

**INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL DE
ADiestRAMIENTO Y CAPACITACION DE EMPLEADOS
JULIO 2024**

Nombre del Informe Estadístico: Informe Estadístico Mensual de Adiestramiento y Capacitación de Empleados

Nombre de la entidad responsable: Departamento de Corrección y Rehabilitación

Oficina Responsable: Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales

Unidad de información: División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional

Clasificación Temática: 1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas

Descripción: Este informe estadístico recoge los adiestramientos ofrecidos mensualmente por la Academia Ramos y Morales, División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional y Physician Correctional

Objetivos:

1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales,

Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	1. Número de adiestramientos ofrecidos 2. Número de empleados
Cobertura:	Nivel isla
Unidad de análisis:	Adiestramientos
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	La información proviene de un registro administrativo
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo
Periodo de recopilación:	Mensual
Periodo de referencia:	1 al 31 de julio 2024

Información presentada en el informe es desglosada por género:	No
Política de revisión de datos previamente publicados:	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.
Frecuencia de divulgación:	Mensual
Solicitud del informe:	Por correo electrónico.
Obtención del informe:	En portal del Departamento
Medios de divulgación de informe:	En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.
Costo del informe:	No

- Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

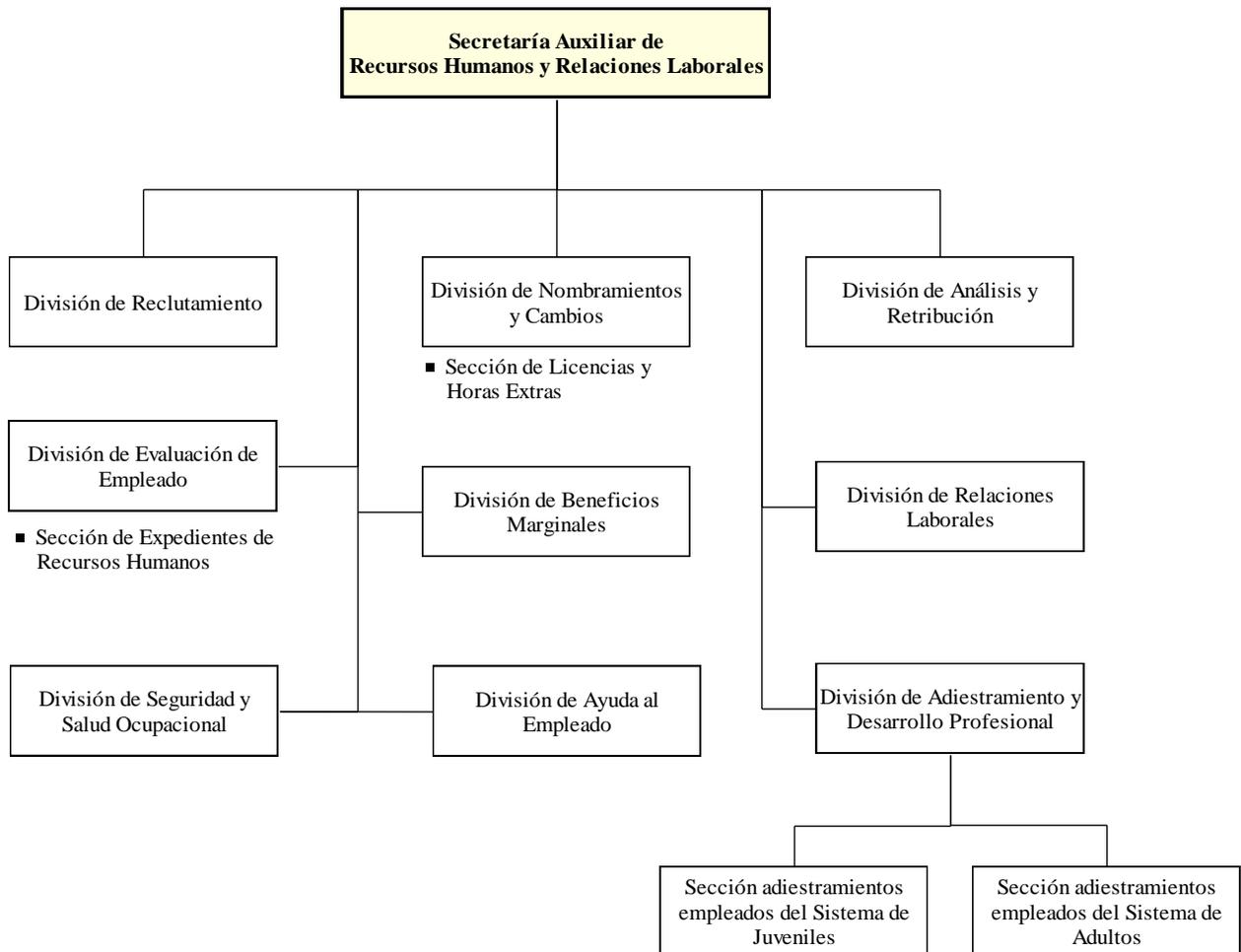
Definiciones:

