

**INFORME ESTADISTICO MENSUAL DE LAS  
BRIGADAS DE CONFINADOS DE MANTENIMIENTO Y ORNATO  
JUNIO 2018**

**Nombre del Informe Estadístico:** Informe Estadístico Mensual de las Brigadas de Confinados de Mantenimiento y Ornato

**Nombre de la entidad responsable:** Departamento de Corrección y Rehabilitación

**Oficina Responsable:** Oficina de Seguridad

**Unidad de información:** Brigadas de Mantenimiento y Ornato

**Clasificación Temática:** Tema: 1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas.

**Descripción del informe:** El informe recoge la cantidad de participantes por contrato en las brigadas de confinados de mantenimiento y ornato.

**Objetivos del informe:**

1. Brindar información sobre la cantidad de confinados que se benefician del programa.
2. Proveer Información sobre la cantidad de brigadas.
3. Ofrecer información sobre confinados asignados a las mismas.
4. Evaluar la tendencia de los confinados en las brigadas a través del tiempo.

5. Proporcionar información para desarrollar la política pública del programa.

<b>Población de referencia:</b>	Convictos que participan en el programa.
<b>Variables principales:</b>	Número de participantes.
<b>Cobertura:</b>	Nivel Isla
<b>Unidad de análisis:</b>	Participantes del programa
<b>Fuentes de información:</b>	Registro administrativo de las Brigadas de Mantenimiento y Ornato.
<b>Instrumento de recopilación:</b>	Formulario de entrada de datos MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo.
<b>Periodo de recopilación:</b>	Mensual / Anual
<b>Periodo de referencia:</b>	Año Fiscal 2017-2018
<b>Información presentada en el informe es desglosada por género.</b>	Si.
<b>Política de revisión de datos previamente publicados</b>	Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial.

<b>Frecuencia de divulgación del informe:</b>	Mensual
<b>Solicitud de informe:</b>	En persona, correo electrónico, fax.
<b>Obtención de informe:</b>	En persona (se proveerá un formato digital), correo electrónico, en portal del Departamento.
<b>Medios de divulgación de informe:</b>	En archivo electrónico en PDF (readable) o PDF (scan).
<b>Dirección de portal de Internet:</b>	<a href="http://ac.gobierno.pr/correccion/">http://ac.gobierno.pr/correccion/</a>
<b>Costo del informe:</b>	No.

- ♦ Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible **gratis** en el sitio web de Adobe.
- ♦ La distribución electrónica del informe se hace como un servicio público a la comunidad.

2 de noviembre de 2018

Oficina de Desarrollo Programático

## INTRODUCCIÓN

El Departamento de Corrección y Rehabilitación (DCR) tiene la responsabilidad de proveer a los confinados los servicios, alternativas y herramientas para su rehabilitación, así como para su reinserción a la comunidad. Para cumplir con dicha responsabilidad, el DCR estableció un procedimiento para autorizar confinados a trabajar en brigadas de mantenimiento y ornato. El programa permite que la persona convicta reciba una compensación económica, a la vez que le permite trabajar bajo supervisión en la libre comunidad.

Para efectos de este informe, se ofrecerán datos sobre la cantidad de brigadas bajo contrato con otras entidades.

## BASE LEGAL

El 21 de noviembre de 2011 se aprobó el Plan de Reorganización Núm. 2 del Departamento de Corrección y Rehabilitación, a los fines de consolidar en el Departamento de Corrección y Rehabilitación, la Administración de Corrección y la Administración de Instituciones Juveniles, la Oficina de Servicios con Antelación al Juicio y la Corporación de Empresas de Adiestramiento y Trabajo, mediante el establecimiento del Programa de Servicios con Antelación al Juicio y el Programa de Empresas de Adiestramiento y Trabajo.

El citado Plan ordena al Secretario las siguientes funciones, facultades y deberes:

- Establecer los mecanismos para recopilar y mantener información y datos sobre incidencia de la criminalidad en sus diversas modalidades; términos de sentencias impuestas y períodos cumplidos; casos en libertad bajo palabra; información sobre el desarrollo y resultado del tratamiento; reincidencia; y cualquier otro aspecto del sistema correccional o de la justicia criminal, relacionado con las funciones y deberes de la agencia, que sea útil dentro del marco de las investigaciones criminológicas para formular directrices efectivas tanto para el tratamiento correccional, como para la política pública de todo el sistema de justicia criminal.

- establecer y evaluar periódicamente la efectividad y alcance de los distintos modelos para la rehabilitación.
- adoptar, en consulta con el Instituto de Ciencias Forenses, la reglamentación necesaria con el propósito de establecer el procedimiento de pruebas para detección de sustancias controladas a todos los liberados.
- Estructurar la política pública correccional de acuerdo con el Plan y establecer directrices programáticas y normas para el régimen institucional.

## CAPACIDAD DEL PROGRAMA

### Aguadilla

Brigadas	11
Oficiales asignados	14
Cantidad Confinados por Contrato	72
Promedio Asignados	52
Promedio Diario	47
Promedio de Ausentes	8
Ausencias	67
Días que las Brigadas no salieron	7

CAR WASH	
Brigadas	1
Confinados por Contrato	4
Oficiales	1

### Arecibo

Brigadas	2
Oficiales asignados	4
Cantidad Confinados por Contrato	28
Promedio Asignados	22
Promedio Diario	18
Promedio de Ausentes	5
Ausencias	60
Días que las Brigadas no salieron	14

MUNICIPIO DE ARECIBO	
Brigadas	1
Confinados por Contrato	14
Oficiales	2

## Bayamón

Brigadas	10
Oficiales	16
Cantidad confinados por contrato	117
Promedio Diario	67
Promedio Asignados	92
Promedio Ausentes	28
Ausencias	400
Días que las Brigadas no salieron	43
Promedio Asignado Mujeres	22
Promedio Mujeres	19
Ausencias de Mujeres	75

Departamento de Estado	
Brigadas	1
Hombres	4
Mujeres	6
Confinados por contrato	10
Oficiales	2

## Ponce

Brigadas	15
Oficiales	17
Cantidad confinados por contrato	106
Promedio Asignados	77
Promedio Diario	62
Promedio Ausentes	15
Ausencias	243
Días que las Brigadas no salieron	22

