

**INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL DE
ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACION DE EMPLEADOS
Agosto 2023**

| | |
|--|---|
| Nombre del Informe Estadístico: | Informe Estadístico Mensual de Adiestramiento y Capacitación de Empleados |
| Nombre de la entidad responsable: | Departamento de Corrección y Rehabilitación |
| Oficina Responsable: | Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales |
| Unidad de información: | División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional |
| Clasificación Temática: | 1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas |
| Descripción: | Este informe estadístico recoge los adiestramientos ofrecidos mensualmente por la Academia Ramos y Morales, División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional y Physician Correctional |
| Objetivos: | <ol style="list-style-type: none">1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud |

Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

| | |
|-------------------------------------|---|
| Población de referencia: | Empleados |
| Variable(s) principal(es): | 1. Número de adiestramientos ofrecidos 2. Número de empleados |
| Cobertura: | Nivel isla |
| Unidad de análisis: | Adiestramientos |
| Nivel de estimación: | El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación. |
| Fuente(s) de información: | La información proviene de un registro administrativo |
| Instrumento de recopilación: | Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo |
| Periodo de recopilación: | Mensual |
| Periodo de referencia: | 1 al 31 de agosto 2023 |

Información presentada en el informe es desglosada por género: No

Política de revisión de datos previamente publicados: Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.

Frecuencia de divulgación: Mensual

Medios de divulgación de informe: En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.

Costo del informe: No

- Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

Definiciones:

1. Unidad de Adiestramiento: Cada una de las partes independientes en que se compone el área de adiestramiento y que es responsable de la coordinación de los asuntos relacionados con adiestramientos en cada institución y oficina local.
2. Programa de Adiestramiento: Conjunto de actividades de adiestramiento y su forma de realizarlos.

3. Adiestramiento de corta duración: Actividad educativa práctica o estudios académicos por un término no mayor de seis meses que preparen al empleado para el mejor desempeño de sus funciones.

16 de enero de 2024
Oficina de Desarrollo Programático
Preparado por: Ivelisse Alvarez Rivera

INTRODUCCIÓN

La Ley 8-2017, según enmendada, conocida como Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico, establece en su **Sección 6.1., las áreas esenciales al principio de mérito**, las cuales serán aplicables al Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Servicio Público: clasificación de puestos, reclutamiento y selección, ascensos, traslados y descensos, adiestramiento, retención. Excluye al personal de confianza.

El Departamento de Corrección y Rehabilitación, en adelante DCR, cuenta con la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, adscrita a la Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales. A esta división responde la Academia Ramos & Morales localizada en Ponce, al igual que todos los adiestramientos que se ofrezcan para todos los empleados del Departamento.

La División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional es responsable de planificar y coordinar los programas de adiestramiento, readiestramiento y capacitación del personal civil y de custodia; acorde con la Ley 8 de 2017, Sección 6.5, Disposiciones sobre Adiestramiento. Vela porque se cumpla con el programa de educación y adiestramiento continuo, el cual es compulsorio para todos los miembros del Cuerpo de Oficiales, y que en el caso de los Oficiales que brinden servicios en instituciones juveniles, cumplan con los cursos especializados sobre las prácticas, procedimientos y destrezas necesarias para trabajar con jóvenes transgresores. Además, cumplirá con el adiestramiento de empleados, contratistas y voluntarios, relacionados con el Prison Rape Elimination Act 2003 (PREA).

BASE LEGAL

- Reglamento para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación, de 7 de diciembre de 2007.
- Ley de Capacitación del Personal de Supervisión en el Servicio Público, Ley Núm. 74 de 6 de agosto de 2017
- Estipulaciones de la Acción Civil Núm. 94-2080 CC, The United States Of America V Commonwealth of Puerto Rico. Categoría T. Esta categoría se relaciona con cumplimiento de adiestramiento, según requerido en el párrafo 50 del Acuerdo de Cumplimiento.
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Adultos, Sección D Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Facilidades Correccionales del Sistema Juvenil, Parte 6, Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Manual De Políticas, Normas y Procedimiento Juveniles, Revisado Año 2013, Capítulo 4, Adiestramiento y Capacitación Profesional del Personal
- Estándares del “Prison Rape Elimination Act”

- Orden Administrativa AC-2011-05, Entrada de Capellanes sin escolta a las instituciones correccionales

METODOLOGÍA

El análisis estadístico presentado recoge datos de los servicios de capacitación ofrecidos por en las instalaciones de la Academia Ramos & Morales, por el personal y la coordinación de Physician Correctional y por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, durante el mes en referencia. Para la entrada de datos se diseñó un formulario en MS Excel para compilar la información obtenida.

Los objetivos generales de este informe son:

1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Las variables principales utilizadas para el informe son el número de adiestramientos ofrecidos y el número de empleados.

