

## INFORME ESTADÍSTICO DE DISCIPLINA DE EMPLEADOS Septiembre 2021

<b>Nombre del Informe Estadístico:</b>	Informe Estadístico De Disciplina De Empleados
<b>Nombre de la entidad responsable:</b>	Departamento de Corrección y Rehabilitación
<b>Oficina Responsable:</b>	Oficina de Asuntos Legales, División de Procedimientos Administrativos
<b>Unidad de información:</b>	Disciplina de Empleados
<b>Clasificación Temática:</b>	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
<b>Descripción:</b>	Este informe estadístico presenta la cantidad de querellas evaluadas, los asuntos objeto de investigación, las vistas celebradas y las acciones disciplinarias de los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación.
<b>Objetivos:</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Ofrecer datos del número de querellas evaluadas por localidad y tipo de querella.</li><li>2. Proporcionar la cantidad de asuntos objetos de investigación.</li><li>3. Brindar información sobre las conductas imputadas a Empleados y a Supervisores.</li><li>4. Suministrar datos de las acciones disciplinarias adjudicadas.</li></ol>

5. Evaluar las tendencias de cada objetivo a través del tiempo.
6. Proveer información para desarrollar política pública sobre las medidas disciplinarias a empleados y supervisores.

<b>Población de referencia:</b>	Empleados
<b>Variable(s) principal(es):</b>	Número de acciones disciplinarias y número de asuntos objetos de investigación
<b>Cobertura:</b>	Nivel Isla
<b>Unidad de análisis:</b>	Sanciones
<b>Nivel de estimación:</b>	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
<b>Fuente(s) de información:</b>	Registro administrativo.
<b>Instrumento de recopilación:</b>	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo.
<b>Periodo de recopilación:</b>	Mensualmente
<b>Periodo de referencia:</b>	AFJulio 2021-Junio 2022
<b>Información presentada en el informe es desglosada por género:</b>	Si

<b>Política de revisión de datos previamente publicados:</b>	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.
<b>Frecuencia de divulgación:</b>	Mensual/Anual
<b>Medios de divulgación de informe:</b>	En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.
<b>Dirección de portal de Internet:</b>	<a href="http://dcr.pr.gov">http://dcr.pr.gov</a>
<b>Costo del informe:</b>	No.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible <b>gratis</b> en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.</li> </ul>

29 de octubre de 2021

Oficina de Desarrollo Programático y Estadísticas

## DISCIPLINA DE EMPLEADOS

El **Manual para la aplicación de medidas correctivas y disciplinarias a los empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación**, según enmendado, informa al empleado cuáles son sus deberes y obligaciones y las sanciones que se pueden tomar en su contra en caso de incumplimiento. Define las medidas correctivas y disciplinarias e implanta un sistema uniforme y progresivo para hacer más efectivo el proceso disciplinario. Además, establece procedimientos uniformes a seguir en casos de incumplimiento o negligencia por los empleados y supervisores en el desempeño de sus labores y las sanciones que se pueden recomendar al Secretario en cada situación.

Definiciones:

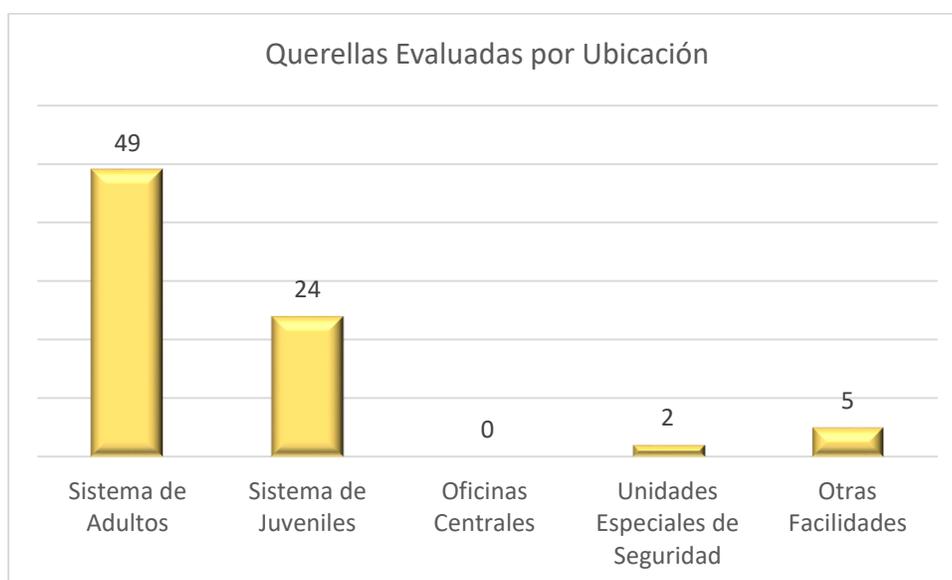
1. **Acciones Disciplinarias:** Son aquellas sanciones o medidas disciplinarias impuestas por el Secretario a un empleado, en el ejercicio de su discreción, de conformidad con las leyes y reglamentos aplicables.
2. **Amonestación:** Advertencia y orientación formal escrita al empleado en la cual se le imputa haber incurrido en una violación a las normas de conducta en el empleo o que ha incumplido los deberes y responsabilidades de su puesto, exhortándolo a corregir su conducta. Esta medida formará parte del expediente del empleado en la Oficina de Recursos Humanos.
3. **Destitución:** Separación permanente de un empleado de la Agencia.
4. **Separación del Servicio en Período Probatorio:** Acción de terminar el empleo en el transcurso o al final del período probatorio, cuando se determina que el empleado no cumple con las normas de productividad, eficiencia, conducta, hábito o actitudes requeridas.
5. **Separación por Convicción de Delito:** Acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario convicto por cualquier delito grave o menos grave, o la acción de terminar el empleo y sueldo de un funcionario contra quien se encontró causa probable para el arresto por cualquier delito grave u otro que implique depravación moral o infracción de sus deberes oficiales.

6. Suspensión de Empleo y Sueldo de 1 a 120 días: Separación temporal del servicio y pérdida de salario por el término durante el cual fue suspendido un empleado como consecuencia de haber incurrido en violación a las normas de conducta reglamentarias o a los deberes y responsabilidades del puesto que ocupa.
7. Suspensión Sumaria de Empleo y Sueldo: Cuando un funcionario o empleado es arrestado o se determina causa probable para arresto por la presunta comisión de un delito grave, será suspendido de empleo y sueldo sin sujeción a la celebración de la vista administrativa informal.
8. Suspensión Sumaria de Empleo: En caso de que el empleado incurra en conducta impropia o ilegal que constituya un riesgo significativo al interés gubernamental o un peligro real para la salud, seguridad, vida o moral de los empleados, los miembros de la población correccional, menores transgresores o del pueblo en general, o en casos de delito de malversación de fondos públicos o posesión, uso o distribución de sustancias controladas, o sea denunciado en la Policía de Puerto Rico por incurrir en cualquier delito grave u otro que implique depravación moral, la Autoridad Nominadora podrá suspenderlo sumariamente de empleo, pero no de sueldo, sin que sea necesaria la celebración de una vista previa a la separación sumaria del servicio. El empleado suspendido sumariamente, al igual que en los demás casos de empleados que hayan recibido la intención de la Autoridad Nominadora de disciplinarios, tendrá derecho a vista administrativa informal dentro del término de diez (10) días siguientes a la suspensión sumaria.
9. Vista Administrativa Informal: Audiencia ante un Oficial Examinador interno o externo en la que se concede al empleado la oportunidad de ser oído, presentar evidencia y sus defensas en torno a una formulación de cargos y posible imposición de medidas disciplinarias.

## QUERELLAS

El total de querellas reportadas ascendió a 84, de las cuales 8 son del mes anterior y 76 corresponden a querellas nuevas. El 95% (80) fueron evaluadas en el mes.

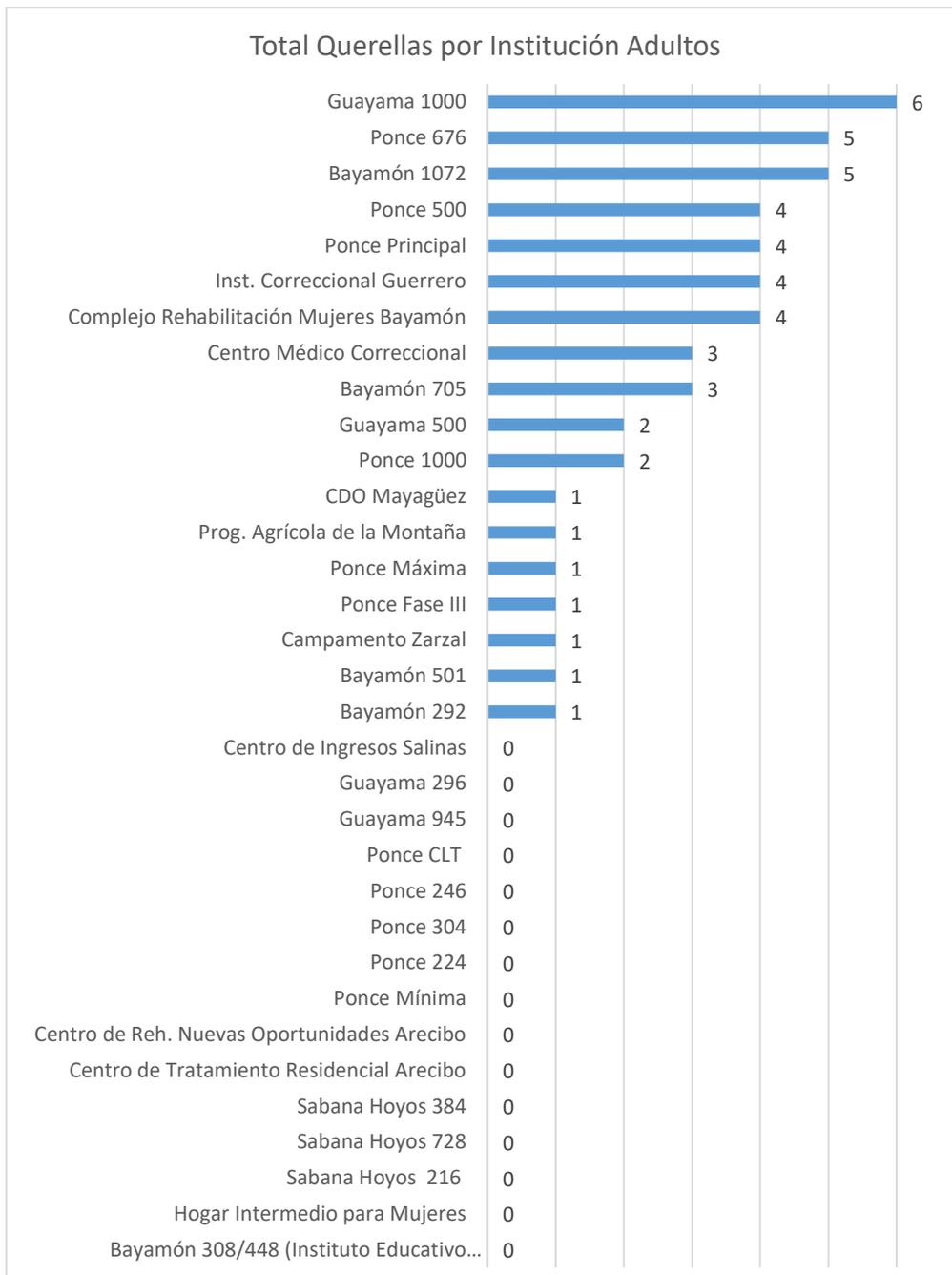
Las 80 querellas evaluadas en el mes se dividen en: 61% (49) en el Sistema de Adultos, 30% (24) en el Sistema de Juveniles, 0% (0) en las Oficinas Centrales, 3% (2) en las Unidades Especiales de Seguridad y 6% (5) en otras facilidades.



