

INFORME ESTADÍSTICO DE DISCIPLINA DE EMPLEADOS Mayo 2021

Nombre del Informe Estadístico:	Informe Estadístico De Disciplina De Empleados
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	Oficina de Asuntos Legales, División de Procedimientos Administrativos
Unidad de información:	Disciplina de Empleados
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico presenta la cantidad de querellas evaluadas, los asuntos objeto de investigación, las vistas celebradas y las acciones disciplinarias de los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación.
Objetivos:	1. Ofrecer datos del número de querellas evaluadas por localidad y tipo de querella. 2. Proporcionar la cantidad de asuntos objetos de investigación. 3. Brindar información sobre las conductas imputadas a Empleados y a Supervisores. 4. Suministrar datos de las acciones disciplinarias adjudicadas.

5. Evaluar las tendencias de cada objetivo a través del tiempo.
6. Proveer información para desarrollar política pública sobre las medidas disciplinarias a empleados y supervisores.

Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	Número de acciones disciplinarias y número de asuntos objetos de investigación
Cobertura:	Nivel Isla
Unidad de análisis:	Sanciones
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	Registro administrativo.
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo.
Periodo de recopilación:	Mensualmente
Periodo de referencia:	AFJulio 2020-Junio 2021
Información presentada en el informe es desglosada por género:	Si

Política de revisión de datos previamente publicados:	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.
Frecuencia de divulgación:	Mensual/Anual
Medios de divulgación de informe:	En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.
Dirección de portal de Internet:	http://dcr.pr.gov
Costo del informe:	No.
Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.	

14 de junio de 2021

Oficina de Desarrollo Programático y Estadísticas

DISCIPLINA DE EMPLEADOS

El **Manual para la aplicación de medidas correctivas y disciplinarias a los empleados del Departamento de Correccion y Rehabilitacion**, según enmendado, informa al empleado cuáles son sus deberes y obligaciones y las sanciones que se pueden tomar en su contra en caso de incumplimiento. Define las medidas correctivas y disciplinarias e implanta un sistema uniforme y progresivo para hacer más efectivo el proceso disciplinario. Además, establece procedimientos uniformes a seguir en casos de incumplimiento o negligencia por los empleados y supervisores en el desempeño de sus labores y las sanciones que se pueden recomendar al Secretario en cada situación.

Definiciones:

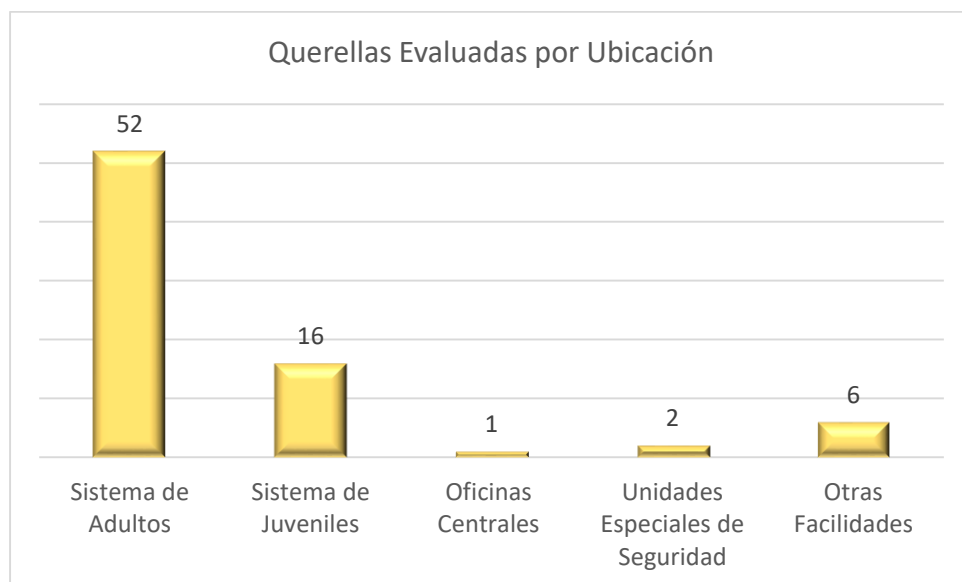
1. **Acciones Disciplinarias:** Son aquellas sanciones o medidas disciplinarias impuestas por el Secretario a un empleado, en el ejercicio de su discreción, de conformidad con las leyes y reglamentos aplicables.
2. **Amonestación:** Advertencia y orientación formal escrita al empleado en la cual se le imputa haber incurrido en una violación a las normas de conducta en el empleo o que ha incumplido los deberes y responsabilidades de su puesto, exhortándolo a corregir su conducta. Esta medida formará parte del expediente del empleado en la Oficina de Recursos Humanos.
3. **Destitución:** Separación permanente de un empleado de la Agencia.
4. **Separación del Servicio en Período Probatorio:** Acción de terminar el empleo en el transcurso o al final del período probatorio, cuando se determina que el empleado no cumple con las normas de productividad, eficiencia, conducta, hábito o actitudes requeridas.
5. **Separación por Convicción de Delito:** Acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario convicto por cualquier delito grave o menos grave, o la acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario contra quien se encontró causa probable para el arresto por cualquier delito grave u otro que implique depravación moral o infracción de sus deberes oficiales.

6. Suspensión de Empleo y Sueldo de 1 a 120 días: Separación temporal del servicio y pérdida de salario por el término durante el cual fue suspendido un empleado como consecuencia de haber incurrido en violación a las normas de conducta reglamentarias o a los deberes y responsabilidades del puesto que ocupa.
7. Suspensión Sumaria de Empleo y Sueldo: Cuando un funcionario o empleado es arrestado o se determina causa probable para arresto por la presunta comisión de un delito grave, será suspendido de empleo y sueldo sin sujeción a la celebración de la vista administrativa informal.
8. Suspensión Sumaria de Empleo: En caso de que el empleado incurra en conducta impropia o ilegal que constituya un riesgo significativo al interés gubernamental o un peligro real para la salud, seguridad, vida o moral de los empleados, los miembros de la población correccional, menores transgresores o del pueblo en general, o en casos de delito de malversación de fondos públicos o posesión, uso o distribución de sustancias controladas, o sea denunciado en la Policía de Puerto Rico por incurrir en cualquier delito grave u otro que implique depravación moral, la Autoridad Nominadora podrá suspenderlo sumariamente de empleo, pero no de sueldo, sin que sea necesaria la celebración de una vista previa a la separación sumaria del servicio. El empleado suspendido sumariamente, al igual que en los demás casos de empleados que hayan recibido la intención de la Autoridad Nominadora de disciplinarios, tendrá derecho a vista administrativa informal dentro del término de diez (10) días siguientes a la suspensión sumaria.
9. Vista Administrativa Informal: Audiencia ante un Oficial Examinador interno o externo en la que se concede al empleado la oportunidad de ser oído, presentar evidencia y sus defensas en torno a una formulación de cargos y posible imposición de medidas disciplinarias.

QUERELLAS

El total de querellas reportadas ascendió a 77, de las cuales 13 son del mes anterior y 64 corresponden a querellas nuevas. El 100% (77) fueron evaluadas en el mes.

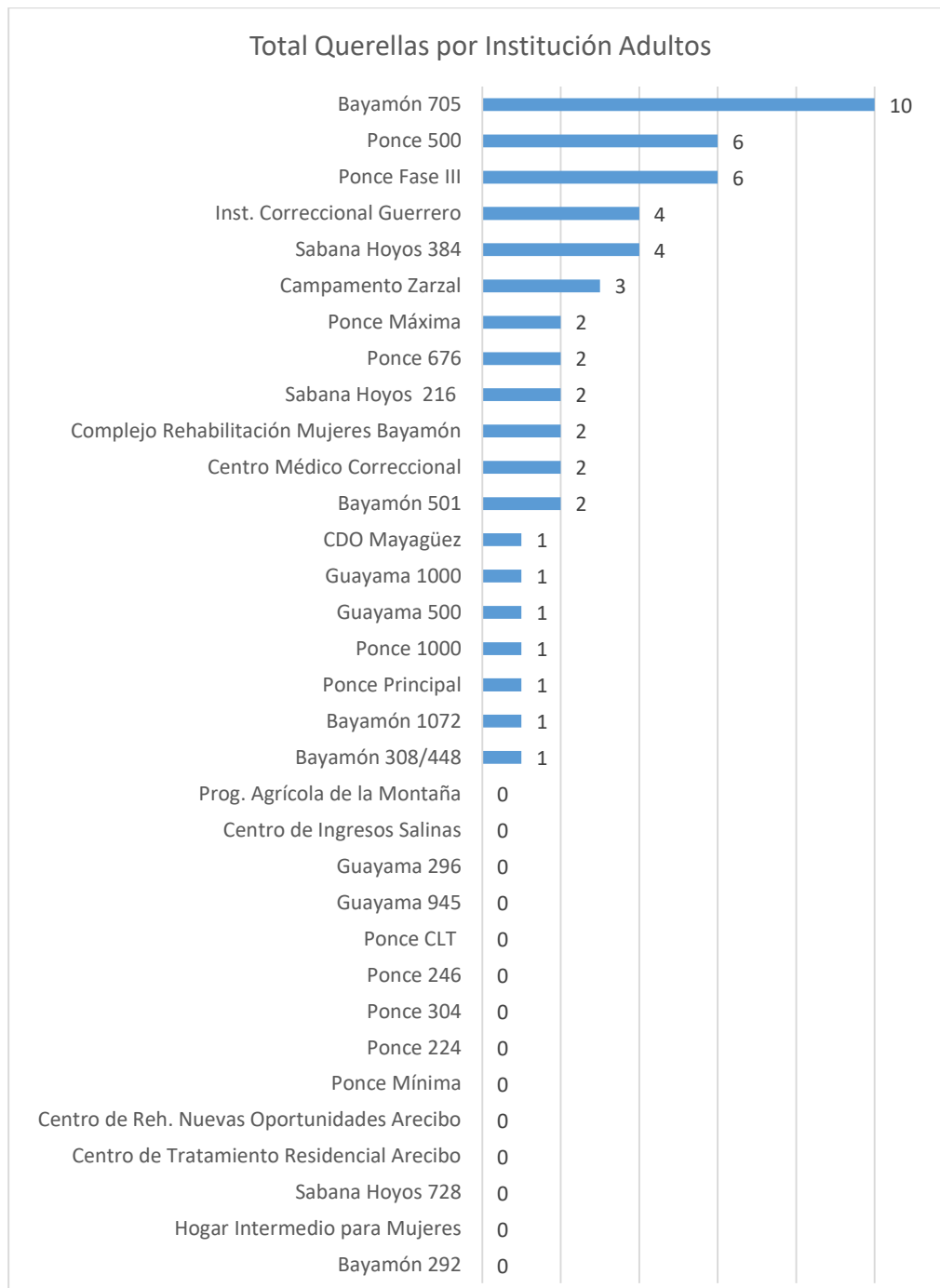
Las 77 querellas evaluadas en el mes se dividen en: 68% (52) en el Sistema de Adultos, 21% (16) en el Sistema de Juveniles, 1% (1) en las Oficinas Centrales, 3% (2) en las Unidades Especiales de Seguridad y 8% (6) en otras facilidades.



