INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL DE ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACION DE EMPLEADOS MARZO 2024

Nombre del Informe Estadístico:	Informe Estadístico Mensual de Adiestramiento y Capacitación de Empleados
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales
Unidad de información:	División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico recoge los adiestramientos ofrecidos mensualmente por la Academia Ramos y Morales, División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional y Physician Correctional
Objetivos:	1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados. 2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos. 3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales,

Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Población de referencia: Empleados

Variable(s) principal(es):
1. Número de adiestramientos ofrecidos
2. Número de empleados

Cobertura: Nivel isla

Unidad de análisis: Adiestramientos

Nivel de estimación: El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.

Fuente(s) de información: La información proviene de un registro administrativo

Instrumento de recopilación: Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo

Periodo de recopilación: Mensual

Periodo de referencia: 1 al 31 de marzo 2024

Información presentada en el informe es desglosada por género:	No
Política de revisión de datos previamente publicados:	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.
Frecuencia de divulgación:	Mensual
Medios de divulgación de informe:	En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.
Costo del informe:	No

- Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

Definiciones:

1. Unidad de Adiestramiento: Cada una de las partes independientes en que se compone el área de adiestramiento y que es responsable de la coordinación de los asuntos relacionados con adiestramientos en cada institución y oficina local.

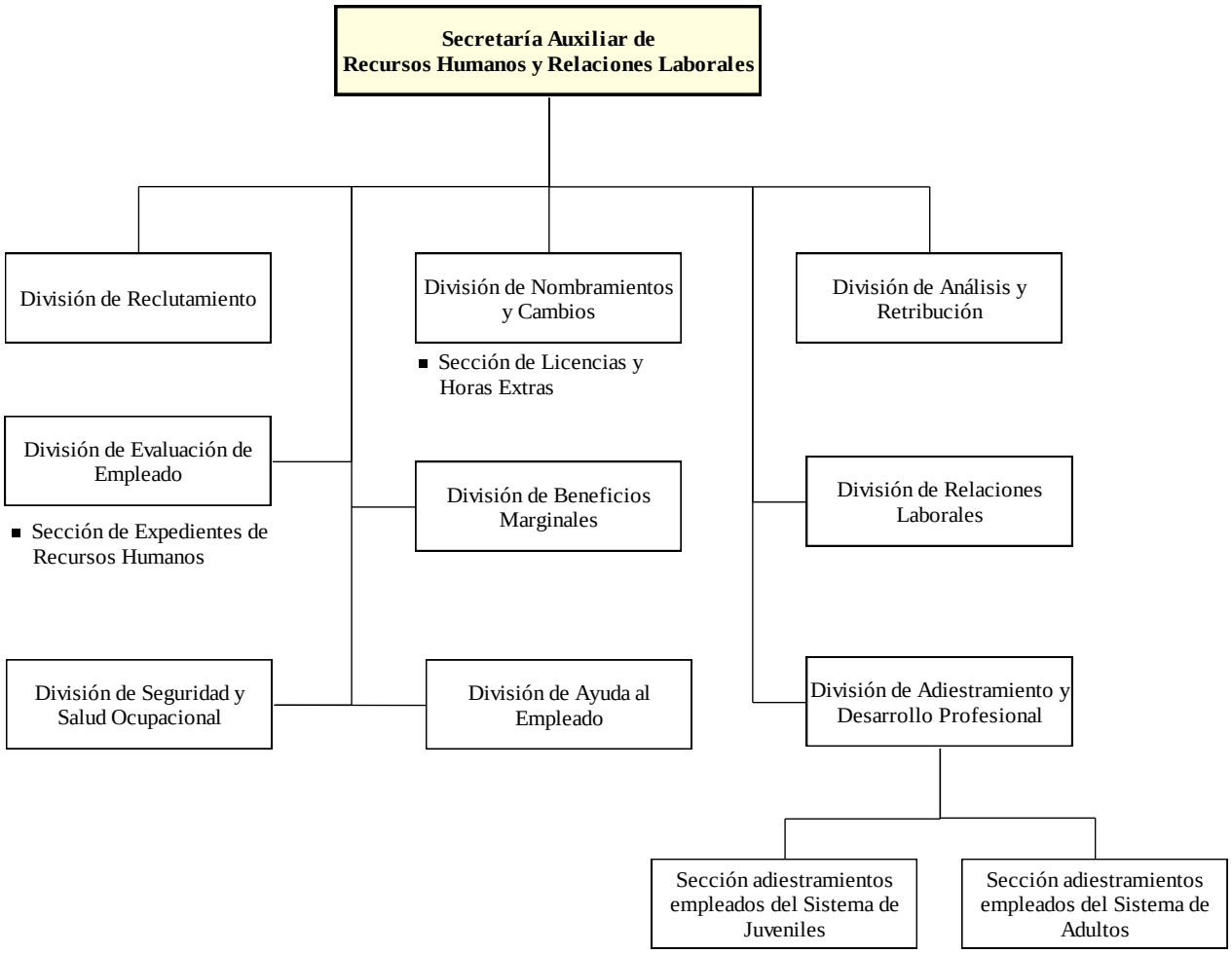
2. Programa de Adiestramiento: Conjunto de actividades de adiestramiento y su forma de realizarlos.

3. Adiestramiento de corta duración: Actividad educativa práctica o estudios académicos por un término no mayor de seis meses que preparen al empleado para el mejor desempeño de sus funciones.

4 de septiembre de 2024
Oficina de Desarrollo Programático
Preparado por: Luis M. Rodríguez Rodríguez.

INTRODUCCIÓN

El Modelo de Reorganización aprobado por la Oficina de Gerencia y Presupuesto el 5 de septiembre de 2023, en cumplimiento con el *Enterprise Resource Planning (ERP) Implementation Efforts* del Departamento de Hacienda de Puerto Rico, mantiene sin cambios la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, adscrita a la Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.



Notas:

- La División de Seguridad y Salud Ocupacional será responsable de la coordinación de las pruebas toxicológicas para candidatos a empleo y empleados.
- La Academia Ramos & Morales es una instalación diseñada y utilizada como centro educativo para el personal de todo el DCR que responde a la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional en virtud de la Ley Núm. 8 de 4 de febrero de 2017.
- Esta Secretaria cuenta con enlaces de recursos humanos en Aguadilla, Arecibo, Bayamón, Guayama, Mayagüez, Ponce Adultos, Ponce Juveniles, Salinas y Villalba.

Esta división tiene la responsabilidad de planificar, coordinar e implantar los programas de adiestramiento y readiestramiento internos del personal para desarrollar el conocimiento, destrezas, aptitudes y actitudes del personal, de manera que estos dominen las destrezas y competencias necesarias para la ejecutoria efectiva de sus tareas y responsabilidades principales, y contribuir a que se provean servicios efectivos y de excelencia a los jóvenes transgresores y población correccional.