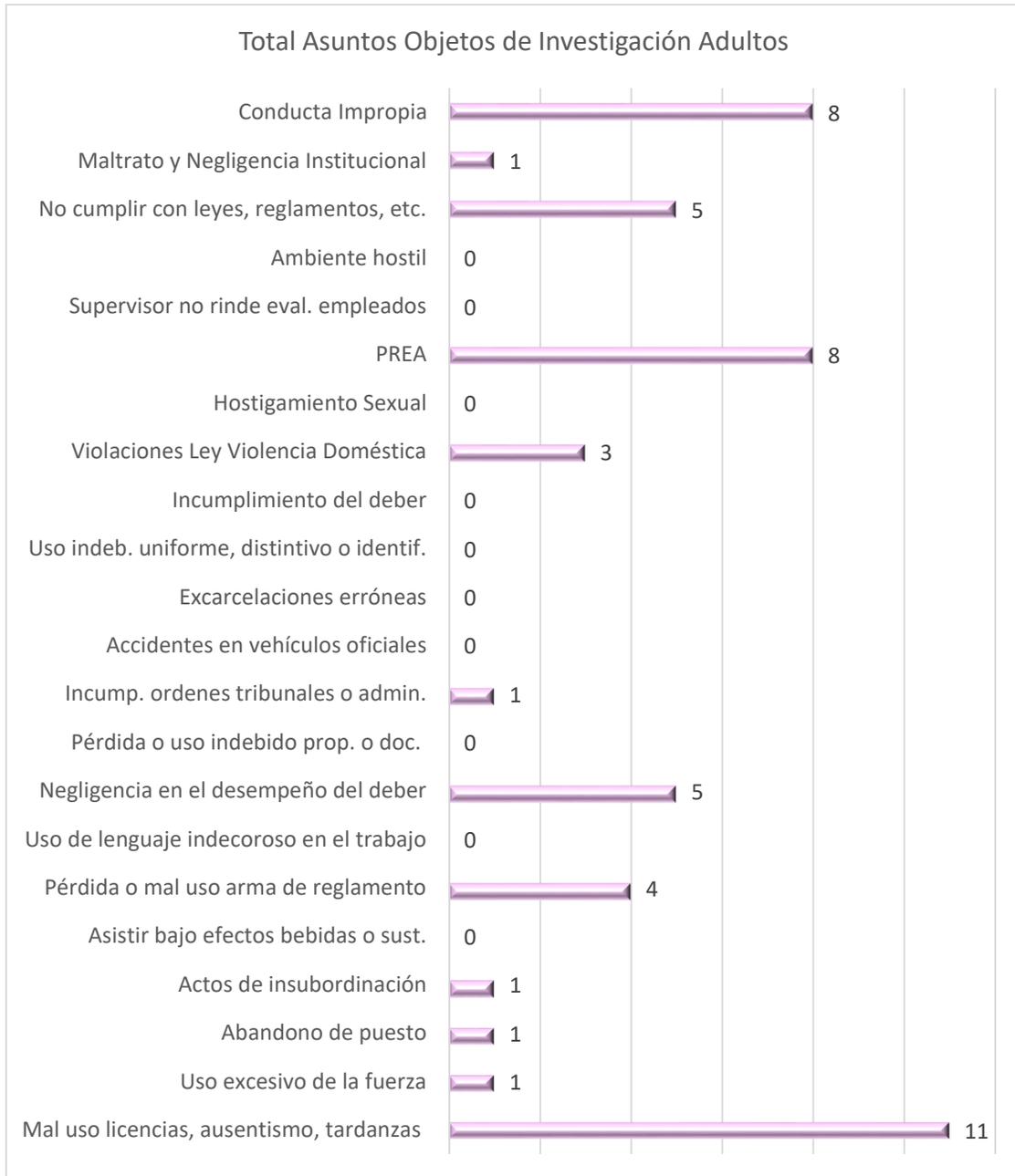
## SISTEMA DE ADULTOS

### Querellas del Sistema de Adultos

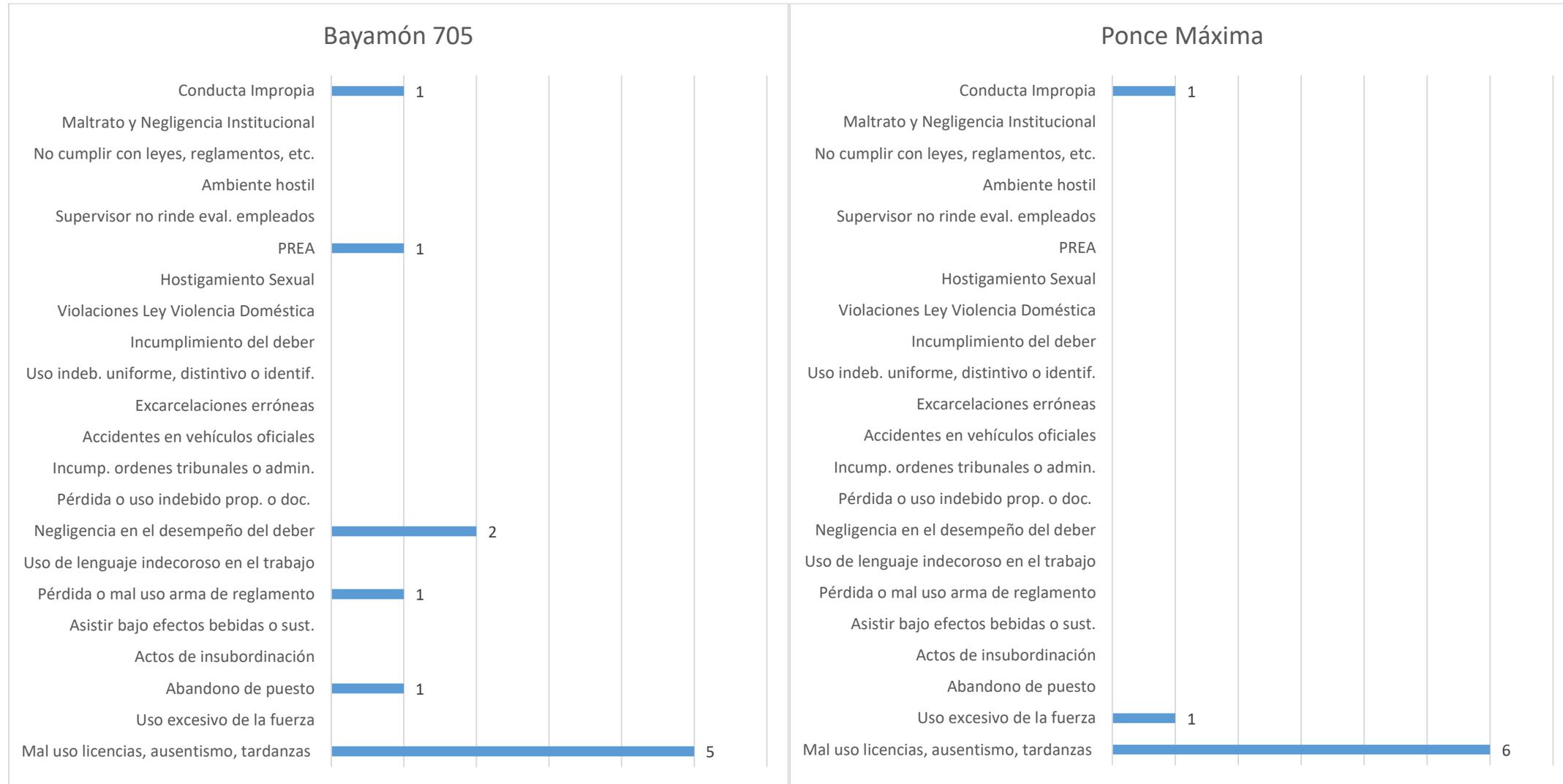
La cantidad de querellas reportadas para el sistema de adultos fue de 36. La siguiente figura las desglosa por institución.



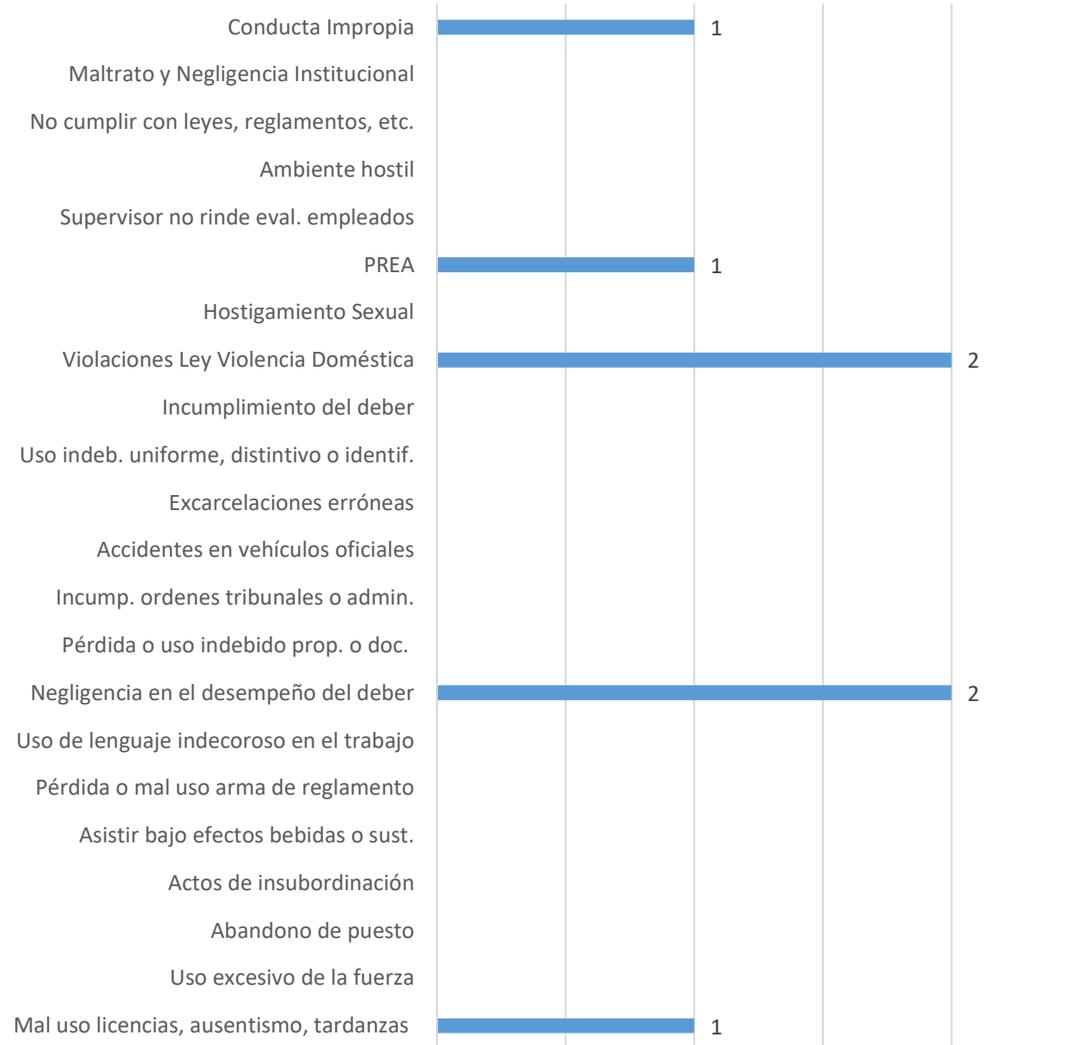
## Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Adultos



## Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Adultos



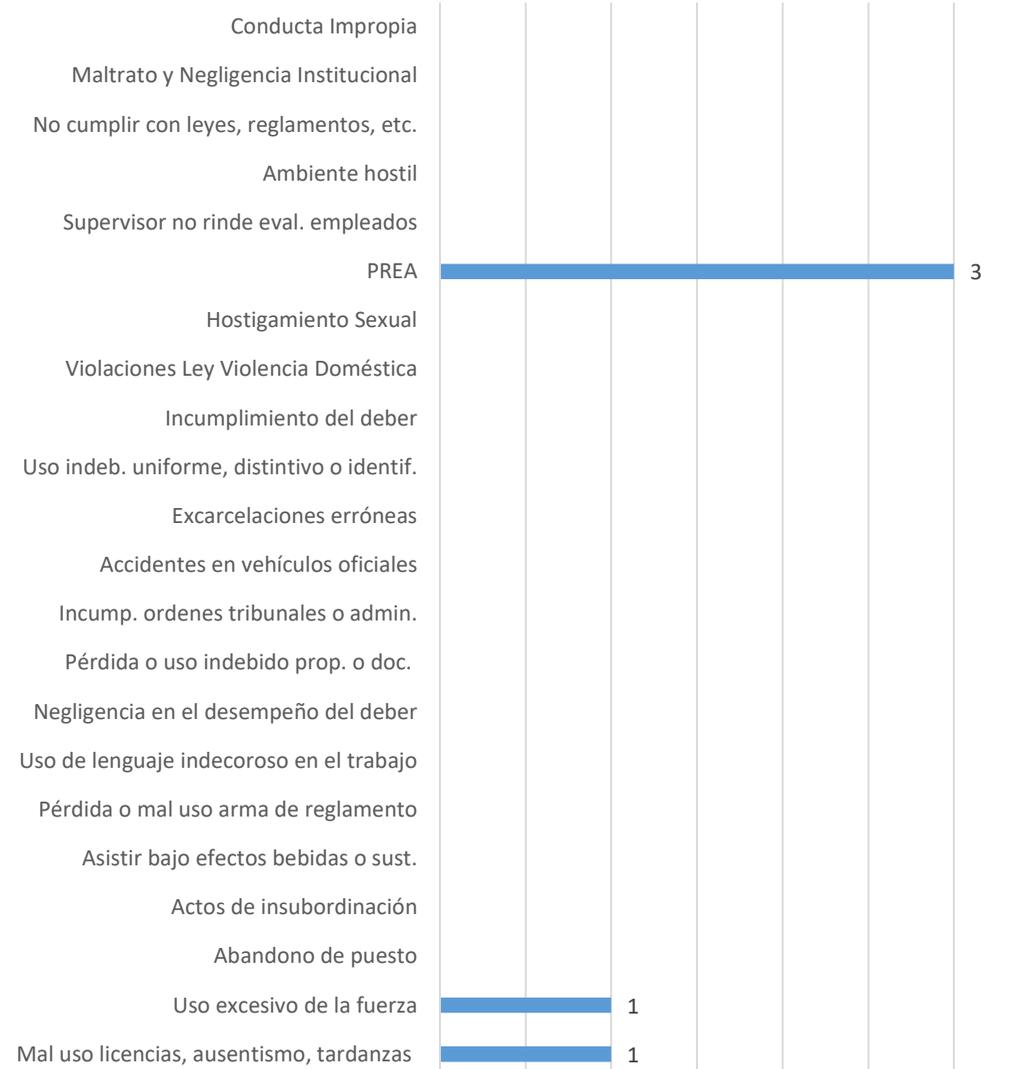
### Complejo Rehabilitación Mujeres Bayamón



### Bayamón 501



### Ponce 676



### Bayamón 292



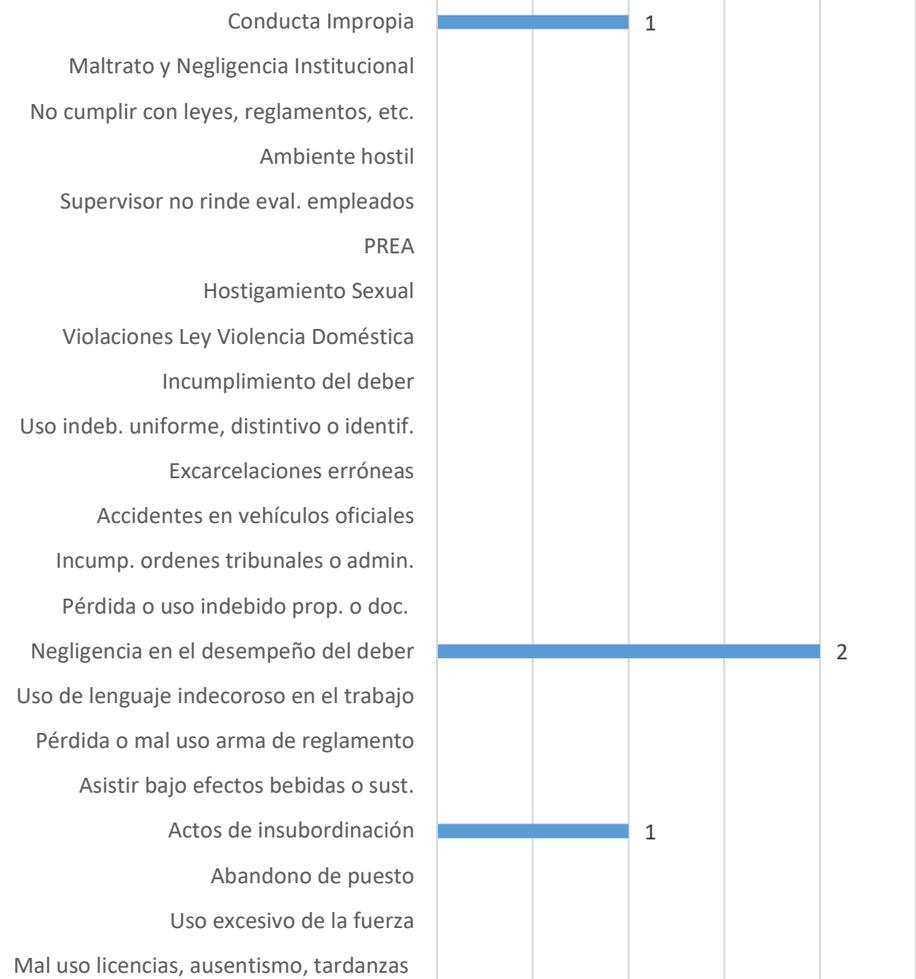
### Bayamón 1072

Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde eval. empleados	
PREA	
Hostigamiento Sexual	
Violaciones Ley Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	1
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incump. ordenes tribunales o admin.	
Pérdida o uso indebido prop. o doc.	
Negligencia en el desempeño del deber	3
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas o sust.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas	

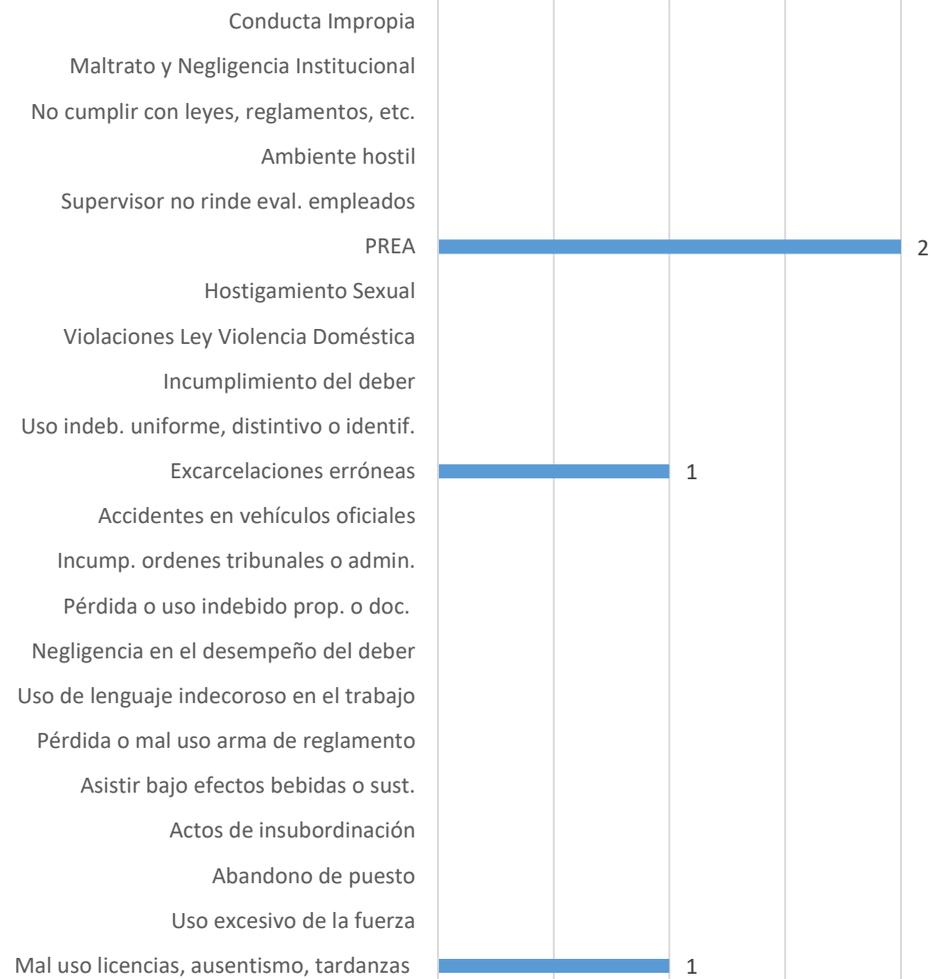
### Sabana Hoyos 728

Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde eval. empleados	
PREA	
Hostigamiento Sexual	
Violaciones Ley Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	1
Incump. ordenes tribunales o admin.	
Pérdida o uso indebido prop. o doc.	
Negligencia en el desempeño del deber	3
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas o sust.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas	