1. Unidad de Adiestramiento: Cada una de las partes independientes en que se compone el área de adiestramiento y que es responsable de la coordinación de los asuntos relacionados con adiestramientos en cada institución y oficina local.
2. Programa de Adiestramiento: Conjunto de actividades de adiestramiento y su forma de realizarlos.
3. Adiestramiento de corta duración: Actividad educativa práctica o estudios académicos por un término no mayor de seis meses que preparen al empleado para el mejor desempeño de sus funciones.

12 de noviembre de 2024
Oficina de Desarrollo Programático
Preparado por: Luis M. Rodríguez Rodríguez.

INTRODUCCIÓN

El Modelo de Reorganización aprobado por la Oficina de Gerencia y Presupuesto el 5 de septiembre de 2023, en cumplimiento con el *Enterprise Resource Planning (ERP) Implementation Efforts* del Departamento de Hacienda de Puerto Rico, mantiene sin cambios la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, adscrita a la Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.



Notas:

- La División de Seguridad y Salud Ocupacional será responsable de la coordinación de las pruebas toxicológicas para candidatos a empleo y empleados.
- La Academia Ramos & Morales es una instalación diseñada y utilizada como centro educativo para el personal de todo el DCR que responde a la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional en virtud de la Ley Núm. 8 de 4 de febrero de 2017.
- Esta Secretaría cuenta con enlaces de recursos humanos en Aguadilla, Arecibo, Bayamón, Guayama, Mayagüez, Ponce Adultos, Ponce Juveniles, Salinas y Villalba.

Esta división tiene la responsabilidad de planificar, coordinar e implantar los programas de adiestramiento y readiestramiento internos del personal para desarrollar el conocimiento, destrezas, aptitudes y actitudes del personal, de manera que estos dominen las destrezas y competencias necesarias para la ejecutoria efectiva de sus tareas y responsabilidades principales, y contribuir a que se provean servicios efectivos y de excelencia a los jóvenes transgresores y población correccional.

En esta División se integran las funciones y deberes de adiestramiento y capacitación que se realizan para el sistema de adultos en la Academia Ramos y Morales (instalación del DCR localizada en el municipio de Ponce) y del sistema de juveniles. Es responsable de cumplir con la misión de la Academia en el diseño de programas de adiestramiento para garantizar el desarrollo profesional de los empleados, de manera que estos dominen las destrezas y competencias necesarias para la ejecutoria efectiva de sus tareas y responsabilidades principales y supervisa directamente al personal asignado a la Academia, incluyendo el personal de seguridad adscrito a la Armería.

La división se compone de dos (2) secciones:

1. Sección adiestramientos empleados del sistema de juveniles, responsable de poner en funcionamiento los programas de adiestramientos internos especializados para los empleados que ofrecen servicios a los jóvenes transgresores en las instituciones juveniles del sistema, rendir los informes que sean requeridos para medir la eficiencia y la eficacia en la prestación de servicios de adiestramientos, en cumplimiento con las estipulaciones relacionadas con adiestramiento del caso civil, USA v. Commonwealth of Puerto Rico; 94-2080 (CC), entre otros.
2. Sección adiestramientos empleados sistemas de adultos, responsable de los programas de adiestramientos especializados a los empleados que ofrecen servicios a miembros de la población correccional en las instituciones y programas para adultos, y otros adiestramientos generales para todos los empleados del DCR.

Por otro lado, la Ley 8-2017, según enmendada, conocida como Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico, establece en su

Sección 6.1., las áreas esenciales al principio de mérito, las cuales serán aplicables al Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Servicio Público: clasificación de puestos, reclutamiento y selección, ascensos, traslados y descensos, adiestramiento, retención.

La División, además, cumplirá con el adiestramiento de empleados, contratistas y voluntarios, relacionados con el Prison Rape Elimination Act 2003 (PREA).

