INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL DE ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACION DE EMPLEADOS MAYO 2023

Nombre del Informe Estadístico:	Informe Estadístico Mensual de Adiestramiento y Capacitación de Empleados
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales
Unidad de información:	División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico recoge los adiestramientos ofrecidos mensualmente por la Academia Ramos y Morales, División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional y Physician Correctional
Objetivos:	1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados. 2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos. 3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud

	Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.
Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	1. Número de adiestramientos ofrecidos 2. Número de empleados
Cobertura:	Nivel isla
Unidad de análisis:	Adiestramientos
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	La información proviene de un registro administrativo
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo
Periodo de recopilación:	Mensual
Periodo de referencia:	1 al 31 de mayo 2023

Información presentada en el informe es desglosada por género:	No
Política de revisión de datos previamente publicados:	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.
Frecuencia de divulgación:	Mensual
Medios de divulgación de informe:	En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.
Costo del informe:	No

- Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

Definiciones:

1. Unidad de Adiestramiento: Cada una de las partes independientes en que se compone el área de adiestramiento y que es responsable de la coordinación de los asuntos relacionados con adiestramientos en cada institución y oficina local.

2. Programa de Adiestramiento: Conjunto de actividades de adiestramiento y su forma de realizarlos.

3. Adiestramiento de corta duración: Actividad educativa práctica o estudios académicos por un término no mayor de seis meses que preparen al empleado para el mejor desempeño de sus funciones.

23 de octubre de 2023
Oficina de Desarrollo Programático
Preparado por: Ivelisse Alvarez Rivera

INTRODUCCIÓN

La Ley 8-2017, según enmendada, conocida como Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico, establece en su **Sección 6.1., las áreas esenciales al principio de mérito**, las cuales serán aplicables al Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Servicio Público: clasificación de puestos, reclutamiento y selección, ascensos, traslados y descensos, adiestramiento, retención. Excluye al personal de confianza.

El Departamento de Corrección y Rehabilitación, en adelante DCR, cuenta con la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, adscrita a la Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales. A esta división responde la Academia Ramos & Morales localizada en Ponce, al igual que todos los adiestramientos que se ofrezcan para todos los empleados del Departamento.

La División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional es responsable de planificar y coordinar los programas de adiestramiento, readiestramiento y capacitación del personal civil y de custodia; acorde con la Ley 8 de 2017, Sección 6.5, Disposiciones sobre Adiestramiento. Vela porque se cumpla con el programa de educación y adiestramiento continuo, el cual es compulsorio para todos los miembros del Cuerpo de Oficiales, y que en el caso de los Oficiales que brinden servicios en instituciones juveniles, cumplan con los cursos especializados sobre las prácticas, procedimientos y destrezas necesarias para trabajar con jóvenes transgresores. Además, cumplirá con el adiestramiento de empleados, contratistas y voluntarios, relacionados con el Prison Rape Elimination Act 2003 (PREA).

BASE LEGAL

- Reglamento para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación, de 7 de diciembre de 2007.
- Ley de Capacitación del Personal de Supervisión en el Servicio Público, Ley Núm. 74 de 6 de agosto de 2017
- Estipulaciones de la Acción Civil Núm. 94-2080 CC, The United States Of America V Commonwealth of Puerto Rico. Categoría T. Esta categoría se relaciona con cumplimiento de adiestramiento, según requerido en el párrafo 50 del Acuerdo de Cumplimiento.
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Adultos, Sección D Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Facilidades Correccionales del Sistema Juvenil, Parte 6, Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Manual De Políticas, Normas y Procedimiento Juveniles, Revisado Año 2013, Capítulo 4, Adiestramiento y Capacitación Profesional del Personal
- Estándares del “Prison Rape Elimination Act”

- Orden Administrativa AC-2011-05, Entrada de Capellanes sin escolta a las instituciones correccionales

METODOLOGÍA

El análisis estadístico presentado recoge datos de los servicios de capacitación ofrecidos por en las instalaciones de la Academia Ramos & Morales, por el personal y la coordinación de Physician Correctional y por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, durante el mes en referencia. Para la entrada de datos se diseñó un formulario en MS Excel para compilar la información obtenida.

Los objetivos generales de este informe son:

1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Las variables principales utilizadas para el informe son el número de adiestramientos ofrecidos y el número de empleados.

