

INFORME ESTADÍSTICO DE DISCIPLINA DE EMPLEADOS OCTUBRE 2017

Nombre del Informe Estadístico: Informe Estadístico De Disciplina De Empleados, Octubre 2017

Nombre de la entidad responsable: Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable: Oficina de Asuntos Legales, División de Procedimientos Administrativos

Unidad de información: Disciplina de Empleados

Clasificación Temática: 1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas

Descripción: Este informe estadístico presenta la cantidad de querellas evaluadas, los asuntos objeto de investigación, las vistas celebradas y las acciones disciplinarias de los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación.

Objetivos:

1. Ofrecer datos del número de querellas evaluadas por localidad y tipo de querella.
2. Proporcionar la cantidad de asuntos objetos de investigación.
3. Brindar información sobre las conductas imputadas a Empleados y a Supervisores.
4. Suministrar datos de las acciones disciplinarias adjudicadas.

5. Evaluar las tendencias de cada objetivo a través del tiempo.
6. Proveer información para desarrollar política pública sobre las medidas disciplinarias a empleados y supervisores.

Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	Número de acciones disciplinarias y número de asuntos objetos de investigación
Cobertura:	Nivel Isla
Unidad de análisis:	Sanciones
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	Registro administrativo.
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo.
Periodo de recopilación:	Mensualmente
Periodo de referencia:	AFJulio 2017-Junio 2018
Información presentada en el informe es desglosada por género:	Si

**Política de revisión de datos
previamente publicados:**

Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.

Frecuencia de divulgación:

Mensual/Anual

Medios de divulgación de informe:

En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.

Costo del informe:

No.

- Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

13 de abril de 2018

Oficina de Desarrollo Programático

DISCIPLINA DE EMPLEADOS

El **Manual para la aplicación de medidas correctivas y disciplinarias a los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación** (DCR-2014-03) del 17 de octubre de 2014, informa al empleado cuáles son sus deberes y obligaciones y las sanciones que se pueden tomar en su contra en caso de incumplimiento. Define las medidas correctivas y disciplinarias e implanta un sistema uniforme y progresivo para hacer más efectivo el proceso disciplinario. Además, establece procedimientos uniformes a seguir en casos de incumplimiento o negligencia por los empleados y supervisores en el desempeño de sus labores y las sanciones que se pueden recomendar al Secretario en cada situación.

Definiciones:

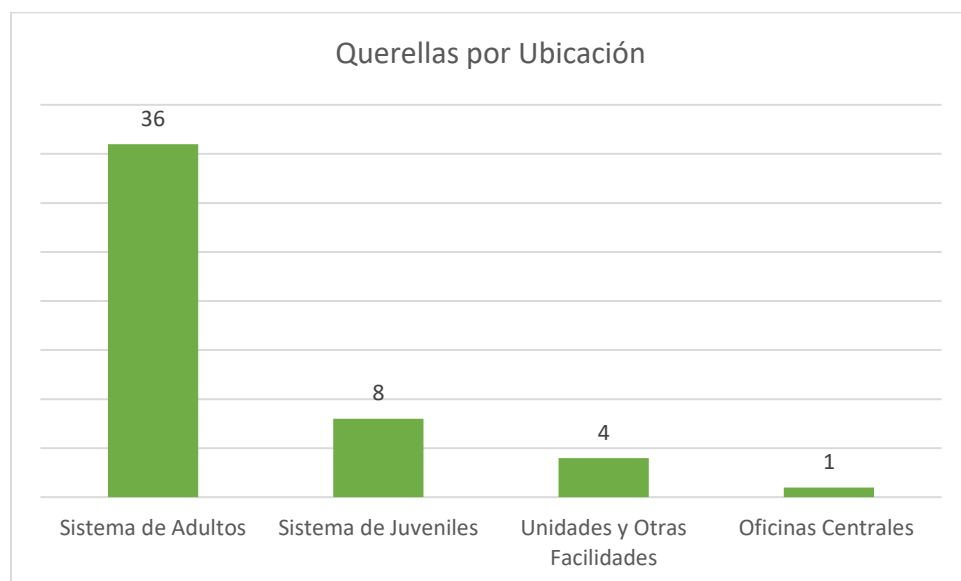
1. **Acciones Disciplinarias:** Son aquellas sanciones o medidas disciplinarias impuestas por el Secretario a un empleado, en el ejercicio de su discreción, de conformidad con las leyes y reglamentos aplicables.
2. **Amonestación:** Advertencia y orientación formal escrita al empleado en la cual se le imputa haber incurrido en una violación a las normas de conducta en el empleo o que ha incumplido los deberes y responsabilidades de su puesto, exhortándolo a corregir su conducta. Esta medida formará parte del expediente del empleado en la Oficina de Recursos Humanos.
3. **Destitución:** Separación permanente de un empleado de la Agencia.
4. **Separación del Servicio en Período Probatorio:** Acción de terminar el empleo en el transcurso o al final del período probatorio, cuando se determina que el empleado no cumple con las normas de productividad, eficiencia, conducta, hábito o actitudes requeridas.
5. **Separación por Convicción de Delito:** Acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario convicto por cualquier delito grave o menos grave, o la acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario contra quien se encontró causa probable para el arresto por cualquier delito grave u otro que implique depravación moral o infracción de sus deberes oficiales.

6. Suspensión de Empleo y Sueldo de 1 a 120 días: Separación temporal del servicio y pérdida de salario por el término durante el cual fue suspendido un empleado como consecuencia de haber incurrido en violación a las normas de conducta reglamentarias o a los deberes y responsabilidades del puesto que ocupa.
7. Suspensión Sumaria de Empleo y Sueldo: Cuando un funcionario o empleado es arrestado o se determina causa probable para arresto por la presunta comisión de un delito grave, será suspendido de empleo y sueldo sin sujeción a la celebración de la vista administrativa informal.
8. Suspensión Sumaria de Empleo: En caso de que el empleado incurra en conducta impropia o ilegal que constituya un riesgo significativo al interés gubernamental o un peligro real para la salud, seguridad, vida o moral de los empleados, los miembros de la población correccional, menores transgresores o del pueblo en general, o en casos de delito de malversación de fondos públicos o posesión, uso o distribución de sustancias controladas, o sea denunciado en la Policía de Puerto Rico por incurrir en cualquier delito grave u otro que implique depravación moral, la Autoridad Nominadora podrá suspenderlo sumariamente de empleo, pero no de sueldo, sin que sea necesaria la celebración de una vista previa a la separación sumaria del servicio. El empleado suspendido sumariamente, al igual que en los demás casos de empleados que hayan recibido la intención de la Autoridad Nominadora de disciplinarios, tendrá derecho a vista administrativa informal dentro del término de diez (10) días siguientes a la suspensión sumaria.
9. Vista Administrativa Informal: Audiencia ante un Oficial Examinador interno o externo en la que se concede al empleado la oportunidad de ser oído, presentar evidencia y sus defensas en torno a una formulación de cargos y posible imposición de medidas disciplinarias.

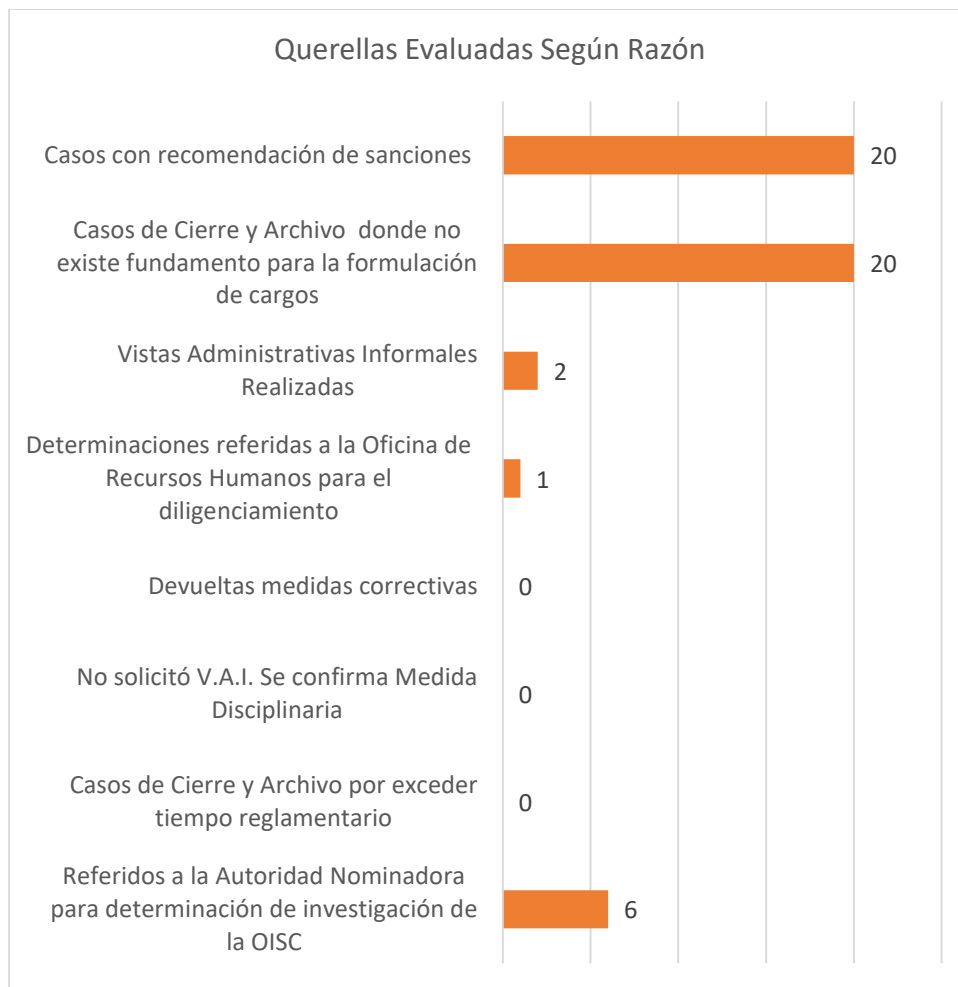
QUERELLAS

El total de querellas trabajadas asciende a 59, de las cuales 28 son del mes anterior y 31 corresponden a querellas nuevas. El 83% (49) fueron evaluadas en el mes y el 17% (10) quedaron pendientes al finalizar el mes.

Las 49 querellas evaluadas en el mes se dividen en 73% (36) en el Sistema de Adultos, 16% (8) en el Sistema de Juveniles, 8% (4) en las áreas de Facilidades y 2% (1) en las Oficinas Centrales.