En esta División se integran las funciones y deberes de adiestramiento y capacitación que se realizan para el sistema de adultos en la Academia Ramos y Morales (instalación del DCR localizada en el municipio de Ponce) y del sistema de juveniles. Es responsable de cumplir con la misión de la Academia en el diseño de programas de adiestramiento para garantizar el desarrollo profesional de los empleados, de manera que estos dominen las destrezas y competencias necesarias para la ejecutoria efectiva de sus tareas y responsabilidades principales y supervisa directamente al personal asignado a la Academia, incluyendo el personal de seguridad adscrito a la Armería.

La división se compone de dos (2) secciones:

1. Sección adiestramientos empleados del sistema de juveniles, responsable de poner en funcionamiento los programas de adiestramientos internos especializados para los empleados que ofrecen servicios a los jóvenes transgresores en las instituciones juveniles del sistema, rendir los informes que sean requeridos para medir la eficiencia y la eficacia en la prestación de servicios de adiestramientos, en cumplimiento con las estipulaciones relacionadas con adiestramiento del caso civil, USA v. Commonwealth of Puerto Rico; 94-2080 (CC), entre otros.
2. Sección adiestramientos empleados sistemas de adultos, responsable de los programas de adiestramientos especializados a los empleados que ofrecen servicios a miembros de la población correccional en las instituciones y programas para adultos, y otros adiestramientos generales para todos los empleados del DCR.

Por otro lado, la Ley 8-2017, según enmendada, conocida como Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico, establece en su **Sección 6.1., las áreas esenciales al principio de mérito**, las cuales serán aplicables al Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Servicio Público: clasificación de puestos, reclutamiento y selección, ascensos, traslados y descensos, adiestramiento, retención.

La División, además, cumplirá con el adiestramiento de empleados, contratistas y voluntarios, relacionados con el Prison Rape Elimination Act 2003 (PREA).

Finalmente, la compañía contratada para administrar el Programa de Salud Correccional es responsable de ofrecer adiestramientos a empleados y a confinados, a tenor con los acuerdos transaccionales con el Tribunal Federal y con el contrato vigente. Para efectos de este informe, solamente se analizan los datos relacionados con los empleados.

BASE LEGAL

- Plan de Reorganización Núm. 2 del 11 de noviembre de 2011, según enmendado.
- Reglamento para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación, de 7 de diciembre de 2007.
- Ley de Capacitación del Personal de Supervisión en el Servicio Público, Ley Núm. 74 de 6 de agosto de 2017
- Estipulaciones de la Acción Civil Núm. 94-2080 CC, The United States Of America V Commonwealth of Puerto Rico. Categoría T. Esta categoría se relaciona con cumplimiento de adiestramiento, según requerido en el párrafo 50 del Acuerdo de Cumplimiento.
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Adultos, Sección D Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Facilidades

Correccionales del Sistema Juvenil, Parte 6, Adiestramiento y Desarrollo del Personal

- Manual De Políticas, Normas y Procedimiento Juveniles, Revisado Año 2013, Capítulo 4, Adiestramiento y Capacitación Profesional del Personal
- Estándares del “Prison Rape Elimination Act”
- Orden Administrativa AC-2011-05, Entrada de Capellanes sin escolta a las instituciones correccionales

METODOLOGÍA

El análisis estadístico presentado recoge datos de los servicios de capacitación ofrecidos por en las instalaciones de la Academia Ramos & Morales, por el personal y la coordinación de Physician Correctional y por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, durante el mes en referencia. Para la entrada de datos se diseñó un formulario en MS Excel para compilar la información obtenida.

Los objetivos generales de este informe son:

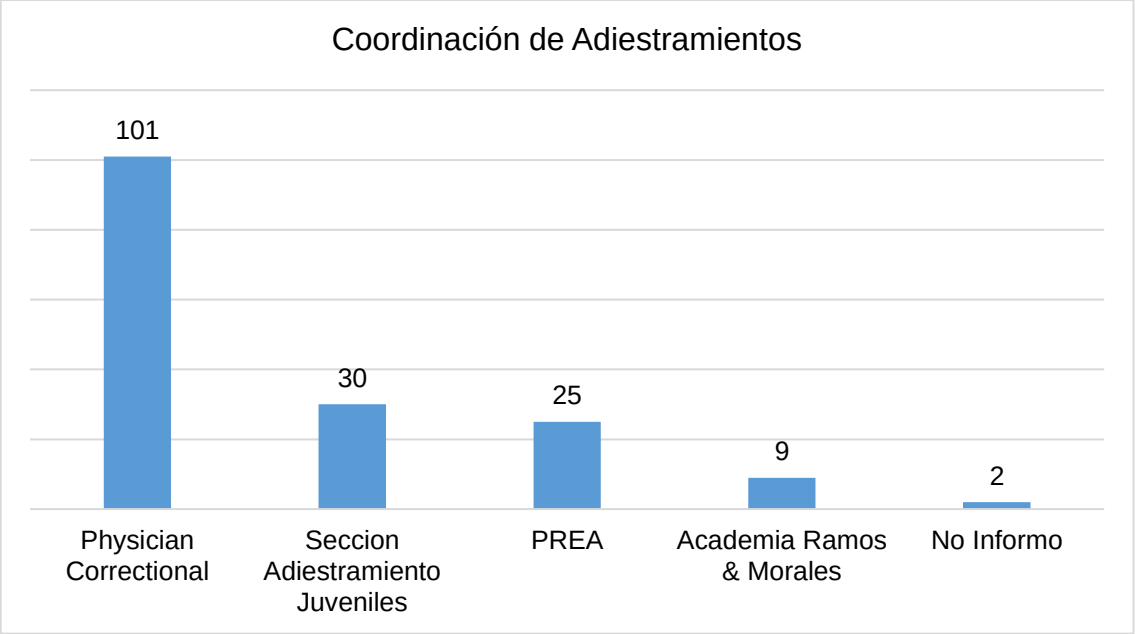
1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