CAR WASH	
Brigadas	1
Confinados por Contrato	3
Oficiales	1

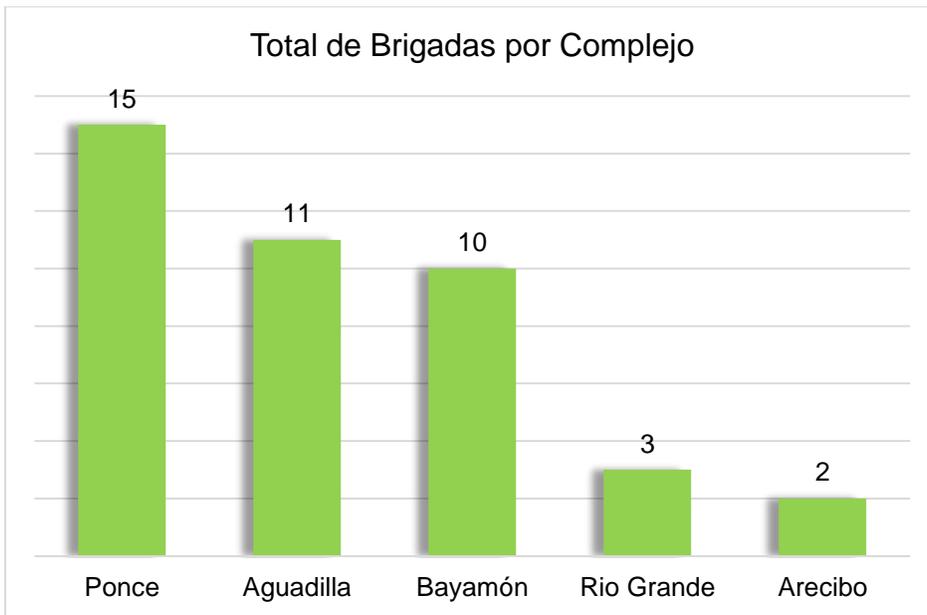
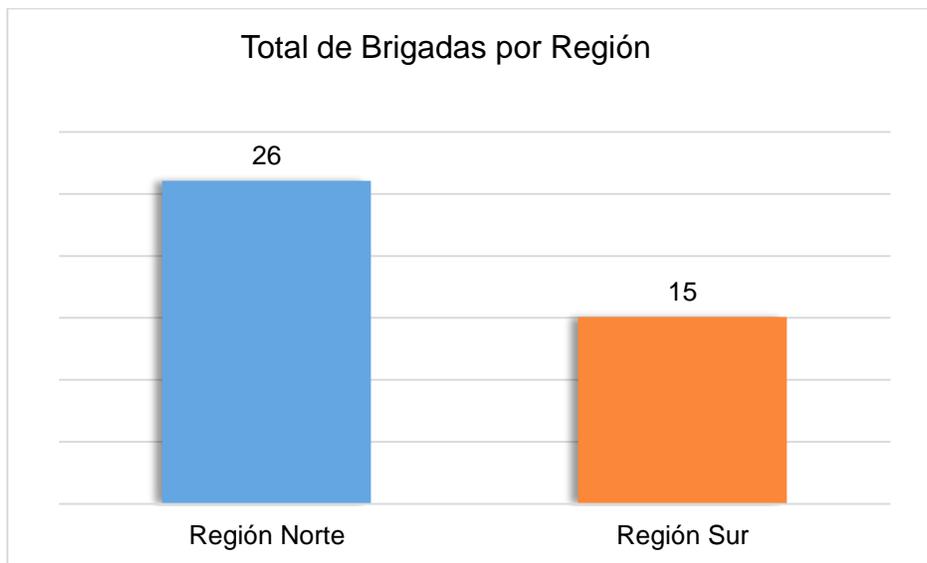
## Rio Grande

Brigadas	3
Oficiales	4
Cantidad confinados por contrato	26
Promedio Asignados	17
Promedio Diario	14
Promedio Ausentes	4
Ausencias	36
Días que las Brigadas no salieron	3

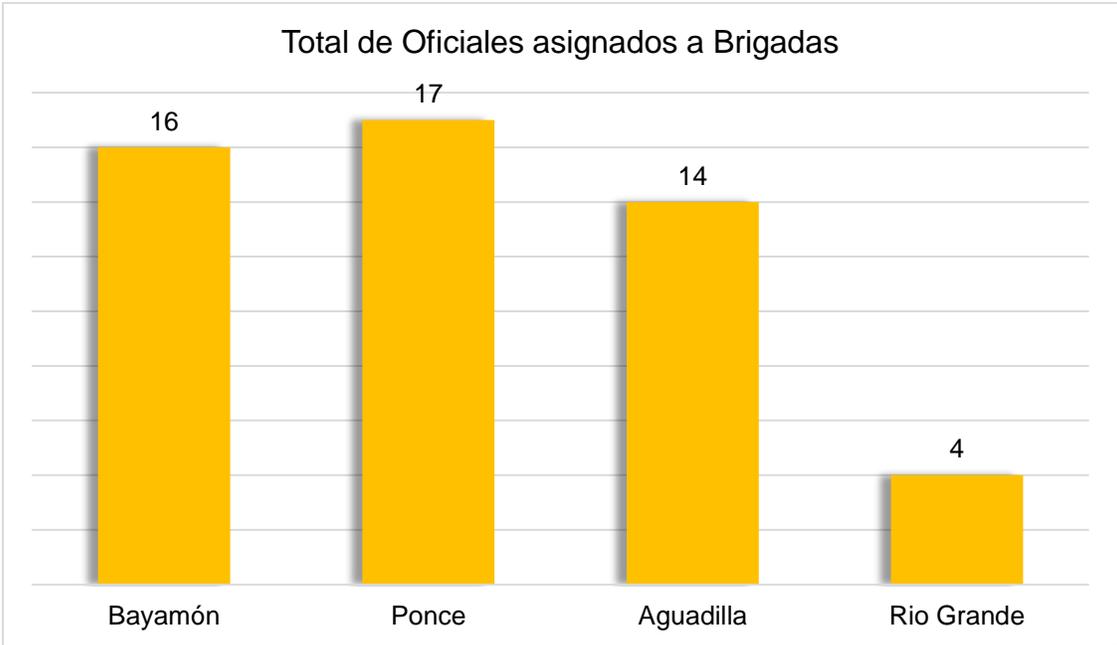
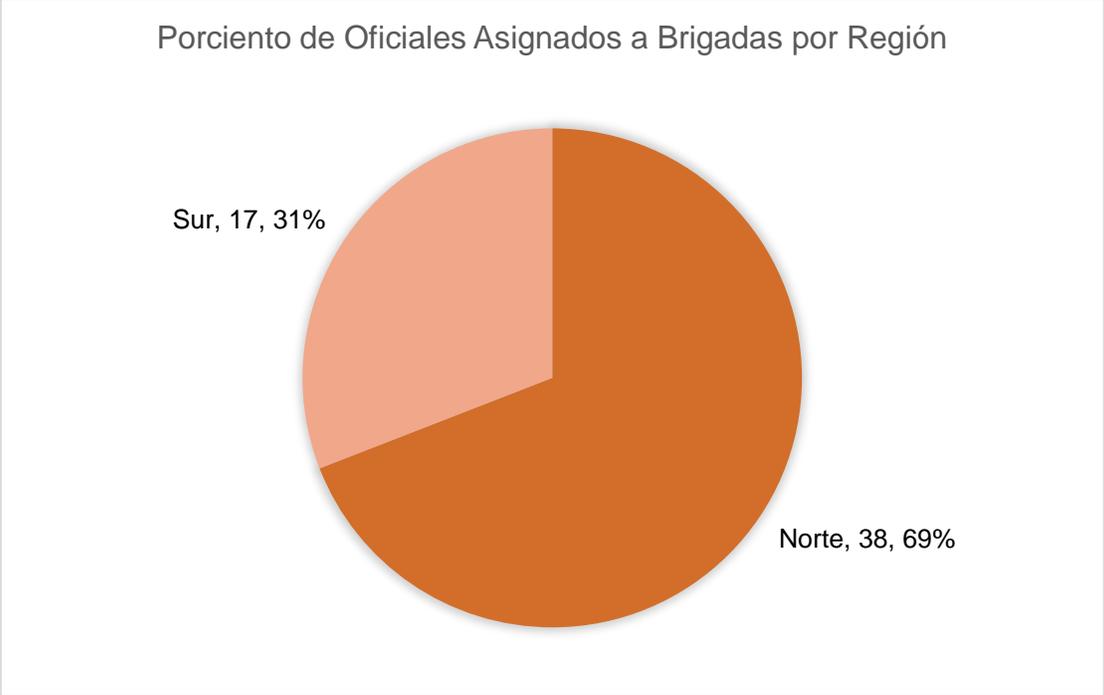
Fajardo 1	
Brigadas	1
Confinados por Contrato	12
Oficiales	2

