

**INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL DE
ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACION DE EMPLEADOS
JULIO 2023**

Nombre del Informe Estadístico:	Informe Estadístico Mensual de Adiestramiento y Capacitación de Empleados
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales
Unidad de información:	División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico recoge los adiestramientos ofrecidos mensualmente por la Academia Ramos y Morales, División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional y Physician Correctional
Objetivos:	<ol style="list-style-type: none">1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud

Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	1. Número de adiestramientos ofrecidos 2. Número de empleados
Cobertura:	Nivel isla
Unidad de análisis:	Adiestramientos
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	La información proviene de un registro administrativo
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo
Periodo de recopilación:	Mensual
Periodo de referencia:	1 al 31 de julio 2023

Información presentada en el informe es desglosada por género: No

Política de revisión de datos previamente publicados: Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.

Frecuencia de divulgación: Mensual

Medios de divulgación de informe: En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.

Costo del informe: No

- Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

Definiciones:

1. Unidad de Adiestramiento: Cada una de las partes independientes en que se compone el área de adiestramiento y que es responsable de la coordinación de los asuntos relacionados con adiestramientos en cada institución y oficina local.
2. Programa de Adiestramiento: Conjunto de actividades de adiestramiento y su forma de realizarlos.

3. Adiestramiento de corta duración: Actividad educativa práctica o estudios académicos por un término no mayor de seis meses que preparen al empleado para el mejor desempeño de sus funciones.

18 de diciembre de 2023
Oficina de Desarrollo Programático
Preparado por: Ivelisse Alvarez Rivera

INTRODUCCIÓN

La Ley 8-2017, según enmendada, conocida como Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico, establece en su **Sección 6.1., las áreas esenciales al principio de mérito**, las cuales serán aplicables al Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Servicio Público: clasificación de puestos, reclutamiento y selección, ascensos, traslados y descensos, adiestramiento, retención. Excluye al personal de confianza.

El Departamento de Corrección y Rehabilitación, en adelante DCR, cuenta con la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, adscrita a la Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales. A esta división responde la Academia Ramos & Morales localizada en Ponce, al igual que todos los adiestramientos que se ofrezcan para todos los empleados del Departamento.

La División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional es responsable de planificar y coordinar los programas de adiestramiento, readiestramiento y capacitación del personal civil y de custodia; acorde con la Ley 8 de 2017, Sección 6.5, Disposiciones sobre Adiestramiento. Vela porque se cumpla con el programa de educación y adiestramiento continuo, el cual es compulsorio para todos los miembros del Cuerpo de Oficiales, y que en el caso de los Oficiales que brinden servicios en instituciones juveniles, cumplan con los cursos especializados sobre las prácticas, procedimientos y destrezas necesarias para trabajar con jóvenes transgresores. Además, cumplirá con el adiestramiento de empleados, contratistas y voluntarios, relacionados con el Prison Rape Elimination Act 2003 (PREA).

BASE LEGAL

- Reglamento para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación, de 7 de diciembre de 2007.
- Ley de Capacitación del Personal de Supervisión en el Servicio Público, Ley Núm. 74 de 6 de agosto de 2017
- Estipulaciones de la Acción Civil Núm. 94-2080 CC, The United States Of America V Commonwealth of Puerto Rico. Categoría T. Esta categoría se relaciona con cumplimiento de adiestramiento, según requerido en el párrafo 50 del Acuerdo de Cumplimiento.
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Adultos, Sección D Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Facilidades Correccionales del Sistema Juvenil, Parte 6, Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Manual De Políticas, Normas y Procedimiento Juveniles, Revisado Año 2013, Capítulo 4, Adiestramiento y Capacitación Profesional del Personal
- Estándares del “Prison Rape Elimination Act”

- Orden Administrativa AC-2011-05, Entrada de Capellanes sin escolta a las instituciones correccionales

METODOLOGÍA

El análisis estadístico presentado recoge datos de los servicios de capacitación ofrecidos por en las instalaciones de la Academia Ramos & Morales, por el personal y la coordinación de Physician Correctional y por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, durante el mes en referencia. Para la entrada de datos se diseñó un formulario en MS Excel para compilar la información obtenida.

Los objetivos generales de este informe son:

1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Las variables principales utilizadas para el informe son el número de adiestramientos ofrecidos y el número de empleados.

ADIESTRAMIENTOS

Para efectos de este informe los métodos de adiestramiento incluyen, pero no se limitan a seminarios, talleres o cursos de educación intensa, educación continua, cursos a corto plazo, cursos en universidades o instituciones de enseñanza acreditadas, cursos mediante métodos electrónicos (en línea), intercambios de personal con instituciones en el exterior, visitas y pasantías a instituciones en Puerto Rico o el extranjero.

Physician Correctional reportó haber coordinado 105 adiestramientos para el personal civil y personal contratado del Programa de Salud Correccional.

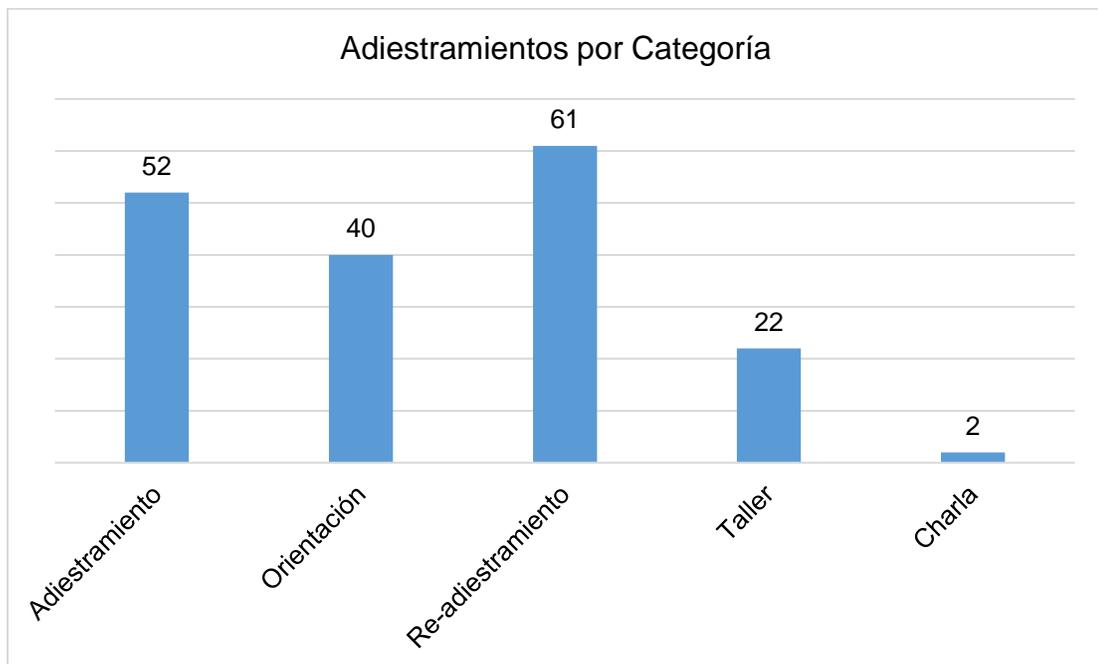
La División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional indicó haber coordinado 33 adiestramientos al personal civil de Nivel Central, personal civil, de seguridad, de rango y personal contratado del Sistema de Adulto. Personal de seguridad del Sistema Juvenil, personal de rango y seguridad juvenil del PSAJ.

El 12% (21) no informaron la unidad que coordinó los adiestramientos ofrecidos durante el mes.

La Academia Ramos & Morales reportó haber coordinado 8 adiestramientos para el personal de civil de Nivel Central, personal civil, de rango y seguridad del Sistema de Adultos y personal civil del sistema juvenil.

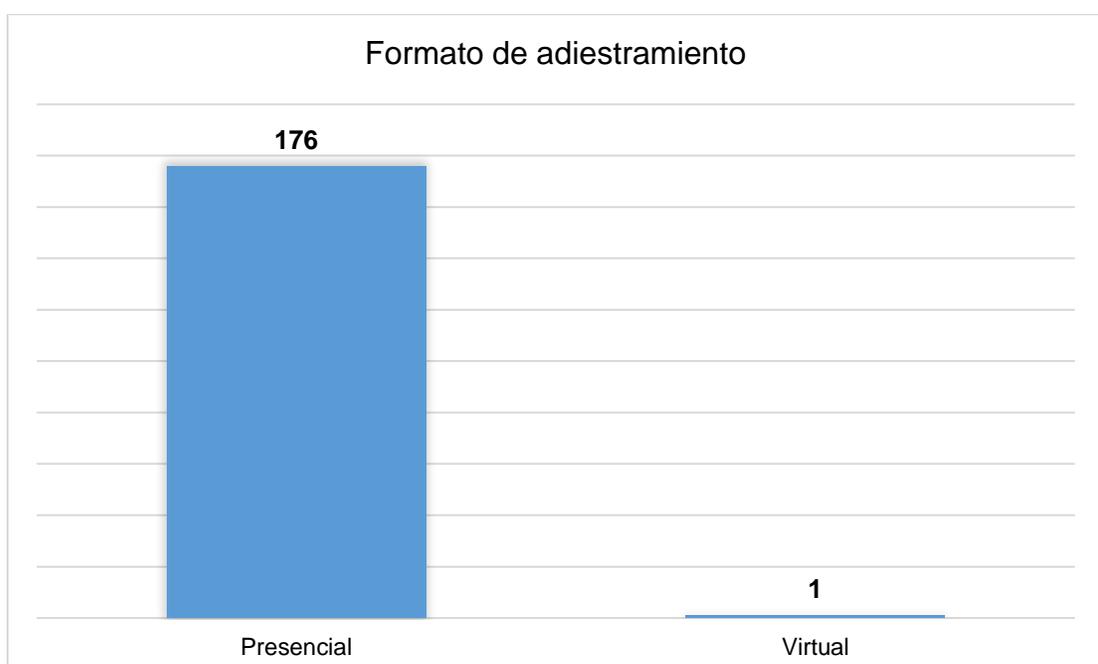
La Coordinadora de PREA indicó que los 10 adiestramientos reportados fueron realizados por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, incluidos en los 177 adiestramientos ofrecidos a los empleados durante el mes.

De los 177 adiestramientos coordinados, el 34% (61) fueron re-adiestramientos ofrecidos a los empleados, el 29% (52) adiestramiento, 23% (40) orientación, el 12% (22) taller y el 1% (2) charla.



Formato de los Adiestramientos

El 99% (176) de los adiestramientos se ofrecieron de manera presencial y el 1% (1) virtual.

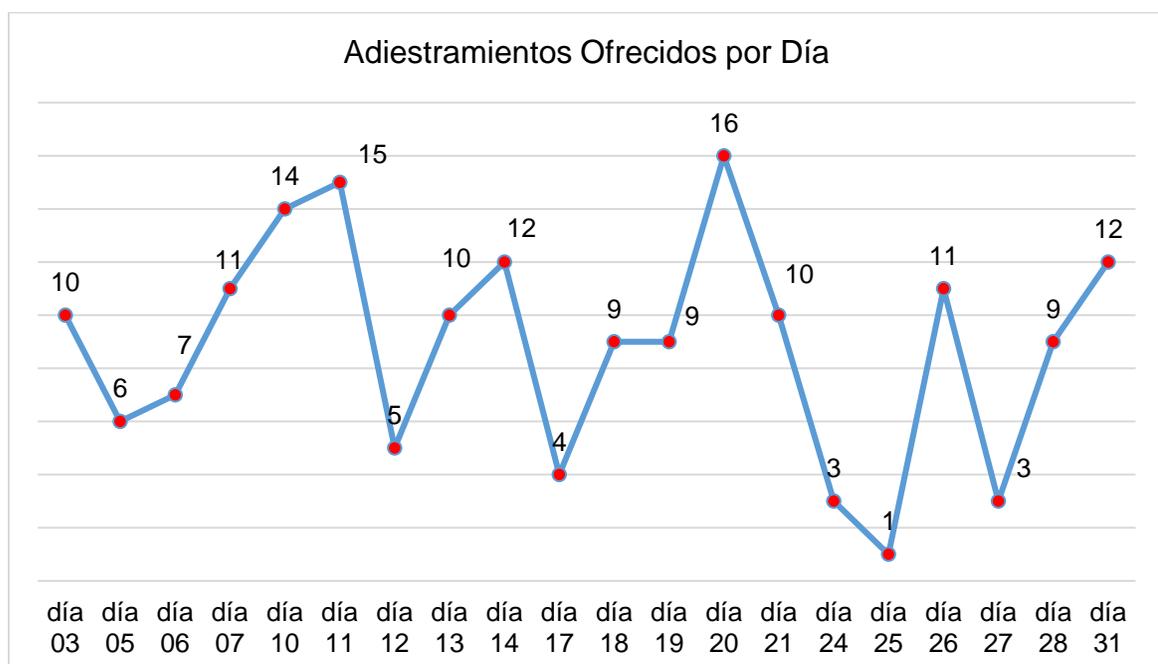


Adiestramientos por tipo, formato y títulos

Categoría	Cantidad
Adiestramiento	52
Presencial	52
Modelo de Intervención Recomendado para la Administración de Naloxona	2
Prision Rape Elimination Act (PREA)	7
Redacción de informes	1
PROYECTO DE FORPAP	3
Ley HIPAA y Confidencialidad	1
Acción Civil 94-2080 / Manual de normas, políticas y procedimientos 2016 (revisiones)	1
Adiestramiento básico en armería	3
Cineforo película "Sleepers"	1
Introducción al Sistema Carcelario	1
Ley 259: "Ley de Sentencia Suspendida y Libertad	1
SAVER	1
"Ley de Sentencia Suspendida y Libertad a Prueba"	1
PREA/General	1
DA.D.P./Adiestramiento/TSS/TRC/TSSPC	1
Mi Pagina	1
Recursos Humanos	1
Tipos de Registros	1
Diversidad, equidad e inclusión: Política pública que prohíbe el discrimen por orientación sexual, identidad de género en el sector público y privado	1
Ley para la seguridad, bienestar y protección de menores: Ley Núm. 246 de 2011, según enmendada / Manejo de referidos de alegado maltrato y negligencia institucional en instituciones juveniles	1
Orden Adm. 163 Política con respecto uso de uñas y prendas por profesionales de salud	1
Políticas, normas y procedimientos de seguridad (Capítulo 9)	1
Práctico de intervenciones	1
Prevención de Suicidio Monitoreo de Riesgo Suicida	1
Reposiciones	1
Restricciones mecánicas / Tipos de registros / Manejo de la evidencia	1
Retroalimentación de las visitas y prácticas a las instituciones	1
Salud mental / Programa Prevención Sustancias	1
Seguridad de vida en las instituciones juveniles	2
Técnicas de agarre y control	1
Trabajo y discrimen: El reto de la equidad ocupacional	1
Uso de fuerza en las instituciones juveniles (9.18): Impacto de la Ley Núm. 47 de 2022	1
Uso de la camilla de la ambulancia	1
Uso y manejo de armas de fuego	5
Validando derechos y aplicando deberes	1
Visita y práctica en el Centro de Detención y Tratamiento de Ponce	1
Visita y práctica en el Centro de Tratamiento de Villalba	1
Orientación	40
Presencial	40
Ambiente de Cuidado	2
Control de Infecciones	3
Formulario de Medicamentos	1
Prision Rape Elimination Act (PREA)	3
Ley HIPAA y Confidencialidad	1
Prevención de Suicidio Monitoreo de Riesgo Suicida	2
Norma de OSHA sobre la comunicación de riesgo	1
Discusión de estandares de la acreditación	1
Documentación de Continuidad de Cuidado y Revisión de Expediente por Traslado	5
General Nurse Note	1
Ley Hipaa, Política Documentación RME	3

Categoría	Cantidad
Manejo de Confinados en Unidades de Segregación	4
Phymar (Tablet) Dosis Unitaria	2
Política Eventos No Esperados / Manejo Quejas y Agravios	3
Prevención de Suicidio en Facilidades Correccionales	3
Restricción y Aislamiento de Confinados	1
Reunión de Médicos	1
Seguridad Institucional	3
Re-adiestramiento	61
Presencial	61
Administración de medicamentos	2
Capacitación Ley PREA	20
Identificar sobredosis Opio/ Naxolone	17
Intervención en Crisis (CPI)	2
Manejo de sobredosis con opiodes	1
Politica plan de respuesta ante Emergencia	3
Respuesta ante un caso de emergencia	1
Salud Fisica/Mental/Prevencion suicidio	14
Sick Call Salud Mental	1
Taller	22
Presencial	21
Autoestima Laboral	1
Correctek MD	3
Correctek RN	1
Importancia de la documentación electrónica	1
Prueba de Respiradores Particulas (Fit Test Training)	15
Virtual	1
Hiperalgnesia inducida por los Opiodes	1
Charla	2
Presencial	2
Identificación de pte's ante la entrega de meds	1
Norma de OSHA sobre la comunicación de riesgo	1
Total	177

Cantidad de Adiestramientos ofrecidos por día



Horas Contacto

Los siguientes temas fueron ofrecidos cumpliendo con la duración establecida en sus horas contacto.

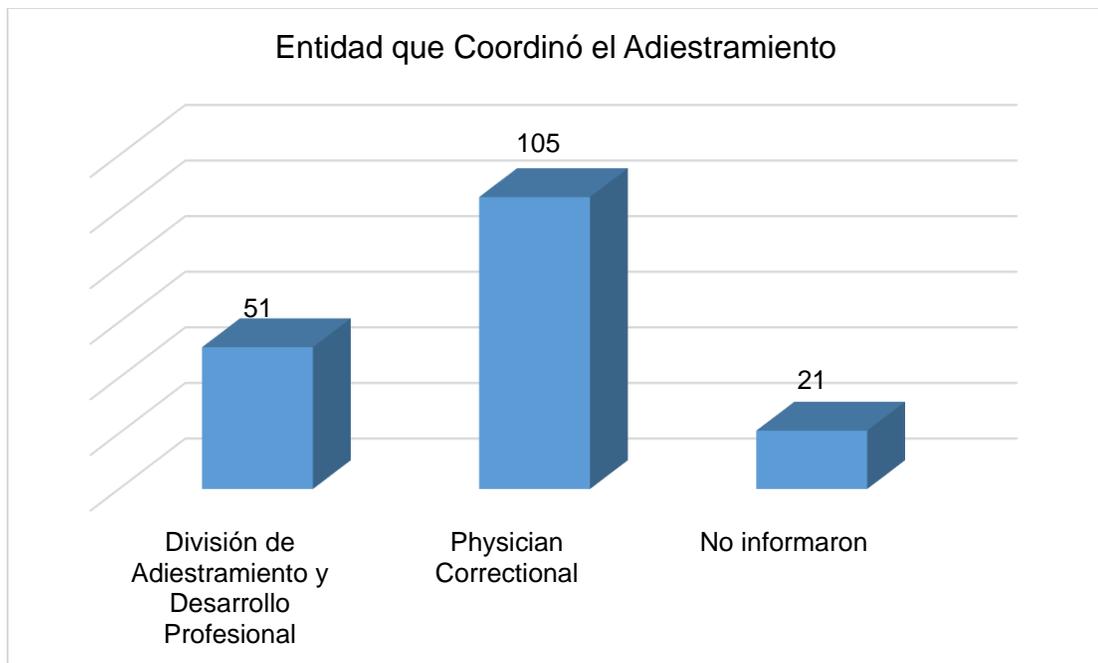
Horas Contactos	Cantidad
0.45 minutos	1
Hiperalgnesia inducida por los Opiodes	1
1 hora	58
Administración de medicamentos	1
Formulario de Medicamentos	1
Introducción al Sistema Carcelario	1
Orden Adm. 163 política con respecto uso de uñas y prendas por profesionales de salud	1
Prevención de Suicidio Monitoreo de Riesgo Suicida	2
Uso de la camilla de la ambulancia	1
Identificación de pte's ante la entrega de meds	1
Norma de OSHA sobre la comunicación de riesgo	2
Discusión de estándares de la acreditación	1
Documentación de Continuidad de Cuidado y Revisión de Expediente por Traslado	5
General Nurse Note	1
Ley Hipaa, Política Documentación RME	3
Manejo de Confinados en Unidades de Segregación	4
Phymar (Tablet) Dosis Unitaria	2
Política Eventos No Esperados / Manejo Quejas y Agravios	3
Restricción y Aislamiento de Confinados	1
Reunión de Medicos	1
Seguridad Institucional	3
Identificar sobredosis Opio/ Naxolone	16
Manejo de sobredosis con opiodes	1
Política plan de respuesta ante Emergencia	3
Respuesta ante un caso de emergencia	1
Sick Call Salud Mental	1
Autoestima Laboral	1
Importancia de la documentación electrónica	1
2 horas	50
Prision Rape Elimination Act (PREA)	7
Ley HIPAA y Confidencialidad	2
PREA/General	1
Mi Página	1
Recursos Humanos	1
Prevención de Suicidio en Facilidades Correccionales	3
Capacitación Ley PREA	20
Prueba de Respiradores Particulas (Fit Test Training)	15
2.5 horas	1
SAVER	1
3 horas	33
Modelo de Intervención Recomendado para la Administración de Naloxona	2
Prision Rape Elimination Act (PREA)	2
Administración de medicamentos	1
Control de Infecciones	3
Acción Civil 94-2080 / Manual de normas, políticas y procedimientos 2016 (revisiones)	1
Diversidad, equidad e inclusión: Política pública que prohíbe el discrimen por orientación sexual, identidad de género en el sector público y privado	1
Ley para la seguridad, bienestar y protección de menores: Ley Núm. 246 de 2011, según enmendada / Manejo de referidos de alegado maltrato y negligencia institucional en instituciones juveniles	1
Trabajo y discrimen: El reto de la equidad ocupacional	1

Horas Contactos	Cantidad
Identificar sobredosis Opio/ Naxolone	1
Intervención en Crisis (CPI)	2
Salud Fisica/Mental/Prevencion suicidio	14
Correctek MD	3
Correctek RN	1
3.5 horas	1
"Ley de Sentencia Suspendida y Libertad a Prueba"	1
4 horas	5
Ambiente de Cuidado	2
Prision Rape Elimination Act (PREA)	1
Ley 259: "Ley de Sentencia Suspendida y Libertad	1
Reposiciones	1
6 horas	8
PROYECTO DE FORPAP	3
Cineforo película "Sleepers"	1
Salud mental / Programa Prevención Sustancias	1
Seguridad de vida en las instituciones juveniles	2
Validando derechos y aplicando deberes	1
7 horas	7
Redacción de informes	1
Políticas, normas y procedimientos de seguridad (Capítulo 9)	1
Práctico de intervenciones	1
Restricciones mecánicas / Tipos de registros / Manejo de la evidencia	1
Retroalimentación de las visitas y prácticas a las instituciones	1
Técnicas de agarre y control	1
Uso de fuerza en las instituciones juveniles (9.18): Impacto de la Ley Núm. 47 de 2022	1
7.5 horas	2
DA.D.P./Adiestramiento/TSS/TRC/TSSPC	1
Tipos de Registros	1
8 horas	11
Adiestramiento básico en armería	3
Prevención de Suicidio Monitoreo de Riesgo Suicida	1
Uso y manejo de armas de fuego	5
Visita y práctica en el Centro de Detención y Tratamiento de Ponce	1
Visita y práctica en el Centro de Tratamiento de Villalba	1
Total	177

Entidad que coordinó los Adiestramientos

Las unidades de adiestramientos tienen la responsabilidad de coordinar las actividades y los asuntos relacionados para el desarrollo y capacitación del personal de cada institución u oficina local.

El 59% de los adiestramientos reportados durante este mes fueron coordinados por la Physician Correccional, el 24% por División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, el 12% no informaron y el 5% por la Academia Ramos & Morales.



Lugar donde se ofrecieron los Adiestramientos

El 19% de los adiestramientos fueron ofrecidos en Bayamón 705, 15% Academia Ramos & Morales, 11% Ponce 676, 7% Ponce 500, 6% Ponce Máxima, 5% en cada una de las siguientes instituciones Campamento Zarzal, Centro Médico Correccional Bayamón y Oficina Centrales, 4% Sabana Hoyos 728, 3% Bayamón 501, 2% en cada una de las siguientes instituciones: Complejo Rehabilitación Mujeres, Guayama 1000, Guayama 500 y Inst. Correccional Guerrero Aguadilla, Ponce 304.

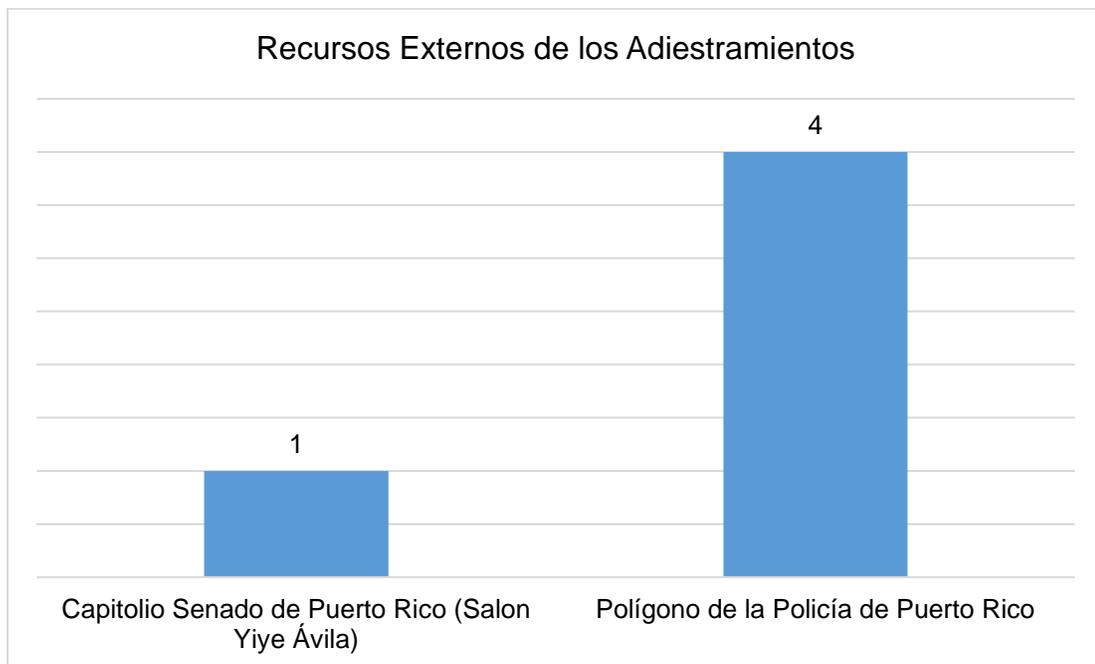
El 1% en cada una de las siguientes instituciones: Centro de Tratamiento Social de Ponce, Centro de Tratamiento Social de Villalba, Guayama 1000, Hogar Crea Juncos, CDO Mayaguez, Inst. Salinas, Ponce 1000, Programa Comunidad Norte Central (Arecibo y Utuado), Región Bayamón, Programa de Comunidad Carolina y el Programa de Comunidad de Arecibo.

Lugar donde se ofreció el adiestramiento	Cantidad
Academia Ramos & Morales	25
Bayamón 501	5
Bayamón 705	33
Campamento Zarzal	9
Centro de Tratamiento Social de Ponce	1
Centro de Tratamiento Social de Villalba	1
Centro Médico Correccional Bayamón	8
Complejo Rehabilitación Mujeres	3
Guayama 1000	2
Guayama 500	4
Guayama 945	3
Hogar Crea Juncos	2
Inst. CDO Mayaguez	1
Inst. Correccional Guerrero Aguadilla	3
Inst. Salinas	1
Oficinas Centrales	9
Ponce 1000	2
Ponce 304	4

Lugar donde se ofreció el adiestramiento	Cantidad
Ponce 500	12
Ponce 676	19
Ponce Máxima	10
Programa Comunidad Norte Central (Arecibo y Utuado)	2
Sabana Hoyos 728	7
Salón Conferencia Region Bay	2
Prog. Comunidad Carolina	2
Prog. Comunidad Arecibo	2
Total	172

Recursos de los Adiestramientos

El DCR proveerá personal calificado y mantendrá un programa de adiestramiento apropiado para todos los empleados. Además, el DCR podrá utilizar recursos externos de agencias públicas, privadas, universidades y bibliotecas.



Personal Atendido

El DCR le ofrece al personal las herramientas necesarias para que puedan alcanzar los niveles más altos de capacitación de acuerdo con las necesidades de desarrollo profesional, los asuntos correccionales actuales, las nuevas teorías, técnicas y tecnologías relacionadas.

Es importante mencionar que un mismo empleado puede beneficiarse de múltiples adiestramientos en el mes, por lo cual, la cantidad de participantes puede ser superior a la cantidad de empleados.

Informaron que un total de 2,307 de empleados que participaron de los adiestramientos ofrecidos durante el mes.

Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos	Oficina Central			Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional			PSAJ		PEATC		
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal de Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
"Ley de Sentencia Suspendida y Libertad a Prueba"	7																	
Acción Civil 94-2080 / Manual de normas, políticas y procedimientos 2016 (revisiones)									3									
Adiestramiento básico en armería					24				18									
Administración de medicamentos											23							
Ambiente de Cuidado														3				
Autoestima Laboral											2	1	8					
Capacitación Ley PREA					144	10	364		11						4	4		
Cineforo película "Sleepers"																		
Control de Infecciones														4				
Correctek MD														3				
Correctek RN														7				
DA.D.P./Adiestramiento/TSS/TRC/TSSPC																		
Discusión de estándares de la acreditación	57											12						
Diversidad, equidad e inclusión: Política pública que prohíbe el discrimen por orientación sexual, identidad de género en el sector público y privado									18									
Documentación de Continuidad de Cuidado y Revisión de Expediente por Traslado											6			18				
Formulario de Medicamentos														1				
General Nurse Note											4							
Hiperalgia inducida por los Opiodes														1				
Identificación de pte's ante la entrega de meds											9							
Identificar sobredosis Opio/ Naxolone													151	23				
Importancia de la documentación electrónica											14							
Intervención en Crisis (CPI)											7			13				
Introducción al Sistema Carcelario	57																	
Ley 259: "Ley de Sentencia Suspendida y Libertad"	18																	
Ley HIPAA y Confidencialidad														4				
Ley Hipaa, Política Documentación RME														4				
Ley para la seguridad, bienestar y protección de menores: Ley Núm. 246 de 2011, según enmendada / Manejo de referidos de alegado maltrato y negligencia institucional en instituciones juveniles.									3									
Manejo de Confinados en Unidades de Segregación											4	22	6					
Manejo de sobredosis con opiodes											14							
Mi Pagina	57																	
Modelo de Intervención Recomendado para la Administración de Naloxona											8	21	8					

Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional			PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal de Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Segurida d Juvenil	Civiles
Norma de OSHA sobre la comunicación de riesgo														1				
Orden Adm. 163 política con respecto uso de uñas y prendas por profesionales de salud														1				
Phymar (Tablet) Dosis Unitaria														2				
Política Eventos No Esperados / Manejo Quejas y Agravios														4				
Politica plan de respuesta ante Emergencia													15	23				
Políticas, normas y procedimientos de seguridad (Capítulo 9)									15									
Práctico de intervenciones									13									
PREA/General	14																	
Prevención de Suicidio en Facilidades Correccionales														4				
Prevención de Suicidio Monitoreo de Riesgo Suicida									15		4	12						
Prision Rape Elimination Act (PREA)	57				7	13		19	4					5				
PROYECTO DE FORPAP	198																	
Prueba de Respiradores Particulas (Fit Test Training)												41		48				
Recursos Humanos	57																	
Redacción de informes									14									
Reposiciones									10									
Respuesta ante un caso de emergencia											9							
Restricción y Aislamiento de Confinados														1				
Restricciones mecánicas / Tipos de registros / Manejo de la evidencia									14									
Retroalimentación de las visitas y prácticas a las instituciones									14									
Reunión de Médicos														7				
Salud Fisica/Mental/Prevencion suicidio													134					
Salud mental / Programa Prevención Sustancias									15									
SAVER	37																	
Seguridad Institucional														4				
Seguridad de vida en las instituciones juveniles									29									
Sick Call Salud Mental											13							
Técnicas de agarre y control									14									
Tipos de Registros	57																	
Trabajo y discrimen: El reto de la equidad ocupacional									18									
Uso de fuerza en las instituciones juveniles (9.18): Impacto de la Ley Núm. 47 de 2022									14									
Uso de la camilla de la ambulancia									14			5						
Uso y manejo de armas de fuego	12				48	4	1											
Validando derechos y aplicando deberes									14									

Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional			PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal de Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Visita y práctica en el Centro de Detención y Tratamiento de Ponce										14								
Visita y práctica en el Centro de Tratamiento de Villalba										14								
Total	628	0	0	0	223	27	365	19	18	266	0	189	361	203	0	4	4	0