

INFORME ESTADÍSTICO DE DISCIPLINA DE EMPLEADOS OCTUBRE 2018

Nombre del Informe Estadístico:	Informe Estadístico De Disciplina De Empleados, Octubre 2018
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	Oficina de Asuntos Legales, División de Procedimientos Administrativos
Unidad de información:	Disciplina de Empleados
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico presenta la cantidad de querellas evaluadas, los asuntos objeto de investigación, las vistas celebradas y las acciones disciplinarias de los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación.
Objetivos:	<ol style="list-style-type: none">1. Ofrecer datos del número de querellas evaluadas por localidad y tipo de querella.2. Proporcionar la cantidad de asuntos objetos de investigación.3. Brindar información sobre las conductas imputadas a Empleados y a Supervisores.4. Suministrar datos de las acciones disciplinarias adjudicadas.

5. Evaluar las tendencias de cada objetivo a través del tiempo.
6. Proveer información para desarrollar política pública sobre las medidas disciplinarias a empleados y supervisores.

Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	Número de acciones disciplinarias y número de asuntos objetos de investigación
Cobertura:	Nivel Isla
Unidad de análisis:	Sanciones
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	Registro administrativo.
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo.
Periodo de recopilación:	Mensualmente
Periodo de referencia:	AFJulio 2017-Junio 2018
Información presentada en el informe es desglosada por género:	Si

Política de revisión de datos previamente publicados: Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.

Frecuencia de divulgación: Mensual/Anual

Medios de divulgación de informe: En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.

Costo del informe: No.

- Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

DISCIPLINA DE EMPLEADOS

El **Manual para la aplicación de medidas correctivas y disciplinarias a los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación** (DCR-2014-03) del 17 de octubre de 2014, informa al empleado cuáles son sus deberes y obligaciones y las sanciones que se pueden tomar en su contra en caso de incumplimiento. Define las medidas correctivas y disciplinarias e implanta un sistema uniforme y progresivo para hacer más efectivo el proceso disciplinario. Además, establece procedimientos uniformes a seguir en casos de incumplimiento o negligencia por los empleados y supervisores en el desempeño de sus labores y las sanciones que se pueden recomendar al Secretario en cada situación.

Definiciones:

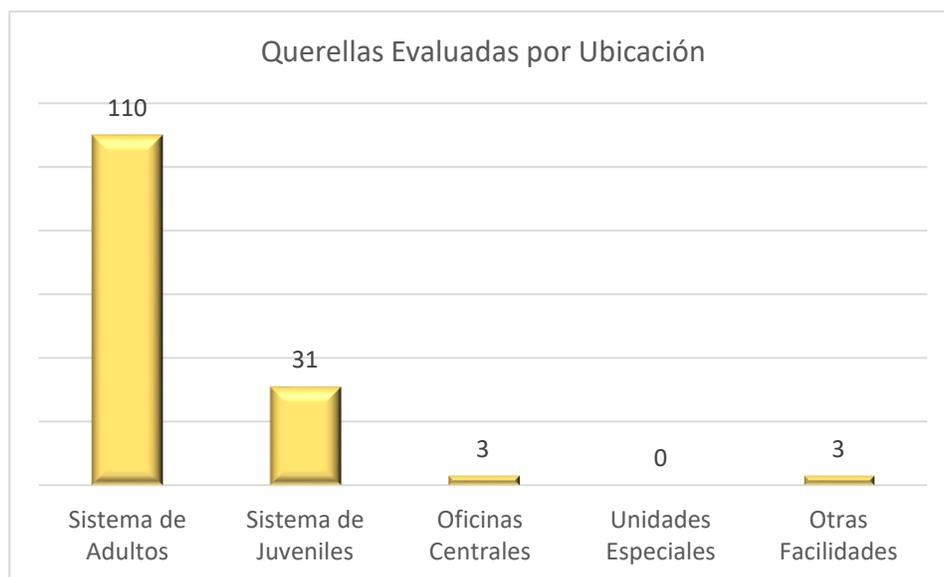
1. **Acciones Disciplinarias:** Son aquellas sanciones o medidas disciplinarias impuestas por el Secretario a un empleado, en el ejercicio de su discreción, de conformidad con las leyes y reglamentos aplicables.
2. **Amonestación:** Advertencia y orientación formal escrita al empleado en la cual se le imputa haber incurrido en una violación a las normas de conducta en el empleo o que ha incumplido los deberes y responsabilidades de su puesto, exhortándolo a corregir su conducta. Esta medida formará parte del expediente del empleado en la Oficina de Recursos Humanos.
3. **Destitución:** Separación permanente de un empleado de la Agencia.
4. **Separación del Servicio en Período Probatorio:** Acción de terminar el empleo en el transcurso o al final del período probatorio, cuando se determina que el empleado no cumple con las normas de productividad, eficiencia, conducta, hábito o actitudes requeridas.
5. **Separación por Convicción de Delito:** Acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario convicto por cualquier delito grave o menos grave, o la acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario contra quien se encontró causa probable para el arresto por cualquier delito grave u otro que implique depravación moral o infracción de sus deberes oficiales.

6. Suspensión de Empleo y Sueldo de 1 a 120 días: Separación temporal del servicio y pérdida de salario por el término durante el cual fue suspendido un empleado como consecuencia de haber incurrido en violación a las normas de conducta reglamentarias o a los deberes y responsabilidades del puesto que ocupa.
7. Suspensión Sumaria de Empleo y Sueldo: Cuando un funcionario o empleado es arrestado o se determina causa probable para arresto por la presunta comisión de un delito grave, será suspendido de empleo y sueldo sin sujeción a la celebración de la vista administrativa informal.
8. Suspensión Sumaria de Empleo: En caso de que el empleado incurra en conducta impropia o ilegal que constituya un riesgo significativo al interés gubernamental o un peligro real para la salud, seguridad, vida o moral de los empleados, los miembros de la población correccional, menores transgresores o del pueblo en general, o en casos de delito de malversación de fondos públicos o posesión, uso o distribución de sustancias controladas, o sea denunciado en la Policía de Puerto Rico por incurrir en cualquier delito grave u otro que implique depravación moral, la Autoridad Nominadora podrá suspenderlo sumariamente de empleo, pero no de sueldo, sin que sea necesaria la celebración de una vista previa a la separación sumaria del servicio. El empleado suspendido sumariamente, al igual que en los demás casos de empleados que hayan recibido la intención de la Autoridad Nominadora de disciplinarios, tendrá derecho a vista administrativa informal dentro del término de diez (10) días siguientes a la suspensión sumaria.
9. Vista Administrativa Informal: Audiencia ante un Oficial Examinador interno o externo en la que se concede al empleado la oportunidad de ser oído, presentar evidencia y sus defensas en torno a una formulación de cargos y posible imposición de medidas disciplinarias.

QUERELLAS

El total de querellas trabajadas ascendió a 152, de las cuales 7 son del mes anterior y 145 corresponden a querellas nuevas. El 97% (147) fueron evaluadas en el mes y el 3% (5) quedaron pendientes al finalizar el mes.

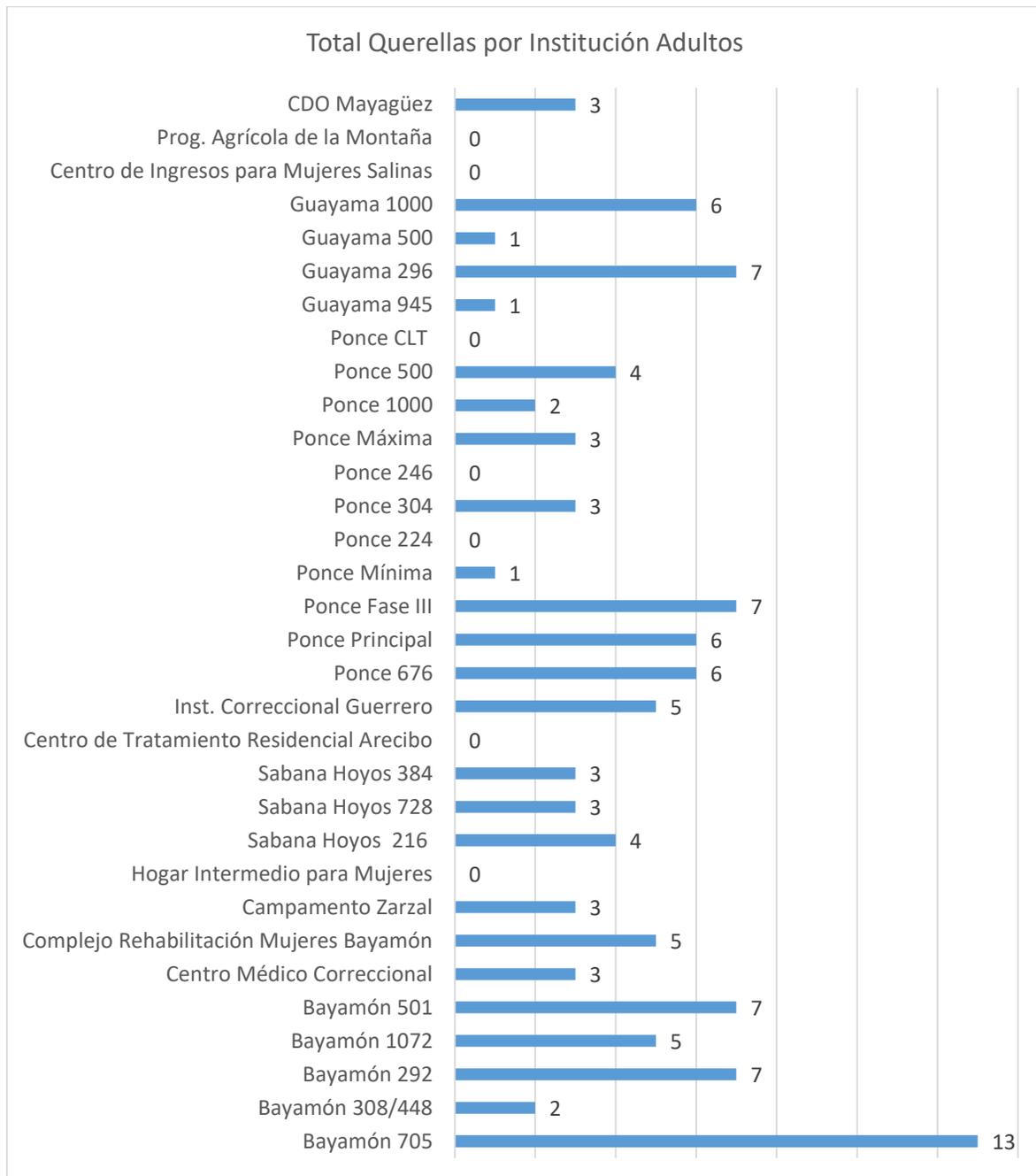
Las 147 querellas evaluadas en el mes se dividen en 75% (110) en el Sistema de Adultos, 21% (31) en el Sistema de Juveniles, 2% (3) en las Oficinas Centrales, 0% (0) en las Unidades Especiales y 2% (3) en otras facilidades.



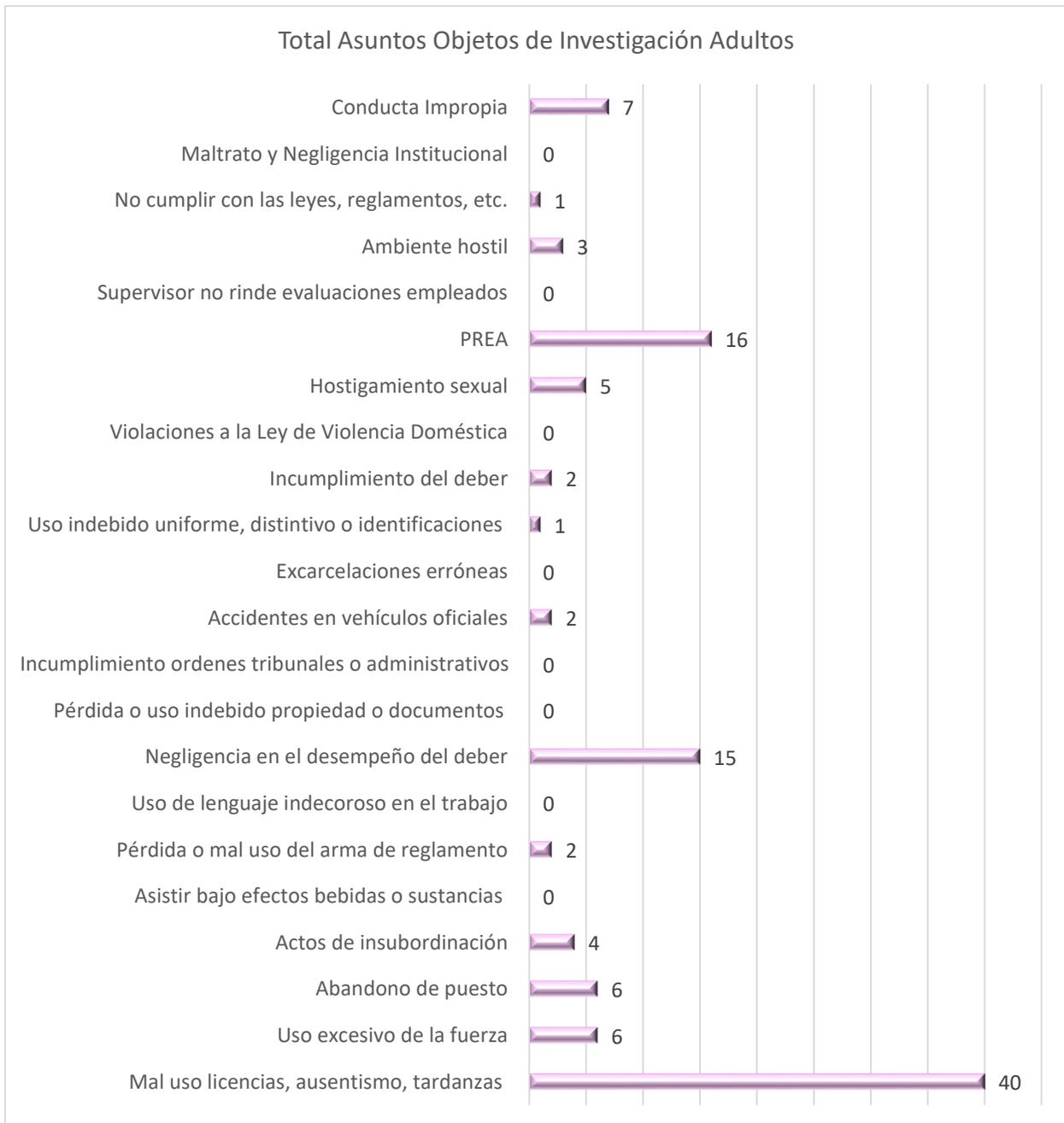
SISTEMA DE ADULTOS

Querellas del Sistema de Adultos

Las instituciones con mayor cantidad de querellas fueron: Bayamón 705, Bayamón 292, Bayamón 501, entre otras.