ADIESTRAMIENTOS

Para efectos de este informe los métodos de adiestramiento incluyen, pero no se limitan a seminarios, talleres o cursos de educación intensa, educación continua, cursos a corto plazo, cursos en universidades o instituciones de enseñanza acreditadas, cursos mediante métodos electrónicos (en línea), intercambios de personal con instituciones en el exterior, visitas y pasantías a instituciones en Puerto Rico o el extranjero.

Physician Correctional reportó haber coordinado 113 adiestramientos para el personal civil, de seguridad y contratado del Programa de Salud Correccional.

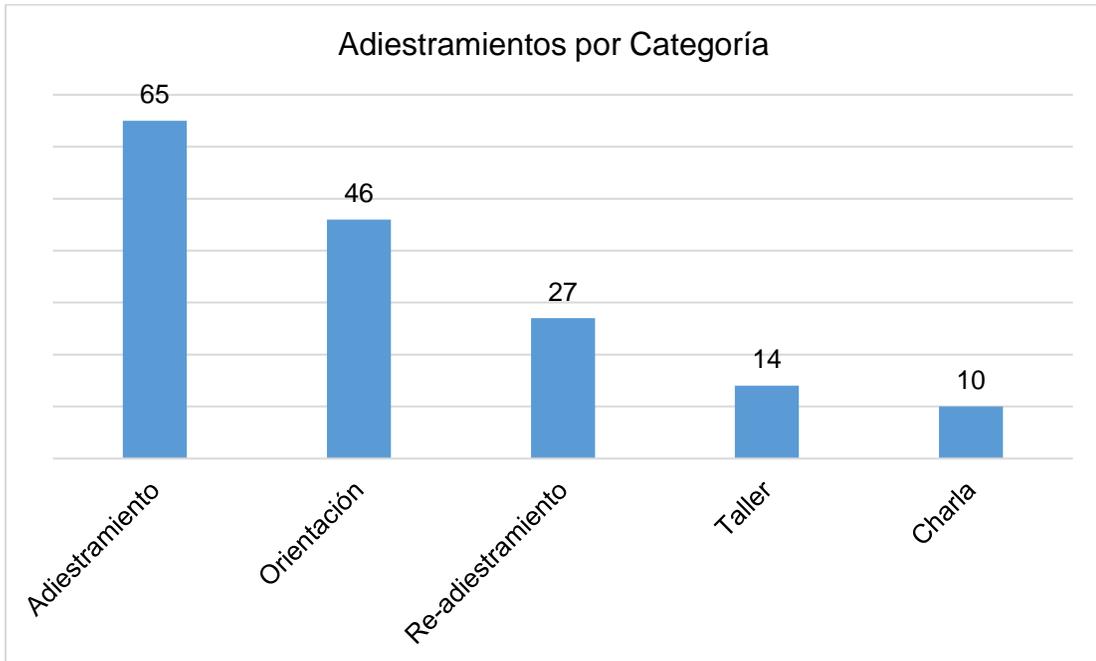
La División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional indicó haber coordinado 17 adiestramientos al personal civil, de rango y contratado del Sistema de Adulto. Personal de civil y de seguridad del Sistema Juvenil. Personal civil del Sistema de Salud Correccional.

El 10% (17) no informaron la unidad que coordinó los adiestramientos ofrecidos durante el mes.

La Academia Ramos & Morales reportó haber coordinado 15 adiestramientos para el personal de civil de Nivel Central, personal civil, de rango y seguridad del Sistema de Adultos y personal civil de PSAJ.

