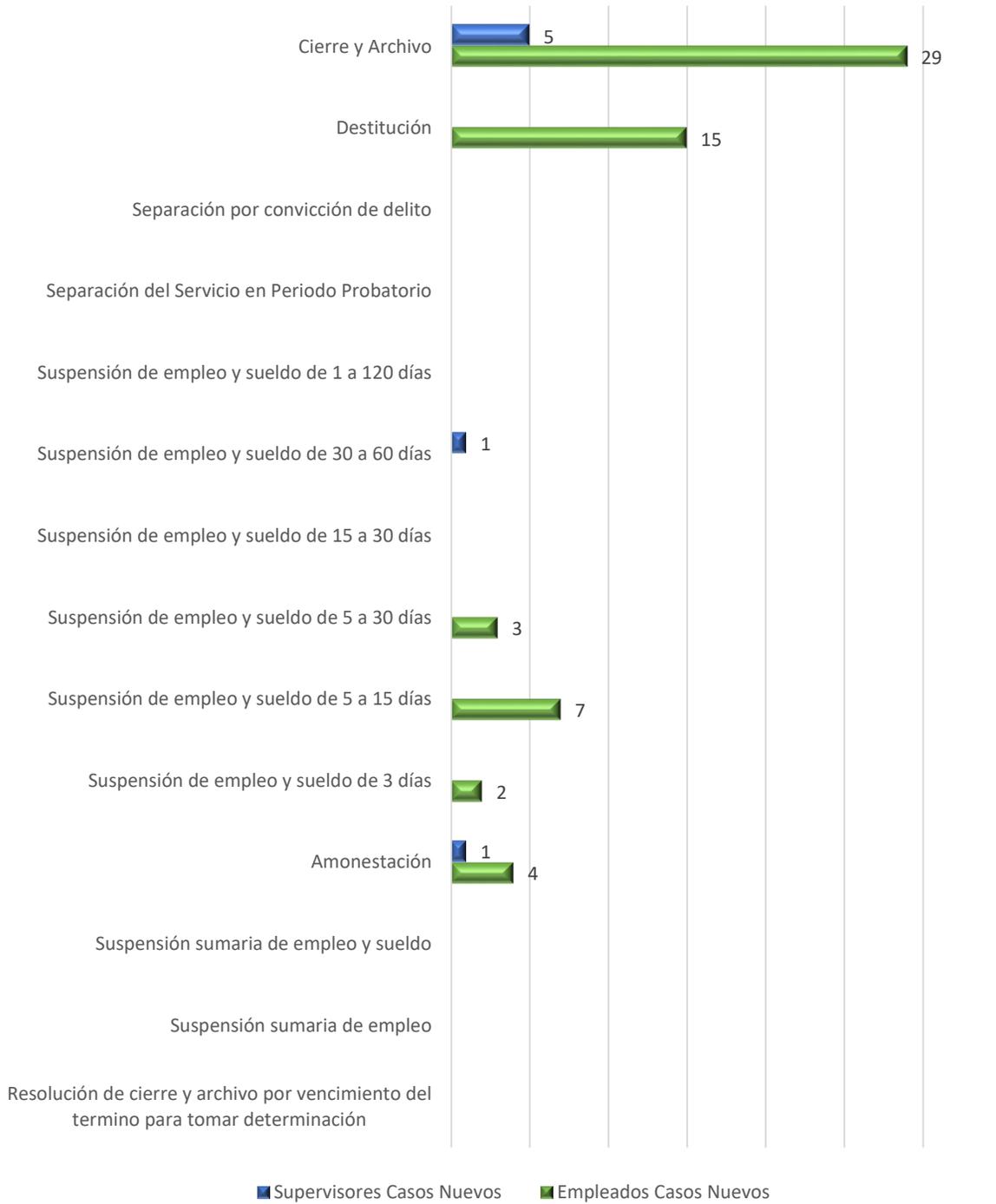
## ACCIONES DISCIPLINARIAS

### Acciones Disciplinarias

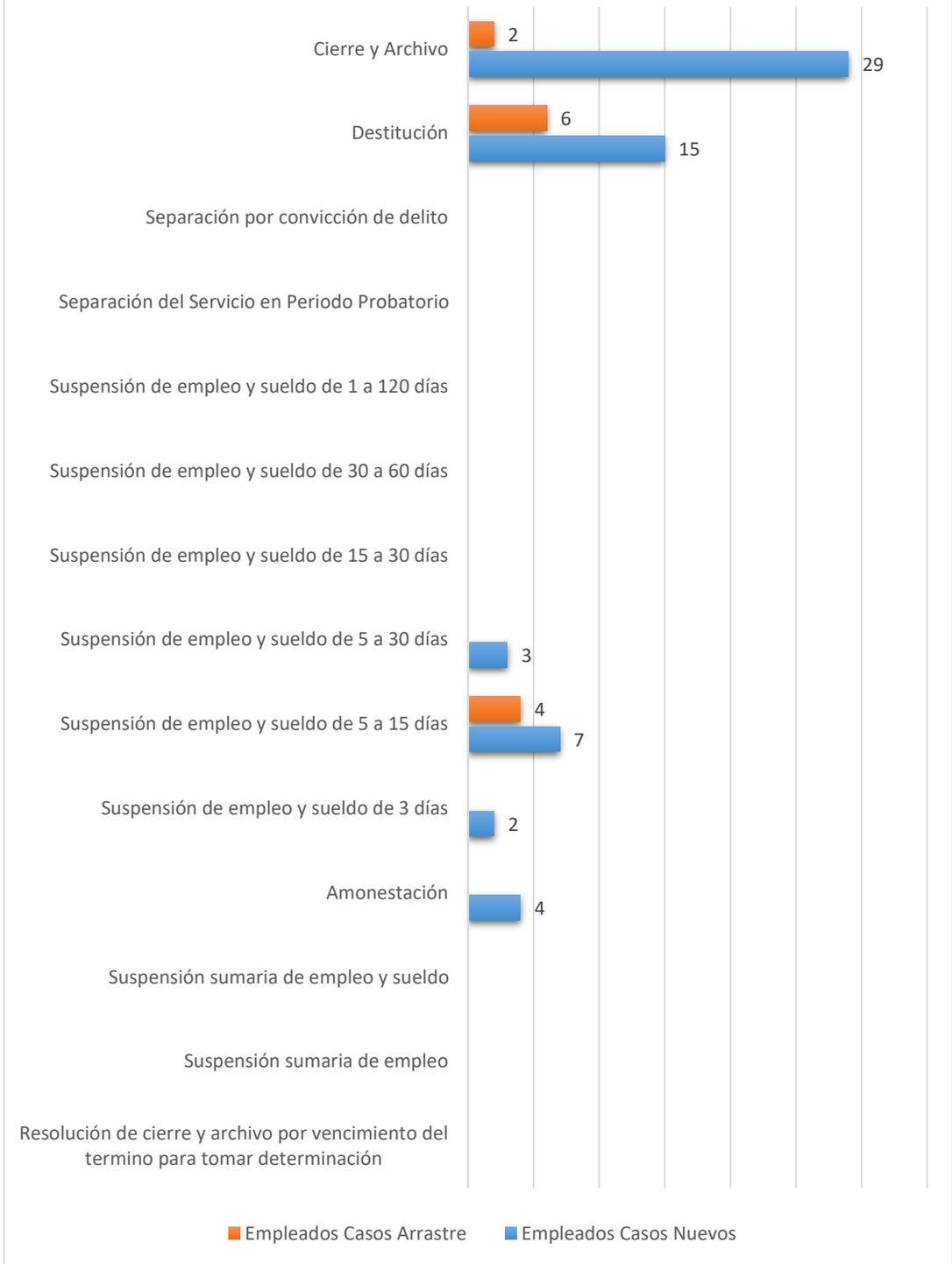
El 45% de las acciones disciplinarias fueron de Cierre y Archivo; 25% Destitución; 13% Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días; 8% Amonestación; 4% Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días; 2% Suspensión de empleo y sueldo de 3 días; 1% Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días; 1% Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días.



