

**INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL DE
ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACION DE EMPLEADOS
DICIEMBRE 2023**

Nombre del Informe Estadístico:	Informe Estadístico Mensual de Adiestramiento y Capacitación de Empleados
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales
Unidad de información:	División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico recoge los adiestramientos ofrecidos mensualmente por la Academia Ramos y Morales, División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional y Physician Correctional
Objetivos:	1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados. 2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos. 3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales,

Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	1. Número de adiestramientos ofrecidos 2. Número de empleados
Cobertura:	Nivel isla
Unidad de análisis:	Adiestramientos
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	La información proviene de un registro administrativo
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo
Periodo de recopilación:	Mensual
Periodo de referencia:	1 al 31 de diciembre 2023

Información presentada en el informe es desglosada por género:

No

Política de revisión de datos previamente publicados:

Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.

Frecuencia de divulgación:

Mensual

Medios de divulgación de informe:

En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.

Costo del informe:

No

- Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

Definiciones:

1. Unidad de Adiestramiento: Cada una de las partes independientes en que se compone el área de adiestramiento y que es responsable de la coordinación de los asuntos relacionados con adiestramientos en cada institución y oficina local.
2. Programa de Adiestramiento: Conjunto de actividades de adiestramiento y su forma de realizarlos.

3. Adiestramiento de corta duración: Actividad educativa práctica o estudios académicos por un término no mayor de seis meses que preparen al empleado para el mejor desempeño de sus funciones.

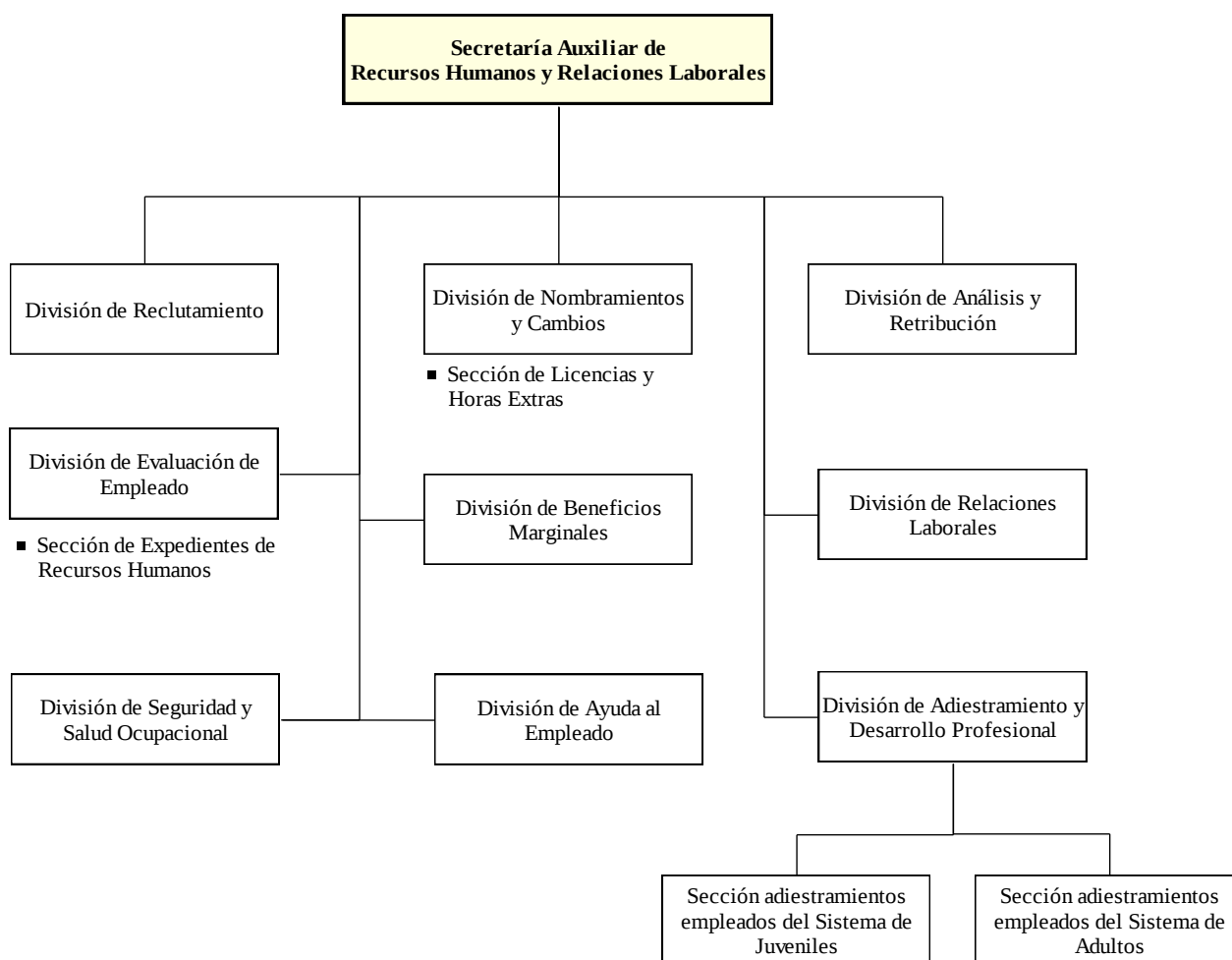
16 de julio de 2024

Oficina de Desarrollo Programático

Preparado por: Luis M. Rodríguez Rodríguez.

INTRODUCCIÓN

El Modelo de Reorganización aprobado por la Oficina de Gerencia y Presupuesto el 5 de septiembre de 2023, en cumplimiento con el *Enterprise Resource Planning (ERP) Implementation Efforts* del Departamento de Hacienda de Puerto Rico, mantiene sin cambios la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, adscrita a la Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.



Notas:

- La División de Seguridad y Salud Ocupacional será responsable de la coordinación de las pruebas toxicológicas para candidatos a empleo y empleados.
- La Academia Ramos & Morales es una instalación diseñada y utilizada como centro educativo para el personal de todo el DCR que responde a la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional en virtud de la Ley Núm. 8 de 4 de febrero de 2017.
- Esta Secretaría cuenta con enlaces de recursos humanos en Aguadilla, Arecibo, Bayamón, Guayama, Mayagüez, Ponce Adultos, Ponce Juveniles, Salinas y Villalba.

