

## INFORME ESTADÍSTICO DE DISCIPLINA DE EMPLEADOS Marzo 2020

<b>Nombre del Informe Estadístico:</b>	Informe Estadístico De Disciplina De Empleados
<b>Nombre de la entidad responsable:</b>	Departamento de Corrección y Rehabilitación
<b>Oficina Responsable:</b>	Oficina de Asuntos Legales, División de Procedimientos Administrativos
<b>Unidad de información:</b>	Disciplina de Empleados
<b>Clasificación Temática:</b>	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
<b>Descripción:</b>	Este informe estadístico presenta la cantidad de querellas evaluadas, los asuntos objeto de investigación, las vistas celebradas y las acciones disciplinarias de los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación.
<b>Objetivos:</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Ofrecer datos del número de querellas evaluadas por localidad y tipo de querella.</li><li>2. Proporcionar la cantidad de asuntos objetos de investigación.</li><li>3. Brindar información sobre las conductas imputadas a Empleados y a Supervisores.</li><li>4. Suministrar datos de las acciones disciplinarias adjudicadas.</li></ol>

5. Evaluar las tendencias de cada objetivo a través del tiempo.
6. Proveer información para desarrollar política pública sobre las medidas disciplinarias a empleados y supervisores.

<b>Población de referencia:</b>	Empleados
<b>Variable(s) principal(es):</b>	Número de acciones disciplinarias y número de asuntos objetos de investigación
<b>Cobertura:</b>	Nivel Isla
<b>Unidad de análisis:</b>	Sanciones
<b>Nivel de estimación:</b>	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
<b>Fuente(s) de información:</b>	Registro administrativo.
<b>Instrumento de recopilación:</b>	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo.
<b>Periodo de recopilación:</b>	Mensualmente
<b>Periodo de referencia:</b>	AF Julio 2019-Junio 2020
<b>Información presentada en el informe es desglosada por género:</b>	Si

**Política de revisión de datos  
previamente publicados:**

Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.

**Frecuencia de divulgación:**


Mensual/Anual

**Medios de divulgación de informe:**

En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.

**Costo del informe:**

No.

- Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

16 de julio de 2020

Oficina de Desarrollo Programático

## DISCIPLINA DE EMPLEADOS

El **Manual para la aplicación de medidas correctivas y disciplinarias a los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación** (DCR-2014-03) del 17 de octubre de 2014, informa al empleado cuáles son sus deberes y obligaciones y las sanciones que se pueden tomar en su contra en caso de incumplimiento. Define las medidas correctivas y disciplinarias e implanta un sistema uniforme y progresivo para hacer más efectivo el proceso disciplinario. Además, establece procedimientos uniformes a seguir en casos de incumplimiento o negligencia por los empleados y supervisores en el desempeño de sus labores y las sanciones que se pueden recomendar al Secretario en cada situación.

### Definiciones:

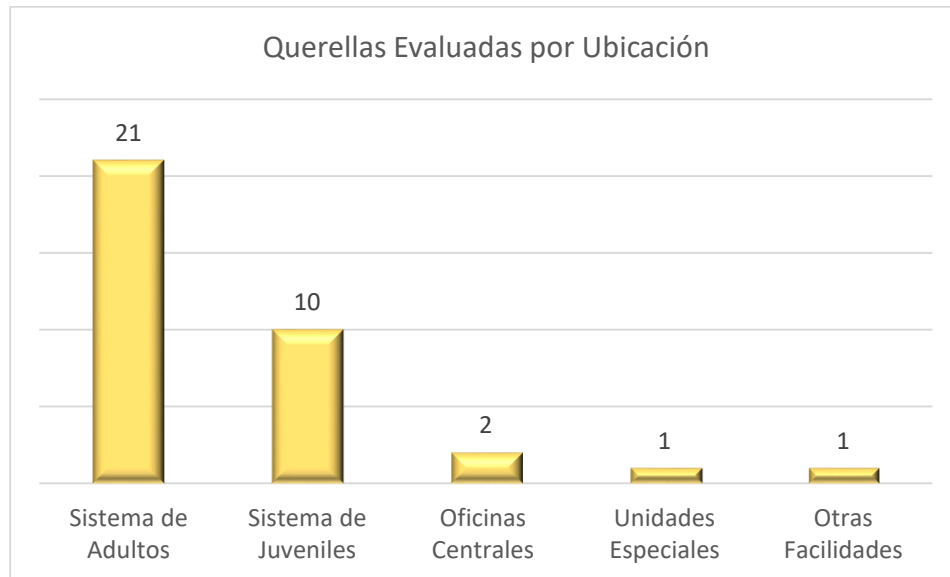
1. **Acciones Disciplinarias:** Son aquellas sanciones o medidas disciplinarias impuestas por el Secretario a un empleado, en el ejercicio de su discreción, de conformidad con las leyes y reglamentos aplicables.
2. **Amonestación:** Advertencia y orientación formal escrita al empleado en la cual se le imputa haber incurrido en una violación a las normas de conducta en el empleo o que ha incumplido los deberes y responsabilidades de su puesto, exhortándolo a corregir su conducta. Esta medida formará parte del expediente del empleado en la Oficina de Recursos Humanos.
3. **Destitución:** Separación permanente de un empleado de la Agencia.
4. **Separación del Servicio en Período Probatorio:** Acción de terminar el empleo en el transcurso o al final del período probatorio, cuando se determina que el empleado no cumple con las normas de productividad, eficiencia, conducta, hábito o actitudes requeridas.
5. **Separación por Convicción de Delito:** Acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario convicto por cualquier delito grave o menos grave, o la acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario contra quien se encontró causa probable para el arresto por cualquier delito grave u otro que implique depravación moral o infracción de sus deberes oficiales.

6. Suspensión de Empleo y Sueldo de 1 a 120 días: Separación temporal del servicio y pérdida de salario por el término durante el cual fue suspendido un empleado como consecuencia de haber incurrido en violación a las normas de conducta reglamentarias o a los deberes y responsabilidades del puesto que ocupa.
7. Suspensión Sumaria de Empleo y Sueldo: Cuando un funcionario o empleado es arrestado o se determina causa probable para arresto por la presunta comisión de un delito grave, será suspendido de empleo y sueldo sin sujeción a la celebración de la vista administrativa informal.
8. Suspensión Sumaria de Empleo: En caso de que el empleado incurra en conducta impropia o ilegal que constituya un riesgo significativo al interés gubernamental o un peligro real para la salud, seguridad, vida o moral de los empleados, los miembros de la población correccional, menores transgresores o del pueblo en general, o en casos de delito de malversación de fondos públicos o posesión, uso o distribución de sustancias controladas, o sea denunciado en la Policía de Puerto Rico por incurrir en cualquier delito grave u otro que implique depravación moral, la Autoridad Nominadora podrá suspenderlo sumariamente de empleo, pero no de sueldo, sin que sea necesaria la celebración de una vista previa a la separación sumaria del servicio. El empleado suspendido sumariamente, al igual que en los demás casos de empleados que hayan recibido la intención de la Autoridad Nominadora de disciplinarios, tendrá derecho a vista administrativa informal dentro del término de diez (10) días siguientes a la suspensión sumaria.
9. Vista Administrativa Informal: Audiencia ante un Oficial Examinador interno o externo en la que se concede al empleado la oportunidad de ser oído, presentar evidencia y sus defensas en torno a una formulación de cargos y posible imposición de medidas disciplinarias.

## QUERELLAS

El total de querellas trabajadas ascendió a 35, de las cuales 15 son del mes anterior y 20 corresponden a querellas nuevas. El 100% (35) fueron evaluadas en el mes.