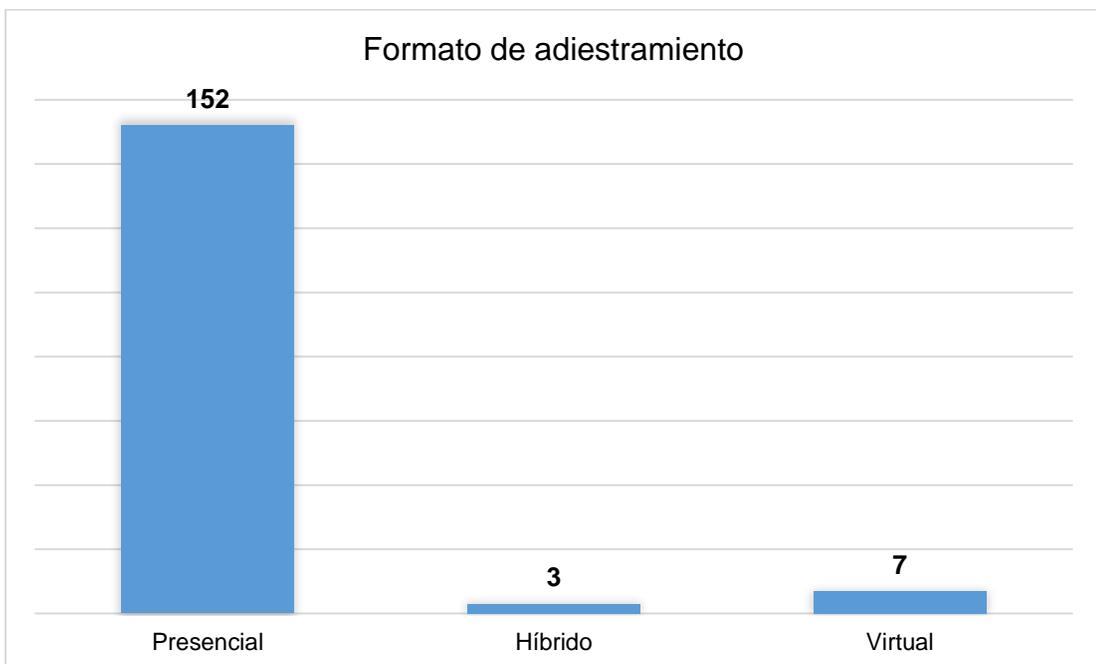
Lo antes expuesto asciende a un total de 162 adiestramientos ofrecidos a los empleados durante el mes.

De los 162 adiestramientos coordinados, el 40% (65) fueron adiestramientos ofrecidos a los empleados, el 28% (46) orientación, 17% (27) re-adiestramiento, 9% (14) taller y el 6% (10) charla.



Formato de los Adiestramientos

El 94% (152) de los adiestramientos se ofrecieron de manera presencial, 4% (7) virtual y el 2% (3) híbrido.

