

**INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL DE
ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACION DE EMPLEADOS
OCTUBRE 2023**

Nombre del Informe Estadístico:	Informe Estadístico Mensual de Adiestramiento y Capacitación de Empleados
Nombre de la entidad responsable:	Departamento de Corrección y Rehabilitación
Oficina Responsable:	Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales
Unidad de información:	División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional
Clasificación Temática:	1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas
Descripción:	Este informe estadístico recoge los adiestramientos ofrecidos mensualmente por la Academia Ramos y Morales, División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional y Physician Correctional
Objetivos:	1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados. 2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos. 3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud

Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Población de referencia:	Empleados
Variable(s) principal(es):	1. Número de adiestramientos ofrecidos 2. Número de empleados
Cobertura:	Nivel isla
Unidad de análisis:	Adiestramientos
Nivel de estimación:	El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación.
Fuente(s) de información:	La información proviene de un registro administrativo
Instrumento de recopilación:	Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo
Periodo de recopilación:	Mensual
Periodo de referencia:	1 al 31 de octubre 2023

Información presentada en el informe es desglosada por género:

No

Política de revisión de datos previamente publicados:

Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.

Frecuencia de divulgación:

Mensual

Medios de divulgación de informe:

En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe.

Costo del informe:

No

- Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

Definiciones:

1. Unidad de Adiestramiento: Cada una de las partes independientes en que se compone el área de adiestramiento y que es responsable de la coordinación de los asuntos relacionados con adiestramientos en cada institución y oficina local.
2. Programa de Adiestramiento: Conjunto de actividades de adiestramiento y su forma de realizarlos.

3. Adiestramiento de corta duración: Actividad educativa práctica o estudios académicos por un término no mayor de seis meses que preparen al empleado para el mejor desempeño de sus funciones.

18 de abril de 2024

Oficina de Desarrollo Programático

Preparado por: Ivelisse Alvarez Rivera

INTRODUCCIÓN

La Ley 8-2017, según enmendada, conocida como Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico, establece en su **Sección 6.1., las áreas esenciales al principio de mérito**, las cuales serán aplicables al Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Servicio Público: clasificación de puestos, reclutamiento y selección, ascensos, traslados y descensos, adiestramiento, retención. Excluye al personal de confianza.

El Departamento de Corrección y Rehabilitación, en adelante DCR, cuenta con la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, adscrita a la Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales. A esta división responde la Academia Ramos & Morales localizada en Ponce, al igual que todos los adiestramientos que se ofrezcan para todos los empleados del Departamento.

La División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional es responsable de planificar y coordinar los programas de adiestramiento, readiestramiento y capacitación del personal civil y de custodia; acorde con la Ley 8 de 2017, Sección 6.5, Disposiciones sobre Adiestramiento. Vela porque se cumpla con el programa de educación y adiestramiento continuo, el cual es compulsorio para todos los miembros del Cuerpo de Oficiales, y que en el caso de los Oficiales que brinden servicios en instituciones juveniles, cumplan con los cursos especializados sobre las prácticas, procedimientos y destrezas necesarias para trabajar con jóvenes transgresores. Además, cumplirá con el adiestramiento de empleados, contratistas y voluntarios, relacionados con el Prison Rape Elimination Act 2003 (PREA).

BASE LEGAL

- Reglamento para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación, de 7 de diciembre de 2007.
- Ley de Capacitación del Personal de Supervisión en el Servicio Público, Ley Núm. 74 de 6 de agosto de 2017
- Estipulaciones de la Acción Civil Núm. 94-2080 CC, The United States Of America V Commonwealth of Puerto Rico. Categoría T. Esta categoría se relaciona con cumplimiento de adiestramiento, según requerido en el párrafo 50 del Acuerdo de Cumplimiento.
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Adultos, Sección D Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Facilidades Correccionales del Sistema Juvenil, Parte 6, Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Manual De Políticas, Normas y Procedimiento Juveniles, Revisado Año 2013, Capítulo 4, Adiestramiento y Capacitación Profesional del Personal
- Estándares del “Prison Rape Elimination Act”

- Orden Administrativa AC-2011-05, Entrada de Capellanes sin escolta a las instituciones correccionales

METODOLOGÍA

El análisis estadístico presentado recoge datos de los servicios de capacitación ofrecidos por en las instalaciones de la Academia Ramos & Morales, por el personal y la coordinación de Physician Correctional y por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, durante el mes en referencia. Para la entrada de datos se diseñó un formulario en MS Excel para compilar la información obtenida.

