

**INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL DE  
ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACION DE EMPLEADOS  
MAYO 2024**

**Nombre del Informe Estadístico:** Informe Estadístico Mensual de Adiestramiento y Capacitación de Empleados

**Nombre de la entidad responsable:** Departamento de Corrección y Rehabilitación

**Oficina Responsable:** Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales

**Unidad de información:** División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional

**Clasificación Temática:** 1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas

**Descripción:** Este informe estadístico recoge los adiestramientos ofrecidos mensualmente por la Academia Ramos y Morales, División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional y Physician Correctional

**Objetivos:**

1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales,

Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

<b>Población de referencia:</b>	Empleados
<b>Variable(s) principal(es):</b>	1. Número de adiestramientos ofrecidos 2. Número de empleados
<b>Cobertura:</b>	Nivel isla
<b>Unidad de análisis:</b>	Adiestramientos
<b>Nivel de estimación:</b>	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
<b>Fuente(s) de información:</b>	La información proviene de un registro administrativo
<b>Instrumento de recopilación:</b>	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo
<b>Periodo de recopilación:</b>	Mensual
<b>Periodo de referencia:</b>	1 al 31 de mayo 2024

<b>Información presentada en el informe es desglosada por género:</b>	No
<b>Política de revisión de datos previamente publicados:</b>	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.
<b>Frecuencia de divulgación:</b>	Mensual
<b>Solicitud del informe:</b>	Por correo electrónico.
<b>Obtención del informe:</b>	En portal del Departamento
<b>Medios de divulgación de informe:</b>	En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.
<b>Costo del informe:</b>	No

- Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

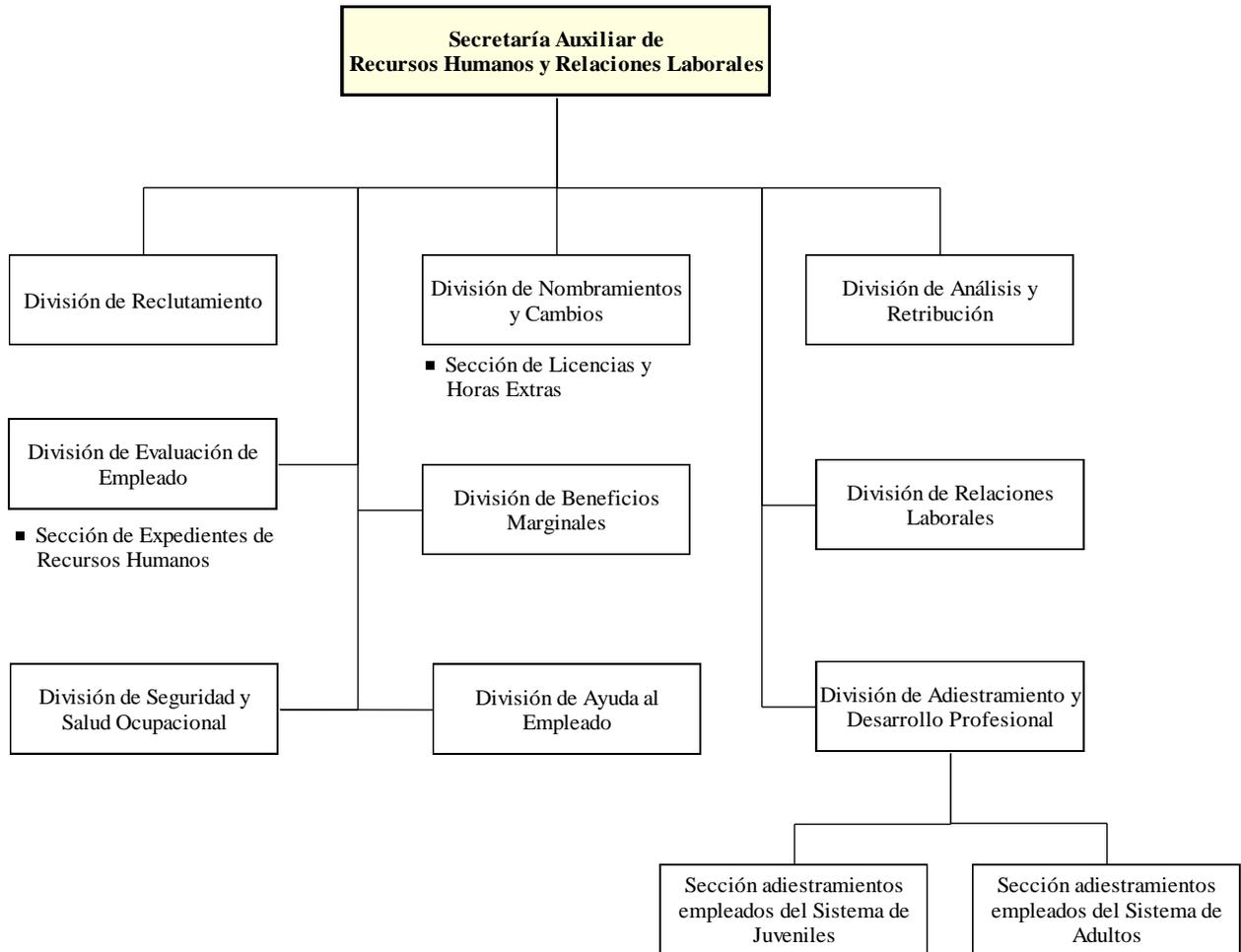
**Definiciones:**

1. Unidad de Adiestramiento: Cada una de las partes independientes en que se compone el área de adiestramiento y que es responsable de la coordinación de los asuntos relacionados con adiestramientos en cada institución y oficina local.
2. Programa de Adiestramiento: Conjunto de actividades de adiestramiento y su forma de realizarlos.
3. Adiestramiento de corta duración: Actividad educativa práctica o estudios académicos por un término no mayor de seis meses que preparen al empleado para el mejor desempeño de sus funciones.

26 de septiembre de 2024  
Oficina de Desarrollo Programático  
Preparado por: Luis M. Rodríguez Rodríguez.

## INTRODUCCIÓN

El Modelo de Reorganización aprobado por la Oficina de Gerencia y Presupuesto el 5 de septiembre de 2023, en cumplimiento con el *Enterprise Resource Planning (ERP) Implementation Efforts* del Departamento de Hacienda de Puerto Rico, mantiene sin cambios la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, adscrita a la Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.



**Notas:**

- La División de Seguridad y Salud Ocupacional será responsable de la coordinación de las pruebas toxicológicas para candidatos a empleo y empleados.
- La Academia Ramos & Morales es una instalación diseñada y utilizada como centro educativo para el personal de todo el DCR que responde a la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional en virtud de la Ley Núm. 8 de 4 de febrero de 2017.
- Esta Secretaría cuenta con enlaces de recursos humanos en Aguadilla, Arecibo, Bayamón, Guayama, Mayagüez, Ponce Adultos, Ponce Juveniles, Salinas y Villalba.

Esta división tiene la responsabilidad de planificar, coordinar e implantar los programas de adiestramiento y readiestramiento internos del personal para desarrollar el conocimiento, destrezas, aptitudes y actitudes del personal, de manera que estos dominen las destrezas y competencias necesarias para la ejecutoria efectiva de sus tareas y responsabilidades principales, y contribuir a que se provean servicios efectivos y de excelencia a los jóvenes transgresores y población correccional.

En esta División se integran las funciones y deberes de adiestramiento y capacitación que se realizan para el sistema de adultos en la Academia Ramos y Morales (instalación del DCR localizada en el municipio de Ponce) y del sistema de juveniles. Es responsable de cumplir con la misión de la Academia en el diseño de programas de adiestramiento para garantizar el desarrollo profesional de los empleados, de manera que estos dominen las destrezas y competencias necesarias para la ejecutoria efectiva de sus tareas y responsabilidades principales y supervisa directamente al personal asignado a la Academia, incluyendo el personal de seguridad adscrito a la Armería.

La división se compone de dos (2) secciones:

1. Sección adiestramientos empleados del sistema de juveniles, responsable de poner en funcionamiento los programas de adiestramientos internos especializados para los empleados que ofrecen servicios a los jóvenes transgresores en las instituciones juveniles del sistema, rendir los informes que sean requeridos para medir la eficiencia y la eficacia en la prestación de servicios de adiestramientos, en cumplimiento con las estipulaciones relacionadas con adiestramiento del caso civil, USA v. Commonwealth of Puerto Rico; 94-2080 (CC), entre otros.
2. Sección adiestramientos empleados sistemas de adultos, responsable de los programas de adiestramientos especializados a los empleados que ofrecen servicios a miembros de la población correccional en las instituciones y programas para adultos, y otros adiestramientos generales para todos los empleados del DCR.

Por otro lado, la Ley 8-2017, según enmendada, conocida como Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico, establece en su

**Sección 6.1., las áreas esenciales al principio de mérito**, las cuales serán aplicables al Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Servicio Público: clasificación de puestos, reclutamiento y selección, ascensos, traslados y descensos, adiestramiento, retención.

La División, además, cumplirá con el adiestramiento de empleados, contratistas y voluntarios, relacionados con el Prison Rape Elimination Act 2003 (PREA).

Finalmente, la compañía contratada para administrar el Programa de Salud Correccional es responsable de ofrecer adiestramientos a empleados y a confinados, a tenor con los acuerdos transaccionales con el Tribunal Federal y con el contrato vigente. Para efectos de este informe, solamente se analizan los datos relacionados con los empleados.

## BASE LEGAL

- Plan de Reorganización Núm. 2 del 11 de noviembre de 2011, según enmendado.
- Reglamento para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación, de 7 de diciembre de 2007.
- Ley de Capacitación del Personal de Supervisión en el Servicio Público, Ley Núm. 74 de 6 de agosto de 2017
- Estipulaciones de la Acción Civil Núm. 94-2080 CC, The United States Of America V Commonwealth of Puerto Rico. Categoría T. Esta categoría se relaciona con cumplimiento de adiestramiento, según requerido en el párrafo 50 del Acuerdo de Cumplimiento.
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Adultos, Sección D Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Facilidades Correccionales del Sistema Juvenil, Parte 6, Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Manual De Políticas, Normas y Procedimiento Juveniles, Revisado Año 2013, Capítulo 4, Adiestramiento y Capacitación Profesional del Personal
- Estándares del “Prison Rape Elimination Act”

- Orden Administrativa AC-2011-05, Entrada de Capellanes sin escolta a las instituciones correccionales

## METODOLOGÍA

El análisis estadístico presentado recoge datos de los servicios de capacitación ofrecidos por en las instalaciones de la Academia Ramos & Morales, por el personal y la coordinación de Physician Correctional y por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, durante el mes en referencia. Para la entrada de datos se diseñó un formulario en MS Excel para compilar la información obtenida.

