INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL DE ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACION DE EMPLEADOS JUNIO 2023

Nombre del Informe Estadístico:	Informe Estadístico Mensual de Adiestramiento y Capacitación de Empleados
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales
Unidad de información:	División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico recoge los adiestramientos ofrecidos mensualmente por la Academia Ramos y Morales, División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional y Physician Correctional
Objetivos:	1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados. 2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos. 3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud

	Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.
Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	1. Número de adiestramientos ofrecidos 2. Número de empleados
Cobertura:	Nivel isla
Unidad de análisis:	Adiestramientos
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	La información proviene de un registro administrativo
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo
Periodo de recopilación:	Mensual
Periodo de referencia:	1 al 30 de junio 2023

Información presentada en el informe es desglosada por género:	No
Política de revisión de datos previamente publicados:	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.
Frecuencia de divulgación:	Mensual
Medios de divulgación de informe:	En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.
Costo del informe:	No

- Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

Definiciones:

1. Unidad de Adiestramiento: Cada una de las partes independientes en que se compone el área de adiestramiento y que es responsable de la coordinación de los asuntos relacionados con adiestramientos en cada institución y oficina local.

2. Programa de Adiestramiento: Conjunto de actividades de adiestramiento y su forma de realizarlos.

3. Adiestramiento de corta duración: Actividad educativa práctica o estudios académicos por un término no mayor de seis meses que preparen al empleado para el mejor desempeño de sus funciones.

11 de diciembre de 2023
Oficina de Desarrollo Programático
Preparado por: Ivelisse Alvarez Rivera

INTRODUCCIÓN

La Ley 8-2017, según enmendada, conocida como Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico, establece en su **Sección 6.1., las áreas esenciales al principio de mérito**, las cuales serán aplicables al Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Servicio Público: clasificación de puestos, reclutamiento y selección, ascensos, traslados y descensos, adiestramiento, retención. Excluye al personal de confianza.

El Departamento de Corrección y Rehabilitación, en adelante DCR, cuenta con la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, adscrita a la Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales. A esta división responde la Academia Ramos & Morales localizada en Ponce, al igual que todos los adiestramientos que se ofrezcan para todos los empleados del Departamento.

La División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional es responsable de planificar y coordinar los programas de adiestramiento, readiestramiento y capacitación del personal civil y de custodia; acorde con la Ley 8 de 2017, Sección 6.5, Disposiciones sobre Adiestramiento. Vela porque se cumpla con el programa de educación y adiestramiento continuo, el cual es compulsorio para todos los miembros del Cuerpo de Oficiales, y que en el caso de los Oficiales que brinden servicios en instituciones juveniles, cumplan con los cursos especializados sobre las prácticas, procedimientos y destrezas necesarias para trabajar con jóvenes transgresores. Además, cumplirá con el adiestramiento de empleados, contratistas y voluntarios, relacionados con el Prison Rape Elimination Act 2003 (PREA).

BASE LEGAL

- Reglamento para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación, de 7 de diciembre de 2007.
- Ley de Capacitación del Personal de Supervisión en el Servicio Público, Ley Núm. 74 de 6 de agosto de 2017
- Estipulaciones de la Acción Civil Núm. 94-2080 CC, The United States Of America V Commonwealth of Puerto Rico. Categoría T. Esta categoría se relaciona con cumplimiento de adiestramiento, según requerido en el párrafo 50 del Acuerdo de Cumplimiento.
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Adultos, Sección D Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Facilidades Correccionales del Sistema Juvenil, Parte 6, Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Manual De Políticas, Normas y Procedimiento Juveniles, Revisado Año 2013, Capítulo 4, Adiestramiento y Capacitación Profesional del Personal
- Estándares del “Prison Rape Elimination Act”

- Orden Administrativa AC-2011-05, Entrada de Capellanes sin escolta a las instituciones correccionales

METODOLOGÍA

El análisis estadístico presentado recoge datos de los servicios de capacitación ofrecidos por en las instalaciones de la Academia Ramos & Morales, por el personal y la coordinación de Physician Correctional y por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, durante el mes en referencia. Para la entrada de datos se diseñó un formulario en MS Excel para compilar la información obtenida.