Esta división tiene la responsabilidad de planificar, coordinar e implantar los programas de adiestramiento y readiestramiento internos del personal para desarrollar el conocimiento, destrezas, aptitudes y actitudes del personal, de manera que estos dominen las destrezas y competencias necesarias para la ejecutoria efectiva de sus tareas y responsabilidades principales, y contribuir a que se provean servicios efectivos y de excelencia a los jóvenes transgresores y población correccional.

En esta División se integran las funciones y deberes de adiestramiento y capacitación que se realizan para el sistema de adultos en la Academia Ramos y Morales (instalación del DCR localizada en el municipio de Ponce) y del sistema de juveniles. Es responsable de cumplir con la misión de la Academia en el diseño de programas de adiestramiento para garantizar el desarrollo profesional de los empleados, de manera que estos dominen las destrezas y competencias necesarias para la ejecutoria efectiva de sus tareas y responsabilidades principales y supervisa directamente al personal asignado a la Academia, incluyendo el personal de seguridad adscrito a la Armería.

La división se compone de dos (2) secciones:

1. Sección adiestramientos empleados del sistema de juveniles, responsable de poner en funcionamiento los programas de adiestramientos internos especializados para los empleados que ofrecen servicios a los jóvenes transgresores en las instituciones juveniles del sistema, rendir los informes que sean requeridos para medir la eficiencia y la eficacia en la prestación de servicios de adiestramientos, en cumplimiento con las estipulaciones relacionadas con adiestramiento del caso civil, USA v. Commonwealth of Puerto Rico; 94-2080 (CC), entre otros.
2. Sección adiestramientos empleados sistemas de adultos, responsable de los programas de adiestramientos especializados a los empleados que ofrecen servicios a miembros de la población correccional en las instituciones y programas para adultos, y otros adiestramientos generales para todos los empleados del DCR.

Por otro lado, la Ley 8-2017, según enmendada, conocida como Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico, establece en su

Sección 6.1., las áreas esenciales al principio de mérito, las cuales serán aplicables al Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Servicio Público: clasificación de puestos, reclutamiento y selección, ascensos, traslados y descensos, adiestramiento, retención.

La División, además, cumplirá con el adiestramiento de empleados, contratistas y voluntarios, relacionados con el Prison Rape Elimination Act 2003 (PREA).

Finalmente, la compañía contratada para administrar el Programa de Salud Correccional es responsable de ofrecer adiestramientos a empleados y a confinados, a tenor con los acuerdos transaccionales con el Tribunal Federal y con el contrato vigente. Para efectos de este informe, solamente se analizan los datos relacionados con los empleados.

BASE LEGAL

- Plan de Reorganización Núm. 2 del 11 de noviembre de 2011, según enmendado.
- Reglamento para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación, de 7 de diciembre de 2007.
- Ley de Capacitación del Personal de Supervisión en el Servicio Público, Ley Núm. 74 de 6 de agosto de 2017
- Estipulaciones de la Acción Civil Núm. 94-2080 CC, The United States Of America V Commonwealth of Puerto Rico. Categoría T. Esta categoría se relaciona con cumplimiento de adiestramiento, según requerido en el párrafo 50 del Acuerdo de Cumplimiento.
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Adultos, Sección D Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Facilidades Correccionales del Sistema Juvenil, Parte 6, Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Manual De Políticas, Normas y Procedimiento Juveniles, Revisado Año 2013, Capítulo 4, Adiestramiento y Capacitación Profesional del Personal
- Estándares del “Prison Rape Elimination Act”

- Orden Administrativa AC-2011-05, Entrada de Capellanes sin escolta a las instituciones correccionales

METODOLOGÍA

El análisis estadístico presentado recoge datos de los servicios de capacitación ofrecidos por en las instalaciones de la Academia Ramos & Morales, por el personal y la coordinación de Physician Correctional y por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, durante el mes en referencia. Para la entrada de datos se diseñó un formulario en MS Excel para compilar la información obtenida.

Los objetivos generales de este informe son:

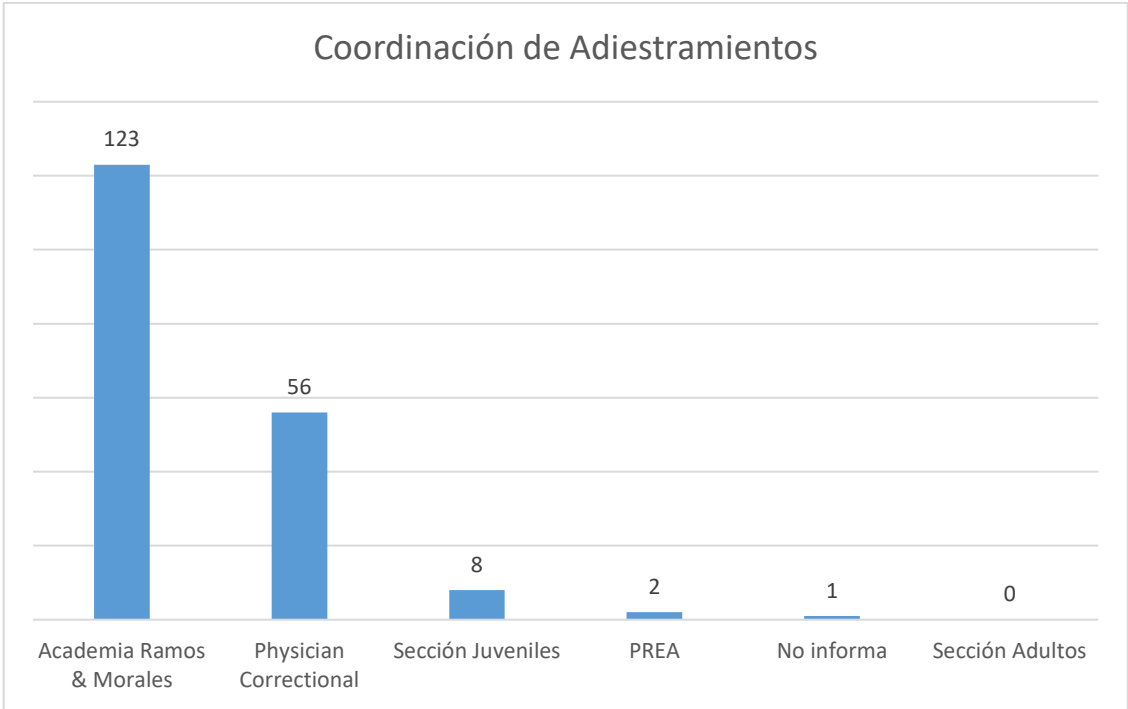
1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Las variables principales utilizadas para el informe son el número de adiestramientos ofrecidos y el número de empleados.

