

EMPLEADOS POR UBICACIÓN SEGÚN EL ROSTER DE RECURSOS HUMANOS
31 de enero de 2025

| | |
|--|--|
| Nombre del Informe Estadístico: | Empleados por ubicación según el roster de Recursos Humanos |
| Nombre de la entidad responsable: | Departamento de Corrección y Rehabilitación |
| Oficina Responsable: | Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales |
| Unidad de información: | División de Nombramientos y Cambios |
| Clasificación Temática: | 1.8 Otras estadísticas sociales, demográficas y conexas |
| Descripción: | Este informe estadístico presenta la cantidad de empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación. |
| Objetivos: | <ol style="list-style-type: none">1. Ofrecer datos sobre el número de empleados según el puesto o rango.2. Identificar los puestos en cada uno de los sistemas del departamento y la diferencia en cantidad mes tras mes.3. Brindar información sobre la cantidad de puestos ocupados por sexo en el servicio de carrera, confianza, pre-retiro y transitorio. |

4. Suministrar datos sobre el grado académico más alto completado por los empleados.
5. Evaluar las tendencias en la ocupación de puestos por sistema a través del tiempo.
6. Proveer información para desarrollar política pública sobre la administración del recurso humano en el Departamento.

| | |
|-------------------------------------|---|
| Población de referencia: | Empleados |
| Variable(s) principal(es): | Número de empleados |
| Cobertura: | Toda la isla. |
| Unidad de análisis: | Empleados |
| Nivel de estimación: | El informe estadístico proviene de un registro administrativo de datos, por lo que la estadística no tiene niveles de estimación. |
| Fuente(s) de información: | La información proviene de un registro administrativo titulado <i>Global Puestos Ocupados DCR y PSC</i> . |
| Instrumento de recopilación: | Formulario de entrada de datos en MS Excel para recopilar la información mediante un proceso administrativo. |

| | |
|---|--|
| Periodo de recopilación: | Mensualmente |
| Periodo de referencia: | AF 2024-25 |
| Información presentada en el informe es desglosada por género: | Si. |
| Política de revisión de datos previamente publicados: | Este informe constituye un documento oficial del D.C.R. que está sujeto a los cambios y correcciones del proceso de compilación, evaluación y publicación oficial. |
| Frecuencia de divulgación: | Mensual |
| Solicitud del informe: | Por correo electrónico. |
| Obtención del informe: | En el portal del Departamento. |
| Medios de divulgación de informe: | Archivo electrónico PDF (readable) o archivo electrónico PDF (scan). |
| Dirección de portal de Internet: | <u>http://dcr.pr.gov/</u> |
| Costo del informe: | No. |
| <ul style="list-style-type: none"> Las letras PDF o el logo de PDF  indican que un documento está en el Formato de Documento Portátil (PDF, por sus siglas en inglés). Para abrir el archivo usted necesita Adobe® Reader, que está disponible gratis en el sitio web de Adobe. Su distribución electrónica se hace como un servicio público a la comunidad. | |
| Base Legal: | |

- Plan de Reorganización 2-2011 del Departamento de Corrección y Rehabilitación del 21 de noviembre de 2011.
- Reglamento 7436 Para la Administración de los Recursos Humanos del Departamento de Corrección y Rehabilitación y de la Administración de Corrección de 7 de diciembre de 2007
- Ley Núm.8 de 4 de febrero de 2017, Ley para la Administración y Transformación de los Recursos de Puerto Rico.
- Ley Núm. 80 de 3 de agosto de 2020, Ley del Programa de Retiro Incentivado y de Justicia para Nuestros Servidores Públicos

Definiciones:

1. Empleados de Carrera: Los empleados de carrera son aquéllos que han ingresado al servicio público, mediante los procesos de reclutamiento y selección aplicables al servicio de carrera y en cumplimiento cabal de lo establecido por el ordenamiento jurídico vigente al momento de su nombramiento. Esta categoría incluye empleados confidenciales. Los empleados confidenciales son aquéllos que, aunque ocupan puestos en el servicio de carrera, realizan funciones que por su propia naturaleza inciden o participan significativamente en la formulación o implantación de política pública o que realizan funciones relacionadas directa o indirectamente con las relaciones obrero-patronales que conllevan, real o potencialmente, conflicto de interés y están excluidos de todas las unidades apropiadas.
2. Empleados de Confianza: Los empleados de confianza son los empleados que intervienen o colaboran sustancialmente en la formulación de la política pública, los que asesoran directamente o prestan servicios directos al Secretario, tales como:
 - a. sus secretarías personales, sus ayudantes ejecutivos y administrativos que le respondan directamente
 - b. el Subsecretario del Departamento de Corrección y Rehabilitación o el Subadministrador de la Administración de Corrección y las secretarías personales de éstos

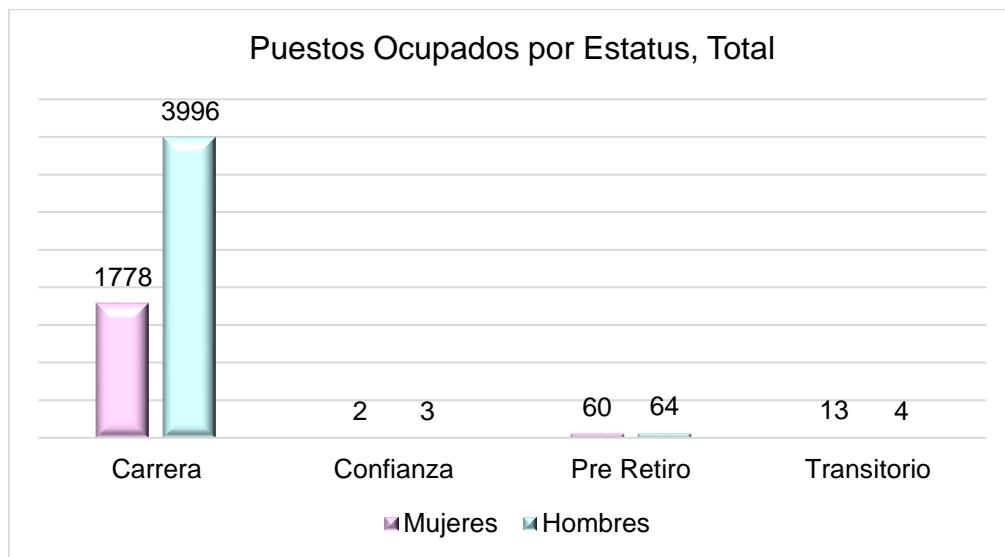
- c. los directores regionales y directores de programas y oficinas que respondan directamente al Secretario
 - d. los empleados de confianza son de libre selección y remoción.
3. Empleados Pre retirados: toda persona acogida al programa de Pre-retiro Voluntario, mediante el cual empleados elegibles pueden, voluntariamente, separarse de forma incentivada de su empleo hasta que cumplan con los requisitos para retirarse.
 4. Empleados Transitorios: Empleados nombrados para cubrir necesidades temporeras de la Agencia o nombrados en puestos de programas de duración determinada.

4 de marzo de 2025

Oficina de Desarrollo Programático

Maricarmen Rivera Ramos

PUESTOS OCUPADOS POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO



| Estatus | Mujeres | Hombres | Cantidad | % |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Carrera | 1778 | 3996 | 5774 | 97.53% |
| Confianza | 2 | 3 | 5 | 0.08% |
| Pre-Retiro | 60 | 64 | 124 | 2.09% |
| Transitorio | 13 | 4 | 17 | 0.29% |
| Total | 1853 | 4067 | 5920 | 100% |

| Programa Presupuestario | Cantidad |
|-------------------------|-------------|
| AC | 4756 |
| DCR | 37 |
| JUV | 677 |
| PEATC | 9 |
| PSAJ | 101 |
| PSC | 340 |
| Total | 5920 |

| Programa Presupuestario | Carrera | Confianza | Pre-Retiro | Transitorio | Total |
|-------------------------|-------------|-----------|------------|-------------|-------------|
| AC | 4638 | 1 | 105 | 12 | 4756 |
| DCR | 29 | 4 | 3 | 1 | 37 |
| JUV | 662 | | 11 | 4 | 677 |
| PEATC | 9 | | | | 9 |
| PSAJ | 98 | | 3 | | 101 |
| PSC | 338 | | 2 | | 340 |
| Total | 5774 | 5 | 124 | 17 | 5920 |

| Ausencias y “Leave of Absence” (LOA) | AC | DCR | JUV | PSAJ | PSC | Total |
|--------------------------------------|------------|----------|-----------|----------|-----------|------------|
| LOA Abandono de Servicios | 6 | | 1 | | | 7 |
| LOA Al Descubierto | 1 | | 1 | | 1 | 3 |
| LOA Ausente Sin Balances | 57 | | 4 | 1 | 1 | 63 |
| LOA Desaparecido | 31 | | 2 | | | 33 |
| LOA Pendiente IF LSS | 2 | | | | | 2 |
| LOA Pendiente IF Renuncia | 15 | | 6 | | 2 | 23 |
| LSS Asunto Personal | 8 | | | | | 8 |
| LSS Enfermedad | 37 | | 13 | | 6 | 56 |
| LSS FSE | 5 | | 2 | | 2 | 9 |
| LSS Médico Familiar | 2 | | | | | 2 |
| LSS Militar | 33 | | 1 | | | 34 |
| LSS Sindical | 2 | | | | | 2 |
| LSS Trabajando en Otra Agencia | 5 | 2 | | | | 7 |
| Suspensión Empleo y Sueldo | 2 | | 2 | | | 4 |
| Suspensión Sumaria con Sueldo | 1 | | | | | 1 |
| Suspensión Sumaria Empleo y Sueldo | 5 | | 1 | | | 6 |
| 0 | 4 | 2 | | | | 6 |
| 6 | 1 | | | | | 1 |
| Total | 217 | 4 | 33 | 1 | 12 | 267 |

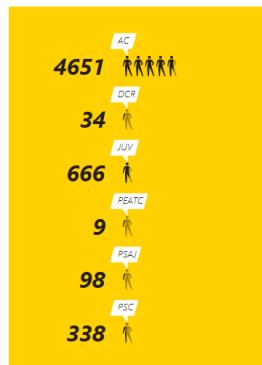
Varianza por programa presupuestario

De acuerdo con la información recibida, durante el pasado mes reportaron la desvinculación de 18 empleados activos.

| Programa Presupuestario | Diciembre | Enero | Varianza |
|-------------------------|-------------|-------------|------------|
| AC | 4772 | 4756 | -16 |
| DCR | 33 | 37 | 4 |
| JUV | 684 | 677 | -7 |
| PEATC | 9 | 9 | 0 |
| PSAJ | 99 | 101 | 2 |
| PSC | 341 | 340 | -1 |
| Ocupados Total | 5938 | 5920 | -18 |
| Activos Total | 5814 | 5796 | -18 |

PUESTOS ACTIVOS POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Los puestos ocupados ascienden a 5,920 porque incluyen a los empleados en Pre-Retiro, no obstante, los puestos activos ascienden a 5,796 que son los que se reflejan trabajando durante el mes de referencia.