Los objetivos generales de este informe son:

1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Las variables principales utilizadas para el informe son el número de adiestramientos ofrecidos y el número de empleados.

ADIESTRAMIENTOS

Para efectos de este informe los métodos de adiestramiento incluyen, pero no se limitan a seminarios, talleres o cursos de educación intensa, educación continua, cursos a corto plazo, cursos en universidades o instituciones de enseñanza acreditadas, cursos mediante métodos electrónicos (en línea), intercambios de personal con instituciones en el exterior, visitas y pasantías a instituciones en Puerto Rico o el extranjero.

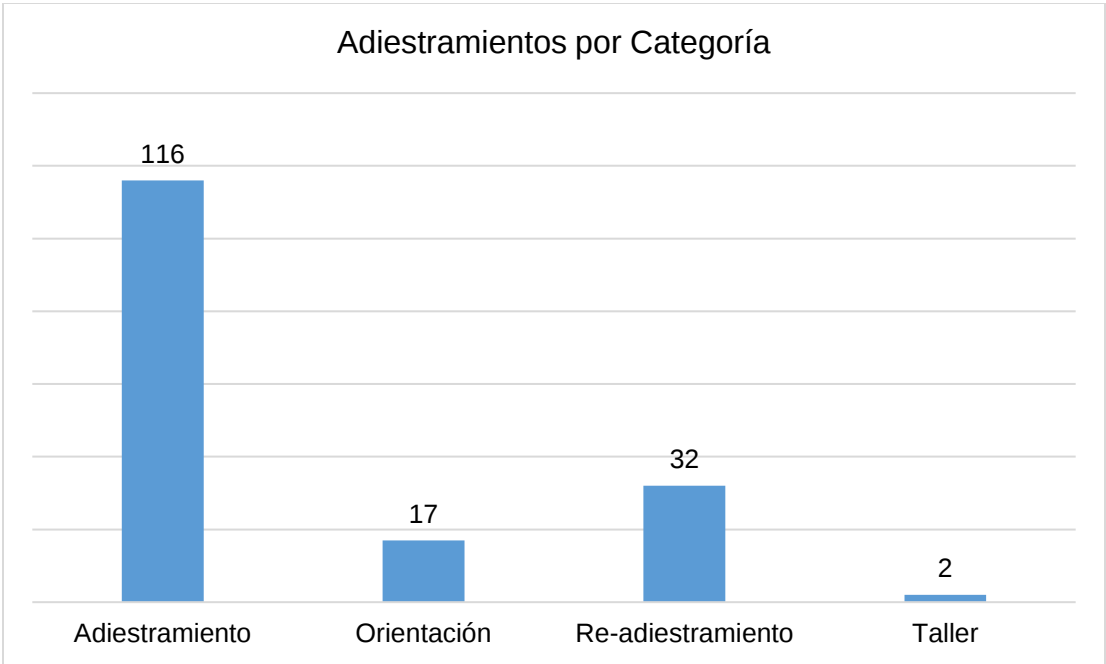
La Academia Ramos & Morales reportó haber coordinado 83 adiestramientos para el personal de rango de Nivel Central y el personal civil y de rango del sistema de adultos. Además, el personal contratado del sistema juvenil y el personal de rango del PSAJ.

Physician Correctional reportó haber coordinado 56 adiestramientos para el personal civil, de seguridad y contratado del Programa de Salud Correccional.

La División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional indicó haber coordinado 28 adiestramientos al personal civil, de rango y seguridad del Sistema de Adulto. Personal de civil, de seguridad y contratado del Sistema Juvenil.