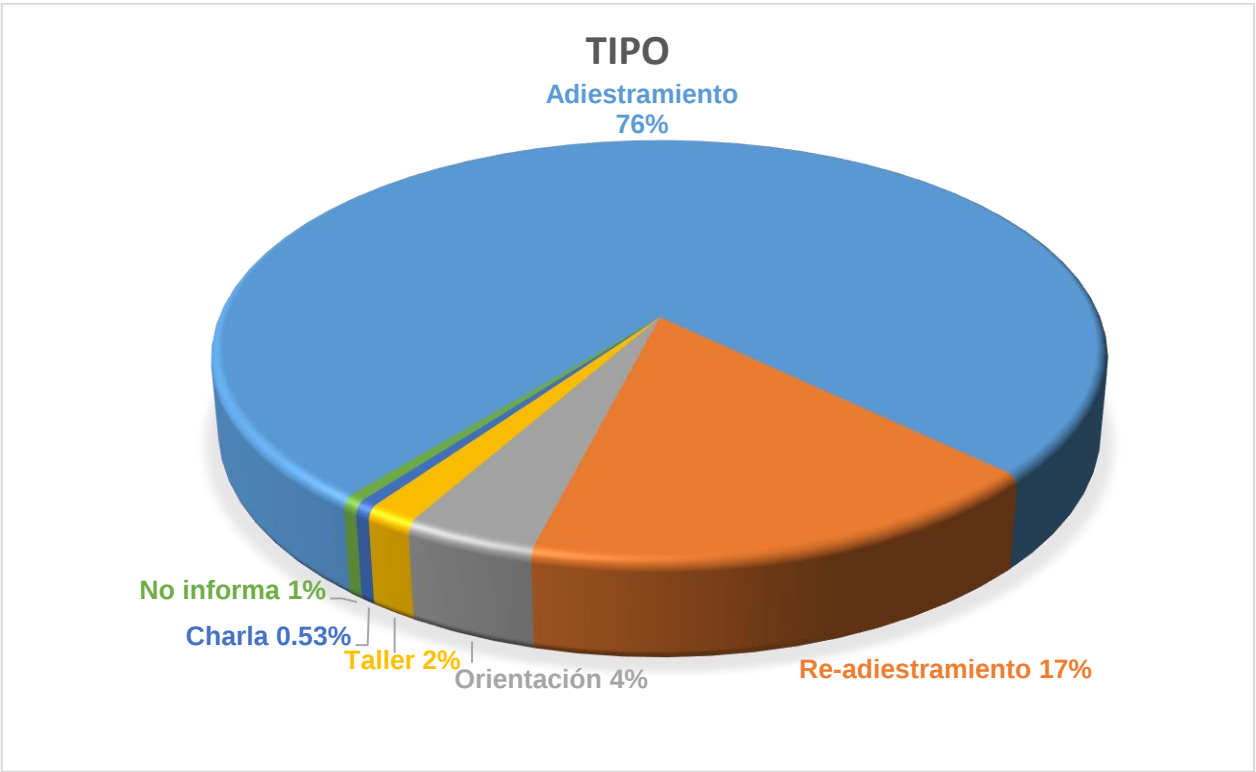
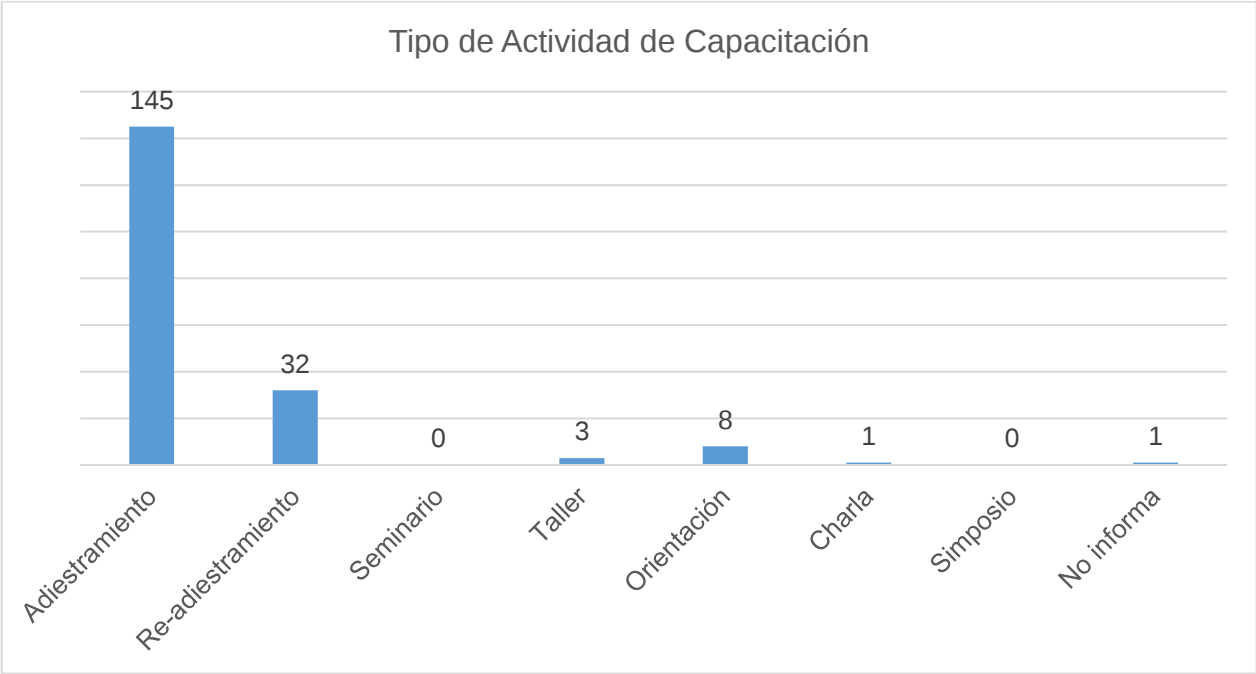
ADIESTRAMIENTOS