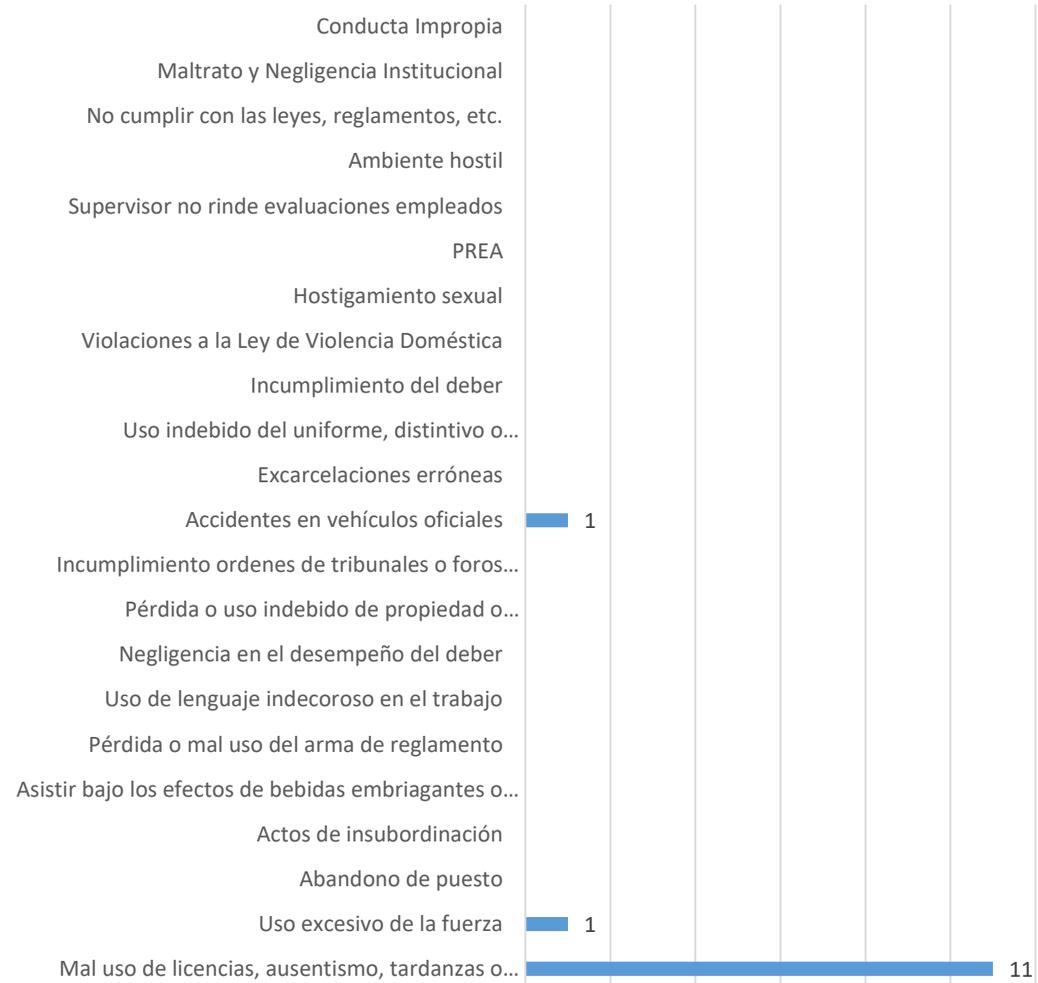


Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Adultos



Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Adultos

Bayamón 705



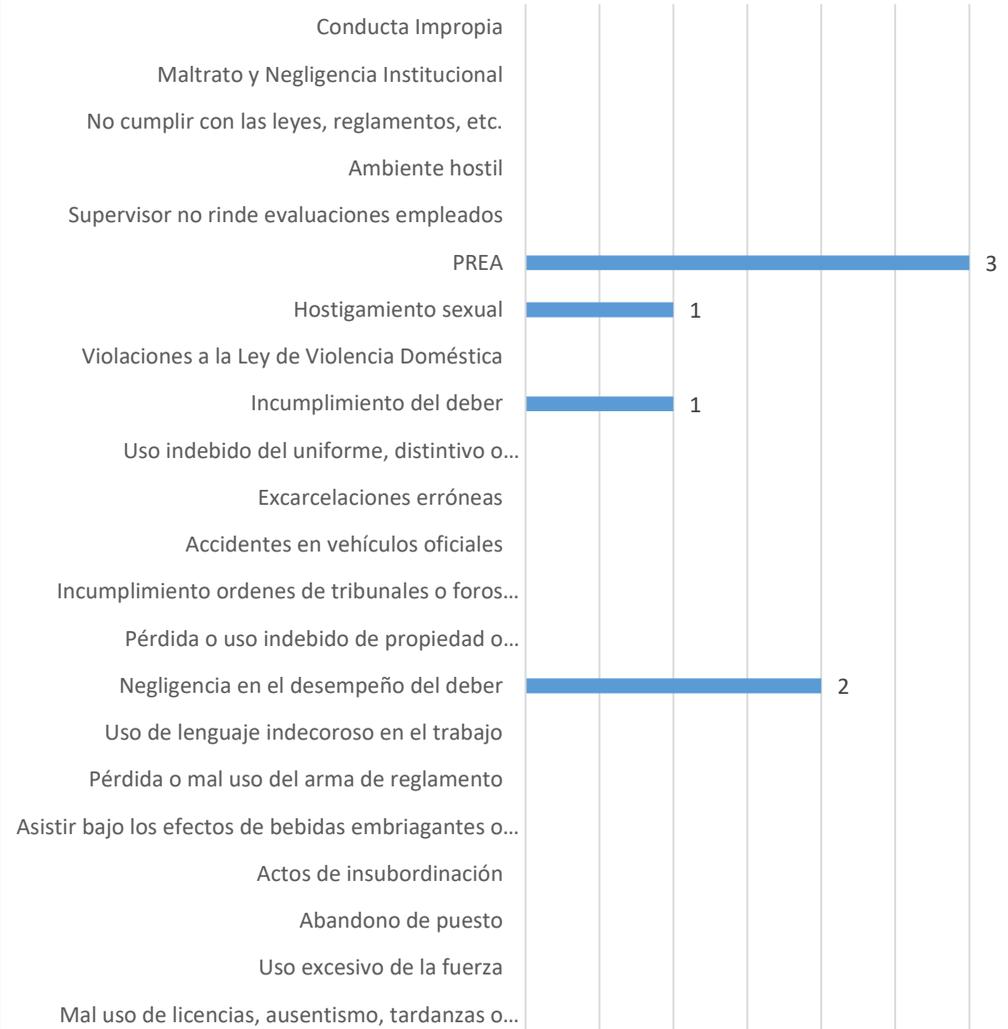
Bayamón 292



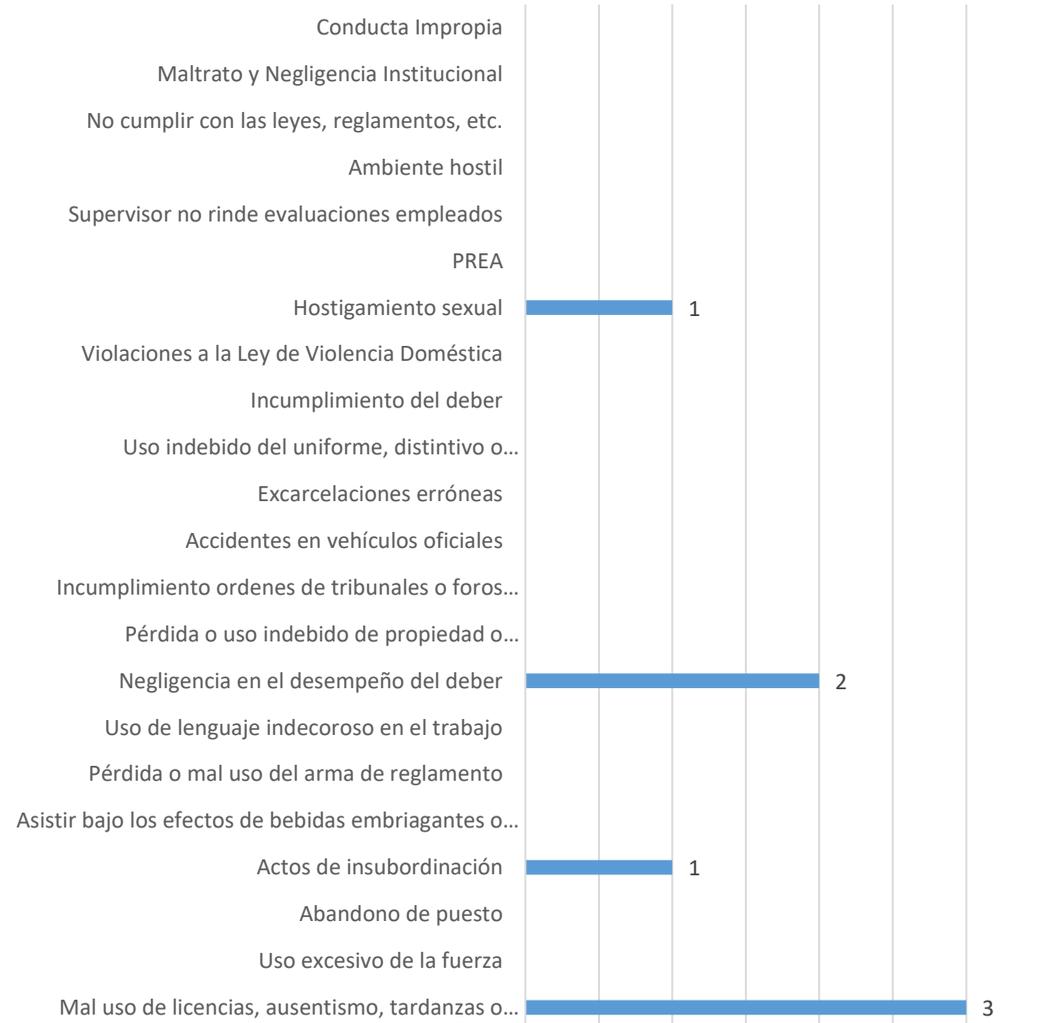
Bayamón 501



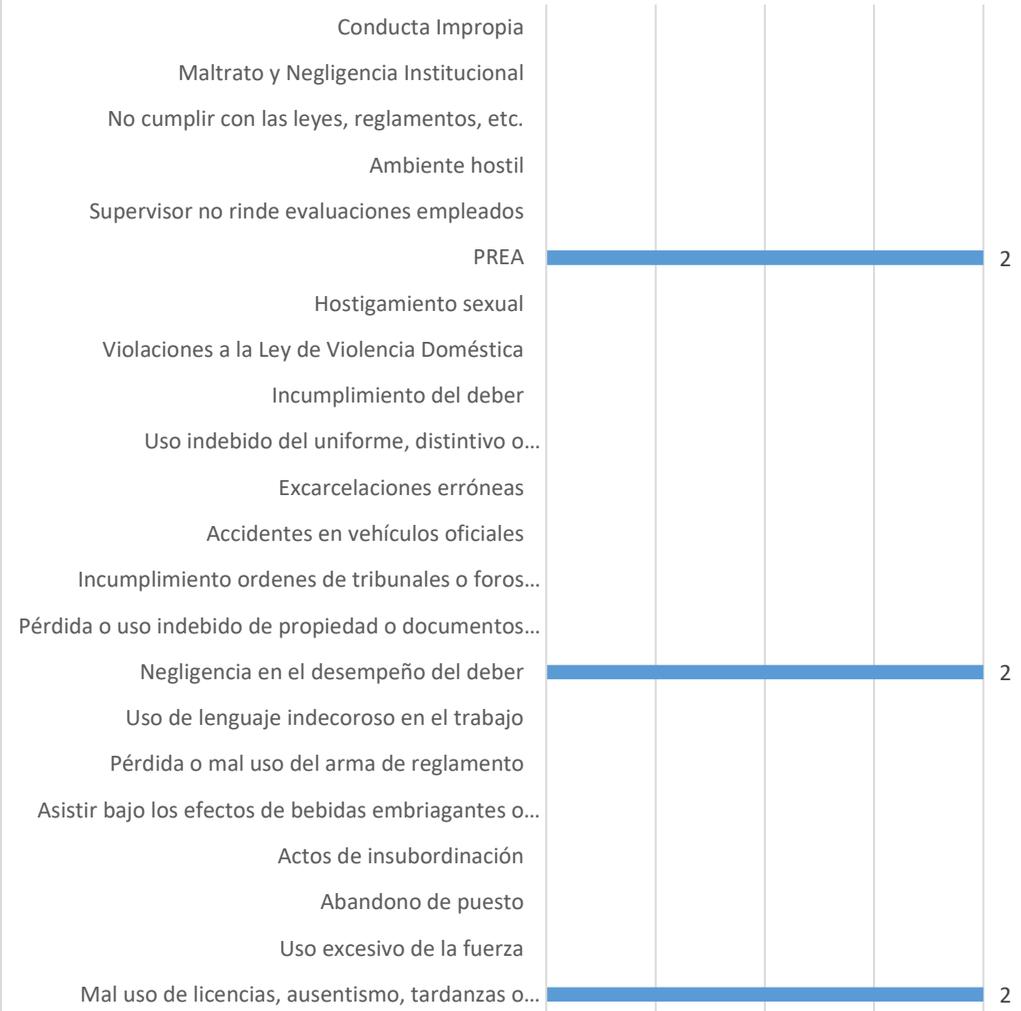
Ponce Fase III



Guayama 296



Ponce 676



Ponce Principal



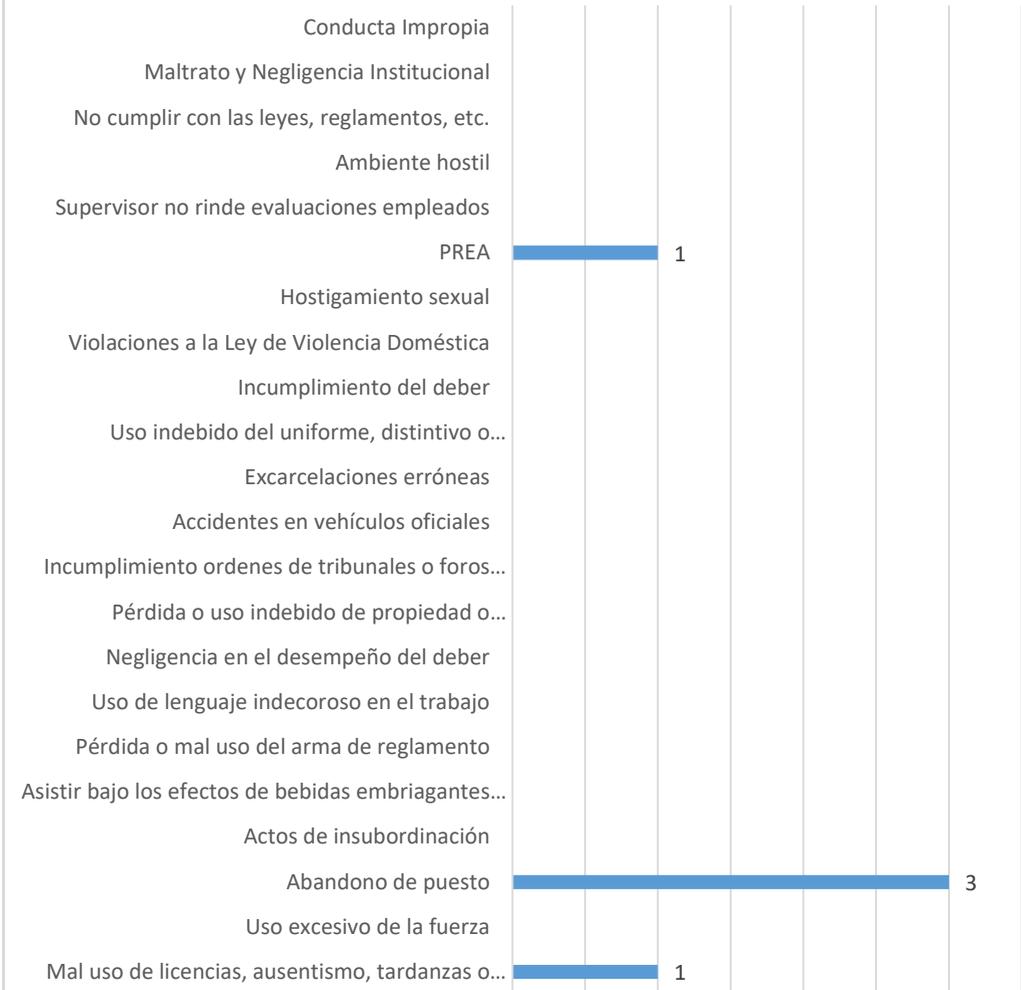
Guayama 1000



Bayamón 1072



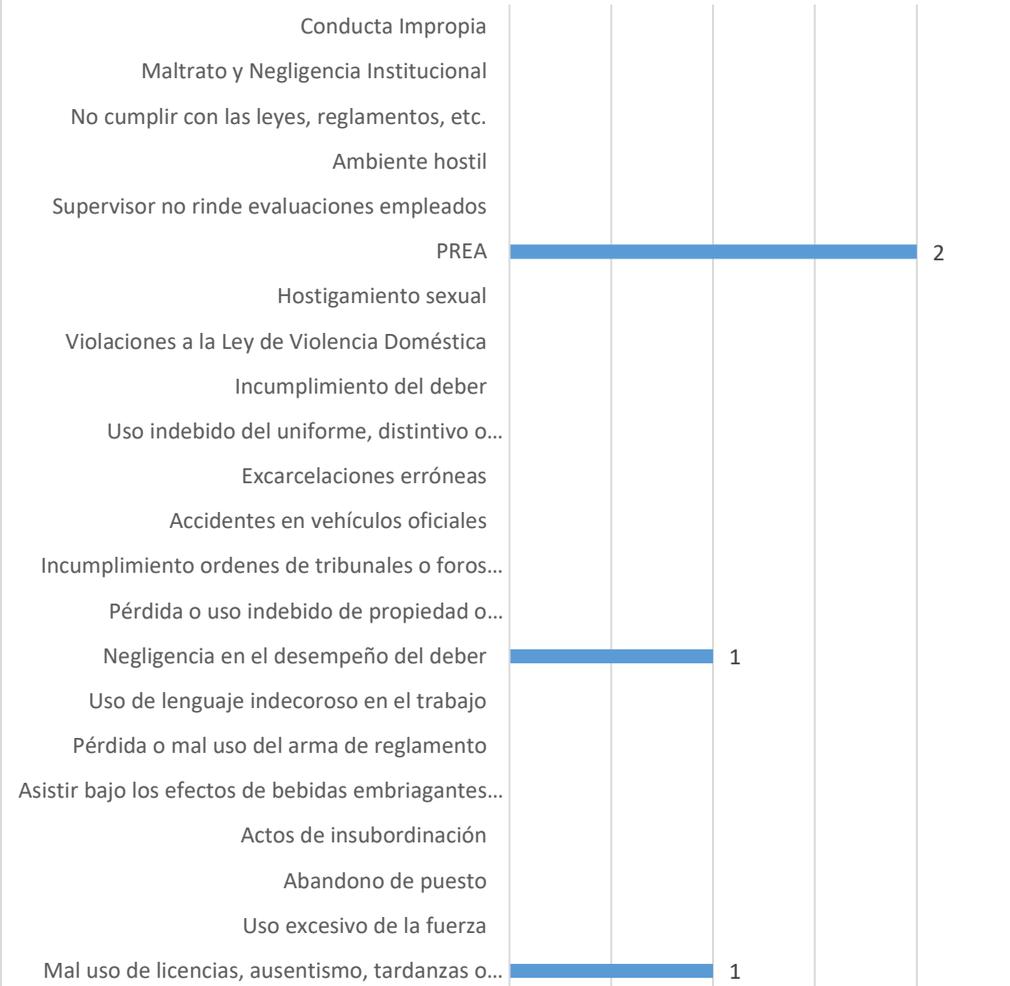
Complejo Rehabilitación Mujeres Bayamón



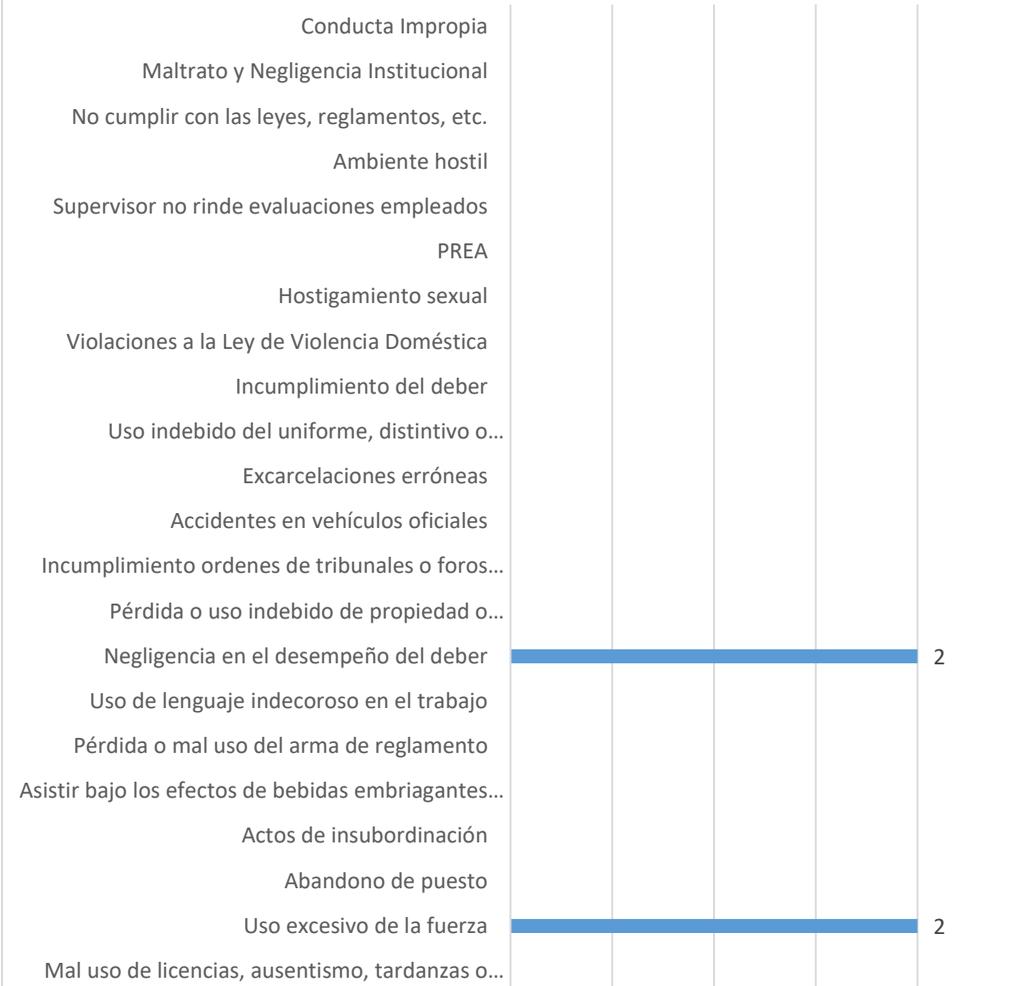
Inst. Correccional Guerrero



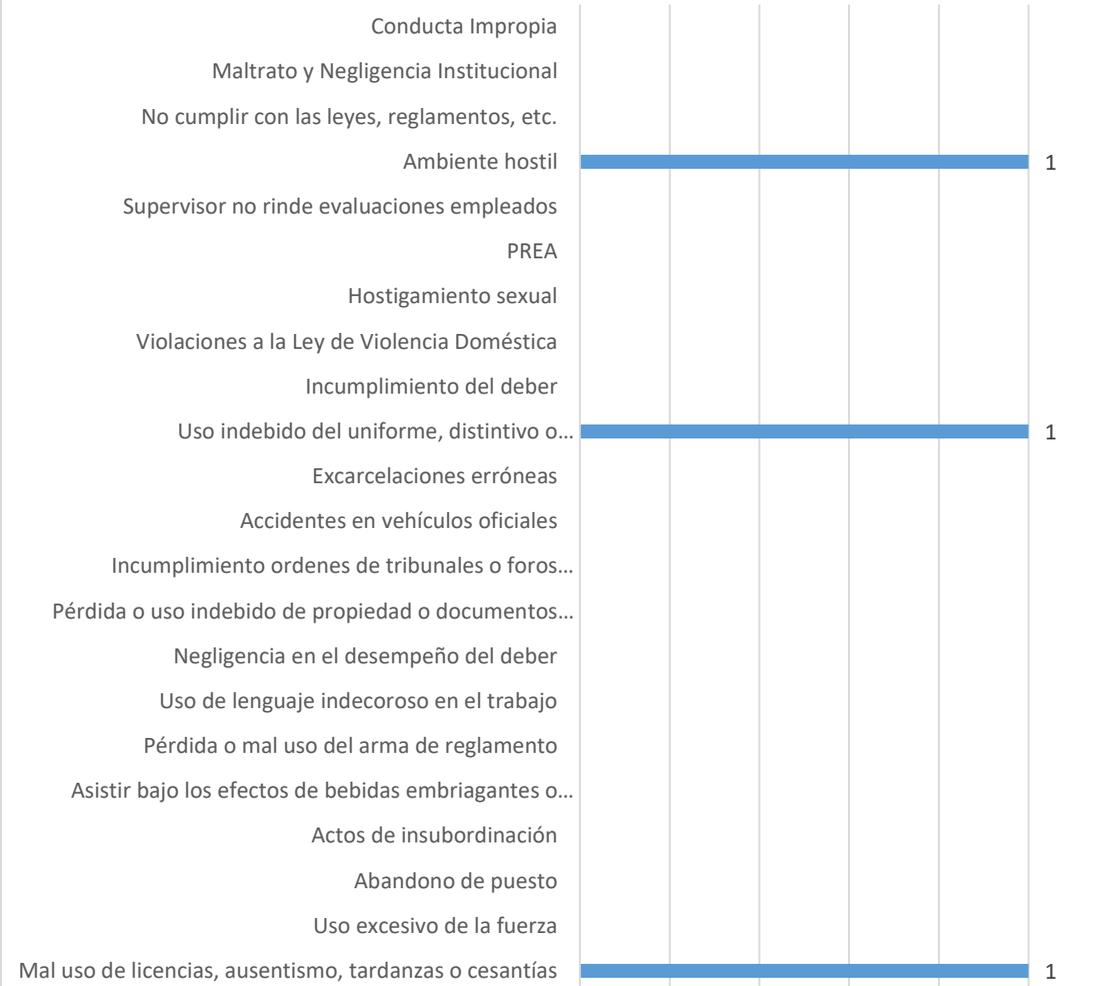
Sabana Hoyos 216



Ponce 500



Centro Médico Correccional



Campamento Zarzal

Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
PREA	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido del uniforme, distintivo o...	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...	
Pérdida o uso indebido de propiedad o...	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...	