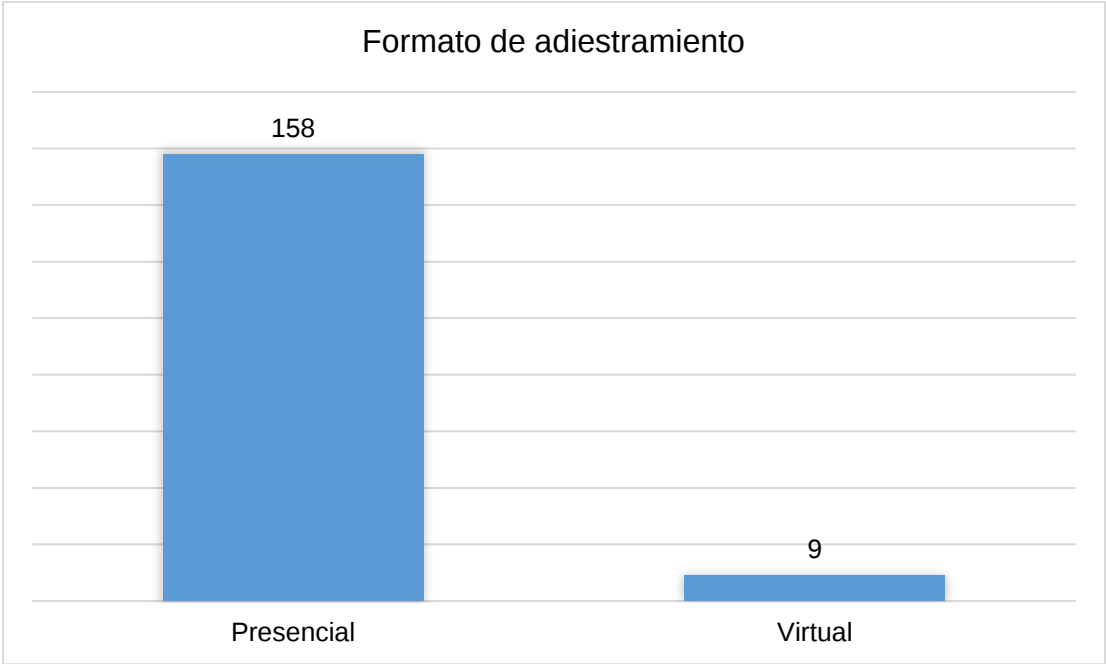
Sumando un total de 167 adiestramientos ofrecidos a los empleados durante el mes.

De los 167 adiestramientos coordinados, el 69% (116) fueron adiestramientos ofrecidos a los empleados, el 19% (32) re-adiestramientos, 10% (17) orientación y el 1% (2) taller.



Formato de los Adiestramientos

El 95% (158) de los adiestramientos se ofrecieron de manera presencial y el 5% (9) virtual.



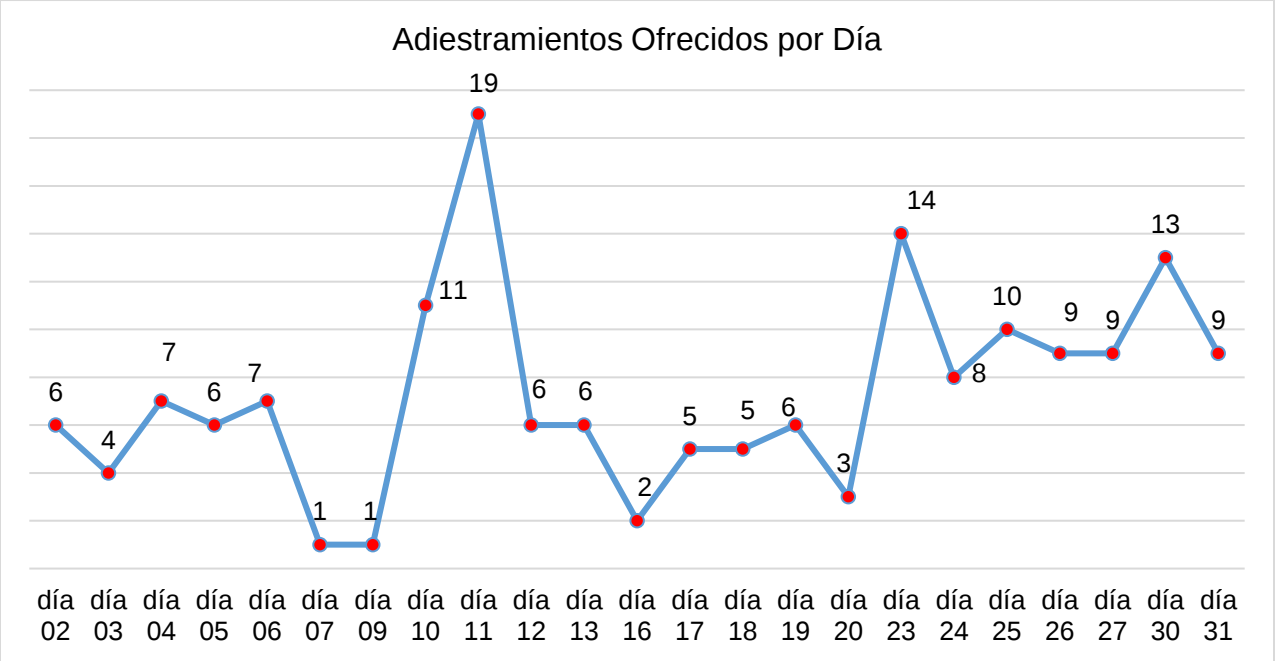
Adiestramientos por tipo, formato y títulos

