

**INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL DE
ADiestRAMIENTO Y CAPACITACION DE EMPLEADOS
ENERO 2024**

Nombre del Informe Estadístico: Informe Estadístico Mensual de Adiestramiento y Capacitación de Empleados

Nombre de la entidad responsable: Departamento de Corrección y Rehabilitación

Oficina Responsable: Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales

Unidad de información: División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional

Clasificación Temática: 1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas

Descripción: Este informe estadístico recoge los adiestramientos ofrecidos mensualmente por la Academia Ramos y Morales, División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional y Physician Correctional

Objetivos:

1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales,

Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	1. Número de adiestramientos ofrecidos 2. Número de empleados
Cobertura:	Nivel isla
Unidad de análisis:	Adiestramientos
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	La información proviene de un registro administrativo
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo
Periodo de recopilación:	Mensual
Periodo de referencia:	1 al 31 de enero 2024

Información presentada en el informe es desglosada por género: No

Política de revisión de datos previamente publicados: Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.

Frecuencia de divulgación: Mensual

Medios de divulgación de informe: En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.

Costo del informe: No

- Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

Definiciones:

1. Unidad de Adiestramiento: Cada una de las partes independientes en que se compone el área de adiestramiento y que es responsable de la coordinación de los asuntos relacionados con adiestramientos en cada institución y oficina local.
2. Programa de Adiestramiento: Conjunto de actividades de adiestramiento y su forma de realizarlos.

3. Adiestramiento de corta duración: Actividad educativa práctica o estudios académicos por un término no mayor de seis meses que preparen al empleado para el mejor desempeño de sus funciones.

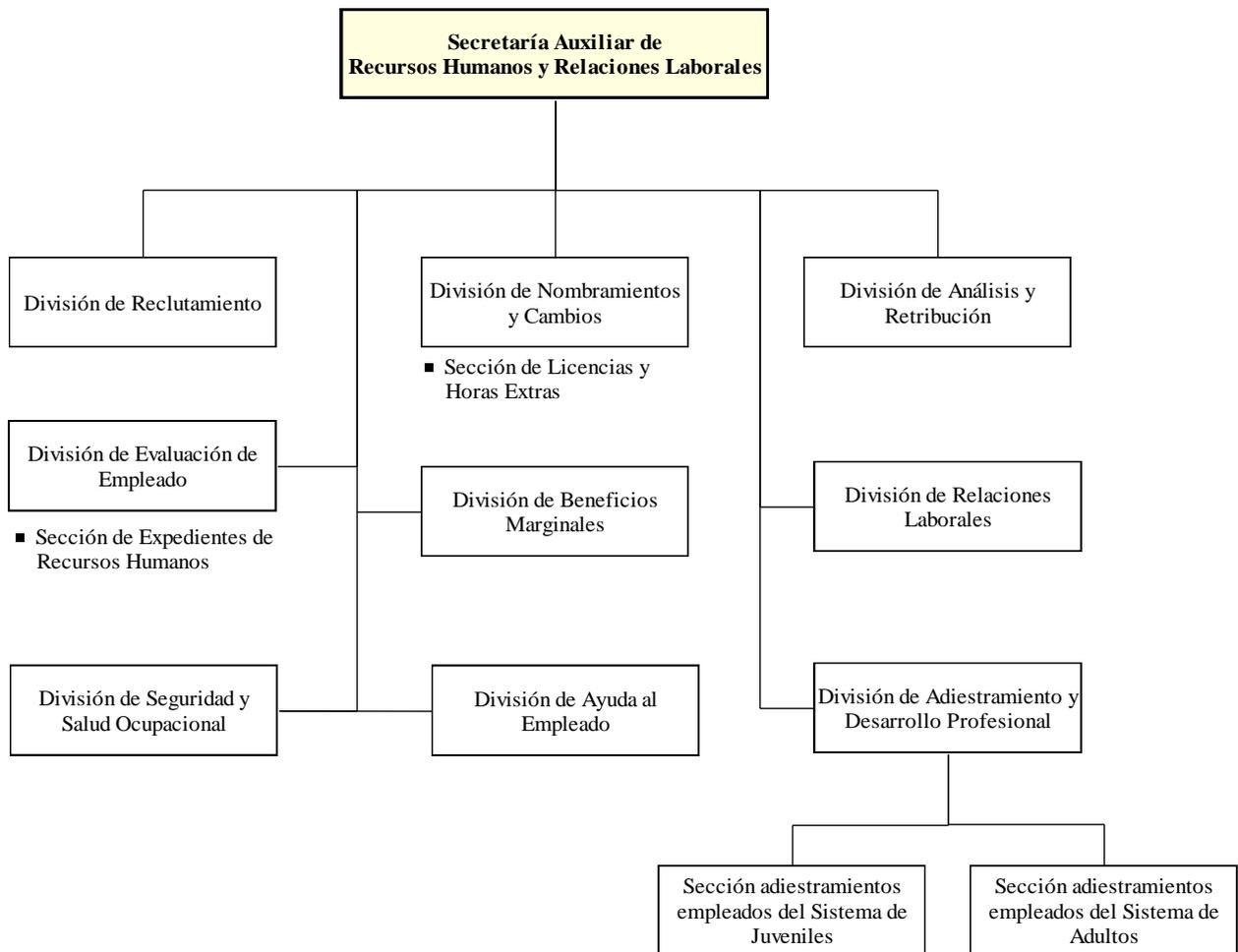
29 de julio de 2024

Oficina de Desarrollo Programático

Preparado por: Luis M. Rodríguez Rodríguez

INTRODUCCIÓN

El Modelo de Reorganización aprobado por la Oficina de Gerencia y Presupuesto el 5 de septiembre de 2023, en cumplimiento con el *Enterprise Resource Planning (ERP) Implementation Efforts* del Departamento de Hacienda de Puerto Rico, mantiene sin cambios la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, adscrita a la Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.