Los objetivos generales de este informe son:

1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

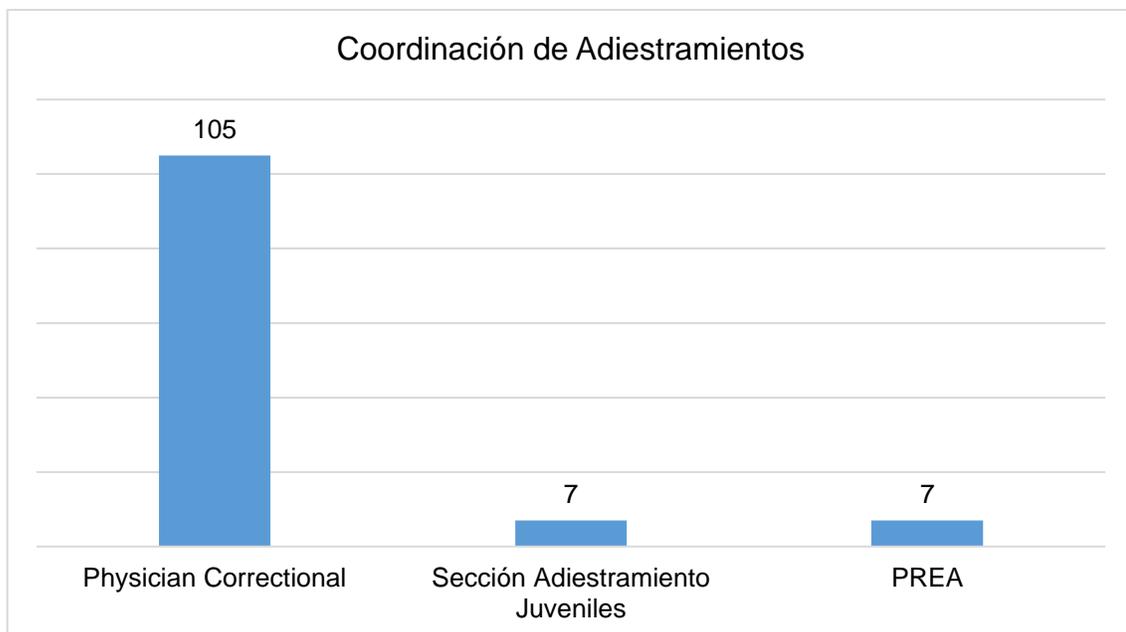
Las variables principales utilizadas para el informe son el número de adiestramientos ofrecidos y el número de empleados.

## ADiestRAMIENTOS

Para efectos de este informe los métodos de adiestramiento incluyen, pero no se limitan a seminarios, talleres o cursos de educación intensa, educación continua, cursos a corto plazo, cursos en universidades o instituciones de enseñanza acreditadas, cursos mediante métodos electrónicos (en línea), intercambios de personal con instituciones en el exterior, visitas y pasantías a instituciones en Puerto Rico o el extranjero.

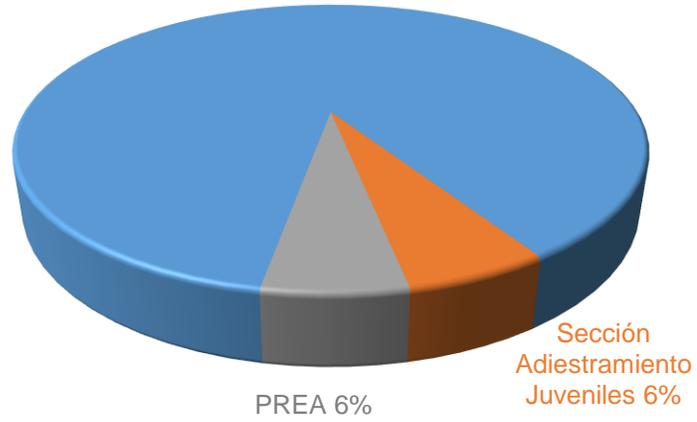
Durante este mes, reportaron un total de 119 adiestramientos coordinados, de los cuales el 88% para Physician Correctional, 6% para P.R.E.A. y con un 6% para División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional Sección de Adiestramientos para el Sistema de Juveniles.

No reportaron datos de coordinaciones de la Sección de Adiestramientos para el Sistema de Adultos ni Academia Ramos & Morales.