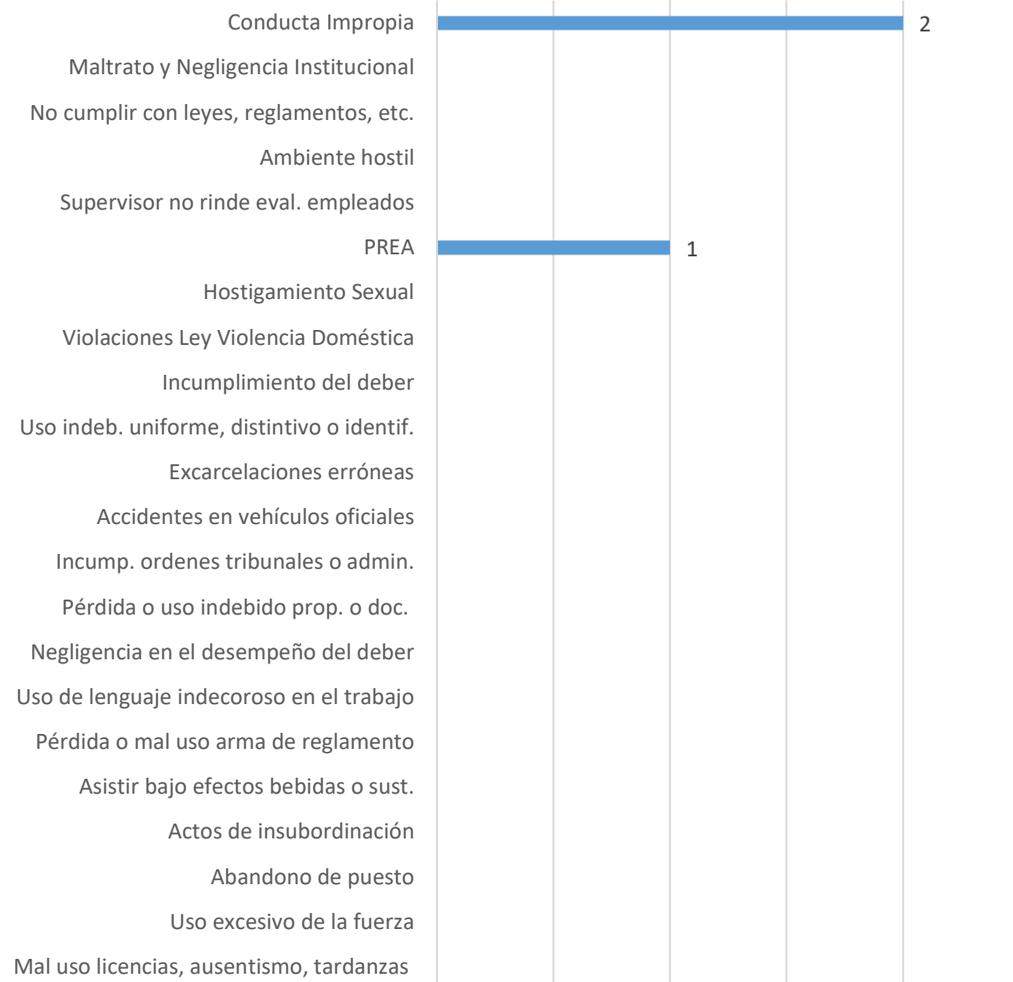
### Inst. Correccional Guerrero



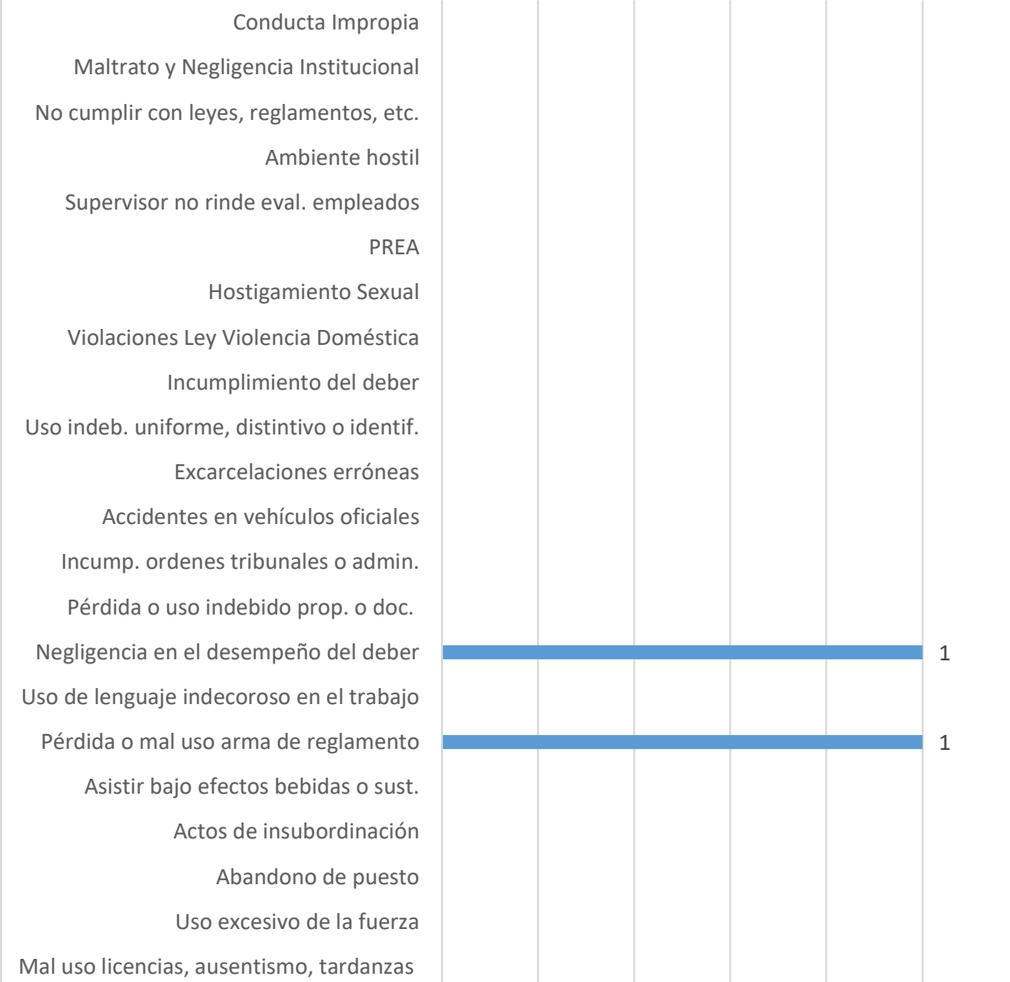
### Ponce 1000



### Ponce Principal



### Centro Médico Correccional



### Bayamón 308/448 (Instituto Educativo Correccional)

Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA					
Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					1

### Ponce Fase III

Conducta Impropia						1
Maltrato y Negligencia Institucional						
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.						
Ambiente hostil						
Supervisor no rinde eval. empleados						
PREA						
Hostigamiento Sexual						
Violaciones Ley Violencia Doméstica						
Incumplimiento del deber						
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.						
Excarcelaciones erróneas						
Accidentes en vehículos oficiales						
Incump. ordenes tribunales o admin.						
Pérdida o uso indebido prop. o doc.						
Negligencia en el desempeño del deber						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo						
Pérdida o mal uso arma de reglamento						
Asistir bajo efectos bebidas o sust.						
Actos de insubordinación						
Abandono de puesto						
Uso excesivo de la fuerza						
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas						

### Ponce Mínima

Conducta Impropia	1
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde eval. empleados	
PREA	
Hostigamiento Sexual	
Violaciones Ley Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incump. ordenes tribunales o admin.	
Pérdida o uso indebido prop. o doc.	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas o sust.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas	

### Ponce 500

Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde eval. empleados	
PREA	
Hostigamiento Sexual	
Violaciones Ley Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incump. ordenes tribunales o admin.	
Pérdida o uso indebido prop. o doc.	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas o sust.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas	1

### Guayama 296

Conducta Impropia									
Maltrato y Negligencia Institucional									
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.									
Ambiente hostil									
Supervisor no rinde eval. empleados									
PREA									
Hostigamiento Sexual									
Violaciones Ley Violencia Doméstica									
Incumplimiento del deber									
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.									
Excarcelaciones erróneas									
Accidentes en vehículos oficiales									
Incump. ordenes tribunales o admin.									
Pérdida o uso indebido prop. o doc.									
Negligencia en el desempeño del deber									
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo									
Pérdida o mal uso arma de reglamento									
Asistir bajo efectos bebidas o sust.									
Actos de insubordinación									
Abandono de puesto									
Uso excesivo de la fuerza									
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas									1

### Guayama 500

Conducta Impropia									1
Maltrato y Negligencia Institucional									
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.									
Ambiente hostil									
Supervisor no rinde eval. empleados									
PREA									
Hostigamiento Sexual									
Violaciones Ley Violencia Doméstica									
Incumplimiento del deber									
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.									
Excarcelaciones erróneas									
Accidentes en vehículos oficiales									
Incump. ordenes tribunales o admin.									
Pérdida o uso indebido prop. o doc.									
Negligencia en el desempeño del deber									
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo									
Pérdida o mal uso arma de reglamento									
Asistir bajo efectos bebidas o sust.									
Actos de insubordinación									
Abandono de puesto									
Uso excesivo de la fuerza									
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas									

### Prog. Agrícola de la Montaña

Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA					
Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber					
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					1

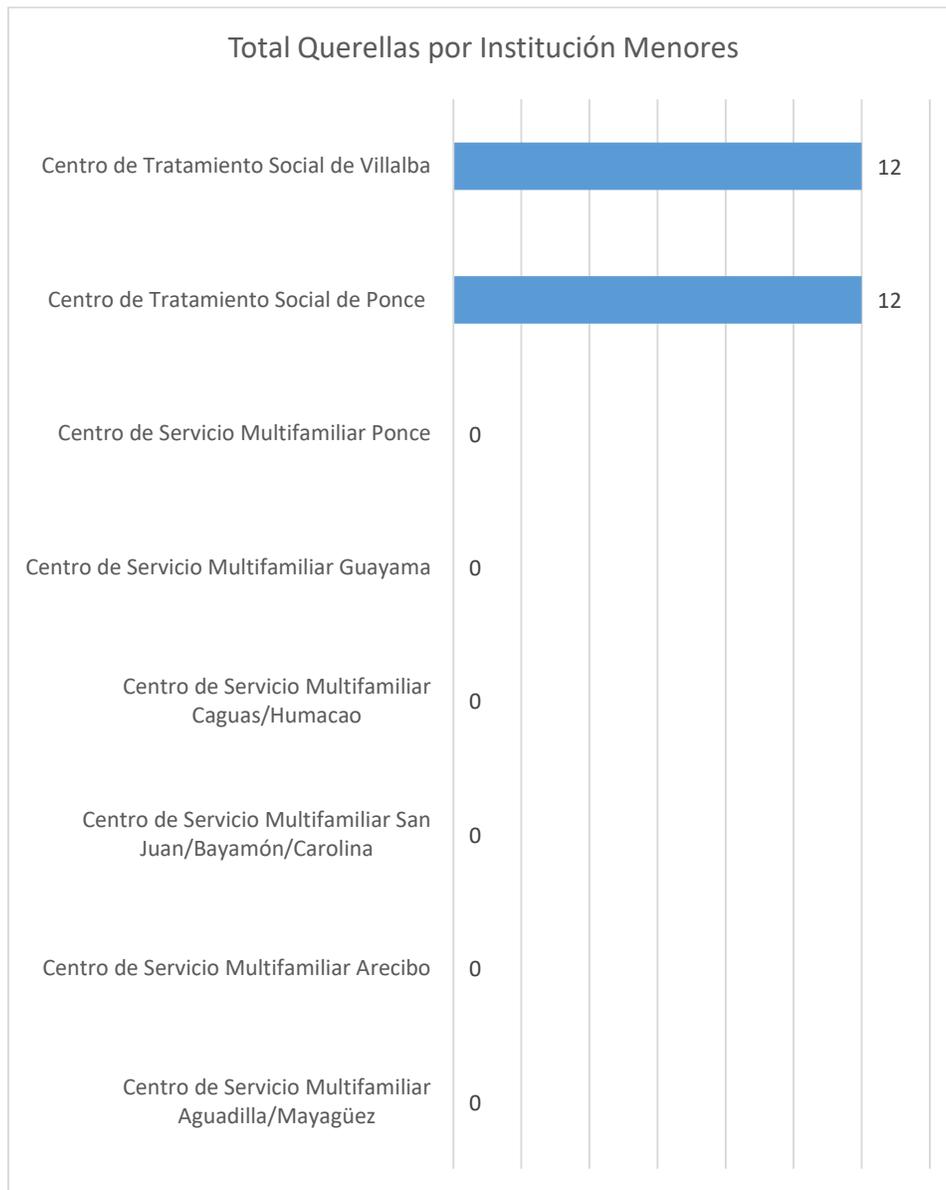
### CDO Mayagüez

Conducta Impropia					
Maltrato y Negligencia Institucional					
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.					
Ambiente hostil					
Supervisor no rinde eval. empleados					
PREA					
Hostigamiento Sexual					
Violaciones Ley Violencia Doméstica					
Incumplimiento del deber					
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.					
Excarcelaciones erróneas					
Accidentes en vehículos oficiales					
Incump. ordenes tribunales o admin.					
Pérdida o uso indebido prop. o doc.					
Negligencia en el desempeño del deber					1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo					
Pérdida o mal uso arma de reglamento					
Asistir bajo efectos bebidas o sust.					
Actos de insubordinación					
Abandono de puesto					
Uso excesivo de la fuerza					
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas					