Actos de insubordinación	1
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	2

Sabana Hoyos 728

Conducta Impropia	1
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
PREA	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido del uniforme, distintivo o...	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...	
Pérdida o uso indebido de propiedad o...	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	1
Asistir bajo los efectos de bebidas...	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	1

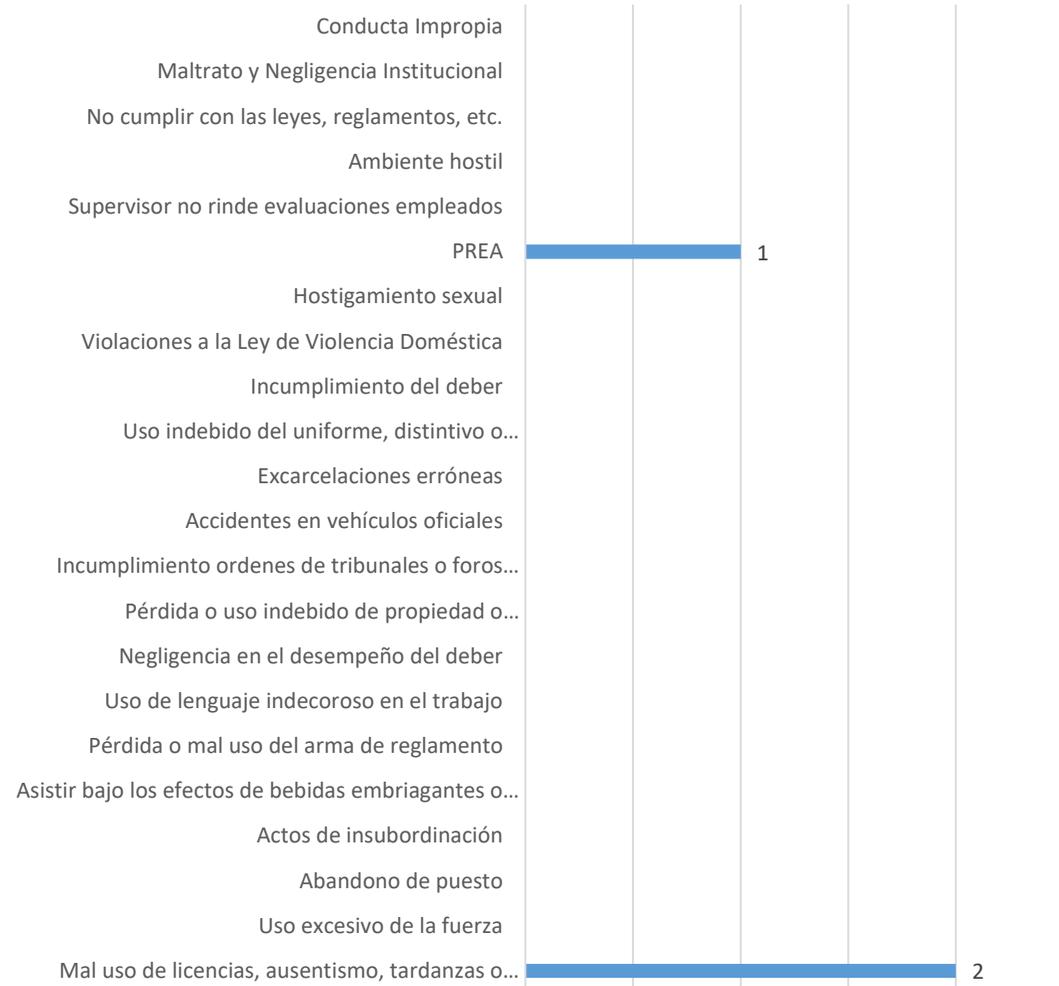
Sabana Hoyos 384

Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
PREA	
Hostigamiento sexual	1
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido del uniforme, distintivo o...	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes de tribunales o...	
Pérdida o uso indebido de propiedad o...	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo los efectos de bebidas...	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	1
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	1

