

INFORME ESTADÍSTICO DE DISCIPLINA DE EMPLEADOS NOVIEMBRE 2017

Nombre del Informe Estadístico:	Informe Estadístico De Disciplina De Empleados, Noviembre 2017
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	Oficina de Asuntos Legales, División de Procedimientos Administrativos
Unidad de información:	Disciplina de Empleados
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico presenta la cantidad de querellas evaluadas, los asuntos objeto de investigación, las vistas celebradas y las acciones disciplinarias de los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación.
Objetivos:	<ol style="list-style-type: none">1. Ofrecer datos del número de querellas evaluadas por localidad y tipo de querella.2. Proporcionar la cantidad de asuntos objetos de investigación.3. Brindar información sobre las conductas imputadas a Empleados y a Supervisores.4. Suministrar datos de las acciones disciplinarias adjudicadas.

5. Evaluar las tendencias de cada objetivo a través del tiempo.
6. Proveer información para desarrollar política pública sobre las medidas disciplinarias a empleados y supervisores.

Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	Número de acciones disciplinarias y número de asuntos objetos de investigación
Cobertura:	Nivel Isla
Unidad de análisis:	Sanciones
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	Registro administrativo.
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo.
Periodo de recopilación:	Mensualmente
Periodo de referencia:	AF Julio 2017-Junio 2018
Información presentada en el informe es desglosada por género:	Si

Política de revisión de datos previamente publicados:	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.
Frecuencia de divulgación:	Mensual/Anual
Medios de divulgación de informe:	En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.
Costo del informe:	No.
	<ul style="list-style-type: none">■ Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

DISCIPLINA DE EMPLEADOS

El **Manual para la aplicación de medidas correctivas y disciplinarias a los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación** (DCR-2014-03) del 17 de octubre de 2014, informa al empleado cuáles son sus deberes y obligaciones y las sanciones que se pueden tomar en su contra en caso de incumplimiento. Define las medidas correctivas y disciplinarias e implanta un sistema uniforme y progresivo para hacer más efectivo el proceso disciplinario. Además, establece procedimientos uniformes a seguir en casos de incumplimiento o negligencia por los empleados y supervisores en el desempeño de sus labores y las sanciones que se pueden recomendar al Secretario en cada situación.

Definiciones:

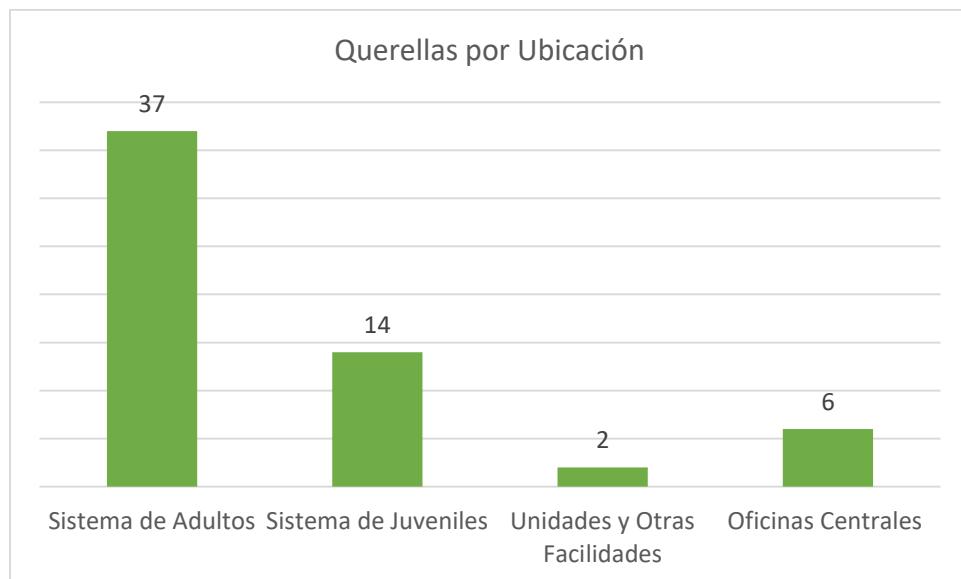
1. **Acciones Disciplinarias:** Son aquellas sanciones o medidas disciplinarias impuestas por el Secretario a un empleado, en el ejercicio de su discreción, de conformidad con las leyes y reglamentos aplicables.
2. **Amonestación:** Advertencia y orientación formal escrita al empleado en la cual se le imputa haber incurrido en una violación a las normas de conducta en el empleo o que ha incumplido los deberes y responsabilidades de su puesto, exhortándolo a corregir su conducta. Esta medida formará parte del expediente del empleado en la Oficina de Recursos Humanos.
3. **Destitución:** Separación permanente de un empleado de la Agencia.
4. **Separación del Servicio en Período Probatorio:** Acción de terminar el empleo en el transcurso o al final del período probatorio, cuando se determina que el empleado no cumple con las normas de productividad, eficiencia, conducta, hábito o actitudes requeridas.
5. **Separación por Convicción de Delito:** Acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario convicto por cualquier delito grave o menos grave, o la acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario contra quien se encontró causa probable para el arresto por cualquier delito grave u otro que implique depravación moral o infracción de sus deberes oficiales.

6. Suspensión de Empleo y Sueldo de 1 a 120 días: Separación temporal del servicio y pérdida de salario por el término durante el cual fue suspendido un empleado como consecuencia de haber incurrido en violación a las normas de conducta reglamentarias o a los deberes y responsabilidades del puesto que ocupa.
7. Suspensión Sumaria de Empleo y Sueldo: Cuando un funcionario o empleado es arrestado o se determina causa probable para arresto por la presunta comisión de un delito grave, será suspendido de empleo y sueldo sin sujeción a la celebración de la vista administrativa informal.
8. Suspensión Sumaria de Empleo: En caso de que el empleado incurra en conducta impropia o ilegal que constituya un riesgo significativo al interés gubernamental o un peligro real para la salud, seguridad, vida o moral de los empleados, los miembros de la población correccional, menores transgresores o del pueblo en general, o en casos de delito de malversación de fondos públicos o posesión, uso o distribución de sustancias controladas, o sea denunciado en la Policía de Puerto Rico por incurrir en cualquier delito grave u otro que implique depravación moral, la Autoridad Nominadora podrá suspenderlo sumariamente de empleo, pero no de sueldo, sin que sea necesaria la celebración de una vista previa a la separación sumaria del servicio. El empleado suspendido sumariamente, al igual que en los demás casos de empleados que hayan recibido la intención de la Autoridad Nominadora de disciplinarios, tendrá derecho a vista administrativa informal dentro del término de diez (10) días siguientes a la suspensión sumaria.
9. Vista Administrativa Informal: Audiencia ante un Oficial Examinador interno o externo en la que se concede al empleado la oportunidad de ser oído, presentar evidencia y sus defensas en torno a una formulación de cargos y posible imposición de medidas disciplinarias.

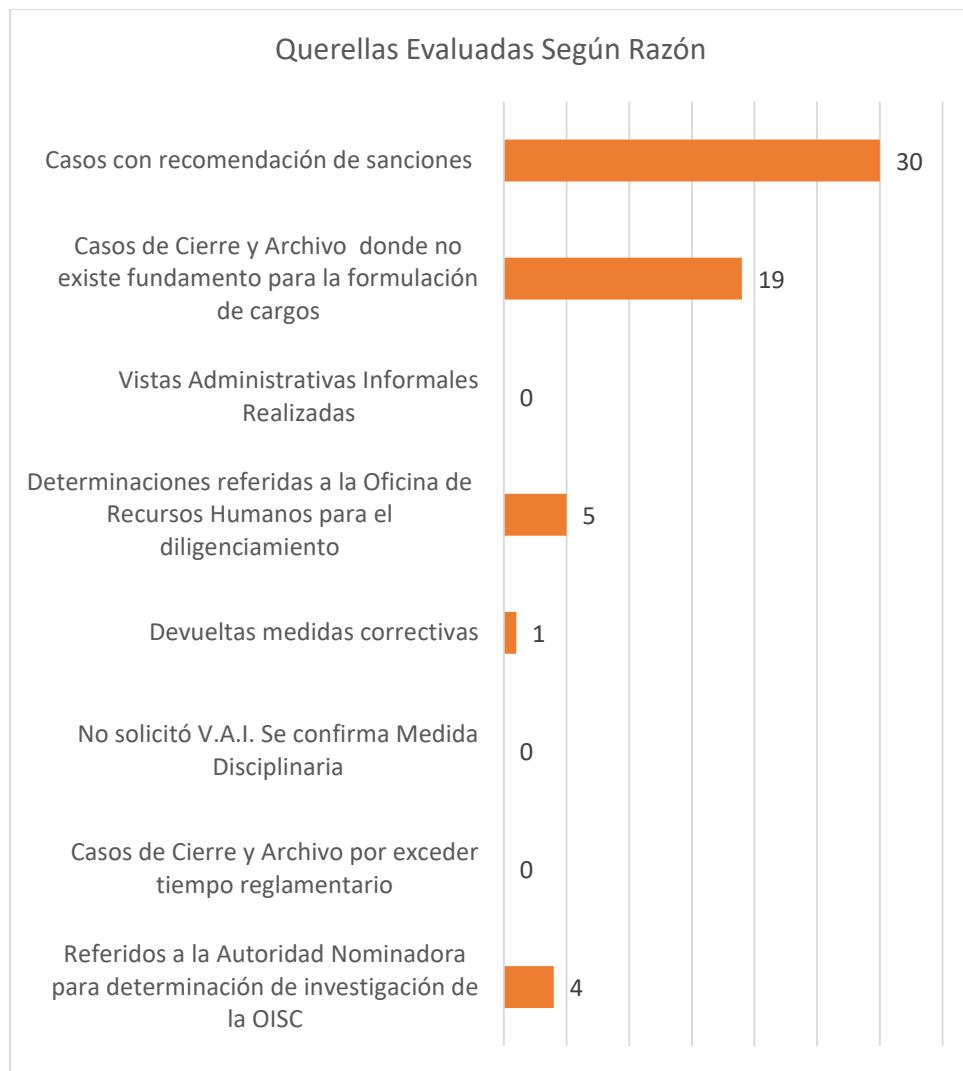
QUERELLAS

El total de querellas trabajadas asciende a 66, de las cuales 10 son del mes anterior y 56 corresponden a querellas nuevas. El 89% (59) fueron evaluadas en el mes y el 11% (7) quedaron pendientes al finalizar el mes.

Las 59 querellas evaluadas en el mes se dividen en 63% (37) en el Sistema de Adultos, 24% (14) en el Sistema de Juveniles, 3% (2) en las áreas de Facilidades y 10% (6) en las Oficinas Centrales.



El 51% de las 59 querellas evaluadas resultaron casos con recomendación de sanciones; 32% casos de cierre y archivo donde no existe fundamento para la formulación de cargos; 8% determinaciones referidas a la oficina de recursos humanos para el diligenciamiento; 7% referidos a la autoridad nominadora para determinación de investigación de la OISC; 2% devueltas medidas correctivas.