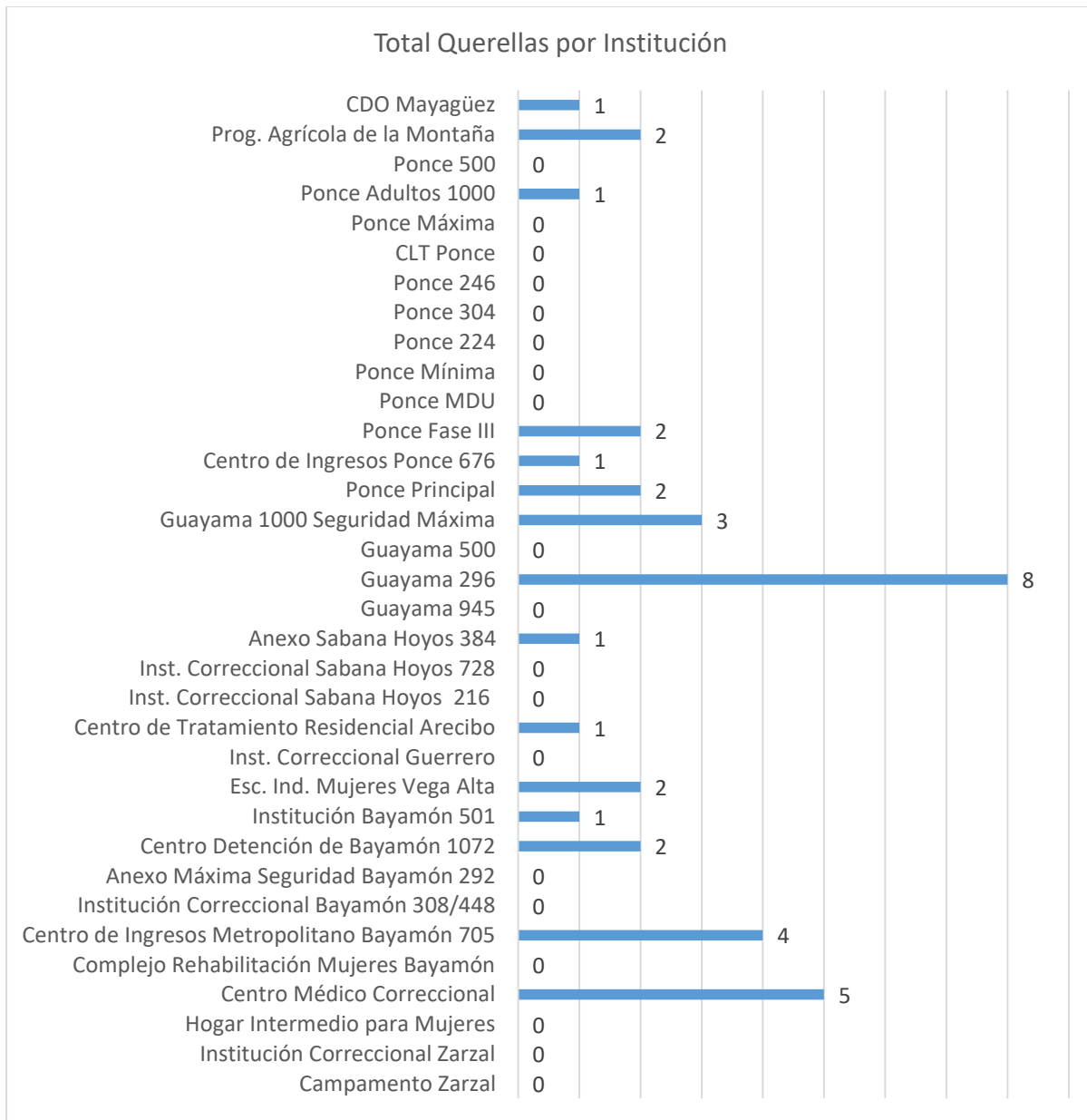
El 47% de las 30 querellas evaluadas resultaron casos de cierre y archivo donde no existe fundamento para la formulación de cargos; 41% casos con recomendación de sanciones; 12% referidos a la autoridad nominadora para determinación de investigación de la OISC; 4% vistas administrativas informales realizadas; 2% determinaciones referidas a la oficina de recursos humanos para el diligenciamiento.



SISTEMA DE ADULTOS

Querellas del Sistema de Adultos

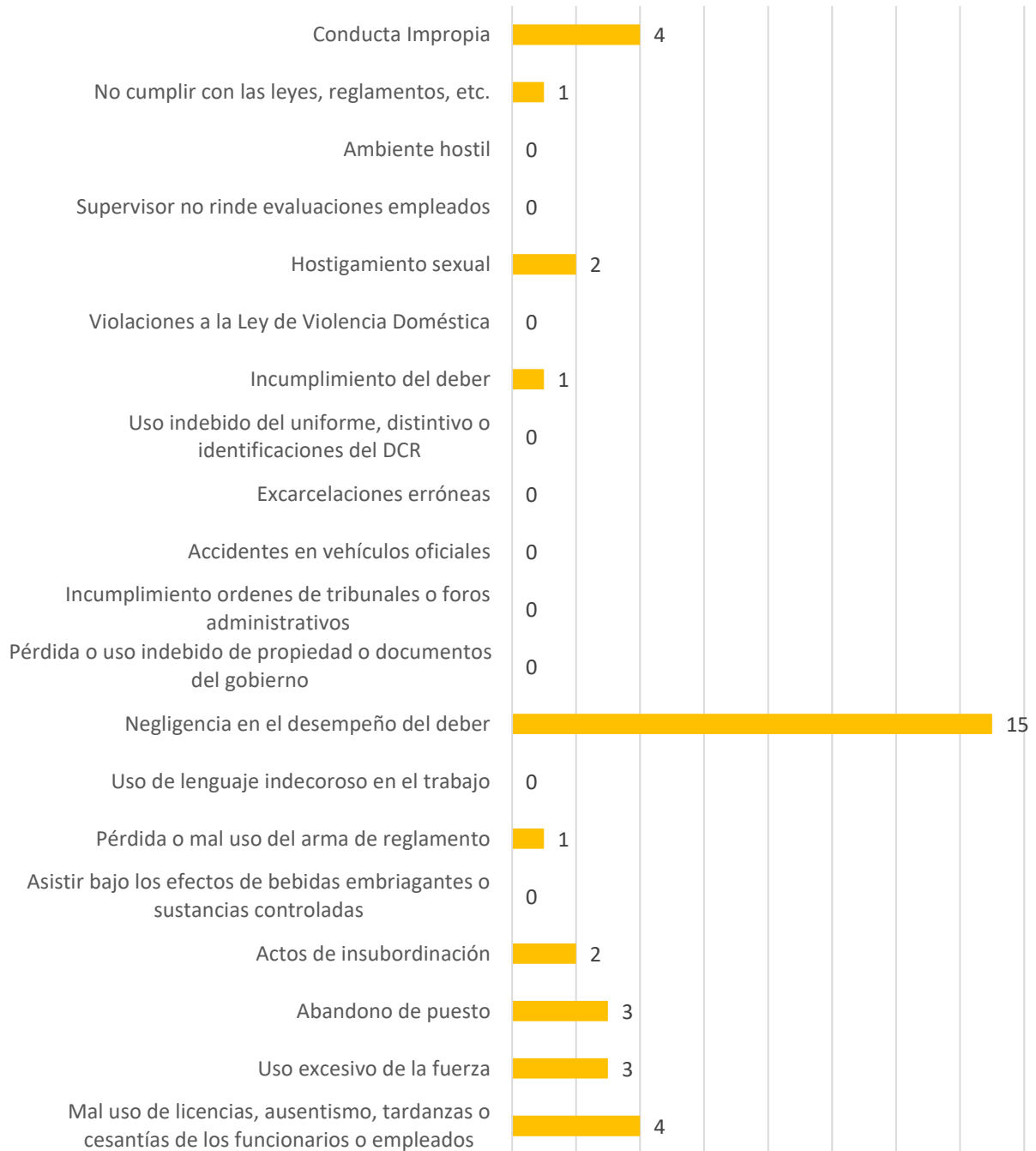
El 22% de las querellas fue de Guayama 296, 14% del Centro Médico Correccional, 11% del Centro de Ingresos Metropolitano Bayamón 705, 8% de Guayama 1000 Seguridad Máxima, 6% del Centro Detención de Bayamón 1072, 6% de la Esc. Ind. Mujeres Vega Alta, 6% de Ponce Principal; 6% de Ponce Fase III, 6% del Prog. Agrícola de la Montaña, 3% de la Institución Bayamón 501, 3% del Centro de Tratamiento Residencial Arecibo, 3% del Anexo Sabana Hoyos 384, 3% del Centro de Ingresos Ponce 676, 3% de Ponce Adultos 1000 y 3% del CDO Mayagüez. El resto de las instituciones no refirieron querellas en el mes objeto de análisis.



Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Adultos

El 42% de las investigaciones fueron por negligencia en el desempeño del deber; 11% por mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados; 11% por conducta impropia; 8% por uso excesivo de la fuerza; 8% por abandono de puesto; 6% por actos de insubordinación; 6% por hostigamiento sexual; 3% por pérdida o mal uso del arma de reglamento; 3% por incumplimiento del deber; 3% por no cumplir con las leyes, reglamentos, etc.

Total Asuntos Objetos de Investigación



Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Adultos

Guayama 296									
Conducta Impropia									
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.									
Ambiente hostil									
Supervisor no rinde evaluaciones empleados									
Hostigamiento sexual									
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica									
Incumplimiento del deber									
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones									
Excarcelaciones erróneas									
Accidentes en vehículos oficiales									
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos									
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno									
Negligencia en el desempeño del deber									8
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo									
Pérdida o mal uso del arma de reglamento									
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.									
Actos de insubordinación									
Abandono de puesto									
Uso excesivo de la fuerza									
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías									

Centro Médico Correccional

Conducta Impropia	1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	2
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	1
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	1

Centro de Ingresos Metropolitano Bayamón 705

Conducta Impropia					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos					
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					2
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento				1	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza				1	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías					

Guayama 1000 Seguridad Máxima



Centro Detención de Bayamón 1072

Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							1
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							1
Abandono de puesto							
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							

Esc. Ind. Mujeres Vega Alta

Conducta Impropia	1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	1
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	

Ponce Principal

Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							1
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							1

Ponce Fase III

Conducta Impropia	1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	

Prog. Agrícola de la Montaña

Conducta Impropia						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						1
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos						
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno						
Negligencia en el desempeño del deber						1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías						

Institución Bayamón 501

Conducta Impropia						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos						
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías						1

Centro de Tratamiento Residencial Arecibo

Conducta Impropia						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos						
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías						1

Anexo Sabana Hoyos 384

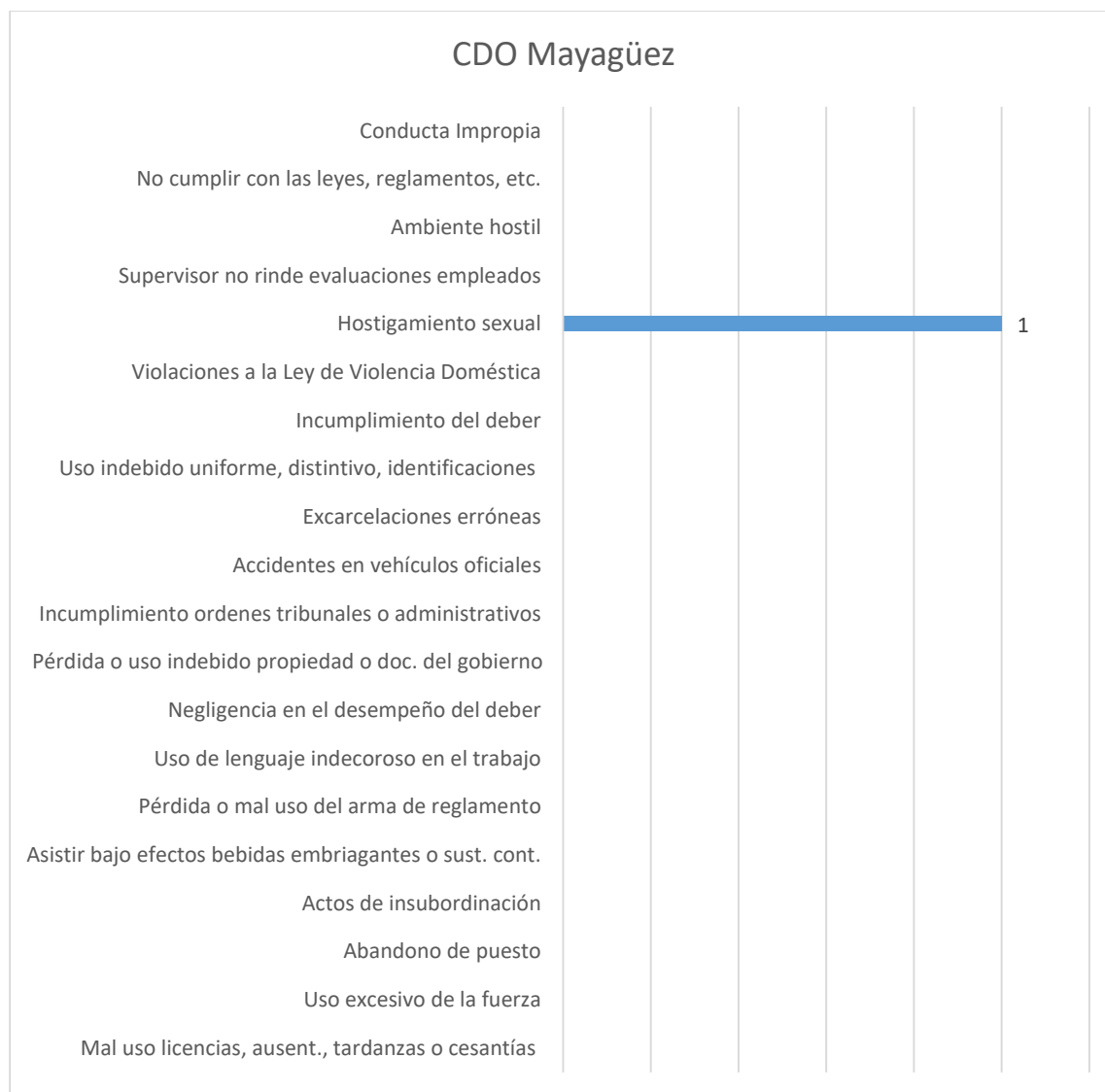
Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							
Uso excesivo de la fuerza							1
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							