Los objetivos generales de este informe son:

1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Las variables principales utilizadas para el informe son el número de adiestramientos ofrecidos y el número de empleados.

ADIESTRAMIENTOS

Para efectos de este informe los métodos de adiestramiento incluyen, pero no se limitan a seminarios, talleres o cursos de educación intensa, educación continua, cursos a corto plazo, cursos en universidades o instituciones de enseñanza acreditadas, cursos mediante métodos electrónicos (en línea), intercambios de personal con instituciones en el exterior, visitas y pasantías a instituciones en Puerto Rico o el extranjero.

Physician Correctional reportó haber coordinado 85 adiestramientos para el personal civil y personal contratado del Programa de Salud Correccional.

La Academia Ramos & Morales informó que coordinó 34 adiestramientos para el personal de rango de Nivel Central, personal civil y de rango del Sistema de Adultos, personal de seguridad del sistema juvenil y personal civil de PSAJ.

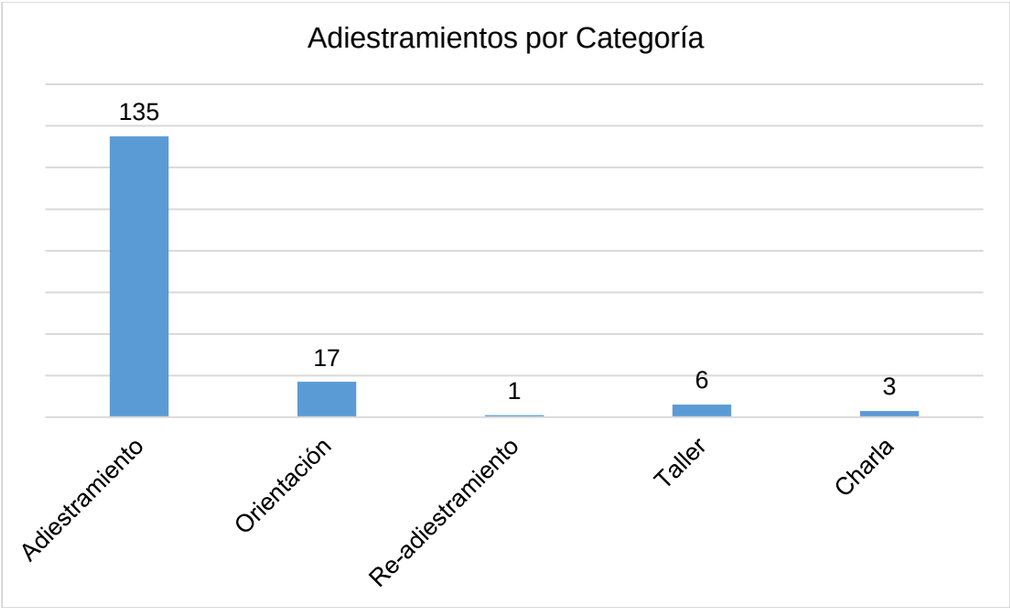
PREA informó haber coordinado 25 adiestramientos para el personal de rango del Nivel Central, personal civil y de rango del Sistema de Adulto y personal civil del PEATC.

La División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional indicó haber ofrecido 5 adiestramientos al personal civil de Nivel Central y al personal civil del Sistema Juvenil.

Trece (13) de los adiestramientos ofrecidos no informaron que entidad los coordinó.