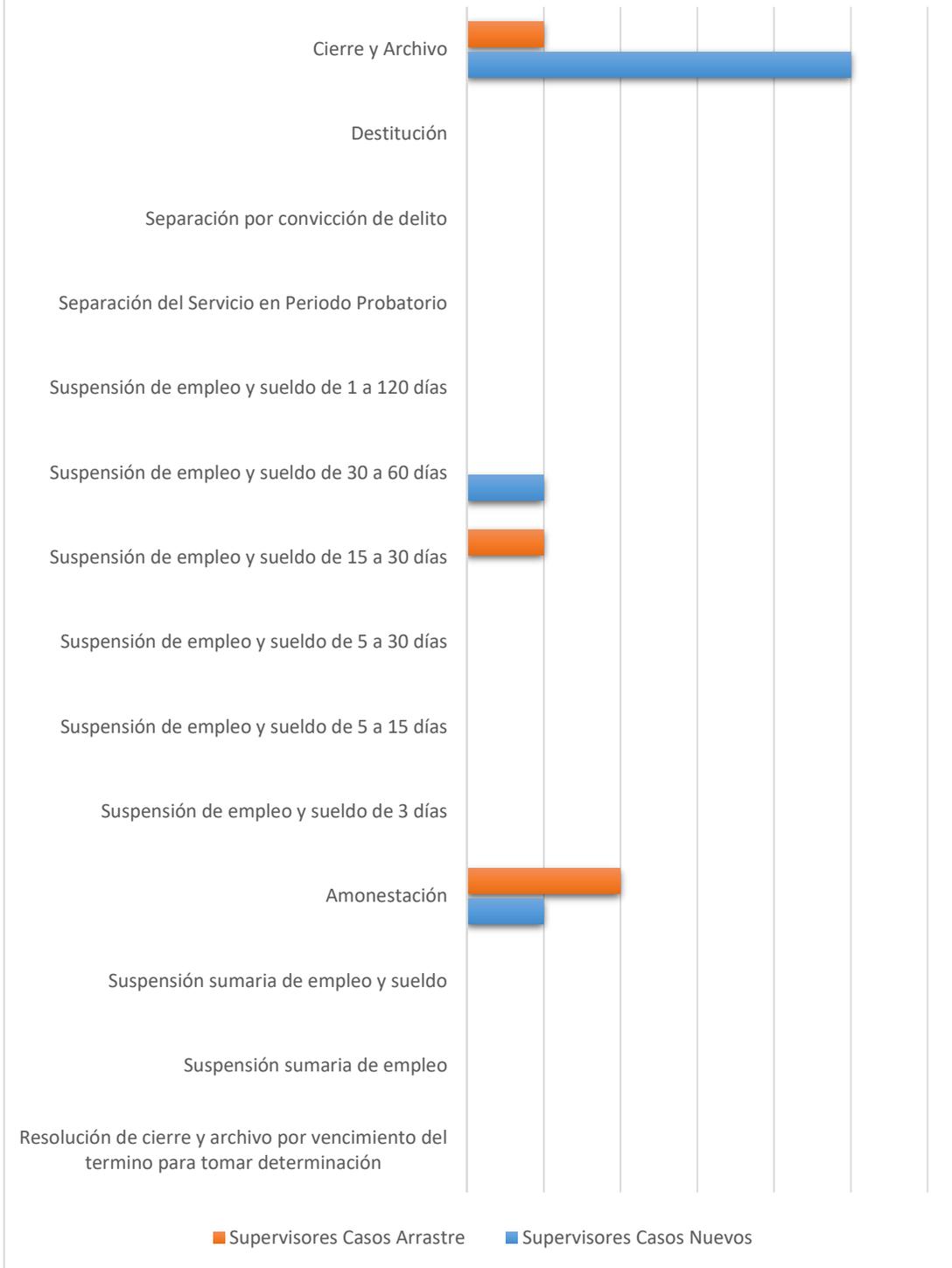
### Comparación Acciones Disciplinarias para Empleados y Supervisores de Casos Nuevos



