**INFORME ESTADÍSTICO MENSUAL DE**
**ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACION DE EMPLEADOS**
**Septiembre 2023**

| | |
|---|---|
| **Nombre del Informe Estadístico:** | Informe Estadístico Mensual de Adiestramiento y Capacitación de Empleados |
| **Nombre de la entidad responsable:** | Departamento de Corrección y Rehabilitación |
| **Oficina Responsable:** | Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales |
| **Unidad de información:** | División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional |
| **Clasificación Temática:** | 1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas |
| **Descripción:** | Este informe estadístico recoge los adiestramientos ofrecidos mensualmente por la Academia Ramos y Morales, División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional y Physician Correctional |
| **Objetivos:** | 1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.<br>2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.<br>3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud |

| | |
|---|---|
| | Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas. |
| **Población de referencia:** | Empleados |
| **Variable(s) principal(es):** | 1. Número de adiestramientos ofrecidos<br>2. Número de empleados |
| **Cobertura:** | Nivel isla |
| **Unidad de análisis:** | Adiestramientos |
| **Nivel de estimación:** | El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación. |
| **Fuente(s) de información:** | La información proviene de un registro administrativo |
| **Instrumento de recopilación:** | Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo |
| **Periodo de recopilación:** | Mensual |
| **Periodo de referencia:** | 1 al 30 de septiembre 2023 |

| | |
|---|---|
| **Información presentada en el informe es desglosada por género:** | No |
| **Política de revisión de datos previamente publicados:** | Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial. |
| **Frecuencia de divulgación:** | Mensual |
| **Medios de divulgación de informe:** | En archivo PDF (readable) o PDF (scan). Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe. |
| **Costo del informe:** | No |

- Las letras PDF o el logo de PDF indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad.

**Definiciones:**

1. Unidad de Adiestramiento: Cada una de las partes independientes en que se compone el área de adiestramiento y que es responsable de la coordinación de los asuntos relacionados con adiestramientos en cada institución y oficina local.

2. Programa de Adiestramiento: Conjunto de actividades de adiestramiento y su forma de realizarlos.

3. Adiestramiento de corta duración: Actividad educativa práctica o estudios académicos por un término no mayor de seis meses que preparen al empleado para el mejor desempeño de sus funciones.

26 de marzo de 2024
Oficina de Desarrollo Programático
Preparado por: Ivelisse Alvarez Rivera

## INTRODUCCIÓN

La Ley 8-2017, según enmendada, conocida como Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de Puerto Rico, establece en su **Sección 6.1., las áreas esenciales al principio de mérito**, las cuales serán aplicables al Sistema de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Servicio Público: clasificación de puestos, reclutamiento y selección, ascensos, traslados y descensos, adiestramiento, retención. Excluye al personal de confianza.

El Departamento de Corrección y Rehabilitación, en adelante DCR, cuenta con la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, adscrita a la Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales. A esta división responde la Academia Ramos & Morales localizada en Ponce, al igual que todos los adiestramientos que se ofrezcan para todos los empleados del Departamento.

La División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional es responsable de planificar y coordinar los programas de adiestramiento, readiestramiento y capacitación del personal civil y de custodia; acorde con la Ley 8 de 2017, Sección 6.5, Disposiciones sobre Adiestramiento. Vela porque se cumpla con el programa de educación y adiestramiento continuo, el cual es compulsorio para todos los miembros del Cuerpo de Oficiales, y que en el caso de los Oficiales que brinden servicios en instituciones juveniles, cumplan con los cursos especializados sobre las prácticas, procedimientos y destrezas necesarias para trabajar con jóvenes transgresores. Además, cumplirá con el adiestramiento de empleados, contratistas y voluntarios, relacionados con el Prison Rape Elimination Act 2003 (PREA).

## BASE LEGAL

- Reglamento para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación, de 7 de diciembre de 2007.
- Ley de Capacitación del Personal de Supervisión en el Servicio Público, Ley Núm. 74 de 6 de agosto de 2017
- Estipulaciones de la Acción Civil Núm. 94-2080 CC, The United States Of America V Commonwealth of Puerto Rico. Categoría T. Esta categoría se relaciona con cumplimiento de adiestramiento, según requerido en el párrafo 50 del Acuerdo de Cumplimiento.
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Adultos, Sección D Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Estándares de la American Correctional Association (ACA), para Facilidades Correccionales del Sistema Juvenil, Parte 6, Adiestramiento y Desarrollo del Personal
- Manual De Políticas, Normas y Procedimiento Juveniles, Revisado Año 2013, Capítulo 4, Adiestramiento y Capacitación Profesional del Personal
- Estándares del “Prison Rape Elimination Act”

- Orden Administrativa AC-2011-05, Entrada de Capellanes sin escolta a las instituciones correccionales

## METODOLOGÍA

El análisis estadístico presentado recoge datos de los servicios de capacitación ofrecidos por en las instalaciones de la Academia Ramos & Morales, por el personal y la coordinación de Physician Correctional y por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional, durante el mes en referencia. Para la entrada de datos se diseñó un formulario en MS Excel para compilar la información obtenida.

Los objetivos generales de este informe son:

1. Brindar información sobre todos los adiestramientos ofrecidos a los empleados.
2. Ofrecer datos sobre la cantidad de empleados nominado y aprobados en los adiestramientos.
3. Informar el total de empleados que fueron capacitados de las Oficinas Centrales, Sistema de Adultos, Sistema Juvenil, Salud Correccional, Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento, Trabajo y Cooperativas.