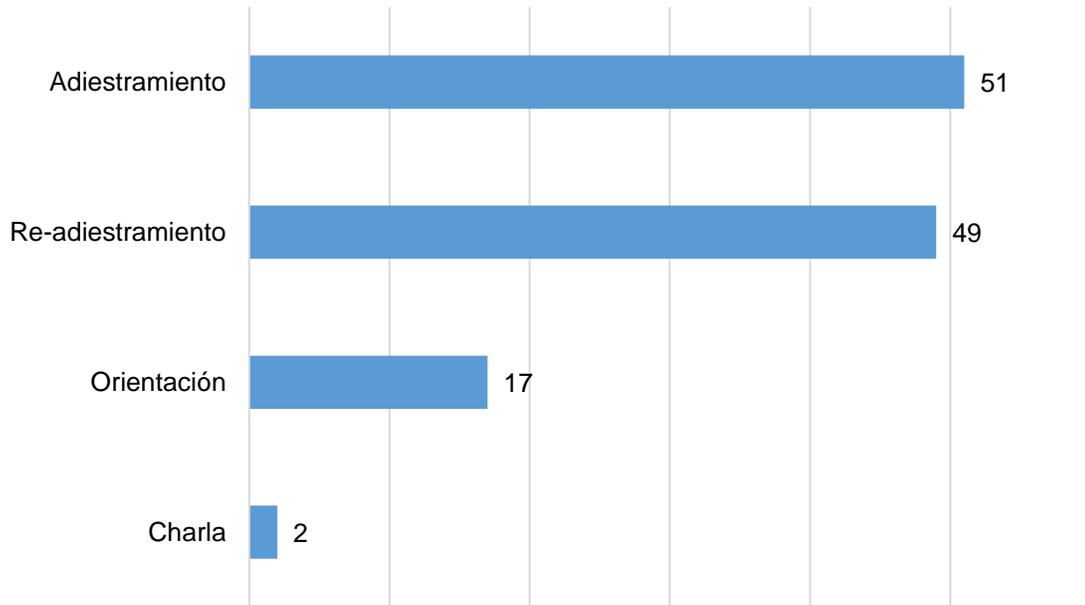


### Porciento de Adiestramientos Coordinados

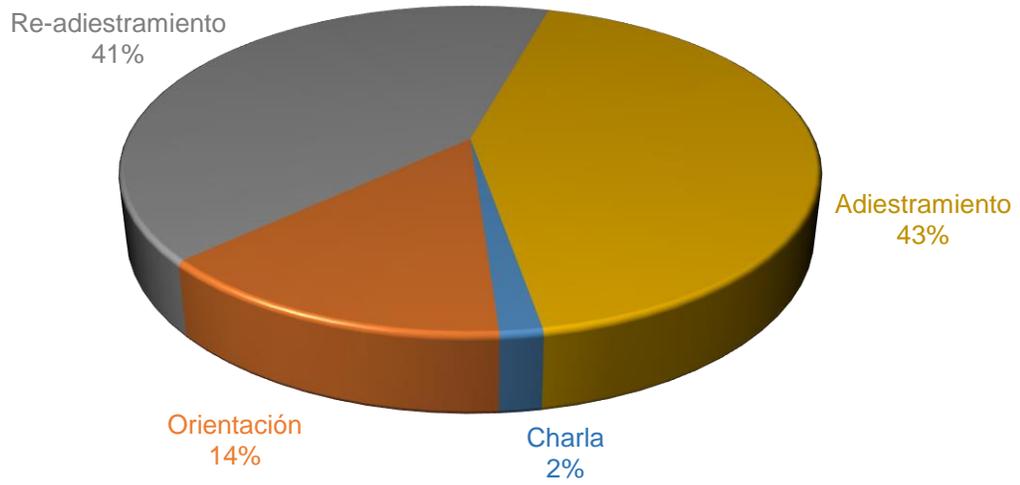
Physician  
Correctional 88%



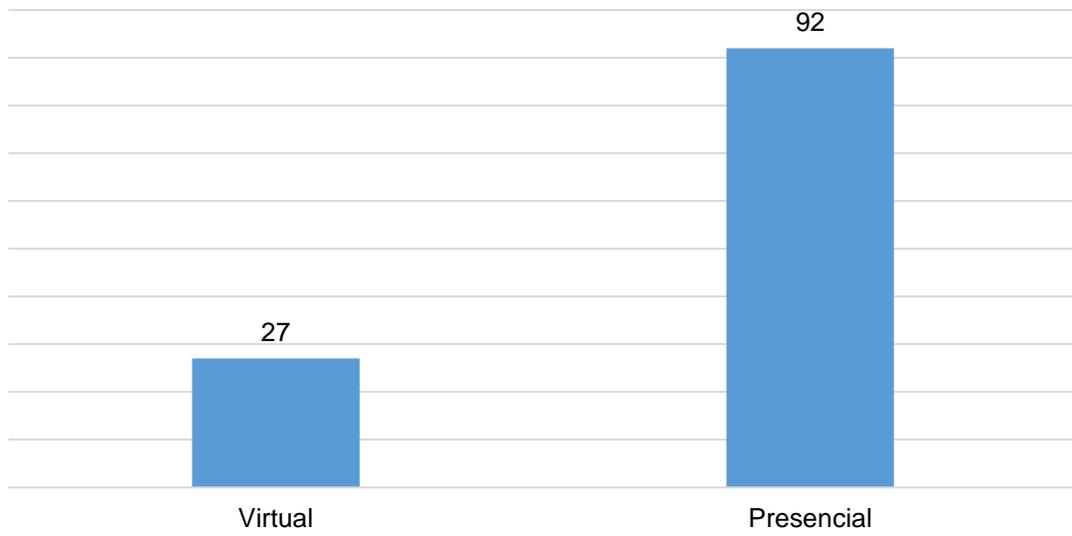