ADIESTRAMIENTOS

Para efectos de este informe los métodos de adiestramiento incluyen, pero no se limitan a seminarios, talleres o cursos de educación intensa, educación continua, cursos a corto plazo, cursos en universidades o instituciones de enseñanza acreditadas, cursos mediante métodos electrónicos (en línea), intercambios de personal con instituciones en el exterior, visitas y pasantías a instituciones en Puerto Rico o el extranjero.

La Academia Ramos & Morales informó que coordinó 135 adiestramientos para el personal civil y de rango del Sistema de Adulto, personal de seguridad del sistema juvenil.

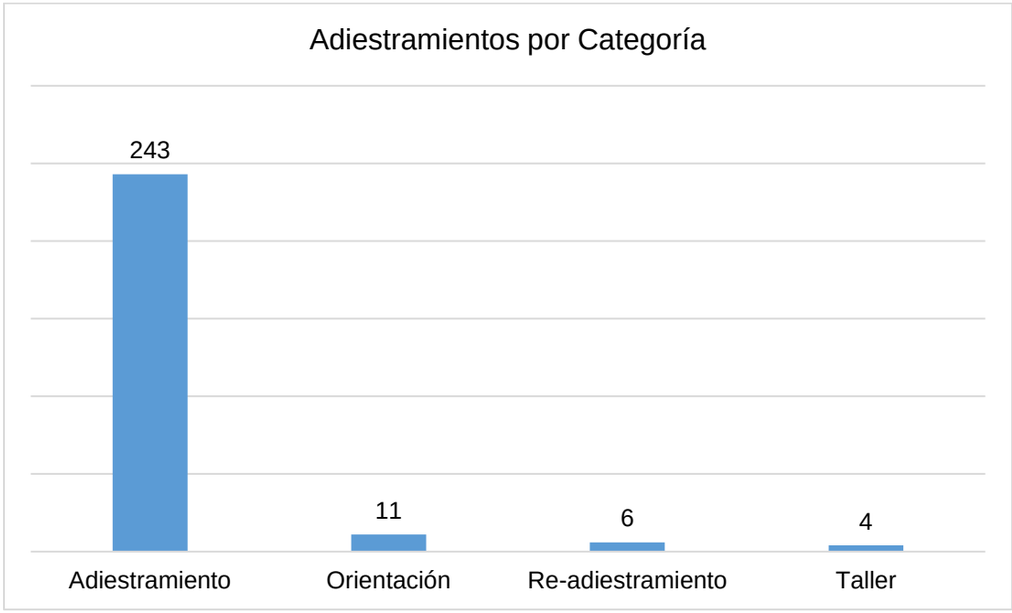
Physician Correctional reportó haber coordinado 85 adiestramientos para el personal civil y personal contratado del Programa de Salud Correccional.

La División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional indicó haber ofrecido 29 adiestramientos al personal civil de oficina central, al personal civil, de rango y contratado del sistema de adulto y el personal civil del Programa de Salud Correccional.

Quince (15) de los adiestramientos ofrecidos no informaron que entidad los coordinó.

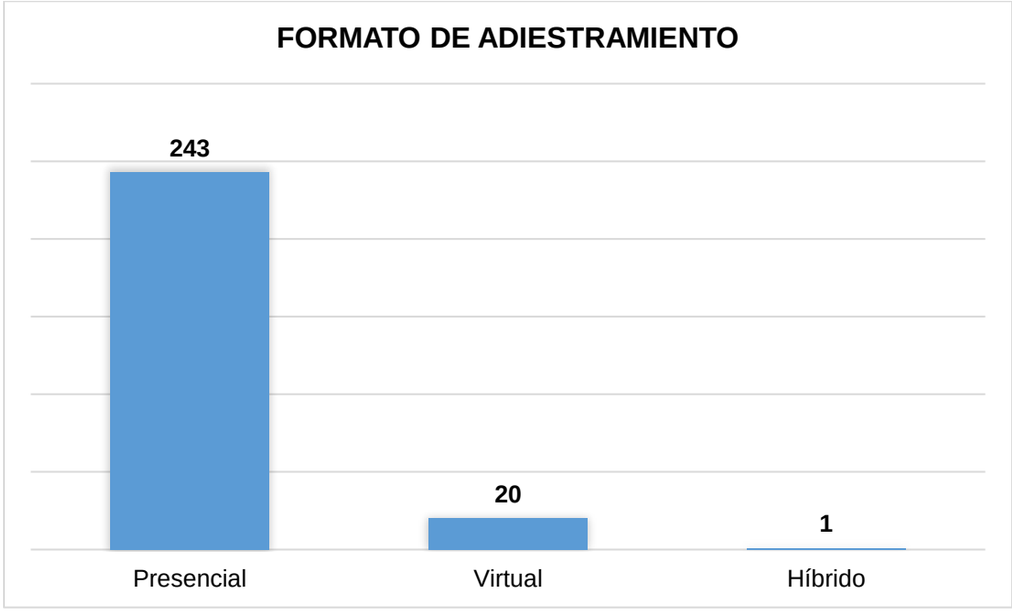
Sumando un total de 264 adiestramientos ofrecidos a los empleados durante el mes.