Centro de Ingresos Ponce 676

Conducta Impropia	1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos	
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías	

Ponce Adultos 1000

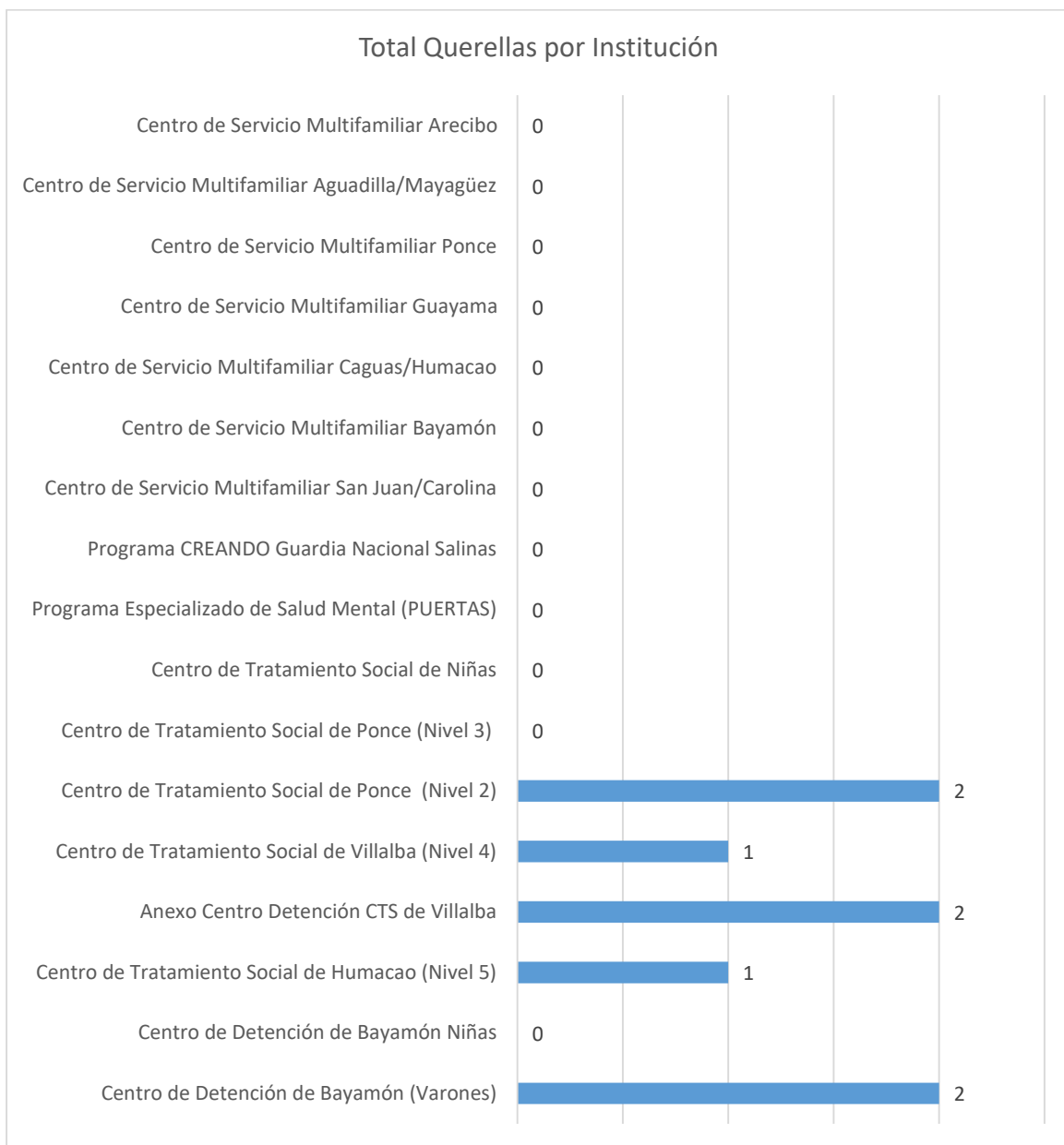
Conducta Impropia						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos						
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno						
Negligencia en el desempeño del deber						1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías						



SISTEMA DE MENORES

Querellas del Sistema de Menores

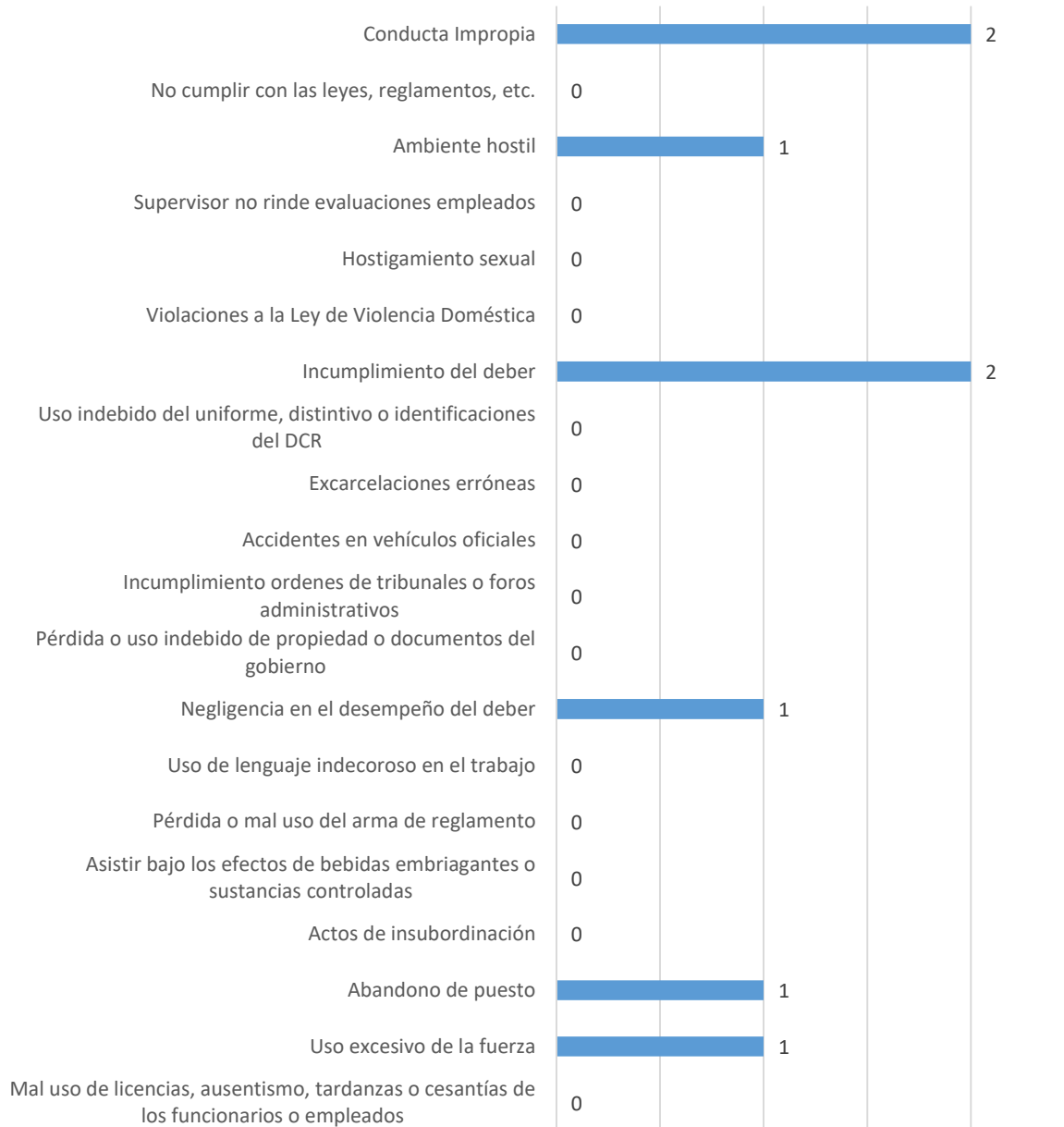
De las 17 facilidades del sistema de menores, 5 refirieron casos por violaciones a las normas. El 25% del Centro de Detención de Bayamón (Varones), 25% del Anexo Centro Detención CTS de Villalba, 25% del Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 2), 13% del Centro de Tratamiento Social de Humacao (Nivel 5) y 13% del Centro de Tratamiento Social de Villalba (Nivel 4). El resto de las instituciones y facilidades no refirieron querellas en el mes objeto de análisis.



Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Menores

El 22 % de las investigaciones fueron por incumplimiento del deber; 22% por conducta impropia; 11% uso excesivo de la fuerza; 11% por abandono de puesto; 11% por negligencia en el desempeño del deber y 11% por ambiente hostil.