## SISTEMA DE MENORES

### Querellas del Sistema de Menores

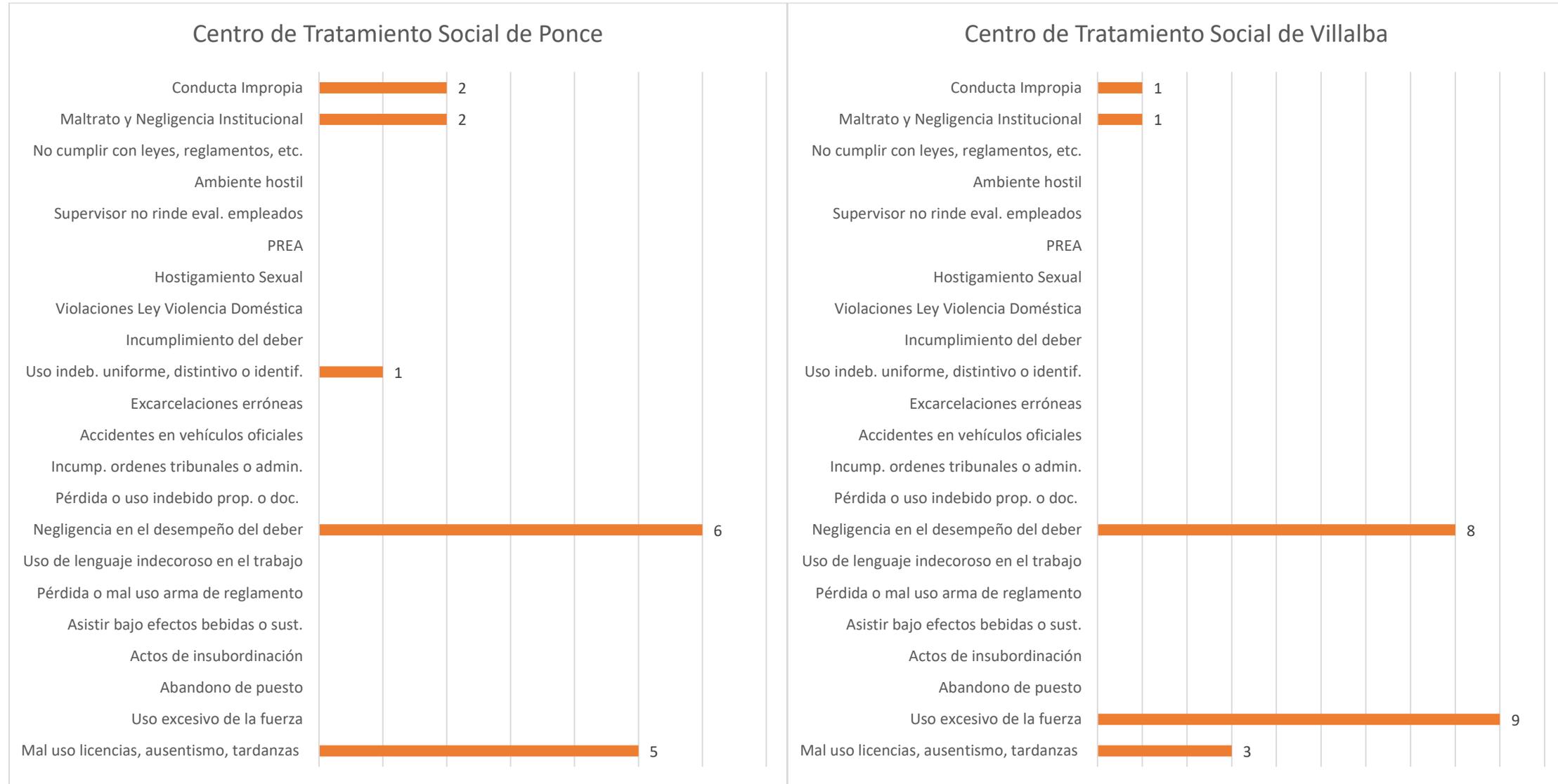
La cantidad de querellas reportadas para el sistema de menores fue de 6. La siguiente figura las desglosa por institución o facilidad.



## Asuntos Objetos de Investigación en el Sistema de Menores



## Asuntos Objetos de Investigación por Institución para Menores



## **OFICINAS CENTRALES**

### **Querellas de Oficinas Centrales**

No hubo reportes de querellas en las oficinas centrales.

### **Asuntos Objetos de Investigación en las Oficinas Centrales**

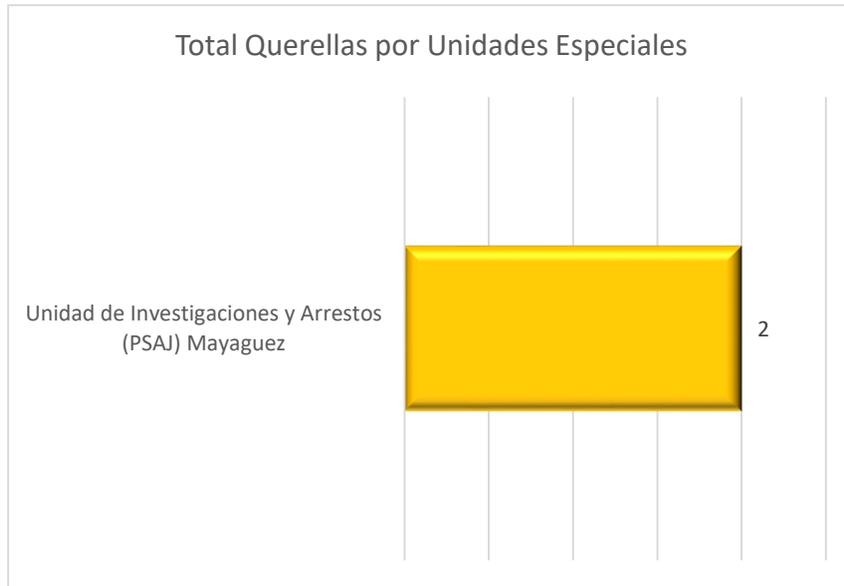
No hubo reportes de querellas en las oficinas centrales.

### **Asuntos Objetos de Investigación por Oficinas Centrales**

No hubo reportes de querellas en las oficinas centrales.

## UNIDADES ESPECIALES DE SEGURIDAD

### Querellas de Unidades Especiales de Seguridad



## Asuntos Objetos de Investigación en las Unidades Especiales de Seguridad

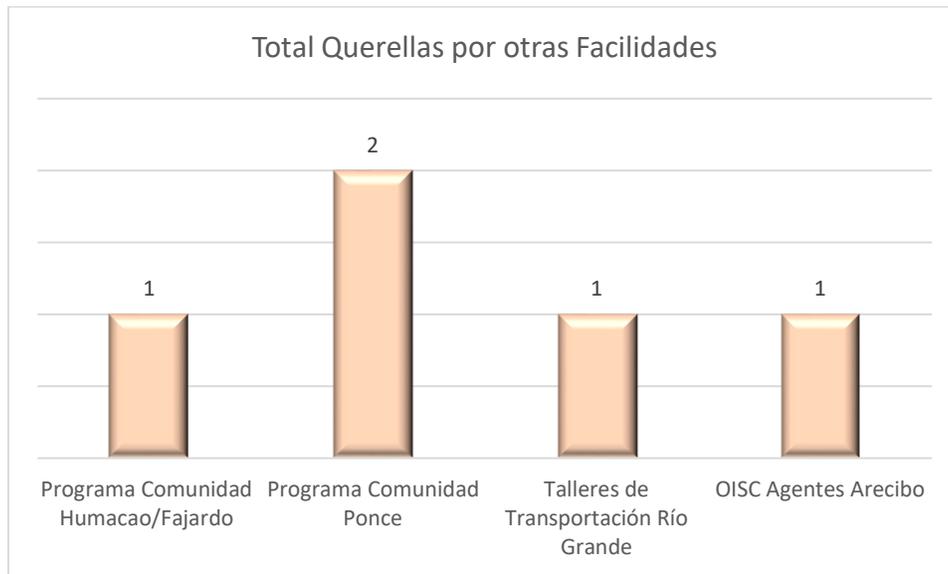
Conducta Impropia	0						
Maltrato y Negligencia Institucional	0						
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.	0						
Ambiente hostil	0						
Supervisor no rinde eval. empleados	0						
PREA	0						
Hostigamiento Sexual	0						
Violaciones Ley Violencia Doméstica	0						
Incumplimiento del deber	0						
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.	0						
Excarcelaciones erróneas	0						
Accidentes en vehículos oficiales	0						
Incump. ordenes tribunales o admin.	0						
Pérdida o uso indebido prop. o doc.	0						
Negligencia en el desempeño del deber	1						
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	0						
Pérdida o mal uso arma de reglamento	1						
Asistir bajo efectos bebidas o sust.	0						
Actos de insubordinación	0						
Abandono de puesto	0						
Uso excesivo de la fuerza	0						
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas	0						

## Asuntos Objetos de Investigación por las Unidad

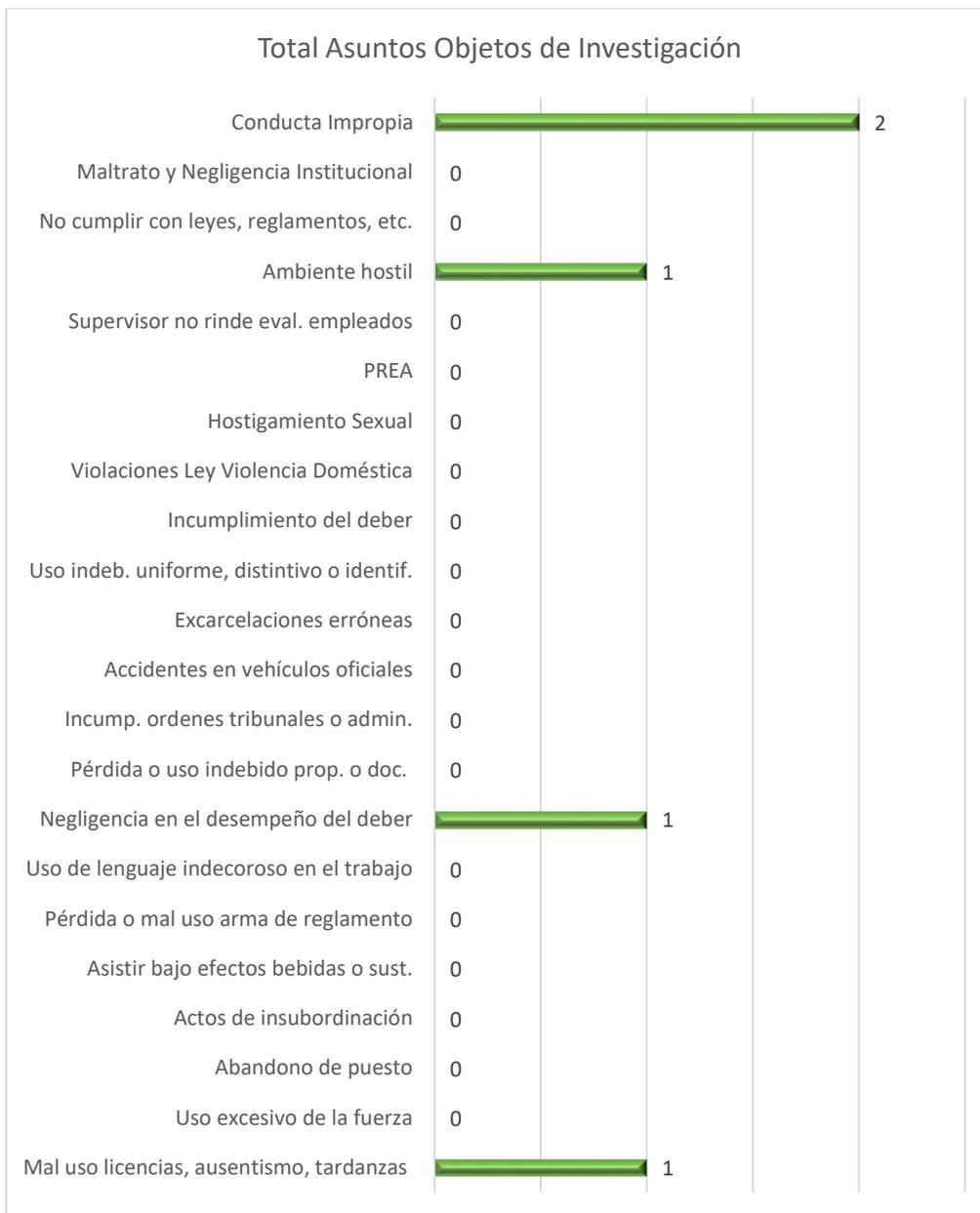
Unidad de Investigaciones y Arrestos (PSAJ) Mayaguez	
Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde eval. empleados	
PREA	
Hostigamiento Sexual	
Violaciones Ley Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incump. ordenes tribunales o admin.	
Pérdida o uso indebido prop. o doc.	
Negligencia en el desempeño del deber	1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso arma de reglamento	1
Asistir bajo efectos bebidas o sust.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas	