Finalmente, la compañía contratada para administrar el Programa de Salud Correccional es responsable de ofrecer adiestramientos a empleados y a confinados, a tenor con los acuerdos transaccionales con el Tribunal Federal y con el contrato vigente. Para efectos de este informe, solamente se analizan los datos relacionados con los empleados.

BASE LEGAL

- Plan de Reorganización Núm. 2 del 11 de noviembre de 2011, según enmendado.
- Reglamento para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación, de 7 de diciembre de 2007.
- Ley de Capacitación del Personal de Supervisión en el Servicio Público, Ley Núm. 74 de 6 de agosto de 2017
- Estipulaciones de la Acción Civil Núm. 94-2080 CC, The United States Of America V Commonwealth of Puerto Rico. Categoría T. Esta categoría se relaciona con cumplimiento de adiestramiento, según requerido en el párrafo 50 del Acuerdo de Cumplimiento.
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Adultos, Sección D Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Facilidades Correccionales del Sistema Juvenil, Parte 6, Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Manual De Políticas, Normas y Procedimiento Juveniles, Revisado Año 2013, Capítulo 4, Adiestramiento y Capacitación Profesional del Personal
- Estándares del “Prison Rape Elimination Act”

- Orden Administrativa AC-2011-05, Entrada de Capellanes sin escolta a las instituciones correccionales

METODOLOGÍA

El análisis estadístico presentado recoge datos de los servicios de capacitación ofrecidos por en las instalaciones de la Academia Ramos & Morales, por el personal y la coordinación de Physician Correctional y por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, durante el mes en referencia. Para la entrada de datos se diseñó un formulario en MS Excel para compilar la información obtenida.

Los objetivos generales de este informe son:

1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

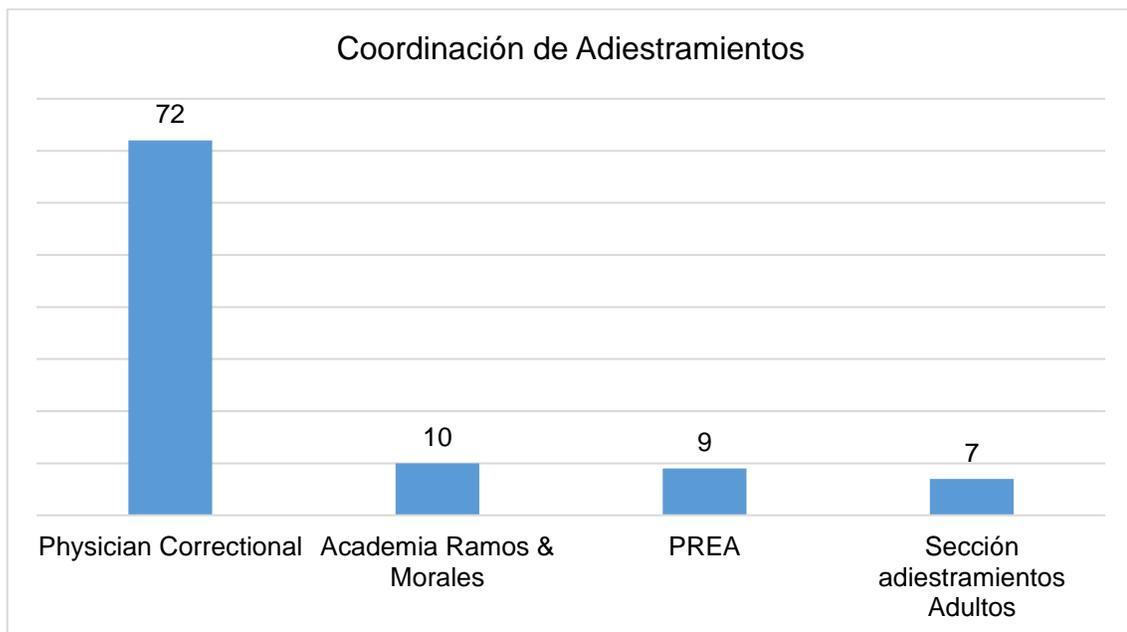
Las variables principales utilizadas para el informe son el número de adiestramientos ofrecidos y el número de empleados.

ADiestRAMIENTOS

Para efectos de este informe los métodos de adiestramiento incluyen, pero no se limitan a seminarios, talleres o cursos de educación intensa, educación continua, cursos a corto plazo, cursos en universidades o instituciones de enseñanza acreditadas, cursos mediante métodos electrónicos (en línea), intercambios de personal con instituciones en el exterior, visitas y pasantías a instituciones en Puerto Rico o el extranjero.