Total Asuntos Objetos de Investigación



Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Menores

Centro de Detención de Bayamón (Varones)							
Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							1
Uso excesivo de la fuerza							1
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							

Centro de Tratamiento Social de Humacao (Nivel 5)

Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							1
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							

Anexo Centro Detención CTS de Villalba

Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							1
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							

Centro de Tratamiento Social de Villalba (Nivel 4)

Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							1
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							

Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 2)					
Conducta Impropia					2
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos					
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías					

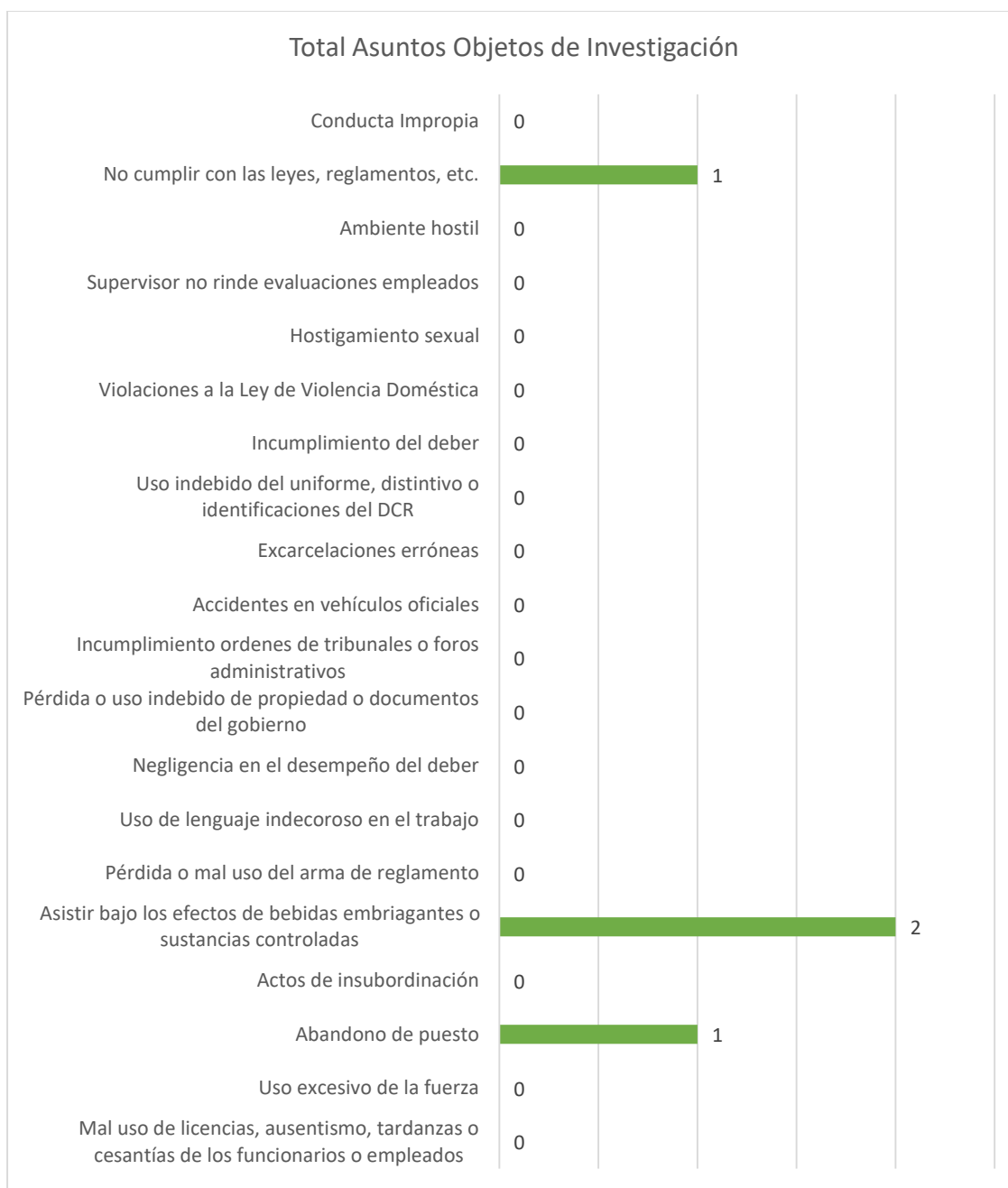
UNIDADES Y OTRAS FACILIDADES

Querellas de Unidades y Otras Facilidades

Para efectos de este informe, clasificamos en la categoría de “facilidades”, unidades especializadas de seguridad, programas, talleres y otras oficinas operacionales, las cuales ascienden a 46. De las 46 facilidades del sistema correccional, tres (3) reportaron casos por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.

Asuntos Objetos de Investigación en Unidades y Facilidades

El 50 % de las investigaciones fueron por a Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas; 25% por abandono de puesto; 25% por no cumplir con las leyes, reglamentos, etc.



Asuntos Objetos de Investigación por Unidades y Facilidades

Academia Ramos & Morales							
Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							1
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							

Unidad de Operaciones Tácticas Aguadilla/Mayagüez

Conducta Impropia							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							1
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos							
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías							

Unidad de Ruta y Escolta Bayamón

Conducta Impropia					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos					
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.					2
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías					

OFICINAS CENTRALES

Querellas de Oficinas Centrales

Para efectos de este informe, clasificamos en la categoría de “oficinas centrales”, las unidades primarias y secundarias que administran el resto de las áreas del sistema correccional, las cuales ascienden a 118. De las 118 oficinas centrales, una (1) reportó casos por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.

Asuntos Objetos de Investigación en Oficinas Centrales

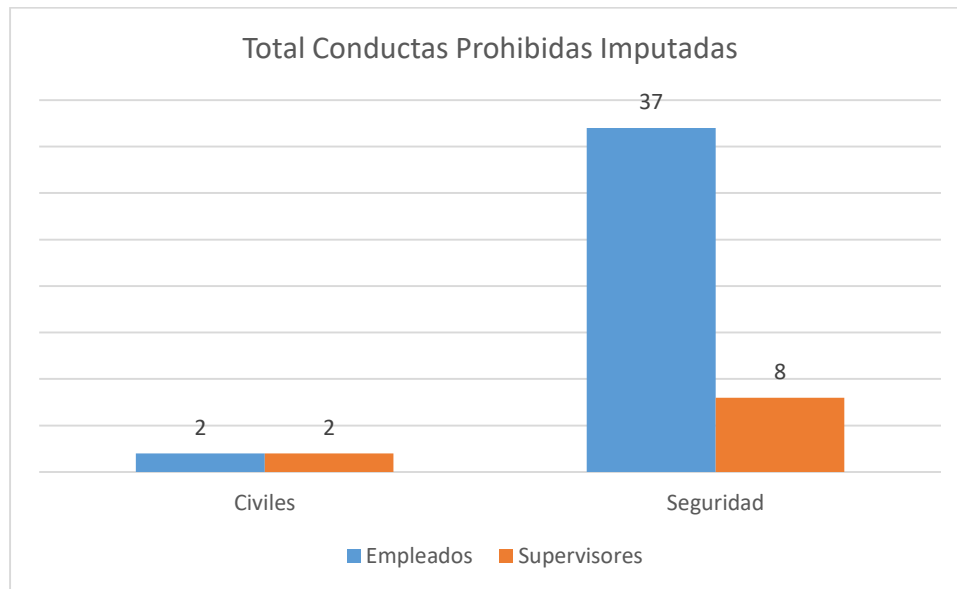


Asuntos Objetos de Investigación por Oficinas Centrales

Monitoreo Electrónico						
Conducta Impropia						
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde evaluaciones empleados						
Hostigamiento sexual						
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indebido uniforme, distintivo, identificaciones						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incumplimiento ordenes tribunales o administrativos						
Pérdida o uso indebido propiedad o doc. del gobierno						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso del arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas embriagantes o sust. cont.						
Actos de insubordinación						1
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausent., tardanzas o cesantías						

CONDUCTAS PROHIBIDAS IMPUTADAS

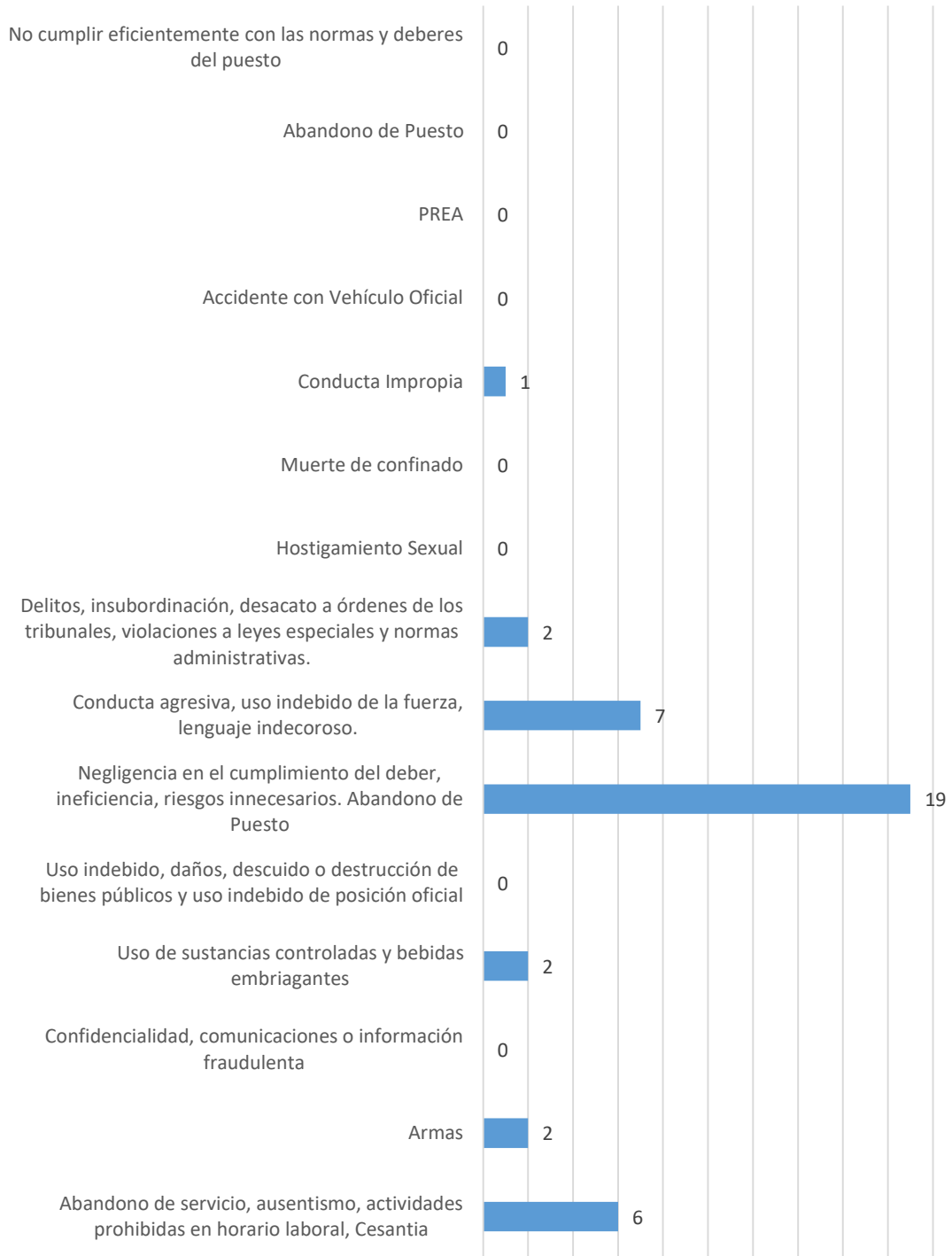
De las 49 conductas prohibidas evaluadas, 4 (8%) corresponden a personal civil y 45 (92%) a personal de seguridad. De la totalidad de 49 conductas prohibidas, 39 fueron de empleados y 10 de supervisores.



Conductas Imputadas a Empleados

El 49% fue por negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios, abandono de puesto; 18% por conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso; 15% por abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, cesantía 5% por armas; 5% por uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes; 5% por delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas; 3% por conducta impropia.