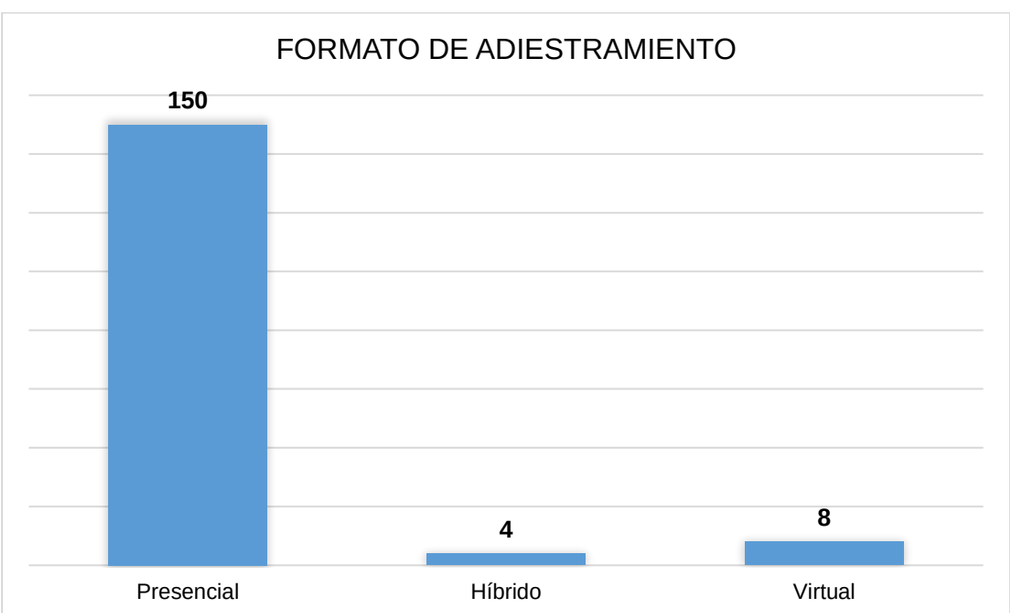
Sumando un total de 162 adiestramientos ofrecidos a los empleados durante el mes.

De los 162 adiestramientos coordinados, el 83% (135) fueron adiestramientos ofrecidos a los empleados, el 10% (17) orientación, 4% (6) taller, el 2% (3) charla y el 1% (1) re-adiestramiento.



Formato de los Adiestramientos

El 93% (150) de los adiestramientos se ofrecieron de manera presencial, el 5% (8) virtual y un 2% (4) híbrido.

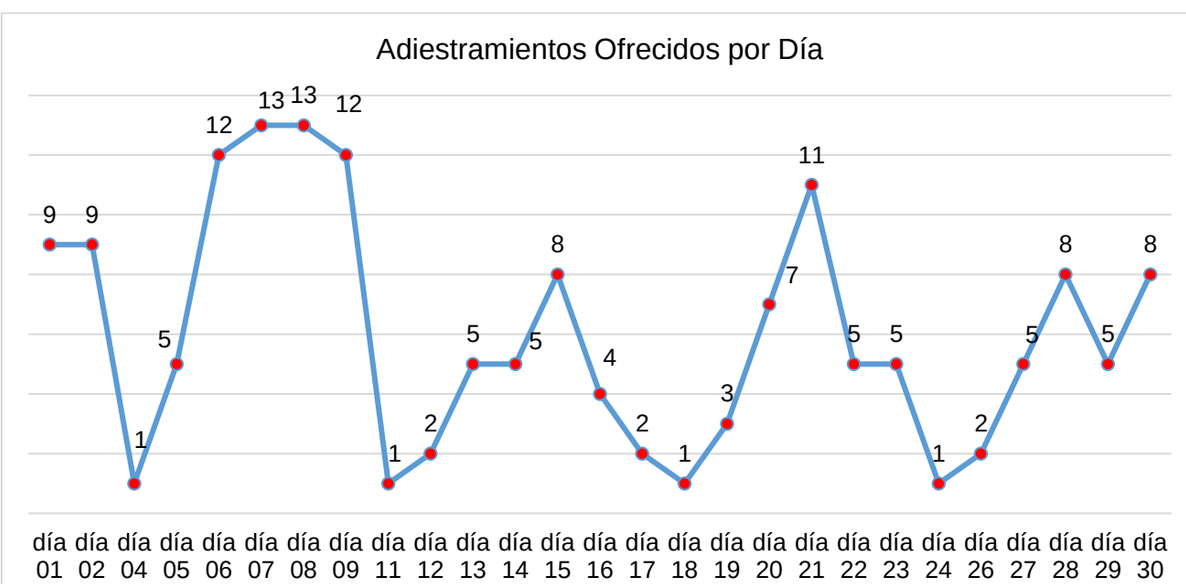


Adiestramientos por tipo, formato y títulos

Categoría	Cantidad
Adiestramiento	**135**
Híbrido	**4**
Ambiente de Cuidado	1
Prevención de Suicidio	1
Prision Rape Elimination Act. (PREA)	1
Norma de OSHA	1
Presencial	**128**
Administración de medicamentos	1
Ambiente de Cuidado	5
Control de Disturbios	3
Control de Infecciones	6
Defensa Personal	1
Entrevista e Interrogatorio	1
Eventos no esperados	1
Hostigamiento Sexual en el Empleo	1
Mi Página / Recursos Humanos	1
Perfil de la Mujer Confinada	1
Prevención de Suicidio	6
Programa de Ayuda al Empleado (PAE)	1
Protocolo de Violencia Doméstica en el Empleo	1
Redacción de Informes	1
Restricciones Mecánicas	4
Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA)	1
Supervisión y Traslado de Confinados	1
10 correctos en la administración de MED.	1
Abuso/ Negligencia	1
Beneficios Marginales (Reposición)	1
Prision Rape Elimination Act. (PREA)	35
Inteligencia Emocional - Principios Generales Derecho Administrativo	1
D.A.D.P/OSHA	1
D.A.D.P/OSHA	1
PROYECTO DE FORPAP	2
Derecho Penal / Derecho Civil	2
Destreza de un Buen Testigo	1
Interacción de Personas con Conducta Dificil	1
KEPPRA	1
Ley HIPAA y Confidencialidad	4
Manejo de emergencias con Naxolone Nasal Spray	1
Norma de OSHA	2
P-E-04 Initial Health Assessment	1
Phymar	4
Plan de emergencia política de respuesta	1
Políticas de emergencias en una emergencia	1
Prevención y Control de Incendios	1
Proceso de Recuento	1
Protección de Escena, Manejo de Crisis y Ley 15	1
Prueba de Respirador Partículas N95	4
Recuento Institucional	2
Registro de Confinados, Celdas y Áreas	1
Reglamento Interno sobre el Uso de la Fuerza	1
Repaso observación constante en S/E	1
Restricción/ Aislamiento	1
Salud Física, Enfermedades Crónicas y CPR Oficiales Correccionales	6

Categoría	Cantidad
Salud Mental, Manejo de Crisis y Prevención de Suicidio	2
Uso y Manejo de Armas	8
Uso y Manejo de Armas Largas (MP5)	1
Virtual	**3**
Introducción a los Opioides	1
Reconocimiento y Manejo de síntomas asociados a sobredosis por opiodes	1
Uso de opioides durante el embarazo	1
Orientación	**17**
Presencial	**17**
Prevención de Suicidio	11
Documentación General Nurse Note	1
Norma de OSHA	3
Phymar	1
Reorientación al personal de DU para la entrega de tx PHYMAR (TABLET)	1
Re-adiestramiento	**1**
Presencial	**1**
Ley HIPAA y Confidencialidad	1
Taller	**6**
Presencial	**1**
Phymar	1
Virtual	**5**
Introducción a los Opioides	1
Reconocimiento y Manejo de síntomas	2
Introducción a los opioides e impacto en los profesionales de la salud	1
Uso de opioides durante el embarazo	1
Charla	**3**
Presencial	**3**
Norma de OSHA	3
Total	**162**

Cantidad de Adiestramientos ofrecidos por día



Horas Contacto

Los siguientes temas fueron ofrecidos cumpliendo con la duración establecida en sus horas contacto.

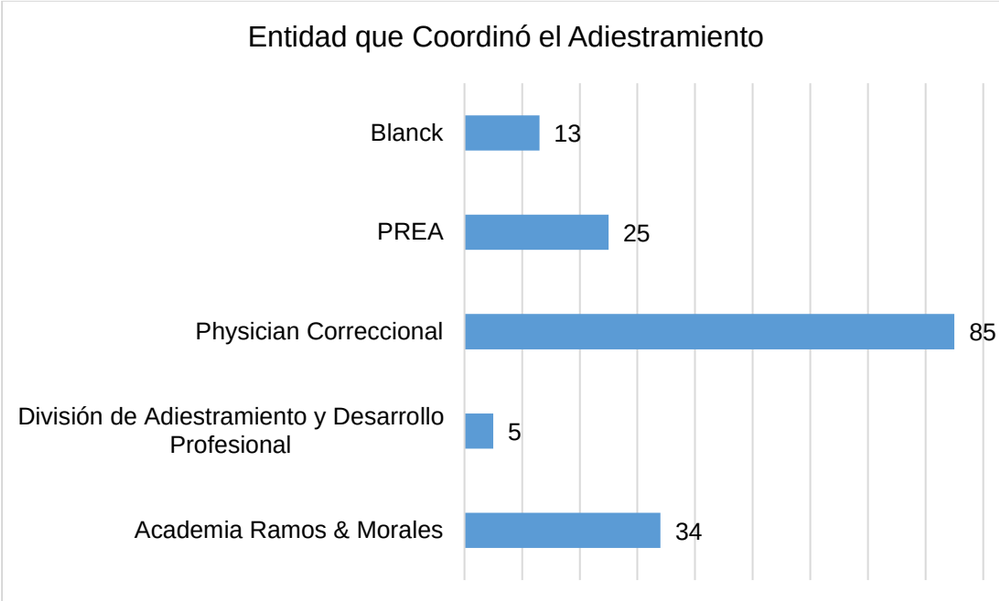
Horas Contactos	Cantidad
0.3 minutos	**2**
Introducción a los Opioides	1
Uso de opioides durante el embarazo	1
1 hora	**45**
Ambiente de Cuidado	1
Eventos no esperados	1
Prevención de Suicidio	11
Control de Infecciones	1
10 correctos en la administración de MED.	1
Abuso/ Negligencia	1
Documentación General Nurse Note	1
KEPPRA	1
Ley HIPAA y Confidencialidad	2
Manejo de emergencias con Naxolone Nasal Spray	1
Norma de OSHA	6
P-E-04 Initial Health Assessment	1
Phymar	5
Plan de emergencia política de respuesta	1
Políticas de emergencias en una emergencia	1
Prueba de Respirador Partículas N95	4
Reconocimiento y Manejo de síntomas	1
Reorientación al personal de DU para la entrega de tx PHYMAR (TABLET)	1
Repaso observación constante en S/E	1
Restricción/ Aislamiento	1
Introducción a los opioides e impacto en los profesionales de la salud	1
Reconocimiento y Manejo de síntomas asociados a sobredosis por opiodes	1
1.5 horas	**3**
Introducción a los Opioides	1
Reconocimiento y Manejo de síntomas	1
Uso de opioides durante el embarazo	1
2 horas	**47**
Prevención de Suicidio	5
Prision Rape Elimination Act. (PREA)	35
Ley HIPAA y Confidencialidad	3
Norma de OSHA	3
Phymar	1
3 horas	**18**
Ambiente de Cuidado	1
Prevención de Suicidio	2
Administración de medicamentos	1
Control de Infecciones	4
Prision Rape Elimination Act. (PREA)	1
D.A.D.P/OSHA	2
Interacción de Personas con Conducta Dificil	1
Salud Física, Enfermedades Crónicas y CPR Oficiales Correccionales	6
4 horas	**19**
Ambiente de Cuidado	4
Hostigamiento Sexual en el Empleo	1
Perfil de la Mujer Confinada	1

Horas Contactos	Cantidad
Programa de Ayuda al Empleado (PAE)	1
Protocolo de Violencia Doméstica en el Empleo	1
Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA)	1
Control de Disturbios	1
Entrevista e Interrogatorio	1
Mi Página / Recursos Humanos	1
Control de Infecciones	1
Beneficios Marginales (Reposición)	1
Derecho Penal / Derecho Civil	2
Destreza de un Buen Testigo	1
Salud Mental, Manejo de Crisis y Prevención de Suicidio	2
6 horas	**2**
Proyecto de FORPAP	2
7 horas	**1**
Uso y Manejo de Armas Largas (MP5)	1
8 horas	**15**
Redacción de Informes	1
Restricciones Mecánicas	4
Supervisión y Traslado de Confinados	1
Control de Disturbios	2
Inteligencia Emocional - Principios Generales Derecho Administrativo	1
Prevención y Control de Incendios	1
Proceso de Recuento	1
Protección de Escena, Manejo de Crisis y Ley 15	1
Recuento Institucional	2
Registro de Confinados, Celdas y Áreas	1
12 horas	**9**
Reglamento Interno sobre el Uso de la Fuerza	1
Uso y Manejo de Armas	8
20 horas	**1**
Defensa Personal	1
Total	**162**

Entidad que coordinó los Adiestramientos

Las unidades de adiestramientos tienen la responsabilidad de coordinar las actividades y los asuntos relacionados para el desarrollo y capacitación del personal de cada institución u oficina local.

El 52% de los adiestramientos reportados durante este mes fueron coordinados por la Physician Correccional, el 21% por Academia Ramos & Morales, el 15% por la oficina de PREA, el 8% (13) no informaron y el 3% (5) por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional.



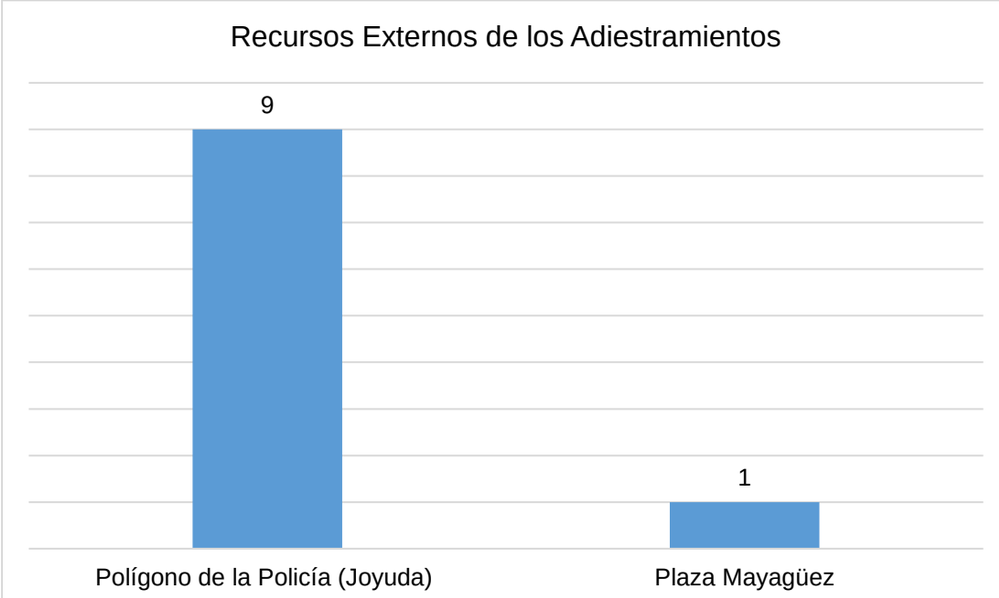
Lugar donde se ofrecieron los Adiestramientos

El 23% de los adiestramientos fueron ofrecidos en la Academia Ramos & Morales, 13% CDO Mayagüez, 12% Ponce 500, 10% Inst. Corr. Guerrero, 8% Bayamón 705, 5% Centro Médico Corr. Bayamón, 4% Bayamón 1072, 4% Campamento Zarzal, 3% en cada una de las siguientes instituciones: Bayamón 501, Guayama 945 y en Oficina Central, el 2% Bayamón 292, 2% Centro de Tratamiento Social de Villalba, 2% Centro Reginal de Servicios de Bayamón. El 1% en cada una de las siguientes intituciones: Centro de Detención Salinas, Centro de Tratamiento Residencial Arecibo, Complejo de Reh para Mujeres Bayamón, Institución Adultos Ponce 1000, Institución Correccional Sabana Hoyos 728, Programa de Comunidad Aibonito, Programa de Comunidad Caguas.

Lugar donde se ofreció el adiestramiento	**Cantidad**
Academia Ramos & Morales	130
Bayamón 1072	2
Bayamón 292	1
Bayamón 501	2
Bayamón 705	25
Campamento Zarzal	4
CDO Mayagüez	13
Centro de Tratamiento Social de Ponce	5
Centro de Tratamiento Social de Villalba	6
Centro Médico Correcional	8
Guayama 1000	1
Guayama 945	2
Inst. Correccional Guerrero Aguadilla	19
Nivel Central	5
Ponce 500	14
Ponce 676	1
No informaron	26
Total	**264**

Recursos de los Adiestramientos

El DCR proveerá personal calificado y mantendrá un programa de adiestramiento apropiado para todos los empleados. Además, el DCR podrá utilizar recursos externos de agencias públicas, privadas, universidades y bibliotecas.