SISTEMA DE ADULTOS

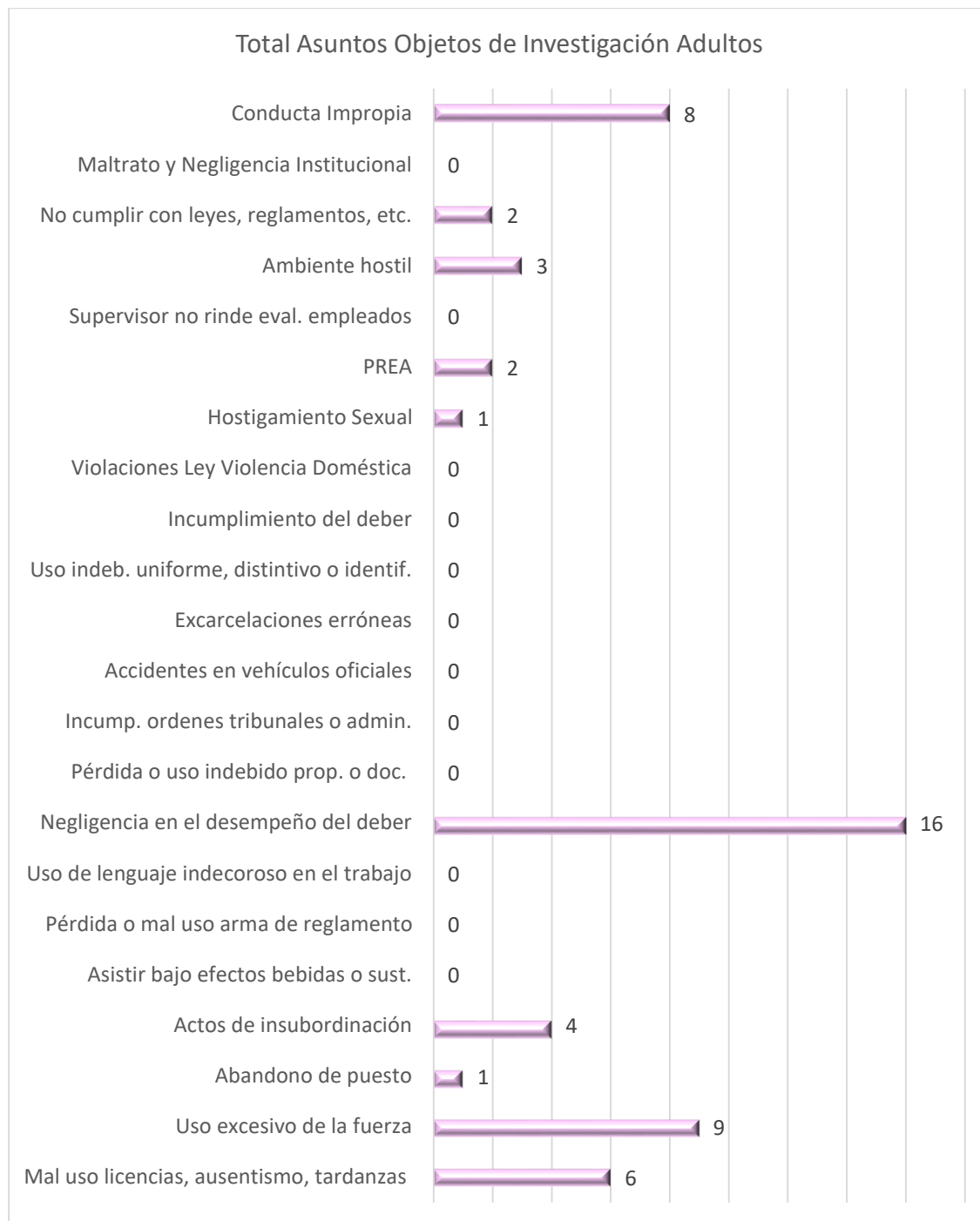
Querellas del Sistema de Adultos

La cantidad de querellas reportadas para el sistema de adultos fue de 52. La siguiente figura las desglosa por institución.



Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Adultos

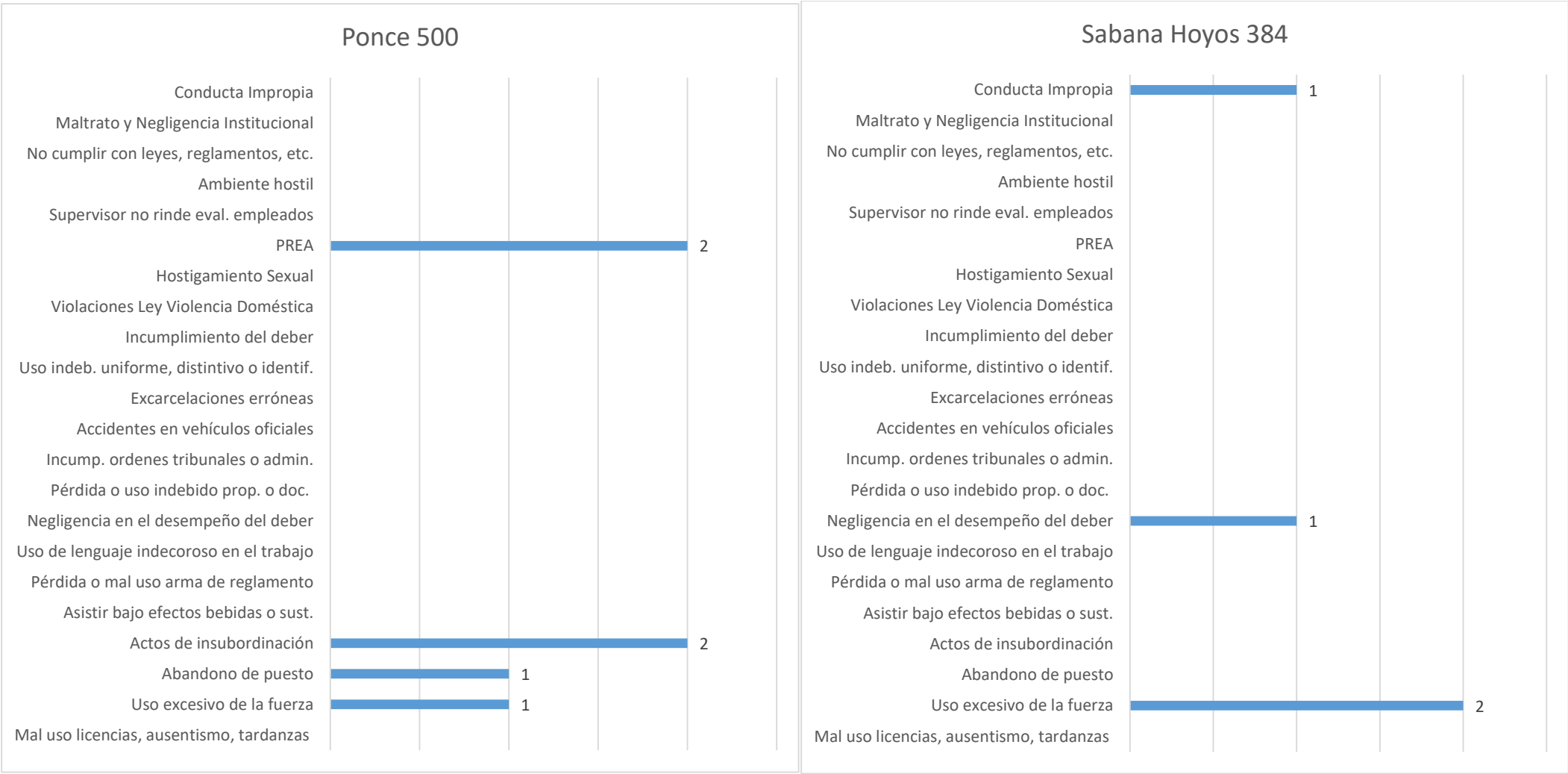
El 31% de los asuntos objeto de investigación fue por negligencia en el desempeño del deber; 17% uso excesivo de la fuerza; 15% conducta impropia; 12% mal uso licencias, ausentismo, tardanzas; 8% actos de insubordinación, entre otros.



Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Adultos

Bayamón 705									
Conducta Impropia								2	
Maltrato y Negligencia Institucional									
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.								2	
Ambiente hostil									
Supervisor no rinde eval. empleados									
PREA									
Hostigamiento Sexual									
Violaciones Ley Violencia Doméstica									
Incumplimiento del deber									
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.									
Excarcelaciones erróneas									
Accidentes en vehículos oficiales									
Incump. ordenes tribunales o admin.									
Pérdida o uso indebido prop. o doc.									
Negligencia en el desempeño del deber								6	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo									
Pérdida o mal uso arma de reglamento									
Asistir bajo efectos bebidas o sust.									
Actos de insubordinación									
Abandono de puesto									
Uso excesivo de la fuerza									
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas									

Ponce Fase III									
Conducta Impropia									
Maltrato y Negligencia Institucional									
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.									
Ambiente hostil									
Supervisor no rinde eval. empleados									
PREA									
Hostigamiento Sexual									
Violaciones Ley Violencia Doméstica									
Incumplimiento del deber									
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.									
Excarcelaciones erróneas									
Accidentes en vehículos oficiales									
Incump. ordenes tribunales o admin.									
Pérdida o uso indebido prop. o doc.									
Negligencia en el desempeño del deber								6	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo									
Pérdida o mal uso arma de reglamento									
Asistir bajo efectos bebidas o sust.									
Actos de insubordinación									
Abandono de puesto									
Uso excesivo de la fuerza									
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas									



Inst. Correccional Guerrero

Conducta Impropia								3
Maltrato y Negligencia Institucional								
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.								
Ambiente hostil			1					
Supervisor no rinde eval. empleados								
PREA								
Hostigamiento Sexual								
Violaciones Ley Violencia Doméstica								
Incumplimiento del deber								
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.								
Excarcelaciones erróneas								
Accidentes en vehículos oficiales								
Incump. ordenes tribunales o admin.								
Pérdida o uso indebido prop. o doc.								
Negligencia en el desempeño del deber								
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo								
Pérdida o mal uso arma de reglamento								
Asistir bajo efectos bebidas o sust.								
Actos de insubordinación								
Abandono de puesto								
Uso excesivo de la fuerza								
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas								

Campamento Zarzal

Conducta Impropia								1
Maltrato y Negligencia Institucional								
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.								
Ambiente hostil								1
Supervisor no rinde eval. empleados								
PREA								
Hostigamiento Sexual								
Violaciones Ley Violencia Doméstica								
Incumplimiento del deber								
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.								
Excarcelaciones erróneas								
Accidentes en vehículos oficiales								
Incump. ordenes tribunales o admin.								
Pérdida o uso indebido prop. o doc.								
Negligencia en el desempeño del deber								1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo								
Pérdida o mal uso arma de reglamento								
Asistir bajo efectos bebidas o sust.								
Actos de insubordinación								
Abandono de puesto								
Uso excesivo de la fuerza								
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas								

Bayamón 501

Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA					
Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					2

Centro Médico Correccional

Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					1
Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA					
Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber					1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					

Complejo Rehabilitación Mujeres Bayamón					
Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA					
Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación					1
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					1
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					

Sabana Hoyos 216					
Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA					
Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					2
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					

Ponce 676						Ponce Máxima					
Conducta Impropia						Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional						Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.						No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil						Ambiente hostil					
Supervisor no rinde eval. empleados						Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA						PREA					
Hostigamiento Sexual						Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica						Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber						Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.						Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas						Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales						Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.						Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.						Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber						Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento						Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.						Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación					1	Actos de insubordinación					
Abandono de puesto						Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza						Uso excesivo de la fuerza				1	
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					1	Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas				1	

Bayamón 308/448							Bayamón 1072						
Conducta Impropia							Conducta Impropia						1
Maltrato y Negligencia Institucional							Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.							No cumplir con leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil							Ambiente hostil						
Supervisor no rinde eval. empleados							Supervisor no rinde eval. empleados						
PREA							PREA						
Hostigamiento Sexual							Hostigamiento Sexual						
Violaciones Ley Violencia Doméstica							Violaciones Ley Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber							Incumplimiento del deber						
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.							Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.						
Excarcelaciones erróneas							Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales							Accidentes en vehículos oficiales						
Incump. ordenes tribunales o admin.							Incump. ordenes tribunales o admin.						
Pérdida o uso indebido prop. o doc.							Pérdida o uso indebido prop. o doc.						
Negligencia en el desempeño del deber							Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso arma de reglamento							Pérdida o mal uso arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas o sust.							Asistir bajo efectos bebidas o sust.						
Actos de insubordinación							Actos de insubordinación						
Abandono de puesto							Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						1	Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas							Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas						

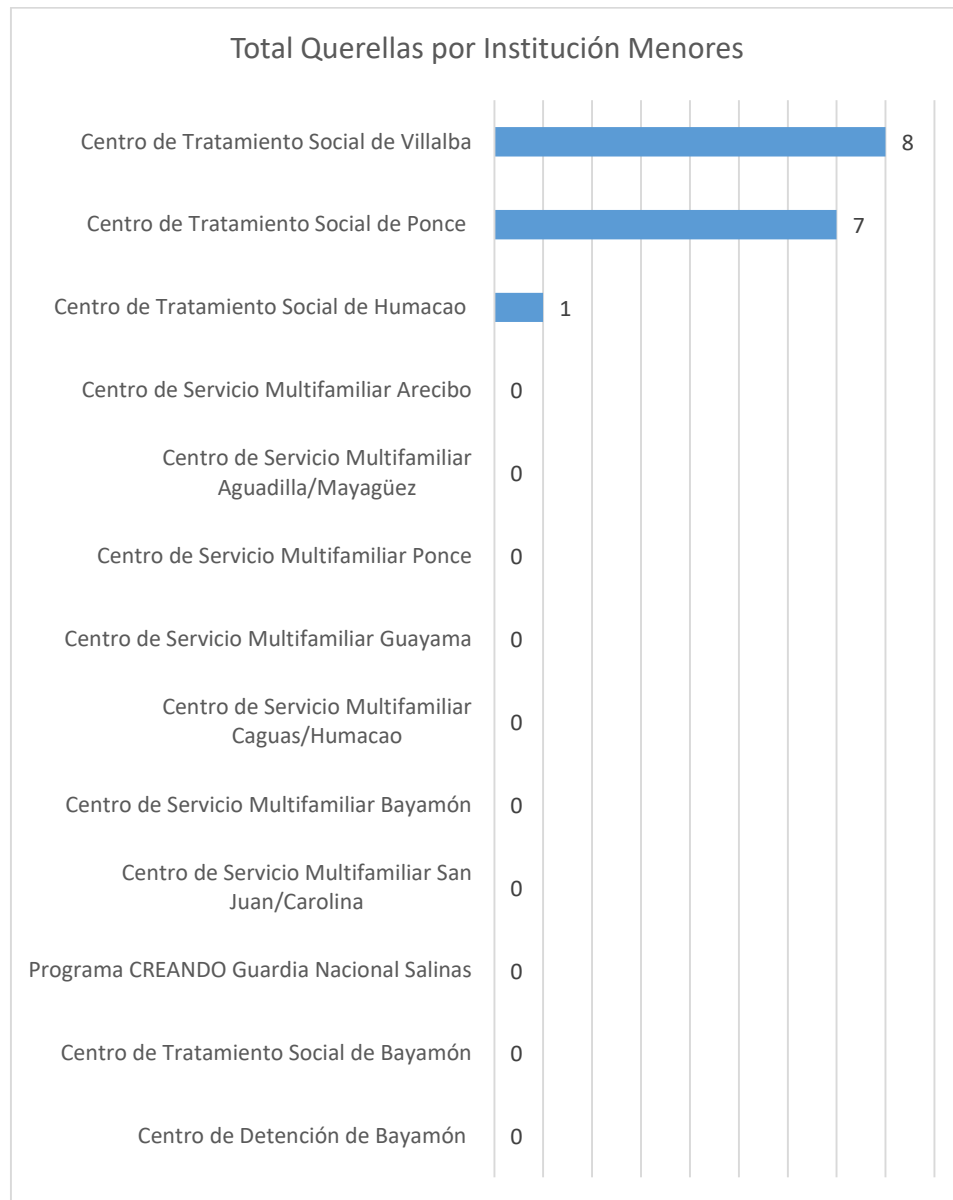
Ponce Principal						Ponce 1000					
Conducta Impropia						Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional						Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.						No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil						Ambiente hostil					
Supervisor no rinde eval. empleados						Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA						PREA					
Hostigamiento Sexual						Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica						Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber						Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.						Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas						Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales						Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.						Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.						Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber						Negligencia en el desempeño del deber					1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento						Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.						Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación						Actos de insubordinación					
Abandono de puesto						Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza						Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					1	Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					

Guayama 500						Guayama 1000					
Conducta Impropia						Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional						Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.						No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil						Ambiente hostil					
Supervisor no rinde eval. empleados						Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA						PREA					
Hostigamiento Sexual						Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica						Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber						Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.						Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas						Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales						Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.						Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.						Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber						Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento						Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.						Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación						Actos de insubordinación					
Abandono de puesto						Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza						Uso excesivo de la fuerza					1
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					1	Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					