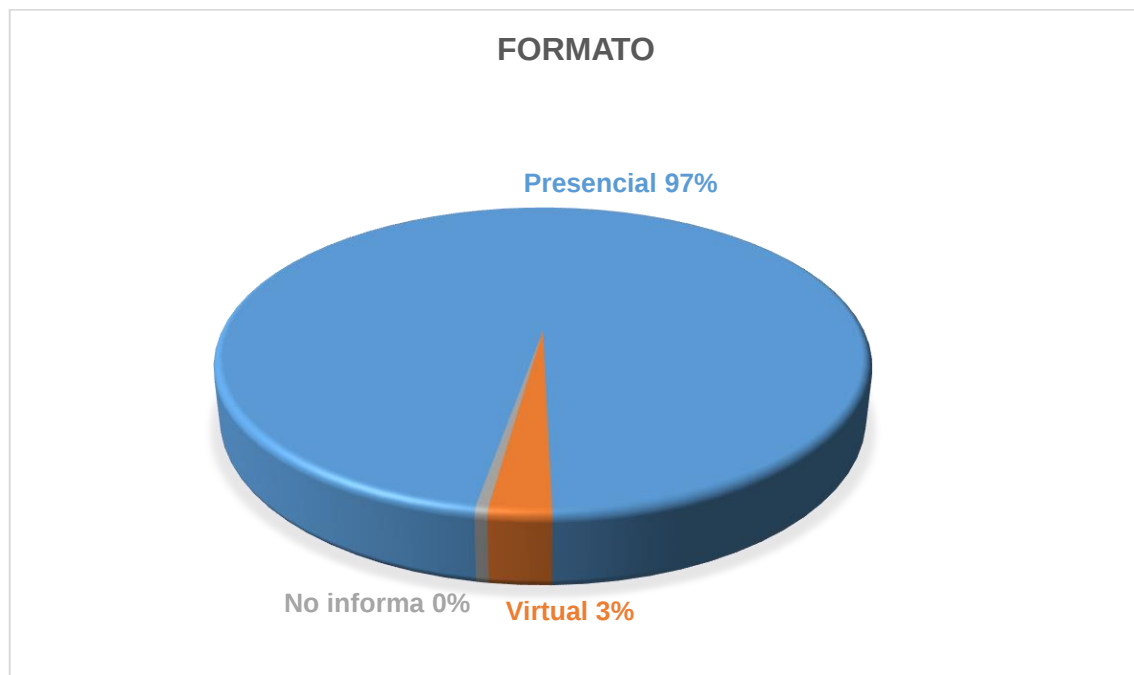
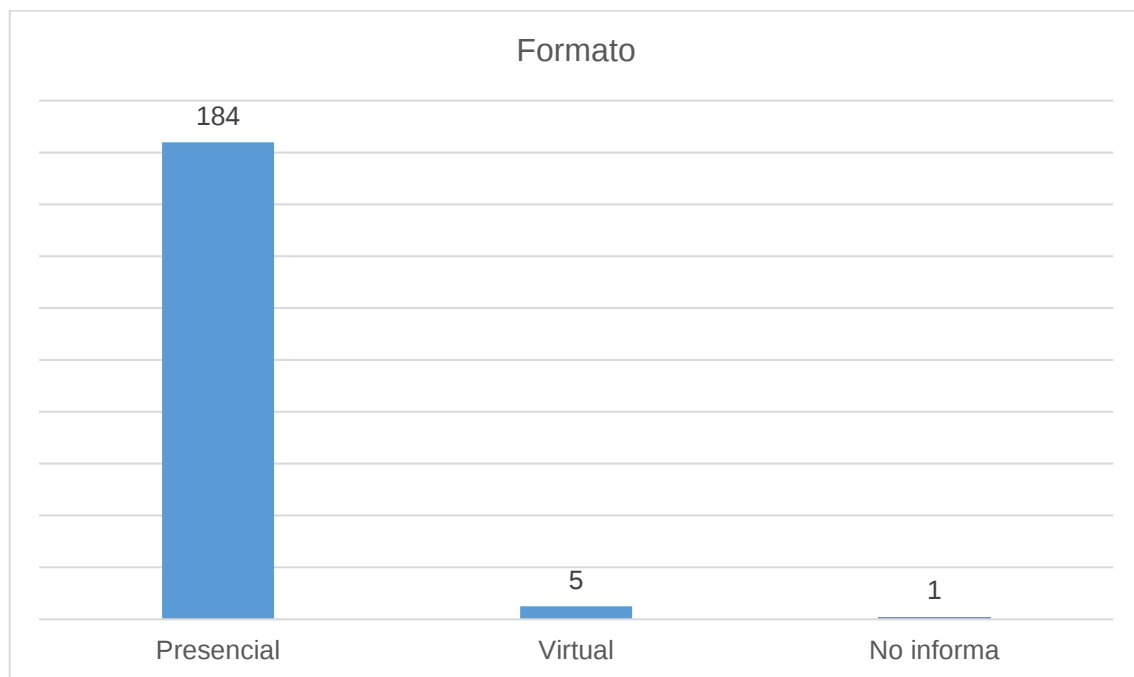
Para efectos de este informe los métodos de adiestramiento incluyen, pero no se limitan a seminarios, talleres o cursos de educación intensa, educación continua, cursos a corto plazo, cursos en universidades o instituciones de enseñanza acreditadas, cursos mediante métodos electrónicos (en línea), intercambios de personal con instituciones en el exterior, visitas y pasantías a instituciones en Puerto Rico o el extranjero.

Durante este mes, reportaron un total de 190 adiestramientos coordinados, de los cuales el 65% fue en la Academia Ramos & Morales, 29% en Physician Correctional y 4% en la Sección de Adiestramientos para el Sistema de Juveniles. P.R.E.A. reporto un 1% y otro 1% no informa. No reportaron datos de coordinaciones de la Sección de Adiestramientos para el Sistema de Adultos.