Durante este mes, reportaron un total de 98 adiestramientos coordinados, de los cuales el 74% para Physician Correctional, 10% para Academia Ramos & Morales, 9% para P.R.E.A. y con un 7% para Sección de Adiestramientos para el Sistema de Adultos.

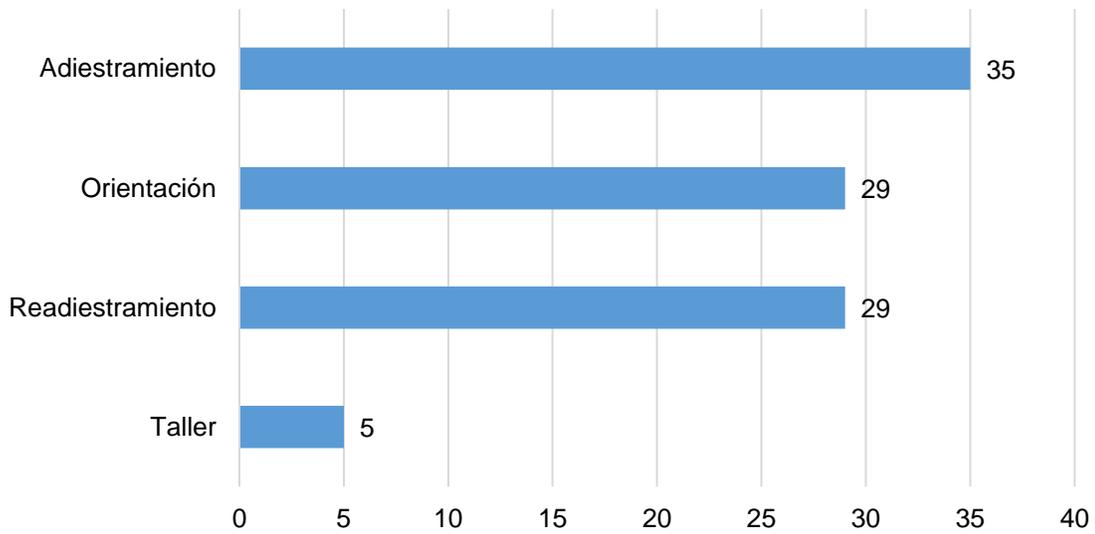
No reportaron datos de coordinaciones de la Sección de Sistema de Juveniles.