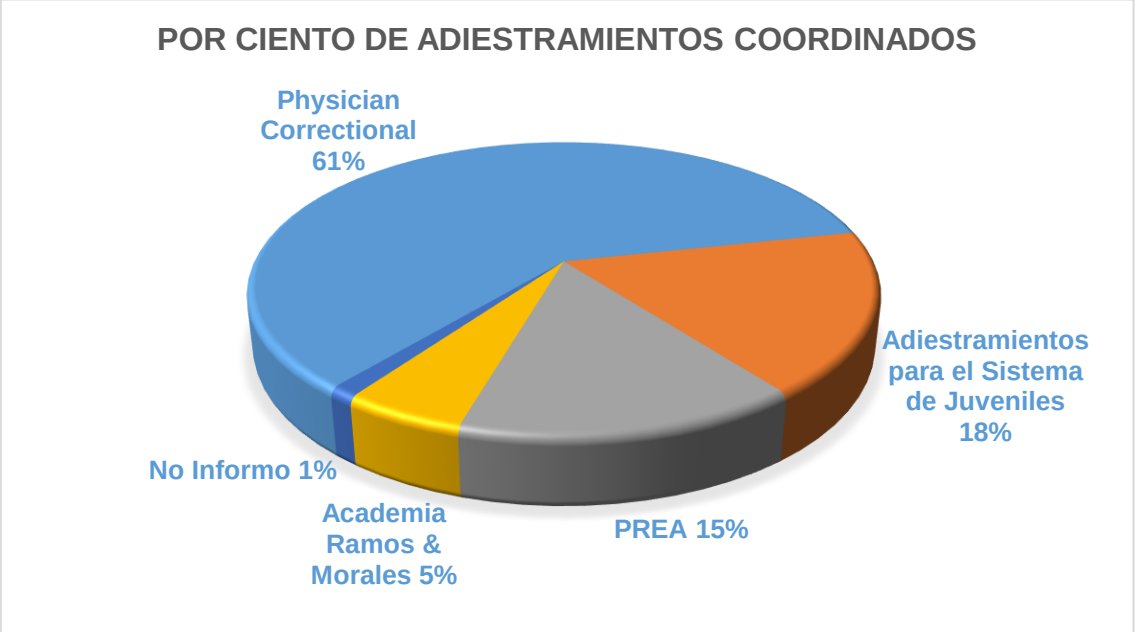
Las variables principales utilizadas para el informe son el número de adiestramientos ofrecidos y el número de empleados.

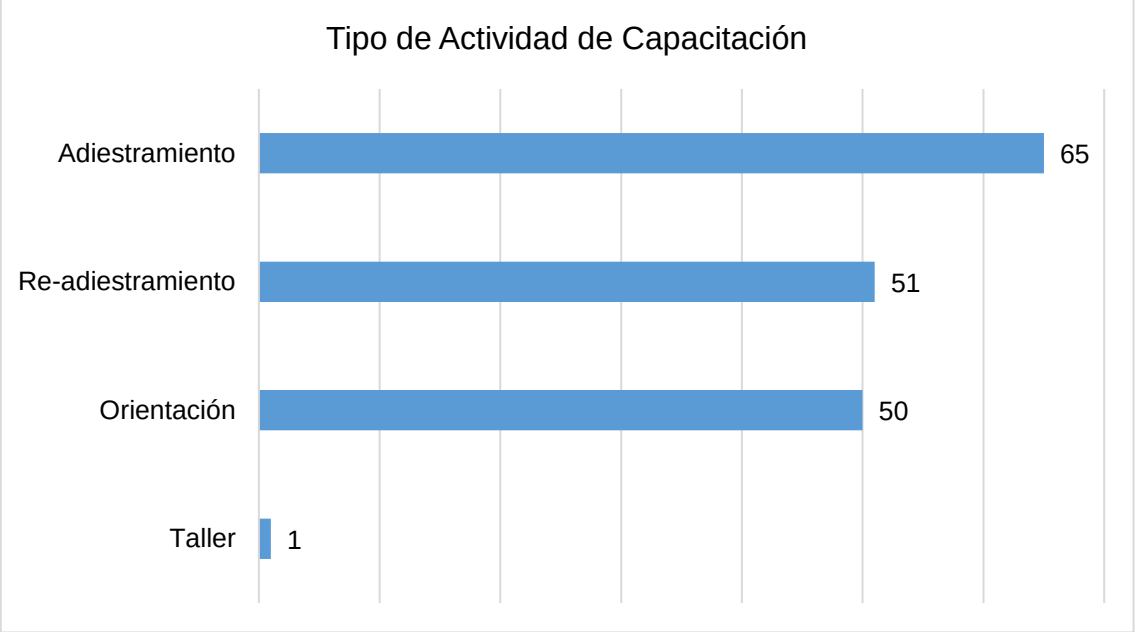
ADIESTRAMIENTOS

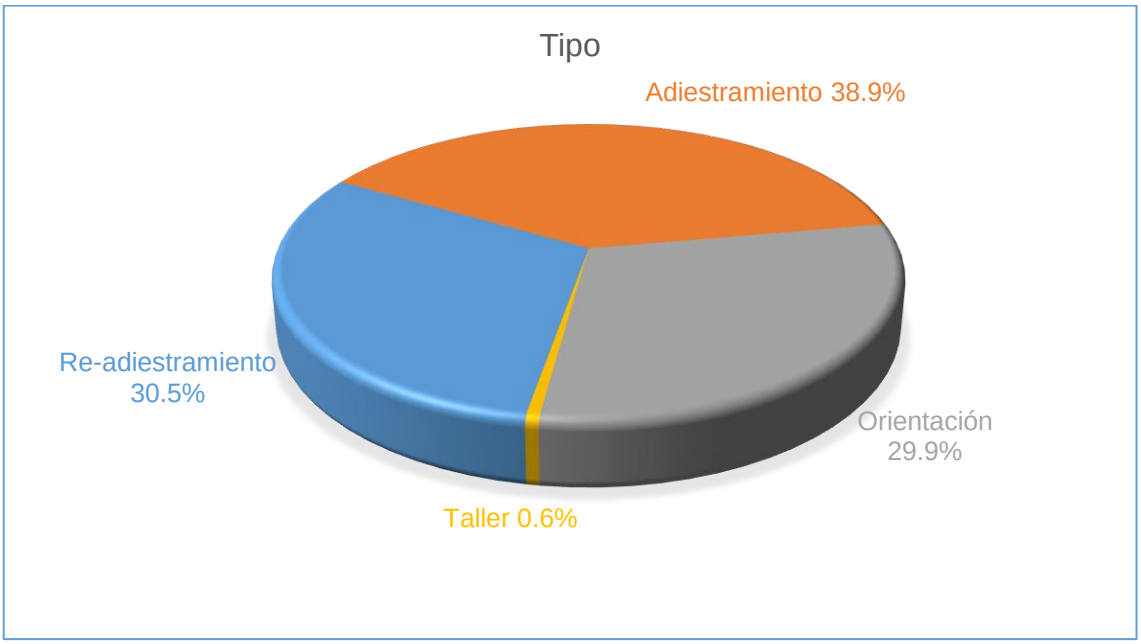
Para efectos de este informe los métodos de adiestramiento incluyen, pero no se limitan a seminarios, talleres o cursos de educación intensa, educación continua, cursos a corto plazo, cursos en universidades o instituciones de enseñanza acreditadas, cursos mediante métodos electrónicos (en línea), intercambios de personal con instituciones en el exterior, visitas y pasantías a instituciones en Puerto Rico o el extranjero.