### Tipo de Actividad de Capacitación



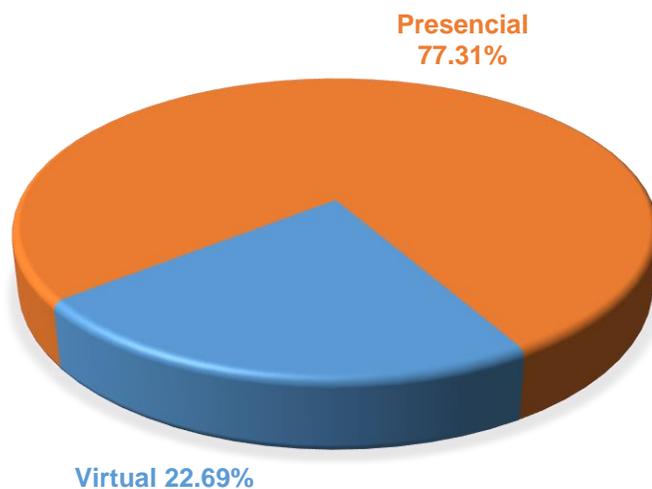
Porciento en Actividad de Capacitacion



Formato de Capacitacion

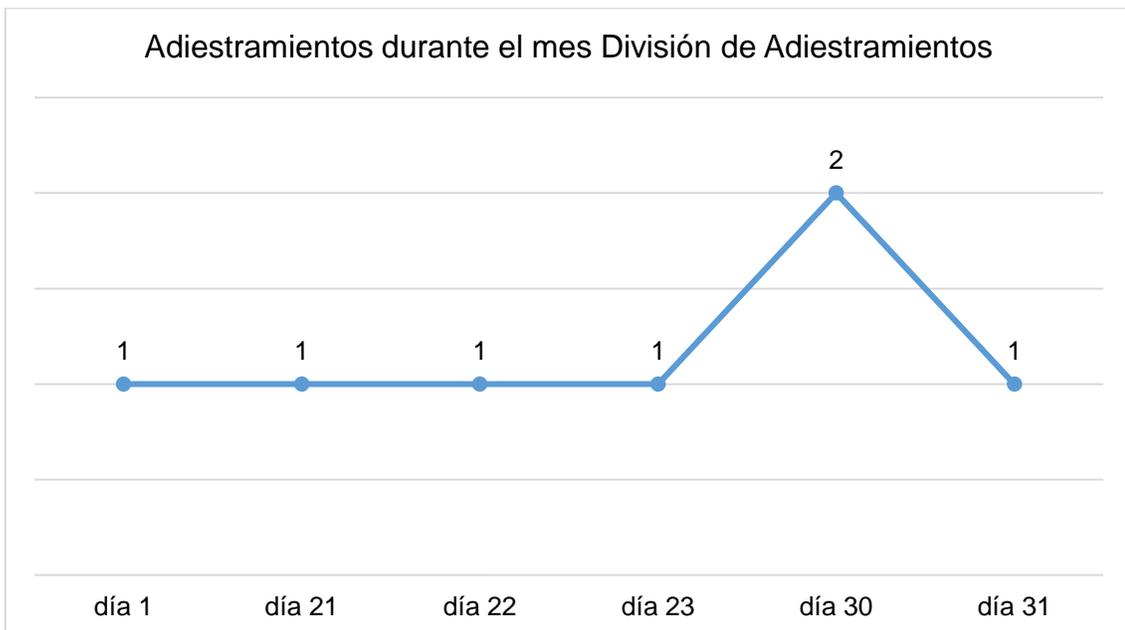
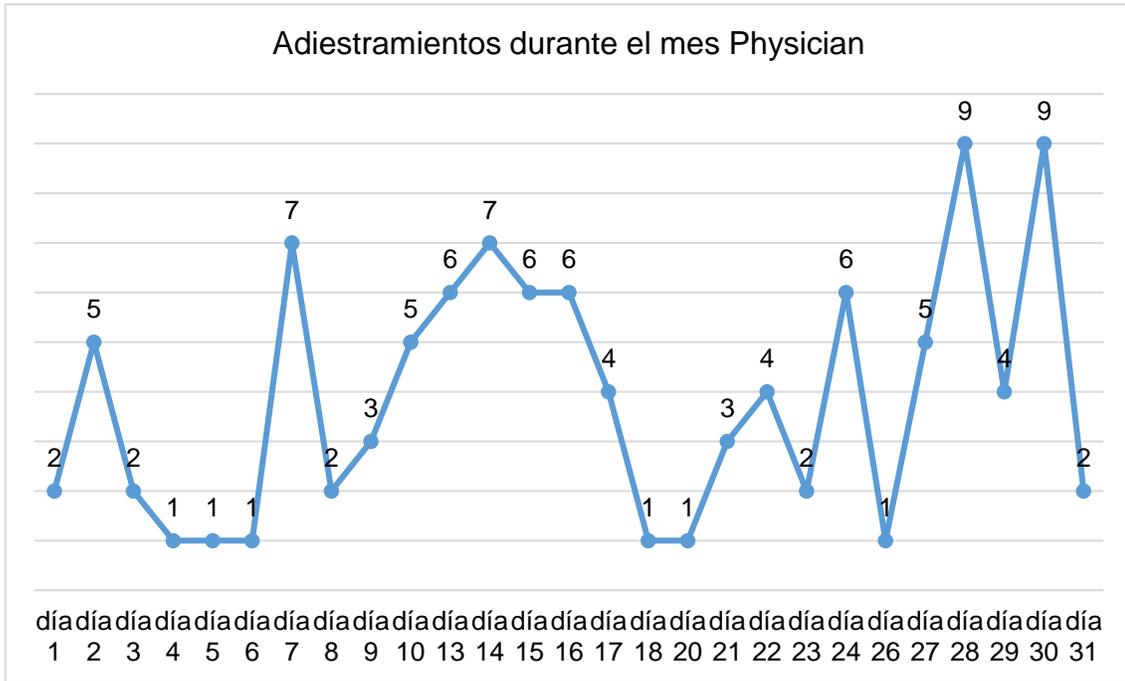