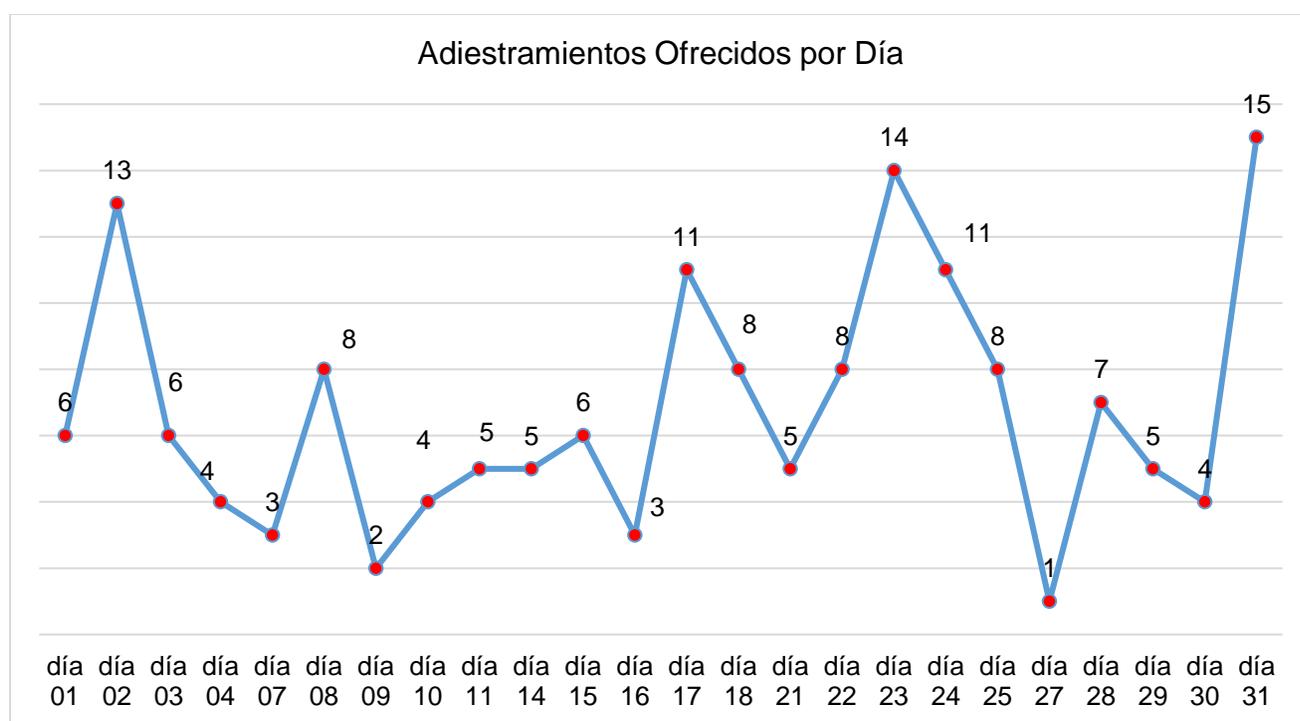


Adiestramientos por tipo, formato y títulos

| Categoría | Cantidad |
|---|-----------|
| Adiestramiento | 65 |
| Presencial | 62 |
| Administración de medicamentos | 1 |
| Ambiente de Cuidado | 2 |
| Control de Infecciones | 2 |
| CPR | 1 |
| Plataforma de Roster Maestro | 3 |
| Prevención de Suicidio | 2 |
| Prision Rape Elimination Act. (PREA) | 11 |
| SAVER | 1 |
| Uso y manejo de armas de fuego | 9 |
| Proyecto de FORPAP- Fortaleza, Primeros auxilios Psicológicos | 1 |
| Básico de Armería | 6 |
| Cúdalos! | 5 |
| Acoso Cibernético | 1 |
| Correctek | 1 |
| Respirator Qualitative Fit Test Training | 1 |
| 10 correctos en la administración de meds. | 2 |
| Documentación DAR | 1 |
| Importancia de los 10 correctos | 1 |
| Interfase muestras de laboratorio | 1 |
| Manejo de emergencias en sobredosis | 1 |
| Orden administrativa 284 | 1 |
| Premier Bio-Dip single card-Fentanilo | 1 |
| Toma de rehusos | 1 |
| Uso del ambu bag | 1 |
| Utilización de Psicotrópicos en emergencias | 1 |
| ARM-15/Usos de la Fuerza | 1 |
| Manual Clasificación de Confinado | 1 |
| Ley 54 | 1 |
| Plan de mantenimiento y salud ambiental | 1 |
| Virtual | 3 |
| Daños Fisiológicos por uso combinado de sustancias durante el desarrollo en la adolescencia | 1 |
| Métodos Intervención para prevenir o reducir consecuencias por conductas de riesgo | 1 |
| Una mirada amplia al Manual DSM-5 TR | 1 |
| Orientación | 46 |
| Híbrido | 3 |
| Competencia Cultural en los Servicios a la Población LGBTTIQ+ | 1 |
| Manejo del COVID-19 y la Salud mental en los diferentes escenarios clínicos | 1 |
| Trastorno Bipolar: Cuidado y Tratamiento de Salud Mental | 1 |
| Presencial | 42 |
| Ambiente de Cuidado | 2 |
| Control de Infecciones | 2 |
| Ley Hipaa | 2 |
| Prevención de Suicidio | 2 |
| Prision Rape Elimination Act. (PREA) | 2 |
| Norma OSHA Comunicación de Riesgos | 8 |
| Consentimiento Informado Telemedicina | 2 |
| Manejo Materiales Peligrosos | 3 |
| Política Eventos no esperados / Manejo Queja y Agravios | 2 |
| Registration Rounds | 1 |
| Seguridad Institucional | 2 |

| Categoría | Cantidad |
|---|-----------------|
| Medidas Preventivas de Covid | 3 |
| Boletas de Sick Call | 2 |
| Orientación PHYMAR | 1 |
| Reunión Servicio Ambulatorio | 1 |
| Consentimiento de S/M y Derechos del Pte | 1 |
| Ordenes Médicas | 1 |
| Traslados Recibidos en Sala de Emergencia | 1 |
| Funcionamiento del Desfibrilador Bionet Cardiocare | 2 |
| Precauciones Estándares | 1 |
| Orientación de la Oficina de Adiestramientos | 1 |
| Virtual | 1 |
| Reconocimiento y manejo de síntomas asociados a sobredosis por opioides | 1 |
| Re-adiestramiento | 27 |
| Presencial | 24 |
| Administración de medicamentos | 1 |
| Ley Hipaa | 1 |
| Prevención de Suicidio | 1 |
| Procedimientos de emergencia y control de llaves | 2 |
| Salud Física | 1 |
| Prision Rape Elimination Act. (PREA) | 5 |
| Norma OSHA Comunicación de Riesgos | 1 |
| Plan de respuestas ante emergencia/simulacro sobredosis de opio | 1 |
| Signos y síntomas de sobredosis a opios/ Utilización de Naxolone | 8 |
| Capacitación Salud Física Mental/Salud Física/Prevención de Suicidio | 3 |
| Virtual | 3 |
| Ley Hipaa | 3 |
| Taller | 14 |
| Presencial | 14 |
| Evaluando lo aprendido en capacitación pre-servicio | 1 |
| Fortalezas y Primeros Auxilios Psicológicos | 2 |
| Correctek | 6 |
| Etica Redes Sociales | 1 |
| Evaluación a Ptes de Cuidado de Piel (Ulceras) | 1 |
| Respirator Qualitative Fit Test Training | 3 |
| Charla | 10 |
| Presencial | 10 |
| Prevención de Suicidio | 1 |
| Autoestima Laboral | 1 |
| Proyecto de FORPAP- Graduación | 1 |
| Norma OSHA Comunicación de Riesgos | 3 |
| Plan de respuestas ante emergencia/simulacro sobredosis de opio | 4 |
| Total | 162 |

Cantidad de Adiestramientos ofrecidos por día



Horas Contacto

Los siguientes temas fueron ofrecidos cumpliendo con la duración establecida en sus horas contacto.