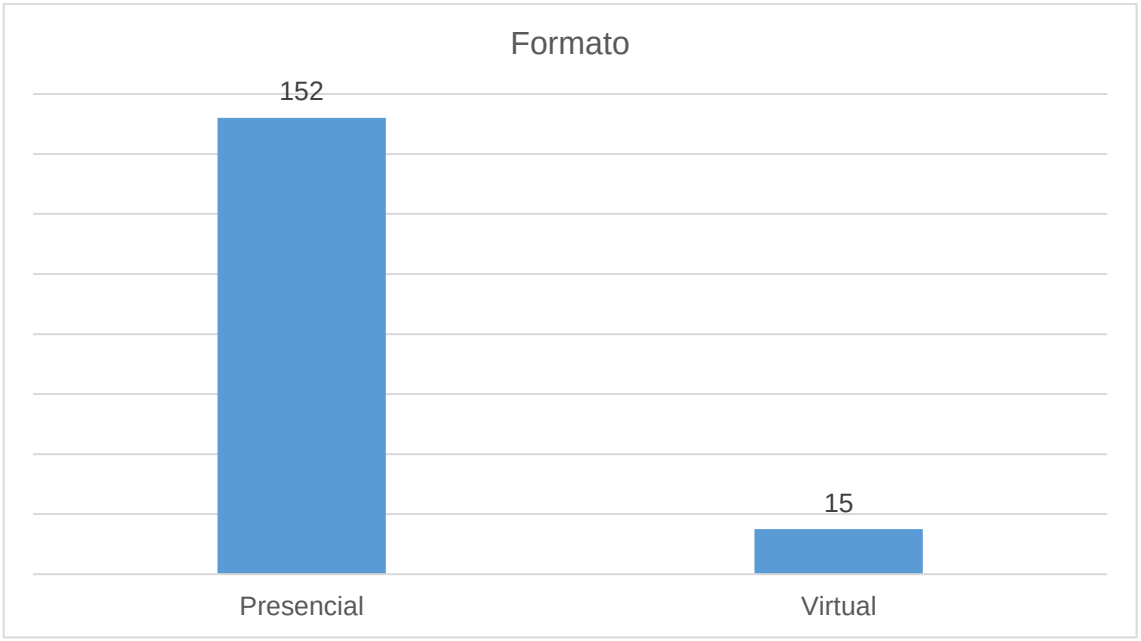
Durante este mes, reportaron un total de 167 adiestramientos coordinados, de los cuales el 61% en Physician Correctional y 18% en la Sección de Adiestramientos para el Sistema de Juveniles. P.R.E.A. reporto un 15%, Academia Ramos & Morales con 5%, así como un 1% no informo. No reportaron datos de coordinaciones de la Sección de Adiestramientos para el Sistema de Adultos.

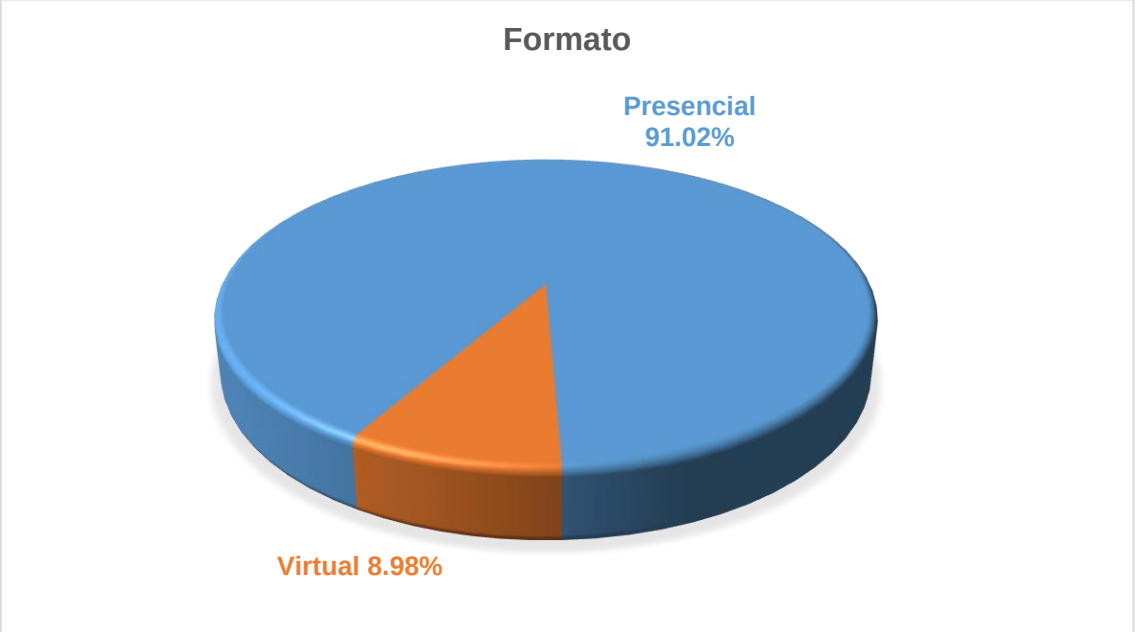



POR CIENTO DE ADIESTRAMIENTOS COORDINADOS
Physician Correctional 61%
Adiestramientos para el Sistema de Juveniles 18%
PREA 15%
Academia Ramos & Morales 5%
No Informo 1%


Tipo de Actividad de Capacitación
Adiestramiento
65
Re-adiestramiento
51
Orientación
50
Taller
1