## OTRAS FACILIDADES

### Querellas de Otras Facilidades



## Asuntos Objetos de Investigación en Otras Facilidades



## Asuntos Objetos de Investigación por Otras Facilidades

Programa Comunidad Humacao/Fajardo	Programa Comunidad Ponce
Conducta Impropia	Conducta Impropia 1
Maltrato y Negligencia Institucional	Maltrato y Negligencia Institucional
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.	No cumplir con leyes, reglamentos, etc.
Ambiente hostil 1	Ambiente hostil
Supervisor no rinde eval. empleados	Supervisor no rinde eval. empleados
PREA	PREA
Hostigamiento Sexual	Hostigamiento Sexual
Violaciones Ley Violencia Doméstica	Violaciones Ley Violencia Doméstica
Incumplimiento del deber	Incumplimiento del deber
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.	Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.
Excarcelaciones erróneas	Excarcelaciones erróneas
Accidentes en vehículos oficiales	Accidentes en vehículos oficiales
Incump. ordenes tribunales o admin.	Incump. ordenes tribunales o admin.
Pérdida o uso indebido prop. o doc.	Pérdida o uso indebido prop. o doc.
Negligencia en el desempeño del deber	Negligencia en el desempeño del deber 1
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo
Pérdida o mal uso arma de reglamento	Pérdida o mal uso arma de reglamento
Asistir bajo efectos bebidas o sust.	Asistir bajo efectos bebidas o sust.
Actos de insubordinación	Actos de insubordinación
Abandono de puesto	Abandono de puesto
Uso excesivo de la fuerza	Uso excesivo de la fuerza
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas	Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas

### Talleres de Transportación Río Grande

Conducta Impropia	1
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde eval. empleados	
PREA	
Hostigamiento Sexual	
Violaciones Ley Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incump. ordenes tribunales o admin.	
Pérdida o uso indebido prop. o doc.	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas o sust.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas	

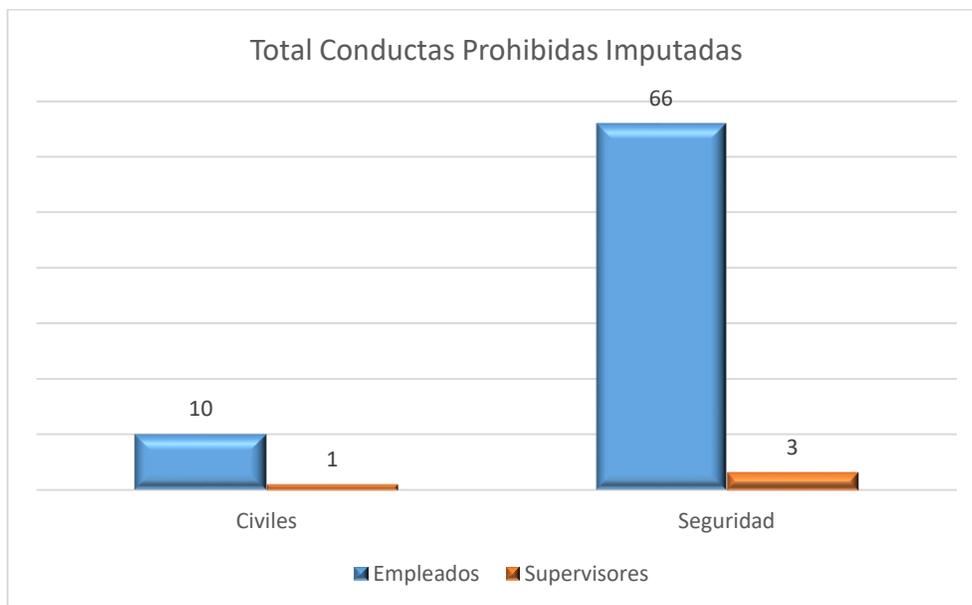
### OISC Agentes Arecibo

Conducta Impropia	
Maltrato y Negligencia Institucional	
No cumplir con leyes, reglamentos, etc.	
Ambiente hostil	
Supervisor no rinde eval. empleados	
PREA	
Hostigamiento Sexual	
Violaciones Ley Violencia Doméstica	
Incumplimiento del deber	
Uso indeb. uniforme, distintivo o identif.	
Excarcelaciones erróneas	
Accidentes en vehículos oficiales	
Incump. ordenes tribunales o admin.	
Pérdida o uso indebido prop. o doc.	
Negligencia en el desempeño del deber	
Uso de lenguaje indecoroso en el trabajo	
Pérdida o mal uso arma de reglamento	
Asistir bajo efectos bebidas o sust.	
Actos de insubordinación	
Abandono de puesto	
Uso excesivo de la fuerza	
Mal uso licencias, ausentismo, tardanzas	1

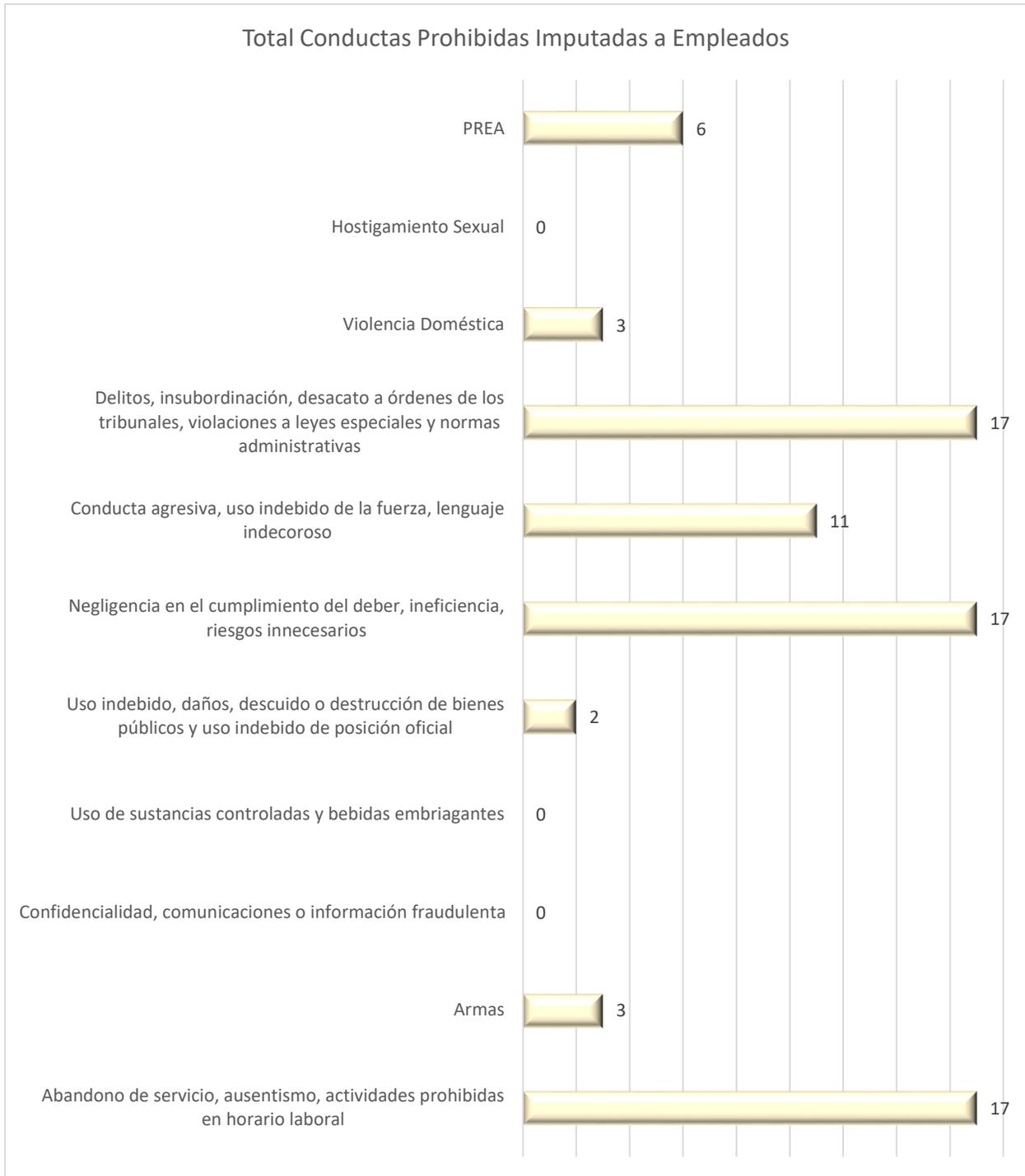
## CONDUCTAS PROHIBIDAS IMPUTADAS

Las conductas prohibidas se agrupan en 11 categorías. En este mes reportaron 80 evaluaciones de conductas prohibidas.

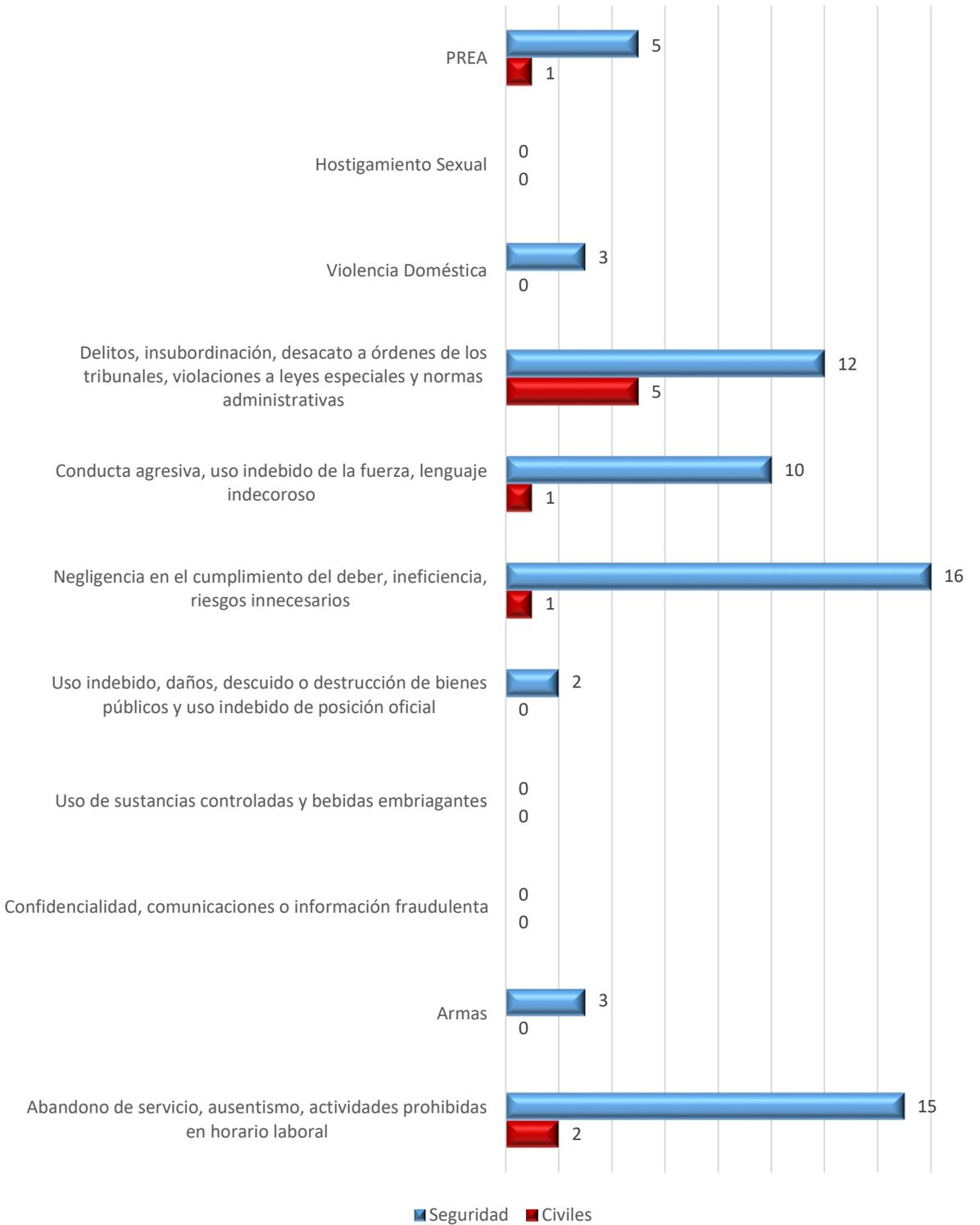
- 14% (11) corresponden a personal civil
  - 10 empleados
  - 1 supervisores
- 86% (69) a personal de seguridad
  - 66 empleados
  - 3 supervisores