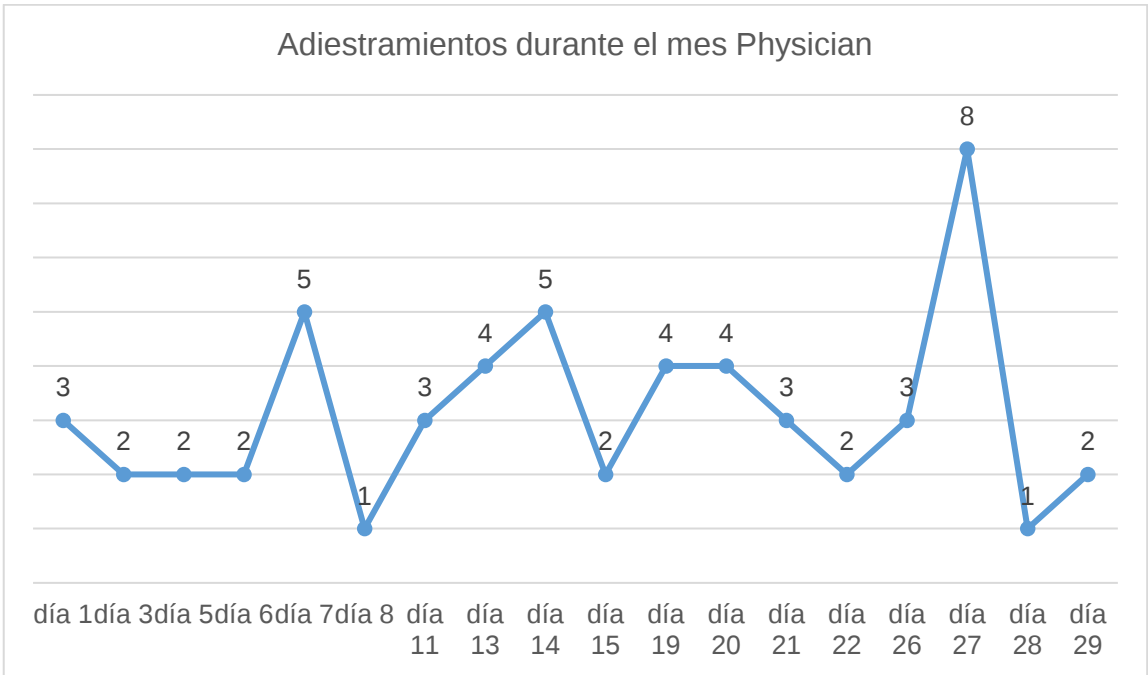
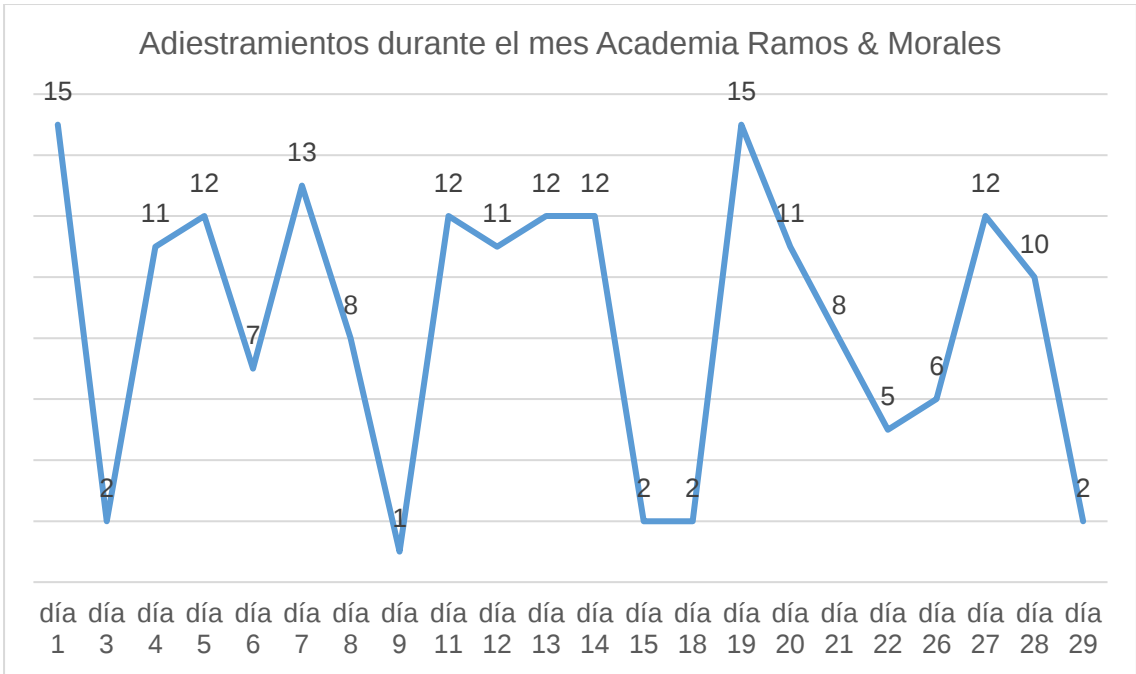
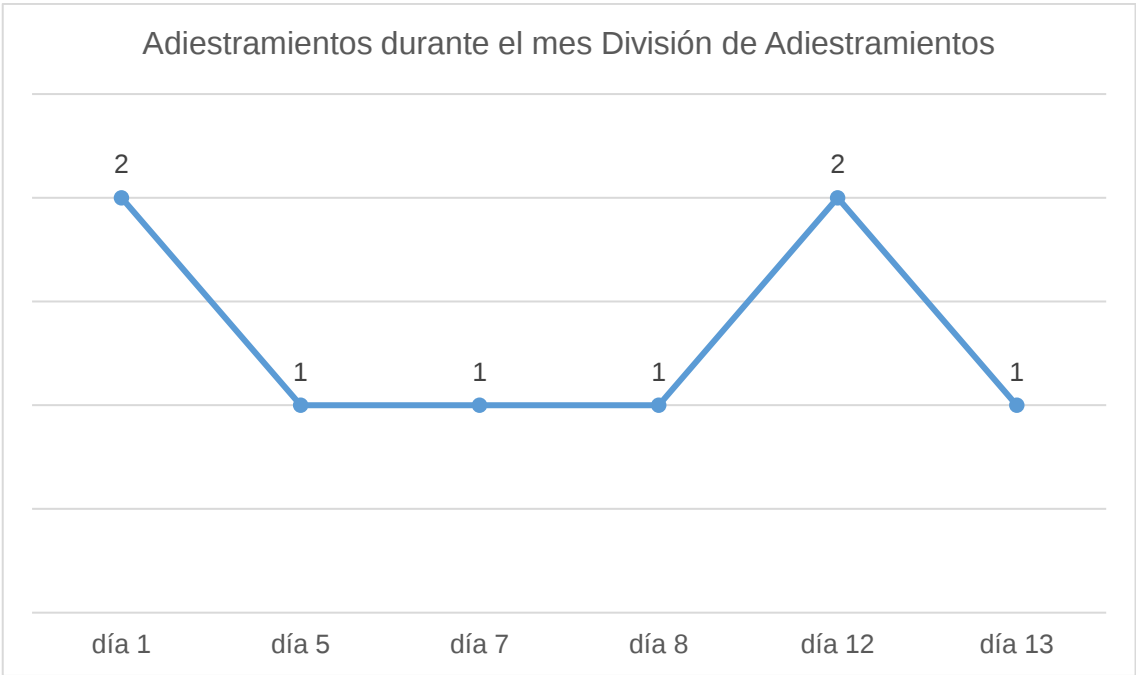
El 65% de los adiestramientos coordinados fue de la Academia Ramos & Morales, 29% de Physician Correctional, 4% de Sección Juveniles, 1% de PREA, 1% no informa y 0% de la Sección Adultos.