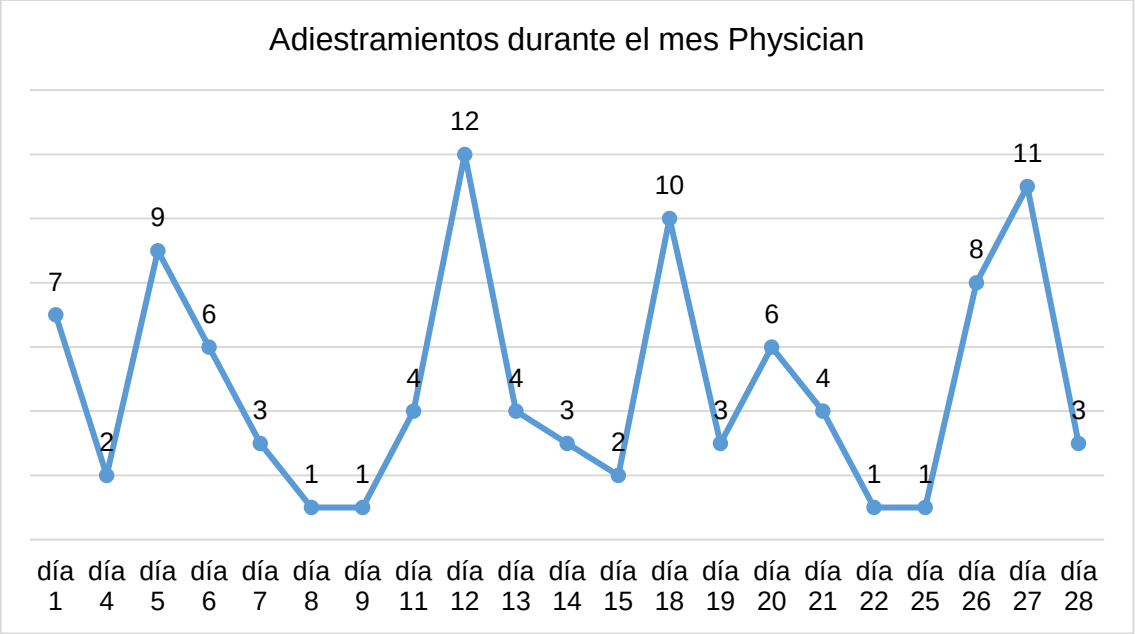

Tipo
Adiestramiento 38.9%
Re-adiestramiento 30.5%
Orientación 29.9%
Taller 0.6%

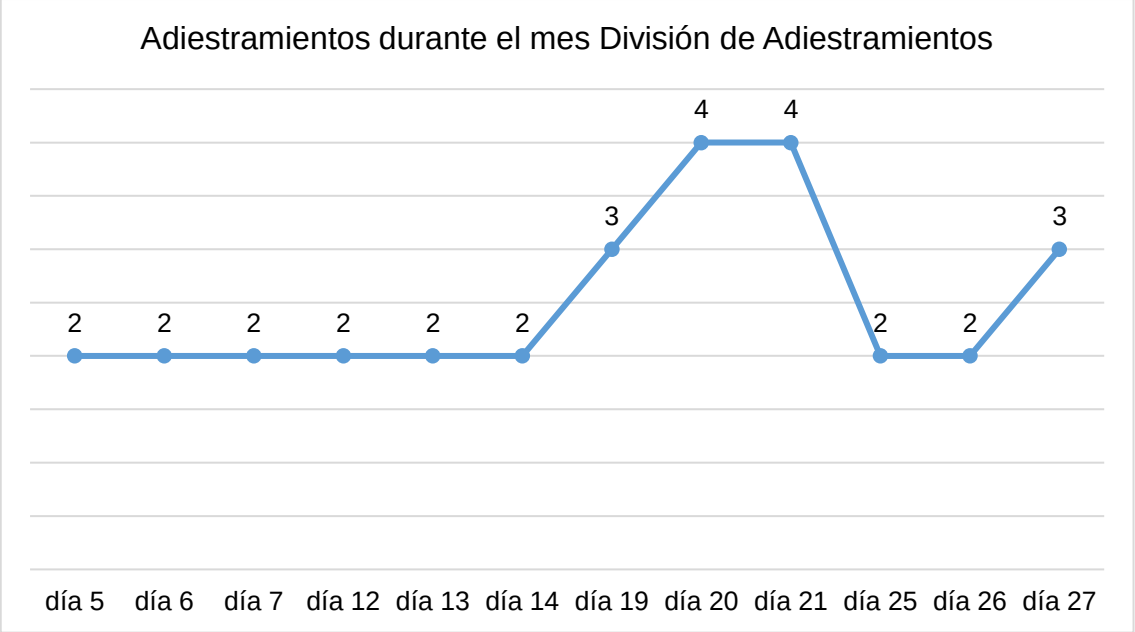

Formato
152
15
Presencial
Virtual

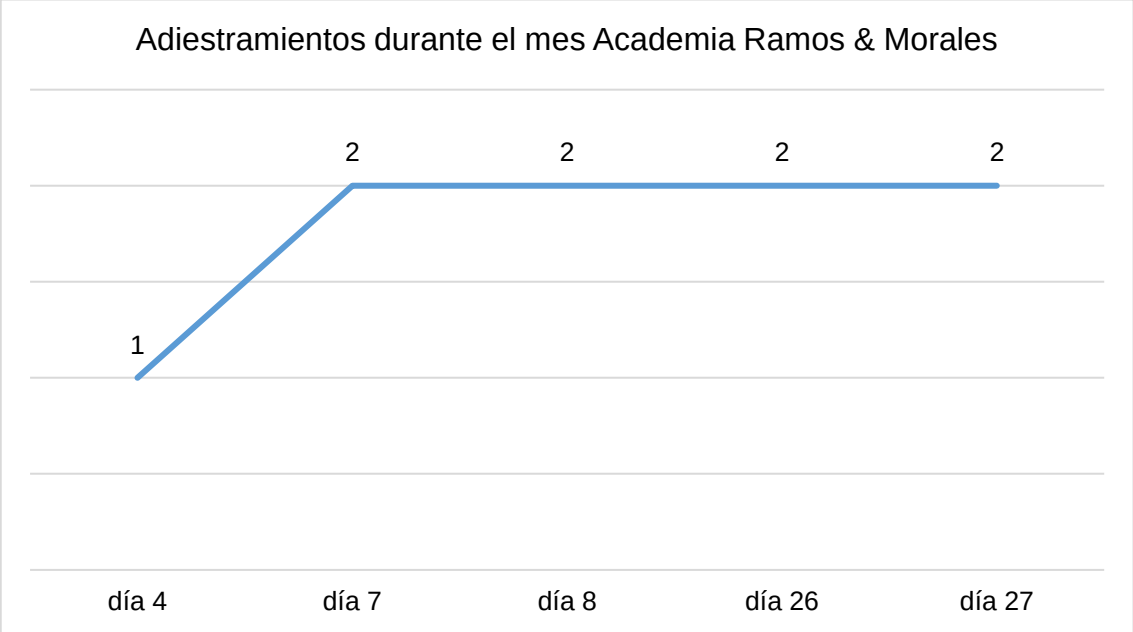


Coordinación	Presencial	Virtual	Total
Re-adiestramiento	**51**		**51**
División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional	16		16
Academia Ramos & Morales	4		4
Physician Correctional	30		30
PREA	1		1
Adiestramiento	**57**	**8**	**65**
(NO INFORMO)	2		2
División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional	12	2	14
Academia Ramos & Morales	5		5
Physician Correctional	37	6	43
PREA	1		1
Orientación	**44**	**6**	**50**
Physician Correctional	21	6	27
PREA	23		23
Taller		**1**	**1**
Physician Correctional		1	1
Total	**152**	**15**	**167**