De los 264 adiestramientos coordinados, el 92% (243) fueron adiestramientos ofrecidos a los empleados, el 4% (11) orientación, 2% (6) re-adiestramiento y el 2% (4) taller.



Formato de los Adiestramientos

El 92% (243) de los adiestramientos se ofrecieron de manera presencial, el 8% (20) virtual y un 0% (1) híbrido.



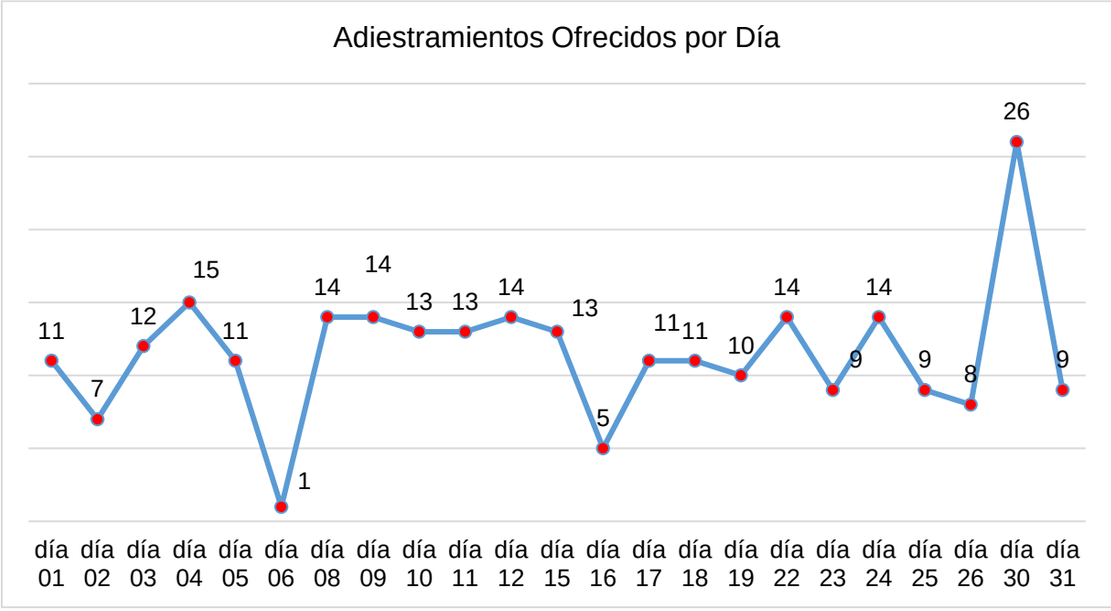
Adiestramientos por tipo, formato y títulos

Categoría	Cantidad
Adiestramiento	**243**
Presencial	**226**
Administración de Medicamentos	4
Ambiente de Cuidado	3
Beneficios Marginales	2
Caso Morales Feliciano	1
Clasificación de Confinados	3
Control de Disturbios	4
Control de Infecciones	4
CPI	1
Defensa Personal	6
Derecho Civil / Derecho Penal	7
Disciplina Progresiva	1
Entrevista e Interrogatorio	4
Ética en el Sistema Correccional	1
Eventos no esperados	1
Formación y Disciplina	3
Hostigamiento Sexual en el Empleo	1
Mi Página / Recursos Humanos	3
Perfil de la Mujer Confinada	2
Planes de Seguridad	3
Prevención de Suicidio	7
Primeros Auxilios Psicológicos	6
Procedimiento Disciplinario para la Población Correccional	2
Procedimientos de emergencia y control de llaves	1
Proceso de Ingreso y Egreso	3
Protocolo de Violencia Doméstica en el Empleo	2
Prueba de Ajuste Respirador de Partículas N95	2
Radiocomunicación	3
Redacción de Informes	2
Reglamento Interno Sobre el Uso de la Fuerza	3
Restricciones Mecánicas	2
Roster Maestro	4
Supervisión y Traslado de Confinados	4
Uso y Manejo de Armas de Fuego y Agentes Químicos	4
Alianza Correccional Unida	1
Deberes, Funciones y Expectativas de Oficial Correccional en Adiestramiento	2
Diversidad, Equidad e Inclusión	3
Historia del Sistema Correccional de P.R.	4
Modelo de Intervención Recomendada para la Administración de Naxolona	6
Orientación Alianza Correccional Unida	3
Perfil del Confinado	2
PREA	23
Prevención y Control de Incendios	4
Primeros Auxilios con CPR & DEA	7
Proceso de Recuento	3
Protección de Escena, Manejo de Evidencia y Ley 15	4
Protocolo Médico, Salud Física y Enfermedades Crónicas	3
Recuento Institucional	3
Registro de Confinados, Celdas y Áreas	1
Rehabilitación vs. Castigo: Trato Digno ante en Encarcelamiento	4
Salud Mental, Manejo de Crisis y Prevención de Suicidio	2
Uso y Manejo de Armas de Fuego	6