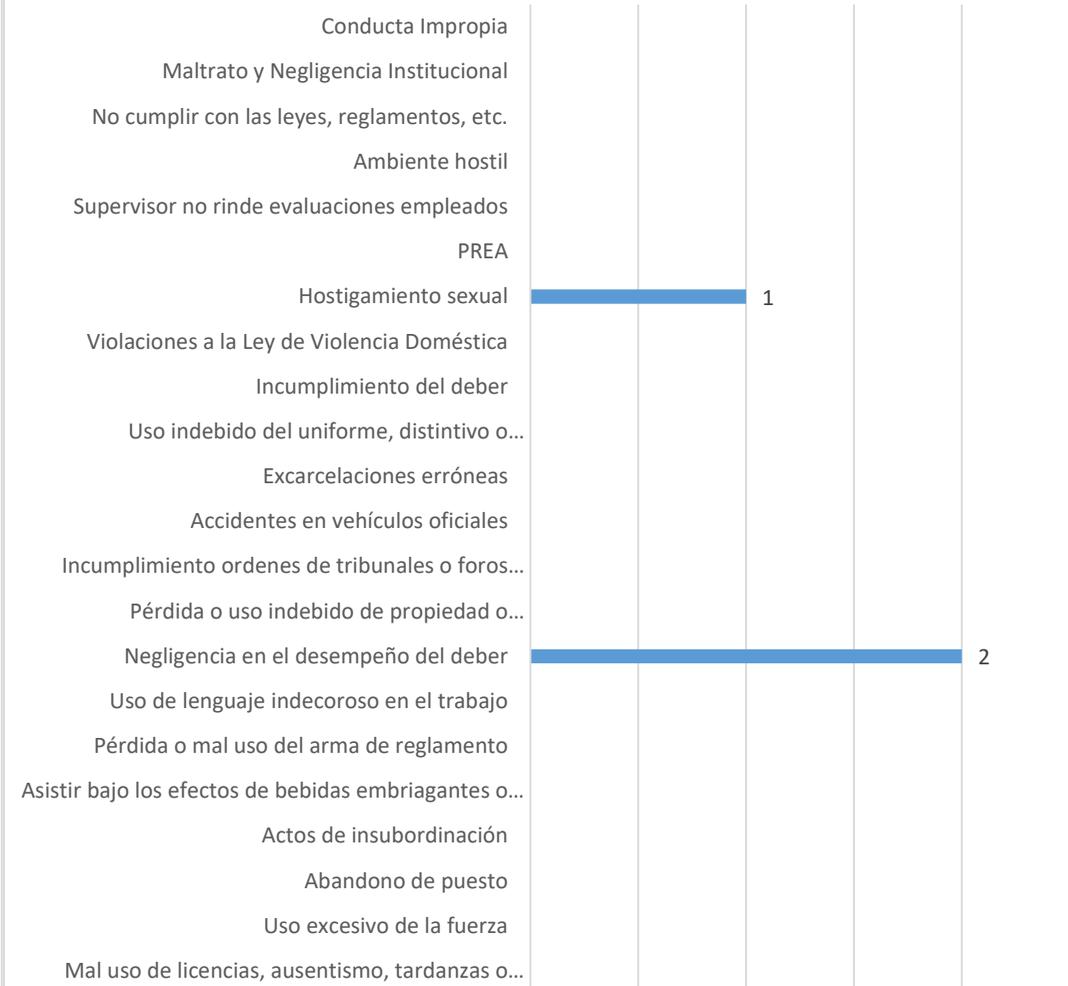
Ponce 304

Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
PREA	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido del uniforme, distintivo o...	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...	
Pérdida o uso indebido de propiedad o...	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	3

Ponce Máxima



CDO Mayagüez



Bayamón 308/448

Conducta Impropia	1
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
PREA	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido del uniforme, distintivo o...	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...	
Pérdida o uso indebido de propiedad o...	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	1

Ponce 1000

Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
PREA	1
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido del uniforme, distintivo o...	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...	
Pérdida o uso indebido de propiedad o...	
Negligencia en el desempeño del deber	1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	

Ponce Mínima

Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
PREA					1
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido del uniforme, distintivo o...					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...					
Pérdida o uso indebido de propiedad o...					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...					

Guayama 945

Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
PREA					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido del uniforme, distintivo o...					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...					
Pérdida o uso indebido de propiedad o...					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					1
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...					

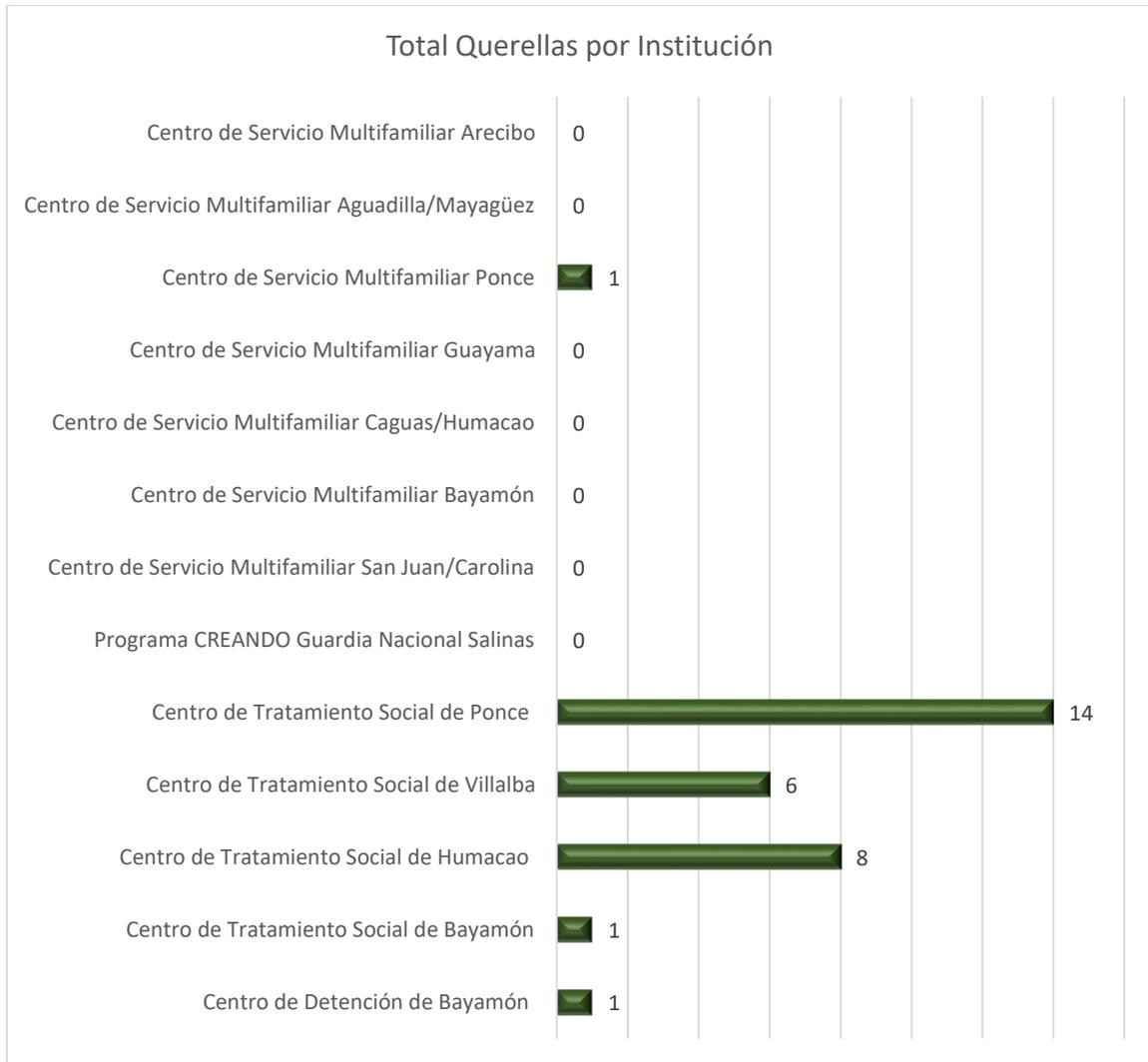
Guayama 500

Conducta Impropia							
Maltrato y Negligencia Institucional							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
PREA							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido del uniforme, distintivo o...							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...							
Pérdida o uso indebido de propiedad o...							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes...							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...							1

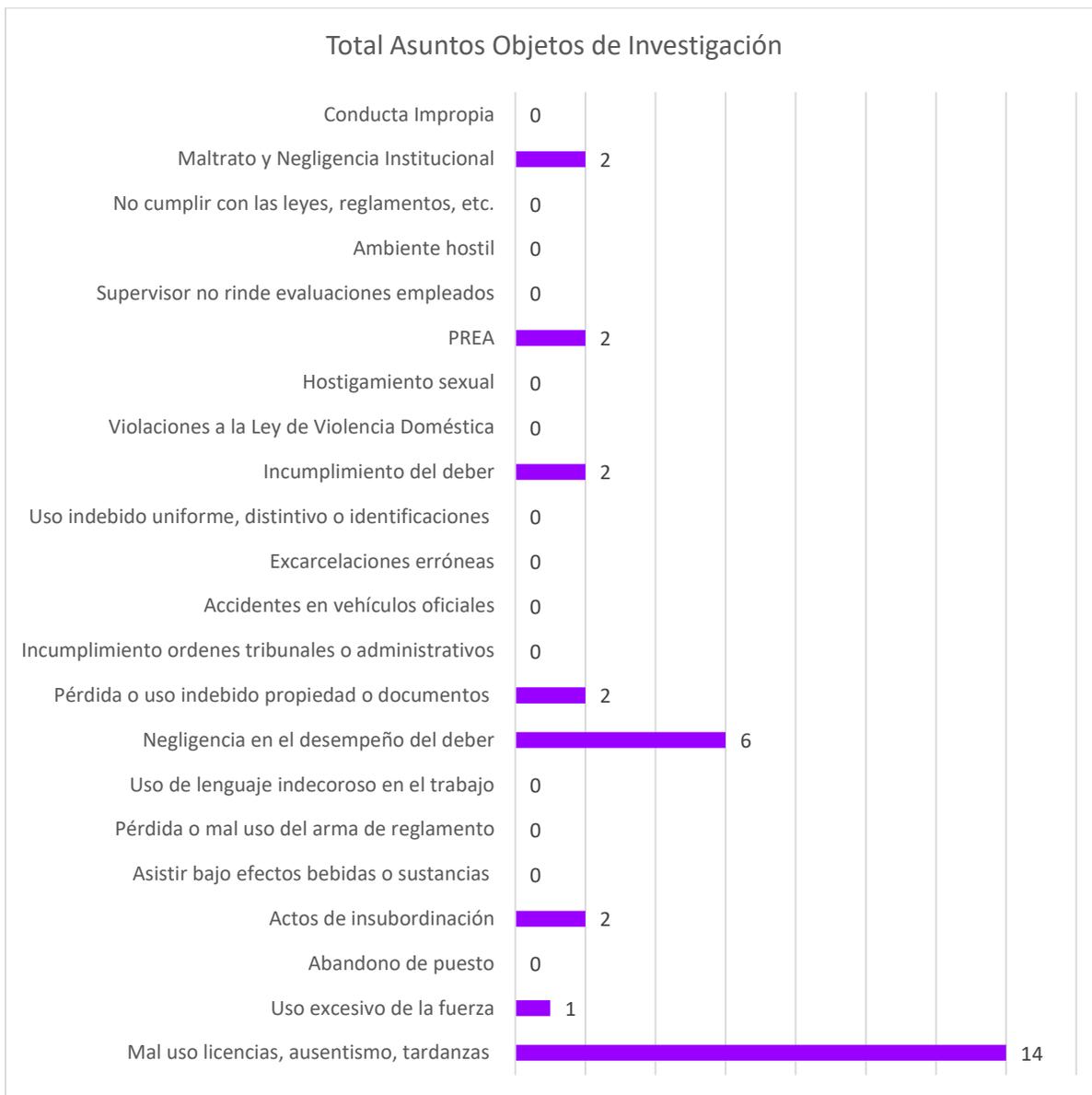
SISTEMA DE MENORES

Querellas del Sistema de Menores

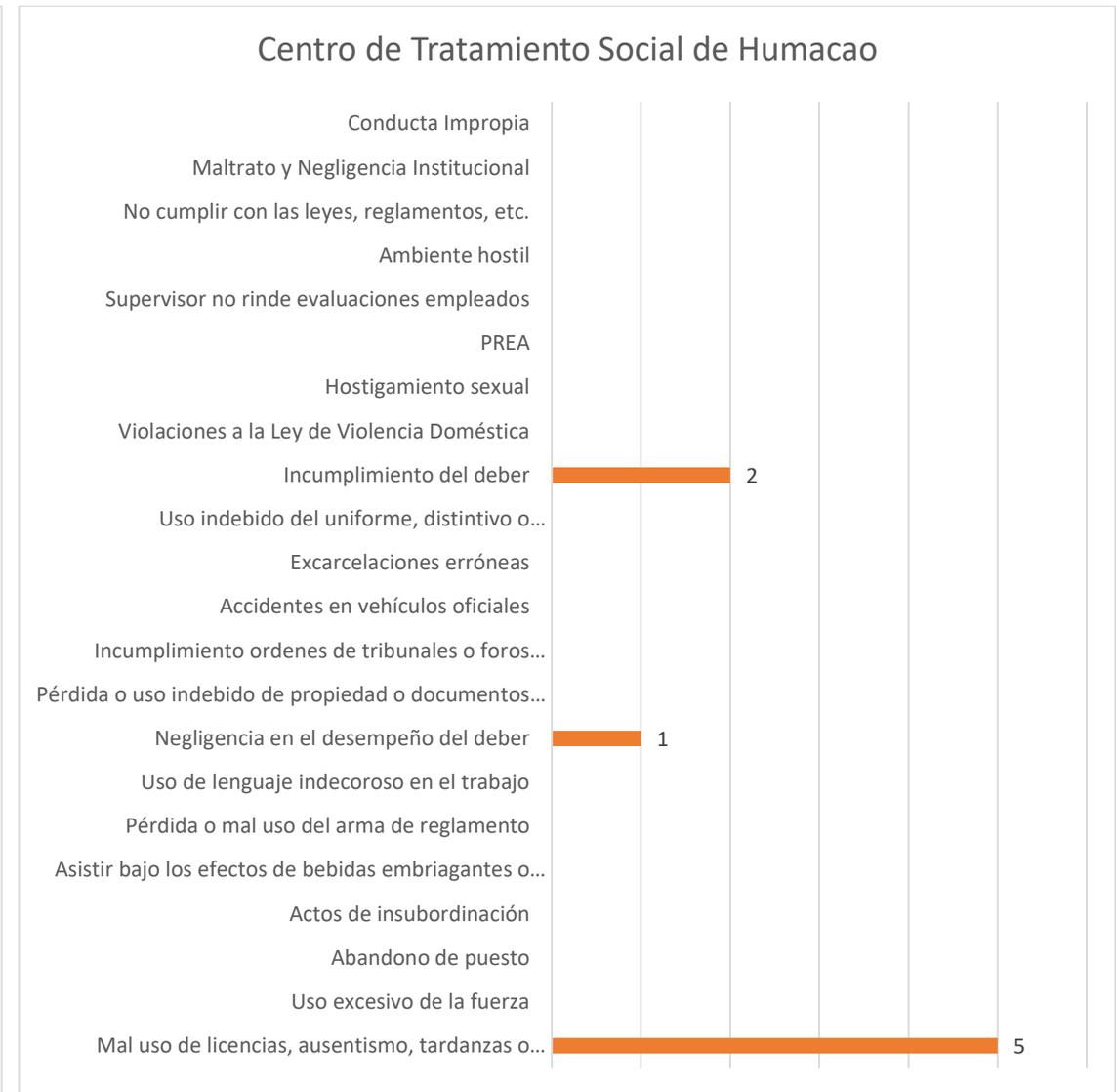
De las 11 facilidades del sistema de menores, 6 refirieron casos por violaciones a las normas.



Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Menores



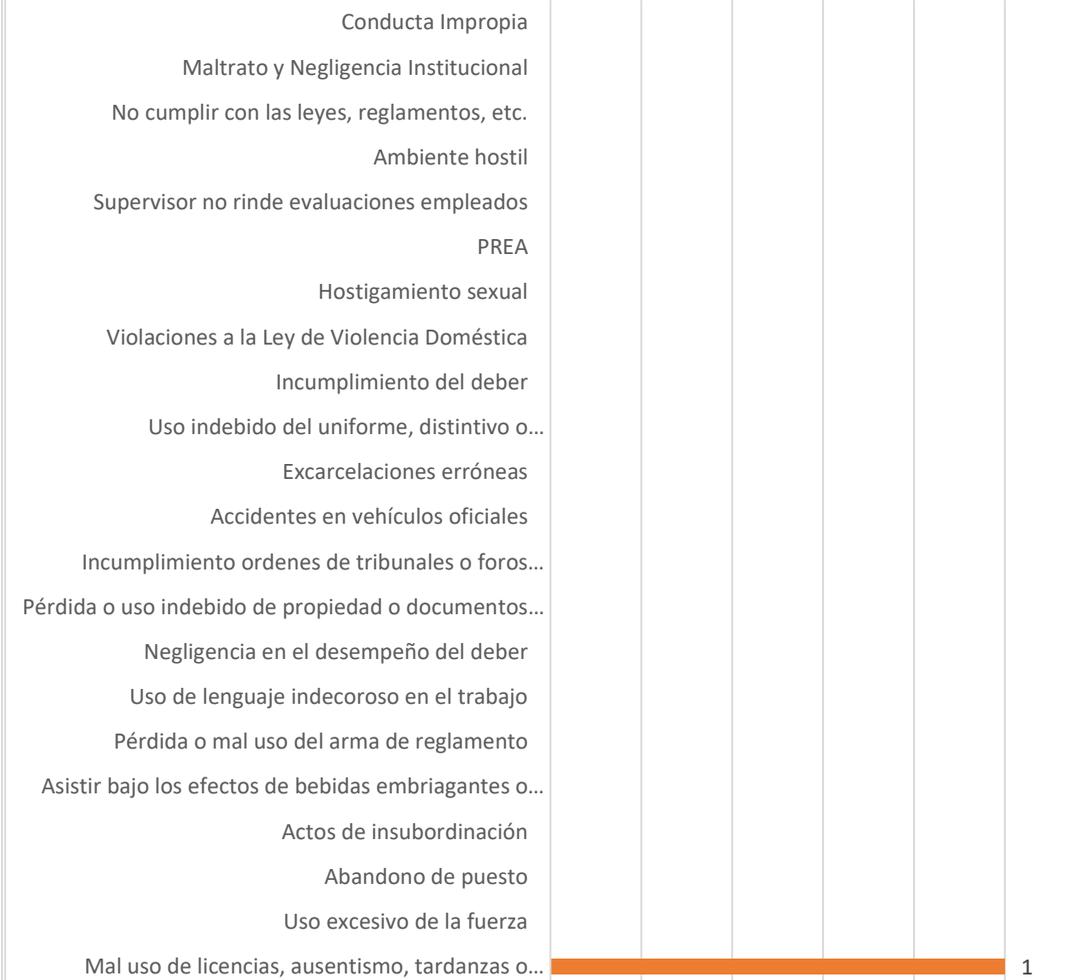
Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Menores



Centro de Tratamiento Social de Villalba



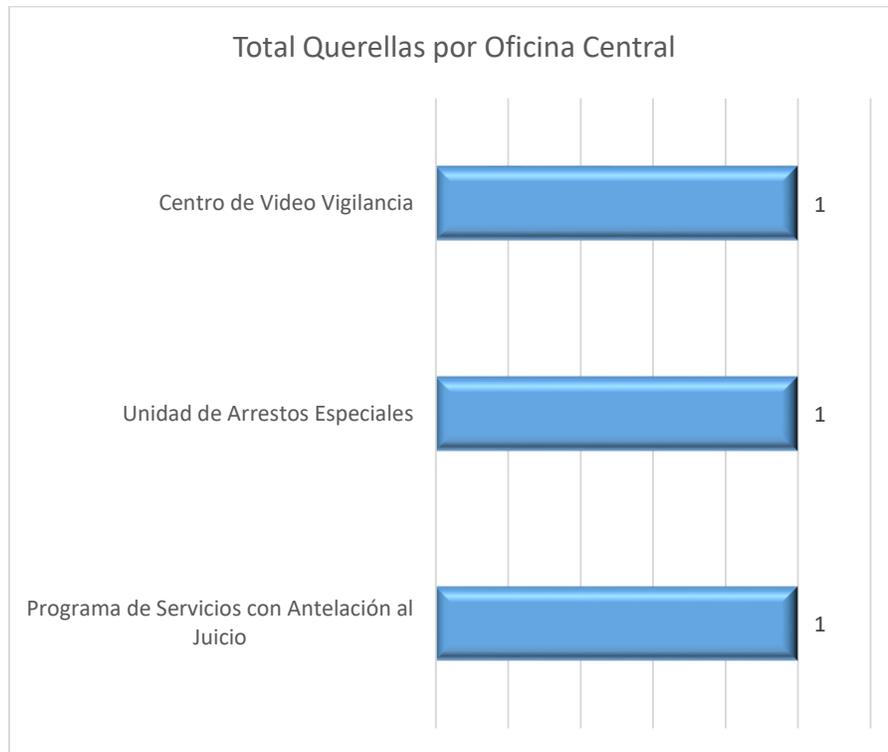
Centro de Detención de Bayamón



OFICINAS CENTRALES

Querellas de Oficinas Centrales

De las 82 oficinas centrales, 3 reportaron casos por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.



Asuntos Objetos de Investigación en las Oficinas Centrales



Asuntos Objetos de Investigación por Oficinas Centrales

Programa de Servicios con Antelación al Juicio					
Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
PREA					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido del uniforme, distintivo o...					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...					
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...					
Negligencia en el desempeño del deber					1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...					

Unidad de Arrestos Especiales					
Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde evaluaciones empleados					
PREA					
Hostigamiento sexual					
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indebido del uniforme, distintivo o...					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...					
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso del arma de reglamento					
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...					
Actos de insubordinación					1
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...					

Centro de Video Vigilancia

Conducta Impropia							
Maltrato y Negligencia Institucional							
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.							
Ambiente hostil							
Supervisor no rinde evaluaciones empleados							
PREA							
Hostigamiento sexual							
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica							
Incumplimiento del deber							
Uso indebido del uniforme, distintivo o...							
Excarcelaciones erróneas							
Accidentes en vehículos oficiales							
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...							
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...							
Negligencia en el desempeño del deber							
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo							
Pérdida o mal uso del arma de reglamento							
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...							
Actos de insubordinación							
Abandono de puesto							
Uso excesivo de la fuerza							
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...							1

UNIDADES ESPECIALES

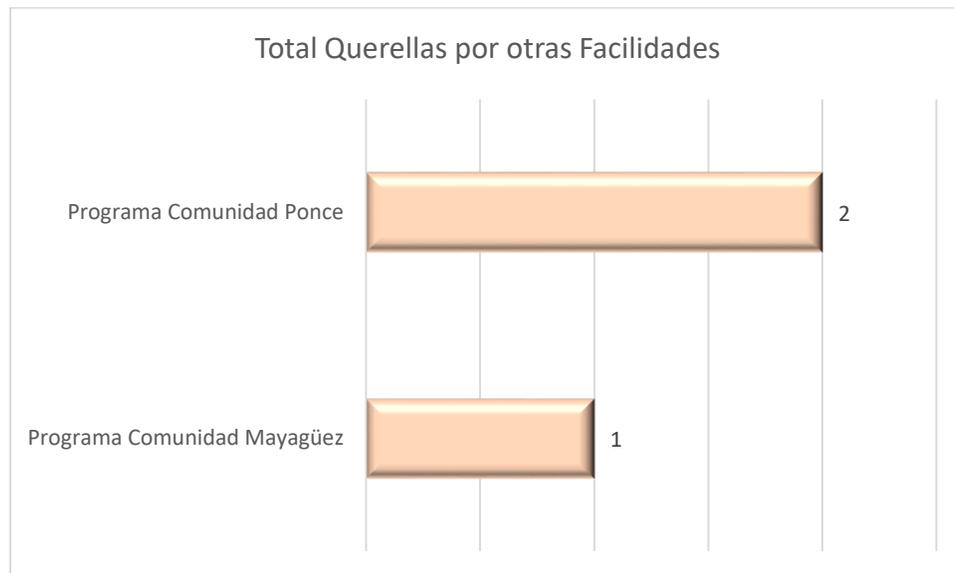
Querellas de Unidades Especiales

Para efectos de este informe, las “unidades especiales de seguridad” ascienden a 42, de las cuales ninguna reportaron casos por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.

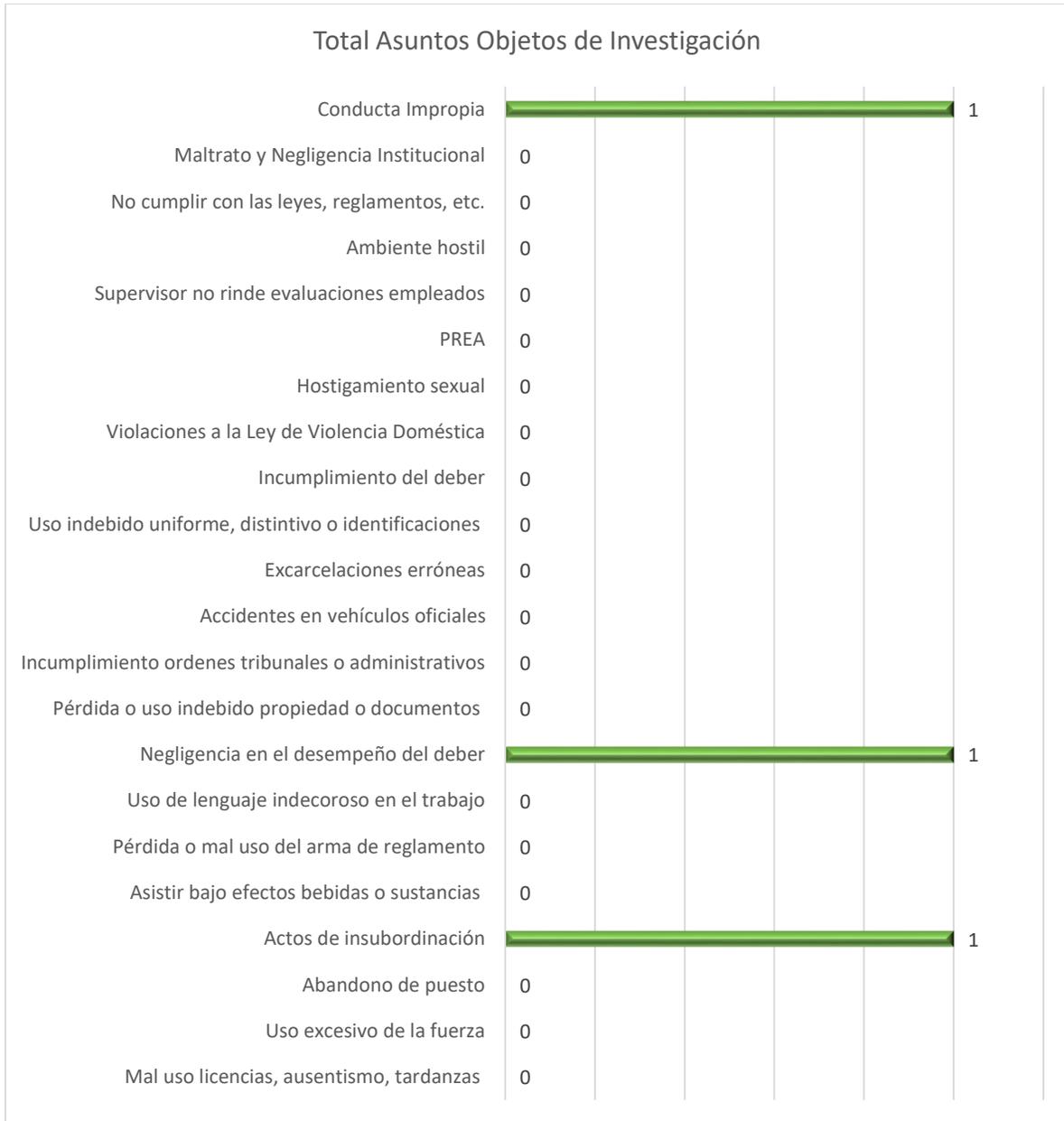
OTRAS FACILIDADES

Querellas de Unidades y Otras Facilidades

Clasificamos en la categoría de “facilidades”, programas, talleres y otras oficinas operacionales, las cuales ascienden a 53, de las cuales 2 reportaron querellas por violaciones a las normas en el mes objeto de análisis.



Asuntos Objetos de Investigación en Otras Facilidades



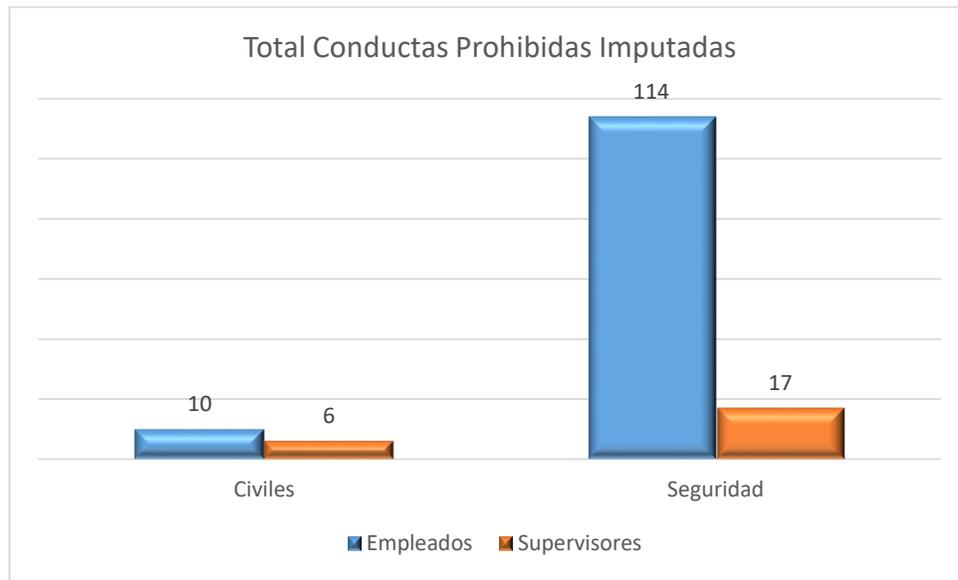
Asuntos Objetos de Investigación por Otras Facilidades

Programa Comunidad Mayagüez	
Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
PREA	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido del uniforme, distintivo o...	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...	
Pérdida o uso indebido de propiedad o documentos...	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...	
Actos de insubordinación	1
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	

Programa Comunidad Ponce	
No cumplir con las leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde evaluaciones empleados	
PREA	
Hostigamiento sexual	
Violaciones a la Ley de Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indebido del uniforme, distintivo o...	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incumplimiento ordenes de tribunales o foros...	
Pérdida o uso indebido de propiedad o...	
Negligencia en el desempeño del deber	1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso del arma de reglamento	
Asistir bajo los efectos de bebidas embriagantes o...	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso de licencias, ausentismo, tardanzas o...	

