

INFORME ESTADÍSTICO DE MANEJO DE CASOS EN SERVICIOS SOCIALES DE INSTITUCIONES PARA MENORES TRANSGRESORES OCTUBRE 2017

Nombre del informe estadístico:	Informe Estadístico de Manejo de Casos en Servicios Sociales en Instituciones para Menores Transgresores
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina responsable:	Oficina de Desarrollo Programático
Unidad de información:	División de Programas Operacionales, Programa de Trabajo Social Institucional y Comunitario
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas.
Descripción del informe	Este informe estadístico presenta la cantidad de Trabajadores Sociales asignados a las instituciones, su clasificación, cantidad de casos asignados y la necesidad de personal requerido para cumplir el Manual de Políticas, Normas y Procedimientos.
Objetivos del informe	<ol style="list-style-type: none">1. Identificar la cantidad Trabajadores Sociales y Técnicos de Servicios Juveniles asignados a cada institución.2. Indicar el promedio de asignación de casos por Trabajador Social y Técnico de Servicios Juveniles.3. Conocer la Clasificación de Puestos de los Trabajadores Sociales y Técnicos de Servicios Juveniles por las áreas designadas en las instituciones o centros.
Población de referencia:	Menores Transgresores

VARIABLES PRINCIPALES:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Número de Trabajadores Sociales y Técnicos de Servicios Juveniles. 2. Promedio de casos asignados a Trabajadores Sociales y Técnicos de Servicios Juveniles. 3. Número de Supervisores de Trabajo Social. 4. Promedio de matrícula atendida durante el mes.
COBERTURA:	Región Norte y Sur.
UNIDAD DE ANÁLISIS:	Personal asignado al Área de Trabajo Social Institucional y Comunitario
NIVEL DE ESTIMACIÓN:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
FUENTES DE INFORMACIÓN:	Estadístico Mensual de Manejo de Casos en Servicios de Trabajo Social Institucional Y Comunitario
INSTRUMENTO DE RECOPIACIÓN	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo.
PERIODO DE RECOPIACIÓN:	Mensual
PERIODO DE REFERENCIA DE DATOS:	1 al 31 de octubre de 2017
INFORMACIÓN PRESENTADA EN EL INFORME ES DESGLOSADA POR GÉNERO.	No. Este informe recopila datos sobre puestos no género.
POLÍTICA DE REVISIÓN DE DATOS PREVIAMENTE PUBLICADOS	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.
FRECUENCIA DE DIVULGACIÓN:	Mensual

Solicitud del informe:	En persona, correo electrónico, fax.
Obtención del informe:	En persona, correo electrónico, en portal del Departamento
Medios de divulgación de informe:	Archivo electrónico PDF (readable) o archivo electrónico PDF (scan).
Dirección de portal de Internet	http://ac.gobierno.pr/correccion/
Costo del informe:	No tiene.

- ♦ Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe.
- ♦ La distribución electrónica del informe se hace como un servicio público a la comunidad.

6 de marzo de 2018

Oficina de Desarrollo Programático

BASE LEGAL

El Plan de Reorganización Núm. 8 de 21 de noviembre de 2011 del Departamento de Corrección y Rehabilitación, a los fines de consolidar en el Departamento de Corrección y Rehabilitación, la Administración de Corrección y la Administración de Instituciones Juveniles las funciones de la Oficina de Servicios con Antelación al Juicio y la Corporación Empresas de Adiestramiento y Trabajo, mediante el establecimiento del Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento y Trabajo.

El citado Plan ordena al Secretario las siguientes funciones, facultades y deberes:

- Establecer los mecanismos para recopilar, mantener información y datos sobre incidencia de la criminalidad en sus diversas modalidades; términos de sentencias impuestas y periodos cumplidos; casos en libertad bajo palabras; información sobre desarrollo y resultados del tratamiento; reincidencia; y cualquier otro aspecto del sistema correccional o de la justicia criminal, relacionado con las funciones y deberes de la agencia, que sea útil dentro del marco de las investigaciones criminológicas para formular directrices efectivos tanto para el tratamiento correccional, como para la política pública de todo el sistema de justicia criminal.
- Establecer y evaluar periódicamente la efectividad y alcance de los distintos modelos para la rehabilitación.
- Estructuras políticas publica correccional de acuerdo con el Plan y establecer directrices programáticas y normas para el régimen institucional.

Normas Aplicables del Manual de Políticas, Normas y Procedimientos:

- Norma No. 6.1 Capítulo Clasificación y Ubicación de Jóvenes; Instrumento de Clasificación por Riesgo.
- Norma No. 12.2.16. Los Equipos Multidisciplinarios deben incluir: un Psiquiatra de Niños y Adolescentes, un Psicólogo Clínico, un Trabajador Social Clínico y un Consejero de Salud Mental y Prevención del Abuso de Sustancias. Este equipo

constituye la Unidad de Salud Mental Institucional y Comunitaria (USMIC).
Capítulo 12 - Servicios de Salud. Revisada 2016.

- Norma No. 13.1.1 Capítulo Maltrato y Negligencia Institucional; Identificación, Clasificación y Reporte de los Referidos de Maltrato y/o Negligencia Institucional.
- Norma No. 17.2, C. Los Trabajadores Sociales, bajo condiciones normales, tienen asignados un volumen máximo de 25 casos por cada Trabajador Social. Capítulo 17 - Programa de Trabajo Social en Instituciones. Revisada 2016.
- Norma No. 18.3. Manejo del Caso. El Trabajador Social Comunitario atiende un volumen no mayor de 25 casos activos, en condiciones normales. Capítulo 18 - Centros de Servicios Multifamiliares. Revisada 2016.

Definiciones:

1. División de Evaluación y Clasificación (DEC): se encarga de evaluar y determinar la reubicación de todo joven cuya custodia ha sido entregada al Departamento de Corrección y Rehabilitación por Orden del Tribunal.
2. Unidad Especializada en Maltrato y Negligencia Institucional (UEMNI): cuenta con personal especializado en maltrato y negligencia institucional que es responsable de realizar un análisis de datos recopilados de los incidentes de alegado maltrato institucional para identificar patrones y tendencias sobre éstos. Establece y promueve mecanismos preventivos para reducir la ocurrencia de incidentes en las instituciones juveniles.
3. Unidad de Servicios de Salud Mental Institucional y Comunitario (USMIC): profesionales con servicios itinerantes en el área de salud mental y consejería en el área de uso y abuso de sustancias controladas, compuesta por un Psiquiatra, un Psicólogo, un Consejero en Sustancias Controladas y un Trabajador Social.

PERSONAL

Personal adscrito a la División de Programas Operacionales Juveniles

Nombre	Puesto
Miguel A. Segura Contreras	Gerente de Programas
Julia E. Aponte Cajigas	Auxiliar Sistemas de Oficina II

Nombre	Puesto	Oficina Central
Efraín Afanador Vázquez	Supervisor Trabajo Social I, en funciones de Director Interino	PTSIC
Alice M. Calderon Meléndez	Trabajadora Social I, en funciones de asistente del Director Interino	PTSIC
María de Los Santos Ortíz	Trabajadora Social III, en funciones de Directora Interina	UEMNI
Minerva Vázquez Vázquez	Trabajadora Social III	UEMNI
María de las N. Vicenty Rodríguez	Trabajadora Social I	UEMNI

División De Evaluación y Clasificación (DEC)