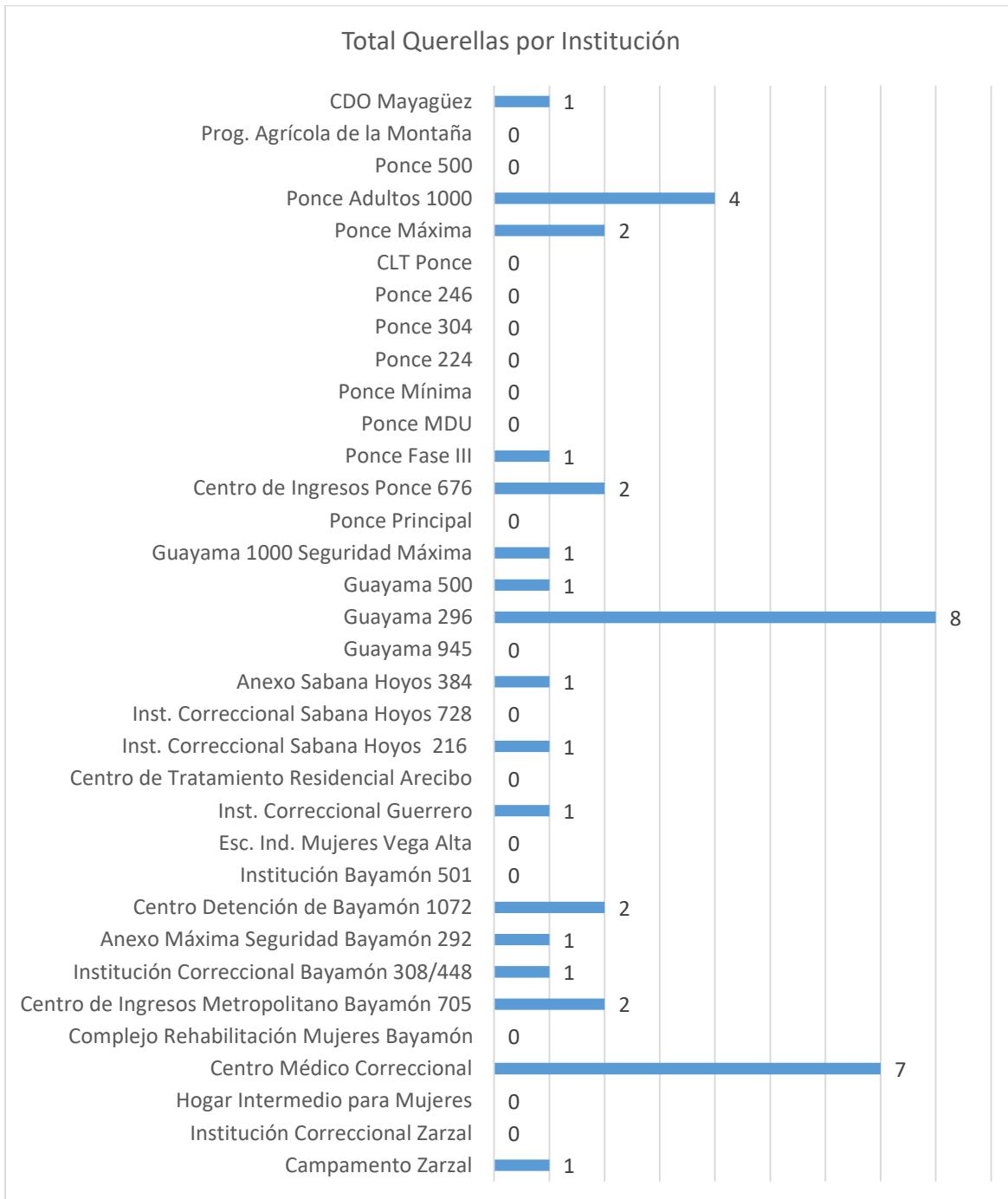


SISTEMA DE ADULTOS

Querellas del Sistema de Adultos

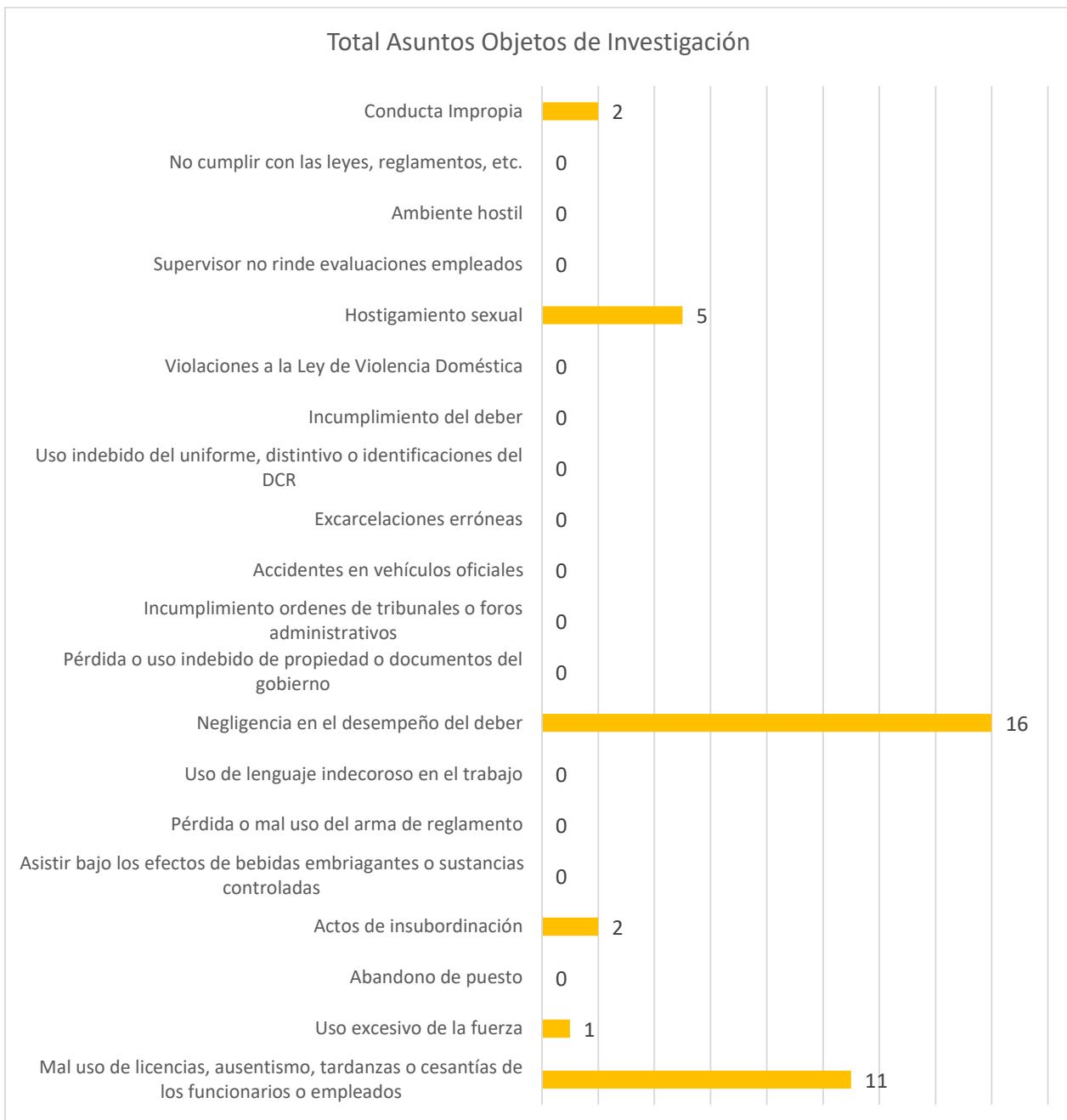
El 22% de las querellas fue de Guayama 296, 19% del Centro Médico Correccional, 11% de Ponce Adultos 1000. Las siguientes instituciones representan un 5% cada una: Centro de Ingresos Metropolitano Bayamón 705, Centro Detención de Bayamón 1072, Centro de Ingresos Ponce 676, Ponce Máxima. Y las siguientes un 3% cada una: Campamento Zarzal, Institución Correccional Bayamón 308/448, Anexo Máxima Seguridad Bayamón 292, Inst. Correccional Guerrero, Inst. Correccional Sabana Hoyos

216, Anexo Sabana Hoyos 384, Guayama 500, Guayama 1000 Seguridad Máxima, Ponce Fase III y el CDO Mayagüez.



Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Adultos

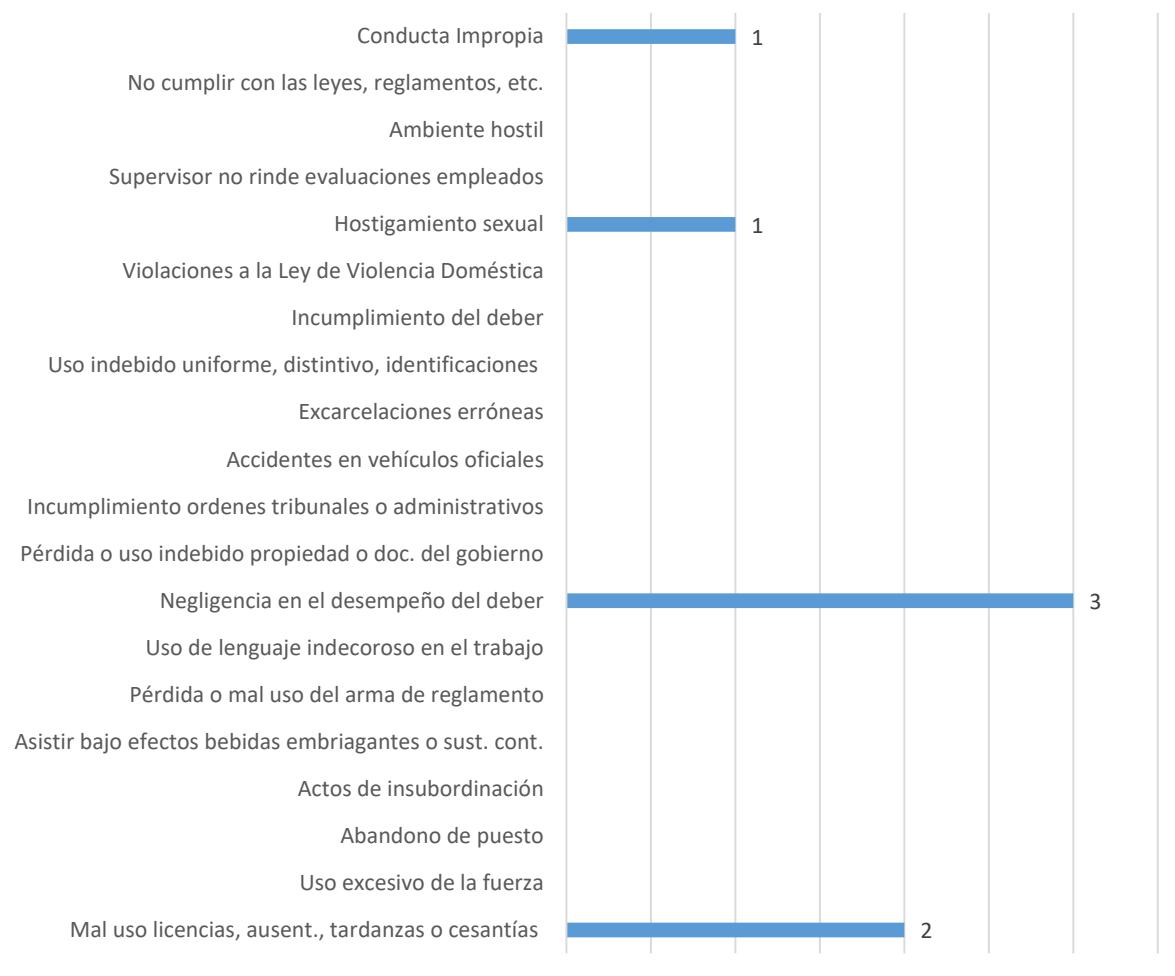
El 43% de las investigaciones fueron por negligencia en el desempeño del deber; 30% mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados; 14% hostigamiento sexual; 5% actos de insubordinación; 5% conducta impropia y 3% uso excesivo de la fuerza.



Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Adultos

Guayama 296							
Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excárcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							8
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							

Centro Médico Correccional



Ponce Adultos 1000



Centro de Ingresos Metropolitano Bayamón 705

Conducta Impropia					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones					
Excárcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos					
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza	1				
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	1				

Centro Detención de Bayamón 1072

Conducta Impropia					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones					
Excárcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos					
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					2
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías					

Centro de Ingresos Ponce 676

Conducta Impropia					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones					
Excárcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos					
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías					1

Ponce Máxima

Conducta Impropia					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones					
Excárcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos					
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.					
Actos de insubordinación					1
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías					

Campamento Zarzal

Conducta Impropia					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones					
Excárcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos					
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías					1

Institución Correccional Bayamón 308/448

Conducta Impropia					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones					
Excárcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos					
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías					

Anexo Máxima Seguridad Bayamón 292

Conducta Impropia					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones					
Excárcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos					
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías					1

Inst. Correccional Guerrero

Conducta Impropia	1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	

Inst. Correccional Sabana Hoyos 216

Conducta Impropia					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
Hostigamiento sexual					1
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones					
Excárcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos					
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías					

Anexo Sabana Hoyos 384

Conducta Impropia					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
Hostigamiento sexual					1
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones					
Excárcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos					
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías					

Guayama 500

Conducta Impropia					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones					
Excárcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos					
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías					1

Guayama 1000 Seguridad Máxima

Conducta Impropia					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones					
Excárcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos					
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.					
Actos de insubordinación					1
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías					

Ponce Fase III

Conducta Impropia					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones					
Excárcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos					
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías					1