Notas:

- La División de Seguridad y Salud Ocupacional será responsable de la coordinación de las pruebas toxicológicas para candidatos a empleo y empleados.
- La Academia Ramos & Morales es una instalación diseñada y utilizada como centro educativo para el personal de todo el DCR que responde a la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional en virtud de la Ley Núm. 8 de 4 de febrero de 2017.
- Esta Secretaría cuenta con enlaces de recursos humanos en Aguadilla, Arecibo, Bayamón, Guayama, Mayagüez, Ponce Adultos, Ponce Juveniles, Salinas y Villalba.

Esta división tiene la responsabilidad de planificar, coordinar e implantar los programas de adiestramiento y readiestramiento internos del personal para desarrollar el conocimiento, destrezas, aptitudes y actitudes del personal, de manera que estos dominen las destrezas y competencias necesarias para la ejecutoria efectiva de sus tareas y responsabilidades principales, y contribuir a que se provean servicios efectivos y de excelencia a los jóvenes transgresores y población correccional.

En esta División se integran las funciones y deberes de adiestramiento y capacitación que se realizan para el sistema de adultos en la Academia Ramos y Morales (instalación del DCR localizada en el municipio de Ponce) y del sistema de juveniles. Es responsable de cumplir con la misión de la Academia en el diseño de programas de adiestramiento para garantizar el desarrollo profesional de los empleados, de manera que estos dominen las destrezas y competencias necesarias para la ejecutoria efectiva de sus tareas y responsabilidades principales y supervisa directamente al personal asignado a la Academia, incluyendo el personal de seguridad adscrito a la Armería.

La división se compone de dos (2) secciones:

1. Sección adiestramientos empleados del sistema de juveniles, responsable de poner en funcionamiento los programas de adiestramientos internos especializados para los empleados que ofrecen servicios a los jóvenes transgresores en las instituciones juveniles del sistema, rendir los informes que sean requeridos para medir la eficiencia y la eficacia en la prestación de servicios de adiestramientos, en cumplimiento con las estipulaciones relacionadas con adiestramiento del caso civil, USA v. Commonwealth of Puerto Rico; 94-2080 (CC), entre otros.
2. Sección adiestramientos empleados sistemas de adultos, responsable de los programas de adiestramientos especializados a los empleados que ofrecen servicios a miembros de la población correccional en las instituciones y programas para adultos, y otros adiestramientos generales para todos los empleados del DCR.

Por otro lado, la Ley 8-2017, según enmendada, conocida como Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico, establece en su **Sección 6.1., las áreas esenciales al principio de mérito**, las cuales serán aplicables al Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Servicio Público: clasificación de puestos, reclutamiento y selección, ascensos, traslados y descensos, adiestramiento, retención.

La División, además, cumplirá con el adiestramiento de empleados, contratistas y voluntarios, relacionados con el Prison Rape Elimination Act 2003 (PREA).

Finalmente, la compañía contratada para administrar el Programa de Salud Correccional es responsable de ofrecer adiestramientos a empleados y a confinados, a tenor con los acuerdos transaccionales con el Tribunal Federal y con el contrato vigente. Para efectos de este informe, solamente se analizan los datos relacionados con los empleados.

BASE LEGAL

- Plan de Reorganización Núm. 2 del 11 de noviembre de 2011, según enmendado.
- Reglamento para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación, de 7 de diciembre de 2007.
- Ley de Capacitación del Personal de Supervisión en el Servicio Público, Ley Núm. 74 de 6 de agosto de 2017
- Estipulaciones de la Acción Civil Núm. 94-2080 CC, The United States Of America V Commonwealth of Puerto Rico. Categoría T. Esta categoría se relaciona con cumplimiento de adiestramiento, según requerido en el párrafo 50 del Acuerdo de Cumplimiento.
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Adultos, Sección D Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Facilidades

Correccionales del Sistema Juvenil, Parte 6, Adiestramiento y Desarrollo del Personal

- Manual De Políticas, Normas y Procedimiento Juveniles, Revisado Año 2013, Capítulo 4, Adiestramiento y Capacitación Profesional del Personal
- Estándares del “Prison Rape Elimination Act”
- Orden Administrativa AC-2011-05, Entrada de Capellanes sin escolta a las instituciones correccionales

METODOLOGÍA

El análisis estadístico presentado recoge datos de los servicios de capacitación ofrecidos por en las instalaciones de la Academia Ramos & Morales, por el personal y la coordinación de Physician Correctional y por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, durante el mes en referencia. Para la entrada de datos se diseñó un formulario en MS Excel para compilar la información obtenida.

Los objetivos generales de este informe son:

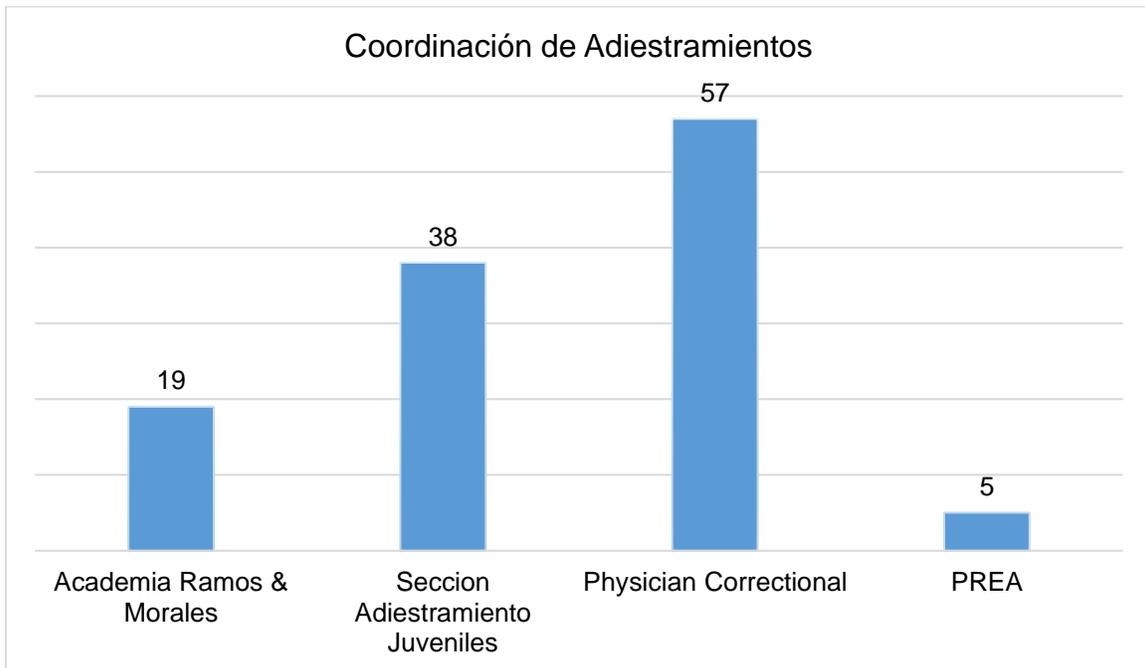
1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Las variables principales utilizadas para el informe son el número de adiestramientos ofrecidos y el número de empleados.

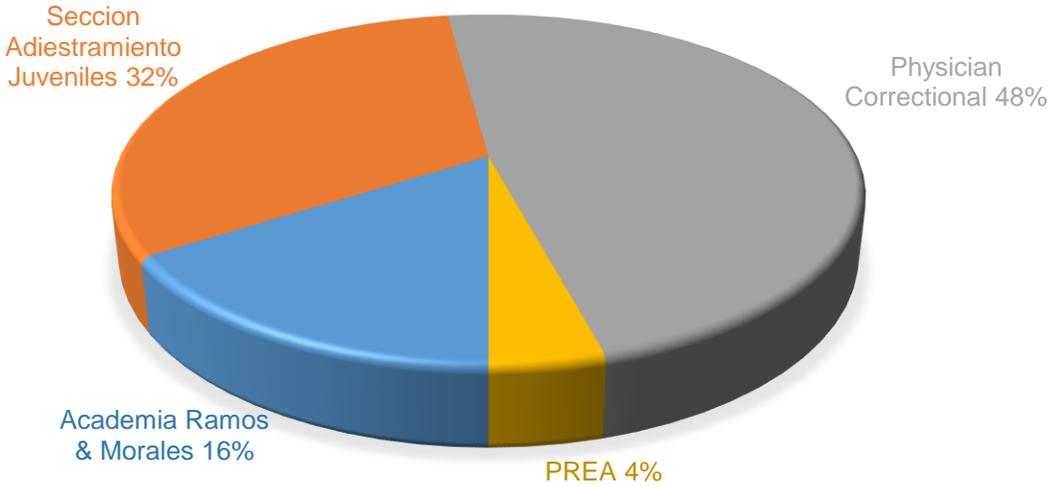
ADIESTRAMIENTOS

Para efectos de este informe los métodos de adiestramiento incluyen, pero no se limitan a seminarios, talleres o cursos de educación intensa, educación continua, cursos a corto plazo, cursos en universidades o instituciones de enseñanza acreditadas, cursos mediante métodos electrónicos (en línea), intercambios de personal con instituciones en el exterior, visitas y pasantías a instituciones en Puerto Rico o el extranjero.

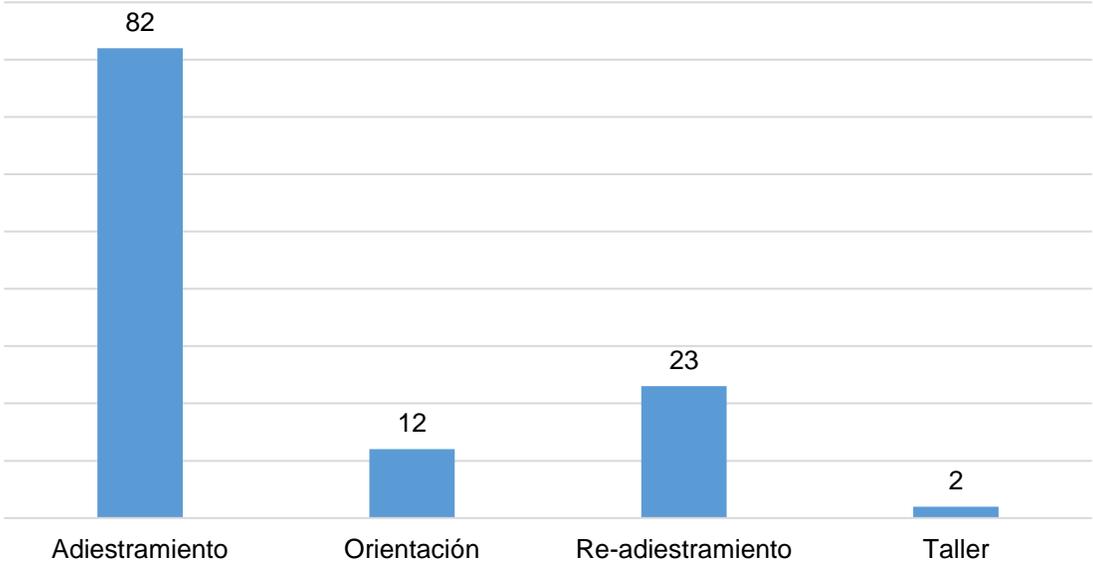
Durante este mes, reportaron un total de 119 adiestramientos coordinados, de los cuales el 48% en Physician Correctional y 32% en la Sección de Adiestramientos para el Sistema de Juveniles. Con 16% la en la Academia Ramos & Morales y P.R.E.A. reporto un 4%. No reportaron datos de coordinaciones de la Sección de Adiestramientos para el Sistema de Adultos.