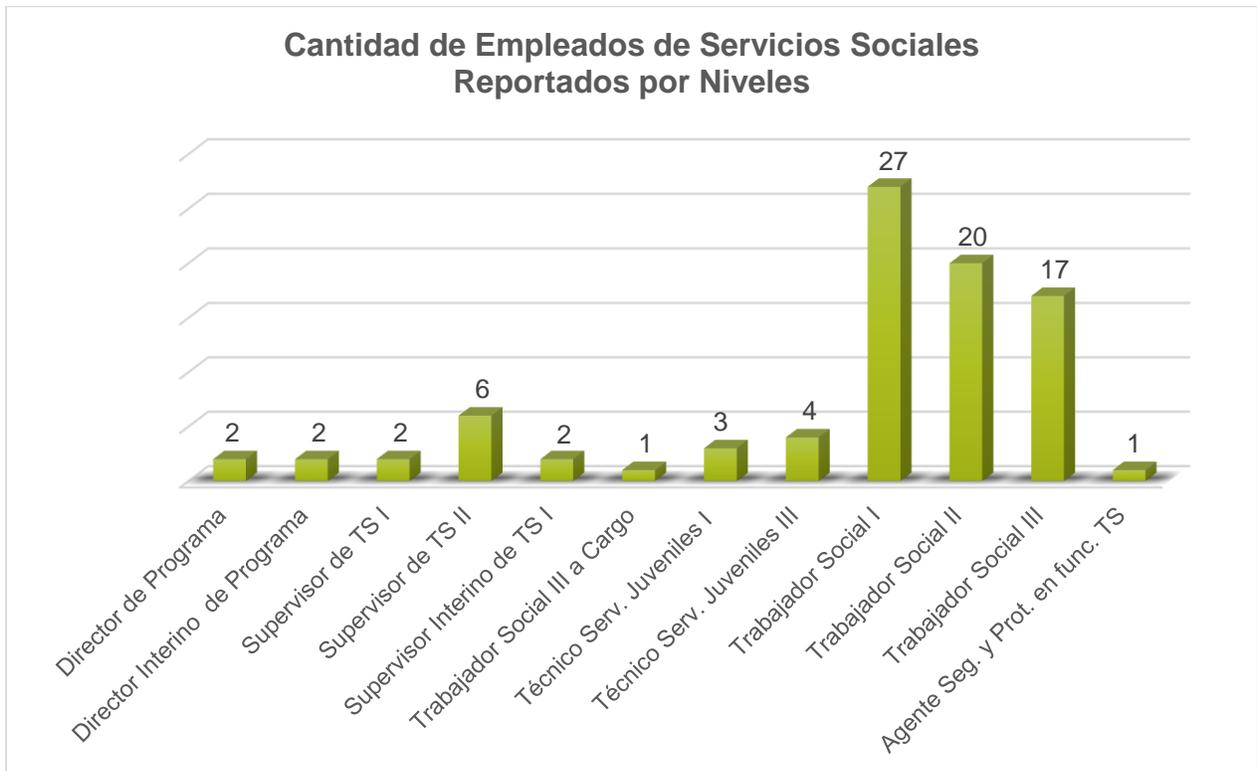
Nombre	Puesto	DEC
María del C. Torres Meléndez	Directora de Programa	Operacional
Virgen Vega Ortiz	Directora de Programa	Clínico
Elsie E. Padovani Zambrana	Trabajadora Social III	DEC
Evelyn Rojas Serrano	Trabajadora Social III	DEC
Ivonne L. Santana Centeno	Técnico Serv. Juveniles III	DEC
Evelyn Torres Falcón	Trabajador Social II	DEC
Zuania V. Busigó Rodríguez	Técnico Serv. Juveniles I	DEC
Maritza Morales Hernández	Técnico Serv. Juveniles I	DEC
Glenda L. Rodríguez Figueroa	Técnico Serv. Juveniles I	DEC
Sonia E. Sánchez Spanoz	Trabajador Social II	DEC
Marcos Rodríguez Meléndez	Trabajador Social III	DEC

Notas:

1. Los casos manejados por los Trabajadores Sociales que pertenecen al equipo de la Unidad de Servicios de Salud Mental Institucional y Comunitario (USMIC) pertenecen a la misma matrícula del resto del personal del área social. No están sumados ni duplicados en las tablas de análisis de “case load” de cada Centro.
2. Las cantidades mostradas no representan necesariamente el número real de empleados del área social porque el Programa no incluye el personal de servicio social ubicado en otras áreas u oficinas del DCR. Por lo tanto, la cantidad del exceso pudiera variar.
3. En el periodo del 17 de septiembre al 17 de diciembre de 2017, los varones y las niñas ingresados en el CD y CTS de Bayamón fueron enviados al CTS de Humacao como medida de seguridad ante el paso del Huracán Irma y María.
4. Eventualmente, se reubicaron de la siguiente manera: en el **CD Humacao** (Detención, Aprensión y Sumariados Varones); en el **CTS Ponce** (Varones Nivel II y III, Detención y Tratamiento Niñas y PUERTAS); **CTS Villalba** (Nivel IV y V Varones).
5. En el informe se puede apreciar la reubicación de los Trabajadores Sociales de Bayamón.

RESULTADOS PRINCIPALES

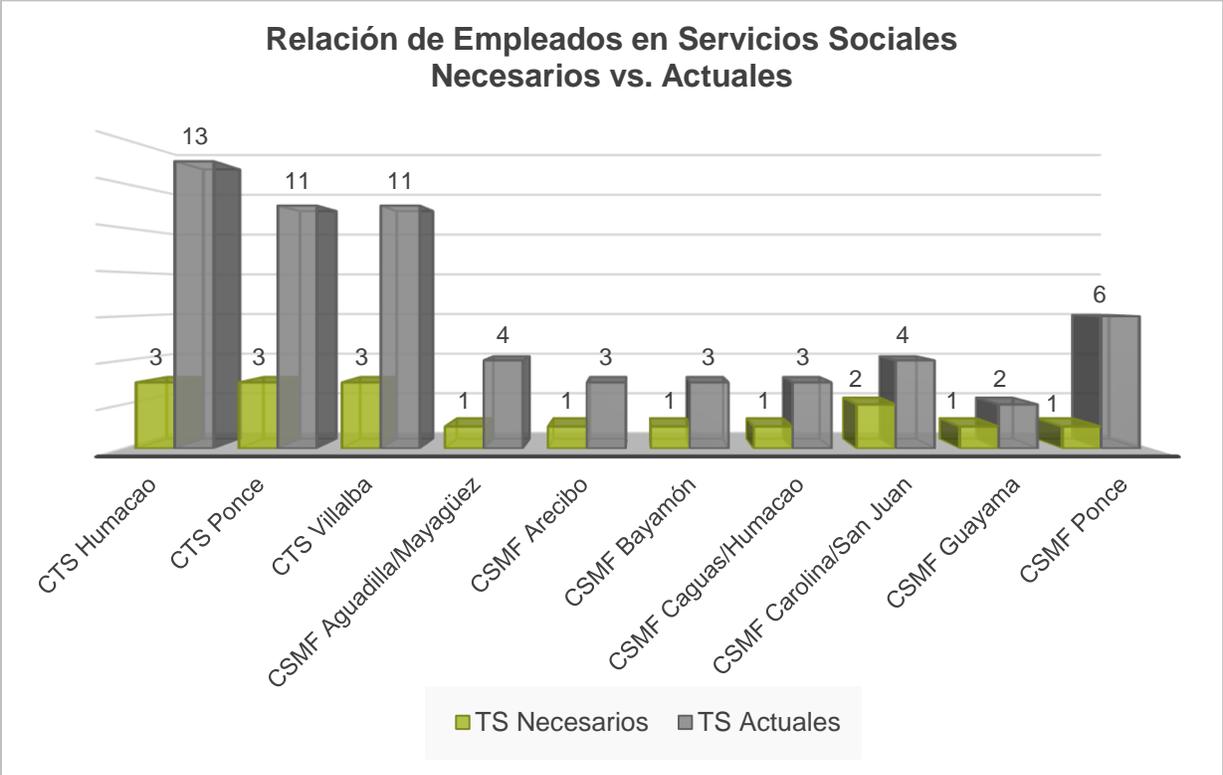
Este informe presenta los datos según fueron reportados por el Programa de Trabajo Social Institucional y Comunitario de la División de Programas Operacionales de Juveniles del mes de octubre.