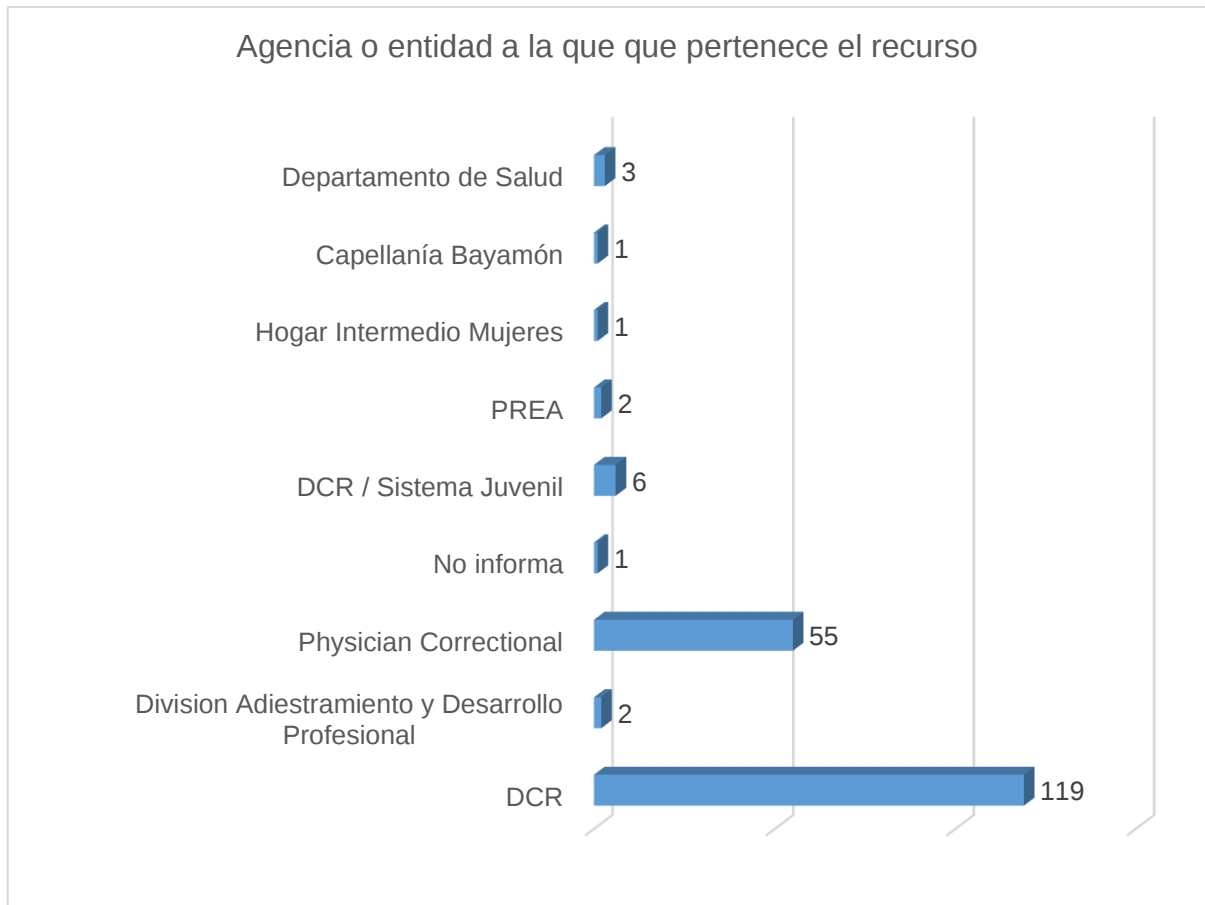


Coordinación	Presencial	Virtual	(blank)	Total
Academia Ramos & Morales	123			123
Adiestramiento	121			121
Taller	2			2
División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional	8			8
Adiestramiento	4			4
Re-adiestramiento	4			4
Physician Correctional	51	5		56
Adiestramiento	17	3		20
Orientación	6	2		8
Re-adiestramiento	26			26
Taller	1			1
Charla	1			1
PREA	2			2
Re-adiestramiento	2			2
(blank)			1	1
(blank)			1	1
Total	184	5	1	190

Cantidad de adiestramientos ofrecidos durante los días del mes



Agencia o entidad a la que pertenece el recurso



Lugar donde se ofrecieron los adiestramientos

Lugar donde se ofreció	Cantidad
Academia Ramos & Morales	124
Bayamón 292	2
Bayamón 705	5
Campamento Zarzal	5
CDO Mayagüez	10
Centro de Tratamiento Social de Ponce	5
Centro de Tratamiento Social de Villalba	2
Guayama 1000	3
Inst. Correccional Guerrero Aguadilla	5
Ponce 1000	2

Lugar donde se ofreció	Cantidad
Ponce 500	12
Sabana Hoyos 728	3
No Informa	2
Oficinas Centrales	1
Hogar Intermedio Mujeres	1
Ponce 676	3
Ponce Principal	4
Bayamón 1072	1
Grand Total	190

Lugar donde se ofreció	Cantidad
Academia Ramos & Morales	123
Academia Ramos & Morales	123
División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional	8
Centro de Tratamiento Social de Ponce	5
Centro de Tratamiento Social de Villalba	2
Oficinas Centrales	1
Physician Correctional	56
Academia Ramos & Morales	1
Bayamón 292	2
Bayamón 705	5
Campamento Zarzal	5
CDO Mayagüez	10
Guayama 1000	3
Inst. Correccional Guerrero Agüadilla	5
Ponce 1000	2
Ponce 500	12
Sabana Hoyos 728	3
Ponce 676	3
Ponce Principal	4
Bayamón 1072	1
(blank)	1
(blank)	1
PREA	2
(blank)	1
Hogar Intermedio Mujeres	1
Grand Total	190

Desglose de adiestramientos ofrecidos

Aviso: Este informe contiene los títulos de los adiestramientos tal y como están escritos por cada una de las áreas.