Categoría	Cantidad
Adiestramiento	116
Presencial	112
Administración de Medicamentos	3
Ambiente de Cuidado	1
Control de Disturbios	1
Control de Herramientas	1
Control de Infecciones	1
Control de Llaves	1
Entrevista e Interrogatorio	1
Hostigamiento Sexual en el Empleo	4
Planes de Seguridad	2
Prision Rape Elimination Act (PREA)	4
Protocolo de Violencia Doméstica	3
Redacción de Informes	3
Reglamento Interno Sobre el Uso de la Fuerza	2

Categoría	Cantidad
Restricciones Mecánicas	1
Salud Física	1
Interacción de personas con conducta difícil	1
Prevención y Control de Incendios	1
Proceso de Recuento	2
Técnicas de agarre y control	1
Diversidad, Equidad e Inclusión	1
Ética en el Sistema Correccional	2
Programa de Ayuda al Empleado (PAE)	2
Protocolo Médico, Salud Física y Enfermedades Crónicas	1
Registro de Confinados, Celdas y Áreas	4
Caso Morales Feliciano	4
Clasificación de Confinados, Custodia Protectiva y Segregación Administrativa	1
Defensa Personal	3
Derecho Civil	1
Derecho Civil y Penal	1
Destrezas de un Buen Testigo	1
Disciplina Progresiva para Empleados	3
Discrimen por Género	1
Diversidad, Equidad e Inclusión	1
Igual paga por Igual Trabajo	1
Ley 15	2
Ley 266 Registro de Ofensores Sexuales	1
Ley 59 Registro de Violencia Doméstica	1
Manejador de Canes	1
Mi Página / Relaciones Laborales	1
Perfil de la Mujer Confinada	4
Primeros Auxilios, CPR & DEA	1
Procedimiento Criminal	1
Protección de Escena y Manejo de Evidencia	1
Roster Maestro	1
Salud Mental, Manejo de Crisis y Prevención de Suicidio	2
Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA)	2
Supervisión y Traslado de Confinado	3
Uso y Manejo de Armas de Fuego	7
Uso y Manejo de Armas de Fuego y Agentes Químicos	1
Acción civil 94-2080 / Manual normas, políticas y procedimientos Instituciones Juveniles	2
Salud física, Enfermedades Crónicas, Mentales y Ley HIPAA	1
Rol del supervisor en la operación diaria	5
Uso de fuerza	1
Uso y Manejo de las Armas con pistola, escopeta y rifle de vehículo con barricada	1
Trabajo en equipo, liderazgo y motivación para un mejor clima laboral	4
Administración de Narcan	2
Clínica de Vacunación	1
Glucómetro	1
Módulo Instruccional Oficiales Correccionales	2
Seguridad, recibo y entrega de medicamentos	2
Virtual	4
Proyecto Para La Integración Del Autocuidado Laboral	1
Adiestramiento Salud Física y Mental	3
Orientación	17
Presencial	17
Orientación Empleado Nuevo	1
Cambio en Formulario EHR-Intervención No Realizada/Encounter Not Completed	1
Emergency Triage	1
Gastroenteritis causada por Norovirus	1
Hostigamiento Sexual en el Empleo / Manejo de Violencia Domestica en el Empleo	1
Ley HIPAA en instituciones correccionales	1
PHYMAR	2