SISTEMA DE MENORES

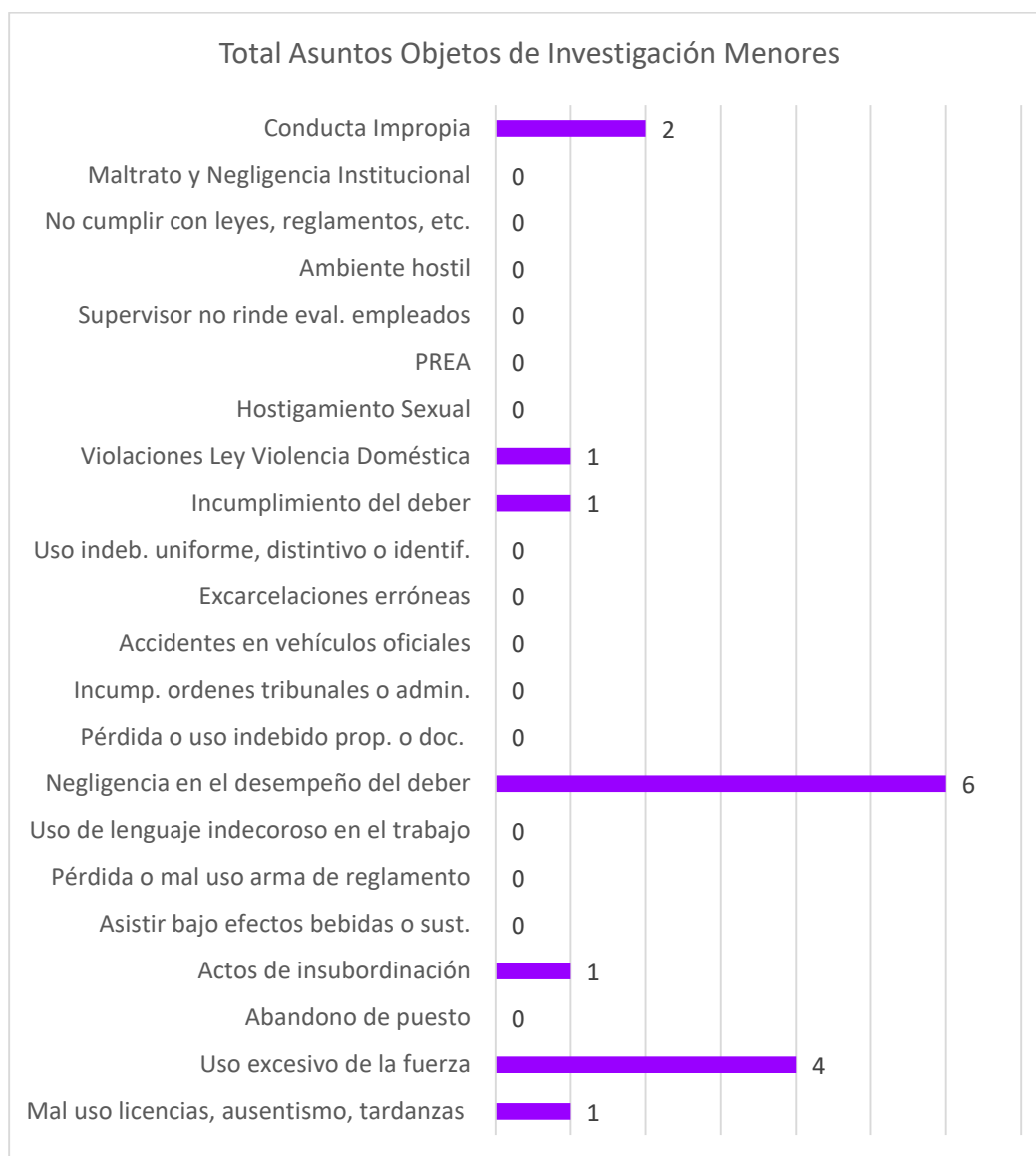
Querellas del Sistema de Menores

La cantidad de querellas reportadas para el sistema de menores fue de 16. La siguiente figura las desglosa por institución o facilidad.

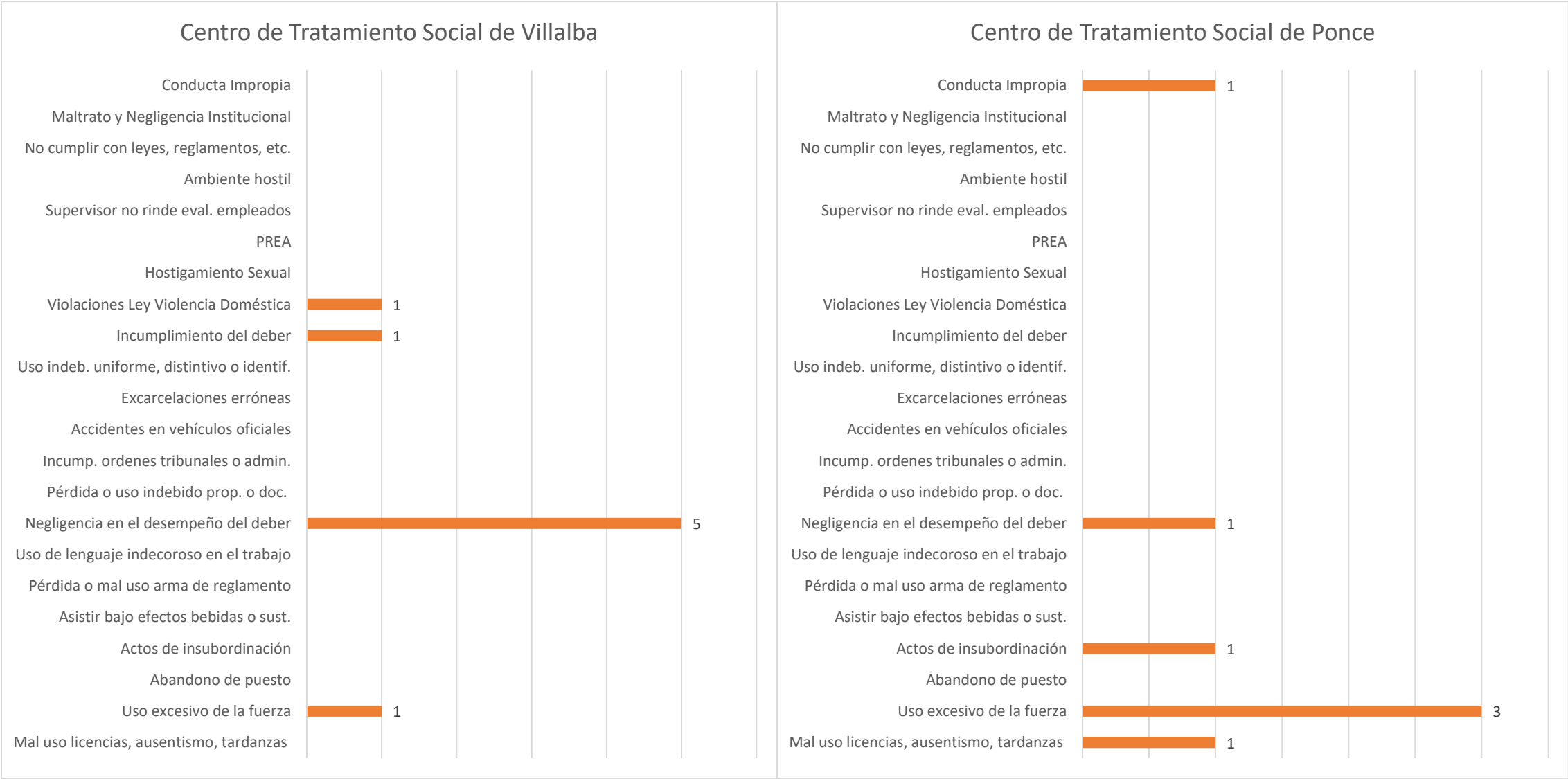


Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Menores

El 38% de los asuntos objeto de investigación fue por negligencia en el desempeño del deber; 25% uso excesivo de la fuerza; 13% conducta impropia; 6% mal uso licencias, ausentismo, tardanzas; 6% actos de insubordinación.



Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Menores



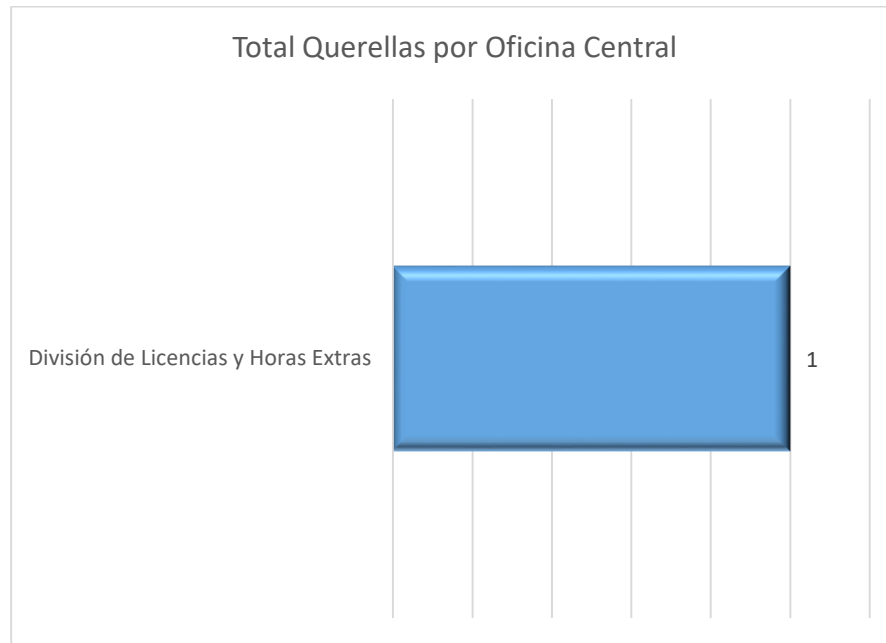
Centro de Tratamiento Social de Humacao

Conducta Impropia						1
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde eval. empleados						
PREA						
Hostigamiento Sexual						
Violaciones Ley Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incump. ordenes tribunales o admin.						
Pérdida o uso indebido prop. o doc.						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas o sust.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas						