Categoría	Cantidad
AutoCuidado	2
Maltrato y Negligencia Institucional	4
Panorama Actual Uso Opiodes, benzodiacepinas y otras sustancias en Puerto Rico	1
Cómo Lidiar con Personas de Conducta Difícil	1
Transformado digitalmente la forma en la que trabaja	1
Microsoft Excel (Básico, Intermedio y Avanzado)	1
Abuso / Negligencia	1
Actividad Educativa Nutrición/Motivación/Promo SM	1
Antiácidos	1
Cuidado de la Piel	1
Documentacion Sicotropicos en S/E	1
Estratejias de Reducción de Daños para Disminuir Muertes por Sobredosis	1
Experiencias en las Prácticas de Reducción de Daños	1
First Responder	2
KEPPRA	2
Ley HIPAA y Confidencialidad	3
MH Progress Note	1
Phymar	2
Procedimiento para Boletas de Sick Call	1
Protocolo Manejo Riesgo a Sobredosis	1
Protocolo Medico/Exp. a patógenos/Confidencialidad y Ley HIPPA	3
Respuesta rápida en caso de sobredosis	1
Restricción / Aislamiento	1
Salud Física, Enfermedades Crónicas y CPR Oficiales Correccionales	2
Salud Mental/Prevencion Suicidio/Manejo de crisis	2
Seguridad Institucional	1
Uso de Narcan Intranasal Primeros Respondedores	1
Estrategias para Hablar en Público	1
Manejo Efectivo del Tiempo	2
Pre-Matricula/ Reglamento Interno de Bonificaciones	2
Traslado Aéreo de Requeridos, Confinados y Testigos	1
Virtual	**17**
Ambiente de Cuidado	5
AutoCuidado	1
Manejo de redes sociales	2
Estratejias de Reducción de Daños para Disminuir Muertes por Sobredosis	2
Experiencias en las Prácticas de Reducción de Daños	1
Intervención en Crisis	1
Políticas de Salud Pública: Pasado, Presente y Futuro	1
Microsoft Outlook	2
Pre/Matricula/Microsoft Forms	2
Orientación	**11**
Presencial	**11**
Formulario de Medicamentos	1
Microsoft Excel (Básico, Intermedio y Avanzado)	1
MH Progress Note	1
Seguridad Institucional	2
Orden Adm. 284, Documentación MARS	1
Orientación Sobre Plan Operacional De Emergencia E Incidentes Catastróficos	1
Política Manejo de Quejas y Agravios / Eventos No Esperados	2
Política Servicio Atención Médica/ Formularios de Rehúsos	1
Racism and the Need For Anti-Racism in Correctional Health Care	1
Re-adiestramiento	**6**
Híbrido	**1**
Control de Infecciones	1

Categoría	Cantidad
Presencial	**5**
Ley HIPAA y Confidencialidad	3
Armeria/prueba de arma	2
Taller	**4**
Presencial	**1**
Educación Concepto Time Curaciones de Heridas	1
Virtual	**3**
Estratejias de Reducción de Daños para Disminuir Muertes por Sobredosis	1
Experiencias en las Prácticas de Reducción de Daños	1
Políticas de Salud Pública: Pasado, Presente y Futuro	1
Total	**264**

Cantidad de Adiestramientos ofrecidos por día



Horas Contacto

Los siguientes temas fueron ofrecidos cumpliendo con la duración establecida en sus horas contacto.