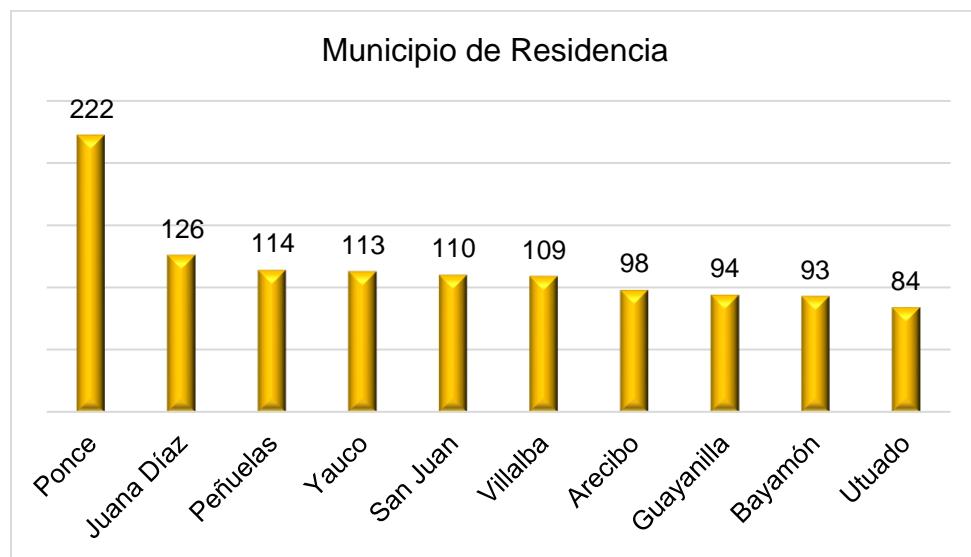
| Categoría | Carrera | Confianza | Transitorio | Total |
|-----------|-------------|-----------|-------------|-------------|
| AC | 4638 | 1 | 12 | 4651 |
| DCR | 29 | 4 | 1 | 34 |
| JUV | 662 | | 4 | 666 |
| PEAT | 9 | | | 9 |
| PSAJ | 98 | | | 98 |
| PSC | 338 | | | 338 |
| Total | 5774 | 5 | 17 | 5796 |



| Programa Presupuestario | Mujeres | % Mujeres | Hombres | % Hombres | Total |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| AC | 1169 | 65% | 3482 | 87% | 4651 |
| DCR | 25 | 1% | 9 | 0% | 34 |
| JUV | 294 | 16% | 372 | 9% | 666 |
| PEAT | 6 | 0% | 3 | 0% | 9 |
| PSAJ | 54 | 3% | 44 | 1% | 98 |
| PSC | 245 | 14% | 93 | 2% | 338 |
| Total | 1793 | 100% | 4003 | 100% | 5796 |

EMPLEADOS ACTIVOS POR MUNICIPIO DE RESIDENCIA

Los primeros 10 municipios de residencia con mayor cantidad de empleados se muestran en la siguiente gráfica, sin embargo, no reportaron ese dato para 2,695 empleados activos.



| Municipio | Empleados | Municipio | Empleados | Municipio | Empleados |
|--------------|-----------|-------------|-----------|---------------|-------------|
| Adjuntas | 48 | Fajardo | 10 | Orocovis | 18 |
| Aguada | 33 | Florida | 15 | Patillas | 36 |
| Aguadilla | 80 | Guánica | 30 | Peñuelas | 114 |
| Aguas Buenas | 16 | Guayama | 70 | Ponce | 222 |
| Aguirre | 14 | Guayanilla | 94 | Quebradillas | 21 |
| Aibonito | 11 | Guayanabo | 26 | Rincón | 2 |
| Añasco | 12 | Gurabo | 20 | Río Blanco | 2 |
| Ángeles | 2 | Hatillo | 29 | Río Grande | 26 |
| Arecibo | 98 | Hato Rey | 5 | Río Piedras | 9 |
| Arroyo | 37 | Hormigueros | 13 | Sabana Grande | 67 |
| Bajadero | 7 | Humacao | 26 | Sabana Seca | 5 |
| Barceloneta | 13 | Isabela | 69 | Salinas | 61 |
| Barranquitas | 17 | Jayuya | 10 | San Germán | 44 |
| Bayamón | 93 | Juana Díaz | 126 | San Juan | 110 |
| Boquerón | 2 | Juncos | 13 | San Lorenzo | 10 |
| Cabo Rojo | 23 | Lajas | 43 | San Sebastián | 36 |
| Caguas | 38 | Lares | 37 | Santa Isabel | 66 |
| Camuy | 24 | Las Marías | 18 | Santurce | 8 |
| Canóvanas | 31 | Las Piedras | 11 | Toa Alta | 33 |
| Carolina | 72 | Levittown | 2 | Toa Baja | 50 |
| Cataño | 11 | Loíza | 31 | Trujillo Alto | 19 |
| Cayey | 26 | Luquillo | 5 | Utuado | 84 |
| Ceiba | 7 | Manatí | 12 | Vega Alta | 24 |
| Ciales | 1 | Maricao | 20 | Vega Baja | 31 |
| Cidra | 13 | Maunabo | 15 | Villalba | 109 |
| Coamo | 83 | Mayaguez | 30 | Yabucoa | 17 |
| Comerío | 18 | Moca | 49 | Yauco | 113 |
| Corozal | 23 | Morovis | 35 | No informa | 2685 |
| Coto Laurel | 14 | Naguabo | 8 | Total | 5796 |
| Dorado | 18 | Naranjito | 13 | | |

EMPLEADOS ACTIVOS POR AÑOS DE SERVICIO

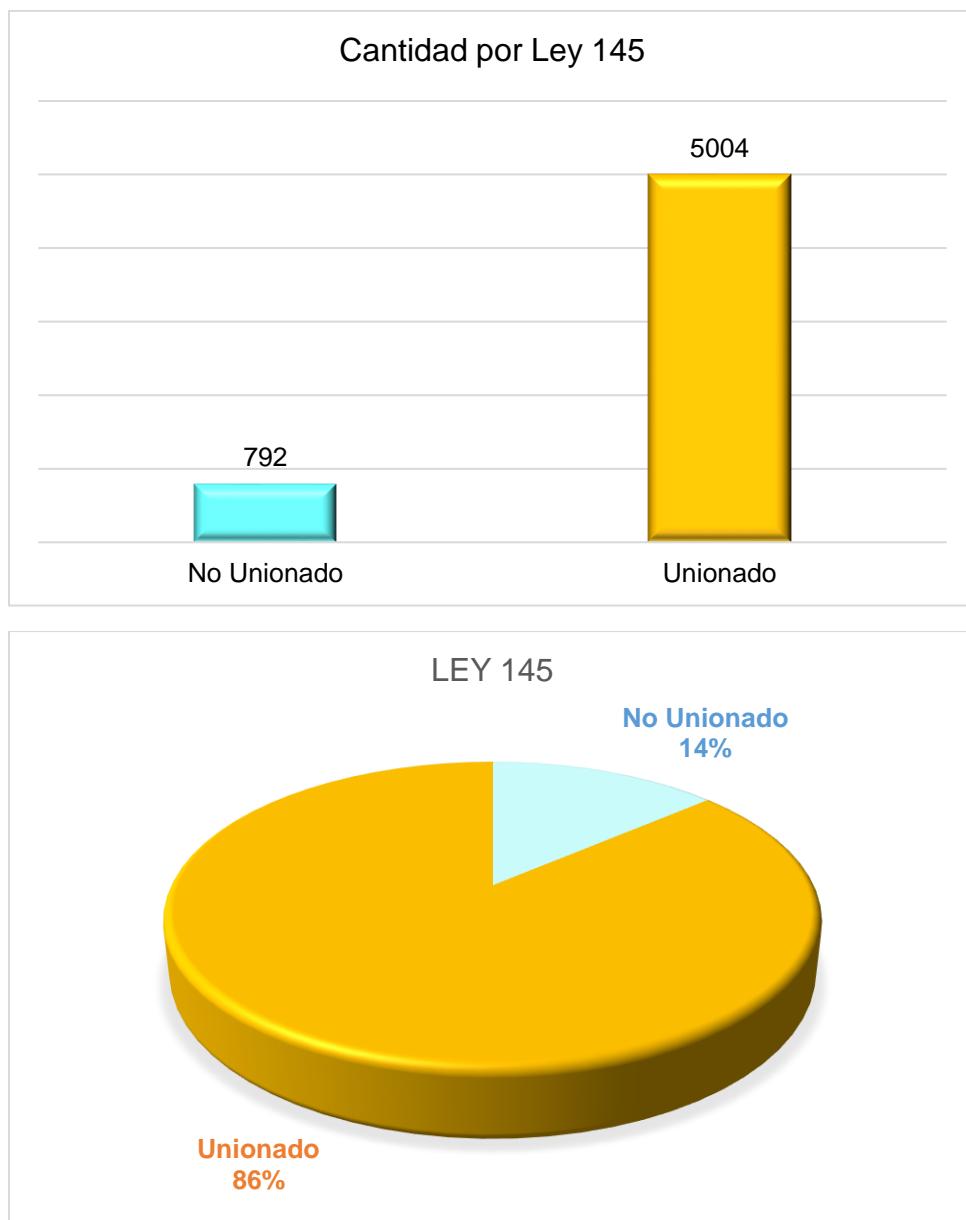
Un total de 2,316 empleados, equivalentes al 40% tienen más de 25 años de servicios.

| Años de Servicio | Empleados | % |
|------------------|-------------|-------------|
| 0-5 | 931 | 16.06% |
| 5-10 | 483 | 8.33% |
| 10-15 | 764 | 13.18% |
| 15-20 | 44 | 0.76% |
| 20-25 | 1258 | 21.70% |
| 25-30 | 1101 | 19.00% |
| 30-35 | 1046 | 18.05% |
| 35-40 | 155 | 2.67% |
| 40-45 | 12 | 0.21% |
| 45-50 | 2 | 0.03% |
| Total | 5796 | 100% |

| Años de Servicio | AC | DCR | JUV | PEATC | PSAJ | PSC | Total |
|------------------|-------------|-----------|------------|----------|-----------|------------|-------------|
| 0-5 | 712 | 9 | 205 | | 3 | 2 | 931 |
| 5-10 | 478 | 2 | 2 | | 1 | | 483 |
| 10-15 | 704 | 10 | 36 | 6 | 8 | | 764 |
| 15-20 | 19 | 2 | 17 | | 6 | | 44 |
| 20-25 | 959 | 1 | 137 | 2 | 39 | 120 | 1258 |
| 25-30 | 814 | 4 | 136 | 1 | 32 | 114 | 1101 |
| 30-35 | 826 | 6 | 119 | | 7 | 88 | 1046 |
| 35-40 | 126 | | 14 | | 1 | 14 | 155 |
| 40-45 | | 12 | | | | | 12 |
| 45-50 | | 1 | | | 1 | | 2 |
| Total | 4651 | 34 | 666 | 9 | 98 | 338 | 5796 |

| Años de Servicio | Mujeres | Hombres | Total |
|------------------|-------------|-------------|-------------|
| 0-5 | 309 | 622 | 931 |
| 5-10 | 151 | 332 | 483 |
| 10-15 | 191 | 573 | 764 |
| 15-20 | 15 | 29 | 44 |
| 20-25 | 436 | 822 | 1258 |
| 25-30 | 345 | 756 | 1101 |
| 30-35 | 311 | 735 | 1046 |
| 35-40 | 34 | 121 | 155 |
| 40-45 | 1 | 11 | 12 |
| 45-50 | | 2 | 2 |
| Total | 1793 | 4003 | 5796 |