División Adiestramiento

Título de Adiestramiento	Horas Contactos
Roster maestro	6
CPI: Adiestramiento para adiestradores	8
Prevención Suicidio	3
Procedimientos de emergencia / Control de llaves	3
Prevención Suicidio	3
Salud Física	3
Interacción de Personas con Conducta Díficil	3
Programa Mejoramiento Calidad	3

Academia Ramos & Morales

Título de Adiestramiento	Horas Contacto
Hostigamiento Sexual en el Empleo (Grupo Delta)	4
Hostigamiento Sexual en el Empleo (Grupo Alpha)	4
Procedimiento Disciplinario para la Población Correccional (Grupo Charlie)	4
Historia del Sistema Correccional de Puerto Rico (Grupo Golf)	4
Proceso de Recuento (Grupo Bravo)	8
Control de Disturbios (Grupo Foxtrot)	8
Derecho Civil / Derecho Penal (Grupo Delta)	4
Uso y Manejo de Armas de Fuego (Práctica) Grupo Echo	8
Perfil de la Mujer Confinada (Grupo Charlie)	4
Prevención y Control de Incendios (Grupo Hotel)	8
Defensa Personal (Grupo Echo)	24
Uso y Manejo de Armas de Fuego y Agentes Químicos (Grupo Foxtrot)	40
Planes de Seguridad (Grupo Hotel)	16

Título de Adiestramiento	Horas Contacto
Protocolo Médico, Salud Física y Enfermedades Crónicas (Grupo Delta)	8
Proceso de Ingreso y Egreso (Grupo Bravo)	8
Radiocomunicación (Grupo Alpha)	4
Radiocomunicación (Golf)	4
Perfil del Confinado (Grupo Charlie)	8
Prision Rape Elimination Act (PREA) Grupo Alpha	4
Reglamento Interno Sobre el Uso de la Fuerza (Grupo Golf)	16
Hostigamiento Sexual en el Empleo (Grupo Bravo)	4
Clasificación de Confinados, Custodia Protectiva y Segregación Administrativa (Grupo Alpha)	8
Mi Página y Relaciones Laborales (Grupo Bravo)	4
Proceso de Recuento (Grupo Delta)	8
Diversidad, Equidad e Inclusión (Grupo Charlie)	4
Diversidad, Equidad e Inclusión (Grupo Hotel)	4
Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA) Grupo Charlie	4
Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA) Grupo Hotel	4
Perfil del Confinado (Grupo Delta)	8
Protección de Escena, Manejo de Evidencia y Ley 15 (Grupo Charlie)	8
Salud Mental, Manejo de Crisis y Prevención de Suicidio (Grupo Bravo)	4
Salud Mental, Manejo de Crisis y Prevención de Suicidio (Grupo Alpha)	4
Diversidad, Equidad e Inclusión (Grupo Bravo)	4
Control de Disturbios (Grupo Echo)	16
Prevención y Control de Incendios (Grupo Alpha)	16
Programa de Ayuda al Empleado (Grupo Hotel)	4
Rehabilitación vs. Castigo (Grupo Golf)	4
Mi Página y Relaciones Laborales (Grupo Golf)	4
Radiocomunicación (Grupo Hotel)	4
Proceso de Ingreso y Egreso (Grupo Delta)	8
Redacción de Informes (Grupo Delta)	8
Protocolo Médico, Salud Física y Enfermedades Crónicas (Grupo Hotel)	8
Caso Morales Feliciano (Grupo Charlie)	4
Historia del Sistema Correccional de Puerto Rico (Grupo Bravo)	4
Roster Maestro (Grupo Charlie)	4
Defensa Personal (Grupo Hotel)	24
Uso y Manejo de Armas de Fuego y Agentes Químicos (Grupo Golf)	40
Planes de Seguridad (Grupo Alpha)	16
Protección de Escena, Manejo de Evidencia y Ley 15 (Grupo Foxtrot)	8
Protocolo Médico, Salud Física y Enfermedades Crónicas (Grupo Echo)	8
Programa de Ayuda al Empleado (Grupo Delta)	4
Programa de Ayuda al Empleado (Grupo Charlie)	4

Título de Adiestramiento	Horas Contacto
Radiocomunicación (Grupo Delta)	4
Radiocomunicación (Grupo Charlie)	4
Reglamento Interno Sobre el Uso de la Fuerza (Grupo Bravo)	16
Perfil del Confinado (Grupo Echo)	8
Mi Página y Relaciones Laborales (Grupo Alpha)	4
Mi Página y Relaciones Laborales (Grupo Foxtrot)	4
Proceso de Ingreso y Egreso (Grupo Charlie)	8
Clasificación de Confinados, Custodia Protectiva y Segregación Administrativa (Grupo Delta)	8
Diversidad, Equidad e Inclusión (Grupo Foxtrot)	4
Diversidad, Equidad e Inclusión (Grupo Alpha)	4
Beneficios Marginales / Recursos Humanos (Grupo Foxtrot)	4
Beneficios Marginales / Recursos Humanos (Grupo Echo)	4
Protección de Escena, Manejo de Evidencia y Ley 15 (Grupo Delta)	8
Beneficios Marginales / Recursos Humanos (Grupo Charlie)	4
Ética en el Sistema Correccional (Grupo Charlie)	4
Rehabilitación vs. Castigo (Grupo Echo)	4
Roster Maestro (Grupo Foxtrot)	4
Prevención y Control de Incendios (Grupo Bravo)	16
Redacción de Informes (Grupo Alpha)	8
Primeros Auxilios Psicológicos (Grupos Charlie y Delta)	4
Clasificación de Confinados, Custodia Protectiva y Segregación Administrativa (Grupo Echo)	8
Cara: Modelo de Intervención Recomendado para la Administración de Naloxona (Narcan) Grupo Delta	4
Cara: Modelo de Intervención Recomendado para la Administración de Naloxona (Narcan) Grupo Charlie	4
Proceso de Ingreso y Egreso (Grupo Foxtrot)	8
Uso y Manejo de Armas de Fuego y Agentes Químicos (Grupo Hotel)	40
Primeros Auxilios, CPR y DEA (Grupo Bravo)	6
Defensa Personal (Grupo Golf)	24
Planes de Seguridad (Grupo Bravo)	16
Protocolo de Violencia Doméstica en el Empleo (Grupo Foxtrot)	4
Mi Página y Relaciones Laborales (Grupo Echo)	4
Mi Página y Relaciones Laborales (Grupo Delta)	4
Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA) Grupo Delta	4
Prision Rape Elimination Act (PREA) Grupo Charlie	4
Primeros Auxilios, CPR y DEA (Grupo Alpha)	6
Salud Mental, Manejo de Crisis y Prevención de Suicidio (Grupo Charlie)	4
Radiocomunicación (Grupo Foxtrot)	4
Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA) Grupo Echo	4