CONDUCTAS PROHIBIDAS IMPUTADAS

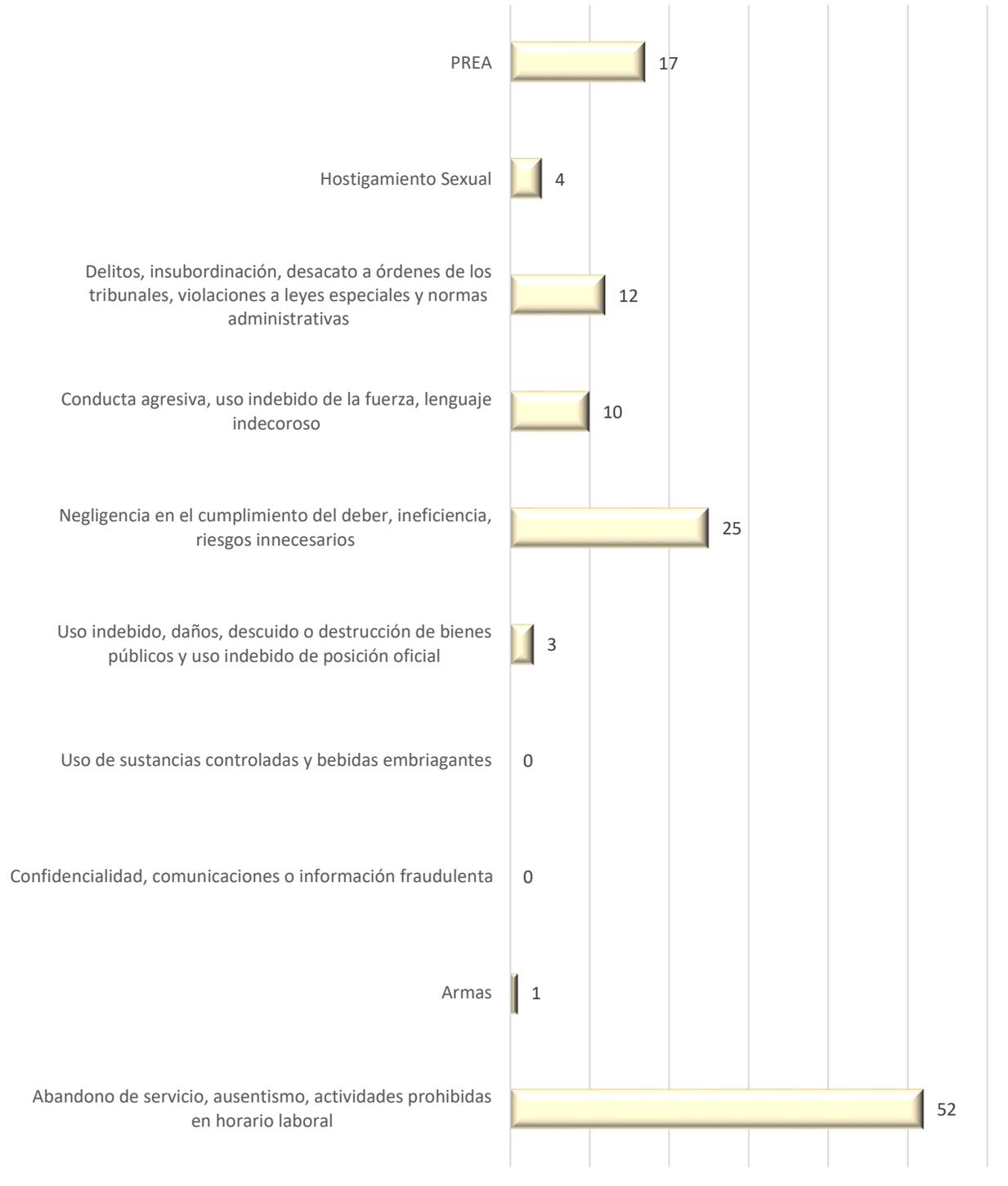
El 11% (16) de las conductas prohibidas evaluadas corresponden a personal civil y 89% (131) a personal de seguridad, de las cuales 124 fueron imputadas a empleados y 23 a supervisores.



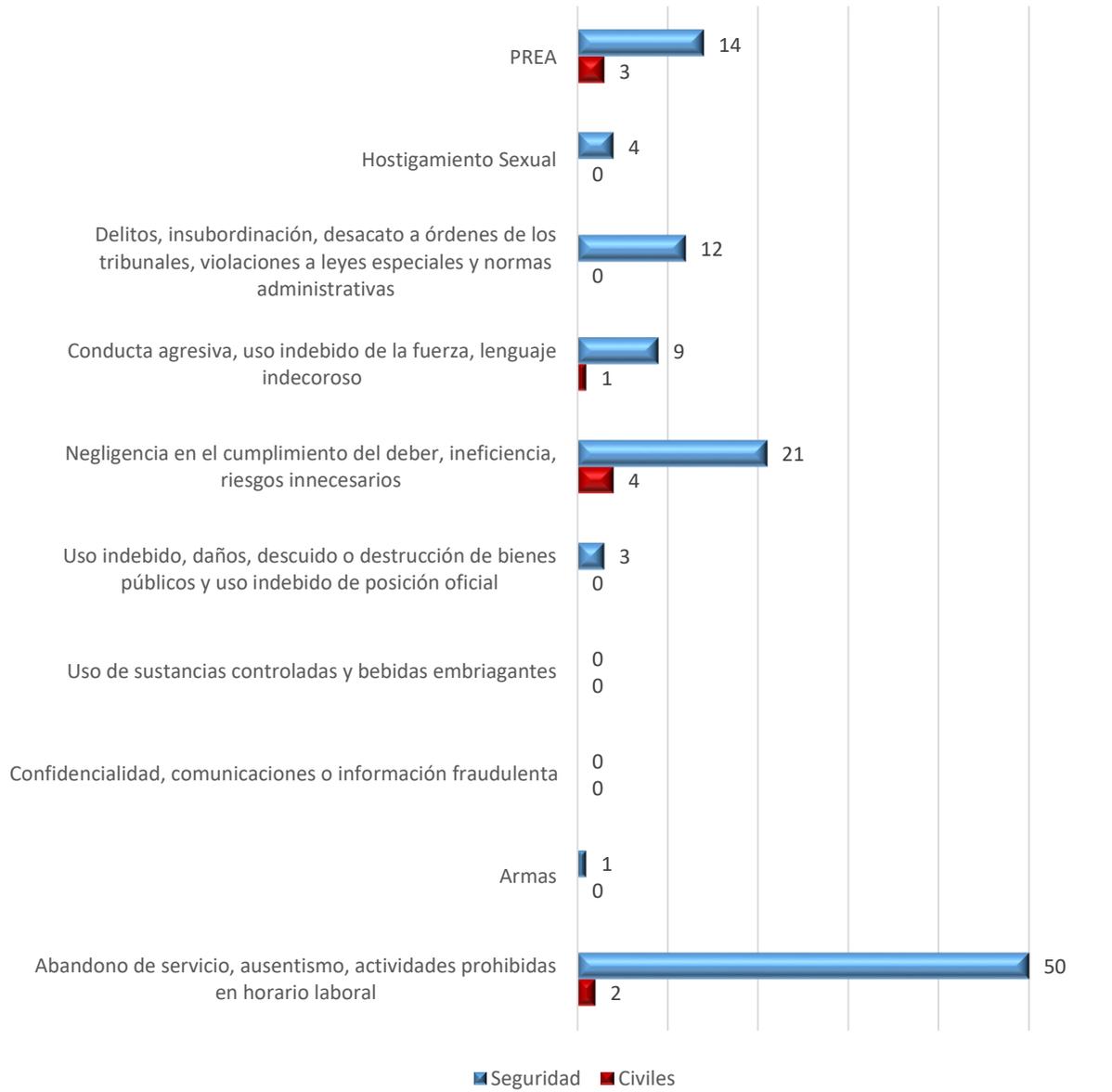
Conductas Imputadas a Empleados

El 42% de las conductas prohibidas imputadas a los empleados fue por abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral; 20% negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 14% PREA; 10% delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas; 8% conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso; 3% hostigamiento sexual; 2% uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial; 1% armas.

Total Conductas Prohibidas Imputadas a Empleados

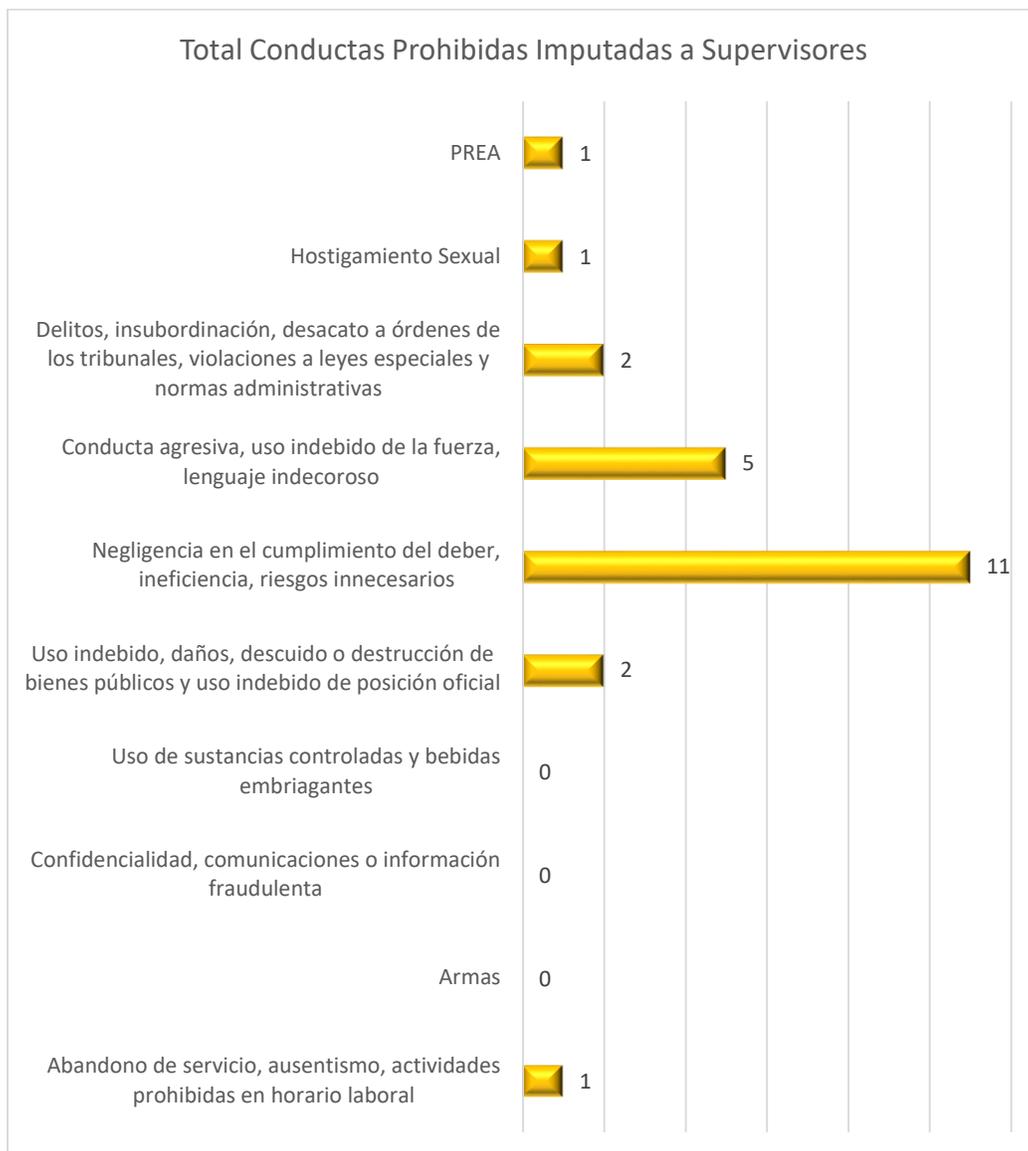


Comparación Conductas Empleados Civiles vs Seguridad

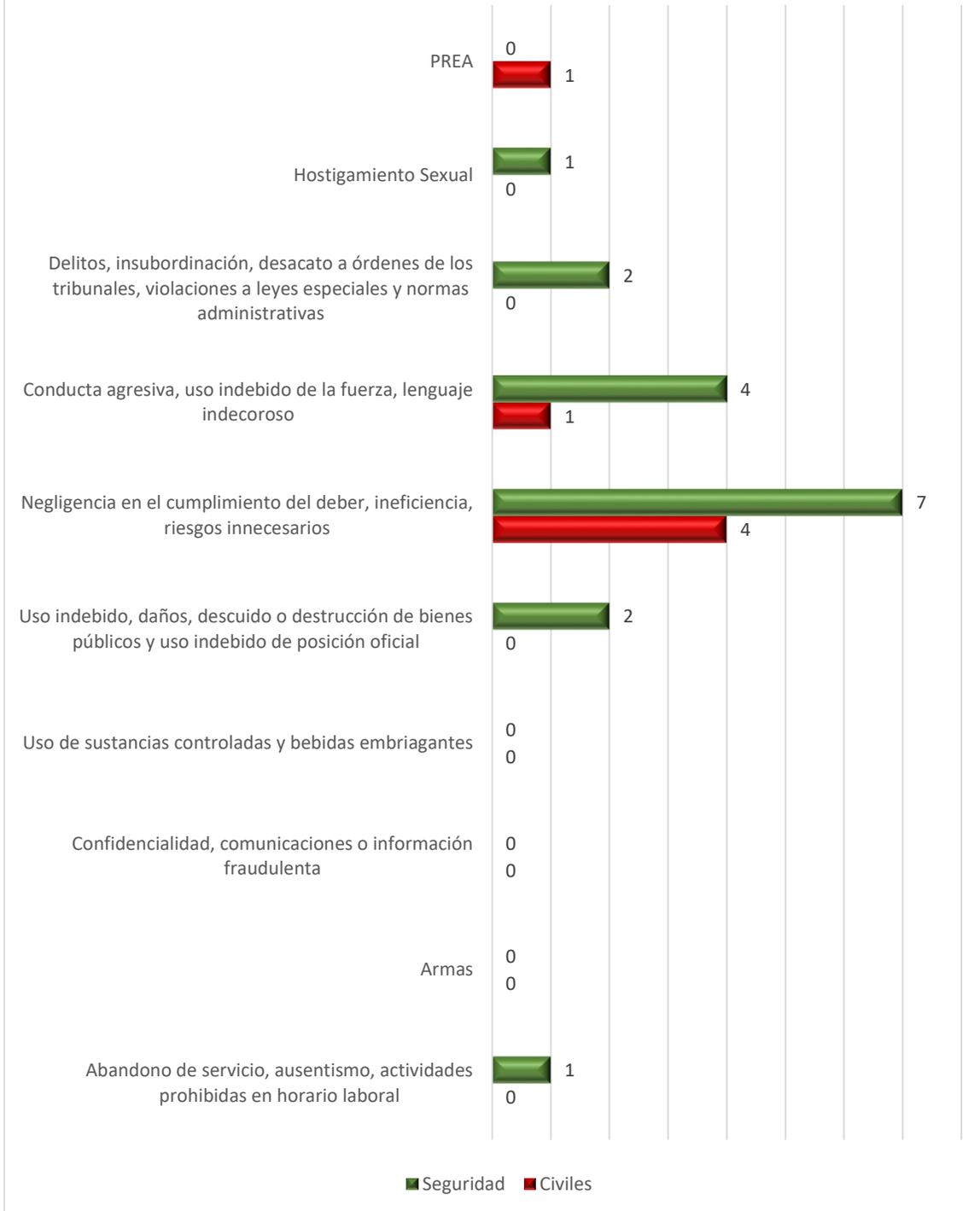


Conductas Imputadas a Supervisores

El 48% de las conductas prohibidas imputadas a los supervisores fue por 48% negligencia en el cumplimiento del deber, ineficiencia, riesgos innecesarios; 22% conducta agresiva, uso indebido de la fuerza, lenguaje indecoroso; 9% uso indebido, daños, descuido o destrucción de bienes públicos y uso indebido de posición oficial; 9% delitos, insubordinación, desacato a órdenes de los tribunales, violaciones a leyes especiales y normas administrativas; 4% abandono de servicio, ausentismo, actividades prohibidas en horario laboral; 4% hostigamiento sexual; 4% PREA.