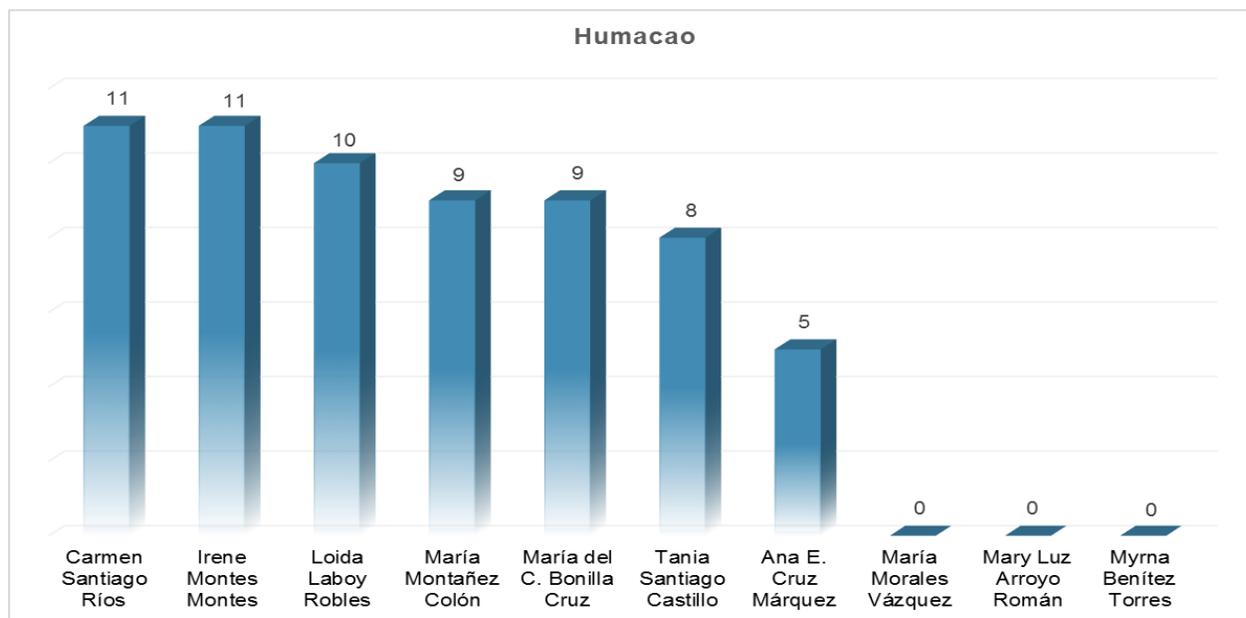
De conformidad con la Norma 17.2, C que establece el volumen máximo de 25 casos por cada Trabajador Social en instituciones y la Norma 18.3 que establece el volumen máximo de 25 casos por cada Trabajador Social en Centros de Servicios Multifamiliares, según revisadas en el año 2016, la siguiente tabla muestra la cantidad de Trabajadores Sociales necesarios, el número actual y los excesos de este tipo de recursos.

Localidad	TS Necesarios	TS Actuales	Exceso
CTS Humacao	3	13	10
CTS Ponce	3	11	8
CTS Villalba	3	11	8
CSMF Aguadilla/Mayagüez	1	4	3
CSMF Arecibo	1	3	2
CSMF Bayamón	1	3	2
CSMF Caguas/Humacao	1	3	2
CSMF Carolina/San Juan	2	4	2
CSMF Guayama	1	2	1
CSMF Ponce	1	6	5
Total	17	60	43

Los 60 puestos incluyen a un (1) Agente Seguridad y Protección del CTS de Villalba realizando funciones en el área social.



ASIGNACIÓN DE CASOS POR TRABAJADORES SOCIALES EN LAS INSTITUCIONES SEGÚN REPORTADOS

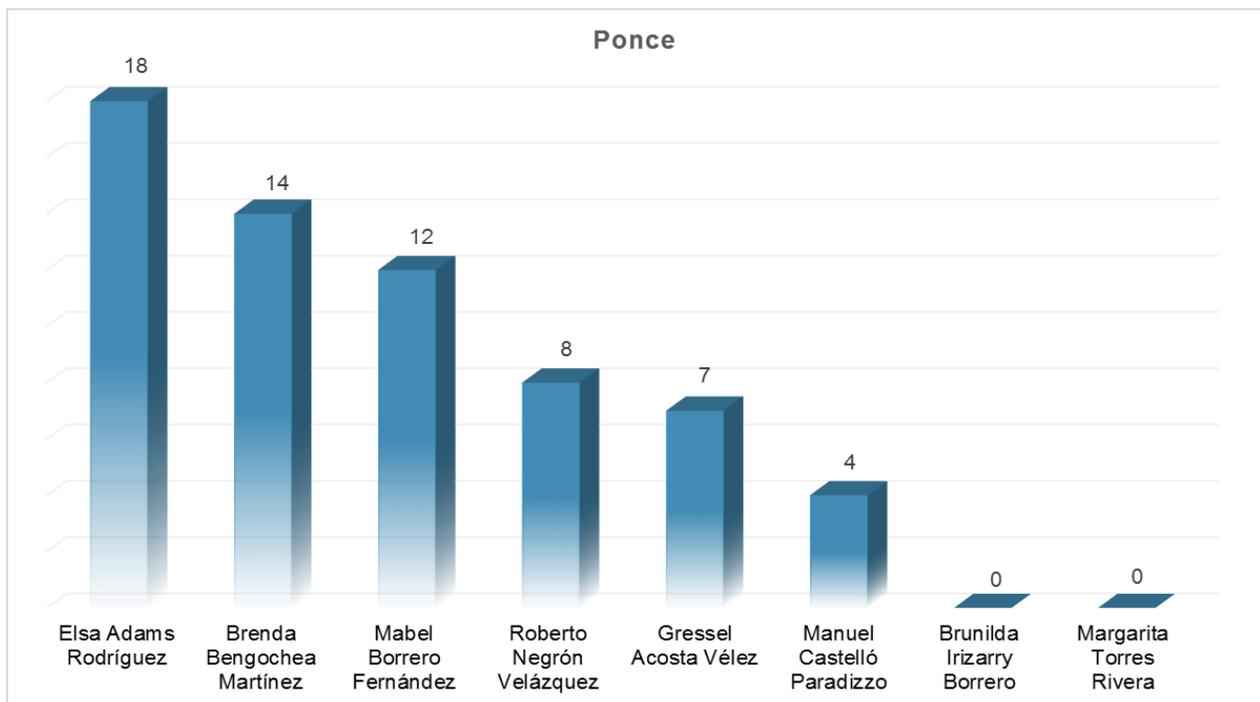


Informe DEC (Humacao)	Promedio Diario
Centro de Detención de Humacao Niñas	3
Centro de Tratamiento Social de Humacao Niñas	7
Centro de Tratamiento Social de Humacao (Nivel 5)	23
Centro de Tratamiento Social de Humacao (Anexo CD)	38
Total	71

Centro de Detención y Tratamiento de Humacao					
Cabida Total = 75					
Nombre	Puesto	Volumen Máximo	Casos Asignados	Diferencia	Observaciones
Ana D. Cruz Sánchez	Sup. de TS II	0	0		
Ana E. Cruz Márquez	Trab. Social I	25	5	-20	Detención
Carmen Santiago Ríos	Trab. Social II	25	11	-14	Nivel V
Irene Montes Montes	Trab. Social I	25	11	-14	Nivel V
Loida Laboy Robles	Trab. Social I	25	10	-15	Niñas
María del C. Bonilla Cruz	Trab. Social I	25	9	-16	Detención
María Montañez Colón	Trab. Social II	25	9	-16	Detención
María Morales Vázquez	Trab. Social II	25	0	-25	Trabajo Adm.*
Mary Luz Arroyo Román	Trab. Social III	25	0	-25	Trabajo Adm.*
Myrna Benítez Torres	Trab. Social I	25	0	-25	Lic. Enfermedad
Tania Santiago Castillo	Trab. Social II	25	8	-17	Detención
Luz C. Amézquita Ortiz	Trab. Social II	25	21	0	USMIC-Detención
Yolanda Massa Hernández	Trab. Social II	25	21	0	USMIC CTS Humacao
Zoraida Torres de Jesús	Trab. Social III	25	21	0	USMIC CTS Humacao
Total			63		

Centro de Tratamiento Social de Humacao					
Análisis	Cantidad	Menores	Necesarios	Actuales	Exceso
Por Cabida	75	25	3	13	-10
Por Matrícula	63	25	3	13	-10

Según el Informe de la DEC el promedio en el CTS Humacao fue de 71 menores y la Unidad reportó 63 casos. Las TS Luz C Amézquita Ortiz, Yolanda Massa Hernández y Zoraida Torres de Jesús atienden toda la matrícula de USMIC. Las TS María Morales Vázquez y Mary L. Arroyo Román están realizando trabajo administrativo por lo que no tuvieron casos asignados. La TS Myrna Benítez Torres estaba en licencia por enfermedad y no tuvo casos asignados en el mes. Esta Unidad tiene un exceso de diez (10) trabajadores sociales.