Las variables principales utilizadas para el informe son el número de adiestramientos ofrecidos y el número de empleados.

## ADIESTRAMIENTOS

Para efectos de este informe los métodos de adiestramiento incluyen, pero no se limitan a seminarios, talleres o cursos de educación intensa, educación continua, cursos a corto plazo, cursos en universidades o instituciones de enseñanza acreditadas, cursos mediante métodos electrónicos (en línea), intercambios de personal con instituciones en el exterior, visitas y pasantías a instituciones en Puerto Rico o el extranjero.

Physician Correctional reportó haber coordinado 88 adiestramientos para el personal civil, de seguridad y contratado del Programa de Salud Correccional.

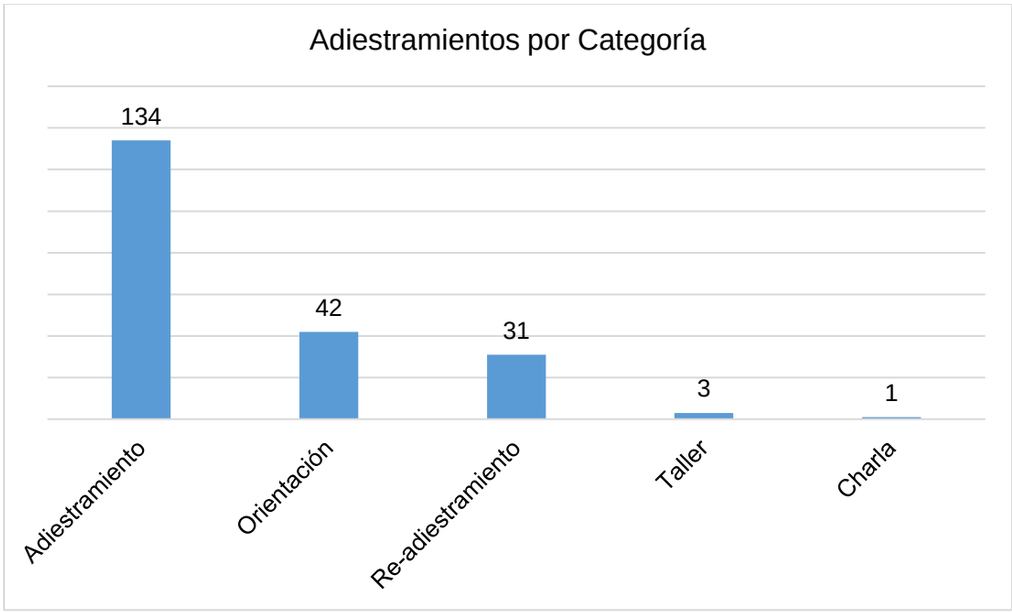
La Academia Ramos & Morales reportó haber coordinado 69 adiestramientos para el personal de civil y de rango de Nivel Central y el personal civil de PSAJ.

La División de Adiestramientos y Desarrollo Profesional indicó haber coordinado 44 adiestramientos al personal civil, de rango y seguridad del Sistema de Adulto. Personal de civil, de seguridad y contratado del Sistema Juvenil.

El 5% (10) no informaron la unidad que coordinó los adiestramientos ofrecidos durante el mes.

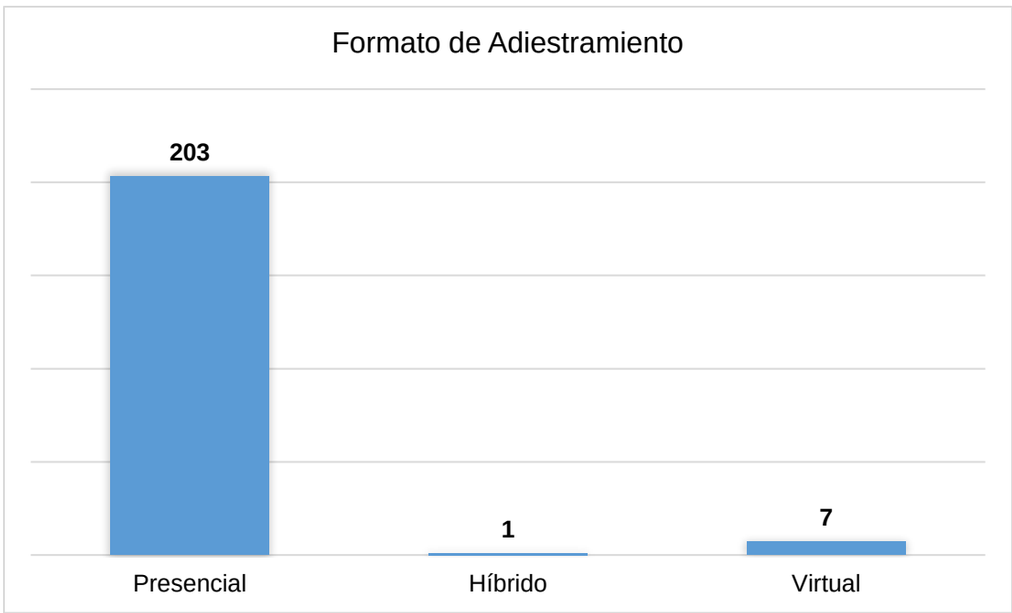
Sumando un total de 211 adiestramientos ofrecidos a los empleados durante el mes.