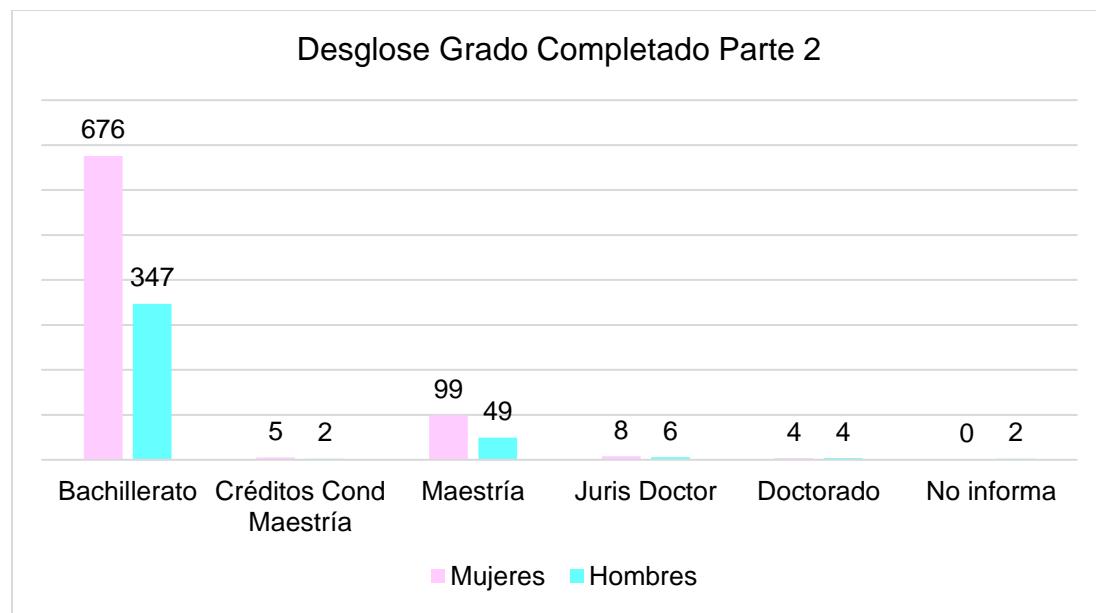
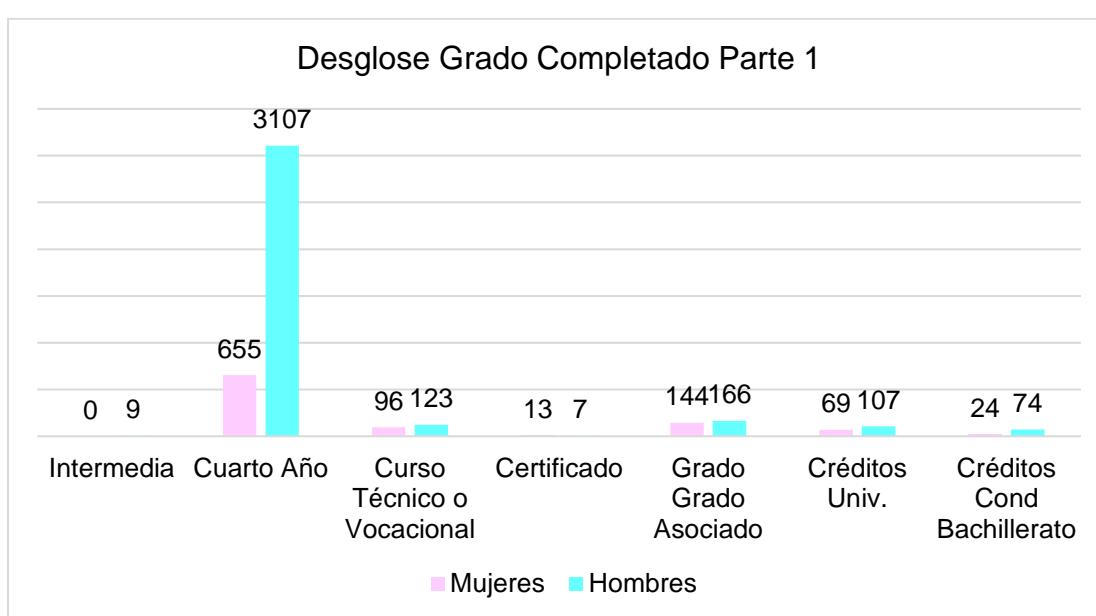
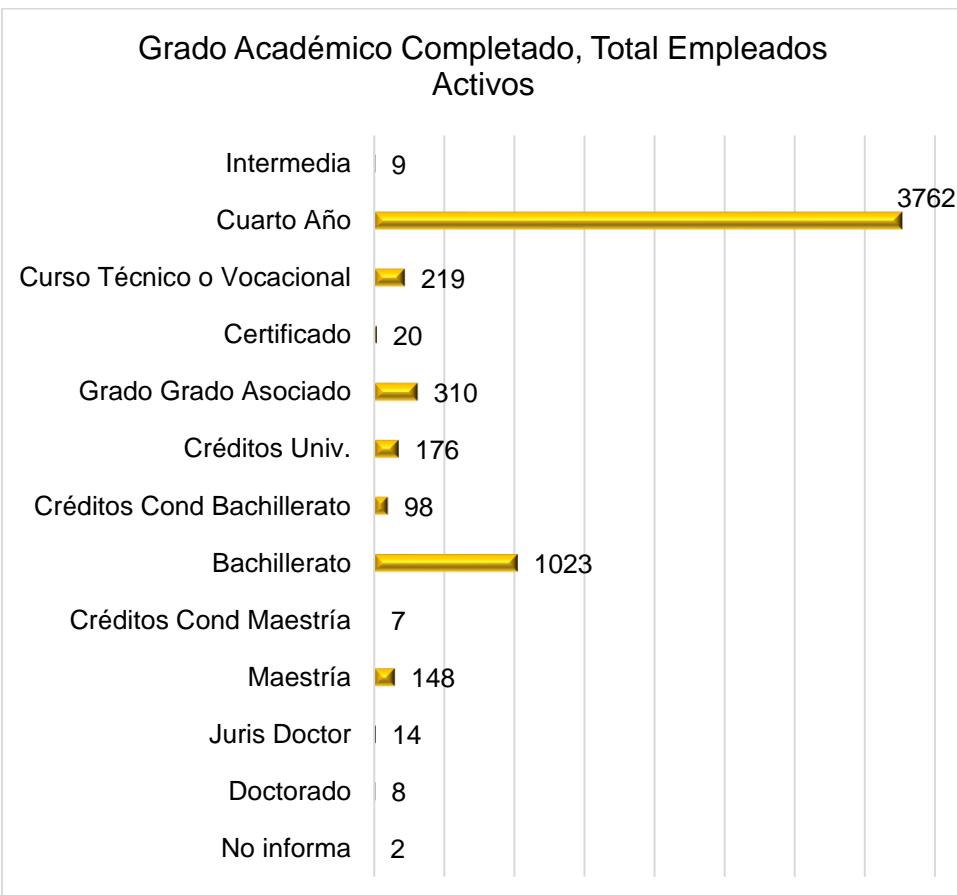
EMPLEADOS ACTIVOS UNIONADOS



| Ley 145 | Mujeres | Hombres | Cantidad |
|-------------|---------|---------|----------|
| No Unionado | 276 | 516 | 792 |
| Unionado | 1517 | 3487 | 5004 |
| Total | 1793 | 4003 | 5796 |

| Programa Presupuestario | No Unionado | Unionado | Total |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|
| AC | 643 | 4008 | 4651 |
| DCR | 27 | 7 | 34 |
| NIJ | 81 | 585 | 666 |
| PEAT | 9 | | 9 |
| PSAJ | 15 | 83 | 98 |
| PSC | 17 | 321 | 338 |
| Total | 792 | 5004 | 5796 |

GRADO ACADÉMICO COMPLETADO



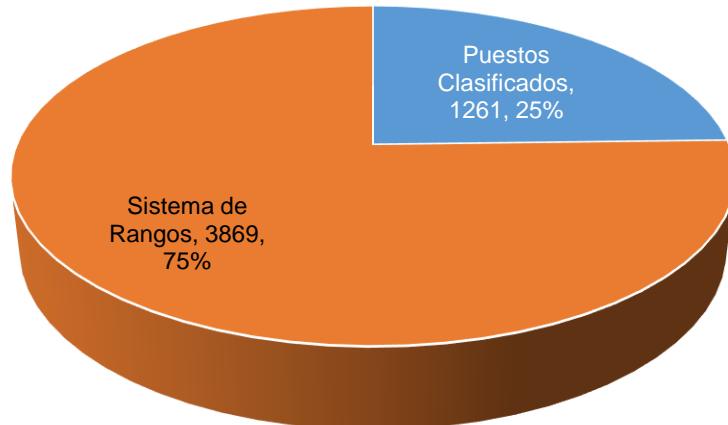
EMPLEADOS DE SEGURIDAD

El Cuerpo de Oficiales de Custodia está integrado por Oficiales Correccionales y Oficiales De Servicios Juveniles que tienen a su cargo la responsabilidad de custodiar a los miembros de la población correccional y juveniles, conservar el orden y la disciplina en las instituciones, proteger a la persona y a la propiedad, supervisar y ofrecer orientación social a los miembros de la población correccional y a los jóvenes transgresores, así como desempeñar aquellas otras funciones que le asigne el Secretario o el funcionario en quien éste delegue.

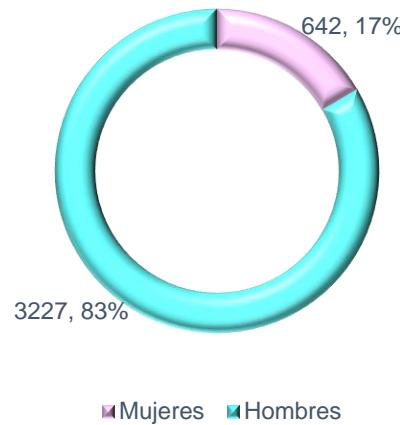
Cuerpo de Oficiales de Custodia: Sistema de Adultos

El 76% de los puestos activos del sistema de adultos corresponden a empleados del Sistema de Rangos.

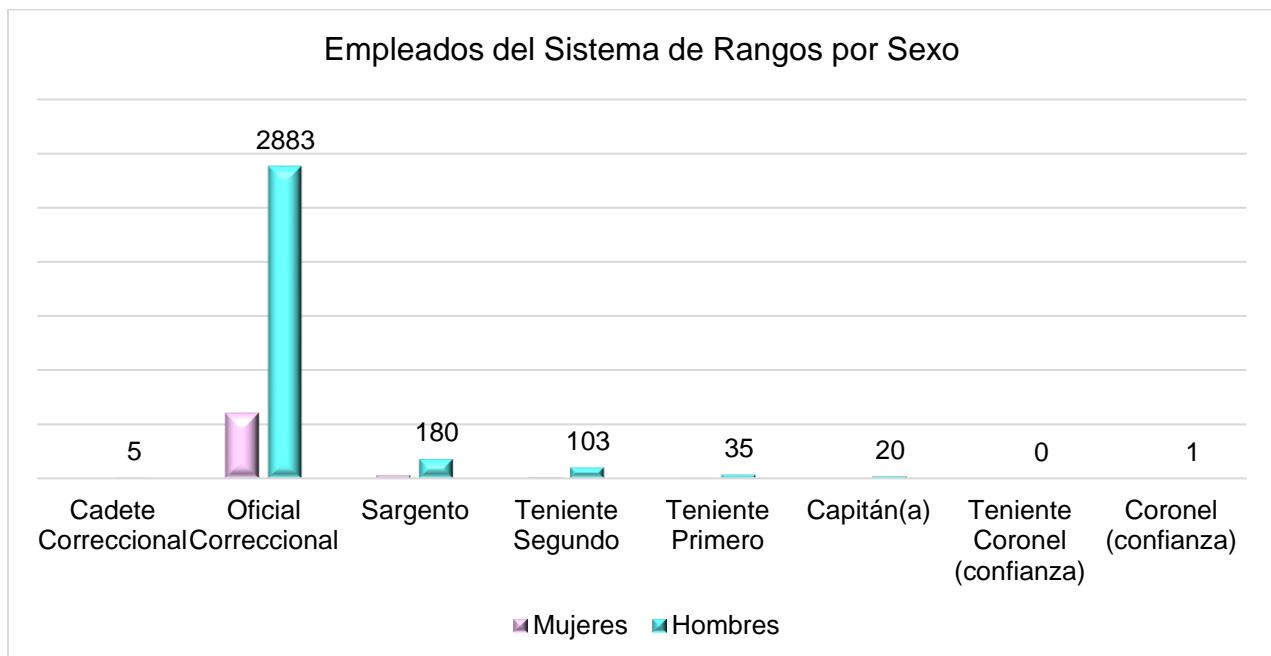
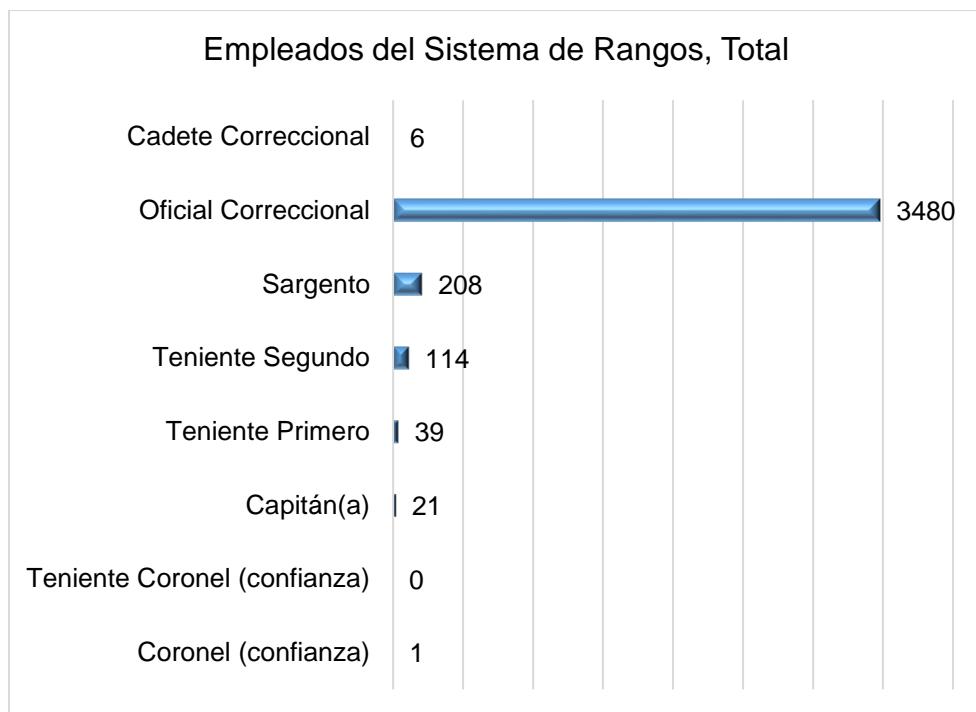
Porciento de Empleados del Sistema de Adultos