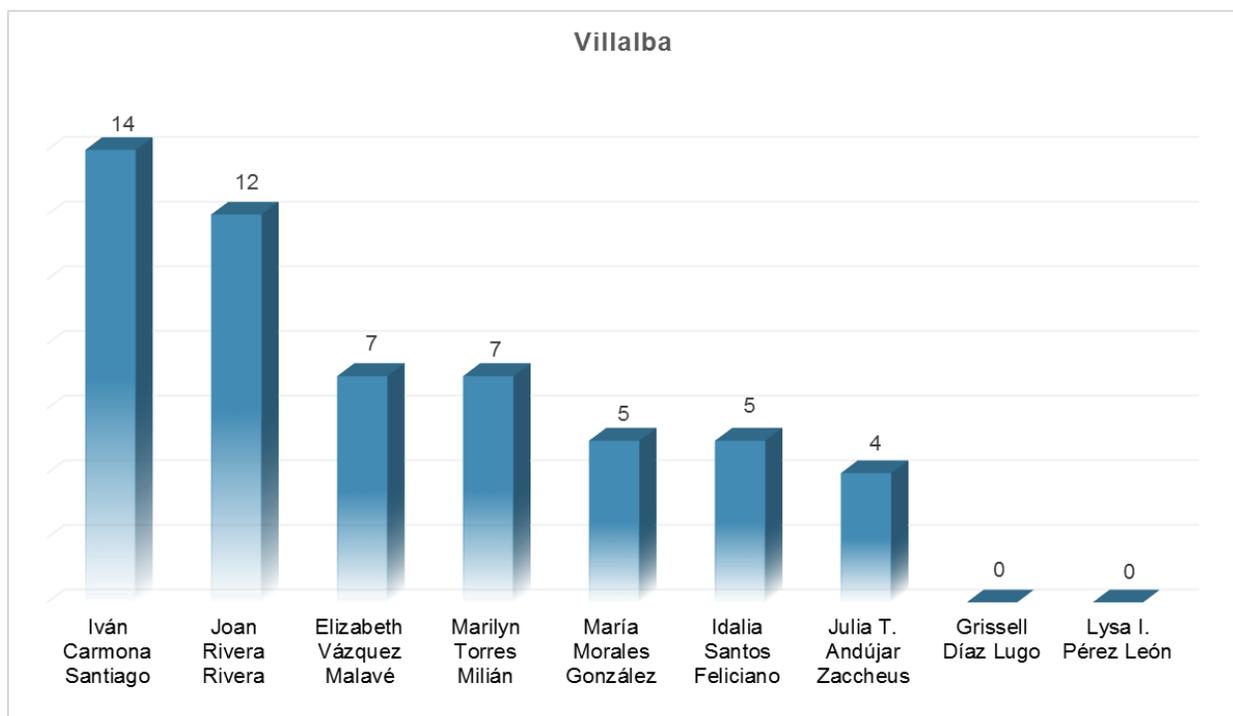


Informe DEC	Promedio Diario
Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 3)	35
Centro de Tratamiento Social de Ponce (Nivel 2)	7
Centro de Tratamiento Social de Ponce (PUERTAS)	11
Total	53

Centro de Tratamiento Social de Ponce					
Cabida Total = 120					
Nombre	Puesto	Volumen Máximo	Casos Asignados	Diferencia	Observaciones
Mara Vázquez Plata	Sup. Int. de TS I	0	0		Nivel II y Nivel III
Wanda Camacho Lartigaut	TS III a Cargo	0	0		PUERTAS y Niñas
Brenda Bengochea Martínez	Trab. Social I	25	14	-11	Nivel III
Brunilda Irizarry Borrero	Trab. Social III	25	0	-25	Trabajo Adm.
Elsa Adams Rodríguez	Trab. Social I	25	18	-7	Nivel II y Niñas
Gressel Acosta Vélez	Trab. Social II	25	7	-18	PUERTAS
Mabel Borrero Fernández	Trab. Social II	25	12	-13	Nivel III
Manuel Castelló Paradizzo	Trab. Social I	25	4	-21	PUERTAS
Margarita Torres Rivera	Trab. Social II	25	0	-25	Licencia Regular
Roberto Negrón Velázquez	Téc. Serv. Juv. III	25	8	-17	Nivel III
Enid Robles Cosme	Trab. Social III	25	11	0	USMIC PUERTAS
Gladys López Santiago	Trab. Social III	25	26	0	USMIC CTS Ponce
Elizabeth Collazo Santiago	Trab. Social I	25	26	0	USMIC CTS Ponce
Total			63		

Centro de Tratamiento Social de Ponce					
Análisis	Cantidad	Menores	Necesarios	Actuales	Exceso
Por Cabida	120	25	5	11	-6
Por Matrícula	63	25	3	11	-8

El promedio según el Informe de la DEC del CTS de Ponce fue de 53 menores y la Unidad reportó 63 casos. Las TS Enid Robles Cosme, Gladys López Santiago y Elizabeth Collazo Santiago atienden toda la matrícula de USMIC. La TS Brunilda Irizarry Borrero se encuentra realizando trabajo administrativo por lo que no tuvo casos asignados. La TS Margarita Torres Rivera estaba en disfrute de licencia regular y no tuvo casos asignados en el mes. Esta Unidad tiene un exceso de ocho (8) trabajadores sociales.



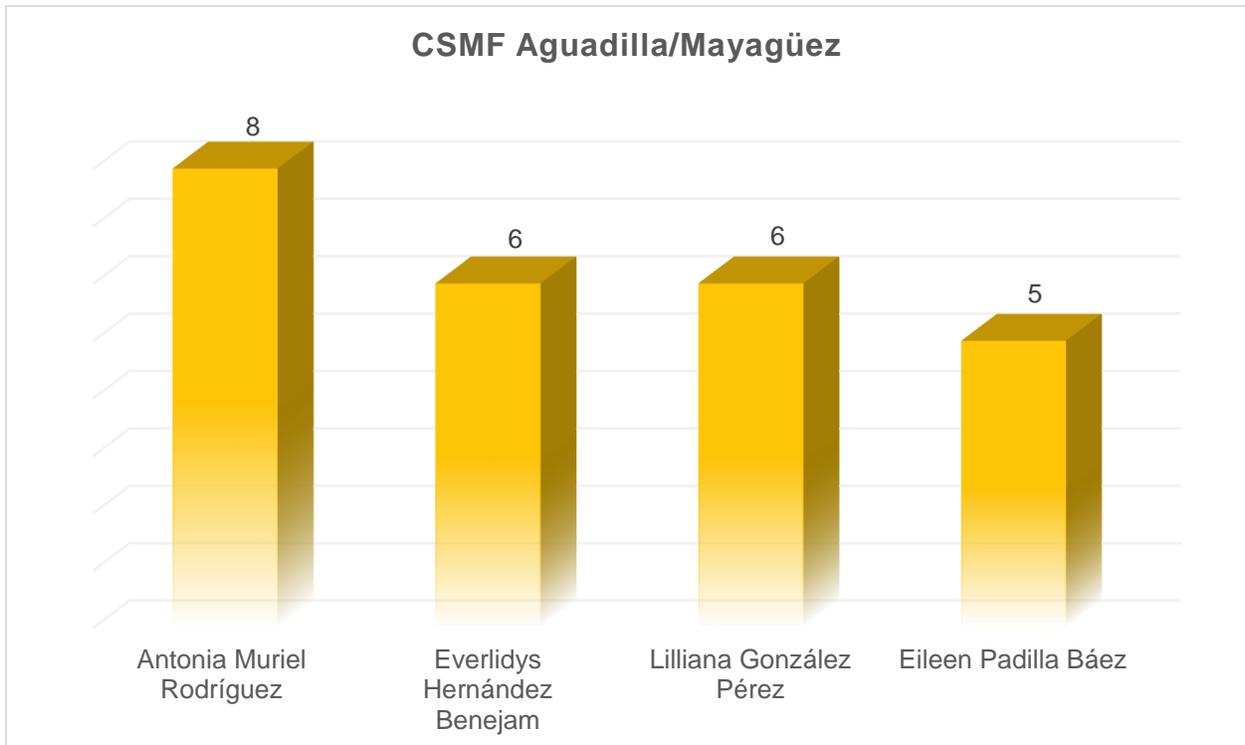
Informe DEC	Promedio Diario
Centro de Tratamiento Social de Villalba (Nivel 4)	53
Total	53