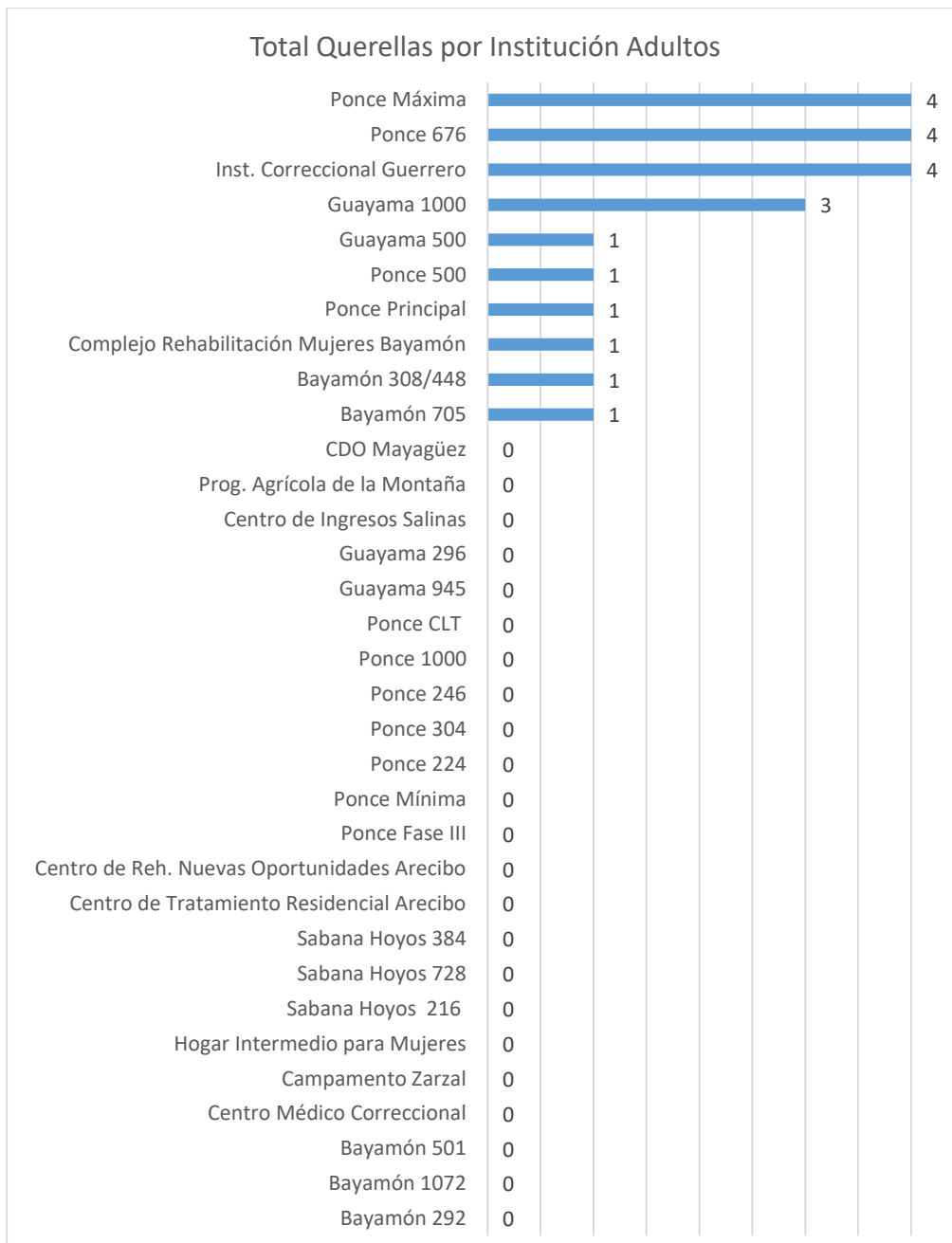
Las 35 querellas evaluadas en el mes se dividen en 60% (21) en el Sistema de Adultos, 29% (10) en el Sistema de Juveniles, 6% (2) en las Oficinas Centrales, 3% (1) en las Unidades Especiales y 3% (1) en otras facilidades.



## SISTEMA DE ADULTOS

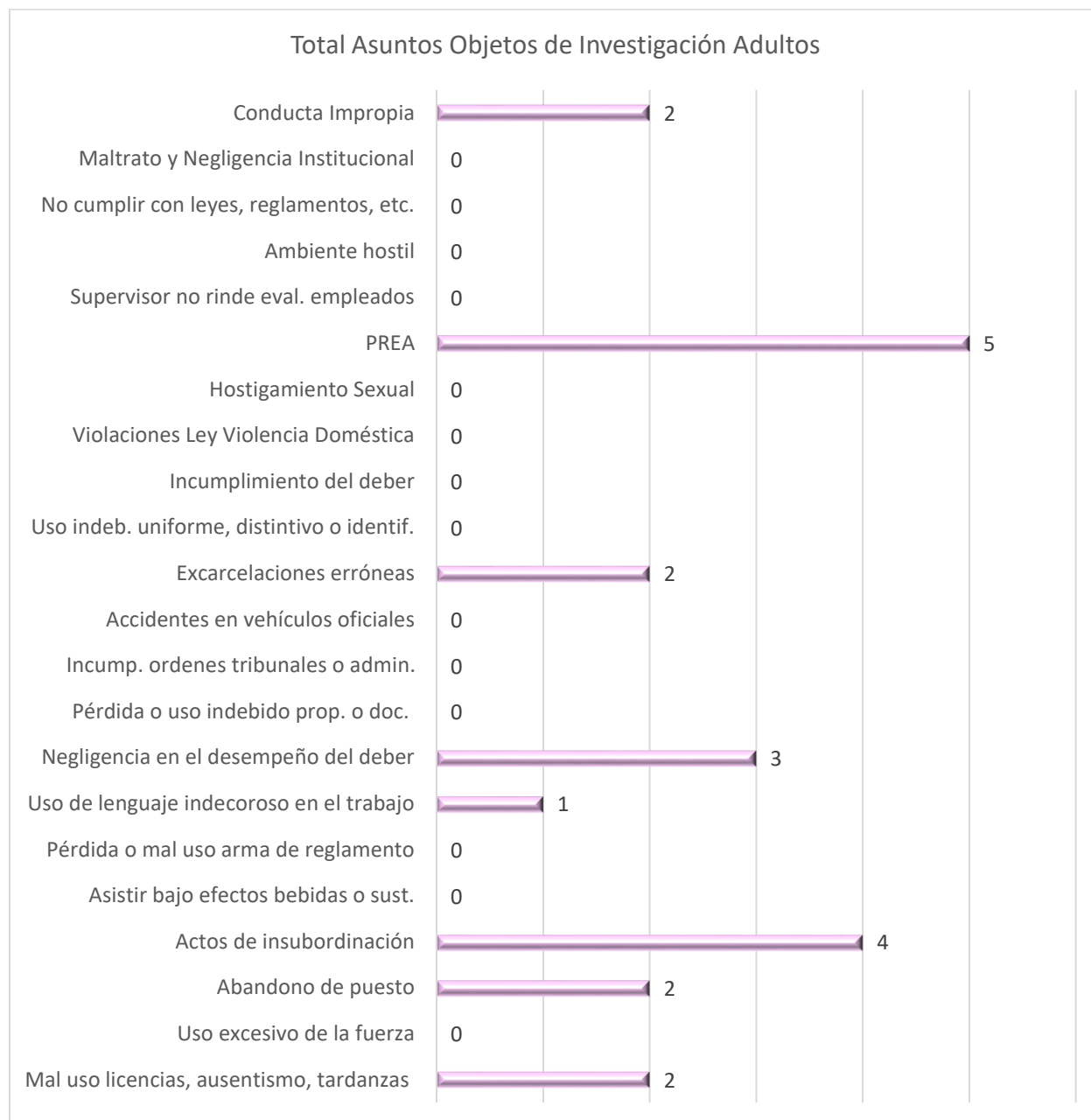
### Querellas del Sistema de Adultos

La cantidad de querellas reportadas para el sistema de adultos fue de 21. La siguiente figura las desglosa por institución.



## Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Adultos

El 24% de los asuntos objeto de investigación fue por PREA; 19% actos de insubordinación; 14% negligencia en el desempeño del deber; 10% mal uso licencias, ausentismo, tardanzas; 10% abandono de puesto; 10% excarcelaciones erróneas; 10% conducta impropia; 5% uso de lenguaje indecoroso en el trabajo.





Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Adultos

Inst. Correccional Guerrero					Ponce 676				
Conducta Impropia			1		Conducta Impropia				
Maltrato y Negligencia Institucional					Maltrato y Negligencia Institucional				
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					No cumplir con leyes, reglamentos, etc.				
Ambiente hostil					Ambiente hostil				
Supervisor no rinde eval. empleados					Supervisor no rinde eval. empleados				
PREA				2	PREA				
Hostigamiento Sexual					Hostigamiento Sexual				
Violaciones Ley Violencia Doméstica					Violaciones Ley Violencia Doméstica				
Incumplimiento del deber					Incumplimiento del deber				
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.				
Excarcelaciones erróneas					Excarcelaciones erróneas			2	
Accidentes en vehículos oficiales					Accidentes en vehículos oficiales				
Incump. ordenes tribunales o admin.					Incump. ordenes tribunales o admin.				
Pérdida o uso indebido prop. o doc.					Pérdida o uso indebido prop. o doc.				
Negligencia en el desempeño del deber					Negligencia en el desempeño del deber			2	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo				
Pérdida o mal uso arma de reglamento					Pérdida o mal uso arma de reglamento				
Asistir bajo efectos bebidas o sust.					Asistir bajo efectos bebidas o sust.				
Actos de insubordinación			1		Actos de insubordinación				
Abandono de puesto					Abandono de puesto				
Uso excesivo de la fuerza					Uso excesivo de la fuerza				
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas				



Ponce Máxima						Guayama 1000					
Conducta Impropia						Conducta Impropia					1
Maltrato y Negligencia Institucional						Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.						No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil						Ambiente hostil					
Supervisor no rinde eval. empleados						Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA						PREA					1
Hostigamiento Sexual						Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica						Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber						Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.						Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas						Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales						Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.						Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.						Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber						Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					1	Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento						Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.						Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación					1	Actos de insubordinación					1
Abandono de puesto					1	Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza						Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					1	Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					

Bayamón 705

Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde eval. empleados						
PREA						
Hostigamiento Sexual						
Violaciones Ley Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incump. ordenes tribunales o admin.						
Pérdida o uso indebido prop. o doc.						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas o sust.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas						1

Bayamón 308/448

Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde eval. empleados						
PREA						1
Hostigamiento Sexual						
Violaciones Ley Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incump. ordenes tribunales o admin.						
Pérdida o uso indebido prop. o doc.						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas o sust.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas						

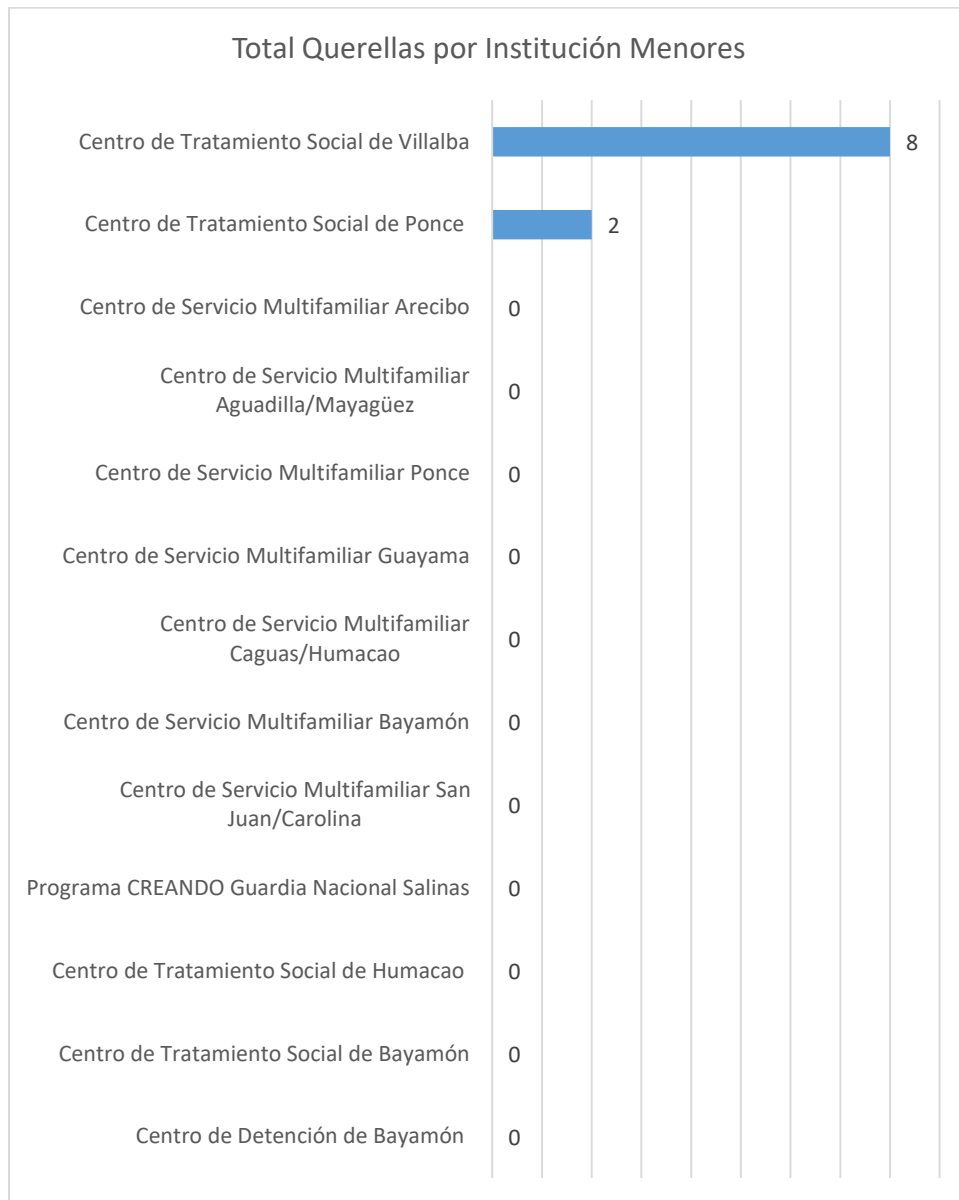
Complejo Rehabilitación Mujeres Bayamón						Ponce Principal					
Conducta Impropia						Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional						Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.						No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil						Ambiente hostil					
Supervisor no rinde eval. empleados						Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA						PREA					
Hostigamiento Sexual						Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica						Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber						Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.						Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas						Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales						Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.						Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.						Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber						Negligencia en el desempeño del deber					1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento						Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.						Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación						Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					1	Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza						Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas						Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					

Ponce 500						Guayama 500					
Conducta Impropia						Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional						Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.						No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil						Ambiente hostil					
Supervisor no rinde eval. empleados						Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA						PREA					1
Hostigamiento Sexual						Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica						Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber						Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.						Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas						Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales						Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.						Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.						Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber						Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento						Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.						Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación					1	Actos de insubordinación					
Abandono de puesto						Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza						Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas						Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					

## SISTEMA DE MENORES

### Querellas del Sistema de Menores

La cantidad de querellas reportadas para el sistema de menores fue de 10. La siguiente figura las desglosa por institución o facilidad.



## Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Menores

El 80% de los asuntos objeto de investigación fue por negligencia en el desempeño del deber; 20% conducta impropia.





Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Menores

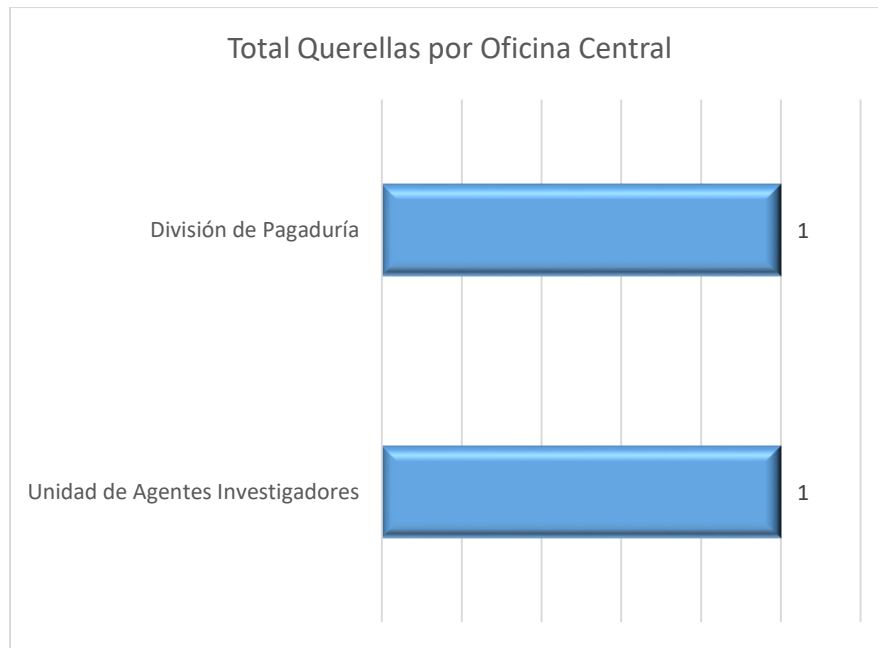
Centro de Tratamiento Social de Ponce					
Conducta Impropia					2
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA					
Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					

Centro de Tratamiento Social de Villalba					
Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA					
Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber					8
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					

## OFICINAS CENTRALES

### Querellas de Oficinas Centrales

Reportaron dos (2) casos por violaciones a las normas en las oficinas centrales.



## Asuntos Objetos de Investigación en las Oficinas Centrales

El 100% de los asuntos objeto de investigación fue por mal uso licencias, ausentismo, tardanzas.

Conducta Impropia	0					
Maltrato y Negligencia Institucional	0					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.	0					
Ambiente hostil	0					
Supervisor no rinde eval. empleados	0					
PREA	0					
Hostigamiento Sexual	0					
Violaciones Ley Violencia Doméstica	0					
Incumplimiento del deber	0					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.	0					
Excarcelaciones erróneas	0					
Accidentes en vehículos oficiales	0					
Incump. ordenes tribunales o admin.	0					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.	0					
Negligencia en el desempeño del deber	0					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	0					
Pérdida o mal uso arma de reglamento	0					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.	0					
Actos de insubordinación	0					
Abandono de puesto	0					
Uso excesivo de la fuerza	0					
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas	2					

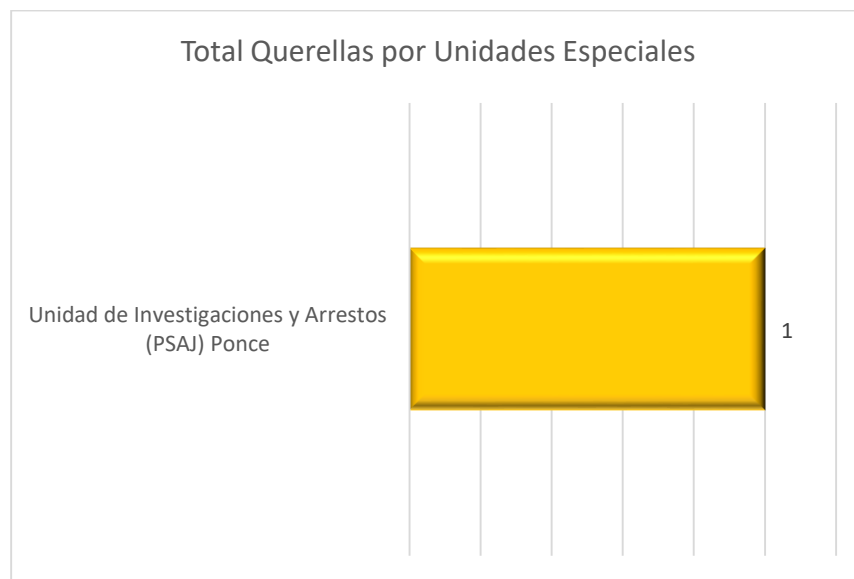
Asuntos Objetos de Investigación por Oficinas Centrales

Unidad de Agentes Investigadores						División de Pagaduría					
Conducta Impropia						Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional						Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.						No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil						Ambiente hostil					
Supervisor no rinde eval. empleados						Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA						PREA					
Hostigamiento Sexual						Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica						Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber						Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.						Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas						Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales						Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.						Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.						Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber						Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento						Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.						Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación						Actos de insubordinación					
Abandono de puesto						Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza						Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					1	Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					1

## UNIDADES ESPECIALES

### Querellas de Unidades Especiales

Reportaron un (1) caso por violaciones a las normas en las unidades especiales de seguridad.



## Asuntos Objetos de Investigación en las Unidades Especiales

El 100% de los asuntos objeto de investigación fue por Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno.



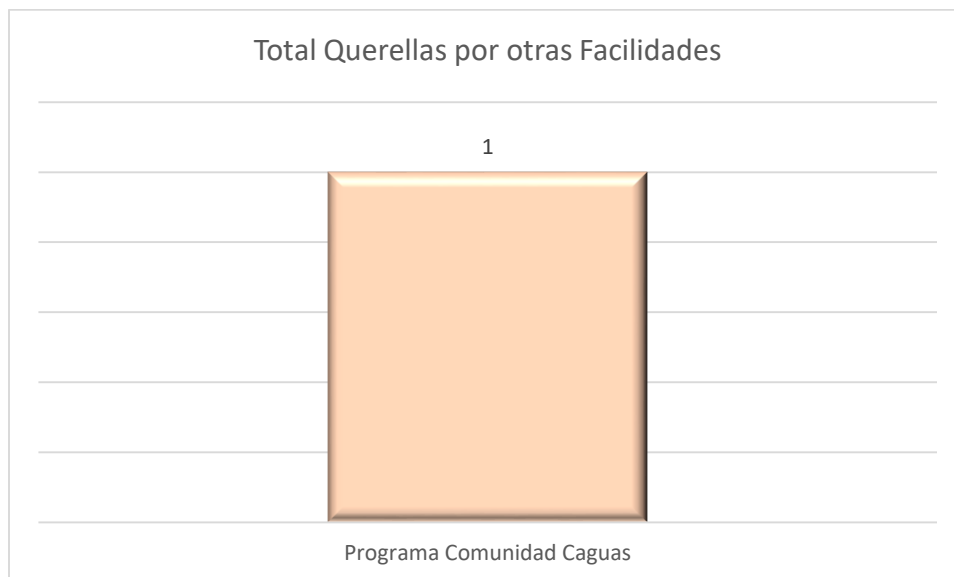
## Asuntos Objetos de Investigación por Unidad Especial

Unidad de Investigaciones y Arrestos (PSAJ) Ponce						
Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde eval. empleados						
PREA						
Hostigamiento Sexual						
Violaciones Ley Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incump. ordenes tribunales o admin.						
Pérdida o uso indebido prop. o doc.						1
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas o sust.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas						

## OTRAS FACILIDADES

### Querellas de Otras Facilidades

Clasificamos en la categoría de “facilidades”, programas, talleres y otras oficinas operacionales, las cuales ascienden a 53. La cantidad de querellas reportadas en otras facilidades fue de una (1).