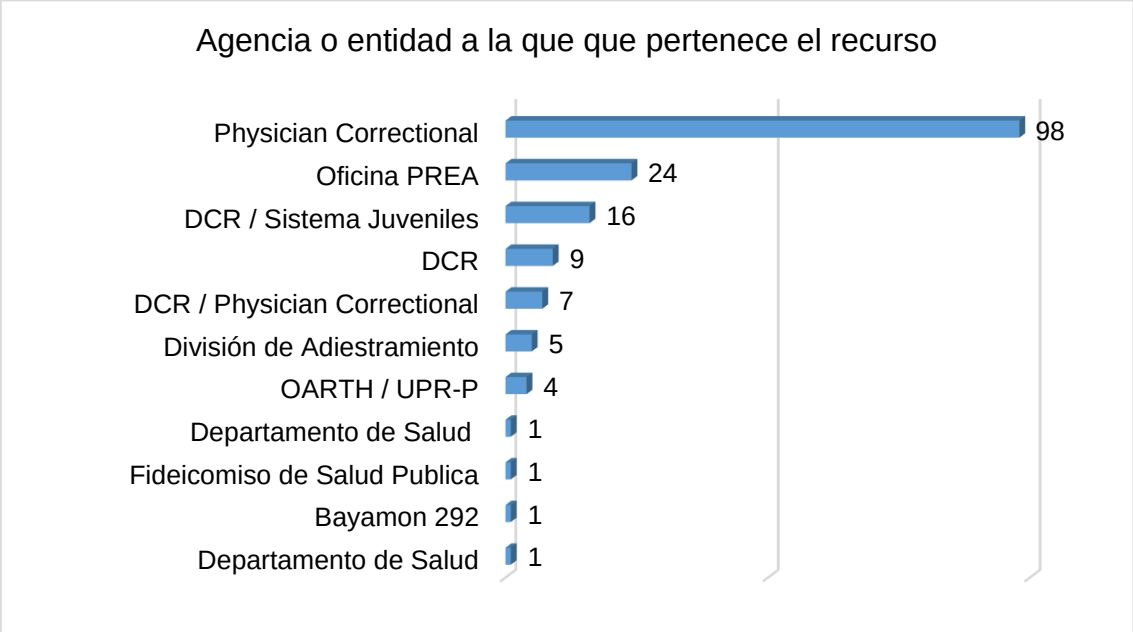
Cantidad de adiestramientos ofrecidos durante los días del mes







Agencia o entidad a la que pertenece el recurso



Lugar donde se ofrecieron los adiestramientos

Lugar donde se ofreció	Cantidad
Academia Ramos & Morales	9
Bayamón 705	38
CDO Mayagüez	23
Centro de Tratamiento Social de Ponce	14
Centro de Tratamiento Social de Villalba	10
Complejo Rehabilitación Mujeres	1
Guayama 1000	6
Guayama 296	4
Inst. Correccional Guerrero Aguadilla	12
Ponce 1000	1
Ponce 500	16
Sabana Hoyos 728	3
No informo	9
Ponce Principal	1
Centro Médico Correccional Bayamón	6
Bayamon 292	1
CDO Mayaguez	8
Máxima de Ponce	5
Grand Total	**167**

Desglose de adiestramientos ofrecidos

Aviso: Este informe contiene los títulos de los adiestramientos tal y como están escritos por cada una de las áreas.

Physician Correctional

Título de Adiestramiento	Horas Contacto
Emergency Triage-Servicio de Sala de Emergencia-Enfermería/Cernimiento de Prevención de Suicidio	1
Tuberculosis	2
Consentimiento para Evaluación y Tratamiento de Salud-Servicio de Admisiones	1
Orientación Perfil del Confinado	1
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	1
Seguridad Institucional	1
Prevención de Suicidio en las Facilidades Correccionales	2
Prison Rape Elimination Act (PREA)	3
Ambiente de Cuidado	4
Control de Infecciones	3
Prueba de Ajuste Respirador de Partículas N95	1
Viruela Símica	1
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Política Eventos No Esperados/Manejo de Quejas y Agravios	1
Norma de OSHA Comunicación de Riesgo	1
Adiestramiento Administración de Medicamentos Enfermería	4
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Seguridad Institucional	1
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	1
Prevención de Suicidio en las Facilidades Correccionales	2
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Ambiente de Cuidado	4
Control de Infecciones	3
Prueba de Ajuste Respirador de Partículas N95	1
Política Eventos No Esperados/Manejo de Quejas y Agravios	1
Norma de OSHA Comunicación de Riesgo	1
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Seguridad Institucional	1
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	1
Prevención de Suicidio en las Facilidades Correccionales	2

Título de Adiestramiento	Horas Contacto
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Ambiente de Cuidado	4
Control de Infecciones	3
Política Eventos No Esperados/Manejo de Quejas y Agravios	1
Norma de OSHA Comunicación de Riesgo	1
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Política Documentación Récord Médico	1
Psiquiatria Positiva	1
Prueba de Ajuste Respirador de Partículas N95	1
Estigma en personas que utilizan sustancias controladas	1.5
Prevención Covid 19	1
Orientación Perfil del Confinado	1
Manejo de una Emergencia en Sala	1
Prevención de Suicidio en las Facilidades Correccionales	2
Ambiente de Cuidado	4
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Administración de Naloxona (NARCAN)	1
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Lavado de Manos	1
Ambiente de Cuidado	4
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Eventos No Esperados y Eventos Centinelas	1
Ambiente de Cuidado	4
Lavado de Manos	1
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Emergency Triage	1
Dengue en Puerto Rico	1
Emergency Triage	1
Orientación Perfil del Confinado	1
Emergency Triage	1
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Dengue en Puerto Rico	1
Signos y sintomas sobredosis a opios/Utilizacion de Naxolona	1
Capacitación Oficiales Correccionales	3
Signos y sintomas sobredosis a opios/Utilizacion de Naxolona	1
Capacitación Oficiales Correccionales	3
Signos y sintomas sobredosis a opios/Utilizacion de Naxolona	1
Capacitación Oficiales Correccionales	3
Signos y sintomas sobredosis a opios/Utilizacion de Naxolona	1