CDO Mayagüez

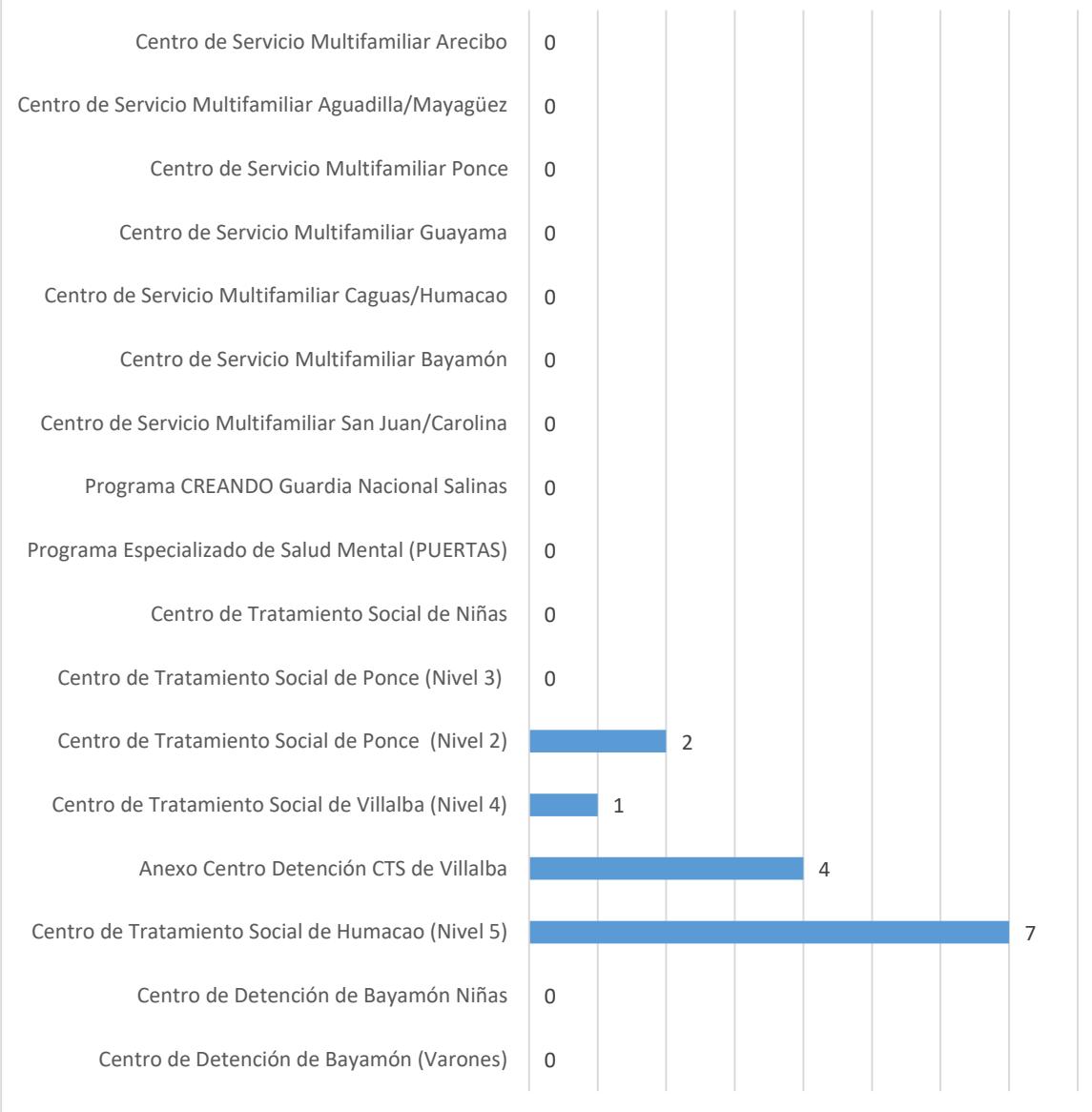
Conducta Impropia					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones					
Excárcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos					
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías					1

SISTEMA DE MENORES

Querellas del Sistema de Menores

De las 17 facilidades del sistema de menores, 4 refirieron casos por violaciones a las normas. El 88% fueron del Centro de Tratamiento Social de Humacao (Nivel 5), 50% del Anexo Centro Detención CTS de Villalba, 25% del Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 2) y 13% del Centro de Tratamiento Social de Villalba (Nivel 4).

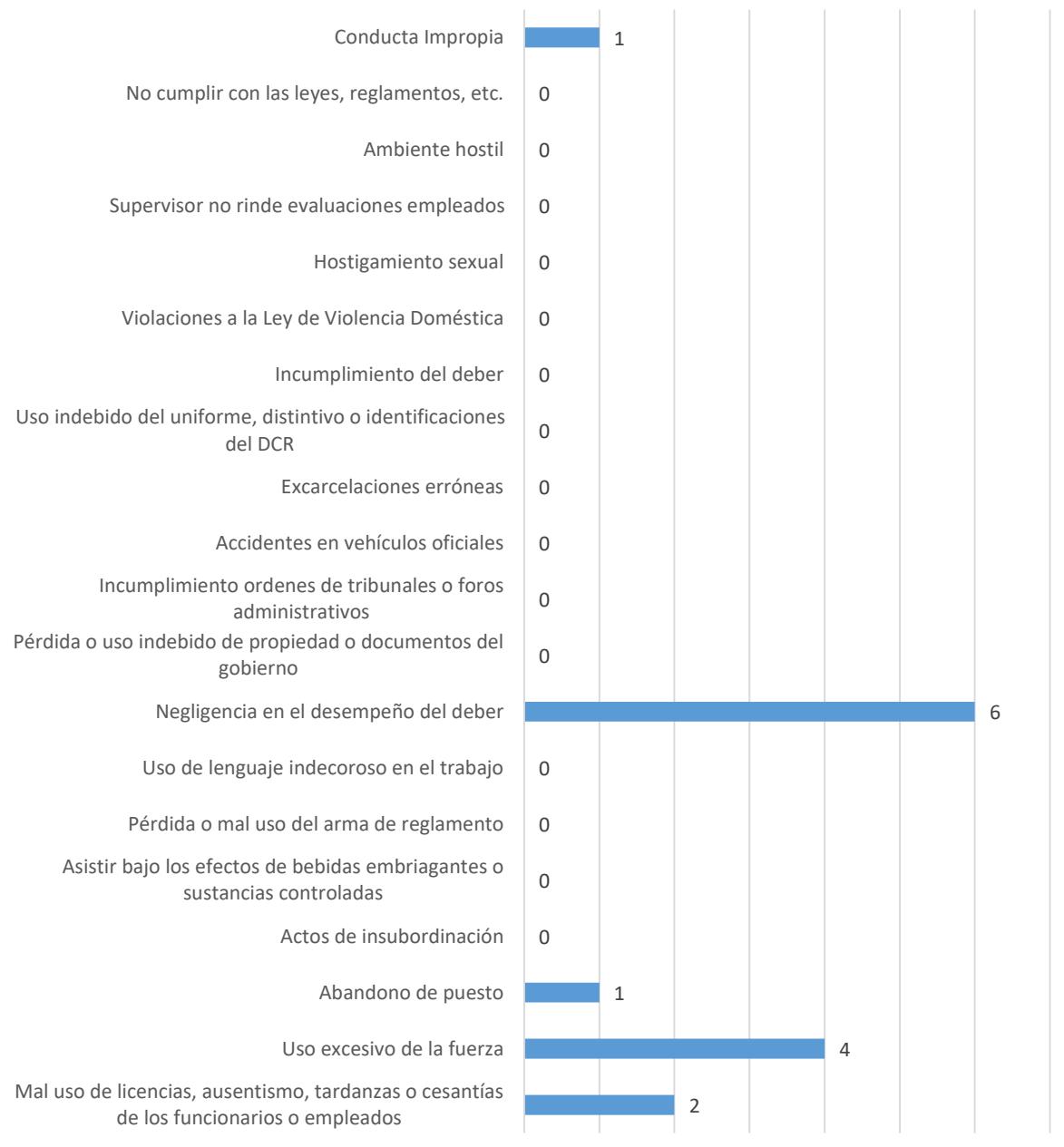
Total Querellas por Institución



Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Menores

El 43 % de las investigaciones fueron por negligencia en el desempeño del deber; 29% por uso excesivo de la fuerza; 14% por mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados; 7% por abandono de puesto; 7% por conducta impropia.

Total Asuntos Objetos de Investigación



Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Menores

Centro de Tratamiento Social de Humacao (Nivel 5)	
Conducta Impropia	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	6
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	1
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	

Anexo Centro Detención CTS de Villalba

Conducta Impropia	 1			
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.				
Ambiente hostil				
Supervisor no rinde evaluaciones empleados				
Hostigamiento sexual				
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica				
Incumplimiento del deber				
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones				
Excarcelaciones erróneas				
Accidentes en vehículos oficiales				
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos				
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno				
Negligencia en el desempeño del deber				
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo				
Pérdida o mal uso del arma de reglamento				
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.				
Actos de insubordinación				
Abandono de puesto				
Uso excesivo de la fuerza	 2			
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	 1			

Centro de Tratamiento Social de Villalba (Nivel 4)

Conducta Impropia					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones					
Excárcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos					
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías					1

Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 2)

Conducta Impropia					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos					
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto	1				
Uso excesivo de la fuerza	1				
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías					

UNIDADES Y OTRAS FACILIDADES

Querellas de Unidades y Otras Facilidades

Para efectos de este informe, clasificamos en la categoría de “facilidades”, unidades especializadas de seguridad, programas, talleres y otras oficinas operacionales, las

cuales ascienden a 46. De las 46 facilidades del sistema correccional, dos (2) reportaron casos por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.

Asuntos Objetos de Investigación en Unidades y Facilidades

El 50 % de las investigaciones fueron por mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados; 50 % por conducta impropia.



Asuntos Objetos de Investigación por Unidades y Facilidades

Unidad de Arrestos Especiales Bayamón						
Conducta Impropia						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones						
Excárcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos						
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías						1

Unidad de Operaciones Tácticas Guayama

Conducta Impropia	1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	

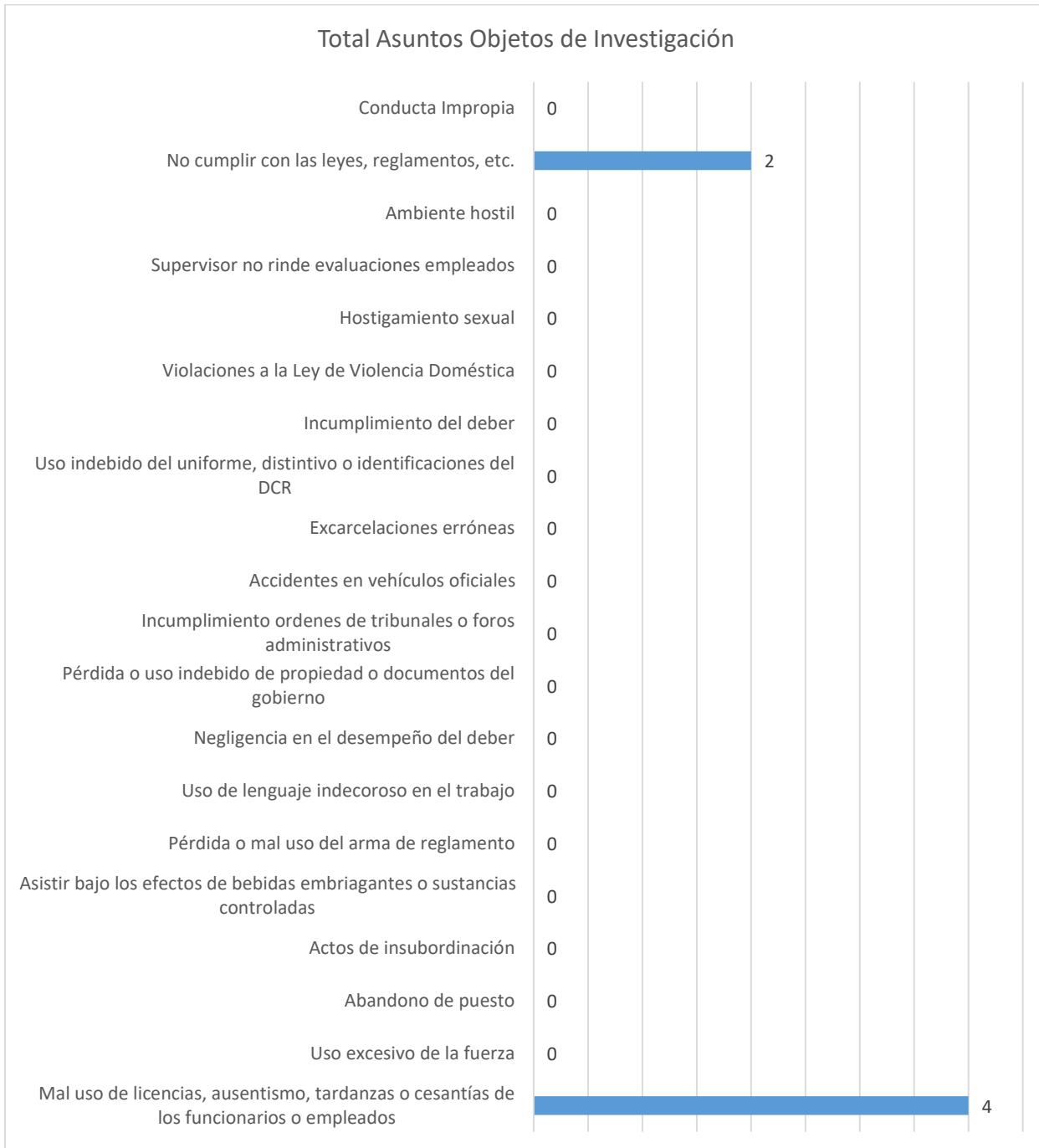
OFICINAS CENTRALES

Querellas de Oficinas Centrales

Para efectos de este informe, clasificamos en la categoría de “oficinas centrales”, las unidades primarias y secundarias que administran el resto de las áreas del sistema correccional, las cuales ascienden a 118. De las 118 oficinas centrales, tres (3) reportaron casos por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.