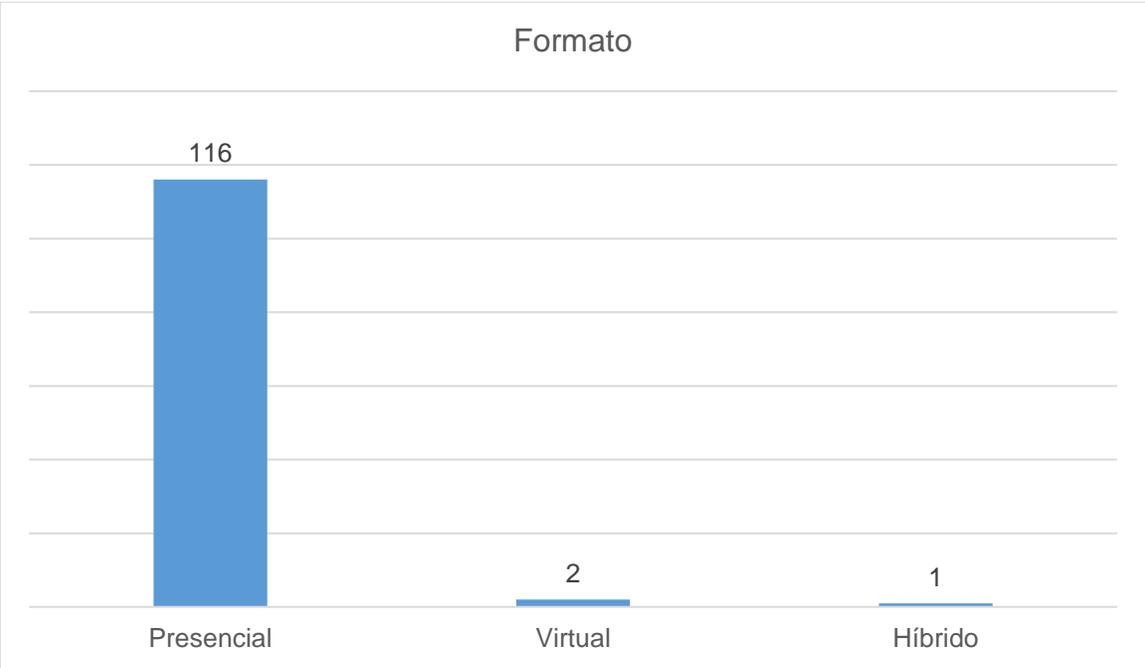
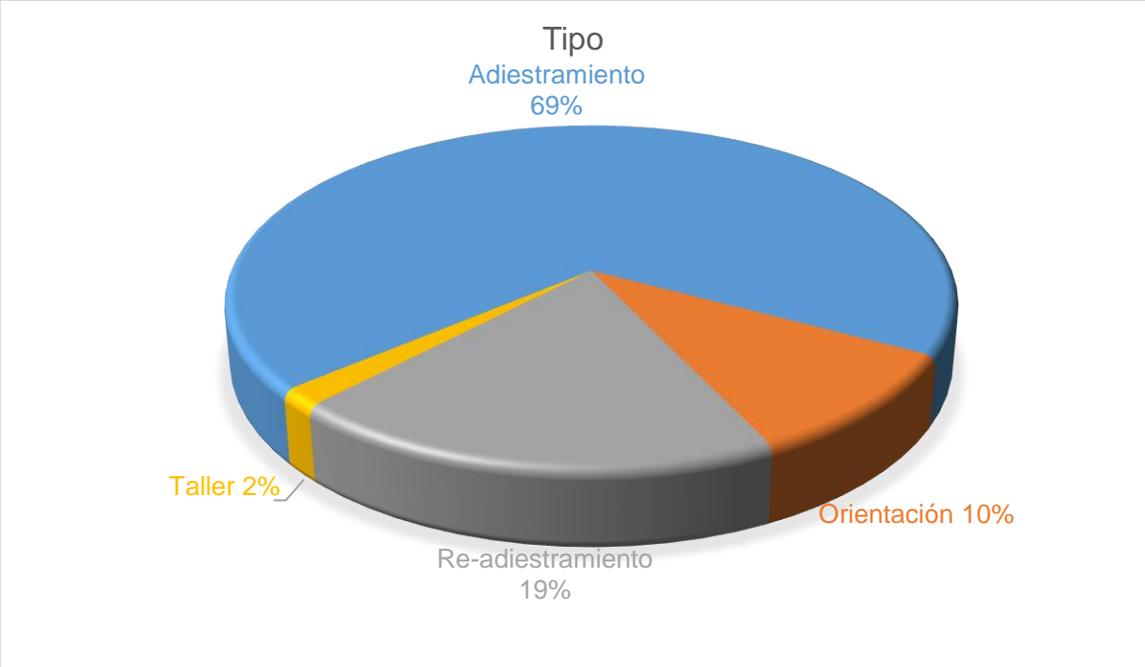