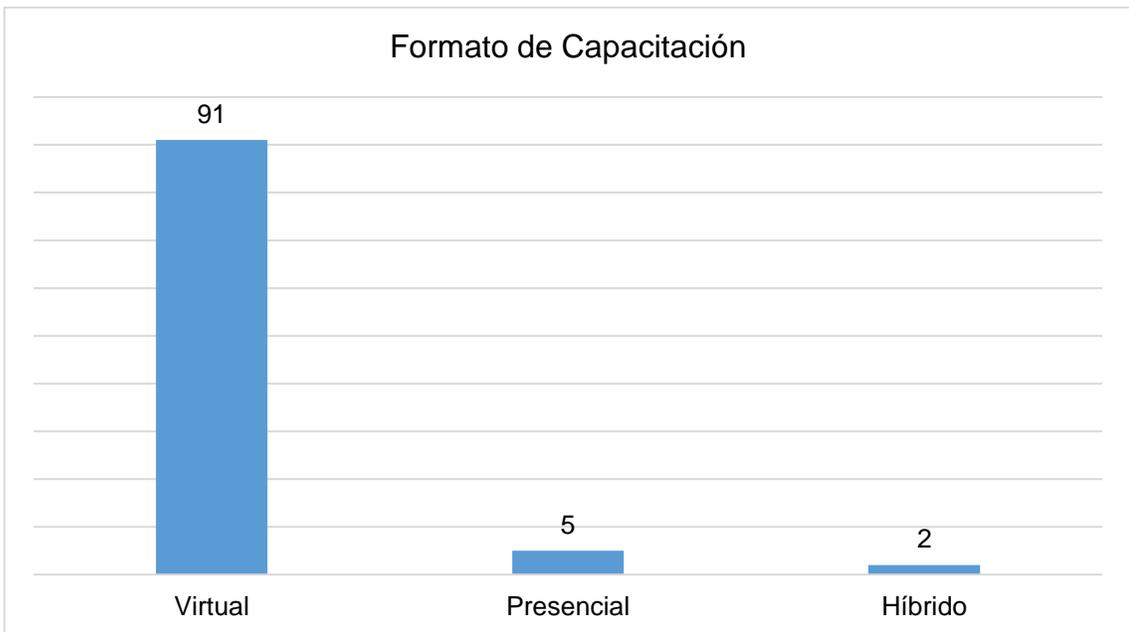
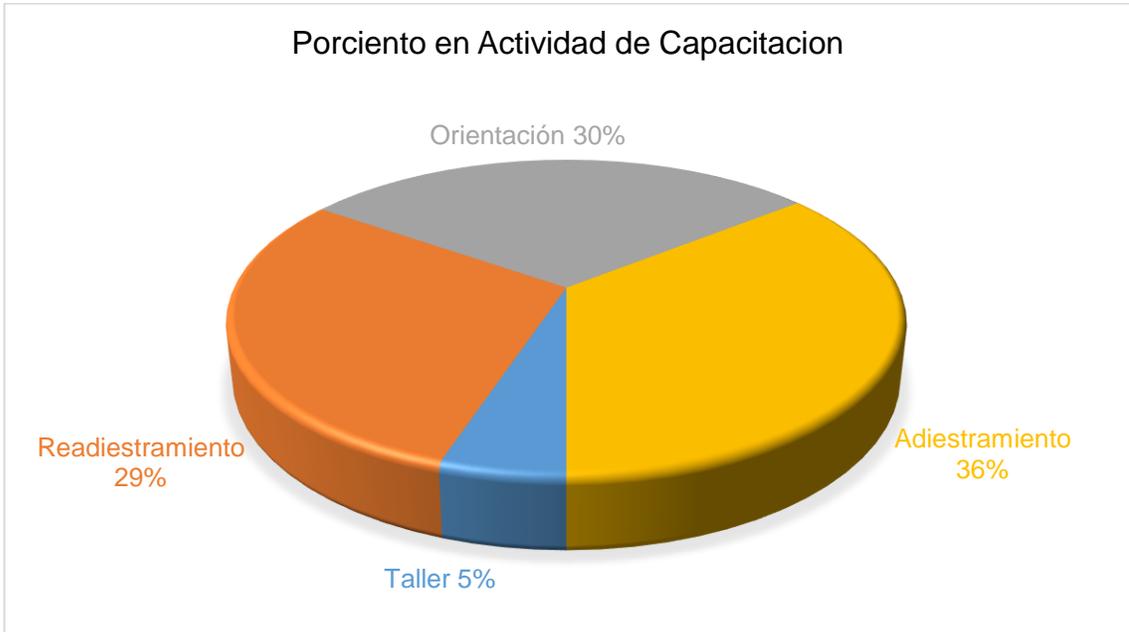