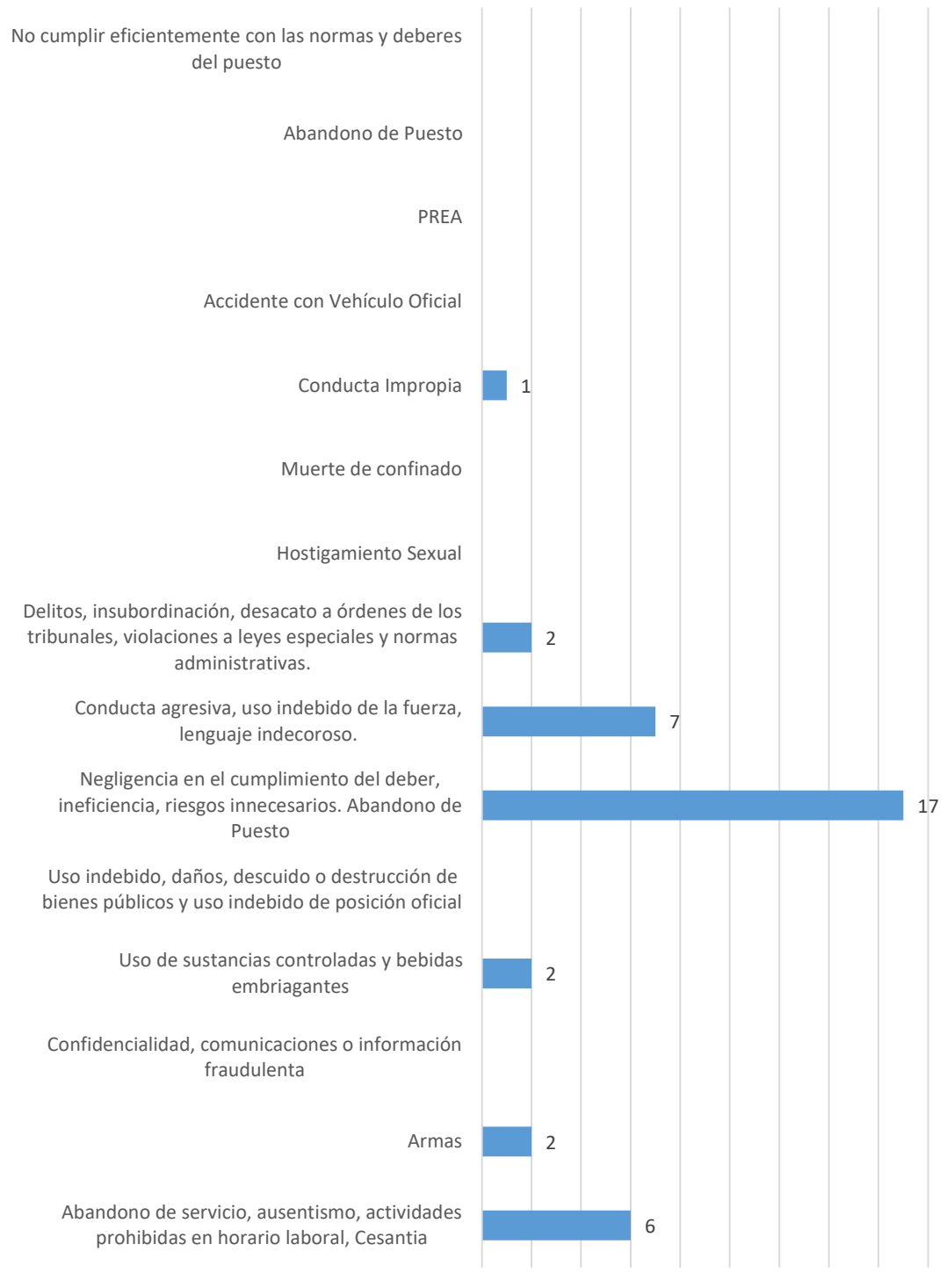
Total Conductas Prohibidas Imputadas a Empleados



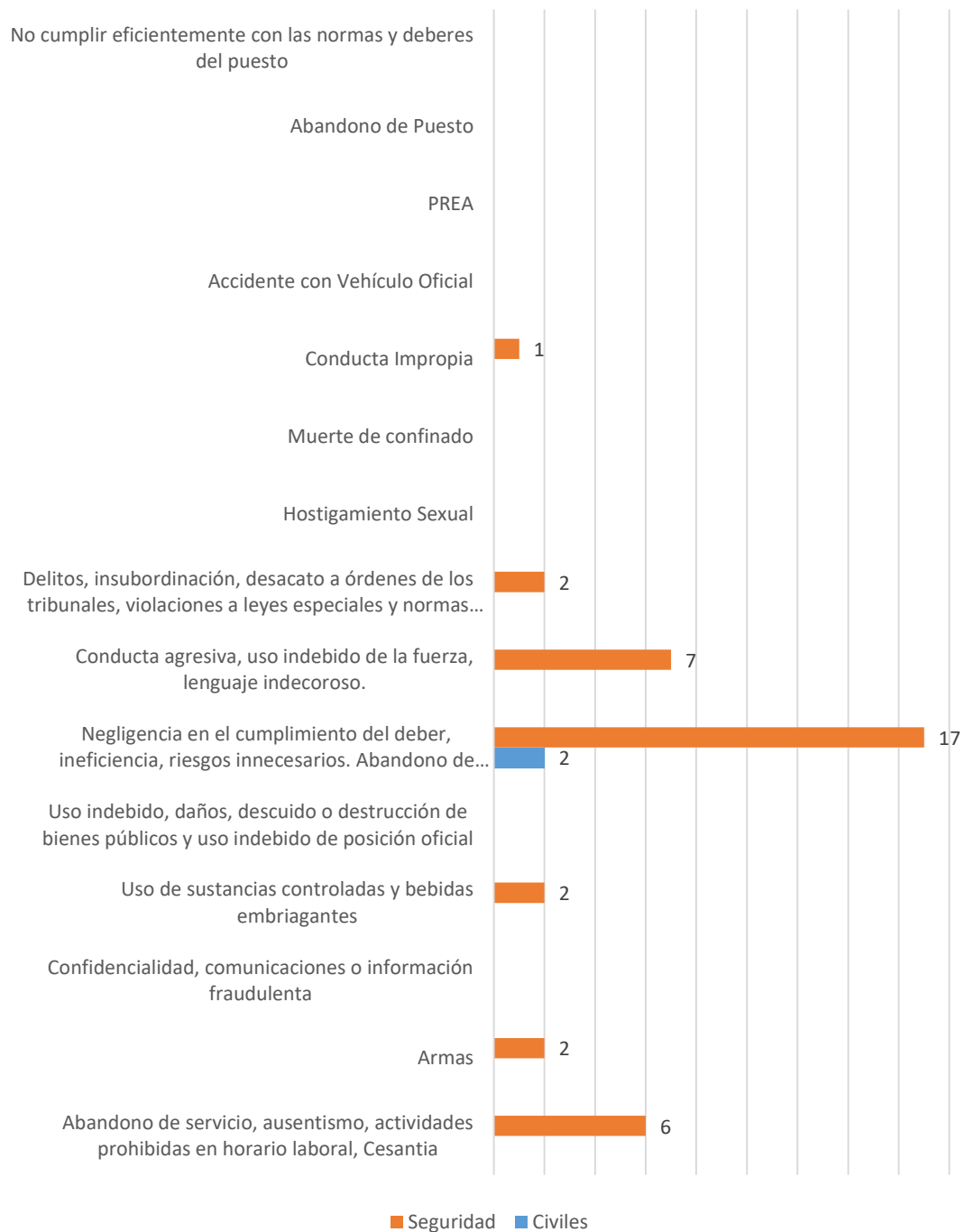
Total Conductas Prohibidas Imputadas a Empleados Civiles

No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto					
Abandono de Puesto					
PREA					
Accidente con Vehículo Oficial					
Conducta Impropia					
Muerte de confinado					
Hostigamiento Sexual					
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas.					
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.					
Negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios. Abandono de Puesto					2
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial					
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes					
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta					
Armas					
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantia					