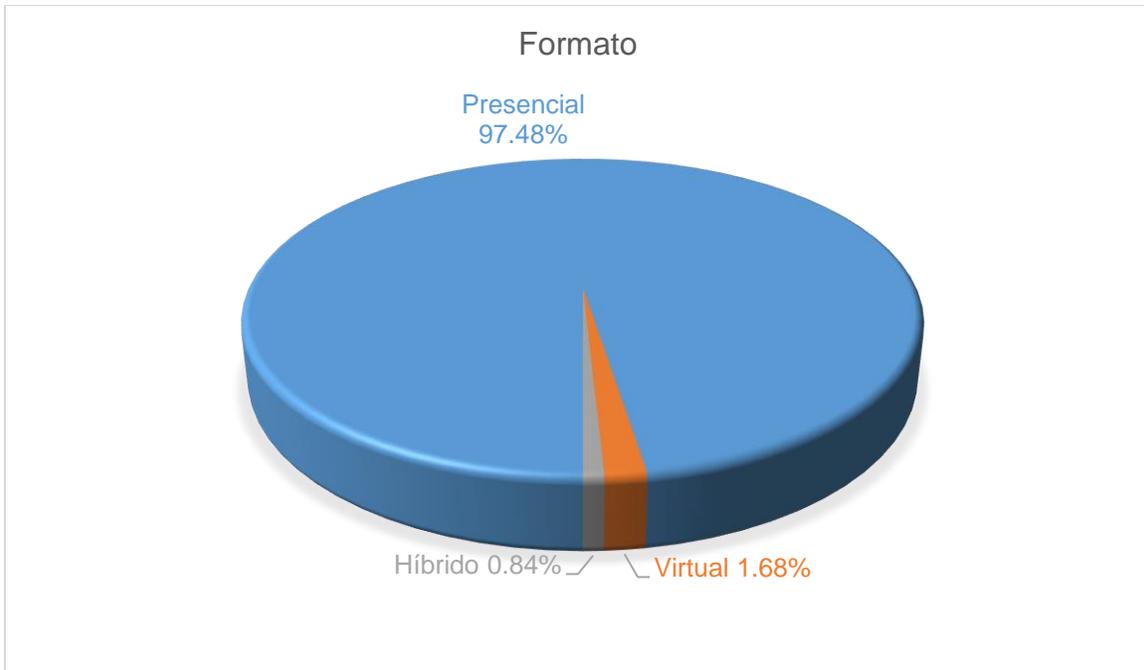
Por ciento de Adiestramientos Coordinados



Tipo de Actividad de Capacitación

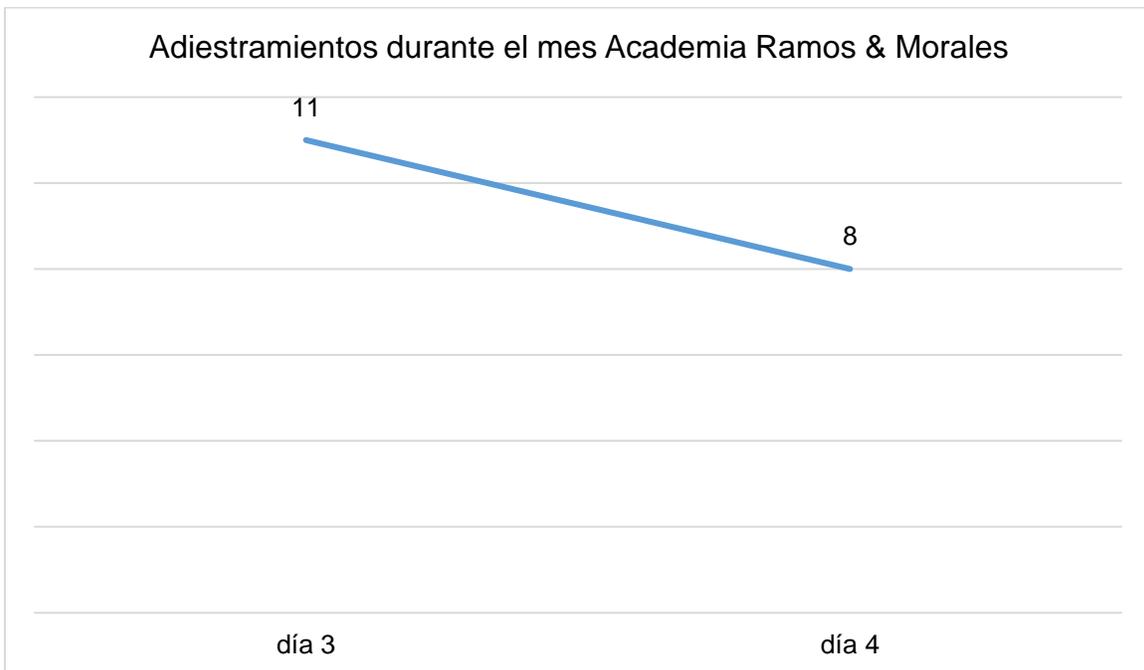
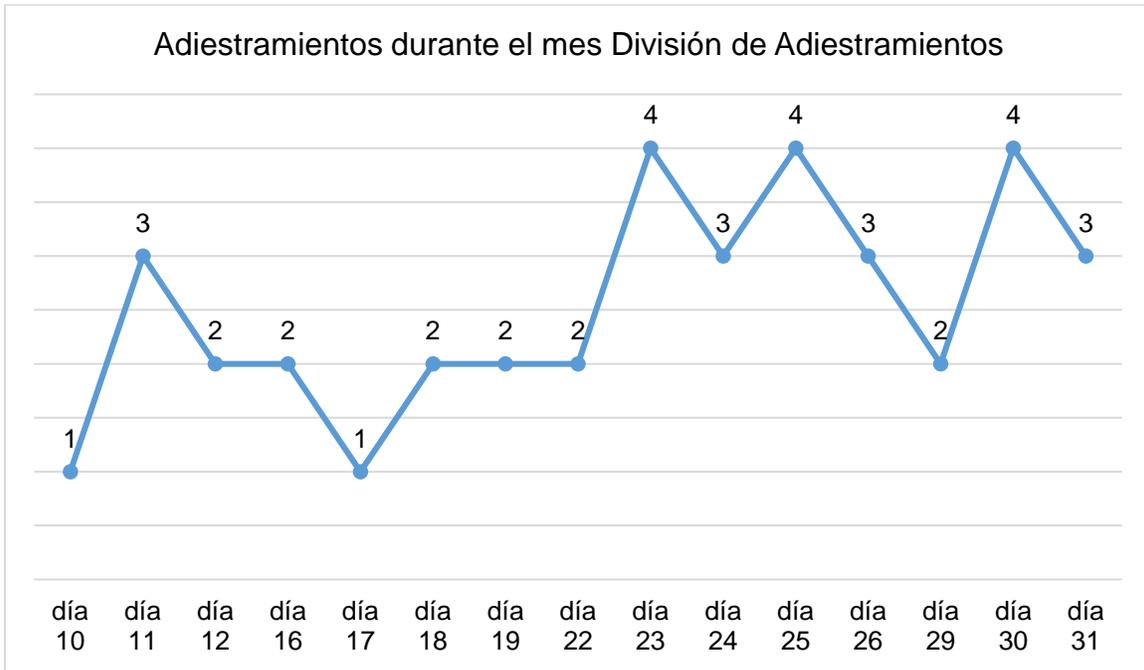


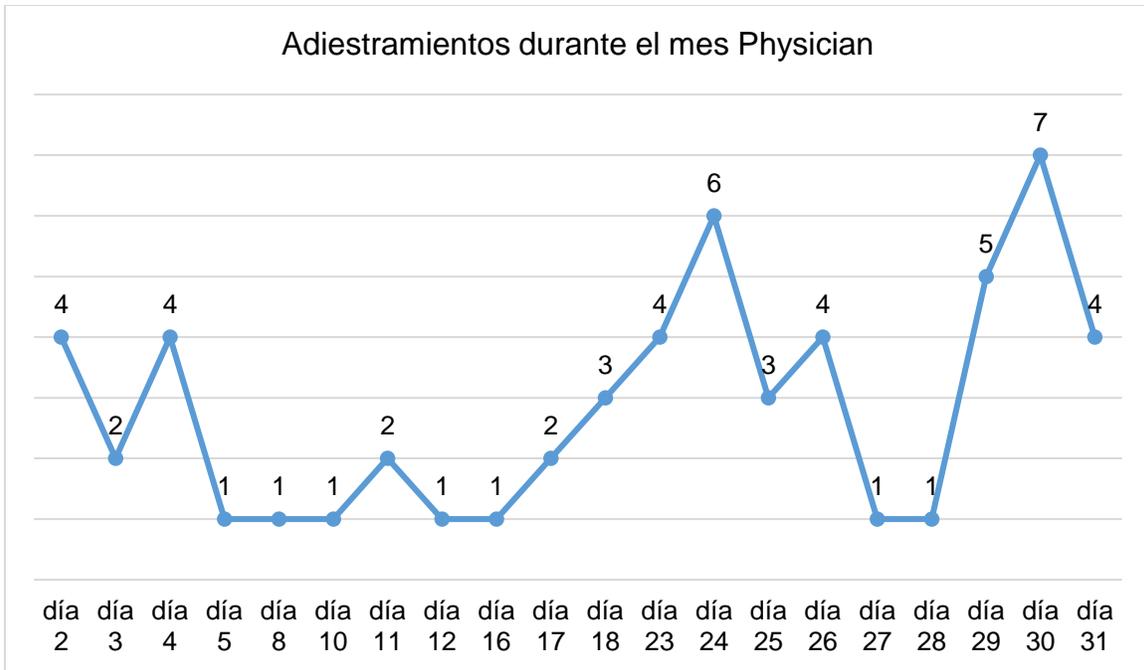




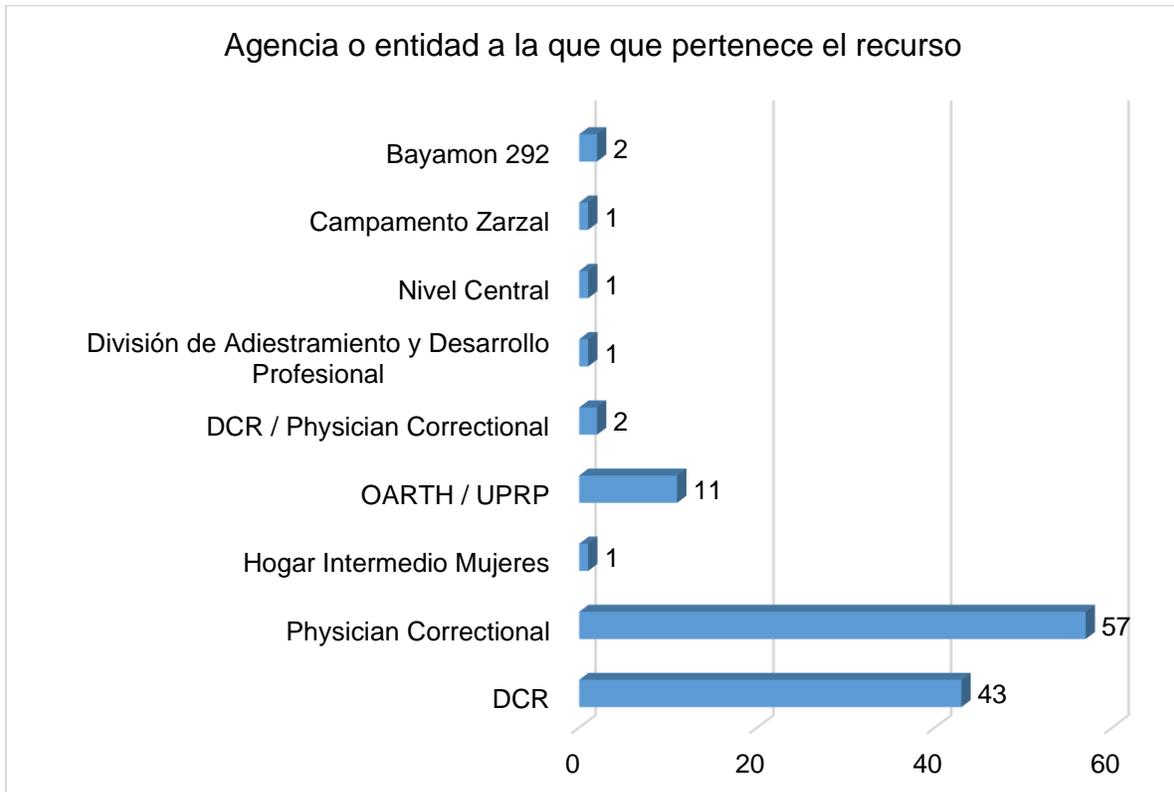
Coordinación	Presencial	Virtual	Híbrido	Total
Academia Ramos & Morales	19			19
Adiestramiento	19			19
División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional	38			38
Adiestramiento	35			35
Orientación	2			2
Taller	1			1
Physician Correctional	54	2	1	57
Adiestramiento	28			28
Orientación	10			10
Readiestramiento	15	2	1	18
Taller	1			1
PREA	5			5
Readiestramiento	5			5
Total	116	2	1	119

Cantidad de adiestramientos ofrecidos durante los días del mes





Agencia o entidad a la que pertenece el recurso



Lugar donde se ofrecieron los adiestramientos

Lugar donde se ofreció	Cantidad
Academia Ramos & Morales	56
Bayamón 501	1
Bayamón 705	6
Campamento Zarzal	3
CDO Mayagüez	13
Centro de Tratamiento Social de Ponce	1
Guayama 1000	3
Inst. Correccional Guerrero Aguadilla	5
Ponce 500	25
Sabana Hoyos 728	1
Hogar Intermedio Mujeres	1
Centro Médico Correccional Bayamón	1
Nivel Central	1
Bayamón 292	2
Grand Total	119

Lugar donde se ofreció	Cantidad
Academia Ramos & Morales	19
Academia Ramos & Morales	19
División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional	38
Academia Ramos & Morales	37
Centro de Tratamiento Social de Ponce	1
Physician Correctional	57
Bayamón 501	1
Bayamón 705	6
Campamento Zarzal	2
CDO Mayagüez	13
Guayama 1000	3
Inst. Correccional Guerrero Aguadilla	5
Ponce 500	25
Sabana Hoyos 728	1
Centro Médico Correccional Bayamón	1
PREA	5
Campamento Zarzal	1
Hogar Intermedio Mujeres	1
Nivel Central	1
Bayamón 292	2
Total	119

Desglose de adiestramientos ofrecidos

Aviso: Este informe contiene los títulos de los adiestramientos tal y como están escritos por cada una de las áreas.

División Adiestramiento

Título de Adiestramiento	Horas Contactos
Bienvenida, orientación y organización	8
Taller motivacional: Encaminando la transformación	3
Jornada de trabajo, asistencia y licencia	3
Orientación Federación Oficiales de Custodia	1
Estructura y Filosofía de Servicio	3