Porciento por Sexo Seguridad Adultos



| Rangos | Mujeres | Hombres | Total |
|------------------------------|------------|-------------|-------------|
| Cadete Correccional | 1 | 5 | 6 |
| Oficial Correccional | 597 | 2883 | 3480 |
| Sargento | 28 | 180 | 208 |
| Teniente Segundo | 11 | 103 | 114 |
| Teniente Primero | 4 | 35 | 39 |
| Capitán | 1 | 20 | 21 |
| Teniente Coronel (confianza) | 0 | 0 | 0 |
| Coronel (confianza) | 0 | 1 | 1 |
| Total | 642 | 3227 | 3869 |



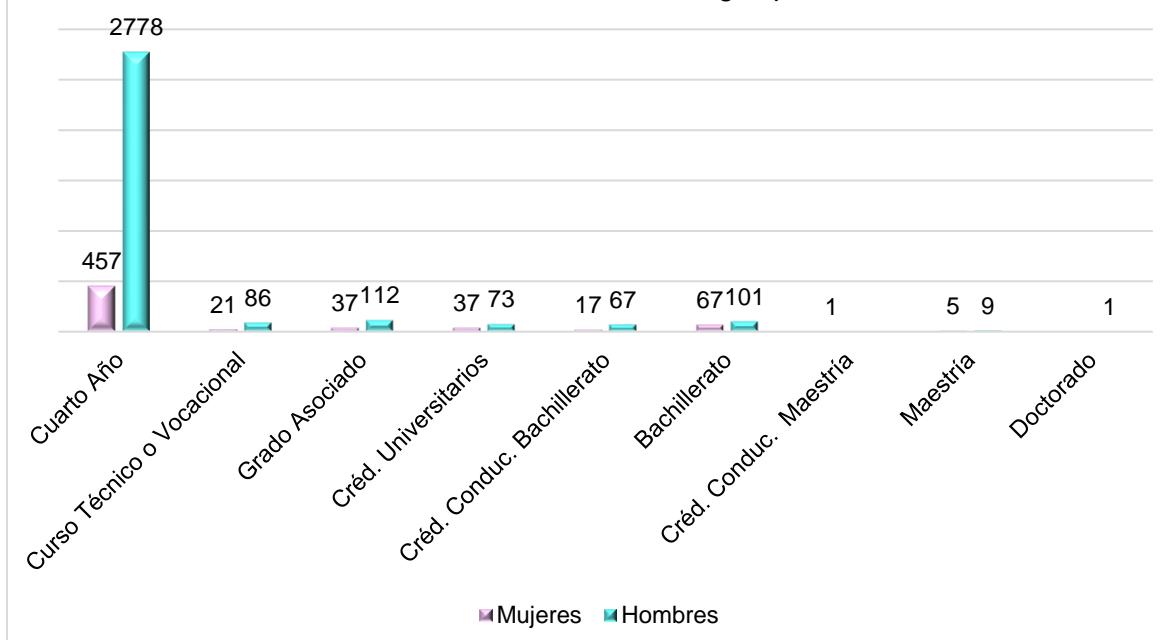
Grados Académicos Empleados del Sistema de Rangos

| Grado Académico | Cadete Correccional | Oficial Correccional | Sargento | Teniente Segundo | Teniente Primero | Capitán | Coronel | Total |
|----------------------------|---------------------|----------------------|------------|------------------|------------------|-----------|----------|-------------|
| Cuarto Año | 3 | 2910 | 175 | 95 | 33 | 18 | 1 | 3235 |
| Curso Técnico o Vocacional | | 103 | 2 | 2 | | | | 107 |
| Grado Asociado | | 130 | 8 | 8 | 3 | | | 149 |
| Créditos Universitarios | | 101 | 6 | 1 | 1 | | | 110 |
| Créditos Conducentes | | | | | | | | |
| Bachillerato | | 81 | 2 | 1 | | | | 84 |
| Bachillerato | 3 | 145 | 10 | 6 | 2 | 2 | | 168 |
| Créditos Conducentes | | | | | | | | |
| Maestría | | 1 | | | | | | 1 |
| Maestría | | 8 | 5 | 1 | | | | 14 |
| Doctorado | | 1 | | | | | | 1 |
| Total | 6 | 3480 | 208 | 114 | 39 | 21 | 1 | 3869 |

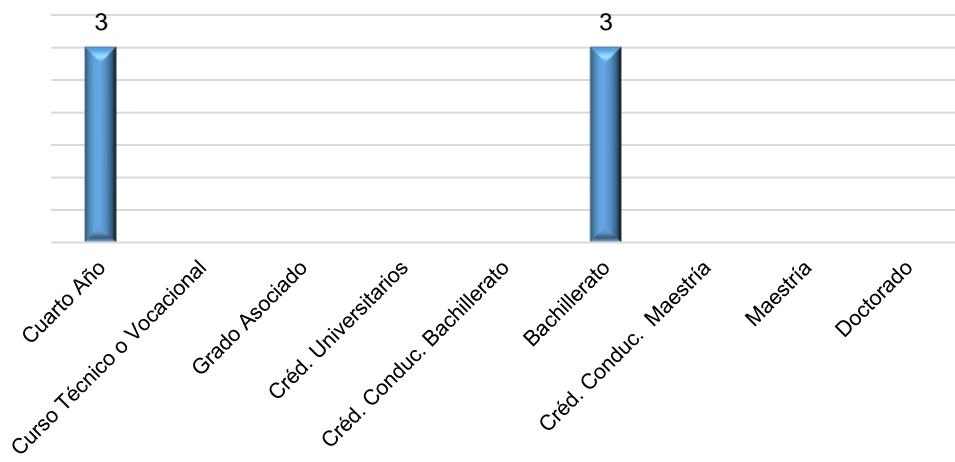
Grados Académicos Empleados del Sistema de Rangos



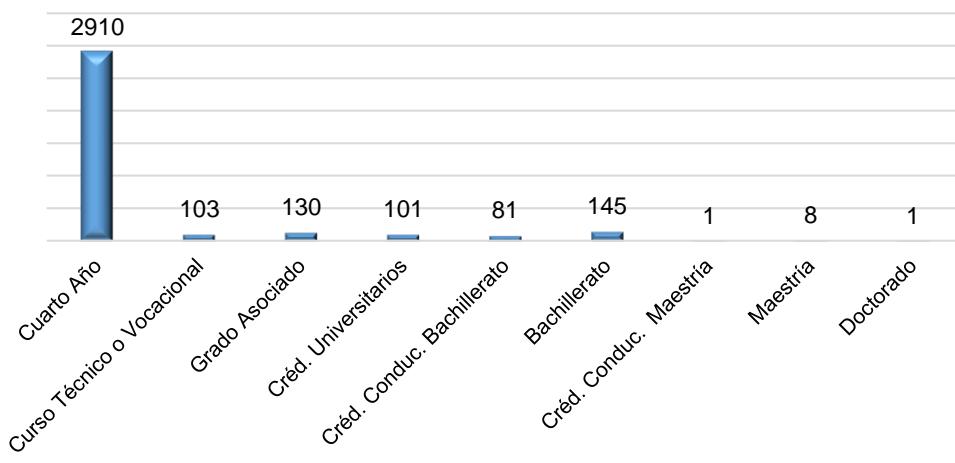
Grados Académicos Sistema de Rangos por Sexo