Horas Contactos	Cantidad
1 hora	**30**
Eventos no esperados	1
Administración de Medicamentos	2
Prueba de Ajuste Respirador de Partículas N95	2
Formulario de Medicamentos	1
Abuso / Negligencia	1
Antiácidos	1
Documentación Sicotrópicos en S/E	1
KEPPRA	2
Ley HIPAA y Confidencialidad	4
MH Progress Note	2
Procedimiento para Boletas de Sick Call	1
Protocolo Manejo Riesgo a Sobredosis	1
Respuesta rápida en caso de sobredosis	1
Restricción / Aislamiento	1

Horas Contactos	**Cantidad**
Seguridad Institucional	3
Orden Adm. 284, Documentación MARS	1
Orientación Sobre Plan Operacional De Emergencia E Incidentes Catastróficos	1
Política Manejo de Quejas y Agravios / Eventos No Esperados	2
Política Servicio Atención Médica/ Formularios de Rehúsos	1
Racism and the Need For Anti-Racism in Correctional Health Care	1
1.5 horas	**5**
Estratéjias de Reducción de Daños para Disminuir Muertes por Sobredosis	2
Experiencias en las Prácticas de Reducción de Daños	2
Políticas de Salud Pública: Pasado, Presente y Futuro	1
2 horas	**39**
Prevención de Suicidio	4
PREA	21
AutoCuidado	1
Cuidado de la Piel	1
Estratéjias de Reducción de Daños para Disminuir Muertes por Sobredosis	1
Experiencias en las Prácticas de Reducción de Daños	1
First Responder	2
Ley HIPAA y Confidencialidad	2
Phymar	2
Uso de Narcan Intranasal Primeros Respondedores	1
Educación Concepto Time Curaciones de Heridas	1
Intervención en Crisis	1
Políticas de Salud Pública: Pasado, Presente y Futuro	1
2.5 horas	**1**
Estratéjias de Reducción de Daños para Disminuir Muertes por Sobredosis	1
3.5 horas	**1**
Actividad Educativa Nutrición/Motivación/Promo SM	1
4 horas	**84**
Ambiente de Cuidado	7
Caso Morales Feliciano	1
CPI	1
Ética en el Sistema Correccional	1
Formación y Disciplina	3
Hostigamiento Sexual en el Empleo	1
Perfil de la Mujer Confinada	2
Procedimiento Disciplinario para la Población Correccional	1
Protocolo de Violencia Doméstica en el Empleo	2
Supervisión y Traslado de Confinados	1
Beneficios Marginales	2
Derecho Civil / Derecho Penal	7
Disciplina Progresiva	1
Entrevista e Interrogatorio	4
Mi Página / Recursos Humanos	2
Primeros Auxilios Psicológicos	6
Radiocomunicación	3
Roster Maestro	4
Administración de Medicamentos	2
Control de Infecciones	1
Alianza Correccional Unida	1
Deberes, Funciones y Expectativas de Oficial Correccional en Adiestramiento	2
Diversidad, Equidad e Inclusión	3
Historia del Sistema Correccional de P.R.	4
Modelo de Intervención Recomendada para la Administración de Naxolona	6
Orientación Alianza Correccional Unida	3
PREA	2