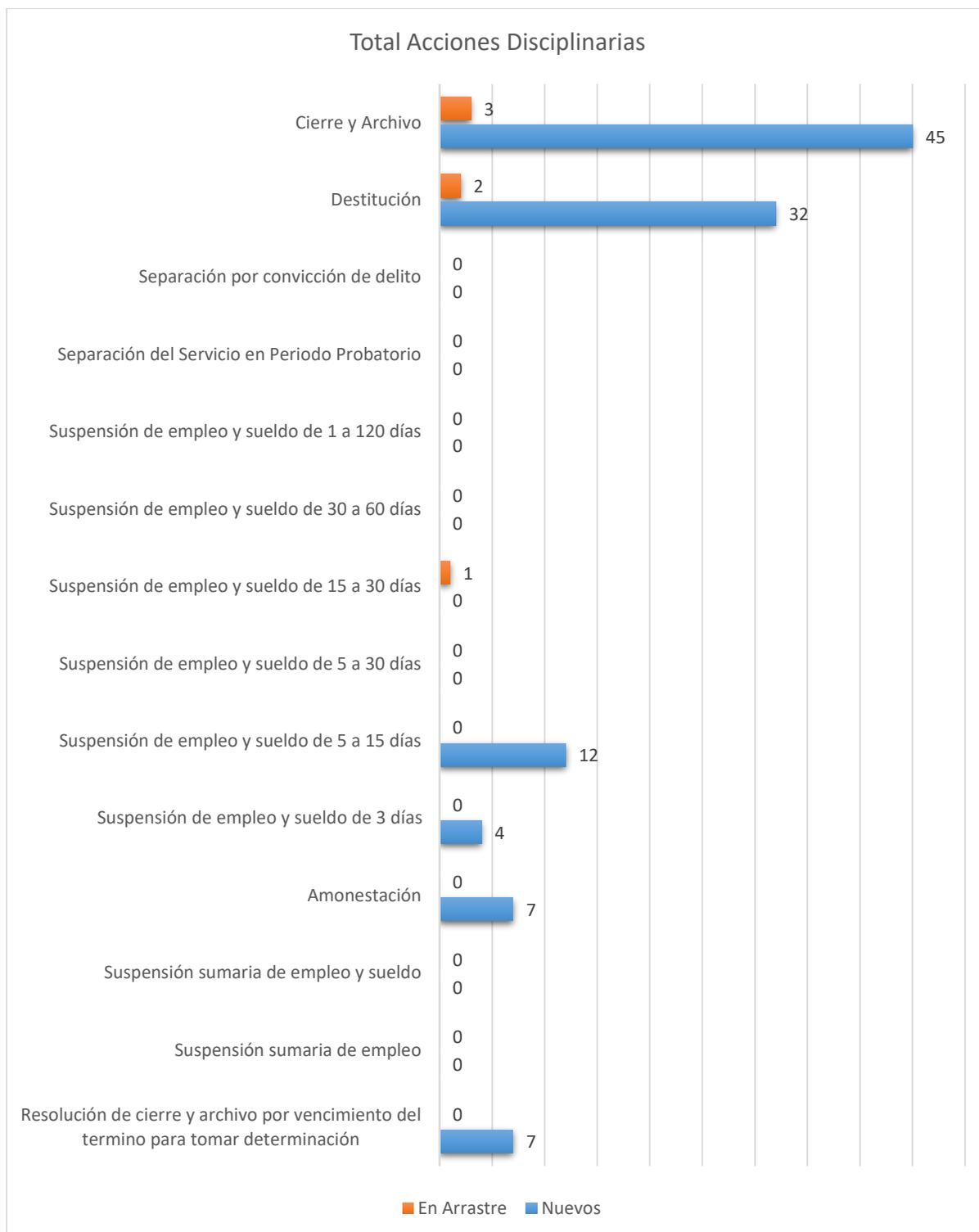
Comparación Conductas Supervisores Civiles vs Seguridad



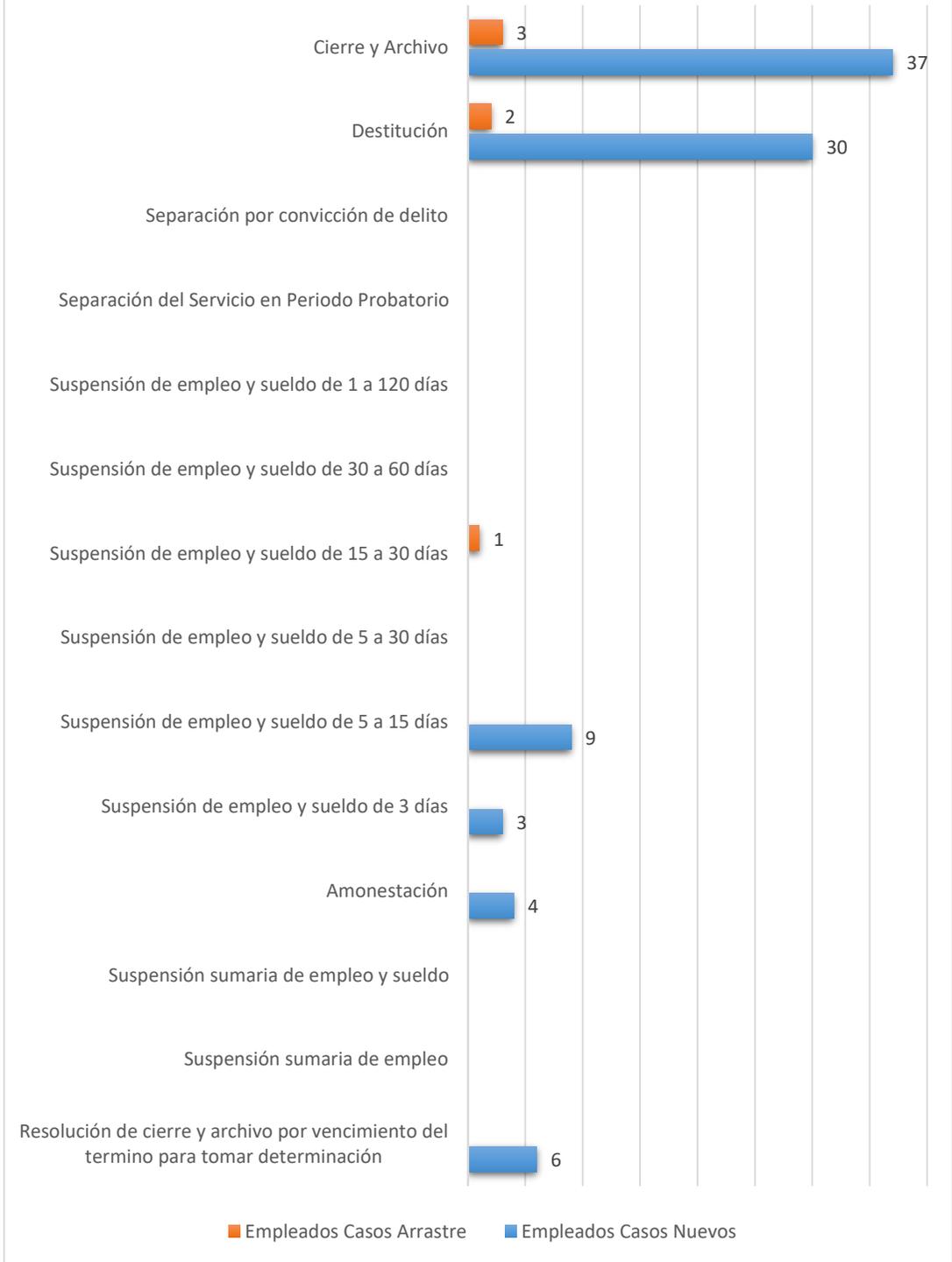
ACCIONES DISCIPLINARIAS

Acciones Disciplinarias

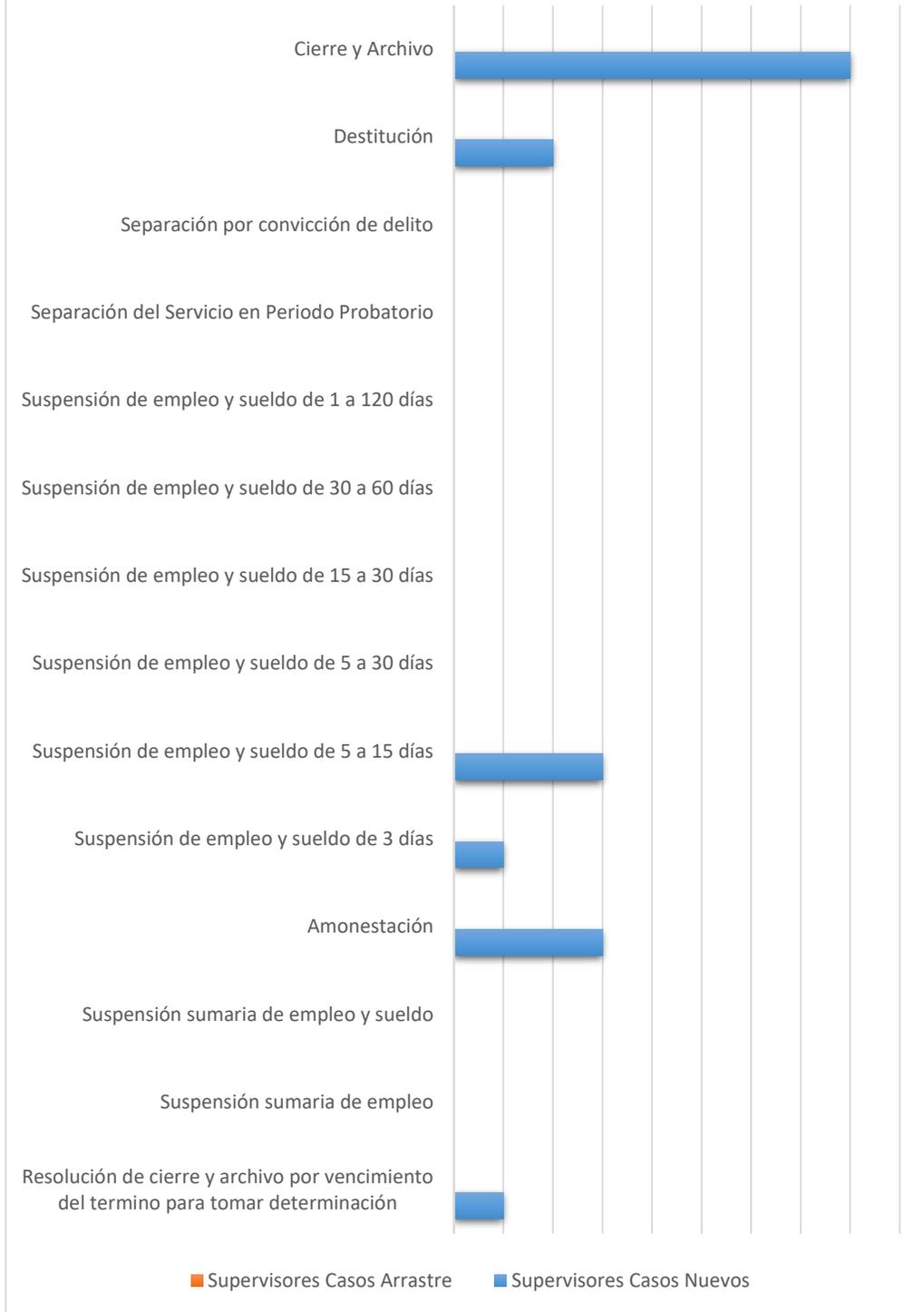
El 75% de las acciones disciplinarias fueron de cierre y archivo; 53% destitución; 19% suspensión de empleo y sueldo de 5 a 15 días; 11% resolución de cierre y archivo por vencimiento del termino para tomar determinación; 11% amonestación; 6% suspensión de empleo y sueldo de 3 días; 2% suspensión de empleo y sueldo de 15 a 30 días.