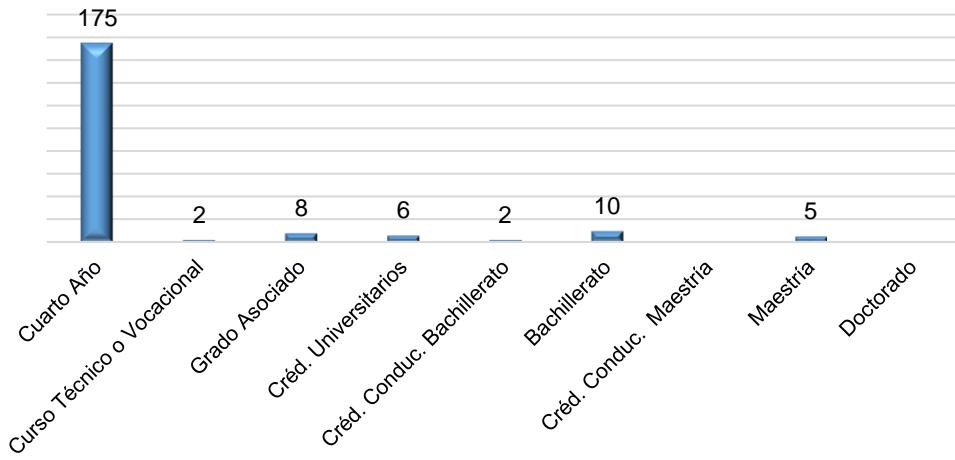
Cadete Correccional



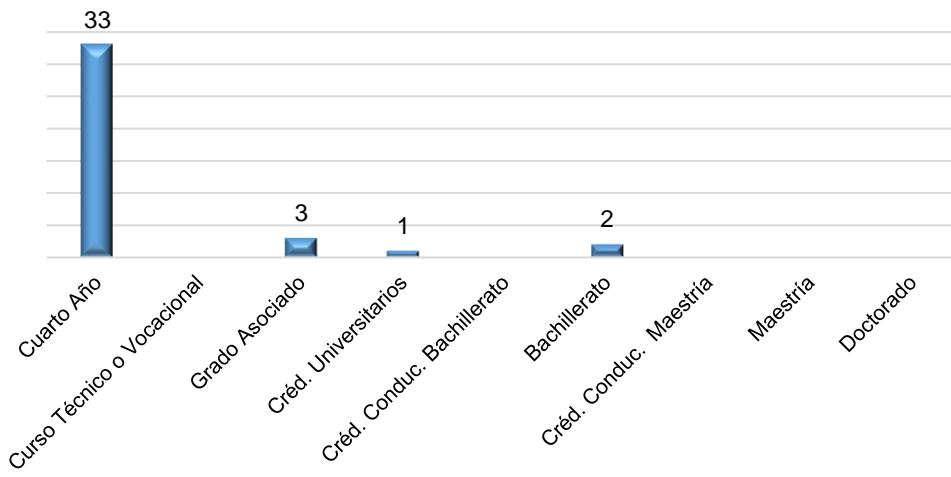
Oficial Correccional



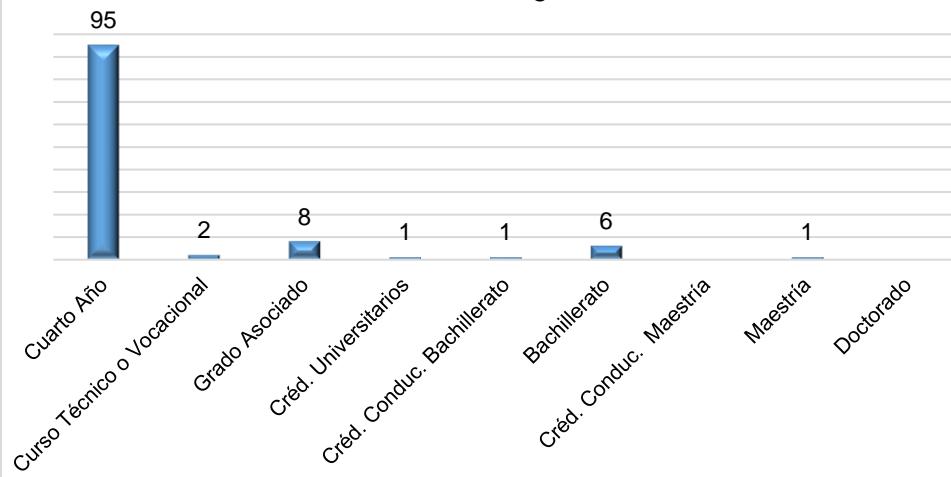
Sargento



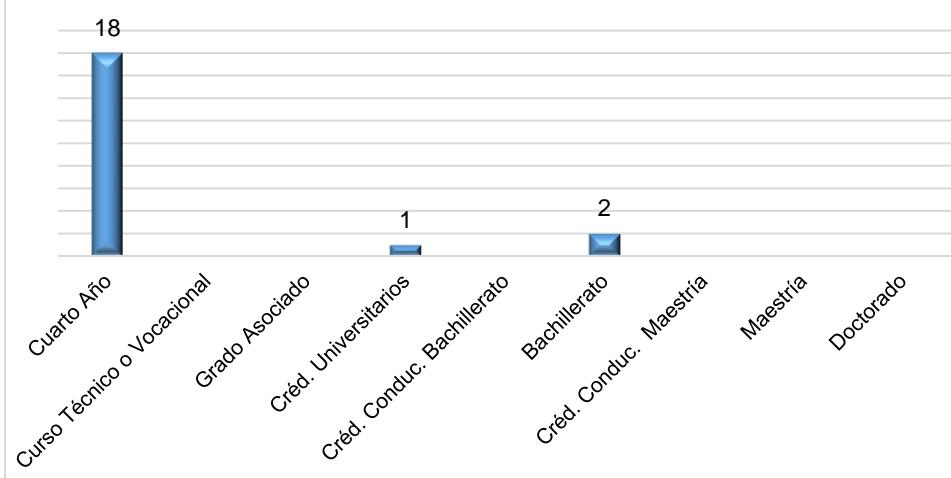
Teniente Primero



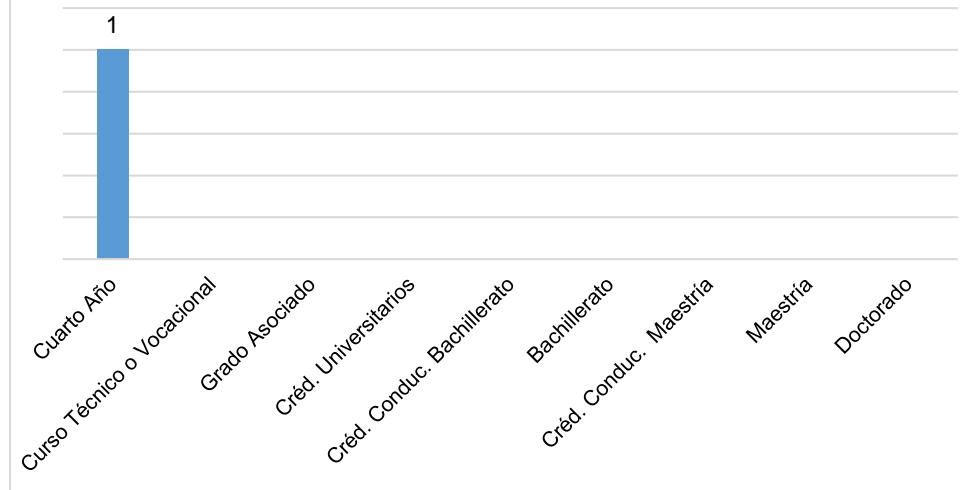
Teniente Segundo



Capitán

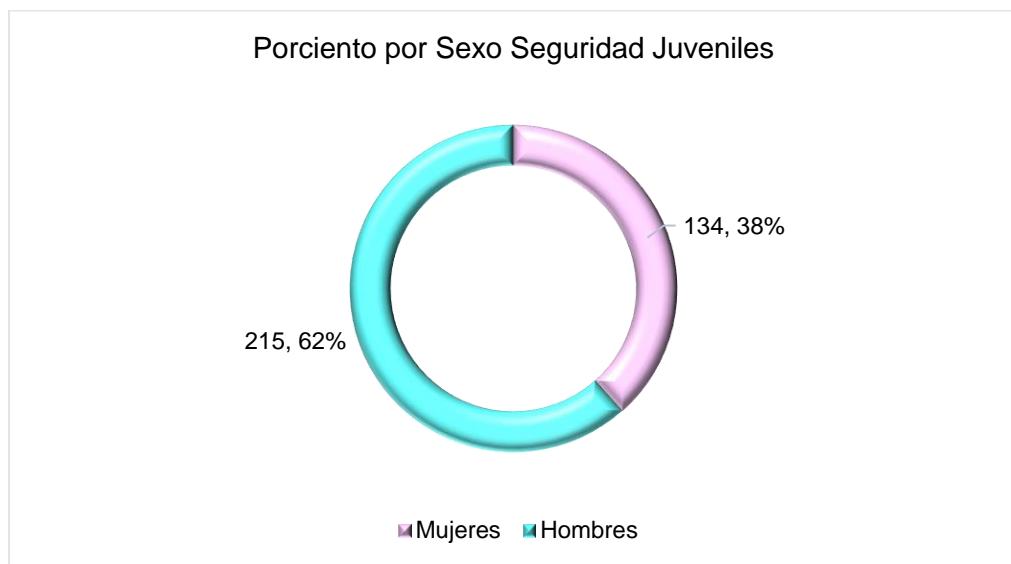
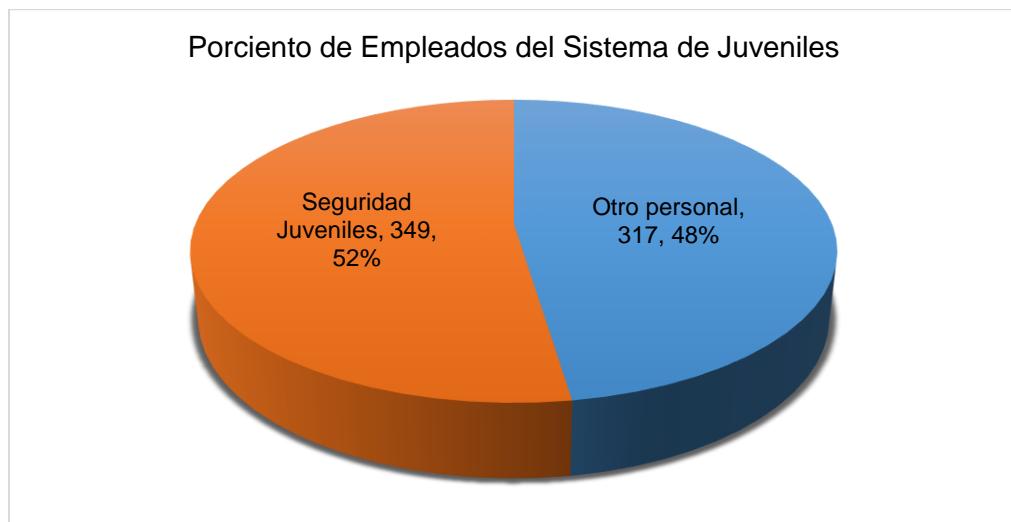


Coronel



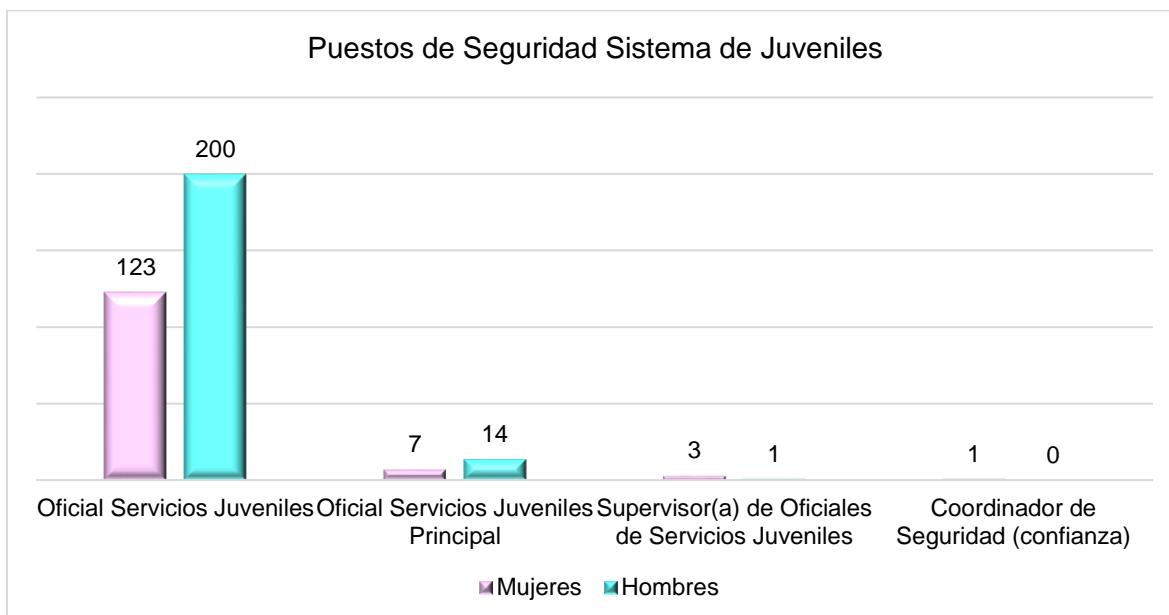
Cuerpo de Oficiales de Custodia: Sistema de Juveniles

El 52% de los puestos activos del sistema de juveniles corresponden a empleados del Cuerpo de Oficiales de Custodia para la seguridad de juveniles.