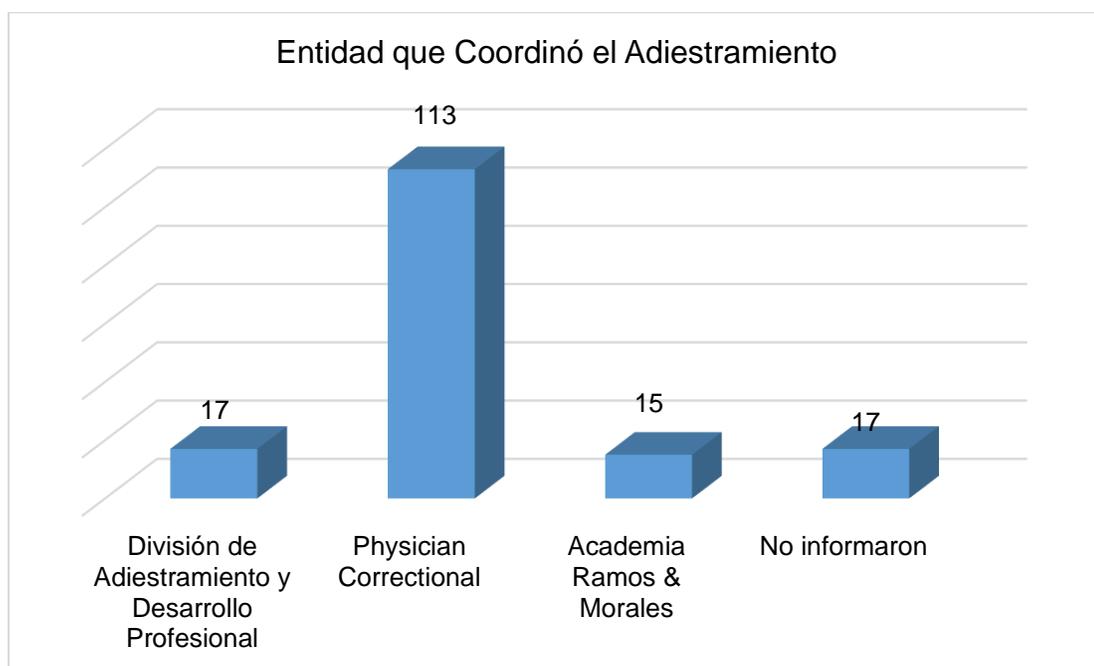
| Horas Contactos | Cantidad |
|--|-----------|
| 1 hora | 70 |
| Ley Hipaa | 6 |
| Norma OSHA Comunicación de Riesgos | 12 |
| Consentimiento Informado Telemedicina | 2 |
| Manejo Materiales Peligrosos | 3 |
| Política Eventos no esperados / Manejo Queja y Agravios | 2 |
| Registration Rounds | 1 |
| Seguridad Institucional | 2 |
| Medidas Preventivas de Covid | 3 |
| Correctek | 1 |
| Boletas de Sick Call | 2 |
| Orientación PHYMAR | 1 |
| Respirator Qualitative Fit Test Training | 4 |
| Consentimiento de S/M y Derechos del Pte | 1 |
| Ordenes Médicas | 1 |
| Traslados Recibidos en Sala de Emergencia | 1 |
| Funcionamiento del Desfibrilador Bionet Cardiocare | 2 |
| Plan de respuestas ante emergencia/simulacro sobredosis de opio | 5 |
| Signos y síntomas de sobredosis a opios/ Utilización de Naxolone | 8 |
| 10 correctos en la administración de meds. | 2 |
| Documentación DAR | 1 |
| Importancia de los 10 correctos | 1 |
| Interfase muestras de laboratorio | 1 |
| Manejo de emergencias en sobredosis | 1 |
| Orden administrativa 284 | 1 |
| Premier Bio-Dip single card-Fentanilo | 1 |
| Toma de rehusos | 1 |
| Uso del ambu bag | 1 |