Personal Atendido

El DCR le ofrece al personal las herramientas necesarias para que puedan alcanzar los niveles más altos de capacitación de acuerdo con las necesidades de desarrollo profesional, los asuntos correccionales actuales, las nuevas teorías, técnicas y tecnologías relacionadas.

Es importante mencionar que un mismo empleado puede beneficiarse de múltiples adiestramientos en el mes, por lo cual, la cantidad de participantes puede ser superior a la cantidad de empleados.

Informaron que un total de 2,206 de empleados que participaron de los adiestramientos ofrecidos durante el mes.

Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Interacción de Personas con Conducta Dificil									1								
Ambiente de Cuidado												149					
Introducción a los Opioides												5					
Eventos no esperados												11					
KEPPRA												12					
Perfil de la Mujer Confinada						7											
Ley HIPAA y Confidencialidad												46					
Programa de Ayuda al Empleado (PAE)						4											
Manejo de emergencias con Naxolone Nasal Spray												16					
Redacción de Informes						7											
Norma de OSHA												140					
Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA)						5											
P-E-04 Initial Health Assessment												5					
Control de Disturbios						14											
Phymar												56					
Mi Página / Recursos Humanos						5											
Plan de emergencia política de respuesta												27					
Control de Infecciones									2			112					
Políticas de emergencias en una emergencia												11					
Abuso/ Negligencia												23					
Prevención y Control de Incendios						4											
Inteligencia Emocional - Principios Generales Derecho Administrativo	17																
Uso y Manejo de Armas Largas (MP5)		3								8							
Proceso de Recuento						23											
Proyecto de FORPAP	200																
Protección de Escena, Manejo de Crisis y Ley 15						29											
Destreza de un Buen Testigo						9											
Prueba de Respirador Partículas N95												31					

Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Defensa Personal						8											
Reconocimiento y Manejo de síntomas												2					
Prevención de Suicidio									2			222					
Recuento Institucional						32											
Restricciones Mecánicas						66											
Registro de Confinados, Celdas y Áreas						16											
Entrevista e Interrogatorio						8											
Reglamento Interno sobre el Uso de la Fuerza						10											
10 correctos en la administración de MED.												12					
Reorientación al personal de DU para la entrega de tx PHYMAR (TABLET)												6					
D.A.D.P/OSHA	50																
Repaso observación constante en S/E												12					
Documentación General Nurse Note												6					
Restricción/ Aislamiento												24					
Protocolo de Violencia Doméstica en el Empleo						9											
Salud Física, Enfermedades Crónicas y CPR Oficiales Correccionales																	
Administración de medicamentos												15					
Salud Mental, Manejo de Crisis y Prevención de Suicidio						28							28				
Derecho Penal / Derecho Civil						52											
Introducción a los opioides e impacto en los profesionales de la salud												5					
Supervisión y Traslado de Confinados						5											
Reconocimiento y Manejo de síntomas asociados a sobredosis por opiodes												2					
Hostigamiento Sexual en el Empleo						7											
Uso de opioides durante el embarazo												2					
Beneficios Marginales (Reposición)						5											
Uso y Manejo de Armas					13	21				1				1	1		

Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ			PEATC
	Civiles	**Sistema de Rango**	**Seguridad**	**Personal Contratado**	**Civiles**	**Sistema de Rango**	**Seguridad**	**Personal Contratado**	**Civiles**	**Seguridad**	**Personal Contratado**	**Civiles**	**Personal Contratado**	**Civiles**	**Sistema de Rango**	**Seguridad Juvenil**	**Civiles**
Prisión Rape Elimination Act. (PREA)		4			97	305		28				66		40			13
Total	**267**	**7**			**110**	**679**		**28**	**5**	**9**		**1018**	**28**	**41**	**1**		**13**