Asuntos Objetos de Investigación en Oficinas Centrales

El 67% de las investigaciones fueron por mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados y el 33% por no cumplir con las leyes, reglamentos, etc.



Asuntos Objetos de Investigación por Oficinas Centrales

División de Procedimientos Administrativos	
Conducta Impropia	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	1

Monitoreo Electrónico

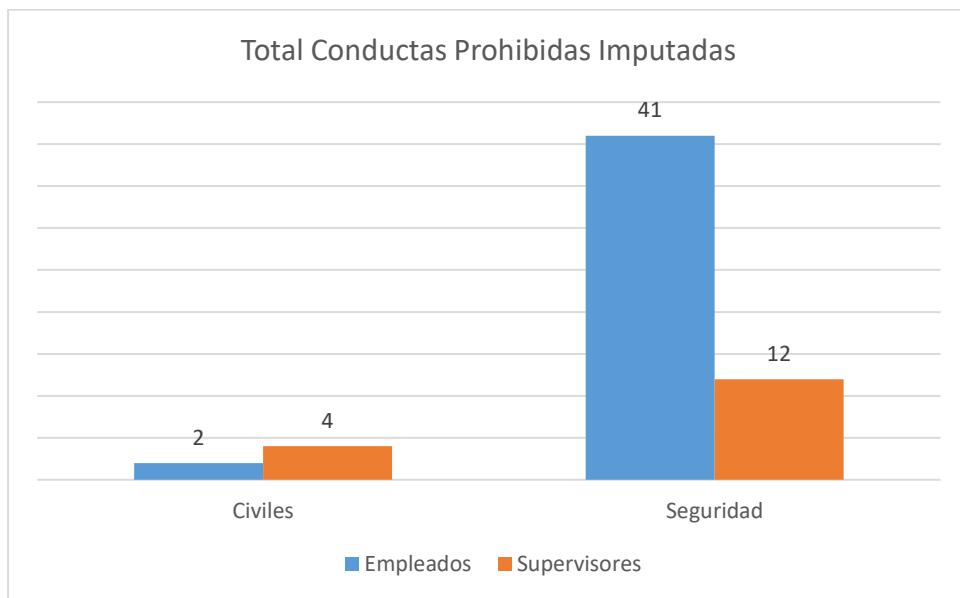
Conducta Impropia					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					2
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones					
Excárcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos					
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías					1

Programa de Servicios con Antelación al Juicio

Conducta Impropia				
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.				
Ambiente hostil				
Supervisor no rinde evaluaciones empleados				
Hostigamiento sexual				
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica				
Incumplimiento del deber				
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones				
Excárcelaciones erróneas				
Accidentes en vehículos oficiales				
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos				
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno				
Negligencia en el desempeño del deber				
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo				
Pérdida o mal uso del arma de reglamento				
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.				
Actos de insubordinación				
Abandono de puesto				
Uso excesivo de la fuerza				
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	2			

CONDUCTAS PROHIBIDAS IMPUTADAS

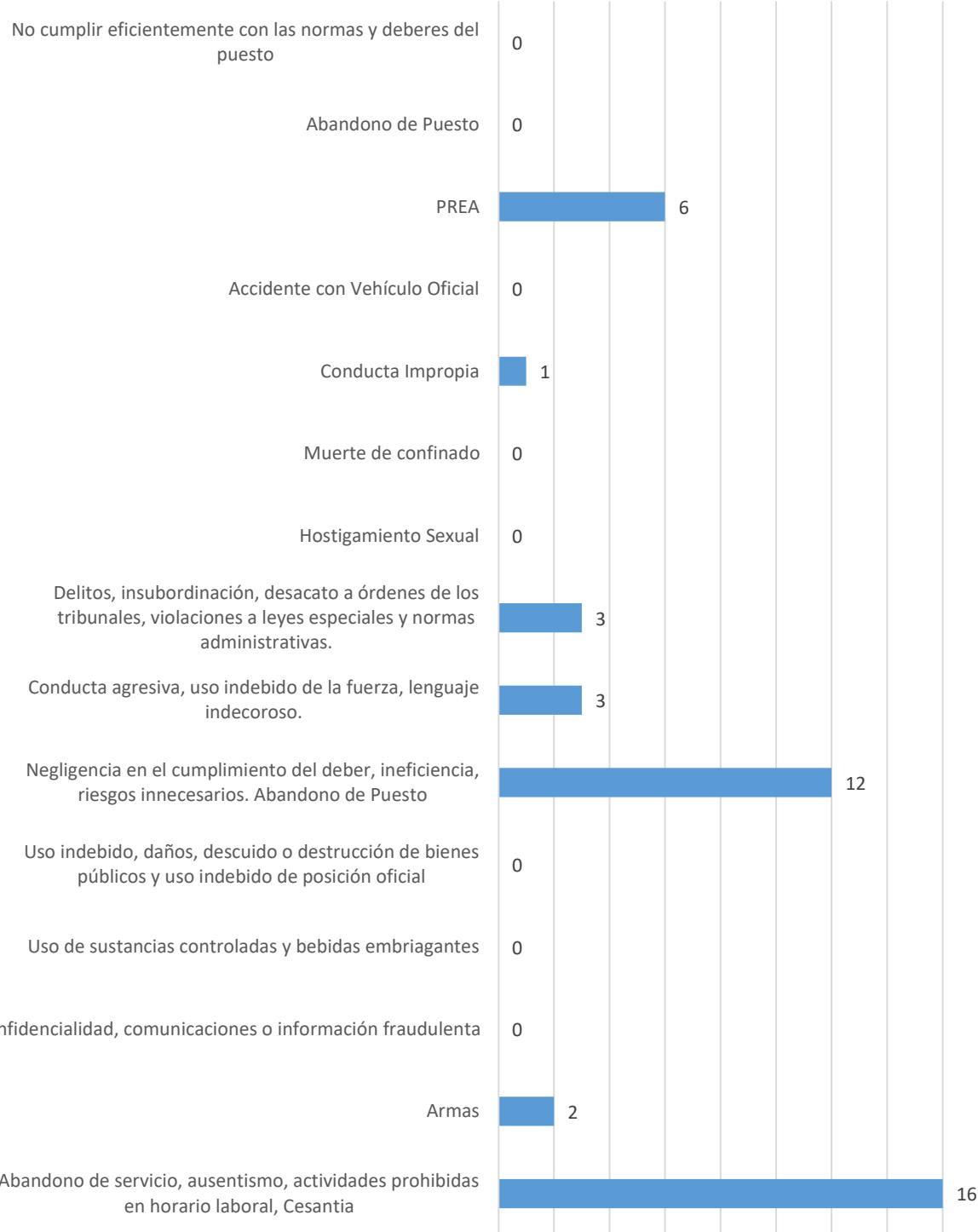
De las 59 conductas prohibidas evaluadas, 6 (10%) corresponden a personal civil y 53 (90%) a personal de seguridad. De la totalidad de 59 conductas prohibidas, 43 fueron de empleados y 16 de supervisores.



Conductas Imputadas a Empleados

El 37% fue por abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, cesantía; 28% negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios, abandono de puesto; 14% PREA; 7% conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso; 7% delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas; 5% armas; 2% conducta impropia.

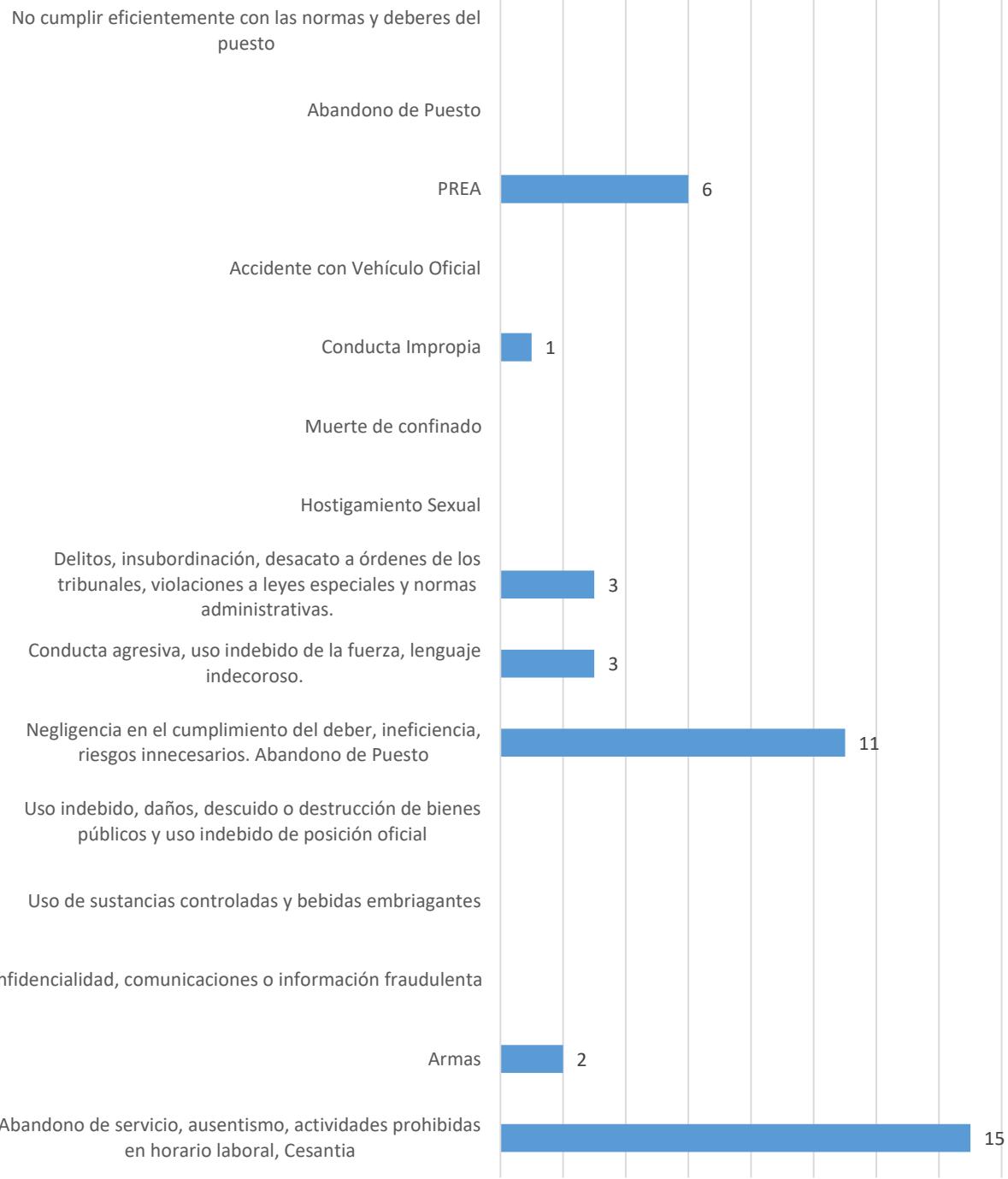
Total Conductas Prohibidas Imputadas a Empleados