OFICINAS CENTRALES

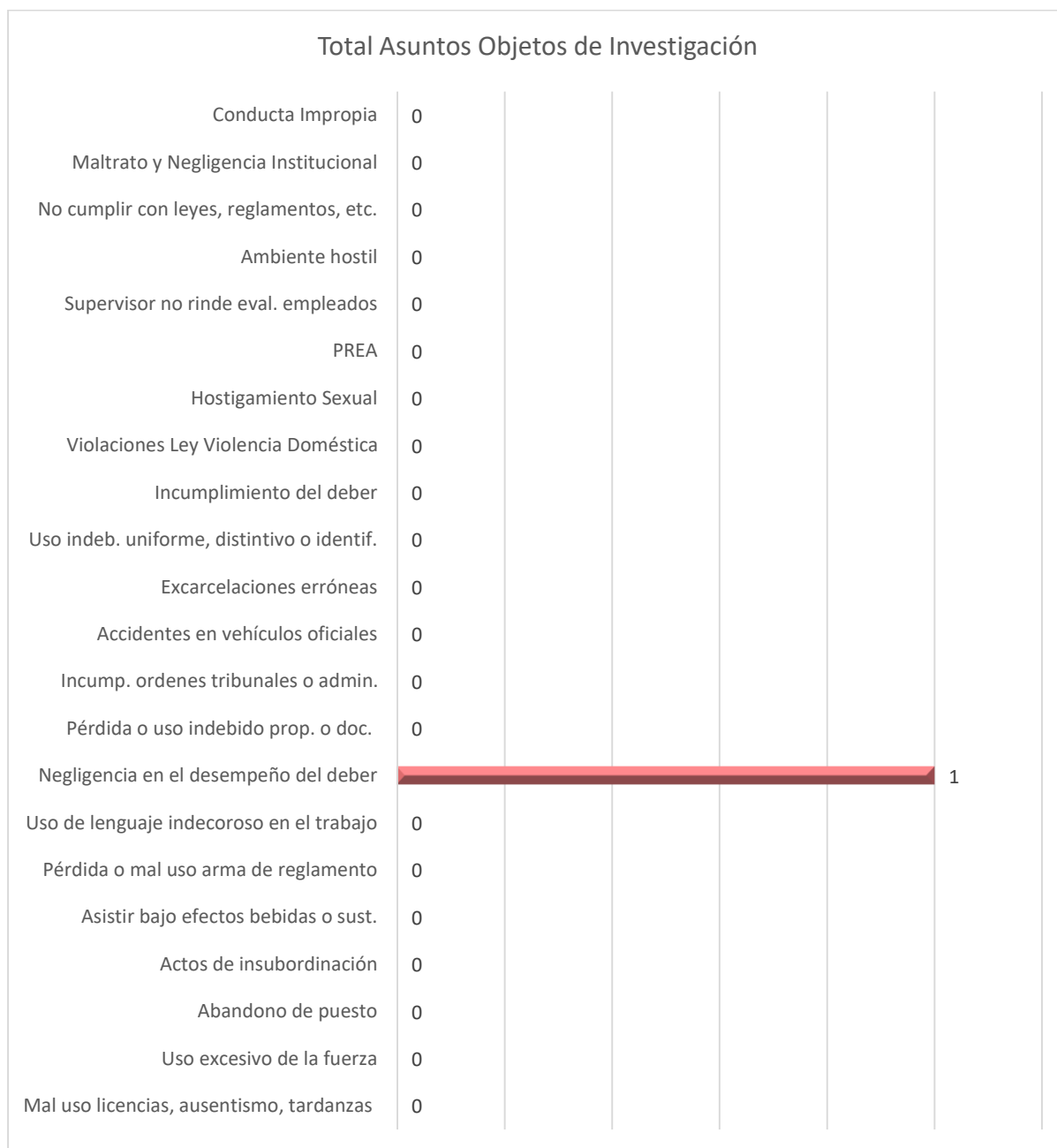
Querellas de Oficinas Centrales

Hubo una (1) querella reportada en las oficinas centrales.



Asuntos Objetos de Investigación en las Oficinas Centrales

El 100% (1) fue por negligencia en el desempeño del deber



Asuntos Objetos de Investigación por Oficinas Centrales

División de Licencias y Horas Extras						
Conducta Impropia						
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde eval. empleados						
PREA						
Hostigamiento Sexual						
Violaciones Ley Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incump. ordenes tribunales o admin.						
Pérdida o uso indebido prop. o doc.						
Negligencia en el desempeño del deber						1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas o sust.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas						

UNIDADES ESPECIALES DE SEGURIDAD

Querellas de Unidades Especiales de Seguridad

Reportaron dos (2) querellas por violaciones a las normas en las unidades especiales de seguridad.



Asuntos Objetos de Investigación en las Unidades Especiales de Seguridad

El 50% (1) fue por conducta impropia y 50% por actos de insubordinación.



Asuntos Objetos de Investigación por las Unidad

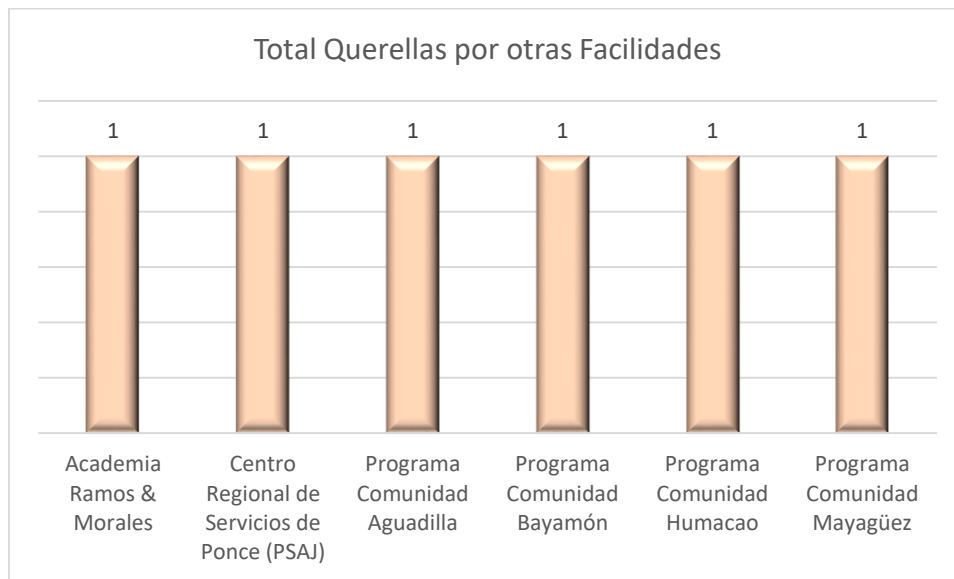
Unidad Canina Aguadilla/Mayagüez					
Conducta Impropia					1
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA					
Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					

Unidad de Supervisión Electrónica					
Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA					
Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación					1
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					

OTRAS FACILIDADES

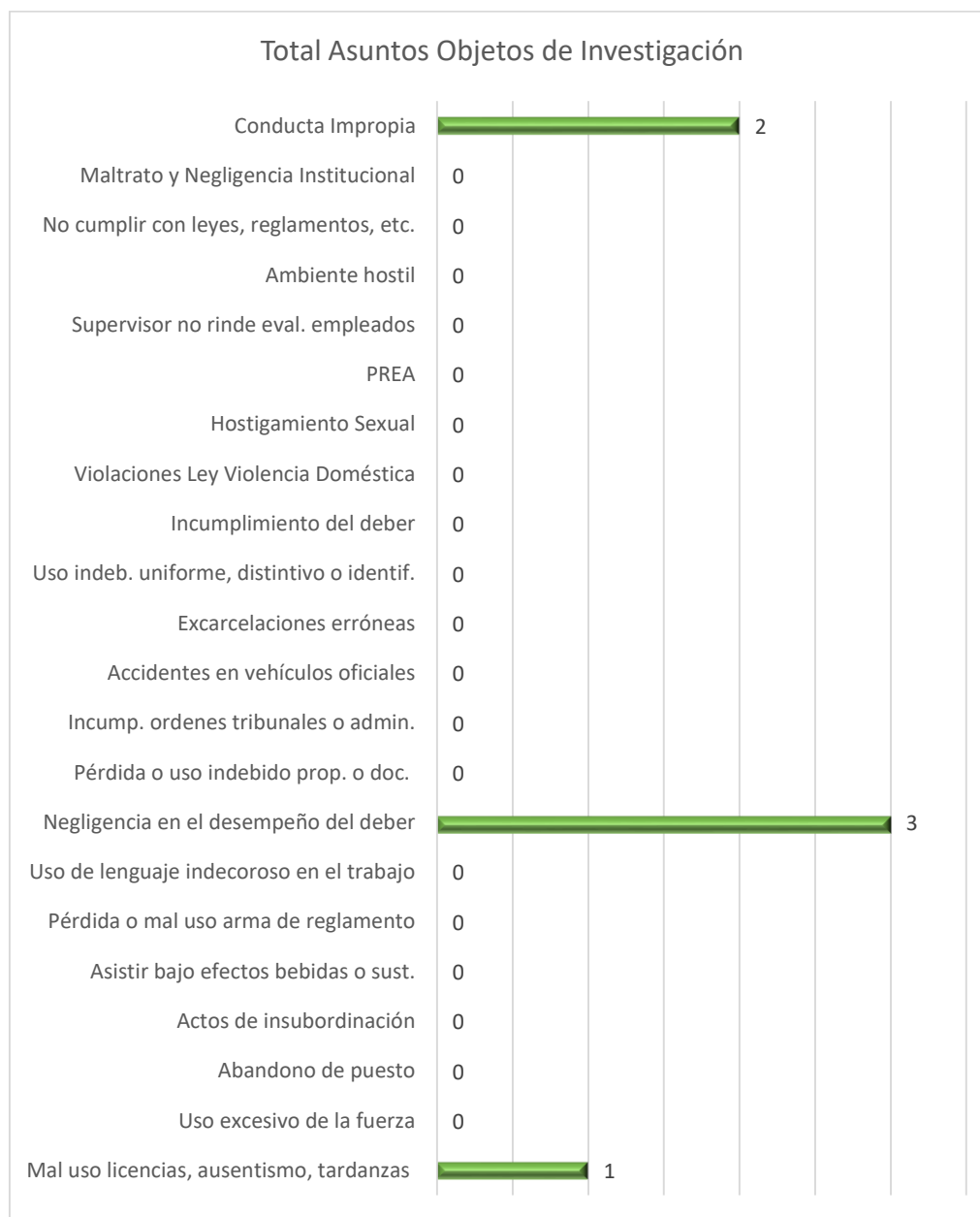
Querellas de Otras Facilidades

Reportaron seis (6) casos por violaciones a las normas en otras facilidades.



Asuntos Objetos de Investigación en Otras Facilidades

El 50% (1) de los asuntos objeto de investigación fue por negligencia en el desempeño del deber; 33% conducta impropia; 17% mal uso licencias, ausentismo, tardanzas.