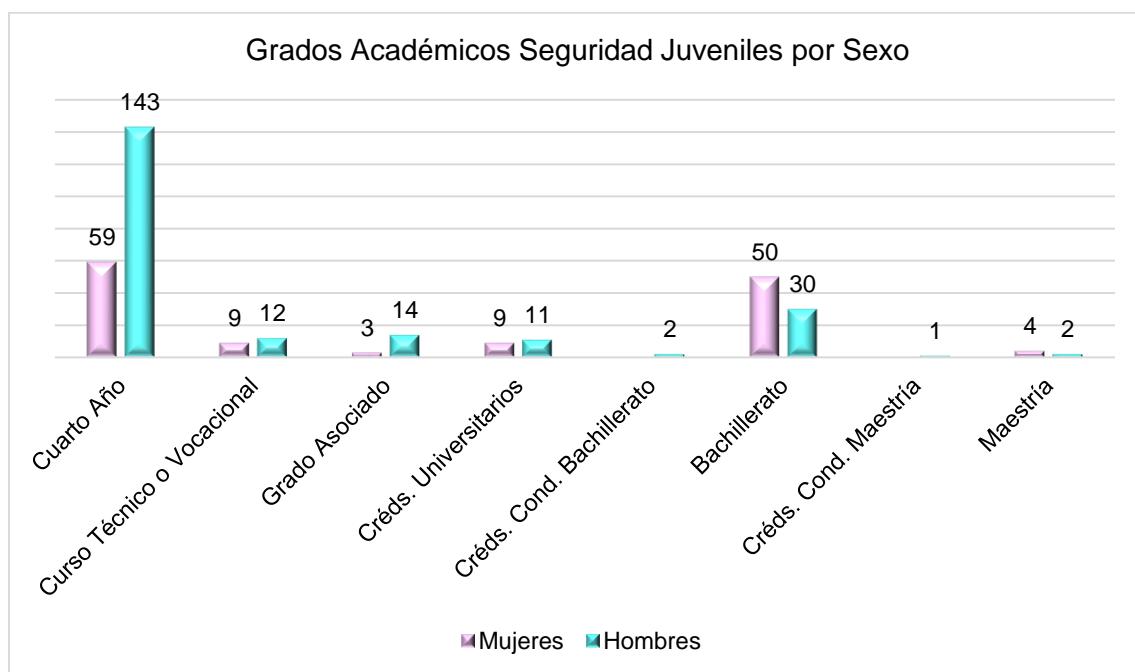
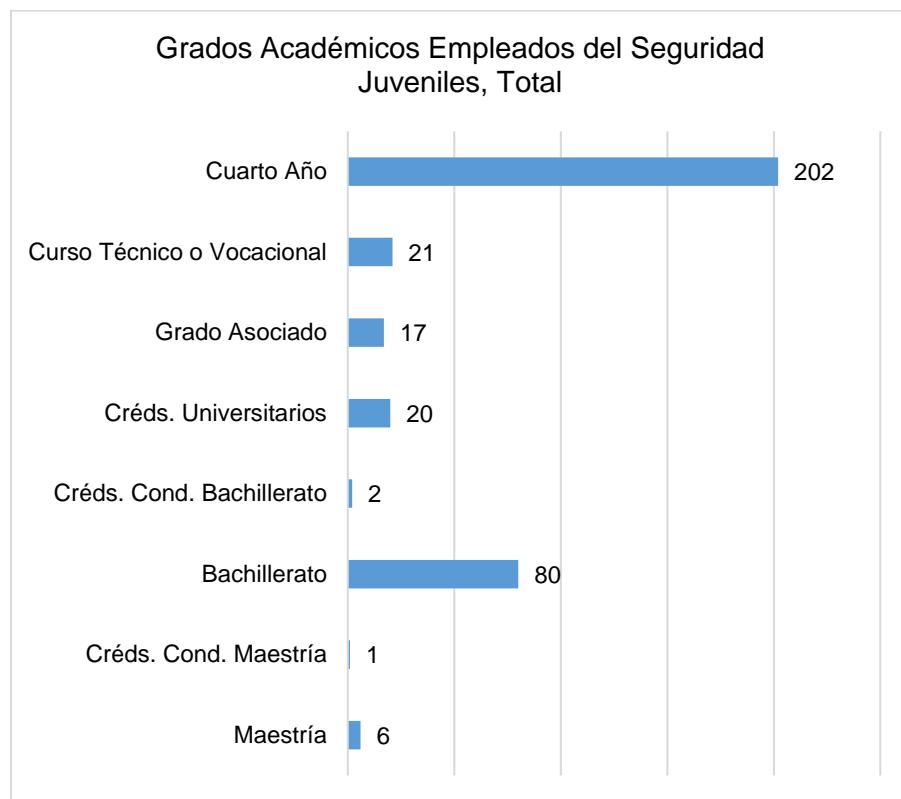
| Cuerpo de Oficiales de Custodia Sistema de Juveniles | Mujeres | Hombres | Total |
|--|------------|------------|------------|
| Oficial de Servicios Juveniles | 123 | 200 | 323 |
| Oficial de Servicios Juveniles Principal | 7 | 14 | 21 |
| Supervisor(a) de Oficiales de Servicios Juveniles | 4 | 1 | 5 |
| Total | 134 | 215 | 349 |

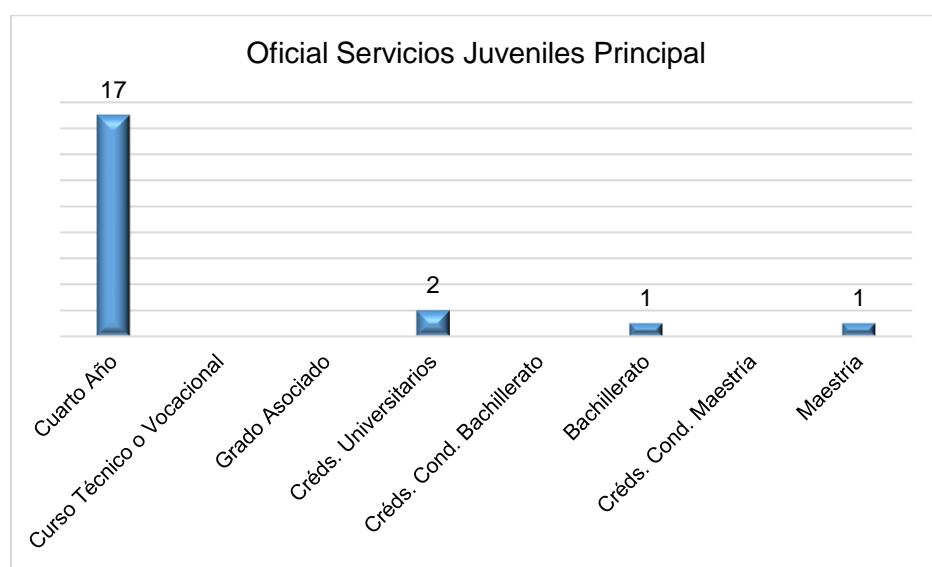
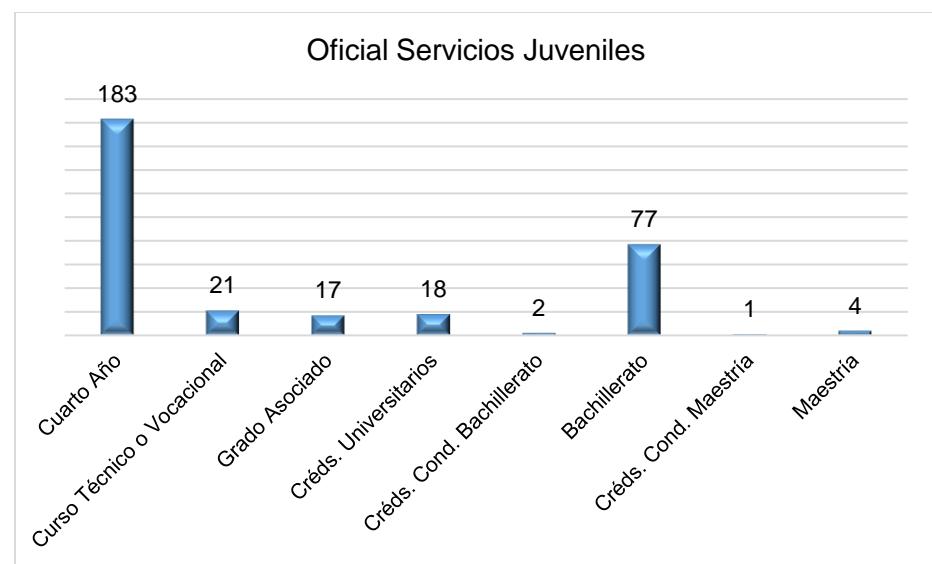
| Ubicación | Oficial Servicios Juveniles | Oficial Servicios Juveniles Principal | Supervisor(a) de Oficiales de Servicios Juveniles | Total |
|---|-----------------------------------|--|--|------------|
| Centro Tratamiento Social Ponce | 153 | 11 | 2 | 166 |
| Centro Tratamiento Social Villalba | 168 | 10 | 2 | 180 |
| Centro De Servicios Multifamiliares | 1 | | | 1 |
| Centro Servicios Multifamiliares | 1 | | | 1 |
| División de Custodia para el Sistema de Juveniles | | | 1 | 1 |
| Total | 323 | 21 | 5 | 349 |



Grados Académicos Empleados del Cuerpo de Oficiales del Custodia del Sistema de Juveniles

| Grados Académicos | Oficial Servicios Juveniles | Oficial Servicios Juveniles Principal | Supervisor(a) de Oficiales de Servicios Juveniles | Total |
|-----------------------------------|-----------------------------------|--|--|------------|
| Cuarto Año | 183 | 17 | 2 | 202 |
| Curso Técnico o Vocacional | 21 | | | 21 |
| Grado Asociado | 17 | | | 17 |
| Créditos Universitarios | 18 | 2 | | 20 |
| Créditos Conducentes Bachillerato | 2 | | | 2 |
| Bachillerato | 77 | 1 | 2 | 80 |
| Créditos Conducentes Maestría | 1 | | | 1 |
| Maestría | 4 | 1 | 1 | 6 |
| Total | 323 | 21 | 5 | 349 |





DESGLOCE DE PUESTOS POR ESTATUS

Este informe contiene los títulos de las clases según el *Plan de Clasificación y Retribución de Puestos para el Servicio de Carrera de 2019* a partir del 1 de enero de 2023. En las próximas tablas aparecen tal y como están escritos en el roster de Recursos Humanos.

Puestos de Confianza

| Confianza | Mujer | Hombre | Total |
|-------------------|--------------|---------------|--------------|
| Ayudante Especial | 2 | 1 | 3 |
| Secretario(a) | | 1 | 1 |
| Coronel | | 1 | 1 |
| Total | 2 | 3 | 5 |

| Años de Servicio | Ayudante Especial | Secretario(a) | Coronel | Total |
|-------------------------|--------------------------|----------------------|----------------|--------------|
| 0-5 | 2 | 1 | | 3 |
| 5-10 | 1 | | | 1 |
| 10-15 | | | 1 | 1 |
| Total | 3 | 1 | 1 | 5 |

Puestos de Carrera

| Carrera | Mujer | Hombre | Total |
|---|--------------|---------------|--------------|
| Abogado(a) | 2 | 1 | 3 |
| Abogado(a) Principal | | 1 | 1 |
| Abogado(a) Senior | 3 | | 3 |
| Administrador(a) de Área de Servicios | 2 | 2 | 4 |
| Administrador(a) de Documentos Públicos | 1 | | 1 |
| Administrador(a) de Redes | | 1 | 1 |
| Administrador(a) de Sistemas de Oficina I | 14 | 4 | 18 |
| Administrador(a) de Sistemas de Oficina II | 38 | | 38 |
| Administrador(a) de Sistemas de Oficina III | 24 | | 24 |
| Administrador(a) De Sistemas De Oficina II | 10 | | 10 |
| Administrador(a) de Sistemas De Oficina III | 3 | | 3 |
| Agente Comprador(a) | 6 | 2 | 8 |