## BRIGADAS POR REGIÓN Y COMPLEJO

En el mes de junio de 2018, la Región Norte tuvo 26 (63%) brigadas activas de mantenimiento y ornato, y la Región Sur 15 (37%), para un total de 41 brigadas en funcionamiento.

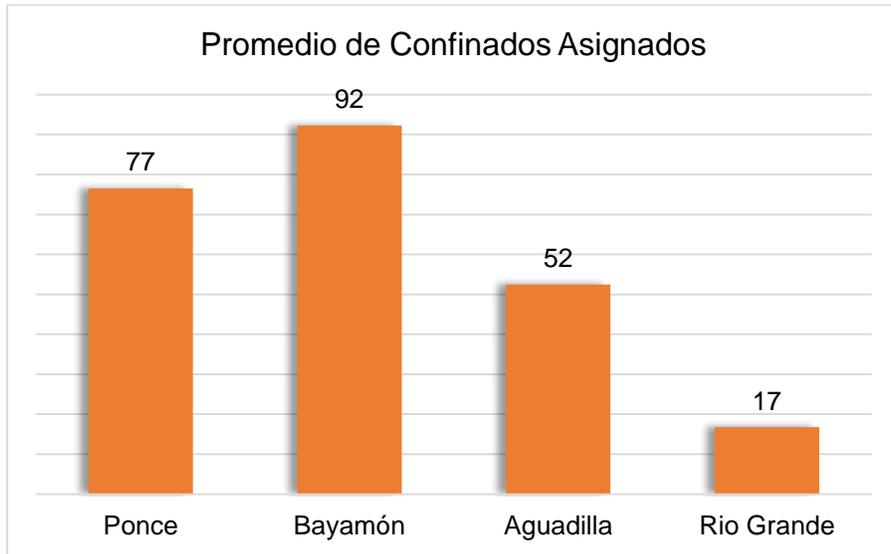


Hubo 55 oficiales correccionales asignados a estas brigadas, 38 (69%) de la Región Norte y 17 (31%) de la Región Sur.

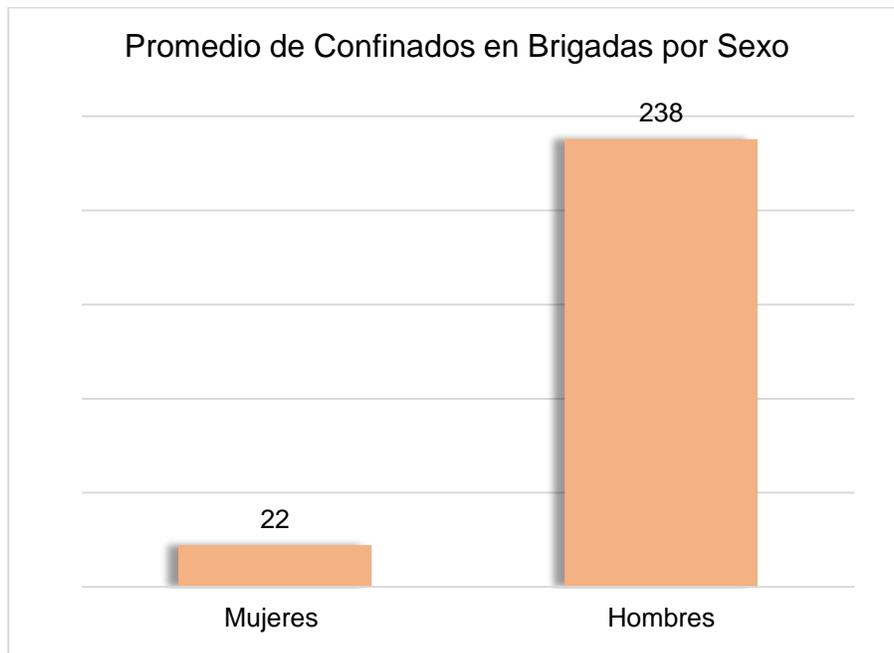


## CONFINADOS ASIGNADOS A LAS BRIGADAS

Se reflejó un promedio total de 260 confinados asignados a brigadas, a saber: hubo un 35% (92) en Bayamón, 29% (77) en Ponce, 20% (52) en Aguadilla, 9% (22) en Arecibo y 6% (17) en Rio Grande.



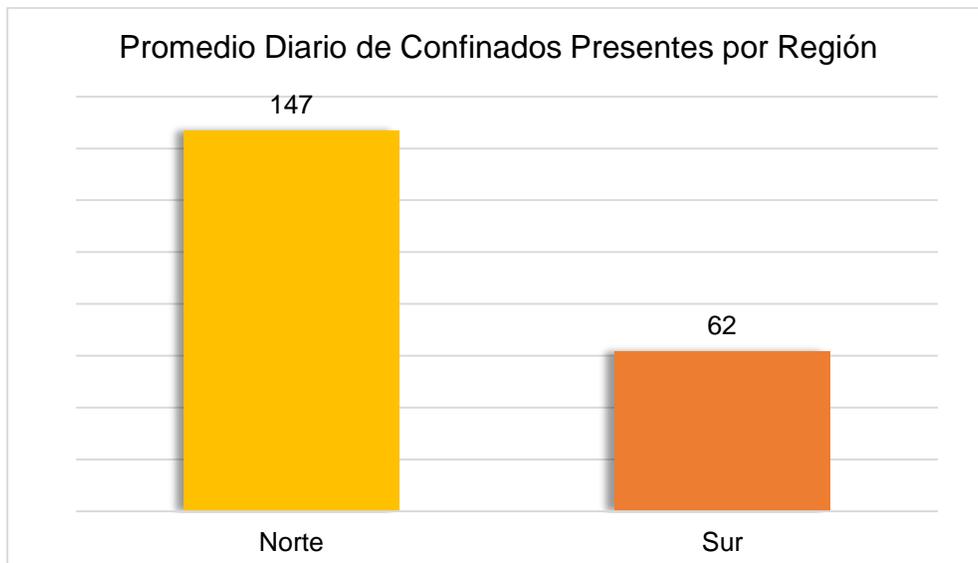
De los 260 confinados trabajando en las brigadas el 9% son mujeres y el 91% son hombres.