## Asuntos Objetos de Investigación en Otras Facilidades

El 100% (1) de los asuntos objetos de investigación fue por mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados.



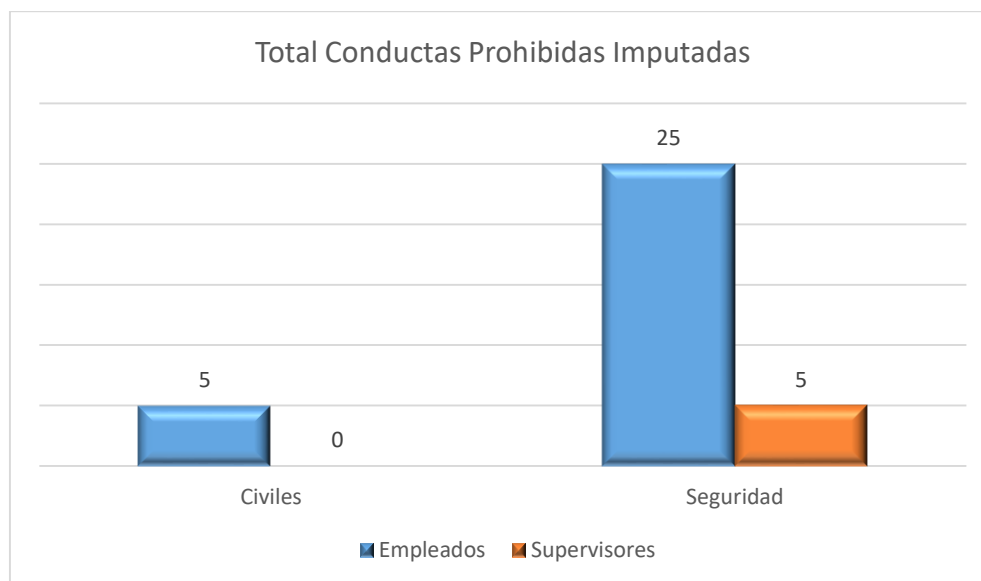
## Asuntos Objetos de Investigación por Otras Facilidades

Programa Comunidad Caguas						
Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde eval. empleados						
PREA						
Hostigamiento Sexual						
Violaciones Ley Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incump. ordenes tribunales o admin.						
Pérdida o uso indebido prop. o doc.						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas o sust.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas						1

## CONDUCTAS PROHIBIDAS IMPUTADAS

Reportaron 35 conductas prohibidas.

- 14% (5) de las conductas evaluadas corresponden a personal civil
  - 5 empleados
  - 0 supervisores
- 86% (30) a personal de seguridad
  - 25 empleados
  - 5 supervisores



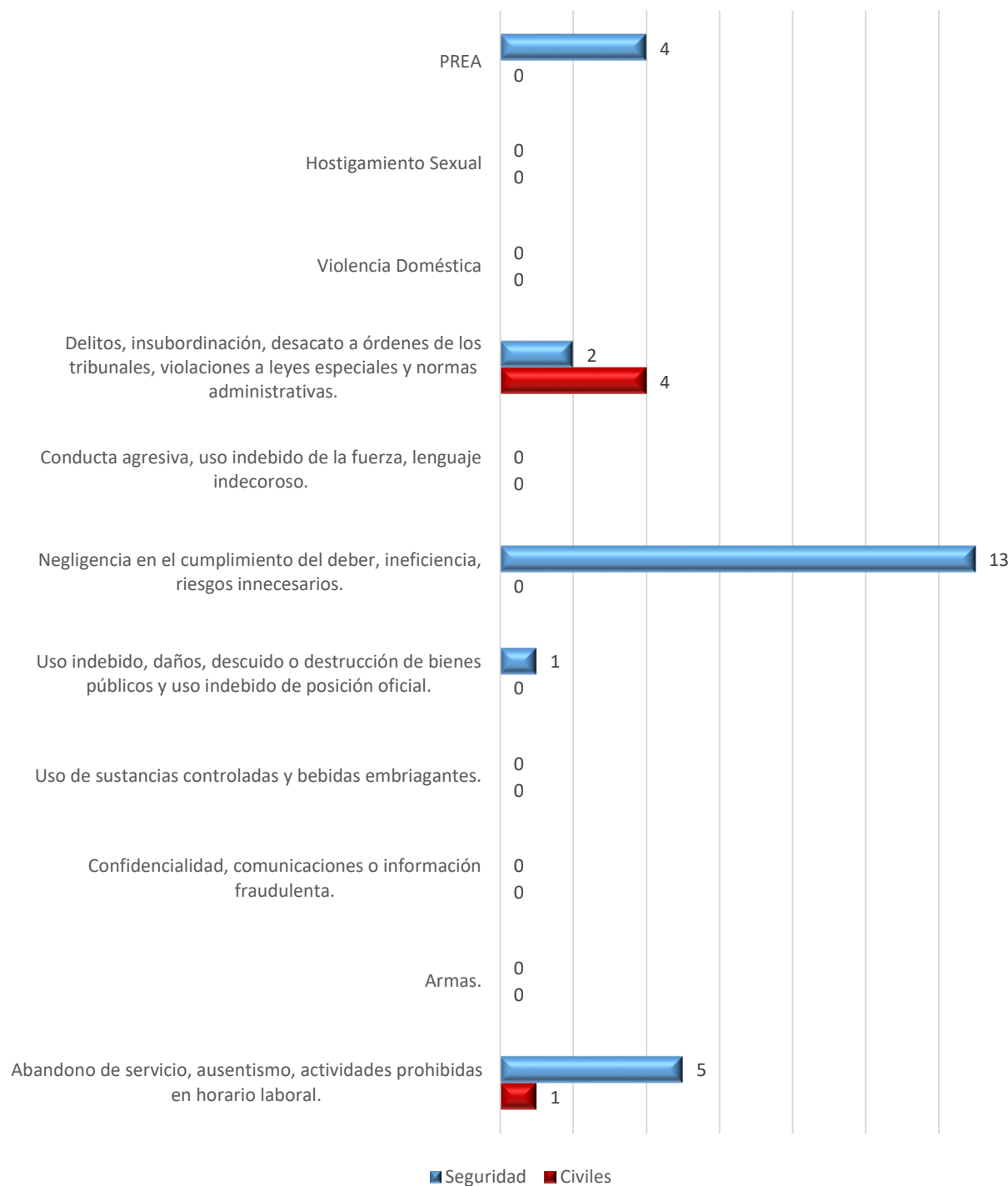
### Conductas Imputadas a Empleados

El 43% de las conductas prohibidas imputadas a los empleados fue por negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 20% abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral; 20% delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas; 13% PREA; 3% uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial.