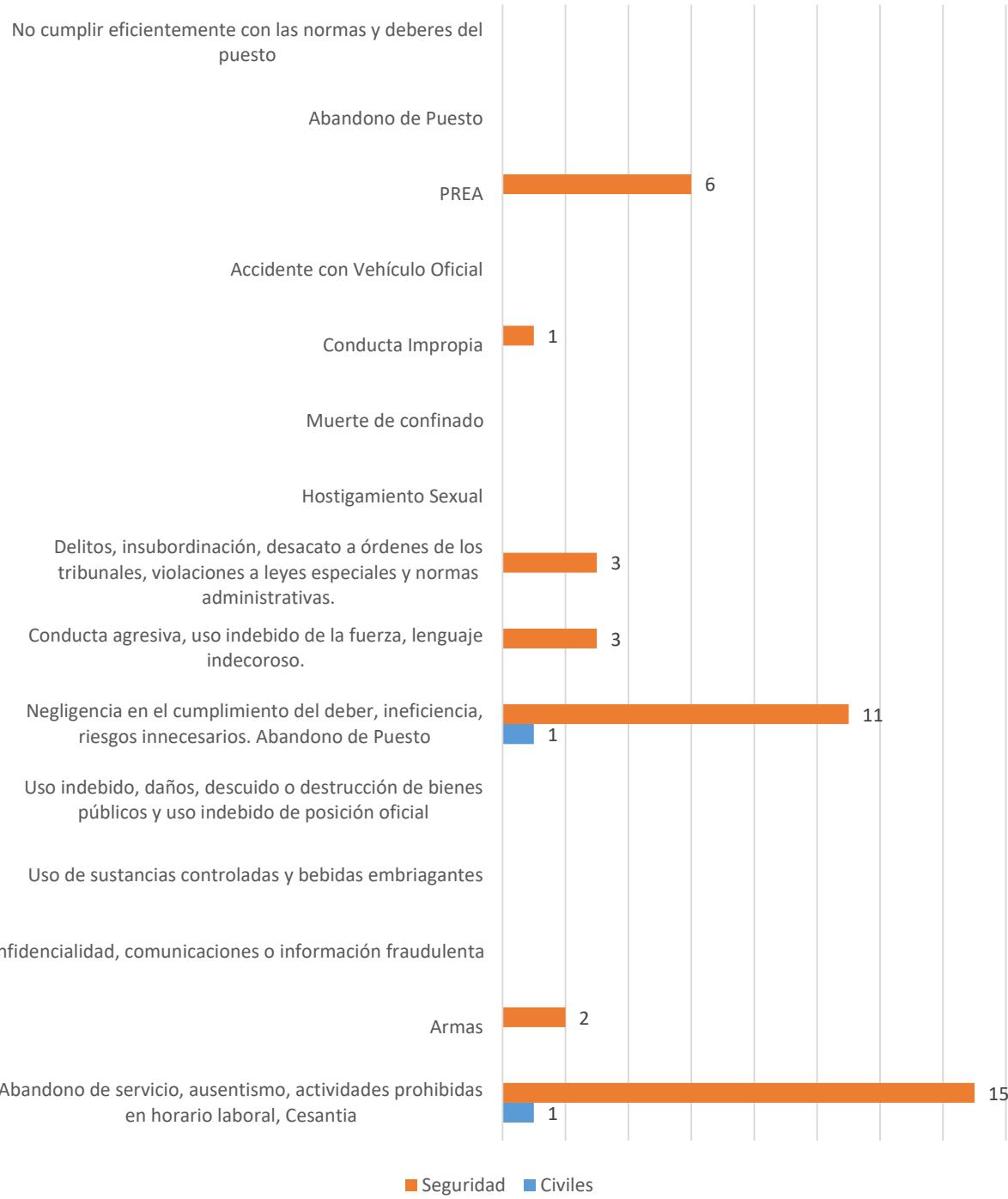
Total Conductas Prohibidas Imputadas a Empleados Civiles

No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto						
Abandono de Puesto						
PREA						
Accidente con Vehículo Oficial						
Conducta Impropia						
Muerte de confinado						
Hostigamiento Sexual						
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas.						
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.						
Negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios. Abandono de Puesto						1
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial						
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes						
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta						
Armas						
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantia						1

Total Conductas Prohibidas Imputadas a Empleados de Seguridad



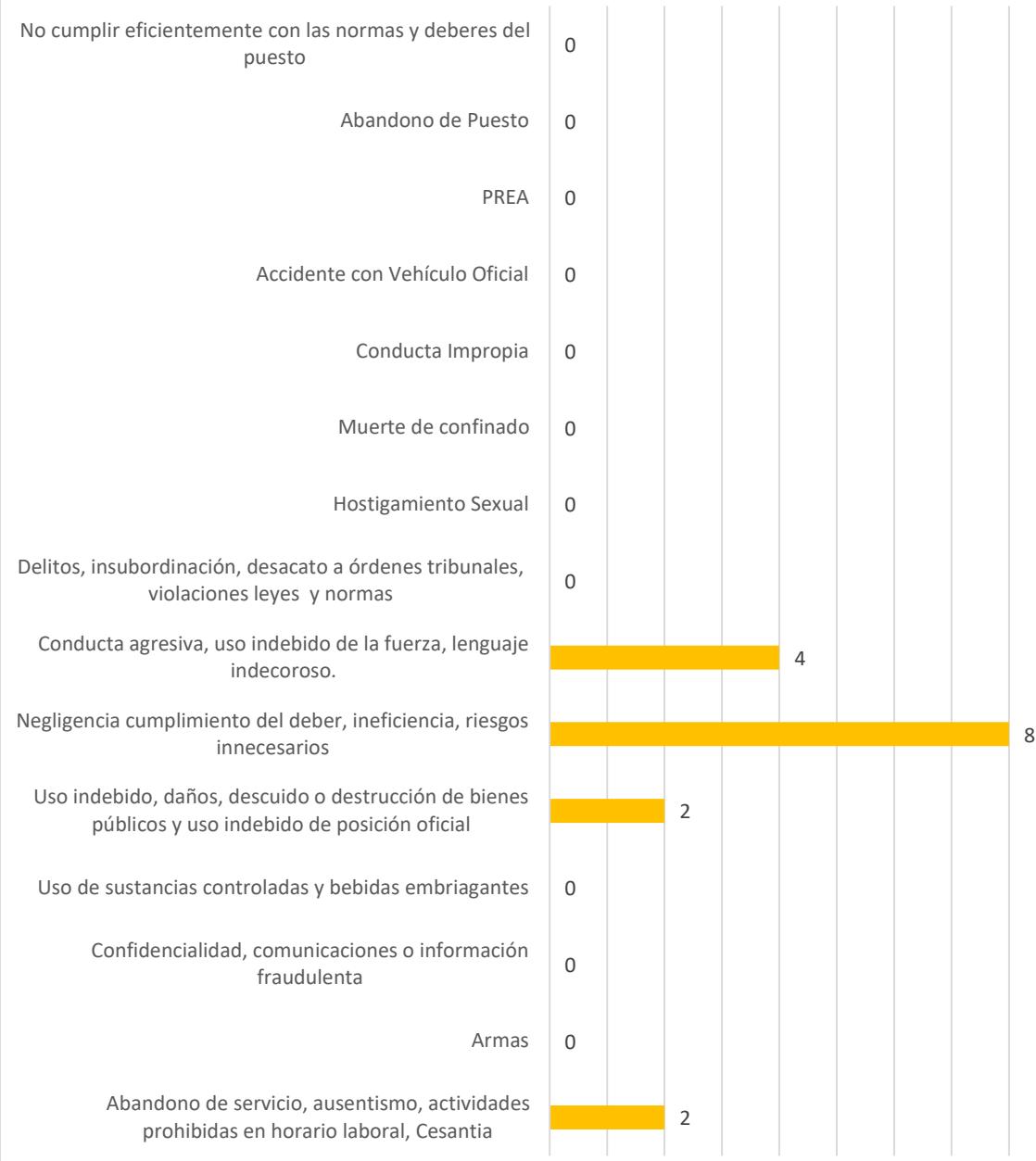
Comparación Conductas Empleados Civiles vs Seguridad



Conductas Imputadas a Supervisores

El 50% de las conductas prohibidas imputadas a los supervisores fue por negligencia cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 25% conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso; 13% abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, cesantía; 13% uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial.

Total Conductas Prohibidas Imputadas a Supervisores



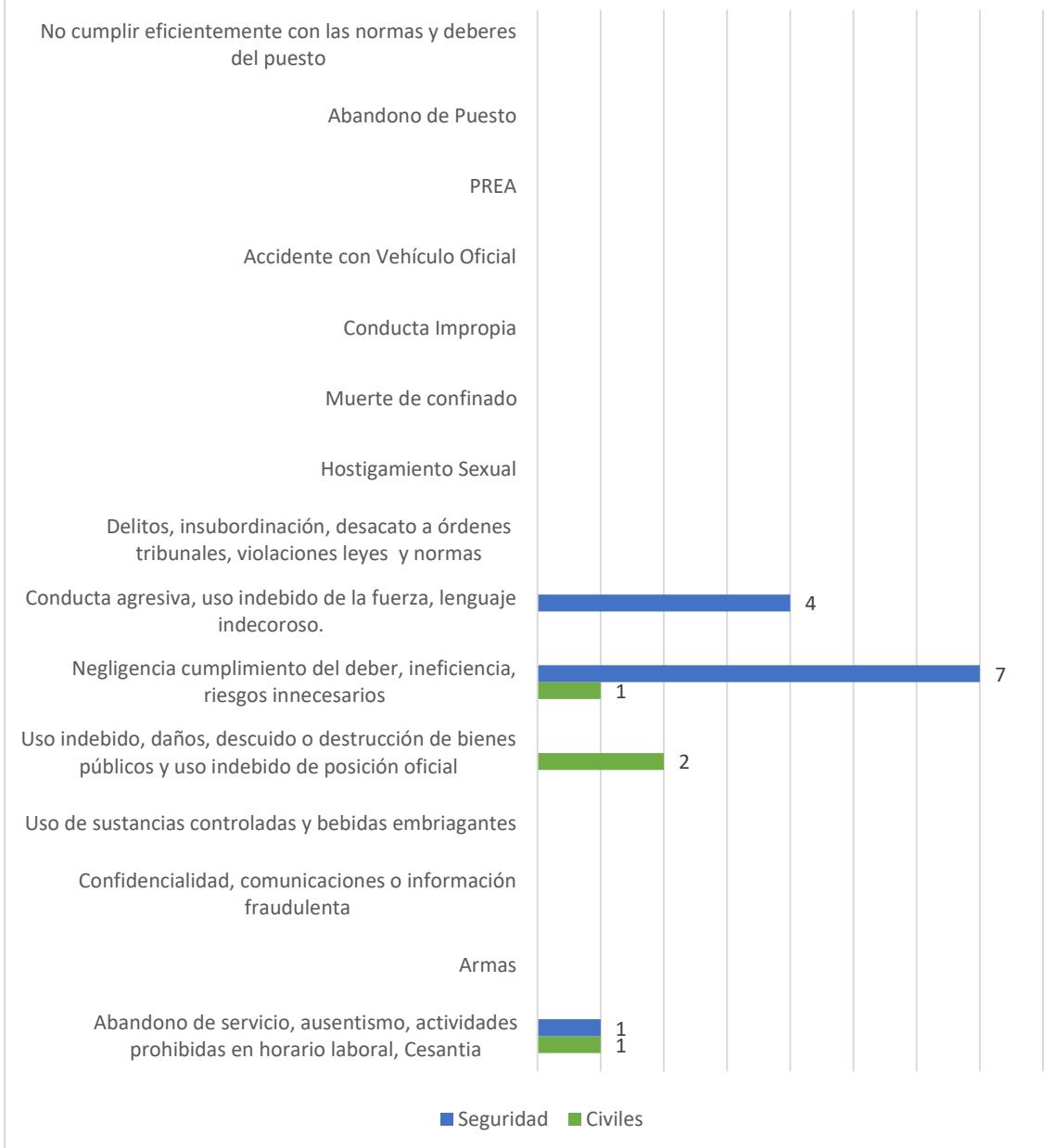
Conductas Prohibidas Imputadas a Supervisores Civiles