Centro de Tratamiento Social de Villalba					
Cabida Total = 119					
Nombre	Puesto	Volumen Máximo	Casos Asignados	Diferencia	Observaciones
Edgar Colón Santos	Sup. de TS I	0	0		
Elizabeth Vázquez Malavé	Trab. Social I	25	7	-18	Vivienda B-2
Grissell Díaz Lugo	Trab. Social I	25	0	-25	Trabajo Adm.
Idalia Santos Feliciano	Trab. Social I	25	5	-20	Vivienda B-2
Iván Carmona Santiago	Trab. Social III	25	14	-11	Vivienda C-2
Joan Rivera Rivera	Trab. Social I	25	12	-13	Vivienda D-2
Julia T. Andújar Zaccheus	Trab. Social I	25	4	-21	Vivienda A-2
Lysa I. Pérez León	ASP func. TS	25	0	-25	Lic. Sin Sueldo
María Morales González	Trab. Social III	25	5	-20	Vivienda A-2
Marilyn Torres Milián	Trab. Social I	25	7	-18	Vivienda B-1
Miriam González López	Trab. Social I	25	27	0	USMIC CTS Villalba
Yanira Maldonado Maldonado	Trab. Social II	25	27	0	USMIC CTS Villalba
Total			54		

Centro de Tratamiento Social de Villalba					
Análisis	Cantidad	Menores	Necesarios	Actuales	Exceso
Por Cabida	119	25	5	11	-6
Por Matrícula	54	25	3	11	-8

El promedio según Informe de la DEC del CTS de Villalba fue de 53 menores y la Unidad reportó 54 casos. Las TS Miriam González López y Yanira Maldonado Maldonado atienden toda la matrícula de USMIC. La TS Grissell Díaz Lugo se encuentra realizando trabajo administrativo por lo que no tuvo casos asignados. La ASP Lysa I. Pérez León que realiza funciones de TS se acogió a una Licencia Sin Sueldo por lo que no refleja casos asignados. Esta Unidad tiene un exceso de ocho (8) trabajadores sociales incluyendo a la Agente de Seguridad y Protección en funciones de trabajador social.

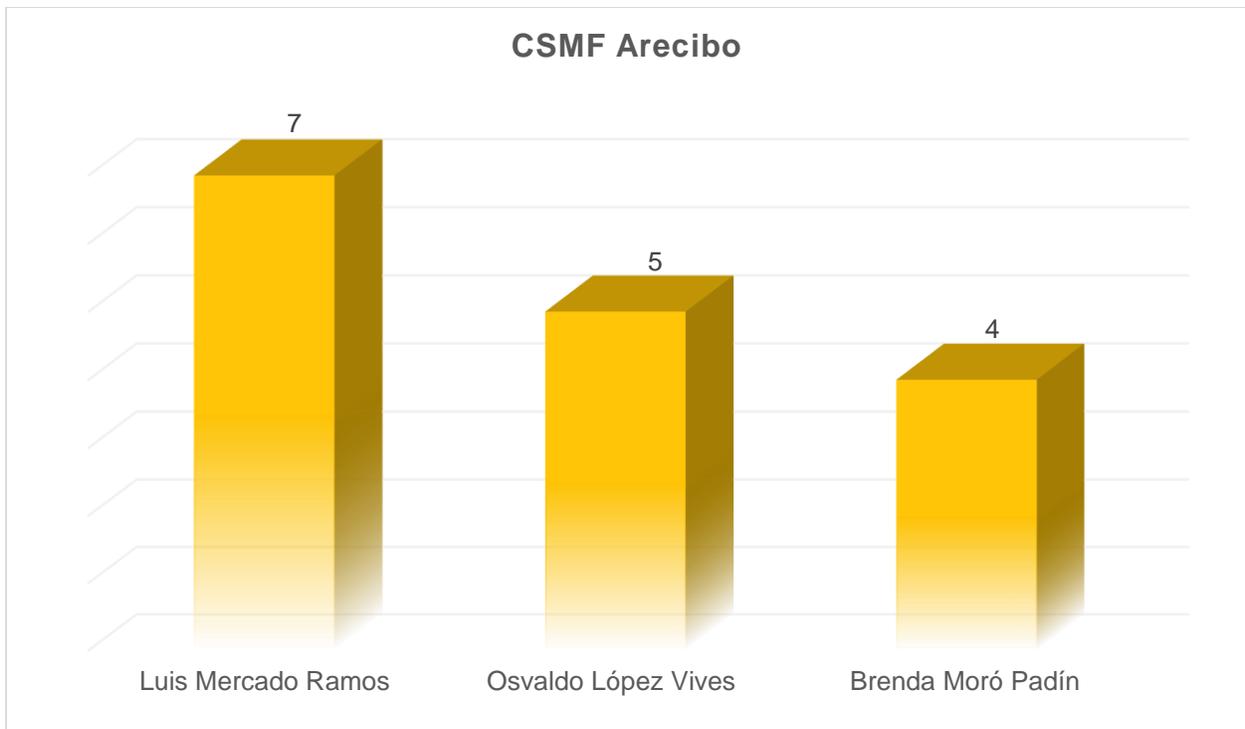
ASIGNACIÓN DE CASOS POR TRABAJADORES SOCIALES EN LOS CENTROS DE SERVICIOS MULTIFAMILIARES SEGÚN REPORTADOS



CSMF Aguadilla/Mayagüez					
Nombre	Puesto	Volumen Máximo	Casos Asignados	Diferencia	Observaciones
Neida Rodríguez Feliciano	Sup. Int. de TS	0	0		
Antonia Muriel Rodríguez	Téc. Serv. Juv. III	25	8	-17	
Eileen Padilla Báez	Trab. Social I	25	5	-20	
Everlidys Hernández Benejam	Trab. Social II	25	6	-19	
Lilliana González Pérez	Trab. Social I	25	6	-19	
Total		100	25		

CSMF Aguadilla/Mayagüez					
Análisis	Cantidad	Menores	Necesarios	Actuales	Exceso
Por Matrícula	25	25	1	4	-3

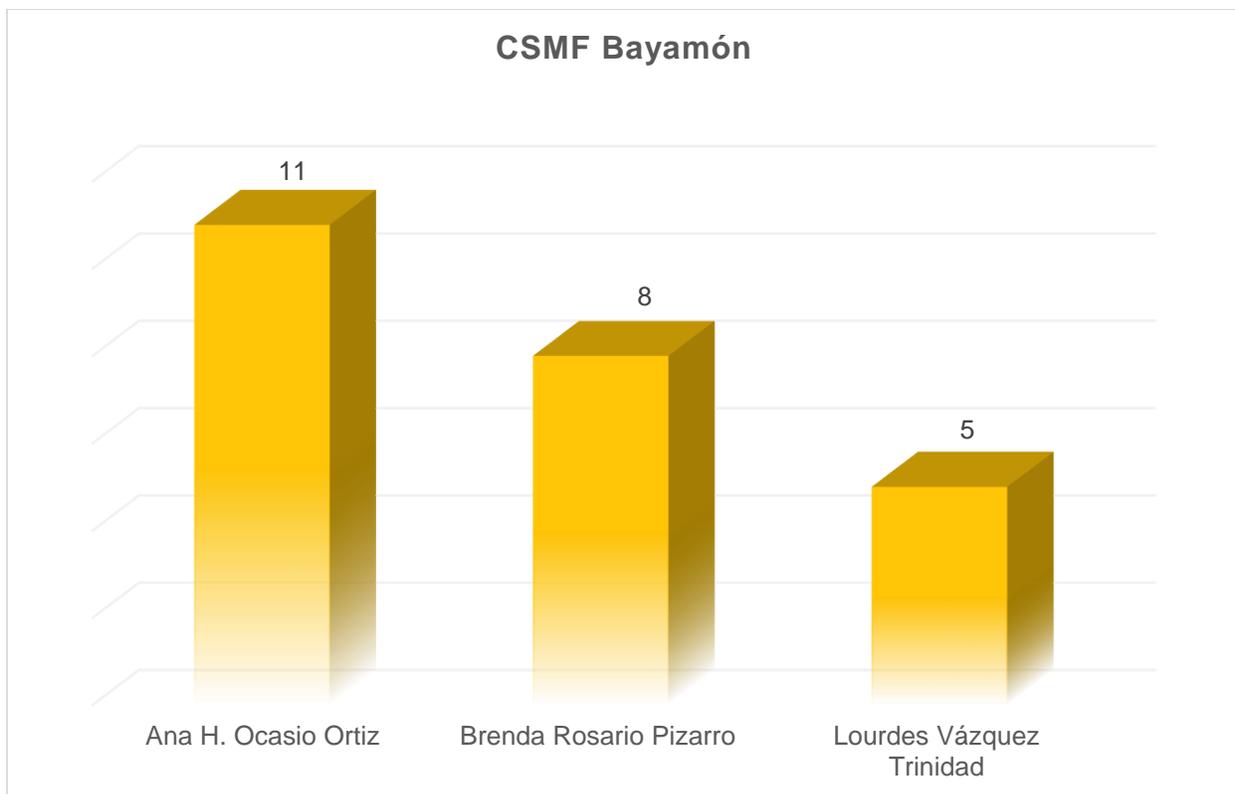
La Unidad reportó 25 casos. Esta Unidad tiene un exceso de tres (3) trabajadores sociales.