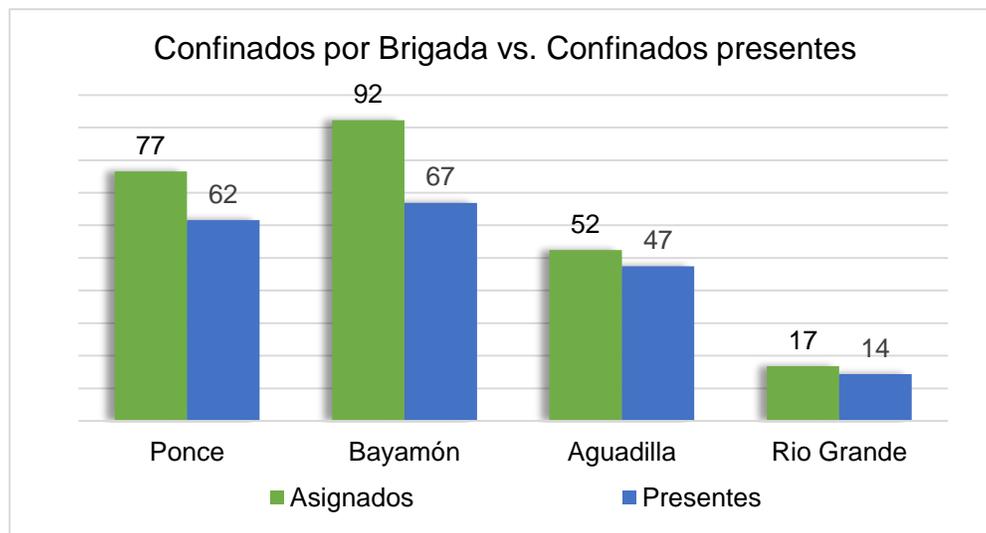
## ASISTENCIA DE CONFINADOS EN LAS BRIGADAS

### Promedio de Asistencia

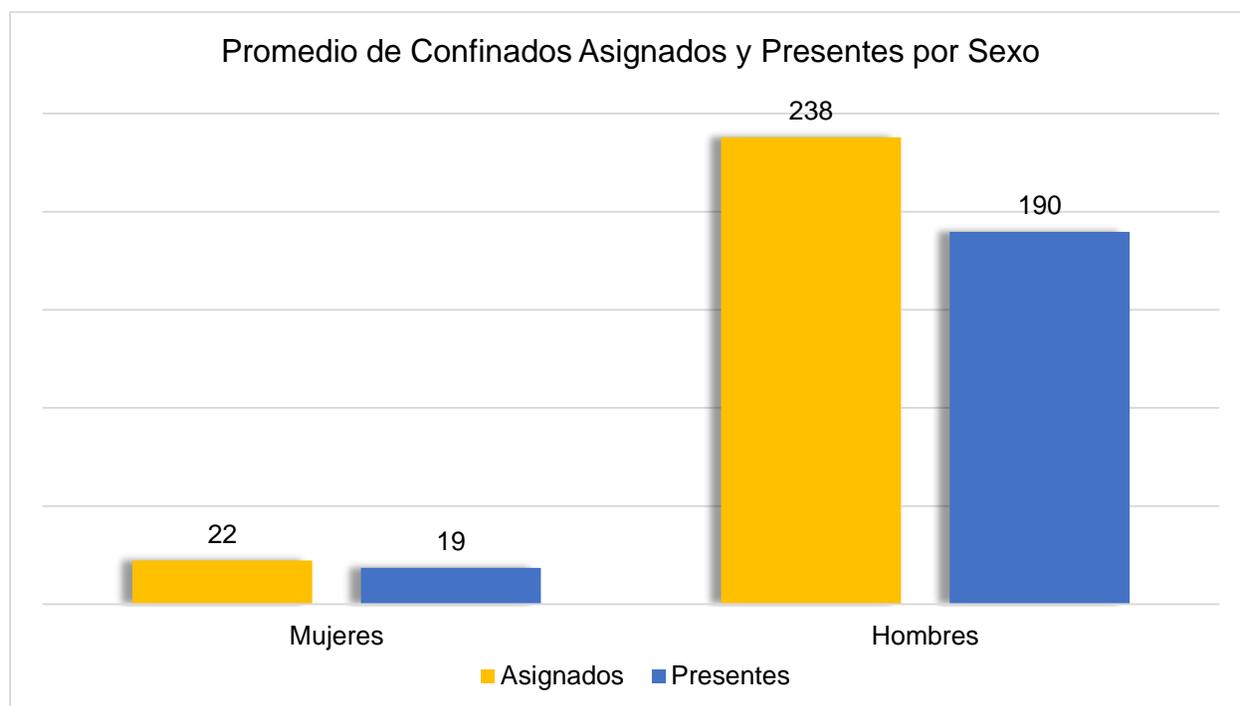
El promedio diario reflejó que del promedio de 260 confinados asignados a brigadas un 80% (208) se presentó a trabajar. De estos, 147 (70%) fueron de la Región Norte y 62 (30%) de la Región Sur.



En Aguadilla se reportó a trabajar el 90% de los confinados, en Bayamón el 72%, en Río Grande el 86%, en Arecibo el 82% y Ponce el 80%. La siguiente gráfica muestra el promedio de confinados asignados por brigada versus el promedio diario de confinados presentes.



En la siguiente gráfica mostramos el promedio de confinados asignados y presentes comparados por sexo.