Total Conductas Prohibidas Imputadas a Empleados de Seguridad

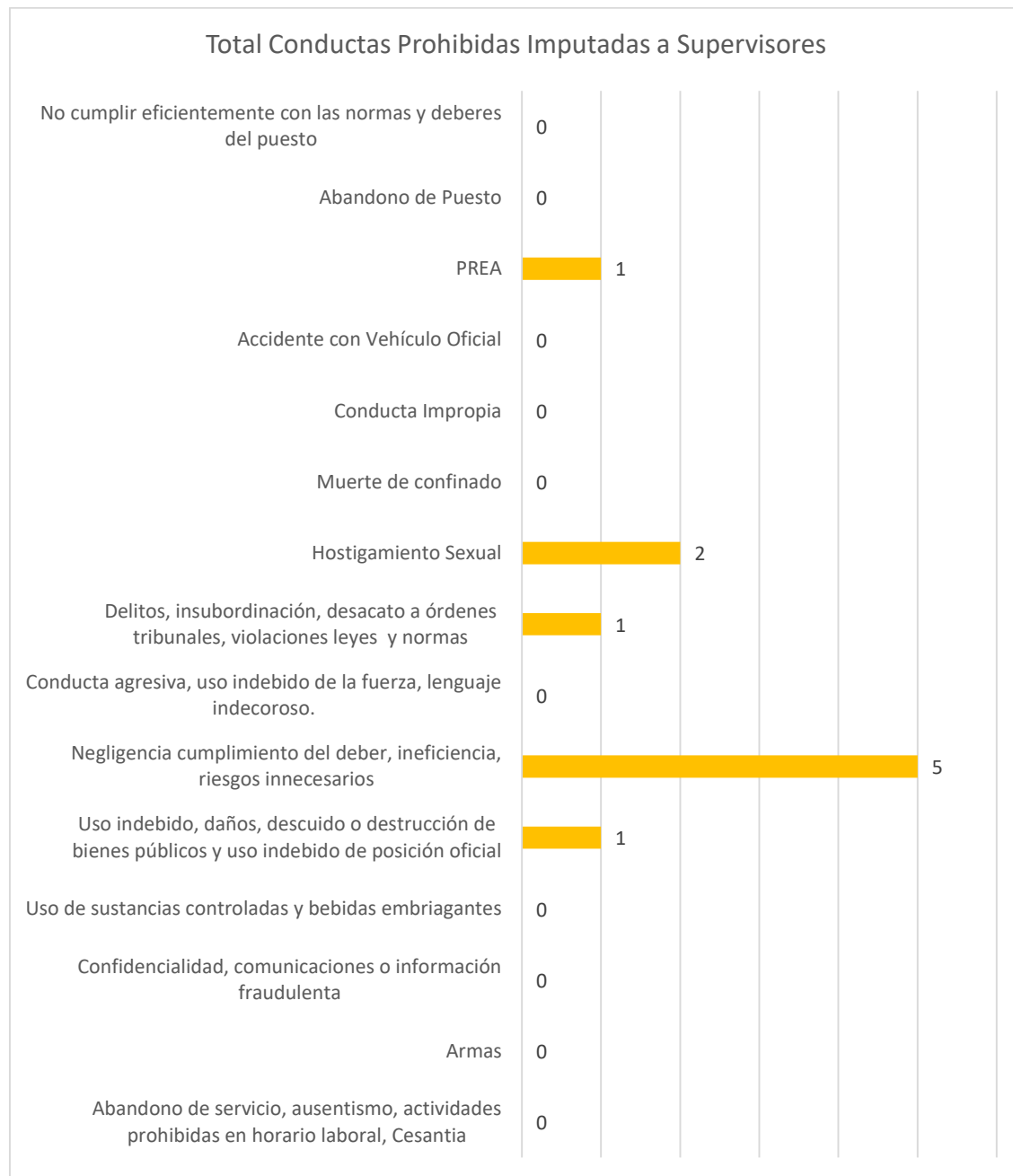


Comparación Conductas Empleados Civiles vs Seguridad



Conductas Imputadas a Supervisores

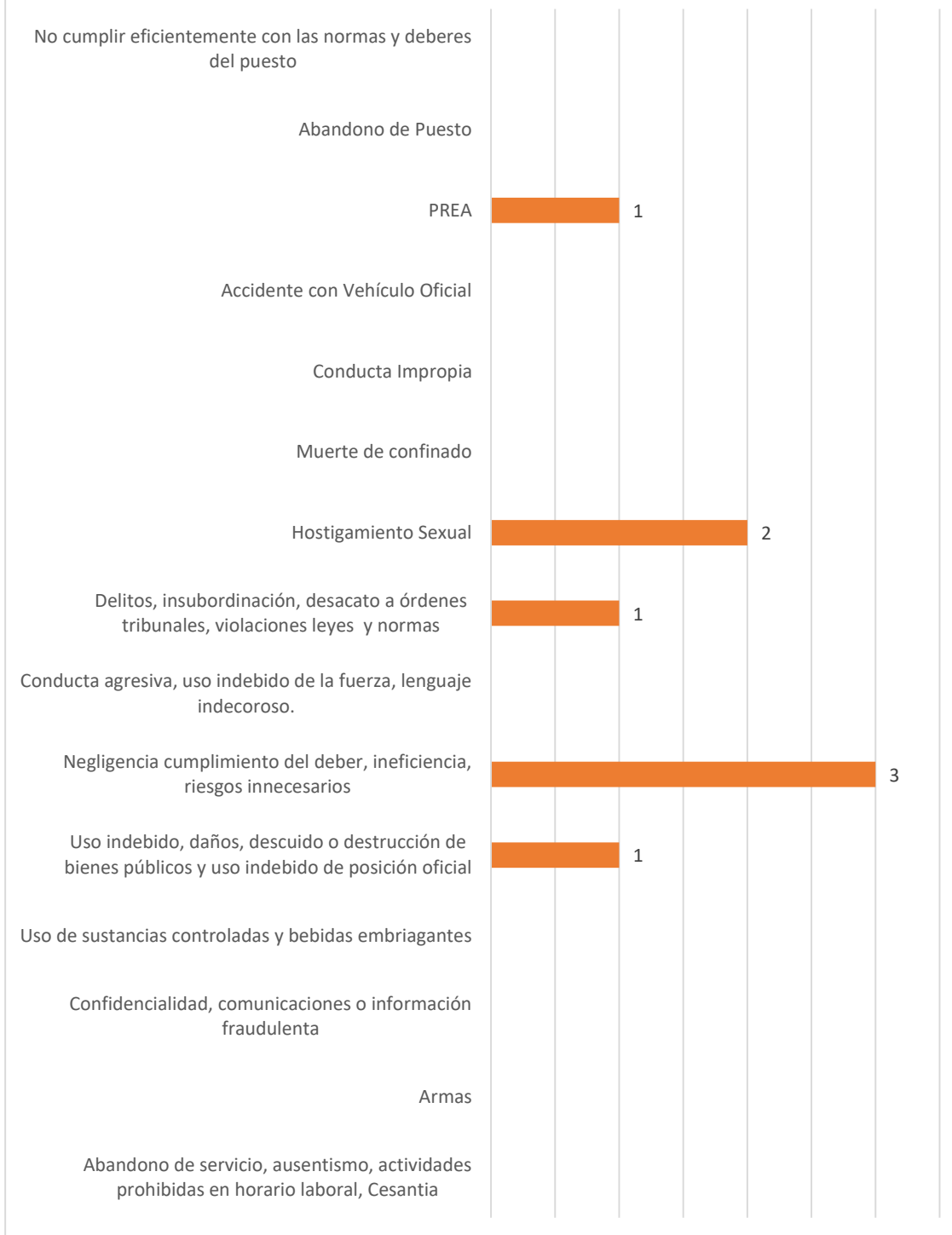
El 50% de las conductas prohibidas imputadas a los supervisores fue por negligencia cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 20% por hostigamiento sexual; 10% por uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial; 10% por delitos, insubordinación, desacato a órdenes tribunales, violaciones leyes y normas; 10% por PREA.



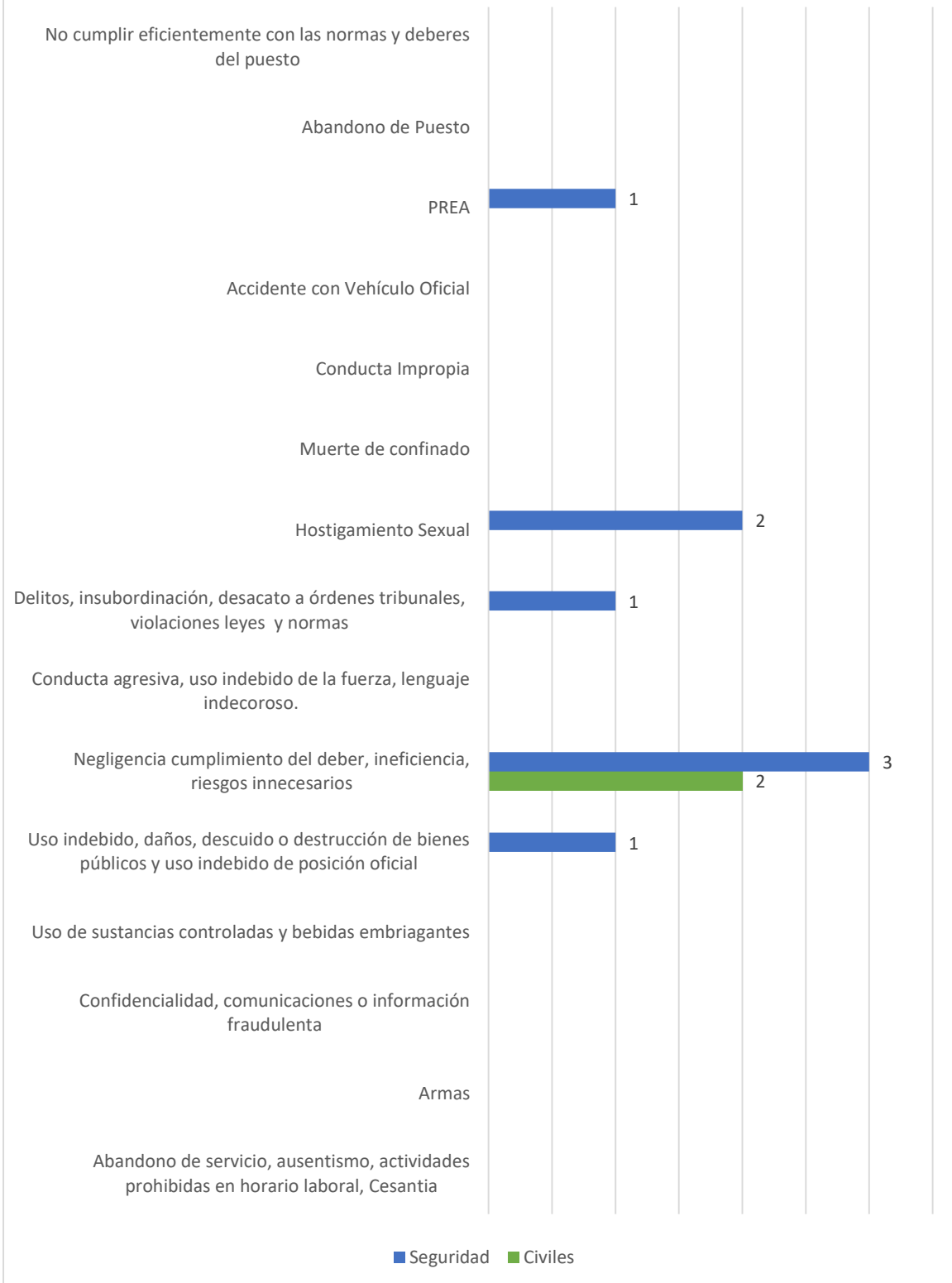
Conductas Prohibidas Imputadas a Supervisores Civiles

No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto					
Abandono de Puesto					
PREA					
Accidente con Vehículo Oficial					
Conducta Impropia					
Muerte de confinado					
Hostigamiento Sexual					
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes tribunales, violaciones leyes y normas					
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.					
Negligencia cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios					2
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial					
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes					
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta					
Armas					
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantia					

Conductas Prohibidas Imputadas a Supervisores de Seguridad



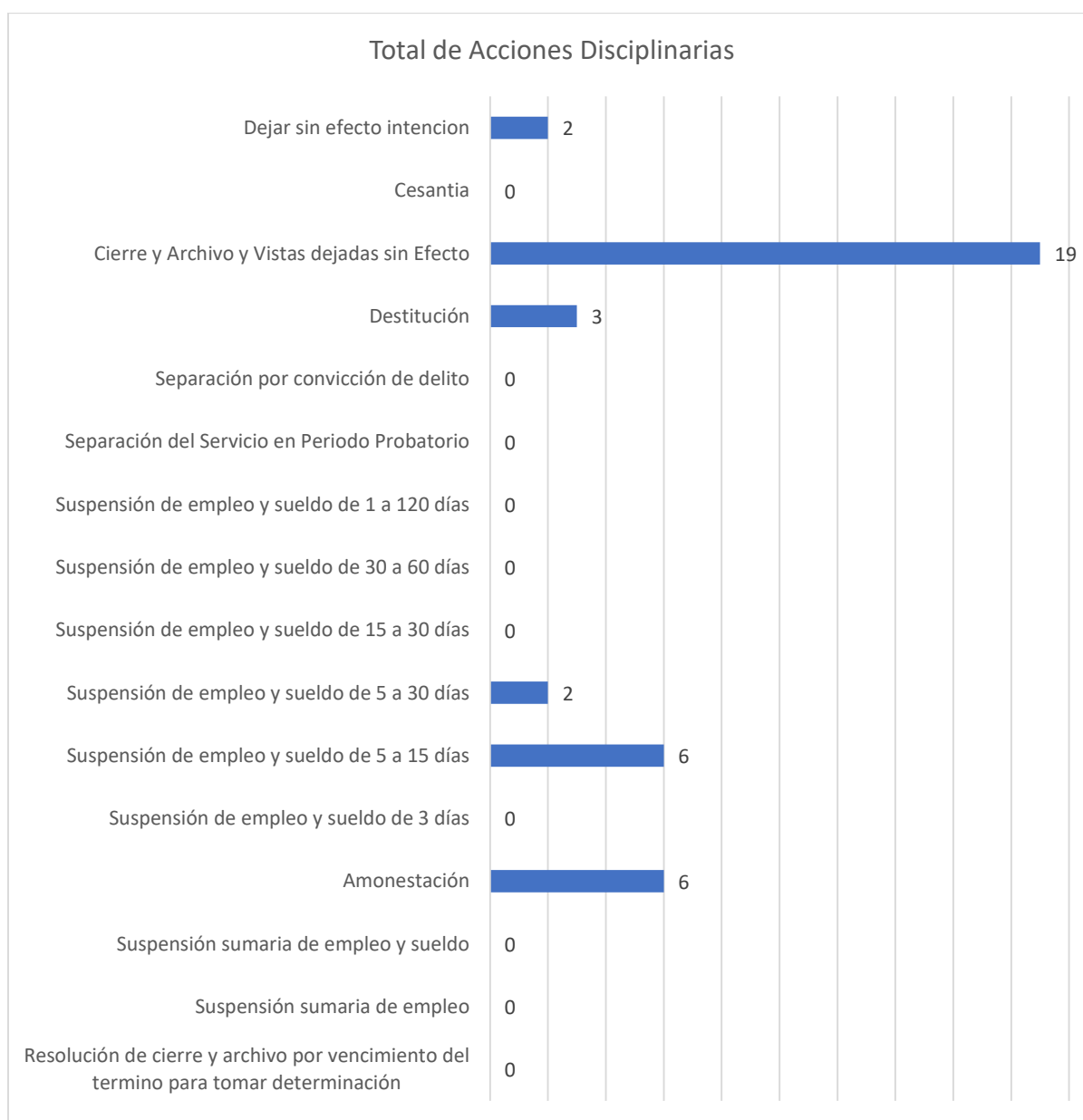
Comparación Conductas Supervisores Civiles vs Seguridad



Acciones Disciplinarias

Acciones Disciplinarias

El 70% de las acciones fueron de cierre y archivo y vistas dejadas sin efecto; 22% de amonestación; 22% de suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días; 11% de destitución; 7% de suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días; 7% de dejar sin efecto intención.



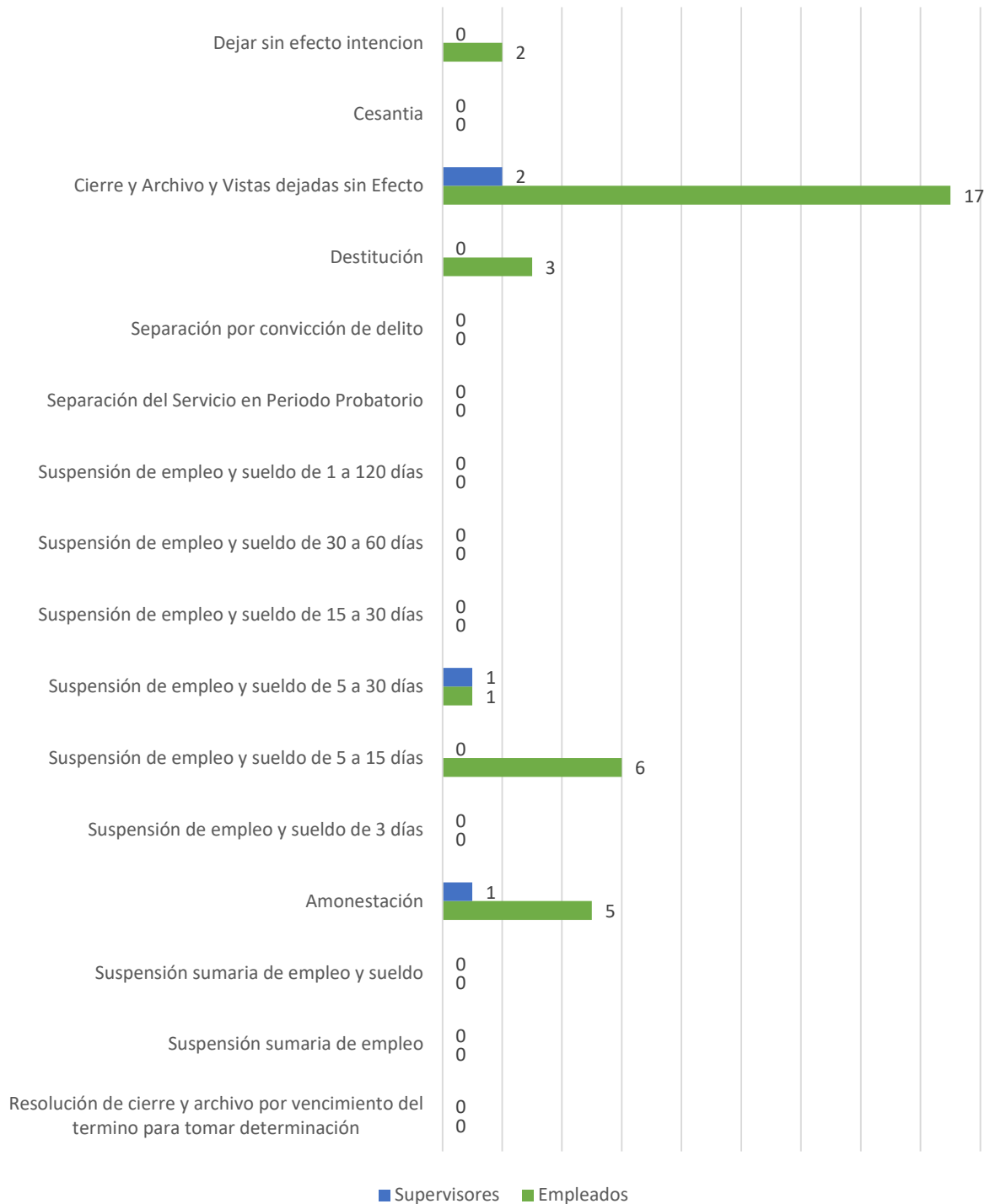
Acciones Disciplinarias a Empleados



Acciones Disciplinarias a Supervisores

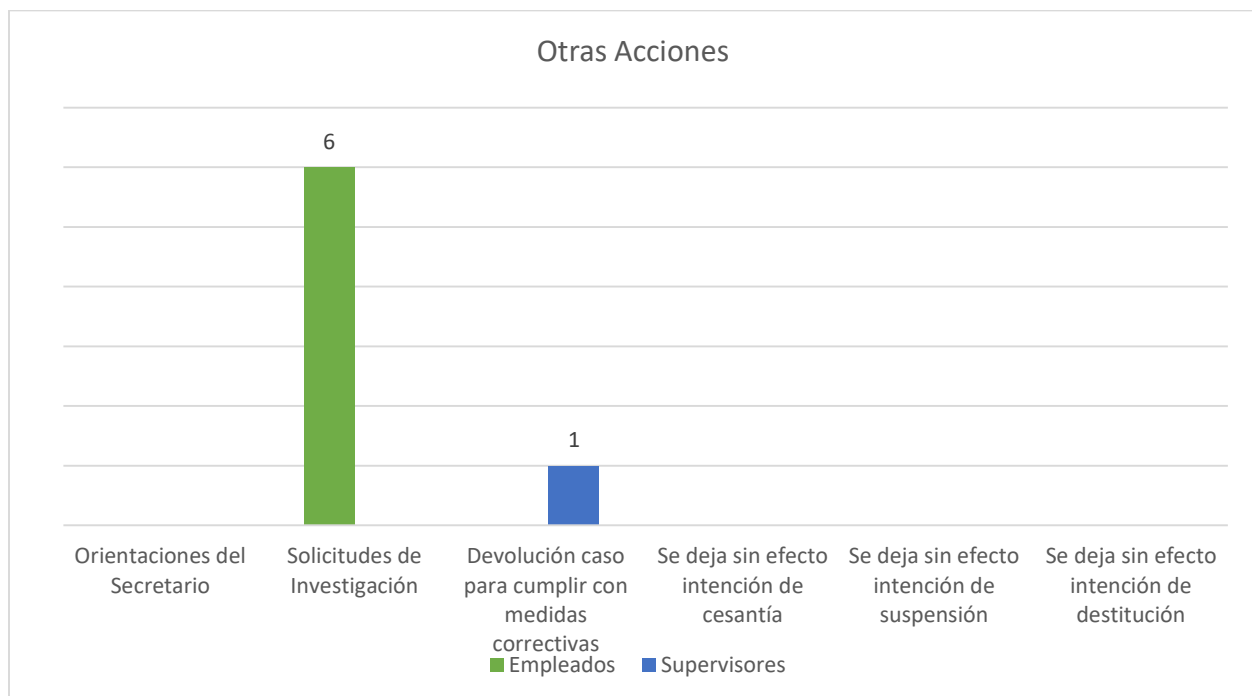
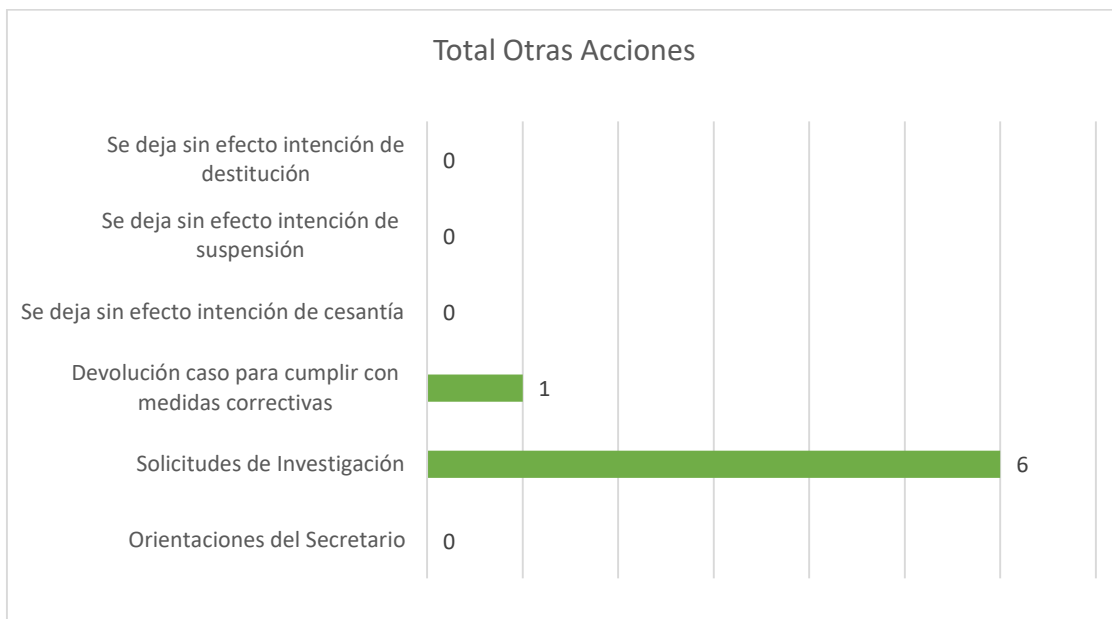
Dejar sin efecto intencion	0					
Cesantia	0					
Cierre y Archivo y Vistas dejadas sin Efecto	2					
Destitución	0					
Separación por convicción de delito	0					
Separación del Servicio en Periodo Probatorio	0					
Suspensión de empleo y sueldo de 1 a 120 días	0					
Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días	0					
Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días	0					
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días	1					
Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días	0					
Suspensión de empleo y sueldo de 3 días	0					
Amonestación	1					
Suspensión sumaria de empleo y sueldo	0					
Suspensión sumaria de empleo	0					
Resolución de cierre y archivo por vencimiento del termino para tomar determinación	0					

Comparación Acciones Disciplinarias para Empleados y Supervisores



Otras Acciones

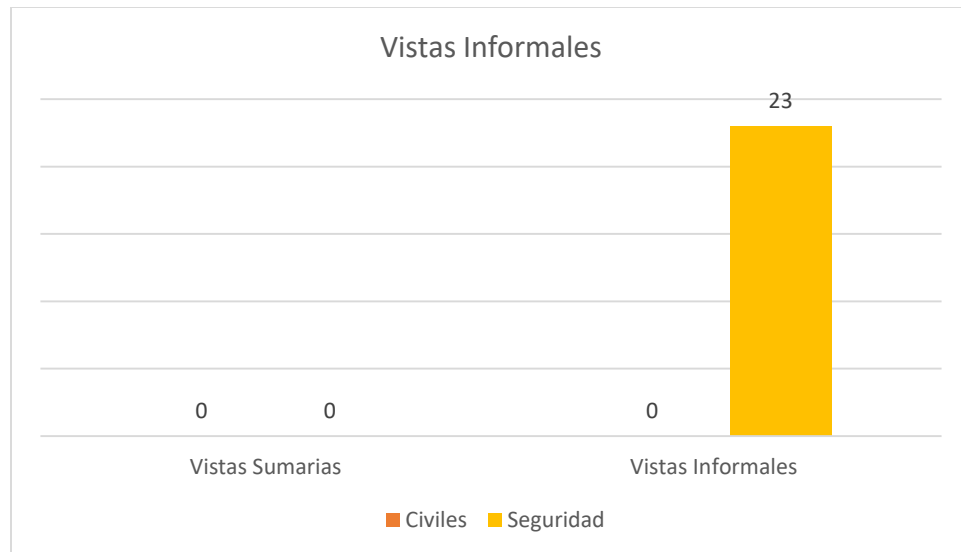
Disciplina de Empleados tomó otras determinaciones tales como: 86% solicitudes de investigación y 14% devolución caso para cumplir con medidas correctivas.



Vistas Administrativas

Vistas Informales

Este equipo de trabajo participó de 23 vistas informales, de las cuales todas fueron para empleados de seguridad. No hubo participación en vistas sumarias.