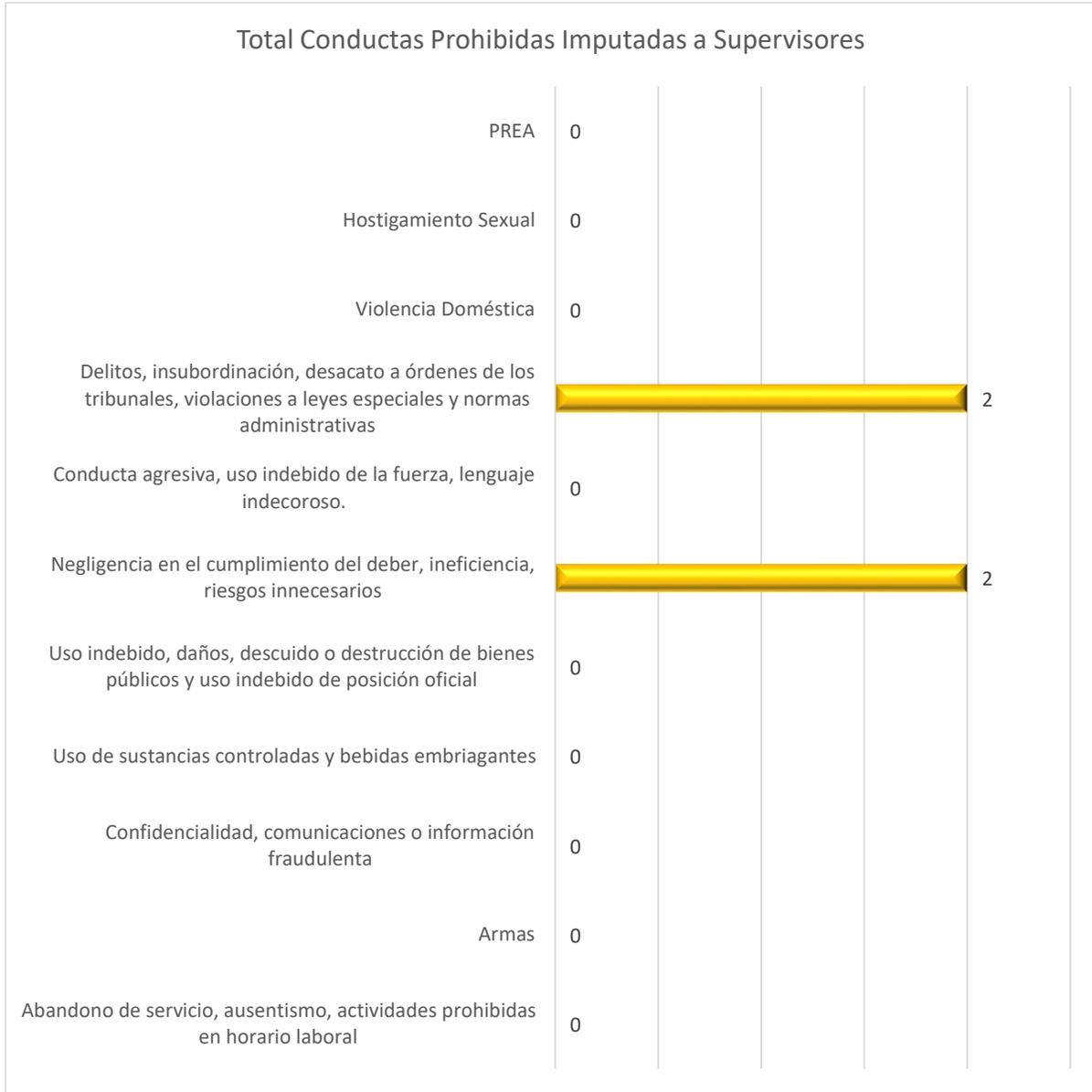
## Conductas Imputadas a Empleados



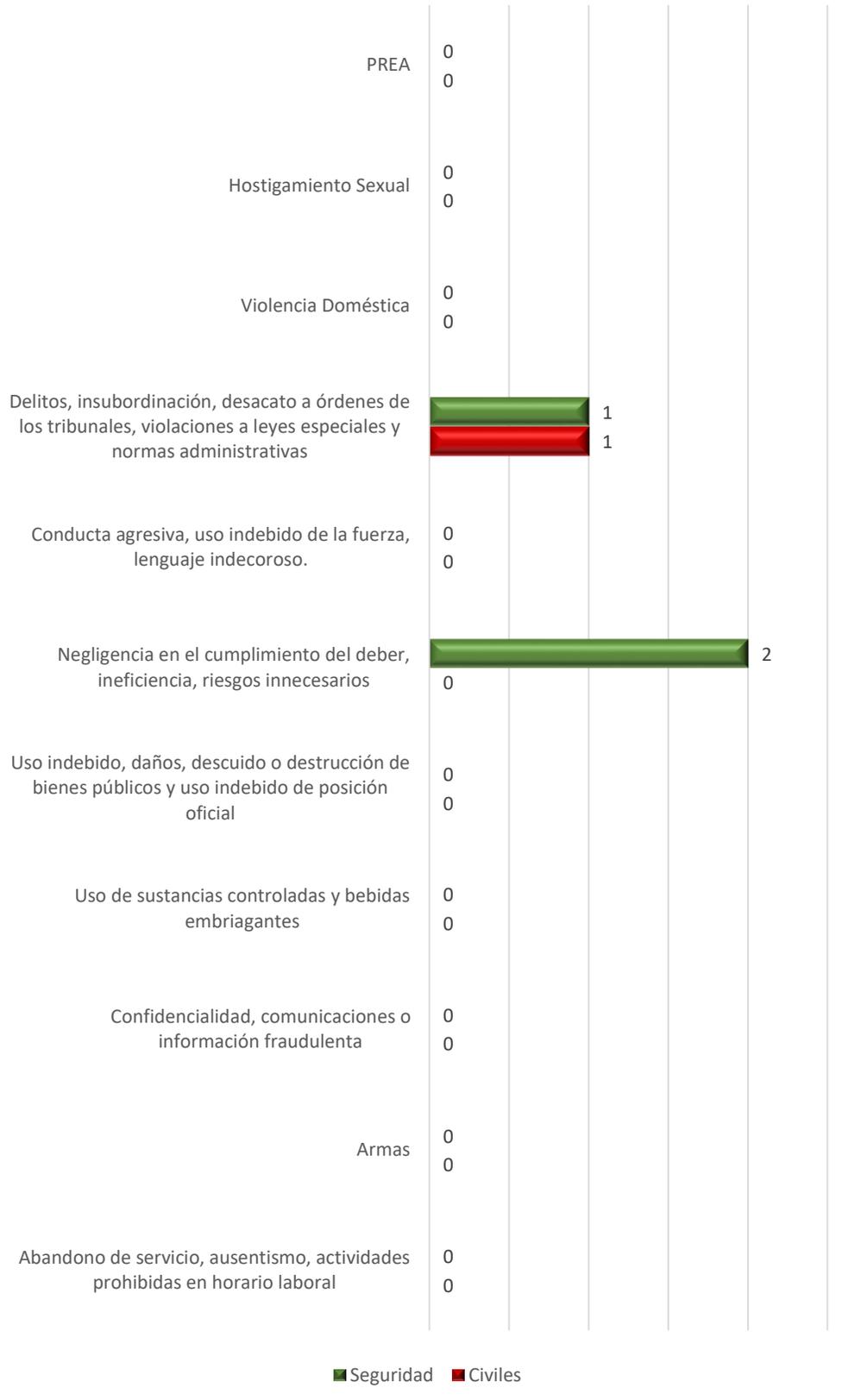
## Conductas Empleados Civiles vs Empleados Seguridad



## Conductas Imputadas a Supervisores



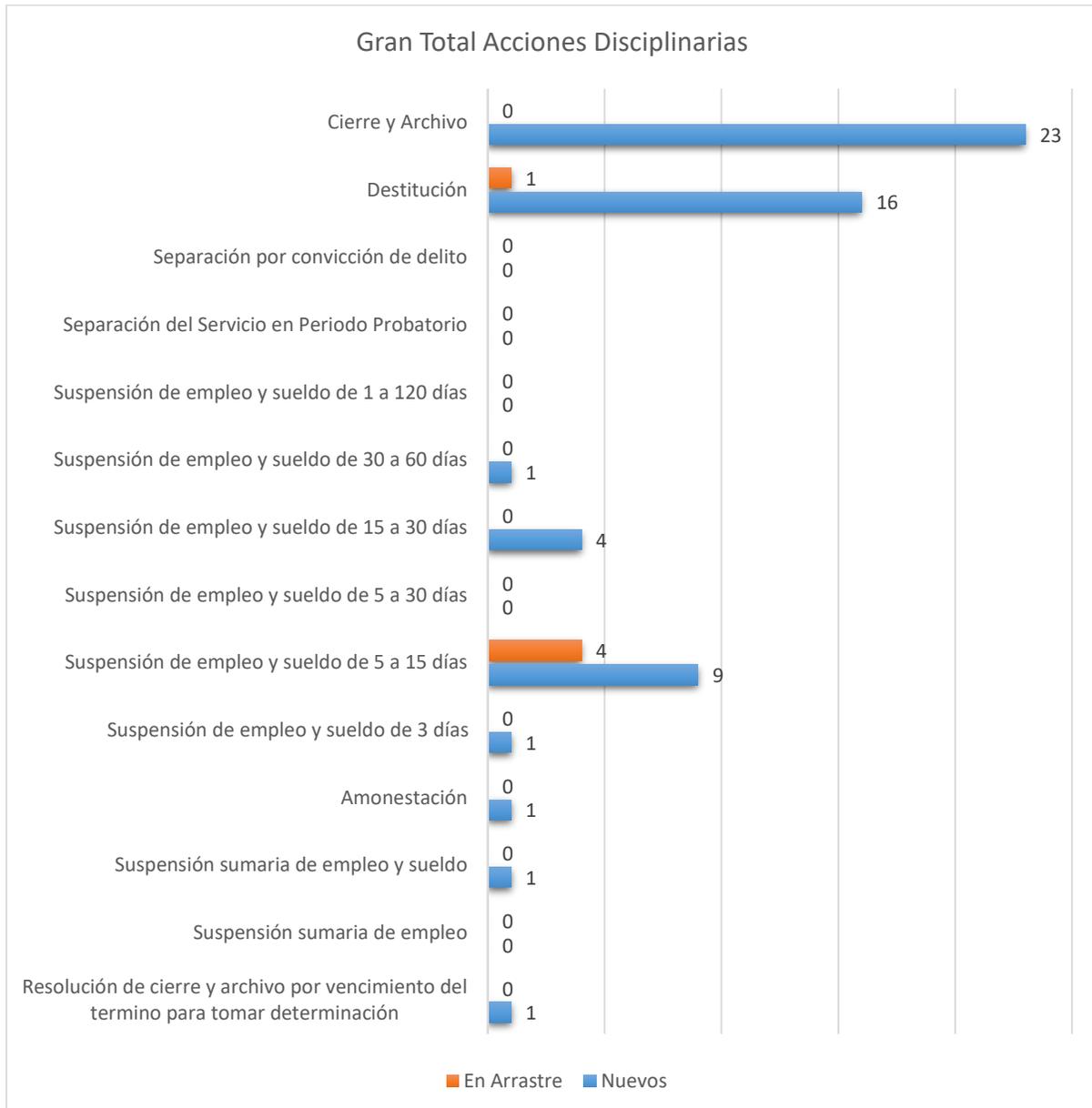
## Conductas Supervisores Civiles vs Supervisores de Seguridad