PORCIENTO DE ADIESTRAMIENTOS COORDINADOS



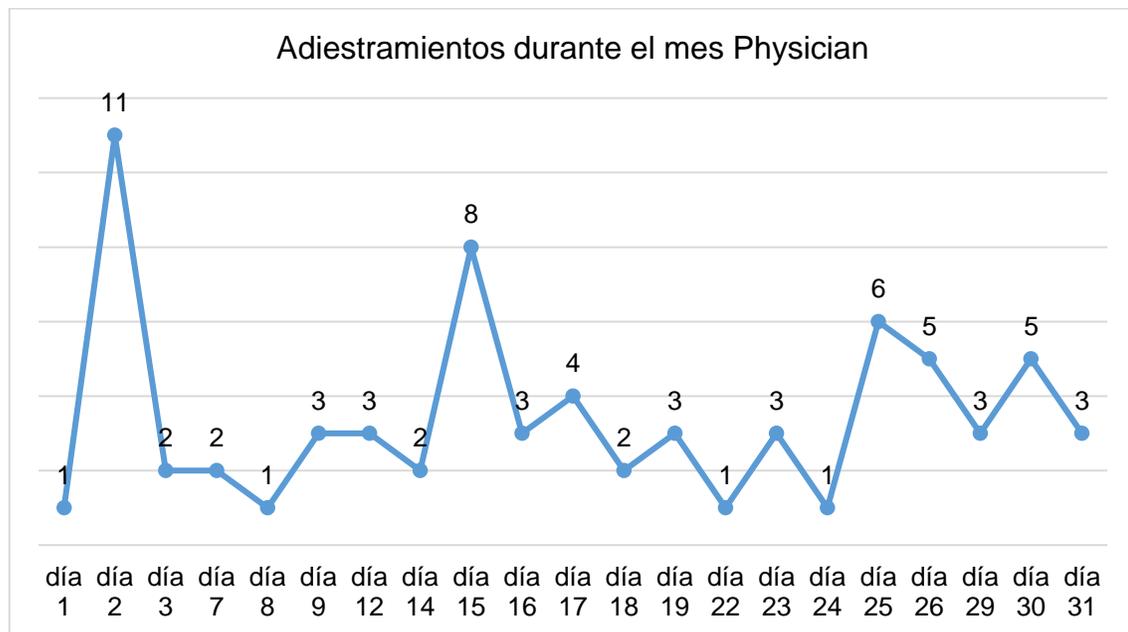
Tipo de Actividad de Capacitación



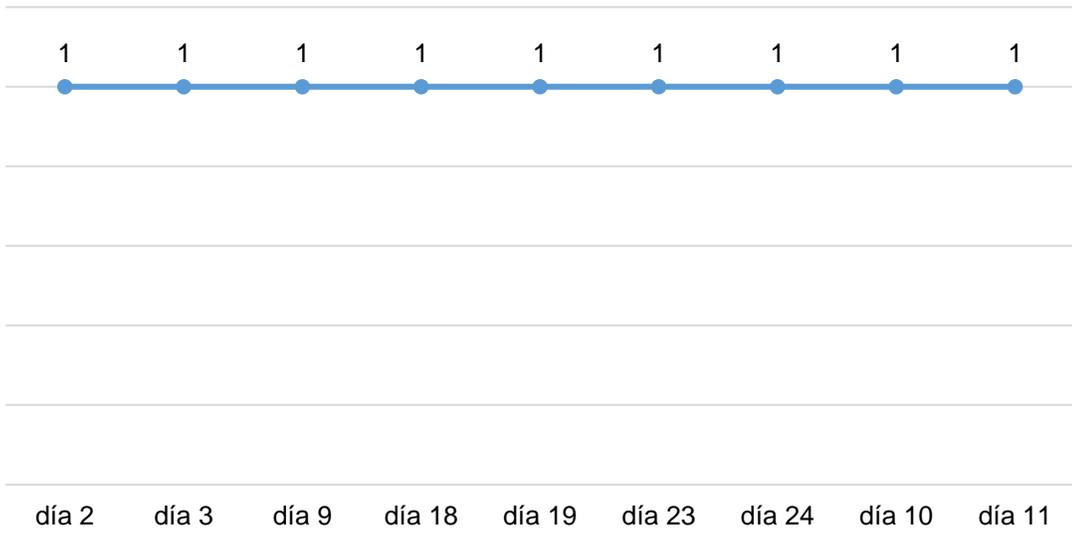


Título de Adiestramiento	Híbrido	Presencial	Virtual	Grand Total
Adiestramiento		35		35
Physician Correctional		25		25
PREA		4		4
Academia Ramos & Morales		6		6
Orientación		29		29
Physician Correctional		29		29
Readiestramiento		27	2	29
Physician Correctional		11	2	13
PREA		6		6
Sección Adiestramiento Adultos		9		9
Academia Ramos & Morales		1		1
Taller	5			5
Physician Correctional	5			5
Grand Total	5	91	2	98

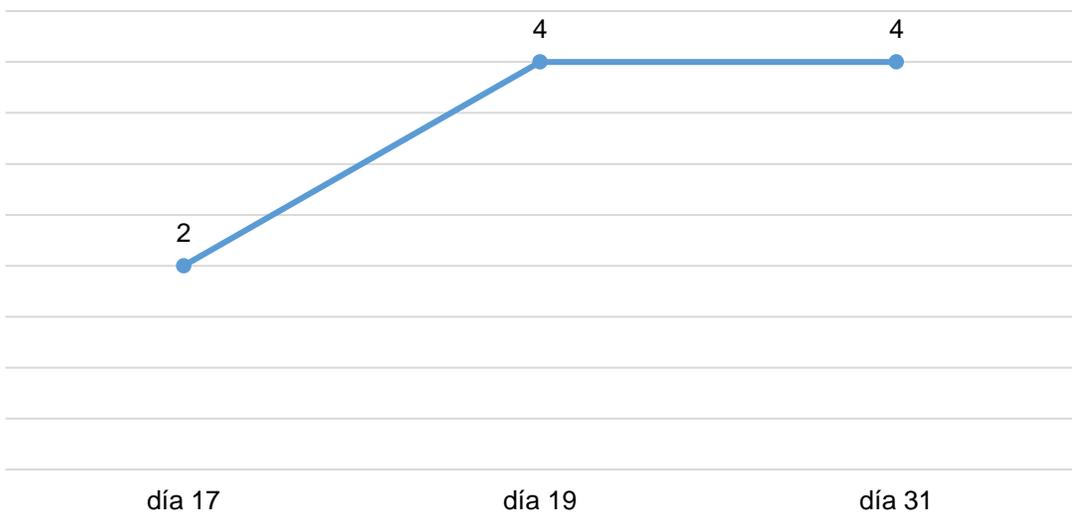
Cantidad de adiestramientos ofrecidos durante los días del mes