De los 211 adiestramientos coordinados, el 64% (134) fueron adiestramientos ofrecidos a los empleados, el 20% (42) orientación, 15% (31) re-adiestramiento, 1% (3) taller y el 0.47% (1) charla.




**Formato de los Adiestramientos**

El 96% (203) de los adiestramientos se ofrecieron de manera presencial, 3% (7) virtual y el 0.47% (1) híbrido.



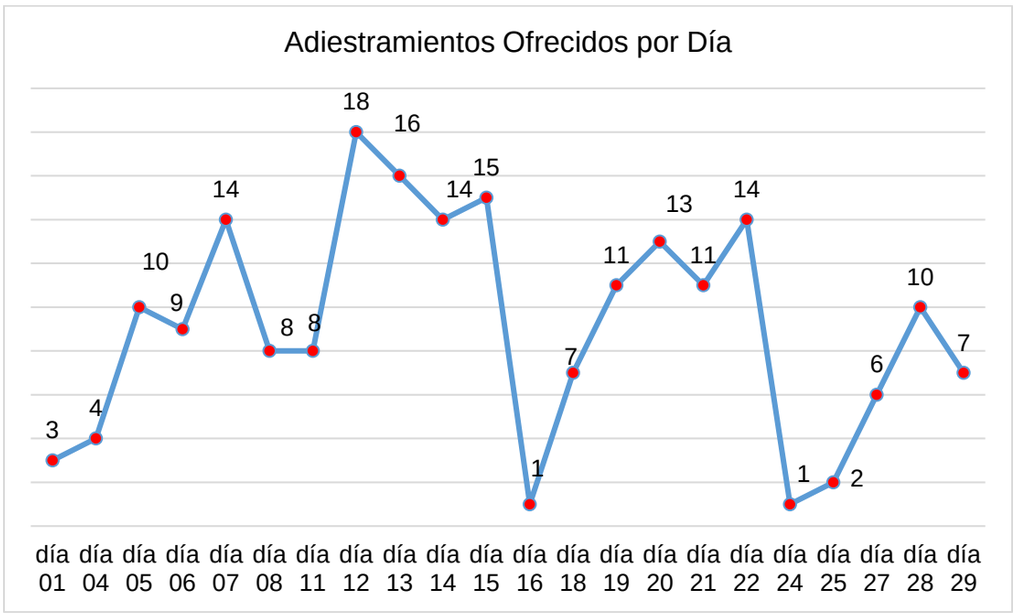
## Adiestramientos por tipo, formato y títulos

| Categoría | Cantidad |
|---|---|
| **Adiestramiento** | **134** |
| **Presencial** | **133** |
| Ambiente de Cuidado | 2 |
| Control de Infecciones | 1 |
| CPR | 2 |
| Ley HIPAA | 1 |
| Planes de Seguridad | 2 |
| Prevención de Suicidio | 2 |
| Procedimiento Disciplinario para la Población Correccional | 2 |
| Salud Física | 3 |
| Salud Mental, Manejo de Crisis y prevención de Suicidio | 2 |
| Reglamento Interno sobre el Uso de la Fuerza | 2 |
| Orden Administrativa 284 | 1 |
| Asertividad y Relaciones Interpersonales | 2 |
| Cara: Modelo de Intervención Recomendado para la Administración de Naxolona (NARCAN) | 3 |
| Diversidad, Equidad e Inclusión | 2 |
| Encaminando la Transformación | 1 |
| Ética en el Sistema Correccional | 2 |
| Funcionamiento de la Armería y Manejo de Armas de Fuego | 1 |
| Hostigamiento Sexual en el Empleo | 2 |
| Jornada Laboral / Licencias | 2 |
| Manejo de Evidencia, Protección de Escena y Ley 15 | 1 |
| Manejo de Roster y Plataforma Roster Maestro | 2 |
| Manual de Aplicaciones Disciplinarias Correctivas y Disciplina de Empleados | 2 |
| Penetración de Estructura | 1 |
| Primeros Auxilios Psicológicos | 1 |
| Prison Rape Elimination ACT (PREA) | 8 |
| Proceso de Recuento | 2 |
| Programa de Ayuda al Empleado (PAE) | 2 |
| Protección de Escena, Manejo de Evidencia y Ley 15 | 1 |
| Protocolo de Violencia Doméstica en el Empleo | 1 |
| Protocolo Médico, Salud Física y Enfermedades Crónicas | 2 |
| Redacción de Informes | 1 |
| Registro de Confinados, Celdas y Áreas | 2 |
| Reglamento Sobre el Uso y Manejo de Armas de Fuego | 15 |
| Reglamento Sobre el Uso y Manejo de Armas de Fuego Pistola y Escopeta (Teoría) | 1 |
| Relaciones Laborales / Manejo Efectivo del Convenio Colectivo | 2 |
| Salud y Seguridad Ocapacional (OSHA) | 2 |
| Saneamiento y Mantenimiento | 1 |
| Técnicas de Arresto Táctico | 1 |
| Uso y Manejo de Agentes Químicos | 1 |
| Uso y Manejo de Armas de Fuego Rifle MP5 (Práctica) | 1 |
| Uso y Manejo de Armas de Fuego Rifle MP5 (Teoría) | 1 |
| Uso y Manejo de Restricciones Mecánicas | 1 |
| CPR/DEA/ Primeros Auxilios | 1 |
| Cuidalos | 8 |
| Interacción con Personas con Conducta Difícil | 6 |
| Ley 57-2023 Manejo Referido de Alegado Maltrato y Negligencia Institucional | 1 |
| Manejo de Referidos alegados Maltratos y Negligencia Institucional | 2 |
| Primeros Auxilios | 1 |
| Administración de Medicamentos | 1 |
| Adiestramiento Salud física y Mental | 1 |