### Acciones Disciplinarias a Empleados

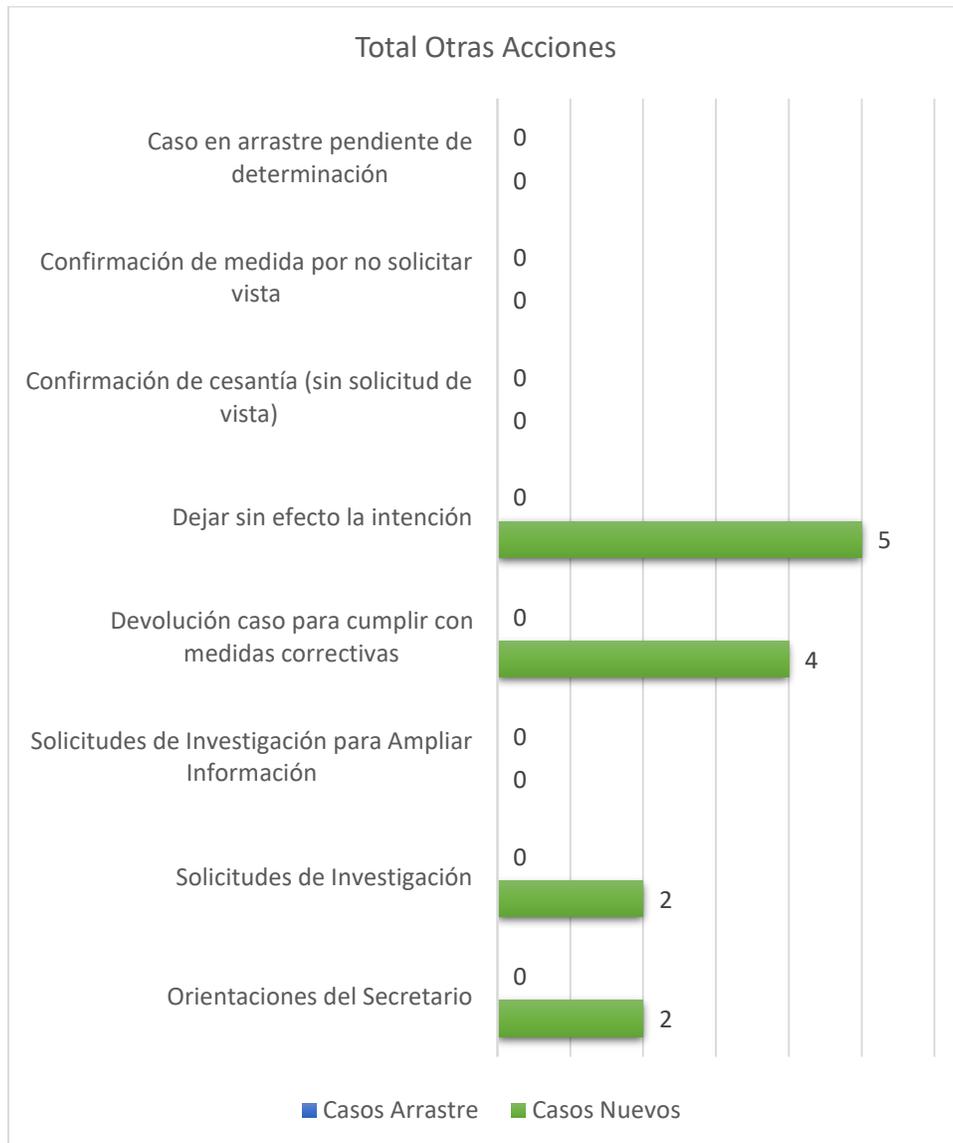


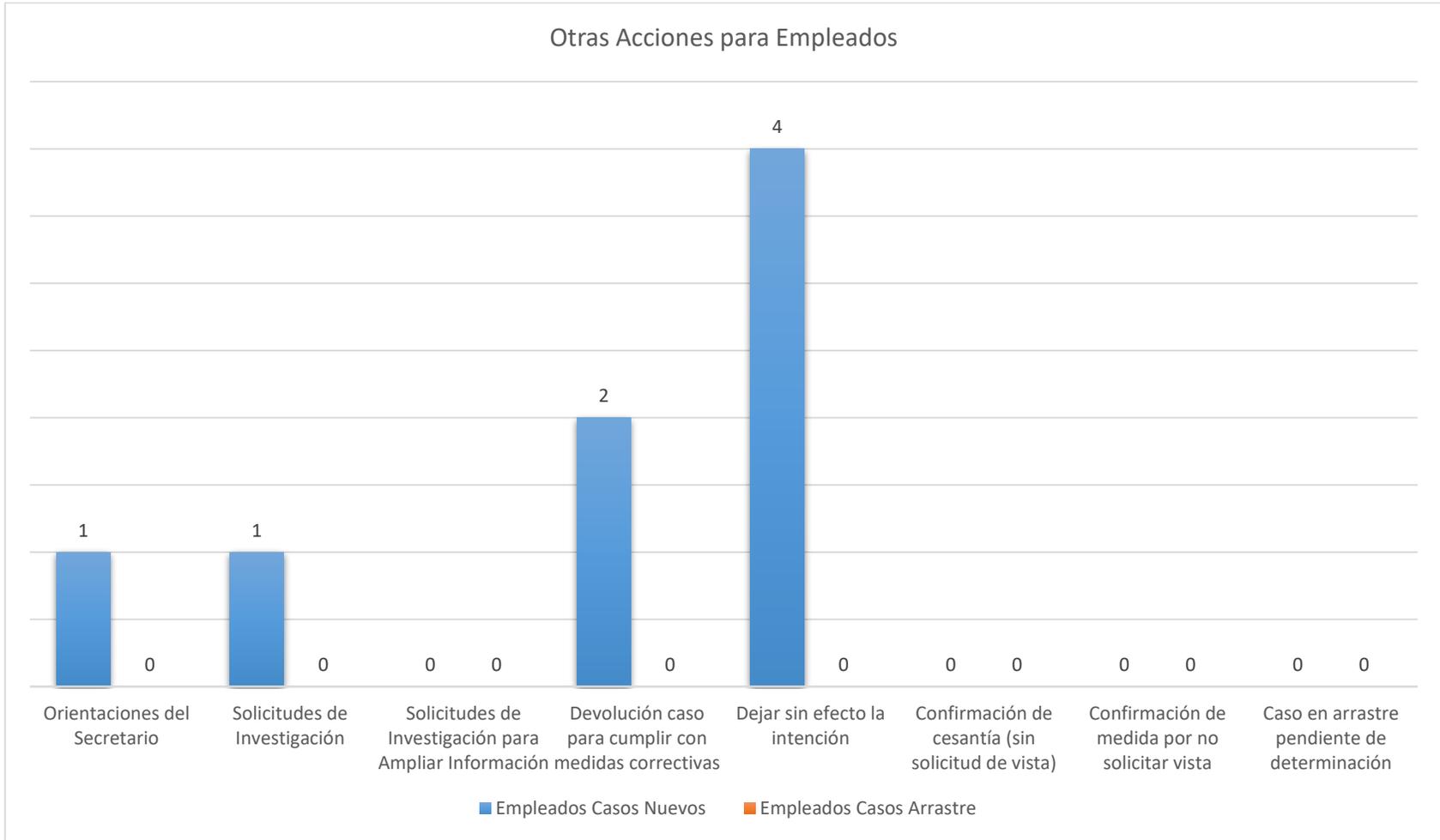
### Acciones Disciplinarias a Supervisores