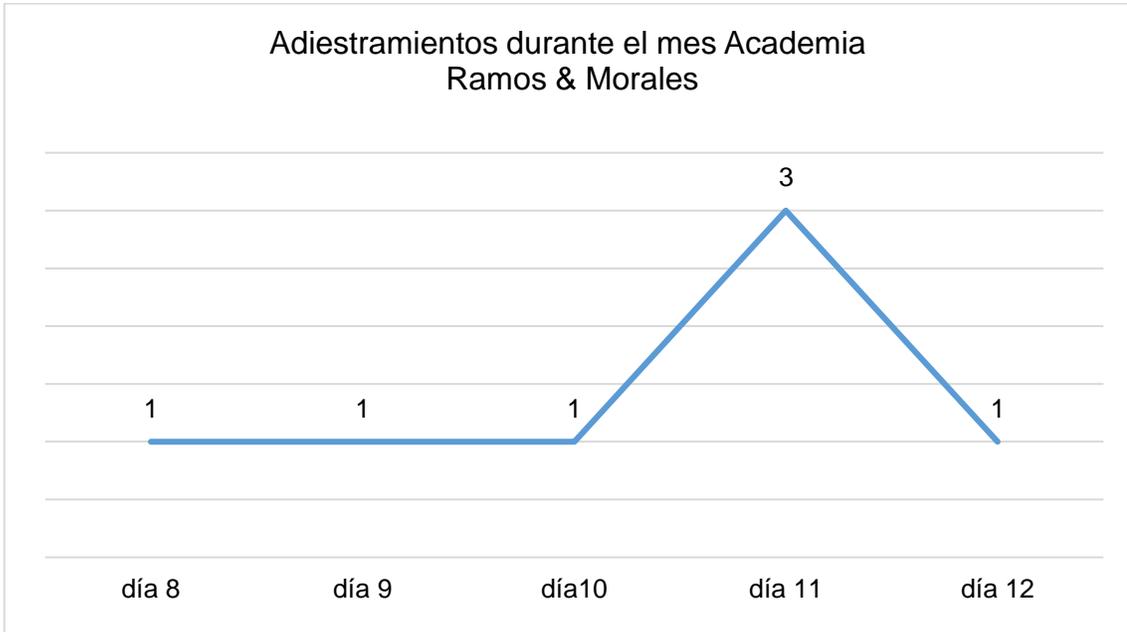


Adiestramientos durante el mes Sistema de Adultos



Adiestramientos durante el mes PREA





Hasta el momento de completar este informe correspondiente al mes de julio, no se había recibido reportes de coordinaciones de la Sección de Adiestramientos de sistemas juveniles.

Agencia o entidad a la que pertenece el recurso



Lugar donde se ofrecieron los adiestramientos

Facilidad donde se ofreció	Título de Adiestramiento
Institución Correccional Ponce	1
Institución Correccional Sabana Hoyos 216	1
Institución Bayamón 501	3
Centro de Detención Salinas	4
Centro Médico Correccional	4
Facilidad Médico Correccional Ponce 500	4
Institución Correccional Guerrero	4
Institución Correccional Máxima Guayama 1000	6
Institución Correccional Sabana Hoyos 728	6
Centro Detención de Bayamón 1072	10
Complejo Rehabilitación Mujeres Bayamón	11
No Informó	11
Centro de Detención del Oeste	14
Centro de Ingresos y Clasificación Bayamón 705	19
Total	98

Desglose de adiestramientos ofrecidos

Aviso: Este informe contiene los títulos de los adiestramientos tal y como están escritos por cada una de las áreas.