### Total Conductas Prohibidas Imputadas a Empleados

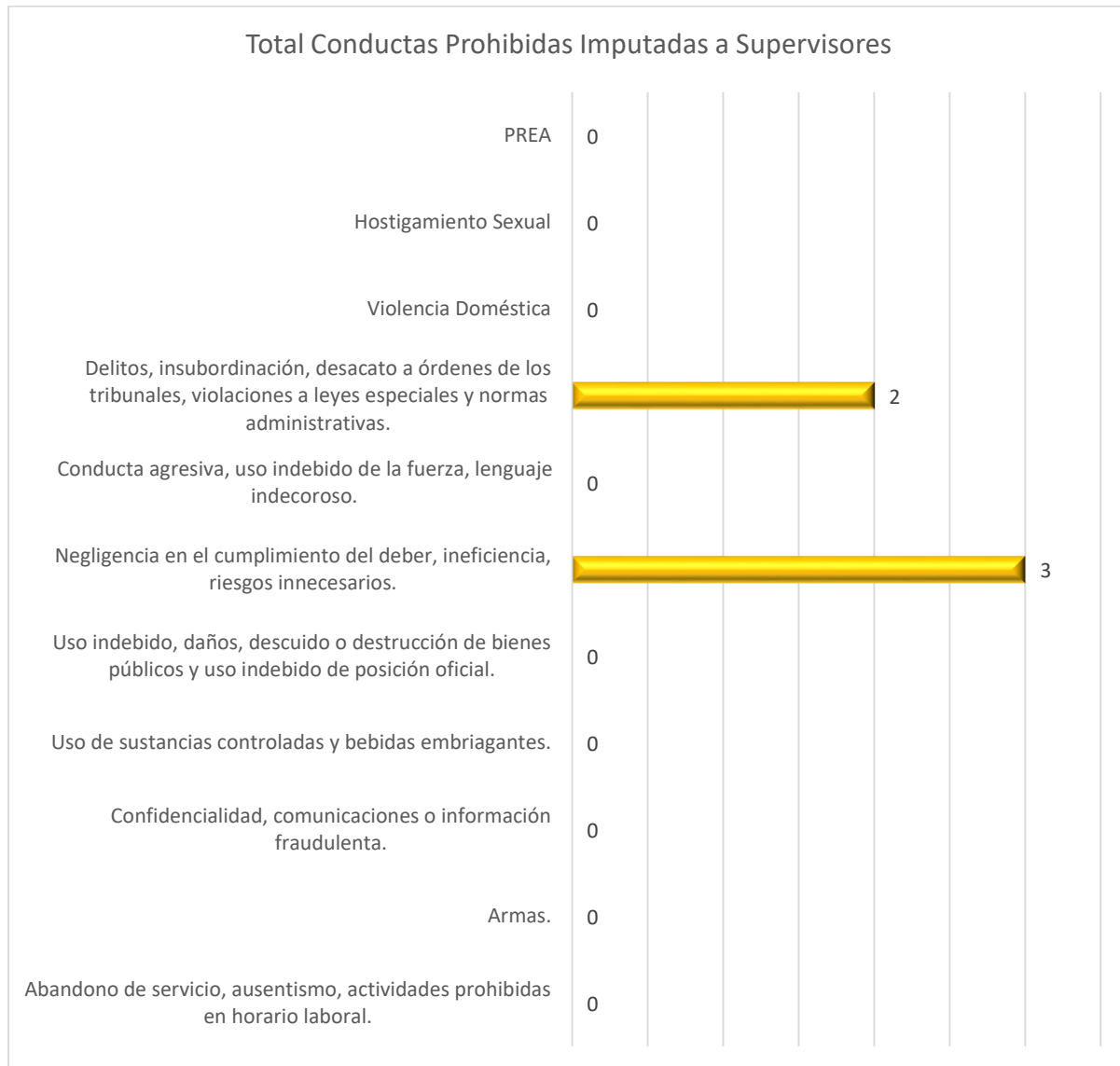


## Conductas Empleados Civiles vs Empleados Seguridad



### Conductas Imputadas a Supervisores

El 60% de las conductas prohibidas imputadas a los supervisores fue por negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 40% por delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas.



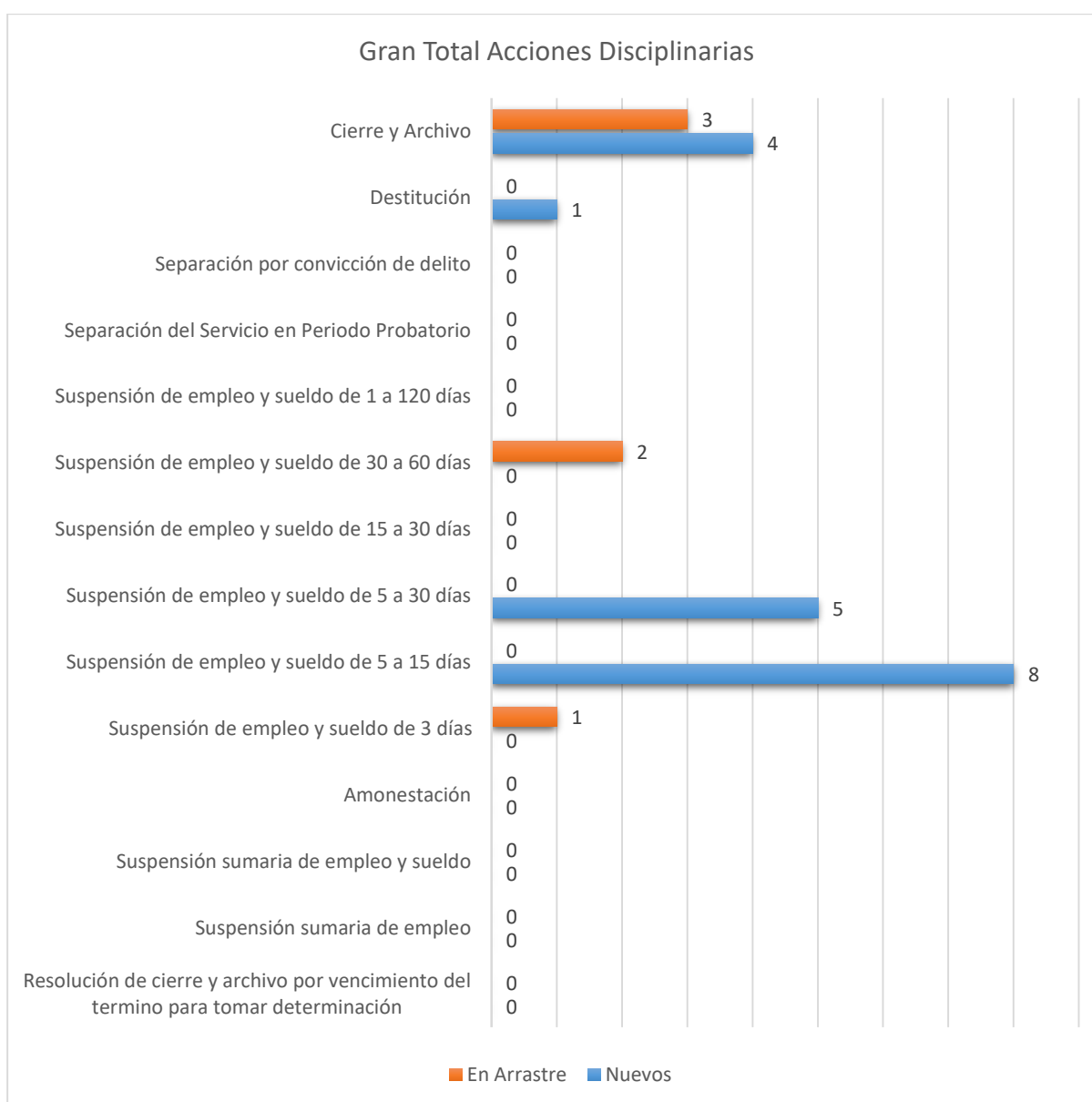
## Conductas Supervisores Civiles vs Supervisores de Seguridad



## ACCIONES DISCIPLINARIAS

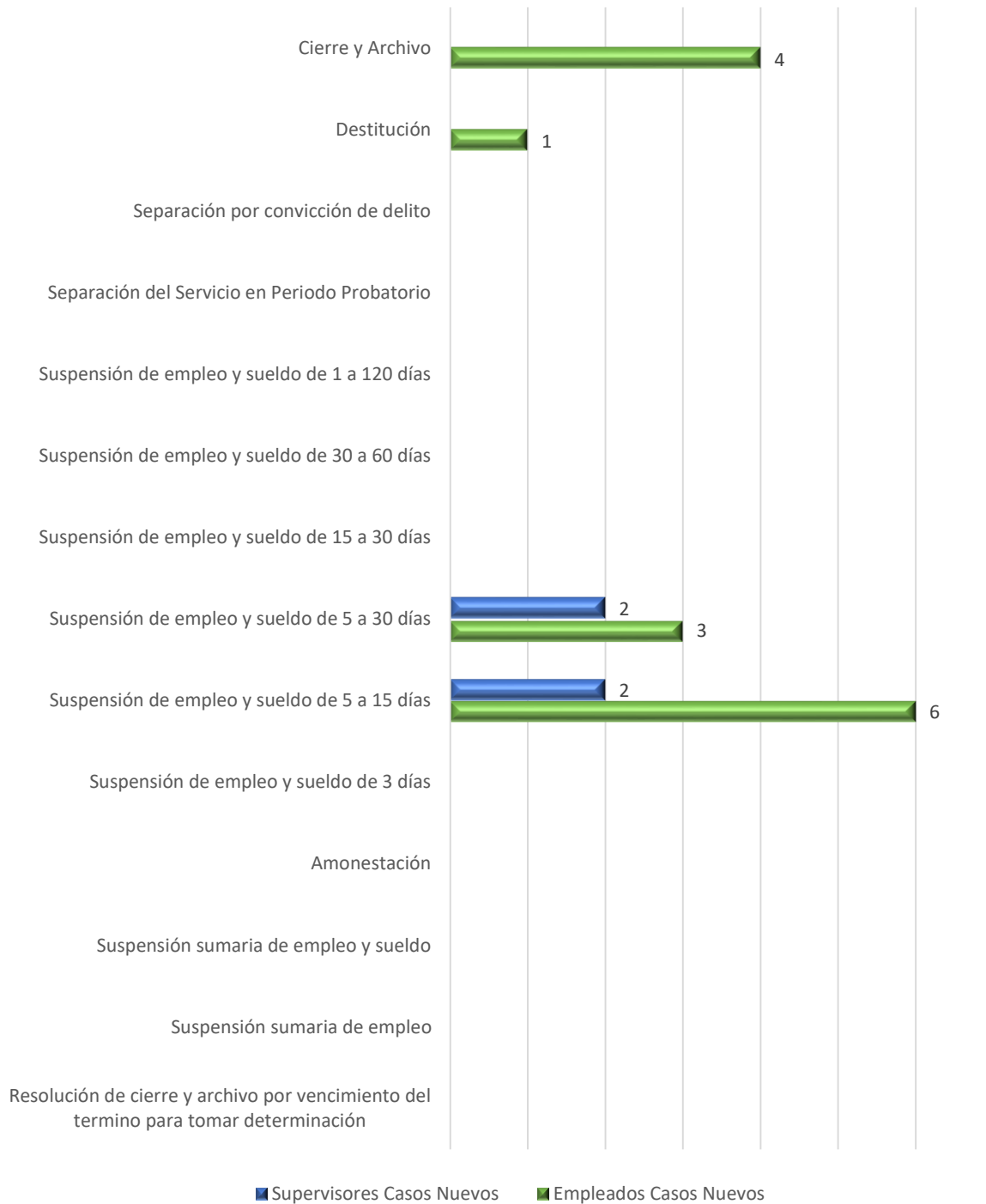
### Acciones Disciplinarias

Recomendaron un total de 24 acciones disciplinarias. El 33% fue de 33% Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días; 29% Cierre y Archivo; 21% Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días; 8% Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días; 4% Suspensión de empleo y sueldo de 3 días; 4% Destitución.