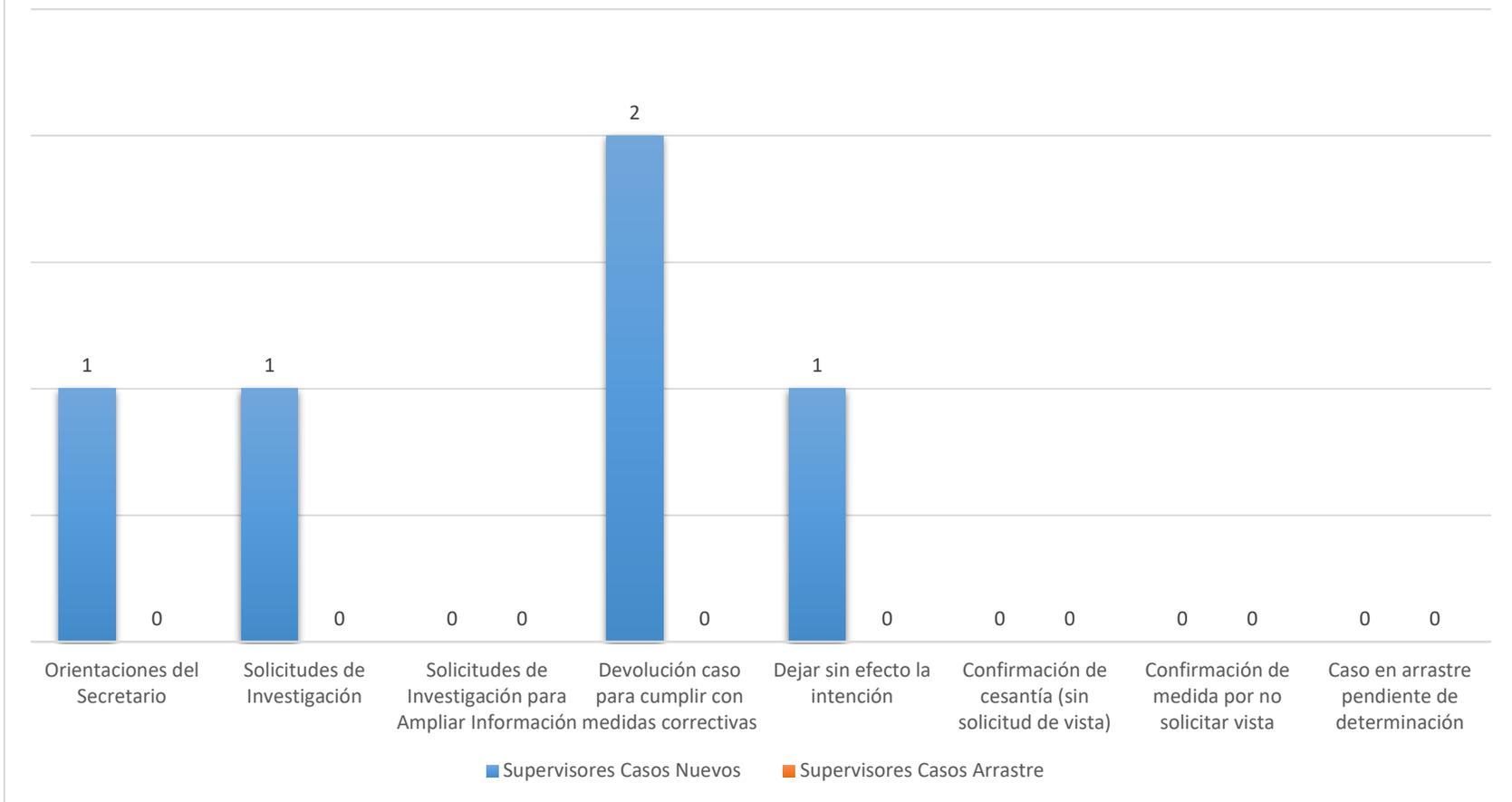
## Otras Acciones

Disciplina de Empleados tomó otras determinaciones en 13 casos tales como: 38% Dejar sin efecto la intención; 31% Devolución caso para cumplir con medidas correctivas; 15% Orientaciones del Secretario; 15% Solicitudes de Investigación.