Título de Adiestramiento	Horas Contacto
Primeros Auxilios, CPR y DEA (Grupo Foxtrot)	6
Comunicación Efectiva (Grupo Echo)	4
Comunicación Efectiva (Grupo Alpha)	4
Clasificación de Confinados, Custodia Protectiva y Segregación Administrativa (Grupo Bravo)	8
Derecho Civil / Derecho Penal (Grupo Charlie)	4
Diversidad, Equidad e Inclusión (Grupo Delta)	4
Diversidad, Equidad e Inclusión (Grupo Echo)	4
Prevención y Control de Incendios (Grupo Foxtrot)	16
Protocolo de Violencia Doméstica en el Empleo (Grupo Alpha)	4
Redacción de Informes (Grupo Echo)	8
Control de Herramientas (Grupo Charlie)	4
Control de Llaves (Grupo Charlie)	4
Prision Rape Elimination Act (PREA) Grupo Delta	4
Ética en el Sistema Correccional (Grupo Alpha)	4
Redacción de Informes (Grupo Charlie)	8
Primeros Auxilios, CPR y DEA (Grupo Hotel)	6
Primeros Auxilios, CPR y DEA (Grupo Echo)	6
Salud Mental, Manejo de Crisis y Prevención de Suicidio (Grupo Hotel)	4
Rehabilitación vs. Castigo (Grupo Alpha)	4
Primeros Auxilios, CPR y DEA (Grupo Echo)	6
Primeros Auxilios, CPR y DEA (Grupo Golf)	6
Uso y Manejo de Armas de Fuego	12
Control de Disturbios (Grupo Hotel)	16
Caso Morales Feliciano (Grupo Alpha)	4
Beneficios Marginales / Recursos Humanos (Grupo Delta)	4
Beneficios Marginales / Recursos Humanos (Grupo Bravo)	4
Primeros Auxilios, CPR y DEA (Grupo Charlie)	6
Historia del Sistema Correccional de Puerto Rico (Grupo Alpha, Delta y Foxtrot)	4
Rehabilitación vs. Castigo (Grupo Foxtrot)	4
Primeros Auxilios, CPR y DEA (Grupo Golf)	6
PREA	4
PREA	4
Salud Física, Enfermedades Crónicas, Mentales / Cadetes Correccionales	8
Salud Física, Enfermedades Crónicas, Mentales / Cadetes Correccionales	8

Physician Correctional

Título de Adiestramiento	Horas Contacto
10 Correctos en la Administración de Medicamentos	1
Prision Rape Elimination Act (P.R.E.A.)	2
Control de Infecciones/Exposición a Patógenos	3
Prevención de Suicidio	2
Prision Rape Elimination Act (P.R.E.A.)	2
Prevención de Suicidio	2
Prision Rape Elimination Act (P.R.E.A.)	2
Prision Rape Elimination Act (P.R.E.A.)	2
Prision Rape Elimination Act (P.R.E.A.)	2
Prevención de Suicidio	2
Simulacro de Incendio	1
Administración de Medicamentos	3
Manejo Pacientes en Sobredosis	1
Control de Infecciones/Exposición a Patogenos	3
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	1
Capacitacion Oficiales Correccionales/Prevencion de Suicidios	4
Signos y Sintomas Sobredosis a Opios/Naxolona	1
Reglamentación ante la Notificación de los Tipos de Ausencias	1
Capacitacion Oficiales Correccionales/Prevencion de Suicidios	4
Signos y Sintomas Sobredosis a Opios/Naxolona	1
Sistema de Apoyo uso de Opioides	2
Capacitacion Cadetes Correccionales	8
Administración de Medicamentos	3
Capacitacion Oficiales Correccionales/Prevencion de Suicidios	4
Signos y Sintomas Sobredosis a Opios/Naxolona	1
Reglamentación Calzado Personal de Enfermería	1
Seguridad Institucional	1
Conductas de Riesgo en Días Festivos	2
Control de Infecciones/Exposición a Patogenos	3
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	1
Reglamentación Calzado Personal de Enfermería	1
Guía Administración Insulina Toujeo	1

Título de Adiestramiento	Horas Contacto
Administración de Medicamentos	3
Control de Infecciones/Exposición a Patogenos	3
Administración de Medicamentos	3
Adiestramiento Salud Fisica y Mental	4
Prevención de Suicidio	2
Prision Rape Elimination Act (P.R.E.A.)	2
Observaciones y Diagnósticos Clínicos en Salud Mental	2
Adiestramiento Salud Fisica y Mental	4
Trastorno por Consumo de Alcohol y Sustancias	2
Botiquín de Primeros Auxilios	1
Tratamientos contra Covid-19/ Secuelas Post Aguda de Covid-19	1.5
Uso Narcan Nasal Spray	2
Manejo de Muestras de Laboratorio	1
Trabajo en Equipo	1
Administración de Medicamentos	3
Control de Infecciones/Exposición a Patogenos	3
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	2
Tratamientos contra Covid-19/ Secuelas Post Aguda de Covid-19	1.5
Manejo Pacientes en Sobredosis	1
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	2
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	2
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	2
Empatia	2
Tratamientos contra Covid-19/ Secuelas Post Aguda de Covid-19	1.5

Participantes que se beneficiaron de adiestramientos

El DCR le ofrece al personal las herramientas necesarias para que puedan alcanzar los niveles más altos de capacitación de acuerdo con las necesidades de desarrollo profesional, los asuntos correccionales actuales, las nuevas teorías, técnicas y tecnologías relacionadas.

Es importante mencionar que un mismo participante puede beneficiarse de múltiples adiestramientos en el mes.

Individuos	Sistema Clasificado	Sistema de Rango	Seguridad Juveniles	Personal Contratado
Oficinas Centrales	0	0	54	0
Sistema de Adultos	12	3325	9	0
Sistema de Juveniles	5	0	54	2
PSC	188	0	181	245
PSAJ	0	98	0	0
PEATC	0	0	0	0
Total	205	3423	298	247