Asuntos Objetos de Investigación por Otras Facilidades

Academia Ramos & Morales					
Conducta Impropia					1
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA					
Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					

Centro Regional de Servicios de Ponce (PSAJ)					
Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA					
Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					1

Programa Comunidad Aguadilla					
Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA					
Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber					1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					

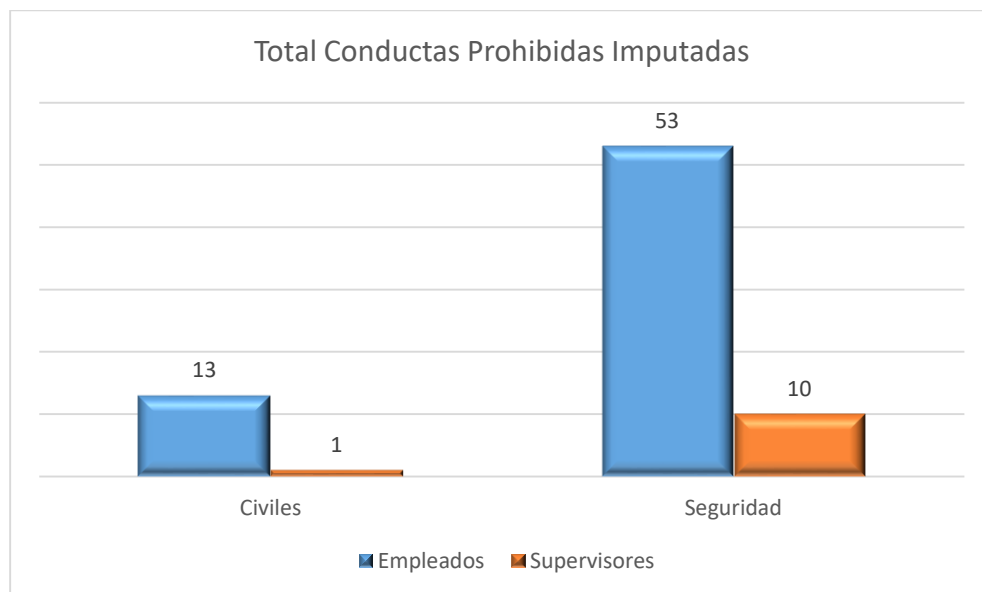
Programa Comunidad Bayamón					
Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA					
Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber					1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					

Programa Comunidad Humacao						Programa Comunidad Mayagüez					
Conducta Impropia						Conducta Impropia	1				
Maltrato y Negligencia Institucional						Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.						No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil						Ambiente hostil					
Supervisor no rinde eval. empleados						Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA						PREA					
Hostigamiento Sexual						Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica						Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber						Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.						Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas						Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales						Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.						Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.						Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber	1					Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento						Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.						Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación						Actos de insubordinación					
Abandono de puesto						Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza						Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas						Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					

CONDUCTAS PROHIBIDAS IMPUTADAS

Las conductas prohibidas se agrupan en 11 categorías. En este mes reportaron 77 evaluaciones de conductas prohibidas.

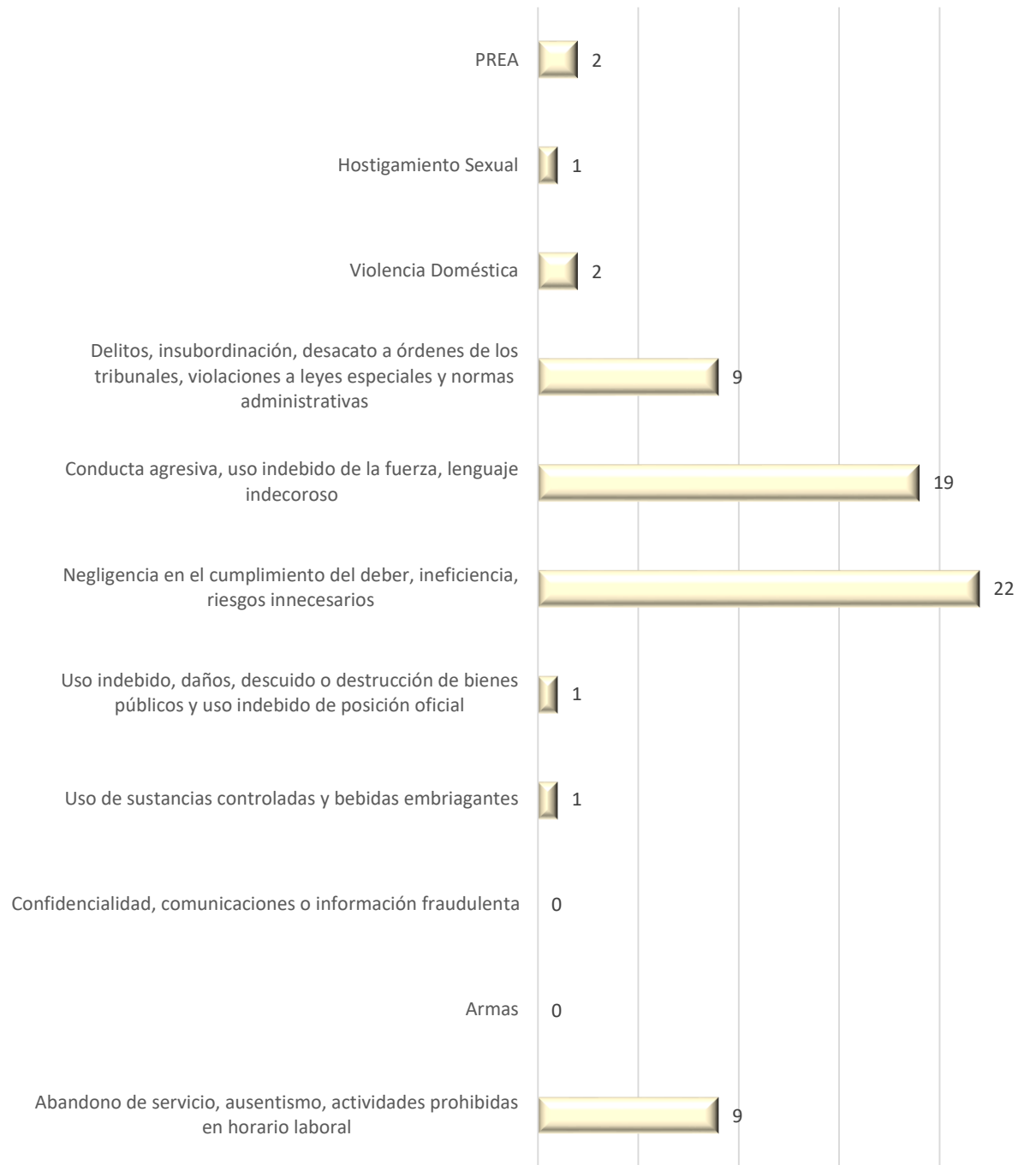
- 18% (14) corresponden a personal civil
 - 13 empleados
 - 1 supervisores
- 82% (63) a personal de seguridad
 - 53 empleados
 - 10 supervisores



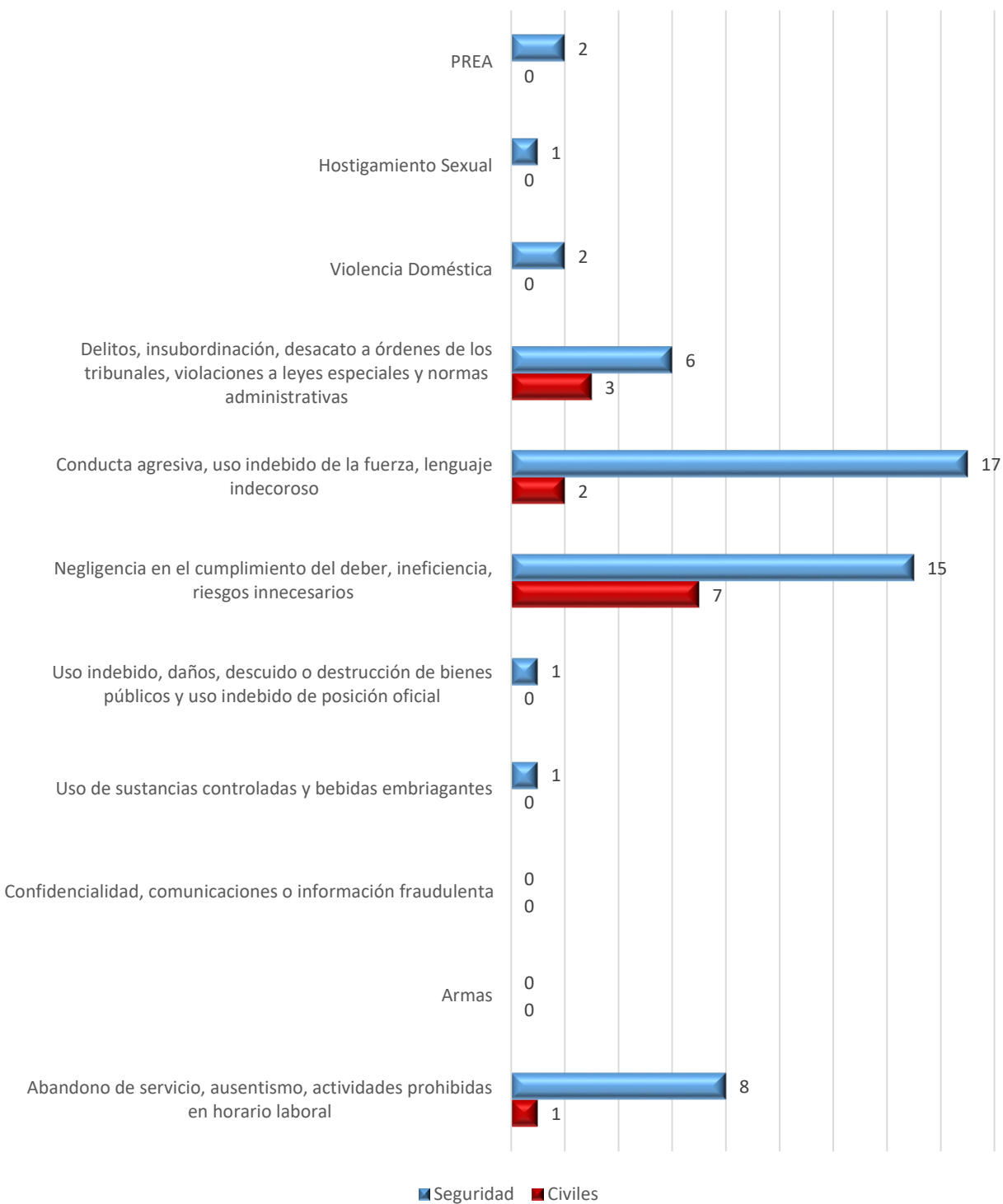
Conductas Imputadas a Empleados

En general, las conductas prohibidas imputadas a los empleados se desglosan como sigue: 33% negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 29% conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso; 14% abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral; 14% delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas; 3% violencia doméstica; 3% PREA, entre otros.