Physician Correctional

Título de Adiestramiento	Horas Contacto
Control de Infecciones	3
Documentación de Administración de Insulina en Correctek	1
Prevención de Suicidio en Facilidades Correccionales	2
Prision Rape Elimination Act (PREA)	2
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	1
Ambiente de Cuidado	4
Documentación de Administración de Insulina en Correctek	1
Documentación de Administración de Insulina en Correctek	1

Título de Adiestramiento	Horas Contacto
Documentación de Administración de Insulina en Correctek	2
Prevención de Suicidio en Facilidades Correccionales	2
10 correctos en la Administración de Medicamentos	2
Prevención de Suicidio en Facilidades Correccionales	2
Documentación de Administración de Insulina en Correctek	2
Documentación de Administración de Insulina en Correctek	2
Documentacion en Record Medico Electronico	1
Documentacion en Record Medico Electronico	2
Politica Certificacion de Documentacion Record Medico Electronico	2
Politica Certificacion de Documentacion Record Medico Electronico	2
Prision Rape Elimination Act (PREA)	1
Prevención de Suicidio en Facilidades Correccionales	2
Manejo de Violencia Domenstica / Hostigamiento Sexual	2
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	1
Ambiente de Cuidado	1
Administración de Insulina	1
Administración de Insulina	1
Politica Certificacion de Documentacion Record Medico Electronico	1
Politica Certificacion de Documentacion Record Medico Electronico	1
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	1
Administración de Medicamentos	1
Proceso del Sick Call	1
Proceso del Sick Call	1
Administración de Medicamentos	1
Administración de Medicamentos	1
Documentación de Administración de Insulina en Correctek	1
Documentación de Administración de Insulina en Correctek	1
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	1
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	1
Prueba de Ajuste Respirador de Partículas N95	1
Prueba de Ajuste Respirador de Partículas N95	1
Documentación de Administración de Insulina en Correctek	1
Documentación de Administración de Insulina en Correctek	1
Prevención de Covid 19	1
Prevención de Covid 19	1
Prevención de Covid 19	1

Título de Adiestramiento	Horas Contacto
Prevención de Covid 19	1
Prueba de Ajuste Respirador de Partículas N95	1
Prueba de Ajuste Respirador de Partículas N95	1
Prision Rape Elimination Act (PREA)	2
Seguridad Institucional	1
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	1
Control de Infecciones	1
Prevención de Suicidio en Facilidades Correccionales	1
Ambiente de Cuidado	1
Norma Comunicación de Riesgo OSHA	1
Política Eventos No Esperados y Manejo Quejas Agravios	1
Política Violencia Doméstica y Hostigamiento Sexual en el Empleo	1
Formulario de Medicamentos	1
Documentación de Administración de Insulina en Correctek	1
Documentación de Administración de Insulina en Correctek	1
Notas Abiertas, Record Médico Electrónico	1
Notas Abiertas, Record Médico Electrónico	0
Documentacion Signos Vitales	1
Documentacion Signos Vitales	1

División Sistema de Adultos

Sistema KRONOS - Mi Página	3
Sistema KRONOS - Mi Página	3
Sistema KRONOS - Mi Página	3
Sistema KRONOS - Mi Página	3
Sistema KRONOS - Mi Página	3
Sistema KRONOS - Mi Página	3
Sistema KRONOS - Mi Página	3
Sistema KRONOS - Mi Página	3
Sistema KRONOS - Mi Página	3
Sistema KRONOS - Mi Página	3

Academia Ramos & Morales

Título de Adiestramiento	Horas Contacto
Uso y Manejo de Armas de Fuego (Pistola)	8
Uso y Manejo de Armas de Fuego (Pistola y Escopeta)	8
Uso y Manejo de Agentes Químicos	8
Reglamento Uso y Manejo de Armas de Fuego	8
Reglamento Uso y Manejo de Armas de Fuego	8
Reglamento Uso y Manejo de Armas de Fuego	8
Reglamento Uso y Manejo de Armas de Fuego (Práctica)	4

Participantes que se beneficiaron de adiestramientos

El DCR le ofrece al personal las herramientas necesarias para que puedan alcanzar los niveles más altos de capacitación de acuerdo con las necesidades de desarrollo profesional, los asuntos correccionales actuales, las nuevas teorías, técnicas y tecnologías relacionadas.

Es importante mencionar que un mismo participante puede beneficiarse de múltiples adiestramientos en el mes.

Participantes beneficiados