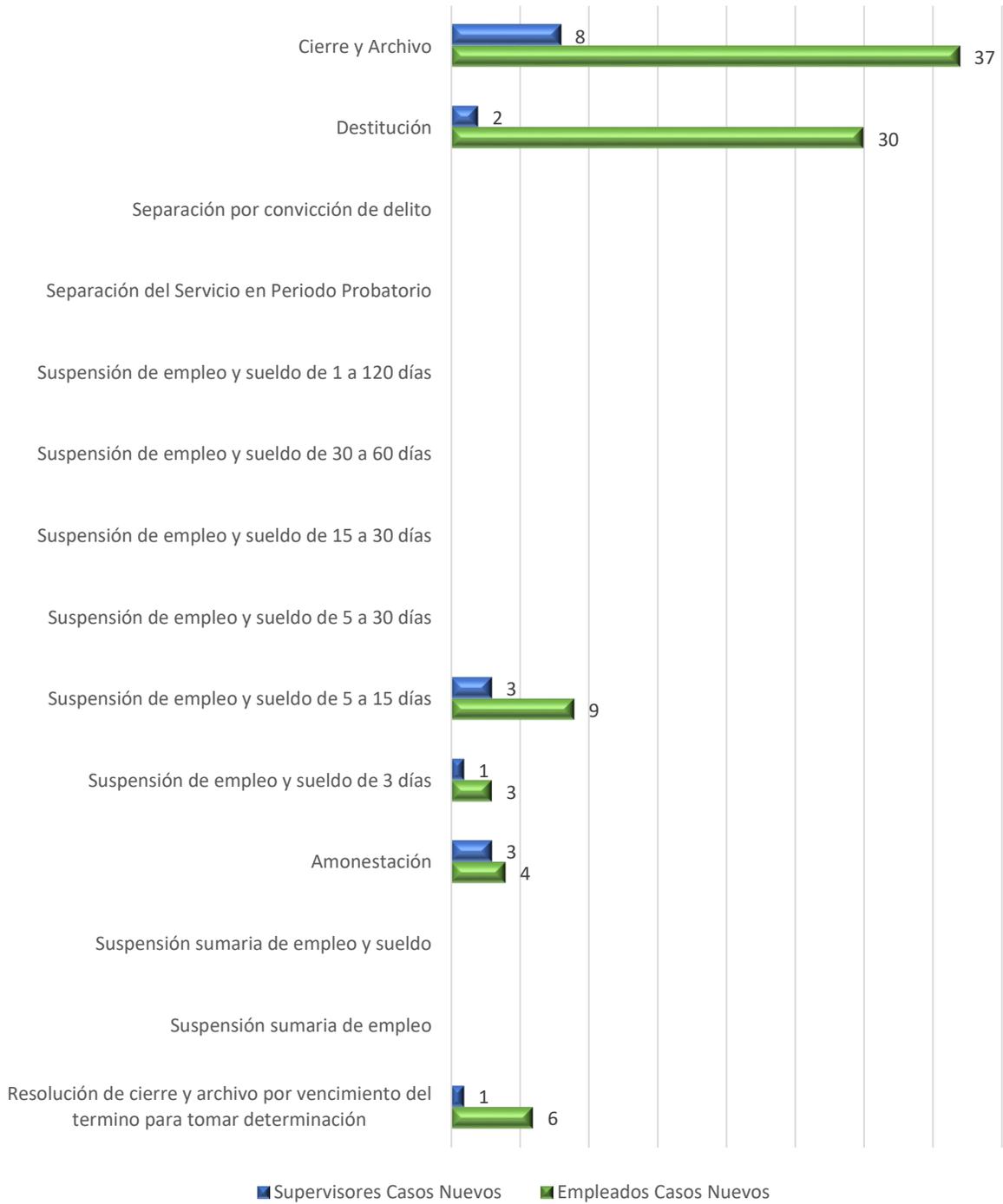
Acciones Disciplinarias a Empleados



Acciones Disciplinarias a Supervisores

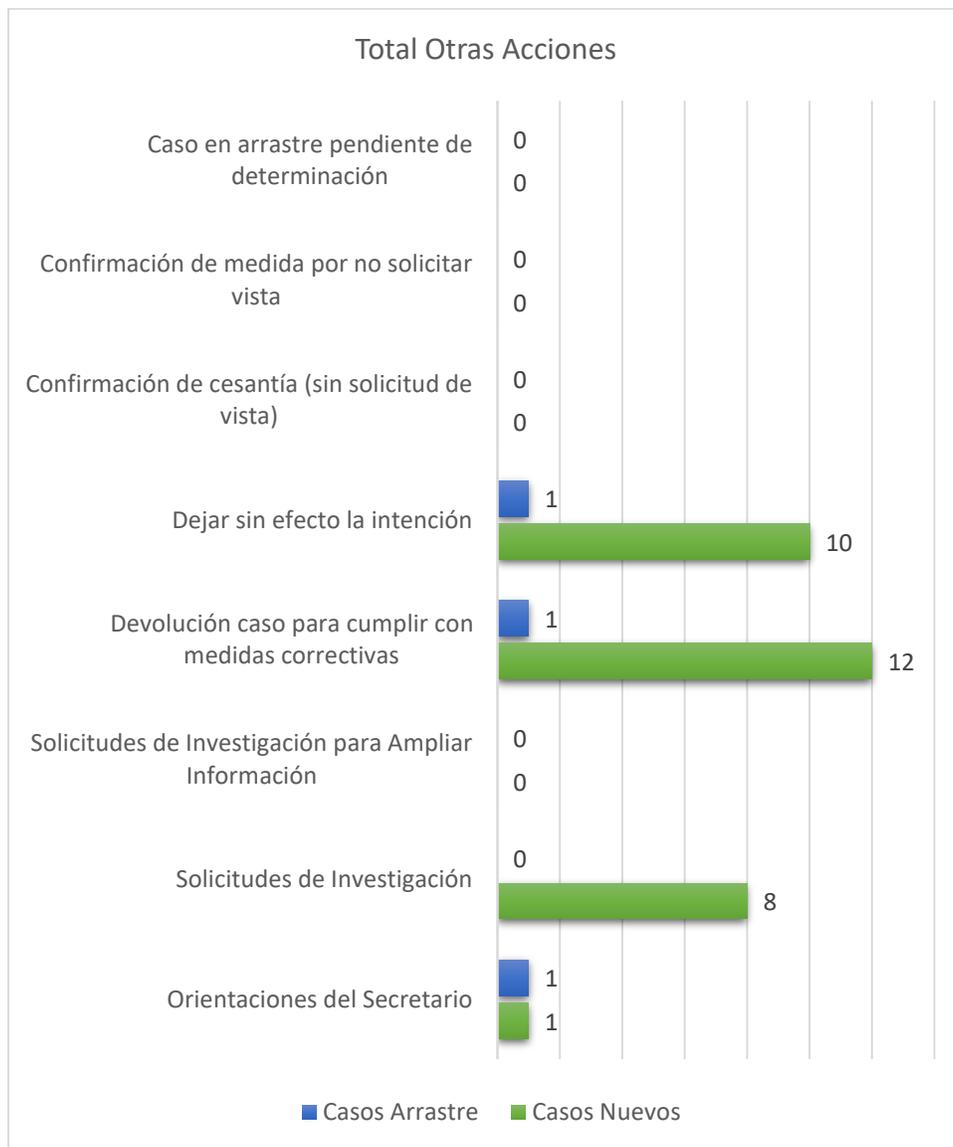


Comparación Acciones Disciplinarias para Empleados y Supervisores de Casos Nuevos

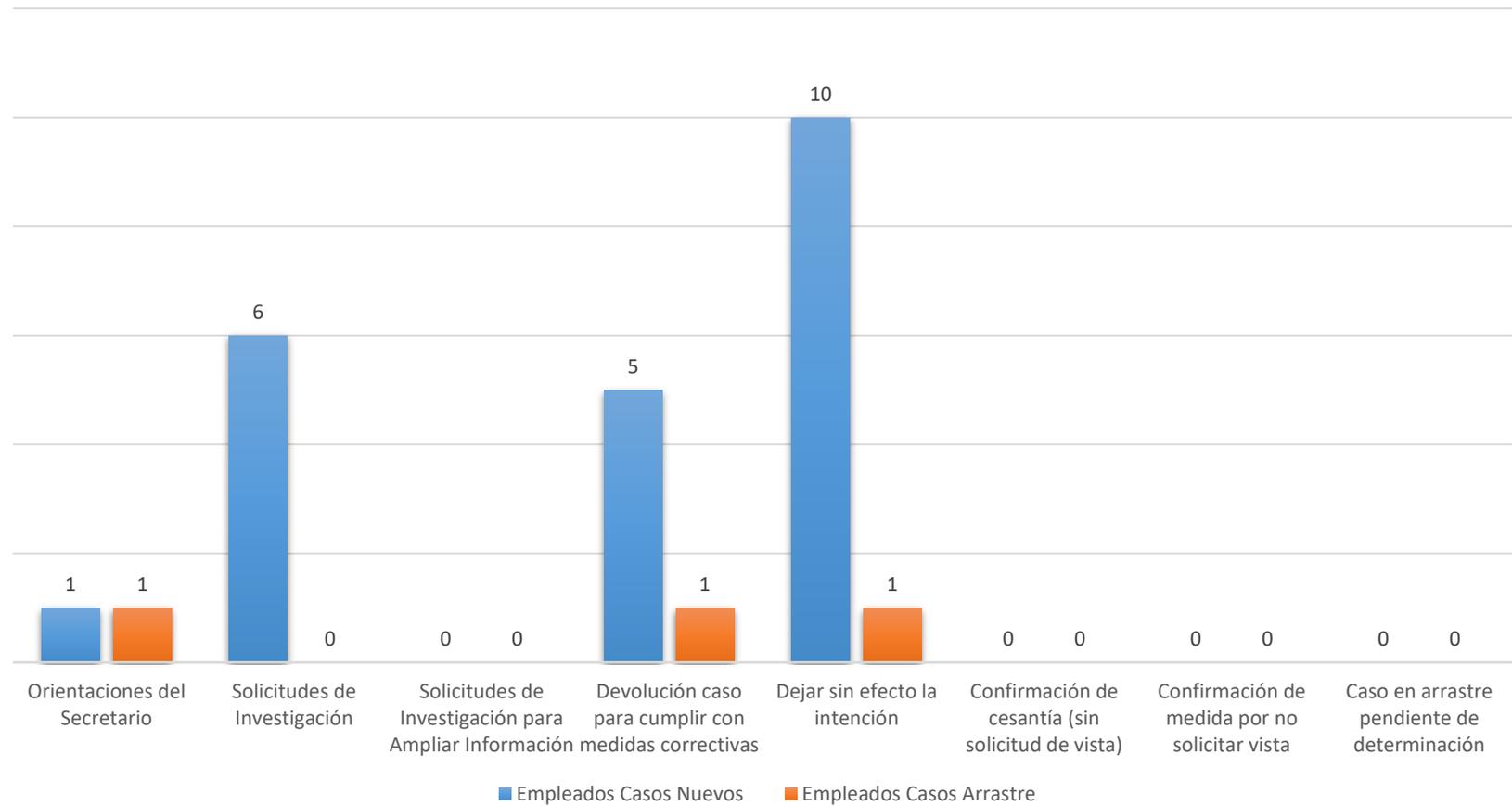


Otras Acciones

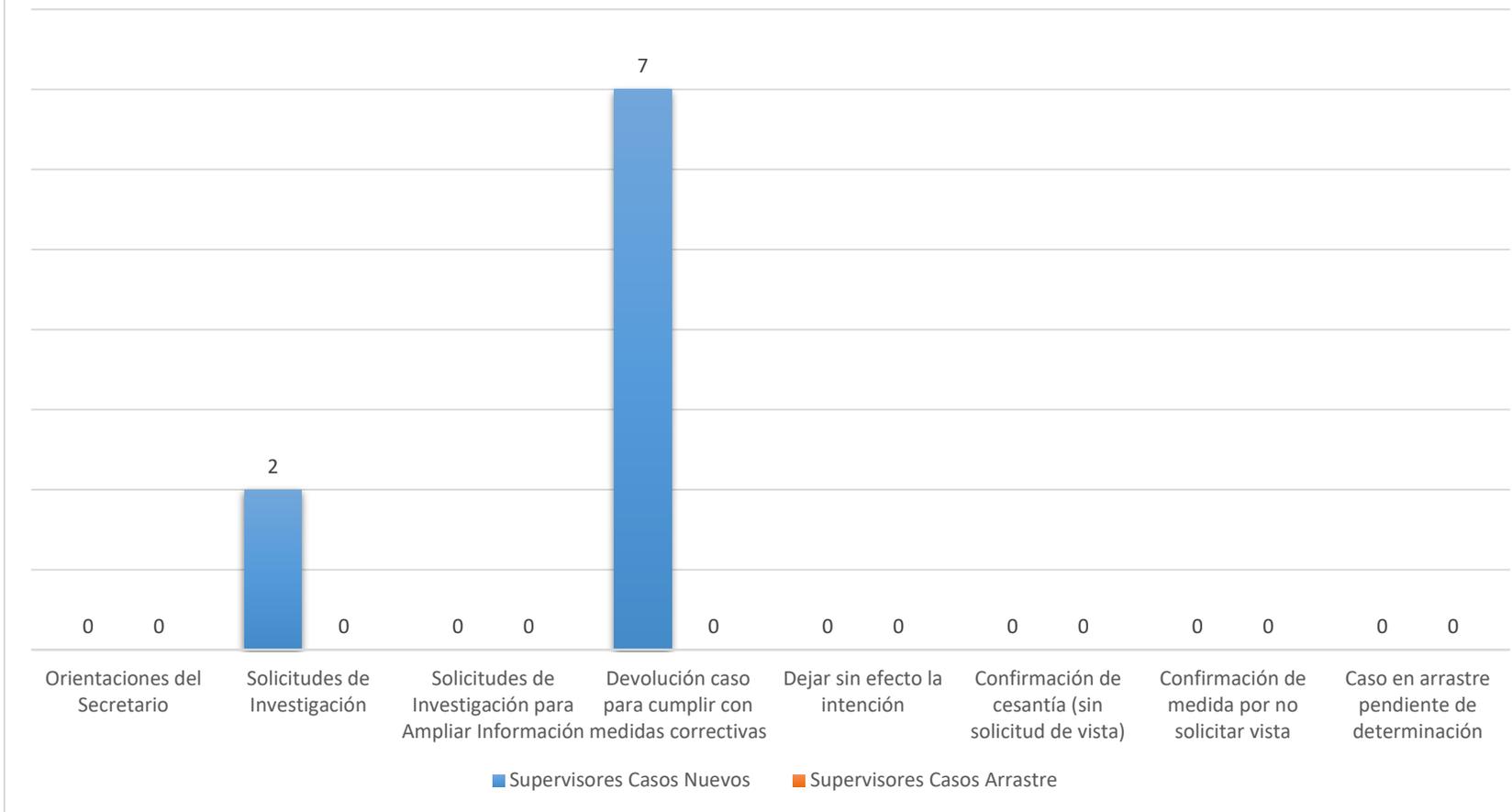
Disciplina de Empleados tomó otras determinaciones en 34 casos tales como: 38% devolución caso para cumplir con medidas correctivas; 32% dejar sin efecto la intención 24% solicitudes de investigación 6% orientaciones del Secretario.



Otras Acciones para Empleados



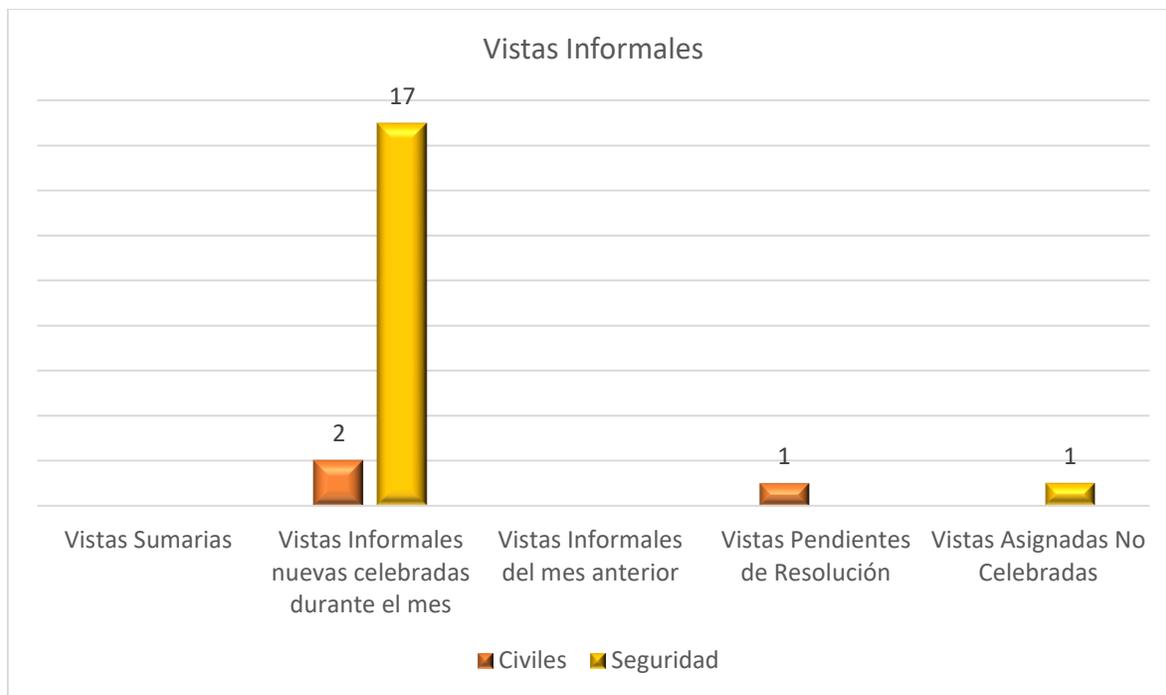
Otras Acciones para Supervisores



VISTAS ADMINISTRATIVAS

Vistas Informales

Este equipo de trabajo participó de 21 vistas informales, de las cuales 3 fueron para empleados civiles y 18 para empleados de seguridad.



TENDENCIAS