Total Conductas Prohibidas Imputadas a Empleados

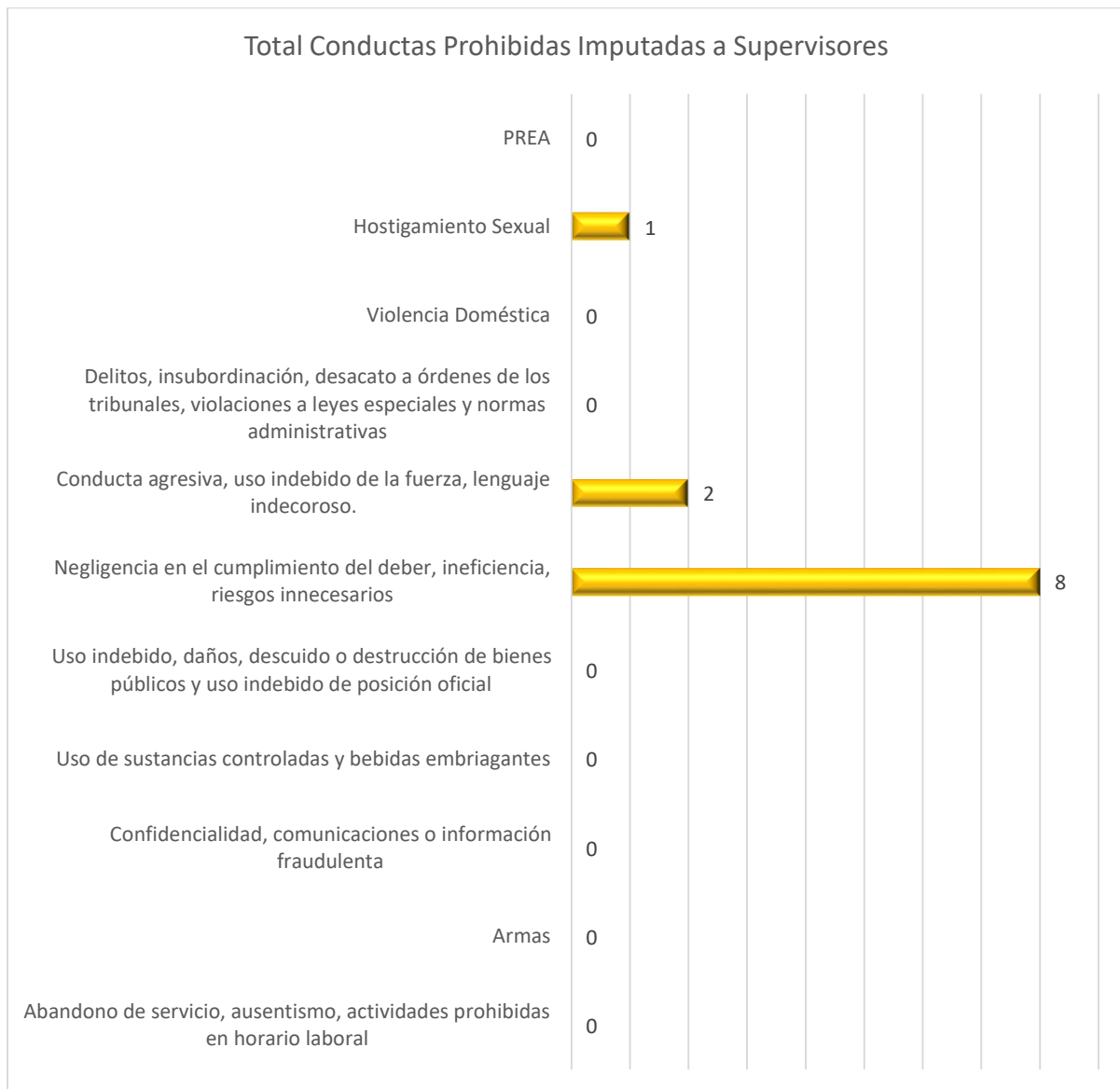


Conductas Empleados Civiles vs Empleados Seguridad



Conductas Imputadas a Supervisores

En general, las conductas prohibidas imputadas a los supervisores se desglosan como sigue: 73% negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 18% conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso; 9% hostigamiento sexual.



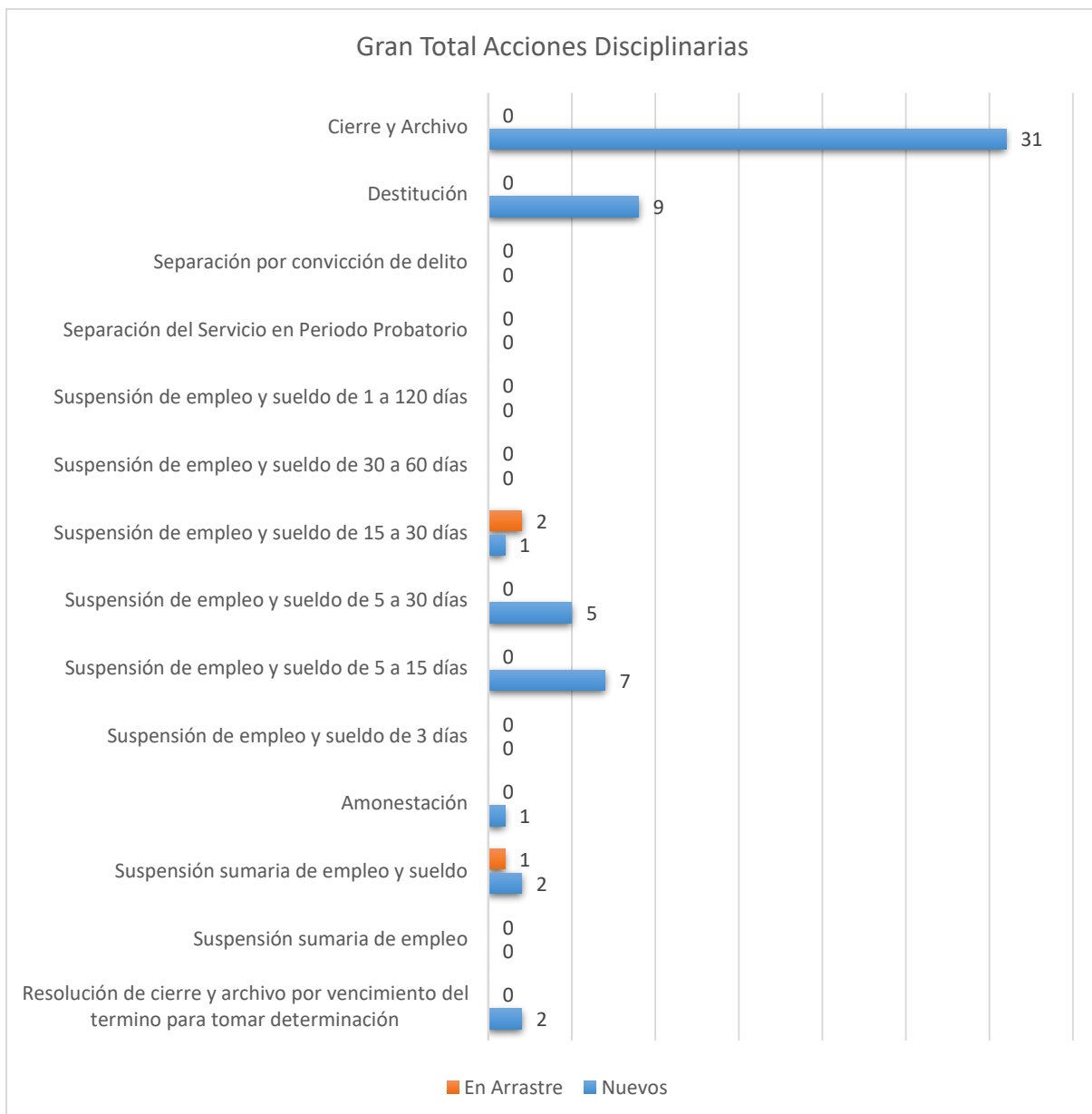
Conductas Supervisores Civiles vs Supervisores de Seguridad