Título de Adiestramiento	Horas Contacto
Signos y sintomas sobredosis a opios/Utilizacion de Naxolona	1
Capacitación Oficiales Instituciones Juveniles	3
Capacitación Oficiales Correccionales	3
Signos y sintomas sobredosis a opios/Utilizacion de Naxolona	1
Signos y sintomas sobredosis a opios/Utilizacion de Naxolona	1
Signos y sintomas sobredosis a opios/Utilizacion de Naxolona	1
Capacitación Oficiales Correccionales	3
Influenza y su manejo	1
Educación y manejo Dengue- Entrega Kit	2
Cernimiento Prevencion de suicidios Sala de Emergencias	1
Uso y Manejo de Camilla ambulancia	0.5
Uso y Manejo de Camilla ambulancia	0.5
Manejo Medicamentos Sustancias Controladas	1
Sindrome Desgaste por Empatia	1
Terremoto	1
Uso y Manejo de Camilla ambulancia	0.5
Protocolo Viruela Simica	1
Medicamentos Controlados	1
Uso de Medicamentos Psicotropicos	1
Uso y Manejo de Extintores	1
Prevencion Suicidio en Triage Sala Emergencia	1
Orientación Perfil del Confinado	1
Orientación Perfil del Confinado	1
Prevención de Suicidio en las Facilidades Correccionales	2
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Control Ambiental	4
Control de infecciones	4
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	2
Orientación Perfil del Confinado	1

División Adiestramiento

Título de Adiestramiento	Horas Contactos
Manejo de referidos de alegados maltratos y negligencia institucional	3
Salud física	3
Prevención suicidio	3
Salud física	3
Procedimientos de emergencias / Control de llaves	3
Modificación de horario / Medida transicional / Custodia protectiva / Aislamiento	3
Salud física	3
Prevención suicidio	3
Modificación de horario / Medida transicional / Custodia protectiva / Aislamiento	3
Manejo de referidos de alegados maltratos y negligencia institucional	3
Salud física	3
Manejo de referidos de alegados maltratos y negligencia institucional	3
Modificación de horario / Medida transicional / Custodia protectiva / Aislamiento	3
Prevención suicidio	3
Protocolo para el manejo de situaciones de violencia doméstica en el ámbito laboral	3
Hostigamientos sexual en el ámbito laboral	3
Ley #22-2013: Ley para prohibir el discrimen por orientación sexual e identidad de género	3
Ley #16-2017: Igualdad salarial en Puerto Rico	3
Procedimientos de emergencias / Control de llaves	3
Procedimientos de emergencias / Control de llaves	3
Jornada de trabajo, asistencia y licencia	3
Orientación Recursos Humanos	3
Visita a las Instituciones Juveniles Centro de Tratamiento Social de Villalba	3
Visita a las Instituciones Juveniles Centro de Detención y Tratamiento Social de Ponce	3
Acción civil 94-2080	3
Manual de Normas, Políticas y Procedimientos	3
Retroalimentación visita a las instituciones	2
Modulo Institucional Oficiales Servicios Juveniles	3
Capacitación Oficiales Correccionales en Salud Mental	3
Modulo Institucional Oficiales Servicios Juveniles	3

Academia Ramos & Morales

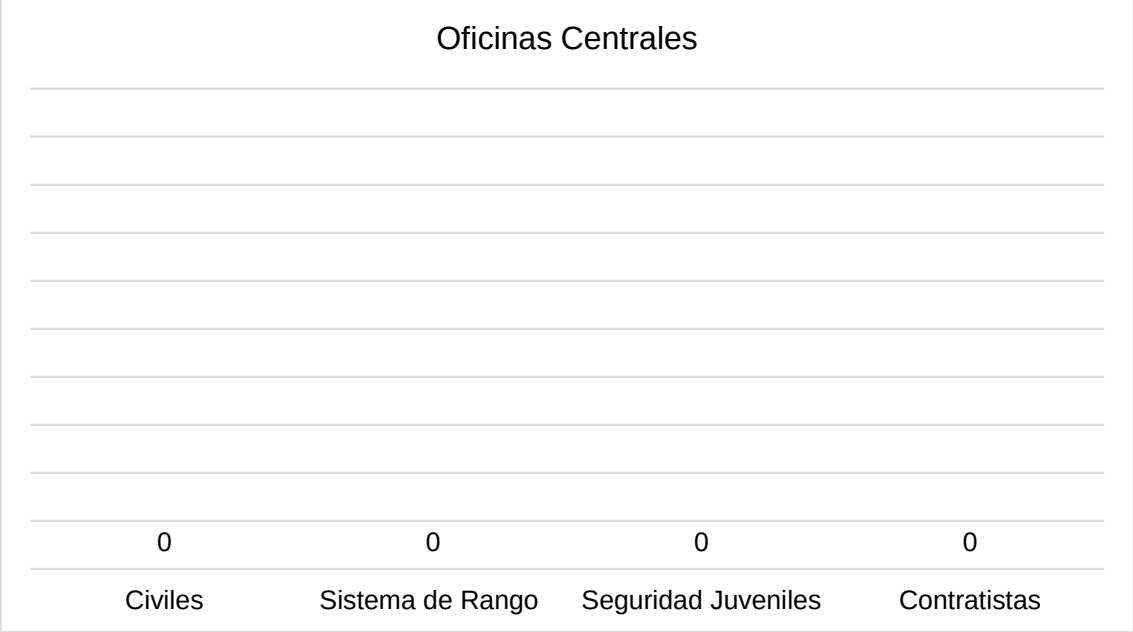
Título de Adiestramiento	Horas Contacto
Uso y Manejo de Armas de Fuego	4
Uso y Manejo de Armas de Fuego	12
Uso y Manejo de Armas de Fuego	12
Uso y Manejo de Armas de Fuego	12
Uso y Manejo de Armas de Fuego	12
Uso y Manejo de Armas de Fuego	12
Uso y Manejo de Armas de Fuego	12
Uso y Manejo de Armas de Fuego	12
Uso y Manejo de Armas de Fuego	12

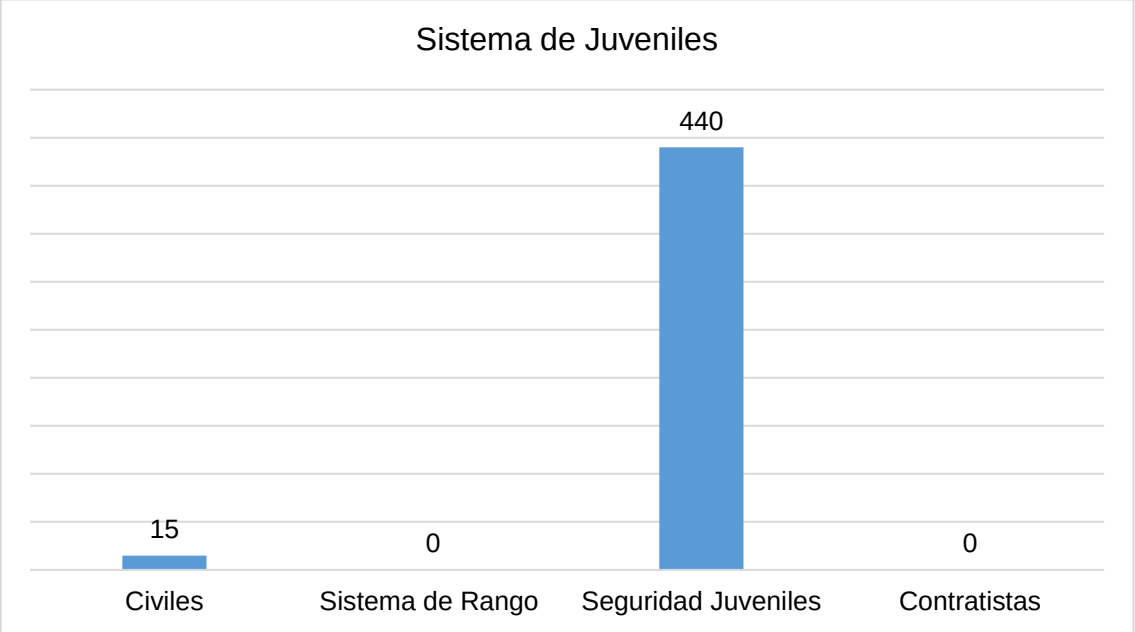
Participantes que se beneficiaron de adiestramientos