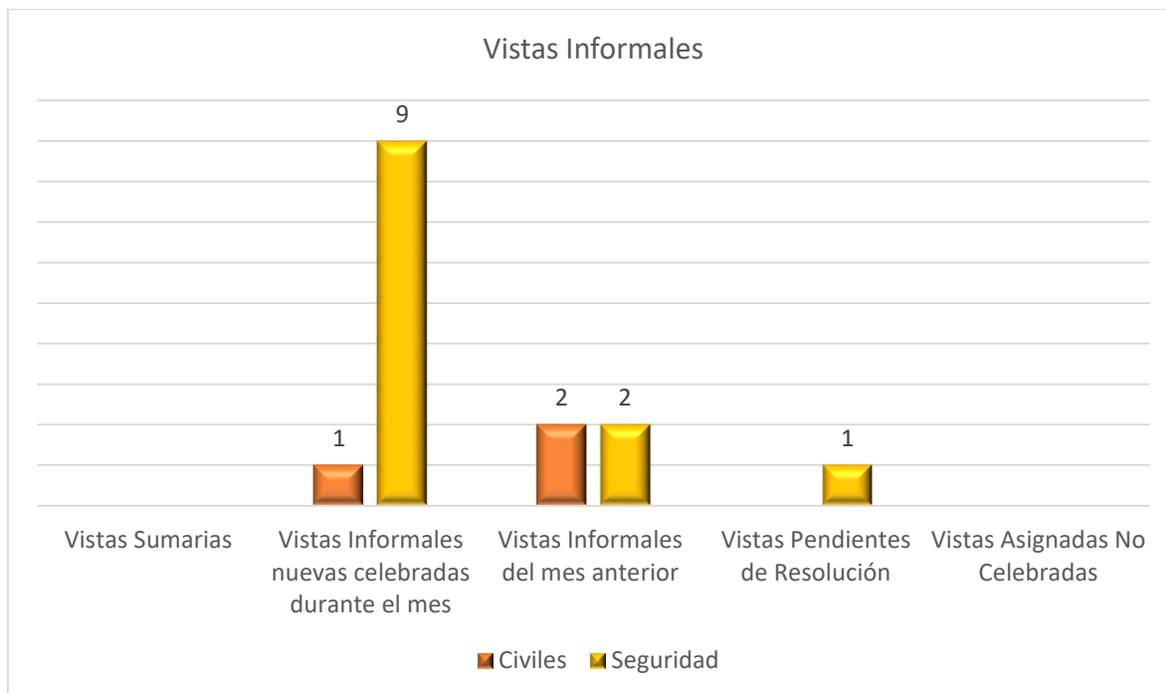
### Otras Acciones para Supervisores



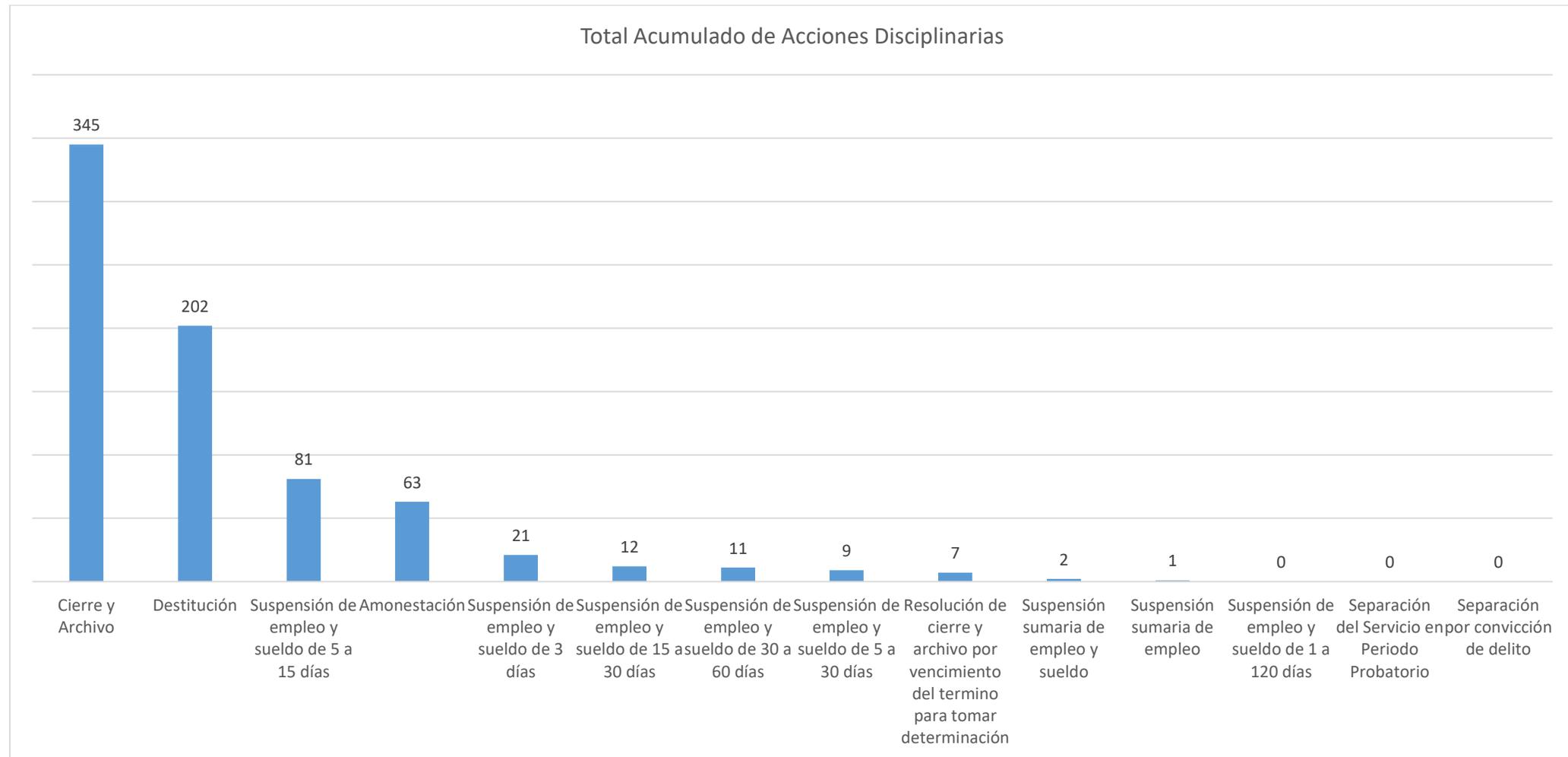
## VISTAS ADMINISTRATIVAS

### Vistas Informales