CSMF Arecibo					
Nombre	Puesto	Volumen Máximo	Casos Asignados	Diferencia	Observaciones
Rosa E. Vélez Vargas	Sup. de TS II	0	0		
Brenda Moró Padín	Trab. Social I	25	4	-21	
Luis Mercado Ramos	Trab. Social II	25	7	-18	
Osvaldo López Vives	Trab. Social II	25	5	-20	
Total		75	16		

CSMF Arecibo					
Análisis	Cantidad	Menores	Necesarios	Actuales	Exceso
Por Matrícula	16	25	1	3	-2

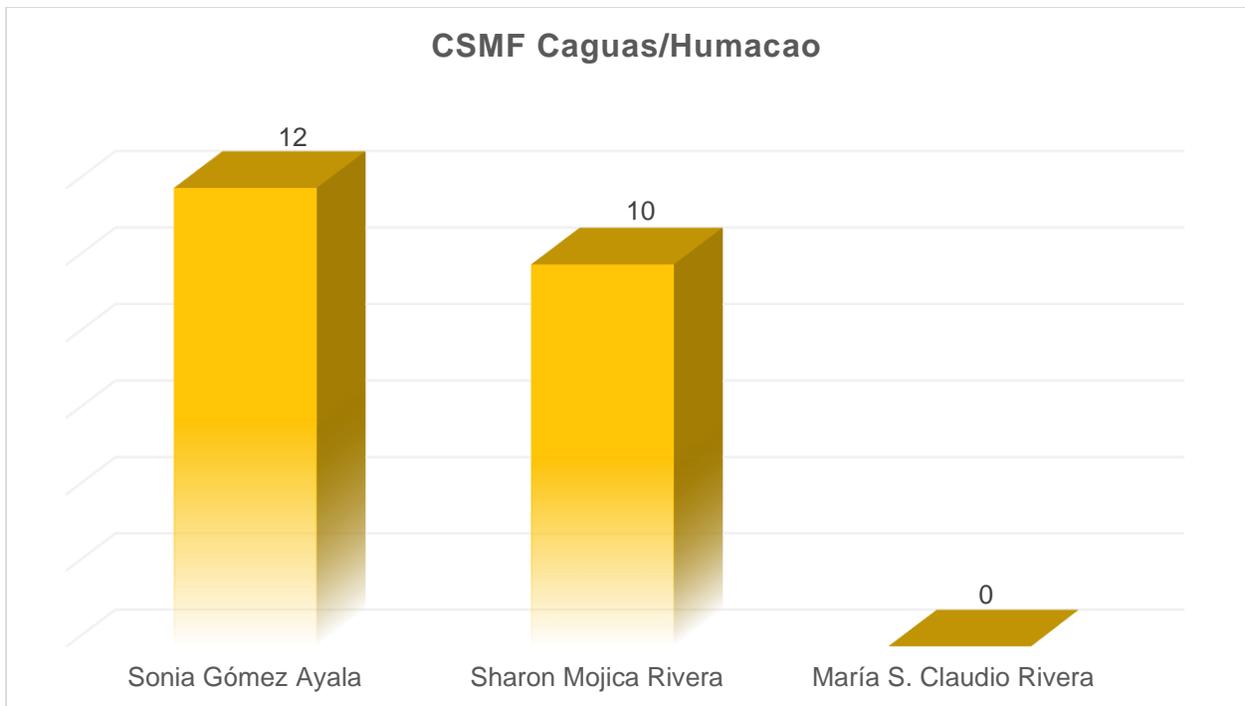
La Unidad reportó 16 casos. Esta Unidad tiene un exceso de dos (2) trabajadores sociales.



CSMF Bayamón					
Nombre	Puesto	Volumen Máximo	Casos Asignados	Diferencia	Observaciones
Carmen J. Malavé Rodríguez	Sup. de TS II	0	0		
Ana H. Ocasio Ortiz	Trab. Social II	25	11	-14	
Brenda Rosario Pizarro	Trab. Social I	25	8	-17	
Lourdes Vázquez Trinidad	Trab. Social III	25	5	-20	
Total		75	24		

CSMF Bayamón					
Análisis	Cantidad	Menores	Necesarios	Actuales	Exceso
Por Matrícula	24	25	1	3	-2

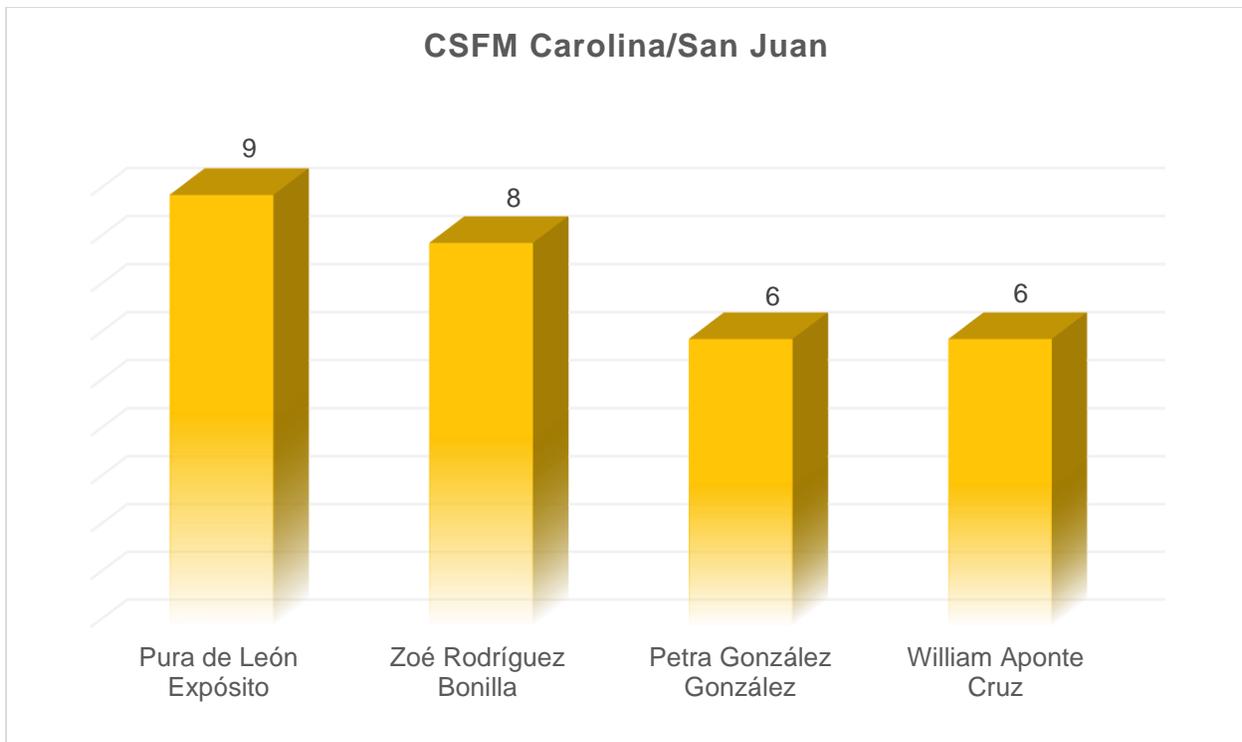
La Unidad reportó 24 casos. Esta Unidad tiene un exceso de dos (2) trabajadores sociales.