| Carrera | Mujer | Hombre | Total |
|---|-------|--------|-------|
| Agente de Investigaciones y Arrestos | 4 | 27 | 31 |
| Agente de Seguridad y Protección | 6 | 44 | 50 |
| Agente de Seguridad y Protección II | | 1 | 1 |
| Agente Investigador(a) del Sistema Correccional | 6 | 11 | 17 |
| Agente Investigador(a) I | 1 | | 1 |
| Agente Investigador(a) Principal del Sistema Correccional | 10 | 16 | 26 |
| Analista de Presupuesto | 1 | 1 | 2 |
| Analista de Recursos Humanos I | 1 | | 1 |
| Analista de Sistemas de Contabilidad | 2 | 1 | 3 |
| Analista de Sistemas de Contabilidad Senior | 1 | | 1 |
| Analista en Administración de Recursos Humanos | 21 | 6 | 27 |
| Analista en Administración de Recursos Humanos Senior | 1 | | 1 |
| Asistente de Ingeniero(a) | | 1 | 1 |
| Asistente de Servicios de Alimentos | 2 | | 2 |
| Asistente de Servicios de Manejo de Información de Salud | 1 | | 1 |
| Asistente de Servicios Sicosociales | 2 | | 2 |
| Asistente de Servicios Sicosociales Principal | | 1 | 1 |
| Asistente Dental | 2 | | 2 |
| Asistente Dental Con Funciones Expandidas | 7 | | 7 |
| Auxiliar Administrativo I | 1 | | 1 |
| Auxiliar Administrativo III | 1 | | 1 |
| Auxiliar Administrativo(a) | 11 | 8 | 19 |
| Auxiliar Bibliotecario(a) | | 2 | 2 |
| Auxiliar de Farmacia | | 1 | 1 |
| Auxiliar de Hospital | 2 | | 2 |
| Auxiliar de Laboratorio | 1 | | 1 |
| Auxiliar de Servicios de Salud | | 1 | 1 |
| Auxiliar en Contabilidad | 6 | 2 | 8 |
| Auxiliar en Sistemas de Oficina | 3 | | 3 |
| Auxiliar en Sistemas de Oficina I | 2 | | 2 |
| Auxiliar en Sistemas de Oficina II | 1 | | 1 |
| Auxiliar Fiscal Principal | 1 | | 1 |
| Auxiliar Terapéutico Psiq. I | | 1 | 1 |
| Ayudante de Laboratorio | 2 | | 2 |
| Bibliotecario(a) | 8 | 3 | 11 |
| Cadete Correccional | 1 | 5 | 6 |
| Capitán(a) | 1 | 20 | 21 |
| Cocinero(a) | 1 | 2 | 3 |
| Conductor de Vehículos de Motor Liviano | | 1 | 1 |
| Conductor(a) de Camiones | | 2 | 2 |
| Conductor(a) de Vehículos de Motor Liviano | | 1 | 1 |
| Conductor(a) de Vehículos de Motor Liviano | | 3 | 3 |
| Conductor(a) De Vehículos De Motor Pesado | | 5 | 5 |
| Conductor(a) mensajero(a) | | 2 | 2 |
| Conserje | 4 | 8 | 12 |
| Conserje I | | 1 | 1 |
| Contador(a) | 2 | 1 | 3 |
| Contador(a) Senior | 8 | 7 | 15 |
| Coordinador(a) Administrativo | 1 | | 1 |

| Carrera | Mujer | Hombre | Total |
|--|-------|--------|-------|
| Coordinador(a) de Actividades Recreativas y Deportivas | 1 | 1 | |
| Coordinador(a) De Enfermería | 3 | | 3 |
| Coordinador(a) de Manejo de Población Penal | 1 | | 1 |
| Coordinador(a) de Seguridad de Vida y Prevención de Incendios | | 4 | 4 |
| Coordinador(a) de Servicios de Capellanía | 1 | | 1 |
| Coordinador(a) de Técnicos de Récords Penales | 1 | 2 | 3 |
| Coordinador(a) Interagencial | 1 | | 1 |
| Coordinador(a) para Asuntos de Retiro | 2 | | 2 |
| Director(a) Auxiliar | 2 | | 2 |
| Director(a) Auxiliar de Comunicaciones | 1 | | 1 |
| Director(a) Auxiliar de Planificación | | 1 | 1 |
| Director(a) de Área de Estadísticas y Desarrollo de Planes | 1 | | 1 |
| Director(a) de Area de Evaluación y Seguimiento de Programas | 1 | | 1 |
| Director(a) de Finanzas | | 1 | 1 |
| Director(a) de la Oficina de Control de la Población | | 1 | 1 |
| Director(a) de Presupuesto | 1 | | 1 |
| Director(a) de Presupuesto y Finanzas | | 1 | 1 |
| Director(a) de Programa de Ayuda al Empleado | | 1 | 1 |
| Director(a) de Servicios Auxiliares | 1 | 1 | 2 |
| Director(a) en Administración de Recursos Humanos y Relaciones Laborales | 1 | | 1 |
| Director(a) Presupuesto | | 1 | 1 |
| Director(a) Regional | 1 | 3 | 4 |
| Encargado(a) de Archivo y Disposición de Documentos | | 1 | 1 |
| Encargado(a) de Control de Inventario de Suministros | | 1 | 1 |
| Enfermera(o) Asociada(o) I | 1 | | 1 |
| Enfermera(o) Asociado(a) I | 1 | | 1 |
| Enfermera(o) Generalista II | 3 | | 3 |
| Enfermera(o) I | 4 | 2 | 6 |
| Enfermera(o) II | 3 | 1 | 4 |
| Enfermera(o) III | 2 | | 2 |
| Enfermera(o) Practica(o) | 22 | 10 | 32 |
| Enfermera(o) Practica(o) Licenciada(o) II | 1 | | 1 |
| Enfermera(o) Practica(o) Licenciado II | | 1 | 1 |
| Enfermero Practico Licenciado I | 1 | | 1 |
| Enfermero(a) Asociado(a) I | 19 | 6 | 25 |
| Enfermero(a) Generalista I | 16 | 1 | 17 |
| Enfermero(a) Generalista II | 66 | 16 | 82 |
| Enfermero(a) Generalista II | 4 | 2 | 6 |
| Enfermero(a) Practico(a) Licenciado(a) II | 4 | 1 | 5 |
| Enfermero(a) Práctico(a) Licenciado(a) II | 1 | | 1 |
| Especialista en Asuntos de Rehabilitación | 1 | | 1 |
| Especialista en Deporte y/o Recreacion | | 1 | 1 |
| Especialista en Deportes y/o Recreacion | | 9 | 9 |
| Especialista En Mercadeo Y Servicios Al Cliente | 1 | | 1 |
| Especialista en Remedios Administrativos | 3 | | 3 |
| Especialista En Seguridad Y Salud | | 1 | 1 |
| Especialista en Servicios de Pre Salida | 1 | | 1 |
| Especialista en Sistemas de Información | | 1 | 1 |
| Estadistico(a) | | 1 | 1 |

| Carrera | Mujer | Hombre | Total |
|--|-------|--------|-------|
| Estadístico(a) | 4 | 2 | 6 |
| Evaluador(a) de Condiciones de Riesgos | 19 | 9 | 28 |
| Evaluador(a) de Programas | 1 | | 1 |
| Evaluador(a) del Programa de Remedios Administrativos | 5 | 5 | 10 |
| Facilitador(a) de Recreación I | | 1 | 1 |
| Fotógrafo(a) | | 1 | 1 |
| Funcionario Administrativo | 4 | 6 | 10 |
| Funcionario(a) Administrativo(a) | 1 | | 1 |
| Gerente | 1 | 1 | 2 |
| Gerente de Investigaciones del Sistema Correccional | | 1 | 1 |
| Gerente De Mercadeo Y Promoción | 1 | | 1 |
| Gerente de Oficiales Examinadores | 1 | | 1 |
| Gerente de Programas | 2 | 1 | 3 |
| Gerente de Programas y Servicios Correccionales | | 1 | 1 |
| Gerente Regional de Instituciones Juveniles | 1 | | 1 |
| Guardalmacén | 2 | 6 | 8 |
| Guardalmacén I | | 1 | 1 |
| Guardia de Seguridad | | 8 | 8 |
| Ingeniero en Entrenamiento | | 1 | 1 |
| Inspector(a) de Seguridad Correccional | 1 | 4 | 5 |
| Jefe(a) de Instituciones Juveniles | 2 | 2 | 4 |
| Jefe(a) de Programas y Servicios Correccionales | 2 | | 2 |
| Jefe(a) de Proyectos y Construcción | 1 | 1 | 2 |
| Jefe(a) del Programa Desvío Comunitario | 1 | | 1 |
| Jefe(a) Regional del Negociado de Rehabilitación y Tratamiento | 1 | | 1 |
| Líder Recreativo(a) | | 4 | 4 |
| Médico(a) Generalista | | 1 | 1 |
| Mensajero(a) | | 2 | 2 |
| Monitor(a) Correccional | 3 | 6 | 9 |
| Oficial Administrativo(a) | 8 | 4 | 12 |
| Oficial Administrativo(a) Principal | 2 | 2 | 4 |
| Oficial Administrativo(a) Senior | 4 | 13 | 17 |
| Oficial Correccional | 597 | 2883 | 3480 |
| Oficial de Asistencia y Licencias | 1 | 1 | 2 |
| Oficial de Asuntos Gerenciales | 6 | | 6 |
| Oficial de Comunicaciones | 2 | | 2 |
| Oficial de Contabilidad de Programas Federales | 1 | | 1 |
| Oficial de Manejo de Casos | 5 | 3 | 8 |
| Oficial de Seguridad de Vida y Prevención de Incendios | | 1 | 1 |
| Oficial de Servicios Juveniles | 154 | 239 | 393 |
| Oficial de Servicios Juveniles Principal | 7 | 15 | 22 |
| Oficial de Transportación | | 2 | 2 |
| Oficial Ejecutivo | | 1 | 1 |
| Oficial Ejecutivo(a) | 12 | 6 | 18 |
| Oficial en Administración de Recursos Humanos | 6 | | 6 |
| Oficial en Administración de Recursos Humanos Principal | 5 | | 5 |
| Oficial En Administración De Recursos Humanos Y Relaciones Laborales | 1 | | 1 |
| Oficial en Relaciones Laborales | 2 | | 2 |
| Oficial Examinador(a) | 5 | 5 | 10 |
| Oficinista de Sistemas de Información de Salud | 13 | 1 | 14 |

| Carrera | Mujer | Hombre | Total |
|--|-------|--------|-------|
| Oficinista de Suministros I | 1 | 1 | |
| Oficinista I | 1 | 1 | |
| Oficinista II | 1 | | 1 |
| Oficinista Récords Médicos | 2 | | 2 |
| Oficial de Manejo de Casos | 1 | | 1 |
| Operador(a) de Máquina Duplicadora | | 1 | 1 |
| Promotor(a) de Negocios y Servicios | | 1 | 1 |
| Psicólogo(a) Clínico(a) I | 1 | 1 | 2 |
| Psicólogo(a) Clínico(a) II | | 1 | 1 |
| Representante de Servicios Técnicos | 1 | | 1 |
| Sargento | 28 | 180 | 208 |
| Secretaria Administrativa | 1 | | 1 |
| Secretaria Ejecutiva | 1 | | 1 |
| Soldador | | 2 | 2 |
| Subdirector(a) de Finanzas | 1 | | 1 |
| Subgerente de Investigaciones del Sistema Correccional | 1 | | 1 |
| Superintendente(a) de Instituciones Correccionales | 9 | 27 | 36 |
| Supervisor de Enfermería I | 1 | 1 | 2 |
| Supervisor(a) | 4 | 2 | 6 |
| Supervisor(a) de Almacen | | 1 | 1 |
| Supervisor(a) de Almacén | | 1 | 1 |
| Supervisor(a) de Avaluación y Ajuste | 1 | | 1 |
| Supervisor(a) de Compras | 1 | | 1 |
| Supervisor(a) de Contabilidad | | 2 | 2 |
| Supervisor(a) de Enfermería I | 2 | | 2 |
| Supervisor(a) de Enfermería I | 9 | 3 | 12 |
| Supervisor(a) de Enfermería II | 2 | 1 | 3 |
| Supervisor(a) de Enfermería II | 1 | | 1 |
| Supervisor(a) De Investigaciones Y Arrestos | 1 | 1 | 2 |
| Supervisor(a) de Oficiales de Servicios Juveniles | 4 | 1 | 5 |
| Supervisor(a) de Rehabilitación y Tratamiento | 5 | 3 | 8 |
| Supervisor(a) de Servicios de Alimentos | 7 | 6 | 13 |
| Supervisor(a) de Sistemas y Procedimientos | | 1 | 1 |
| Supervisor(a) de Técnicos de Récords Penales | 12 | 2 | 14 |
| Supervisor(a) de Técnicos de Servicios Sociopenales | 42 | 12 | 54 |
| Supervisor(a) Regional de Programas y Servicios | 1 | | 1 |
| Supervisor(a) Regional de Programas y Servicios Correccionales | 7 | | 7 |
| Supervisor(a) Servicios de Alimentos | 1 | | 1 |
| Técnico de Servicios Juveniles | 1 | | 1 |
| Técnico de Servicios Juveniles III | 1 | | 1 |
| Técnico De Sistemas De Información De Salud | 1 | | 1 |
| Técnico de Sistemas de Oficina II | 1 | | 1 |
| Técnico en Epidemiología | 1 | | 1 |
| Técnico en Epidemiología I | 1 | | 1 |
| Técnico(a) de Farmacia | 9 | 9 | 18 |
| Técnico(a) de Radiología | 1 | | 1 |
| Técnico(a) de Récords Penales | 14 | 3 | 17 |
| Técnico(a) de Récords Penales Principal | 8 | 3 | 11 |
| Técnico(a) de Servicios Juveniles | 2 | | 2 |
| Técnico(a) de Servicios Sociopenales | 40 | 15 | 55 |