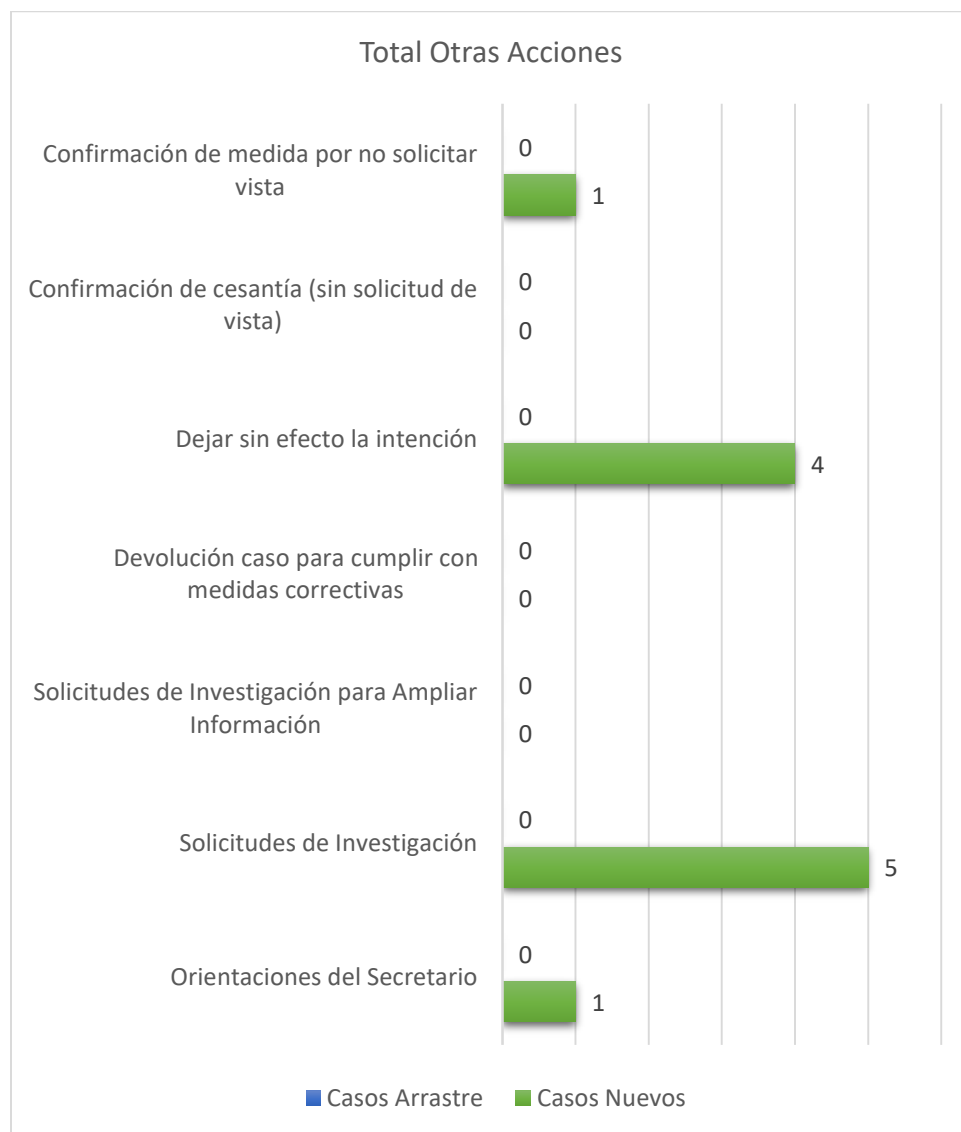


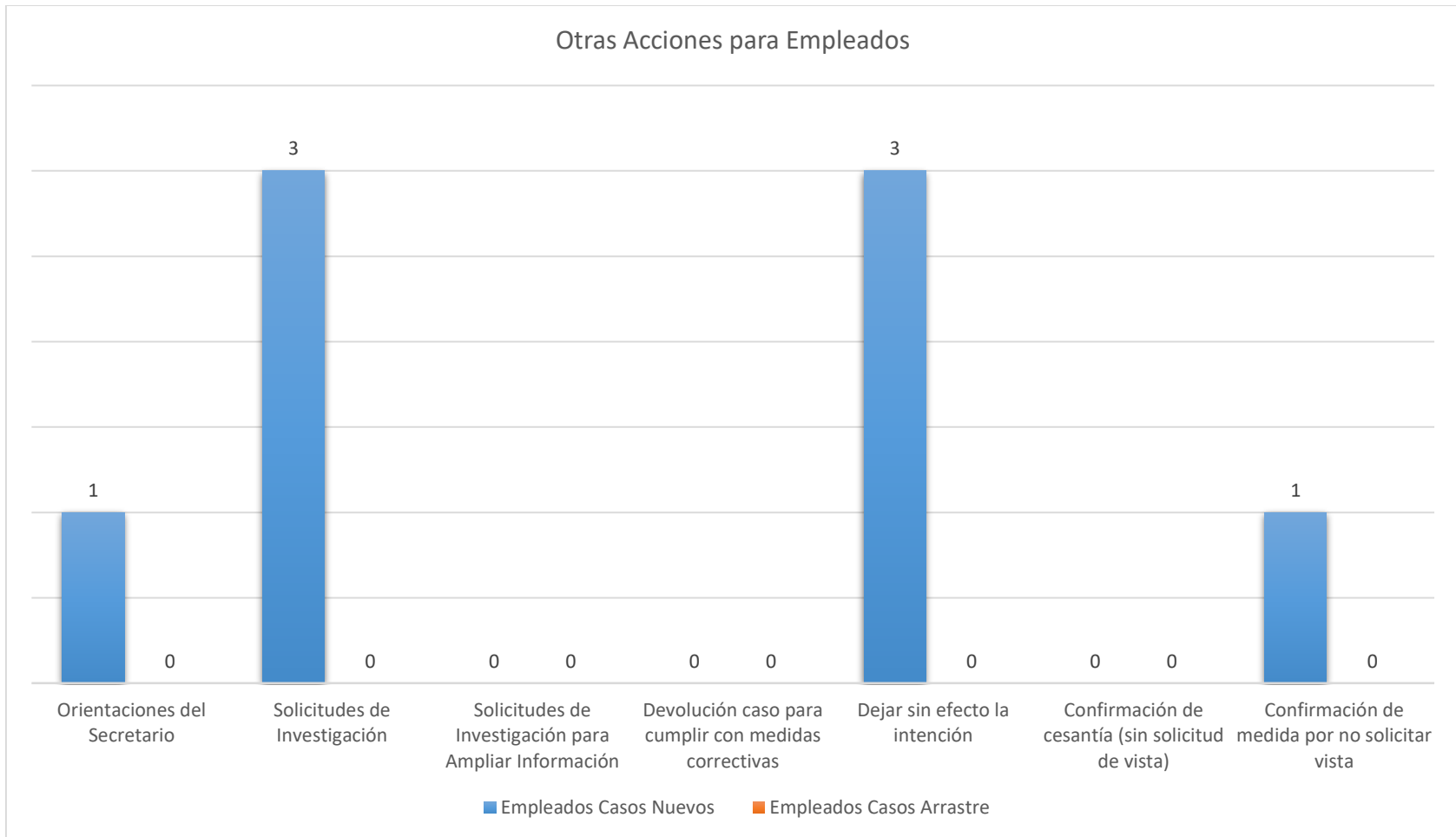
### Acciones Disciplinarias para Empleados y Supervisores

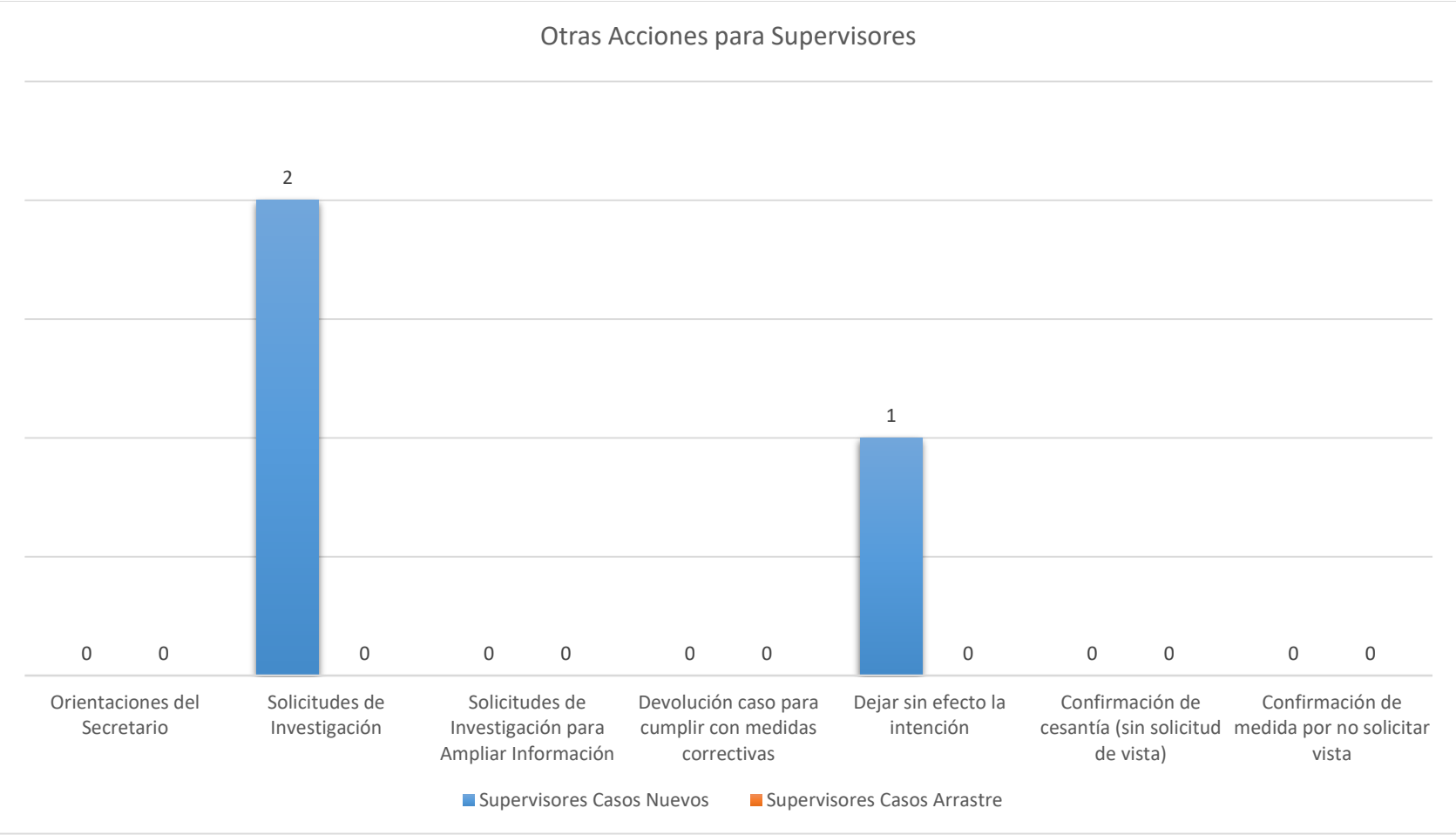


### Otras Acciones

Tomaron otras determinaciones en 11 casos, tales como: 45% solicitudes de investigación; 36% dejar sin efecto la intención; 9% orientaciones del Secretario; 9% confirmación de medida por no solicitar vista.







## VISTAS ADMINISTRATIVAS

### Vistas Informales

Este equipo de trabajo participó de 13 vistas informales, de las cuales todas fueron para empleados de seguridad.