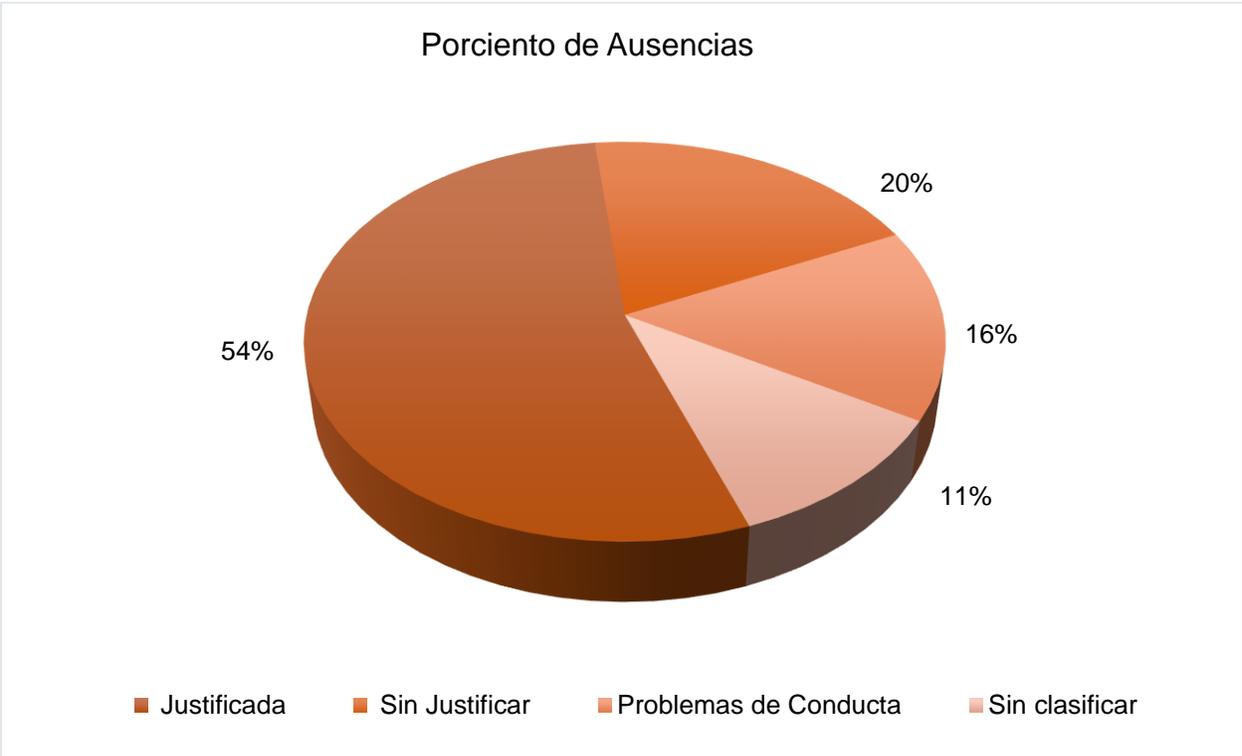
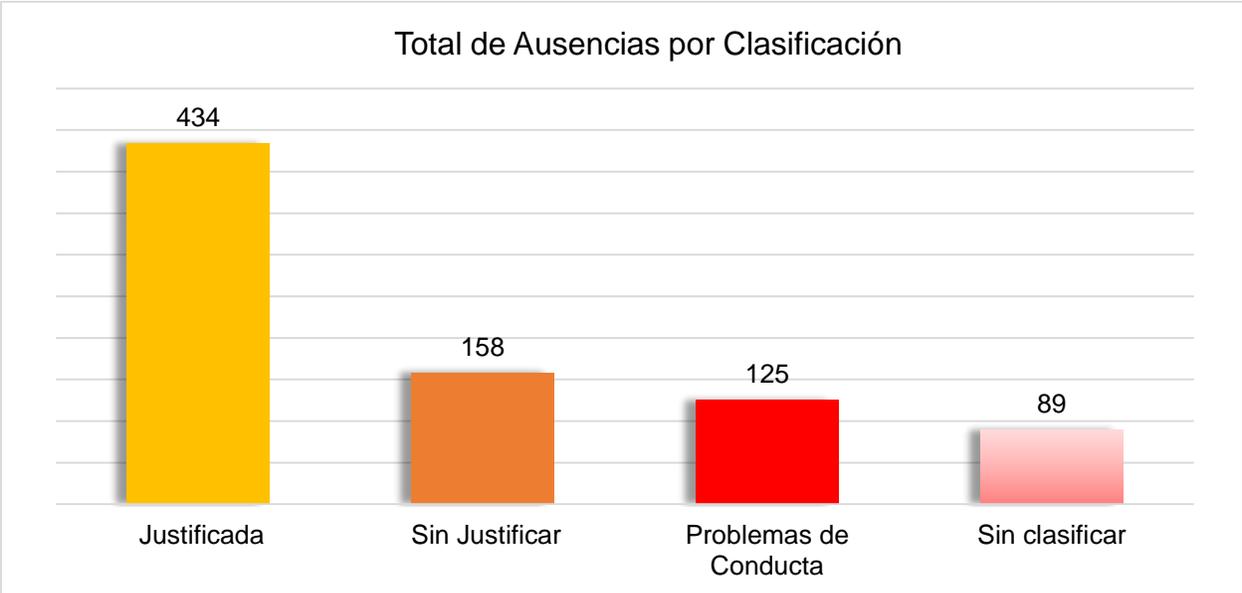


## Ausencias

Un confinado puede ausentarse varias veces durante el mes por lo que el total de ausencias puede superar el total del promedio de confinados asignados y presentes. No obstante, mostramos y comparamos las razones por las cuales los confinados no fueron a trabajar. Para esto, hemos clasificado las razones de ausencias en: **ausencia justificada, problemas de conducta y ausencia sin clasificar**.