TENDENCIAS

Indicadores	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre
A. Arrastre del mes anterior de las querellas radicadas	13	6	20	28
B. Querellas Nuevas	61	113	38	31
C. Total de querellas (A+B)	74	119	58	59
D. Querellas evaluadas	68	99	30	49
E. Querellas Pendientes al Finalizar el mes	6	20	28	10

Variables	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
Referidos a la Autoridad Nominadora para determinación de investigación de la OISC	1	6	3	6	16
Casos de Cierre y Archivo por exceder tiempo reglamentario	1	3	1		5
No solicitó V.A.I. Se confirma Medida Disciplinaria	1	10			11
Devueltas medidas correctivas	1	4			5
Determinaciones referidas a la Oficina de Recursos Humanos para el diligenciamiento	2	2	2	1	7
Vistas Administrativas Informales Realizadas	11	11	1	2	25
Casos de Cierre y Archivo donde no existe fundamento para la formulación de cargos	16	36	14	20	86
Casos con recomendación de sanciones	35	27	9	20	91
Total	68	99	30	49	246

Ubicación	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
Sistema de Adultos	54	67	21	36	178
Sistema de Juveniles	12	22	9	9	52
Unidades y Otras Facilidades	2	4			6

Ubicación	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
Oficinas Centrales		6			6
Total	68	99	30	45	242

Asuntos Objetos de Investigación - Sistema Adultos	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados	5	22	1	4	32
Uso excesivo de la fuerza	3	11	4	3	21
Abandono de puesto		1	2	3	6
Actos de insubordinación	5	5	1	2	13
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas					0
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	2	1		1	4
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	1				1
Negligencia en el desempeño del deber	23	7	4	15	49
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno					0
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos					0
Accidentes en vehículos oficiales	3		1		4
Excarcelaciones erróneas					0
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR					0
Incumplimiento del deber		1	1	1	3
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					0
Hostigamiento sexual	3	2		2	7
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					0
Ambiente hostil		1			1
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	1	4		1	6
Conducta Impropia	8	12	7	4	31
Total	54	67	21	36	178

Instituciones - Sistema Adultos	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
Campamento Zarzal		1			1
Institución Correccional Zarzal	1				1
Hogar Intermedio para Mujeres					0
Centro Médico Correccional	3	10	2	5	20
Complejo Rehabilitación Mujeres Bayamón	1	3	3		7
Centro de Ingresos Metropolitano Bayamón 705	1	3	2	4	10
Institución Correccional Bayamón 308/448	1	1			2
Anexo Máxima Seguridad Bayamón 292	1	2			3
Centro Detención de Bayamón 1072	4	5	1	2	12
Institución Bayamón 501		3	1	1	5
Esc. Ind. Mujeres Vega Alta		2		2	4
Inst. Correccional Guerrero	5	4	2		11
Centro de Tratamiento Residencial Arecibo		1	3	1	5
Inst. Correccional Sabana Hoyos 216		3			3
Inst. Correccional Sabana Hoyos 728	1				1
Anexo Sabana Hoyos 384	1	4	3	1	9
Guayama 945			1		1
Guayama 296	17	1		8	26
Guayama 500	2	1			3
Guayama 1000 Seguridad Máxima	1	2		3	6
Ponce Principal		2	1	2	5
Centro de Ingresos Ponce 676		1		1	2
Ponce Fase III	1	1		2	4
Ponce MDU		1			1
Ponce Mínima	1				1
Ponce 224					0
Ponce 304		3			3

Instituciones - Sistema Adultos	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
Ponce 246	1				1
CLT Ponce					0
Ponce Máxima	2	2			4
Ponce Adultos 1000	4	5		1	10
Ponce 500	2	2			4
Prog. Agrícola de la Montaña		1		2	3
CDO Mayagüez	4	3	2	1	10
Total	54	67	21	36	178

Asuntos Objetos de Investigación - Sistema Juveniles	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados	6	10	1		17
Uso excesivo de la fuerza	2	2	2	1	7
Abandono de puesto		1		1	2
Actos de insubordinación					0
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas					0
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					0
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	2				2
Negligencia en el desempeño del deber	1	4	4	1	10
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno	1				1
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos					0
Accidentes en vehículos oficiales					0
Excarcelaciones erróneas					0
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR					0
Incumplimiento del deber				2	2

Asuntos Objetos de Investigación - Sistema Juveniles	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					0
Hostigamiento sexual					0
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					0
Ambiente hostil			1	1	2
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.		2			2
Conducta Impropia		3	1	2	6
Total	12	22	9	8	51

Instituciones - Sistema Juveniles	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
Centro de Detención de Bayamón (Varones)	3	6	3	2	14
Centro de Detención de Bayamón Niñas	4	3		0	7
Centro de Tratamiento Social de Humacao (Nivel 5)	3	3	4	1	11
Anexo Centro Detención CTS de Villalba		4		2	6
Centro de Tratamiento Social de Villalba (Nivel 4)		4		1	5
Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 2)	1	1	2	2	6
Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 3)	1			0	1
Centro de Tratamiento Social de Niñas				0	0
Programa Especializado de Salud Mental (PUERTAS)				0	0
Programa CREANDO Guardia Nacional Salinas				0	0
Centro de Servicio Multifamiliar San Juan/Carolina				0	0
Centro de Servicio Multifamiliar Bayamón				0	0
Centro de Servicio Multifamiliar Caguas/Humacao				0	0
Centro de Servicio Multifamiliar Guayama		1		0	1
Centro de Servicio Multifamiliar Ponce				0	0
Centro de Servicio Multifamiliar Aguadilla/Mayagüez				0	0
Centro de Servicio Multifamiliar Arecibo				0	0
Total	12	22	9	8	51

Asuntos Objetos de Investigación - Unidades y Facilidades	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados					0
Uso excesivo de la fuerza					0
Abandono de puesto				1	1
Actos de insubordinación					0
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas				2	2
Pérdida o mal uso del arma de reglamento		1			1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					0
Negligencia en el desempeño del deber	1				1
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno					0
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos					0
Accidentes en vehículos oficiales					0
Excarcelaciones erróneas					0
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR					0
Incumplimiento del deber		2			2
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					0
Hostigamiento sexual					0
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					0
Ambiente hostil					0
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	1			1	2
Conducta Impropia		1			1
Total	2	4	0	4	10

Asuntos Objetos de Investigación - Oficinas Centrales	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o cesantías de los funcionarios o empleados					0
Uso excesivo de la fuerza					0
Abandono de puesto		1			1
Actos de insubordinación				1	1
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o sustancias controladas					0
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					0
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					0
Negligencia en el desempeño del deber		1			1
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos del gobierno					0
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros administrativos					0
Accidentes en vehículos oficiales					0
Excarcelaciones erróneas					0
Uso indebido del uniforme, distintivo o identificaciones del DCR					0
Incumplimiento del deber					0
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					0
Hostigamiento sexual					0
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					0
Ambiente hostil					0
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					0
Conducta Impropia		4			4
Total	0	6	0	1	7

Conductas Empleados Civiles	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantia		1			1
Armas					0
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta					0
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes					0
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial					0
Negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios. Abandono de Puesto	3	2		2	7
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.					0
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas.		3			3
Hostigamiento Sexual	1				1
Muerte de confinado					0
Conducta Impropia					0
Accidente con Vehículo Oficial					0
PREA					0
Abandono de Puesto					0
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto					0
Total	4	6		2	1

Conductas Empleados Seguridad	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantia	11	20	2	6	39
Armas	2	1		2	5
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta	1				1
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes		1		2	3
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial	1	2	3		6

Conductas Empleados Seguridad	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
Negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios. Abandono de Puesto	13	10	7	17	47
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.	11	14	9	7	41
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas.	2	13	4	2	21
Hostigamiento Sexual	2	2			4
Muerte de confinado	2				2
Conducta Impropia	4	1	2	1	8
Accidente con Vehículo Oficial	2				2
PREA		1			1
Abandono de Puesto		1	1		2
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto		1			1
Total	51	67	28	37	39

Conductas Supervisores Civiles	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantia		1			1
Armas					0
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta					0
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes					0
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial					0
Negligencia cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios	1			2	3
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.					0
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes tribunales, violaciones leyes y normas		1			1
Hostigamiento Sexual					0
Muerte de confinado					0
Conducta Impropia					0

Conductas Supervisores Civiles	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
Accidente con Vehículo Oficial					0
PREA		1			1
Abandono de Puesto					0
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto		1			1
Total	1	4		2	7

Conductas Supervisores Seguridad	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
Abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral, Cesantia		2			2
Armas					0
Confidencialidad, comunicaciones o información fraudulenta					0
Uso de sustancias controladas y bebidas embriagantes					0
Uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial				1	1
Negligencia cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios	8	1	1	3	13
Conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso.		2			2
Delitos, insubordinación, desacato a órdenes tribunales, violaciones leyes y normas		4	1	1	6
Hostigamiento Sexual		1		2	3
Muerte de confinado					0
Conducta Impropia	4				4
Accidente con Vehículo Oficial					0
PREA				1	1
Abandono de Puesto					0
No cumplir eficientemente con las normas y deberes del puesto					0
Total	12	10	2	8	32

Acciones Disciplinarias Empleados	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
1. Resolución de cierre y archivo por vencimiento del termino para tomar determinación	1				1
2. Suspensión sumaria de empleo					0
3. Suspensión sumaria de empleo y sueldo					0
4. Amonestación	3	1	4	5	13
5. Suspensión de empleo y sueldo de 3 días	2	2			4
6. Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días	12	4	3	6	25
7. Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días				1	1
8. Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días	3	2	1		6
9. Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días	2	1			3
10. Suspensión de empleo y sueldo de 1 a 120 días					0
11. Separación del Servicio en Periodo Probatorio	1				1
12. Separación por convicción de delito					0
13. Destitución	8	25	2	3	38
14. Cierre y Archivo y Vistas dejadas sin Efecto	16	29	14	17	76
15. Cesantia		8			8
16. Dejar sin efecto intención	3	3	2	2	10
Total	51	75	26	34	186

Otras Acciones Empleados	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
Orientaciones del Secretario		2			2
Solicitudes de Investigación	1	5	1	6	13
Devolución caso para cumplir con medidas correctivas	1	6	1		8
Se deja sin efecto intención de cesantía					0
Se deja sin efecto intención de suspensión					0
Se deja sin efecto intención de destitución	2				2
Total	4	13	2	6	25

Acciones Disciplinarias Supervisores	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
1. Resolución de cierre y archivo por vencimiento del termino para tomar determinación					0
2. Suspensión sumaria de empleo					0
3. Suspensión sumaria de empleo y sueldo					0
4. Amonestación	1	2		1	4
5. Suspensión de empleo y sueldo de 3 días					0
6. Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días			1		1
7. Suspensión de empleo y sueldo de 5 a 30 días				1	1
8. Suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días	2	1			3
9. Suspensión de empleo y sueldo de 30 a 60 días	5				5
10. Suspensión de empleo y sueldo de 1 a 120 días	2				2
11. Separación del Servicio en Periodo Probatorio					0
12. Separación por convicción de delito					0
13. Destitución					0
14. Cierre y Archivo y Vistas dejadas sin Efecto	2	2		2	6
15. Cesantia		3			3
16. Dejar sin efecto intención					0
Total	12	8	1	4	25

Otras Acciones Supervisores	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
Orientaciones del Secretario					0
Solicitudes de Investigación					0
Devolución caso para cumplir con medidas correctivas	1	1	1	1	4
Se deja sin efecto intención de cesantía					0
Se deja sin efecto intención de suspensión		2			2
Se deja sin efecto intención de destitución					0
Total	1	3	1	1	6

Vistas Informales Civiles	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
Vistas Sumarias	0	0			0
Vistas Informales	2	0	1		3
Total	2	0	1	0	3

Vistas Informales Seguridad	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Sub Total
Vistas Sumarias	0	0			0
Vistas Informales	13	11	18	23	65
Total	13	11	18	23	65