Categoría	Cantidad
Plan de Monitoreo de Riesgo Suicida	5
Prueba de Ajuste Respirador N95	3
Servicios del PAE	1
Re-adiestramiento	32
Presencial	27
Prision Rape Elimination Act (PREA)	5
Salud Física	1
Manejo de referidos de alegados maltratos y negligencia institucional	3
Prevención suicidio	1
Procedimientos de emergencia / Control de llaves	2
Patógenos en Sangre	1
Prevención de suicidio en instituciones correccionales de Puerto Rico	4
Salud física/Salud Mental/prevención de Suicidios	5
Sobredosis de Opioides/Utilización Naxolona intranasal	5
Virtual	5
Prevención de suicidio en instituciones correccionales de Puerto Rico	5
Taller	2
Presencial	2
Proyecto Para La Integración Del Autocuidado Laboral	1
Reconoce e identifica el riesgo de cáncer de Seno	1
Total	167

Cantidad de Adiestramientos ofrecidos por día



Horas Contacto

Los siguientes temas fueron ofrecidos cumpliendo con la duración establecida en sus horas contacto.

Horas Contactos	Cantidad
1 hora	21
Ambiente de Cuidado	1
Clínica de Vacunación	1
Glucómetro	1
Módulo Instruccional Oficiales Correccionales	2
Seguridad, recibo y entrega de medicamentos	2
Cambio en Formulario EHR-Intervención No Realizada/Encounter Not Completed	1
Emergency Triage	1

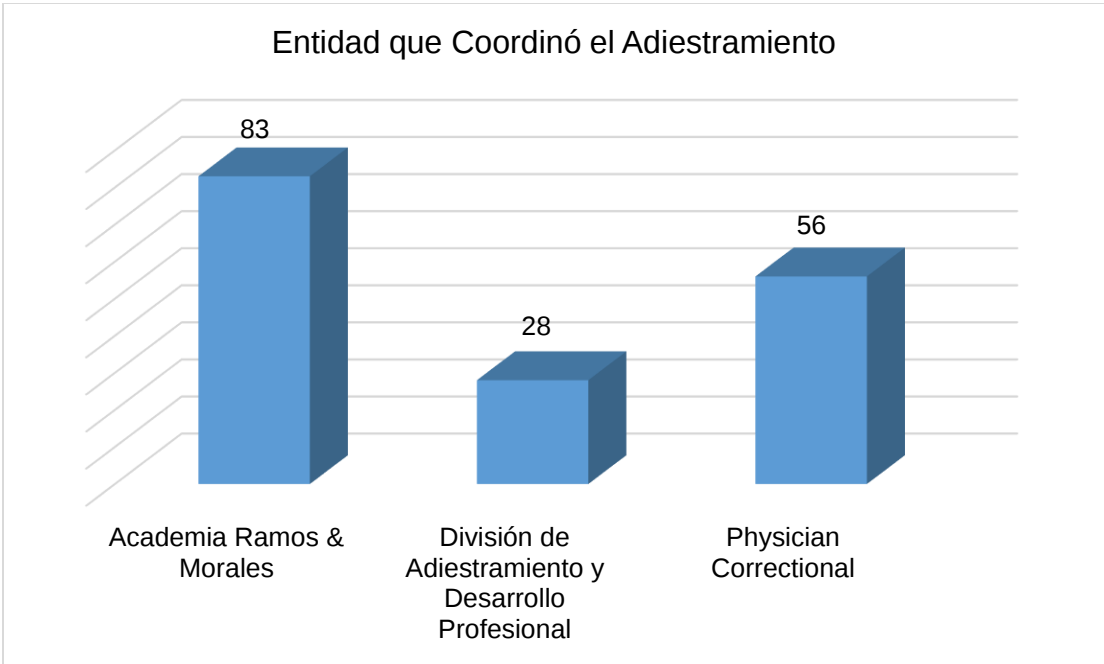
Horas Contactos	Cantidad
Gastroenteritis causada por Norovirus	1
PHYMAR	2
Plan de Monitoreo de Riesgo Suicida	5
Prueba de Ajuste Respirador N95	3
Servicios del PAE	1
1.5 horas	1
Hostigamiento Sexual en el Empleo / Manejo de Violencia Domestica en el Empleo	1
2 horas	34
Prision Rape Elimination Act (PREA)	6
Administración de Medicamentos	3
Discrimen por Género	1
Igual paga por Igual Trabajo	1
Ley 15	1
Ley 266 Registro de Ofensores Sexuales	1
Ley 59 Registro de Violencia Doméstica	1
Administración de Narcan	2
Ley HIPAA en instituciones correccionales	1
Prevención de suicidio en instituciones correccionales de Puerto Rico	9
Sobredosis de Opioides/Utilización Naxolona intranasal	5
Proyecto Para La Integración Del Autocuidado Laboral	2
Reconoce e identifica el riesgo de Cancer de Seno	1
3 horas	18
Control de Infecciones	1
Salud Física	2
Manejo de referidos de alegados maltratos y negligencia institucional	3
Prevención suicidio	1
Procedimientos de emergencia / Control de llaves	2
Trabajo en equipo, liderazgo y motivación para un mejor clima laboral	2
Orientación Empleado Nuevo	1
Patógenos en Sangre	1
Salud Fisica/Salud Mental/Prevencion de Suicidios	5
4 horas	45
Control de Herramientas	1
Control de Llaves	1
Hostigamiento Sexual en el Empleo	4
Prision Rape Elimination Act (PREA)	3
Entrevista e Interrogatorio	1
Protocolo de Violencia Doméstica	3
Diversidad, Equidad e Inclusión	1
Ética en el Sistema Correccional	2
Programa de Ayuda al Empleado (PAE)	2
Registro de Confinados, Celdas y Áreas	1
Caso Morales Feliciano	4
Derecho Civil	1
Derecho Civil y Penal	1
Destrezas de un Buen Testigo	1
Disciplina Progresiva para Empleados	3
Diversidad, Equidad e Inclusión	1
Mi Página / Relaciones Laborales	1
Perfil de la Mujer Confinada	4
Procedimiento Criminal	1
Roster Maestro	1
Salud Mental, Manejo de Crisis y Prevención de Suicidio	2
Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA)	2
Supervisión y Traslado de Confinado	1
Adiestramiento Salud Física y Mental	3