Conductas Prohibidas Imputadas a Supervisores de Seguridad



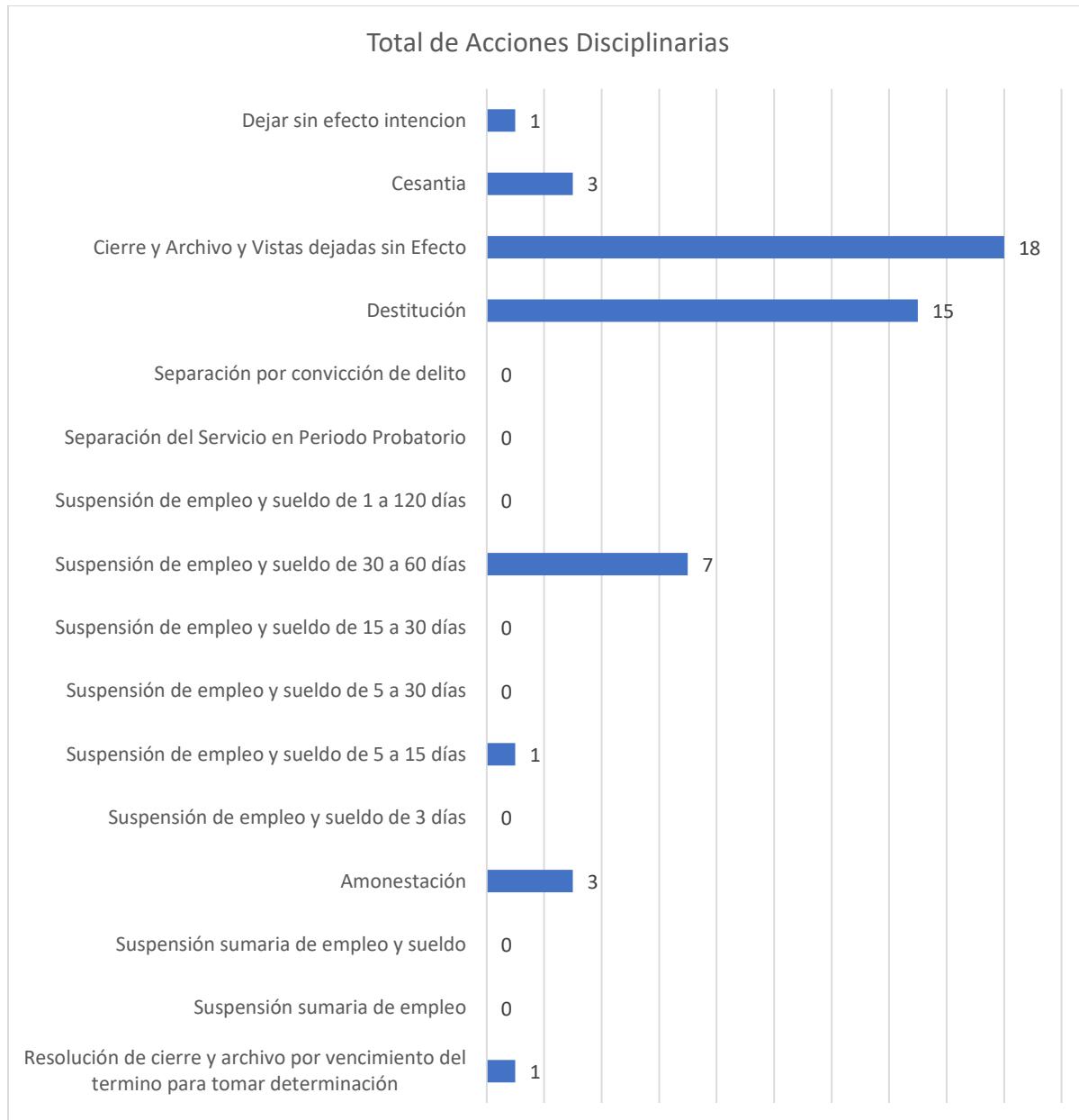
Comparación Conductas Supervisores Civiles vs Seguridad



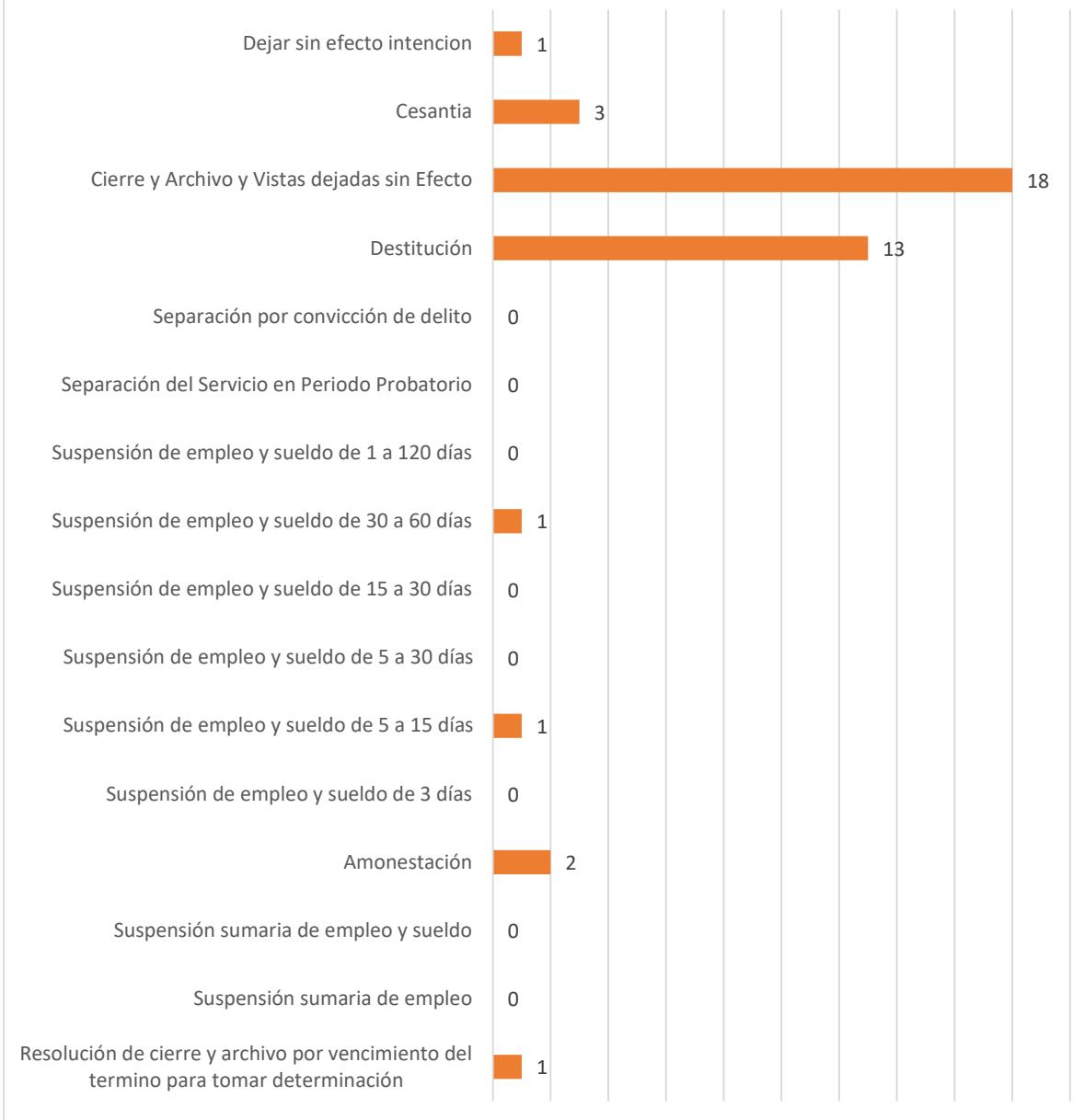
Acciones Disciplinarias

Acciones Disciplinarias

El 67% de las acciones fueron de cierre y archivo y vistas dejadas sin efecto; 56% destitución; 26% suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días; 11% amonestación; 11% cesantía; 4% resolución de cierre y archivo por vencimiento del término para tomar determinación; 4% suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días; 4% dejar sin efecto intención.