| Categoría | Cantidad |
|---|---|
| Controles de Calidad Glucómetro | 1 |
| Correcteck MD | 5 |
| Correcteck RN | 2 |
| Cuidandonos: Proyecto para La integración del Autoestima | 1 |
| DAR | 1 |
| Entrega de Cadáveres de Confinados | 1 |
| Fit Test | 4 |
| Manejo De Materiales Peligrosos y Gases Comprimidos | 3 |
| Modúlo Instruccional Oficiales Correcionales | 1 |
| Plan de Acreditación Servicios de Salud Mental | 1 |
| Práctica Correcta en un Simulacro | 1 |
| Respuesta ante un simulacro | 2 |
| Uso del desfibrilador | 2 |
| **Virtual** | **1** |
| Cernimientos para identificar severidad por consumo de sustancias | 1 |
| **Orientación** | **42** |
| **Presencial** | **42** |
| Ambiente de Cuidado | 2 |
| Control de Infecciones | 2 |
| Formulario de Medicamentos | 1 |
| Ley HIPAA | 2 |
| Prevención de Suicidio | 2 |
| Phymar | 1 |
| Seguridad Institucional | 2 |
| Prison Rape Elimination ACT (PREA) | 8 |
| Fentanilo | 1 |
| Identificación de Pacientes con el mismo nombre y reorientación de documentación de multivolúmenes | 1 |
| Manejo de Emociones ante Emergencias de Salud Pública | 1 |
| Medicamentos: Levetiracetam (KEPRRA Inyectable) | 1 |
| Noma OSHA Comunicación de Riesgos | 2 |
| Patógenos en Sangre: Hepatitis B, HIV/SIDA | 5 |
| Phenytoin por Keppra Inyectable | 1 |
| Plan Monitoreo Riesgo Suicida | 6 |
| Política Manejo Quejas y Agravios/ Eventos No Esperados | 2 |
| Registro Firma del Profesional de Salud | 1 |
| Sustitución de Medicamento Phenytoin | 1 |
| **Re-adiestramiento** | **31** |
| **Presencial** | **27** |
| Ley HIPAA | 1 |
| Prevención de Suicidio | 3 |
| Salud Física | 5 |
| Salud Mental, Manejo de Crisis y Prevencion de Suicidio | 2 |
| Prison Rape Elimination ACT (PREA) | 11 |
| Protocolo Médico, Salud Física y Enfermedades Crónicas | 2 |
| Procedimientos de Control de Emergencia / Control de llaves | 1 |
| Control Calidad Glucometro | 1 |
| Control de Infecciones/Exposición a Patógenos | 1 |
| **Virtual** | **4** |
| Ley HIPAA | 4 |
| **Taller** | **3** |
| **Híbrido** | **1** |
| Administración de Medicamentos | 1 |
| **Virtual** | **2** |
| Anger Management | 1 |
| Opioides: ¿Que son y como los uso? | 1 |

| Categoría | Cantidad |
|---|---|
| **Charla** | **1** |
| **Presencial** | **1** |
| Manejo de Estress | 1 |
| **Total** | **211** |

**Cantidad de Adiestramientos ofrecidos por día**




**Horas Contacto**

Los siguientes temas fueron ofrecidos cumpliendo con la duración establecida en sus horas contacto.

| Horas Contactos | Cantidad |
|---|---|
| **1 hora** | **43** |
| Ley HIPAA | 7 |
| Formulario de Medicamentos | 1 |
| Phymar | 1 |
| Seguridad Institucional | 2 |
| Orden Administrativa 284 | 1 |
| Controles de Calidad Glucómetro | 1 |
| DAR | 1 |
| Entrega de Cadáveres de Confinados | 1 |
| Fit Test | 4 |
| Modúlo Instruccional Oficiales Correcionales | 1 |
| Práctica Correcta en un Simulacro | 1 |
| Respuesta ante un Simulacro | 2 |
| Uso del desfibrilador | 2 |
| Manejo de Estress | 1 |
| Fentanilo | 1 |
| Manejo de Emociones ante Emergencias de Salud Pública | 1 |
| Medicamentos: Levetiracetam (KEPRRA Inyectable) | 1 |
| Noma OSHA Comunicación de Riesgos | 2 |
| Phenytoin por Keppra Inyectable | 1 |
| Plan Monitoreo Riesgo Suicida | 6 |
| Política Manejo Quejas y Agravios/ Eventos No Esperados | 2 |