| Horas Contactos | Cantidad |
|---|-----------------|
| Utilización de Psicotrópicos en emergencias | 1 |
| Precauciones Estándares | 1 |
| Orientación de la Oficina de Adiestramientos | 1 |
| 2 horas | 35 |
| Prevención de Suicidio | 5 |
| CPR | 1 |
| Prision Rape Elimination Act. (PREA) | 18 |
| Autoestima Laboral | 1 |
| Acoso Cibernético | 1 |
| Daños Fisiológicos por uso combinado de sustancias durante el desarrollo en la adolescencia | 1 |
| Métodos Intervención para prevenir o reducir consecuencias por conductas de riesgo | 1 |
| Una mirada amplia al Manual DSM-5 TR | 1 |
| Reunión Servicio Ambulatorio | 1 |
| Evaluación a Ptes de Cuidado de Piel (Ulceras) | 1 |
| Competencia Cultural en los Servicios a la Población LGBTTIQ+ | 1 |
| Manejo del COVID-19 y la Salud mental en los diferentes escenarios clínicos | 1 |
| Trastorno Bipolar: Cuidado y Tratamiento de Salud Mental | 1 |
| Reconocimiento y manejo de síntomas asociados a sobredosis por opioides | 1 |
| 3 horas | 27 |
| Prevención de Suicidio | 1 |
| Procedimientos de emergencia y control de llaves | 2 |
| Administración de medicamentos | 1 |
| Control de Infecciones | 4 |
| Plataforma de Roster Maestro | 3 |
| Salud Física | 1 |
| Evaluando lo aprendido en capacitación preservicio | 1 |
| Cúídalos! | 5 |
| Correctek | 6 |
| Capacitación Salud Física Mental/Salud Física/Prevención de Suicidio | 3 |
| 3.5 horas | 1 |
| Proyecto de FORPAP- Graduación | 1 |
| 4 horas | 11 |
| Ambiente de Cuidado | 4 |
| Administración de medicamentos | 1 |
| SAVER | 1 |
| Uso y manejo de armas de fuego | 4 |
| Etica Redes Sociales | 1 |
| 6 horas | 2 |
| Fortalezas y Primeros Auxilios Psicológicos | 2 |
| 7 horas | 2 |
| Proyecto de FORPAP- Fortaleza, Primeros auxilios Psicológicos | 1 |
| Plan de mantenimiento y salud ambiental | 1 |
| 7.5 horas | 2 |
| Manual Clasificación de Confinado | 1 |
| Ley 54 | 1 |
| 8 horas | 11 |
| Uso y manejo de armas de fuego | 5 |
| Básico de Armería | 6 |
| 24 horas | 1 |
| ARM-15/Usó de la Fuerza | 1 |
| Total | 162 |

Entidad que coordinó los Adiestramientos

Las unidades de adiestramientos tienen la responsabilidad de coordinar las actividades y los asuntos relacionados para el desarrollo y capacitación del personal de cada institución u oficina local.

El 70% de los adiestramientos reportados durante este mes fueron coordinados por la Physician Correccional, el 10% por División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, el 10% no informaron y el 9% por la Academia Ramos & Morales.



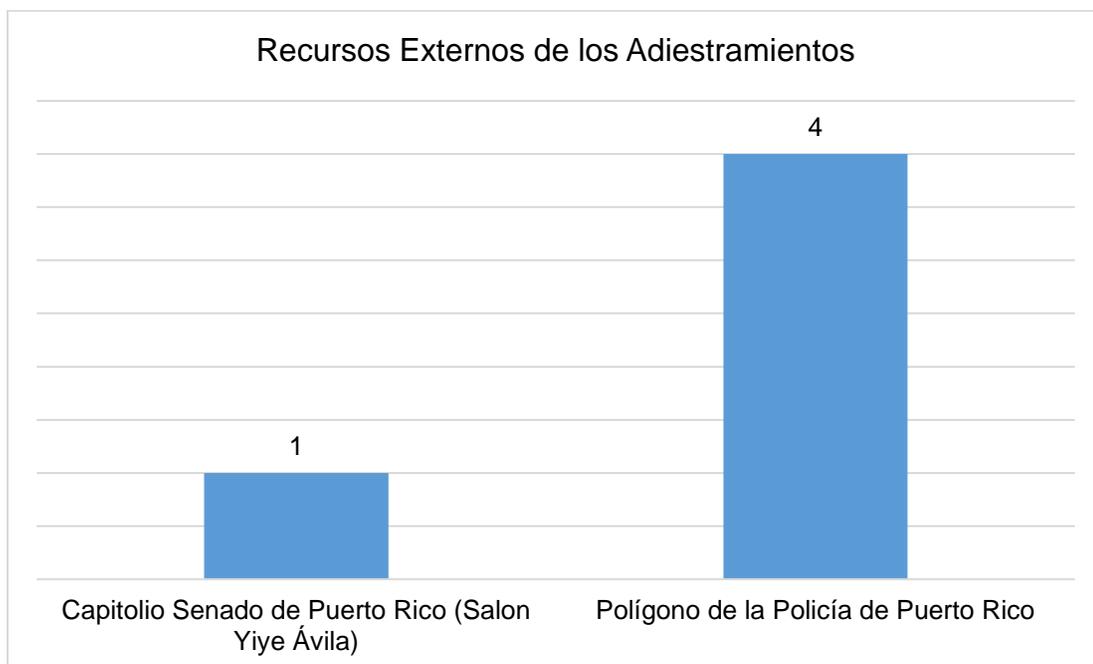
Lugar donde se ofrecieron los Adiestramientos