Horas Contactos	Cantidad
6 horas	13
Interacción de personas con conducta difícil	1
Técnicas de agarre y control	1
Primeros Auxilios, CPR & DEA	1
Acción civil 94-2080 / Manual normas, políticas y procedimientos Instituciones Juveniles	2
Rol del supervisor en la operación diaria	5
Uso de fuerza	1
Trabajo en equipo, liderazgo y motivación para un mejor clima laboral	2
8 horas	18
Planes de Seguridad	1
Redacción de Informes	3
Reglamento Interno Sobre el Uso de la Fuerza	1
Restricciones Mecánicas	1
Proceso de Recuento	2
Protocolo Médico, Salud Física y Enfermedades Crónicas	1
Registro de Confinados, Celdas y Áreas	3
Clasificación de Confinados, Custodia Protectora y Segregación Administrativa	1
Ley 15	1
Protección de Escena y Manejo de Evidencia	1
Supervisión y Traslado de Confinado	2
Salud Física, Enfermedades Crónicas, Mentales y Ley HIPAA	1
12 horas	6
Uso y Manejo de Armas de Fuego	6
16 horas	5
Planes de Seguridad	1
Reglamento Interno Sobre el Uso de la Fuerza	1
Control de Disturbios	1
Prevención y Control de Incendios	1
Uso y Manejo de Armas de Fuego	1
24 horas	4
Defensa Personal	3
Uso y Manejo de las Armas con pistola, escopeta y rifle de vehículo con barricada	1
40 horas	2
Manejador de Canes	1
Uso y Manejo de Armas de Fuego y Agentes Químicos	1
Total	167

Entidad que coordinó los Adiestramientos

Las unidades de adiestramientos tienen la responsabilidad de coordinar las actividades y los asuntos relacionados para el desarrollo y capacitación del personal de cada institución u oficina local.

El 50% de los adiestramientos reportados durante este mes fueron coordinados por la Academia Ramos & Morales, el 34% por Physician Correctional y el 44% por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional.