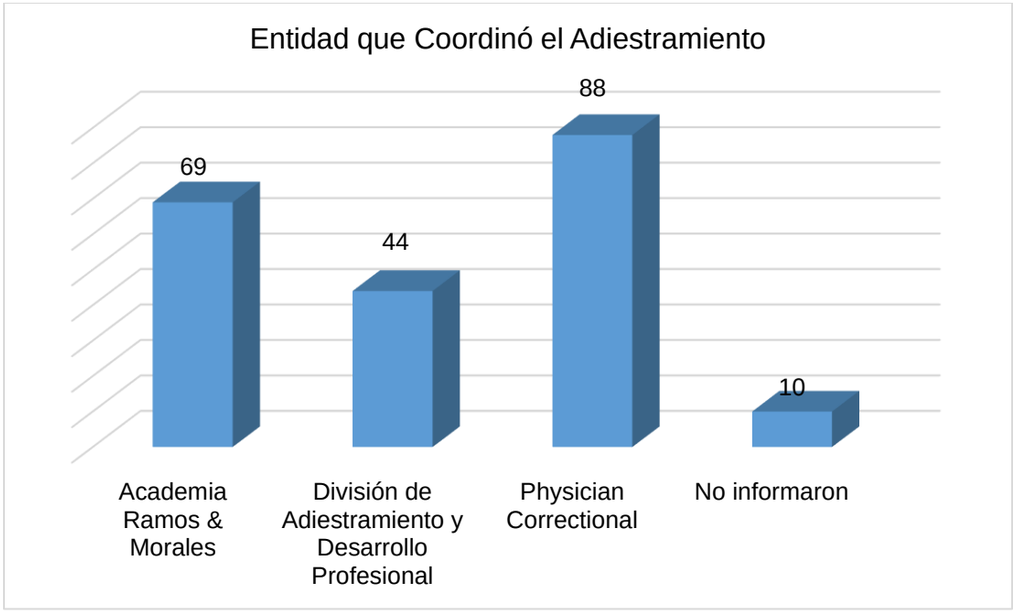
| Horas Contactos | Cantidad |
|---|---|
| Registro Firma del Profesional de Salud | 1 |
| Sustitución de Medicamento Phenytoin | 1 |
| Control Calidad Glucometro | 1 |
| **2 horas** | **49** |
| Ambiente de Cuidado | 1 |
| Prevención de Suicidio | 2 |
| Salud Mental, Manejo de Crisis y Prevencion de Suicidio | 4 |
| CPR | 2 |
| Ley HIPAA | 1 |
| Prison Rape Elimination ACT (PREA) | 22 |
| Protocolo Médico, Salud Física y Enfermedades Crónicas | 4 |
| Administración de Medicamentos | 1 |
| Cuidandonos: Proyecto para La Integracion del Autoestima | 1 |
| Plan de Acreditación Servicios de Salud Mental | 1 |
| Identificación de Pacientes con el mismo nombre y reorientación de documentación de multivolúmenes | 1 |
| Patógenos en Sangre: Hepatitis B, HIV/SIDA | 5 |
| Control de Infecciones/Exposicion a Patógenos | 1 |
| Cernimientos para identificar severidad por consumo de sustancias | 1 |
| Anger Management | 1 |
| Opioides: ¿Que son y como los uso? | 1 |
| **3 horas** | **41** |
| Prevención de Suicidio | 5 |
| Control de Infecciones | 3 |
| Salud Física | 8 |
| Prison Rape Elimination ACT (PREA) | 3 |
| Cuidalos | 8 |
| Interacción con Personas con Conducta Difícil | 3 |
| Manejo de Referidos alegados Maltratos y Negligencia Institucional | 2 |
| Primeros Auxilios | 1 |
| Procedimientos de Control de Emergencia / Control de llaves | 1 |
| Correcteck MD | 5 |
| Correcteck RN | 2 |
| **4 horas** | **47** |
| Ambiente de Cuidado | 3 |
| Procedimiento Disciplinario para la Población Correccional | 2 |
| Cara: Modelo de Intervención Recomendado para la Administración de Naxolona (NARCAN) | 3 |
| Diversidad, Equidad e Inclusión | 2 |
| Ética en el Sistema Correccional | 2 |
| Hostigamiento Sexual en el Empleo | 2 |
| Jornada Laboral / Licencias | 2 |
| Manual de Aplicaciones Disciplinarias Correctivas y Disciplina de Empleados | 2 |
| Primeros Auxilios Psicológicos | 1 |
| Prison Rape Elimination ACT (PREA) | 2 |
| Proceso de Recuento | 2 |
| Programa de Ayuda al Empleado (PAE) | 2 |
| Protocolo de Violencia Doméstica en el Empleo | 1 |
| Registro de Confinados, Celdas y Áreas | 2 |
| Reglamento Sobre el Uso y Manejo de Armas de Fuego | 8 |
| Relaciones Laborales / Manejo Efectivo del Convenio Colectivo | 2 |
| Salud y Seguridad Ocapacional (OSHA) | 2 |
| Uso y Manejo de Armas de Fuego Rifle MP5 (Práctica) | 1 |
| Ley 57-2023 Manejo Referido de Alegado Maltrato y Negligencia Institucional | 1 |
| Administración de Medicamentos | 1 |
| Adiestramiento Salud Fisica y Mental | 1 |
| Manejo De Materiales Peligrosos y Gases Comprimidos | 3 |

| Horas Contactos | Cantidad |
|---|---|
| **6 horas** | **5** |
| Uso y Manejo de Agentes Químicos | 1 |
| CPR/DEA/ Primeros Auxilios | 1 |
| Interacción con Personas con Conducta Difícil | 3 |
| **8 horas** | **23** |
| Planes de Seguridad | 2 |
| Reglamento Interno sobre el Uso de la Fuerza | 2 |
| Asertividad y Relaciones Interpersonales | 2 |
| Encaminando la Transformación | 1 |
| Manejo de Evidencia, Protección de Escena y Ley 15 | 1 |
| Manejo de Roster y Plataforma Roster Maestro | 2 |
| Protección de Escena, Manejo de Evidencia y Ley 15 | 1 |
| Redacción de Informes | 1 |
| Reglamento Sobre el Uso y Manejo de Armas de Fuego | 6 |
| Reglamento Sobre el Uso y Manejo de Armas de Fuego Pistola y Escopeta (Teoría) | 1 |
| Saneamiento y Mantenimiento | 1 |
| Técnicas de Arresto Táctico | 1 |
| Uso y Manejo de Armas de Fuego Rifle MP5 (Teoría) | 1 |
| Uso y Manejo de Restricciones Mecánicas | 1 |
| **12 horas** | **1** |
| Reglamento Sobre el Uso y Manejo de Armas de Fuego | 1 |
| **24 horas** | **2** |
| Funcionamiento de la Armería y Manejo de Armas de Fuego | 1 |
| Penetración de Estructura | 1 |
| **Total** | **211** |

## Entidad que coordinó los Adiestramientos

Las unidades de adiestramientos tienen la responsabilidad de coordinar las actividades y los asuntos relacionados para el desarrollo y capacitación del personal de cada institución u oficina local.

El 88% de los adiestramientos reportados durante este mes fueron coordinados por la Physician Correccional, el 69% por la Academía Ramos & Morales, el 44% por la División de Adiestramiento y Desarrollo Profesional y el 5% No informaron.




**Lugar donde se ofrecieron los Adiestramientos**

El 34% de los adiestramientos fueron ofrecidos por la Academia Ramos & Morales, 14% Bayamón 705, 8% en cada una de las siguientes instituciones: Centro de Tratamiento Social de Ponce y Villalba y en Ponce 500. El 6% en el CDO de Mayagüez, 4% en el Centro Médico Correccional Bayamón y en la Inst. Correccional Guerrero Aguadilla. El 3% en el Campamento Zarzal y el 2% en Bayamón 501, Guayama 1000 y en Sabana Hoyos 728. El 1% en cada una de las insticiones de Bayamón 1072, Bayamón 292, Guayama 945, Sabana Hoyos 216, Programa Comunidad de Aguadilla y Aibonito, Centro Tratamiento Residencial Arecibo, Complejo de Rehabilitación Mujeres Bayamón, Bayamón 308 y en Nivel Central.

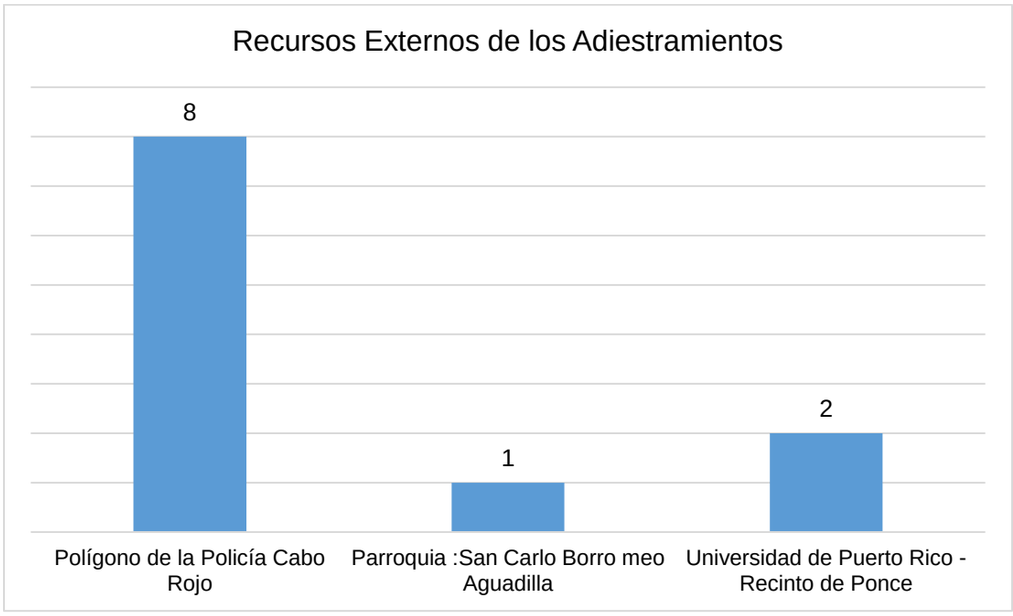
El 2% en cada una de las siguientes intituciones: Ponce 1000 y en el Centro de Detención y Tratamiento Social de Ponce. El 1% en cada una de las instituciones de Bayamón 292, Complejo Rehagilitación Mujeres, Institución Correccional Sabana Hoyos 728, Ponce Máxima, Institución Correccional Sabana Hoyos 384, Centro de Salinas y en Guayama 296.

| Lugar donde se ofreció el adiestramiento | Cantidad |
|---|---|
| Academia Ramos & Morales | 67 |
| Bayamón 1072 | 2 |
| Bayamón 292 | 2 |
| Bayamón 501 | 3 |
| Bayamón 705 | 28 |
| Campamento Zarzal | 6 |
| CDO Mayagüez | 12 |
| Centro de Tratamiento Social de Ponce | 16 |
| Centro de Tratamiento Social de Villalba | 16 |
| Centro Médico Correccional Bayamón | 8 |
| Guayama 1000 | 4 |
| Guayama 945 | 1 |
| Inst. Correccional Guerrero Aguadilla | 8 |
| Ponce 500 | 15 |
| Sabana Hoyos 216 | 1 |
| Sabana Hoyos 728 | 4 |
| Programa Comunidad Aguadilla | 1 |
| Programa Comunidad Aibonito | 1 |

| | |
|---|---|
| Centro Trat. Res. Arecibo | 2 |
| Complejo Reh. Mujeres Bayamón | 1 |
| Bayamón 308 | 1 |
| Nivel Central | 1 |
| **Total** | **200** |

## Recursos de los Adiestramientos

El DCR proveerá personal calificado y mantendrá un programa de adiestramiento apropiado para todos los empleados. Además, el DCR podrá utilizar recursos externos de agencias públicas, privadas, universidades y bibliotecas.




## Personal Atendido

El DCR le ofrece al personal las herramientas necesarias para que puedan alcanzar los niveles más altos de capacitación de acuerdo con las necesidades de desarrollo profesional, los asuntos correccionales actuales, las nuevas teorías, técnicas y tecnologías relacionadas.

Es importante mencionar que un mismo empleado puede beneficiarse de múltiples adiestramientos en el mes, por lo cual, la cantidad de participantes puede ser superior a la cantidad de empleados.

Informaron que un total de 3,560 de empleados que participaron de los adiestramientos ofrecidos durante el mes.

| Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos | Oficina Central | | | | Sistema de Adulto | | | | Sistema Juvenil | | | Programa Salud Correccional | | | PSAJ | | | PEATC |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Civiles | Sistema de Rango | Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Sistema de Rango | Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Personal de Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Sistema de Rango | Seguridad Juvenil | Civiles |
| Ambiente de Cuidado | | | | | | | | | | | | 13 | | 12 | | | | |
| Control de Infecciones | | | | | | | | | | | | | | 5 | | | | |
| CPR | | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | |
| Ley HIPAA | | | | | | | | | | | | 40 | | 45 | | | | |
| Prevención de Suicidio | | | | | | | | | | 23 | 12 | | | 4 | | | | |
| Salud Física | | | | | | | | | 2 | 41 | 5 | | | | | | | |
| Seguridad Institucional | | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | |
| Orden Administrativa 284 | 19 | | | | 29 | 34 | 39 | | 5 | 105 | | 8 | | 6 | | | | |
| Reglamento Sobre el Uso y Manejo de Armas de Fuego | | | | | 40 | 165 | | | | | | | | | 22 | | | |
| Prison Rape Elimination ACT (PREA) | 19 | | | | 93 | 79 | 98 | | | | 24 | 38 | 1 | 31 | | | | |
| Manejo de Roster y Plataforma Roster Maestro | | | | | | 60 | | | | | | | | | 2 | | | |
| Proceso de Recuento | | | | | | 60 | | | | | | | | | | | | |
| Registro de Confinados, Celdas y Áreas | | | | | | 60 | | | | | | | | | | | | |
| Reglamento Interno sobre el Uso de la Fuerza | | | | | | 57 | | | | | | | | | | | | |
| Administración de Medicamentos | | | | | | | | | | | | 14 | | 13 | | | | |
| Phymar | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | |
| Jornada Laboral / Licencias | | | | | | 58 | | | | | | | | | 7 | | | |
| Planes de Seguridad | | | | | | 59 | | | | | | | | | | | | |
| Identificación de Pacientes con el mismo nombre y reorientación de documentación de multivolúmenes | | | | | | | | | | | | 8 | | 1 | | | | |
| Hostigamiento Sexual en el Empleo | | | | | | 57 | | | | | | | | | | | | |
| Manual de Aplicaciones Disciplinarias Correctivas y Disciplina de Empleados | | | | | | 56 | | | | | | | | | | | | |
| Procedimiento Disciplinario para la Población Correccional | | | | | | 58 | | | | | | | | | | | | |
| Protocolo Médico, Salud Física y Enfermedades Crónicas | | | | | | 54 | | | | | | | 58 | | 7 | | | |
| Salud Mental, Manejo de Crisis y Prevencion de Suicidio | | | | | | 58 | | | | | | | 58 | | | | | |
| Uso del desfibrilador | | | | | | | | | | | | 27 | | 9 | | | | |
| Fentanilo | | | | | | | | | | | | 2 | | 5 | | | | |
| Patógenos en Sangre: Hepatitis B, HIV/SIDA | | | | | | | | | | | | 54 | | 23 | | | | |
| Diversidad, Equidad e Inclusión | | | | | | 55 | | | | | | | | | 7 | | | |
| Ética en el Sistema Correccional | | | | | | 57 | | | | | | | | | | | | |

| Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos | Oficina Central | | | | Sistema de Adulto | | | | Sistema Juvenil | | | Programa Salud Correccional | | | PSAJ | | | PEATC |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Civiles | Sistema de Rango | Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Sistema de Rango | Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Personal de Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Sistema de Rango | Seguridad Juvenil | Civiles |
| Cernimientos para identificar severidad por consumo de sustancias | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | |
| Funcionamiento de la Armería y Manejo de Armas de Fuego | | | | | | 13 | | | | | | | | | | | | |
| Entrega de Cadáveres de Confinados | | | | | | | | | | | | 3 | | 9 | | | | |
| Respuesta ante un Simulacro | | | | | | | | | | | | 19 | | 12 | | | | |
| Asertividad y Relaciones Interpersonales | | | | | | 61 | | | | | | | | | | | | |
| Protección de Escena, Manejo de Evidencia y Ley 15 | | | | | | 30 | | | | | | | | | 7 | | | |
| Cuidalos | | | | | | | | | 3 | 32 | 4 | | | | | | | |
| Práctica Correcta en un Simulacro | | | | | | | | | | | | 6 | | 4 | | | | |
| Formulario de Medicamentos | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | |
| Noma OSHA Comunicación de Riesgos | | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | |
| Politica Manejo Quejas y Agravios/ Eventos No Esperados | | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | |
| Registro Firma del Profesional de Salud | | | | | | | | | | | | 14 | | 22 | | | | |
| Anger Management | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | |
| Fit Test | | | | | | | | | | | | 46 | 6 | 14 | | | | |
| Plan Monitoreo Riesgo Suicida | | | | | | | | | | | | | 172 | | | | | |
| Uso y Manejo de Restricciones Mecánicas | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Encaminando la Transformación | | | | | | 26 | | | | | | | | | | | | |
| Saneamiento y Mantenimiento | | | | | | 31 | | | | | | | | | | | | |
| Técnicas de Arresto Táctico | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Interacción con Personas con Conducta Difícil | | | | | | | | | 13 | 51 | 3 | | | | | | | |
| Manejo de Emociones ante Emergencias de Salud Pública | | | | | | | | | | | | 7 | 11 | 18 | | | | |
| Medicamentos: Levetiracetam (KEPRRA Inyectable) | | | | | | | | | | | | 6 | | 11 | | | | |
| Sustitucion de Medicamento Phenytoin | | | | | | | | | | | | 9 | | | | | | |
| Opioides: ¿Que son y como los uso? | | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | |
| Protocolo de Violencia Doméstica en el Empleo | | | | | | 59 | | | | | | | | | | | | |
| Relaciones Laborales / Manejo Efectivo del Convenio Colectivo | | | | | | 55 | | | | | | | | | | | | |
| Uso y Manejo de Armas de Fuego Rifle MP5 (Teoría) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Correcteck MD | | | | | | | | | | | | | | 7 | | | | |
| Phenytoin por Keppra Inyectable | | | | | | | | | | | | 9 | | 9 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Adiestramiento de Salud Física y CPR Administración de Medicamentos | Oficina Central | | | | Sistema de Adulto | | | | Sistema Juvenil | | | Programa Salud Correccional | | | PSAJ | | | PEATC |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Civiles | Sistema de Rango | Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Sistema de Rango | Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Personal de Seguridad | Personal Contratado | Civiles | Sistema de Rango | Seguridad Juvenil | Civiles |
| Programa de Ayuda al Empleado (PAE) | | | | | | 59 | | | | | | | | | | | | |
| Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA) | | | | | | 57 | | | | | | | | | 13 | | | |
| Uso y Manejo de Armas de Fuego Rifle MP5 (Práctica) | | | | | | | | | | | | | | | 7 | | | |
| Manejo De Materiales Peligrosos y Gases Comprimidos | | | | | | | | | | | | 9 | | 17 | | | | |
| Manejo de Evidencia, Protección de Escena y Ley 15 | | | | | | 26 | | | | | | | | | | | | |
| Penetración de Estructura | | | | | | | | | | | | | | | 6 | | | |
| Correcteck RN | | | | | | | | | | | | | | 3 | | | | |
| Control Calidad Glucometro | | | | | | | | | | | | 9 | | | | | | |
| Control de Infecciones/Exposición a Patógenos | | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | |
| Cara: Modelo de Intervención Recomendado para la Administración de Naxolona (NARCAN) | | | | | | 71 | | | | | | | | | | | | |
| Plan de Acreditación Servicios de Salud Mental | | | | | | | | | | | | 22 | 1 | 23 | | | | |
| Redacción de Informes | | | | | | 55 | | | | | | | | | | | | |
| Reglamento Sobre el Uso y Manejo de Armas de Fuego Pistola y Escopeta (Teoría) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uso y Manejo de Agentes Químicos | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Primeros Auxilios Psicológicos | | | | | | 16 | | | | | | | | | | | | |
| Ley 57-2023 Manejo Referido de Alegado Maltrato y Negligencia Institucional | | | | | | | | | | | 10 | | | | | | | |
| Manejo de Referidos alegados Maltratos y Negligencia Institucional | | | | | | | | | | | 12 | | | | | | | |
| CPR/DEA/ Primeros Auxilios | | | | | | | | | 4 | 13 | | | | | | | | |
| Primeros Auxilios | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | |
| Procedimientos de Control de Emergencia / Control de llaves | | | | | | | | | | 9 | | | | | | | | |
| Adiestramiento Salud Física y Mental | | | | | | | | | | | | | 13 | | | | | |
| Cuidandonos: Proyecto para La Integración del Autoestima | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | |
| Modúlo Instruccional Oficiales Correcionales | | | | | | | | | | | | | 107 | | | | | |
| Manejo de Estress | | | | | | | | | | | | 22 | | 26 | | | | |
| Controles de Calidad Glucómetro | | | | | | | | | | | | 8 | | 6 | | | | |
| DAR | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | |
| **TOTAL** | **38** | | | | **162** | **1586** | **137** | | **27** | **274** | **74** | **394** | **427** | **363** | **78** | | | |