El 18% de los adiestramientos fueron ofrecidos en Ponce 500, 15% Bayamón 705, 6% en cada una de las siguientes instituciones: Academia Ramos & Morales, CDO Mayaguez y en la Inst. Corr. Guerrero Aguadilla. El 4% en cada institución de Bayamón 501, Campamento Zarzal, Centro Médico Correccional Bayamón y en Guayama 1000. El 3% en cada una de las instituciones de Centro de Tratamiento Social de Villalba, Guayama 500, Guayama 945, Nivel Central y en Ponce 676.

El 2% en cada una de las siguientes instituciones: Ponce 1000 y en el Centro de Detención y Tratamiento Social de Ponce. El 1% en cada una de las instituciones de Bayamón 292, Complejo Rehabilitación Mujeres, Institución Correccional Sabana Hoyos 728, Ponce Máxima, Institución Correccional Sabana Hoyos 384, Centro de Salinas y en Guayama 296.

Recursos de los Adiestramientos

El DCR proveerá personal calificado y mantendrá un programa de adiestramiento apropiado para todos los empleados. Además, el DCR podrá utilizar recursos externos de agencias públicas, privadas, universidades y bibliotecas.



Personal Atendido

El DCR le ofrece al personal las herramientas necesarias para que puedan alcanzar los niveles más altos de capacitación de acuerdo con las necesidades de desarrollo profesional, los asuntos correccionales actuales, las nuevas teorías, técnicas y tecnologías relacionadas.

Es importante mencionar que un mismo empleado puede beneficiarse de múltiples adiestramientos en el mes, por lo cual, la cantidad de participantes puede ser superior a la cantidad de empleados.

Informaron que un total de 2,103 de empleados que participaron de los adiestramientos ofrecidos durante el mes.

| Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos | Oficina Central | | | | Sistema de Adulto | | | | Sistema Juvenil | | | Programa Salud Correccional | | | PSAJ | | | PEATC |
|---|-----------------|------------------|-----------|---------------------|-------------------|------------------|-----------|---------------------|-----------------|-----------|---------------------|-----------------------------|-----------------------|---------------------|---------|------------------|--------------------|---------|
| | Civiles | Sistema de Rango | Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Sistema de Rango | Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Personal de Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Sistema de Rango | Segurida d Juvenil | Civiles |
| Administración de medicamentos | | | | | | | | | 4 | | 11 | | | | | | | |
| Ambiente de Cuidado | | | | | | | | | 8 | | 5 | | | | | | | |
| Autoestima Laboral | | | | | | | | | 12 | | 11 | | | | | | | |
| Control de Infecciones | | | | | | | | | 20 | | 5 | | | | | | | |
| CPR | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ley Hipaa | | | | | | | | | 11 | | 70 | | | | | | | |
| Plataforma de Roster Maestro | | | | | | 61 | | | | | | | | | | | | |
| Prevención de Suicidio | | | | | | | | | 12 | 94 | 4 | | | | | | | |
| Prision Rape Elimination Act. (PREA) | | | | | 27 | 61 | | 1 | 32 | 29 | 73 | 4 | | | | | | |
| Procedimientos de emergencia y control de llaves | | | | | | | | | | 16 | | | | | | | | |
| Salud Física | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | |
| SAVER | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uso y manejo de armas de fuego | 10 | | | | | 7 | | | | | | | | | 2 | | | |
| Proyecto de FORPAP- Fortaleza, Primeros auxilios Psicológicos | | | | | 106 | | | | | | | | | | | | | |
| Proyecto de FORPAP- Graduación | 268 | | | | 91 | | | | | | | | | | | | | |
| Evaluando lo aprendido en capacitación preservicio | | | | | | | | | | 29 | | | | | | | | |
| Básico de Armería | | | | | 69 | | | | | | | | | | | | | |
| Cúdalos! | | | | | | | | | 2 | 46 | | | | | | | | |
| Norma OSHA Comunicación de Riesgos | | | | | | | | | | | 85 | | | | | | | |
| Fortalezas y Primeros Auxilios Psicológicos | | | | | | | | | | 1 | 31 | | | | | | | |
| Consentimiento Informado Telemedicina | | | | | | | | | 11 | | 3 | | | | | | | |
| Manejo Materiales Peligrosos | | | | | | | | | 2 | | 6 | | | | | | | |
| Política Eventos no esperados / Manejo Queja y Agravios | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | |
| Registration Rounds | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | |
| Seguridad Institucional | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | |
| Acoso Cibernético | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | |
| Daños Fisiológicos por uso combinado de sustancias durante el desarrollo en la adolescencia | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | |
| Métodos Intervención para prevenir o reducir consecuencias por conductas de riesgo | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | |
| Una mirada amplia al Manual DSM-5 TR | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | |
| Medidas Preventivas de Covid | | | | | | | | | 7 | 6 | 26 | | | | | | | |

| Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos | Oficina Central | | | Sistema de Adulto | | | | Sistema Juvenil | | | Programa Salud Correccional | | | PSAJ | | | PEATC | |
|---|-----------------|------------------|-----------|---------------------|---------|------------------|-----------|---------------------|---------|-----------|-----------------------------|---------|-----------------------|---------------------|---------|------------------|-------------------|---------|
| | Civiles | Sistema de Rango | Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Sistema de Rango | Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Personal de Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Sistema de Rango | Seguridad Juvenil | Civiles |
| Correctek | | | | | | | | | 14 | | 17 | | | | | | | |
| Etica Redes Sociales | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | |
| Boletas de Sick Call | | | | | | | | | 28 | | 19 | | | | | | | |
| Orientación PHYMAR | | | | | | | | | 6 | | 2 | | | | | | | |
| Reunión Servicio Ambulatorio | | | | | | | | | 20 | 1 | 24 | | | | | | | |
| Evaluación a Ptes de Cuidado de Piel (Ulceras) | | | | | | | | | 7 | | 4 | | | | | | | |
| Respirator Qualitative Fit Test Training | | | | | | | | | 13 | | 7 | | | | | | | |
| Consentimiento de S/M y Derechos del Pte | | | | | | | | | 2 | | 6 | | | | | | | |
| Ordenes Médicas | | | | | | | | | 16 | | 10 | | | | | | | |
| Traslados Recibidos en Sala de Emergencia | | | | | | | | | 8 | | 8 | | | | | | | |
| Competencia Cultural en los Servicios a la Población LGBTTIQ+ | | | | | | | | | 1 | | 4 | | | | | | | |
| Manejo del COVID-19 y la Salud mental en los diferentes escenarios clínicos | | | | | | | | | 15 | | 1 | | | | | | | |
| Trastorno Bipolar: Cuidado y Tratamiento de Salud Mental | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | |
| Funcionamiento del Desfibrilador Bionet Cardiocare | | | | | | | | | 9 | | 3 | | | | | | | |
| Reconocimiento y manejo de síntomas asociados a sobredosis por opioides | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | | |
| Plan de respuestas ante emergencia/simulacro sobredosis de opio | | | | | | | | | 27 | 2 | 24 | | | | | | | |
| Signos y síntomas de sobredosis a opios/ Utilización de Naxolone | | | | | | | | | 31 | 32 | 24 | | | | | | | |
| 10 correctos en la administración de meds. | | | | | | | | | 28 | | | | | | | | | |
| Documentación DAR | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | | |
| Importancia de los 10 correctos | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | |
| Interfase muestras de laboratorio | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | |
| Manejo de emergencias en sobredosis | | | | | | | | | 17 | | | | | | | | | |
| Orden administrativa 284 | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | |
| Premier Bio-Dip single card-Fentanilo | | | | | | | | | 9 | | | | | | | | | |
| Toma de rehusos | | | | | | | | | 20 | | | | | | | | | |
| Uso del ambu bag | | | | | | | | | 16 | 3 | 7 | | | | | | | |
| Utilización de Psicotrópicos en emergencias | | | | | | | | | 12 | | | | | | | | | |
| Capacitación Salud Física Mental/Salud Física/Prevención de Suicidio | | | | | | | | | | 32 | | | | | | | | |
| Precauciones Estándares | | | | | | | | | 15 | | 21 | | | | | | | |
| ARM-15/Usos de la Fuerza | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Manual Clasificación de Confinado | 31 | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Adestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos | Oficina Central | | | | Sistema de Adulto | | | | Sistema Juvenil | | | Programa Salud Correccional | | | PSAJ | | | PEATC |
|---|-----------------|------------------|-----------|---------------------|-------------------|------------------|------------|---------------------|-----------------|------------|---------------------|-----------------------------|-----------------------|---------------------|----------|------------------|--------------------|----------|
| | Civiles | Sistema de Rango | Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Sistema de Rango | Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Personal de Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Sistema de Rango | Segurida d Juvenil | Civiles |
| Ley 54 | 13 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Plan de mantenimiento y salud ambiental | 43 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Orientación de la Oficina de Adestramientos | 14 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 391 | 0 | 0 | 0 | 293 | 129 | 365 | 1 | 457 | 296 | 530 | 4 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |