

**INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL DE  
ADiestRAMIENTO Y CAPACITACION DE EMPLEADOS  
FEBRERO 2024**

**Nombre del Informe Estadístico:** Informe Estadístico Mensual de Adiestramiento y Capacitación de Empleados

**Nombre de la entidad responsable:** Departamento de Corrección y Rehabilitación

**Oficina Responsable:** Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales

**Unidad de información:** División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional

**Clasificación Temática:** 1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas

**Descripción:** Este informe estadístico recoge los adiestramientos ofrecidos mensualmente por la Academia Ramos y Morales, División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional y Physician Correctional

**Objetivos:**

1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales,

Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

<b>Población de referencia:</b>	Empleados
<b>Variable(s) principal(es):</b>	1. Número de adiestramientos ofrecidos 2. Número de empleados
<b>Cobertura:</b>	Nivel isla
<b>Unidad de análisis:</b>	Adiestramientos
<b>Nivel de estimación:</b>	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
<b>Fuente(s) de información:</b>	La información proviene de un registro administrativo
<b>Instrumento de recopilación:</b>	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo
<b>Periodo de recopilación:</b>	Mensual
<b>Periodo de referencia:</b>	1 al 29 de febrero 2024

**Información presentada en el informe es desglosada por género:** No

**Política de revisión de datos previamente publicados:** Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.

**Frecuencia de divulgación:** Mensual

**Medios de divulgación de informe:** En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.

**Costo del informe:** No

- Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

### **Definiciones:**

1. Unidad de Adiestramiento: Cada una de las partes independientes en que se compone el área de adiestramiento y que es responsable de la coordinación de los asuntos relacionados con adiestramientos en cada institución y oficina local.
2. Programa de Adiestramiento: Conjunto de actividades de adiestramiento y su forma de realizarlos.

3. Adiestramiento de corta duración: Actividad educativa práctica o estudios académicos por un término no mayor de seis meses que preparen al empleado para el mejor desempeño de sus funciones.

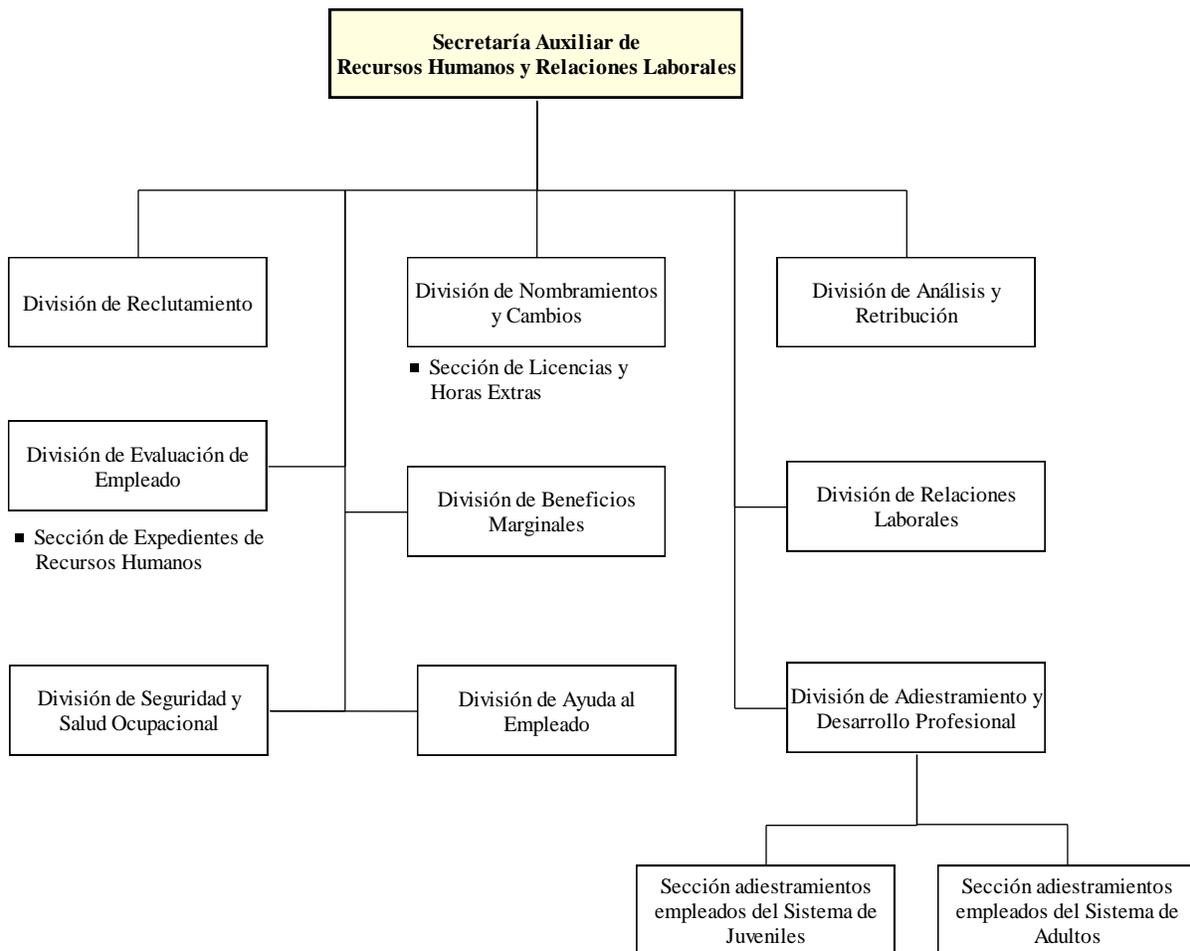
4 de septiembre de 2024

Oficina de Desarrollo Programático

Preparado por: Luis M. Rodríguez Rodríguez.

## INTRODUCCIÓN

El Modelo de Reorganización aprobado por la Oficina de Gerencia y Presupuesto el 5 de septiembre de 2023, en cumplimiento con el *Enterprise Resource Planning (ERP) Implementation Efforts* del Departamento de Hacienda de Puerto Rico, mantiene sin cambios la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, adscrita a la Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.



**Notas:**

- La División de Seguridad y Salud Ocupacional será responsable de la coordinación de las pruebas toxicológicas para candidatos a empleo y empleados.
- La Academia Ramos & Morales es una instalación diseñada y utilizada como centro educativo para el personal de todo el DCR que responde a la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional en virtud de la Ley Núm. 8 de 4 de febrero de 2017.
- Esta Secretaría cuenta con enlaces de recursos humanos en Aguadilla, Arecibo, Bayamón, Guayama, Mayagüez, Ponce Adultos, Ponce Juveniles, Salinas y Villalba.

Esta división tiene la responsabilidad de planificar, coordinar e implantar los programas de adiestramiento y readiestramiento internos del personal para desarrollar el conocimiento, destrezas, aptitudes y actitudes del personal, de manera que estos dominen las destrezas y competencias necesarias para la ejecutoria efectiva de sus tareas y responsabilidades principales, y contribuir a que se provean servicios efectivos y de excelencia a los jóvenes transgresores y población correccional.

En esta División se integran las funciones y deberes de adiestramiento y capacitación que se realizan para el sistema de adultos en la Academia Ramos y Morales (instalación del DCR localizada en el municipio de Ponce) y del sistema de juveniles. Es responsable de cumplir con la misión de la Academia en el diseño de programas de adiestramiento para garantizar el desarrollo profesional de los empleados, de manera que estos dominen las destrezas y competencias necesarias para la ejecutoria efectiva de sus tareas y responsabilidades principales y supervisa directamente al personal asignado a la Academia, incluyendo el personal de seguridad adscrito a la Armería.

La división se compone de dos (2) secciones:

1. Sección adiestramientos empleados del sistema de juveniles, responsable de poner en funcionamiento los programas de adiestramientos internos especializados para los empleados que ofrecen servicios a los jóvenes transgresores en las instituciones juveniles del sistema, rendir los informes que sean requeridos para medir la eficiencia y la eficacia en la prestación de servicios de adiestramientos, en cumplimiento con las estipulaciones relacionadas con adiestramiento del caso civil, USA v. Commonwealth of Puerto Rico; 94-2080 (CC), entre otros.
2. Sección adiestramientos empleados sistemas de adultos, responsable de los programas de adiestramientos especializados a los empleados que ofrecen servicios a miembros de la población correccional en las instituciones y programas para adultos, y otros adiestramientos generales para todos los empleados del DCR.

Por otro lado, la Ley 8-2017, según enmendada, conocida como Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico, establece en su **Sección 6.1., las áreas esenciales al principio de mérito**, las cuales serán aplicables al Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Servicio Público: clasificación de puestos, reclutamiento y selección, ascensos, traslados y descensos, adiestramiento, retención.

La División, además, cumplirá con el adiestramiento de empleados, contratistas y voluntarios, relacionados con el Prison Rape Elimination Act 2003 (PREA).

Finalmente, la compañía contratada para administrar el Programa de Salud Correccional es responsable de ofrecer adiestramientos a empleados y a confinados, a tenor con los acuerdos transaccionales con el Tribunal Federal y con el contrato vigente. Para efectos de este informe, solamente se analizan los datos relacionados con los empleados.

## BASE LEGAL

- Plan de Reorganización Núm. 2 del 11 de noviembre de 2011, según enmendado.
- Reglamento para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación, de 7 de diciembre de 2007.
- Ley de Capacitación del Personal de Supervisión en el Servicio Público, Ley Núm. 74 de 6 de agosto de 2017
- Estipulaciones de la Acción Civil Núm. 94-2080 CC, The United States Of America V Commonwealth of Puerto Rico. Categoría T. Esta categoría se relaciona con cumplimiento de adiestramiento, según requerido en el párrafo 50 del Acuerdo de Cumplimiento.
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Adultos, Sección D Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Facilidades Correccionales del Sistema Juvenil, Parte 6, Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Manual De Políticas, Normas y Procedimiento Juveniles, Revisado Año 2013,

## Capítulo 4, Adiestramiento y Capacitación Profesional del Personal

- Estándares del “Prison Rape Elimination Act”
- Orden Administrativa AC-2011-05, Entrada de Capellanes sin escolta a las instituciones correccionales

### **METODOLOGÍA**

El análisis estadístico presentado recoge datos de los servicios de capacitación ofrecidos por en las instalaciones de la Academia Ramos & Morales, por el personal y la coordinación de Physician Correctional y por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, durante el mes en referencia. Para la entrada de datos se diseñó un formulario en MS Excel para compilar la información obtenida.

Los objetivos generales de este informe son:

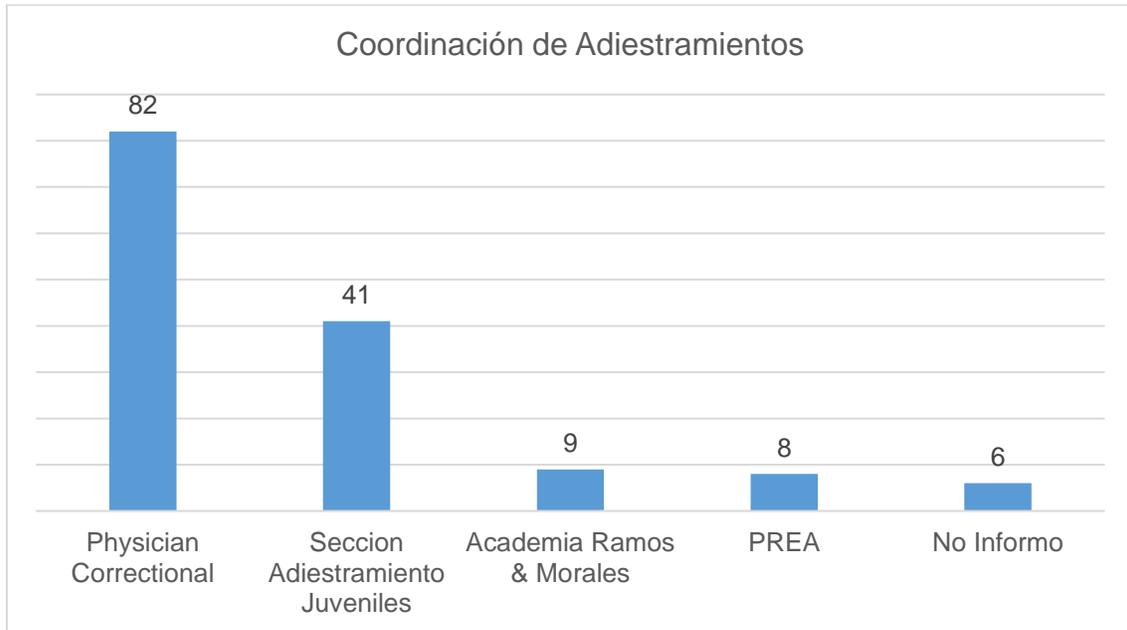
1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Las variables principales utilizadas para el informe son el número de adiestramientos ofrecidos y el número de empleados.

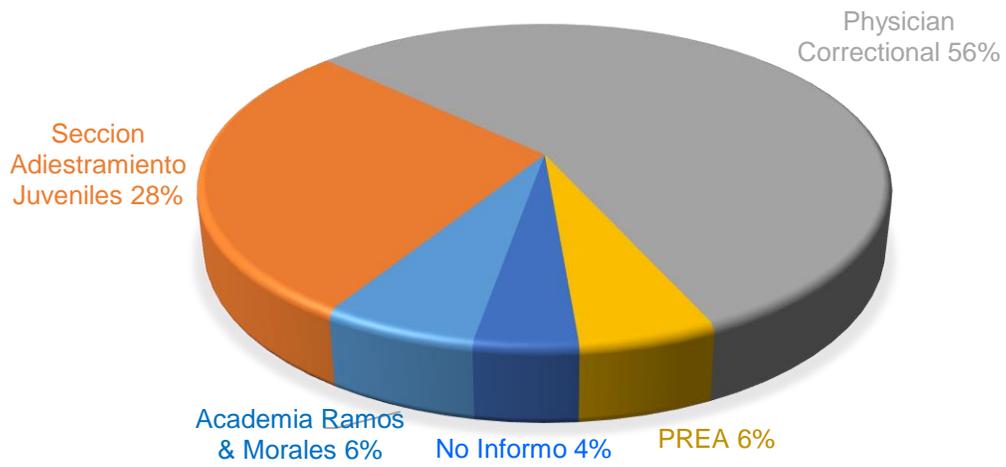
## ADIESTRAMIENTOS

Para efectos de este informe los métodos de adiestramiento incluyen, pero no se limitan a seminarios, talleres o cursos de educación intensa, educación continua, cursos a corto plazo, cursos en universidades o instituciones de enseñanza acreditadas, cursos mediante métodos electrónicos (en línea), intercambios de personal con instituciones en el exterior, visitas y pasantías a instituciones en Puerto Rico o el extranjero.

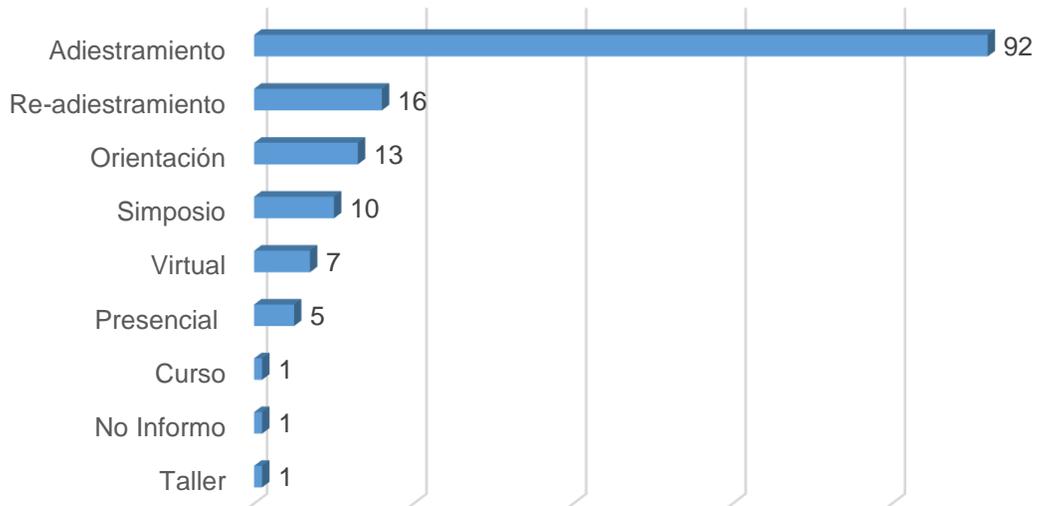
Durante este mes, reportaron un total de 146 adiestramientos coordinados, de los cuales el 56% en Physician Correctional y 28% en la Sección de Adiestramientos para el Sistema de Juveniles. Academia Ramos & Morales con 6% y P.R.E.A. reporto un 6%, así como un 4% no informo. No reportaron datos de coordinaciones de la Sección de Adiestramientos para el Sistema de Adultos.



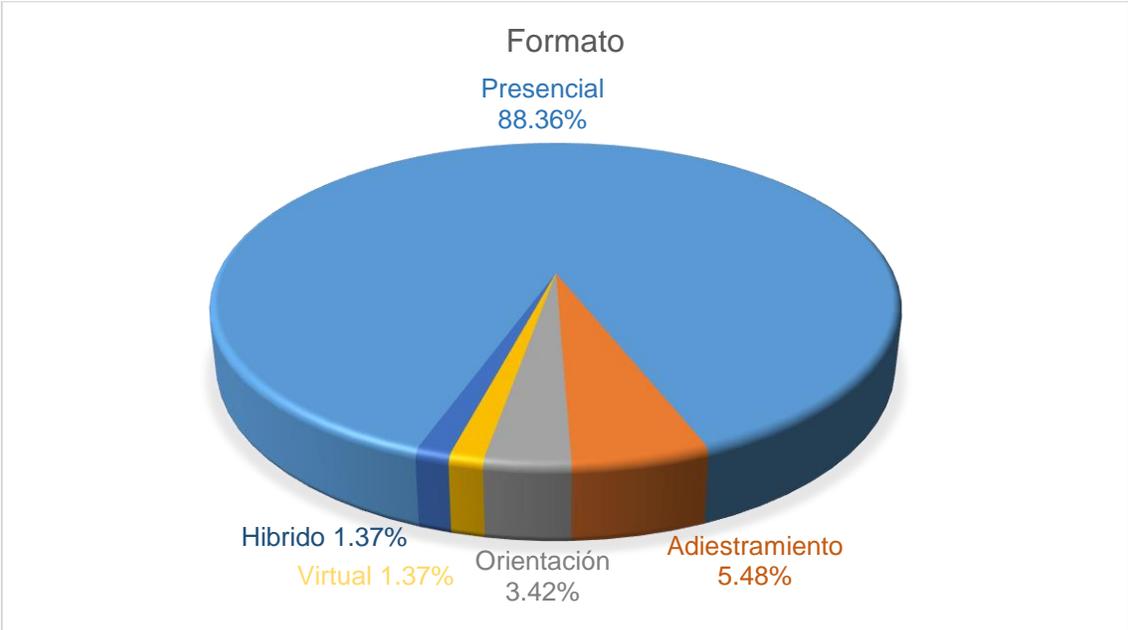
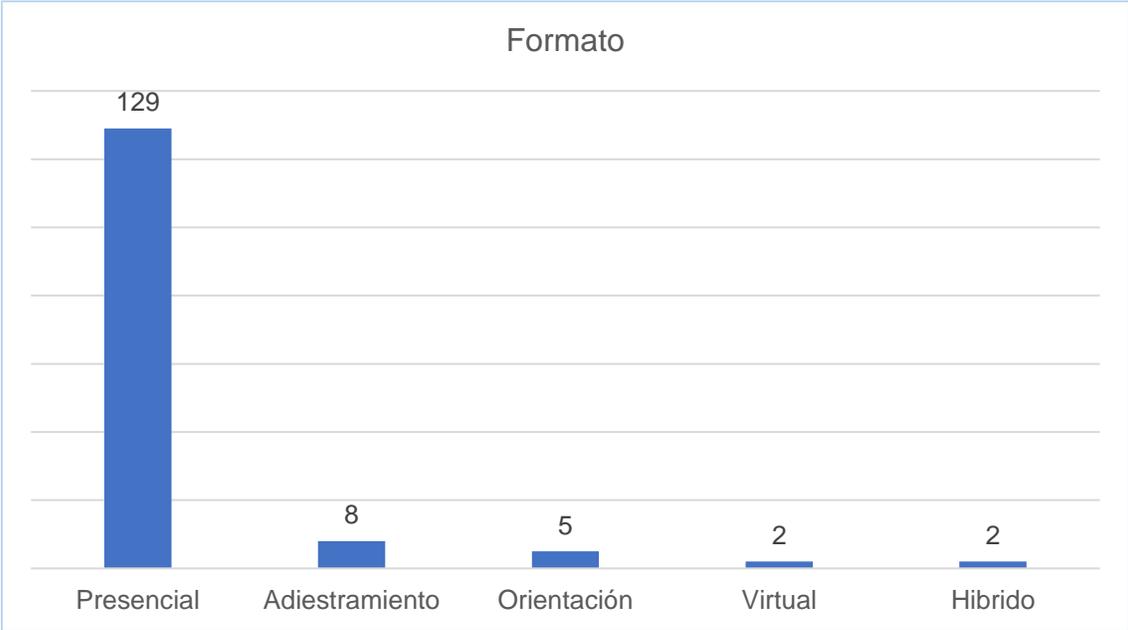
### Por ciento de Adiestramientos Coordinados



### Tipo de Actividad de Capacitación

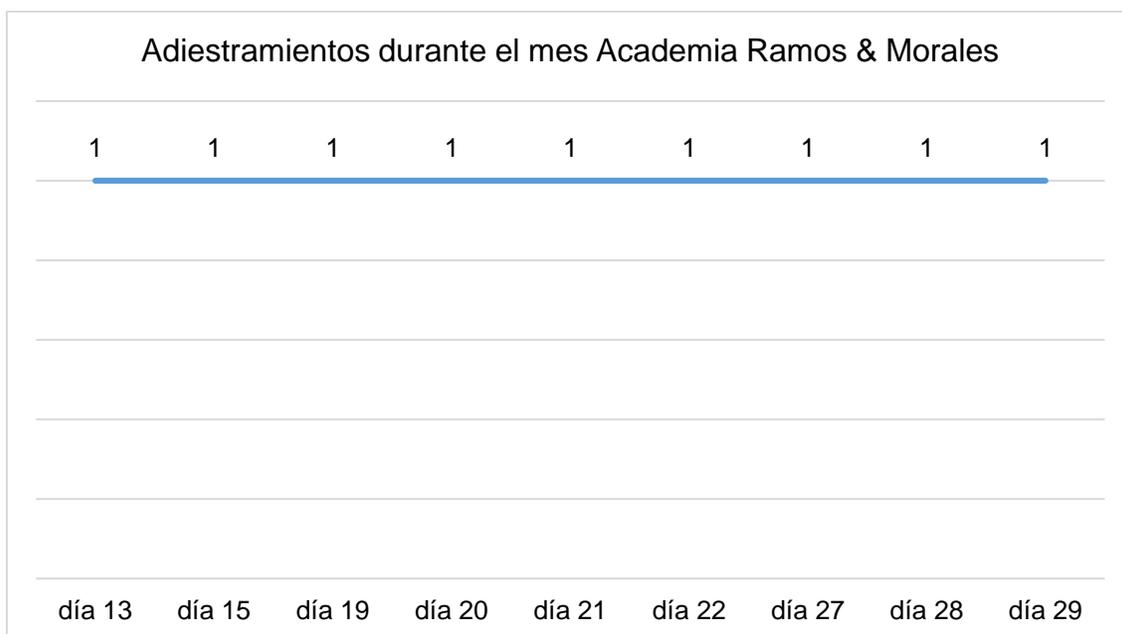
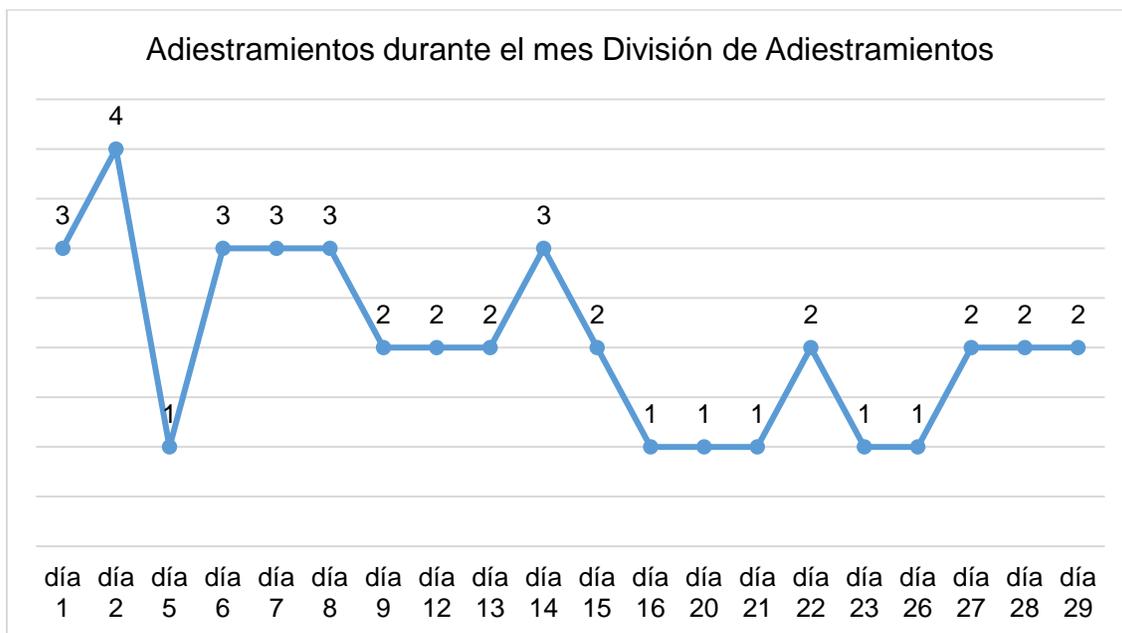


En términos de tipo de capacitación se distribuyó de la siguiente manera. 63% fueron adiestramientos, 11% fue en readiestramientos, 9% en orientaciones, 7% en simposio, 5% de forma virtual, 3% presencial. En formato cursos, no informo y talleres con 1%.

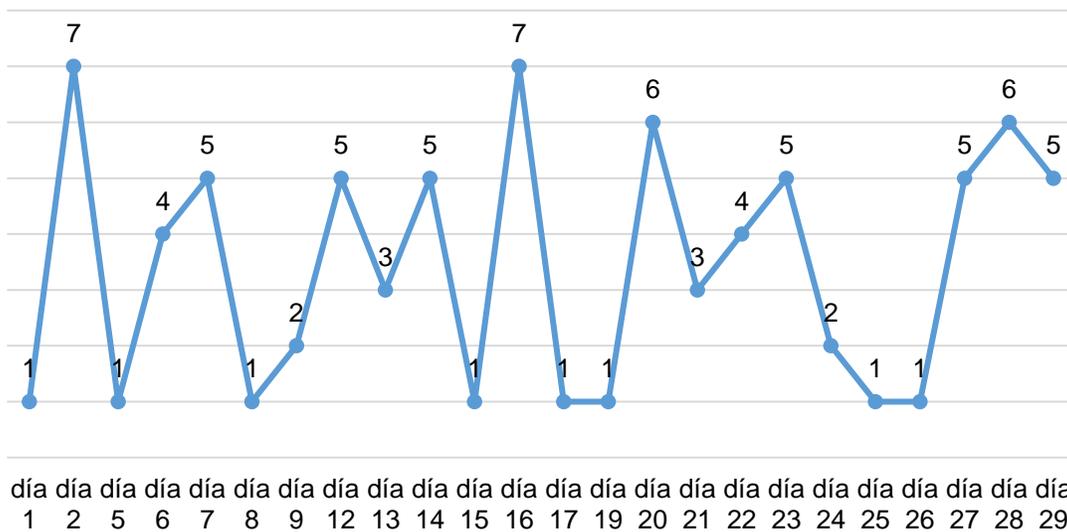


Coordinación	Adiestramiento	Orientación	Re adiestramiento	Taller	No Informa	Simposio	Presencial	Virtual	Curso	Total
<b>Academia Ramos &amp; Morales</b>	<b>9</b>									<b>9</b>
Presencial	9									9
<b>División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional</b>	<b>41</b>									<b>41</b>
Presencial	41									41
<b>Physician Correctional</b>	<b>37</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>82</b>
Presencial	36	10	7	1		10			1	65
Virtual			2							2
Orientación					1		4			5
Adiestramiento							1	7		8
Hibrido	1		1							2
<b>PREA</b>	<b>3</b>		<b>5</b>							<b>8</b>
Presencial	3		5							8
<b>(No Informa)</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>							<b>6</b>
Presencial	2	3	1							6
(No Informa)										
<b>Total</b>	<b>92</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>146</b>

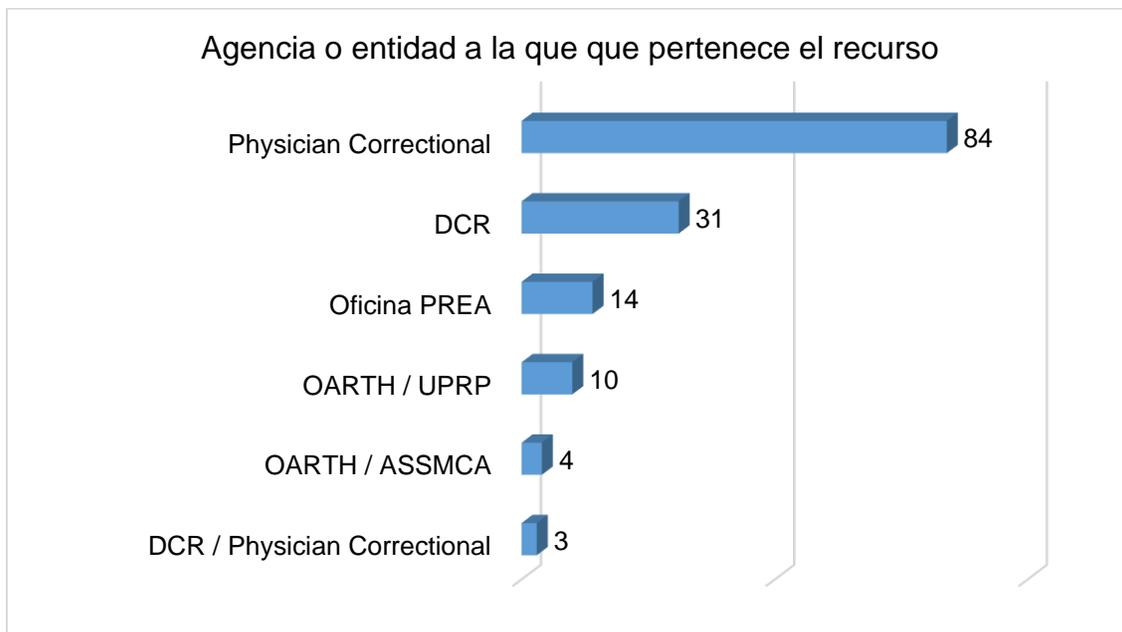
## Cantidad de adiestramientos ofrecidos durante los días del mes



### Adiestramientos durante el mes Physician



### Agencia o entidad a la que pertenece el recurso



## Lugar donde se ofreció

Lugar donde se ofreció	Cantidad
Academia Ramos & Morales	39
Bayamón 292	1
Bayamón 501	1
Bayamón 705	9
Campamento Zarzal	3
CDO Mayagüez	15
Centro de Tratamiento Social de Ponce	2
Complejo Rehabilitación Mujeres	1
Guayama 1000	5
Guayama 945	1
Inst. Correccional Guerrero Aguadilla	32
Ponce 500	8
Sabana Hoyos 728	3
No Informo	5
Ponce 676	3
Ponce Principal	2
Centro Médico Correccional Bayamón	2
Centro Regional de Servicios de Bayamón	4
Bayamón 705	1
Inst. Ponce Principal	1
Región Norte Taller Mecánica Bayamón	1
Región Norte Facilidades Bayamón	1
Anexo Bayamón 292	1
Unidad Arrestos Especiales Vega Alta	1
Almacén de Vega Alta	1
Inst. Ponce 1000	1
Centro de Ingreso Ponce 676	1
Instituto Educativo Correccional Bay. 308	1
<b>Grand Total</b>	<b>146</b>

## Desglose de adiestramientos ofrecidos

Aviso: Este informe contiene los títulos de los adiestramientos tal y como están escritos por cada una de las áreas.

### División Adiestramiento

Título de Adiestramiento	Horas Contacto
Ley #16-2017: Ley igualdad salarial en Puerto Rico	3
Destrezas de negociación	3
Salud mental: Programa de Prevención Sustancias	6
Técnicas de relajación para controlar el estrés y evitar el quemazón	1
Prision Rape Elimination Act / Foro Fílmico	3
Ley #16-2017: Ley igualdad salarial en Puerto Rico	3
Técnicas de relajación para controlar el estrés y evitar el quemazón	3
Políticas, normas y procedimientos de seguridad Cap. 9	8
Comunicación efectiva	3
Foro fílmico	3
Prevención suicidio	8
Prevención suicidio	8
Comunicación efectiva	3
Destrezas de negociación	3
Modelo de Intervención administración de Naloxona	3
Primeros auxilios en salud mental	3
Redacción de informes y cartas profesionales	6
Redacción de informes y cartas profesionales	6
Prevención e intervención en crisis (CPI) Parte I	7
Prevención e intervención en crisis (CPI) Parte I	7
Prevención e intervención en crisis (CPI) Parte II	7
Prevención e intervención en crisis (CPI) Parte II	7
Prevención e intervención en crisis (CPI) Parte III	7
Prevención e intervención en crisis (CPI) Parte III	3
Modelo de Intervención administración de Naloxona	3
Primeros auxilios en salud mental	3
Registros de menores y tipos de registros	4
Manejo de evidencia	4
Redacción de informes, norma 9.10	7
Uso de fuerza en Instituciones Juveniles, norma 9.18	8
Registro en Centro de Tratamiento Social de Villalba	8
Restricciones mecánicas	3
Técnicas de agarre y control	3
Técnicas de agarre y control	8
Avalúo restricciones físicas y mecánicas	8
Sistema Digitalizado	4
Reposiciones	4
Redacción informes práctico	8
Seguridad de vida y prevención de incendios en Instituciones Juveniles	7
Narcan y primeros Auxilios Psicológicos	3
Narcan y primeros Auxilios Psicológicos	3

### Academia Ramos & Morales

Título de Adiestramiento	Horas Contacto
Re-adiestramiento Uso y Manejo de Armas de Fuego	4
Re-adiestramiento Uso y Manejo de Armas de Fuego	4
Re-adiestramiento Uso y Manejo de Armas de Fuego	4
Re-adiestramiento Uso y Manejo de Armas de Fuego	4
Re-adiestramiento Uso y Manejo de Armas de Fuego	4
Re-adiestramiento Uso y Manejo de Armas de Fuego	7
Re-adiestramiento Uso y Manejo de Armas de Fuego	7
Re-adiestramiento Uso y Manejo de Armas de Fuego	7
Adiestramiento Uso y Manejo de Armas Largas (Sub-Ametralladora SMG)	7

### Physician Correctional

Título de Adiestramiento	Horas Contacto
Terremoto	1
Terremoto	1
Síndrome de Desgaste por Empatía	1
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Síndrome de Desgaste por Empatía	1
Health Clinic Vacunas	2
Health Clinic Vacunas	2
Modulo Instruccional Oficiales Correccionales Taller de Capacitación	2
Modulo Instruccional Oficiales Correccionales Taller de Capacitación	2
Modulo Instruccional Oficiales Correccionales Taller de Capacitación	2
Síndrome de Desgaste por Empatía	1
Terremoto	1
Modulo Instruccional Oficiales Correccionales Taller de Capacitación	2
Modulo Instruccional Oficiales Correccionales Taller de Capacitación	2
Síndrome de Desgaste por Empatía	1
Validacion de Medicamentos	1
Modulo Instruccional Oficiales Correccionales Taller de Capacitación	2
Síndrome de Desgaste por Empatía	1
Modulo Instruccional Oficiales Correccionales Taller de Capacitación	2
Modulo Instruccional Oficiales Correccionales Taller de Capacitación	2
Protocolo Vigilancia Epidemiologica para Viruela Simica	1
Cambio Password Phymar	0.5
Modulo Instruccional Oficiales Correccionales Taller de Capacitación	2
Modulo Instruccional Oficiales Correccionales Taller de Capacitación	2
Orientacion Personal Enfermeria sobre hallazgos encontrados en expedientes Sala Emergencia	1
"Emergency Triage" Protocolos FDAR en servicios de la Sala Emergencia	1
Modulo Instruccional Oficiales Correccionales Taller de Capacitación	2
Modulo Instruccional Oficiales Correccionales Taller de Capacitación	2

<b>Título de Adiestramiento</b>	<b>Horas Contacto</b>
Cambio Password Phymar	0.5
Modulo Instruccional Oficiales Correccionales Taller de Capacitación	2
Síndrome de Desgaste por Empatía	1
Cambio Password Phymar	0.5
Micoplasma	1
Flebotomía	2
Manejo de Pacientes en Sobredosis (Narcan)	2
Manejo de Pacientes en Sala de Emergencia y como realizar las notas	2
Lavado de Manos	1
Adiestramiento Intravenoso	2
Clínica de Vacunación	2
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Cambio Password Phymar	2
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Manejo de Materiales Peligrosos	4
Resucitación Cardiopulmonar (CPR)	4
Resucitación Cardiopulmonar (CPR)	4
Hostigamiento Sexual y Violencia Domestica en el área de trabajo	1
Hostigamiento Sexual y Violencia Domestica en el área de trabajo	1
Prevención Covid 19	1
Prevención Covid 19	1
Prevención Covid 19	1
Orientacion Capacitación	6
Adiestramiento Salud Física y Mental Oficiales Correccionales	4
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Psicología Positiva para el tratamiento de TUS	2
Viruela Símica	1
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	1
Resucitación Cardiopulmonar (CPR)	5
Cambio Password Phymar	1
Firmas Libro de Rondas Área Médica y Carpeta de segregación	1
Ambiente de Cuidado (Incendio, Terremoto, Sismo, Tsunami)	4
Hostigamiento Sexual y Violencia Domestica en el área de trabajo	2
Hostigamiento Sexual y Violencia Domestica en el área de trabajo	2
Trastorno de Uso y Abuso de Sustancias y Alcohol	1
Hostigamiento Sexual y Violencia Domestica en el área de trabajo	2
Trastorno de Uso y Abuso de Sustancias y Alcohol	1
Adiestramiento Servicios de DETOX	5
Signos y Sintomas Sobredosis a Opios/Utilizacion de Naxolona	1
Capacitacion Oficiales Correccionales	3
Signos y Sintomas Sobredosis a Opios/Utilizacion de Naxolona	1
Correccteck para Médicos (MD), Notas, Ordenes Medicamentos, Ordenes Procedimientos, Consulta	2
Correccteck para Enfermería (RN)	2
Orientación de Formulario a Someter Diario Depto de Citas Medicas	1
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	2
Manejo de Emociones Ante una Emergencia de Salud Publica	1
Adiestramiento para Oficiales Correccionales sobre temas de Salud Mental y servicios UPS Mujeres	6
Seguridad-Programa Ambiente de Cuidado	3
¿Cómo se trasmite la Infuenza?	1
COVID, Influenza, Mycoplasma	1

## P.R.E.A.

Título de Adiestramiento	Horas Contactos
PREA	2
Capacitación Ley PREA	2
Capacitación Ley PREA	2
Capacitación Ley PREA	2
Capacitación Ley PREA	2
Capacitación Ley PREA	2
Capacitación Ley PREA	2
PREA	2
PREA	2
PREA	2
PREA	30 mints.
PREA	30 mints.
PREA	30 mints.
Capacitación Ley PREA	2

### Participantes que se beneficiaron de adiestramientos

El DCR le ofrece al personal las herramientas necesarias para que puedan alcanzar los niveles más altos de capacitación de acuerdo con las necesidades de desarrollo profesional, los asuntos correccionales actuales, las nuevas teorías, técnicas y tecnologías relacionadas.

Es importante mencionar que un mismo participante puede beneficiarse de múltiples adiestramientos en el mes.

Participantes	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juveniles	Contratistas
Oficinas Centrales	0	17	0	0
Sistema de Adultos	16	70	116	0
Sistema de Juveniles	0	0	1216	2
PSC	366	0	462	387
PSAJ	0	0	0	0
PEATC	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>382</b>	<b>87</b>	<b>1794</b>	<b>389</b>