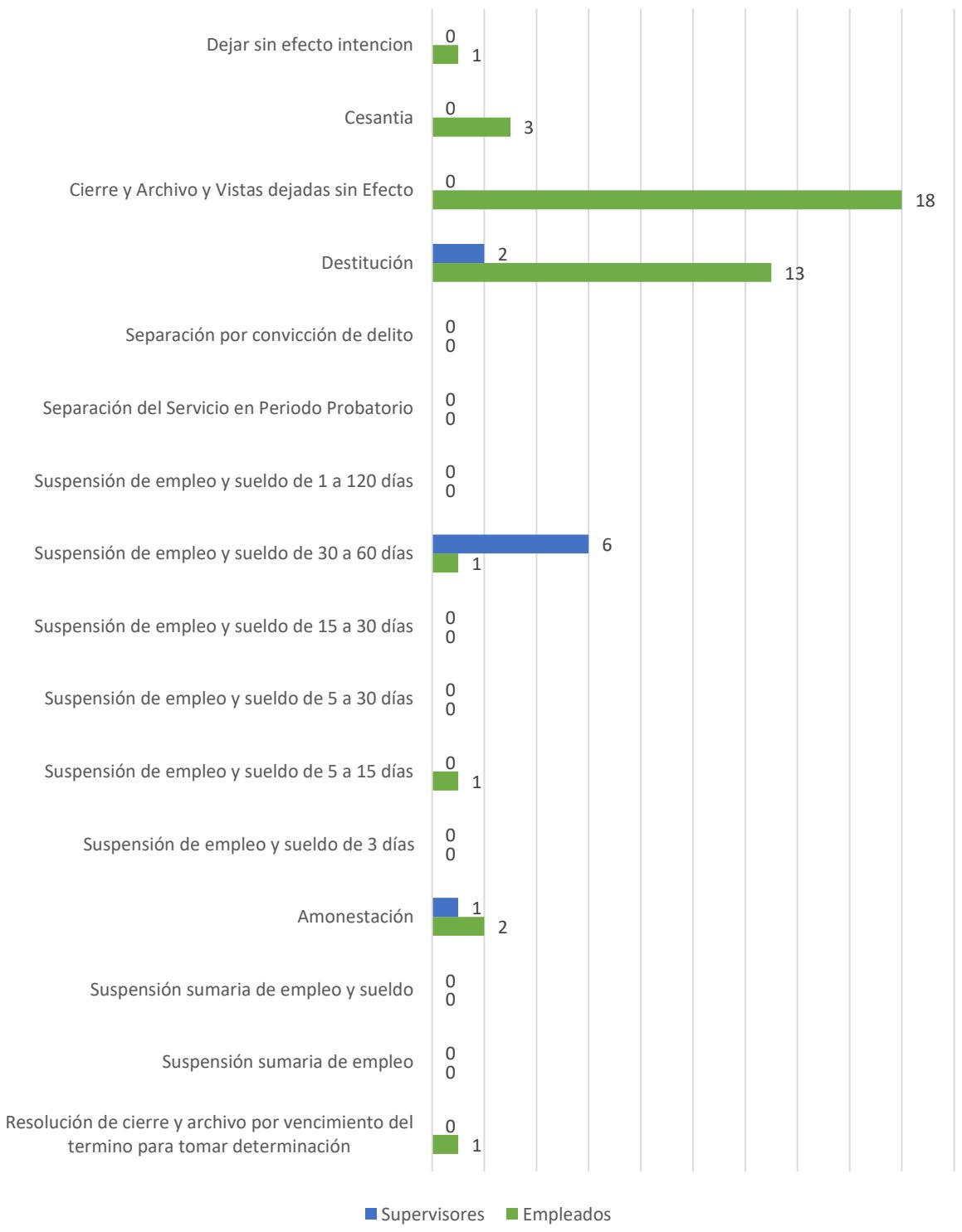
Acciones Disciplinarias a Empleados



Acciones Disciplinarias a Supervisores

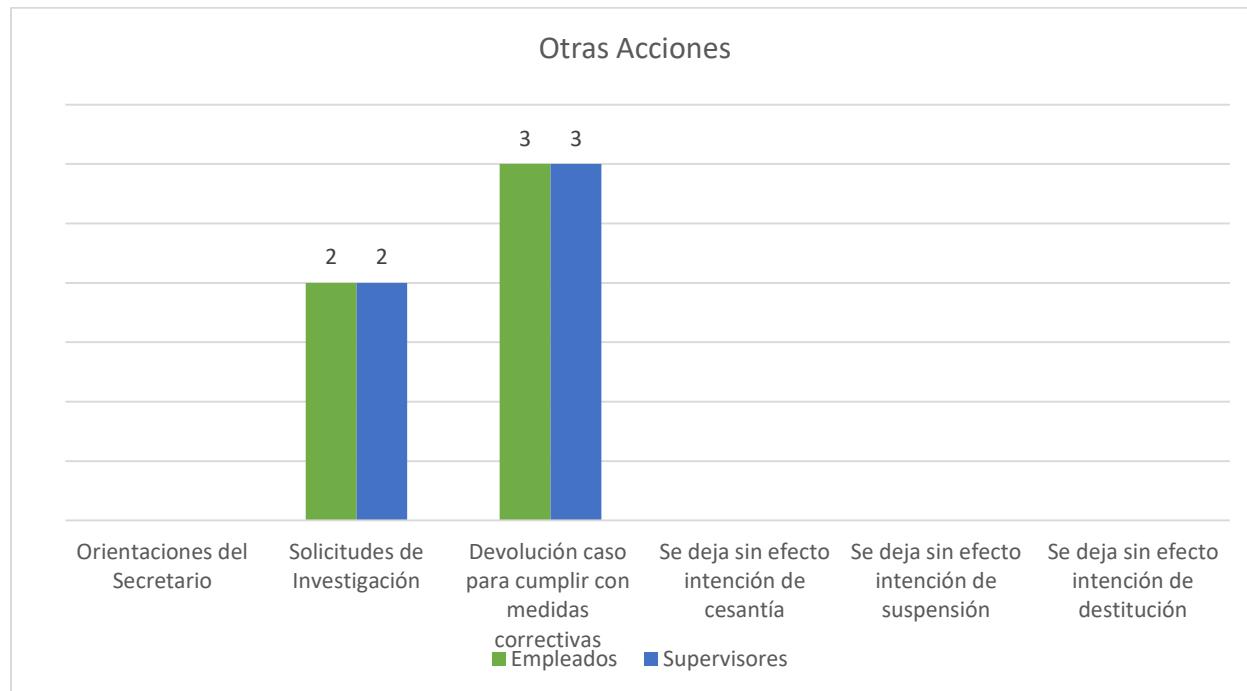
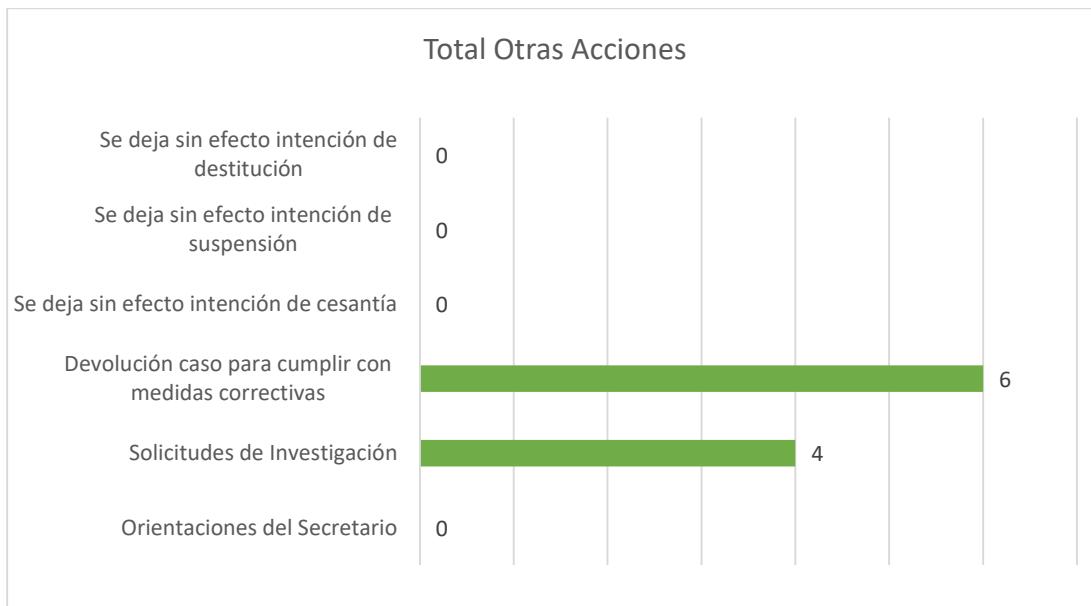
Dejar sin efecto intencion	0					
Cesantia	0					
Cierre y Archivo y Vistas dejadas sin Efecto	0					
Destitución	2					
Separación por convicción de delito	0					
Separación del Servicio en Periodo Probatorio	0					
Suspensión de empleo y sueldo de 1 a 120 días	0					
Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días	6					
Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días	0					
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días	0					
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días	0					
Suspensión de empleo y sueldo de 3 días	0					
Amonestación	1					
Suspensión sumaria de empleo y sueldo	0					
Suspensión sumaria de empleo	0					
Resolución de cierre y archivo por vencimiento del termino para tomar determinación	0					

Comparación Acciones Disciplinarias para Empleados y Supervisores



Otras Acciones

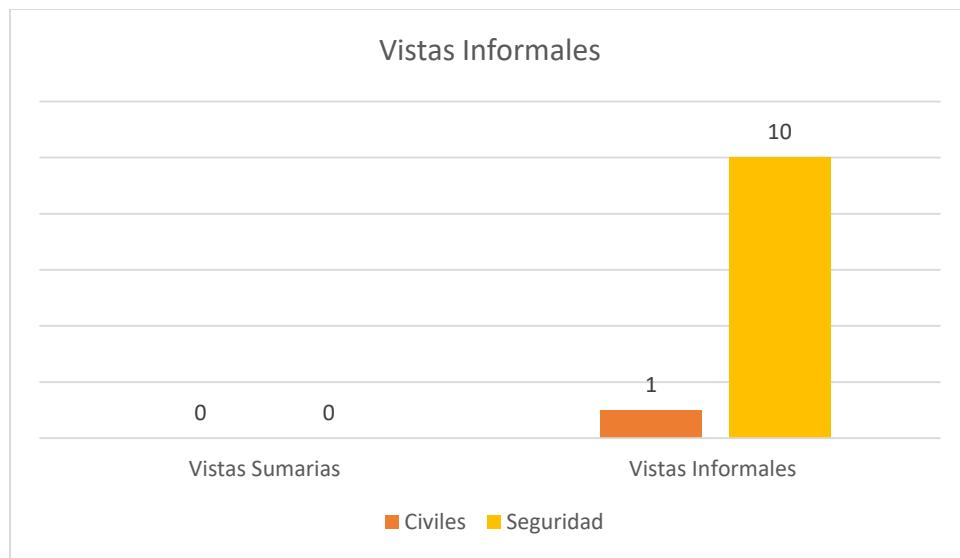
Disciplina de Empleados tomó otras determinaciones tales como: 40% solicitudes de investigación y 60% devolución caso para cumplir con medidas correctivas.



Vistas Administrativas

Vistas Informales

Este equipo de trabajo participó de 11 vistas informales, de las cuales una (1) fue para empleado civil y 10 para empleados de seguridad. No hubo participación en vistas sumarias.



TENDENCIAS

Indicadores	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre
A. Arrastre del mes anterior de las querellas radicadas	13	6	20	28	10
B. Querellas Nuevas	61	113	38	31	56
C. Total de querellas (A+B)	74	119	58	59	66
D. Querellas evaluadas	68	99	30	49	59
E. Querellas Pendientes al Finalizar el mes	6	20	28	10	7

Variables	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Referidos a la Autoridad Nominadora para determinación de investigación de la OISC	1	6	3	6	4	20
Casos de Cierre y Archivo por exceder tiempo reglamentario	1	3	1			5
No solicitó V.A.I. Se confirma Medida Disciplinaria	1	10				11
Devueltas medidas correctivas	1	4			1	6
Determinaciones referidas a la Oficina de Recursos Humanos para el diligenciamiento	2	2	2	1	5	12
Vistas Administrativas Informales Realizadas	11	11	1	2		25
Casos de Cierre y Archivo donde no existe fundamento para la formulación de cargos	16	36	14	20	19	105
Casos con recomendación de sanciones	35	27	9	20	30	121
Total	68	99	30	49	59	305

Ubicación	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Sistema de Adultos	54	67	21	36	37	215
Sistema de Juveniles	12	22	9	9	14	66
Unidades y Otras Facilidades	2	4			2	8
Oficinas Centrales		6			6	12
Total	68	99	30	45	59	301

Asuntos Objetos de Investigación - Sistema Adultos	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados	5	22	1	4	11	43
Uso excesivo de la fuerza	3	11	4	3	1	22
Abandono de puesto		1	2	3		6
Actos de insubordinación	5	5	1	2	2	15
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	2	1		1		4
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	1					1
Negligencia en el desempeño del deber	23	7	4	15	16	65
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos						
Accidentes en vehículos oficiales	3		1			4
Excárcelaciones erróneas						
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR						
Incumplimiento del deber		1	1	1		3
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Hostigamiento sexual	3	2		2	5	12
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						

Asuntos Objetos de Investigación - Sistema Adultos	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Ambiente hostil		1				1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	1	4		1		6
Conducta Impropia	8	12	7	4	2	33
Total	54	67	21	36	37	215

Asuntos Objetos de Investigación - Sistema Juveniles	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados	6	10	1		2	19
Uso excesivo de la fuerza	2	2	2	1	4	11
Abandono de puesto		1		1	1	3
Actos de insubordinación						0
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas						0
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						0
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	2					2
Negligencia en el desempeño del deber	1	4	4	1	6	16
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno	1					1
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos						0
Accidentes en vehículos oficiales						0
Excárcelaciones erróneas						0
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR						0
Incumplimiento del deber				2		2
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						0
Hostigamiento sexual						0
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						0

Asuntos Objetos de Investigación - Sistema Juveniles	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Ambiente hostil			1	1		2
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.		2				2
Conducta Impropia		3	1	2	1	7
Total	12	22	9	8	14	65

Asuntos Objetos de Investigación - Unidades y Facilidades	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados					1	1
Uso excesivo de la fuerza						
Abandono de puesto				1		1
Actos de insubordinación						
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas				2		2
Pérdida o mal uso del arma de reglamento		1				1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Negligencia en el desempeño del deber	1					1
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos						
Accidentes en vehículos oficiales						
Excárcelaciones erróneas						
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR						
Incumplimiento del deber		2				2
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Hostigamiento sexual						

Asuntos Objetos de Investigación - Unidades y Facilidades	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
Ambiente hostil						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	1			1		2
Conducta Impropia		1			1	2
Total	2	4	0	4	2	12

Asuntos Objetos de Investigación - Oficinas Centrales	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados					4	4
Uso excesivo de la fuerza						
Abandono de puesto		1				1
Actos de insubordinación				1		1
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Negligencia en el desempeño del deber		1				1
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno						
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos						
Accidentes en vehículos oficiales						
Excárcelaciones erróneas						
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR						
Incumplimiento del deber						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						

Asuntos Objetos de Investigación - Oficinas Centrales	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Hostigamiento sexual						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
Ambiente hostil						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					2	2
Conducta Impropia		4				4
Total	0	6	0	1	6	13

Instituciones - Sistema Adultos	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Campamento Zarzal		1			1	2
Institución Correccional Zarzal	1					1
Hogar Intermedio para Mujeres						0
Centro Médico Correccional	3	10	2	5	7	27
Complejo Rehabilitación Mujeres Bayamón	1	3	3			7
Centro de Ingresos Metropolitano Bayamón 705	1	3	2	4	2	12
Institución Correccional Bayamón 308/448	1	1			1	3
Anexo Máxima Seguridad Bayamón 292	1	2			1	4
Centro Detención de Bayamón 1072	4	5	1	2	2	14
Institución Bayamón 501		3	1	1		5
Esc. Ind. Mujeres Vega Alta		2		2		4
Inst. Correccional Guerrero	5	4	2		1	12
Centro de Tratamiento Residencial Arecibo		1	3	1		5
Inst. Correccional Sabana Hoyos 216		3			1	4
Inst. Correccional Sabana Hoyos 728	1					1
Anexo Sabana Hoyos 384	1	4	3	1	1	10
Guayama 945			1			1
Guayama 296	17	1		8	8	34
Guayama 500	2	1			1	4

Instituciones - Sistema Adultos	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Guayama 1000 Seguridad Máxima	1	2		3	1	7
Ponce Principal		2	1	2		5
Centro de Ingresos Ponce 676		1		1	2	4
Ponce Fase III	1	1		2	1	5
Ponce MDU		1				1
Ponce Mínima	1					1
Ponce 224						0
Ponce 304		3				3
Ponce 246	1					1
CLT Ponce						0
Ponce Máxima	2	2			2	6
Ponce Adultos 1000	4	5		1	4	14
Ponce 500	2	2				4
Prog. Agrícola de la Montaña		1		2		3
CDO Mayagüez	4	3	2	1	1	11
Total	54	67	21	36	37	215

Instituciones - Sistema Juveniles	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Centro de Detención de Bayamón (Varones)	3	6	3	2		14
Centro de Detención de Bayamón Niñas	4	3				7
Centro de Tratamiento Social de Humacao (Nivel 5)	3	3	4	1	7	18
Anexo Centro Detención CTS de Villalba		4		2	4	10
Centro de Tratamiento Social de Villalba (Nivel 4)		4		1	1	6
Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 2)	1	1	2	2	2	8
Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 3)	1					1
Centro de Tratamiento Social de Niñas						
Programa Especializado de Salud Mental (PUERTAS)						
Programa CREANDO Guardia Nacional Salinas						