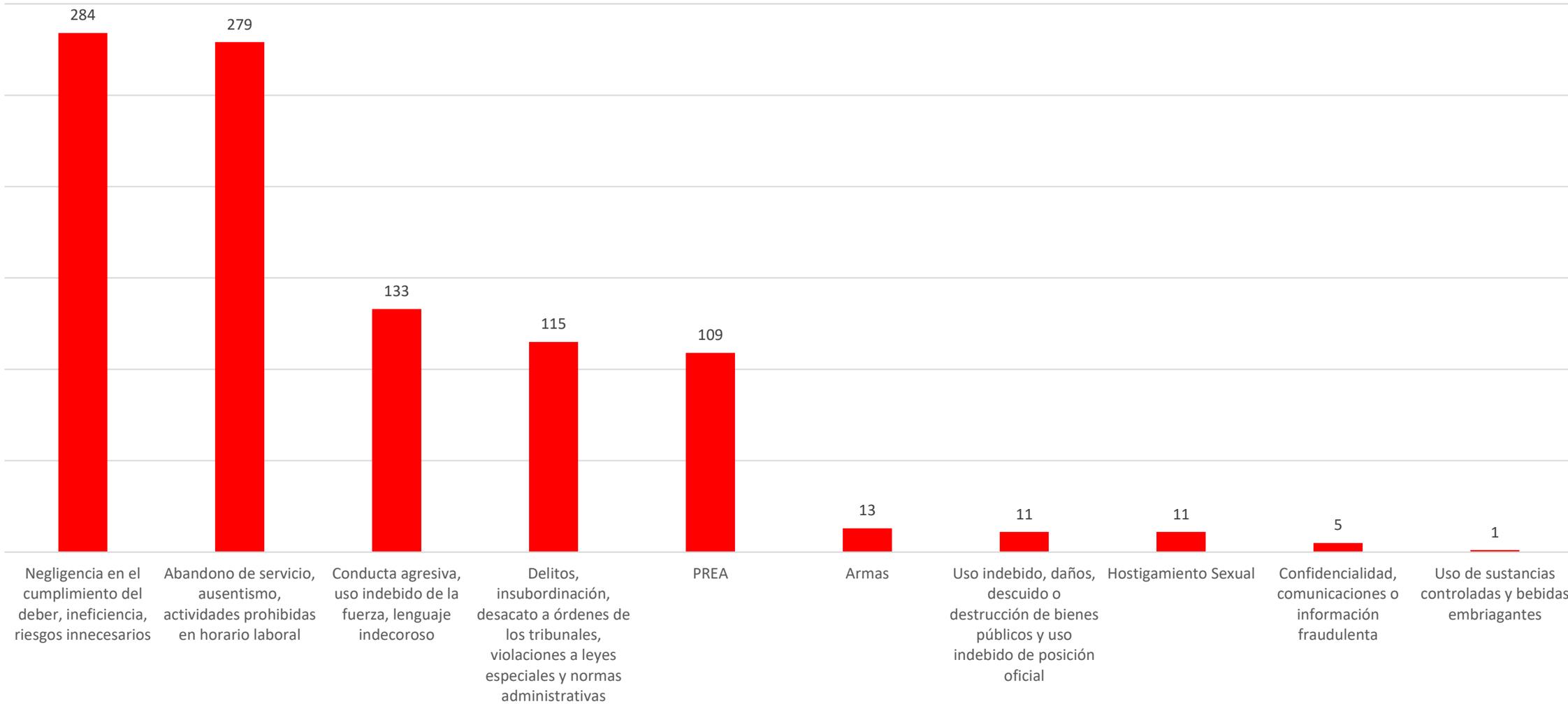
Este equipo de trabajo participó de 15 vistas informales, de las cuales 3 fueron para empleados civiles y 12 para para empleados de seguridad.