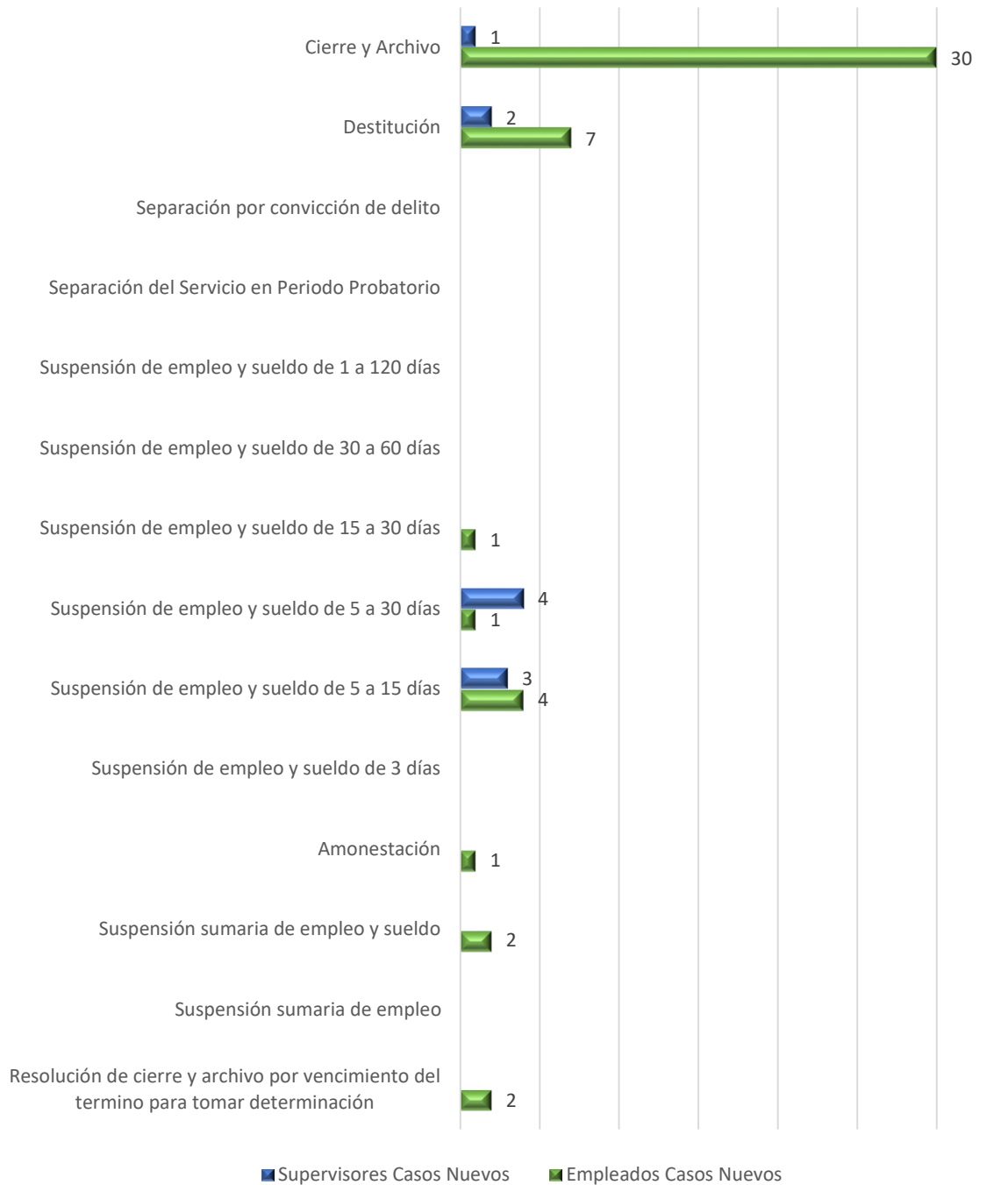
ACCIONES DISCIPLINARIAS

Acciones Disciplinarias

Los Oficiales Examinadores recomendaron un total de 61 acciones disciplinarias, las cuales se desglosan de la siguiente manera: 51% Cierre y Archivo; 15% Destitución; 11% Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días; 8% Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días; 5% Suspensión sumaria de empleo y sueldo; 5% Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días; 3% Resolución de cierre y archivo por vencimiento del termino para tomar determinación; 2% Amonestación.

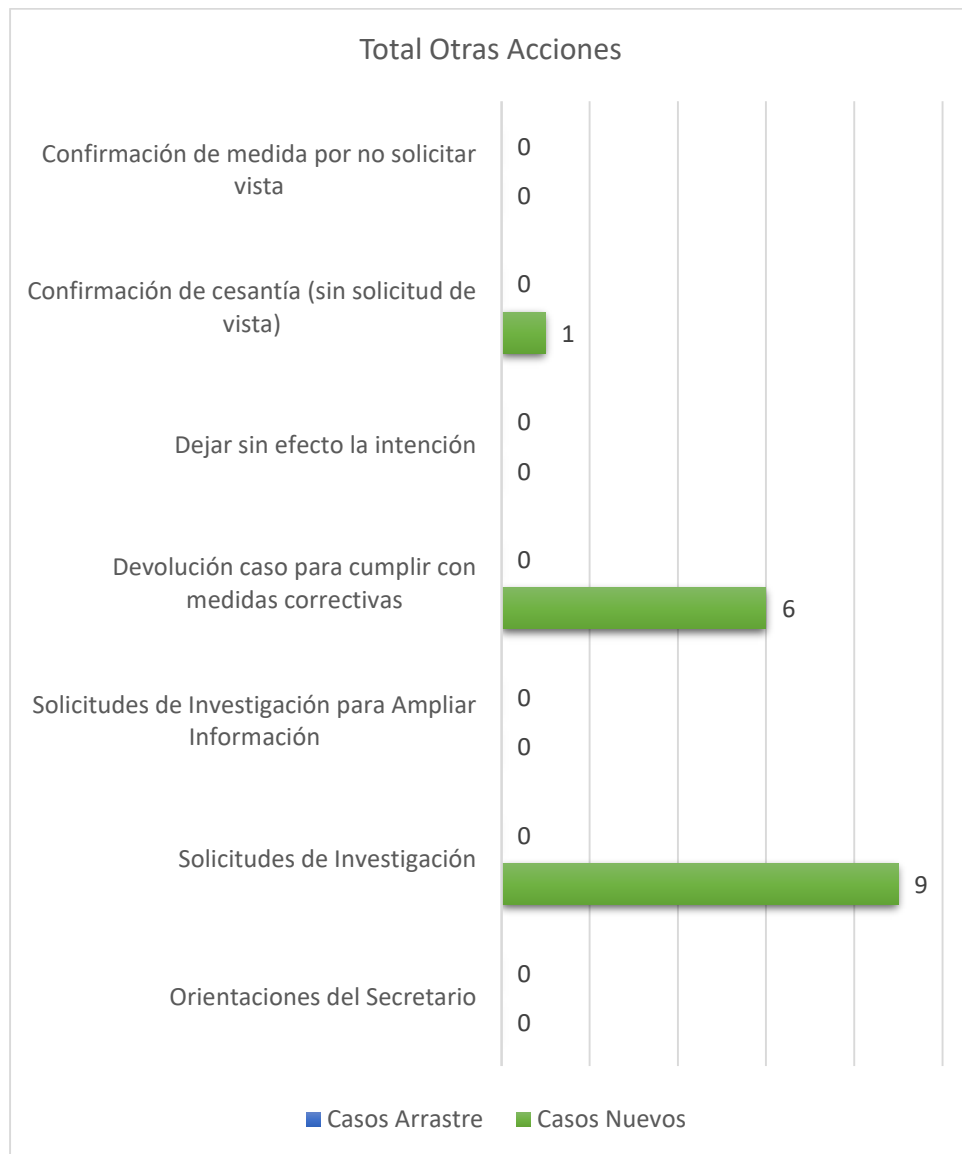


Acciones Disciplinarias para Empleados y Supervisores



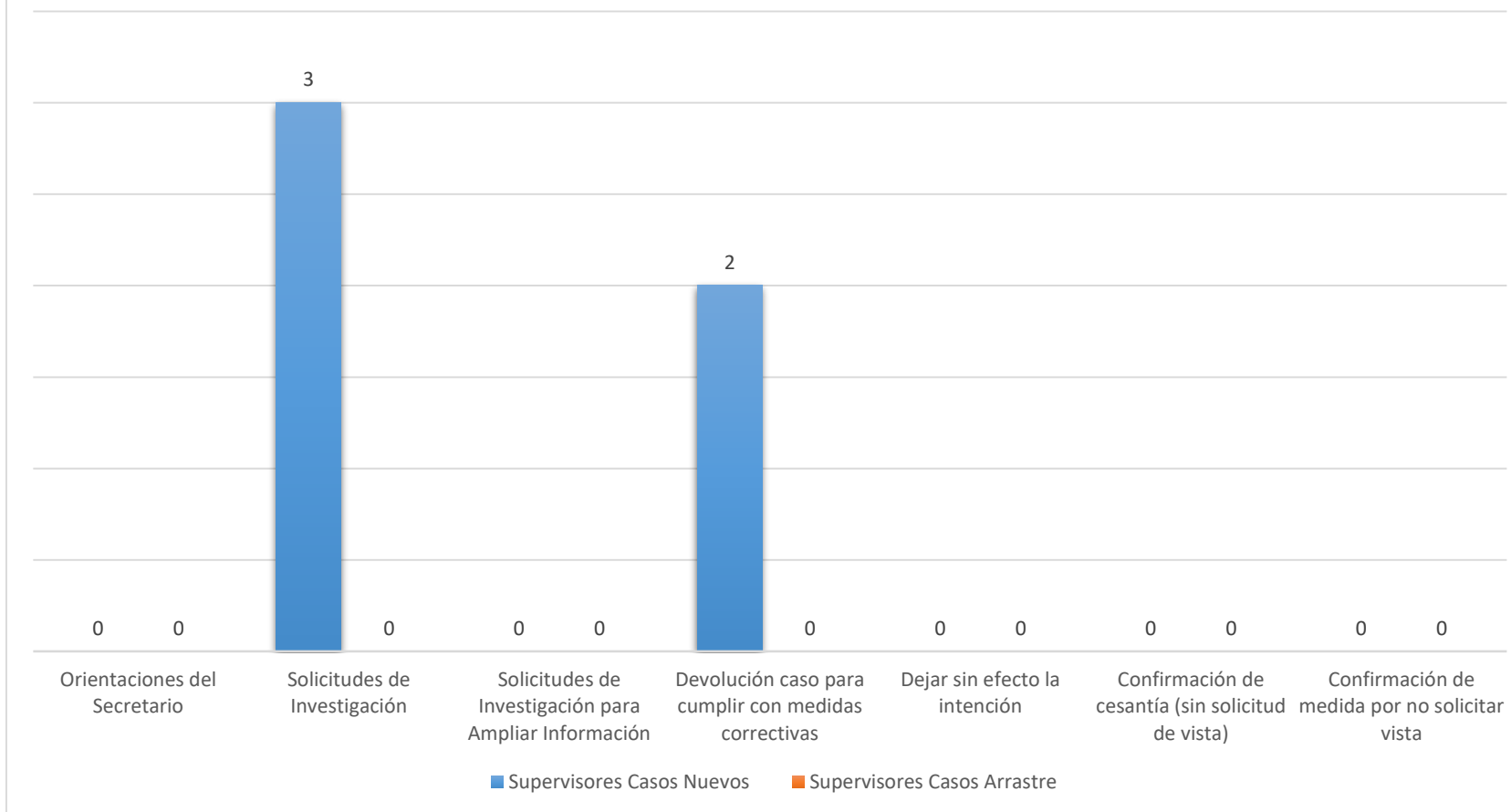
Otras Acciones

Los Oficiales Examinadores tomaron otras determinaciones en 16 casos, tales como: 56% solicitudes de investigación; 38% devolución caso para cumplir con medidas correctivas; 6% confirmación de cesantía (sin solicitud de vista).





Otras Acciones para Supervisores



VISTAS ADMINISTRATIVAS

Vistas Sumarias

El grupo de Oficiales Examinadores reportó no haber trabajado vistas sumarias.

Vistas Sumarias

Vistas asignadas para celebrarse en el mes

Vistas con Resolución

Vistas pendientes de Resolución

Civiles

Seguridad

Vistas Informales

No reportaron vistas informales para este mes.

Vistas Informales

Vistas asignadas para celebrarse en el mes

Vistas con Resolución

Vistas pendientes de Resolución

Civiles

Seguridad