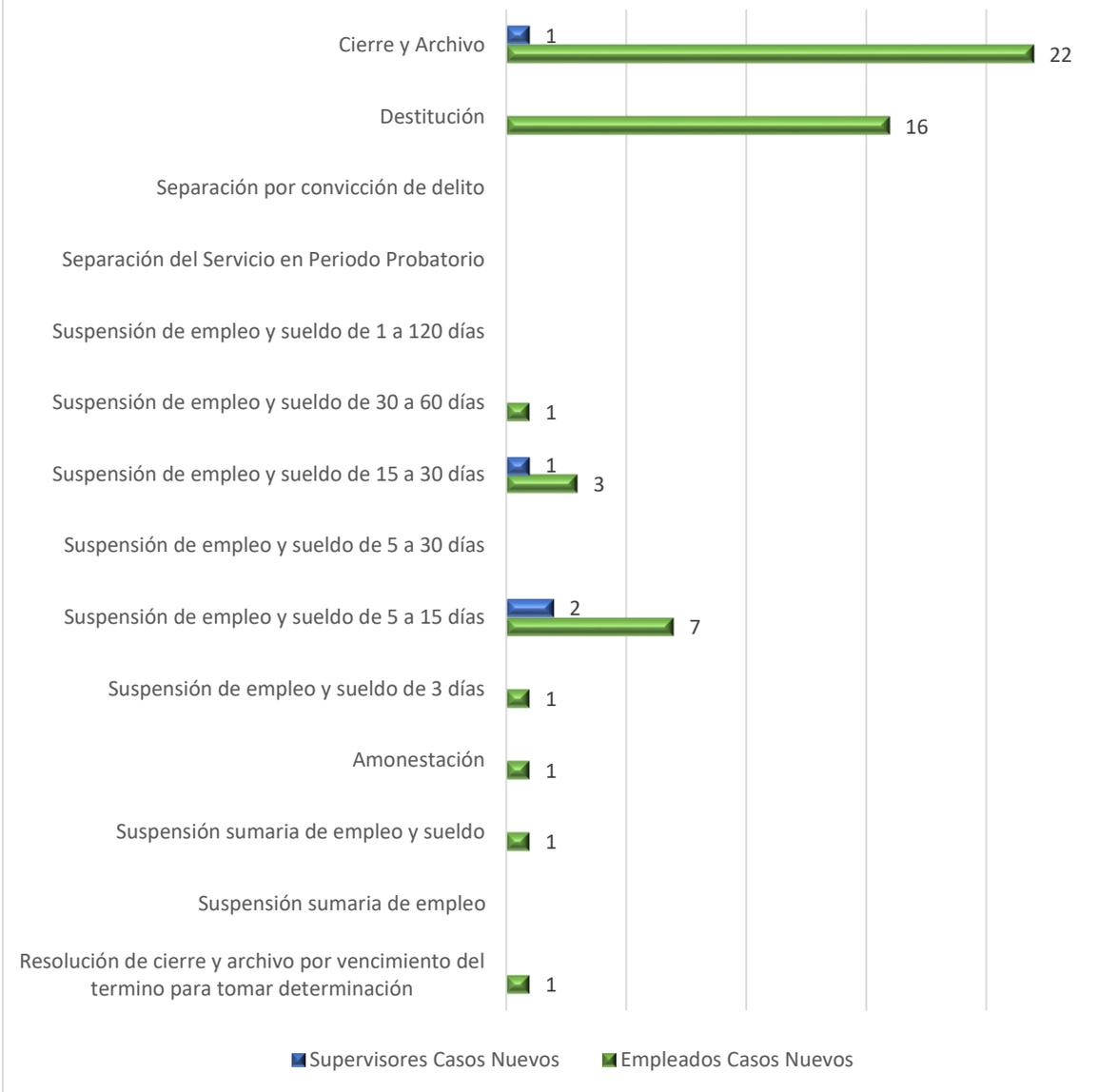
## ACCIONES DISCIPLINARIAS

### Acciones Disciplinarias

Los Oficiales Examinadores recomendaron un total de 62 acciones disciplinarias, las cuales se muestran de las siguientes figuras.



### Acciones Disciplinarias para Empleados y Supervisores

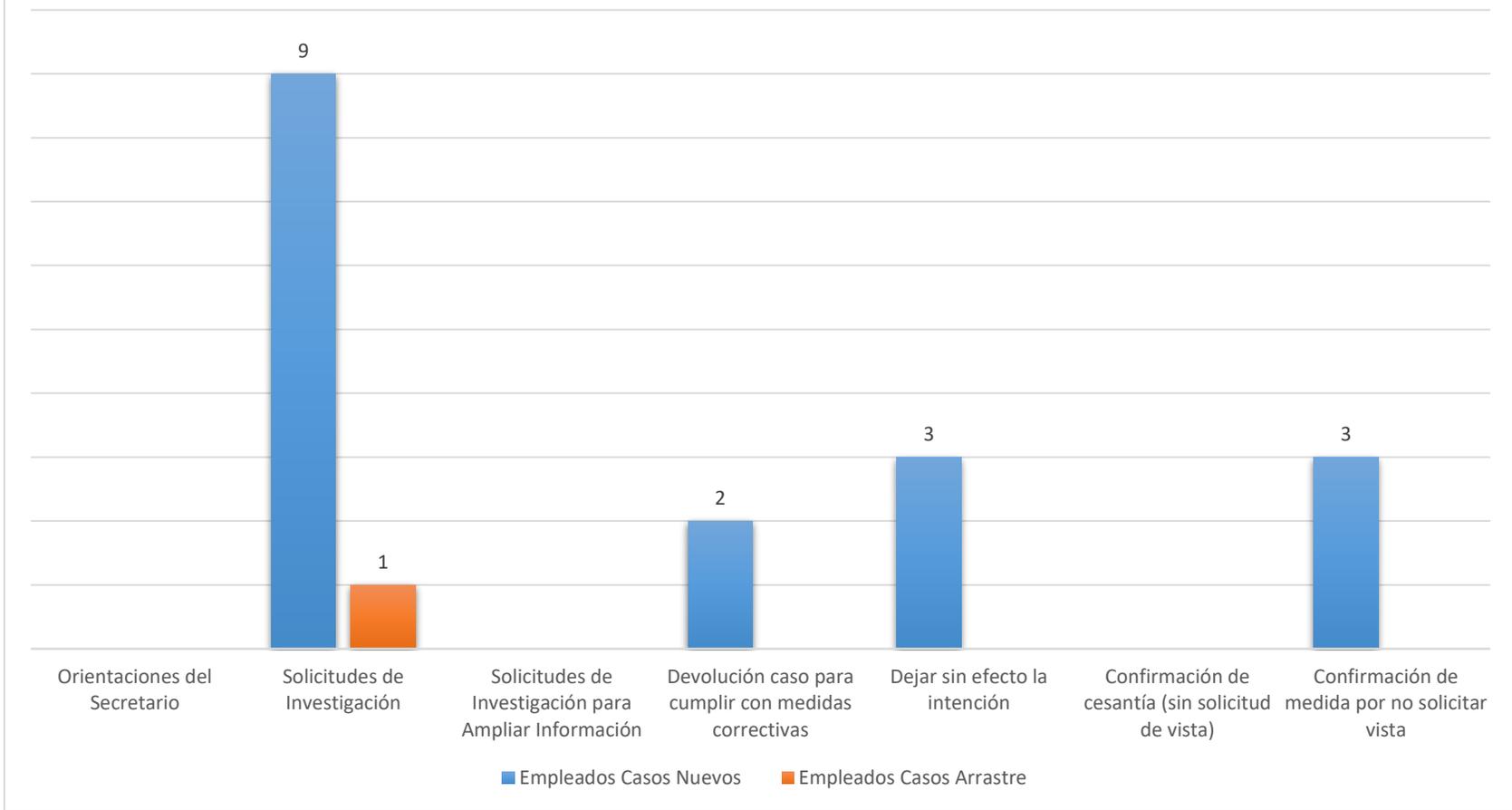


### Otras Acciones

Los Oficiales Examinadores tomaron otras determinaciones en 18 casos, las cuales se muestran de las siguientes gráficas.



### Otras Acciones para Empleados



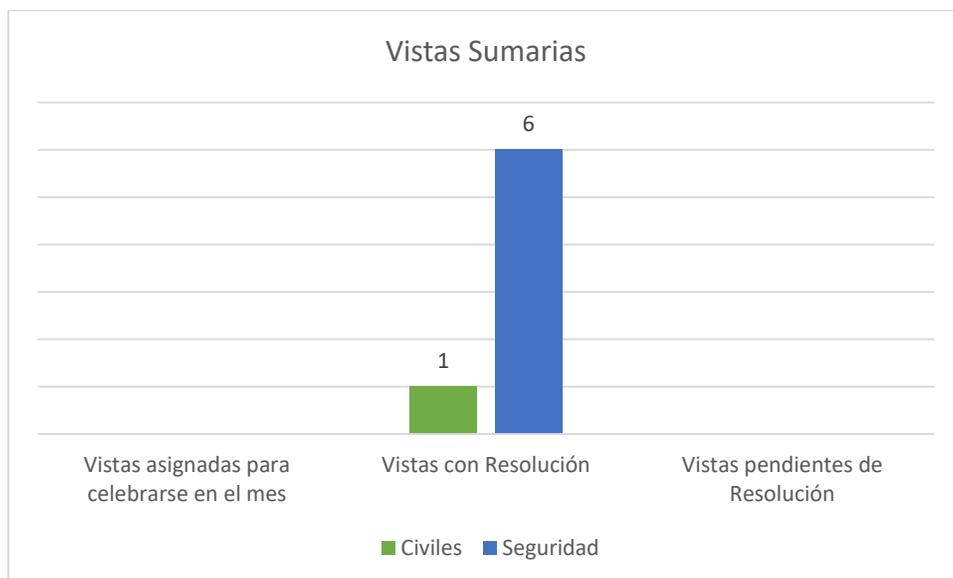
No reportaron otras acciones para Supervisores.



## VISTAS ADMINISTRATIVAS

### Vistas Sumarias

El grupo de Oficiales Examinadores reportó haber trabajado 7 vistas sumarias.



### Vistas Informales

Reportaron 13 vistas informales para este mes.