### Formatos



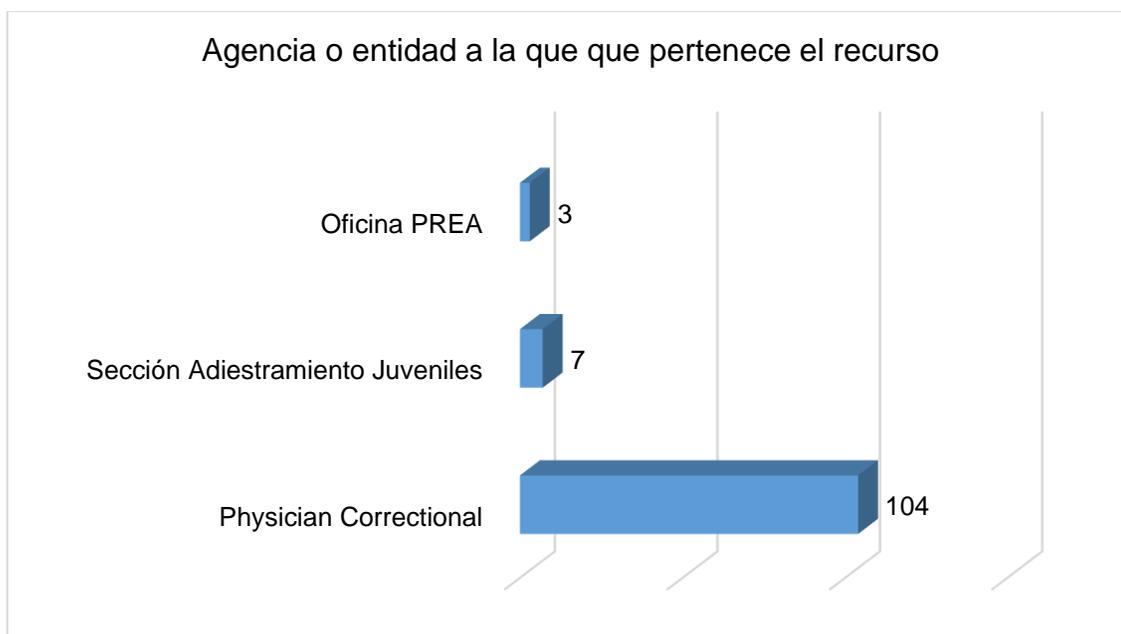
Coordinación	Virtual	Presencial	Total
<b>Re-adiestramiento</b>	<b>22</b>	<b>27</b>	<b>49</b>
Physician Correctional	22	21	43
Sección Adiestramiento Juveniles		1	1
PREA		5	5
<b>Orientación</b>		<b>17</b>	<b>17</b>
Physician Correctional		16	16
PREA		1	1
<b>Adiestramiento</b>	<b>5</b>	<b>46</b>	<b>51</b>
Physician Correctional	5	39	44
Sección Adiestramiento Juveniles		6	6
PREA		1	1
<b>Charla</b>		<b>2</b>	<b>2</b>
Physician Correctional		2	2
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>92</b>	<b>119</b>

## Cantidad de adiestramientos ofrecidos durante los días del mes



Hasta el momento de completar este informe correspondiente al mes de mayo, no se había recibido reportes de coordinaciones de la Sección de Adiestramientos para el Sistema de Adultos ni de la Academia Ramos & Morales.