| Carrera | Mujer | Hombre | Total |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Técnico(a) de Servicios Sociopenales Principal | 175 | 48 | 223 |
| Técnico(a) De Sistemas De Información De Salud | 12 | | 12 |
| Técnico(a) de Sistemas de Oficina | 1 | | 1 |
| Técnico(a) de Sistemas e Información de Salud | 1 | | 1 |
| Técnico(a) en Servicios de Seguridad Correccional | | 1 | 1 |
| Técnico(a) en Sistemas de Información | 3 | 2 | 5 |
| Técnico(a) en Sistemas de Oficina | 5 | | 5 |
| Teniente Primero | 4 | 35 | 39 |
| Teniente Segundo | 11 | 103 | 114 |
| Terapista Ocupacional | 1 | | 1 |
| Trabajador Social Senior | 1 | | 1 |
| Trabajador(a) | | 1 | 1 |
| Trabajador(a) de Conservación | | 4 | 4 |
| Trabajador(a) de Lavandería | 2 | | 2 |
| Trabajador(a) de Servicio de Alimentos | | 1 | 1 |
| Trabajador(a) de Servicios Generales | | 2 | 2 |
| Trabajador(a) Social | 7 | 3 | 10 |
| Trabajador(a) Social I | 3 | | 3 |
| Trabajador(a) Social Principal | 20 | 2 | 22 |
| Trabajador(a) Social Senior | 20 | 3 | 23 |
| Vendedor(a) | 1 | | 1 |
| Total | 1778 | 3996 | 5774 |

| Años de Servicio | Mujeres | Hombres | Total |
|------------------|-------------|-------------|-------------|
| 0-5 | 297 | 618 | 915 |
| 5-10 | 149 | 330 | 479 |
| 10-15 | 190 | 572 | 762 |
| 15-20 | 15 | 29 | 44 |
| 20-25 | 436 | 822 | 1258 |
| 25-30 | 345 | 756 | 1101 |
| 30-35 | 311 | 735 | 1046 |
| 35-40 | 34 | 121 | 155 |
| 40-45 | 1 | 11 | 12 |
| 45-50 | | 2 | 2 |
| Total | 1778 | 3996 | 5774 |

Puestos Transitorios

| Transitorios | Mujer | Hombre | Total |
|--------------------------------------|--------------|---------------|--------------|
| Abogado(a) | 1 | 1 | 2 |
| Auxiliar Administrativo | 1 | | 1 |
| Auxiliar Bibliotecario | 1 | 1 | 2 |
| Funcionario Administrativo | 2 | | 2 |
| Técnico(a) de Servicios Sociopenales | 7 | 2 | 9 |
| Oficial de Servicios Juveniles | 1 | | 1 |
| Total | 13 | 4 | 17 |

| Años de Servicio | 0-5 | 5-10 | 10-15 | Total |
|--------------------------------------|------------|-------------|--------------|--------------|
| Abogado(a) | 2 | | | 2 |
| Auxiliar Administrativo | 1 | | | 1 |
| Auxiliar Bibliotecario | | 2 | | 2 |
| Funcionario Administrativo | 1 | 1 | | 2 |
| Técnico(a) de Servicios Sociopenales | 9 | | | 9 |
| Oficial de Servicios Juveniles | | | 1 | 1 |
| Total | 13 | 3 | 1 | 17 |

Puestos en Pre-Retiro

| Pre-Retiro | Mujer | Hombre | Total |
|--|--------------|---------------|--------------|
| Administrador(a) de Sistemas de Oficina I | 2 | | 2 |
| Agente de Investigaciones y Arrestos | | 2 | 2 |
| Agente Investigador(a) del Sistema Correccional | | 3 | 3 |
| Analista de Recursos Humanos III | 1 | | 1 |
| Analista en Administración de Recursos Humanos III | 1 | | 1 |
| Auditor Interno III | 1 | | 1 |
| Auxiliar Administrativo | 1 | | 1 |
| Auxiliar Administrativo I | 2 | | 2 |
| Auxiliar de Contabilidad I | 1 | | 1 |
| Auxiliar de Contabilidad II | 1 | | 1 |
| Auxiliar de Contabilidad III | 1 | 1 | 2 |
| Auxiliar en Sistemas de Oficina I | 1 | | 1 |
| Auxiliar en Sistemas de Oficina II | 6 | | 6 |
| Auxiliar en Sistemas de Oficina III | 1 | | 1 |
| Auxiliar Terapéutico Psiq. I | | 1 | 1 |
| Cocinero(a) | | 1 | 1 |
| Conserje | | 1 | 1 |

| Pre-Retiro | Mujer | Hombre | Total |
|--|-----------|-----------|------------|
| Funcionario Ejecutivo I | 1 | | 1 |
| Jefa de Programa de Desvío Comunitario | 1 | | 1 |
| Jefe(a) de Programa | 1 | | 1 |
| Jefe(a) Regional de Mantenimiento y Construcción | | 1 | 1 |
| Líder Recreativo | | 2 | 2 |
| Mantenedor(a) de Áreas | 1 | | 1 |
| Monitor(a) Correccional | | 1 | 1 |
| Oficial de Servicios Juveniles | | 3 | 3 |
| Oficial de Servicios Juveniles Principal | 1 | | 1 |
| Oficinista de Suministros I | | 1 | 1 |
| Oficinista II | 1 | 1 | 2 |
| Oficinista III | | 1 | 1 |
| Operador(a) de Cuadro Telefónico | 1 | | 1 |
| Sargento | 1 | 18 | 19 |
| Secretaria Ejecutiva | 1 | | 1 |
| Subdirector(a) en Administración de Recursos Humanos | | 1 | 1 |
| Superintendente de Instituciones Correccionales | | 2 | 2 |
| Supervisor(a) de Contabilidad | 1 | | 1 |
| Supervisor(a) de Técnicos de Servicios Sociopenales | 2 | | 2 |
| Técnico de Sistemas de Oficina III | 1 | | 1 |
| Técnico(a) de Récords Penales | 2 | | 2 |
| Técnico(a) de Récords Penales III | | 1 | 1 |
| Técnico(a) de Servicios Sociopenales | 11 | 5 | 16 |
| Técnico(a) de Servicios Sociopenales III | 3 | 1 | 4 |
| Técnico(a) de Servicios Sociopenales IV | | 1 | 1 |
| Técnico(a) en Sistemas de Oficina I | 2 | | 2 |
| Técnico(a) en Sistemas de Oficina II | 7 | | 7 |
| Técnico(a) en Sistemas de Seguridad Carcelaria | | 1 | 1 |
| Teniente Primero | | 3 | 3 |
| Teniente Segundo | | 12 | 12 |
| Trabajador(a) de Conservación | | 1 | 1 |
| Trabajador(a) Social | 1 | | 1 |
| Trabajador(a) Social II | 1 | | 1 |
| Total | 60 | 64 | 124 |

| Años de Servicio | Retirados |
|------------------|------------|
| 10-15 | 1 |
| 25-30 | 4 |
| 30-35 | 10 |
| 35-40 | 109 |
| Total | 124 |

Tendencias de Puestos Activos por Mes

Puestos Activos por Estatus

| Mes | Carrera | Confianza | PreRetiro | Transitorio |
|------------|---------|-----------|-----------|-------------|
| 7/31/2024 | 5927 | 7 | 140 | 19 |
| 8/31/2024 | 5904 | 7 | 139 | 19 |
| 9/30/2024 | 5871 | 5 | 139 | 17 |
| 10/31/2024 | 5848 | 5 | 139 | 17 |
| 11/30/2024 | 5835 | 4 | 140 | 17 |
| 12/31/2024 | 5797 | 0 | 124 | 17 |
| 1/31/2025 | 5774 | 5 | 124 | 17 |

Activos por Programa Presupuestario

| Mes | AC | DCR | JUV | PEAT | PSAJ | PSC | Total |
|------------|------|-----|-----|------|------|-----|-------|
| 7/31/2024 | 4759 | 37 | 697 | 10 | 99 | 351 | 5953 |
| 8/31/2024 | 4743 | 37 | 694 | 10 | 99 | 347 | 5930 |
| 9/30/2024 | 4718 | 34 | 687 | 10 | 98 | 346 | 5893 |
| 10/31/2024 | 4700 | 34 | 685 | 10 | 97 | 344 | 5870 |
| 11/30/2024 | 4692 | 34 | 681 | 10 | 96 | 343 | 5856 |
| 12/31/2024 | 4667 | 30 | 673 | 9 | 96 | 339 | 5814 |
| 1/31/2025 | 4651 | 34 | 666 | 9 | 98 | 338 | 5796 |

Puestos Ocupados con Licencias y Abando de Servicio

| Ausencias y “Leave of Absence” (LOA) | 7/31/2024 | 8/31/2024 | 9/30/2024 | 10/31/2024 | 11/30/2024 | 12/31/2024 | 1/31/2025 |
|--------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| LOA Abandono de Servicios | 7 | 7 | 7 | 6 | 6 | 7 | 7 |
| LOA Al Descubierto | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| LOA Ausente Sin Balances | 65 | 64 | 62 | 61 | 61 | 61 | 63 |
| LOA Desaparecido | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | 33 | 33 |
| LOA Pendiente IF LSS | 1 | 2 | 1 | | 2 | 2 | 2 |
| LOA Pendiente IF Renuncia | 11 | 14 | 10 | 12 | 21 | 13 | 23 |
| LSS Asunto Personal | 8 | 8 | 9 | 9 | 9 | 8 | 8 |
| LSS Enfermedad | 41 | 41 | 47 | 48 | 49 | 49 | 56 |
| LSS FSE | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 |
| LSS Médico Familiar | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| LSS Militar | 32 | 32 | 35 | 36 | 36 | 34 | 34 |
| LSS Sindical | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| LSS Trabajando en Otra Agencia | 12 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 7 |
| Suspensión Empleo y Sueldo | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| Suspensión Sumaria con Sueldo | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Suspensión Sumaria Empleo y Sueldo | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 6 |
| 0 | 7 | 7 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 6 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Total | 247 | 250 | 253 | 254 | 267 | 255 | 267 |

Empleados Activos del Sistema de Rangos

| Mes | Cadete Correccional | Oficial Correccional | Sargento | Teniente Segundo | Teniente Primero | Capitán(a) | Coronel | Total |
|------------|---------------------|----------------------|----------|------------------|------------------|------------|---------|-------|
| 7/31/2024 | 6 | 3565 | 219 | 117 | 39 | 17 | | 3963 |
| 8/31/2024 | 6 | 3554 | 218 | 116 | 39 | 17 | | 3950 |
| 9/30/2024 | 6 | 3532 | 215 | 115 | 39 | 21 | | 3928 |
| 10/31/2024 | 6 | 3517 | 213 | 114 | 40 | 21 | | 3911 |
| 11/30/2024 | 6 | 3509 | 212 | 115 | 39 | 21 | | 3902 |
| 12/31/2024 | 6 | 3493 | 210 | 115 | 39 | 21 | | 3884 |
| 1/31/2025 | 6 | 3480 | 208 | 114 | 39 | 21 | 1 | 3869 |

Empleados Activos Seguridad del Sistema de Juveniles

| Mes | Oficial Servicios Juveniles | Oficial Servicios Juveniles Principal | Supervisor(a) de Oficiales de Servicios Juveniles | Total |
|------------|-----------------------------|---------------------------------------|---|-------|
| 7/31/2024 | 312 | 21 | 5 | 338 |
| 8/31/2024 | 310 | 21 | 5 | 336 |
| 9/30/2024 | 326 | 21 | 5 | 352 |
| 10/31/2024 | 326 | 21 | 5 | 352 |
| 11/30/2024 | 325 | 21 | 5 | 351 |
| 12/31/2024 | 324 | 21 | 5 | 350 |
| 1/31/2025 | 323 | 21 | 5 | 349 |

Gráficas de Tendencias de Puestos por Programa Presupuestario