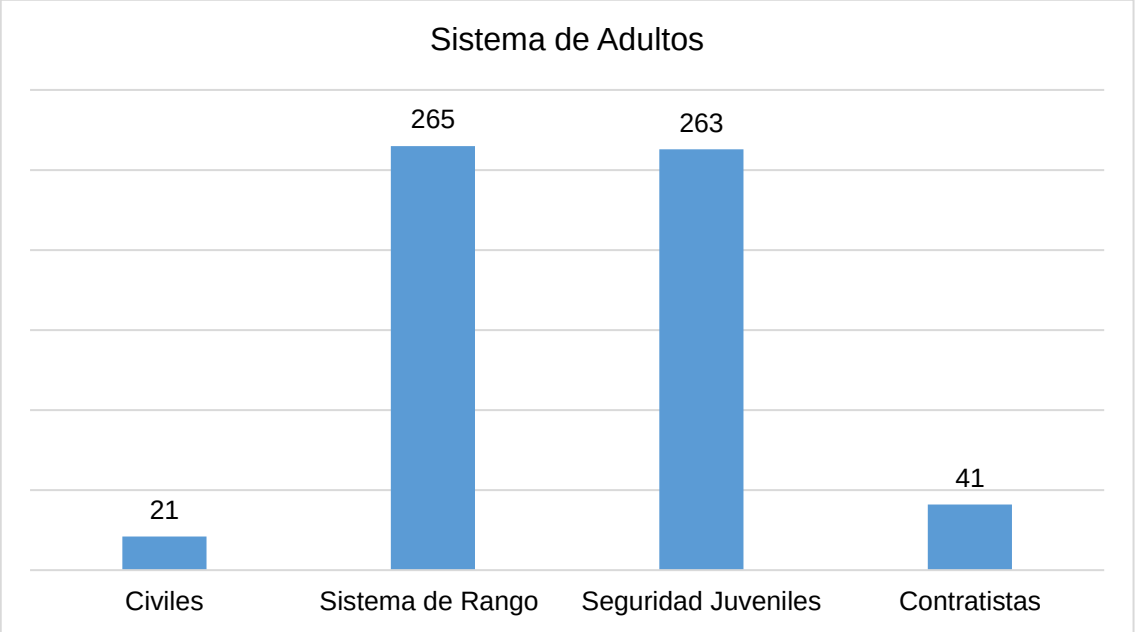
El DCR le ofrece al personal las herramientas necesarias para que puedan alcanzar los niveles más altos de capacitación de acuerdo con las necesidades de desarrollo profesional, los asuntos correccionales actuales, las nuevas teorías, técnicas y tecnologías relacionadas.

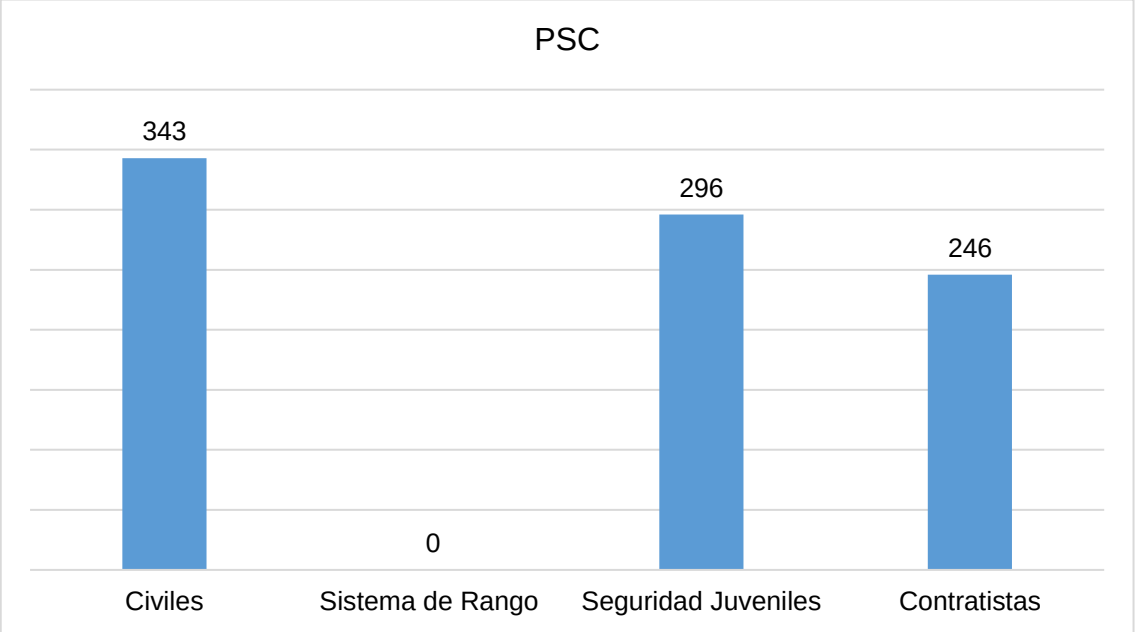
Es importante mencionar que un mismo participante puede beneficiarse de múltiples adiestramientos en el mes.

Individuos	Sistema Clasificado	Sistema de Rango	Seguridad Juveniles	Personal Contratado
Oficinas Centrales	0	0	0	0
Sistema de Adultos	21	265	263	41
Sistema de Juveniles	15	0	440	0
PSC	343	0	296	246
PSAJ	2	0	0	0
PEATC	0	0	0	0
Total	381	265	999	287




Sistema de Juveniles
440
15
0
0
Civiles
Sistema de Rango
Seguridad Juveniles
Contratistas


Sistema de Adultos
265
263
21
41
Civiles
Sistema de Rango
Seguridad Juveniles
Contratistas


PSC
343
0
296
246
Civiles
Sistema de Rango
Seguridad Juveniles
Contratistas