Lugar donde se ofrecieron los Adiestramientos

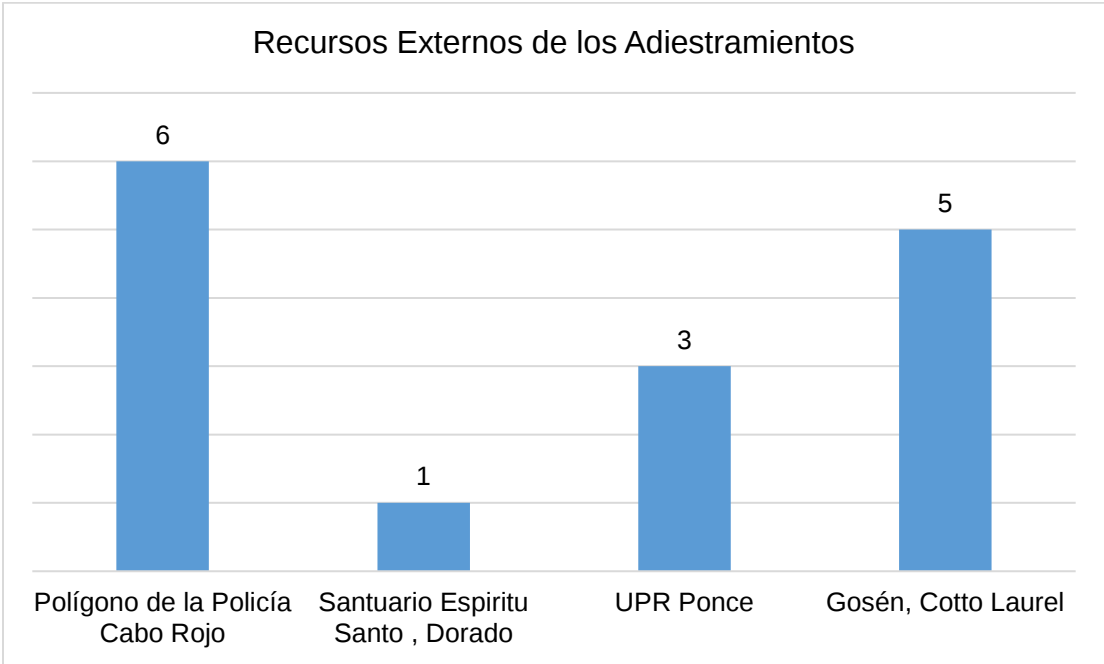
El 47% de los adiestramientos fueron ofrecidos por la Academia Ramos & Morales, 6% Bayamón 501 y Ponce 1000, el 5% en cada una de las siguientes instituciones: CDO Mayagüez, Centro de Tratamiento Social de Ponce. El 4% en Bayamón 705, Inst. Correccional Guerrero Aguadilla, 3% Ponce 500. 2% en el Centro de Tratamiento Social de Villalba y Sabana Hoyos 728.

El 1% en cada una de las siguientes intituciones: Bayamón 292, Campamento Zarzal, Guayama 1000, Guayama 945, Instituto Educativo Correccional, Complejo Rehabilitación Mujeres, Guayama 296 y Guayama, 500.

Lugar donde se ofreció	Cantidad
Academia Ramos & Morales	78
Bayamón 292	1
Bayamón 501	10
Bayamón 705	7
Campamento Zarzal	1
CDO Mayagüez	9
Centro de Tratamiento Social de Ponce	8
Centro de Tratamiento Social de Villalba	3
Guayama 1000	2
Guayama 945	2
Inst. Correccional Guerrero Aguadilla	6
Ponce 500	5
Sabana Hoyos 728	3
Instituto Educativo Correccional	1
Complejo Rehabilitación Mujeres	2
Guayama 296	1
Guayama 500	1
Ponce 1000	10
blank	2
Total	152

Recursos de los Adiestramientos

El DCR proveerá personal calificado y mantendrá un programa de adiestramiento apropiado para todos los empleados. Además, el DCR podrá utilizar recursos externos de agencias públicas, privadas, universidades y bibliotecas.



Personal Atendido

El DCR le ofrece al personal las herramientas necesarias para que puedan alcanzar los niveles más altos de capacitación de acuerdo con las necesidades de desarrollo profesional, los asuntos correccionales actuales, las nuevas teorías, técnicas y tecnologías relacionadas.

Es importante mencionar que un mismo empleado puede beneficiarse de múltiples adiestramientos en el mes, por lo cual, la cantidad de participantes puede ser superior a la cantidad de empleados.

Informaron que un total de 3,026 de empleados que participaron de los adiestramientos ofrecidos durante el mes.

Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional			PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal de Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Segurida d Juvenil	Civiles
Ambiente de Cuidado														1				
Control de Infecciones														1				
Salud Física									1	6	4							
Registro de Confinados, Celdas y Áreas						91												
Planes de Seguridad						52												
Protocolo Médico, Salud Física y Enfermedades Crónicas						28												
Diversidad, Equidad e Inclusión																7		
Ética en el Sistema Correccional						57												
Programa de Ayuda al Empleado (PAE)						57												
Acción civil 94-2080 / Manual normas, políticas y procedimientos Instituciones Juveniles											6							
Adiestramiento Salud Física y Mental													54					
Administración de Medicamentos												35		8				
Administración de Narcan													2					
Cambio en Formulario EHR-Intervención No Realizada/Encounter Not Completed												15		15				
Prision Rape Elimination Act (PREA)					52	61	33							1		6		
Caso Morales Feliciano						108												
Clasificación de Confinados, Custodia Protectora y Segregación Administrativa						26												
Clínica de Vacunación												5	28	7				
Control de Disturbios						28												
Control de Herramientas						29												
Control de Llaves						29												
Defensa Personal						49										6		
Derecho Civil						11												
Derecho Civil y Penal																7		
Destrezas de un Buen Testigo						11												
Disciplina Progresiva para Empleados						82												
Discrimen por Género																6		
Diversidad, Equidad e Inclusión						27												
Emergency Triage												2		7				

Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional			PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal de Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Segurida d Juvenil	Civiles
Entrevista e Interrogatorio						11												
Gastroenteritis causada por Norovirus												3		8				
Glucómetro												9		5				
Hostigamiento Sexual en el Empleo						88										6		
Hostigamiento Sexual en el Empleo / Manejo de Violencia Domestica en el Empleo												7		11				
Igual paga por Igual Trabajo																6		
Interacción de personas con conducta difcil									2	16								
Ley 15						9										7		
Ley 266 Registro de Ofensores Sexuales																7		
Ley 59 Registro de Violencia Doméstica																7		
Ley HIPAA en instituciones correccionales												27		10				
Manejador de Canes						12												
Manejo de referidos de alegados maltratos y negligencia institucional										23								
Mi Página / Relaciones Laborales																7		
Módulo Instruccional Oficiales Correccionales													177					
Orientación Empleado Nuevo											5							
Patógenos en Sangre												13		18				
Perfil de la Mujer Confinada						110												
PHYMAR												6		4				
Plan de Monitoreo de Riesgo Suicida													199					
Prevención de suicidio en instituciones correccionales de Puerto Rico												101		73				
Prevención suicidio										7								
Prevención y Control de Incendios						30												
Primeros Auxilios, CPR & DEA						12										7		
Procedimiento Criminal																5		
Procedimientos de emergencia / Control de llaves										11								
Proceso de Recuento						56												
Protección de Escena y Manejo de Evidencia						11												
Protocolo de Violencia Doméstica						59										7		

Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos	Oficina Central				Sistema de Adulto				Sistema Juvenil			Programa Salud Correccional			PSAJ			PEATC
	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Personal de Seguridad	Personal Contratado	Civiles	Sistema de Rango	Segurida d Juvenil	Civiles
Proyecto Para La Integración Del Autocuidado Laboral												3		12				
Prueba de Ajuste Respirador N95														4				
Reconoce e identifica el riesgo de Cancer de Seno												9	5	8				
Redacción de Informes						64										6		
Reglamento Interno Sobre el Uso de la Fuerza						57												
Restricciones Mecánicas						26												
Rol del supervisor en la operación diaria									3	60								
Roster Maestro						25												
Salud Fisica, Enfermedades Crónicas, Mentales y Ley HIPAA													28					
Salud Fisica/Salud Mental/prevencción de Suicidios													32					
Salud Mental, Manejo de Crisis y Prevención de Suicidio						56												
Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA)						57												
Seguridad, recibo y entrega de medicamentos												13		4				
Servicios del PAE												10		11				
Sobredosis de Opioides/Utilización Naxolona intranasal													32					
Supervisión y Traslado de Confinado						60												
Técnicas de agarre y control									1	3	3							
Trabajo en equipo, liderazgo y motivación para un mejor clima laboral									17	22	2							
Uso de fuerza									1	2	2							
Uso y Manejo de Armas de Fuego			25		4	72										1		
Uso y Manejo de Armas de Fuego y Agentes Químicos						25												
Uso y Manejo de las Armas con pistola, escopeta y rifle de vehículo con barricada										8								
TOTAL			25		56	1586	33		25	158	22	258	557	208	78	98		