CSMF Caguas/Humacao					
Nombre	Puesto	Volumen Máximo	Casos Asignados	Diferencia	Observaciones
Carmen S. Díaz Luquis	Sup. de TS II	0	0		
María S. Claudio Rivera	Trab. Social I	25	0	-25	Lic. Enfermedad
Sharon Mojica Rivera	Trab. Social III	25	10	-15	
Sonia Gómez Ayala	Trab. Social III	25	12	-13	
Total		75	22		

CSMF Caguas/Humacao					
Análisis	Cantidad	Menores	Necesarios	Actuales	Exceso
Por Matrícula	22	25	1	3	-2

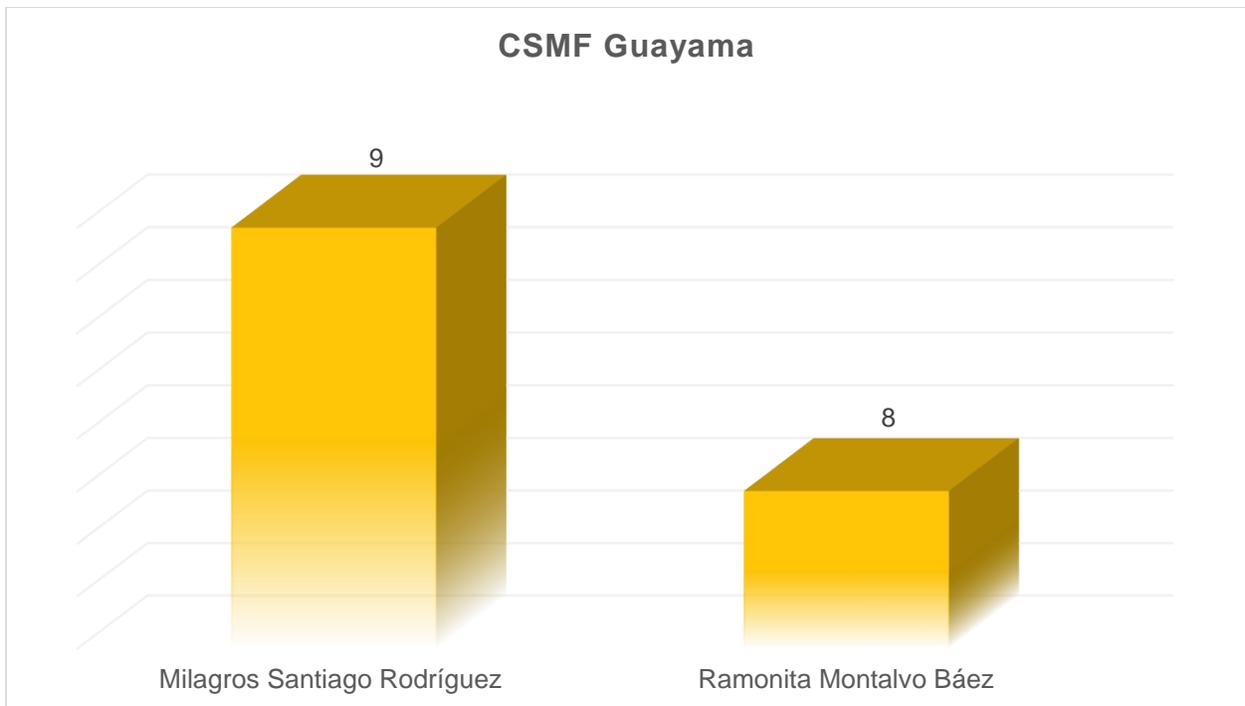
La Unidad reportó 22 casos. Esta Unidad tiene un exceso de dos (2) trabajadores sociales. La TS María S. Claudio Rivera continúa en licencia por enfermedad.



CSMF Carolina/San Juan					
Nombre	Puesto	Volumen Máximo	Casos Asignados	Diferencia	Observaciones
Cynthia Pérez Lebrón	Sup. de TS II	0	0		
Petra González González	Trab. Social III	25	6	-19	
Pura de León Expósito	Trab. Social II	25	9	-16	
William Aponte Cruz	Trab. Social II	25	6	-19	
Zoé Rodríguez Bonilla	Trab. Social II	25	8	-17	
Total		100	29		

CSMF Carolina/San Juan					
Análisis	Cantidad	Menores	Necesarios	Actuales	Exceso
Por Matrícula	29	25	2	4	-2

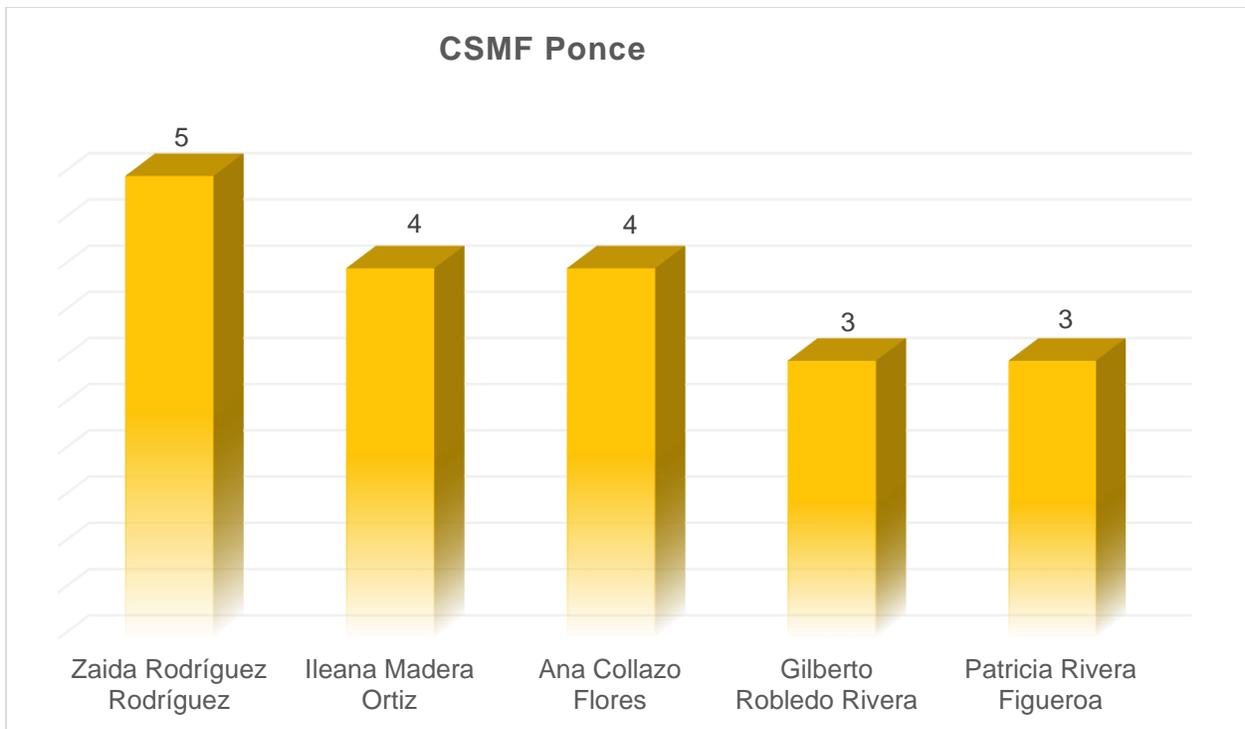
La Unidad reportó 29 casos. Esta Unidad tiene un exceso de dos (2) trabajadores sociales.



CSMF Guayama					
Nombre	Puesto	Volumen Máximo	Casos Asignados	Diferencia	Observaciones
Eunice Gómez García	Sup. de TS II	0	0		Licencia Enfermedad
Milagros Santiago Rodríguez	Trab. Social I	25	9	-16	
Ramonita Montalvo Báez	Trab. Social I	25	8	-17	
Total		50	17		

CSMF Guayama					
Análisis	Cantidad	Menores	Necesarios	Actuales	Exceso
Por Matrícula	17	25	1	2	-1

La Unidad reportó 17 casos. Esta Unidad tiene un exceso de un (1) trabajador social.