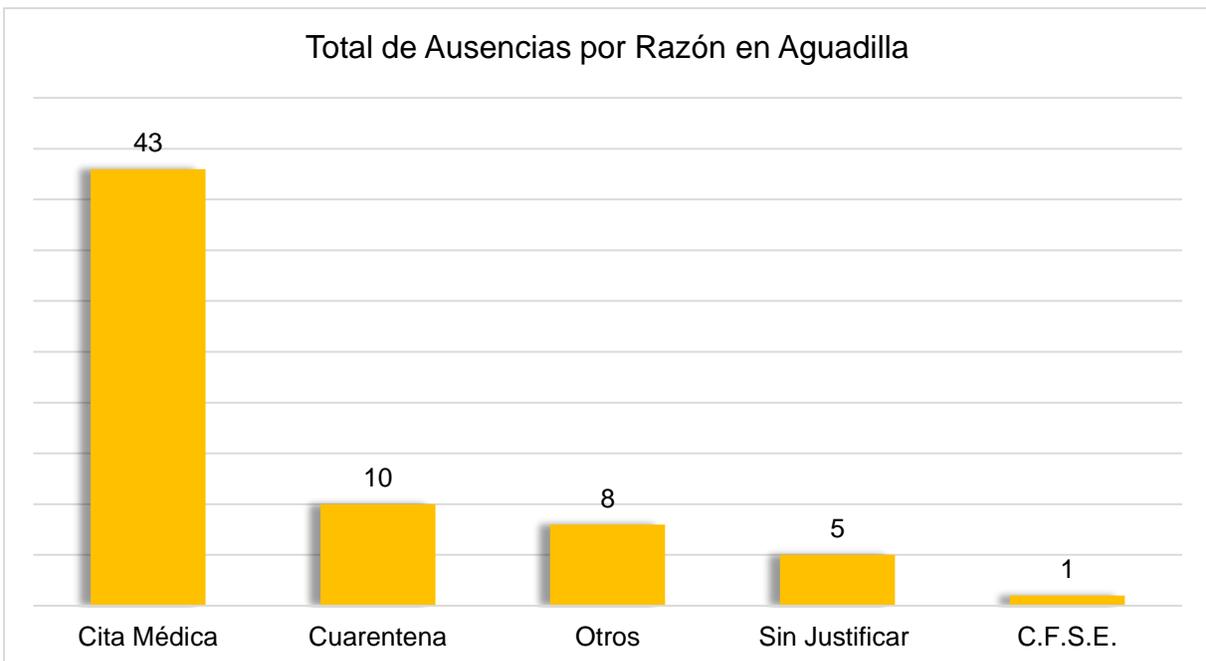
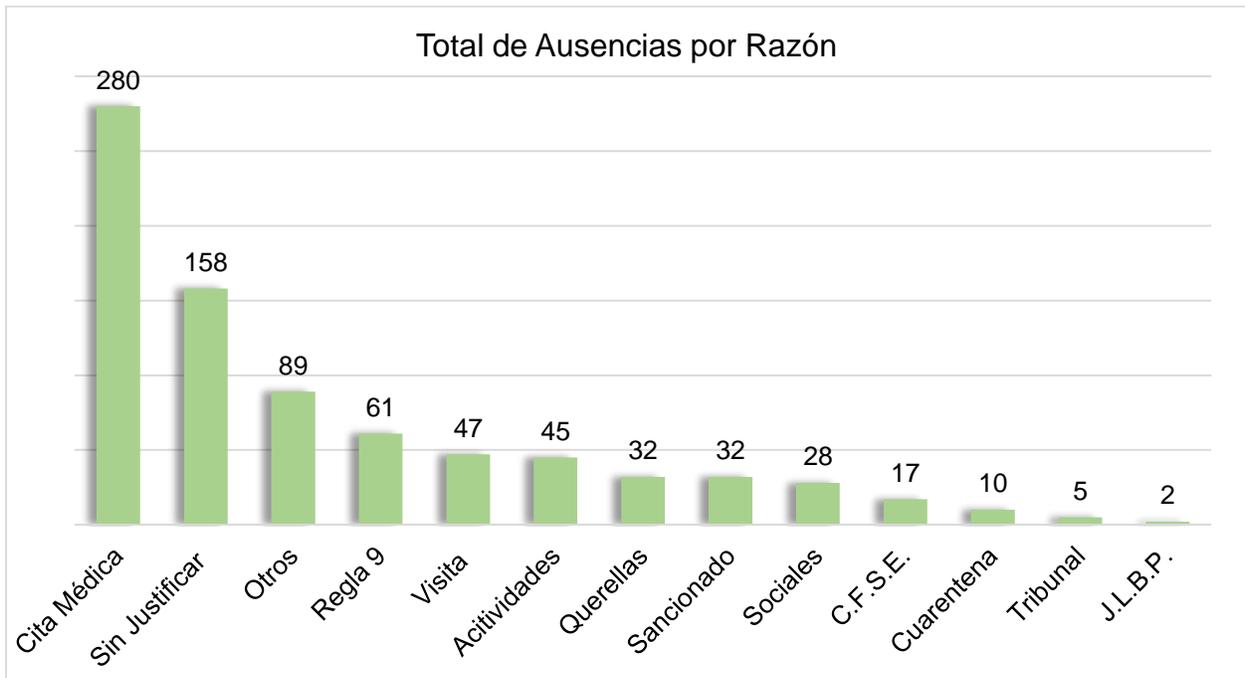
En las **ausencias justificadas** agrupamos las citaciones a asuntos médicos, a la Corporación del Fondo del Seguro del Estado (C.F.S.E.), a la Junta de Libertad Bajo Palabra, Cuarentena y las visitas o actividades para los confinados. La clasificación de **problemas de conducta** concentra las querellas, sanciones, suspensiones y la Regla 9. Las **ausencias sin clasificar** son aquellas reportadas en la variable de "Otros" sin que se incluya más información. Además, en las clasificaciones añadimos la variable de ausencias **sin justificar**.

Hubo un total de 806 ausencias. De estas, 54% (434) fueron justificadas, 20% (158) fueron sin justificar y 11% (89) sin clasificar (reportadas en la variable de otros). También se reflejó un 16% (89) en ausencias por problemas de conducta.