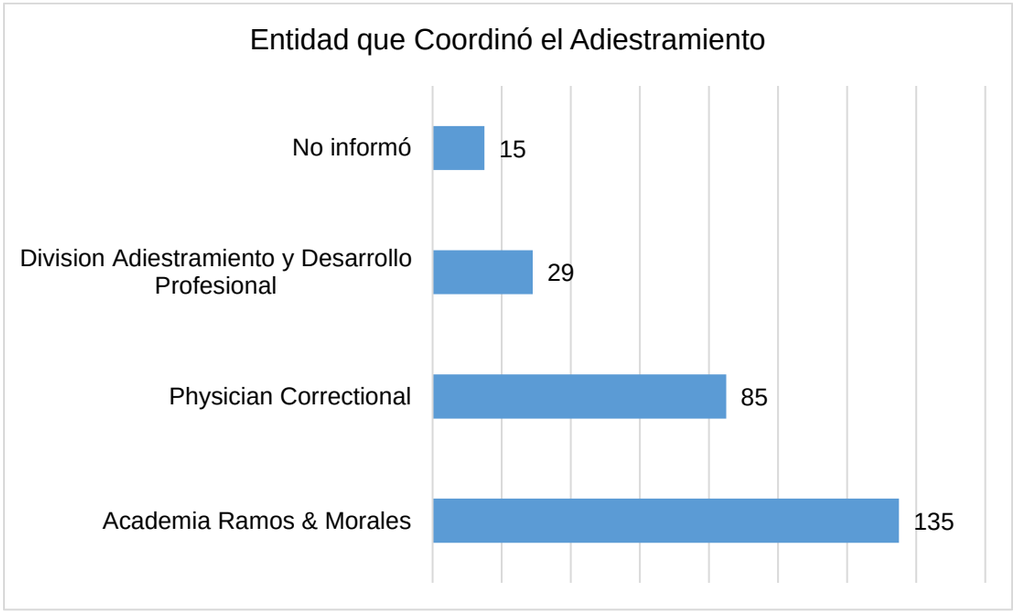
Horas Contactos	**Cantidad**
Rehabilitación vs. Castigo: Trato Digno ante en Encarcelamiento	4
Salud Mental, Manejo de Crisis y Prevención de Suicidio	2
Transformado digitalmente la forma en la que trabaja	1
Salud Mental/Prevencion Suicidio/Manejo de crisis	2
Pre/Matricula/Microsoft Forms	2
6 horas	**9**
Primeros Auxilios con CPR & DEA	7
Pre-Matricula/ Reglamento Interno de Bonificaciones	2
8 horas	**37**
Defensa Personal	2
Planes de Seguridad	1
Proceso de Ingreso y Egreso	3
Redacción de Informes	2
Restricciones Mecánicas	2
Supervisión y Traslado de Confinados	3
Clasificación de Confinados	3
Perfil del Confinado	2
Proceso de Recuento	3
Protección de Escena, Manejo de Evidencia y Ley 15	4
Protocolo Médico, Salud Física y Enfermedades Crónicas	3
Recuento Institucional	3
Registro de Confinados, Celdas y Áreas	1
Protocolo Medico/Exp. a patógenos/Confidencialidad y Ley HIPPA	3
Salud Física, Enfermedades Crónicas y CPR Oficiales Correccionales	2
9 horas	**2**
Microsoft Outlook	2
12 horas	**6**
Uso y Manejo de Armas de Fuego	6
16 horas	**15**
Planes de Seguridad	2
Reglamento Interno Sobre el Uso de la Fuerza	3
Control de Disturbios	4
Prevención y Control de Incendios	4
Armeria/prueba de arma	2
20 horas	**2**
Microsoft Excel (Básico, Intermedio y Avanzado)	2
24 horas	**4**
Defensa Personal	4
30 horas	**1**
Procedimiento Disciplinario para la Población Correccional	1
32 horas	**1**
Traslado Aéreo de Requeridos, Confinados y Testigos	1
40 horas	**5**
Uso y Manejo de Armas de Fuego y Agentes Químicos	4
Mi Página / Recursos Humanos	1
3 horas	**22**
Ambiente de Cuidado	1
Prevención de Suicidio	3
Procedimientos de emergencia y control de llaves	1
Control de Infecciones	4
AutoCuidado	2
Maltrato y Negligencia Institucional	4
Panorama Actual Uso Opiodes, benzodiacepinas y otras sustancias en Puerto Rico	1
Cómo Lidiar con Personas de Conducta Difícil	1
Manejo de redes sociales	2

Horas Contactos	Cantidad
Estrategias para Hablar en Público	1
Manejo Efectivo del Tiempo	2
Total	**264**

Entidad que coordinó los Adiestramientos

Las unidades de adiestramientos tienen la responsabilidad de coordinar las actividades y los asuntos relacionados para el desarrollo y capacitación del personal de cada institución u oficina local.

El 51% de los adiestramientos reportados durante este mes fueron coordinados por la Academia Ramos & Morales, el 32% por Physician Correctional, el 5% por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional y un 6% no informaron.