Manual para la aplicación de medidas correctivas y disciplinarias para los empleados del DCR	3
Orientación de Recursos Humanos	3
Etica en el sistema correccional	3
Acción Civil 94-2080 / Manual de Normas, Políticas y Procedimientos (2016) rev.	7
Programa de Modificación de Conducta en Instituciones Juveniles	6
CPR / DEA / Primeros Auxilios	6
CPR / DEA / Primeros Auxilios	6
Manejo de Referidos de Alegados Maltratos y Negligencia Institucional	6
Manejo de Referidos de Alegados Maltratos y Negligencia Institucional	6
Programa de Modificación de Conducta en Instituciones Juveniles	6
Protocolo de manejo de situaciones de Violencia Doméstica en el ámbito laboral	3
Protocolo de manejo de situaciones de Hostigamiento Sexual en el ámbito laboral	3
Visita a las Instituciones Juveniles: Centro de Tratamiento Social de Villalba	3
Visita a las Instituciones Juveniles: Centro de Detención y Tratamiento Social de Ponce	3
Visita a las Instituciones Juveniles: Centro de Tratamiento Social de Villalba	3
Visita a las Instituciones Juveniles: Centro de Detención y Tratamiento Social de Ponce	3
Interacción de personas con conducta difícil	6
Trauma y delincuencia	3
Retroalimentación visita a las instituciones juveniles	3
Protocolo de manejo de situaciones de Violencia Doméstica en el ámbito laboral	3

Título de Adiestramiento	Horas Contactos
Protocolo de manejo de situaciones de Hostigamiento Sexual en el ámbito laboral	3
Interacción de personas con conducta difícil	6
Trauma y delincuencia	3
Retroalimentación visita a las instituciones juveniles	3
Salud física	6
Prision Rape Elimination Act / Foro Fílmico	6
Ley #22-2013: Prohibición del Discrimen por Orientación Sexual e Identidad de Género en el Empleo	3
Ley #90-2020: Prohibición y Prevenir el Acoso Laboral en Puerto Rico	3
Salud física	6
Salud mental: Programa de Prevención Sustancias	6
Ley #22-2013: Prohibición del Discrimen por Orientación Sexual e Identidad de Género en el Empleo	3
Ley #90-2020: Prohibición y Prevenir el Acoso Laboral en Puerto Rico	3
Salud Física	3