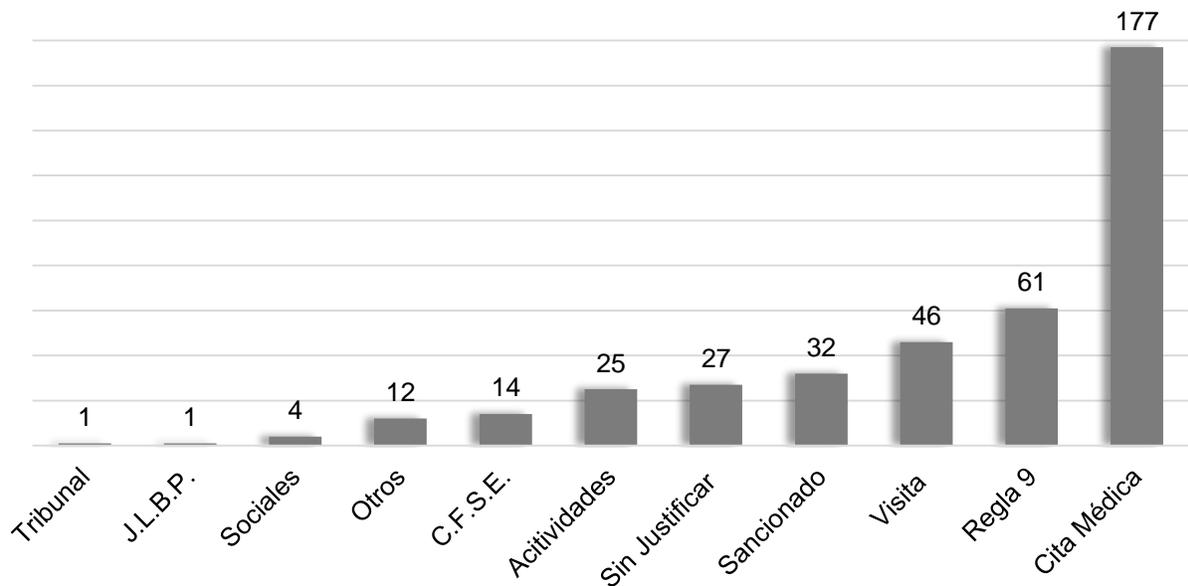


## Razones de las Ausencias

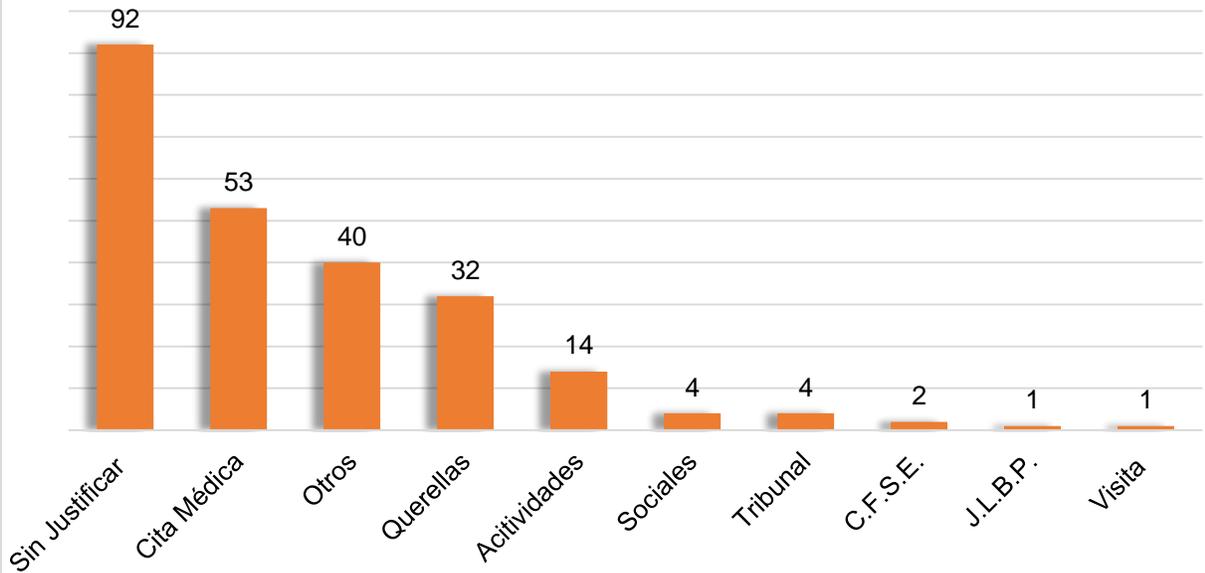
En las ausencias detalladas, hubo mayor cantidad en cita médica (280 – 34.7%), en sin justificar (158 – 19.6%) y en otros (89 – 11%).

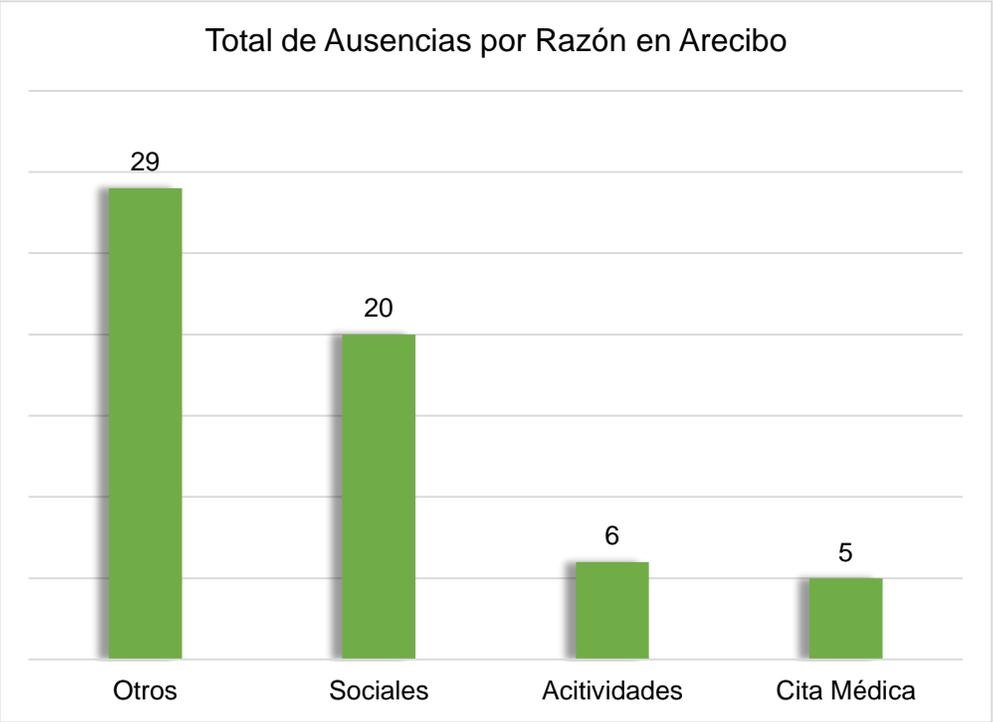
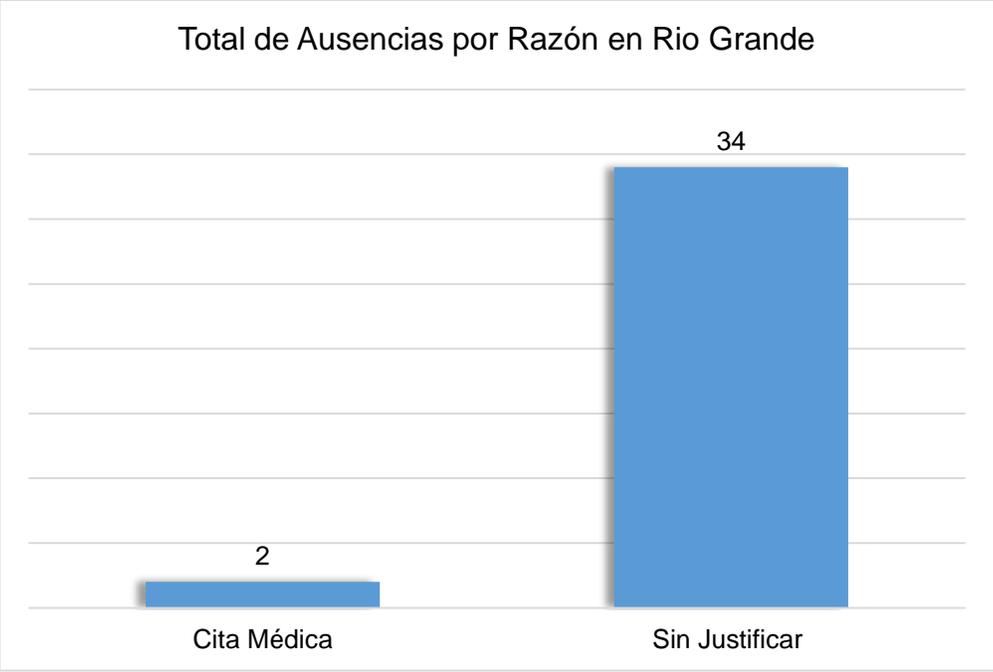