Lugar donde se ofrecieron los Adiestramientos

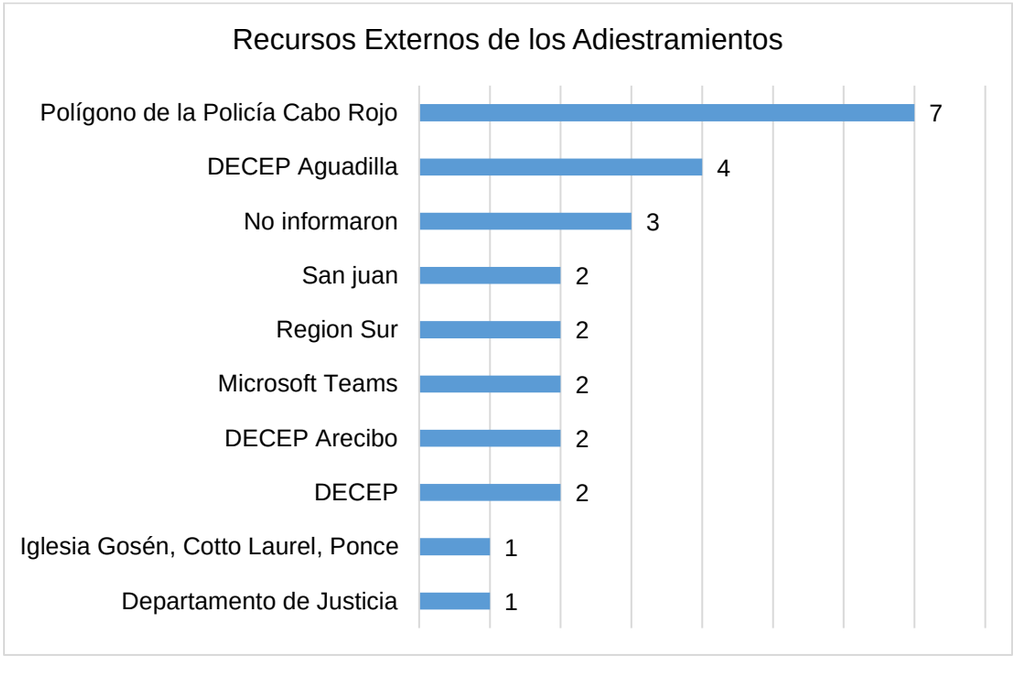
El 49% de los adiestramientos fueron ofrecidos en la Academia Ramos & Morales, 10% no informaron, 9% Bayamón 705, 7% Inst. Corr. Guerrero, 5% en CDO Mayagüez, 5% Ponce 500, 3% Centro Médico Correccional, 2% en cada una de las siguientes instituciones: Centro de Tratamiento Socia de Villalba, Centro de Tratamiento Social de Ponce, Campamento Zarzal y Nivel Central. El 1% en Bayamón 1072, Bayamón 501 y en Guayama 945. Un 0.38% en Bayamón 1072, Guayama 1000 y en Ponce 676.

Lugar donde se ofreció el adiestramiento	Cantidad
Academia Ramos & Morales	130
Bayamón 1072	2
Bayamón 292	1
Bayamón 501	2
Bayamón 705	25
Campamento Zarzal	4
CDO Mayagüez	13
Centro de Tratamiento Social de Ponce	5
Centro de Tratamiento Social de Villalba	6
Centro Médico Correcional	8
Guayama 1000	1
Guayama 945	2
Inst. Correccional Guerrero Aguadilla	19
Nivel Central	5
Ponce 500	14
Ponce 676	1
No informaron	26
Total	**264**

Recursos de los Adiestramientos

El DCR proveerá personal calificado y mantendrá un programa de adiestramiento apropiado para todos los empleados. Además, el DCR podrá utilizar recursos externos de agencias públicas, privadas, universidades y bibliotecas.

De los casos reportados solo en un (1) caso no identificaron el recursos que ofreció el adiestramento.



Personal Atendido

El DCR le ofrece al personal las herramientas necesarias para que puedan alcanzar los niveles más altos de capacitación de acuerdo con las necesidades de desarrollo profesional, los asuntos correccionales actuales, las nuevas teorías, técnicas y tecnologías relacionadas.

Es importante mencionar que un mismo empleado puede beneficiarse de múltiples adiestramientos en el mes, por lo cual, la cantidad de participantes puede ser superior a la cantidad de empleados.

Informaron que un total de 4,919 de empleados que participaron de los adiestramientos ofrecidos durante el mes.

Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Protocolo Médico, Salud Física y Enfermedades Crónicas						72											
Recuento Institucional						75											
Caso Morales Feliciano						27											
Registro de Confinados, Celdas y Áreas						26											
Defensa Personal						122											
Rehabilitación vs. Castigo: Trato Digno ante en Encarcelamiento						92											
Eventos no esperados												14					
Salud Mental, Manejo de Crisis y Prevención de Suicidio						40											
Hostigamiento Sexual en el Empleo						25											
Uso y Manejo de Armas de Fuego					7	24				4							
Planes de Seguridad						82											
AutoCuidado												3					
Procedimiento Disciplinario para la Población Correccional						57											
Maltrato y Negligencia Institucional																	
Proceso de Ingreso y Egreso						78											
Panorama Actual Uso Opiodes, benzodiacepinas y otras sustancias en Puerto Rico																	
Redacción de Informes						49											
Cómo Lidiar con Personas de Conducta Difícil	100																
Restricciones Mecánicas						50											
Transformado digitalmente la forma en la que trabaja																	
Uso y Manejo de Armas de Fuego y Agentes Químicos	80					111											
Microsoft Excel (Básico, Intermedio y Avanzado)																	
Beneficios Marginales	50					47											
Manejo de redes sociales																	
Control de Disturbios	30					105											
Abuso / Negligencia												9					
Disciplina Progresiva						4											
Actividad Educativa Nutrición/Motivación/Promo SM												6					

Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Mi Página / Recursos Humanos						75											
Antiácidos												22					
Radiocomunicación						58											
Cuidado de la Piel												30					
Administración de Medicamentos												56					
Documentacion Sicotropicos en S/E												6					
Prueba de Ajuste Respirador de Partículas N95												5					
Estratejias de Reducción de Daños para Disminuir Muertes por Sobredosis												9					
Alianza Correccional Unida						17											
Experiencias en las Prácticas de Reducción de Daños												9					
Diversidad, Equidad e Inclusión						55											
First Responder																	
Modelo de Intervención Recomendada para la Administración de Naxolona						149											
KEPPRA												14					
Perfil del Confinado						29											
Ley HIPAA y Confidencialidad												44					
Prevención y Control de Incendios						104											
MH Progress Note												20					
Proceso de Recuento						76											
Phymar												5					
Ambiente de Cuidado												126					
Procedimiento para Boletas de Sick Call												14					
Ética en el Sistema Correccional						28											
Protocolo Manejo Riesgo a Sobredosis												8					
Perfil de la Mujer Confinada						54											
Protocolo Medico/Exp. a patógenos/Confidencialidad y Ley HIPPA																	

Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Procedimientos de emergencia y control de llaves												24					
Respuesta rápida en caso de sobredosis																	
Reglamento Interno Sobre el Uso de la Fuerza						83						7					
Restricción / Aislamiento																	
(blank)												30					
Salud Física, Enfermedades Crónicas y CPR Oficiales Correccionales																	
Derecho Civil / Derecho Penal						169											
Salud Mental/Prevencion Suicidio/Manejo de crisis																	
Primeros Auxilios Psicológicos						151											
Seguridad Institucional												3					
Control de Infecciones												35					
Uso de Narcan Intranasal Primeros Respondedores																	
Deberes, Funciones y Expectativas de Oficial Correccional en Adiestramiento						49											
Orden Adm. 284, Documentación MARS												1					
Orientación Alianza Correccional Unida						75											
Orientación Sobre Plan Operacional De Emergencia E Incidentes Catastróficos												34					
Primeros Auxilios con CPR & DEA						167											
Política Manejo de Quejas y Agravios / Eventos No Esperados												2					
CPI												20					
Política Servicio Atención Médica/ Formularios de Rehúsos												1					
Prevención de Suicidio												17					
Racism and the Need For Anti-Racism in Correctional Health Care												2					

Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional		PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad Juvenil	Civiles
Supervisión y Traslado de Confinados						101											
Educación Concepto Time Curaciones de Heridas												24					
Entrevista e Interrogatorio						95											
Intervención en Crisis												3					
Formulario de Medicamentos												1					
Políticas de Salud Pública: Pasado, Presente y Futuro												7					
PREA	50				12	84		38				94					
Estrategias para Hablar en Público	100																
Formación y Disciplina						73											
Manejo Efectivo del Tiempo	200																
Clasificación de Confinados						52											
Pre-Matricula/ Reglamento Interno de Bonificaciones	100																
Historia del Sistema Correccional de P.R.						92											
Traslado Aéreo de Requeridos, Confinados y Testigos	10																
Protocolo de Violencia Doméstica en el Empleo						50											
Armeria/prueba de arma	40																
Protección de Escena, Manejo de Evidencia y Ley 15						103											
Microsoft Outlook	14																
Roster Maestro						104											
Pre/Matricula/Microsoft Forms	200																
Total	**974**					**3179**		**38**		**4**		**705**					