### Agencia o entidad a la que pertenece el recurso



### Lugar donde se ofrecieron los adiestramientos

Lugar donde se ofreció	Cantidad
<b>Sección Adiestramiento Juveniles</b>	7
Centro de Tratamiento Social de Ponce	4
Centro de Tratamiento Social de Villalba	3
<b>Physician Correctional</b>	105
Bayamón 292	1
Bayamón 501	12
Bayamón 705	13
CDO Mayagüez	15
Complejo Rehabilitación Mujeres	15
Guayama 1000	3
Guayama 500	1
Inst. Correccional Guerrero Aguadilla	3
Ponce 500	22
Sabana Hoyos 728	1
<b>Bayamón 1072</b>	9
Centro Médico Correccional Bayamón	10
PREA	7
Bayamón 292	2
Inst. Ponce Principal	1
Ofic. Seguridad Ponce	1
Inst. Ponce 676	1
Bayamón 308	1
Región Norte Bayamón	1
<b>Grand Total</b>	<b>119</b>

## Desglose de adiestramientos ofrecidos

Aviso: Este informe contiene los títulos de los adiestramientos tal y como están escritos por cada una de las áreas.

### Physician Correctional

Título de Adiestramiento	Horas Contacto
Ambiente de Cuidado	4
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	1
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	1
Prevención de Suicidio	2
Control de Infecciones	3
Norma OSHA Comunicación de Riesgo	1
Norma OSHA Comunicación de Riesgo	1
Norma OSHA Comunicación de Riesgo	1
Política Violencia Doméstica y Hostigamiento Sexual en el Empleo	2
Política Violencia Doméstica y Hostigamiento Sexual en el Empleo	2
Política Violencia Doméstica y Hostigamiento Sexual en el Empleo	2
Política Violencia Doméstica y Hostigamiento Sexual en el Empleo	2
Política Violencia Doméstica y Hostigamiento Sexual en el Empleo	2
Tanatología aplicada a Enfermería	2
Soluciones para la Prevención y Tratamiento UPP	2
Administración de Medicamentos	4
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Ambiente de Cuidado	4
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	1
Prevención de Suicidio	2
Control de Infecciones	4
Control de Infecciones	2
Ambiente de Cuidado	4
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	1
Prevención de Suicidio	2
Prison Rape Elimination Act (PREA)	4

<b>Título de Adiestramiento</b>	<b>Horas Contacto</b>
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	1
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Política Violencia Doméstica y Hostigamiento Sexual en el Empleo	2
Informe Diario de Sick Call	2
Política Violencia Doméstica y Hostigamiento Sexual en el Empleo	2
Ambiente de Cuidado	4
Control de Infecciones	3
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	1
Administración de Medicamentos	4
Prevención de Suicidio	2
Política Violencia Doméstica y Hostigamiento Sexual en el Empleo	2
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	1
Prevención de Suicidio	2
Prison Rape Elimination Act (PREA)	2
Validación Phymar Dispense	2
Validación Phymar Dispense	2
Evento No Esperado relacionado a Medicamentos	1
Prevención de Suicidio	2
Uso y Manejo del Vein Finder	0.5
Uso y Manejo del Vein Finder	0.5
Validación Phymar Dispense	2
Manejo de Materiales Peligrosos y Gases Comprimidos	4
Manejo de Materiales Peligrosos y Gases Comprimidos	4
Manejo de Materiales Peligrosos y Gases Comprimidos	4
Manejo de Materiales Peligrosos y Gases Comprimidos	4
Manejo de Materiales Peligrosos y Gases Comprimidos	4
Manejo de Materiales Peligrosos y Gases Comprimidos	4
Manejo de Materiales Peligrosos y Gases Comprimidos	4
Manejo de Materiales Peligrosos y Gases Comprimidos	4
Manejo de Materiales Peligrosos y Gases Comprimidos	4
Manejo de Materiales Peligrosos y Gases Comprimidos	4
Política Violencia Doméstica y Hostigamiento Sexual en el Empleo	2
Política Violencia Doméstica y Hostigamiento Sexual en el Empleo	2
Política Violencia Doméstica y Hostigamiento Sexual en el Empleo	2
Política Violencia Doméstica y Hostigamiento Sexual en el Empleo	2
Manejo de Materiales Peligrosos y Gases Comprimidos	4
Manejo de Miembros de la Población Correccional en Huelga de Hambre	1
Leyes que Regulan la Práctica de Enfermería	1
Leyes que Regulan la Práctica de Enfermería	1
Errores en la Documentación y Administración de Medicamentos	1
Errores en la Documentación y Administración de Medicamentos	1
Leyes que Regulan la Práctica de Enfermería	1
Leyes que Regulan la Práctica de Enfermería	1
Administración de Medicamentos	3
Leyes que Regulan la Práctica de Enfermería	1
Administración de Medicamentos	1
Leyes que Regulan la Práctica de Enfermería	1
Plan de Respuesta de Emergencias	1
Leyes que Regulan la Práctica de Enfermería	1
Leyes que Regulan la Práctica de Enfermería	1
Requisitos Renovación de Psicólogos	1
Norma de Acceso al Expediente Clínico	1
Administración de Medicamentos	3

<b>Título de Adiestramiento</b>	<b>Horas Contacto</b>
Errores en la Documentación y Administración de Medicamentos	1
Referidos y Ordenes de Laboratorio	1
Health Insurance Portability Act (Ley HIPAA)	1
Administración de Medicamentos	3
Norma de Acceso al Expediente Clínico	1
Acceso al expediente médico	1
¿Qué es el auto cuidado?	2