Total de Ausencias por Razón en Bayamón

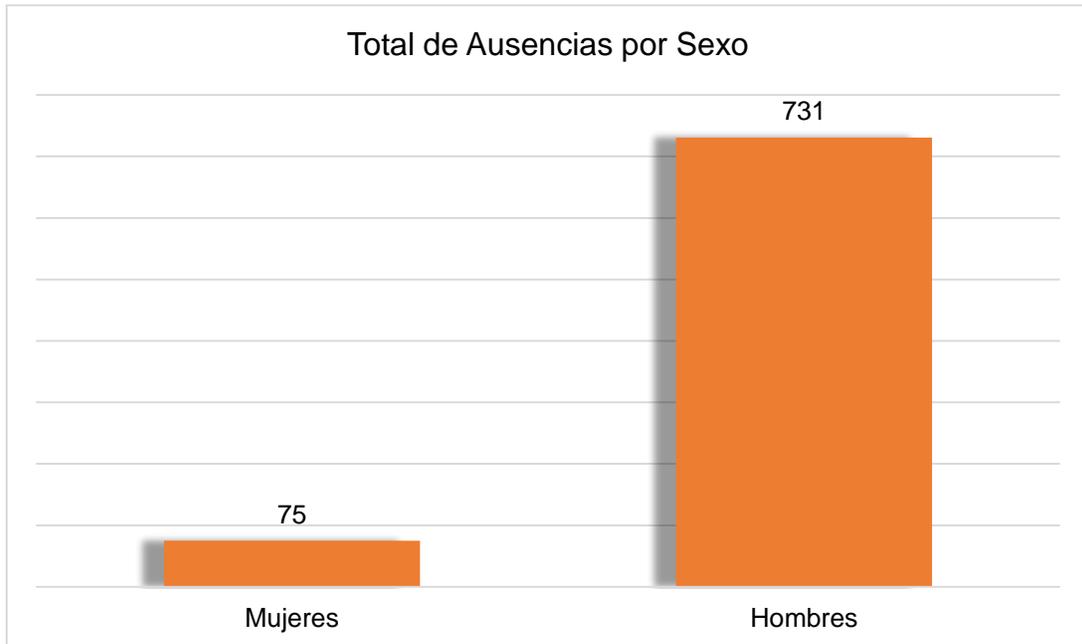


Total de Ausencias por Razón en Ponce



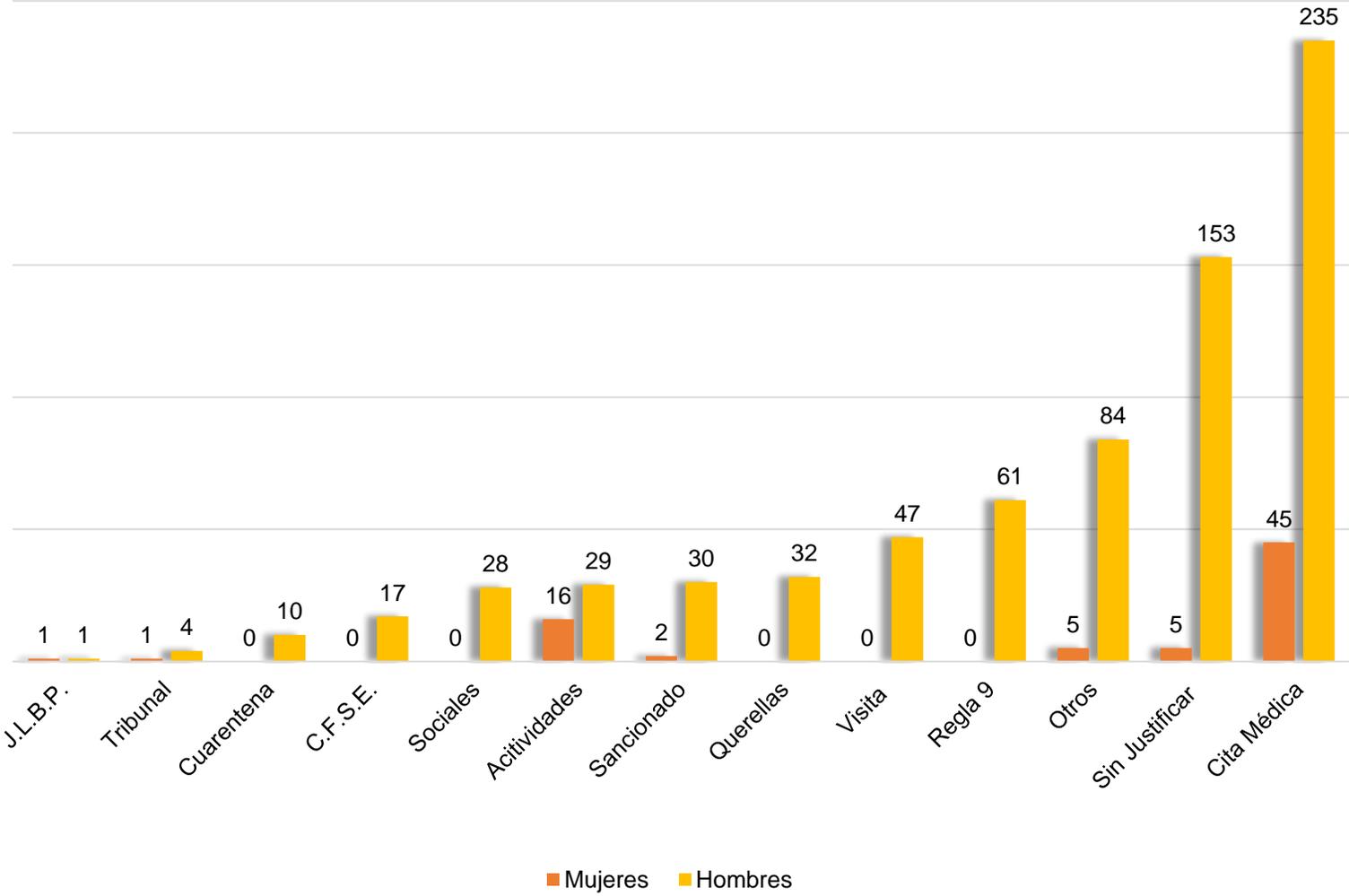


Los datos reflejaron un 91% (731) en ausencias de varones y un 9% (75) de mujeres.



Cabe señalar que durante el mes hubo brigadas o confinados de Bayamón que no salieron a trabajar por 43 días, de Ponce por 22 días, de Arecibo por 14 días, de Aguadilla por 7 días y de Río Grande por 3 días. Esto, debido a la falta de transportación de la agencia contratante, falta de equipo o falta de Guardia Municipal, entre otros. Ninguna fue detallada como ausencia por no deberse a razones del confinado.

Total de Ausencias por Razón y Sexo



## TENDENCIAS