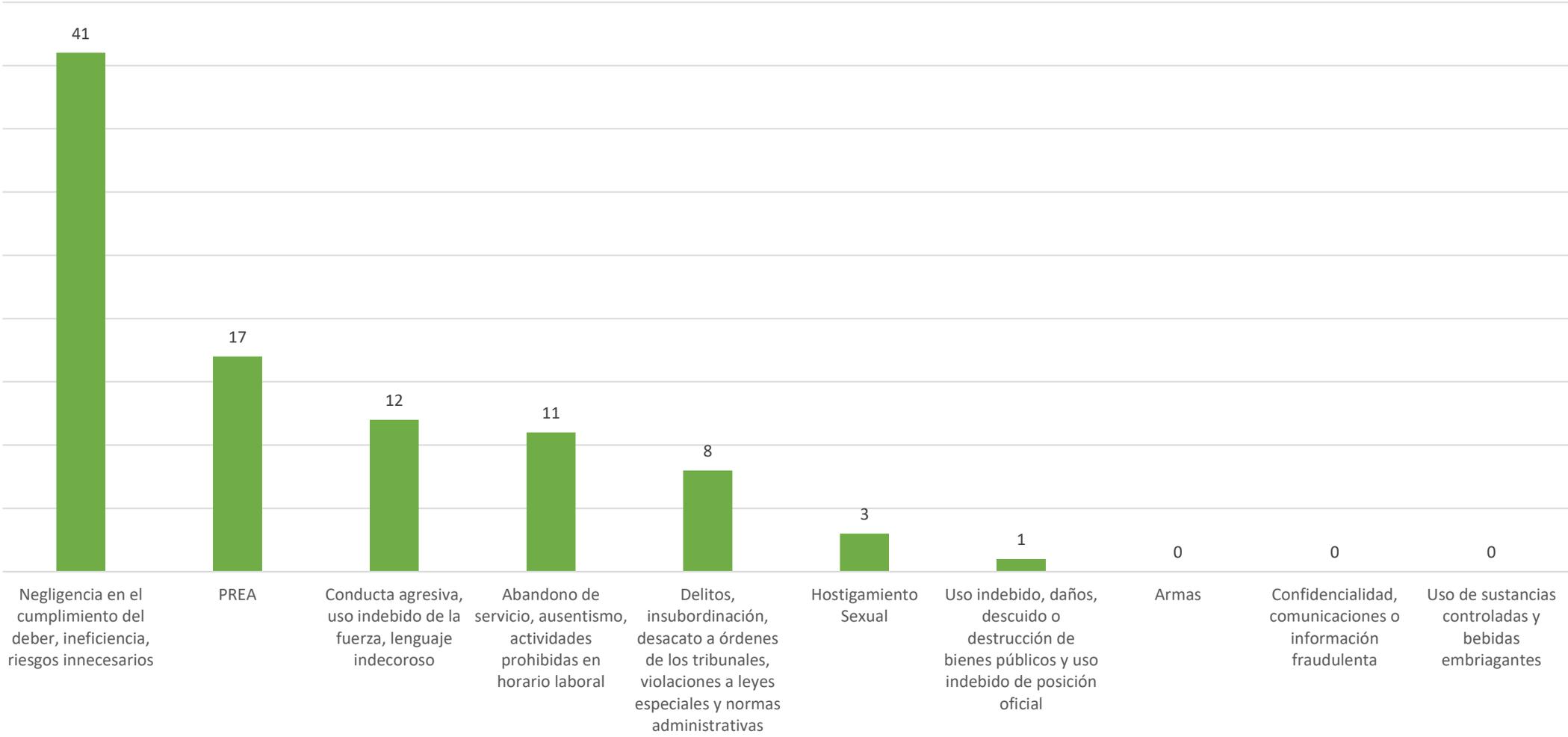
## TENDENCIAS



### Gran Total Acumulado Conductas Imputadas



Total Acumulado Conductas Civiles



### Total Acumulado Conductas Seguridad