Academia Ramos & Morales

Título de Adiestramiento	Horas Contacto
Primeros Auxilios, CPR y DEA (Reposiciones)	6
Mi Página / Jornada Laboral (Grupo Hotel)	4
Radiocomunicación (Reposiciones)	4
Perfil de la Mujer Confinada (Reposiciones)	4
Mi Página / Jornada Laboral (Grupo Charlie)	4
Comunicación Efectiva (Grupo Hotel)	4
Hostigamiento Sexual en el Empleo (Reposiciones)	4
Proceso de Recuento (Reposiciones)	4
Reglamento Interno Sobre el Uso de la Fuerza (Reposiciones)	8
Protocolo de Violencia Doméstica (Reposiciones)	4
Defensa Personal (Reposiciones)	8
Registro de Confinados, Celdas y Áreas	8
Historia del Sistema Correccional de Puerto Rico (Grupo Hotel)	4
Historia del Sistema Correccional de Puerto Rico (Grupo Charlie)	4

Título de Adiestramiento	Horas Contacto
Historia del Sistema Correccional de Puerto Rico (Grupo Echo)	4
Procedimiento Disciplinario para la Población Correccional (Reposiciones)	4
Proceso de Ingreso y Egreso (Grupo Hotel)	4
Modelo de Intervención Recomendado para la Administración de Naloxona (Reposiciones)	4
Restricciones Mecánicas (Reposiciones)	8

Physician Correctional

Título de Adiestramiento	Horas Contactos
Administracion de Medicamentos para Enfermería	4
Administracion de Medicamentos para Enfermería	4
Administracion de Medicamentos para Enfermería	4
Administracion de Medicamentos para Enfermería	4
Administracion de Medicamentos para Enfermería	4
Nuevos Formularios en EHR- Facultad Médica	0.5
Prision Rape Elimination Act (P.R.E.A.)	2
Health Certificate Note & Special Need Note (Correctek)	1
Salud Física y Mental Oficiales Correccionales	4
Diagnósticos y Oservaciones Clínicas en Salud Mental	1
Prueba Respirador de Partículas	1
Procedimiento ante un Evento de Muerte	1
Mecanismo de Quejas sobre la Salud Mental	1
Hostigamiento Sexual y Violencia Domestica	2
Mecanismo de Quejas sobre la Salud Mental	2
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	1
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	1
Discusión del Manejo de Paciente Sobredosis	1
Hostigamiento Sexual y Violencia Domestica	2
Taller Moti-Navidad	2
Prision Rape Elimination Act (P.R.E.A.)	2
Health Certificate Note & Special Need Note (Correctek)	1
Orientación sobre Normas de Higiene	1
Health Certificate Note & Special Need Note (Correctek)	1

Título de Adiestramiento	Horas Contactos
Manejo Pacientes en Sobredosis	1
Prevención de Suicidio	2
Manejo de Materiales Peligrosos y Gases Comprimidos	4
Leptospirosis	1
Manejo de Violencia Doméstica en el Empleo	2
Hostigamiento Sexual y Violencia Domestica	2
Manejo de Violencia Doméstica en el Empleo	2
Hostigamiento Sexual y Violencia Domestica	2
Calzado de Enfermería	1
Revisión del Glucómetro	1
Ambiente de Cuidado	4
Revisión del Glucómetro	1
Estándar P-D-07 NCCHC-Servicio de Emergencia y Plan de Respuesta	1
Síntomas Sobredosis de Uso de Opios	1
Capacitacion OC Prevencion de Suicidios	2
Síntomas Sobredosis de Uso de Opios	1
Capacitacion OC Prevencion de Suicidios	2
Estándar P-D-07 NCCHC-Servicio de Emergencia y Plan de Respuesta	1
Síntomas Sobredosis de Uso de Opios	1
Capacitacion OC Prevencion de Suicidios	2
Síntomas Sobredosis de Uso de Opios	1
Capacitacion OC Prevencion de Suicidios	1
Síntomas Sobredosis de Uso de Opios	1
Capacitacion OC Prevencion de Suicidios	2
Hostigamiento Sexual y Violencia Domestica	2
Hostigamiento Sexual y Violencia Domestica	2
Trastorno Consumo de Alcohol y Drogas	1
Trastorno Consumo de Alcohol y Drogas	1
Glucómetro-Revisión	1
Estándar P-D-07 NCCHC-Servicio de Emergencia y Plan de Respuesta	1
Reglamentación Toma de Alimentos	1
Calzado de Enfermería	1
Consentimiento Telemedicina	1

Participantes que se beneficiaron de adiestramientos

El DCR le ofrece al personal las herramientas necesarias para que puedan alcanzar los niveles más altos de capacitación de acuerdo con las necesidades de desarrollo profesional, los asuntos correccionales actuales, las nuevas teorías, técnicas y tecnologías relacionadas.

Es importante mencionar que un mismo participante puede beneficiarse de múltiples adiestramientos en el mes.

Individuos	Sistema Clasificado	Sistema de Rango	Seguridad Juveniles	Personal Contratado
Oficinas Centrales	27	0	0	0
Sistema de Adultos	0	324	44	1
Sistema de Juveniles	0	0	961	1
PSC	272	0	17	309
PSAJ	0		0	0
PEATC	0	0	0	0
Total	299	324	1022	311