### División Adiestramiento

<b>Título de Adiestramiento</b>	<b>Horas Contactos</b>
Prevención de Suicidio	3
Revisión Hallazgos Investigación OISC	3
Prevención de Suicidio	3
Administración de Medicamentos	3
Maltrato y Negligencia Institucional	3
Seguridad de Vida y Control de llaves	3
Salud Física	3

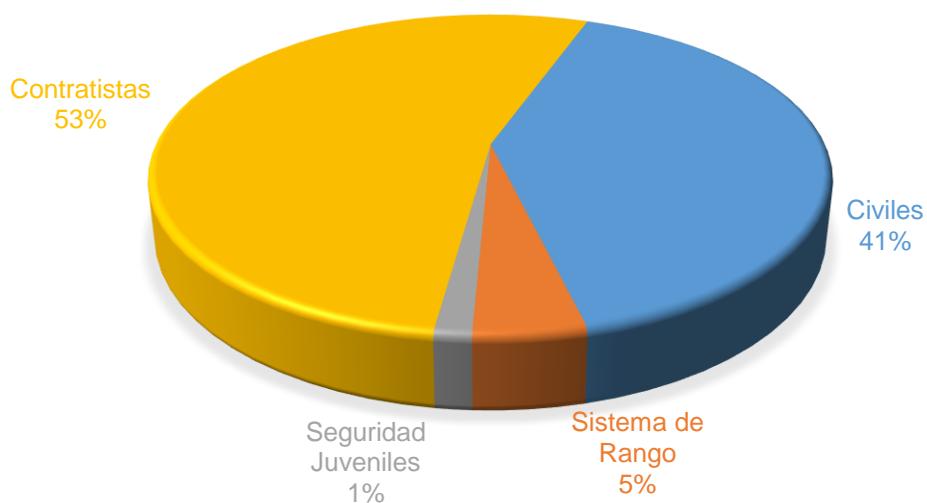
### **Participantes que se beneficiaron de adiestramientos**

El DCR le ofrece al personal las herramientas necesarias para que puedan alcanzar los niveles más altos de capacitación de acuerdo con las necesidades de desarrollo profesional, los asuntos correccionales actuales, las nuevas teorías, técnicas y tecnologías relacionadas.

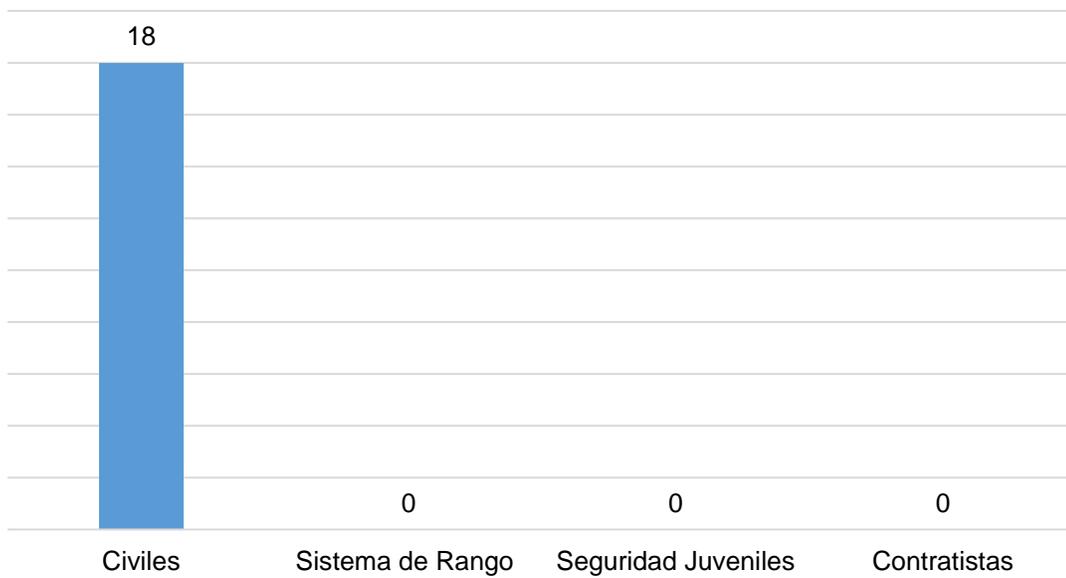
Es importante mencionar que un mismo participante puede beneficiarse de múltiples adiestramientos en el mes.

<b>Individuos</b>	<b>Sistema Clasificado</b>	<b>Sistema de Rango</b>	<b>Seguridad Juveniles</b>	<b>Personal Contratado</b>
Oficinas Centrales	0	0	0	0
Sistema de Adultos	14	30	8	0
Sistema de Juveniles	0	0	0	26
PSC	255	0	2	327
PSAJ	0	0	0	0
PEATC	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>269</b>	<b>30</b>	<b>10</b>	<b>353</b>

Por ciento de participantes de adiestramientos



Oficinas Centrales



Sistema de Juveniles