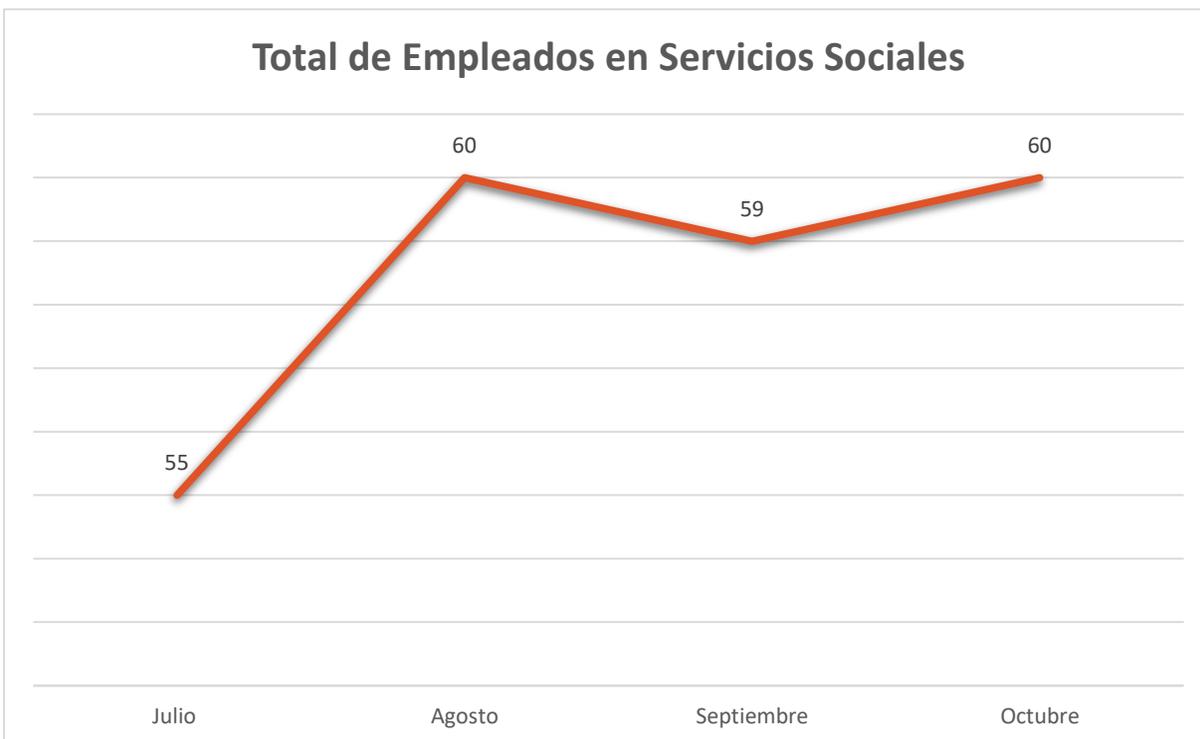


CSMF Ponce					
Nombre	Puesto	Volumen Máximo	Casos Asignados	Diferencia	Observaciones
Lucy Colón Martínez	Sup. de TS I	0	0		
Ana Collazo Flores	Trab. Social I	25	4	-21	
Gilberto Robledo Rivera	Trab. Social III	25	3	-22	
Ileana Madera Ortiz	Trab. Social I	25	4	-21	
Olga Millán Viera	Téc. Serv. Juv. III	25	3	-22	
Patricia Rivera Figueroa	Trab. Social III	25	3	-22	
Zaida Rodríguez Rodríguez	Trab. Social II	25	5	-20	
Total		150	22		

CSMF Ponce					
Análisis	Cantidad	Menores	Necesarios	Actuales	Exceso
Por Matrícula	22	25	1	6	-5

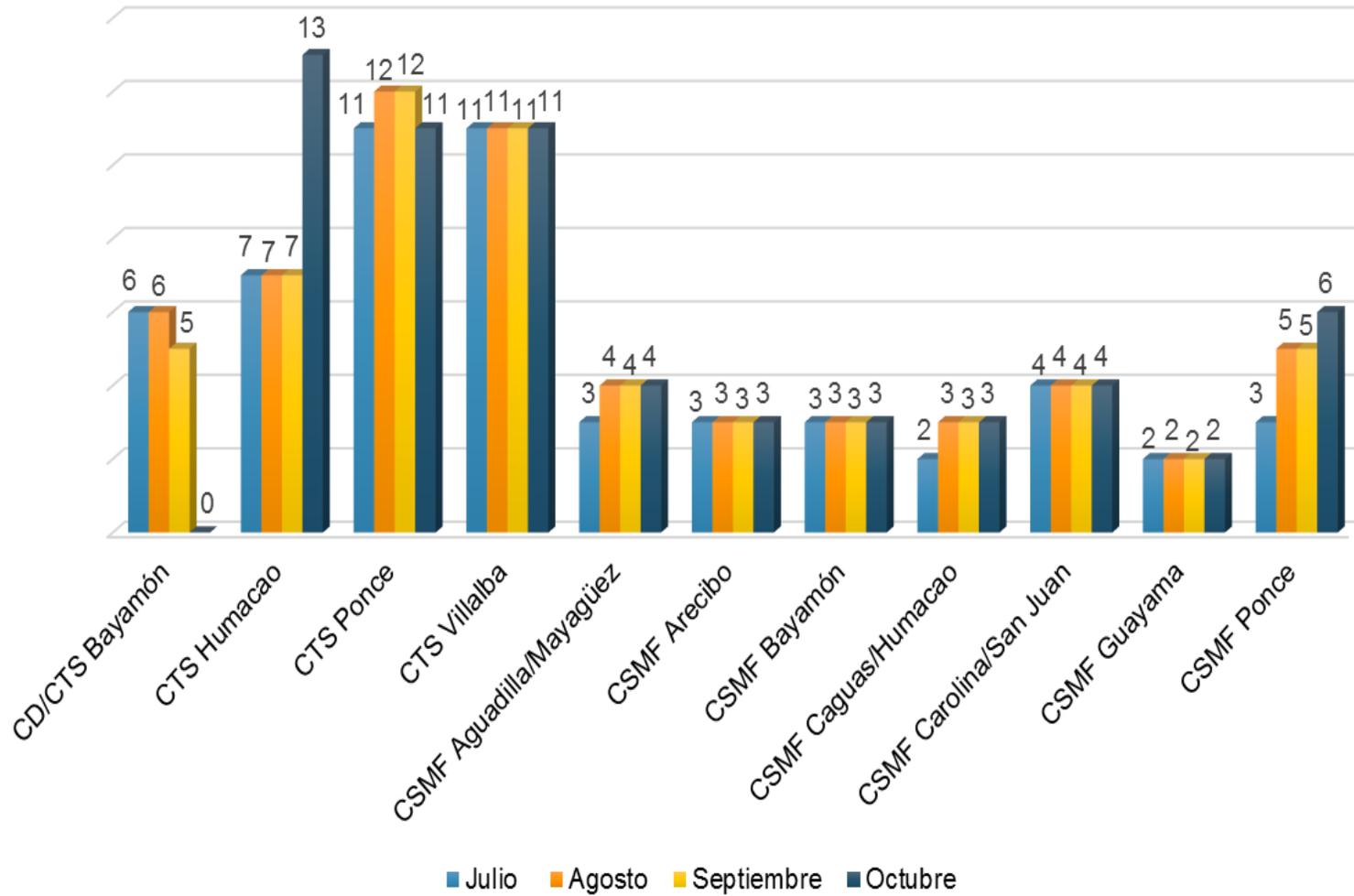
La Unidad reportó 22 casos. Esta Unidad tiene un exceso de cinco (5) trabajadores sociales.

TENDENCIA A TRAVÉS DEL TIEMPO



TS Actuales	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre
CD/CTS Bayamón	6	6	5	0
CTS Humacao	7	7	7	13
CTS Ponce	11	12	12	11
CTS Villalba	11	11	11	11
CSMF Aguadilla/Mayagüez	3	4	4	4
CSMF Arecibo	3	3	3	3
CSMF Bayamón	3	3	3	3
CSMF Caguas/Humacao	2	3	3	3
CSMF Carolina/San Juan	4	4	4	4
CSMF Guayama	2	2	2	2
CSMF Ponce	3	5	5	6
Total	55	60	59	60

Asignación de Sociales por Centro



Exceso de Sociales por Centros