Instituciones - Sistema Juveniles	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Centro de Servicio Multifamiliar San Juan/Carolina						
Centro de Servicio Multifamiliar Bayamón						
Centro de Servicio Multifamiliar Caguas/Humacao						
Centro de Servicio Multifamiliar Guayama		1				1
Centro de Servicio Multifamiliar Ponce						
Centro de Servicio Multifamiliar Aguadilla/Mayagüez						
Centro de Servicio Multifamiliar Arecibo						
Total	12	22	9	8	14	65

Unidades y Otras Facilidades	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
1. Oficina de Seguridad Nivel Central						
2. Academia Ramos & Morales	1			1		2
3. Armería Central						
4. Centro de Video Vigilancia						
5. Edificio Central						
6. Facilidades y Mantenimiento en la Región Norte						
7. Facilidades y Mantenimiento en la Región Sur						
8. Oficina Región Norte						
9. Oficina Región Sur						
10. Taller de Transportación Aguadilla						
11. Taller de Transportación Arecibo						
12. Taller de Transportación Bayamón						
13. Taller de Transportación Guayama						
14. Taller de Transportación Guaynabo						
15. Taller de Transportación Mayagüez						
16. Taller de Transportación Ponce						
17. Taller de Transportación Rio Grande						

Unidades y Otras Facilidades	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
18. Unidad Canina Aguadilla/Mayagüez						
19. Unidad Canina Arecibo						
20. Unidad Canina Bayamón	1					1
21. Unidad Canina Guayama						
22. Unidad Canina Ponce						
23. Unidad de Arrestos Especiales Arecibo						
24. Unidad de Arrestos Especiales Bayamón					1	1
25. Unidad de Arrestos Especiales Ponce		1				1
26. Unidad de Operaciones Tácticas Aguadilla/Mayagüez				1		1
27. Unidad de Operaciones Tácticas Arecibo						
28. Unidad de Operaciones Tácticas Bayamón						
29. Unidad de Operaciones Tácticas Guayama					1	1
30. Unidad de Operaciones Tácticas Ponce		1				1
31. Unidad de Ruta y Escolta Aguadilla/Mayagüez						
32. Unidad de Ruta y Escolta Arecibo						
33. Unidad de Ruta y Escolta Bayamón				2		2
34. Unidad de Ruta y Escolta Guayama		1				1
35. Unidad de Ruta y Escolta Ponce						
36. Unidad de Supervisión Electrónica		1				1
37. Programa Comunidad Aguadilla						
38. Programa Comunidad Aibonito						
39. Programa Comunidad Arecibo						
40. Programa Comunidad Bayamón						
41. Programa Comunidad Caguas						
42. Programa Comunidad Carolina						
43. Programa Comunidad Guayama						
44. Programa Comunidad Mayagüez						
45. Programa Comunidad Ponce						

Unidades y Otras Facilidades	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
46. Programa Comunidad Utuado						
Total:	2	4	0	4	2	12

Oficinas Centrales	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
1. Albergue de Testigos						
2. Administración de Facilidades						
3. Armería Central						
4. Asuntos Federales						
5. Auditoría Fiscal						
6. Ayudantes Especiales						
7. Centro de Cuidado y Desarrollo del Niño						
8. Centro de Tratamiento Social de Arecibo						
9. Centro de Video Vigilancia						
10. Centros de Detención con Libertad para Trabajar						
11. Clemencia Ejecutiva						
12. Compras						
13. Conservación y Disposición de Documentos Públicos						
14. Coordinador de Seguridad						
15. Correo						
16. Cortes de Drogas						
17. División de Asuntos Internos						
18. División de Asuntos Laborales						
19. División de Beneficios Marginales						
20. División de Clasificación de Confinados						
21. División de Clasificación y Retribución						
22. División de Contabilidad						
23. División de Contratos						
24. División de Control de Población						

Oficinas Centrales	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
25. División de Documentos y Record Penales						
26. División de Evaluación de Empleados						
27. División de Evaluación y Asesoramiento						
28. División de Evaluación y Clasificación						
29. División de Finanzas						
30. División de Informática						
31. División de Licencias y Horas Extras						
32. División de Litigios						
33. División de Manejo de Maltrato y Negligencia Institucional						
34. División de Mantenimiento y Salud Ambiental						
35. División de Mejoras Permanentes						
36. División de Nombramientos y Cambios						
37. División de Nóminas						
38. División de Pagaduría						
39. División de Presupuesto						
40. División de Procedimientos Administrativos					1	1
41. División de Radiocomunicaciones						
42. División de Reclutamiento						
43. División de Reglamentos						
44. División de Remedios Administrativos						
45. División de Salud						
46. División de Seguridad y Salud Ocupacional						
47. División de Servicios de Salud y Nutrición						
48. División de Servicios Educativos y Recreativos						
49. División de Servicios Educativos y Recreativos						
50. División de Servicios Sociopenales						
51. División de Telefonía						
52. División de Trabajo Social Institucional y Comunitario						

Oficinas Centrales	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
53. Encarcelamiento Domiciliario Ley 212						
54. Fianza en Apelación						
55. Hogar de Adaptación Social de Fajardo						
56. Hogar Intermedio para Mujeres						
57. Hogares CREA						
58. Hogares Religiosos						
59. Inspectoría						
60. Instituto de Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos						
61. Investigaciones Administrativas						
62. Investigaciones de alegado maltrato y negligencia institucional						
63. Libertad A Prueba						
64. Libertad A Prueba Pacto Interestatal						
65. Libertad Bajo Palabra						
66. Libertad Bajo Palabra Pacto Interestatal						
67. Manejo de Roster						
68. Monitoreo Electrónico				1	3	4
69. Negociado de Comunidad						
70. Negociado de Instituciones Correccionales						
71. Negociado de Instituciones Juveniles						
72. Negociado de Rehabilitación y Tratamiento						
73. Oficina de Capellanía						
74. Oficina de Cumplimiento						
75. Oficina de Cumplimiento Médico y						
76. Pruebas de detección de sustancias controladas						
77. Oficina de Investigaciones del Sistema Correccional		1				1
78. Oficina del Proyecto P.R.E.A.						
79. Oficinas del Negociado						

Oficinas Centrales	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
80. Oficinas Regionales						
81. Oficinas Regionales de Programas y Servicios						
82. Pase Extendido						
83. Pase Extendido por Condición de Salud						
84. Planta Física						
85. Prensa y Relaciones Públicas						
86. Programa de Ayuda al Empleado						
87. Programa de Empresas de Adiestramiento y Trabajo						
88. Programa de Servicios con Antelación al Juicio		3			2	5
89. Programa SAVER						
90. Programas de Desvío y Comunitarios						
91. Programas Operacionales						
92. Propiedad						
93. Proyectos Especiales y Desarrollo Programático						
94. Reclutamiento de Personal						
95. Reproducción de Documentos						
96. Restricción Domiciliaria						
97. Restricción Terapéutica						
98. Secretaría Auxiliar de Asuntos Legales						
99. Secretaría Auxiliar de Gerencia y Administración						
100. Secretaría Auxiliar de Presupuesto y Finanzas						
101. Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos						
102. Secretaría Auxiliar de Seguridad y Operaciones						
103. Secretaría Auxiliar en Programas y Servicios						
104. Secretario						
105. Seguridad de Vida y Prevención de Incendios						
106. Servicios Comunitarios						
107. Servicios de Limpieza						
108. Servicios Generales		1				1

Oficinas Centrales	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
109. Subsecretario						
110. Suministros						
111. Transporte						
112. Unidad Canina						
113. Unidad de Arrestos Especiales						
114. Unidad de Coordinación de Sistema de Información de Justicia Criminal						
115. Unidad de inteligencia		1				1
116. Unidad de Oficiales de Supervisión Electrónica						
117. Unidad de Operaciones Tácticas						
118. Unidad de Ruta y Escolta						
Total:	0	6	0	1	6	13

Conductas Empleados Civiles	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantia		1			1	2
Armas						
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta						
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes						
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial						
Negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios. Abandono de Puesto	3	2		2	1	8
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.						
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas.		3				3
Hostigamiento Sexual	1					1
Muerte de confinado						
Conducta Impropia						
Accidente con Vehículo Oficial						

Conductas Empleados Civiles	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
PREA						
Abandono de Puesto						
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto						
Total	4	6		2	2	2

Conductas Empleados Seguridad	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantia	11	20	2	6	15	54
Armas	2	1		2	2	7
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta	1					1
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes		1		2		3
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial	1	2	3			6
Negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios. Abandono de Puesto	13	10	7	17	11	58
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.	11	14	9	7	3	44
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas.	2	13	4	2	3	24
Hostigamiento Sexual	2	2				4
Muerte de confinado	2					2
Conducta Impropia	4	1	2	1	1	9
Accidente con Vehículo Oficial	2					2
PREA		1			6	7
Abandono de Puesto		1	1			2
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto		1				1
Total	51	67	28	37	41	54

Conductas Supervisores Civiles	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantia		1			1	2
Armas						
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta						
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes						
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial					2	2
Negligencia cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios	1			2	1	4
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.						
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes tribunales, violaciones leyes y normas		1				1
Hostigamiento Sexual						
Muerte de confinado						
Conducta Impropia						
Accidente con Vehículo Oficial						
PREA		1				1
Abandono de Puesto						
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto		1				1
Total	1	4		2	4	11

Conductas Supervisores Seguridad	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantia		2			1	3
Armas						
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta						
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes						
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial				1		1
Negligencia cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios	8	1	1	3	7	20

Conductas Supervisores Seguridad	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.		2			4	6
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes tribunales, violaciones leyes y normas		4	1	1		6
Hostigamiento Sexual		1		2		3
Muerte de confinado						
Conducta Impropia	4					4
Accidente con Vehículo Oficial						
PREA				1		1
Abandono de Puesto						
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto						
Total	12	10	2	8	12	44

Acciones Disciplinarias Empleados	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
1. Resolución de cierre y archivo por vencimiento del término para tomar determinación	1				1	2
2. Suspensión sumaria de empleo						
3. Suspensión sumaria de empleo y sueldo						
4. Amonestación	3	1	4	5	2	15
5. Suspensión de empleo y sueldo de 3 días	2	2				4
6. Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días	12	4	3	6	1	26
7. Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días				1		1
8. Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días	3	2	1			6
9. Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días	2	1			1	4
10. Suspensión de empleo y sueldo de 1 a 120 días						
11. Separación del Servicio en Periodo Probatorio	1					1
12. Separación por convicción de delito						
13. Destitución	8	25	2	3	13	51
14. Cierre y Archivo y Vistas dejadas sin Efecto	16	29	14	17	18	94
15. Cesantía		8			3	11
16. Dejar sin efecto intencion	3	3	2	2	1	11
Total	51	75	26	34	40	226

Otras Acciones Empleados	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Orientaciones del Secretario		2				2
Solicitudes de Investigación	1	5	1	6	2	15
Devolución caso para cumplir con medidas correctivas	1	6	1		3	11
Se deja sin efecto intención de cesantía						
Se deja sin efecto intención de suspensión						
Se deja sin efecto intención de destitución	2					2
Total	4	13	2	6	5	30

Acciones Disciplinarias Supervisores	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
1. Resolución de cierre y archivo por vencimiento del término para tomar determinación						
2. Suspensión sumaria de empleo						
3. Suspensión sumaria de empleo y sueldo						
4. Amonestación	1	2		1	1	5
5. Suspensión de empleo y sueldo de 3 días						
6. Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días			1			1
7. Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días				1		1
8. Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días	2	1				3
9. Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días	5				6	11
10. Suspensión de empleo y sueldo de 1 a 120 días	2					2
11. Separación del Servicio en Periodo Probatorio						
12. Separación por convicción de delito						
13. Destitución					2	2
14. Cierre y Archivo y Vistas dejadas sin Efecto	2	2		2		6
15. Cesantía		3				3
16. Dejar sin efecto intencion						
Total	12	8	1	4	9	34

Otras Acciones Supervisores	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Orientaciones del Secretario						
Solicitudes de Investigación					2	2
Devolución caso para cumplir con medidas correctivas	1	1	1	1	3	7
Se deja sin efecto intención de cesantía						
Se deja sin efecto intención de suspensión		2				2
Se deja sin efecto intención de destitución						
Total	1	3	1	1	5	11

Vistas Informales Civiles	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Vistas Sumarias	0	0			0	0
Vistas Informales	2	0	1		1	4
Total	2	0	1	0	1	4

Vistas Informales Seguridad	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Sub Total
Vistas Sumarias	0	0			0	0
Vistas Informales	13	11	18	23	10	75
Total	13	11	18	23	10	75